



รายงาน

การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม
คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

สำนักการต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปี พ.ศ.2568

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานการต่างประเทศได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีกระบวนการการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง ซึ่งมีปัจจัยที่เกี่ยวข้องหลายประการ อาทิ ความสำคัญของผู้บริหารที่จะต้องมีความรู้ความรอบรู้ ทักษะคติของผู้บริหารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม การมีนโยบายด้านจริยธรรม การประเมินผลและติดตามผล และการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่พร้อมใจจะปฏิบัติตามด้วยความสมัครใจ เห็นความสำคัญและยึดถือคุณค่าของคุณธรรมจริยธรรมซึ่งเป็นเป้าหมาย สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมอันจะส่งผลต่อเนื่องให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 กระบวนการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	
▪ หลักการและเหตุผล	1
▪ การเสริมสร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายใน สำนักงานต่างประเทศและบุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	1
▪ วัตถุประสงค์	3
▪ วิธีการสำรวจ	4
▪ ประโยชน์คาดว่าจะได้รับ	4
ส่วนที่ 2 สรุปผลการสำรวจระดับความคิดเห็นและพฤติกรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานต่างประเทศเกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	5
▪ ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	5
▪ ตอนที่ 2 บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	6
▪ ตอนที่ 3 พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	20
▪ ประโยชน์ที่ได้รับ	21
ภาคผนวก	
▪ รายชื่อผู้ตอบแบบสอบถาม	

ส่วนที่ 1

กระบวนการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

.....

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานการต่างประเทศ เห็นความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร และมุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานและมีความประพฤติปฏิบัติตนที่ดีตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมร่วมขององค์กร และหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรเกื้อกูล เอื้อเฟื้อซึ่งกันและกัน และร่วมปฏิบัติงานประสานประโยชน์แก่องค์กร เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่นต่อไป ดังนั้น สำนักงานการต่างประเทศ จึงได้ขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ภายในสำนัก ดำเนินการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยอาศัยหลักการและเหตุผล ดังนี้

การเสริมสร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักและบุคลากร ในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สำนักงานการต่างประเทศได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีกระบวนการการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง ซึ่งมีปัจจัยที่เกี่ยวข้องหลายประการ อาทิ ความสำคัญของผู้บริหารที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจ เป็นผู้มีมารยาท ทศนคติของผู้บริหารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม การมีนโยบายด้านจริยธรรม การประเมินผลและติดตามผล และการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่พร้อมใจจะปฏิบัติตามด้วยความสมัครใจ เห็นความสำคัญและยึดถือคุณค่าของคุณธรรมจริยธรรมซึ่งเป็นเป้าหมาย สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยสำคัญ ในการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมอันจะส่งผลต่อเนื่อง ให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานการต่างประเทศ ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 พฤษภาคม 2568) นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ ได้มอบนโยบายให้คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ ทบทวน เจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้ร่วมกัน พิจารณานโยบาย มาตรการต่าง ๆ ทั้งนี้ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ทุกคนได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นกำหนดคุณธรรม เป้าหมายที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งเสนอโครงการ กิจกรรมเพื่อบรรลุ ลงในแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก และได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ โดยจัดทำ แบบสำรวจความคิดเห็น เรื่อง **การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม** โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อนำผล การสำรวจมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนการดำเนินงานและขับเคลื่อนคุณธรรมและความ โปร่งใส สำนักงานการต่างประเทศ ให้มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากร มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

โดยแบบสำรวจความคิดเห็นได้กำหนดประเด็นสำคัญซึ่งเป็นปัจจัยที่จะทำให้บรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมออกเป็น 9 ประเด็นหลัก ประกอบด้วย (1) บทบาทของ ผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก (2) การทบทวน และร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนัก (กิจกรรมที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) (3) สืบสานวัฒนธรรม (4) ยึดมั่นศาสนา (5) รักษาระเบียบวินัย (6) มีใจสุจริต (7) ใฝ่จิตอาสา (8) มีความ กตัญญู (9) ตระหนักรู้ความพอเพียง

บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมาย คุณธรรมประจำสำนัก ผ่านการวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” โดยบุคลากรมีส่วนร่วม ระดมความคิดเห็นทั้งในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก และผ่านกระบวนการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และ สรุปลงข้อมูล จนได้มาซึ่งปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตนตามคุณธรรม และจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีของบุคลากรสำนัก การต่างประเทศ และได้กำหนดเป็นเป้าหมายคุณธรรม คือ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นศาสนา รักษาระเบียบ วินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” สำนักงานการต่างประเทศมีกระบวนการ จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสำรวจการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
2. เพื่อสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรว่ามีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อนำข้อมูลเสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักต่อไป

3. วิธีการสำรวจ

แบบสอบถาม เรื่อง การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานการต่างประเทศใช้วิธีการสำรวจการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้วยระบบ Google Form โดยให้บุคลากรของสำนักร่วมกันตอบแบบสำรวจ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 100 (บุคลากรของสำนักจำนวน 25 คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 1 คน) สำรวจการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ

แบบสอบถามนี้ ประกอบด้วย 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

เป็นการสอบถามข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสำรวจซึ่งเป็นบุคลากรในสำนักงานการต่างประเทศ

ตอนที่ 2 การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

แบบสอบถามได้กำหนดประเด็นสำคัญซึ่งเป็นปัจจัยในการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมออกเป็น 9 ประเด็นหลัก ประกอบด้วย (1) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก (2) การทบทวนและร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนัก (กิจกรรมที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) (3) สืบสานวัฒนธรรม (4) ยึดมั่นศาสนา (5) รักษาระเบียบวินัย (6) มีใจสุจริต (7) ใฝ่จิตอาสา (8) มีความกตัญญู (9) ตระหนักรู้ความพอเพียง

ตอนที่ 3 บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานการต่างประเทศร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนั้น แบบสอบถามในส่วนนี้ จึงเป็นการกำหนดประเด็นเกี่ยวกับพฤติกรรม 5 ด้าน ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่ร่วมกันกำหนดไว้ ประกอบด้วย “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” เพื่อเป็นปัจจัยสำคัญในการชี้วัดพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ อย่างเป็นรูปธรรม

4. ประโยชน์คาดว่าจะได้รับ

- 1) ได้สำรวจการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- 2) ได้สำรวจบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
- 3) ได้เสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนัก

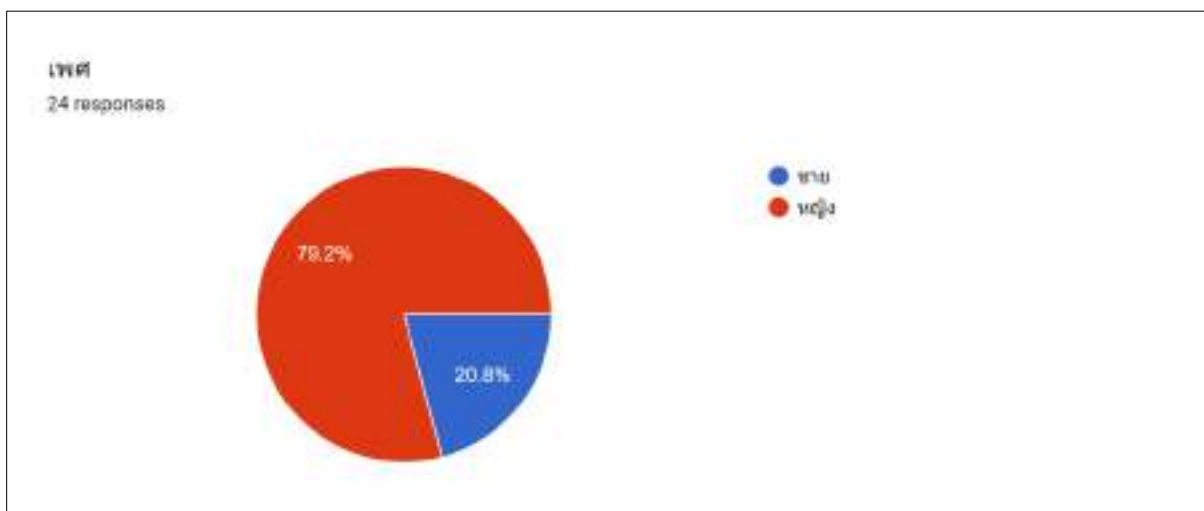
ส่วนที่ 2
สรุปผลการสำรวจพฤติกรรมของผู้บริหารและบุคลากร
ของสำนักงานต่างประเทศ
เกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

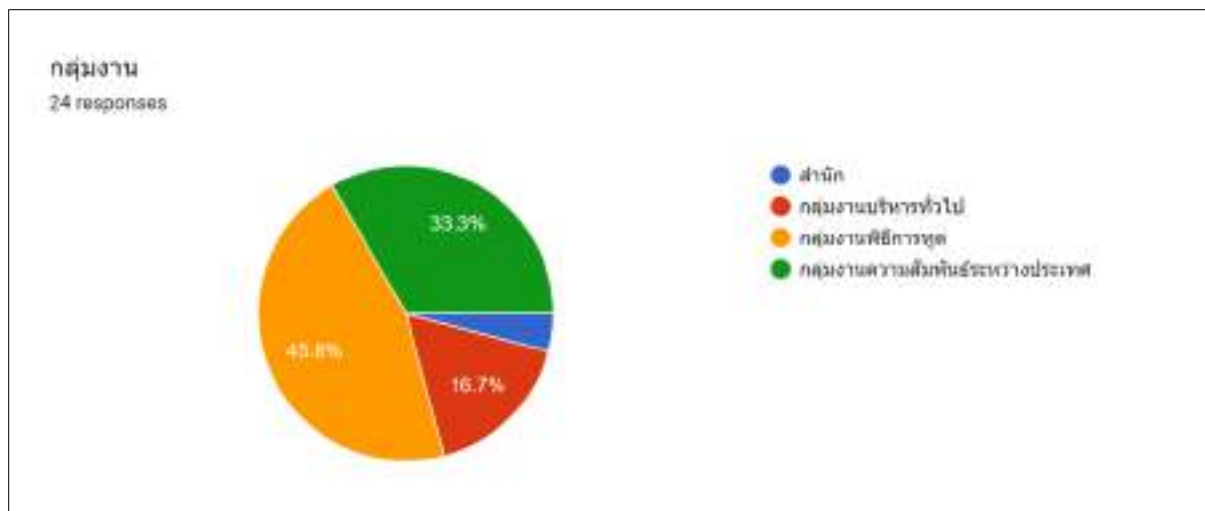
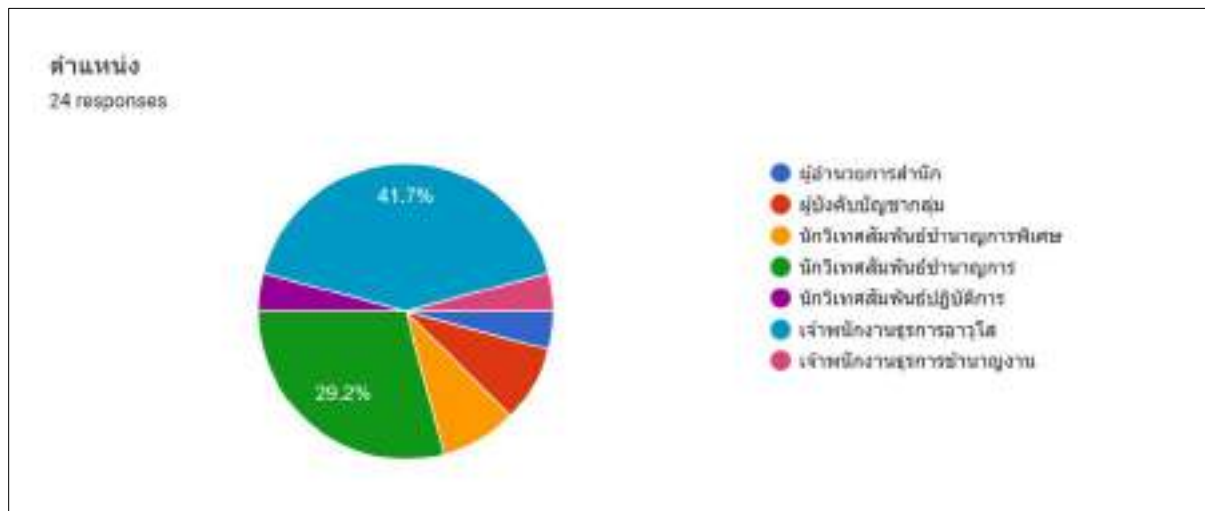
.....

คณะทำงานได้ดำเนินการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในทุกตำแหน่งและกลุ่มงาน ซึ่งผลปรากฏว่า มีผู้เข้ามาตอบแบบสอบถามครบทุกคนจากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน 24 คน โดยสามารถสรุปผลการสำรวจได้ ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

- 1.1 บุคลากรที่ตอบแบบสอบถามร้อยละ 79.2 เพศหญิง (19 คน) ร้อยละ 20.8 เพศชาย 5 คน
- 1.2 ประเภทของตำแหน่งร้อยละ 100 ข้าราชการ
- 1.3 ประเภทของกลุ่มงานภายในสำนักงานต่างประเทศ ทั้ง 3 กลุ่มงานมีจำนวนบุคลากรเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 8 โดยประมาณ





ตอนที่ ๒ บรรยายภาพหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

บรรยากาศสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม

B I U ↺ ↻

วัตถุประสงค์ : การสำรวจการรับรู้และการมีส่วนร่วมพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการต่างประเทศ (สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักถึงความพอเพียง) เพื่อนำไปเปรียบเทียบสภาพแวดล้อมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

คำชี้แจง : ให้บุคลากรตอบแบบสำรวจความรู้และการมีส่วนร่วมในปี 2567 และปี 2568

...

ตอนที่ 2 การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย บรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม



คำชี้แจง : โปรดเลือกระดับการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย การสำรวจแบ่งเป็น 5 ระดับ

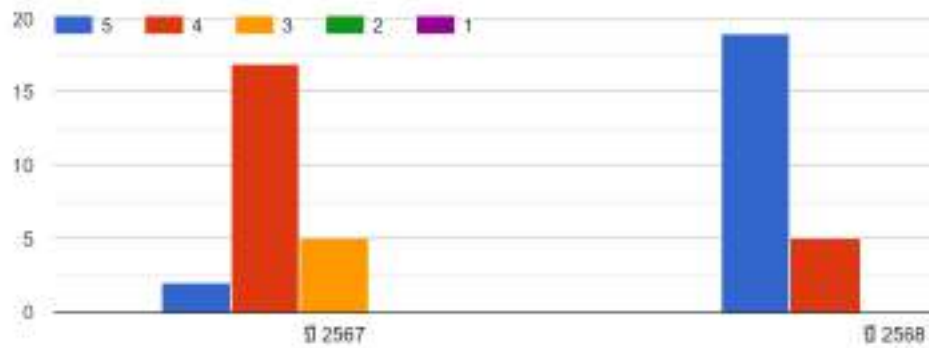
5 = มากที่สุด
4 = มาก
3 = ปานกลาง
2 = น้อย
1 = น้อยที่สุด

1. บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ				
ลำดับที่	การดำเนินงาน	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
1.1	ผู้บริหารกำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสำนักฯ	75%	83%	+8%
1.2	ผู้บริหารร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	70%	78%	+8%
1.3	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักฯ	75%	83%	+8%
1.4	ผู้บริหารเป็นผู้นำและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในวินัยข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด	71%	83%	+13

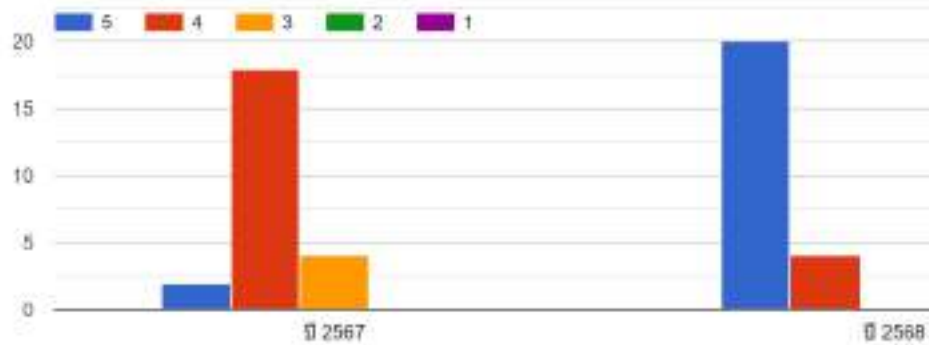
จากผลสำรวจบุคลากรสำนักการต่างประเทศ พบว่าบทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ โดยบุคลากรตอบแบบสอบถามสำรวจความรู้และการมีส่วนร่วม ระหว่างปี 2567 และปี 2568 เพื่อเปรียบเทียบสภาพบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม พฤติกรรมของบุคลากรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ 9

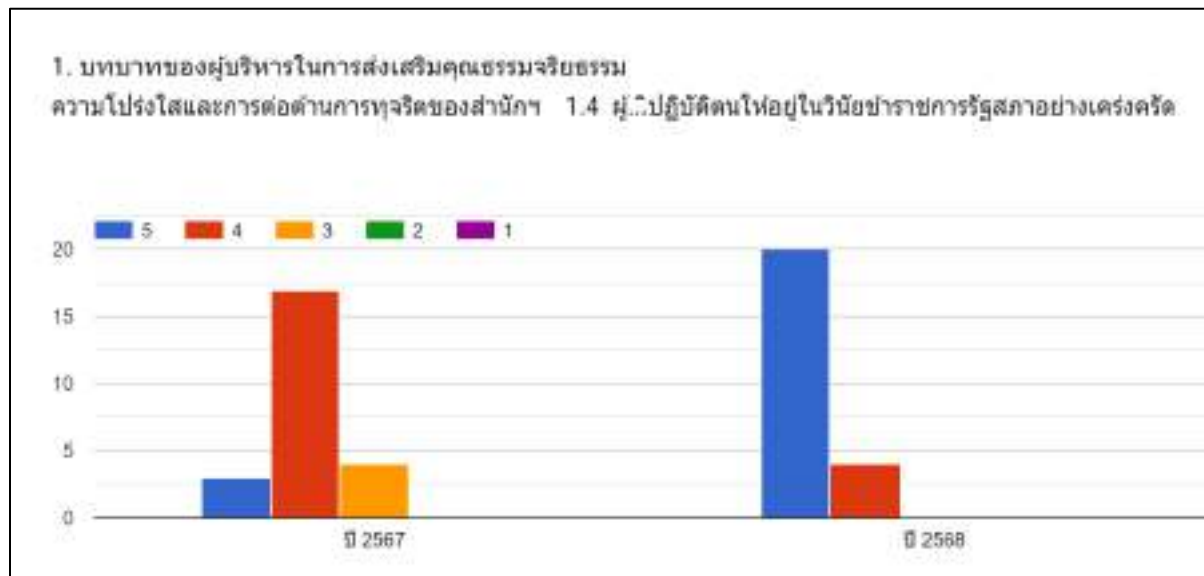
โดยกำหนดให้ผู้บริหารสำนักฯ มีบทบาทหลักในการเป็นผู้นำการปฏิบัติ การดำเนินการในด้านต่าง ๆ (1) ด้านการกำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (2) ด้านการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (3) ด้านการเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักฯ (4) ด้านการเป็นผู้นำและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด

1. บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ 1.2
ผู้บริหารร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม



1. บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ 1.3 ...างที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักฯ

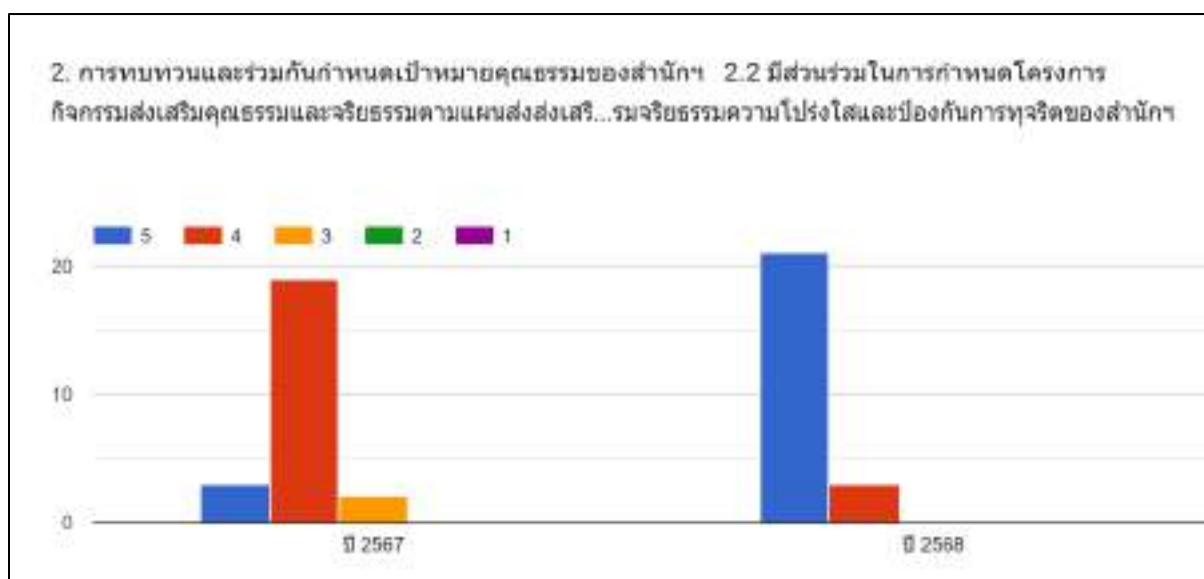
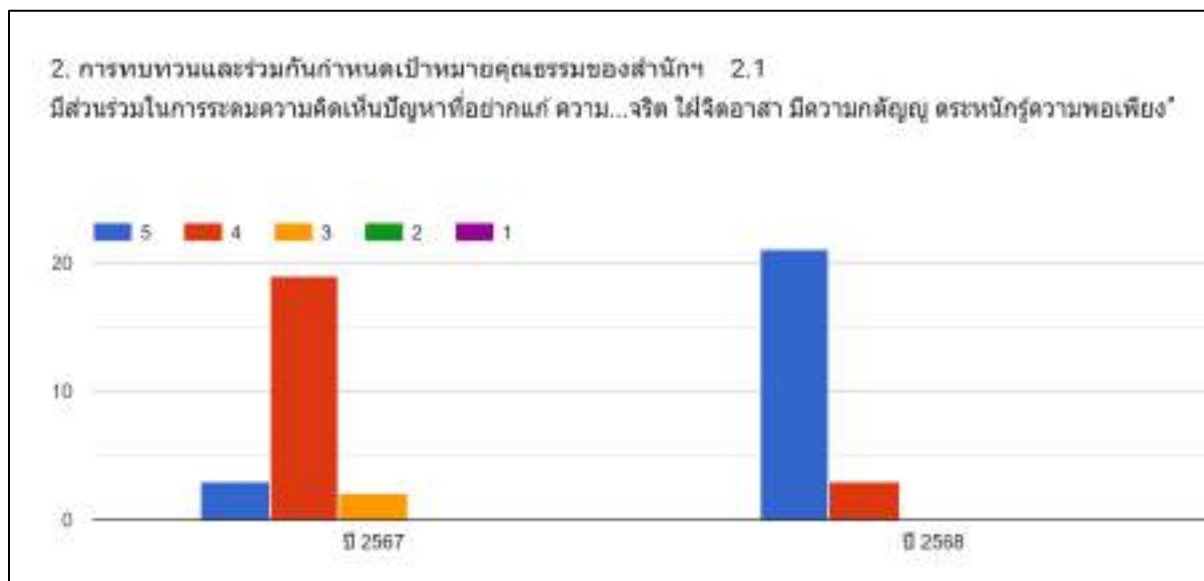




2. การทบทวนและร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักฯ				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
2.1	มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมเป้าหมาย ปฏิญญาสำนักการ ต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่น หลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง”	79%	88%	+8%
2.2	มีส่วนร่วมในการกำหนดโครงการ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักฯ	78%	88%	+8%

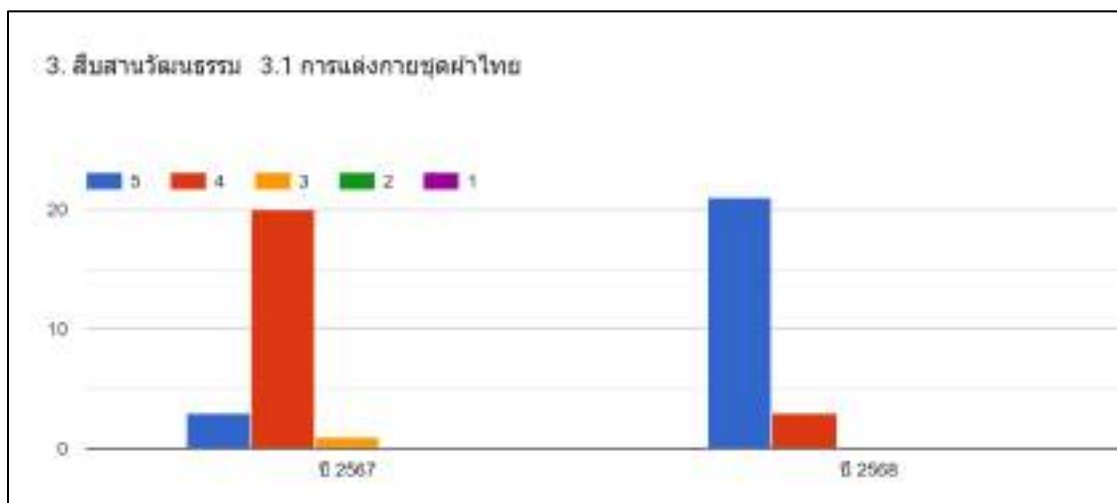
จากผลสำรวจพบว่า การทบทวนและร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก พบว่า บุคลากรมีความรู้การมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นสะท้อนปัญหาที่ยากแก้ไข รวมถึงความดีที่ยากทำ คุณธรรมเป้าหมาย ตามปณิญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษา ระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง”

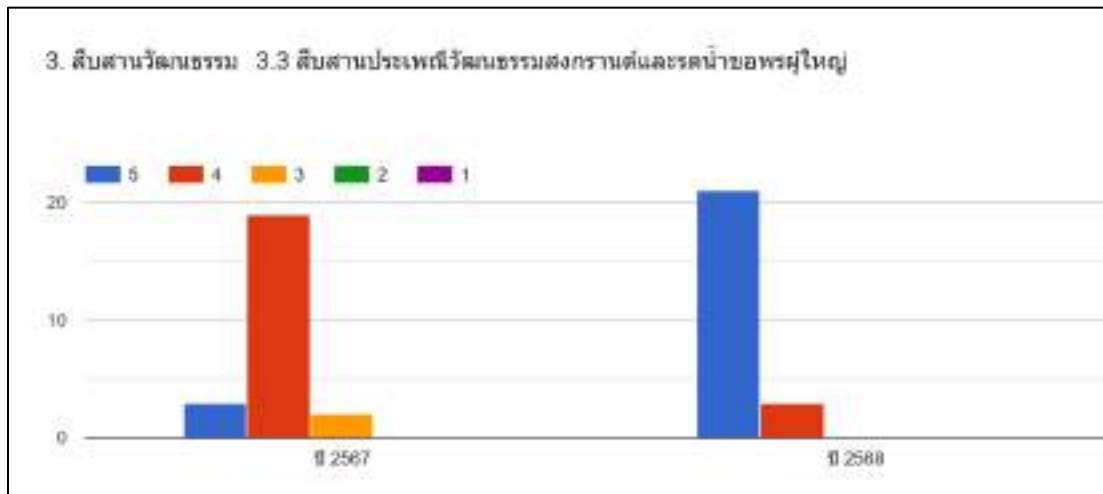
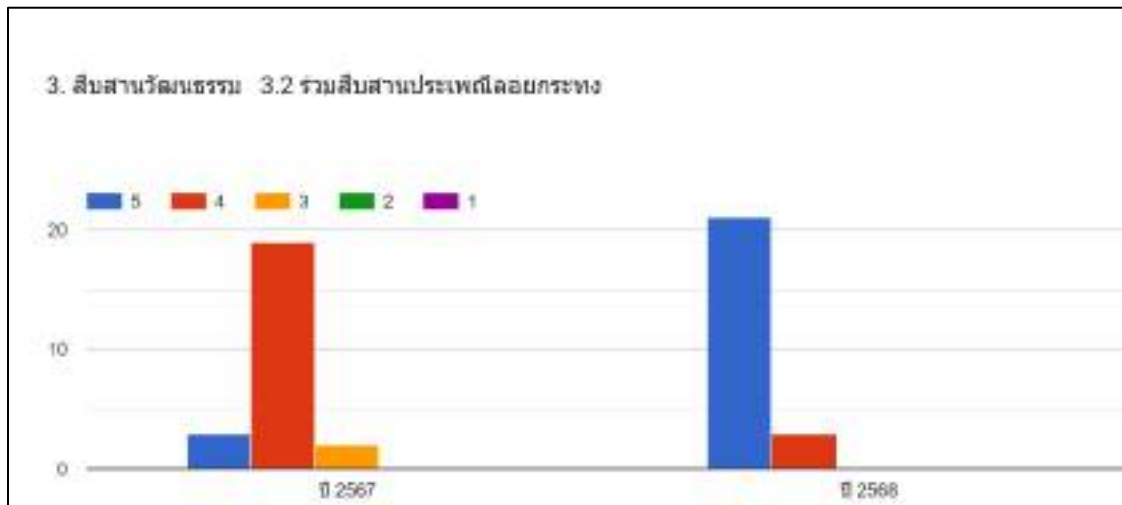
อีกทั้ง บุคลากรมีการรับรู้ถึงการมีส่วนร่วมโครงการ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมระหว่างปี 2567 และปี 2568 เพื่อเปรียบเทียบสภาพ บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม พฤติกรรมของบุคลากรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมความรู้ถึงการมีส่วนร่วมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นเป็นรูปธรรมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 8



3. สืบสานวัฒนธรรม				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
3.1	การแต่งกายชุดผ้าไทย	78%	88%	+8%
3.2	ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง	78%	88%	+8%
3.3	สืบสานประเพณีวัฒนธรรมสงกรานต์และ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่	78%	88%	+8%

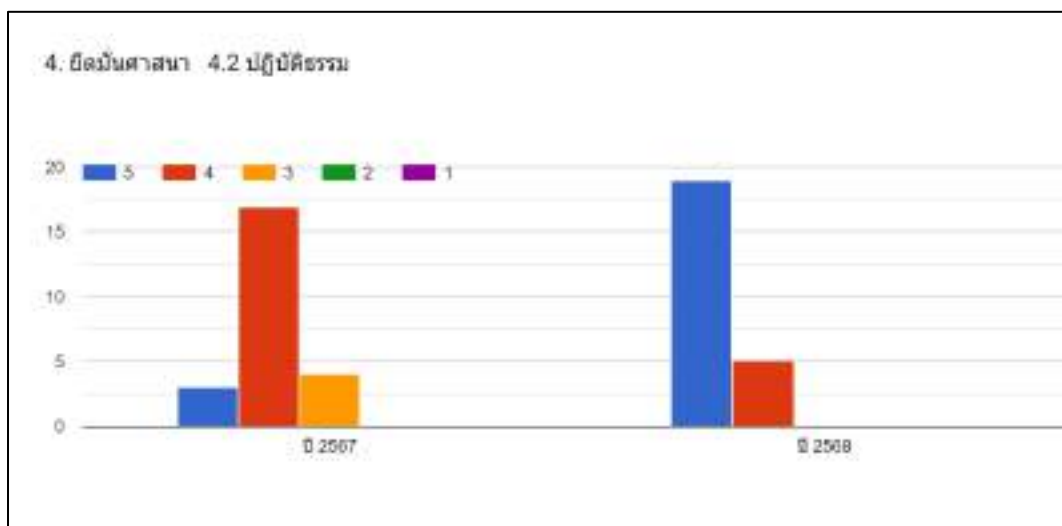
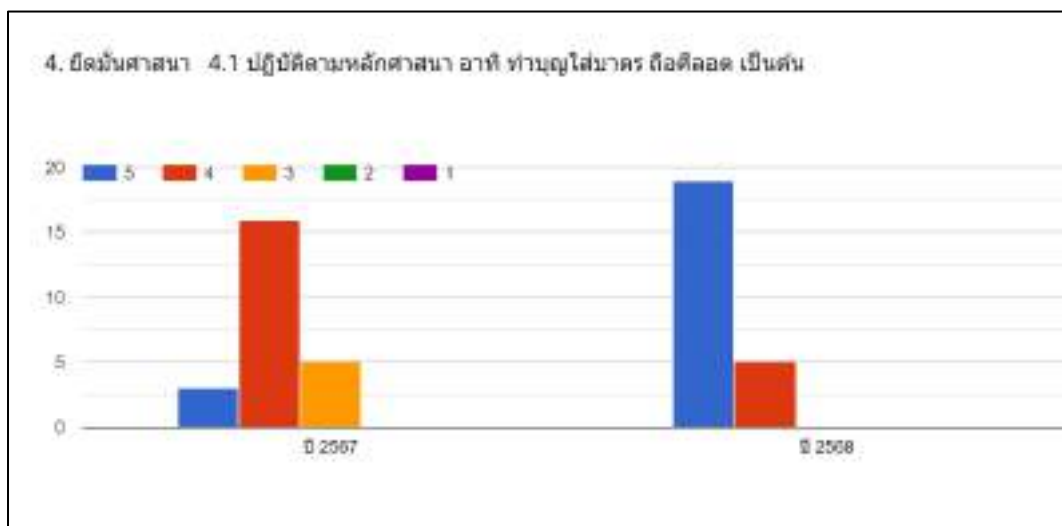
จากผลสำรวจบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรมที่ดำเนินการตามปณิญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรม : การแต่งกายชุดผ้าไทย ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมสงกรานต์และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 8

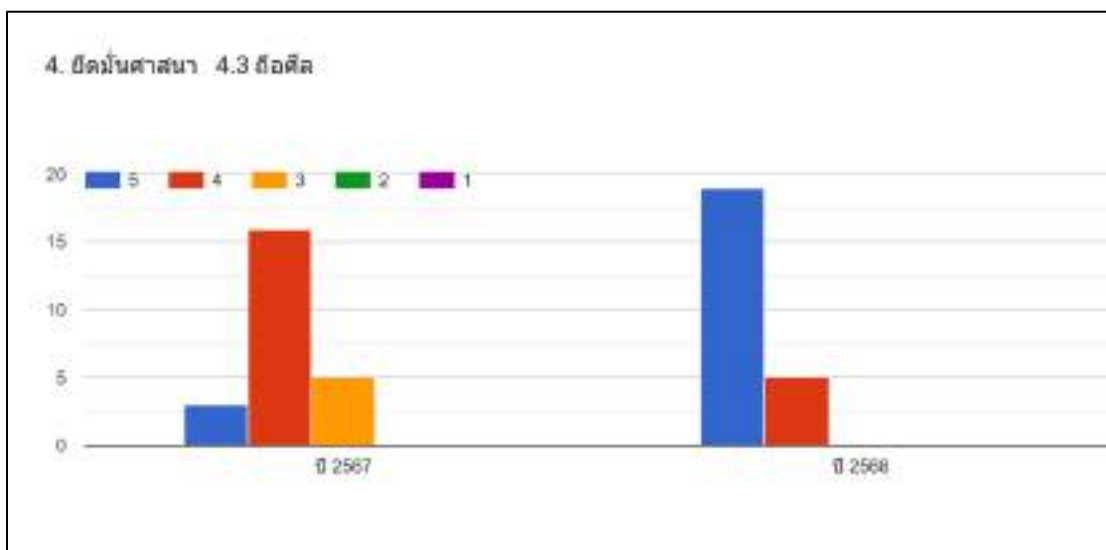




4. ยึดมั่นศาสนา				
ลำดับที่	การดำเนินงาน	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
4.1	ปฏิบัติตามหลักศาสนา อาทิ ทำบุญใส่บาตร ถือศีลอด เป็นต้น	71%	79%	+8%
4.2	ปฏิบัติธรรม	67%	79%	+13%
4.3	ถือศีล	67%	79%	+13%

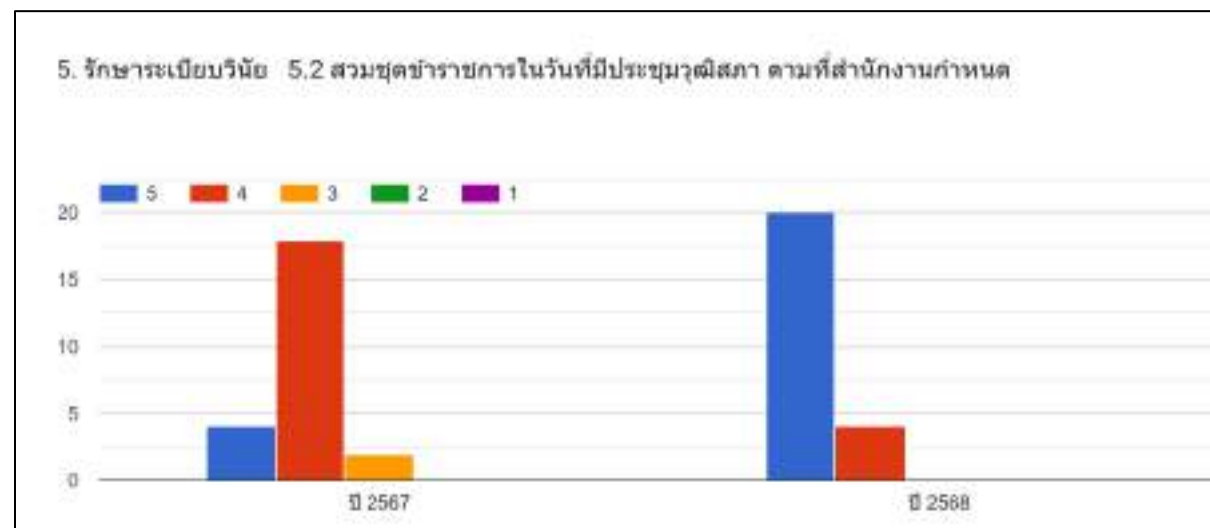
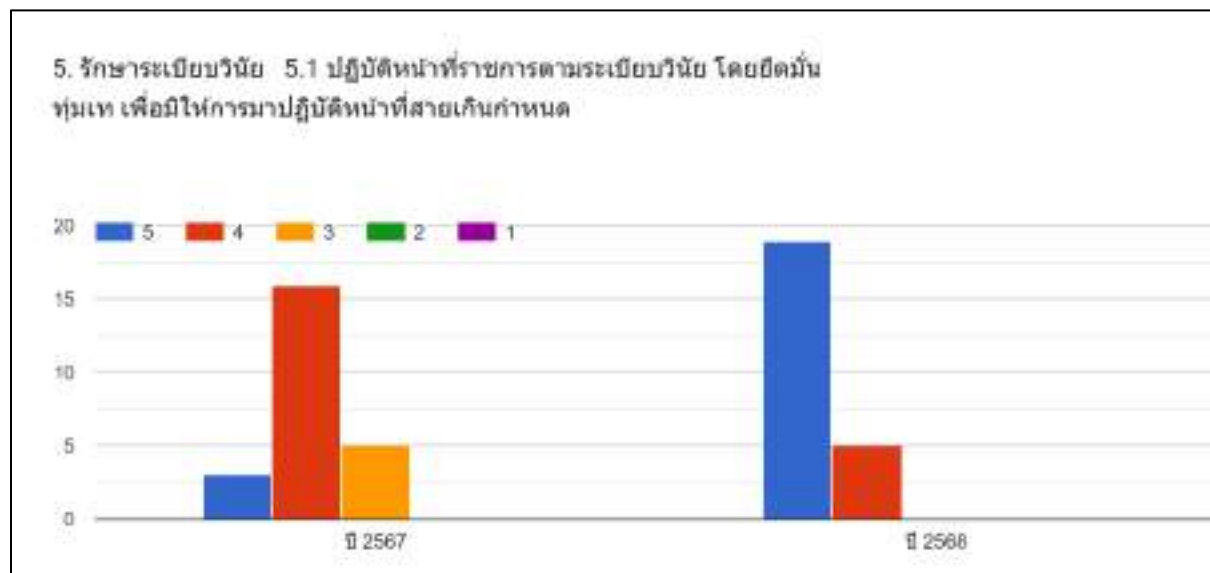
จากผลสำรวจบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปณิญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการ ยึดมั่นศาสนา : ปฏิบัติตามหลักศาสนา อาทิ ทำบุญใส่บาตร ถือศีลอด ปฏิบัติธรรม และถือนศีล เพิ่มขึ้น เฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 11

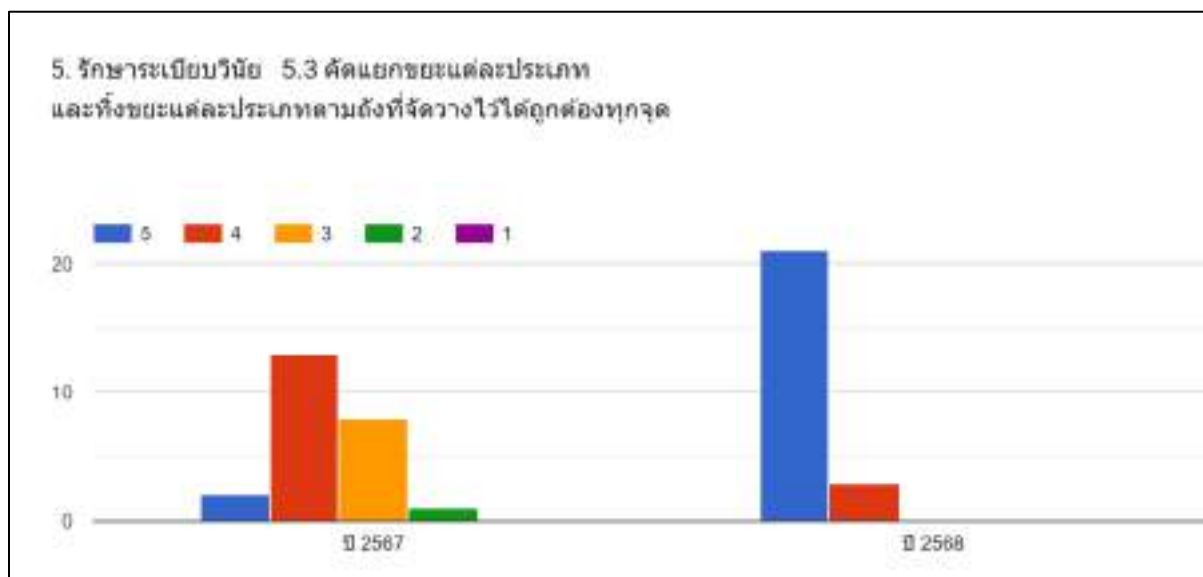




5. รักษาระเบียบวินัย				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
5.1	ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบวินัย โดยยึดมั่น ทุ้มเท เพื่อมิให้การมาปฏิบัติ หน้าที่สายเกินกำหนด	67%	79%	+13%
5.2	สวมชุดข้าราชการในวันที่มีประชุม วุฒิสภา ตามที่สำนักงานกำหนด	75%	83%	+8%
5.3	คัดแยกขยะแต่ละประเภท และทิ้งขยะ แต่ละประเภทตามถังที่จัดวางไว้ได้ ถูกต้องทุกจุด	54%	88%	+33%

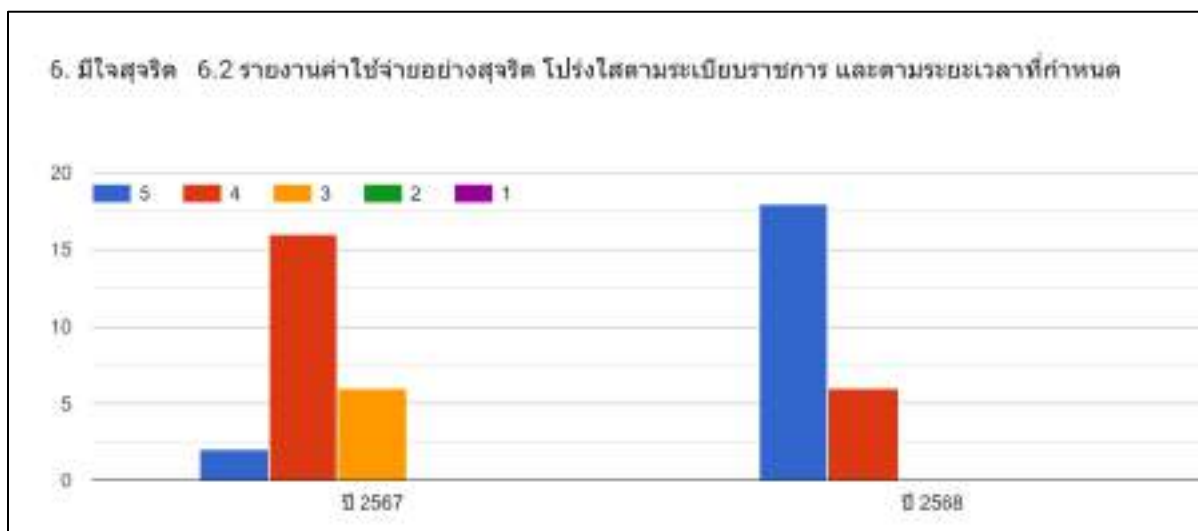
จากผลสำรวจบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปฏิญญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักถึงความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการ รักษาระเบียบวินัย : ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบวินัย โดยยึดมั่น ทุ่เม เพื่อมิให้การมาปฏิบัติ หน้าที่สายเกินกำหนด สวมชุดข้าราชการในวันที่มีประชุมวุฒิสภา ตามที่สำนักงานกำหนด คัดแยกขยะ แต่ละประเภท และทิ้งขยะแต่ละประเภทตามถังที่จัดวางไว้ได้ถูกต้องทุกจุดเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนเฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 33





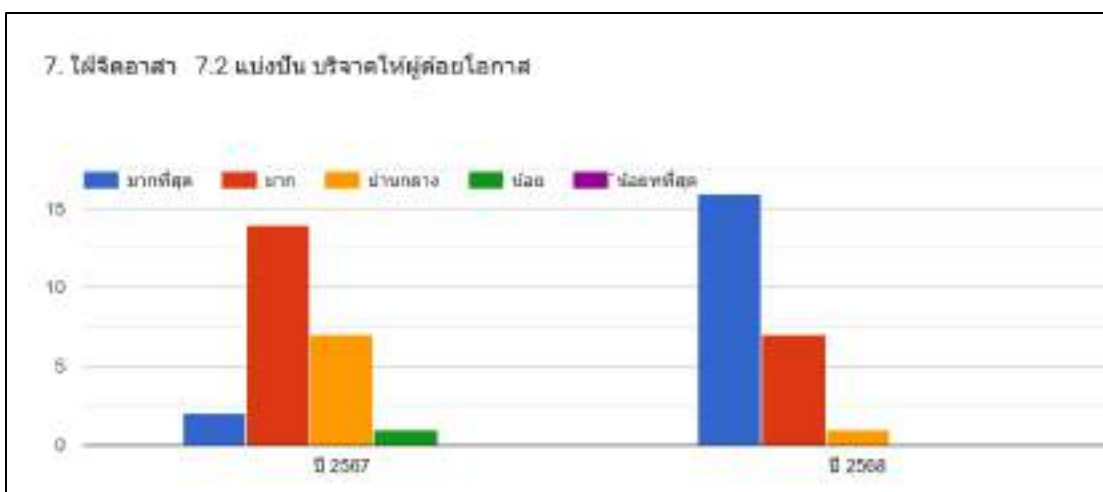
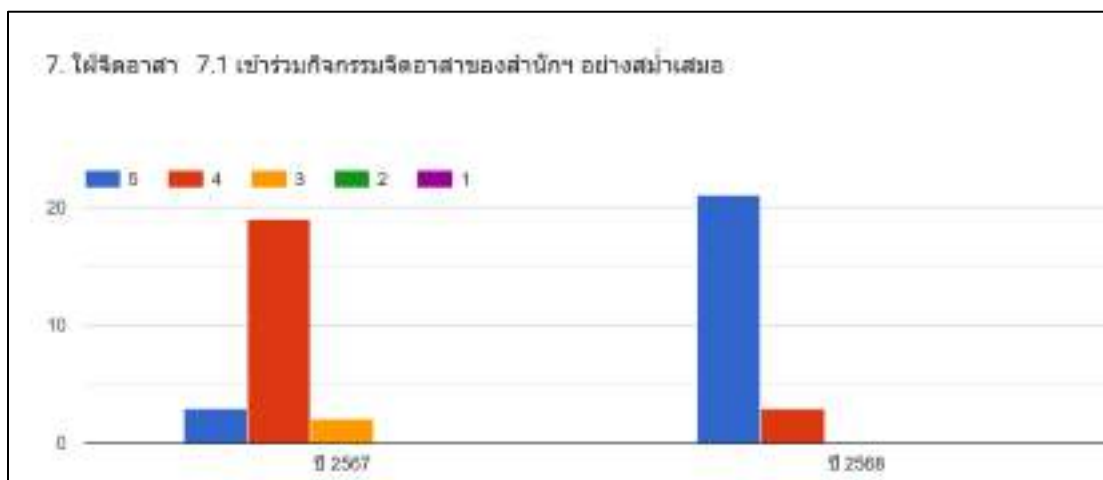
6. มีใจสุจริต				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
6.1	จัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นไปตามระเบียบ	67%	75%	+8%
6.2	รายงานค่าใช้จ่ายอย่างสุจริต โปร่งใสตามระเบียบราชการและตามระยะเวลาที่กำหนด	67%	75%	+8%

จากผลสำรวจบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปฏิญญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักถึงความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการ มีใจสุจริต : จัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นไปตามระเบียบ รายงานค่าใช้จ่าย อย่างสุจริต โปร่งใสตามระเบียบราชการและตามระยะเวลาที่กำหนด เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 8



7. ใฝ่จิตอาสา				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
7.1	เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสำนักฯ อย่างสม่ำเสมอ	67%	75%	+8%
7.2	แบ่งปัน บริจาคให้ผู้ด้อยโอกาส	67%	58%	+8%

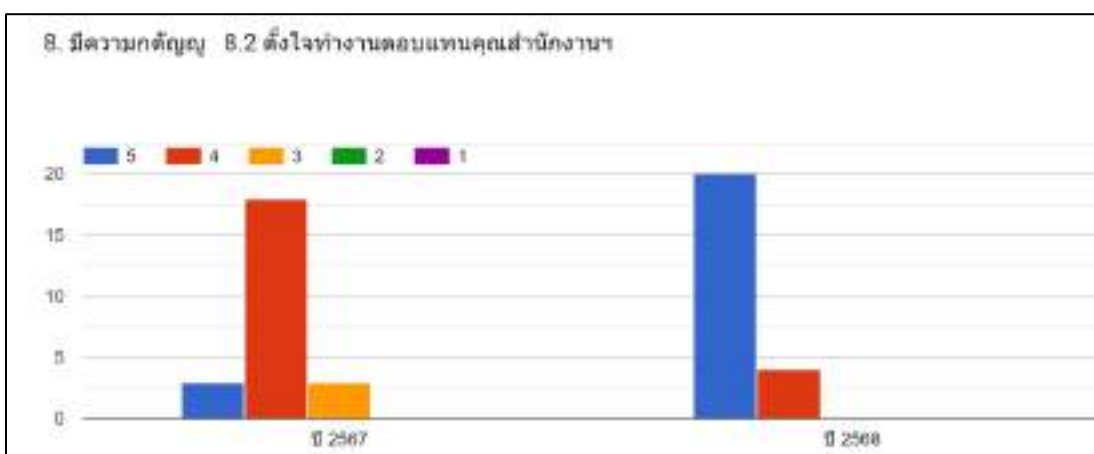
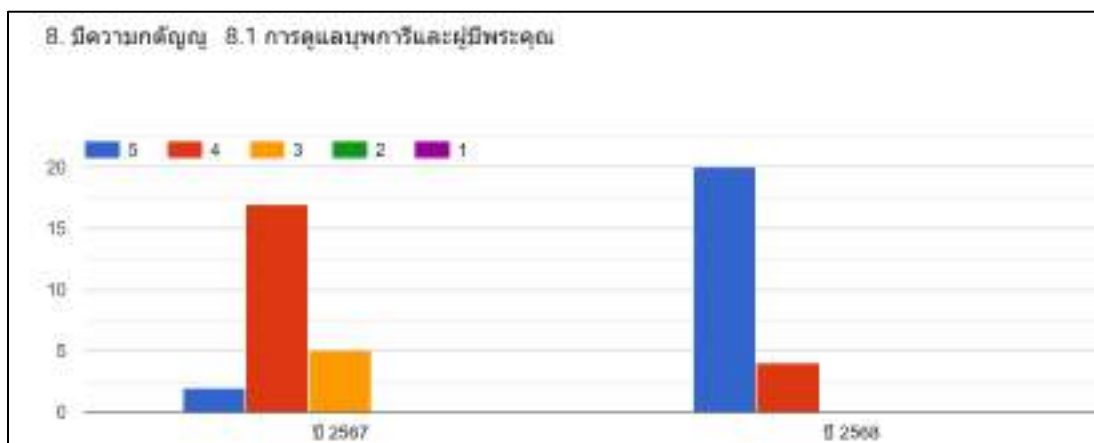
จากผลสำรวจบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปณิญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วม ใฝ่จิตอาสา : เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสำนักฯ อย่างสม่ำเสมอ แบ่งปัน บริจาคให้ผู้ด้อยโอกาส เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 8



8. มีความกตัญญู

ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
8.1	การดูแลบุพการีและผู้มีพระคุณ	71%	83%	+13%
8.2	ตั้งใจทำงานตอบแทนคุณสำนักงานฯ	75%	83%	+8%

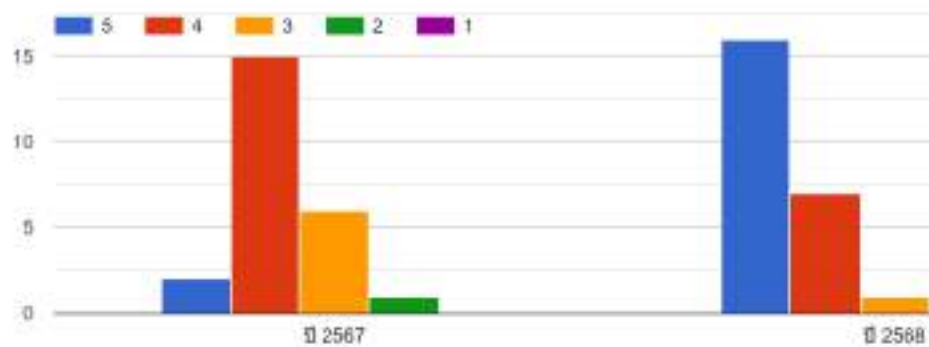
จากผลสำรวจบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปณิธานสำนักงานการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ไฟจิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการ มีความกตัญญู : การดูแลบุพการีและผู้มีพระคุณ ตั้งใจทำงานตอบแทนคุณสำนักงานฯ เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจาก ปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 10



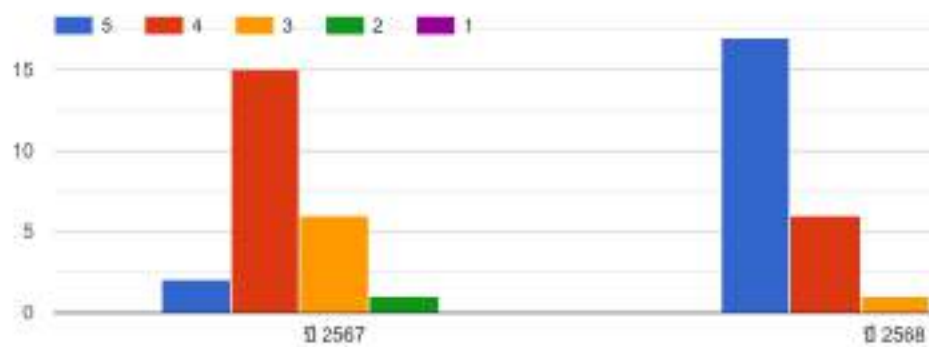
9. ตระหนักรู้ความพอเพียง				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
9.1	ประหยัด สัมคคี โดยนำอาหารมา รับประทานร่วมกัน	63%	67%	+4%
9.2	พึ่งตนเองและแบ่งปัน โดยนำผัก ผลไม้ที่ ปลูกเองมาแบ่งปัน	71%	63%	+8%

จากผลสำรวจบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปณิธานสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการตระหนักรู้ ความพอเพียง : ประหยัด สัมคคี โดยนำอาหารมารับประทานร่วมกัน พึ่งตนเองและแบ่งปัน โดยนำผัก ผลไม้ที่ปลูกเองมาแบ่งปัน เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 6

9. ตระหนักถึงความพอเพียง 9.1 ประหยัด สามัคคี โดยนำอาหารมารับประทานร่วมกัน



9. ตระหนักถึงความพอเพียง 9.2 พึ่งตนเองและแบ่งปัน โดยนำผัก ผลไม้ที่ปลูกเองมาแบ่งปัน



ตอนที่ 3 พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสิ่งแวดล้อม และเป็นสำนักที่เข้าร่วมสำนักงานสีเขียว จึงมีความหนักแน่นร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ มีคุณธรรมเป้าหมายที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามปณิญาของสำนักงานการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” ด้วยการดำเนินการคัดแยกขยะเพื่อเป็นการลดปริมาณขยะ โดยสำนักงานการต่างประเทศได้ดำเนินการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์วิธีการคัดแยกขยะและทิ้งขยะแต่ละประเภทตามจุดที่ได้จัดวางไว้ให้ได้อย่างเพียงพอ และเหมาะสมกับสถานที่ปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงสุขอนามัยของบุคลากรและเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรรวมถึงเป็นการส่งเสริมคุณธรรมส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมด้วยการคัดแยกขยะ ทำให้มีปริมาณขยะที่นำไปฝังกลบลดลง มีการนำขยะที่คัดแยกนำไปกลับไปใช้ประโยชน์ ใช้ซ้ำ ใช้ใหม่ และนำขยะไปกำจัดอย่างถูกวิธีต่อไป

ประโยชน์ที่ได้รับ

สำนักงานการต่างประเทศสามารถนำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นเมื่อนำข้อมูลเปรียบเทียบกัน 2 ปี พร้อมทั้งบุคลากรมีความตระหนักรู้เรื่องการดูแลสิ่งแวดล้อม และร่วมกันดำเนินการตามแนวทางสำนักงานสีเขียวเป็นอย่างดี มีการคัดแยกขยะทั้งที่ทำงานและที่บ้านก่อนทิ้ง ร่วมกันลดการใช้พลังงาน รวมถึงใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้สำนักงานการต่างประเทศจะได้นำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมที่ยั่งยืนต่อไป

การสุ่มตรวจการทิ้งขยะของสำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ชั้น 4 สำนักงานต่างประเทศ

.....

สำนักงานต่างประเทศ มีการกำหนดจุดวางถังขยะและจุดทิ้งขยะ **จำนวน 3 จุด** คือ 1) บริเวณห้องครัว
 สำนักงานฯ 2) บริเวณหน้าห้องครัว และ 4) บริเวณหน้าสำนักงานฯ ณ บริเวณชั้น 4 หากผลการสุ่มตรวจพบว่ามี
 การทิ้งผิดจุด มีการดำเนินการให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานต่างประเทศในการคัดแยกขยะทิ้งให้ถูกต้อง
 กำหนดให้มีการสุ่มตรวจสัปดาห์ละ **1 ครั้ง** โดยมีผู้รับผิดชอบและดำเนินการสุ่มตรวจการทิ้งขยะ



สรุปผลการสุ่มตรวจสอบการทิ้งขยะของสำนักงานการต่างประเทศ
เดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

.....

ประจำเดือน	ผลการสุ่มตรวจทิ้งขยะ	การดำเนินการ/แก้ไข
ตุลาคม 2566	ทิ้งผิด 1 จุด/1 ครั้ง	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้
พฤศจิกายน 2566	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
ธันวาคม 2566	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
มกราคม 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
กุมภาพันธ์ 2567	ทิ้งผิด 1 จุด/1 ครั้ง	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้
มีนาคม 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
เมษายน 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
พฤษภาคม 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
มิถุนายน 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
กรกฎาคม 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
สิงหาคม 2567	ทิ้งผิด 1 จุด/1 ครั้ง	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้
กันยายน 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	

จากผลการสุ่มตรวจการทิ้งขยะพบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีการทิ้งผิดประเภทในเดือนตุลาคม 2566 กุมภาพันธ์และสิงหาคม 2566 จำนวนเดือนละ 1 จุด/1 ครั้ง โดยได้มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศในการคัดแยกทิ้งขยะให้ถูกต้อง ส่งผลให้บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจ และทิ้งขยะได้ถูกต้องทุกจุด



ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศในการคัดแยกทิ้งขยะให้ถูกต้อง

การสุ่มตรวจการทิ้งขยะของสำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ชั้น 4 สำนักงานการต่างประเทศ

.....

สำนักงานการต่างประเทศ มีการกำหนดจุดวางถังขยะและจุดทิ้งขยะ จำนวน 3 จุด คือ 1) บริเวณห้องครัวสำนักงาน 2) บริเวณหน้าห้องครัว และ 3) บริเวณหน้าสำนักงาน ณ บริเวณชั้น 4 หากผลการสุ่มตรวจพบว่าการทิ้งผิดจุด มีการดำเนินการให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศในการคัดแยกขยะทิ้งให้ถูกต้อง กำหนดให้มีการสุ่มตรวจสัปดาห์ละ 1 ครั้ง โดยมีผู้รับผิดชอบและดำเนินการสุ่มตรวจการทิ้งขยะ



สรุปผลการสุ่มตรวจสอบการทิ้งขยะของสำนักงานการต่างประเทศ
ระหว่างเดือนตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

.....

เดือน	ผลการสุ่มตรวจทิ้งขยะ	การดำเนินการ/แก้ไข
ตุลาคม 2567	✕ ทิ้งผิด 1 จุด / 1 ครั้ง	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้
พฤศจิกายน 2567	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
ธันวาคม 2567	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
มกราคม 2568	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
กุมภาพันธ์ 2568	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
มีนาคม 2568	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
เมษายน 2568	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
พฤษภาคม 2568	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
มิถุนายน 2568		
กรกฎาคม 2568		
สิงหาคม 2568		
กันยายน 2568		

จากผลการสุ่มตรวจการทิ้งขยะพบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีการทิ้งขยะผิดประเภทจำนวน 1 จุด ที่สุ่มตรวจ โดยคณะทำงานได้มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศในการคัดแยกทิ้งขยะให้ถูกต้อง อย่างสม่ำเสมอส่งผลให้บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจ และทิ้งขยะได้ถูกต้องทุกจุด



ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักการต่างประเทศในการคัดแยกหีงขยะให้ถูกต้อง

มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์การคัดแยกขยะด้วยอินโฟกราฟฟิกและคลิปวิดีโอตามช่องทางต่าง ๆ ของสำนัก

พื้นที่จัดวางถังขยะ

จำนวน 3 จุด

จุดที่ 1 ห้องครัว

ขยะอินทรีย์
เศษอาหาร



จุดที่ 2 หน้าห้องครัว

ขยะรีไซเคิล
ขยะทั่วไป (ขยะกำพร้าว)



จุดที่ 3 หน้าสำนัก

การต่างประเทศ
ขยะอันตราย
ขยะติดเชื้อ







คลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์การคัดแยกขยะ (<https://www.youtube.com/watch?v=Gviw4TV9mhc>)



บุคลากรสำนักการต่างประเทศ
เข้าร่วมกิจกรรม
“ตอบคำถาม Green Office” (Kahoot)
“การจัดการขยะและลดขยะในสำนักงาน”








ในวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.00 นาฬิกา
 ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ
 สับรับของรางวัล ดังต่อไปนี้ กล้องข้าว แก้วน้ำ และถุงผ้า

คณะทำงานหมวด 2 การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก
 คณะทำงานหมวด 4 การจัดการของเสีย
 GREEN OFFICE สำนักการต่างประเทศ



ภาคผนวก

รายชื่อข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน 25 คน

ลำดับ ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน
1	นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์	ผู้อำนวยการสำนัก	สำนักงานการต่างประเทศ
2	นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย	ผู้บังคับบัญชา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
3	นางสุมาลี ทองปลุก	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
4	นางสาวกรรณิกา สุรพิพิธ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
5	นายวิชัย ไชยสุกุมาร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
6	นายเรวัต วรรณนุรักษ์	ผู้บังคับบัญชา	กลุ่มงานพิธีการทูต
7	นางศิวพร แก้ววิเศษ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพิธีการทูต
8	นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพิธีการทูต
9	นางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานพิธีการทูต
10	นายกริณ จันทจรสวัฒน์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานพิธีการทูต
11	นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพิธีการทูต
12	นางสาวกันยาพร รอดพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพิธีการทูต
13	นางสาววรรณวิภา จันทลงาม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพิธีการทูต
14	นางสาววนิดา บุญมี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพิธีการทูต
15	นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาดี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพิธีการทูต
16	นางสาวมธุรส สระทองคำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มงานพิธีการทูต
17	นางสาวอุทุมพร เชิดสุริยา	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานพิธีการทูต (ลาศึกษาต่อ)
18	นายสนั่น ศิริบุรณ์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
19	นางสาวนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
20	นางสาวบุตรี อัครวงษ์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
21	นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
22	นางสาวกัญญณัฐ ศิริวงศ์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
23	นายนครินทร์ อ่วมทอง	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
24	นางสาวรุจิรา นาพิมพ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
25	นางสมพร ทองโกลม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ

รายงาน

การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

สำนักการต่างประเทศ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักการต่างประเทศ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส และเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต รวมตลอดจน ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษา มาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล อันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จ ขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน โดยในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการต่างประเทศได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักการต่างประเทศเพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กร คุณธรรมต้น และของรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักการต่างประเทศ จึงจัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต พร้อมทั้งได้ทำการประเมิน ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โดยจัดทำแบบสำรวจการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด ของบุคลากรภายใน สำนักการต่างประเทศ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามผลผลิต ผลลัพธ์ ตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

สำนักการต่างประเทศ

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ กิจกรรมที่ดำเนินการ	๒
๑.๔ กลุ่มเป้าหมาย	๒
๑.๕ การวัดผลสัมฤทธิ์	๓
๑.๖ สถานที่ในการดำเนินการ	๓
๑.๗ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๓
ส่วนที่ ๒ การดำเนินการ	๔
๒.๑ การรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามสำนักสุจริต	๔
- การประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ	๔
๒.๒ การเผยแพร่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	๑๓
๑) การเผยแพร่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	๑๓
๒) รูปแบบอินโฟกราฟฟิกและคลิปวิดีโอ	๑๕
๒.๓ การสำรวจความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมการรณรงค์	๑๙
การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	
๑) แบบสำรวจ (ความรู้ ความเข้าใจ การมีส่วนร่วม)	๑๙
๒) ผลสำรวจ	๔๑
ส่วนที่ ๓ บทสรุปและประโยชน์ที่ได้รับการจัดกิจกรรม	๔๕
๓.๑ บทสรุป	๔๕
๓.๒ ประโยชน์ที่ได้รับและการนำมาปรับใช้ในสำนักงานการต่างประเทศ	๔๘
ภาคผนวก	๕๑

รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต สำนักงานต่างประเทศ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคมหน่วยงานได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และมาตรการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ โดยมีเป้าหมายในการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล โดยสำนักนการต่างประเทศได้มีนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยการจัดกิจกรรม การรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามสำนักสุจริต เพราะความสุจริตเป็นพื้นฐานของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเป็นพื้นฐานขององค์กรรัฐที่มีความโปร่งใสภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐–๒๕๖๔) เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นระบบและยั่งยืน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นอกจากจะส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ได้บูรณาการการต่อต้านทุจริตซึ่งเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่สร้างให้ข้าราชการมีความกล้าหาญยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องของการป้องกันการทุจริตที่ประสิทธิภาพ และสำนักนการต่างประเทศ มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดหลักตามแนวคิดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักนการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด”

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

สำนักงานการต่างประเทศจึงจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินการมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีพื้นฐาน จิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤตินิยมชอบโดยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริต ในการปฏิบัติงานอย่าสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงานและเป็นที่ประจักษ์ต่อหน่วยงานอื่น

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีการ ปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามวัฒนธรรมสุจริต ข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต แยกแยะผลประโยชน์ส่วน บุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงาน อื่นได้

๑.๓ กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรสำนักกาต่างประเทศ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
๒. กิจกรรมสำรวจความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
๓. กิจกรรมเกี่ยวกับการร่วมการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต
๔. กิจกรรมสำรวจความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการร่วมกันรณรงค์การต่อต้านการทุจริต

๑.๔ กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในสังกัดสำนักงานการต่างประเทศจำนวน ๒๕ คน (ลาศึกษาต่อ จำนวน ๑ คน)

๑.๕ การวัดผลสัมฤทธิ์

๑) ตัวชี้วัดผลผลิต

- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ

๒) ตัวชี้วัดผลลัพธ์

- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๑.๖ สถานที่ในการดำเนินการ

สำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑.๗ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้

๒. บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยม ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

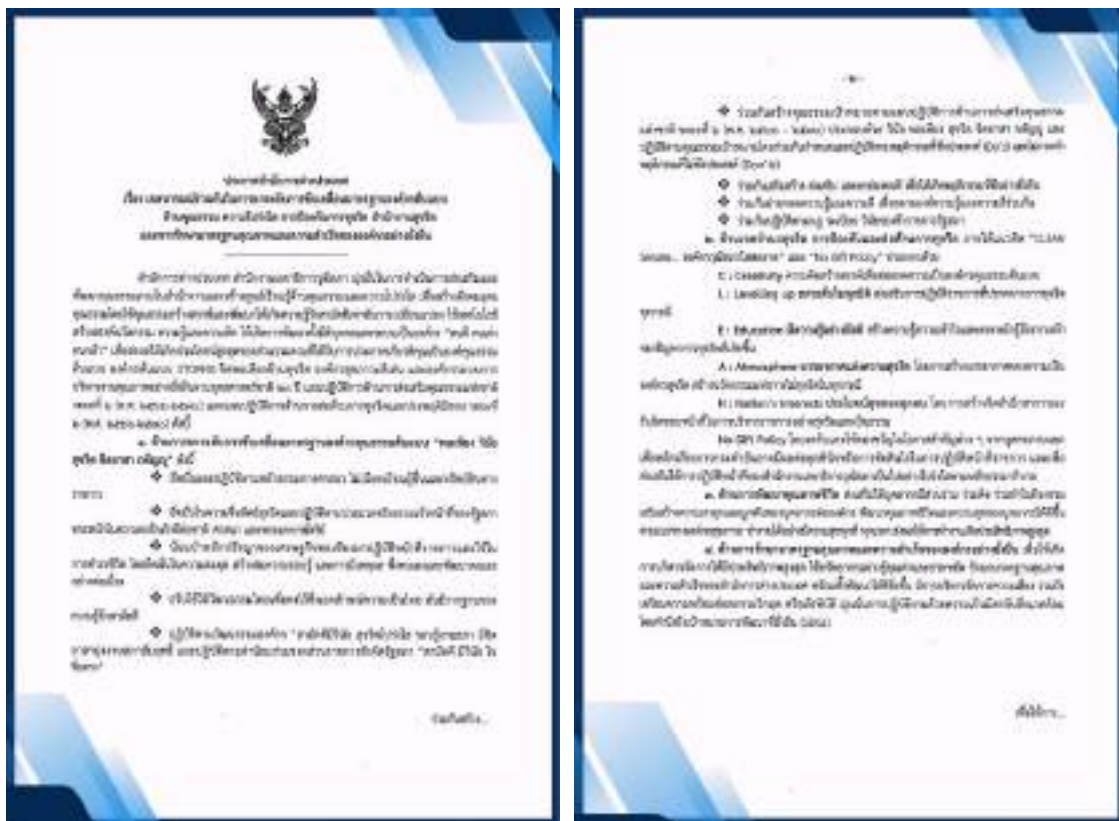
ส่วนที่ ๒

การดำเนินการ

สำนักงานต่างประเทศ ได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยมีการประกาศเจตนางานสุจริตของสำนัก ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สอดคล้องกับการประกาศเจตนางานสุจริตของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” พร้อมทั้งรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ในรูปแบบต่าง ๆ พร้อมทั้งได้สำรวจการรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต สรุปได้ดังนี้

๒.๑ การรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามสำนักสุจริต

๑) การประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประกาศเจตนางานสุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” นำโดยผู้บริหาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่มีความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างต่อเนื่องและได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาจนถึงปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน และบทบาทการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักการต่างประเทศ จึงขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อให้หน่วยงาน สังคมหรือสาธารณชนได้รับรู้ว่าสำนักการต่างประเทศมีนโยบาย ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้รับได้และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาท)
๒. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จะไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกและผู้มาติดต่อราชการกับสำนักการต่างประเทศ
๓. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่มีขอบข่ายกฎหมาย
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม บุคลากรสำนักการต่างประเทศ จะใช้วิธีการแสดงออก ด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้การสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ แทนการมอบสิ่งของ
๕. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบาย ดังกล่าวอย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ฟฟ

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)
 ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ



No Gift Policy





ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ
การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐาน
คุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

วันจันทร์ที่ 27 มกราคม 2568



นางปณิดา สท้านไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา และผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐาน
คุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนโดยลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คิดเป็นร้อยละ 100



NO GIFT POLICY

งดให้ งดรับ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร
และเจ้าหน้าที่ทุกคน
จะไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบทั้งก่อน
ระหว่าง และหลังการปฏิบัติหน้าที่

นางปณิศา สท้านไตรภพ
เลขาธิการวุฒิสภา




No **GIFT POLICY**
งดรับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

โดยเปลี่ยนเป็นการรับความปรารถนาดี
ด้วยการรับบัตรอวยพรหรือคำอวยพร
เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความสุจริต
และเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใส

นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข
รองเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานการต่างประเทศ



งดรับ! งดให้!

NO GIFT POLICY



บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศร่วมปฏิบัติ
ตามนโยบาย NO GIFT POLICY
“งดรับ! งดให้!”

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรม
การทำงานอย่างโปร่งใส

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ



คณะทำงาน STRONG
สำนักงานการต่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ
ยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2568

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุม 402 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา



นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
พร้อมด้วยบุคลากรสำนัก
การต่างประเทศร่วมประกาศ
เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ
การขับเคลื่อนมาตรฐาน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ปี 2568



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



เจตนารมณ์สำนักสุจริต

ของสำนักงานการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นางสาววิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

การยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงาน
สุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ
และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน



	Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอด ความเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ยกระดับความเป็นองค์กร ต้นแบบคุณธรรมอย่างยั่งยืน
	Levelling up ยกระดับในทุกมิติ	ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ แบบ 360 องศา
	Education มีความรู้อย่างมีสติ	สร้างความเข้าใจ ตระหนักรู้รากเหง้าของ ปัญหาการทุจริต เฝ้าระวังการตรวจสอบการ ทุจริตในการบริหารงานงบประมาณและผล ประโยชน์ที่ทับซ้อน
	Atmosphere บรรยากาศแห่ง ความสุจริต	สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต ในทุกกรณี พัฒนาสังคมประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์
	Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน	สร้างการมีจิตสำนึก รับผิดชอบต่อ หน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริต เป็นธรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานการต่างประเทศ

๒.๒ การเผยแพร่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

สำนักงานต่างประเทศ ได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงาน ตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

๑) รูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อการรณรงค์สร้างความตระหนักรู้การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต







สำนักการต่างประเทศ






⋮⋮⋮
⋮⋮⋮

เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2568 เวลา 09.30 นาฬิกา
 นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
 และบุคลากรของสำนักจัดเสวนาเพื่อสร้างความตระหนักรู้
 และรณรงค์การต่อต้านการทุจริต
 ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ ชั้น 4 อาคารวุฒิสภา

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

๒) รูปแบบอินโฟกราฟฟิกและคลิปวิดีโอ เพื่อการรณรงค์สร้างความตระหนักรู้การปฏิบัติตาม
วัฒนธรรมสุจริตนำโดยผู้อำนวยการสำนักและ ๓ กลุ่มงาน เพื่อสร้างความตระหนักรู้การปฏิบัติตาม
วัฒนธรรมสุจริต



**"ไม่รับ ไม่ให้ ไม่ทน
ต่อการทุจริต "**



**ต่อต้าน
ทุจริต**



INTERNATIONAL
ANTI CORRUPTION
DAY

นางสาวดาวิกา สมุทราลัย
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป

คณะทำงาน STRONG สำนักการช่างประเทศ

SENATE STRONG

สำนักการต่างประเทศ

**ไม่โกง โปร่งใส ต้านทุจริต
ต้องไม่เป็นเพียงวาทกรรม**

ANTI CORRUPTION

นายเรวัต วรรณนุรักษ์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต
สำนักการต่างประเทศ

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



สำนักงานการต่างประเทศ

**"หยุดคอร์รัปชัน เริ่มที่ตัวเรา
สร้างสังคมไทยให้โปร่งใสอย่างยั่งยืน"**







นายสนั่น ศรีบุรณ์
นักวิเคราะห์สัมพันธภาพ
กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
สำนักงานการต่างประเทศ

คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

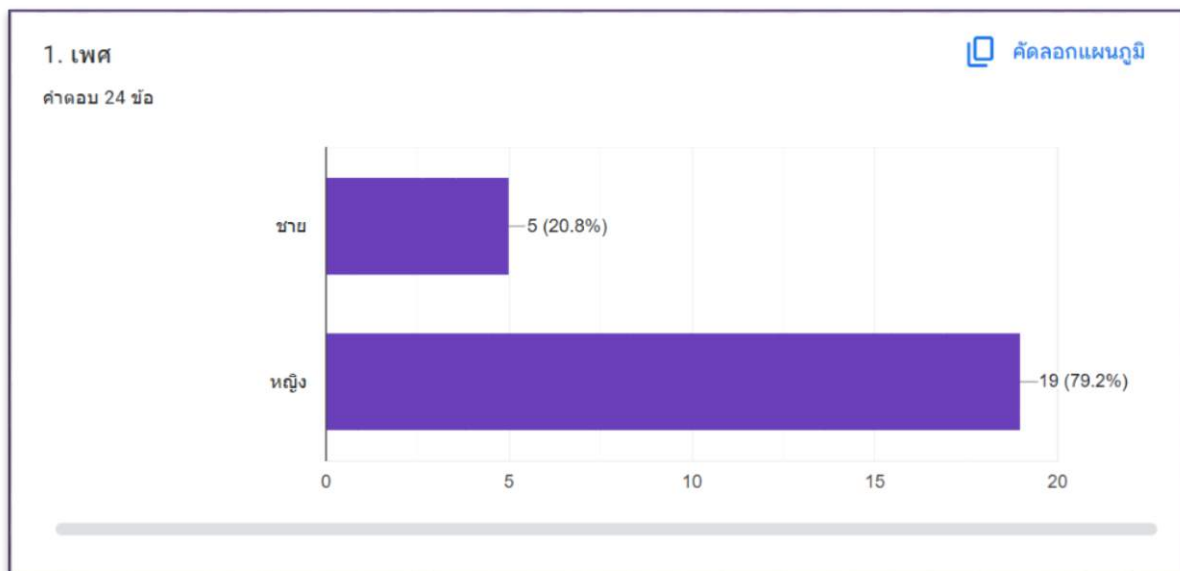
๒.๓) การสำรวจความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

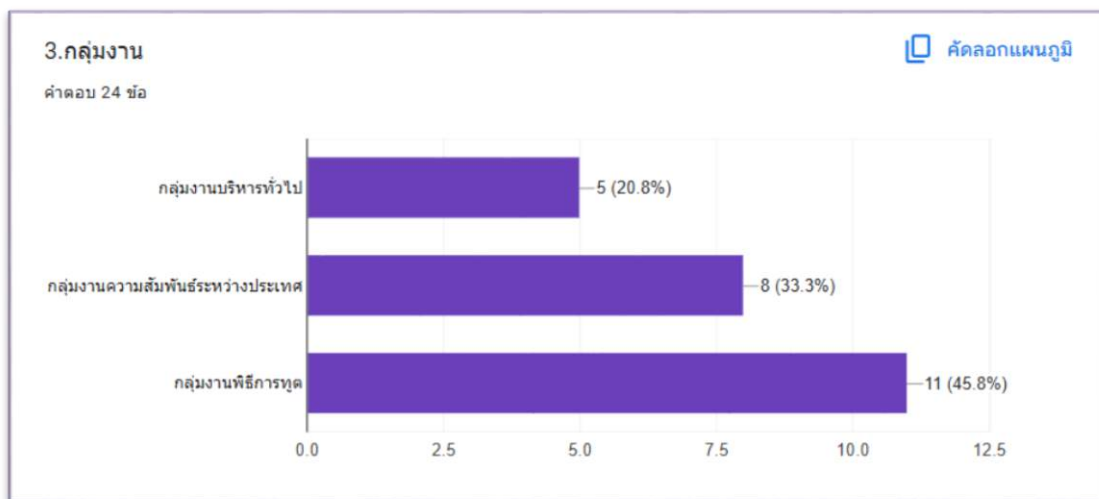
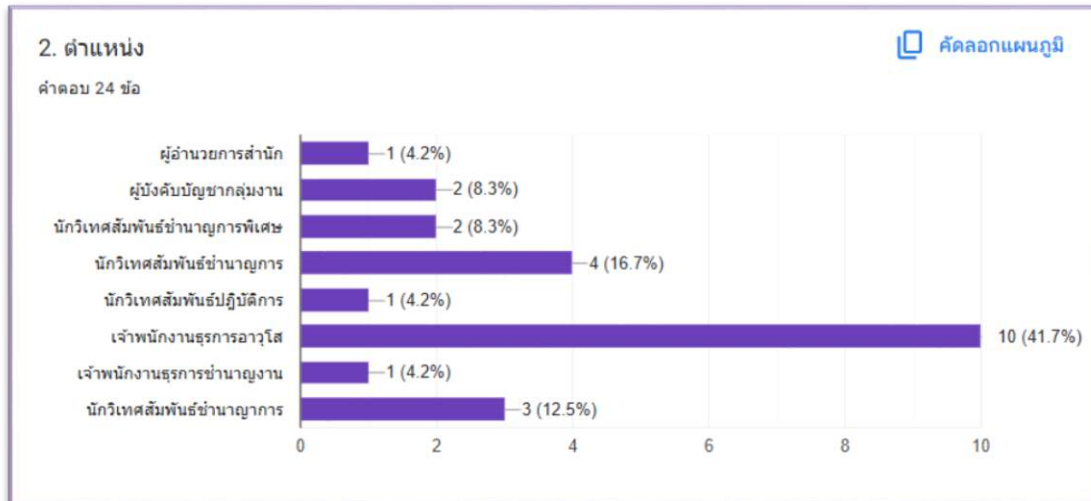
คณะทำงาน Strong สำนักการต่างประเทศ ได้จัดทำแบบสำรวจ โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ เพื่อสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กระคุณธรรมต้นแบบของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวิธีการสำรวจ

๑. ส่งแบบสำรวจให้บุคลากรสำนักการต่างประเทศ ทำการตอบแบบสำรวจด้วยตนเองผ่านทางช่องทางออนไลน์ (Google Forms) บุคลากรสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน)

ส่วนที่ ๑ การมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจการมีส่วนร่วมในกิจกรรมและร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต



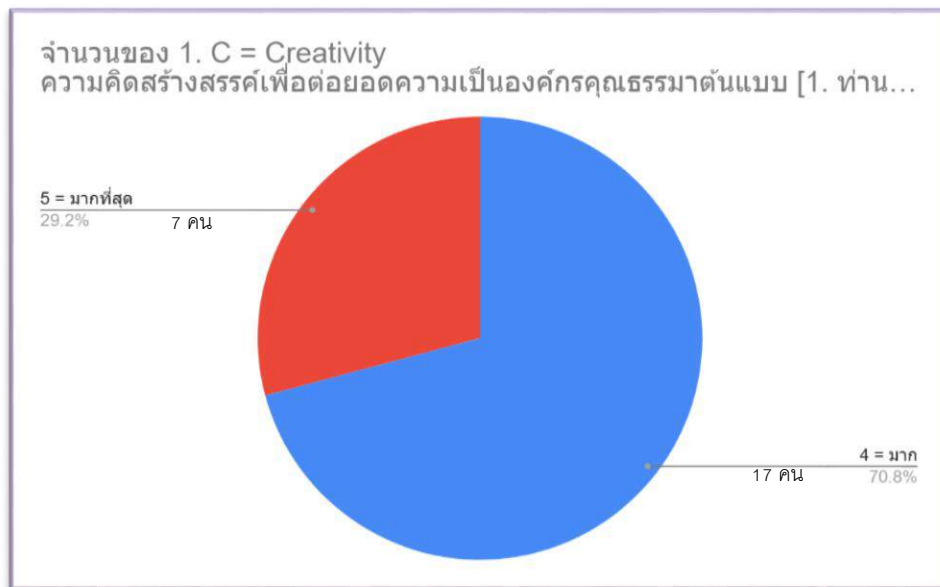
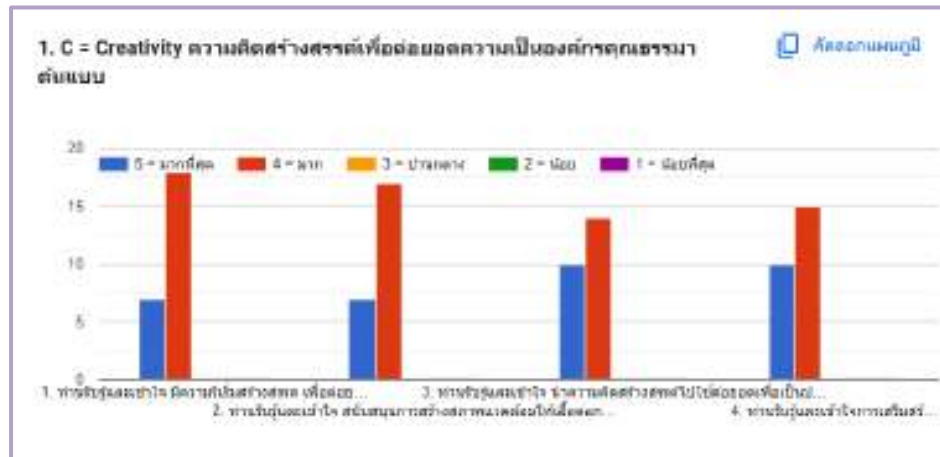


บุคลากรสำนักการต่างประเทศ มี ๓ กลุ่มงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘ กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จำนวน ๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓ และกลุ่มงานพิธีการทูต จำนวน ๑๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘ บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมและร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ การสำรวจความรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

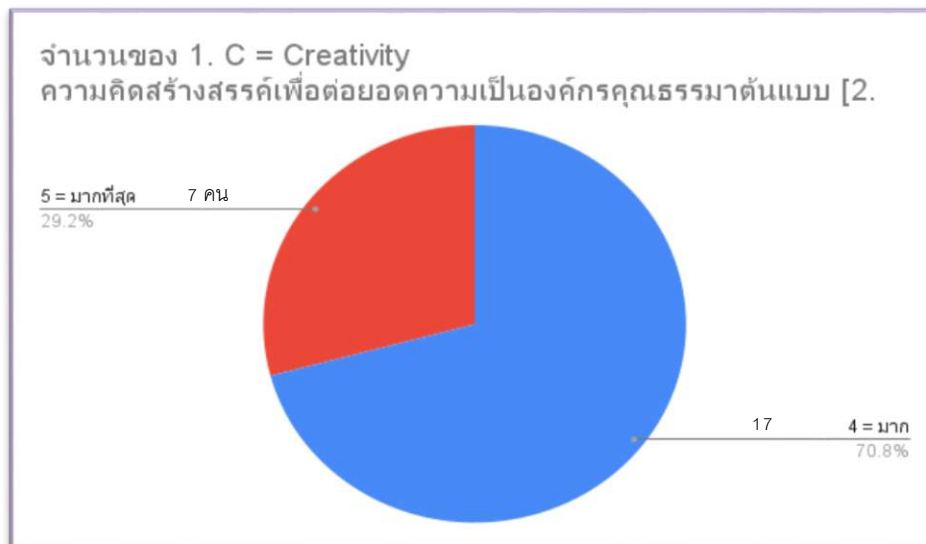
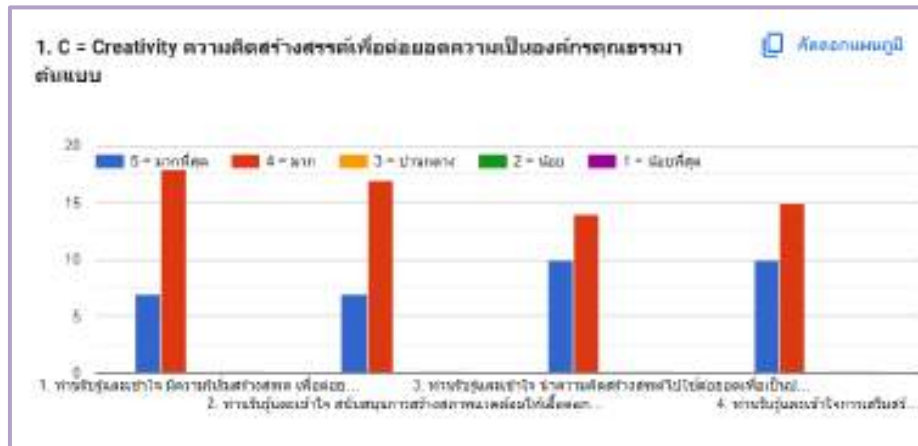
๒.๑ C = Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑) ท่านรับรู้และเข้าใจ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดและยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน



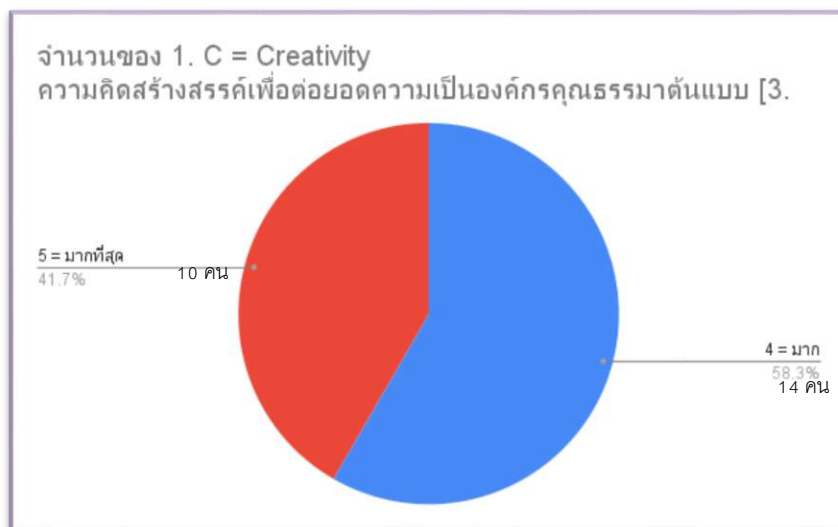
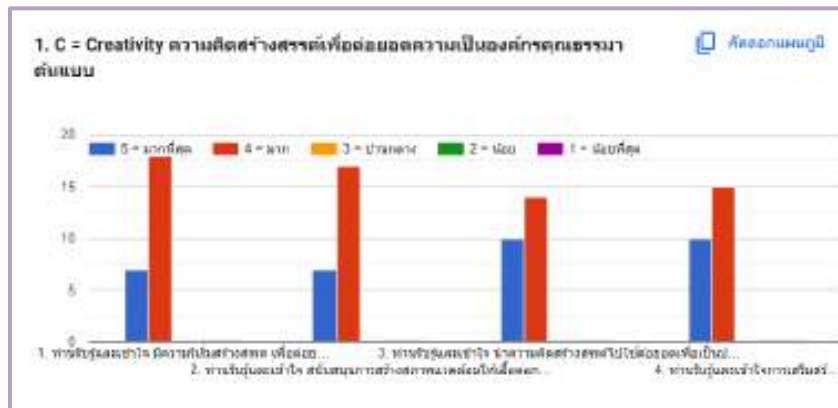
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีการรับรู้และเข้าใจ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดและยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘๐

๒) ท่านรับรู้และเข้าใจ สนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว และคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา



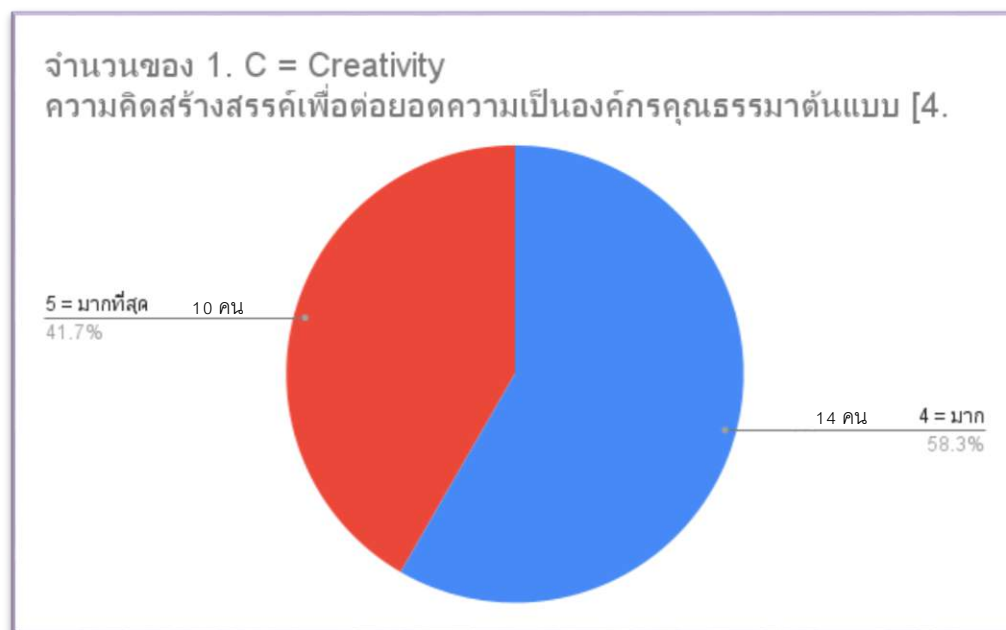
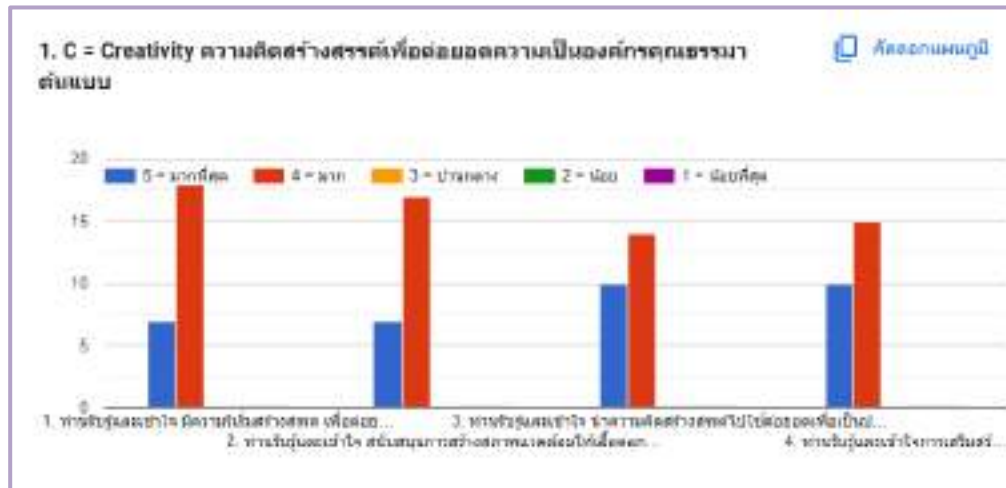
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีการรับรู้และเข้าใจการสนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว และคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘๐

๓) ท่านรับรู้และเข้าใจ นำความคิดสร้างสรรค์ไปใช้ต่อยอดเพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ด้านธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต/ STONG ภายในสำนัก/กลุ่มที่สังกัด เพื่อเป็นการยกระดับองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีการรับรู้และเข้าใจการนำความคิดสร้างสรรค์ไปใช้ต่อยอดเพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ด้านธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต/ STONG ภายในสำนัก/กลุ่มงานที่สังกัด เพื่อเป็นการยกระดับองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๐

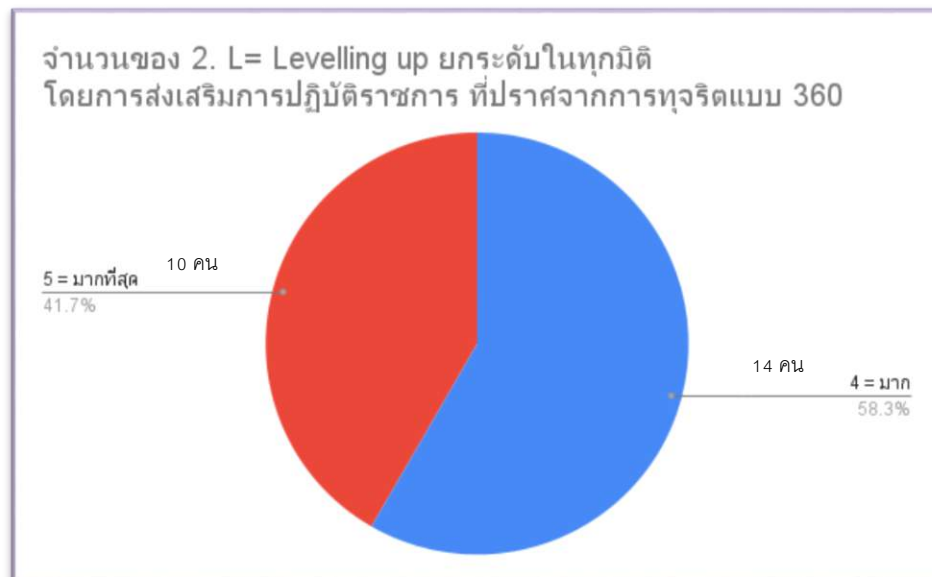
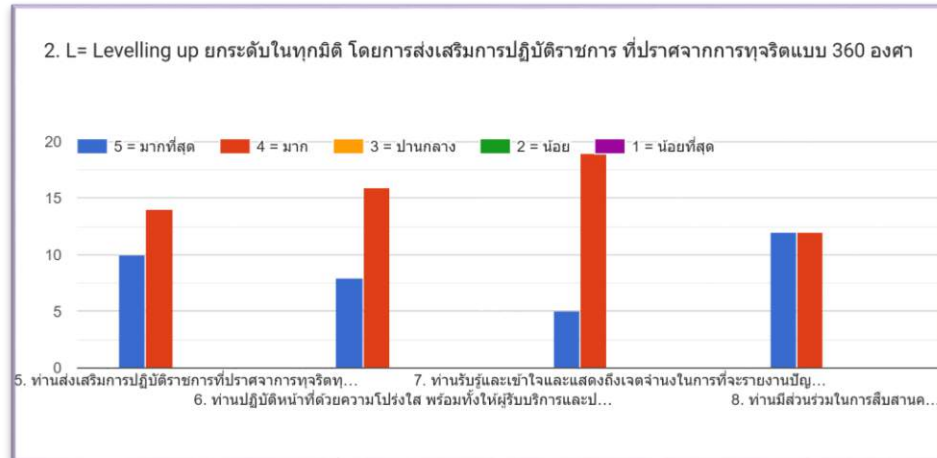
๔) ท่านรับรู้และเข้าใจการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร โดยมีความยินดีให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีการรับรู้และเข้าใจการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร โดยมีความยินดีให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๐

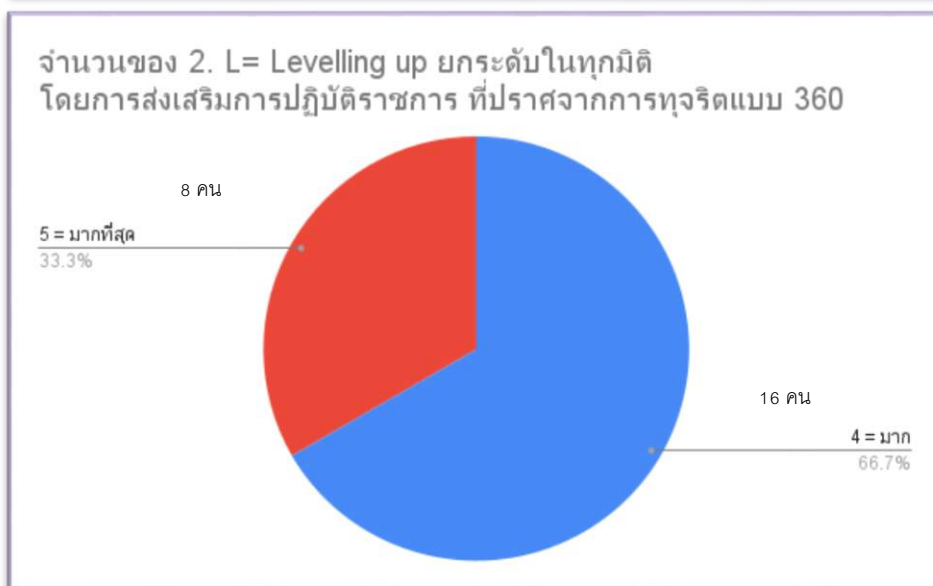
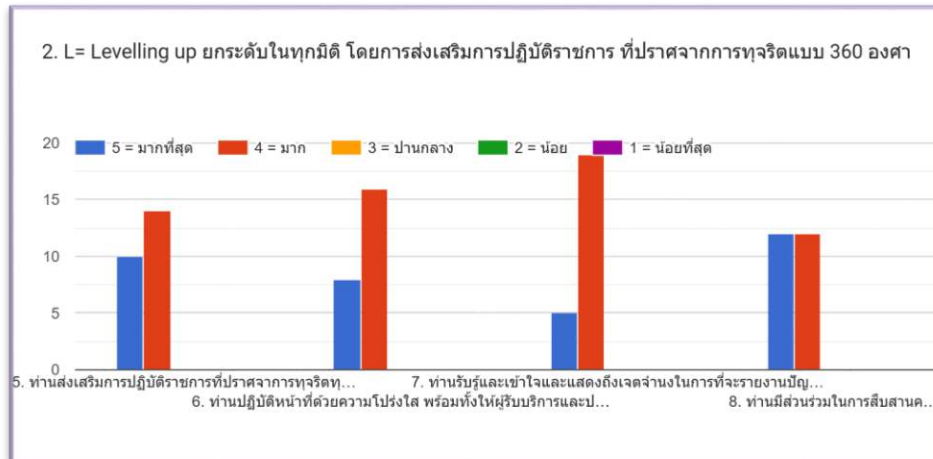
๒.๒ L= Levelling up ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการ ที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา

๑) ท่านส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ ๓๖๐ องศา และมีส่วนร่วมในการรณรงค์เรื่องดังกล่าว



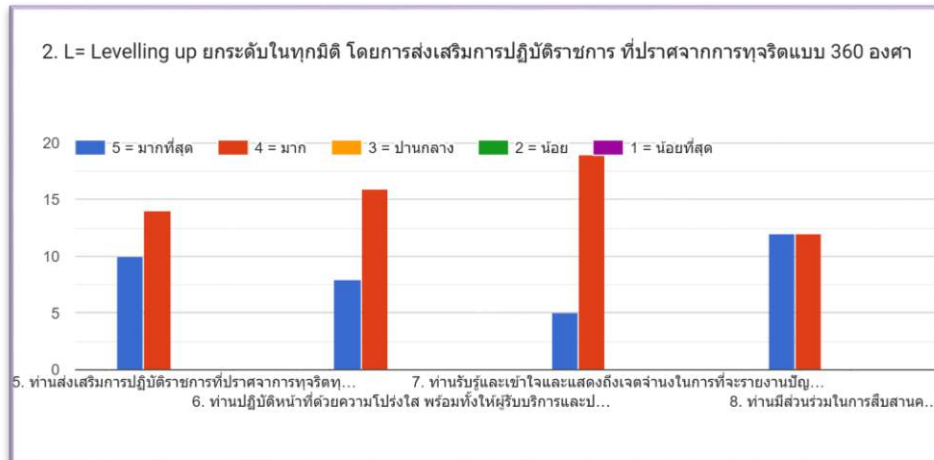
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน)พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ ๓๖๐ องศา และมีส่วนร่วมในการรณรงค์เรื่องดังกล่าว ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๐

๒) ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกกระบวนการ



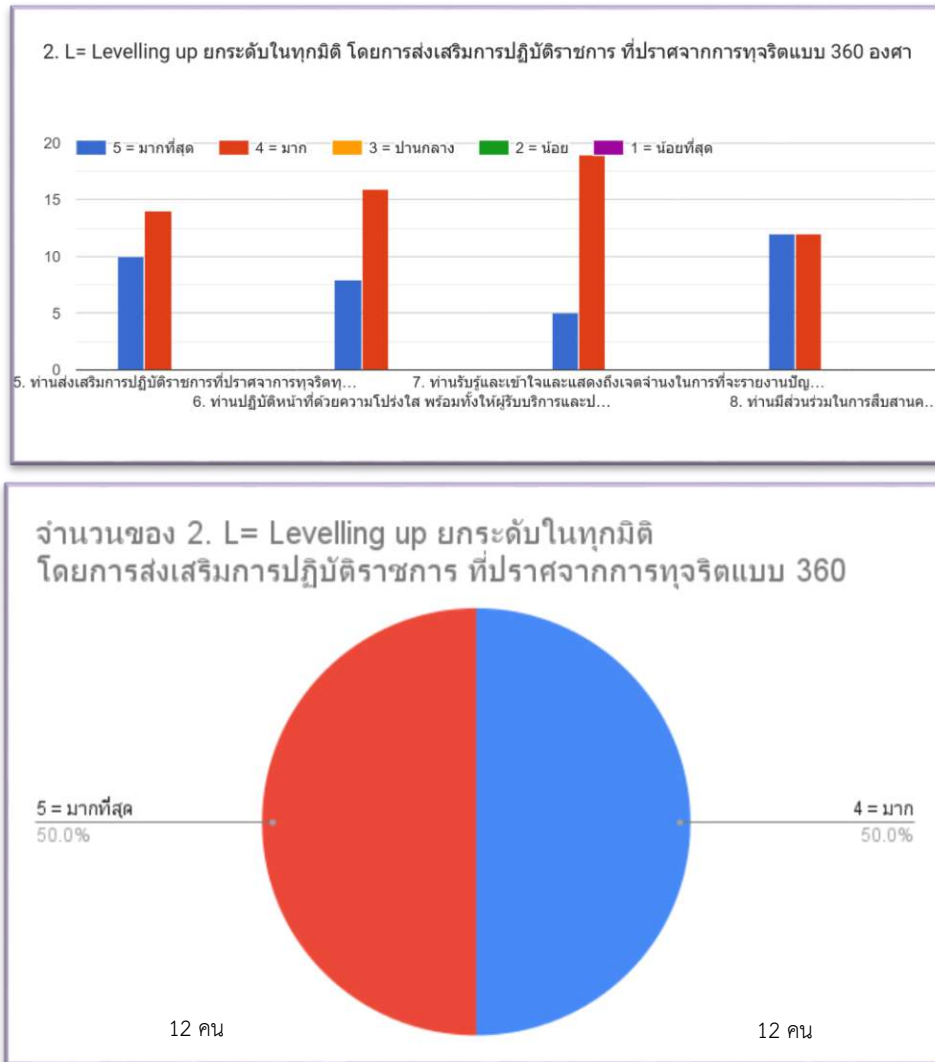
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกกระบวนการ ระดับมากที่สุด จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗๐

๓) การดำเนินงานท่านรับรู้และเข้าใจและแสดงถึงเจตจำนงในการที่จะรายงานปัญหาหาเมื่อพบเห็นพฤติกรรมการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามระบบหรือขั้นตอนที่องค์กรกำหนด



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ มีรับรู้และเข้าใจและแสดงถึงเจตจำนงในการที่จะรายงานปัญหาหาเมื่อพบเห็นพฤติกรรมการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามระบบหรือขั้นตอนที่องค์กรกำหนด ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

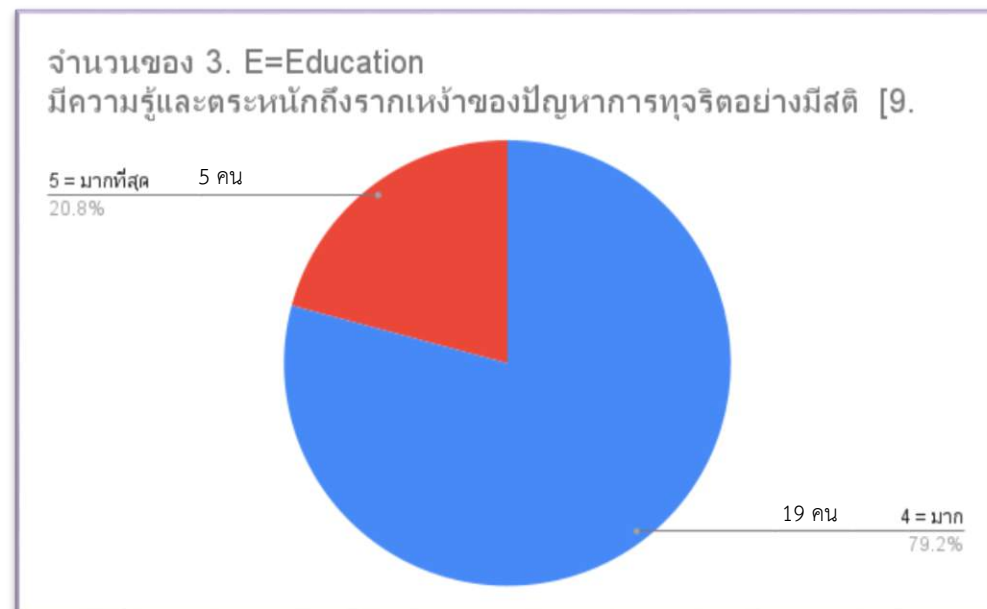
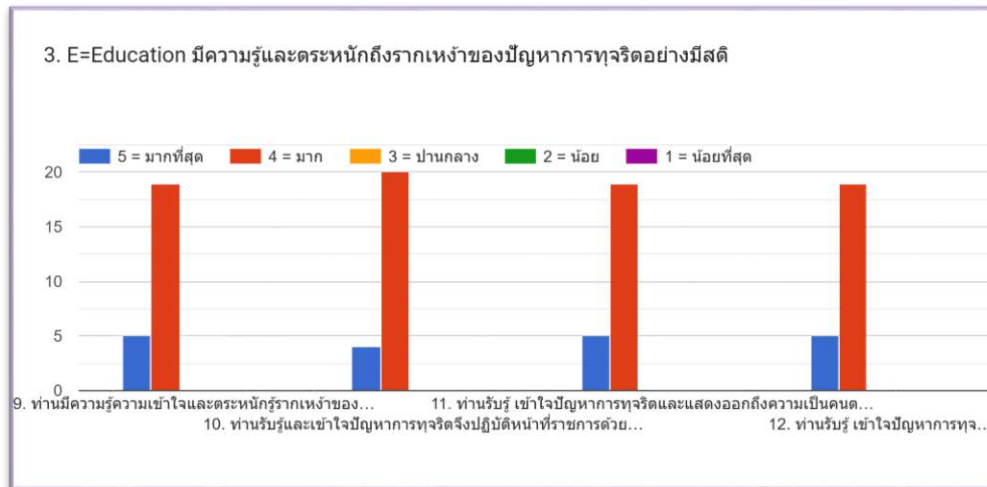
๔) ท่านมีส่วนร่วมในการสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีส่วนร่วมในการสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

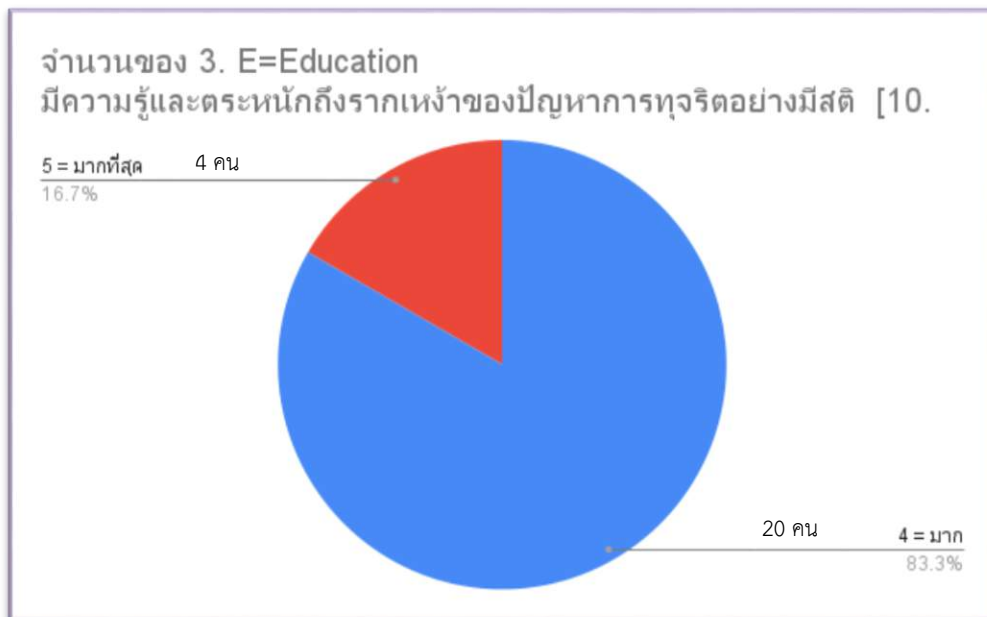
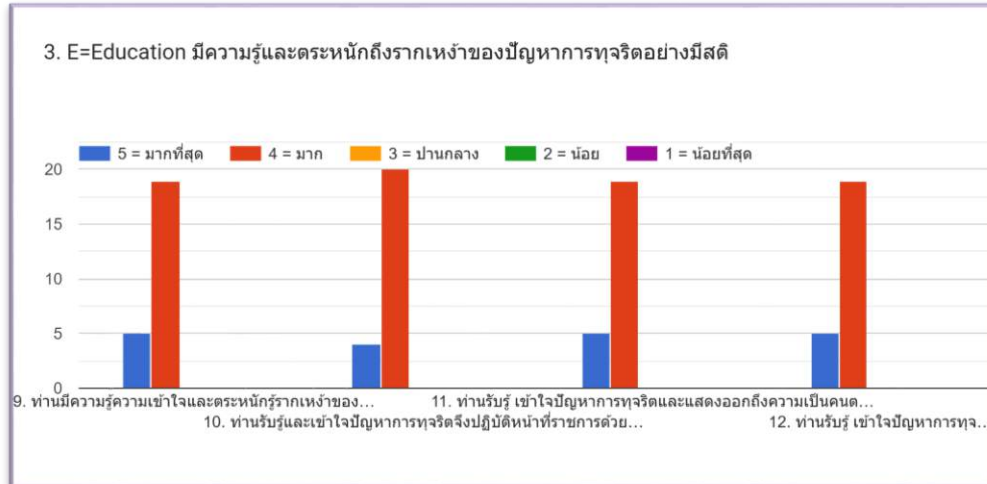
๒.๓ E=Education มีความรู้และตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตอย่างมีสติ

๑) ท่านมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริต เพื่อหวังตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงานงบประมาณและผลประโยชน์ที่ทับซ้อน



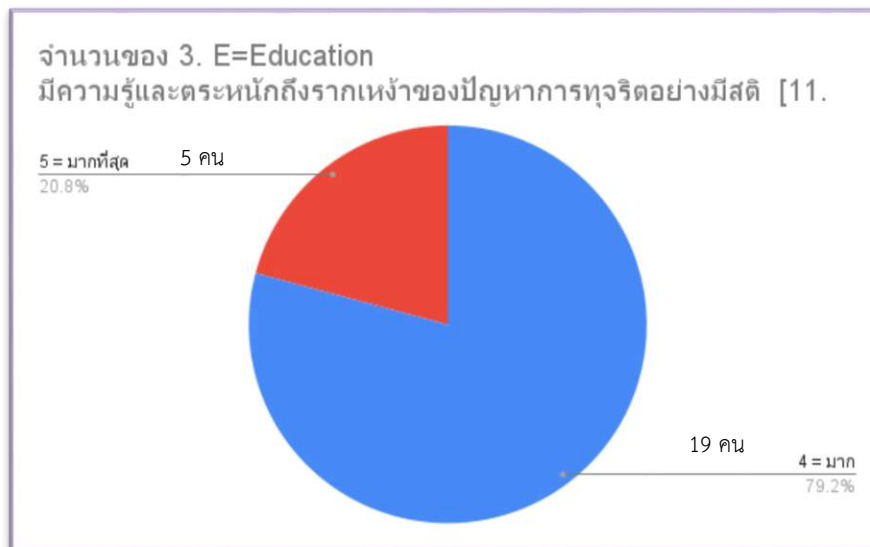
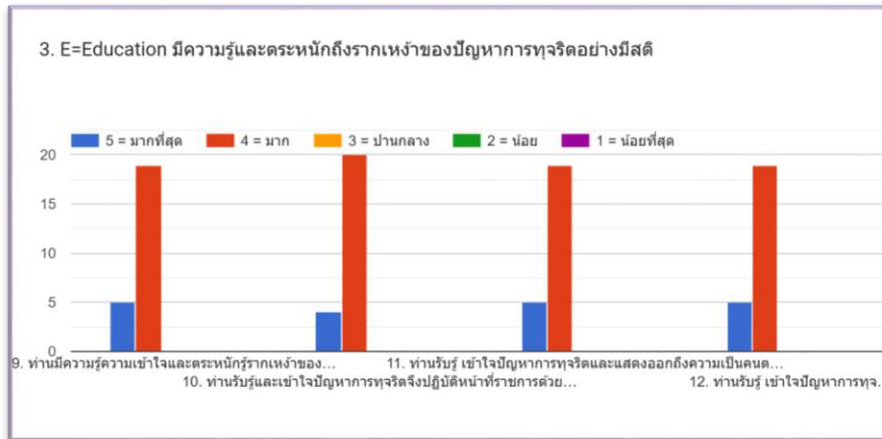
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริต เพื่อหวังตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณและผลประโยชน์ที่ทับซ้อน ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

๒) ท่านรับรู้และเข้าใจปัญหาการทุจริตจึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบรู้ทั้งวิชาการในบริบทของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบแผน ธรรมเนียมของทางราชการ



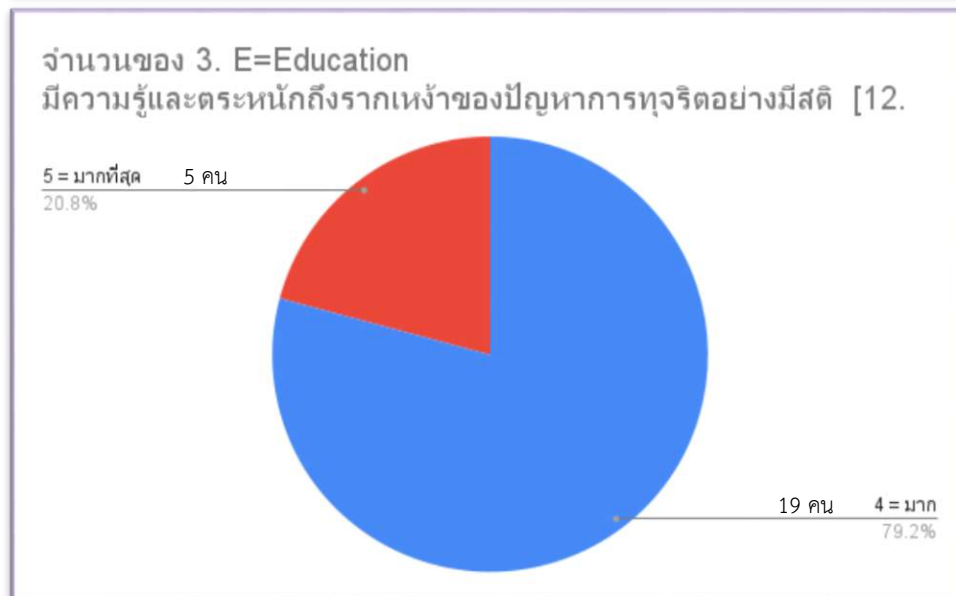
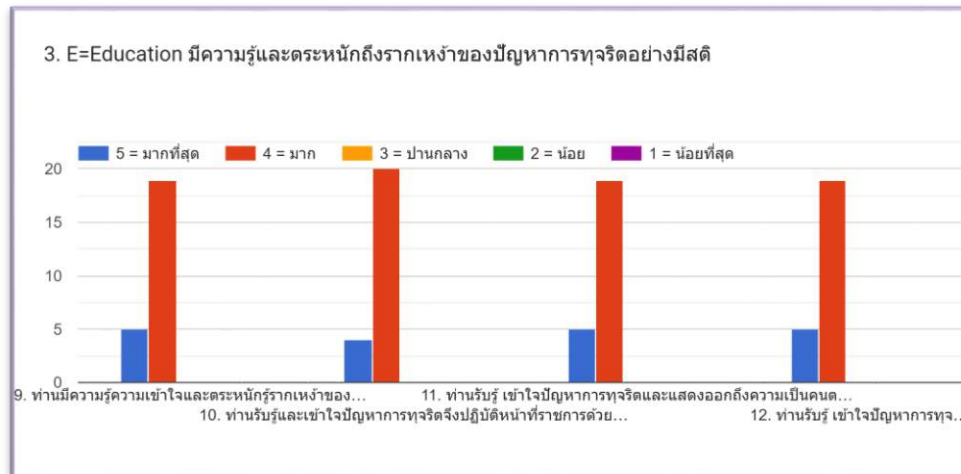
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตจึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบรู้ทั้งวิชาการในบริบทของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบแผน ธรรมเนียมของทางราชการ ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓

๓) ท่านรับรู้ เข้าใจปัญหาการทุจริตและแสดงออกถึงความเป็นคนตรงไปตรงมาโดยไม่ยึดถือความสัมพันธ์ ความใกล้ชิด ส่วนตัวในการพิจารณาหรือใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ ที่ต้องตัดสินใจ หรือต้องให้คุณให้โทษ



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและแสดงออกถึงความเป็นคนตรงไปตรงมาโดยไม่ยึดถือความสัมพันธ์ ความใกล้ชิด ส่วนตัวในการพิจารณาหรือใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ ที่ต้องตัดสินใจ หรือต้องให้คุณให้โทษ ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

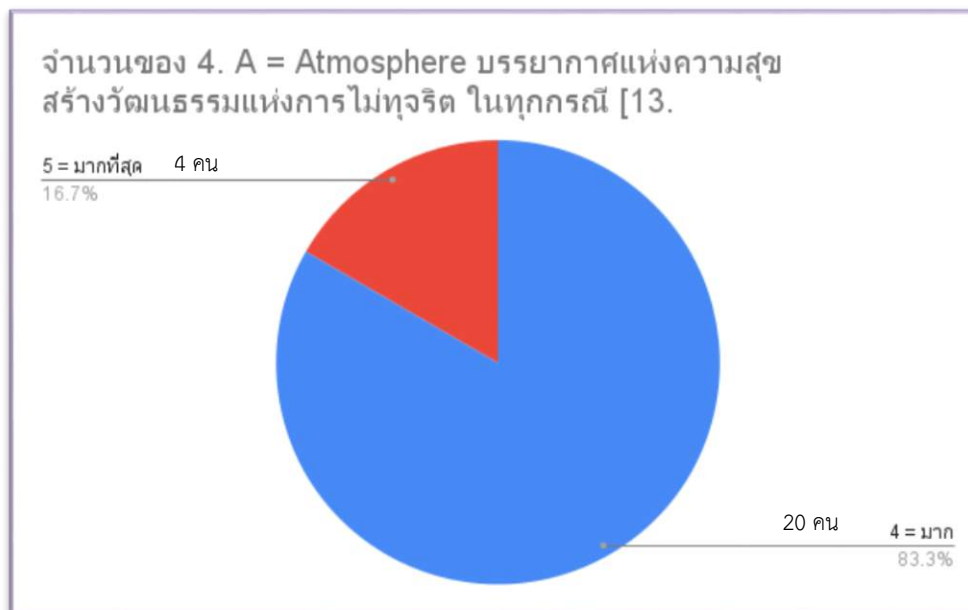
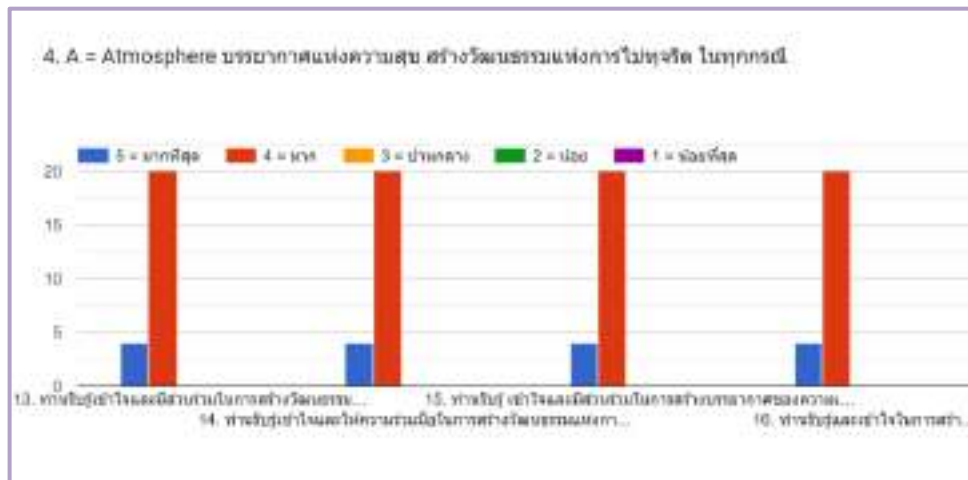
๔) ท่านรับรู้ เข้าใจปัญหาการทุจริต และตระหนักถึงโทษทางวินัย โดยไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรูปแบบและไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์จากผู้ปฏิบัติหน้าที่



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเข้าใจปัญหาการทุจริต และตระหนักถึงโทษทางวินัย โดยไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรูปแบบและไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์จากผู้ปฏิบัติหน้าที่ ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

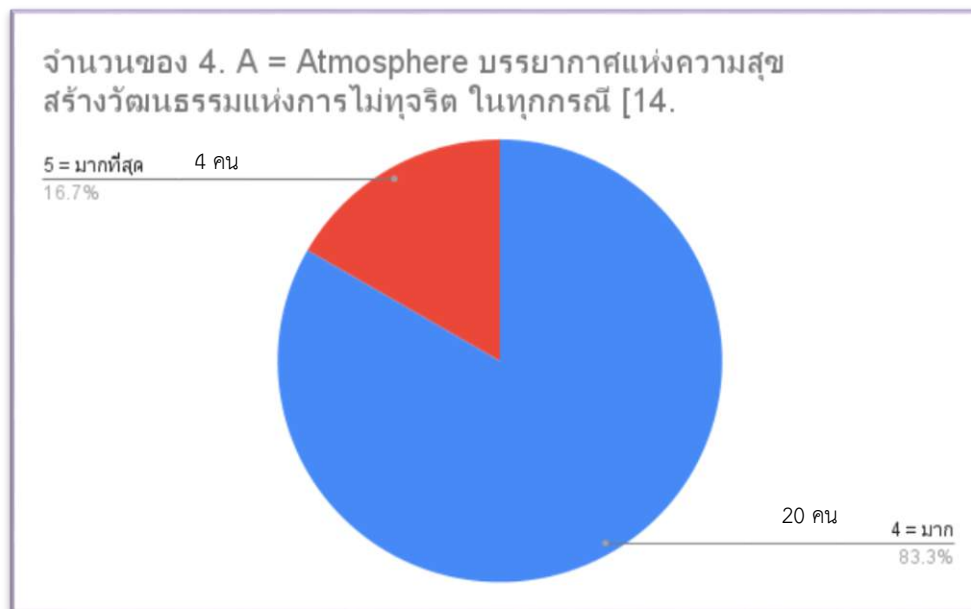
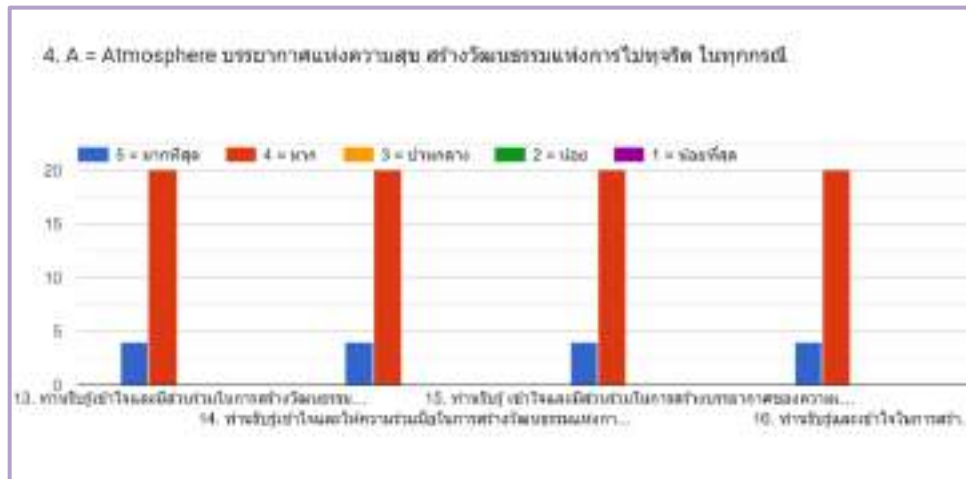
๒.๔ A = Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุข สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต ในทุกกรณี

๑) ท่านรับรู้เข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี
เพื่อพัฒนาสังคมประเทศชาติด้วยใจบริสุทธิ์



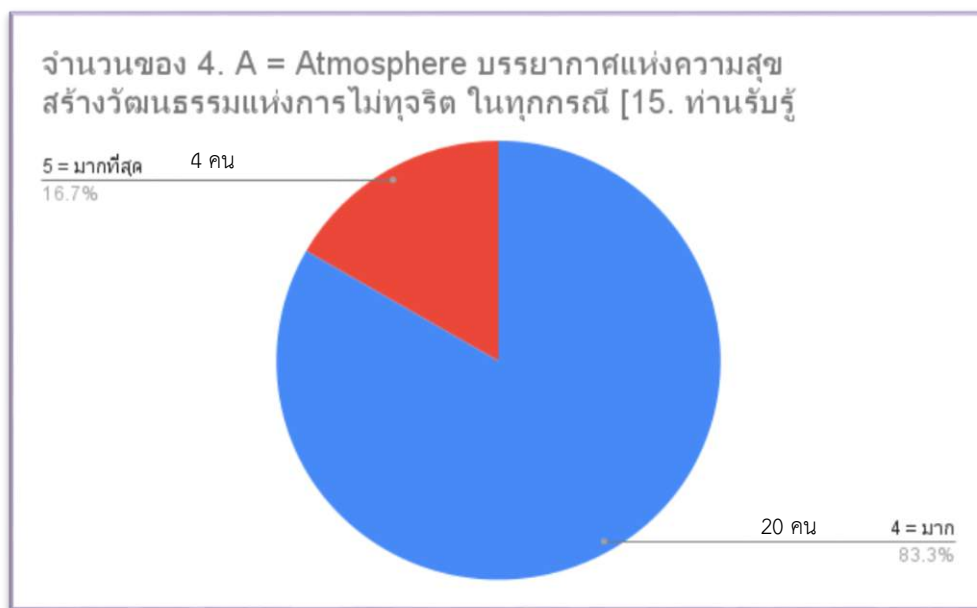
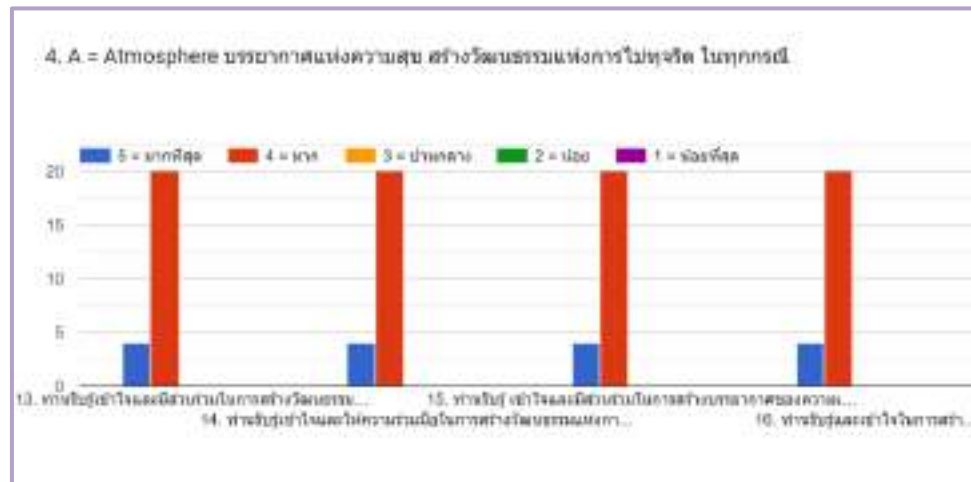
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ
มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณีเพื่อพัฒนา
สังคมประเทศชาติด้วยใจบริสุทธิ์ ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับ ๔
มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐

๒) ท่านรับรู้เข้าใจและให้ความร่วมมือในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตขององค์กรทุกรูปแบบโดยไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง



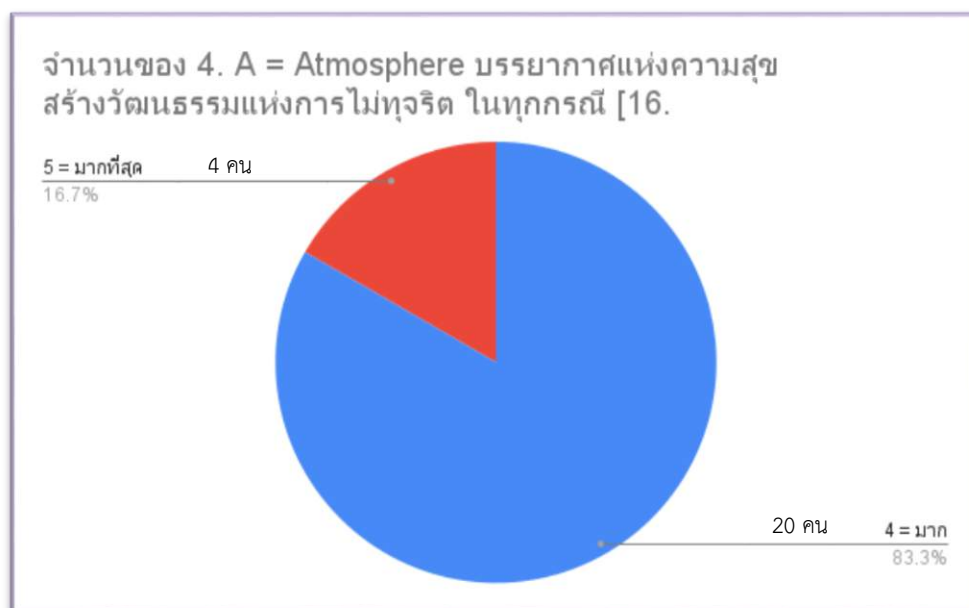
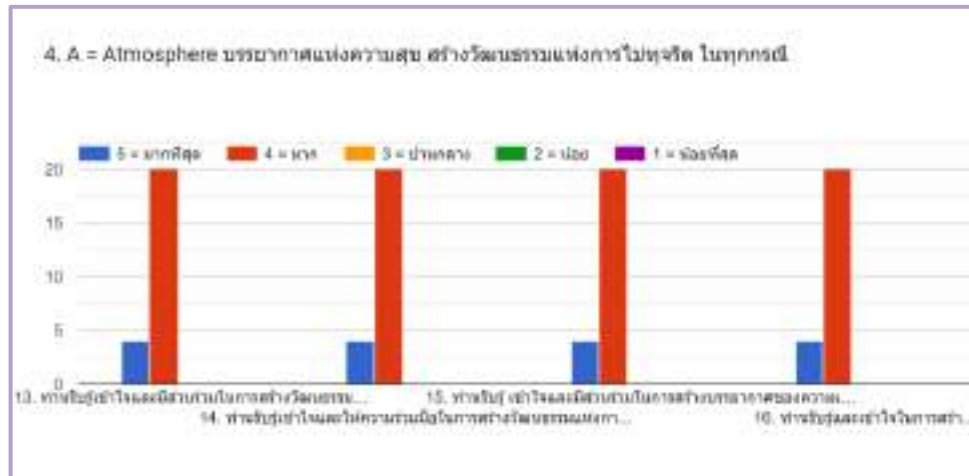
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตขององค์กรทุกรูปแบบโดยไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐

๓) ท่านรับรู้ เข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริตระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐

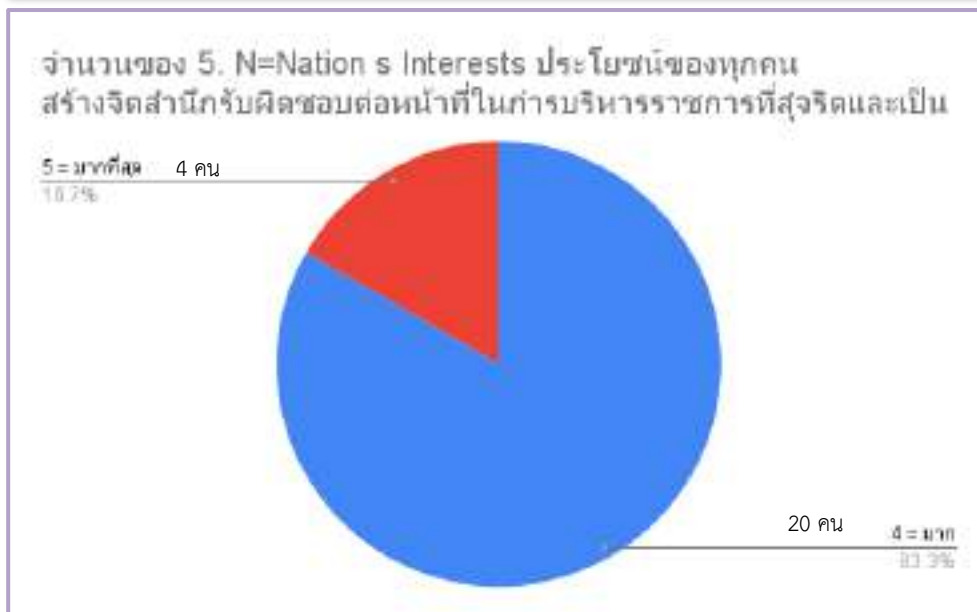
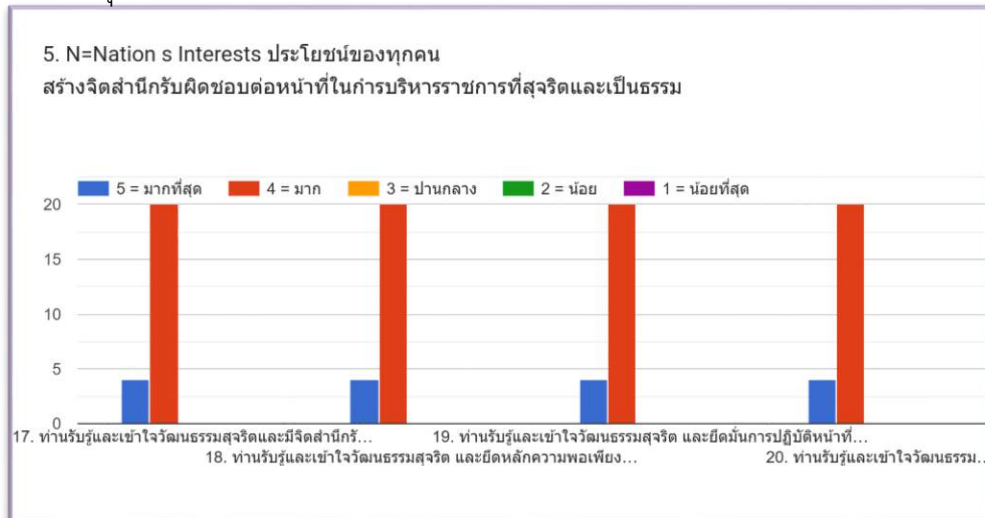
๔) ท่านรับรู้และเข้าใจในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มีอัยาศัยไมตรียิ้มแย้มแจ่มใสและต้อนรับผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจและในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มีอัยาศัยไมตรียิ้มแย้มแจ่มใสและต้อนรับผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐

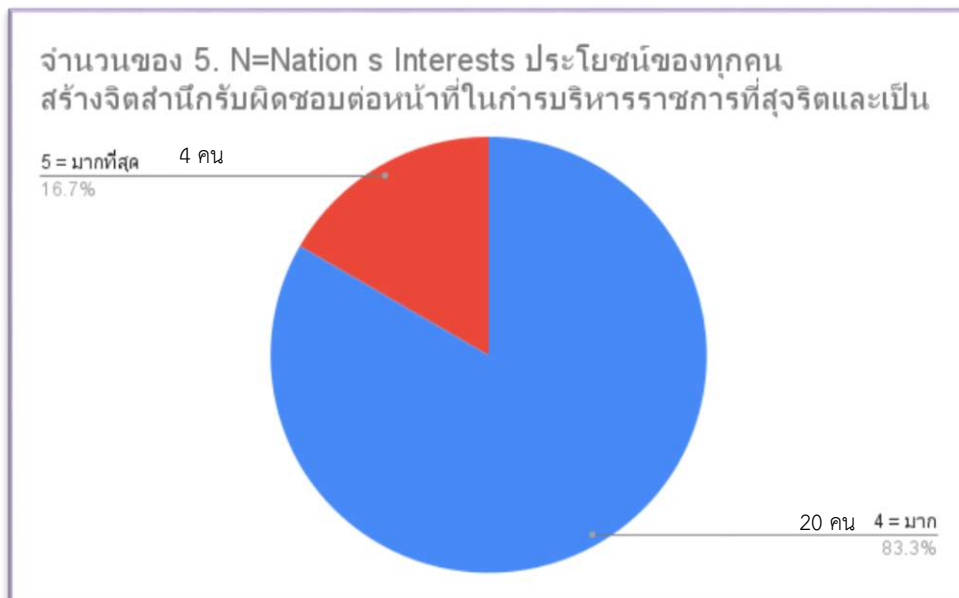
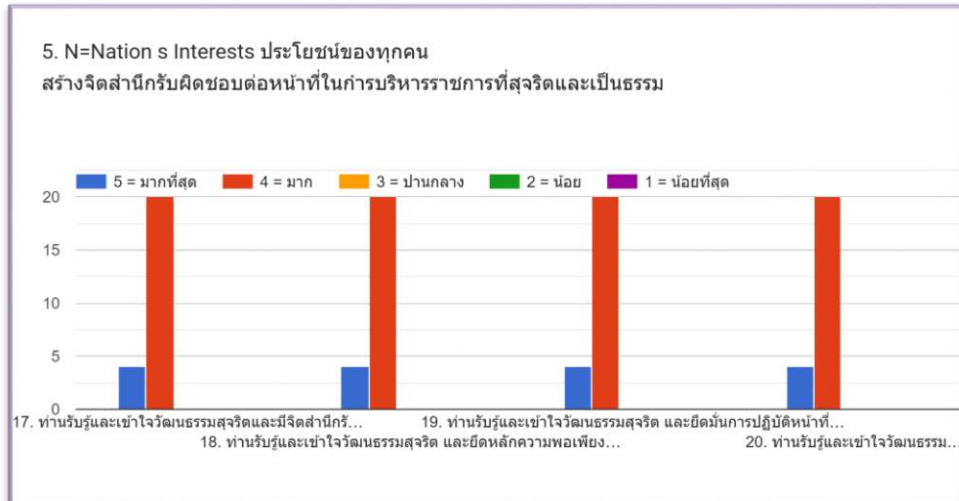
๒.๕ N=Nation s Interests ประโยชน์ของทุกคน สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม

๑) ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริตและมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตเป็นธรรม



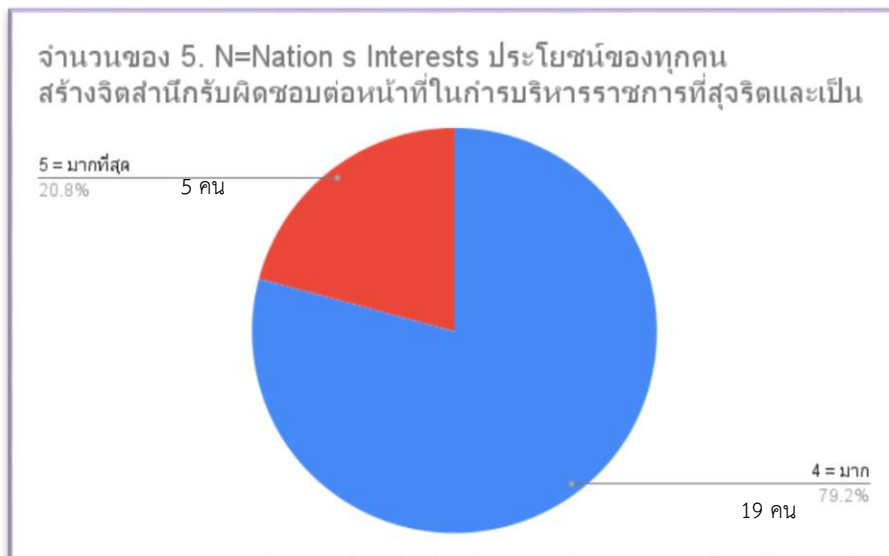
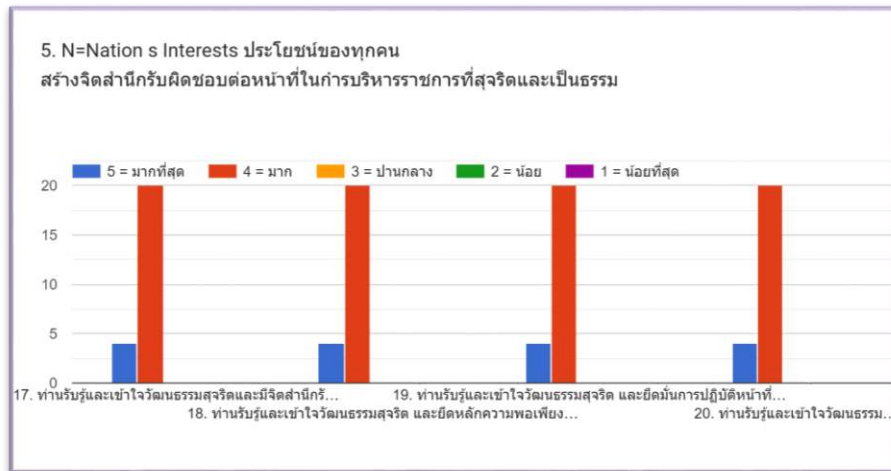
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจวัฒนธรรมสุจริตและมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตเป็นธรรม ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐

๒) ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล การสมคูลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติราชการ



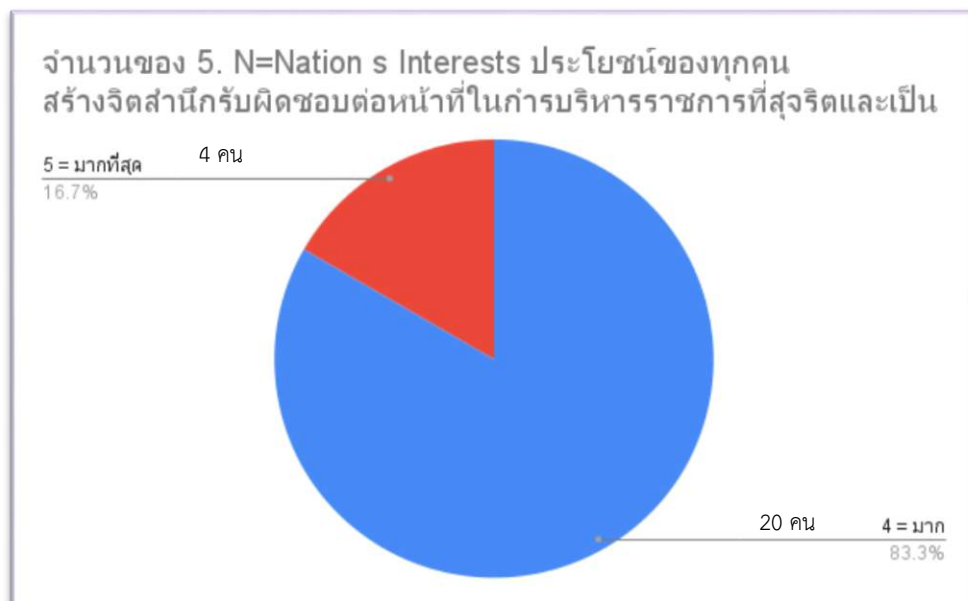
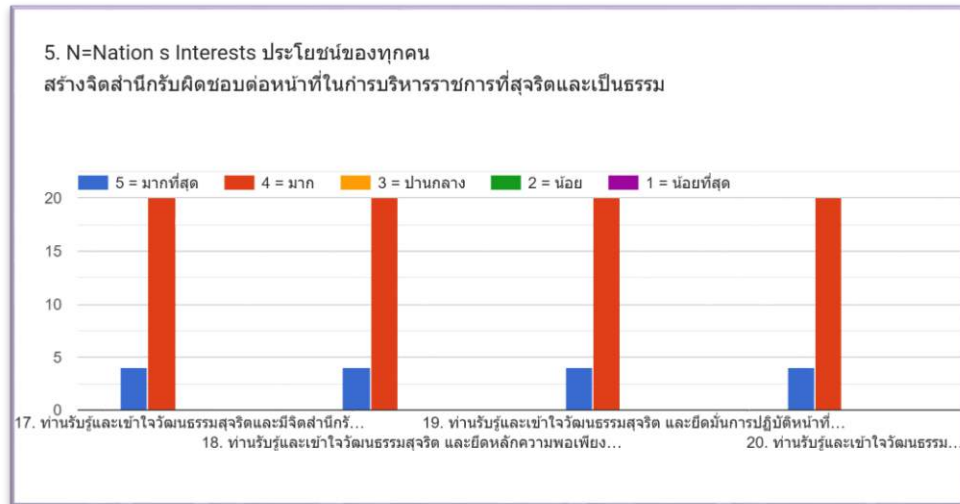
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผลการสมคูลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐

๓) ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และยึดมั่นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
เที่ยงธรรม ยึดถือประโยชน์สูงสุดของราชการ ประชาชนชนและประเทศชาติส่วนรวม เหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนตน



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการ
ต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน)
พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และยึดมั่นการ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ยึดถือประโยชน์สูงสุดของราชการ ประชาชนชนและ
ประเทศชาติส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ
๒๐.๘๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

๔) ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของท่านโดยปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบและพร้อมรับการตรวจสอบ



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของท่านโดยปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบและพร้อมรับการตรวจสอบ ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐

๒) การวิเคราะห์และประเมินผลสำรวจ

สำนักงานการต่างประเทศ ได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยมีการประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ในรูปแบบต่าง ๆ พร้อมทั้งได้สำรวจการรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต สรุปผลการสำรวจการมีส่วนร่วม การรับรู้และความเข้าใจการรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตสรุปได้ดังนี้

๑) การมีส่วนร่วม

การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ศึกษาคือต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยแยกเป็น ๓ กลุ่มงานได้แก่กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และกลุ่มงานพิธีการทูต โดยมีรายละเอียดดังนี้ ผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๐ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๐ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๐ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๐ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๐ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๑ และเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๐

๒) การรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานการต่างประเทศ ได้สำรวจการรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” สรุปได้ดังนี้

รายละเอียด	คะแนนการประเมินการรับรู้และความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ/จำนวนคน				
	ระดับ ๕	ระดับ ๔	ระดับ ๓	ระดับ ๒	ระดับ ๑
๑. C = Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
๑. ท่านรับรู้และเข้าใจ มีความริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดและยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	๒๙.๒๐ (๗)	๗๐.๘๐ (๑๗)	-	-	-

รายละเอียด	คะแนนการประเมินการรับรู้และความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ/จำนวนคน				
	ระดับ ๕	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ ๑
๑. C = Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
๒. ท่านรับรู้และเข้าใจ สนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่างๆ อย่างรวดเร็ว และคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่	๒๙.๒๐ (๗)	๗๐.๘๐ (๑๗)	-	-	-
๓. ท่านรับรู้และเข้าใจ นำความคิดสร้างสรรค์ไปใช้ต่อยอดเพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต/Strong ภายในสำนัก/กลุ่มที่สังกัด เพื่อเป็นการยกระดับองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน	๔๑.๗๐ (๑๐)	๕๘.๓๐ (๑๔)	-	-	-
๔. ท่านรับรู้และเข้าใจการเสริมสร้างความรักความสามัคคีของบุคลากรในองค์กรโดยมีความยินดีให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๔๑.๗๐ (๑๐)	๕๘.๓๐ (๑๔)	-	-	-
๒. L= Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการ ที่ปราศจากการทุจริต					
๕. ท่านส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ ๓๖๐ องศา และมีส่วนร่วมในการรณรงค์เรื่องดังกล่าว	๔๑.๗๐ (๑๐)	๕๘.๓๐ (๑๔)	-	-	-
๖. ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกระบวนการ	๓๓.๓๐ (๘)	๕๘.๓๐ (๑๖)	-	-	-

รายละเอียด	คะแนนการประเมินการรับรู้และความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ/จำนวนคน				
	ระดับ ๕	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ ๑
๓ .E=Education มีความรู้และตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตอย่างมีสติ					
๗. ท่านรับรู้และเข้าใจและแสดงถึงเจตจำนงในการที่จะรายงานปัญหาหาเมื่อพบเห็นพฤติกรรมกาฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามระบบหรือขั้นตอนที่องค์กรกำหนด	๒๐.๘๐ (๕)	๗๙.๒๐ (๑๙)	-	-	-
๘. ท่านมีส่วนร่วมในการสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ	๕๐.๐๐ (๑๒)	๕๐.๐๐ (๑๒)	-	-	-
๙. ท่านมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้รากเหง้าของปัญหาการทุจริตเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงานงบประมาณและผลประโยชน์ที่	๒๐.๘๐ (๕)	๗๙.๒๐ (๑๙)	-	-	-
๑๐. ท่านรับรู้และเข้าใจปัญหาการทุจริตจึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบรู้ทั้งวิชาการในบริบทของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบแผน ธรรมเนียมของ	๑๖.๗๐ (๔)	๘๓.๓๐ (๒๐)	-	-	-
๑๑. ท่านรับรู้ เข้าใจปัญหาการทุจริตและแสดงออกถึงความเป็นคนตรงไปตรงมาโดยไม่ยั่วยุถึงความสัมพันธ์ ความใกล้ชิด ส่วนตัวในการพิจารณาหรือใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ ที่ต้องตัดสินใจ หรือต้องให้คุณให้โทษ	๒๐.๘๐ (๕)	๗๙.๒๐ (๑๙)	-	-	-
๑๒. ท่านรับรู้ เข้าใจปัญหาการทุจริต และตระหนักถึงโทษทางวินัย โดยไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรูปแบบและไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์จากผู้ปฏิบัติหน้าที่	๒๐.๘๐ (๕)	๗๙.๒๐ (๑๙)	-	-	-

รายละเอียด	คะแนนการประเมินการรับรู้และความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ/จำนวนคน				
	ระดับ ๕	ระดับ ๔	ระดับ ๓	ระดับ ๒	ระดับ ๑
๔. A=Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุข สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต ในทุกกรณี					
๑๓. ท่านรับรู้เข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้าง วัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี เพื่อพัฒนาสังคมประเทศชาติด้วยใจบริสุทธิ์	๑๖.๗๐ (๔)	๘๓.๓๐ (๒๐)	-	-	-
๑๔. ท่านรับรู้เข้าใจและให้ความร่วมมือในการสร้าง วัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยส่งเสริมการปฏิบัติ ราชการที่ปราศจากการทุจริตขององค์กรทุก รูปแบบโดยไม่	๑๖.๗๐ (๔)	๘๓.๓๐ (๒๐)	-	-	-
๑๕. ท่านรับรู้ เข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้าง บรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต	๑๖.๗๐ (๔)	๘๓.๓๐ (๒๐)	-	-	-
๑๖. ท่านรับรู้และเข้าใจในการสร้างวัฒนธรรมแห่ง การไม่ทุจริตโดยให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือก ปฏิบัติ มีอัธยาศัยไมตรียิ้มแย้มแจ่มใสและต้อนรับ ผู้มาติดต่อ	๑๖.๗๐ (๔)	๘๓.๓๐ (๒๐)	-	-	-
๕. N=Nation s Interests ประโยชน์ของทุกคน สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อนหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริต และเป็นธรรม					
๑๗. ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริตและมี จิตสำนึกรับผิดชอบต่อนหน้าที่ในการ บริหารราชการที่สุจริต เป็นธรรม	๑๖.๗๐ (๔)	๘๓.๓๐ (๒๐)	-	-	-

รายละเอียด	คะแนนการประเมินการรับรู้และความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ/จำนวนคน				
	ระดับ ๕	ระดับ ๔	ระดับ ๓	ระดับ ๒	ระดับ ๑
๕. N=Nation s Interests ประโยชน์ของทุกคน สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการ ที่สุจริตและเป็นธรรม					
๑๘. ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และยึดหลัก ความพอเพียง ความมีเหตุผลการสมดุโดยใช้ ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑๖.๗๐ (๔)	๘๓.๓๐ (๒๐)	-	-	-
๑๙. ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และยึดมั่น การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียง ธรรม ยึดถือประโยชน์สูงสุดของราชการ ประชาชนชนและ	๒๐.๘๐ (๕)	๗๙.๒๐ (๒๐)	-	-	-
๒๐. ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และปฏิบัติ หน้าที่ในความรับผิดชอบของท่านโดยปราศจาก การทุจริตทุกรูปแบบและพร้อมรับการ ตรวจสอบ	๑๖.๗๐ (๔)	๘๓.๓๐ (๒๐)	-	-	-

ส่วนที่ ๓

บทสรุปและประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม

๓.๑ บทสรุป

สำนักงานต่างประเทศ ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักงานต่างประเทศมีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส และเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต รวมตลอดจน ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างที่มีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล อันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จ ขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานต่างประเทศ ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานต่างประเทศ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จากนั้นได้จัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตและกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต พร้อมทั้งได้ทำการประเมินความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และได้จัดกิจกรรมสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด ของบุคลากรภายในสำนักงานต่างประเทศ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามผลผลิต ผลลัพธ์ ตามแผนบูรณาการ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำแบบสำรวจการรับรู้และการเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวิธีการสำรวจ ๑) ส่งแบบสอบถาม ให้บุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ทำการตอบแบบสำรวจผ่านช่องทางออนไลน์ (Google Forms) บุคลากรสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ๒) การวิเคราะห์และประเมินผลสำรวจ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต สรุปผลได้ดังนี้

ผลการสำรวจด้านการมีส่วนร่วม พบว่า การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ผลการสำรวจความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักงานการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” ปรากฏว่า ระดับคะแนนการรับรู้ความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตเรียงตามลำดับดังนี้ ลำดับมากที่สุดคือ **A=Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุขสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต ในทุกกรณี** การรับรู้เข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี เพื่อพัฒนาสังคมประเทศชาติด้วยใจบริสุทธิ์ การให้ความร่วมมือในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตขององค์กรทุกรูปแบบโดยไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง การมีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต และการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มีอธยาศัยไมตรียิ้มแย้มแจ่มใสและต้อนรับผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐ และในระดับดีมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ **การรับรู้และความเข้าใจลำดับรองลงมาตามลำดับ คือ N=Nation s Interests ประโยชน์ของทุกคน สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม** การรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริตและมีจิตสำนึกรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตเป็นธรรม การยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผลการสมดุโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติราชการ การยึดมั่นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม ยึดถือประโยชน์สูงสุดของราชการ ประชาชนชนและประเทศชาติส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของท่านโดยปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบและพร้อมรับการตรวจสอบ มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐ และในระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ **E=Education มีความรู้และตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตอย่างมีสติ** มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้รากเหง้าของปัญหาการทุจริตเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงานงบประมาณและผลประโยชน์ที่ทับซ้อน ปัญหาการทุจริตจึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบรู้ทั้ง วิชาการ ในบริบทของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบแผน ธรรมเนียมของทางราชการ การรับรู้และเข้าใจปัญหาการทุจริตและแสดงออกถึงความเป็นคนตรงไปตรงมาโดย ไม่ยึดถือความสัมพันธ์ ความใกล้ชิด ส่วนตัวในการพิจารณาหรือใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ ที่ต้องตัดสินใจ หรือต้องให้คุณให้โทษ และตระหนักถึงโทษ มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๓ และในระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๘ **C = Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องของการมีความริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดและยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มีการสนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว และคล่องตัว

สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา นำความคิดสร้างสรรค์ไปใช้ต่อยอดเพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ด้านธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต/ Strong ภายในสำนัก/กลุ่มที่สังกัด เพื่อเป็นการยกระดับองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากรในองค์กรโดยมีความยินดีให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ในภาพรวมของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕๕ และในระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๕ และ **L= Levelling up** ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการ ที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา บุคลากรในสำนักฯ มีส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ ๓๖๐ องศา และมีส่วนร่วมในการรณรงค์เรื่องดังกล่าว มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกกระบวนการ มีรับรู้และเข้าใจและแสดงถึงเจตจำนงในการที่จะรายงานปัญหาหาเมื่อพบเห็นพฤติกรรมการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามระบบหรือขั้นตอนที่องค์กรกำหนด มีส่วนร่วมในการสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนัก การต่างประเทศ มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๕๕ และในระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๕ เป็นลำดับที่น้อยที่สุด

คณะทำงาน Strong สำนักการต่างประเทศ พิจารณาแล้วเห็นว่าผลการสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากร มีการรับรู้ในด้านบรรยากาศแห่งความสุข ในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี การรับรู้เข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี เพื่อพัฒนาสังคมประเทศชาติด้วยใจบริสุทธิ์ให้ความร่วมมือในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตขององค์กรทุกรูปแบบโดยไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง มีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต และการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มีอัธยาศัยไมตรียิ้มแย้มแจ่มใสและต้อนรับผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จึงมีผลต่อการตอบความรู้ ความเข้าใจและการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตในแบบสำรวจ

๓.๒ ประโยชน์ที่ได้รับและการนำมาปรับใช้ในสำนักการต่างประเทศ

๑) เพื่อรับทราบการมีส่วนร่วม การรับรู้รับทราบการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักการต่างประเทศ สามารถนำข้อมูลผลสำรวจมาปรับปรุงพัฒนาพฤติกรรมของบุคลากรให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๒) บุคลากรสำนักการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” ยึดมั่นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล แยกแยะ

ผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์ แก่หน่วยงานอื่นได้

๓) การรณรงค์ส่งเสริมเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต การให้ความสำคัญในการป้องกัน และ เฝ้าระวังการทุจริตโดยผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รวมตลอดจน การจัดโครงการแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ มีรูปแบบการรณรงค์ในระดับ บุคคลที่ควรรับทราบ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตจนกลายเป็นวัฒนธรรมของสำนักที่บุคลากร ร่วมใจร่วมปฏิบัติไม่รับ ไม่ทน ต่อการทุจริต สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “สืบสานวัฒนธรรม รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้พอเพียง ยึดมั่นหลักศาสนา”



สำนักการต่างประเทศ

เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2568 เวลา 09.30 นาฬิกา
นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
และบุคลากรของสำนักจัดเสวนาเพื่อสร้างความตระหนักรู้
และรณรงค์การต่อต้านการทุจริต
ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ ชั้น 4 อาคารวุฒิสภา

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



เจตนาธรมณ์สำนักสูงริต

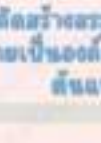
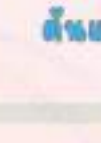
ของสำนักการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงาน
สูงริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ
และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน



นางสาวนิสาพร วิบุตย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

	Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอด ความเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ยกระดับความเป็นองค์กร ต้นแบบคุณธรรมอย่างยั่งยืน
	Levelling up ยกระดับในทุกมิติ	ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ แบบ 360 องศา
	Education มีความรู้อย่างมีสติ	สร้างความเข้าใจ ตระหนักรู้รากเหง้าของ ปัญหาการทุจริต เน้นระงับการตรวจสอบการ ทุจริตในการบริหารงานจนประมาณและขอ ประโยชน์ที่ทับซ้อน
	Atmosphere บรรยากาศแห่ง ความซื่อสัตย์	สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ โปร่งใสและซื่อสัตย์ ด้วยใจเป็นสุจริต
	Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน	สร้างการมีจิตสำนึก รับผิดชอบต่อ หน้าที่ในการบริหารราชการที่สูงริต เป็นธรรม

กระทรวงการต่างประเทศ (SIRKONG) ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและค่านิยมโปร่งใส สำนักงานการต่างประเทศ

ภาคผนวก

แบบสำรวจความรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
การป้องกันและการต่อต้านทุจริต
ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด”
สำนักงานการต่างประเทศ

คำชี้แจง

1. โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ และกรอกข้อความให้สมบูรณ์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจความรู้ความเข้าใจ

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. ตำแหน่ง ☐ ผู้อำนวยการ ☐ ผู้บังคับบัญชาการกลุ่มงาน ☐ นักวิเคราะห์ชั้นชำนาญการพิเศษ
☐ นักวิเคราะห์ชั้นชำนาญการ ☐ นักวิเคราะห์ปฏิบัติการ
☐ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ☐ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
3. กลุ่มงาน ☐ งานบริหารทั่วไป ☐ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
☐ พิธีการทูต

ส่วนที่ 2 การสำรวจรับการเรียนรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

ระดับ 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

รายละเอียด	ระดับการรับรู้และความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. C = Creativity: ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
1. ท่านรับรู้และเข้าใจ มีความวิริยะสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดและยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน					
2. ท่านรับรู้และเข้าใจ สนับสนุนการสร้างภาพแนวคิดเพื่อให้สื่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว และคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา					
3. ท่านรับรู้และเข้าใจ นำความคิดสร้างสรรค์ไปใช้ต่อยอดเพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ด้านธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต/ Strong ภายในสำนัก/กลุ่มที่สังกัด เพื่อเป็นการยกระดับองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน					
4. ท่านรับรู้และเข้าใจการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร โดยมีความยินดีให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา					
2. L= Leveling up ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการ ที่ปราศจากการทุจริตแบบ 360 องศา					
5. ท่านส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ 360 องศา และมีส่วนร่วม					
6. ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งให้รู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในภาคตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุก					
7. ท่านรับรู้และเข้าใจและแสดงถึงเจตจำนงในการที่จะรายงานปัญหาหาเมื่อพบเห็นพฤติกรรมการดำเนินการปฏิบัติงานประมวลจริยธรรมผ่านระบบหรือช่องทางที่องค์กรกำหนด					
8. ท่านมีส่วนร่วมในการสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จัดพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ					

รายละเอียด	ระดับการรับรู้และความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
3. E=Education มีความรู้และตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตอย่างมีสติ					
9. ท่านมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงานงบประมาณและผลประโยชน์ที่ทับซ้อน					
10. ท่านรับรู้และเข้าใจปัญหาการทุจริตจึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบรู้ทั้งวิชาการในบริบทของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบแผน ธรรมเนียมของทางราชการ					
11. ท่านรับรู้ เข้าใจปัญหาการทุจริตและแสดงออกถึงความเป็นคนตรงไปตรงมาโดยไม่ยึดถือความสัมพันธ์ ความใกล้ชิด ส่วนตัวในการพิจารณาหรือใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ ที่ต้องตัดสินใจ หรือสั่งให้คนใต้โทษ					
12. ท่านรับรู้ เข้าใจปัญหาการทุจริต และตระหนักถึงโทษทางวินัย โดยไม่เเอื้อกับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรูปแบบและไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์จากผู้ปฏิบัติหน้าที่					
4. A=Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุข สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต ในทุกกรณี					
13. ท่านรับรู้เข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณีเพื่อพัฒนาสังคมประเทศชาติด้วยใจบริสุทธิ์					
14. ท่านรับรู้เข้าใจและให้ความร่วมมือในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตขององค์กรทุกรูปแบบโดยไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง					
15. ท่านรับรู้ เข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต					
16. ท่านรับรู้และเข้าใจในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มีธรรมาภิบาลยึดมั่นจรรยาบรรณและต้อนรับผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ					
5. N=Nation's Interests ประโยชน์ของทุกคน สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม					
17. ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริตและมีจิตสำนึกรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริต เป็นธรรม					
18. ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล การสมดุลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติราชการ					
19. ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และยึดมั่นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพียงธรรม ยึดถือประโยชน์สูงสุดของราชการ ประชาชนและประเทศชาติส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน					
20. ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของท่านโดยปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบและพร้อมรับการตรวจสอบ					

စာမျက်နှာ 3 စာမျက်နှာစာမျက်နှာ





รายงาน

การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของสำนักงานต่างประเทศ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใส สำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ การขอหนังสือเดินทางราชการ และหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ

หลักการและเหตุผล

สำนักงานการต่างประเทศมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการและอำนวยความสะดวกในการจัดทำหนังสือเดินทางให้กับสมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับวงงานวุฒิสภา ดังนั้น เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ เกิดผลดีกับองค์กร และการสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานการต่างประเทศ จึงได้มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการเพื่อนำข้อมูลที่ได้สำรวจมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและอำนวยความสะดวกในการจัดทำหนังสือเดินทางราชการและหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ
2. เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย	1. สมาชิกวุฒิสภา	จำนวน 11 คน
	2. เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	จำนวน 110 คน

การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คือ การรวบรวมข้อมูลและความต้องการของผู้รับบริการโดยอาศัยเครื่องมือต่าง ๆ เช่น แบบสอบถาม หรือการสัมภาษณ์ เพื่อวัดระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการบริการ และเพื่อค้นหาวิธีการตอบสนองความคาดหวังของผู้รับบริการ

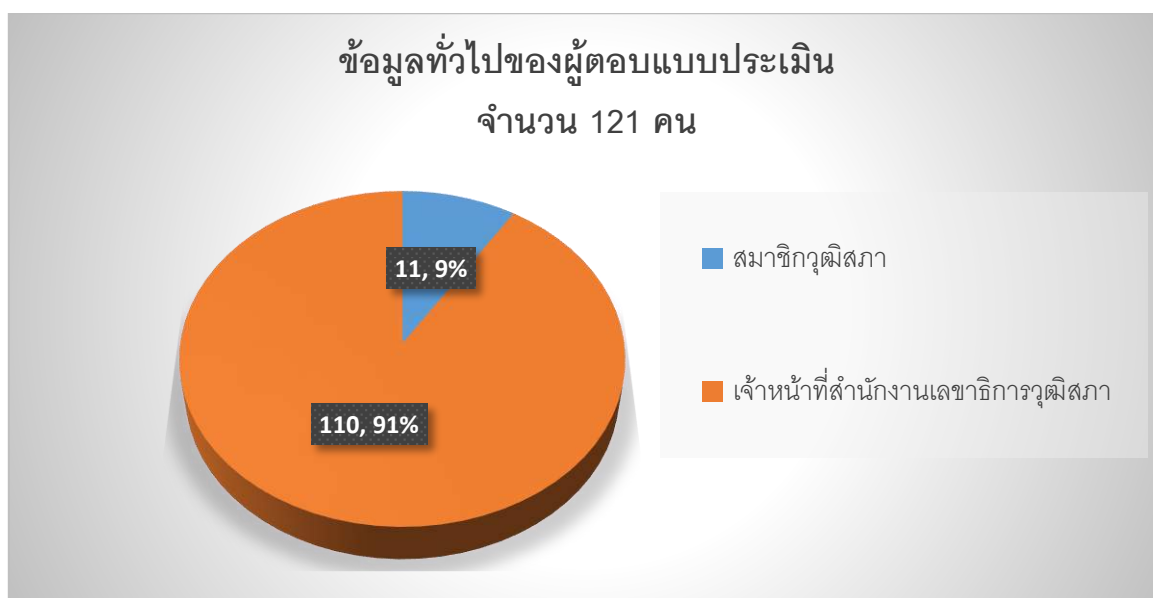
สำนักงานการต่างประเทศจึงได้ทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการขอหนังสือเดินทางราชการและหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ เพื่อนำผลการสำรวจความพึงพอใจมาวิเคราะห์ ปรับปรุง แก้ไขในการให้บริการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป ดังนี้

**แบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน
ของสำนักงานต่างประเทศ
ในการขอหนังสือเดินทางราชการและหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ
ประจำปีงบประมาณ 2568**

.....

สำนักงานต่างประเทศได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจสรุปผลได้ดังนี้

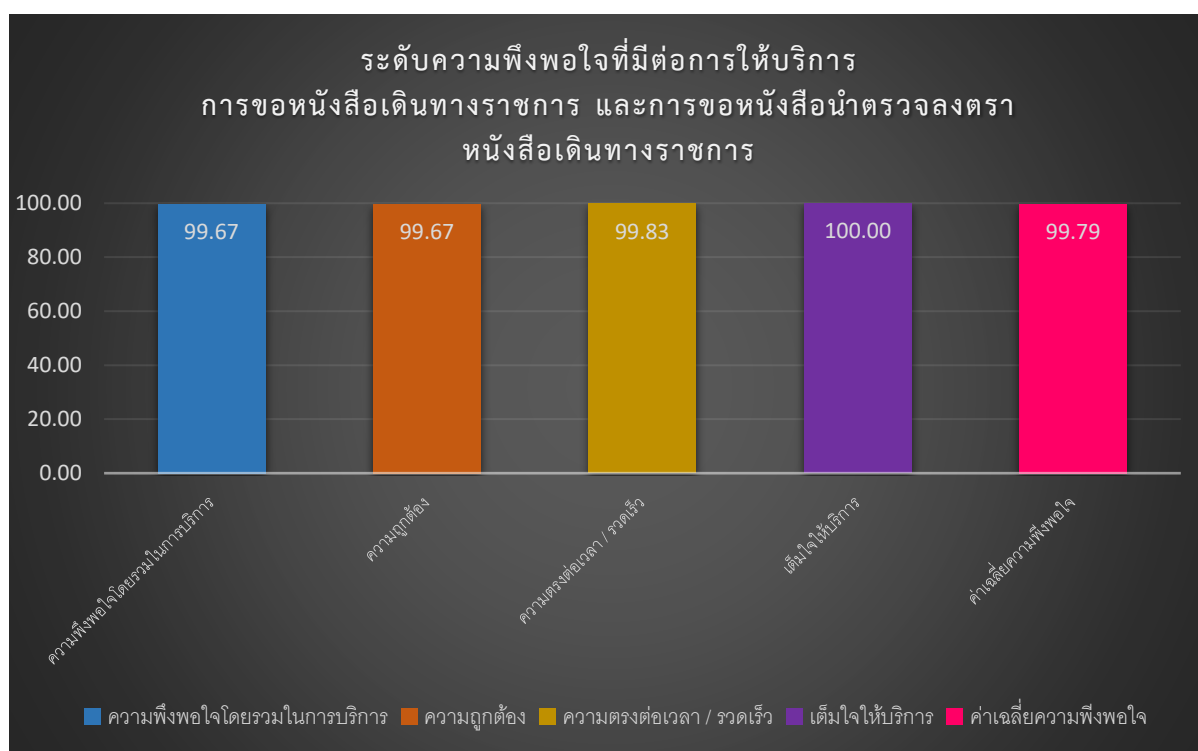
1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 121 คน



ตารางสรุปข้อมูลประเภทผู้ตอบแบบประเมินที่มาขอรับบริการการขอหนังสือเดินทางราชการและหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ (ข้อมูล ณ วันที่ 30/5/2568)

ประเภทบุคลากร	จำนวนการขอรับบริการ	คิดเป็นร้อยละ
สมาชิกวุฒิสภา	11	9
เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	110	91
รวม	121	100

2. แบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการปฏิบัติงาน



จากการสำรวจแบบประเมินความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ โดยมี
ผู้ให้บริการตอบแบบประเมินจำนวน 121 คน พบว่า

- ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจโดยรวมในการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ 99.67
- ผู้ให้บริการให้ข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 99.67
- ผู้ให้บริการมีความตรงต่อเวลา ปฏิบัติภารกิจอย่างรวดเร็ว คิดเป็นร้อยละ 99.83
- ผู้ให้บริการมีความเต็มใจให้บริการ บริการด้วยความเท่าเทียมกัน คิดเป็นร้อยละ 100
- สรุปค่าเฉลี่ยความพึงพอใจทั้ง 4 ด้าน คิดเป็นร้อยละ 99.79

ทั้งนี้ สำนักงานต่างประเทศได้ทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก ดังนี้

1. แบบฟอร์มแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานของสำนักงานต่างประเทศ ในการขอหนังสือเดินทางราชการและหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ

2. การสำรวจโดยการใช้ Google Form แบบออนไลน์ และสามารถสแกนได้จาก QR Code



3. จากผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ที่ขอรับบริการในการขอหนังสือเดินทางราชการ และหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ ที่มีต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการนั้น เป็นผู้ให้บริการด้วยความสุภาพอ่อนน้อม เป็นกันเอง ให้บริการที่มีความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และเต็มใจให้บริการ มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการชี้แจงให้คำปรึกษาและให้บริการอย่างถูกต้อง ครบถ้วนชัดเจน ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการเข้าถึงได้ง่าย ระยะเวลาในการให้บริการมีความรวดเร็วเหมาะสม มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการรับทราบ ทั้งนี้ ในภาพรวมผู้รับบริการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุดในการให้บริการของสำนักงานการต่างประเทศ โดยผู้รับบริการยินดีที่จะใช้บริการของสำนักงานการต่างประเทศอีกในอนาคต และจะแนะนำบริการนี้ให้บุคคลอื่นทราบต่อไป

ประโยชน์ที่ได้รับ

สำนักงานการต่างประเทศสามารถนำข้อมูลที่ได้สำรวจเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของสำนักมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน

.....





รายงาน

สรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใส สำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งแผนดังกล่าวได้กำหนดให้แต่ละสำนักจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ

คณะทำงานได้ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ต่อไป

ทั้งนี้ คณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนดังกล่าวของสำนัก จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนงานประสบความสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรมเป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีการถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
◆ การประชุมสำนักการต่างประเทศเพื่อทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรม	๑
◆ ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๒
◆ การปรับปรุงหรือพัฒนา	๓
◆ ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๓
◆ ข้อเสนอแนะ	๓

ภาคผนวก

★ คำสั่งสำนักการต่างประเทศ ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

★ การประชุมสำนักการต่างประเทศเพื่อพิจารณาทบทวนปรับปรุงติดตามการประเมินผล

★ ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ

การประชุมสำนักการต่างประเทศเพื่อพิจารณาแผนงานและติดตามประเมินผล

สำนักการต่างประเทศ นำโดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และนางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย หัวหน้าคณะได้ทำงานได้มีการนัดประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักการต่างประเทศ ทั้งนี้บุคลากรของสำนักทุกคนเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยมีการพิจารณา ดังนี้



วันที่ 21 มีนาคม 2568

ประชุมสำนักการต่างประเทศ
ครั้งที่ 3/2568



ประชุมเพื่อร่วมกัน
ปรับปรุงและพัฒนาแผน
เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568
เวลา 14.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต



**แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันกันทุจริตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของสำนักงานการต่างประเทศ**

SCAN ME!



การปรับปรุงหรือพัฒนา

สำนักงานต่างประเทศ มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จำนวนมีกิจกรรมทั้งหมด ๓๒ กิจกรรม ซึ่งได้มีการดำเนินการตามแผนเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒๙ กิจกรรม คงเหลือกิจกรรมที่สำนักงานต่างประเทศจะต้องดำเนินการตามแผนอีกจำนวน ๓ กิจกรรม ที่ต้องดำเนินการต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ร่วมกันปรึกษาหารือ ทั้งนี้ไม่มีการปรับหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ และเห็นชอบให้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ เดิมที่ได้กำหนดไว้

ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักงานต่างประเทศ ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตไปแล้ว จำนวน ๒๙ กิจกรรม ไม่พบปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ทั้งนี้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้ให้ความร่วมมือในการดำเนินการเป็นอย่างดี ทุกคนมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักการต่างประเทศ

ที่ ๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ
แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญ
กำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการ
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการ (ก.ร.)
ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการ
เป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและการรักษา
มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศบรรลุเป้าประสงค์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
โดยการริเริ่มและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน
สำนักการต่างประเทศ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕. นางสาวพร แก้ววิเศษ | คณะทำงาน |
| ๖. นายสนั่น ศิริบูรณ์ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวกันยารัตน์ เขี่ยมสุขแสง | คณะทำงาน |
| ๘. นายกริช จันทระจรัสพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาววรรณภัสสร ไขเทพ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวบุตรี อัครรังษี | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางนภัสสร จินทวีโรจน์ ชัยประคับ | คณะทำงาน |

๑๒. นางสาวกัญจน์รัฐ

- ๒ -

๑๒. นางสาวกัญจน์รัฐ ศิริวงศ์	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวศศิญา รัตนวิโรจน์	คณะกรรมการ
๑๔. นายณครินทร์ ชุ่มทอง	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวกันยาพร รอดพิทักษ์	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวสุพัตริณี ปิยะไพศาลตระกูล	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวจุฑา นาคพิมพ์	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาววนิดา บุญมี	คณะกรรมการ
๑๙. นางสมพร ทองไธสง	คณะกรรมการ
๒๐. นางสาวปรามย์ โพธิ์สาส์	คณะกรรมการ
๒๑. นางสาวนุจรส สระทองคำ	คณะกรรมการ
๒๒. นายวิชัย ไชยสุกumar	คณะกรรมการ
๒๓. นางสาววรรณวิภา จันทพวง	คณะกรรมการ
๒๔. นางสุมาลี ทองปลุก	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒๕. นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการรักษา มาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติดิชอบภายในสำนักงาน
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักงานมีจิตอาสาสมัคร
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักงาน เป็นรายไตรมาส
๖. ร่วมพิจารณาความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักงาน
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติดิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวนิสาพร วิบุตย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑) นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒) นางสาวทวิภา สมุทธธำชัย	หัวหน้าคณะทำงาน
๓) นายเรวัต วรรณบุรุษ	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๔) นางสาวศุภร แก้ววิเศษ	คณะทำงาน
๕) นายสนั่น สิริบุรณ	คณะทำงาน
๖) นางสาวกัญจน์รัฐ ศิริวงศ์	คณะทำงาน
๗) นางนภัสสร จันทวีโรจน์ ชื่นประดิษฐ์	คณะทำงาน
๘) นางสาววรรณกัลยาณ์ ไชยเทพ	คณะทำงาน
๙) นายกริชญ์ จันทพงษ์วัฒน์	คณะทำงาน
๑๐) นางสาวบุษวี อัศวรังษี	คณะทำงาน
๑๑) นางสาวกัญญารัตน์ เมื่อยสุระแสง	คณะทำงาน
๑๒) นางสาวศุภติยา วัฒนวิโรจน์	คณะทำงาน
๑๓) นายนครินทร์ อ่วมทอง	คณะทำงาน
๑๔) นางสาวสมพร ทองโกมล	คณะทำงาน
๑๕) นางสาวสุพัตรา นิภา ปิยะไพศาลตระกูล	คณะทำงาน
๑๖) นางสาวกัญญาพร รอดพิทักษ์	คณะทำงาน
๑๗) นางสาววนิดา บุญมี	คณะทำงาน
๑๘) นางสาวปารมย์ ไชยสวัสดิ์	คณะทำงาน
๑๙) นายวิชัย ไชยสุภุมาร	คณะทำงาน
๒๐) นางสาวจุฑิรา นาคพิมพ์	คณะทำงาน
๒๑) นางสาวมธุรส สาระทองคำ	คณะทำงาน
๒๒) นางสาววรรณวิภา จันทองงาม	คณะทำงาน
๒๓) นางสุมาลี ทอญ่อก	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๔) นางสาวกนกนิภา สุรพิพิธ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้กล่าวประชุม

- ไม่มี

- ๒ -

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา

เมื่อคณะทำงานของสำนักฯ มาครบองค์ประชุมแล้ว ที่ปรึกษาคณะทำงานได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุม

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

ที่ประชุมรับรองบันทึกการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัด ท้องถิ่นด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

- พิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวลาวิกา สมุทรราชัย หัวหน้าคณะทำงานได้กล่าวต่อที่ประชุมว่าแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน การต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกิจกรรมทั้งหมด ๓๒ กิจกรรม ซึ่งสำนักงานการต่างประเทศ ได้มีการดำเนินการตามแผนเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒๙ กิจกรรม คงเหลือกิจกรรมที่สำนักงานการต่างประเทศ จะต้องดำเนินการตามแผนอีกจำนวน ๓ กิจกรรม

ที่ปรึกษาคณะทำงานได้กล่าวต่อที่ประชุมว่า จำนวนกิจกรรมที่เหลืออีก จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามแผน ขอให้คณะทำงานร่วมกันปรึกษาหารือว่ากิจกรรมที่เหลือควรจะมี การเพิ่ม ปรับปรุง หรือพัฒนาตรงส่วนไหนบ้าง และขอให้ผู้ที่รับผิดชอบร่วมกันดำเนินการให้แล้วเสร็จ หากมีข้อสงสัยหรือพบปัญหาอุปสรรคให้หารือกับหัวหน้าคณะทำงาน

หลังจากนั้นคณะทำงานได้มีการพิจารณาและร่วมกันแสดงความคิดเห็นกันอย่าง หลากหลาย จึงมีมติร่วมกันดังนี้

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็น โดยไม่มีการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน การต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

เมื่อดำเนินการเมื่อประชุมมาครบตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว ที่ปรึกษา คณะทำงานกล่าวปิดประชุมและกล่าวขอบคุณ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา

นางสุมาลี ทองปลุก
คณะทำงาน และเลขานุการ
ผู้สรุปบันทึกการประชุม

ส่วนที่ ๒

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓๒ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่
เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง และคลิป ๑ เรื่อง ดังนี้

๑. ผลลัพธ์ในข้อ ๑๓ องค์ความรู้ เรื่อง ถอบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๔ องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานต่างประเทศ

ผลลัพธ์เกี่ยวกับคลิป

เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คณาจารย์ให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๑๐๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๑๐๐%	๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ ๒. ประกาศนโยบายต่าง ๆ ๓. รูปประกอบ (หมายเหตุ: ลงลายมือชื่อเฉพาะ ข้อ ๑)	- สุมาลี	๒๐ มี.ค. ๖๘
๒.	การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● องค์การมีการกำหนดการเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๑๐๐% ขึ้นไปร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	- มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๑๐๐%	- <u>แบบฟอร์มทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</u> ประกอบด้วย - กระบวนการ/ (บททวน) ขึ้นตอน ที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม - ปัญหาที่ยากแก่ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด - ความดีที่ยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด	- ประมัย	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบ และรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ ● วินัย หมายถึงเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เลือดยุทธประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม ● ภักดีคุณ หมายถึง สำนึกคุณและแหล่งออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)				- พอดีที่ได้ - จากการจัดกิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้น - จากการจัดกิจกรรม - สรุป - คณบดี ทงสายมือเขียว - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม - (แบบฟอร์ม - หน้า ๖๐ - ๖๒)		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย - องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร - แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวัฒนธรรมไทย - มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- แผนจำนวน ๓ ฉบับ	- มีการนำไปดำเนินการตามแผน	- บุคลากรของสำนักงานทุกระดับ	- แผนจำนวน ๑ เล่ม	- ศาวิกา	๒๐ มี.ค. ๖๘
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- รายงานตามไตรมาส	- มีการนำส่งตามกำหนด	- คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	- รายงานตามแบบฟอร์ม (แบบฟอร์ม หน้า ๕๗.)	- ศาวิกา	- ๒๐ มี.ค. ๖๘ - ๒๐ มี.ย. ๖๘ - ๑๐ ก.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๕.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- รายชื่อผู้ได้รับ การเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็น ข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของ สำนัก/กลุ่ม	- รายงานสรุป และขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือกภายใน สำนัก/ ถอดบทเรียนของ บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับ บุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ	- บุคลากร ในสำนัก	- รายงาน สรุปรายชื่อ และขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก ภายในสำนัก / ถอดบทเรียนของ บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกเป็นแบบอย่าง ให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ	- วนิดา / กัญญาพร	๒๐ มี.ค. ๖๔
๖.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- มีกระบวนการ ขั้นตอนในการ คัดเลือก	- มีหน่วยงานที่ได้รับ การคัดเลือก	- หน่วยงาน ภายในสังกัด สำนัก หรือ หน่วยงานสังกัด สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา หรือ หน่วยงานอื่น นอกสังกัด	- รายงาน สรุปขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก หน่วยงานภายในสำนัก หรือหน่วยงานในสังกัด หรือหน่วยงานอื่น นอกสังกัด	- กัญจน์วิฑู	๒๐ มี.ค. ๖๔
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	- มีการรับรู้และ เข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	- บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	- ภาพประกอบพร้อม การบรรยายภาพ (เอกสารข่าว)	- ตาวิภา	๒๐ มี.ค. ๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๘	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก / วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา - เดินทางไปกรมการท่องเที่ยว - เดินทางไปกรมราชทัณฑ์ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	- จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	- ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้	- บุคลากรสำนัก / กลุ่ม	- แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้ จากการแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก / กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๒๓ - ๒๕)	- ศติยา / สมพร บุตรี / นกัสน	๒๐ มี.ค. ๖๔
๙	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านกลไกป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา - เดินทางไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ศาลปกครอง - เดินทางไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ กสทช. (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	- จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	- ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้	- บุคลากรสำนัก / กลุ่ม	- แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้ จากการแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๒๓ - ๒๕)	- กันยารัตน์/นอรุต วรรณกัสน์/ปารมย์	๒๐ มี.ค. ๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๓.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) - เดินทางไปโรงเรียนวัดมีขนิณดิการาม เขตดุสิต (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	- เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	- ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ ของสำนัก	- หน่วยงาน ภายนอก	- แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - โครงทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่นำไป เผยแพร่ให้เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส) - ประโยชน์ที่สำคัญ/ กลุ่มได้จากการ ไปขยายเครือข่าย - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๖๓ - ๖๕)	- นครินทร์	๒๐ มี.ค. ๖๘
๑๔.	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติงาน คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	๑. การเสริมสร้าง บรรยากาศในการ ส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการสำรวจ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของ บุคลากรไปมาทาง ที่ดีขึ้น	- รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขานุการ วุฒิสภา	- รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. แบบสำรวจ ๔. การเสริมสร้าง บรรยากาศ/ สภาพแวดล้อม เพื่อส่งเสริม คุณธรรมภายใน สำนัก/กลุ่ม ๕. บุคลากรในสังกัด มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้น	- รุจิรา สุทธิณิกา	๒๐ มี.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๒.	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- การประชุม คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	- รายงานสรุป การปรับปรุงหรือ พัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	- คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	- รายงานสรุป การปรับปรุง หรือ พัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. การทบทวน แผนส่งเสริมของ สำนัก/กลุ่ม ๓. มีสิ่งใด / กิจกรรม ที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด ๔. การดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง แสดงถึงความคุ้มค่า และประโยชน์ ที่ได้รับ ๕. ปัญหาอุปสรรค ในการขับเคลื่อน องค์การคุณธรรม ภายในสำนัก/กลุ่ม ๖. ข้อเสนอแนะ	- คาวีภา	๒๐ มี.ย. ๖๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๓๓.	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	- นำส่ง คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	- คณะทำงาน STRONG	- องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กลยุทธ์/เทคนิค การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ของสำนัก/กลุ่ม ขึ้นตอน กระบวนการที่ ให้ประสบ ความสำเร็จ ๔. ปัญหาที่เกิดขึ้น ระหว่าง การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ๕. การแก้ปัญหาของ สำนัก / กลุ่ม ๖. เป้าหมายที่จะ ดำเนินการต่อไป ในเรื่องขององค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุป และ ข้อเสนอแนะ	- ศาวิภ./ กันยรัตน์	๓๐ มี.ย. ๖๖
๑๓๔.	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-08 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	- รายงาน ๑ ฉบับ	- นำส่ง คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	- คณะทำงาน STRONG	- รายงานของสำนัก / กลุ่ม พร้อมหลักฐาน เอกสารตามแบบ ที่กำหนด (แบบฟอร์ม หน้า ๕๐ - ๕๗)	- ศาวิภ.	๓๐ มี.ย. ๖๖

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย**

การดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
๑๕.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง - กิจกรรมการคัดแยกขยะในสถานที่ทำงาน และที่บ้าน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- มีการดำเนินการ กิจกรรมเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตาม วิถีพอเพียง อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	- แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ	- บุคลากร ภายในสำนัก / กลุ่ม	- แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - โครงทำธงไร ฟิ้น อย่างไร เมื่อไร - นำมาไว้ในสำนัก / กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๒๒ - ๒๓)	- ศิวพร	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๖.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย - กิจกรรมผู้ช่วยการสำนักการต่างประเทศ ให้ความรู้ ความเข้าใจ ดังนี้ ๑. ภาพแสดงภาพปฏิบัติการของบุคลากร สำนักการต่างประเทศ ๒. ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการ รัฐสภาฯ (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	- แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ	- บุคลากร ภายในสำนัก / กลุ่ม	- แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - โครงทำธงไร ฟิ้น อย่างไร เมื่อไร - นำมาไว้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๒๒ - ๒๓)	- กริฏ	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
๑๓๗.	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนัก มีความรับรู้และ เข้าใจ	- ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริต มีส่วนร่วมในการ ต่อต้าน การทุจริต	- บุคลากร ในสังกัด สำนัก/กลุ่ม	- รายงานการส่งเสริมพร้อม ภาพประกอบ - จัดทำเหมือนการสรุป รายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - โครงทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ - แบบสำรวจความรับรู้ และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริต - สรุปผลการสำรวจ	- วนิตา กันยาพร ปารณย์ มธุรส	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๓๘.	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีความตระหนักรู้ และมีจิตสาธารณะ	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรมได้ทำ ประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	- บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	- แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - โครงทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๖๖ - ๖๗)	- วรณวิภา	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๓๙.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีก้าวไกล (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความ	- บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	- แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - โครงทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร	- สุทธิณิกา	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
			รู้จักสามัคคีและ มีพฤติกรรมกตัญญู		- ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๒๒ - ๒๓)		
๒๐.	การนำหลักธรรมทางศาสนาไปประยุกต์ใช้ภายใน สำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- ร้อยละ ๙๐- ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	- มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	- บุคลากรของ สำนัก	- แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ใน สำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๒๒ - ๒๓)	- นกัสนน บุทธิ	๒๐ มี.ค. ๖๔
๒๑.	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม - การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาต่อยอดในการ ดำรงชีวิตประจำวัน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- ร้อยละ ๙๐- ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	- มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	- บุคลากรของ สำนัก	- แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก / กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๒๒ - ๒๓)	- ศิวพร	๒๐ มี.ค. ๖๔
๒๒.	การขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันออกพรรษา) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- จัดกิจกรรมร่วมกับ สำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง	- มีการแสดงแนวคิด ในการจัดทำกระธง คุณธรรม - การรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้าน การทุจริตผ่าน บทความ บทความ	- บุคลากร ภายในสำนัก / กลุ่ม	- แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก / กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๒๒ - ๒๓)	- ศาวิภา	๒๐ มี.ค. ๖๔

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
๒๓.	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบสติกเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติกเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- มีกิจกรรมรณรงค์ สร้างความตระหนักรู้ - มีสติกเกอร์ Line การรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต	- มีการนำสติกเกอร์ Line ไปใช้เผยแพร่	- บุคลากรสำนัก / กลุ่ม	- แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย ๑. ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒. นำมาประยุกต์ใช้ใน สำนัก / กลุ่มอย่างไร ๓. ภาพประกอบ ๔. สติกเกอร์ Line ของสำนัก (แบบฟอร์ม หน้า ๖๖ - ๖๗) ข้อ ๔ จะมีหนังสือ แจ้งหลักเกณฑ์ การประกวดในลำดับ ต่อไป)	- กันยายน / สุนทนิภา	๓๖ มี.ย. ๖๘
๒๔.	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม • Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริม ความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้น เพื่อมา	- มีระบบการสร้าง เครดิตความดี (Moral Credit)	- แพลตฟอร์มตอน กระบวนการ สร้างเครดิต ความดี (Moral Credit)	- บุคลากร ในสังกัดสำนัก / กลุ่ม	- องค์ความรู้ เรื่องการสร้าง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ	- สมนันท์	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
	รองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าทำ และเชื่อมั่นต่อการทำความดีทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็น การปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ - กิจกรรมธนาคารความดี ด้านจิตอาสา จิตสาธารณะที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กร (การส่งเสริมความโปร่งใส)				๒. กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนัก / กลุ่ม ๓. แสดงผลลัพธ์ที่ได้ ๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ๕. สรุป		
๒๕.	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมความประมาทจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- คลิป จำนวน ๓ เรื่อง	- มีการนำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง สำนักงาน สื่อโซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก/กลุ่ม	- บุคลากรของสำนักงาน / หน่วยงานภายนอก	- คลิปวิดีโอ จำนวน ๓ เรื่อง แสดงให้เห็นการเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (ไม่เกิน ๓ นาที)	- สุพัฒน์นิภา	๒๐ มี.ย. ๖๔
๒๖.	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	- บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต	- บุคลากรสำนัก / กลุ่ม	- เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม (แบบฟอร์ม หน้า ๖๘)	- ศกวิภา	๒๐ มี.ย. ๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
๒๗.	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ • มีวิธีการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มีวิธีการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) • มีวิธีการบริหารจัดการโครงการ • มีวิธีการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มีวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง • มีวิธีการรักษาความลับทางราชการ (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	- แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบวิธีการบริหารบุคคล และมีวิธีการบริหารทรัพย์สินทางราชการ)	- บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	- แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	- ตาวิกา	๒๖ มี.ค. ๖๔
๒๘.	การเพิ่มประสิทธิภาพวันเรื่องร้องเรียน • ตั้งคณะทำงานวันเรื่องร้องเรียน • มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	- สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	- บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	- รายงาน สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน - สำนักผู้ถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ	- สุมาลี	๒๖ มี.ย. ๖๔
๒๙.	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ	- รายงานผลการสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๑ ฉบับ	- รายงาน สรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. แบบสำรวจ	- วรรณวิมล	๒๖ มี.ย. ๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
					๓. วิธีการสำรวจ ๔. ผลการสำรวจ		
๓๐.	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน <u>จำนวน ๒ เล่ม</u> ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความปลอดภัย)	- มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	- คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน - คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว.	- คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๒ เล่ม ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. ชื่องาน ๓. แสดงผังกระบวนการ/วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก/กลุ่ม ๔. ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา ๗. มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑. คู่มือของปีก่อนให้ผบก.กลุ่มตรวจสอบว่าเห็นความแก้ไข / เติมส่วนไหน ๒. คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลขอตัวแทนสำนักจัดทำ - วิจัย	๒๐ มี.ย. ๖๔
๓๑.	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสถานและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ)	- รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	- นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	- คณะทำงาน STRONG	- บันทึกนำเสนอ (ส่งระบบสารบรรณ ไม่ต้อง up load ขึ้น ศูนย์เรียนรู้ Moral) - รายงานของสำนัก/กลุ่ม	- คาวิภา - ปารมย์	๓๐ มี.ย. ๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
	(การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HFD-07 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)				พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด (แบบฟอร์ม หน้า ๕๕๔)		
๓๒	มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- มีการจัดมุมมอง จริยธรรม	- มีการเผยแพร่ มุมมองจริยธรรม	- บุคลากร สำนัก/กลุ่ม	- ภาพเก๋อมุมมองจริยธรรม	- สุทธิณิกา - รุจิรา	๓๐ มี.ค. ๖๘

หมายเหตุ : ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์ประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

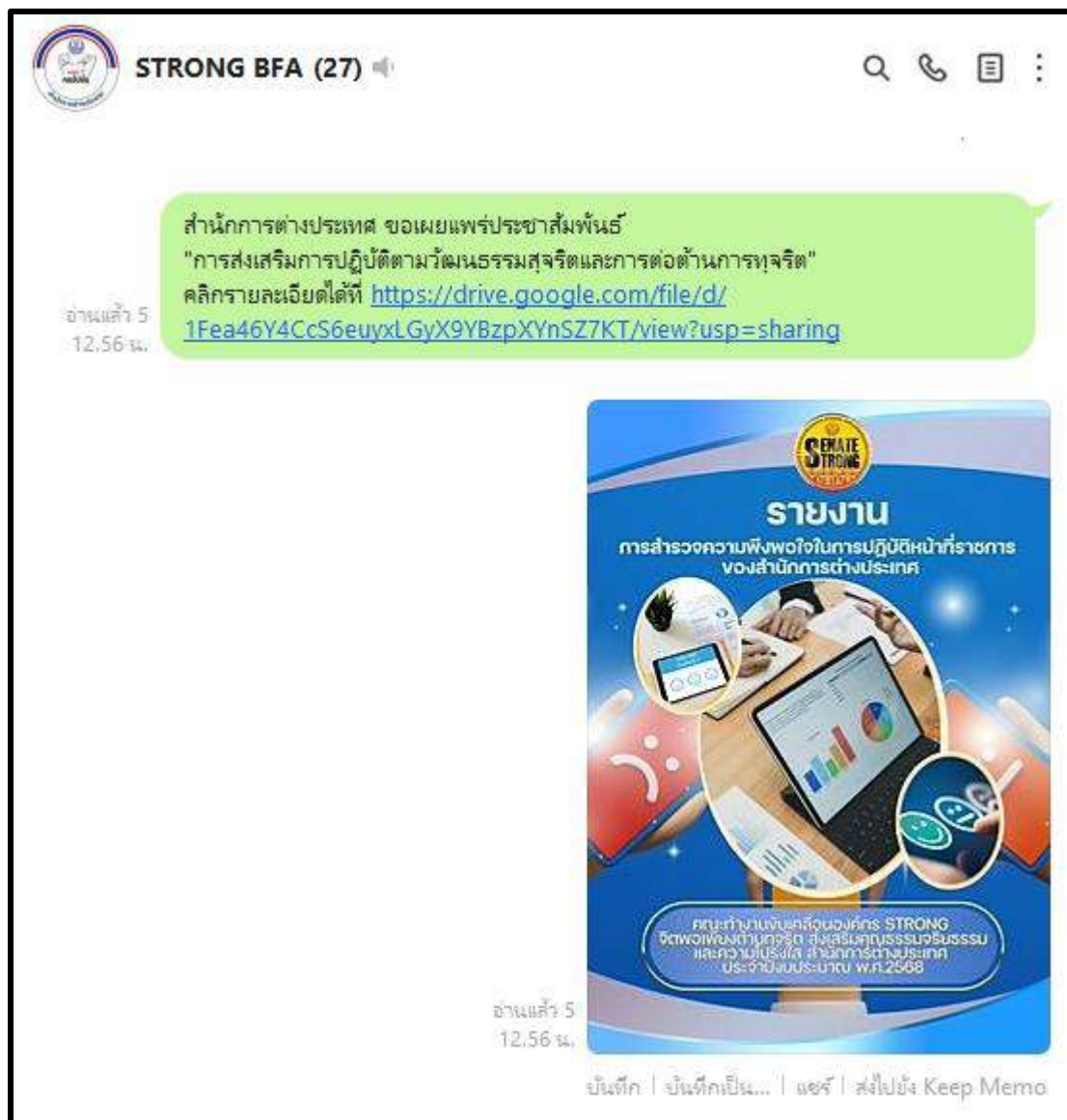


การประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ

1. เพจชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



2. แอปพลิเคชัน Line Strong BFA ของสำนักงานการต่างประเทศ



3. Facebook ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

 **สำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**
เผยแพร่โดย Joyjoy Joy
· 1 นาที ·

สำนักงานการต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต"
คลิกรายละเอียดได้ที่ <https://drive.google.com/.../1Fea46Y4CcS6euyxLGyX.../view...>



รายงาน
การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของสำนักงานการต่างประเทศ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงตามกฏธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใส สำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

4. Facebook องค์การคุณธรรมข้าราชการ สว.



5. Facebook ชมรม Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

 ชมรม Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.
เผยแพร่โดย คุณธรรม ข้าราชการ สว.
- 1 นาที · 🌐

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต"
คลิกรายละเอียดได้ที่ <https://drive.google.com/.../1Fea46Y4CcS6euyxLGyX.../view...>



รายงาน
การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของสำนักงานต่างประเทศ

คณะทำงานพัฒนากิจการขององค์กร STRONG
จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใส สำนักงานต่างประเทศ
ประจำเมืองปริมณฑล พ.ศ.2568

การประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ

1. เฟซชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**ชมรม STRONG สว (402)**

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
"การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต"
คลิกรายละเอียดได้ที่ https://drive.google.com/file/d/1Gh8NzOEjqbQYQsuHFZo3A_h41V0TkT-F/view?usp=sharing

อ่านแล้ว 6
11:21 น.



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

2. แอปพลิเคชัน Line Strong BFA ของสำนักงานต่างประเทศ

STRONG BFA (27)

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
"การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต"
คลิกรายละเอียดได้ที่ https://drive.google.com/file/d/1Gh8NzOEjqbQYQsuHFZo3A_h41V0TKt-F/view?usp=sharing

อ่านแล้ว 2
11.20 น.

อ่านแล้ว 2
11.20 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แอริ | ส่งไปยัง Keep Memo

3. Facebook ของสำนักงานต่างประเทศ



สำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เผยแพร่โดย Joyjoy Joy

1 นาที · ๑

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต"

คลิกรายละเอียดได้ที่ <https://drive.google.com/file/d/1Gh8NzOEj...> ดูเพิ่มเติม



สำนักงานต่างประเทศ

รายงาน

การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

และการต่อต้านการทุจริต



คณะทำงานจับเคสออนไลน์องค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

4. Facebook องค์การคุณธรรมข้าราชการ สว.

 **คุณธรรม ข้าราชการ สว.**
1 นาที · 🌐

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต"
คลิกรายละเอียดได้ที่ <https://drive.google.com/.../1Gh8NzOEjqbQYQsuHFZo.../view...>

 **สำนักงานต่างประเทศ**
รายงาน
การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
และการต่อต้านการทุจริต





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

5. Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

 ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. ...
เผยแพร่โดย คุณธรรม ข้าราชการ สว.
3 นาที · 🌐

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต"
คลิกรายละเอียดได้ที่ <https://drive.google.com/.../1Gh8NzOEjqbQYQsuHFZo.../view...>



สำนักงาน การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต

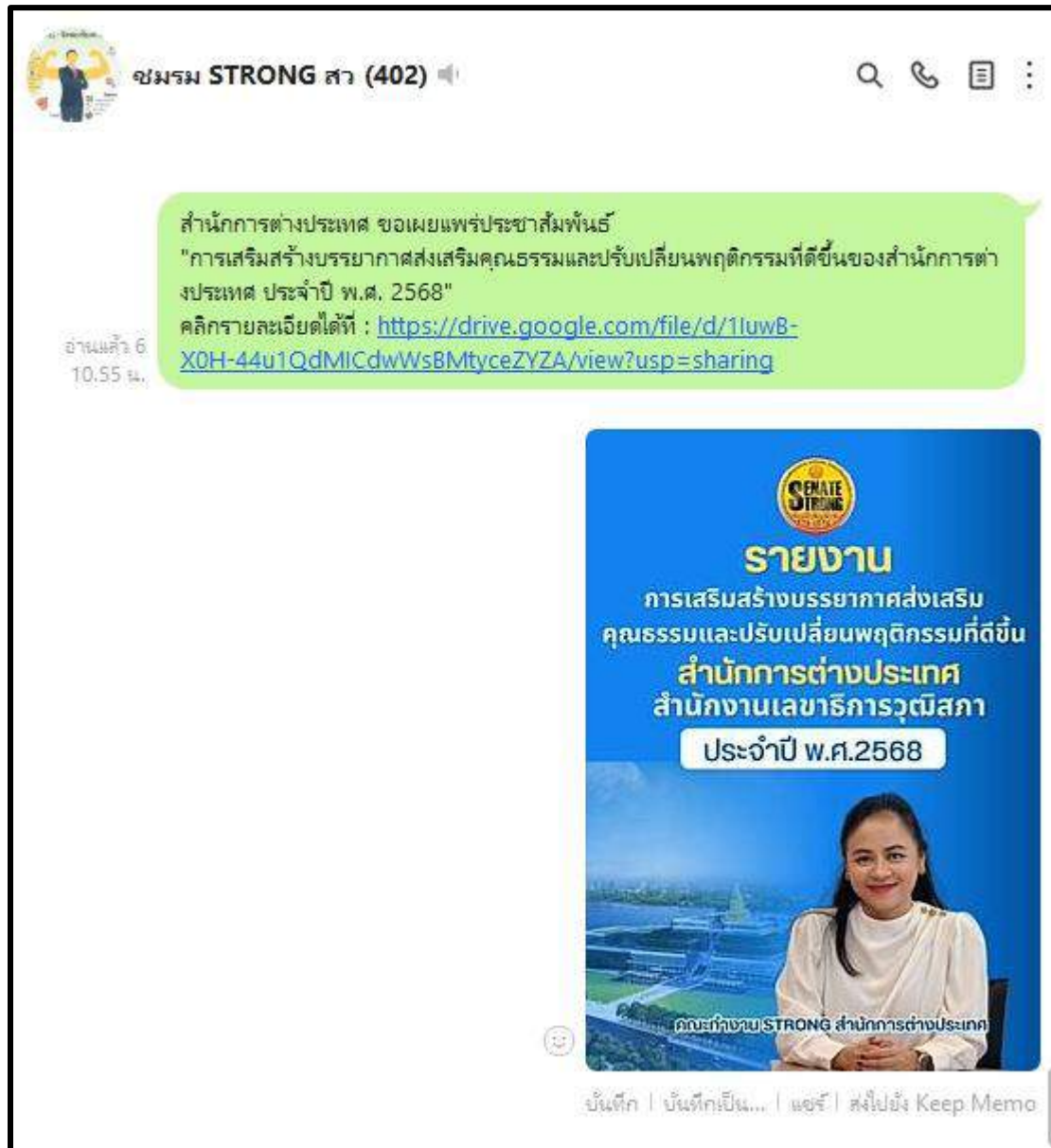




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ

1. เพจชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



The screenshot shows a Facebook post from the 'ชมรม STRONG' group, which has 402 members. The post is a green message bubble containing text from the 'สำนักงานต่างประเทศ' (Foreign Office) regarding the 'การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น' (Program to enhance the atmosphere of promoting morality and changing behavior for the better). It includes a Google Drive link to a document for the year 2568. Below the message is a blue promotional poster for the 'STRONG' group, featuring a woman and the text 'รายงาน การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น สำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ.2568'. At the bottom of the post, there is a status bar with the text 'บันทึก | บันทึกเป็น... | แอช | ส่งไปยัง Keep Memo'.

ชมรม **STRONG** สมาชิก (402)

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
"การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2568"
คลิกรายละเอียดได้ที่ : <https://drive.google.com/file/d/1luwB-X0H-44u1QdMICdwWs8MtyceZYZA/view?usp=sharing>

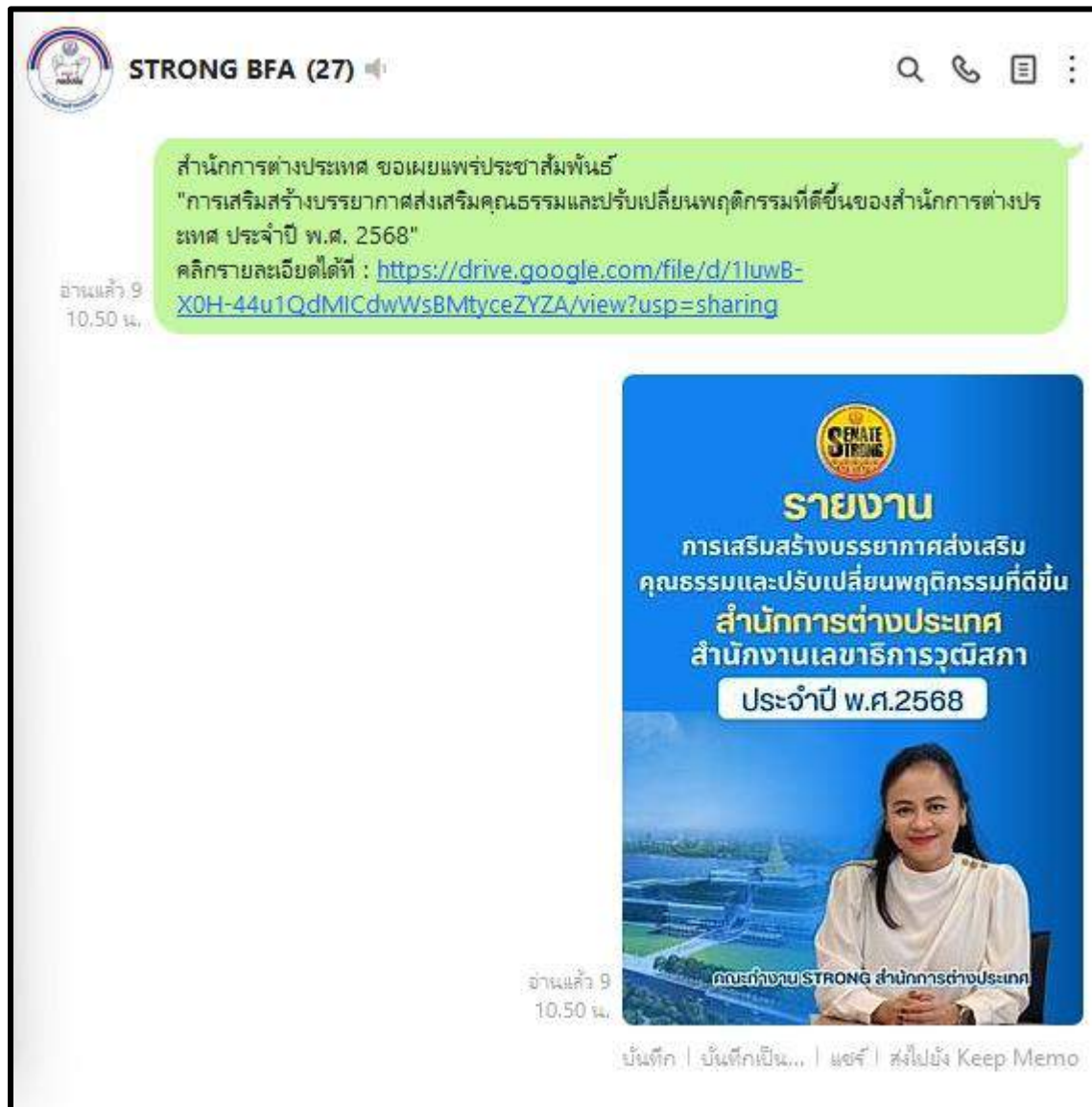
อ่านแล้ว 6
10.55 น.

รายงาน
การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม
คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น
สำนักงานต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปี พ.ศ.2568

คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ

บันทึก | บันทึกเป็น... | แอช | ส่งไปยัง Keep Memo

2. แอปพลิเคชัน Line Strong BFA ของสำนักงานต่างประเทศ



3. Facebook ของสำนักงานต่างประเทศ



สำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เผยแพร่โดย Joyjoy Joy

1 นาที · 9

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2568"
คลิกรายละเอียดได้ที่ : <https://drive.google.com/.../1luwB-X0H.../view...>



รายงาน

**การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม
คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น
สำนักงานต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปี พ.ศ.2568**



คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ

4. Facebook องค์การคุณธรรมข้าราชการ สว.

 **คุณธรรม ข้าราชการ สว.**
1 นาที · 🌐

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2568"
คลิกรายละเอียดได้ที่ : <https://drive.google.com/.../1luwB-X0H.../view...>


รายงาน
การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม
คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น
สำนักงานต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปี พ.ศ.2568


คณะทำงาน **STRONG** สำนักงานต่างประเทศ

5. Facebook ชมรม Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

 **ชมรม Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.**
เผยแพร่โดย คุณธรรม ข้าราชการ สว.
1 นาที · 🌐

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2568"
คลิกรายละเอียดได้ที่ : <https://drive.google.com/.../1luwB-X0H.../view...>



รายงาน

การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม
คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น
สำนักงานต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปี พ.ศ.2568



คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ

การประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ

1. เฟซชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



2. แอปพลิเคชัน Line Strong BFA ของสำนักงานต่างประเทศ



3. Facebook ของสำนักงานต่างประเทศ

 **สำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา**
เผยแพร่โดย Joyjoy Joy
1 นาที · 🌐

😊😊😊 สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "รายงาน สรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน... ดูเพิ่มเติม

รายงาน
สรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
ยึดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใส สำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



4. Facebook องค์กรคุณธรรมข้าราชการ สว.

**คุณธรรม ข้าราชการ สว.**
1 นาที · 🌐

👍👍👍 สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "รายงาน สรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568"



รายงาน

สรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใส สำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



5. Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

 **ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.**
เผยแพร่โดย คุณธรรม ข้าราชการ สว.
- 1 นาที -

😊😊 สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "รายงาน สรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ" ดูเพิ่มเติม

 **รายงาน**
สรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใส สำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

