



รายงานกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ของสำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



จัดทำโดย

- คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานการต่างประเทศมีการวางแผนการดำเนินการเลือกตั้งข้าราชการของสำนักงานการต่างประเทศซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นโดยมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะต้องมีความดีและมีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการสังกัดสำนักงานการต่างประเทศมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

๒. มีประวัติการลาและมาสายย้อนหลัง ๓ ปี ดังนี้

๒.๑ ลาป่วย และลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี

๒.๒ มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

๓. มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีเด่น” ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา

๔. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

โดยแบ่งออกเป็นประเภทตำแหน่ง ดังนี้

- **ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ**

- ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน
- ระดับชำนาญพิเศษ จำนวน ๑ คน
- ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน
- ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน

- **ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป**

- ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน
- ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน
- ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน

- **พนักงานราชการ** จำนวน ๑ คน

- **ลูกจ้าง** จำนวน ๑ คน

ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความดีและมีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๑. มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

๑.๑ ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

๑.๒ มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปี

๒. มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณ ที่ผ่านมา

๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

รัฐสภา

สถิติการลาของข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศ
สถิติการลาป่วย กิจ สาย
ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2565 - 2567

ลำดับที่	เลข ตำแหน่ง	ชื่อ/นามสกุล	ป่วย + กิจ ปี 65	ป่วย + กิจ ปี 66	ป่วย + กิจ ปี 67	รวม (ป่วย, กิจ 3 ปี)	สาย ปี 65	สาย ปี 66	สาย ปี 67	รวม (สาย 3 ปี)
		สำนักงานการต่างประเทศ								
1	250	นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์	9	10	9.5	28.5	6	5	10	21
		กลุ่มงานบริหารทั่วไป								
2	251	นางสาวดาวิกา สมุทรธาสัย	0	0	4.5	4.5	0	0	1	1
3	252	นางสุนาธิ ทองปลุก	6.5	5.5	13	25	0	0	3	3
4	253	นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ	3.5	17.5	25.5	46.5	5	14	16	35
5	254	นายวิชัย ไชยสุกumar	19	19	24.5	62.5	1	2	9	12
		กลุ่มงานพิธีการทูต								
6	255	นายเจ้ต วรรณนุกัษ	5.5	3.5	6.5	15.5	2	2	4	8
7	256	นางสาวศิวพร กลางณรงค์	7	18	25.5	50.5	1	4	11	16
8	257	นางสาววรรณกัลสร์ ไชยเทพ	6.5	4.5	5.5	16.5	1	0	0	1
9	258	นางสาวกัญยรัตน์ เอี่ยมสุขแสง	12.5	11	13	36.5	2	4	3	9
10	259	นางสาวอุทุมพร เชิดสุริยา	0	10	11.5	21.5	0	41	29	70
11	260	นายกริยา จันทร์จรัสวัฒน์	0	2	8	10	1	3	1	5
12	261	ว่าง				0				0
13	264	นางสาวมธุรส สระทองคำ	7	17.5	27	51.5	2	10	7	19
14	265	นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล	14.5	13.5	10.5	38.5	3	3	2	8
15	266	นางสาวกัญญาพร รอดพิทักษ์	4.5	13.5	20.5	38.5	0	1	1	2
16	267	นางสาววรรณวิภา จันทลงาม	1.5	12	22	35.5	1	0	3	4
17	268	นางสาวนิตา บุญมี	9.5	18.5	19	47	2	4	3	9
18	269	นางสาวปรามย์ โพธิ์สาส์	8	9	15.5	32.5	0	0	0	0
		กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ								
19	270	ว่าง								
20	271	นางสาวบุตรี อัครรังษิ	5	12	17.5	34.5	0	0	1	1
21	272	นางสาวติยา รัตนวิโรจน์	3.5	8.5	9	21	0	2	1	3
22	273	นายสนั่น ศิริบูรณ์	1.5	5.5	11	18	0	1	0	1
23	274	นายนครินทร์ อ่วมทอง	0	5	13	18	0	0	0	0
24	262	นางสาวนภัสร จินศิริโรจน์ ชั้นประทัย	10	15.5	20.5	46	0	5	1	6
25	263	นางสาวกัญณัฐ ศิริวงศ์	5.5	16	28	49.5	0	1	0	1
26	275	นางสาวจุฑา นาพิมพ์	2	5.5	12.5	20	0	6	13	19
27	276	นางสมพร ทองโกล	0	9.5	3.5	13	0	0	0	0

๒. วิธีและขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้มีการเรียกประชุมคณะทำงานเพื่อร่วมพิจารณาวิธีการและขั้นตอนในการคัดเลือกบุคลากรของสำนักการต่างประเทศผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดังนี้

๒.๑ นัดประชุมระดับสำนักเพื่อร่วมกันพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๒.๒ ขอความร่วมมือทุกกลุ่มงานพิจารณาบุคลากรของกลุ่มงานที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ส่งให้คณะทำงานย่อยเพื่อพิจารณาคัดเลือก

๒.๓ ประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรของกลุ่มงานที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๒.๔ ประกาศเชิญชวนให้บุคลากรคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมดีเด่น

๒.๕ วิธีคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๒.๖ ประกาศผลการคัดเลือก

๒.๗ รายงานผลการเลือกตั้ง

ทั้งนี้ได้มีการพิจารณาบุคลากรของแต่ละกลุ่มงานที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ที่ประชุมได้มีการหารือและตรวจสอบรายชื่อข้าราชการสำนักการต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม โดยมีการร่วมกันพิจารณาและแสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย โดยสรุปผลและมีรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๑. ประเภทวิชาการ แบ่งออกเป็นระดับ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน

(๑) นายเรวัต วรรณนุรักษ์ - นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ - กลุ่มงานพิธีการทูต

ระดับชำนาญการพิเศษ

- มีบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน แต่เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๒)

ระดับชำนาญการ จำนวน ๔ คน

๑. นายกริณ จันทจรส์วัฒน - นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
กลุ่มงานพิธีการทูต
๒. นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ - นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
กลุ่มงานพิธีการทูต
๓. นายสนั่น ศิริบุญ - นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
๔. นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์ - นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ระดับปฏิบัติการ

- มีบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเพณีวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน แต่ลาไปศึกษาต่อต่างประเทศ ๑ คน และอีกคนเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๒)

๒. ประเภททั่วไป แบ่งออกเป็นระดับ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับอาวุโส จำนวน ๒ คน

๑. นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย - เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. นางสมพร ทองโกลม - เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ระดับชำนาญงาน

- มีบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน แต่เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๒)

ระดับปฏิบัติงาน

- ไม่มีบุคลากรของสำนักการต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับ
ปฏิบัติงาน

พนักงานราชการ

- ไม่มีอัตราว่าง

ลูกจ้างประจำ

- ไม่มีอัตราว่าง

๓. วิธีการเลือกตั้ง

จากการประชุมได้ร่วมกันพิจารณาผู้ที่ผ่านเกณฑ์กันคัดเลือกและแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย และเห็นชอบกับการหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ทั้งนี้ วิธีคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จึงใช้วิธีการหย่อนบัตรเลือกตั้ง



๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการเลือกตั้ง

วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ

๕. ผลการเลือกตั้ง

ข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๑ คน ข้าราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๔ คน ข้าราชการกลุ่มงานพิธีการทูต จำนวน ๑๑ คน และข้าราชการกลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จำนวน ๘ คน โดยมีข้าราชการลงคะแนนทั้งหมด ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุดในแต่ละประเภท มีดังนี้

ประเภทวิชาการ

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| ๑. นายเรวัต วรรณนุรักษ์ | นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ |
| ๒. นายกริณ จันทรจรัสวัฒน์ | นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ |

ประเภททั่วไป

- | | |
|--------------------|-------------------------|
| ๑. นางสาวพร ทองโกล | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
|--------------------|-------------------------|

๖. การประกาศผลคัดเลือก

เมื่อได้มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และรายงานผลการนับคะแนนเสียงการเลือกตั้งของบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำบันทึกเพื่อแจ้งผลอย่างเป็นทางการให้กับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และมีการจัดทำอินโฟกราฟิกส์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการเลือกตั้งผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักงานการต่างประเทศ, ชมรม STRONG สว, Strong ของสำนักงานการต่างประเทศ, เฟสบุ๊กของสำนักต่างประเทศ, เฟสบุ๊กชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว., เฟสบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว.



SENATE STRONG

นายเกร็ด วรรณนุรักษ์
นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ

นายกริฎ จันทจรสวรรค์
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ

นางสมพร ทองโกมล
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ผลการคัดเลือก

ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการต่างประเทศ

๗. กำหนดวันมอบเกียรติบัตร

วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ



๘. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรของสำนักฯ รู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนเองในการใช้สิทธิในการเลือกตั้ง
๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักฯ มีอิสระในการตัดสินใจ ไม่มีการชี้นำ
๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักฯ ใช้สิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาคเท่าเทียมกัน
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักฯ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ข้อ ๒ ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

แบบฟอร์มถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร
สำนักงานการต่างประเทศ

✖ ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อ-นามสกุล : นางสาวสมพร ทองโกมล
- ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
- สำนัก/กลุ่ม : สำนักงานการต่างประเทศ กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
- วันที่ : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘



.....

ส่วนที่ 1: คำอธิบายเหตุการณ์หรือประสบการณ์

📌 โปรดอธิบายเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับคุณลักษณะของ "บุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น" ที่คุณได้ประสบหรือเรียนรู้ (เช่น การทำงานร่วมกับผู้อื่น การตัดสินใจที่ส่งผลต่อผู้อื่น หรือการพัฒนาตนเอง)

สำนักงานการต่างประเทศ ได้เปิดโอกาสให้ข้าพเจ้าได้เรียนรู้งานและมีประสบการณ์งานหลายด้าน ซึ่งโดยปกติข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่งานด้านธุรการก็จะพิมพ์เอกสารหนังสือราชการปกติทั่วไป แต่สำนักงานการต่างประเทศได้เปิดโอกาสให้ข้าพเจ้าออกแบบเพื่อพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลด้านการต่างประเทศ ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ในการค้นหาและง่ายต่อการสืบค้น รวมถึงการเรียนรู้งานด้านกฎหมายต่างประเทศซึ่งจะต้องค้นคว้าหาข้อมูลเพื่อนำประกอบการจัดทำข้อมูลด้านการต่างประเทศ รวมถึงการทำงานเป็นทีม ทั้งนี้ บุคลากรในสำนักงานการต่างประเทศทำงานแบบพี่น้องมีอะไรก็บอกกล่าวเล่าสู่กันฟัง เน้นการทำงานเป็นทีม เป็นสำนักที่มีบุคลากรที่มีน้ำใจ เสียสละช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และเปิดโอกาสให้สามารถตัดสินใจหรือขอความเห็นในเรื่องสำคัญต่าง ๆ ได้ตลอด

ส่วนที่ 2: การวิเคราะห์ตามหลักการ ครองตน ครองคน ครองงาน

✔ **ครองตน (การพัฒนาตนเองให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม)**

การครองตน คือ การรู้จักตนเอง การรู้จักตนเองด้วยความมีสติ และมั่นคง ตั้งมั่นกับเป้าหมายในชีวิต รู้จักควบคุมตนเอง การปฏิบัติตามกฎและระเบียบวินัยของทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร ความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรค และพึงระลึกอยู่เสมอว่าปัญหาและอุปสรรคคือ สิ่งที่น่าพาไปสู่ความสำเร็จได้ ประกอบกับต้องเป็นคนตรงต่อเวลา มีความซื่อสัตย์สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่น กล้ายืนหยัดในความถูกต้อง มีความเสียสละ มีน้ำใจให้ความร่วมมือต่อองค์กรและบุคคลอื่น มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานร่วมกัน รวมถึงยอมรับและ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ตลอดจนการเรียนรู้หรือแสวงหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอเพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น รวมไปถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยข้าพเจ้ามีคติประจำใจคือ “ทำดีต้องได้ดี เมื่อเห็นคนทำไม่ดี เราก็อำไปเลียนแบบเพราะว่ามีคนไม่ดีเพิ่มขึ้น”

การครองคน คือ การรู้จักเสียสละแบ่งปันด้วยจิตใจที่โอบอ้อมอารี เพราะการเป็นผู้ให้ย่อมจะได้รับผลตอบแทนที่มีค่ามากกว่าสิ่งของที่ให้ไป การทำให้เกิดความรัก ความศรัทธา การรู้จักเลือกใช้ปิยะวาจาที่หรือให้เกียรติแก่ผู้อื่นและเพื่อนร่วมงานเสมอ ต้องมีความรับผิดชอบต่อคำพูดของตนเอง คิดก่อนพูด การให้การยอมรับเมื่อผู้อื่นทำงานประสบความสำเร็จ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานด้วยความความจริงใจ การให้ความช่วยเหลือในโอกาสอันควร การเป็นผู้นำในการสร้างความสามัคคี และขวัญกำลังใจในการทำงานในองค์กร ซึ่งจะทำให้การทำงานร่วมกันภายในองค์กรเป็นไปอย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ

การครองงาน คือ การมีความรับผิดชอบ และปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ให้แล้วเสร็จทันกำหนดโดยถูกต้อง ครบถ้วน เอาใจใส่งานและตั้งใจปฏิบัติงาน มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน รับผิดชอบต่อผลงานนั้น ๆ หากมีส่วนที่ดีหรือไม่ดี พร้อมนำมาแก้ไขปรับปรุงให้ดีขึ้น ตลอดจนเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในอาชีพ คือมีความซื่อสัตย์สุจริตต่องานในหน้าที่ของตน รู้จักการค้นหาคำความรู้ใหม่มาช่วยพัฒนางานที่ตนเองให้ดีขึ้นอยู่เสมอ ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พยายามคิดริเริ่มหาวิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่องาน แม้งานจะมีความยากขนาดไหนต้องฝึกฝนความอดทน เพื่อให้งานที่ได้รับมอบหมายประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ส่วนที่ ๓ บทเรียนที่ได้รับ และการนำไปปรับใช้

๓.๑ สิ่งที่ได้รับจากเหตุการณ์นี้

การถอดบทเรียนทำให้เกิดการปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เนื่องจากเป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมได้บอกเล่าเหตุการณ์ของตนเองอย่างสร้างสรรค์ จึงทำให้มีการขับเคลื่อนการทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถปรับเปลี่ยนได้ทันตามสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงของสังคม ทั้งนี้ ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในการทำงาน และสามารถแก้ไขปัญหาได้ และเกิดความภาคภูมิใจ เมื่อได้เห็นพัฒนาการงานด้านต่าง ๆ ที่ดีขึ้น การถอดบทเรียนนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาของตนเองทำให้เกิดต้นแบบการทำงานที่ดี สามารถพัฒนางานอย่างเป็นระบบหรือเป็นรูปแบบ ทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ นำบทเรียนนี้ไปพัฒนาและนำไปปรับใช้อย่างไร

๑. บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศสามารถนำบทเรียนนี้ไปเป็นแบบอย่างเพื่อปรับใช้ในการดำรงชีวิตได้

๒. การถอดบทเรียนเป็นการสรุปประเด็นสำคัญของการเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งนี้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและรู้เท่าทันต่อเหตุการณ์

๓. สามารถนำไปปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

๔. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้กับระหว่างบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานต่างประเทศ กลุ่มงานพิธีการทูต โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๔๓๘๘

ที่ สอ ๐๐๐๕.๐๕/๑๕๐

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น

สำนักงานต่างประเทศ

เรียน ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีหนังสือแจ้ง
ให้สำนักงานต่างประเทศดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี
สำนักงานต่างประเทศ พร้อมทั้งส่งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและ
จริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและ
จริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๒) พร้อมทั้งแบบสรุปประวัติข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรม
ดีเด่น ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ที่กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำเสนอ
คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักงานต่างประเทศ ขอเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและ
จริยธรรมดีเด่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

- ระดับเชี่ยวชาญ

ชื่อ - สกุล นายเรวัต วรรณนุรักษ์

ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ

สังกัด กลุ่มงานพิธีการทูต

- ระดับชำนาญการพิเศษ

- มีบุคลากรสำนักงานต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน แต่เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรม
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและ
จริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส
พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๒)

- ระดับชำนาญการ ...

- ระดับชำนาญการ

ชื่อ - สกุล นายกริณ จันทรรักษ์วัฒน์
ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
สังกัด กลุ่มงานพิธีการทูต

- ระดับปฏิบัติการ

- มีบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน แต่ลาไปศึกษาต่อต่างประเทศ ๑ คน และอีกคนเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๒)

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

- ระดับอาวุโส

ชื่อ - สกุล นางสาวสมพร ทองโกลม
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
สังกัด กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

- ระดับชำนาญงาน

- มีบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน แต่เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๒)

- ระดับปฏิบัติงาน

- ไม่มีบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับ
ปฏิบัติงาน

- พนักงานราชการ

- ไม่มีอัตราว่าง

- ลูกจ้างประจำ

- ไม่มีอัตราว่าง

และได้ส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสรรหา ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมา ...

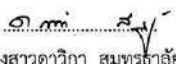
- ๓ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอกomiteกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาต่อไป



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

เจ้าของเรื่อง : นางสาวสุมาลี ทองปลุก
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๒๘ / ก.พ. / ๖๘



(นางสาวดาวิกา สมุทรชาลย์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒๘ / ก.พ. / ๖๘

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน นายเวทย์ วรรณนุรักษ์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม
กลุ่ม / กลุ่มงาน พิธีการทูต
สังกัดสำนัก / สำนักงาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ☒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
☒ ระดับเชี่ยวชาญ
☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
☐ ระดับชำนาญการ
☐ ระดับปฏิบัติการ
☐ พนักงานราชการ
- ☐ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
☐ ระดับอาวุโส
☐ ระดับชำนาญงาน
☐ ระดับปฏิบัติงาน
☐ ลูกจ้างประจำ



การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือก ซึ่งประกอบด้วย ๕ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)

ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)

ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)

พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. ความครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. ทักษะครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดี กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถก่อให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. ทักษะครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. ทักษะประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๑๐๐				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๑. การครองตน

เป็นข้าราชการที่มีความรับผิดชอบ มีความขยันหมั่นเพียร มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับ
ความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น
รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์ เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดไว้ ประพฤติ
และปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เป็นผู้ที่มี
ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่นและมีความเมตตา
กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่น รวมทั้งมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ได้แก่ การเข้าร่วม
ในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา เป็นต้น

๒. การครองคน

เป็นข้าราชการที่มีความสามารถในการประสานงานและสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา
เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อราชการ การให้บริการสมาชิกรัฐสภาและผู้ที่มาติดต่องานมีจิตบริการมีความพร้อมและ
เต็มใจในการให้บริการกับผู้มาติดต่อทุกคน มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมและมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ ยอมรับและ
ฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานมีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล และเปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดง
ความคิดเห็น

๓. การครองงาน

มีความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียรมีการปรับปรุงและเสนอแนะแนวทางต่าง ๆ
เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
โดยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบราชการ มีจิตบริการในการให้บริการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ที่มาติดต่อ
ประสานงานเป็นหลักสำคัญ

๔. การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เป็นบุคคลที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ ได้แก่ ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเที่ยงธรรม โดยปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตน และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษา
ภาพลักษณ์ของทางราชการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สำนักงานการต่างประเทศ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายณริณ...จันทร์สวัสดิ์..... ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....พิธีการทูต.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักงานต่างประเทศ.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ☒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
☐ ระดับเชี่ยวชาญ
☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
☒ ระดับชำนาญการ
☐ ระดับปฏิบัติการ
☐ พนักงานราชการ
- ☐ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
☐ ระดับอาวุโส
☐ ระดับชำนาญงาน
☐ ระดับปฏิบัติงาน
☐ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
 ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
 ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
 ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
 พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
๓. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. ศาสตร์ของชน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความเสมอภาค และนำสิ่งที่ได้เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๒๐๐				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีความประพฤติที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้และจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้และจริยธรรมดีเด่น

๑. การครองตน

เป็นข้าราชการที่มีความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับ
ความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความรับผิดชอบต่องาน ครอบคลุม และผู้อื่น
รู้จักใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เป็นประโยชน์ เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดไว้ ประพฤติ
และปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เป็นผู้ที่มี
ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่นและมีความเมตตา
กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่น รวมทั้งมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ได้แก่ การเข้าร่วม
ในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา เป็นต้น

๒. การครองคน

เป็นข้าราชการที่มีความสามารถในการประสานงานและสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา
เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อราชการ การให้บริการสมาชิกรัฐสภาและผู้ที่มาติดต่องานมีจิตบริการมีความพร้อมและ
เต็มใจในการให้บริการกับผู้มาติดต่อทุกคน มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมและมีส่วนร่วมในงานที่ได้รับมอบหมาย ยอมรับและ
ฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานมีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล และเปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดง
ความคิดเห็น

๓. การครองงาน

มีความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีการปรับปรุงและเสนอแนะแนวทางต่าง ๆ
เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
โดยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบราชการ มีจิตบริการในการให้บริการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ที่มาติดต่อ
ประสานงานเป็นหลักสำคัญ

๔. การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เป็นบุคคลที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ ได้แก่ ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเที่ยงธรรม โดยปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตน และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษา
ภาพลักษณ์ของทางราชการ

(ลงชื่อ)..... พ.ท.

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ประธานคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้และจริยธรรมดีเด่น
สำนักงานการต่างประเทศ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสมพร ทองโกลม.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....ส่วนการต่างประเทศ.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ☐ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ☒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ☐ ระดับเชี่ยวชาญ ☒ ระดับอาวุโส
- ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ ☐ ระดับชำนาญงาน
- ☐ ระดับชำนาญการ ☐ ระดับปฏิบัติงาน
- ☐ ระดับปฏิบัติการ
- ☐ พนักงานราชการ ☐ ลูกจ้างประจำ



คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการพิจารณาให้เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. ศาสตร์ของคณ (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดี กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและ ผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจ ให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค เน้นนำ สิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. ศาสตร์ของสาย (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและ คุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. ศาสตร์แห่งคุณปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและ ไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๑๐๐				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๑. การครองตน

เป็นข้าราชการที่มีความรับผิดชอบ มีความขยันหมั่นเพียร มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับ
ความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความรับผิดชอบต่องาน ครอบคลุม และผู้อื่น
รู้จักใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เป็นประโยชน์ เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดไว้ ประพฤติ
และปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เป็นผู้ที่มี
ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่นและมีความเมตตา
กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่น รวมทั้งมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ได้แก่ การเข้าร่วม
ในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา เป็นต้น

๒. การครองคน

เป็นข้าราชการที่มีความสามารถในการประสานงานและสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา
เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อราชการ การให้บริการสมาชิกรัฐสภาและผู้ที่มาติดต่องานมีจิตบริการมีความพร้อมและ
เต็มใจในการให้บริการกับผู้มาติดต่อทุกคน มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมและมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ ยอมรับและ
ฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานมีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล และเปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดง
ความคิดเห็น

๓. การครองงาน

มีความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติด้วยความขยันหมั่นเพียรมีการปรับปรุงและเสนอแนะแนวทางต่าง ๆ
เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
โดยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบราชการ มีจิตบริการในการให้บริการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ที่มาติดต่อ
ประสานงานเป็นหลักสำคัญ

๔. การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เป็นบุคคลที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ ได้แก่ ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเที่ยงธรรม โดยปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตน และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษา
ภาพลักษณ์ของทางราชการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ประธานคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สำนักการต่างประเทศ

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนักงานการต่างประเทศ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน ๑ คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นายเรวัต วรรณนุกษ์.....
ตำแหน่ง.....นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ.....สังกัด.....กลุ่มงานพิธีการทูต.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นายเรวัต วรรณนุกษ์.....
เกิดวันที่.....๒๗.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ.....๒๕๒๑.....อายุ.....๔๗.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การระหว่างประเทศและกฎบัตร)
จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๓.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ.....๒๕๔๘
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ ระดับ ๓
สังกัด.....กลุ่มงานภาษาจีนและภาษาอื่น สำนักภาษาต่างประเทศ
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต
สังกัด.....กลุ่มงานพิธีการทูต ส่วนนอกต่างประเทศ
โทร.....๐๒-๘๓๑-๙๓๗๘

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับ เชี่ยวชาญผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

๑. การครองตน

เป็นข้าราชการที่มีความรับผิดชอบ มีความขยันหมั่นเพียร มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับ
ความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว
และผู้อื่น รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์ เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมาย
ที่กำหนดไว้ ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
อย่างสม่ำเสมอ เป็นผู้ที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
ต่อตนเองและผู้อื่นและมีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่น รวมทั้งมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา
และพระมหากษัตริย์ ได้แก่ การเข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา เป็นต้น

๒. การครองคน

เป็นข้าราชการที่มีความสามารถในการประสานงานและสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อราชการ การให้บริการสมาชิกรัฐสภาและผู้ที่มาติดต่องานมีจิตบริการ มีความพร้อมและเต็มใจในการให้บริการกับผู้มาติดต่อทุกคน มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมและมีส่วนร่วมในงานที่ได้รับมอบ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานมีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล และเปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. การครองงาน

มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียรมีการปรับปรุงและเสนอแนะแนวทางต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายโดยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบราชการ มีจิตบริการในการให้บริการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ที่มาติดต่อประสานงานเป็นหลักสำคัญ

๔. การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เป็นบุคคลที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเที่ยงธรรม โดยปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตน และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ระดับชำนาญการพิเศษ

- มีบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประภาทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน แต่เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนึกที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๒)

ระดับชำนาญการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๔ คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล..... นายภริณ จันทวรวิวัฒน์.....
ตำแหน่ง..... นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ..... สังกัด..... กลุ่มงานพิธีการทูต
๒. ชื่อ - สกุล..... นางสาววรรณกัสน์ ไชยเทพ.....
ตำแหน่ง..... นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ..... สังกัด..... กลุ่มงานพิธีการทูต
๓. ชื่อ - สกุล..... นายสนั่น ธีริบูรณ์.....
ตำแหน่ง..... นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ..... สังกัด..... กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
๔. ชื่อ - สกุล..... นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์.....
ตำแหน่ง..... นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ..... สังกัด..... กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นายภริณ..จันทร์สวัสดิ์.....
เกิดวันที่.....๑๒.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....๒๕๑๗.....อายุ.....๕๑.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....รัฐศาสตรมหาบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๑.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....๒๕๔๗.....
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่พิเศษสัมพันธ์ ระดับ ๓.....
สังกัด.....กลุ่มงานภาวะอังกฤษ.....ส่วนภูมิภาคต่างประเทศ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ.....
สังกัดกลุ่มงานพิธีการทูต.....ส่วนการต่างประเทศ.....
โทร.....๐๒-๘๓๑-๔๓๘๘.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

๑. การครองตน

เป็นข้าราชการที่มีความรับผิดชอบ มีความขยันหมั่นเพียร มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับ
ความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว
และผู้อื่น รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์ เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมาย
ที่กำหนดไว้ ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
อย่างสม่ำเสมอ เป็นผู้ที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อ
ตนเองและผู้อื่นและมีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่น รวมทั้งมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา
และพระมหากษัตริย์ ได้แก่ การเข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา เป็นต้น

๒. การครองคน

เป็นข้าราชการที่มีความสามารถในการประสานงานและสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา
เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อราชการ การให้บริการสมาชิกรัฐสภาและผู้ที่มาติดต่องานมีจิตบริการ
มีความพร้อมและเต็มใจในการให้บริการกับผู้มาติดต่อทุกคน มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมและมีส่วนร่วมในงาน
ที่ได้รับมอบหมาย ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานมีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล และ
เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. การครองงาน

มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียรมีการปรับปรุงและเสนอแนะแนวทาง
ต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุ
เป้าหมายโดยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบราชการ มีจิตบริการในการให้บริการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของ
ผู้มาติดต่อประสานงานเป็นหลักสำคัญ

- ๔ -

๔. การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เป็นบุคคลที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเที่ยงธรรม โดยปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตน และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ระดับปฏิบัติการ

- มีบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน แต่เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๒)

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวดวงวิภา สมุทรธาดัย.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
๒. ชื่อ - สกุล.....นางสมพร ทองโกมล.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสมพร ทองโกมล.....
เกิดวันที่.....๑๒.....เดือน.....กุมภาพันธ์.....พ.ศ.....๒๕๒๐.....อายุ.....๔๘.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....รัฐศาสตรมหาบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยรามคำแหง.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๑๖.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ.....๒๕๔๖.....
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑.....
สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....สำนักการนิติการ ๒.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....
สังกัด.....กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ.....สำนักการต่างประเทศ.....
โทร.....๐๒-๘๓๑-๘๓๘๖.....
เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโสผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

๑. การครองตน

เป็นข้าราชการที่มีความรับผิดชอบ มีความขยันหมั่นเพียร มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น รู้จักใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เป็นประโยชน์ เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมาย

ที่กำหนดไว้ ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เป็นผู้ที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่นและมีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่น รวมทั้งมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ได้แก่ การเข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา เป็นต้น

๒. การครองคน

เป็นข้าราชการที่มีความสามารถในการประสานงานและสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อราชการ การให้บริการสมาชิกรัฐสภาและผู้ที่มาติดต่องานมีจิตบริการมีความพร้อมและเต็มใจในการให้บริการกับผู้มาติดต่อทุกคน มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมและมีส่วนร่วมในงานที่ได้รับมอบหมาย ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานมีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล และเปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. การครองงาน

มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียรมีการปรับปรุงและเสนอแนะแนวทางต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายโดยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบราชการ มีจิตบริการในการให้บริการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ที่มาติดต่อประสานงานเป็นหลักสำคัญ

๔. การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เป็นบุคคลที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเที่ยงธรรม โดยปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตน และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ระดับชำนาญงาน

- มีบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน แต่เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๒)

ระดับปฏิบัติงาน

- ไม่มีบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

พนักงานราชการ

- ไม่มีอัตราว่าง

ลูกจ้างประจำ

- ไม่มีอัตราว่าง

- ๖ -

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
สังกัดสำนักงานการต่างประเทศ

(ลงชื่อ).....

นายเรวัต วรรณนุรักษ์

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

นางสาวดาวิกา สมุทธธาลัย

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

นายสนั่น ศิริบุญ

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

นางสาวกัญญาพร รอดพิทักษ์

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

นางสาวปรามย์ โพธิ์สาส์

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

นางสุมาลี ทองปลุก

คณะทำงานและเลขานุการ



แบบสรุปประวัติ

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประเภท.....วิชาการ.....ระดับ.....เชี่ยวชาญ.....

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ โปรดระบุ).....นายเรวัต วรรณนุกฤษ.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....เชี่ยวชาญ.....
หน่วยงาน.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....กรม.....กระทรวง.....
อำเภอ.....เมือง.....จังหวัด.....นนทบุรี.....รหัสไปรษณีย์.....๑๑๑๑๑.....
โทรศัพท์ที่ทำงาน.....๐๒-๘๓๑-๔๓๓๘.....โทรสาร.....-.....โทรศัพท์มือถือ.....
E-mail.....-.....LINE ID.....-.....Facebook.....-
๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....๓.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ.....๒๕๔๘.....
รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ปีก่อนการเสนอชื่อ).....๑๘.....ปี.....๑๑.....เดือน.....๒๗.....วัน
๔. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (ข้อ ๔.๑ - ๔.๔ รวมความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4)
 - ๔.๑ การครองตน : ท่านได้ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ระเบียบวินัยและกฎหมาย และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือไม่ อย่างไรบ้าง
ไม่เมื่อยดเบียนและละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น และยึดมั่นในหน้าที่ราชการ
 - ๔.๒ การครองคน : ท่านมีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และสร้างความสามัคคีในที่ทำงาน/ชุมชน หรือไม่ อย่างไรบ้าง
ส่งเสริมให้ข้าราชการร่วมกันทำงานเป็นทีม และลดความขัดแย้งระหว่างเพื่อนร่วมงาน
 - ๔.๓ การครองงาน : ท่านปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ ขยันหมั่นเพียร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม หรือไม่ อย่างไรบ้าง
ตั้งใจทำงานด้วยความสม่ำเสมอ ขยันเฝ้าระวัง และมุ่งมั่นมองในภาระงานใหม่ ๆ
 - ๔.๔ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม : ท่านได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้อใด อย่างไรบ้าง
โปรดอธิบายพร้อมยกตัวอย่าง
ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๘ -

๕. ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (จำนวน ๑-๒ ผลงาน พร้อมเขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๑ หน้ากระดาษ A4 โดยไม่ต้องแนบ ผลงานที่เป็นรูปเล่ม)

ผลงานที่ ๑

ไม่มี

ผลงานที่ ๒

ไม่มี

๖. รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ (พร้อมแนบสำเนา ประกาศเกียรติคุณ หรือสำเนาภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง)

ไม่มี

๗. ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน (ความยาวไม่เกิน ๑ บรรทัด)

ตั้งใจทำงานในฐานะข้าราชการให้ดีที่สุด

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ)  เจ้าของประวัตี

(นายเรวัต...วรรณนุรักษ์...)

ตำแหน่ง...ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง

(นางสาวนิสวพร...วิบูลย์จันทร์...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการต่างประเทศ

หมายเหตุ

๑. ขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการ ให้ข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับการเสนอชื่อ กรอกหรือพิมพ์ข้อมูล ในแบบประวัติให้ครบถ้วน พร้อมลงนามเจ้าของประวัติ เสนอต่อผู้รับรอง

๒. ผู้รับรอง คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือประธานคณะกรรมการประจำ หน่วยงานที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งดำเนินการคัดเลือก/เสนอชื่อเจ้าของประวัติ

- ๙ -



แบบสรุปประวัติ

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประเภท.....วิชาการ.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ โปรดระบุ).....กริณ...จันทร์สวัสดิ์พันธ์.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....
หน่วยงาน.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....กรม.....กระทรวง.....
อำเภอ.....เมือง.....จังหวัด.....นนทบุรี.....รหัสไปรษณีย์.....๑๑๐๐๐.....
โทรศัพท์ที่ทำงาน.....๐๒-๘๓๑-๕๓๘๘.....โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....
E-mail.....-.....LINE ID.....-.....Facebook.....-
๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....๑.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๔๗.....
รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ปีก่อนการเสนอชื่อ) ๒๐ ปี ๑ เดือน.....วัน
๔. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม
(ข้อ ๔.๑ - ๔.๔ รวมความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4)

๔.๑ การครองตน : ท่านได้ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ระเบียบวินัยและกฎหมาย และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือไม่ อย่างไรบ้าง
ข้าพเจ้าประพฤติปฏิบัติตนในฐานะพุทธศาสนิกชนที่ดี ละเว้นต่อการประพฤติชั่ว มีความซื่อสัตย์สุจริต รักษาระเบียบวินัยของตนเองและส่วนร่วม รู้จักใช้ภัยตามควร และรู้จักใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัดและได้ประโยชน์สูงสุด

๔.๒ การครองคน : ท่านมีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และสร้างความสามัคคีในที่ทำงาน/ชุมชน หรือไม่ อย่างไรบ้าง
ข้าพเจ้าสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความเข้าใจอันดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และรับผิดชอบในกรกระทำของตนเอง อีกทั้งยังให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาคช่วยเหลือด้วยความเต็มใจ

๔.๓ การครองงาน : ท่านปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ ขยันหมั่นเพียร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม หรือไม่ อย่างไรบ้าง
ข้าพเจ้าปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจใฝ่รู้ค้นคว้าหาความรู้ มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ และให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

๔.๔ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม : ท่านได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้อใด อย่างไรบ้าง
โปรดอธิบายพร้อมยกตัวอย่าง
ข้าพเจ้าปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความเที่ยงธรรม ตรงไปตรงมา ไม่เลือกปฏิบัติ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและคุณภาพของงาน

๕. ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (จำนวน ๑-๒ ผลงาน พร้อมเขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๑ หน้ากระดาษ A4 โดยไม่ต้องแนบ ผลงานที่เป็นรูปเล่ม)

ผลงานที่ ๑

ไม่มี

ผลงานที่ ๒

ไม่มี

๖. รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ (พร้อมแนบสำเนา ประกาศเกียรติคุณ หรือสำเนาภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง)

ไม่มี

๗. ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน (ความยาวไม่เกิน ๑ บรรทัด)

สิ่งใดที่คิดว่าดีก็ทำ สิ่งใดที่คิดว่าไม่ดีก็อย่าทำ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ) กวี เจ้าของประวัติ

(นายกริชญ์ จันทร์สวัสดิ์)

ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ

/ /

(ลงชื่อ) ๘๙ ๘/๕ ผู้รับรอง

(นายเวทย์ วรรณนรินทร์)

ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต

/ /

หมายเหตุ

๑. ขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการ ให้ข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับการเสนอชื่อ กรอกหรือพิมพ์ข้อมูล ในแบบประวัติให้ครบถ้วน พร้อมลงนามเจ้าของประวัติ เสนอต่อผู้รับรอง
๒. ผู้รับรอง คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือประธานคณะทำงานประจำ หน่วยงานที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งดำเนินการคัดเลือก/เสนอชื่อเจ้าของประวัติ

- ๑๑ -



แบบสรุปประวัติ

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประเภท.....ทั่วไป.....ระดับ.....อาวุโส.....

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ โปรดระบุ).....นางสมพร ทองโกลน.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....อาวุโส.....
หน่วยงาน.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....กรม.....กระทรวง.....
อำเภอ.....เมือง.....จังหวัด.....นนทบุรี.....รหัสไปรษณีย์.....๑๑๐๐๐.....
โทรศัพท์ที่ทำงาน.....๐๒-๘๓๑-๙๓๘๖.....โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....
E-mail.....-.....LINE ID.....-.....Facebook.....-
๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....๑๖.....เดือน.....กุมภาพันธ์.....พ.ศ.....๒๕๔๖.....
รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ปีก่อนการเสนอชื่อ).....๒๑.....ปี.....๗.....เดือน.....๑๖.....วัน.....
๔. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม
(ข้อ ๔.๑ - ๔.๔ รวมความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4)

- ๔.๑ การครองตน : ท่านได้ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ระเบียบวินัยและกฎหมาย และดำเนินชีวิต
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือไม่ อย่างไรบ้าง
ข้าพเจ้าปฏิบัติตามหลักศาสนาในการใช้ชีวิตอย่างมีสติ การใช้ชีวิตโดยเน้นความพอประมาณ
ไม่ฟุ้งเฟ้อ รู้จักวางแผนการใช้จ่ายและการเก็บออมเพื่อใช้จ่ายในอนาคต
- ๔.๒ การครองคน : ท่านมีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการ
ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และสร้างความสามัคคีในที่ทำงาน/ชุมชน หรือไม่ อย่างไรบ้าง
การสร้าง ความเข้าใจและความสามัคคีในสังคมจะเกิดขึ้นได้เมื่อรู้จักที่จะยอมรับฟังความคิดเห็นของ
ผู้อื่น และข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงตนเองแก้ไขข้อพร่องของตน ทุกคนขยันหมั่นเพียรทำงาน
ร่วมกันด้วยความเป็นธรรมและใส่ใจต่อกัน และมีความเข้าใจซึ่งกันและกันก็จะทำให้การปฏิบัติ
หน้าที่ร่วมกันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๓ การครองงาน : ท่านปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ ขยันหมั่นเพียร
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม หรือไม่
อย่างไรบ้าง
เมื่อได้รับมอบหมายในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในและนอกหน้าที่ต้องทำด้วยความเต็มใจแล้วทำหน้าที่
ให้ดีที่สุด นอกจากนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ต้องมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีความขยันหมั่นเพียร
จึงจะช่วยให้ประสบความสำเร็จและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
- ๔.๔ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม : ท่านได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้อใด อย่างไรบ้าง
โปรดอธิบายพร้อมยกตัวอย่าง
ข้าพเจ้ามีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยการมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่
เพื่อสนองคุณแผ่นดินและรักษาผลประโยชน์ของประเทศไทย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
ตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่ มีการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

๕. ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (จำนวน ๑-๒ ผลงาน พร้อมเขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๑ หน้ากระดาษ A4 โดยไม่ต้องแนบ ผลงานที่เป็นรูปเล่ม)

ผลงานที่ ๑

ไม่มี

ผลงานที่ ๒

ไม่มี

๖. รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ (พร้อมแนบสำเนา ประกาศเกียรติคุณ หรือสำเนาภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง)

ไม่มี

๗. ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน (ความยาวไม่เกิน ๑ บรรทัด)

.....การคิดบวกเป็นเครื่องมืออันมีค่าที่จะช่วยให้คุณเอาชนะอุปสรรค และบรรลุเป้าหมายได้.....

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ)..........เจ้าของประวัตี

(..นางสมพร ทองโกลม.....)

ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....

...../...../.....

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรอง

(..นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์.....)

ตำแหน่ง ..ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ.....

...../...../.....

หมายเหตุ

๑. ขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการ ให้ข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับการเสนอชื่อ กรอกหรือพิมพ์ข้อมูล ในแบบประวัติให้ครบถ้วน พร้อมลงนามเจ้าของประวัตี เสนอต่อผู้รับรอง
๒. ผู้รับรอง คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือประธานคณะกรรมการประจำ หน่วยงานที่เจ้าของประวัตีปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งดำเนินการคัดเลือก/เสนอชื่อเจ้าของประวัตี

บันทึกการประชุม
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑) นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒) นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย	หัวหน้าคณะทำงาน
๓) นายเรวัต วรรณนุรักษ์	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๔) นางสาวศิวพร แก้ววิเศษ	คณะทำงาน
๕) นายสนั่น ศิริบูรณ์	คณะทำงาน
๖) นางสาวกัญจณัฐ ศิริวงศ์	คณะทำงาน
๗) นางนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ	คณะทำงาน
๘) นางสาววรรณกัสน์ ไซเทพ	คณะทำงาน
๙) นายกริฏ จันทจรส์วัฒน์	คณะทำงาน
๑๐) นางสาวบุตรี อัครรังษี	คณะทำงาน
๑๑) นางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง	คณะทำงาน
๑๒) นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์	คณะทำงาน
๑๓) นายนครินทร์ อ่วมทอง	คณะทำงาน
๑๔) นางสมพร ทองโกลด	คณะทำงาน
๑๕) นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล	คณะทำงาน
๑๖) นางสาวกันยาพร รอดพิทักษ์	คณะทำงาน
๑๗) นางสาวนิตา บุญมี	คณะทำงาน
๑๘) นางสาวปรามย์ โพธิ์สาลี	คณะทำงาน
๑๙) นายวิชัย ไชยสุกุมาร	คณะทำงาน
๒๐) นางสาวรุจิรา นาพิมพ์	คณะทำงาน
๒๑) นางสาวมธุรส สระทองคำ	คณะทำงาน
๒๒) นางสาวมาลี ทองปลุก	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๓) นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อผู้ลาประชุม

๑) นางสาววรรณวิภา จันทลงาม	คณะทำงาน
----------------------------	----------

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา

เมื่อคณะทำงานของสำนักฯ มาครบองค์ประชุมแล้ว ที่ปรึกษาคณะทำงานได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ปรึกษาคณะทำงาน กล่าวต่อที่ประชุมว่าตามที่สำนักการต่างประเทศได้แจ้งเรื่องแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้มีการมอบให้บุคลากรของสำนักซึ่งเป็นคณะทำงาน STRONG กันทุกคนนั้น และขอให้ทุกคนดำเนินการตามแผนฯ หากใครมีข้อขัดข้องหรือสงสัยขอให้สอบถามหัวหน้าคณะทำงาน และได้มีการนัดประชุมในครั้งนี้ก็สืบเนื่องจากว่าได้มีบันทึกถึงสำนักการต่างประเทศเพื่อให้ดำเนินการตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งในรายละเอียดจะได้พิจารณาในเรื่องต่อไป

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

ที่ประชุมรับรองบันทึกการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ที่ปรึกษาคณะทำงาน กล่าวต่อที่ประชุมว่าตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีบันทึกแจ้งให้ทุกสำนักดำเนินการตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และส่งข้อมูลให้คณะกรรมการส่งเสริม ภายใน วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นั้น ทั้งนี้ขอแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักและกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการวุฒิสภา ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดย แบ่งเป็นระดับ และประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน ดังนี้

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

- ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน
- ระดับชำนาญพิเศษ จำนวน ๑ คน
- ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน
- ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน

- **ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป**

- ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน
- ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน
- ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน

- **พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน**

- **ลูกจ้าง จำนวน ๑ คน**

ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและจรรยาบรรณดี จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๑. มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

๑.๑ ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

๑.๒ มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปี

๒. มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณ ที่ผ่านมา

๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๔. ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยที่ประชุมได้คัดเลือกข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์สุจริตตามที่กล่าวมาข้างต้น ได้ข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์สุจริต

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

๑. **ระดับเชี่ยวชาญ**

๑.๑ นายเรวัต วรรณนุรักษ์ นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ

๒. **ระดับชำนาญการพิเศษ**

๒.๑ นางสาวศิริพร แก้ววิเศษ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

๓. **ระดับชำนาญการ**

๓.๑ นายกริชญ์ จันทรรักษ์วัฒน์ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

๓.๒ นางสาววรรณภัสสร ไซเทพ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

๓.๓ นายสนั่น ศิริบุรณ์ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

๓.๔ นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

๑.๑ นางสาวดาวิกา สมุทรธาลย์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑.๒ นางสมพร ทองโกลม เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

- ๔ -

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาผู้ที่ผ่านเกณฑ์กันคัดเลือกและแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย และเห็นชอบกับการหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ทั้งนี้ วิธีคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของ สำนักยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จึงใช้วิธีหยวน บัตรเลือกตั้ง โดยกำหนดจัดขึ้นในวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักการต่างประเทศ

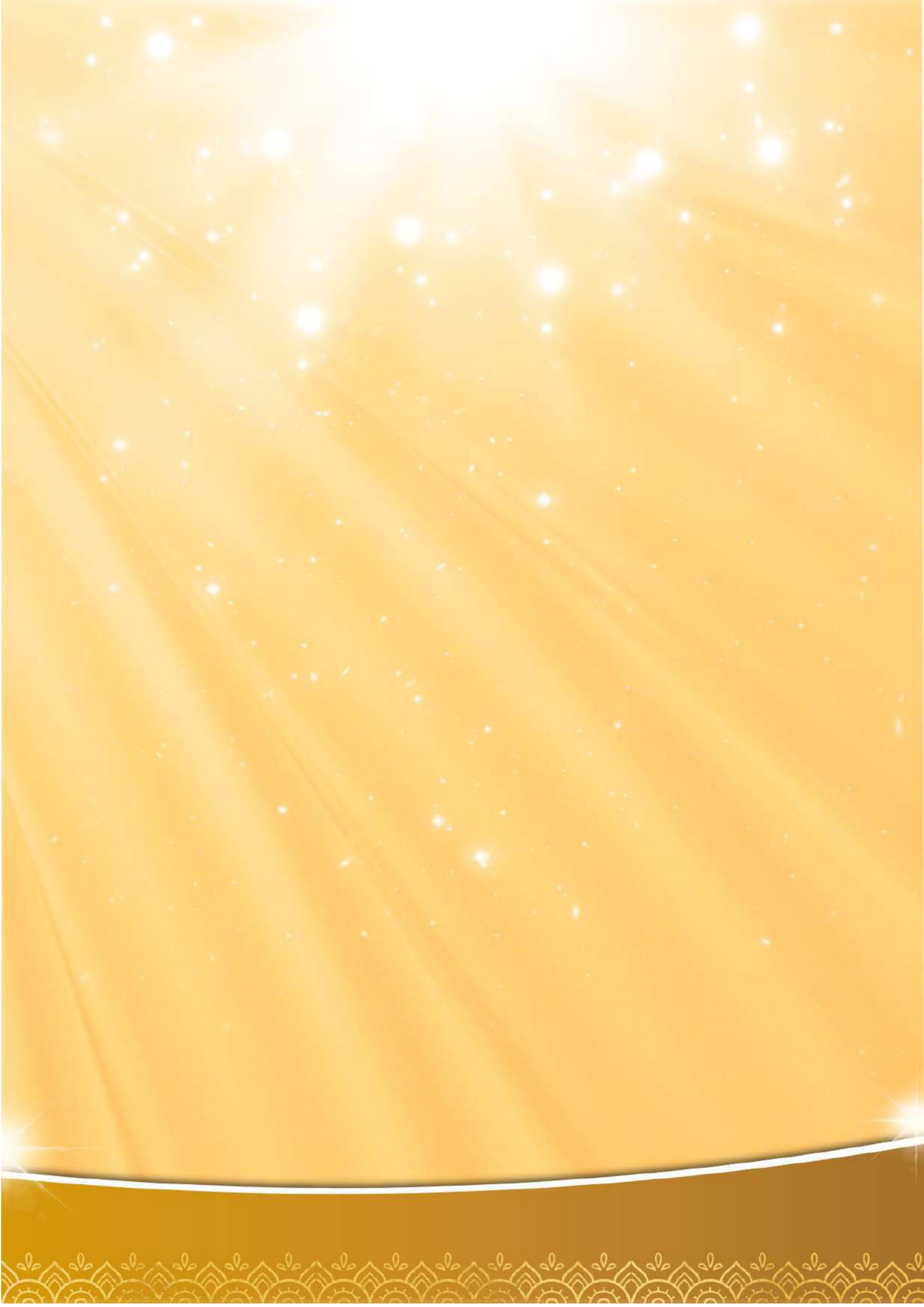
มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา

นางสุมาลี ทองปลุก
คณะทำงาน และเลขานุการ
ผู้สรุปบันทึกการประชุม





รายงาน กิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน สำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน สำนัการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ความเป็นมาและความสำคัญ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้หน่วยงานภายในดำเนินการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนัการต่างประเทศ จึงได้มีการพิจารณาดำเนินการกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจรวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรภายในสำนัก รวมทั้งเพื่อเป็นการขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสดังกล่าวข้างต้นให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. การดำเนินกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนัการต่างประเทศได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกลุ่มงานภายในสำนัการต่างประเทศ โดยมีกระบวนการขั้นตอนดังนี้

๒.๑ สำนัการต่างประเทศได้มีการประชุมคณะกรรมการ STRONG ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัการต่างประเทศ ในหัวข้อที่ ๖ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ซึ่งในปีนี้สำนัการต่างประเทศพิจารณาแล้วเห็นควรมอบรางวัลการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกลุ่มงานภายในสำนัการต่างประเทศที่ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย “**พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**” ในส่วนของกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและเห็นว่าควรยกย่องกลุ่มงานภายในสำนัก โดยให้บุคลากรทุกคนภายในสำนักลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่ตนเองเห็นว่าเหมาะสมที่จะได้รับการยกย่อง โดยกลุ่มงานนั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ด้านการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสของสำนัการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมของกลุ่มงานที่มีการประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายและสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย “**พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**” ซึ่งนำไปสู่ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจนเป็นที่ประจักษ์ โดยกำหนดหัวข้อในการประเมิน ดังนี้

(๑) ด้าน “**ความพอเพียง**” กลุ่มงานมีบุคลากรที่ประพฤติตนด้วยความพอประมาณ ประหยัด ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม ผู้ร่วมงาน มีความรอบคอบ รอบรู้ การวางแผนในการดำรงชีวิต สร้างภูมิคุ้มกันให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤติต่าง ๆ

(๒) ด้าน “วินัย” กลุ่มงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติตนโดยเคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ปฏิบัติตามจริยธรรมขององค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

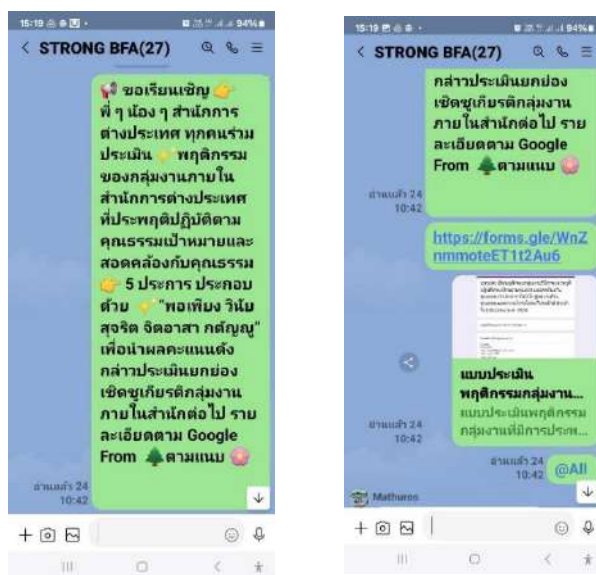
(๓) ด้าน “สุจริต” กลุ่มงานมีบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในความถูกต้องและเป็นธรรมไม่ยินยอมและพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(๔) ด้าน “จิตอาสา” กลุ่มงานมีบุคลากรที่เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม มีการช่วยเหลือเกื้อกูลต่อเพื่อนร่วมงานเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงาน และสังคม

(๕) ด้าน “กตัญญู” กลุ่มงานมีบุคลากรที่สำนึกถึงบุญคุณต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องอันดีงาม

ทั้งนี้ ในแต่ละหัวข้อจะกำหนดให้บุคลากรในสำนักเลือกกลุ่มงานที่ประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรม ได้คนละ ๑ กลุ่มงาน ตาม Google Form ที่แจ้งภายในสำนักการต่างประเทศ ในวันพุธที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา

๓. แจ้งเวียนในไลน์สำนักเพื่อให้บุคลากรร่วมกันตอบแบบประเมินพฤติกรรม

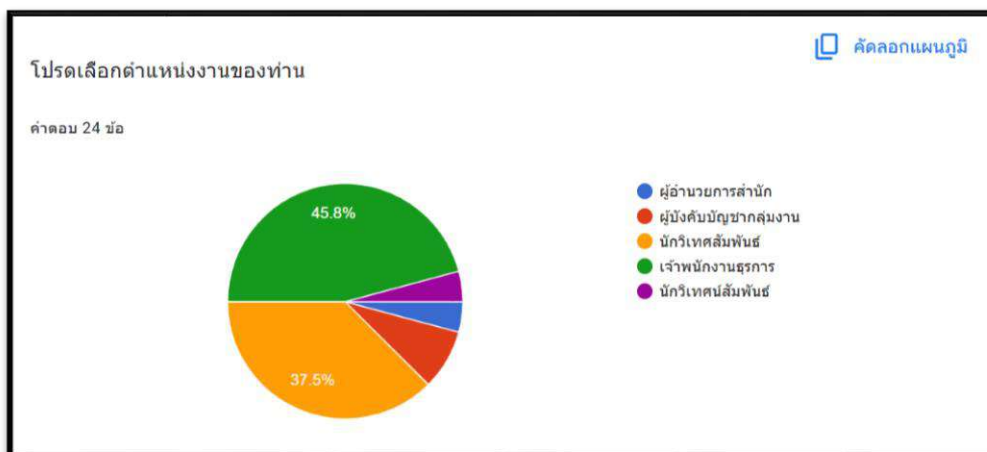
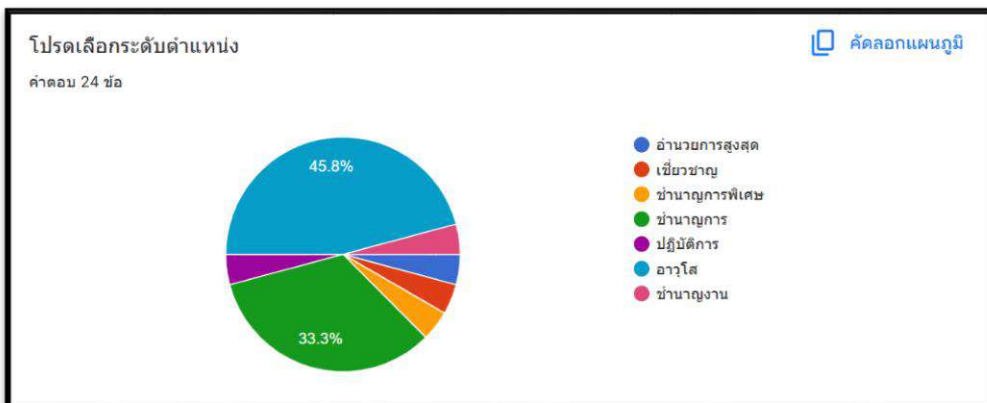
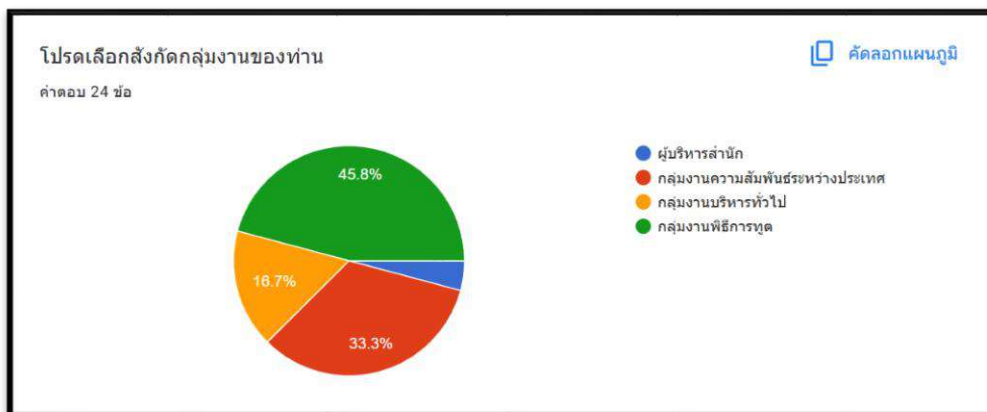


๔. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศจำนวน ๒๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ร่วมลงคะแนน เลือกกลุ่มงานที่ตนมีความเห็นว่ามีพฤติกรรมเหมาะสมตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก

๕. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทำการรวบรวมคะแนนในภาพรวม ของสำนัก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มงานที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุด คือ กลุ่มงานพิธีการทูต ซึ่งกลุ่มงานที่ได้รับการดังกย่องเชิดชูในด้านการประพฤติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีการน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ การดำรงชีวิต มีวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตอาสา เสียสละ อุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ของทางราชการ มีจิตบริการ และมีความกตัญญูรู้คุณ แผ่นดินด้วยการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี

แบบประเมินพฤติกรรมกลุ่มงานที่มีการประพฤติปฏิบัติตามเป้าหมายคุณธรรมสอดคล้องกับ
คุณธรรม ๕ ประการ อันนำไปสู่ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจนที่ประจักษ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัดสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมตอบแบบสอบถาม
ดังนี้



เกณฑ์การคิดคะแนน

ลำดับที่ ๑ = ๓ คะแนน

ลำดับที่ ๒ = ๒ คะแนน

ลำดับที่ ๓ = ๑ คะแนน

ด้านพอเพียง

ด้านความ “พอเพียง” กลุ่มงานมีบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความพอประมาณไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ

ลำดับที่ ๑ กลุ่มงานพิธีการทูต ๓ คะแนน

ลำดับที่ ๒ กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ๒ คะแนน

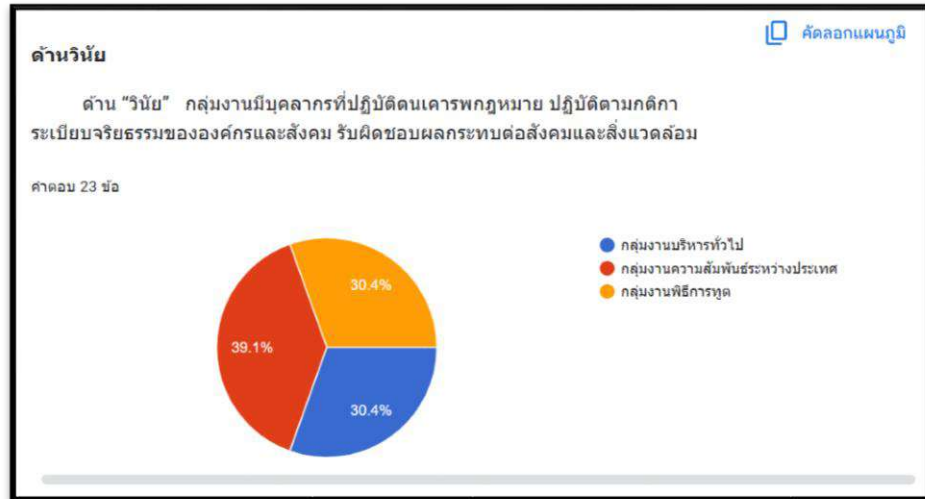
ลำดับที่ ๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๑ คะแนน



ด้านวินัย

ด้าน “วินัย” กลุ่มงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติตนเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

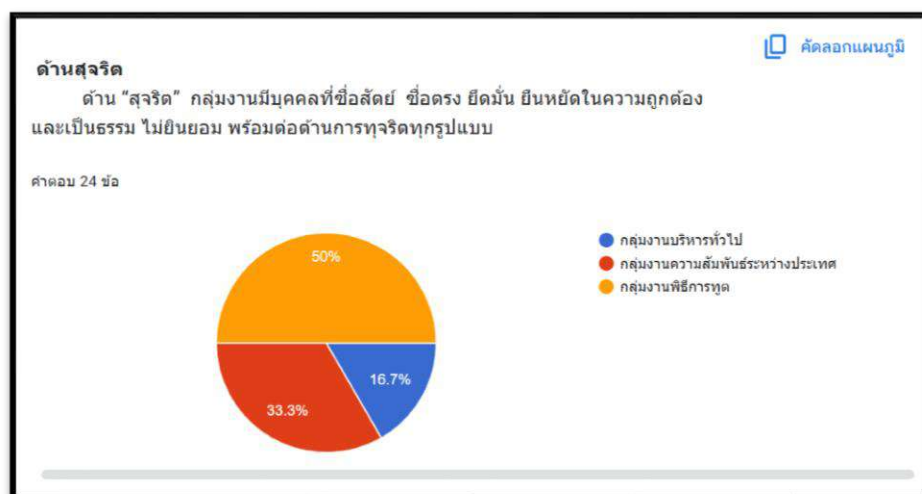
ลำดับที่ ๑	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๓ คะแนน
ลำดับที่ ๒	กลุ่มงานพิธีการทูตและกลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒ คะแนน



ด้านสุจริต

ด้าน “สุจริต” กลุ่มงานมีบุคคลที่ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

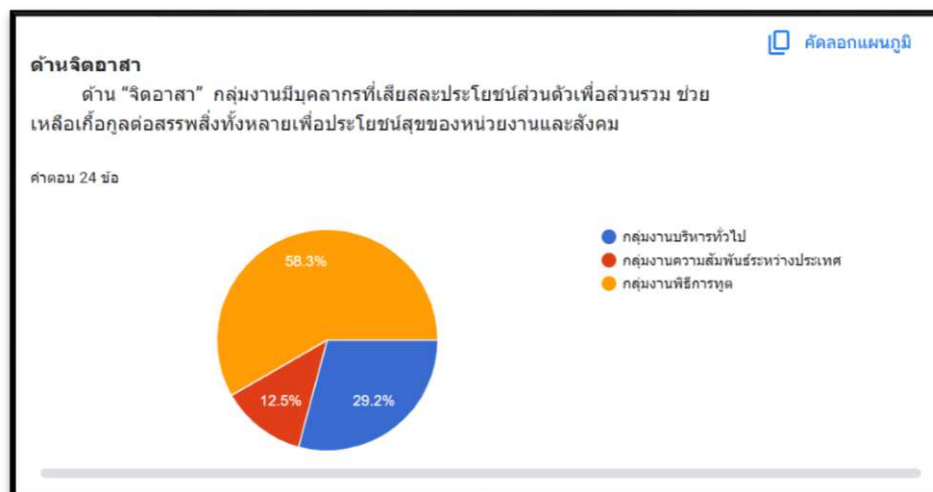
ลำดับที่ ๑	กลุ่มงานพิธีการทูต	๓ คะแนน
ลำดับที่ ๒	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๒ คะแนน
ลำดับที่ ๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑ คะแนน



ด้านจิตอาสา

ด้าน “จิตอาสา” กลุ่มงานมีบุคลากรที่เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของหน่วยงานและสังคม

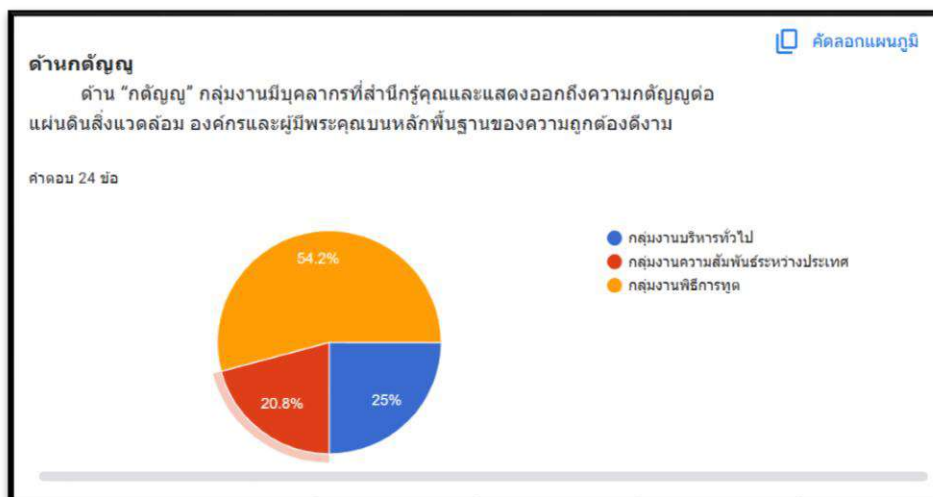
ลำดับที่ ๑	กลุ่มงานพิธีการทูต	๓ คะแนน
ลำดับที่ ๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒ คะแนน
ลำดับที่ ๓	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๑ คะแนน



ด้านกตัญญู

ด้าน “กตัญญู” กลุ่มงานมีบุคลากรที่สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ลำดับที่ ๑	กลุ่มงานพิธีการทูต	๓ คะแนน
ลำดับที่ ๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒ คะแนน
ลำดับที่ ๓	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๑ คะแนน



สรุปแบบประเมินพฤติกรรมกลุ่มงานที่มีการประพฤติปฏิบัติตามเป้าหมายคุณธรรมสอดคล้องกับ
คุณธรรม ๕ ประการ อันนำไปสู่ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจนที่ประจักษ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านพอเพียง

ลำดับที่ ๑	กลุ่มงานพิธีการทูต	๓ คะแนน
ลำดับที่ ๒	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๒ คะแนน
ลำดับที่ ๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑ คะแนน

ด้านวินัย

ลำดับที่ ๑	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๓ คะแนน
ลำดับที่ ๒	กลุ่มงานพิธีการทูตและกลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒ คะแนน

ด้านสุจริต

ลำดับที่ ๑	กลุ่มงานพิธีการทูต	๓ คะแนน
ลำดับที่ ๒	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๒ คะแนน
ลำดับที่ ๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑ คะแนน

ด้านจิตอาสา

ลำดับที่ ๑	กลุ่มงานพิธีการทูต	๓ คะแนน
ลำดับที่ ๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒ คะแนน
ลำดับที่ ๓	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๑ คะแนน

ด้านกตัญญู

ลำดับที่ ๑	กลุ่มงานพิธีการทูต	๓ คะแนน
ลำดับที่ ๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒ คะแนน
ลำดับที่ ๓	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๑ คะแนน

สรุปแบบประเมินพฤติกรรมกลุ่มงานที่มีการประพฤติปฏิบัติตามเป้าหมายคุณธรรม สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ			
คุณธรรม 5 ประการ	กลุ่มงานพิธีการทูต	กลุ่มงาน ความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ด้านพอเพียง	3	2	1
ด้านวินัย	2	3	2
ด้านสุจริต	3	2	1
ด้านจิตอาสา	3	1	2
ด้านกตัญญู	3	1	2
รวมคะแนน	14	9	8

6. ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ มอบเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกลุ่มงานพิธีการทูต เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ยึดมั่นและปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรและกลุ่มงานอื่น ๆ ต่อไป



ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรของกลุ่มงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ของทางราชการ มีจิตบริการ พร้อมทั้งตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมให้กลุ่มงานอื่น ๆ ได้ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่องตลอดไป

ภาคผนวก



ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง รายชื่อข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ได้มีมติที่ประชุมคณะกรรมการ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้มีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการต่างประเทศ ตามรายชื่อที่บุคลากรในสำนักได้เสนอมา นั้น

ในการนี้ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงเห็นสมควรให้มีประกาศข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

- (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ คน ดังนี้
 - (๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ คือ นายเรวัต วรรณนุรักษ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต (วิทยาการเชี่ยวชาญ)
 - (๑.๒) ระดับชำนาญการ คือ นายกริณ จันทกรรสวัสดิ์ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
- (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน ดังนี้
 - (๒.๑) ระดับอาวุโส คือ นางสมพร ทองโกลม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร)

ที่ปรึกษาคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ

บันทึกการประชุม
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

รายชื่อผู้มาประชุม

๑) นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒) นางสาวดาริกา สมุทรธาลัย	หัวหน้าคณะทำงาน
๓) นายเรวัต วรรณนุรักษ์	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๔) นางสาวพร แก้ววิเศษ	คณะทำงาน
๕) นายสนั่น ศิริบูรณ์	คณะทำงาน
๖) นางสาวกัญจน์ฐิ ศิริวงศ์	คณะทำงาน
๗) นางนภัสสร จันทวิโรจน์ ชั้นประดับ	คณะทำงาน
๘) นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ	คณะทำงาน
๙) นายกริณ จันทจรวิวัฒน์	คณะทำงาน
๑๐) นางสาวบุตรี อัครังษิ	คณะทำงาน
๑๑) นางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง	คณะทำงาน
๑๒) นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์	คณะทำงาน
๑๓) นายนครินทร์ อ่วมทอง	คณะทำงาน
๑๔) นางสมพร ทองโกล	คณะทำงาน
๑๕) นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล	คณะทำงาน
๑๖) นางสาวกันยาพร รอดพิทักษ์	คณะทำงาน
๑๗) นางสาววรรณวิภา จันทพลงาม	คณะทำงาน
๑๘) นางสาววนิดา บุญมี	คณะทำงาน
๑๙) นางสาวปรามย์ โพธิ์สาส์	คณะทำงาน
๒๐) นายวิชัย ไชยสุกุมาร	คณะทำงาน
๒๑) นางสาวรุจิรา นาพิมพ์	คณะทำงาน
๒๒) นางสาวมธุรส สระทองคำ	คณะทำงาน
๒๓) นางสุมาลี ทองปลุก	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๔) นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อผู้ลาประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา

เมื่อข้าราชการของสำนักฯ มาครบองค์ประชุมแล้ว ที่ปรึกษาคณะทำงานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

- รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานการต่างประเทศ ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป หัวหน้าคณะทำงานแจ้งต่อที่ประชุมว่า ตามที่ได้มีแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานการต่างประเทศ ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศทุกคน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประเพณีมิชอบภายในสำนักฯ
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักฯ ร่วมสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักฯ เป็นรายไตรมาส
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักฯ
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประเพณีมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ที่ปรึกษา
คณะทำงาน กล่าวต่อที่ประชุมว่า เนื่องด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้าน
ทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ได้ยก (ร่าง) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และ
ป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และ ได้ยก (ร่าง) แผนบริหาร
ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๘ ดังนั้น ขอจึงให้หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ นำเสนอต่อที่ประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณาไป
พร้อม ๆ กัน

นางสาวดาวิกา สมุทรธาสัย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป หัวหน้า
คณะทำงานกล่าวต่อที่ประชุมว่า เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใสของสำนักการต่างประเทศบรรลุเป้าประสงค์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การรักษาและต่อ
ยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใอย่างยั่งยืน โดยมีหน้าที่จัดทำแผนปฏิบัติการ
ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบจัดพอเพียงด้านทุจริต จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติ มีขอบภายใน
สำนักฯ ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการ
ต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักฯ สัมผัสชม ชื่นชม ส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้าน
การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส รายงานผลการดำเนินการของ
สำนักฯ เป็นรายไตรมาส ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักฯ รายงาน/ร้องเรียน/แจ้ง
เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมีขอบ และปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริต ดังนั้นจึงขอให้คณะทำงานร่วมกัน
พิจารณาตามหัวข้อ ดังนี้

๑. (ร่าง) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

นางสาวดาวิกา สมุทรธาสัย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป หัวหน้า
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG กล่าวต่อที่ประชุมว่าคณะทำงาน STRONG ได้มีการยก (ร่าง)
แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการ
ทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความ

โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ที่ประชุม
สำนักการต่างประเทศพิจารณาร่วมกัน โดยสรุปสาระสำคัญของ ได้ดังนี้

๑. (ร่าง) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ฉบับนี้
ประกอบด้วยข้อมูล

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน
คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒ ที่มาและความสำคัญ

๑.๓ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผน

๑.๔ รายละเอียดโครงการและกิจกรรม

๑.๕ แบบรายงานต่าง ๆ

๒. รายละเอียดโครงการและกิจกรรมประกอบด้วย ๓ มาตรการ

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อ
รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๔ กิจกรรม รายละเอียดตามเอกสารที่
นำเสนอต่อที่ประชุม

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ
วิถีวัฒนธรรมไทย มีโครงการ/กิจกรรมที่ต้องขับเคลื่อน จำนวน ๘ กิจกรรม รายละเอียดตามเอกสารที่
นำเสนอต่อที่ประชุม

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต
มีโครงการ/กิจกรรมที่ต้องขับเคลื่อน จำนวน ๑๐ กิจกรรม รายละเอียดตามเอกสารที่นำเสนอต่อที่
ประชุม

จากนั้น นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ที่ปรึกษา
คณะทำงาน และบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนบูรณาการการ
ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก
การต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อน STRONG นำเสนอ
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ทั้งนี้ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็นกันอย่าง
หลากหลาย โดยขอให้บุคลากรของสำนักทุกคนร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผน และขอให้
เลือกกิจกรรมที่ตนเองชื่นชอบและแจ้งให้ฝ่ายเลขานุการคณะเพื่อดำเนินการจัดทำเป็นแผนบูรณาการ
ของสำนักการต่างประเทศที่สมบูรณ์ต่อไป

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

๒. (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

นางสาวดาวิกา สมุทรธาสัย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป หัวหน้าคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG กล่าวต่อที่ประชุมว่า คณะทำงาน STRONG ได้มีการยก (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมสำนักงานการต่างประเทศ ร่วมกันพิจารณา โดยสรุปสาระสำคัญของ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ฉบับนี้ ประกอบด้วยข้อมูล

๑.๑ หลักการและเหตุผล

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๓ ประโยชน์ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

๑.๔ ขอบเขตของการประเมินความเสี่ยง

๑.๕ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ฉบับนี้มีการปรับปรุงเพิ่มเติม จำนวน ๕ มติ คือ ๑) มติด้านการบริหารงานบุคคล ๒) มติด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๓) มติด้านการบริหารทรัพย์สินของทางราชการ ๔) มติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๕) มติด้านการรักษาความลับทางราชการ

จากนั้น นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ ที่ปรึกษาคณะกรรมการของสำนักงานการต่างประเทศ ได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อน STRONG นำเสนอ โดยมีความความคิดเห็นดังนี้

นายเรวัต วรรณรักษ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต กล่าวต่อที่ประชุมว่าจากที่ได้ได้ตรวจสอบดูเบื้องต้นยังมีหลายส่วนที่คลาดเคลื่อน และวันนี้ถ้าจะพิจารณากันหมดคงจะไม่มีเวลาเพียงพอ จึงขอเสนอให้แต่ละคนนำกลับไปทบทวนและหากมีการแก้ไขก็ให้แจ้งให้ฝ่ายเลขานุการจะดีกว่า

นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป หัวหน้า
คณะกรรมการกล่าวต่อที่ประชุมว่าเห็นด้วยกับการเสนอของนายเรวัต วรรณรักษ์ ดังนั้นจึงขอให้
คณะกรรมการนำ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ไปพิจารณาทบทวนหากมีข้อแก้ไขให้แจ้งฝ่ายเลขานุการ
เพื่อดำเนินการแก้ไขและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

๓. การทบทวนคู่มือการปฏิบัติราชการของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป หัวหน้า
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG กล่าวต่อที่ประชุมว่าในส่วนของคู่มือการปฏิบัติราชการของ
สำนักนั้น จะขอนำคู่มือการปฏิบัติราชการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรของสำนักนำไป
ทบทวนโดยจะส่งไฟล์ข้อมูลให้ ผบ.กลุ่มงาน ไปทบทวนและตรวจสอบความถูกต้อง และเพื่อความ
สมบูรณ์ของคู่มือเห็นควรเพิ่มเวลาในการปฏิบัติราชการในแต่ละกระบวนการงานเข้าไปด้วยและขอให้ส่งให้
ฝ่ายเลขานุการในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

๔. การดำเนินกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ ที่ปรึกษา
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG กล่าวต่อที่ประชุมว่า ตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ
ข้อ ๖ ได้กำหนดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาว่าจะมี
วิธีการดำเนินการคัดเลือกกันแบบใด

นางสาวกัญจน์ฐ์ ศิริวงศ์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กล่าวต่อที่ประชุมว่าใน
ฐานะที่จะขอรับหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินการในหัว ข้อที่ ๖ การยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความเห็นว่า
เห็นควรมอบรางวัลการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกลุ่มงานภายในสำนักงานการต่างประเทศเนื่องจากกลุ่ม
งานภายในสำนักทุกคนปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายกันทุกกลุ่มงาน โดยขอเสนอวิธีการ
คัดเลือก ด้วยการลงคะแนนผ่านระบบ Google Form เพื่อให้บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศทุกคน
ร่วมลงคะแนนเลือก ตามที่กลุ่มงานปฏิบัติตามหัวข้อ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” กลุ่ม

งานใดได้คะแนนสูงสุดถือว่าเป็นกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานภายในสำนัก ทั้งนี้วันและเวลาในการคัดเลือกจะแจ้งในโอกาสต่อไป

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

๕. การทบทวน “ปฏิญญาคุณธรรมสำนักการต่างประเทศ” และ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

นางสาวดาวิกา สมุทรธำชัย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG กล่าวต่อที่ประชุมว่า ตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ได้กำหนดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เพื่อให้บุคลากรสำนักการต่างประเทศทบทวน “ปฏิญญาคุณธรรมสำนักการต่างประเทศ” และ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้รวบรวมปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำของแต่ละกลุ่มงานได้ไประดมในสมองภายในกลุ่มงานและรวบรวมให้ร่วมกันพิจารณา

จากนั้น บุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้ร่วมกันทบทวนปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ และร่วมกันกำหนด “ปฏิญญาคุณธรรมสำนักการต่างประเทศ” พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย โดยสรุปปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำและปฏิญญาคุณธรรมสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ คุณธรรมเป้าหมายหรือปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” และได้มีการปรับปรุง “พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t s) เพื่อให้ครอบคลุมตามหลักต่าง ๆ ดังนี้

สิ่งที่ควรทำ (Do)	คุณธรรม 5 ประการ	สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't)
- ร่วมส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ในการ สืบสานวัฒนธรรมไทย	สืบสานวัฒนธรรม	- ไม่สนับสนุน หรือต่อต้าน การจัด กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย
- เข้าร่วมศาสนาพิธีตามหลักศาสนา ที่นับถือ และยึดมั่นตามหลักคำสอน	ยึดมั่นหลักศาสนา	- ไม่เคารพหรือดูหมิ่นศาสนาอื่น
- เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบ	รักษาระเบียบวินัย	- ผ่าฝืน ละเลย ไม่เคารพหรือไม่ปฏิบัติ ตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนด
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	มีใจสุจริต	- ไม่มีความซื่อสัตย์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยอาศัยช่องว่างทางกฎหมายหรือ ระเบียบในการทุจริต
- ทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือสังคม เพื่อประโยชน์สาธารณะ	ใฝ่จิตอาสา	- มีทัศนคติเชิงลบกับการทำงานและ เพื่อร่วมงานและเพิกเฉยต่อสังคม
- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ขององค์กร และประโยชน์ของ ประเทศ	มีความกตัญญู	- ไม่เคารพผู้ใหญ่หรือทรมตักหลัง ผู้มีพระคุณ
- ใช้อุปกรณ์และทรัพย์สินของทาง ราชการด้วยความระมัดระวัง	ตระหนักรู้ ความพอเพียง	- ใช้อุปกรณ์ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ทะนุถนอม พุ่มเพื่อย หรือนำไปใช้ ในเรื่องส่วนตัว

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

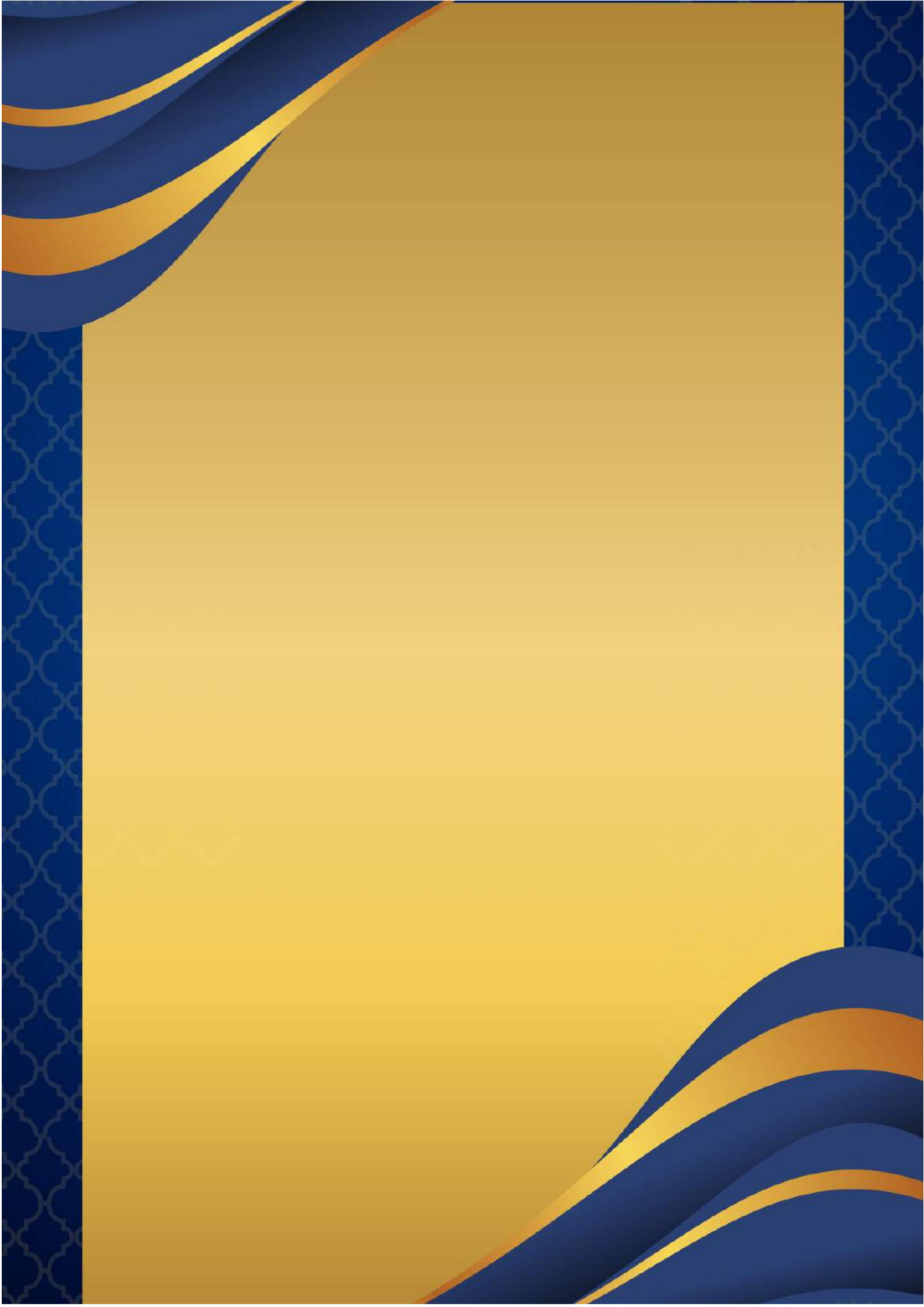
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

เมื่อประชุมมาครบตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป หัวหน้าคณะทำงานกล่าวปิดประชุมและกล่าวขอบคุณ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา

นางสมาลี ทองปลุก
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
ผู้จัดบันทึกการประชุม



การประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ

1. เพจชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ชมรม STRONG สว (404)

👉 **สำนักการต่างประเทศ**
ขอประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

อ่านแล้ว 5
12.27 น.

อ่านแล้ว 5
12.27 น.

ผลการคัดเลือก

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

ชมรม STRONG สว (404)

สำนักการต่างประเทศขอเผยแพร่รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการต่างประเทศ ตามลิงค์ที่ส่งมานี้
https://drive.google.com/file/d/1yBCTDXAmO09SNcgqToMYof4yZJhdJpFr/view?usp=drive_link

อ่านแล้ว 10
13.07 น.

จัดทำโดย

2. แอปพลิเคชัน Line Strong ของสำนักงานต่างประเทศ



3. Facebook ของสำนักงานต่างประเทศ



4. Facebook องค์การคุณธรรมข้าราชการ สว.

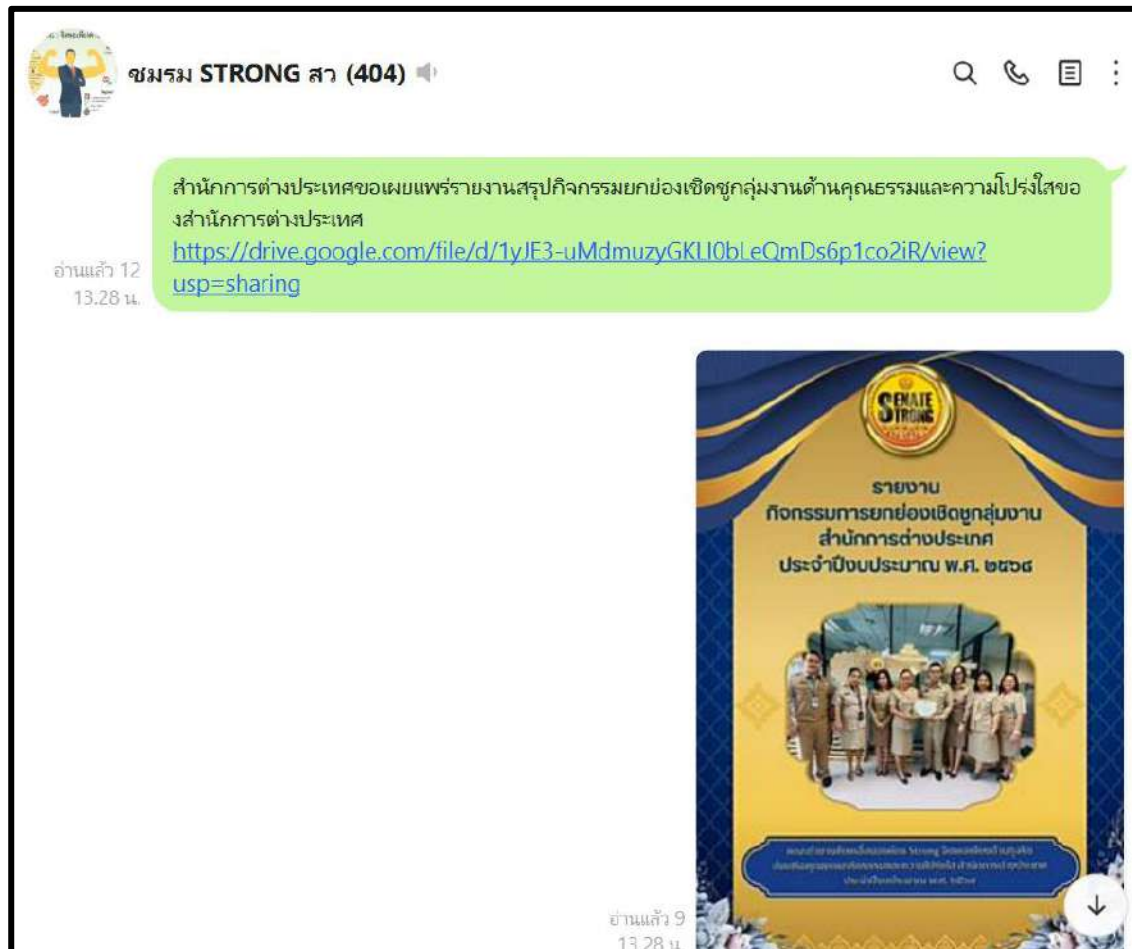


5. Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.



การประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ

1. เฟจชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



2. แอปพลิเคชัน Line Strong ของสำนักงานต่างประเทศ



3. Facebook ของสำนักงานต่างประเทศ



4. Facebook องค์การคุณธรรมข้าราชการ สว.



5. Facebook ชมรม Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

