

แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย

Do's and Don'ts

ของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนัก/กลุ่ม สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. โครงการ/กิจกรรมรวมทั้งหมด ๓๑ โครงการ/กิจกรรม

๒. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ๑๔ โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน / เดือน / ปี
การกำหนดนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส		
๑.	ประกาศเจตนารมณ์	- ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒.	กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ/คุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	- ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘
๓.	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก	- ๒๑ มกราคม ๒๕๖
โครงการ/กิจกรรมของสำนักที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย / Do's & Don'ts		
๑.	พอเพียง ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศและบุคลากรของสำนักได้ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมเกี่ยวกับความพอเพียง ประกอบด้วย ๑. กิจกรรม Recycle แยกประเภท เพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้านนำมาสมทบโดย เพื่อนำไปจำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการของสำนัก นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศและบุคลากรของสำนักได้มีการจัดทำกิจกรรม Recycle แยกประเภท เพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้านนำมาสมทบโดย เพื่อนำไปจำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการของสำนัก ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวได้มีการขอความร่วมมือบุคลากรของสำนักร่วมกันคัดแยกขยะ Recycle ที่บ้าน เพื่อเพิ่มมูลค่าสิ่งของที่ไร้ประโยชน์ให้มีมูลค่า เช่น ฝาขวด ลังกระดาษ แก้วพลาสติก เพื่อนำมาจำหน่ายแล้วนำเงินที่จำหน่ายขยะ Recycle เป็นรายได้ของสำนัก ซึ่งจำหน่ายขยะ Recycle ที่บ้าน ซึ่งกิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่ฝึกให้บุคลากรของสำนักเป็นผู้มีระเบียบวินัยสามารถแยกขยะได้อย่างถูกต้อง ถูกวิธีและสามารถนำขยะเพิ่มมูลค่าเป็นเงินนำเข้าสวัสดิการของสำนักได้	- ทุกสิ้นเดือน

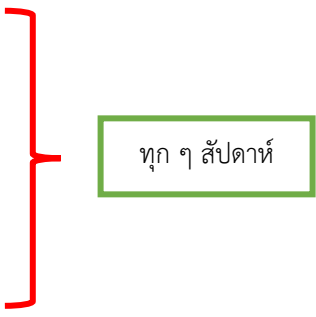
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน / เดือน / ปี
	๒. กิจกรรมนำปฏิทินเก่าเราขอ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศและบุคลากรของสำนักร่วมกันทำกิจกรรมการนำปฏิทินเก่าซึ่งเป็นของที่ไม่มีความจำเป็นแล้ว แต่ยังมีคุณค่าสำหรับคนตาบอด โดยรวบรวมส่งต่อไปยังสำนักงานเขตดุสิต ซึ่งสำนักงานเขตดุสิตจะรวบรวมเพื่อนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทยเพื่อผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้กับคนพิการทางสายตาได้ใช้ประโยชน์ต่อไป ๓. กิจกรรมปันฟาร์มสุข นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศและบุคลากรของสำนัก ได้มีการรักษาต่อยอดการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต โดยได้มีการรณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักดำเนินกิจกรรมด้านเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่องและในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีการจัดกิจกรรมวันแห่งการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนโดย ณ บริเวณห้องสำนักงานการต่างประเทศ ซึ่งมีบุคลากรของสำนักร้อยละ 95 ได้นำผลผลิตมาร่วมแบ่งปันและแลกเปลี่ยน เช่น มะม่วง มะเขือพวง พริกขี้หนูสวน มะนาว กล้วยเล็บมือนาง ผักปลอดสารพิษ หยวกกล้วย กระเพรา ฯลฯ พร้อมกับได้นำผลผลิตที่ได้แลกเปลี่ยนไปประกอบอาหารเพื่อนำมาร่วมรับประทานอาหารร่วมกัน ๔. กิจกรรม Reduce Reuse Recycle พับกระดาษเพื่อบริจาคเป็นถุงยาให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศและบุคลากรของสำนักร่วมกันทำกิจกรรมพับกระดาษที่ใช้ห่อกระดาษ A4 ซึ่งหากนำไปทิ้งก็ไม่มีคุณค่าและประโยชน์ ดังนั้น บุคลากรของสำนักจึงได้ร่วมกันนำกระดาษดังกล่าวผลิตและพับเป็นถุงใส่ยาเพื่อนำไปบริจาคให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก เพื่อนำไปใส่ยาให้กับผู้ป่วยต่อไป	- ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘
๒.	วินัย โครงการกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย โดยผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศเป็นผู้ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทำความเข้าใจเกี่ยวระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ และรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักตระหนักเรื่องวินัยและปฏิบัติตามวินัยเป็นการป้องกันมิให้ข้าราชการทำผิดวินัย พร้อมทั้งเน้นย้ำเรื่องการแต่งกายสุภาพในการปฏิบัติราชการ (กรณีสวมกางเกงมาปฏิบัติราชการ)	- วันอังคารที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน / เดือน / ปี
๓.	สุจริต นายสมใบ มูลจันท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ ในส่วนของสำนักการต่างประเทศ ได้มีการมอบหมาย นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ และนางสมพร ทองโกลม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต - นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ - ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำโดยนายเจษฎา ชำนาญป้า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้นำบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และตัวแทนของบุคลากรแต่ละสำนัก ทั้งนี้ ในส่วนของสำนักการต่างประเทศ ได้มอบหมายให้นายนครินทร์ อ่วมทอง นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ และนางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม โดยโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ส่งเสริมคุณธรรม สู่สังคมไทยและเพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมณีนิมิตการาม เขตดุสิต กรุงเทพฯ - สำนักการต่างประเทศ มีการกำหนดกลไกในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยแต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการต่างประเทศ และออกกระเปาะว่าด้วยการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการต่างประเทศ	- วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน / เดือน / ปี
๔.	จิตอาสา - กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ครั้งที่ ๔ ณ วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพฯ - กิจกรรมบริจาคโลหิต โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาร่วมกับ คณะแพทยศาสตร์พยาบาลจัดโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม ครั้งที่ ๓ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการบริจาคโลหิตให้กับ คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล - กิจกรรมจิตอาสาเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานทำความดีเพื่อสังคม โดยผู้อำนวยการของสำนักงานการต่างประเทศ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ รวมพลัง รักโลก โดยร่วมกันเก็บขยะ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา	- วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๕.	กตัญญู - เข้าร่วมกิจกรรมการเปิดนิทรรศการการให้ความรู้ เรื่อง พระราชกรณียกิจ สมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรมราชินี ในรัชกาลที่ ๗ ณ บริเวณหน้าโถง หน้าห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา - เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู เพื่อร่วมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมวันสงกรานต์ไทย โดยได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมในวันดังกล่าว ประกอบด้วย <u>ช่วงที่ ๑</u> เข้าร่วมกิจกรรมพิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทานและ น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ <u>ช่วงที่ ๒</u> เข้าร่วมกิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพร้อมทั้งสร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติงาน ในวงงานรัฐสภา <u>ช่วงที่ ๓</u> เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีคุณธรรม เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมวันสงกรานต์ไทย โดยมีพิธีสงฆ์และรดน้ำขอพรประธานวุฒิสภา ผู้บริหาร และผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <u>ช่วงที่ ๔</u> เข้าร่วมกิจกรรมสงฆ์น้ำพระเพื่อความเป็นสิริมงคลกับตนเองและครอบครัว ณ สำนักงานการต่างประเทศ - กิจกรรมวันสงกรานต์ ล้างเท้า - รดน้ำ ขอพรผู้มีพระคุณ เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ บุคลากรของสำนักสืบค้นสู่ถิ่นกำเนิดโดยร่วมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมวันสงกรานต์ไทย การสืบทอดประเพณีที่งดงาม เพื่อเป็นการแสดงถึงความรัก ความอบอุ่น ความอ่อนโยน และเอื้ออาทรต่อผู้มีพระคุณ	- วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ - วันที่ 13-16 เมษายน 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน / เดือน / ปี
โครงการกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอื่น ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก		
๑.	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก (กรมการท่องเที่ยว) - นายสมใบ มูลจันทิ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ ในส่วนของสำนักการต่างประเทศได้มีการมอบหมาย นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ และนางสมพร ทองโกลม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก (สำนักงานศาลปกครอง) - นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในส่วนของสำนักการต่างประเทศได้มอบหมายให้นางนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ และนางสาวบุตรี อัครรังษี นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต	- วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๓.	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา กิจกรรม “สวมผ้าไทยใส่บาตร” เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา - วันขึ้นปีใหม่ - วันมาฆบูชา - วันสงกรานต์สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย พร้อมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - วันวิสาขบูชา - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระราชินี	- วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ - วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน / เดือน / ปี
๔.	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติของสำนักงานการต่างประเทศ - สำนักงานการต่างประเทศได้มีการประชุมพิจารณาว่าเห็นควรจัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจรวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรภายในสำนัก รวมทั้งเพื่อเป็นการขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสดังกล่าวข้างต้นให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยได้มีการดำเนินการประเมินพฤติกรรมของกลุ่มงานที่มีการประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายและสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งนำไปสู่ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจนเป็นที่ประจักษ์ และให้บุคลากรในสำนักเลือกกลุ่มงานที่ประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรมได้คนละ ๑ กลุ่มงาน โดยใช้ระบบ Google Form ซึ่งผลปรากฏว่ากลุ่มงานพิธีการทูตได้คะแนนสูงสุดและผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศได้มีการมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานพิธีการทูตเรียบร้อยแล้ว	- วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘
๕.	กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีวัฒนธรรม - วันลอยกระทง สืบสานประเพณีวันลอยกระทง ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา โดยสำนักบริหารงานกลางร่วมจัดกิจกรรมในรูปแบบประเพณีตามวิถีวัฒนธรรม โดยกิจกรรมดังกล่าวสำนักงานการต่างประเทศได้มีการส่งตัวแทนของสำนักเป็นทูตแห่งความดี และร่วมชบวนพาเหรดคุณธรรม	- ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
6.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม - ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำโดยนายเจษฎา ชานาญปา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ในส่วนของสำนักงานการต่างประเทศได้มอบหมายให้นายนครินทร์ อ่วมทอง นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ และนางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพฯ	- วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน / เดือน / ปี
๗.	การดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว - สำนักการต่างประเทศนำโดยผู้อำนวยการสำนักงานนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ได้มีการรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักร่วมแรงร่วมใจกันดำเนินกิจกรรมรักษ์เรา รักโลก รักสิ่งแวดล้อม มีการประชุมระดับสำนักเพื่อกระตุ้นเตือนและเน้นย้ำให้บุคลากรของสำนักทุกคนเห็นถึงความสำคัญของการลดการใช้พลังงาน รักสิ่งแวดล้อม ชี้ให้เห็นถึงถึงผลเสียและประโยชน์ของการรักสิ่งแวดล้อม โดยร่วมกันคัดแยกขยะทั้งที่บ้านและที่ทำงานเพื่อเพิ่มมูลค่าของขยะเพื่อนำเงินรายได้เข้าสำนัก โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ - กิจกรรมการใช้แก้วน้ำส่วนตัวแทนแก้วน้ำพลาสติก - กิจกรรมการรณรงค์ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก - กิจกรรมการรณรงค์ร่วมลดการใช้พลังงานโดยการปิดไฟฟ้าตอนพักเที่ยงและหน้าปิดจอคอมพิวเตอร์ทุกครั้ง - กิจกรรมการรณรงค์การนำกระดาษที่ใช้แล้ว 1 หน้ากลับมาใช้ใหม่ - กิจกรรม Recycle แยกประเภท เพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้านนำมาสมทบโดย เพื่อนำไปจำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการของสำนัก - กิจกรรมรวมพลัง รักโลก นำโดยผู้อำนวยการของสำนักการต่างประเทศ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ร่วมแรงร่วมใจกันเก็บขยะ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา	 ทุก ๆ สัปดาห์ - วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๘.	การจัดทำคู่มือเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ และคู่มือปฏิบัติงานบริหารงานบุคคล	- ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”
ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร (สำนัก) สำนักการต่างประเทศ

ผู้บริหารองค์กร นางสาวนิสาพร วิบูลจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

ผู้ประสานงานองค์กร นางสาวนันท์ จันทร์ขวัญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๘-๙

โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐ ๙๘ ๒๔๗ ๐๕๙๘

ที่ตั้งเลขที่ 1111 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กทม. 10300

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๒๔ คน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท ทั้งนี้ บุคลากรของสำนัก มีจำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓	
๒.	ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ จำนวน ๖ เรื่อง (๑) มีวินัย (๒) ใจสุจริต (๓) จิตอาสา (๔) กตัญญู (๕) พอเพียง	๓	
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ มี ☒ ไม่มี ☐ ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ มี ☒ ไม่มี ☐ ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ มี ☒ ไม่มี ☐	๓	
๔.	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	



ผลการดำเนินงานสำนักการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1

ประจำปี 2568

มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สันติสุข คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2

ประจำปี 2568

มีการกำหนดเป้าหมายจาก“ปัญหาที่ยากแก่ และ ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สันติสุข คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3

ประจำปี 2568

มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สันติสุข คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ผลการดำเนินงานสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4



มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

5



องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน
เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น
และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

รายงาน

การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่ราชการ
ของสำนักการต่างประเทศ



คณะกรรมการส่งเสริมองค์กร: STRONG
จัดพิมพ์ประจำปีงบประมาณ 2568
เผยแพร่สู่สาธารณะ
และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำรวจความพึงพอใจ

6



มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

กิจกรรมยกย่องคนดี
สำนักการต่างประเทศ



ผลการดำเนินงานสำนักการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

7

มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สำนักการต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม
คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น
ประจำปี พ.ศ.2568

คุณกัญญา STRONG สำนักการต่างประเทศ

8

มีการรวบรวมองค์ความรู้
หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนด
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ 3
โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม
คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น
สำนักการต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับ
เปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น สำนักการต่างประเทศ
การดู 20 ครั้ง 3 วันที่แล้ว ...เพิ่มเติม

รายงานองค์ความรู้
เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม
คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น
ของสำนักการต่างประเทศ

องค์ความรู้
การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับ
เปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น สำนักการต่างประเทศ
ประจำปี พ.ศ. 2568

9

องค์กรมีขีดความสามารถ
ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้
หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อม
เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

ประจำปี ๒๕๖๘

รายงานองค์ความรู้
เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม
คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น
ของสำนักการต่างประเทศ

องค์ความรู้
การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับ
เปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น สำนักการต่างประเทศ
ประจำปี พ.ศ. 2568

จัดทำโดย
คุณกัญญา STRONG สำนักการต่างประเทศ

Watch and Voice

การกำกับและกำกับ
คุณธรรมมี "หมาย"

จัดทำโดย
คุณกัญญา STRONG สำนักการต่างประเทศ

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สำนัก/กลุ่ม สำนักการต่างประเทศ

๒. ชื่อผู้บริหาร นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๑.	- องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๙๖% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	สำนักการต่างประเทศ นำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ร่วมกันจัดทำ ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบ การบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ พร้อมทั้งลงลายมือชื่อ เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกัน ในการนี้ สำนักการต่างประเทศ ได้มีการประกาศมาตรการ และนโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้	เอกสารแนบ จำนวน ๘ รายการ ดังนี้ ๑. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการ บริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒. ลายมือชื่อบุคลากรผู้ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ ๓. สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ภาพการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมความโปร่งใสการป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔) ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๕) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในการนี้ สำนักการต่างประเทศ ได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบ	๔. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๕. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๖. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ ๗. สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) No Gift Policy ๘. ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๑)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			การบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการต่างประเทศ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการต่างประเทศ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.		
๒.	- องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- สำนักการต่างประเทศโดยคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อให้บุคลากรของสำนัก ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และเลือกคุณธรรมเป้าหมายที่ตนเองต้องการปฏิบัติและถ่วงถ่วง ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ โดยนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	เอกสารแนบ จำนวน ๔ รายการ ดังนี้ ๑. บันทึกการประชุมของสำนักการต่างประเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศ ๓. แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการต่างประเทศ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ซึ่งจากการทบทวนดังนี้ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ๑. ไม่สนับสนุน หรือต่อต้าน การจัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ๒. ไม่เคารพหรือดูหมิ่นศาสนาอื่น ๓. ฝ่าฝืน ละเลย ไม่เคารพหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนด ๔. ไม่มีความซื่อสัตย์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยอาศัยช่องว่างทางกฎหมายหรือระเบียบในการทุจริต ๕. มีทัศนคติเชิงลบกับการทำงานและเพื่อร่วมงาน และเพิกเฉยต่อสังคม ๖. ไม่เคารพผู้ใหญ่หรือทรยศหักหลังผู้มีพระคุณ ๗. ใช้อุปกรณ์ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ทะนุถนอม ปล่อยปละ หรือนำไปใช้ในเรื่องส่วนตัว พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ๑. ร่วมส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ในการสืบสานวัฒนธรรมไทย ๒. เข้าร่วมศาสนพิธีตามหลักศาสนาที่นับถือ และยึดมั่นตามหลักคำสอน ๓. เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๒)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๕. ทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือสังคม เพื่อประโยชน์สาธารณะ ๖. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ขององค์กร และประโยชน์ของประเทศ ๗. ใช้อุปกรณ์และทรัพย์สินของทางราชการด้วยความระมัดระวัง ทั้งนี้ สำนักการต่างประเทศมีผลจากการประเมินผล พฤติกรรมของบุคลากรของสำนัก จำนวน ๒๔ คน (บุคลากร ของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ดังนี้ คุณธรรม สืบสานวัฒนธรรม - จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ คุณธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา - จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ คุณธรรม “รักษาระเบียบวินัย” - จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ คุณธรรม “มีใจสุจริต” - จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			คุณธรรม “ใฝ่จิตอาสา” - จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ คุณธรรม “มีความกตัญญู” - จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ คุณธรรม “ตระหนักรู้พอเพียง” - จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการเผยแพร่ภาพการประชุมการระดมความคิดพร้อมทั้งปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยจัดทำเป็นสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ พร้อมทั้งนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑.๒		
๓.	- องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ	สำนักการต่างประเทศได้มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑) มีคำสั่งสำนักการต่างประเทศ ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศโดยมีผู้อำนวยการสำนักเป็นประธานที่ปรึกษาคณะทำงาน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไปเป็นหัวหน้าคณะทำงาน และบุคลากรของสำนักทุกคนเป็นคณะทำงาน	เอกสารแนบ จำนวน ๗ รายการ ดังนี้ ๑) คำสั่งสำนักการต่างประเทศ ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	๒) สำนักการต่างประเทศ ได้มีการประชุมสำนักการต่างประเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) สำนักการต่างประเทศ ได้มีการประชุมสำนักการต่างประเทศ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาพิจารณาทบทวนแก้ไขแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔) สำนักการต่างประเทศ ดำเนินการเผยแพร่แผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการต่างประเทศ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	๒) บันทึกการประชุมสำนักการต่างประเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๓) บันทึกการประชุมสำนัก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๔) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖) อินโฟกราฟฟิกการประชุมของสำนักการต่างประเทศ ๗) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๓)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานการต่างประเทศ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.		
๔.	- องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- สำนักงานการต่างประเทศ ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครอบคลุมตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน วิชาชีพต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) โดยมีการรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเป็นรายไตรมาส ดังนี้ - รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ - รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	เอกสารแนบ จำนวน 3 รายการ ดังนี้ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเป็นรายไตรมาส - รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ - รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ - รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๔)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			- รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		
๕.	- องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑. สำนักการต่างประเทศ มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินการ โดยมีการสำรวจผลการดำเนินการและจัดทำเป็นรายงาน ดังนี้ ๑.๑) รายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งบุคลากรสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ไล่ศึกษาต่อต่างประเทศ ๑ คน) สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ๑.๒) รายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผลสำรวจพบว่าผู้รับบริการทั้งสมาชิกวุฒิสภา บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของสำนักการต่างประเทศ ในภาพรวมอยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด ๑.๓) รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศ ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้ให้ความร่วมมือในการดำเนินการเป็นอย่างดี	เอกสารแนบ จำนวน 5 รายการ ดังนี้ ๑) รายงานการเสริมสร้างหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม 2) รายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖8 3) รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ๔) รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ทุกคนมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป ๑.๔) การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งผลการสำรวจสรุปได้ว่าบุคลากรภายในสำนัก จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ผลการสำรวจด้านการมีส่วนร่วม พบว่า การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลการสำรวจความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักงานต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ 2) สำนักงานต่างประเทศ ได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานต่างประเทศ	5) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๕)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการต่างประเทศ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.		
๖.	- องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ	๑. สำนักการต่างประเทศนำโดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้มีการส่งเสริมคนดี และคัดเลือกคนดีในระดับสำนักเมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผ่านระบบ Google form ซึ่งผลการเลือกคนดีปรากฏผล ดังนี้ ประเภทสายวิชาการ ๑) นายเรวัต วรรณนุรักษ์ นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ ๒) นายกริณ จันทจรสวัณน์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ ประเภททั่วไป นางสมพร ทองโกลม เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	เอกสารแนบ จำนวน ๓ รายการ ดังนี้ ๑) รายงานสรุปกิจกรรมการมอบเกียรติบัตรยกย่องผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นของสำนัก ๒) รายงานสรุปกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายในคือกลุ่มงานพิธีการทูต ของสำนักการต่างประเทศ ๓) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๖)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	๒. สำนักงานต่างประเทศได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายในของสำนักงานต่างประเทศ ที่ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการคัดเลือกผ่านระบบ Google Form เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งผลปรากฏว่ากลุ่มงานพิธีการทูต ได้รับผลคะแนนโหวตมากที่สุด จึงได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ทั้งนี้ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศได้มีการมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศให้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นของสำนักและมอบเกียรติบัตรให้กับกลุ่มงานพิธีการทูต เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ยึดมั่นและปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรและกลุ่มงานอื่น ๆ ต่อไป ๓. สำนักงานต่างประเทศได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายในและบุคลากรของสำนักจัดทำเป็นรายงานสรุปกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงาน ของสำนักงานต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ดังนี้		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			- เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานต่างประเทศ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.		
๗.	- องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กร	สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน วิชาชีพต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) โดยมีการรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน	เอกสารแนบ จำนวน 3 รายการ ดังนี้ ๑) แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เป็นรายไตรมาส - รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖8 - รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖8 - รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ 30 มิถุนายน ๒๕๖8	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเป็นรายไตรมาส ดังนี้ - รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ - รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ - รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ได้มีการตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส ผ่านระบบ Google Form ดังนี้ ๑) สำนักงานต่างประเทศมีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยพบว่าบุคลากรสำนักงานต่างประเทศมีการรับรู้ว่าผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศให้ความสำคัญและส่งเสริมให้สำนักงานต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม สำนักฯ มีแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับรู้รับทราบทั่วกัน และที่สำคัญ	๒) รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖8 ๓) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๗)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			คือ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศและบุคลากรสำนักการต่างประเทศมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักเป็นอย่างดี ๒) บุคลากรของสำนักการต่างประเทศมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยจากการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากร สามารถสรุปผลได้ ดังนี้ ๒.๑) บุคลากรสำนักการต่างประเทศปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน วิชาชีพต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ๒.๒) บุคลากรสำนักการต่างประเทศทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน วิชาชีพต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ๒.๓) บุคลากรสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน วิชาชีพต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) จำนวน ๑ คน) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตอาสา และมักช่วยเหลือสังคมเป็นประจำ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๒.๔) บุคลากรสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน วิชาชีพต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ใส่ใจสิ่งแวดล้อมมากขึ้น เช่น แยกขยะก่อนทิ้ง ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน ฯลฯ ๒.๕) บุคลากรสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน วิชาชีพต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต ๒.๖) บุคลากรสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน วิชาชีพต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) แต่งกายสุภาพเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบวินัย เช่น สวมชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ และแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา ทั้งนี้ ในส่วนของการให้ความร่วมมือหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักการต่างประเทศและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บุคลากรของสำนักการต่างประเทศทุกคน จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน วิชาชีพต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๑ คน) มีความยินดีให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓) สำนักการต่างประเทศได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการต่างประเทศ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการต่างประเทศ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.		
๘.	- องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	จากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักการต่างประเทศได้มีการจัดทำคลิปวิดีโอการเสริมสร้างบรรยากาศการส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง และมีการถอดบทเรียนจากการดำเนินการพัฒนาเป็นองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้	เอกสารแนบ จำนวน ๔ รายการ ดังนี้ ๑) คลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศการส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
	ในรูปแบบต่าง ๆ	และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ, การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	๑) องค์กรความรู้ เรื่อง เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) องค์กรความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒) องค์กรความรู้ เรื่อง การสร้างระบบ เครดิตความดี (Moral Credit) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) องค์กรความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๔.๑ Moral Credit ๔.๒ การถอดบทเรียน (เอกสารแนบ ๘)	
๙.	- องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อ ต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ	สำนักงานการต่างประเทศมีขีดความสามารถในการเผยแพร่ องค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมในข้อ ๘ โดยมี การเผยแพร่องค์ความรู้ที่จัดทำในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รูปแบบ หนังสือ สื่ออินโฟกราฟิก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอก ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานการต่างประเทศ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	๑) ภาพการเผยแพร่องค์ความรู้ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒) ภาพมุมจริยธรรมของสำนัก การต่างประเทศและ การประชาสัมพันธ์ (เอกสารแนบ ๙)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		- มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการต่างประเทศ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. นอกจากนี้ สำนักการต่างประเทศได้จัดมุมจริยธรรมภายในสำนัก เพื่อเป็นการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนักสำนัก และพร้อมรับการศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายนอก		

ผู้รายงาน.....
 (นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
 วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘