

# STRONG

## ชุมชนริ้วชรรวม

**1 ประกาศเจตนารมณ์**

**2 วัฒนธรรมเป้าหมาย**

**3 แผนการดำเนินงาน**

**4 ผลสำเร็จการดำเนินงาน**

**5 การติดตาม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้**

**6 กระบวนการที่ยั่งยืน**

**7 ผลสำเร็จปัญหาที่ยากแก่และความท้าทาย**

**8 วัฒนธรรมเป้าหมายที่เพิ่มขึ้น**

**9 องค์ความรู้/รายงานสรุปจากการดำเนินการ**

การ

ขับเคลื่อน

องค์กร

คุณ

ธรรม

ต้น

แบบ

**ประมวลวัฒนธรรม**  
เจ้าหน้าที่ของวิสาหกิจ

**วัฒนธรรม**

**ตารางเปรียบเทียบพฤติกรรม**  
การปฏิบัติตามวัฒนธรรมเป้าหมาย

| พฤติกรรม | ปี 2561 (คน) | ปี 2562 (คน) | รวม (คน) |
|----------|--------------|--------------|----------|
| พอเพียง  | 85           | 72           | 157      |
| โอบอ้อม  | 84           | 80           | 164      |
| สุจริต   | 86           | 82           | 168      |
| ใจอาสา   | 87           | 76           | 163      |
| มีสุขภาพ | 88           | 77           | 165      |

91% 77% +14%

# BCA



**ឧបនិមិត្តប្រធាន**

**ചുവ**

**เลื่อน**

**อภินิหาร**

**RTU**



သူ



 **ประมวลจริยธรรม**  
**เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา**

ตารางเปรียบเทียบพฤติกรรม  
การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

คุณธรรม

**๕ ประการ**

# BCA

**លោកស្រី**

กีฬา

# ଶୁଭ ଶିଖା

# ទំព័រ ១៧

កាត់ស្លាប



# มุมนิทรรศน์ สำนักบริหารงานกลาง

## มุมนิทรรศน์ของสำนักบริหารงานกลาง

บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ได้จัดมุมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักบริหารงานกลาง โดยนำองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดโครงการ/กิจกรรมมารวบรวมจัดแสดงนิทรรศการ ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางสามารถรับรู้ มุมการจัดแสดงนิทรรศการภายในสำนักบริหารงานกลาง และได้ร่วมถ่ายภาพเผยแพร่ไปยังสื่อช่องทางต่างๆ เป็นการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พร้อมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้สู่องค์กรภายนอกได้



Good Times

