

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สำนัก/กลุ่ม กลุ่มตรวจสอบภายใน
 ๒. ชื่อผู้บริหาร นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน
 ๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ผลการดำเนินการ ผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในและบุคลากรได้เข้าร่วมประชุมกลั่นกรองคิดเจตนารมณ์ร่วมกัน จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และประกาศเจตนารมณ์และนโยบายที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ เพื่อรับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน พร้อมลายมือชื่อและรูปประกอบ ๒) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ๓) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ๕) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๖) ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ ได้แก่ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๒. คณะทำงานฯ ดำเนินการทบทวน เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและรักษามาตรฐานในการเป็น องค์กรคุณธรรมโดดเด่นของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๓. ระดมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการ ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อน และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร ต้นแบบและรักษามาตรฐานในการเป็น องค์กรคุณธรรมโดดเด่นของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๔. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับบุคลากรภายในกลุ่มงาน จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน เอกสารหมายเลข๑	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ที่จะขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายในและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้ทราบโดยทั่วกันและมีการลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษรของบุคลากรทั้งหมด ๙ คน ซึ่งมีประกาศทั้งหมด ๕ ฉบับ ๑) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ๒) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ๓) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ๔) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ๕) ประกาศนโยบายการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๒	องค์กรมีการทบทวนกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มตรวจสอบภายในมีกระบวนการระดมความคิดเห็น โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนภายในกลุ่มฯ ดังนี้ ๑.๑ คณะทำงานฯ ได้มีการพิจารณา ร่วมกัน เพื่อมอบหมายให้คณะทำงานฯ สร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในการร่วมกันทบทวนปฏิญญาคุณธรรม ๑.๒ คณะทำงานฯ ติดตามการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ	๑) แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) หลักฐานการลงลายมือชื่อบุคลากรที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๓) ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ ได้แก่ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเพจ Facebook ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Line กลุ่มตรวจสอบภายใน เอกสารหมายเลข๒	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			(Do's & Don'ts) โดยมีหลักฐานเป็นภาพถ่ายร่วมกันระดมความเห็นและการลงลายมือชื่อของบุคลากรที่เข้าร่วมระดมความคิดเห็นร่วมกัน ๒. การดำเนินการระดับกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒.๑ คณะทำงานฯ ได้ศึกษาทบทวนเกี่ยวกับการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน อย่างน้อย ๕ ข้อที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อจัดกิจกรรมระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อนำข้อมูลไประดมความคิดเห็นของที่ประชุมกลุ่มฯ ต่อไป ๒.๒ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับปฏิญญาคุณธรรมให้		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยได้ทบทวนปรับปรุง กำหนด ปณิธานคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ “ดำรงตนอย่างพอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้คุณค่ารักษา ประโยชน์ส่วนรวม” โดยมีการ พิจารณาปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับ พอเพียง และสามัคคี เพื่อให้บุคลากร ภายในกลุ่มตรวจสอบภายในมีความ พอเพียง พอประมาณ ในการปฏิบัติงาน และดำรงตน ทั้งนี้ บุคลากรของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน มีความคิดเห็นร้อยละ ๑๐๐ ในการทบทวนและร่วมกันลง ลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร และ คณะทำงานฯ ดำเนินการสรุปผลการ ร่วมระดมความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชา		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม																					
			และรายงานคณะกรรมการฯ ของสำนักงานต่อไป รายละเอียดของรายงาน มีดังนี้ ผู้บริหารและบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษรในการเข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) สรุปได้ดังนี้ การกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักศาสนา <table><tr><th>เรื่อง</th><th>เห็นชอบ</th><th>ร้อยละ</th></tr><tr><td>ด้านวินัย</td><td>๙</td><td>๑๐๐</td></tr><tr><td>ด้านสุจริต</td><td>๙</td><td>๑๐๐</td></tr><tr><td>ด้านจิตอาสา</td><td>๙</td><td>๑๐๐</td></tr><tr><td>ด้านพอเพียง</td><td>๙</td><td>๑๐๐</td></tr><tr><td>ด้านกตัญญู</td><td>๙</td><td>๑๐๐</td></tr><tr><td>ด้านศาสนา</td><td>๙</td><td>๑๐๐</td></tr></table>	เรื่อง	เห็นชอบ	ร้อยละ	ด้านวินัย	๙	๑๐๐	ด้านสุจริต	๙	๑๐๐	ด้านจิตอาสา	๙	๑๐๐	ด้านพอเพียง	๙	๑๐๐	ด้านกตัญญู	๙	๑๐๐	ด้านศาสนา	๙	๑๐๐		
เรื่อง	เห็นชอบ	ร้อยละ																								
ด้านวินัย	๙	๑๐๐																								
ด้านสุจริต	๙	๑๐๐																								
ด้านจิตอาสา	๙	๑๐๐																								
ด้านพอเพียง	๙	๑๐๐																								
ด้านกตัญญู	๙	๑๐๐																								
ด้านศาสนา	๙	๑๐๐																								

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			คณะทำงานฯ รวบรวมข้อมูลจากการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ (Do's & Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปได้ดังนี้ <u>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) มี</u> ๑) ดำรงตนอย่างพอเพียง พอประมาณ ๒) เคารพกฎหมาย กติกา มีความเที่ยงตรง และรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ๓) ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อหน้าที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๔) มีความเสียสละ อุทิศตน อย่างเต็มที่ พร้อมรักษาประโยชน์ส่วนรวม ๕) กตัญญูรู้คุณผู้มีพระคุณ และชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖) ประพฤติตนตามหลักคำสอนทาง ศาสนา <u>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)</u> ๑) ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินกว่า ฐานะานุรูปแห่งตน		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๒) เพิกเฉยต่อกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังผลตอบแทน ไม่คำนึงถึงความเสียหายของราชการ ๓) ปฏิบัติตนอย่างไม่ซื่อสัตย์ สุจริต ๔) เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ๕) ขาดความสำนึกต่อผู้มีพระคุณและชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖) ไม่ประพฤติตนตามหลักคำสอนทางศาสนา		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ ผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. การประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม	๑) คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) แผนส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยผู้บังคับบัญชาได้แจ้งต่อที่ประชุมให้รับทราบ คำสั่งเรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อรับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. คณะทำงานฯ ประชุมเพื่อมอบหมายงานให้คณะทำงานฯ รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมฯ ๓. คณะทำงานฯ ร่วมกันพิจารณาและจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนบริหารความเสี่ยง ทุจริตประพฤตินิชอบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด คือ	๓) แผนบริหารความเสี่ยงทุจริต ประพฤตินิชอบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๔) ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ ได้แก่ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเพจ Facebook ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Line กลุ่มตรวจสอบภายใน เอกสารหมายเลข๓	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			คณะทำงานฯ ได้มีการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบรวมถึงเป็นศูนย์เรียนรู้ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต การจัดทำแผนได้นำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาบรรจุไว้ในแผนส่งเสริมฯ เพื่อให้แผนมีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มฯ ๔. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในนัดประชุมเพื่อพิจารณาแผนส่งเสริม		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			สนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินงานตาม คุณธรรมเป้าหมาย และแผนบริหาร ความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติ เห็นชอบโดยไม่มีการแก้ไข โดยมี รูปภาพขณะกำลังระดมความคิดเห็น ๕. คณะทำงานฯ ได้จัดทำแผนส่งเสริมฯ และแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤติ มิชอบเป็นรูปเล่มเสนอผู้บังคับบัญชา ๖. นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงได้ ดำเนินการเผยแพร่แผนส่งเสริมฯ และ แผนบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤติ มิชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี	แบบรายงานผลการดำเนินการตาม แผนบูรณาการส่งเสริมฯ ดังนี้ ๑) แบบรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีกิจกรรมทั้งหมด ๓๒ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๓. กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่ม ๔. กิจกรรมผลการดำเนินการตามแผนตามแบบรายงานที่กำหนด - กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิธีพอเพียง	ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รายงานรอบวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘) ๒) แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รายงานรอบวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) ๓) ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ ได้แก่ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเพจ Facebook ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			- กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย - กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม - กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ๕. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๖. กิจกรรมยกย่องเชิดกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๗. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา - กรรมการท่องเที่ยว, กรมราชทัณฑ์	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Line กลุ่มตรวจสอบภายใน เอกสารหมายเลข๔	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน/วิทยาการ ภายนอกสังกัดรัฐสภา - สำนักงานคณะกรรมการกิจการ กระจายเสียงกิจการโทรทัศน์และกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) - สำนักงานศาลปกครอง ๑๐. กิจกรรมการขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส - จัดกิจกรรมขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส หัวข้อ “ศาสนา” เพื่อสร้างเครือข่ายฯ ณ โรง เรียนมัชนันติการาม กรุงเทพฯ ๑๑. กิจกรรมการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๑๒. กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรมประจำกลุ่ม ตรวจสอบภายใน		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๑๓. กิจกรรมถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๑๔. รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๑๕. กิจกรรมการปฏิบัติตนตามวิถี พอเพียง - กิจกรรม ยาไม่ใช่..เราขอ - กิจกรรม ปันสุข อิ่มท้อง ๑๖. กิจกรรมการรณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย - การส่งเสริมวินัยข้าราชการ รัฐสภาสามัญ - การส่งเสริมให้บุคลากรตระหนัก รู้เรื่องวินัย ๑๗. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต - โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อ สนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านทุจริต โดยมีการถ่ายทอดความรู้ให้ตระหนักและ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต - ส่งเสริมการป้องกันการทุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ในหัวข้อ “รู้ไว้...ใช่ว่า” เกี่ยวกับข้อพึงระวัง ของกระบวนการต่างๆ ๑๘. กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี เพื่อสังคม จิตอาสา - กิจกรรมจิตอาสา “ยาไม่ใช่เราขอ” - กิจกรรมจิตอาสา “บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และบำเพ็ญสาธารณกุศล” - กิจกรรมจิตอาสา “โครงการขยายเครือข่าย คุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส” - แบบอย่างในการทำความดีเพื่อ สังคม บริจาคเครื่องผลิตออกซิเจนส่ง		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ต่อลมหายใจผู้ป่วยที่มีความจำเป็น ผ่าน มูลนิธิ เพจอีจัน ๑๙. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู ๒๐. กิจกรรมการนำหลักทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในกลุ่ม ๒๑. กิจกรรมการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ - ยาไม่ใช่...เราขอ - ถูกรางวัลเราช่วยยินดี ไม่ถูก รางวัลเราช่วยทำบุญ - ปันสุข อิ่มท้อง ๒๒. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม - สวมผ้าไทยเข้าร่วมกิจกรรม - กระถางคุณธรรม ประเพณี วันลอยกระทง - ขบวนคุณธรรม รื้อขบวน คุณธรรม“เสน่ห์วัฒนธรรมไทย งดงาม ตามวิถีคุณธรรม”		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๒๓. กิจกรรมการเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - การประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE การต่อต้านการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน - การประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE จัดโดยคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒๔. กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของกลุ่ม - การถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ๒๕. กิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			เรื่อง “เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น” ๒๖. กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.)/ขยายจำนวนสมาชิก ๒๗. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก - มิติการบริหารบุคคล - มิติการบริหารทรัพย์สิน ทางราชการ - มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม - มิติการจัดซื้อจัดจ้าง - มิติการรักษาความลับทาง ราชการ ๒๘. กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน - แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการ เรื่องร้องเรียน - แต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน - มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงาน แจ้งผู้ร้องเรียน ๒๙. กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่ม ๓๐. กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ - คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน - คู่มือการปฏิบัติงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๓๑. รายงานผลการดำเนินการ สำนักที่ มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภา ๓๒. มุมจริยธรรมของกลุ่ม ประกอบด้วย - ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ซึ่งมีผลลัพธ์ทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑. กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนฯ ในกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย “คลินิกวินัย ส่งเสริมธรรมาภิบาล” และกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต “นำองค์ความรู้มาเผยแพร่การป้องกันการทุจริตให้บุคลากรรับทราบ” เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ๒. กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องการประเมินผลของพนักงานราชการ เพื่อให้มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ๓. สำหรับการประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีการจัดทำแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms ดังนี้	๑) รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของกลุ่มตรวจสอบภายใน (ฉบับปรับปรุง) ๓) องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) ๔) การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการสว. - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๓.๑ การสำรวจความพึงพอใจจาก การจัดกิจกรรมหรือการเข้าร่วม กิจกรรมในมิติต่างๆ ที่กลุ่มตรวจสอบ ภายในจัดขึ้นทุกครั้ง ๓.๒ การสำรวจพฤติกรรมการ ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มฯ ๓.๓ การสำรวจความพึงพอใจใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่ม ตรวจสอบภายในจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓.๔ การสำรวจการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น โดยได้สรุปผลการสำรวจว่า บุคลากรมีความพึงพอใจในการจัด กิจกรรม การเข้าร่วมกิจกรรม การรับรู้ ความเข้าใจอยู่ในระดับใด พบปัญหา อุปสรรคอย่างไรบ้าง จากนั้นจึงจักนำ ผลสรุปมาทบทวนเพื่อหาแนวทางใน การแก้ไขปรับปรุงหรือการพัฒนาให้ดีขึ้น	เพจ Facebook ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน เอกสารหมายเลข๕	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ขึ้น และจะได้นำผลมาปรับใช้ ระบุเพิ่ม ในกิจกรรมของแผนฯ และคู่มือการ ปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ปีต่อไป เพื่อให้ได้ผลการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้เกิดความสำเร็จของกระบวนการ ๙ ขั้นตอน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	ผลการดำเนินการ ผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. คณะทำงานฯ ได้มีการประชุมเพื่อ ร่วมกันหารือเกี่ยวกับการดำเนินการจัด กิจกรรมฯ	๑) รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่างๆ ได้แก่ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการสว. - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook ชมรม STRONG	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น Line Facebook Website เป็นต้น	๒. คณะทำงานฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักฯ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๒.๑ ดำเนินการคัดเลือกและจัดลำดับสำนักฯ ที่มีสถิติในการเข้าตรวจ ๓ ปีซ้อนหลัง โดยประเมินจากการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างบุคลากรที่มีการติดต่อประสานงาน การให้ความร่วมมือในการขอเอกสารตามภารกิจหลักของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒.๒ ดำเนินการคัดเลือกและจัดลำดับสำนักฯ โดยการใช้ผลลำดับ/รางวัลจากการประเมินสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นกระบวนการที่สำคัญในการประเมินผลการดำเนินงานของสำนักต่างๆ	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน เอกสารหมายเลข๖	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๒.๓ ดำเนินการคัดเลือกและจัดลำดับสำนักฯ โดยประเมินจากการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และทำคุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่มีการทุจริตหรือทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง ๒.๔ กำหนดวิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การให้คะแนน ๓. คณะทำงานฯ รวบรวมข้อมูลตามหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกฯ ที่กำหนดและพิจารณาให้คะแนนแต่ละสำนักฯ โดยสำนักที่ได้คะแนนสูงสุดคือสำนักการคลังและงบประมาณ ๔. การมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูสำนักฯ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักฯ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการนำประโยชน์ที่ได้รับมา		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้น - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	๑. กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ ที่กำหนด โดยบุคลากรร่วมกันตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms เกี่ยวกับกิจกรรมที่เข้าร่วม โดยมีผลการแสดงความเห็นถึงผลสำเร็จในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ตลอดจนขั้นตอนกระบวนการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนฯ ที่กำหนด ได้มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมผ่านกิจกรรมต่างๆ เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๒๐ ๓. แสดงให้เห็นถึงพฤติกรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในหลังจากที่ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรม	๑) แบบรายงานไตรมาส ๒ (๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘) ๒) แบบรายงานไตรมาส ๓ (๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) ๓) รายงานผลการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๔) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๕) การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการสว. - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเพจ Facebook ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			จริยธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีระเบียบวินัยมากขึ้น อาทิ ในเรื่องการรักษาเวลาในการเข้าปฏิบัติงานหรือเข้าร่วมประชุม และให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้น รวมถึงการสร้างนิสัยด้วย 5 ส สามารถทำงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในสถานที่ทำงานมีจิตใจแจ่มใส มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และทำให้หน่วยงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยมากขึ้น ผลสถิติสะท้อนแนวโน้มพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สะท้อนความตระหนักรู้ต่อความพอเพียงและความสุจริต การตรงต่อเวลาและแสดงถึงความรับผิดชอบต่อน้ำที่การปฏิบัติราชการ ยกตัวอย่างจากสถิติการใช้น้ำ ใช้ไฟ เมื่อ	Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน เอกสารหมายเลข๗	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			เปรียบเทียบจากปี 2567 กับปี 2568 พบว่ามียุทธศาสตร์การใช้ที่ลดลง ๔. กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดทำ รายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและบุคลากร ทำให้เกิดความ สามัคคี มีความรักใคร่กลมเกลียวเป็น อันหนึ่งอันเดียวกันมากขึ้น พร้อมทั้งจะมี ส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสารครบทุกกิจกรรม - มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์	๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีการรวบรวม และจัดทำองค์ความรู้จากการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นองค์ ความรู้/เอกสารครบทุกกิจกรรม ๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้นำองค์ ความรู้มาจัดทำเป็นสื่อรูปแบบอื่นๆ อีก ๓ รูปแบบ ได้แก่ จัดทำอินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้นและข้อมูลการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร	๑) เอกสารองค์ความรู้/รายงาน จำนวน ๒๓ เล่ม ๒) คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ๓) อินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่างๆ ๔) การเผยแพร่รายงาน ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		(PowerPoint) การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย และภาพสรุป กิจกรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่างๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Line กลุ่มตรวจสอบภายใน ๓. มีการเพิ่มพูนฐานความรู้ด้วยการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยมีหน่วยงาน ภายนอกเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้แก่ <u>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ</u> <u>ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</u>	เพจ Facebook ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Line กลุ่มตรวจสอบภายใน เอกสารหมายเลข๘	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<u>ครั้งที่ ๑</u> เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ กรรมการท่องเที่ยว ตัวแทนบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก” โดยรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ คือ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรรมการท่องเที่ยว” <u>ครั้งที่ ๒</u> เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ กรมราชทัณฑ์ โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ส่งผู้แทน จำนวน ๒ คน การเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้เป็นโอกาสในการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป โดยมีกิจกรรมรับฟังการบรรยายให้ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			กรมราชทัณฑ์” รวมทั้งเยี่ยมชม หน่วยงานเพื่อสร้างความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็น เครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน และ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา <u>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ</u> <u>ป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส</u> <u>ครั้งที่ ๑</u> ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกันทุจริตและความ โปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันศุกร์ ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคม แห่งชาติ (กสทช.) โดยมีกิจกรรม ดังนี้ ๑. การบรรยายให้ความรู้หัวข้อ “บทบาท หน้าที่ และภารกิจของ สำนักงานกสทช.” ๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			“การสร้างกระบวนการป้องกันการการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ” <u>ครั้งที่ ๒</u> ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง โดยมีกิจกรรม ดังนี้ ๑. การบรรยายสรุป หัวข้อ “บทบาทหน้าที่ และภารกิจของสำนักงานศาลปกครอง และศาลปกครองอิเล็กทรอนิกส์ (e-Admincourt) ๒. การบรรยายและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ” ๓. การรับฟังการบรรยายสรุปและการเยี่ยมชมหอสมุดกฎหมายมหาชน และพิพิธภัณฑ์ศาลปกครอง ณ สำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ทั้งนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ทราบ โดยทั่วกันทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเพจ Facebook ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Line กลุ่มตรวจสอบภายใน		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และการดำเนินกิจกรรม และ	กลุ่มตรวจสอบภายใน มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมในข้อ ๘ ได้แก่	เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ๑. องค์ความรู้/รายงาน จำนวน ๒๓ เรื่อง	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑. องค์ความรู้/รายงานในรูปแบบหนังสือ ๒๓ เล่ม ๒. คลิปวิดีโอ ๑ เรื่อง ๓. อินโฟกราฟิก/เอกสารข่าวประชาสัมพันธ์ ทุกกิจกรรม ๔. สรุปผลการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านจิตอาสา) ๕. จัดทำภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในกิจกรรม “มุมนิยามธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑) รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) รายงานกิจกรรมคลินิกคุณธรรม (เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ) ๔) รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกกรมการท่องเที่ยว ๕) รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกกรมราชทัณฑ์	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ความพร้อมการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ โดยมีการจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านจิตอาสา) ณ โรงเรียนวัดมัจฉานติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร โดยตัวแทนของกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้กับสำนักต่างๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ ได้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้าน “จิตอาสา” และมีการเล่นเกมของขวัญแก่นักเรียนของโรงเรียนวัดมัจฉานติการาม และมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทุกกิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน	๖) รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกสำนักงาน กสทช. ๗) รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกสำนักงานศาลปกครอง ๘) รายงานสรุปกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมัจฉานติการาม ๙) รายงานสรุปการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๑๐) รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๑) รายงานองค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลุ่มตรวจสอบภายใน ๑๒) รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑๓) รายงานสรุปการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๑๔) รายงานสรุปการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๑๕) รายงานรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ๑๖) รายงานการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม จิตอาสา ๑๗) รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ๑๘) รายงานสรุปการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				๑๙) รายงานการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ๒๐) รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม (ลอยกระทง) ๒๑) รายงานการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ๒๒) รายงานการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒๓) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ๓. ประชาสัมพันธ์ “จัดมุมจริยธรรม” ๔. อินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ การพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				๕. รายงานสรุปผลการขยาย เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านจิตอาสา) ๖. การเผยแพร่รายงาน ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Line กลุ่มตรวจสอบภายใน เอกสารหมายเลข	

FM-HRD-08 Rev.00 23/04/67

ผู้รายงาน.....

(นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน