



ประจำปี 2568

องค์ความรู้

การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ



จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการดำเนินการและการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

สำนักการต่างประเทศ จึงได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ จัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้อ่านรับรู้และเข้าใจถึงกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ ทั้งนี้ ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าองค์ความรู้ี้จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางที่ดีต่อผู้ที่สนใจนำไป ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์เป็นอย่างมาก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
เทคนิค/กลยุทธ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ	๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
ขั้นตอนกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ	๖
- การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม	๖
- การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานต่างประเทศ	๒๐
- การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ	๒๓
- การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๕
- การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน ถอดบทเรียน การทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้	๕๙
- การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน	๖๐
- ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ บุคลากรของสำนัก มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๖๓
- รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๖๕
- เผยแพร่เอกสารรายงาน องค์ความรู้ และผลการดำเนินกิจกรรม	๗๐
ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๗๖
แนวทางในการแก้ไขปัญหา	๗๖
สรุปและข้อเสนอแนะ	๗๖

องค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ความเป็นมาและความสำคัญ

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นแผนแม่บทด้านการส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของไทยที่มีเป้าหมายให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน โดยน้อมนำหลัก ๓ มิติ ๔ คุณธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิต ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมไทย ร่วมกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ซึ่งต่อมาได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมยกระดับคุณธรรม โดยยังคงสานต่อหลัก ๓ มิติ ร่วมกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคม และเป็นคุณธรรมเป้าหมายในการสร้างสังคมคุณธรรมของสังคมไทย

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฯ ได้มีการแบ่งกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรมออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

องค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบให้การทำความดีเพิ่มเติมขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่องเกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่องค์กรต่าง ๆ ได้

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานสังกัดรัฐสภาที่มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยการใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรมความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับองค์กรและสังคม เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและหน่วยงานในสังกัดได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตจากสำนักงานปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ดังนั้น สำนักการต่างประเทศ ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการต่างประเทศได้มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เทคนิค/กลยุทธ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักการต่างประเทศ มุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยได้มีคำสั่งสำนักการต่างประเทศ ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้



คำสั่งสำนักการต่างประเทศ

ที่ ๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ
แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญ
กำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการ
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการ (ก.ร.)
ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการ
เป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและการรักษา
มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศบรรลุเป้าประสงค์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсыังยยืน
สำนักการต่างประเทศ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕. นางศิวพร แก้ววิเศษ | คณะทำงาน |
| ๖. นายสนั่น สิริบุรณ์ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง | คณะทำงาน |
| ๘. นายกริช จันทระจรัสวัฒน์ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวบุตรี อัครรังษี | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางนภัสสร จินตวิโรจน์ ชัยประดับ | คณะทำงาน |

๑๒. นางสาวกัญจน์รัฐ...

๑๒. นางสาวกัญจน์รัฐ ศิริวงศ์	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์	คณะทำงาน
๑๔. นายนครินทร์ อ่วมทอง	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวกันยาพร รอดพิทักษ์	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวรุจิรา นาพิมพ์	คณะทำงาน
๑๘. นางสาววนิดา บุญมี	คณะทำงาน
๑๙. นางสมพร ทองโกมล	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาส์	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวมธุรส สระทองคำ	คณะทำงาน
๒๒. นายวิชัย ไชยสุกุมาร	คณะทำงาน
๒๓. นางสาววรรณวิภา จันทพลงาม	คณะทำงาน
๒๔. นางสุมาลี ทองปลุก	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๕. นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการรักษา มาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพจน์มิชอบภายในสำนักงาน
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักงาน เป็นรายไตรมาส
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักงาน
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพจน์มิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

ทั้งนี้ สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบผ่านโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยยึดมั่นในหลัก ๓ มิติ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีธรรมทางวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง สุจริต วินัย จิตอาสา กตัญญู โดยใช้กลยุทธ์ บัณฑิต ๙ ขั้น ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ดังนี้

๑. ประกาศสำนักการต่างประเทศเรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

๒. กำหนดคุณเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง สุจริต วินัย จิตอาสา กตัญญู”

๓. จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศแบบการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสำนัก

๔. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศทุกคนร่วมดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ให้สำเร็จลุล่วงทุกโครงการ/กิจกรรม

๕. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน ถอดบทเรียน มีการทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้

๖. มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้

๗. สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

๘. รวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ

๙. เผยแพร่เอกสารรายงาน องค์ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ บุคลากรในหน่วยงานสังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภายนอก

ขั้นตอนกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ

การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักงานต่างประเทศ ได้มีการจัดทำประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่องการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลงลายมือชื่อร่วมกัน



สำนักงานต่างประเทศ
ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ
ยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2568

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุม 402 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ
พร้อมด้วยบุคลากรสำนัก
การต่างประเทศร่วมประกาศ
เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ
การขับเคลื่อนมาตรฐาน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ปี 2568

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ

SENATE STRONG คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STORNG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้จักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสามุ่งมั่นสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”

ร่วมกันสร้าง...

❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอกเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้นตามแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานการต่างประเทศ พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

เพื่อให้การ...

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพ
ด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศขอประกาศ
เจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อม
ที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญของตัวเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและ
สังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

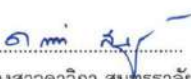
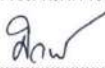
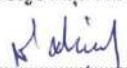
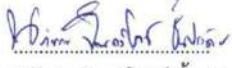
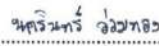
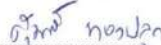
จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

- ๕ -

 (นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์) ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ	 (นางสาวดาวิกา สมุทรธาสัย) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	 (นายเรวัต วรรณนุรักษ์) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต
 (นางศิวพร แก้ววิเศษ) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	 (นายสนั่น ศรีบุรณ์) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	 (นายกริณ จันทจรสวัฒน์) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
 (นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	 (นางสาวกัญญารัตน์ เอี่ยมสุขแสง) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	 (นางนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
 (นางสาวกัญญณัฐ ศรีวงศ์) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	 (นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	 (นางสาวบุตรี อัครรังษี) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
 (นายนครินทร์ อ่วมทอง) นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	 (นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 (นางสาวมธุรส สระทองคำ) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 (นางสุมาลี ทองปลุก) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 (นายวิชัย ไชยสุกumar) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 (นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 (นางสาวกัญญาพร รอดพิทักษ์) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 (นางสาววนิดา บุญมี) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 (นางสาววรรณวิภา จันทพลาม) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 (นางสาวปรามณ์ โพธิ์สาส์) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 (นางสาวสมพร ทองโกล) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 (นางสาวจุริรา นาพิมพ์) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

นอกจากนี้ สำนักงานต่างประเทศ ยังได้จัดทำประกาศสำนักงานต่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑) ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

 ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของข้าราชการสำนักงานต่างประเทศ นั้น ในการนี้ สำนักงานต่างประเทศ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นควรกำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานต่างประเทศ ดังนี้ ข้อ ๑. ให้มีการมอบประกาศเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ส่งเสริมและสนับสนุน ข้าราชการผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ (๑) ผู้ที่มีประวัติราชการมีประวัติการลาป่วย ลากิจ และมาสาย ยกเว้นการลาป่วยจำเป็น รวมกันไม่เกิน ๖ วัน ในแต่ละรอบประเมิน (รอบที่ ๑: ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม, รอบที่ ๒: ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน) โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป รวบรวมสถิติการลาและรายงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ (๒) การลาออกนอกสถานที่ก่อนเวลาเลิกงาน (ลาเล็ก) จะกระทำไม่เกิน ๓ ครั้ง ต่อเดือน เว้นแต่กรณีความจำเป็นเร่งด่วน อาทิ การเจ็บป่วยของคนในครอบครัว ซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานจะพิจารณาเป็นรายกรณี (๓) การไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการต้องจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และจะละเลยไม่แต่งเครื่องแบบราชการไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน ยกเว้นในกรณีที่มีการกิจในการรับรองแขกต่างประเทศหรือต้องเดินทางออกไปติดต่อราชการกับหน่วยงานภายนอก (๔) บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานต่างประเทศ ข้อ ๒. บุคลากร...

-๒-

ข้อ ๒. บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสาย และ/หรือการลี้ภัยนั้วมือ ใน การปฏิบัติราชการเกินกว่า ๑๐ ครั้ง ต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่ม งานดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจ พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและ ปรับปรุงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้อำนาจการทราบ และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสา

ข้อ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และปราบปราม มิให้ข้าราชการในสำนักงานการต่างประเทศ ผ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการตักเตือน ให้คำแนะนำ หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔.ให้นำผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ในแต่ละรอบการประเมิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

๒) ประกาศสำนักการต่างประเทศเรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรับสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งเป็นเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักการต่างประเทศจึงได้นำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลอันประกอบด้วยหลักการสำคัญ ๑๐ หลักการ ดังนี้

๑. **หลักประสิทธิผล (Effectiveness)** คือ ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยการปฏิบัติราชการจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจนมีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐานรวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒. **หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)** คือ การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

๓. **หลักการตอบสนอง (Responsiveness)** คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง

๔. **หลักการรับผิดชอบ (Accountability)** คือ การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ

๕. **หลักความโปร่งใส**

-๒-

๕. **หลักความโปร่งใส (Transparency)** คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชัดเจนได้เมื่อมีข้อสงสัยและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้

๖. **หลักการมีส่วนร่วม (Participation)** คือ กระบวนการที่ข้าราชการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทางร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗. **หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)** คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากราชการส่วนกลางให้แก่หน่วยการปกครองอื่น ๆ และภาคประชาชน ดำเนินการแทนโดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ

๘. **หลักนิติธรรม (Rule of Law)** คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. **หลักความเสมอภาค (Equity)** คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่น ๆ

๑๐. **หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)** คือ การหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง ซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่า เป็นความเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

สำนักงานต่างประเทศจึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

สำนักงานต่างประเทศ ดำเนินการเพื่อให้บุคลากรมาปฏิบัติภารกิจของสำนักงานต่างประเทศ โดยแจ้งสำนักบริหารงานกลางเพื่อสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานต่างประเทศให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการพัฒนา.

-๓-

๒. ด้านการพัฒนา

สำนักงานต่างประเทศจะส่งเสริมให้ข้าราชการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานต่างประเทศ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศพัฒนาตนเองด้วยการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

๓. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานต่างประเทศจะมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีประสิทธิภาพและจัดให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานต่างประเทศให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด หากมีข้าราชการร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้นำเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยด่วน

๓.๓ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร โดยคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานต่างประเทศผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสนอให้เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๔. ด้านการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล

สำนักงานต่างประเทศจะควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักงานต่างประเทศ ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวปฏิบัติ คือ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาโดยเคร่งครัด หากมีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบโดยเร็ว

๕. ด้านการส่งเสริม...

-๔-

๕. ด้านการส่งเสริมนวัตกรรม ความคล่องตัว และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

สำนักงานการต่างประเทศจะบริหาร ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักงานการต่างประเทศปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสำนักงานการต่างประเทศให้สามารถสร้างนวัตกรรมและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้งผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๒ ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ การจัดการนวัตกรรม รวมทั้งระบบคลังองค์ความรู้ และระบบคลังนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการแบ่งปันความรู้ที่สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หรือมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ฟฟ

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

๓) ประกาศสำนักการต่างประเทศเรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘



ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักการต่างประเทศ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักการต่างประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักการต่างประเทศจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักการต่างประเทศ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน ข้าราชการและบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักการต่างประเทศ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

๔) ประกาศสำนักการต่างประเทศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘



ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่มีความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างต่อเนื่องและได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาจนถึงปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน และบทบาทการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักการต่างประเทศ จึงขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อให้หน่วยงาน สังคมหรือสาธารณชนได้รับรู้ว่สำนักการต่างประเทศมีนโยบาย ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมเนียมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้รับได้และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาท)
๒. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกและผู้มาติดต่อราชการกับสำนักการต่างประเทศ
๓. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม บุคลากรสำนักการต่างประเทศ จะใช้วิธีการแสดงออก ด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้การสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ แทนการมอบสิ่งของ
๕. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ



No Gift Policy



สำนักงานการต่างประเทศ



งดรับ! งดให้!

NO GIFT POLICY



บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศร่วมปฏิบัติ
ตามนโยบาย NO GIFT POLICY

“งดรับ! งดให้!”

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรม
การทำงานอย่างโปร่งใส

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ



คณะทำงาน STRONG
สำนักงานการต่างประเทศ

การกำหนดคุณธรรมธรรมาเป้าหมายของสำนักงานการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศนำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก รวมจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา



ทั้งนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักร่วมกัน แสดงความคิดเห็น ซึ่งในการประชุมระดับของสำนักการต่างประเทศได้ใช้หลักการมีส่วนร่วมสูงสุด คือ ให้ทุกคนในสังกัดแสดงความคิดเห็นโดยเปิดเผย และนำปัญหาของแต่ละกลุ่มงานทบทวนมาร่วมกันวิเคราะห์ และสรุปร่วมกัน โดยจากการทบทวน วิเคราะห์และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น พบว่ามีการอยู่ร่วมกัน ของบุคลากรของสำนักที่มาจากหลากหลายครอบครัวที่ได้รับการอบรมสั่งสอนมาแตกต่างกันก็มีการฝ่าฝืน มีทัศนคติเชิงลบ ไม่เคารพการตัดสินใจของคนอื่น หรือมีปัญหาเรื่องการปฏิบัติตามระเบียบวินัยบ้าง ประกอบด้วย

ปัญหาที่อยากแก้

- ไม่สนับสนุน หรือต่อต้าน การจัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย
- ไม่เคารพหรือดูหมิ่นศาสนาอื่น
- ฝ่าฝืน ละเอียด ไม่เคารพหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนด
- ไม่มีความซื่อสัตย์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยอาศัยช่องว่างทางกฎหมายหรือระเบียบ ในการทุจริต
- มีทัศนคติเชิงลบกับการทำงานและเพื่อร่วมงานและเพิกเฉยต่อสังคม
- ไม่เคารพผู้ใหญ่หรือทนายศักหลังผู้มีพระคุณ
- ใช้อุปกรณ์ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ทะนุถนอม ฟุ่มเฟือย หรือนำไปใช้ในเรื่องส่วนตัว

ความดีที่อยากทำ

- ร่วมส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ในการสืบสานวัฒนธรรมไทย
- เข้าร่วมศาสนพิธีตามหลักศาสนาที่นับถือ และยึดมั่นตามหลักคำสอน
- เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือสังคม เพื่อประโยชน์สาธารณะ
- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ขององค์กร และประโยชน์ของประเทศ
- ใช้อุปกรณ์และทรัพย์สินของทางราชการด้วยความระมัดระวัง

ทั้งนี้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นและได้มีการปรับเปลี่ยนปณิธานของสำนักการต่างประเทศเป็น “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง”

นอกจากนี้ บุคลากรได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยได้นำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทบทวนให้สอดคล้องกับ “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ” ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการต่างประเทศและได้กำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ดังนี้



ปณิธานคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศ

“สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง”



สิ่งที่ควรทำ (DO)	คุณธรรม 5 ประการ	สิ่งที่ไม่ควรทำ (DON'T)
ร่วมส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ในการสืบสานวัฒนธรรมไทย	สืบสานวัฒนธรรม	ไม่สนับสนุนหรือต่อต้านการจัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย
เข้าร่วมศาสนพิธีตามหลักศาสนา ที่นับถือและยึดมั่นตามหลักศาสนา	ยึดมั่นหลักศาสนา	ไม่เคารพหรือดูหมิ่นศาสนาอื่น
เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบ	รักษาระเบียบวินัย	ฝ่าฝืน ละเลย ไม่เคารพหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนด
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	มีใจสุจริต	ไม่มีความซื่อสัตย์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยอาศัยช่องว่างทางกฎหมายหรือระเบียบในการทุจริต
ทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือสังคม เพื่อประโยชน์สาธารณะ	ใฝ่จิตอาสา	มีทัศนคติเชิงลบกับการทำงานและเพื่อร่วมงานและเพิกเฉยต่อสังคม
ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ขององค์กร และประโยชน์ของประเทศ	มีความกตัญญู	ไม่เคารพผู้ใหญ่หรือทรยศหักหลังผู้มีพระคุณ
ใช้อุปกรณ์และทรัพย์สินของทางราชการด้วยความระมัดระวัง	ตระหนักรู้ความพอเพียง	ใช้อุปกรณ์ทรัพย์สินของทางราชการไม่ทะนุถนอม ฟุ่มเฟือย หรือนำไปใช้ในเรื่องส่วนตัว

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศ ได้ดำเนินการการประชุมคณะทำงาน STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ระดับสำนักเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ เพื่อพิจารณาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต พร้อมมอบหมายบุคลากร ร่วมรับผิดชอบตามแผน ดังกล่าว



สำนักงานการต่างประเทศ
จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ
เป็นประธานในที่ประชุมในนามเครือข่ายองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ 1/2568 เพื่อพิจารณา ดังนี้

- รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
- การมอบหมายผู้รับผิดชอบตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
- แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ
- ทบทวนคู่มือสำนักงานการต่างประเทศ
- ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- การยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในที่มีผลงานด้านคุณธรรม

 คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม โดยครอบคลุมทุกมิติ ซึ่งมีผลสำเร็จของการดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ตัวอย่างความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน





ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STORNG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมคูล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสามุ่งมั่นงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”

ร่วมกันสร้าง...

❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริต

ทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้น ตามแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานต่างประเทศ พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

เพื่อให้การ...

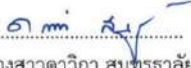
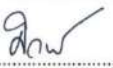
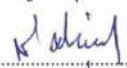
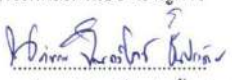
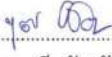
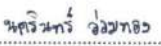
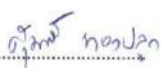
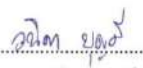
เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพ
ด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศขอประกาศ
เจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อม
ที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญของตัวเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและ
สังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวนิสาพร วิบุลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

- ๕ -

 (นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์) ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ	 (นางสาวดาวิกา สมุทรธาสัย) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	 (นายเรวัต วรรณนุรักษ์) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต
 (นางศิวพร แก้ววิเศษ) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	 (นายสนั่น ศิริบูรณ์) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	 (นายกริฏ จันทจรสวรรค์) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
 (นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	 (นางสาวกัญยรัตน์ เอี่ยมสุขแสง) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	 (นางนภัสสร จินตวิโรจน์ จันประดับ) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
 (นางสาวกัญญาณัฐ ศิริวงศ์) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	 (นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	 (นางสาวบุตรี อัครวงษ์) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
 (นายณครินทร์ อ่วมทอง) นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	 (นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 (นางสาวมธุรส สระทองคำ) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 (นางสมลทิ ทองปลุก) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 (นายวิชัย ไชยสุกumar) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 (นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 (นางสาวกัญยาพร รอดพิทักษ์) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 (นางสาววนิดา บุญมี) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 (นางสาววรรณวิภา จันทพลงาม) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 (นางสาวปรามภัก โพธิ์สาลิ) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 (นางสาวสมพร ทองโกลม) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 (นางสาวรุจิรา นาพิมพ์) เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

การดำเนินกิจกรรม “ด้านความพอเพียง”

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินกิจกรรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการต่างประเทศ ดังนี้

๑) **กิจกรรมปันฟาร์มสุข** กิจกรรมต่อยอดวิถีเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต โดยการผลผลิตที่ได้ปลูกไว้นำมาแลกเปลี่ยนร่วมแบ่งปันซึ่งกันและกัน

๒) **กิจกรรม Recycle แยกประเภท เพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้านนำมาสมทบโดย เพื่อนำไปจำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการของสำนัก** โดยผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศและบุคลากรของสำนักได้มีการจัดทำกิจกรรม Recycle แยกประเภท เพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้านนำมาสมทบโดย เพื่อนำไปจำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการของสำนัก ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวได้มีการขอความร่วมมือบุคลากรของสำนักร่วมกันคัดแยกขยะ Recycle ที่บ้านเพื่อเพิ่มมูลค่าสิ่งของที่ไร้ประโยชน์ให้มีมูลค่า เช่น ฝาขวด ลังกระดาษ แก้วพลาสติก เพื่อนำมาจำหน่ายแล้วนำเงินที่จำหน่ายขยะ Recycle เป็นรายได้ของสำนัก ซึ่งจำหน่ายขยะ Recycle ที่บ้าน ซึ่งกิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่ฝึกให้บุคลากรของสำนักเป็นผู้มีระเบียบวินัยสามารถแยกแยะขยะได้อย่างถูกต้อง ถูกวิธี และสามารถนำขยะเพิ่มมูลค่าเป็นเงินนำเข้าสวัสดิการของสำนักได้

๓) **กิจกรรม Reduce Reuse Recycle พับกระดาษเพื่อบริจาคเป็นถุงยาให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง** โดยผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศและบุคลากรของสำนักร่วมกันทำกิจกรรมพับกระดาษที่ใช้ห่อกระดาษ A๔ ซึ่งหากนำไปทิ้งก็ไม่มีคุณค่าและประโยชน์ ดังนั้น บุคลากรของสำนักจึงได้ร่วมกันนำกระดาษดังกล่าวผลิตและพับเป็นถุงใส่ยาเพื่อนำไปบริจาคให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก เพื่อนำไปใส่ยาให้กับผู้ป่วยต่อไป

๔) **กิจกรรมนำปฏิทินเก่าเราขอ** โดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการต่างประเทศและบุคลากรของสำนักร่วมกันทำกิจกรรมการนำปฏิทินเก่าซึ่งเป็นของที่ไม่มีความจำเป็นแล้ว แต่ยังมีคุณค่าสำหรับคนตาบอด โดยรวบรวมส่งต่อให้กับสำนักงานเขตดุสิต ซึ่งสำนักงานเขตดุสิตจะรวบรวมเพื่อนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทยเพื่อผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้กับคนพิการทางสายตาได้ใช้ประโยชน์ต่อไป

สำนักงานการต่างประเทศ
กิจกรรม **ปิ่นพาร์มสุข**



บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศได้นำผลผลิตจากการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต มาแลกเปลี่ยนกันในวันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 นาฬิกา ณ สำนักงานการต่างประเทศ




คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศ
เชิญชวนเพื่อนๆ ช่วยกันแยกขยะเพื่อโลก



กิจกรรม Recycle แยกประเภท เพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้านนำมาสมทบ เพื่อนำไปจำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการของสำนัก



คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

ขอเชิญชวนบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรม **Reduce Reuse Recycle**



REDUCE REUSE RECYCLE

พบกระดาษเพื่อบริจาคเป็นถุงยาให้กับโรงพยาบาลอุมผาง จ.ตาก นำไปใช้ใส่ยาให้กับผู้ป่วย



ในวันศุกร์ ที่ 14 มีนาคม 2568 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

ปฏิทินเก่า เราขอ
ปฏิทินเก่า เราไม่ทิ้งเป็น **ขยะ**

นำมาบริจาคเพื่อส่งต่อให้มูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อนำไปผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้แก่ผู้พิการทางสายตา

● ลดขยะ ● ลดโลกร้อน ● ลดโลกเดือด



BRaille

บริจาคได้ที่
จุดรับบริจาคบริเวณหน้าสำนักงานการต่างประเทศ ชั้น 4

รับเฉพาะปฏิทินตั้งโต๊ะ

หมวด 2 การสื่อสารและสำนักงานจัดการ หมวด 4 การจัดการของเสีย STRONG BFA

การดำเนินกิจกรรม “วินัย”

สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภา ผ่านกิจกรรมผู้บริหารของสำนักการต่างประเทศให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย โทษทางวินัย โดยได้รวบรวมไฟล์ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ รวมทั้งการแต่งกายการให้ถูกต้อง เหมาะสมเป็นไปตามข้อปฏิบัติด้านการแต่งกายของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักการต่างประเทศ

กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย



เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 14.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ
นำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนัก
ได้มีการนัดจัดกิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามวินัย
เพื่อกระตุ้นเตือน เน้นย้ำ เสริมสร้างและป้องกันมิให้บุคลากรสำนักกระทำผิดตามวินัย



คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศ

ประจำปี 2568

ตระหนักรู้เรื่องวินัย ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
ไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม

เรียนรู้ **เรื่อง วินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ**
เพื่อนำไปยึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เหมาะสม
ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

คู่มือด้านวินัย
และการป้องกันการกระทำผิด

Scan Me!

ประเภทของการลา

Scan Me!

นางสาวนิสาพร วิบูลจันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ



Outfit Of The Day



สำนักงานต่างประเทศสนับสนุนการแต่งกายอย่างเท่าเทียมกัน
โดยบุคลากรหญิงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
สามารถใส่กางเกงมาปฏิบัติงานได้ ภายใต้การแต่งกายอย่างเหมาะสม
ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร



@คณะทำงาน STRONG ของสำนักงานต่างประเทศ

การดำเนินกิจกรรม “สุจริต”

๑) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม
๒๕๖๘



ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่มีความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างต่อเนื่องและได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาจนถึงปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน และบทบาทการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักการต่างประเทศ จึงขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อให้หน่วยงาน สังคมหรือสาธารณชนได้รับรู้ว่สำนักการต่างประเทศมีนโยบาย ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้รับได้และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาท)
๒. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกและผู้มาติดต่อราชการกับสำนักการต่างประเทศ
๓. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม บุคลากรสำนักการต่างประเทศ จะใช้วิธีการแสดงออก ด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้การสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ แทนการมอบสิ่งของ
๕. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ



No Gift Policy



๒) ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรม โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน กสทช. และครั้งที่ ๓ เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง ซึ่งจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าวผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้กับบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศเพื่อให้บุคลากรของสำนักตระหนักรู้ ร่วมเฝ้าระวังและร่วมกันต่อต้านการทุจริต โดย “ไม่ทน ไม่นิ่ง ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ” พร้อมทั้งมอบหมายให้นำความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดให้บุคลากรของสำนักได้รับรู้รับทราบโดยทั่วกัน เพื่อจะได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานการต่างประเทศ
 เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
 และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงาน กสทช.

เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา
 ณ สำนักงาน กสทช. ถนนพหลโยธิน

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568

นายสมัน บุญจันทร์ กับภริยาและคณะผู้บริหาร พร้อมด้วย นายชชาติ หอมวันทิพย์ รักษาการผู้อำนวยการศูนย์บัญชาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน กสทช. เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงาน กสทช. เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายชชาติ หอมวันทิพย์ รักษาการผู้อำนวยการศูนย์บัญชาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กสทช. เป็นประธานในพิธีเปิด

โดยมีกิจกรรม ดังนี้

- การบรรยายให้ความรู้ ภายใต้วงาน นกนาถ หน้าที่ และการป้องกันสำนักงาน กสทช. โดย นายชชาติ หอมวันทิพย์ รักษาการผู้อำนวยการศูนย์บัญชาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ การสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดย นายประสิทธิ์ ลิ้มทิพย์ รักษาการผู้อำนวยการศูนย์บัญชาการต่อต้านการทุจริต โดย นายชชาติ หอมวันทิพย์ รักษาการผู้อำนวยการศูนย์บัญชาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการนี้ สำนักงานการต่างประเทศ ได้ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ประกอบด้วย นายสาธิต วัฒนศิริ รักษาการผู้อำนวยการศูนย์บัญชาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน กสทช. และนางสาวประนอม ทรัพย์สุพรรณ รักษาการผู้อำนวยการศูนย์บัญชาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน กสทช. ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไป

คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานการต่างประเทศ

เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
 กับหน่วยงานภายนอก ณ สำนักงานศาลปกครอง กรุงเทพมหานคร

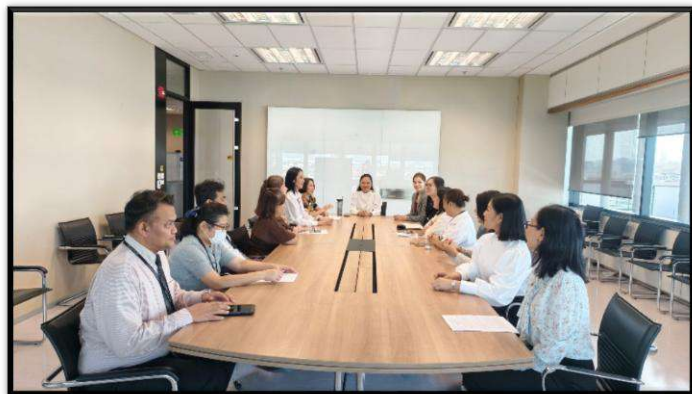
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ

วันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 นาฬิกา
ณ สำนักงานศาลปกครอง

คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

จัดกิจกรรมนำความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดให้บุคลากรของสำนักบริหารปราบปราม

๓) สำนักการต่างประเทศ โดยคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ได้มีการจัดทำ Infographic ธารงศ์การต่อต้านการทุจริต และ Infographic ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต โดยประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ของสำนัก เพื่อกระตุ้นเตือนให้บุคลากรของสำนักทุกคนพึงปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริตอยู่เสมอ (วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พอเพียง)





สำนักการต่างประเทศ





เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2568 เวลา 09.30 นาฬิกา
นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
และบุคลากรของสำนักจัดเสวนาเพื่อสร้างความตระหนักรู้
และรณรงค์การต่อต้านการทุจริต
ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ ชั้น 4 อาคารวุฒิสภา

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ





เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2568 เวลา 09.30 นาฬิกา
นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
และบุคลากรของสำนักจัดเสวนาเพื่อสร้างความตระหนักรู้
เกี่ยวกับปัญหาสำนักการต่างประเทศ
ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ ชั้น 4 อาคารวุฒิสภา

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ

**บุคลากรสำนักการต่างประเทศ
ร่วมกันต้านโกง ไม่ทำ! ไม่ทน! ไม่นิ่ง
เฉย! ต่อการทุจริต**





**คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ**



สำนักการต่างประเทศ



งดรับ! งดให้!

NO GIFT POLICY



**บุคลากรสำนักการต่างประเทศร่วมปฏิบัติ
ตามนโยบาย NO GIFT POLICY
“งดรับ! งดให้!”**

**ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรม
การทำงานอย่างโปร่งใส**

**นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ**



**คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ**

11:38 96

< STRONG BFA(27)



**อ่านแล้ว 25
15:37**



สำนักการต่างประเทศ

งดรับ! งดให้!

NO GIFT POLICY



**บุคลากรสำนักการต่างประเทศร่วมปฏิบัติ
ตามนโยบาย NO GIFT POLICY
“งดรับ! งดให้!”**

**ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรม
การทำงานอย่างโปร่งใส**

**นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ**



**คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ**

**อ่านแล้ว 25
15:37**

๔) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ



สำนักงานการต่างประเทศ

กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้: “ธรรมาภิบาลกับการกิจระหว่างประเทศ”
(Integrity and Good Governance in Foreign Affairs Practice)

Watch and Voice



เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568 เวลา 13.30 นาฬิกา
นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ
และบุคลากรของสำนักฯ ร่วมกันจัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้:
“ธรรมาภิบาลกับการกิจระหว่างประเทศ” (Integrity and Good
Governance in Foreign Affairs Practice) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ
ให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานกิจ
ด้านต่างประเทศโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ ชั้น 4 อาคารวุฒิสภา

คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

การดำเนินกิจกรรม “จิตอาสา”

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการต่างประเทศได้จัดกิจกรรม ดังนี้

๑) โครงการปันยิ้ม เพื่อนำสิ่งของ เสื้อผ้ากันหนาวเป็นของขวัญเนื่องในวันคริสต์มาส และวันขึ้นปีใหม่มอบแด่ผู้ยากไร้ในชนบทผ่านคริสต์จักรในจังหวัดสุรินทร์

๒) โครงการบริจาคสิ่งของอุปกรณ์การเรียน เครื่องดนตรี ขนม ของเล่นให้กับน้อง ๆ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพฯ

๓) กิจกรรมจิตอาสารวมพลัง รักขโลก ร่วมกันเก็บขยะบริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา

๔) โครงการจิตอาสาส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพฯ





สำนักการต่างประเทศ

เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากร
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ 4)



โครงการส่งเสริมการทำความดี เพื่อสังคมของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ 4)



ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ



นางสาวนิสาพร วัชรชัยจันทร์
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

วันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม 2567 เวลา 13.00 นาฬิกา





ผู้ดำเนินการสำนักการต่างประเทศ
พร้อมด้วยตัวแทนของสำนักการต่างประเทศ
เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการทำความดี
เพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ 4)
กิจกรรมรวมพลังกักตุน ทำดีเพื่อพ่อหลวง
บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และ
บำเพ็ญสาธารณกุศล
เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ
โดยการทำความสะอาด
กวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหาร
และมอบอุปกรณ์การทำมาหากิน
ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี
เขตดุสิต กรุงเทพฯ



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



สำนักงานต่างประเทศ ร่วมบริจาคโลหิต

เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568





เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาร่วมกับคณะแพทยศาสตร์พยาบาล
ได้จัดโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม ครั้งที่ 3
ณ ห้องประชุม 402 -403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา
ทั้งนี้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ
ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการทำความดีของสังคม
โดยบริจาคโลหิตให้กับคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล



คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ





สำนักการต่างประเทศ

27 มีนาคม 2568

กิจกรรมจิตอาสา



กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร
ของสำนักทำความดีเพื่อสังคม
เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568
เวลา 08.00 นาฬิกา
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ
ร่วมพลัง รักษ์โลก โดยร่วมกันเก็บขยะ
ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

การดำเนินกิจกรรม “กตัญญู”

บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์) โดยกิจกรรม
ดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความกตัญญูทั้งต่อบุคคล และสิ่งแวดล้อม โดยสำนักงานการต่างประเทศให้ได้
ความสำคัญต่อการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งบุคลากรได้ดำเนินการผ่านกิจกรรม Green Office ของสำนัก





ขอเชิญชวนบุคลากร
สำนักการต่างประเทศ
เข้าร่วมกิจกรรม
Reduce Reuse Recycle

SENATE STRONG

กรุณา
พอเพียง

**REDUCE
REUSE
RECYCLE**

พบกระดาษเพื่อบริจาค
เป็นถุงยาให้กับ
โรงพยาบาลอัมพาง จ.ตาก
นำไปใช้ใส่ยาให้กับผู้ป่วย



ในวันศุกร์ ที่ 14 มีนาคม 2568
เวลา 13.30 น
ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ
ชั้น 4 อาคารรัฐสภา



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศ

กิจกรรม Reduce Reuse Recycle

สำนักงานการต่างประเทศ
นำโดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ
และบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ
ร่วมกิจกรรม Reduce Reuse Recycle
พับถุงยابริจาคให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง จ.ตาก
เพื่อนำไปใช้ใส่ยาให้กับผู้ป่วย

คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

การดำเนินกิจกรรม “มิติวัฒนธรรม”

๑) เข้าร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง สืบปายะสภาสถาน จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



SENATE STRONG **สำนักการต่างประเทศ**

ขอเชิญร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง

Loy Krathong
THAI FESTIVAL

สืบปายะสภาสถาน จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔

ในวันศุกร์ ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา)
ตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐ น.

กิจกรรมล่องไฟ
มหาสนุก
ลุ้นรางวัล

กระทงคุณธรรม

จำหน่ายสินค้า
ราคาถูก

ร่วมเดินขบวนคุณธรรม และร่ายงตามประเพณี

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ


สำนักการต่างประเทศ
สัปดาห์สะพาน จันทราดินเพ็ญ ครั้งที่ 4



เมื่อวันศุกร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2567 เวลา 14.30 นาฬิกา
ณ ริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่ง สว.)

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ร่วมกับบุคลากรของสำนัก
เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
มีติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสืบสารวัฒนธรรมไทย
ประเพณีวันลอยกระทง 2567





คณะทำงาน STRONG ของสำนักการต่างประเทศ

๒) การเข้าร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย)

สำนักการต่างประเทศ

โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู

กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเกิดกุศลสถานพระมหาจักรี

ช่วงที่ ๑ พิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทานถวายเป็น พระราชกุศลและน้อมรำลึกในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และอุทิศบุญกุศลให้กับผู้มีคุณูปการต่อรัฐสภาที่ล่วงลับไปแล้ว



วันอังคารที่ 8 เมษายน 2568 ณ บริเวณริมสระมรกต ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (สว.) เวลา 06.45 น.

นางดาวิกา สมุทรธำชัย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป และนายเรวัต วรรณบุรุษย์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีมติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา





คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศ

โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีทัศนูปัญ

สงกรานต์ 2568



วันอังคารที่ 8 เมษายน 2568 ณ อาคารรัฐสภา (สว.)
ทางดววิภา สมุทรสาคร ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป
และนายเรวัต วรรณบุรุษ ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานพิธีการทูต
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีทัศนูปัญ
กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย
และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เกิดกุศลสถานพระมหากรุณาธิคุณ ช่วงที่ 3
กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย
โดยมีพิธีสงฆ์และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ประธานวุฒิสภา
รองประธานวุฒิสภา ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องอายุราชการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ



ดำเนินกิจกรรม



วันอังคารที่ 8 เมษายน 2568 เวลา 15.00 น.
ณ สำนักการต่างประเทศ
นางดาวิกา สมุทรธาสัย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
และนายเรวัต วรรณบุรุษย์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการต่างประเทศ ร่วมส่งน้ำพระ
เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ เพื่อเป็นสิริมงคล


คุณทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักการต่างประเทศ

กิจกรรมในวันสงกรานต์

ล้างเท้า - รดน้ำ ขอพรผู้มีพระคุณ



บุคลากรสำนักการต่างประเทศร่วมแสดงออกถึงความกตัญญู
ด้วยการล้างเท้า- รดน้ำ ขอพรพระบ้าน เนื่องในวันสงกรานต์
ซึ่งเป็นการสืบทอดประเพณีที่มีความงดงาม อ่อนโยน เอื้ออาทรต่อกัน

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

การดำเนินกิจกรรม “มิติศาสนา”

บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ เพื่อเป็นการทำนุบำรุงศาสนาที่ตนเองเคารพนับถือ

สำนักงานการต่างประเทศ

เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะ พระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว)



เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 9 มกราคม 2568 เวลา 16.00 นาฬิกา
ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง

นางปิ่นนิตา สก้านไทรภพ เลขานุการวุฒิสภาพร้อมด้วยคณะผู้บริหาร
และบุคลากรของสำนักงานเลขานุการวุฒิสภา ได้เป็นเจ้าภาพ
และเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ
(พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐประชาชนจีนมาประดิษฐานในประเทศไทย
เป็นการชั่วคราว เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ
28 กรกฎาคม 2567

โดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ
และตัวแทนของสำนักงานการต่างประเทศ เข้าร่วมดังกล่าวด้วย

คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ



ร่วมกิจกรรม “ดักบาตร ปัดเป่าปละหน้าเจียง”
เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา



ในวันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 07.09 นาฬิกา
ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา



นางสาวนิลาพร วิบุลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
และบุคลากรสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรม “ดักบาตร ปัดเป่าปละหน้าเจียง”
เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม
และทศพิธธรรมทางศาสนา และรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ



ร่วมกิจกรรม “ตักบาตร ป่วยพยาบาลหน้าเจียง”

เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา



ในวันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 07.09 นาฬิกา

ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา



นางสาวอนิสาพร วิบุลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

และบุคลากรสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรม “ตักบาตร ป่วยพยาบาลหน้าเจียง”

เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

และหลักธรรมทางศาสนา และรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

สำนักการต่างประเทศ

โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู
กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย
และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเกิดกุศลสถาบันพระมหากษัตริย์

ช่วงที่ ๒ พิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศล
แด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพร้อมทั้ง
สร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติงาน
ในวงงานรัฐสภา

วันอังคารที่ 8 เมษายน 2568 ณ อาคารรัฐสภา (สว.)
นางดาวิกา สมุทรธาลัย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
และนายเรวัต วรรณนุรักษ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักฯ

ณ ห้องพระพุทรมงคบนิมิตสลิต ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมการนำหลักธรรม
ทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในสำนักฯ “สวดมนต์ เจริญภาวนาสมาธิ เสริมศีลริมงคล
ให้กับชีวิต”เป็นการปฏิบัติตามหลักศาสนาพุทธ เพื่อให้จิตใจสงบ
มีสติในการทำงานและการดำเนินชีวิต



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ

เข้าร่วมกิจกรรมศาสนิกสัมพันธ์สร้างสุข



เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568 เวลา 13.30 - 16.00 นาฬิกา
ณ ห้องจัดเลี้ยง บี 2 - 1 ชั้น บี 2 อาคารรัฐสภา (สพ.)
บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมโครงการจัดงาน
พิธีทางศาสนา ศาสนิกสัมพันธ์ เพื่อความเป็นสิริมงคลของชาติ

โดยสร้างขวัญกำลังใจในการดำเนินชีวิตประกอบด้วย 5 ศาสนา ได้แก่

- 1) ศาสนาพุทธ : พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์ หรือการสวดมนต์
- 2) ศาสนาอิสลาม : ผู้ประกอบพิธีดุอาร์ขอพร
- 3) ศาสนาคริสต์ : ผู้ประกอบพิธีอธิษฐานภาวนาขอพร
- 4) ศาสนาพราหมณ์-ฮินดู : พราหมณ์สวดขอพร และ
- 5) ศาสนาซิกข์ : ศาสนาจารย์สวดฮรัสและกัรตันขอพรจากพระศาสนา

ซึ่งมีสมาชิกวุฒิสภา ผู้นำศาสนา ศาสนิกชนแต่ละศาสนา ผู้บริหาร และ
บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวม 1,000 คน



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน ถอดบทเรียน การทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้

สำนักงานต่างประเทศ ได้มีการถอดบทเรียนเพื่อทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผน มีการสำรวจการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น มีการสำรวจการรับรู้เข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต



การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานภายใน

สำนักงานการต่างประเทศได้มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงานภายในสำนักงานการต่างประเทศ ดังนี้

ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักงานการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศ ได้ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานพิธีการทูต สำนักงานการต่างประเทศ ซึ่งเป็นกลุ่มงานที่มีการประพุดิตนตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ มีวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา เสียสละ มีจิตบริการ อุทิศเวลาเพื่อราชการ และมีความกตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินด้วยการประพุดิตนปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี



สำนักการต่างประเทศ

Congratulation

ขอแสดงความยินดี



กลุ่มงานพิธีการทูต

เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2568

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
ได้มอบเกียรติบัตรให้กับกลุ่มงานพิธีการทูตที่ได้ประพฤติปฏิบัติตน
ตามคุณธรรมเป้าหมายในภาพรวมของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ

ยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานต่างประเทศ

สำนักงานต่างประเทศ โดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ ได้มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ บุคลากรของสำนักมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สำนักการต่างประเทศ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน สำเร็จตามเป้าหมาย มีผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ นอกจากนี้ ยังได้มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและพฤติกรรมบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ โดยบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้รับทราบว่าผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศให้ความสำคัญและส่งเสริมให้สำนักการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม สำนักการต่างประเทศมีแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสภายในสำนัก รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับรู้รับทราบโดยทั่วกัน ในส่วนที่มีความสำคัญคือ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ และบุคลากรของสำนักทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสของสำนักได้เป็นอย่างดี

ทั้งนี้ พฤติกรรมของบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จากการสำรวจพบว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีพฤติกรรมที่ดีขึ้น โดยเปรียบเทียบจากพฤติกรรมของบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปผลดังนี้

บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ โดยบุคลากรตอบแบบสอบถามสำรวจความรู้และการมีส่วนร่วม ระหว่างปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพื่อเปรียบเทียบสภาพบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม พฤติกรรมของบุคลากรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ ๙

การทบทวนและร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก พบว่าบุคลากรมีความรู้ การมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นสะท้อนปัญหาที่อยากแก้ไข รวมถึงความดีที่อยากทำ คุณธรรมเป้าหมาย ตามปณิธานสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนารักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญูตระหนักรู้ความพอเพียง” อีกทั้ง บุคลากรมีการรับรู้ถึงการมีส่วนร่วมโครงการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ระหว่างปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพื่อเปรียบเทียบสภาพบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม พฤติกรรมของบุคลากรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมความรู้ถึงการมีส่วนร่วมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นเป็นรูปธรรมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘

การสืบสานวัฒนธรรม พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรม: การแต่งกายชุดผ้าไทย ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมสงกรานต์และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘

ยึดมั่นศาสนา พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการยึดมั่นศาสนา: ปฏิบัติตามหลักศาสนา อาทิ ทำบุญใส่บาตร ถือศีลตลอด ปฏิบัติธรรม และถือนิเวศน์ เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑

รักษาระเบียบวินัย พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการรักษาระเบียบวินัย: ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบวินัย โดยยึดมั่น ทุ่เม เพื่อมิให้การมาปฏิบัติหน้าที่สายเกินกำหนด สวมชุดข้าราชการในวันที่มีประชุมวุฒิสภา ตามที่สำนักงานกำหนด คัดแยกขยะแต่ละประเภท และทิ้งขยะแต่ละประเภทตามถังที่จัดวางไว้ได้ถูกต้องทุกจุดเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๓

มีใจสุจริต พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการมีใจสุจริต: จัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นไปตามระเบียบ รายงานค่าใช้จ่ายอย่างสุจริต โปร่งใสตามระเบียบราชการ และตามระยะเวลาที่กำหนด เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘

ใฝ่จิตอาสา พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมใฝ่จิตอาสา: เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสำนักฯ อย่างสม่ำเสมอ แบ่งปัน บริจาคให้ผู้ด้อยโอกาส เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘

มีความกตัญญู พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการมีความกตัญญู : การดูแลบุพการีและผู้มีพระคุณ ตั้งใจทำงานตอบแทนคุณสำนักงานฯ เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

ตระหนักรู้ความพอเพียง พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการตระหนักรู้ความพอเพียง : ประหยัด สำนึก โดยนำอาหารมารับประทานร่วมกัน พึ่งตนเองและแบ่งปัน โดยนำผัก ผลไม้ที่ปลูกเองมาแบ่งปัน เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖

สรุปบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่วางแผนไว้ในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งตระหนักรู้ถึงคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันปฏิบัติโดยพร้อมเพรียง ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ

รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักงานการต่างประเทศ ได้รวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินงานนำมาจัดทำเป็นเล่มองค์ความรู้ คลิปวิดีโอเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น และสื่อ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก

องค์ความรู้



สื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ





สำนักงานการต่างประเทศ

โครงการจับเคลื่อนวาทกรรมคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีทัศนคติ
กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย
และป้อนธัญพืชในพระมหากรุณาธิคุณแก่ลูกหลานไทยพระมหากรุณาธิคุณ

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารรัฐสภา (สว.)
นางสาววิภา สมุทรธนาธิปไตย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
และนายเรวัต วรณมฤตย์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมขับเคลื่อน
วาทกรรมคุณธรรมต้นแบบนี้ให้ถึงวัฒนธรรมและหลักสูตรการศึกษา







คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

SENATE STRONG

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม
การสืบสานประเพณีไทยวันลอยกระทง
15 พฤศจิกายน 2567
ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สปป.ปายะสภาสถาน
(ฝั่งวุฒิสภา)









จัดทำโดย
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดพอเพียงด้านคุณธรรม
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักการต่างประเทศ

27 มีนาคม 2568

กิจกรรมจิตอาสา





**กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร
ของสำนักทำความดีเพื่อสังคม
เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568
เวลา 08.00 นาฬิกา**

**ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ
รวมพลัน รักโลก โดยร่วมกันเก็บขยะ
บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา**







คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ

กิจกรรม Reduce Reuse Recycle





**สำนักการต่างประเทศ
นำโดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
และบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ
ร่วมกิจกรรม Reduce Reuse Recycle
พับถุงยาบริจาคให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง จ.ตาก
เพื่อนำไปใช้ให้ยาให้กับผู้ป่วย**




คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ

เข้าร่วมพิธีเปิดโครงการให้ความรู้
เรื่อง "พระราชประวัติ พระราชกรณียกิจ
และพระราชจริยวัตรของ
สมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรมราชินี ในรัชกาลที่ 7"

วันอังคารที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 นาฬิกา
ณ บริเวณโถงใต้ตึกสำนักงานเลขานุการฯ 402 - 403
ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

นางปิ่นเกล้าฯ กับครอบครัวและข้าราชการไทย-อเมริกัน
เนื่อง "พระราชประวัติ พระราชกรณียกิจ และพระราชจริยวัตรของ
สมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรมราชินี ในรัชกาลที่ 7"
เพื่อถ่ายทอดเรื่องราวและคุณค่าของพระอัครราชินี พระบรมราชินี ในรัชกาลที่ 7
เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติของสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก
และในโอกาส 1 สัปดาห์การสถาปนาสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก

พิธีเปิดโครงการของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ได้รับเกียรติจากศาสตราจารย์ ดร.ปิ่นเกล้าฯ เป็นประธานในพิธี
ทำเนียบของรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และแขกผู้มีเกียรติจากหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมพิธี
โดยมีนางปิ่นเกล้าฯ เป็นประธานในพิธี กล่าวต้อนรับและกล่าวเปิดโครงการฯ โดยมีนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ เป็นผู้แทนของสำนักการต่างประเทศ กล่าวต้อนรับและกล่าวเปิดโครงการฯ







คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักการต่างประเทศ

กิจกรรมในวันสงกรานต์

ล้างเท้า - รดน้ำ ขอพรผู้มีพระคุณ














บุคลากรสำนักการต่างประเทศร่วมแสดงออกถึงความกตัญญู
ด้วยการล้างเท้า-รดน้ำ ขอพรพระบิดา เนื่องในวันสงกรานต์
ซึ่งเป็นวันสืบทอดประเพณีที่มีความงดงาม สืบย้อน เชื้ออาทรต่อกัน

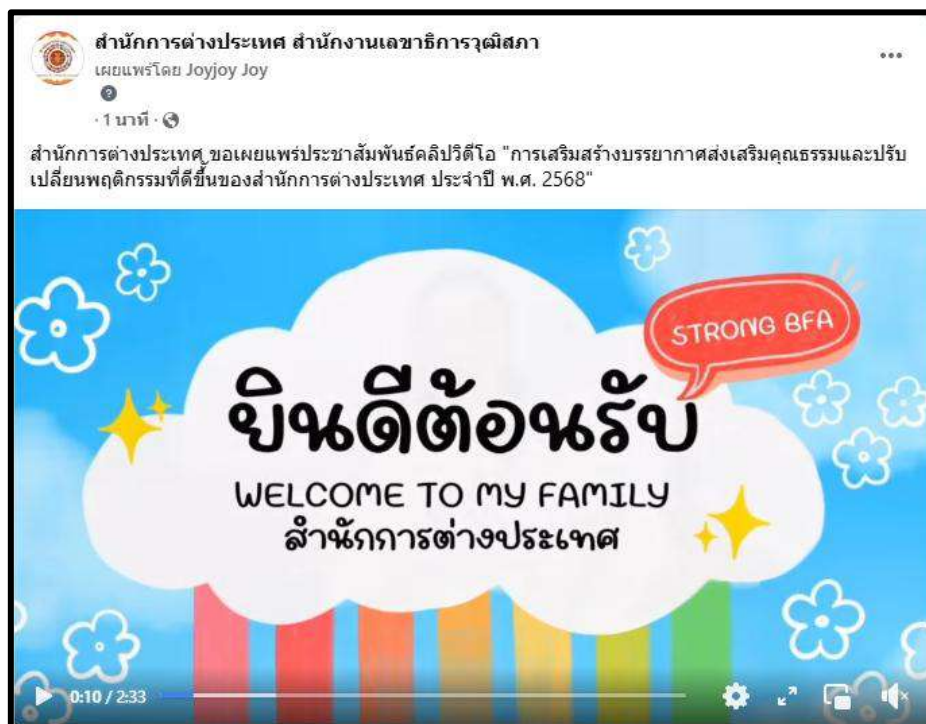
คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



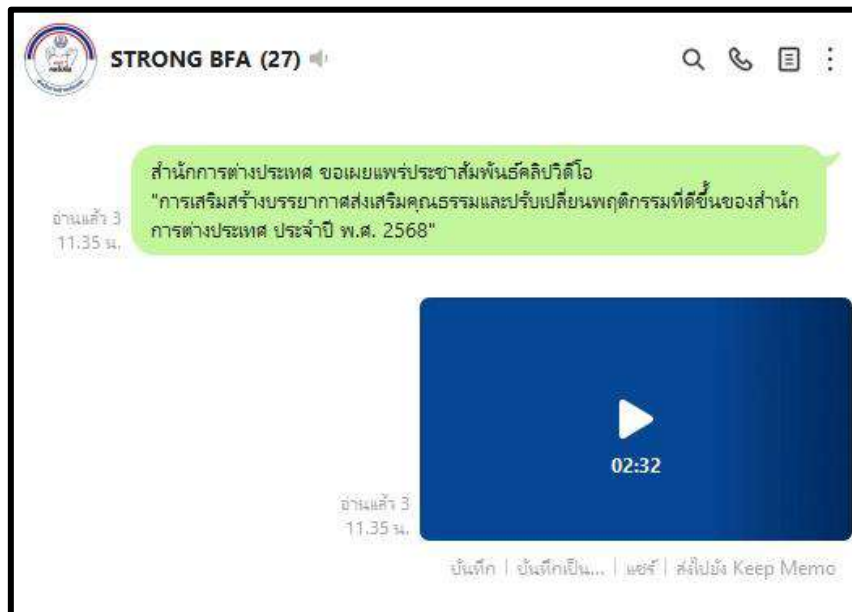
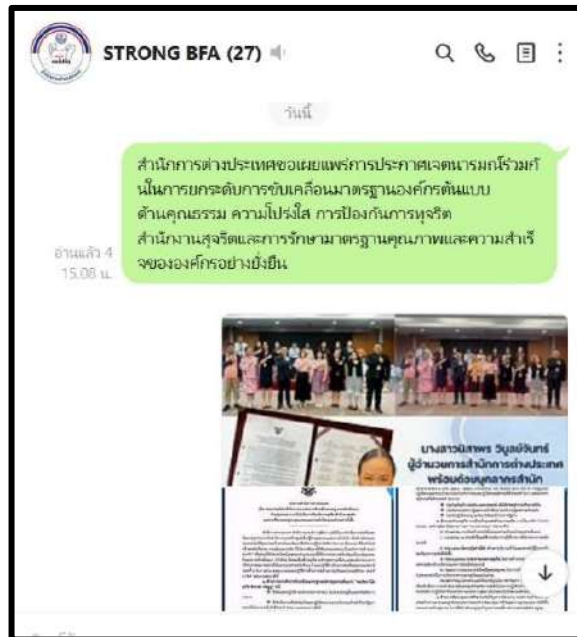
เผยแพร่เอกสารรายงาน องค์ความรู้ และผลการดำเนินงาน

สำนักการต่างประเทศมีการเผยแพร่องค์ความรู้ และสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมทุกโครงการ/กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยมีตัวอย่างการประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ ดังนี้

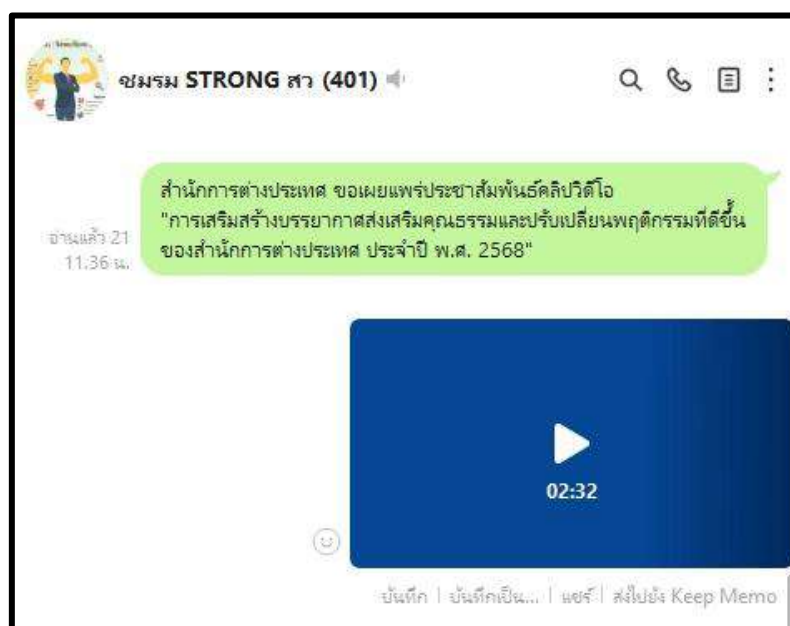
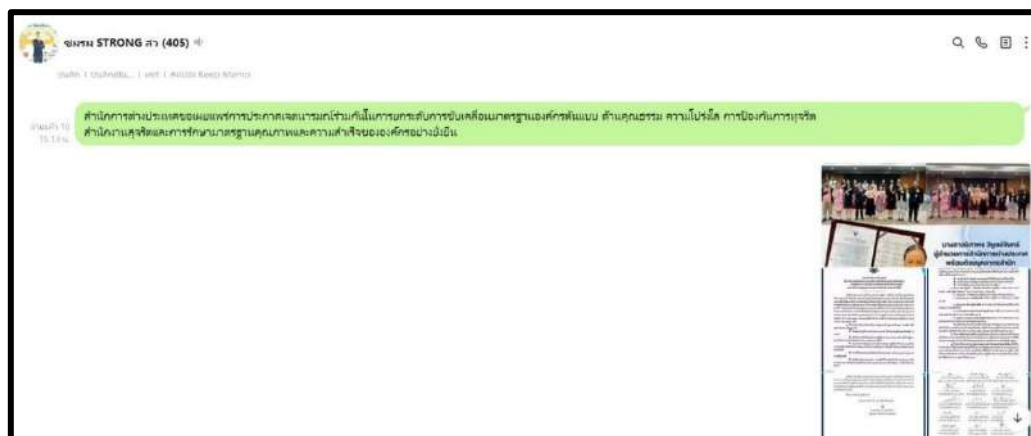
- Facebook ของสำนักงานต่างประเทศ



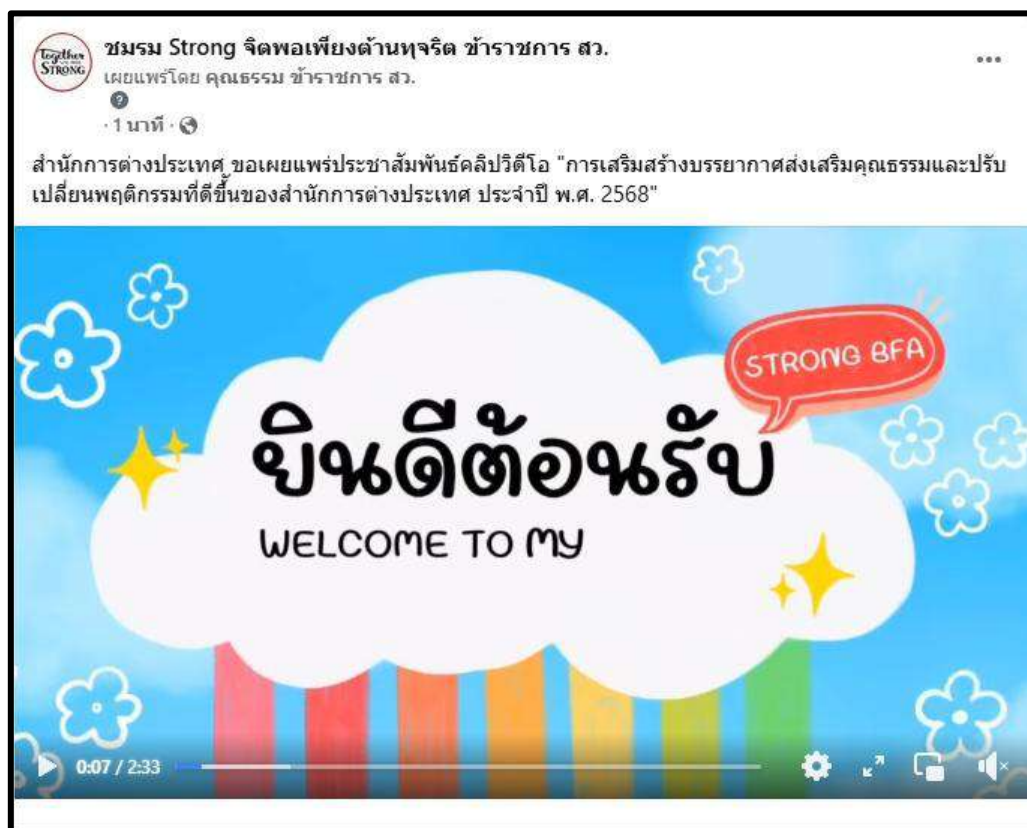
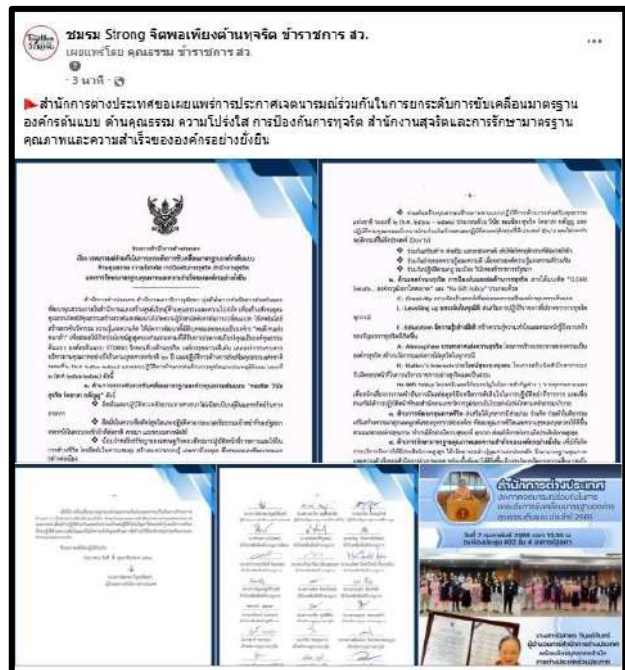
- Line Strong BFA ของสำนักงานการต่างประเทศ



- Line Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.



ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

จากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบปัญหาอุปสรรค ดังนี้

๑. การกิจสำนักงานการต่างประเทศส่วนใหญ่ไม่ใช่งานที่มีการกำหนดกรอบเวลาไว้ เป็นภารกิจด่วนและสำคัญตามคำขอเข้าเยี่ยมคารวะของเอกอัครราชทูตและบุคคลสำคัญชาวต่างประเทศ และการเดินทางราชการต่างประเทศ กอปรกับบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวนเพียง ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ จำนวน ๑ คน) ทำให้เกิดข้อจำกัดในการเข้าร่วมบางกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในเรื่องการจัดทำผลการสรุปการดำเนินกิจกรรม

๒. จากเหตุผลข้อ ๑. บางครั้งอาจทำให้ผลการสรุปการดำเนินกิจกรรมบางกิจกรรมไม่สมบูรณ์เท่าที่ควร

แนวทางในการแก้ไขปัญหา

สำนักงานการต่างประเทศ มีแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ดังนี้

๑. มอบหมายบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศที่ไม่ติดภารกิจเข้าร่วมกิจกรรมแทน และนำคลิปวิดีโอที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมให้ศึกษาข้อมูล รวมทั้งชี้แนะแนวทางเพื่อสร้างความเข้าใจในกิจกรรม

๒. ประชาสัมพันธ์และอบรมแนวทางการเขียนสรุปการดำเนินกิจกรรมและจัดทำมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี

เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานการต่างประเทศ มีความพร้อมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจะดำเนินโครงการ/กิจกรรม รักษาและต่อยอดการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไปอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายที่จะส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศเป็นคนดีคนเก่งบนพื้นฐานของความดีและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลัก ๓ มิติ ได้แก่ มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี ก็จะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

สำนักงานการต่างประเทศมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ในทุกมิติอย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ ล้วนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในทุกโครงการ/กิจกรรม ภายใต้การผลักดันของผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่พร้อมสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ ทำให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการต่างประเทศประสบความสำเร็จ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ ทำให้เห็นถึงผลของการดำเนินกิจกรรมรูปแบบต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งหากบุคลากรหรือหน่วยงานใด นำแนวทางหรือหลักการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงนำหลัก ๓ มิติ ได้แก่ มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตก็จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีความประพฤติที่ดี มีจิตสำนึกรับผิดชอบ เกิดความรักสามัคคีในองค์กร ทำให้การปฏิบัติงานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ รวมถึงได้รับความเชื่อมั่นจากสังคมโดยรวมก่อให้เกิดการพัฒนาทั้งตนเอง องค์กร และประเทศชาติอย่างยั่งยืนตลอดไป

.....

