

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”

ระดับ ที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร (สำนัก)สำนักงานการพิมพ์.....
 ผู้บริหารองค์กร.....นางรักชนก เกสรทอง.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์.....
 ผู้ประสานงานองค์กร.....นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....
 โทรศัพท์.....๐ ๒๘๓๑.๙๑๑๕.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....๐๙ ๘๒๔๗ ๐๕๙๘.....
 ที่ตั้ง.....สำนักงานการพิมพ์ ชั้น MB1 และชั้นใต้ดิน B1.....
 จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด.....๖๔ คน.....(รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท).....

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้บริหารและสมาชิกของสำนักงานการพิมพ์ มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ณ วันพิธีลงนามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนตามมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักงานการพิมพ์มีบุคลากร จำนวน ๖๓ คน) ปัจจุบันสำนักงานการพิมพ์ มีผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร รวมทั้งหมด ๖๔ คน โดยมีบุคลากรใหม่ ๑ คน คือ นางสาวนุรริตา เปาะแมรีซอ ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้างเหมา ตำแหน่งพนักงานเรียงพิมพ์ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	๓	
๒.	ผู้บริหารและสมาชิกของสำนักงานการพิมพ์ จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” จำนวน ๖ เรื่อง สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ทั้งยังมีการเพิ่มเติมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสอดคล้องกับบริบทของสำนักงานการพิมพ์ ดังนี้ ปัญหาที่อยากแก้ มี ๖ ด้าน คือ ๑. พอเพียง : ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้ของสิ้นเปลือง ไม่ประมาณตน ไม่มีการวางแผนในการใช้จ่าย ๒. วินัย : ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัยของทางราชการ ไม่มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น ๓. สุจริต : เพิกเฉยในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เลือกปฏิบัติ ไม่ซื่อตรงต่อตนเอง คดโกงผู้อื่น เบียดบังเวลา ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นใดของทางราชการ เพื่อตนเองและผู้อื่น	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
	๔. จิตอาสา : หลบเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน เห็นแก่ตนเองเป็นสำคัญ ไม่เสียสละเพื่อส่วนรวม ๕. กตัญญู : เนรคุณต่อบุพการี และผู้มีพระคุณ ไม่หวังดีต่อองค์กร ประพฤติปฏิบัติตนเสื่อมเสียต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖. สิ่งแวดล้อม : ละเลยในการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง ใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ความดีที่อยากทำ มี ๖ ประการ ดังนี้ ๑. พอเพียง : ใช้จ่ายอย่างประหยัด พอประมาณ มีเหตุผล ลดความฟุ้งเฟ้อ ไม่เดือดร้อนตนเองและผู้อื่น ๒. วินัย : ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และรักษาวินัยของทางราชการ อย่างเคร่งครัด ด้วยความเต็มใจและเสมอภาค มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น ๓. สุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ๔. จิตอาสา : มีจิตอาสาช่วยเหลือส่วนรวมโดยไม่ต้องร้องขอ และไม่หวังผลตอบแทน เสียสละตนเองเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม สร้างความสามัคคีในองค์กร ๕. กตัญญู : กตัญญูต่อบุพการี จงรักภักดีต่อองค์กร สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รู้สำนึกและตอบแทนผู้มีพระคุณอยู่เสมอ ๖. สิ่งแวดล้อม : รักษามาตรฐานในการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน ลดการใช้พลังงานทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงได้มีการกำหนดปณิญาคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ “สำนักการพิมพ์ตั้งใจให้บริการ รักษามาตรฐานอย่างยั่งยืน มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษ์สิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”		
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนการดำเนินการ ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๔.	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๕.	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน ☒ มี ☐ ไม่มี ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิก ☒ มี ☐ ไม่มี ทุกระดับในองค์กร	๓	
๖.	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี ☒ มี ☐ ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ ☒ มี ☐ ไม่มี โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	๓	
๗.	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพิ่มขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๘.	องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ ☒ ☒ หลักธรรมทางศาสนา ☒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ☒ วิถีวัฒนธรรม มีมิติที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่ - มิติสิ่งแวดล้อม	๓	
๙.	การถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ ☒ ทุกกิจกรรม ☐ บางกิจกรรม ☐ ไม่มีการถอดองค์ความรู้ สำนักการพิมพ์ มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ซึ่งเป็นการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม เผยแพร่ภายในองค์กร ๙.๑ ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center Website : moral.senate.go.th/	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
	- กลุ่มไลน์ (LINE) ชมรม STRONG สว - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ๙.๒ ช่องทางของสำนักการพิมพ์ ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) สำนักการพิมพ์ - Facebook สำนักการพิมพ์		

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางรักชนก เกสรทอง)

ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

วันที่ **๒๓** มิถุนายน ๒๕๖๘