

ส่งพิจารณาสำนักคดีเด่น ภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ไตรมาส ๑-๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ไตรมาส ๓ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ส่งตัวชี้วัด ๒.๒

ไตรมาส ๔ ส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘

ไตรมาส ๔ ส่ง ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

(แบบฟอร์มรายงานส่งเป็นไฟล์ WORD ฉบับนี้ไม่ต้องลงระบบเว็บไซต์
ให้ลงเฉพาะ PDF ในเว็บไซต์)

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๓ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ (การส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความ โปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานต่างประเทศได้ ดำเนินการรวบรวมผลการ ดำเนินงานตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการฯ ไตรมาสที่ ๓ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน	กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงาน ต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมเอกสารหลักฐาน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว				
๑๖	การเสริมสร้างบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการ ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้สำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรภายในสำนัก โดยให้บุคลากรของสำนักการ ต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวน บุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อ ต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐ ประชาชนจีน จำนวน ๑ คน ตอบแบบประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบ Google Form ซึ่งใน แต่ละข้อคำถามได้กำหนดตัวเลือก	๑. บุคลากรของสำนักการ ต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ได้ร่วมตอบ แบบประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรสำนัก การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบ Google Form ๒. จากการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปณิญา คุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักการต่างประเทศ	สำนักการต่างประเทศ ได้รวบรวมผลการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของ บุคลากรภายในสำนัก จัดทำเป็นรายงานการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ให้บุคลากรเลือกตอบว่าได้มีพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายมากที่สุดหรือน้อยที่สุด โดยอ้างอิงจากพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ทั้งนี้ เป้าหมายของสำนักประกอบด้วย “สืบสานวัฒนธรรม รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” โดยการตอบแบบประเมินดังกล่าว ถือเป็น การสำรวจพฤติกรรมตนเองของบุคลากร และเป็นการกระตุ้นเตือนให้บุคลากรปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายมากขึ้น	พบว่าบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน วิชาชีพต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ดังนี้ ๑. บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ โดยบุคลากรตอบแบบสอบถามสำรวจความรู้และการมีส่วนร่วม ระหว่างปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพื่อเปรียบเทียบสภาพบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม พฤติกรรมของบุคลากรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ ๙			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			๒. การทบทวนและร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก พบว่าบุคลากรมีความรับรู้การมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นสะท้อนปัญหาที่อยากแก้ไข รวมถึงความดีที่อยากทำ คุณธรรมเป้าหมายตามปณิญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” อีกทั้ง บุคลากรมีการรับรู้ถึงการมีส่วนร่วมโครงการกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมระหว่างปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพื่อเปรียบเทียบสภาพบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม พฤติกรรมของบุคลากรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมความรับรู้			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ถึงการมีส่วนร่วมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นเป็นรูปธรรมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘ ๓. การสืบสานวัฒนธรรม พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรม : การแต่งกายชุดผ้าไทย ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง และสืบสานประเพณี ๔. ยึดมั่นศาสนา พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการยึดมั่นศาสนา : ปฏิบัติตามหลักศาสนา อาทิ ทำบุญใส่บาตร ถือศีลตลอดปฏิบัติธรรม และถือศีล เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑ ๕. รักษาระเบียบวินัย พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการรักษาระเบียบวินัย : ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบวินัย โดยยึดมั่น ทุ้มเท เพื่อมิให้การมาปฏิบัติหน้าที่สายเกินกำหนด สวมชุดข้าราชการในวันที่มีประชุมวุฒิสภา ตามที่			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			สำนักงานกำหนด คัดแยกขยะแต่ละประเภท และทิ้งขยะแต่ละประเภทตามถังที่จัดวางไว้ได้ถูกต้องทุกจุดเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน เฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๓ ๖. มีใจสุจริตพบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการมีใจสุจริต : จัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นไปตามระเบียบ รายงานค่าใช้จ่ายอย่างสุจริต โปร่งใสตามระเบียบราชการและตามระยะเวลาที่กำหนด เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘ ๗. ใฝ่จิตอาสา พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมใฝ่จิตอาสา : เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสำนักฯ อย่างสม่ำเสมอ แบ่งปัน บริจาคให้ผู้ด้อยโอกาส เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			๘. มีความกตัญญู พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการมีความกตัญญู : การดูแลบุพการีและผู้มีพระคุณ ตั้งใจทำงานตอบแทนคุณสำนักงานฯ เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ๙. ตระหนักรู้ความพอเพียง พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการตระหนักรู้ความพอเพียง : ประหยัด สำนัคดี โดยนำอาหารมารับประทานร่วมกัน พึ่งตนเองและแบ่งปัน โดยนำผัก ผลไม้ที่ปลูกเองมาแบ่งปัน เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖ สรุปบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก และร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่วางแผนไว้ในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งตระหนักรู้ถึงคุณธรรมเป้าหมาย			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			โดยร่วมกันปฏิบัติโดยพร้อมเพรียง ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผล สำเร็จ			
๑๗	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศ นำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต และนางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย หัวหน้าคณะได้ทำงาน ได้มีการนัดประชุมเพื่อพิจารณา ทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริม คุณธรรมการดำเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อ วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สำนักการต่างประเทศ	สำนักการต่างประเทศได้มีการ ประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนัก เพื่อพิจารณาปรับปรุงพัฒนา แผนส่งเสริม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานการปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปการ ปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากร ตระหนักเรื่องการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรม Recycle แยกประเภท เพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และ ร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้านนำมาสมทบโดย เพื่อนำไป จำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการ ของสำนัก ๒. กิจกรรมปฏิทินเก่าเราขอเป็น กิจกรรมที่สำนักงานต่างประเทศ นำโดยผู้อำนวยการสำนักงาน ต่างประเทศ	บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวิถีพอเพียงและสามารถ นำความรู้ไปต่อยอดและ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตได้ ทำให้มีอยู่ เป็นอยู่ ไม่ฟุ้งเฟ้อ มีความสุขกับ ความเป็นอยู่ที่เรียบง่ายตาม อัตภาพ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น	๑. แบบฟอร์มสรุปกิจกรรมการ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม วิถีพอเพียงของสำนักงาน ต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียงของ สำนักงานต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปฏิบัติราชการและการ ดำรงชีวิตและมีความรู้ที่ได้รับ ไปต่อยอดได้	๑. แบบฟอร์มสรุปกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เอกสารการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และบุคลากรของสำนักร่วมกัน นำปฏิทินเก่าซึ่งเป็นสิ่งที่ไม่มีความจำเป็นแล้วไปส่งมอบให้ผู้พิการทางสายตาได้นำไปใช้ประโยชน์ โดยดำเนินการรวบรวมส่งต่อให้กับสำนักงานเขตดุสิต และสำนักงานเขตดุสิตจะนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทยเพื่อผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตาได้ใช้ประโยชน์ต่อไป ๓. กิจกรรม Reduce Reuse Recycle สำนักการต่างประเทศ นำโดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ และบุคลากรของสำนักได้ร่วมกัน จัดกิจกรรม Reduce Reuse Recycle พับถุงยาเพื่อบริจาคให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก โดยเป็นกิจกรรมที่บุคลากรของสำนักต่างเห็นพ้องกันว่าห่อกระดาษ A๔ ยังคงมีประโยชน์และสามารถนำกลับมา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ใช้ใหม่ให้คุ้มค่าที่สุด จึงเกิดแนวคิดที่จะร่วมกันผลิตโดยการพับถุงใส่ยาเพื่อนำไปมอบให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก ๔. กิจกรรมแบ่งปันฟาร์มสุข เป็นกิจกรรมที่รักษาต่อยอดการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต โดยได้มีการรณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักดำเนินกิจกรรมด้านเศรษฐกิจพอเพียงมาอย่างต่อเนื่องและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการจัดกิจกรรมวันแห่งการแบ่งปันแลกเปลี่ยน โดยเมื่อวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณห้องสำนักงานต่างประเทศ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศและบุคลากรของสำนักได้ร่วมกันจัดกิจกรรมวันแห่งการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนโดยมีการเชิญชวน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรของสำนักทุกคน นำผลผลิตจากวิถีเศรษฐกิจพอเพียงร่วมแบ่งปันและแลกเปลี่ยน ซึ่งมีบุคลากรของสำนัก ได้นำผลผลิตมาร่วมแบ่งปันและแลกเปลี่ยน เช่น มะม่วง มะเขือพวง พริกขี้หนูสวน มะนาว กล้วยเล็บมือนาง ผักปลอดสารพิษ หยวกกล้วย กระเพาะ ฯลฯ พร้อมกับได้นำผลผลิตที่ได้แลกเปลี่ยนไปประกอบอาหารเพื่อนำมาร่วมรับประทานอาหารด้วยกัน ทั้งนี้ ทุกกิจกรรมเป็นการส่งเสริมและฝึกให้บุคลากรของสำนักตระหนักรู้ในความพอเพียงและสามารถนำความรู้ที่ได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต ทำให้มีความพอใจในความมีอยู่เป็นอยู่ ไม่ฟุ้งเฟ้อ มีความสุขกับความเป็นอยู่ที่เรียบง่ายตามอัตภาพ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น				
๑๙	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักการต่างประเทศจัดได้ทำรายงานกิจกรรมการส่งเสริมให้	บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับวินัย รวมทั้ง	๑. รายงานกิจกรรมตามแบบฟอร์ม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(การส่งเสริมความโปร่งใส)	การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยโดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการกระตุ้นเตือน เน้นย้ำ เสริมสร้างและป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักกระทำผิดวินัยเมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ พร้อมทั้งได้มีการจัดทำ QR-Code เกี่ยวกับวินัยเผยแพร่ในLine ของสำนักเป็นระยะ ๆ	บุคลากรปฏิบัติวินัยตามแบบฟอร์ม และมีการจัดกิจกรรมเมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศจำนวน ๑ ครั้ง	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา สิทธิในการลา การได้รับเงินเดือนระหว่างลา การลาที่มีผลต่อการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์ วิธีการขั้นตอนการลา ที่ถูกต้อง และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแต่งกายให้ถูกต้องเป็นไปตามข้อปฏิบัติด้านการ แต่งกายของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งการปฏิบัติตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕	๒. อินโฟกราฟิกการจัดกิจกรรมคลินิกส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ๓. อินโฟกราฟิกการรวบรวมข้อมูลความรู้เรื่องวินัย ๔. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๒๐	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้มีสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของ	๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน	สำนักการต่างประเทศ ได้รวบรวมผลการสำรวจ การส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักการ ต่างประเทศประจำปี	๑. รายงานสำรวจการส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของ สำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรภายในสำนัก โดยให้ บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ได้ร่วมตอบแบบ สำรวจ	จำนวน ๑ คน) ได้ร่วมตอบ แบบสำรวจของสำนักการ ต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบ Google Form ๒. จากการประเมินผลการ สำรวจ ของพบว่า บุคลากรของ สำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) สรุปผล ดังนี้ การสำรวจความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์การวุฒิสภา ใสสะอาด ปรากฏว่า ระดับ ” คะแนนการรับรู้ ความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติตาม	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๒. อินโฟกราฟฟิกการ ต่อต้านการทุจริต ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			วัฒนธรรมสุจริต เรียงตามลำดับ ดังนี้ ลำดับมากที่สุด ดังนี้ <u>A=Atmosphere บรรยากาศ</u> <u>แห่งความสุขสร้างวัฒนธรรม</u> <u>แห่งการไม่ทุจริต ในทุกกรณี</u> การรับรู้เข้าใจและมีส่วนร่วม ในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการ ไม่ทุจริตในทุกกรณี เพื่อพัฒนา สังคมประเทศชาติด้วยใจบริสุทธิ์ การให้ความร่วมมือในการสร้าง วัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต โดยส่งเสริมการปฏิบัติราชการ ที่ปราศจากการทุจริตของ องค์กรทุกรูปแบบโดยไม่ปกปิด ข้อมูลหรือข้อเท็จจริง การมี ส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศ ของความเป็นองค์กรสุจริต และการสร้างวัฒนธรรม แห่งการไม่ทุจริตโดยให้บริการ อย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มีอัธยาศัยไมตรียิ้มแย้มแจ่มใส และต้อนรับผู้มาติดต่อด้วยความ เต็มใจ มีลำดับการรับรู้เข้าใจ และปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ และในระดับดีมากที่สุด ๘๓.๓๐ ๑๖.๗๐ คิดเป็นร้อยละ <u>การรับรู้และความเข้าใจ</u> <u>ลำดับลงลงมาตามลำดับ คือ</u> <u>N=Nation s Interests</u> <u>ประโยชน์ของทุกคน</u> <u>สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบ</u> <u>ต่อหน้าที่ในการบริหารราชการ</u> <u>ที่สุจริตและเป็นธรรม</u> การรับรู้ และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริตและ มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในการบริหารราชการที่สุจริต เป็นธรรม การยึดหลักความ พอเพียง ความมีเหตุผล การสมดุลโดยใช้ความรู้ คุณธรรมในการปฏิบัติราชการ การยึดมั่นการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ยึดถือประโยชน์ สูงสุดของราชการ ประชาชนชน และประเทศชาติส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และปฏิบัติหน้าที่ในความ			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			รับผิดชอบของท่าน โดยปราศจากการทุจริต ทุกรูปแบบและพร้อมรับการ ตรวจสอบ มีลำดับการรับรู้ เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็น ร้อยละ และในระดับดี ๘๓.๓๐ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ <u>E=Education มีความรู้ และตระหนักถึงรากเหง้า ของปัญหาการทุจริตอย่างมีสติ</u> มีความรู้ความเข้าใจและ ตระหนักรู้รากเหง้าของ ปัญหาการทุจริตเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตในการ บริหารงานงบประมาณ และ ผลประโยชน์ที่ทับซ้อน ปัญหา การทุจริตจึงปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความรอบรู้ ทั้งวิชาการในบริบทของ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบแผน ธรรมเนียมของ ทางราชการ การรับรู้และเข้าใจ			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ปัญหาการทุจริตและแสดงออกถึงความเป็นคนตรงไปตรงมาโดยไม่ยึดถือความสัมพันธ์ ความใกล้ชิด ส่วนตัวในการพิจารณาหรือใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ ที่ต้องตัดสินใจ หรือต้องให้คุณให้โทษ และตระหนักถึงโทษ มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๓ และในระดับดีมากที่สุด คิดเป็น ๑๙.๗๘ ร้อยละ <u>C = Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</u> มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องของการมีความริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดและยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มีการสนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ในการปฏิบัติราชการให้พร้อม รับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ อย่าง รวดเร็ว และคล่องตัวสามารถ ปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา นำความคิดสร้างสรรค์ไปใช้ ต่อยอดเพื่อเป็นประโยชน์ ในการจัดโครงการ กิจกรรม/ ด้านธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้าน การทุจริต /Strong ภายใน สำนักกลุ่มที่สังกัด เพื่อเป็นการ/ ยกระดับองค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน มีการเสริมสร้าง ความรัก ความสามัคคีของ บุคลากรในองค์กรโดยมี ความยินดีให้ความร่วมมือ เข้าร่วมกิจกรรม โครงการ/ ในภาพรวมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา มีลำดับ การรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕๕ และในระดับดีมากที่สุด คิดเป็น และ ๓๕.๔๕ ร้อยละ			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<u>L= Levelling up ยกระดับใน</u> <u>ทุกมิติ โดยการส่งเสริมการ</u> <u>ปฏิบัติราชการ ที่ปราศจากการ</u> <u>ทุจริตแบบ องค์กร ๓๖๐</u> บุคลากรในสำนักฯ มีส่งเสริม การปฏิบัติราชการที่ปราศจาก การทุจริตทุกรูปแบบ ๓๖๐ องค์กร และมีส่วนร่วมในการ รณรงค์เรื่องดังกล่าว มีการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งให้บริการและ ประชาชนสามารถเข้ามามี ส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการได้ในทุก กระบวนการ มีรับรู้และเข้าใจ และแสดงถึงเจตจำนงในการ ที่จะรายงานปัญหาหาเมื่อพบ เห็นพฤติกรรมการฝ่าฝืนการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตามระบบหรือขั้นตอนที่องค์กร กำหนด มีส่วนร่วมในการ สืบสานความเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตของ			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			สำนักงานต่างประเทศ มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๕๕ และในระดับดีมากที่สุด คิดเป็นลำดับที่ ๓๖.๔๕ ร้อยล่น้อยที่สุด			
๒๑	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. บุคลากรสำนักงานต่างประเทได้ร่วมนกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยได้เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๑) ๒๓ ธันวาคม ๖๗ กิจกรรมโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นการรวมพลังักกดี ทำความดีเพื่อพ่อหลวงบำเพ็ญสาธารณกุศลเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพมหาภูมิ	บุคลากรสำนักงานต่างประเทจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ๑ คน) มีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการวางแผนแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศที่มีส่วนร่วมในการวางแผน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมร่วมกันจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ๑ คน) ณาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) รู้จักเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีน้ำใจ มีความร่วมมือและสามัคคี เกิดความภาคภูมิใจในความดี ความเสียสละที่ตนได้กระทำต่อเพื่อนมนุษย์ สังคม และประเทศชาติ	๑. รายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักงานต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.อินโฟกราฟฟิกกิจกรรมการทำดีเพื่อสังคม ๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พลอดุลยเดช มหाराชา บรมนาถบพิตร ๒) ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กิจกรรมร่วมบริจาคโลหิต ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๓) ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ รวมถึง รักษ์โลก ร่วมเก็บขยะ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา				
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศนำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน เข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประเพณีสงกรานต์ไทย) และการเข้าร่วมกิจกรรมด้านอื่น ๆ ได้ร่วมพิจารณาแนวทางการ	บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน เข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประเพณีสงกรานต์ไทย) และการเข้าร่วมกิจกรรมด้านอื่น ๆ	๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้เรื่องความกตัญญู โดยนำไปปฏิบัติต่อบุพการีหรือญาติผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ รวมทั้งนำไปปฏิบัติต่อผู้ใหญ่หรือผู้อาวุโสที่ได้ปฏิบัติงานร่วมกัน ๒. บุคลากรเห็นคุณค่าของการอนุรักษ์ประเพณีสงกรานต์ และจะร่วมสืบสานประเพณีอันดีงามให้คงอยู่สืบไป ๓. บุคลากรเกิดความรักความสามัคคี จากการทำ	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประเพณีสงกรานต์ไทย) ของสำนักงานการต่างประเทศ นำ ๒. Infographic การเข้าร่วมกิจกรรม ๓. การเผยแพร่กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณี สงกรานต์ไทย) และการเข้าร่วมกิจกรรมด้านอื่น ๆ ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น	ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น ดังนี้ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญูเพื่อร่วมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมวันสงกรานต์ไทย โดยได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมในวันดังกล่าวประกอบด้วย <u>ช่วงที่ ๑</u> เข้าร่วมกิจกรรมพิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุประทานและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ <u>ช่วงที่ ๒</u> เข้าร่วมกิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพร้อมทั้งสร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติงานในวงงานรัฐสภา	กิจกรรมร่วมกัน ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติงานที่ต้องติดต่อประสานงานกัน และส่งเสริมในเรื่องการทำงานเป็นทีมให้มีประสิทธิภาพ ๔. บุคลากรมีความสนุกสนานรื่นเริงจากการละเล่นต่าง ๆ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ลดความเครียดจากการปฏิบัติงานเกิดความรักต่อองค์กร		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<u>ช่วงที่ ๓</u> เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีคุณธรรมเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย โดยมีพิธีสงฆ์และรดน้ำขอพรประธานวุฒิสภา ผู้บริหาร และผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <u>ช่วงที่ ๔</u> เข้าร่วมกิจกรรมสงฆ์และรดน้ำขอพรเพื่อความเป็นสิริมงคลกับตนเองและครอบครัว ณ สำนักการต่างประเทศ วันที่ ๑๓-๑๖ เมษายน ๒๕๖๘ กิจกรรมวันสงกรานต์ ล้างเท้า - รดน้ำ ขอพรผู้มีพระคุณ เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ บุคลากรของสำนักคืนสู่ถิ่นกำเนิดโดยร่วมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมวันสงกรานต์ไทย			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			การสืบทอดประเพณีทั้งดงาม เพื่อเป็นการแสดงถึงความรัก ความอบอุ่น ความอ่อนโยน และเอื้ออาทรต่อผู้มีพระคุณ ความกตัญญูคือพลังบุญ เกื้อหนุนชีวิต			
๒๓	การส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice -จัดประกวดออกแบบ สติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็น สติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศ นำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ และบุคลากรของสำนักได้ดำเนิน กิจกรรม ดังนี้ ๑. การส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ได้จัดกิจกรรม เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้: “ธรรมา- ภิบาลกับภารกิจระหว่างประเทศ” (Integrity and Good Governance in Foreign Affairs Practice) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑.๑ เพื่อเปิดพื้นที่ให้เจ้าหน้าที่ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์	สำนักงานต่างประเทศ มีการ จัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และมีการ จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line ภายในสัปดาห์ต่างประเทศ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักงานต่างประเทศมีการ เผยแพร่การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกสำนัก	๑. แบบฟอร์มสรุปกิจกรรม ของสำนักงานต่างประเทศ สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. อินโฟกราฟฟิกการ ต่อต้านการทุจริต ๓. อินโฟกราฟฟิก การจัด กิจกรรม Watch and Voice ๔. อินโฟกราฟฟิก สติ๊กเกอร์ Line การ ต่อต้านการทุจริตของ สำนักงานต่างประเทศ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เกี่ยวกับการปฏิบัติภารกิจ ด้านต่างประเทศอย่างสุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ๑.๒ เพื่อร่วมกันระดม ข้อเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติงาน ด้านพิธีการหรือการเดินทางไป ต่างประเทศที่ยึดหลักความโปร่งใส ๑.๓ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และตระหนักรู้ในหมู่บุคลากร เกี่ยวกับความสำคัญของการ ป้องกันการทุจริตเชิงระบบ โดยเชิญเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ จากทั้งกลุ่มงานพิธีการทูตและ กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ รับผิดชอบการประสานงาน ในภารกิจด้านต่างประเทศ ของวุฒิสภา ในห้วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา เป็นผู้เล่าประสบการณ์ที่ เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล ในหัวข้อต่าง ๆ ได้แก่ - การประชุมสมาคมเลขาธิการ รัฐสภา (ASGP) ณ กรุงทาสเคนต์ สาธารณรัฐอูซเบกิสถาน ระหว่าง			๕. อินโฟกราฟฟิกการมอบ รางวัลสตีกเกอร์ Line ของ สำนัก ๖. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วันที่ ๕ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๘ โดยนายนครินทร์ อ่วมทอง นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ - การประชุมนิเวศวิทยา นานาชาติ เนฟส์ ครั้งที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ นครเซนต์ปีเตอส์เบิร์ก สหพันธรัฐรัสเซีย โดยนายเรวัต วรรณนุรักษ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่ม งานพิธีการทูต และ น.ส.กัญจน์ฐิ ศิริวงศ์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญ การ กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ ๒. การออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็น สติ๊กเกอร์ Line ของชม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒.๑ มีการประชาสัมพันธ์เชิญ ชวนบุคลากรของสำนักร่วม ออกแบบสติ๊กเกอร์ Line				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๒ มีการตัดสินสติกเกอร์ Line โดยใช้ระบบโหวตภายในสำนัก ๒.๓ มีการมอบรางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทั้งนี้ มีการนำสติกเกอร์ Line ส่งให้สำนักทรัพยากรบุคคลเรียบร้อยแล้ว				
๒๔	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศได้จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานต่างประเทศ มีคลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง	สำนักงานต่างประเทศ มีการเผยแพร่คลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักงานต่างประเทศ - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line)	๑. คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของชมรม STRONG สว.		
๒๕	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักงานต่างประเทศได้ ประกาศเชิญชวนบุคลากรของ สำนักสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิก ชมรม STRONG เพื่อเป็นส่วนหนึ่ง ในการขับเคลื่อนมาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายอเล็กซ์ แอนโตนิโอ ไวนเนอร์ นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ๒. สำนักงานต่างประเทศ ได้ส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัคร เป็นสมาชิกชมรม STRONG	สำนักงานต่างประเทศมีผู้สมัคร เป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายอเล็กซ์ แอนโตนิโอ ไวนเนอร์ นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การสร้างคามเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร	๑. ประกาศเชิญชวนเพื่อน ร่วม STRONG ๒. ภาพการเผยแพร่ กิจกรรมการชวนเพื่อนร่วม STRONG	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรียบร้อยแล้ว				
๒๖	การเพิ่มประสิทธิภาพรับ เรื่องร้องเรียน • ตั้งคณะทำงานรับ เรื่องร้องเรียน • มีรายงานส่ง ผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้ จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศมีการ จัดทำระเบียบว่าด้วยการรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนัก พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนของสำนัก ๒. สำนักการต่างประเทศมีคำสั่งที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของ สำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการ ในเรื่องที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามีความต่อเนื่องเป็นไปตาม เกณฑ์และรักษามาตรฐานการ	สำนักการต่างประเทศมีกลไก บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำระเบียบ สำนักว่าด้วยการจัดการเรื่อง ร้องเรียน เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนฯ มี การแต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ซึ่งมี หน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนและรายงานผลการ ดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนัก ทั้งนี้ได้มีการรวบรวมผลการ ดำเนินการต่อข้อร้องเรียนเพื่อ จัดทำเป็นรายงานการรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนัก	สำนักการต่างประเทศมี รายงานการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ โดยรวบรวม ผลการดำเนินการตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๘ ซึ่งมีผล ปรากฏว่าตามระยะเวลา ดังกล่าว สำนักการต่างประเทศ ยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนแต่ อย่างใด	๑. รายงานการรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนักการ ต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบไฟล์ PDF ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. การเผยแพร่รายงานการ รับเรื่องร้องเรียนของสำนัก ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต รวมทั้งการมีระบบ/กลไกการจัดการ รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต คณะทำงานดำเนินการต่อข้อ ร้องเรียนของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ ๑. รับเรื่องร้องเรียนและ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ของสำนัก ๒. วิเคราะห์ ติดตามประสาน และประเมินเรื่องร้องเรียนตาม ลำดับความสำคัญเร่งด่วน ๓. รายงานผลการดำเนินการ ต่อผู้อำนวยการสำนักให้ทราบทุก เดือน ๔. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้รับ มอบหมายเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ๓ สำนักได้รวบรวมผลการ ดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ตามข้อ ๓ เพื่อจัดทำเป็นรายงาน การรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๗	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการขอหนังสือเดินทางราชการและหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการเพื่อนำผลการสำรวจความพึงพอใจมาวิเคราะห์ ปรับปรุง แก้ไขในการให้บริการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นซึ่งได้ดำเนินการในรูปแบบ Google Form โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ สมาชิกวุฒิสภา จำนวน ๑๑ คน ข้าราชการ จำนวน ๑๑๐ คน รวมตอบแบบสำรวจดังกล่าว ๒. สำนักการต่างประเทศดำเนินการรวบรวมผลสำรวจและจัดทำเป็นรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	สำนักการต่างประเทศมีแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการในรูปแบบ Google Form และมีป้าย QR Code แบบสำรวจความพึงพอใจ ณ ห้องของสำนักการต่างประเทศ เพื่อให้ผู้มารับบริการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภาทำการประเมินความพึงพอใจ	สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการจากสมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภา จัดทำเป็นรายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปการผลการสำรวจพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนักงานต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพและ สร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้มีการ ประชุมเพื่อทบทวนคู่มือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้าน การบริหารงานบุคคล ดังนี้ ๑. ประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณา ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ดำเนินการเผยแพร่คู่มือ การปฏิบัติงาน และคู่มือ การปฏิบัติงานบริหารทรัพยากร บุคคลของสำนัก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก	๑. สำนักงานต่างประเทศ มีคู่มือ การปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม ๒. คู่มือการปฏิบัติงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม	สำนักงานต่างประเทศ ได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือ การปฏิบัติงาน และคู่มือ การปฏิบัติงานบริหารทรัพยากร บุคคลของสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกสำนัก	๑. สำนักงานต่างประเทศ ได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือ การปฏิบัติงาน และคู่มือการ ปฏิบัติงานบริหารทรัพยากร บุคคลของสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. อินโฟกราฟฟิกการ ประชุมเพื่อทบทวนการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการปฏิบัติงาน บริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. การเผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๔ ส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๙	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก มาจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จ	สำนักงานต่างประเทศ มีองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง	สำนักงานต่างประเทศได้จัดส่งองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center (https://moral.senate.go.th) เรียบร้อยแล้ว	๑. องค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางต่าง ๆ				
๓๐	รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความ โปร่งใส) FM-HRD-08 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนด มาตรฐาน ISO)	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานต่างประเทศได้ ดำเนินการรวบรวมผลการ ดำเนินงานตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนบูรณาการฯ	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม เอกสารหลักฐาน	กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘		
๓๑	มุมมองจริยธรรมของสำนัก/ กลุ่ม -ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานต่างประเทศได้ ดำเนินการรวบรวมผลการ ดำเนินงานตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	มีการเผยแพร่มุมมองจริยธรรม ๑. สำนักงานต่างประเทศมีมุม จริยธรรม ๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มุมมองจริยธรรมผ่านทางแอปพลิเคชัน LINE และ FB ของสำนักงาน ต่างประเทศ	กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๖๘	มุมมองจริยธรรมของสำนักงาน ต่างประเทศ ประกอบด้วย ๑. การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ๗ ข้อ ๒. พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นของบุคลากร สำนักงานต่างประเทศ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	-ภาพสรุปกิจกรรมของ สำนัก (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความ โปร่งใส)	ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อรวบรวมจัดทำเป็นมูมจริยธรรม ประกอบด้วย ๑. การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ๗ ข้อ ๒. พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรสำนัก การต่างประเทศ ๓. สรุปข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย มีวินัย ใจสุจริต จิต อาสา กตัญญู รู้พอเพียง ๔. รวบรวมภาพกิจกรรมในการ ดำเนินการกิจกรรมตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส			๓. สรุปข้อมูลคุณธรรม เป้าหมาย ประกอบด้วย “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่น หลักศาสนา รักษาระเบียบ วินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ ความพอเพียง” ๔. รวบรวมภาพกิจกรรมใน การดำเนินการกิจกรรมตาม แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๕. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์มูมจริยธรรม ผ่านทางแอปพลิเคชัน LINE และ FB ของสำนักการ ต่างประเทศ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐			ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๒ โครงการ/กิจกรรม			

หมายเหตุ : ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)

๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)

๓) ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์ประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

ส่งพิจารณาสำนักคดีเด่น ภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ไตรมาส ๑-๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
ไตรมาส ๓ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
ส่งตัวชี้วัด ๒.๒
ไตรมาส ๔ ส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
ไตรมาส ๔ ส่ง ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

(แบบฟอร์มรายงานส่งเป็นไฟล์ WORD ฉบับนี้ไม่ต้องลงระบบเว็บไซต์
ให้ลงเฉพาะ PDF ในเว็บไซต์)

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๑-๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑. การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้ โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่า ฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓.ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ๑. สำนักงานต่างประเทศ ได้จัดทำประกาศเกี่ยวกับการ ดำเนินการด้านการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงานสุจริต และการ รักษามาตรฐานคุณภาพและ ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน	ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ และบุคลากร จำนวน ๒๔ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวน บุคลากร ๒๔ คน ลาศึกษาต่อ ต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐ ประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความ โปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษา มาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จ ขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยจัดทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	สำนักงานการต่างประเทศมีประกาศ ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความ โปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษา มาตรฐานคุณภาพและ ความสำเร็จขององค์กรอย่าง ยั่งยืน ๒) ประกาศมาตรการให้คุณ ให้โทษในการดำเนินการตาม นโยบายคุณธรรม จริยธรรม	๑. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความ โปร่งใส การป้องกันการ ทุจริต สำนักงานสุจริต และ การรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน ๒. ลายมือชื่อบุคลากรที่ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓. Infographic การประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ๔. ประกาศมาตรการให้คุณ ให้โทษในการดำเนินการตาม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔) ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๕) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ๒. ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากร จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน		ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔) ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๕) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๗. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		องค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘				
๒	การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้มีการประชุมเพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการจัดกิจกรรมในระดับสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงาน	ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากร จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) เข้าร่วมประชุมเพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักงานคลังและงบประมาณให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สำนักงานการต่างประเทศมีการกำหนดปณิธานคุณธรรม และกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. แบบรายงานตามแบบฟอร์มหน้า ๖๐-๖๒ ๒. Infographic ปณิธานคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. Infographic กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู - พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ	ต่างประเทศเห็นชอบให้มีการประชุมสำนักการต่างประเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศร่วมกันทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศ ซึ่งในการประชุมฯ ดังกล่าว มีบุคลากรของสำนักการต่างประเทศเข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ (ของจำนวนบุคลากรจำนวน ๒๕ คน วิชาชีพต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน)			๔. บันทึกการประชุมสำนักการต่างประเทศ ที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ ๕. ลายมือชื่อบุคลากรผู้เข้าร่วมประชุมระดมความคิดทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๖. เอกสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	• วินัย หมายถึงเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กร และสังคม รับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม • สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็น ธรรม ไม่ยินยอมพร้อม ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ • จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อ สรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุข ของสังคม					

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	กัตัญญู หมายถึง สำนึกว่าคุณและ แสดงออกถึงความ กัตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กร และผู้มีพระคุณบน หลักพื้นฐานของ ความถูกต้องดีงาม (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม					
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วน ร่วมและสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย คุณธรรมที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากร	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้มีแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อติดตามงานและมอบหมายงาน และได้มีการประชุมสำนักเพื่อ พิจารณางานและมอบหมายงานแผน ส่งเสริมสนับสนุนการเนินการด้าน	สำนักการต่างประเทศมีแผน ส่งเสริมสนับสนุนการเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักการต่างประเทศได้ดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผน ที่กำหนด	๑. แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของ สำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และความ โปร่งใส ของสำนักการ ต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. Infographic การประชุม การประชุมจัดทำแผนส่งเสริม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	• แผนประกอบด้วย อย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติ ทางหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย • มีกิจกรรมเกี่ยวกับ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู • มีการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบการ ดำเนินงาน (การส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม) • (การส่งเสริมความ โปร่งใส)	คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และติดตามงานด้านอื่น ๆ			สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ๔. การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	
๔	รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u>	สำนักงานต่างประเทศมีคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมความ	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน	๑. คำสั่งแต่งตั้งสำนักงาน ต่างประเทศ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้าน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- ไตรมาสที่ ๔ (การส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความ โปร่งใส)	สำนักงานต่างประเทศได้มีการแต่งตั้ง คณะทำงานจิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสของ สำนักงานต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อ มอบหมายและร่วมกันรับผิดชอบการ ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	โปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการดำเนินการ ตามหน้าที่และอำนาจอย่าง ถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามแผนที่ กำหนดไว้	ทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของสำนักงาน ต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. Infographic การประชุม จัดทำแผนส่งเสริมส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมฯ ของสำนักงาน ต่างประเทศ ๓. การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	
๕	การคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานต่างประเทศโดยนางสาว นิสาพร วิบูลย์จันทร์ ที่ปรึกษา คณะทำงาน และนางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย หัวหน้าคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการนัดประชุมเพื่อ คัดเลือกคนดีของสำนัก ครั้งที่	๑. รายงานจำนวน ๑ เรื่อง ๒. สำนักงานต่างประเทศ ได้เลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนัก ประกอบด้วย - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระดับ เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายเรวัต วรรณรักษ์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ	๑. บุคลากรภายในสำนักงาน ต่างประเทศได้มีการรับรู้และให้ การยอมรับบุคลากรผู้ที่ได้เลือกให้ เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก โดย มีการประชาสัมพันธ์ให้รับรู้ รับทราบโดยทั่วกัน ๒. สำนักงานต่างประเทศมี รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของ	๑. รายงานผลการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักงานต่างประเทศ ๒. แบบประเมินการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๑) และแบบ รายงานผลการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อหาแนวทางและวิธีการเลือกจากข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การประเมิน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องย้อนหลัง ๓ ปี ดังนี้ - บรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปีขึ้นไป - ลาป่วยและลาภิกจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น) - มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี - มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย	- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายกริฎ จันทจรวิวัฒน์ - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระดับอาวุโส นางสมพร ทองโกมล เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	สำนักงานต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักงานการต่างประเทศ (แบบ ๒) ๓. อินโฟกราฟฟิค รายชื่อบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็น ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๔. บันทึกการประชุม คณะทำงาน STRONG ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๕. ภาพการประชุมสัมพันธ ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการต่างประเทศผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หลังจากที่ทุกกลุ่มงานส่งรายชื่อบุคลากรที่เข้าเกณฑ์ตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน STRONG จึงได้มีการตรวจสอบและดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยการเลือกตั้งโดยวิธีหย่อนบัตรเลือกตั้ง โดยกำหนดการเลือกตั้งภายในสำนักการต่างประเทศ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และมีการประเมินผลเรียบร้อยแล้ว				
๖	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายในได้แก่ กลุ่มงานงานพิธีการทูต โดยกลุ่มงานพิธีการทูตนั้นมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายและสอดคล้องกับคุณธรรม	สำนักการต่างประเทศมีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ซึ่งได้รับมติจากบุคลากรในสำนักว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสอันเป็นที่ประจักษ์ มีการปฏิบัติตามหลักศาสนาที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาอย่างต่อเนื่องตลอด	หน่วยงานภายในที่ได้รับการยกย่องเชิดชูได้แก่ กลุ่มงานพิธีการทูต ซึ่งได้มีการปฏิบัติตามหลักศาสนาที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาอย่างต่อเนื่องตลอด	๑. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายใน (พิธีการทูต) ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕ ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งนำไปสู่ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจนเป็นที่ประจักษ์ โดยกำหนดหัวข้อในการประเมิน ดังนี้ - ด้าน “ความพอเพียง” กลุ่มงานมีบุคลากรที่พอประมาณ ประหยัด ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม ผู้ร่วมงาน มีความรอบคอบ รอบรู้ การวางแผนในการดำรงชีวิต สร้างภูมิคุ้มกันให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤติต่าง ๆ - ด้าน “วินัย” กลุ่มงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติตนโดยเคารพกฎหมาย กฎระเบียบ ปฏิบัติตามจริยธรรมขององค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม - ด้าน “สุจริต” กลุ่มงานมีบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในความถูกต้องและเป็นธรรมไม่ยินยอมและพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ - ด้าน “จิตอาสา” กลุ่มงานมีบุคลากรที่เสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อส่วนรวมมีการช่วยเหลือเกื้อกูลต่อเพื่อนร่วมงานเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงาน และสังคม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ด้าน “กตัญญู” กลุ่มงานมีบุคลากรที่สำนึกถึงบุญคุณต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องอันดีงามประพฤติตนด้วยความ ซึ่งให้บุคลากรทุกคนภายในสำนัก ลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่ตนเองเห็นว่าเหมาะสมที่จะได้รับการยกย่อง โดยกลุ่มงานนั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ด้านการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก และให้บุคลากรของสำนักลงคะแนนเลือกผ่านระบบ Google Form ๒. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลมาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรม ยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในของ สำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ				
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก และนายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานกลุ่มงานอบรม และสัมมนา นางสาวสุนันท์ จันทรขวัญ นักทรัพยากรบุคคล	สำนักการต่างประเทศจัดกิจกรรม คลินิกคุณธรรม วันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ และได้รับแนวทางในการดำเนินงานตาม แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ	๑. อินโฟกราฟิกการจัด กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ชำนาญการ พร้อมทีมงานบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแนะนำแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณาการฯ โดยในการเปิดคลินิกครั้งนี้ทำให้บุคลากรของสำนักมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการมากยิ่งขึ้น สามารถร่วมกันขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป		ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๒. ภาพการเผยแพร่กิจกรรม คลินิกการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	
๘	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้) -กรมการท่องเที่ยว (ปิ๋ว,พร) -กรมราชทัณฑ์ (ส้ม,เก)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๑ กรมการท่องเที่ยว เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา จำนวน ๑ ครั้ง ๑.๒ กรมราชทัณฑ์ เมื่อวันพุธ	๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ หน่วยงาน ดังนี้ ๑.๑ กรมการท่องเที่ยว เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา จำนวน ๑ ครั้ง ๑.๒ กรมราชทัณฑ์ เมื่อวันพุธ	๑. สำนักการต่างประเทศมีแบบรายงานสรุปการโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายนอก จำนวน ๑ ฉบับ ๒. สำนักการต่างประเทศได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อน	๑. แบบรายงานตามแบบฟอร์มหน้า ๖๓-๖๕ ๒. Infographic การเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑.๑ กรมการท่องเที่ยว เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยมอบหมาย นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ และนางสมพร ทองโกลม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สรุปสาระสำคัญการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้ -กรมการท่องเที่ยวได้มีการขับเคลื่อนโดยดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสตามบรรทัด ๙ ขั้น และปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มุ่งมั่นให้บุคลากรของหน่วยงานทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๑.๒ กรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่พุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยมอบหมาย นางสาวกัญยรัตน์ เอี่ยมสุขแสง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ และนางสาวมธุรส สระทองคำ	ที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ๒. สำนักงานต่างประเทศมีเครือข่ายเพิ่มอีก ๒ เครือข่าย	องค์กรคุณธรรม ต้นแบบยั่งยืนของสำนักต่อไป	๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สรุปสาระสำคัญการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ดังนี้ ๑) กรมราชทัณฑ์ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ๓ มิติ ได้แก่ มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งามภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๒) มีการเน้นย้ำให้บุคลากรใน สังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม หากพบเจ้าหน้าที่กระทำ การทุจริตกรมราชทัณฑ์จะดำเนินการ ลงโทษขั้นเด็ดขาดทุกราย และ ยกระดับสร้างการเปลี่ยนแปลงการ บริหารงานราชทัณฑ์ อย่างเป็น รูปธรรม ๒. บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศได้นำความรู้ที่ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้มาถ่ายทอดให้กับ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้รับรู้รับทราบเพื่อนำความรู้นั้นกลับมาต่อยอดในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป ๓. สำนักงานการต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลและความรู้จากโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์ มาจัดทำตามแบบรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก ของสำนักงานการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน				
๙	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ	๑. บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการ	๑. สำนักงานการต่างประเทศมีแบบรายงานสรุปการโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกัน	๑. แบบรายงานตามแบบฟอร์มหน้า ๖๓-๖๕ ๒. Infographic การเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้) -สำนักงานศาลปกครอง (พี่ผึ้ง, บุตรี) -สำนักงาน กสทช. (ดร.ปอ, พี่ตึก)	๑. สำนักการต่างประเทศได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ดังนี้ ๑.๑ สำนักงานศาลปกครอง เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยมอบหมายนางนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ และนางสาวบุตรี อัครวงษ์สี นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ ๑.๒ สำนักงาน กสทช. เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยมอบหมายนางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ และนางสาวกรนิภา สุรพิพิธ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส สรุปสาระสำคัญการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้ สำนักงาน กสทช.	ทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ จำนวน ๒ หน่วยงาน ดังนี้ ๑.๑ สำนักงานศาลปกครอง เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ๑.๒ สำนักงาน กสทช. เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ๒. สำนักการต่างประเทศมีเครือข่ายเพิ่มอีก ๒ เครือข่าย	การทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. บุคลากรสำนักการต่างประเทศได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ในการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสของสำนักต่อไป	เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ ๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- สำนักงาน กสทช. มีการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานขององค์กร โดย การเพิ่มโบนัสให้สูงขึ้น สอดคล้องกับ การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ สุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุก ขั้นตอน และใช้นโยบาย No gift policy ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ เพื่อหลีกเลี่ยงการติดสินบน เจ้าพนักงาน ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. ให้ความสำคัญการป้องกันการ ทุจริตในทุกรูปแบบ โดยการมุ่งเน้น นโยบาย No gift policy และการ พัฒนา การจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตโดยการปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ จัดทำ มาตรการที่เกี่ยวข้อง การจัดกิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจผ่านกิจกรรม การอบรม การประชุมในเนื้อหาที่ เกี่ยวข้องกับ ITA และการต่อต้านการ ทุจริต - มีการติดตามและรายงานผลการ บริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต จัด อบรมเรื่อง “การบริหารสัญญาและ การตรวจรับพัสดุ” ให้กับบุคลากร สายงานกิจการภูมิภาค				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- มุ่งเน้นบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร สำนักงานศาลปกครอง - สำนักงานศาลปกครอง ได้มีการแผนการป้องกันการทุจริตโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนา และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน - สร้างปัจจัยแห่งความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง โดยใช้เจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการ ไม่ทำ ไม่ทน และไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ทั้งในสำนักงานศาลปกครองส่วนกลางและในภูมิภาคทุกแห่งอย่างต่อเนื่อง - มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้นำความรู้ที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้รับรู้รับทราบเพื่อนำความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป ๓. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลและความรู้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานศาลปกครอง และสำนักงาน กสทช. มาจัดทำตามแบบรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) -โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ๑. สำนักงานต่างประเทศ ได้มอบหมายให้นายนครินทร์ อ่วมทอง นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการและ น.ส.กันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพฯ ทั้งนี้ได้นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ๓ มิติ ได้แก่ มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปเผยแพร่ให้กับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ และ ๕ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม ๒. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศนำความรู้ที่ได้รับจากแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาถ่ายทอดให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้รับรู้รับทราบเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ใน	๑. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต ๒. สำนักงานต่างประเทศมีเครือข่ายเพิ่มขึ้นอีก ๑ เครือข่าย	๑. สำนักงานต่างประเทศมีแบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต จำนวน ๑ ฉบับ ๒. บุคลากรสำนักงานนำความรู้ที่ได้รับจากแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาถ่ายทอดให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้รับรู้รับทราบ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป	๑. ๑. แบบรายงานตามแบบฟอร์มหน้า ๖๓-๖๕ ๒. Infographic การเข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป ๓. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลจากการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน				
๑๑	การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศ โดย นางสาว นิสافر วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการ สำนักการต่างประเทศ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ดังนี้ ๑) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะบรมสารีริกธาตุ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง ๒) เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทยใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข” ๓) กิจกรรมนั่งสมาธิตั้งจิตภาวนา ๒. สำนักการต่างประเทศ ได้รวบรวมข้อมูลและความรู้มาจัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการ	บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญกับโครงการและกิจกรรมทางศาสนา ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักได้น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงานการดำรงชีวิต และการเข้าร่วมสังคมได้อย่างมีความสุข ทั้งนี้ทุกกิจกรรมบุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๙๕ เปอร์เซนต์ เช่น การนั่งสมาธิตั้งจิตภาวนา การร่วมหรือกิจกรรมต่าง ๆ การบริจาคทรัพย์ส่วนตนตามกำลังศรัทธาเพื่อนำทรัพย์ดังกล่าวไปร่วมกิจกรรมในการทำบุญทำนุบำรุง	๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การดำเนินกิจกรรมทางศาสนาส่งผลให้บุคลากรสำนักการต่างประเทศมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เนื่องจากบุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องการทำความดีและมีจิตสำนึกที่ดี มีความประพฤติทางกาย วาจา และใจ ตระหนักรู้ถึงสิ่งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นรอบข้างและมีสติอยู่กับปัจจุบัน มีความอดทนมองโลกในทางบวก มีความตระหนักรู้ในคำสอนตามหลักศาสนา และสามารถนำมา	๑. แบบรายงานตามแบบฟอร์มหน้า ๖๖-๖๗ ๒. Infographic การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ ๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ปฏิบัติตามหลักศาสนา เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน	พระพุทธศาสนา การร่วมแรงร่วมใจกันนำสิ่งเพื่อบริจาคช่วยเหลือทำบุญหรือบริจาคแก่วัด โรงเรียน วัด และชุมชนเป็นต้น	ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้งานตามภารกิจหลักของสำนักงาน การต่างประเทศมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง		
๑๒	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศโดย นางสาว นิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้ในเรื่องการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมต่อยอดวิถีเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต โดยได้มีการนำผลผลิตที่ได้ปลูกไว้ นำมาแลกเปลี่ยนร่วมแบ่งปันกันภายในสำนักงานต่างประเทศเมื่อ	บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมการต่อยอดวิถีเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีการนำผลผลิตที่ได้ปลูกไว้กินเอง รวมถึงแบ่งปันให้เพื่อนร่วมงานเพื่อนำไปประกอบอาหาร รวมทั้งเพื่อสร้างอาชีพเสริมโดยการจำหน่ายผลผลิตเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวด้วย	๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ของสำนักงานการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นหลักในการปฏิบัติราชการและใช้ในการดำรงชีวิต และมีรายได้เสริมจากการต่อยอดดังกล่าวต่อไป	๑. แบบรายงานตามแบบฟอร์มหน้า ๖๖-๖๗ ๒. Infographic การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักสำนักของบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา				
๑๓	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศนำโดยผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง “สัปปายะสภาสถาน จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยสำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินกิจกรรมดังนี้ ๑) ส่งตัวแทน ทูตแห่งความดีเพื่อร่วมถือกระทงขบวนแห่ในนามของสำนักงานต่างประเทศ ๒) ร่วมทำกระทงคุณธรรมจากวัสดุธรรมชาติ ทั้งนี้กระทงปีนี้นักการต่างประเทศได้ตั้งชื่อกระทงว่า กระทง “กระทง ๓ R” (Reuse Reduce Recycle) ซึ่งวัสดุที่ใช้ประกอบด้วย ใบตองกล้วยแห้ง, ถั่ว	สำนักงานต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ครั้ง	๑. สำนักงานต่างประเทศมีแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม โดยบุคลากรสำนักงานต่างประเทศได้ให้ความร่วมมือในการจัดทำกระทงของสำนัก ๒. สำนักงานต่างประเทศมีการส่งตัวแทนทูตแห่งความดีในนามของสำนักเพื่อร่วมในขบวนแห่	๑. แบบรายงานสรุปผลการจัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยมิติเชิงวัฒนธรรมเนื่องในโอกาสวันลอยกระทง “สัปปายะสภาสถาน จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เขียว, ถั่วแดง, งา, ไม้, กระดาษสา, ผ้า กระสอบ, เทียน และรูปเป็นต้น ๓) ร่วมชบวนแห่คุณธรรม ๓ สำนัก ประกอบ ด้วยสำนักการต่างประเทศ ประชาสัมพันธ์ และสำนักกฎหมาย ในหัวข้อ “ความกตัญญู” ๔) จัดบูธกิจกรรมล้างไข่มหาสนุก เป็นกิจกรรมสร้างความรักความสามัคคี และมีความสุขสนุกสนาน				
๑๔	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปี การทุจริตประจำปี โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ ● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพยากร (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาทบทวนแผนบริหารด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักการต่างประเทศจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ	บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ได้มีการร่วมกันทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. Infographic แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. บันทึกการประชุมและภาพการประชุมสำนักการต่างประเทศ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	• มิติการรักษา ความลับทาง ราชการ (การส่งเสริมความโปร่งใส)					



รายงาน

การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม
คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

สำนักการต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปี พ.ศ.2568

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานการต่างประเทศได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีกระบวนการการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง ซึ่งมีปัจจัยที่เกี่ยวข้องหลายประการ อาทิ ความสำคัญของผู้บริหารที่จะต้องมีความรู้ความรอบรู้ ทักษะคติของผู้บริหารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม การมีนโยบายด้านจริยธรรม การประเมินผลและติดตามผล และการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่พร้อมใจจะปฏิบัติตามด้วยความสมัครใจ เห็นความสำคัญและยึดถือคุณค่าของคุณธรรมจริยธรรมซึ่งเป็นเป้าหมาย สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมอันจะส่งผลต่อเนื่องให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 กระบวนการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	
▪ หลักการและเหตุผล	1
▪ การเสริมสร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายใน สำนักงานต่างประเทศและบุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	1
▪ วัตถุประสงค์	3
▪ วิธีการสำรวจ	4
▪ ประโยชน์คาดว่าจะได้รับ	4
ส่วนที่ 2 สรุปผลการสำรวจระดับความคิดเห็นและพฤติกรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานต่างประเทศเกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	5
▪ ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	5
▪ ตอนที่ 2 บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	6
▪ ตอนที่ 3 พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	20
▪ ประโยชน์ที่ได้รับ	21
ภาคผนวก	
▪ รายชื่อผู้ตอบแบบสอบถาม	

ส่วนที่ 1

กระบวนการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

.....

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานการต่างประเทศ เห็นความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร และมุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานและมีความประพฤติปฏิบัติตนที่ดีตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมร่วมขององค์กร และหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรเกื้อกูล เอื้อเฟื้อซึ่งกันและกัน และร่วมปฏิบัติงานประสานประโยชน์แก่องค์กร เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่นต่อไป ดังนั้น สำนักงานการต่างประเทศ จึงได้ขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ภายในสำนัก ดำเนินการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยอาศัยหลักการและเหตุผล ดังนี้

การเสริมสร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักและบุคลากร ในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สำนักงานการต่างประเทศได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีกระบวนการการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง ซึ่งมีปัจจัยที่เกี่ยวข้องหลายประการ อาทิ ความสำคัญของผู้บริหารที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจ เป็นผู้มีมารยาท ทศนคติของผู้บริหารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม การมีนโยบายด้านจริยธรรม การประเมินผลและติดตามผล และการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่พร้อมใจจะปฏิบัติตามด้วยความสมัครใจ เห็นความสำคัญและยึดถือคุณค่าของคุณธรรมจริยธรรมซึ่งเป็นเป้าหมาย สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยสำคัญ ในการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมอันจะส่งผลต่อเนื่อง ให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานการต่างประเทศ ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 พฤษภาคม 2568) นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ ได้มอบนโยบายให้คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ ทบทวน เจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้ร่วมกัน พิจารณานโยบาย มาตรการต่าง ๆ ทั้งนี้ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ทุกคนได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นกำหนดคุณธรรม เป้าหมายที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งเสนอโครงการ กิจกรรมเพื่อบรรลุ ลงในแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก และได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ โดยจัดทำ แบบสำรวจความคิดเห็น **เรื่อง การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม** โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อนำผล การสำรวจมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนการดำเนินงานและขับเคลื่อนคุณธรรมและความ โปร่งใส สำนักงานการต่างประเทศ ให้มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากร มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

โดยแบบสำรวจความคิดเห็นได้กำหนดประเด็นสำคัญซึ่งเป็นปัจจัยที่จะทำให้บรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมออกเป็น 9 ประเด็นหลัก ประกอบด้วย (1) บทบาทของ ผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก (2) การทบทวน และร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนัก (กิจกรรมที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) (3) สืบสานวัฒนธรรม (4) ยึดมั่นศาสนา (5) รักษาระเบียบวินัย (6) มีใจสุจริต (7) ใฝ่จิตอาสา (8) มีความ กตัญญู (9) ตระหนักรู้ความพอเพียง

บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมาย คุณธรรมประจำสำนัก ผ่านการวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” โดยบุคลากรมีส่วนร่วม ระดมความคิดเห็นทั้งในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก และผ่านกระบวนการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และ สรุปลงข้อมูล จนได้มาซึ่งปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตนตามคุณธรรม และจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีของบุคลากรสำนัก การต่างประเทศ และได้กำหนดเป็นเป้าหมายคุณธรรม คือ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นศาสนา รักษาระเบียบ วินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” สำนักงานการต่างประเทศมีกระบวนการ จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสำรวจการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
2. เพื่อสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรว่ามีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อนำข้อมูลเสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักต่อไป

3. วิธีการสำรวจ

แบบสอบถาม เรื่อง การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานการต่างประเทศใช้วิธีการสำรวจการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้วยระบบ Google Form โดยให้บุคลากรของสำนักร่วมกันตอบแบบสำรวจ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 100 (บุคลากรของสำนักจำนวน 25 คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 1 คน) สำรวจการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ

แบบสอบถามนี้ ประกอบด้วย 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

เป็นการสอบถามข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสำรวจซึ่งเป็นบุคลากรในสำนักงานการต่างประเทศ

ตอนที่ 2 การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

แบบสอบถามได้กำหนดประเด็นสำคัญซึ่งเป็นปัจจัยในการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมออกเป็น 9 ประเด็นหลัก ประกอบด้วย (1) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก (2) การทบทวนและร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนัก (กิจกรรมที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) (3) สืบสานวัฒนธรรม (4) ยึดมั่นศาสนา (5) รักษาระเบียบวินัย (6) มีใจสุจริต (7) ใฝ่จิตอาสา (8) มีความกตัญญู (9) ตระหนักรู้ความพอเพียง

ตอนที่ 3 บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานการต่างประเทศร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนั้น แบบสอบถามในส่วนนี้ จึงเป็นการกำหนดประเด็นเกี่ยวกับพฤติกรรม 5 ด้าน ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่ร่วมกันกำหนดไว้ ประกอบด้วย “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” เพื่อเป็นปัจจัยสำคัญในการชี้วัดพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ อย่างเป็นรูปธรรม

4. ประโยชน์คาดว่าจะได้รับ

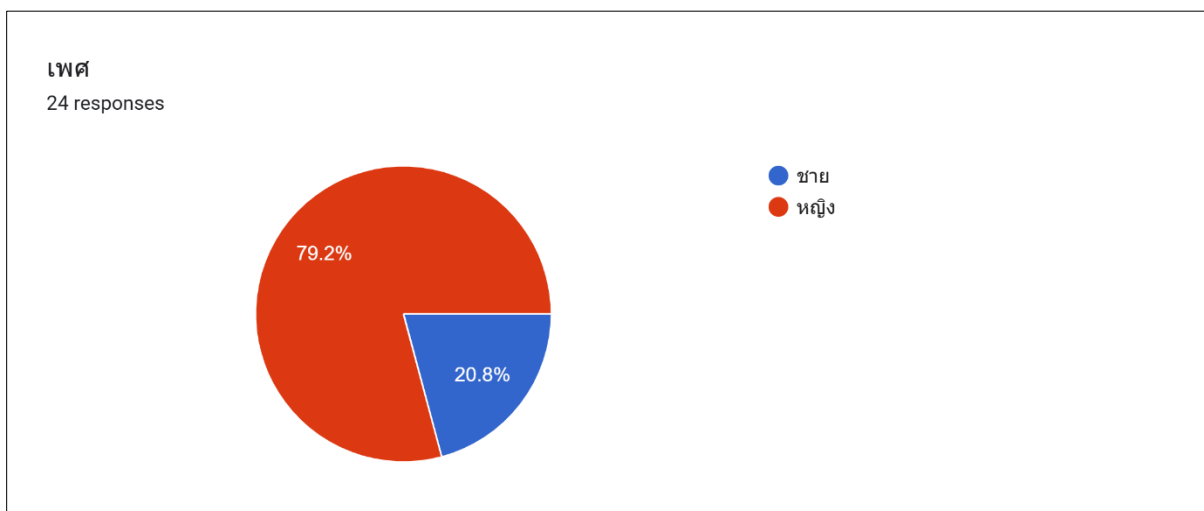
- 1) ได้สำรวจการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- 2) ได้สำรวจบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
- 3) ได้เสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนัก

ส่วนที่ 2
สรุปผลการสำรวจพฤติกรรมของผู้บริหารและบุคลากร
ของสำนักงานต่างประเทศ
เกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
.....

คณะทำงานได้ดำเนินการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในทุกตำแหน่งและกลุ่มงาน ซึ่งผลปรากฏว่า มีผู้เข้ามาตอบแบบสอบถามครบทุกคนจากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน 24 คน โดยสามารถสรุปผลการสำรวจได้ ดังนี้

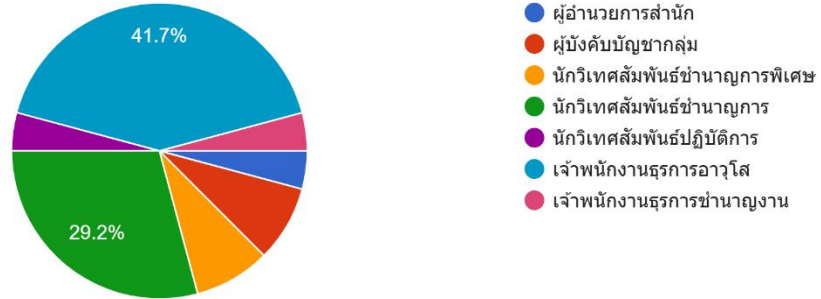
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

- 1.1 บุคลากรที่ตอบแบบสอบถามร้อยละ 79.2 เพศหญิง (19 คน) ร้อยละ 20.8 เพศชาย 5 คน
- 1.2 ประเภทของตำแหน่งร้อยละ 100 ข้าราชการ
- 1.3 ประเภทของกลุ่มงานภายในสำนักงานต่างประเทศ ทั้ง 3 กลุ่มงานมีจำนวนบุคลากรเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 8 โดยประมาณ



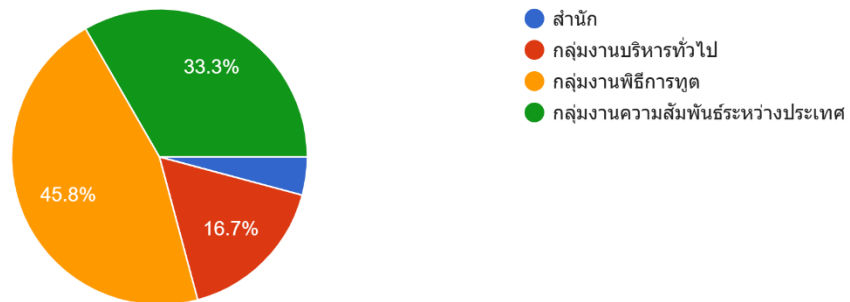
ตำแหน่ง

24 responses



กลุ่มงาน

24 responses



ตอนที่ ๒ บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

บรรยากาศสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม

B I U ↺ ↻

วัตถุประสงค์ : การสำรวจการรับรู้และการมีส่วนร่วมพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการต่างประเทศ (สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักถึงความพอเพียง) เพื่อนำไปเปรียบเทียบสภาพแวดล้อมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

คำชี้แจง : ให้บุคลากรตอบแบบสำรวจความรู้และการมีส่วนร่วมในปี 2567 และปี 2568

ตอนที่ 2 การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย บรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม



คำชี้แจง : โปรดเลือกระดับการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย การสำรวจแบ่งเป็น 5 ระดับ

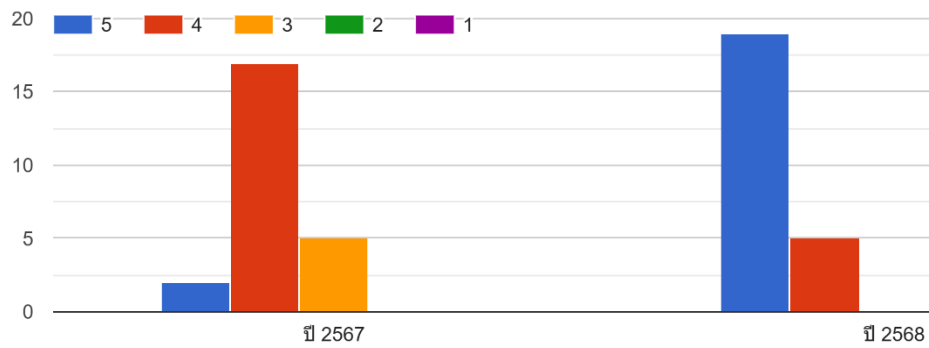
5 = มากที่สุด
4 = มาก
3 = ปานกลาง
2 = น้อย
1 = น้อยที่สุด

1. บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ				
ลำดับที่	การดำเนินงาน	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
1.1	ผู้บริหารกำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสำนักฯ	75%	83%	+8%
1.2	ผู้บริหารร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	70%	78%	+8%
1.3	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักฯ	75%	83%	+8%
1.4	ผู้บริหารเป็นผู้นำและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในวินัยข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด	71%	83%	+13

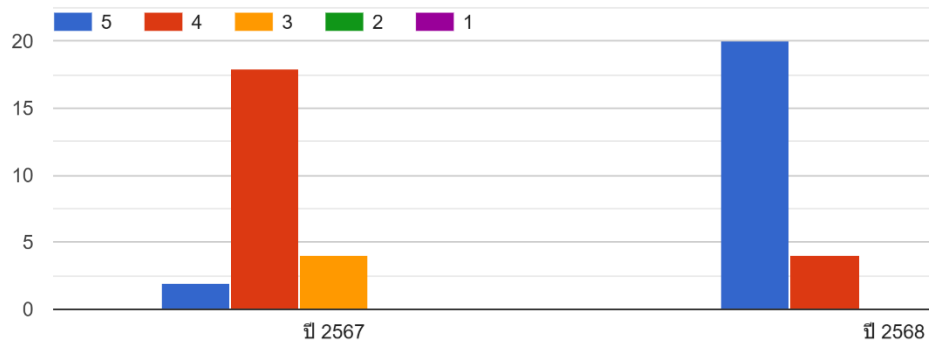
จากผลสำรวจบุคลากรสำนักการต่างประเทศ พบว่าบทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ โดยบุคลากรตอบแบบสอบถามสำรวจความรู้และการมีส่วนร่วม ระหว่างปี 2567 และปี 2568 เพื่อเปรียบเทียบสภาพบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม พฤติกรรมของบุคลากรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ 9

โดยกำหนดให้ผู้บริหารสำนักฯ มีบทบาทหลักในการเป็นผู้นำการปฏิบัติ การดำเนินการในด้านต่าง ๆ (1) ด้านการกำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (2) ด้านการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (3) ด้านการเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักฯ (4) ด้านการเป็นผู้นำและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด

1. บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ 1.2
ผู้บริหารร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม

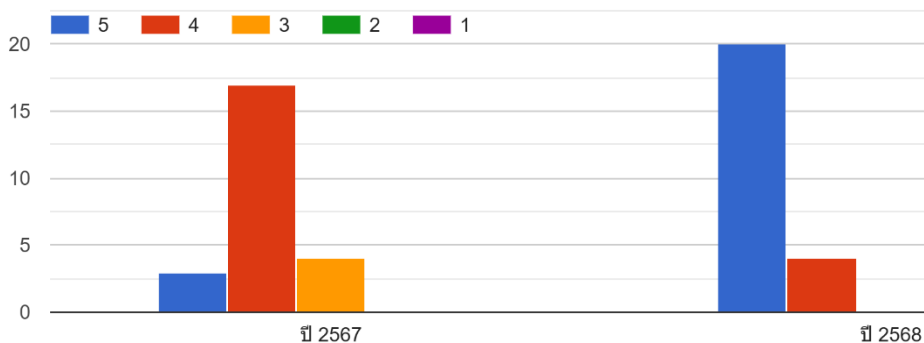


1. บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ 1.3 ...างที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักฯ



1. บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ 1.4 ผู้ปฏิบัติตนให้อยู่ในวินัยข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

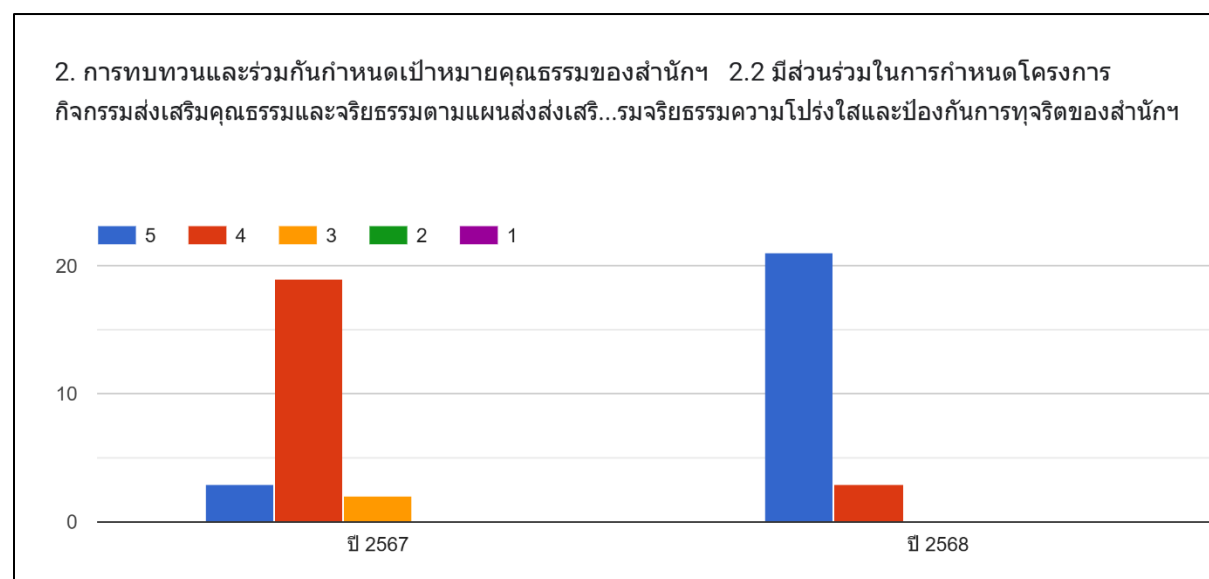
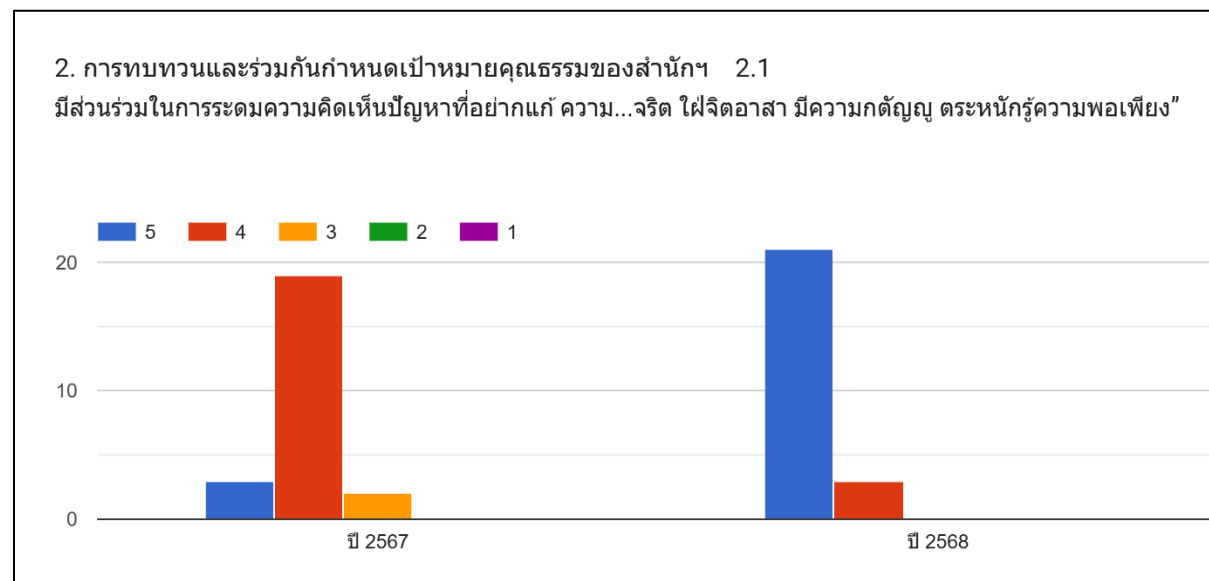


2. การทบทวนและร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักฯ

ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
2.1	มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมเป้าหมาย ปณิญาสำนักการ ต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่น หลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง”	79%	88%	+8%
2.2	มีส่วนร่วมในการกำหนดโครงการ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักฯ	78%	88%	+8%

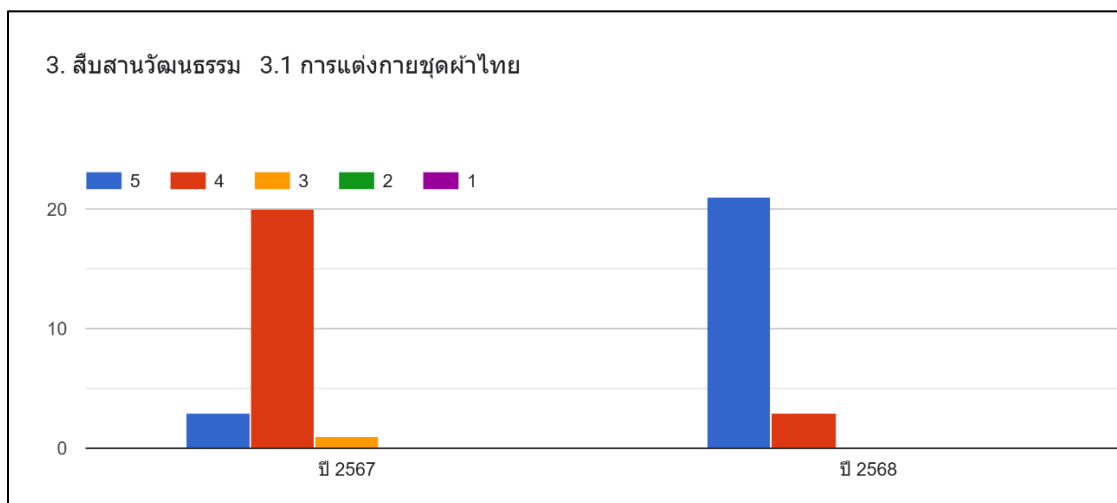
จากผลสำรวจพบว่า การทบทวนและร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก พบว่า บุคลากรมีความรู้การมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นสะท้อนปัญหาที่อยากแก้ไข รวมถึงความดีที่อยากทำ คุณธรรมเป้าหมาย ตามปณิญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษา ระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักถึงความพอเพียง”

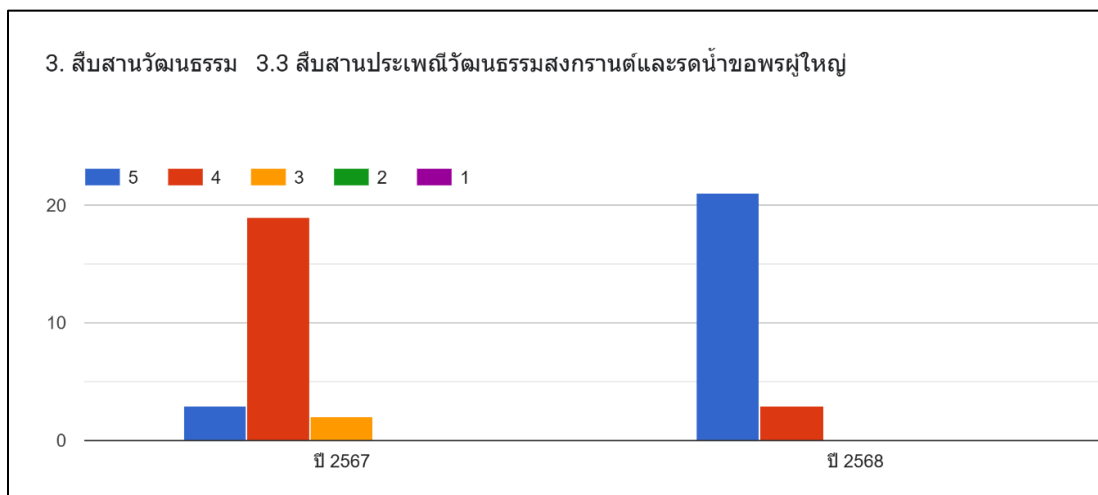
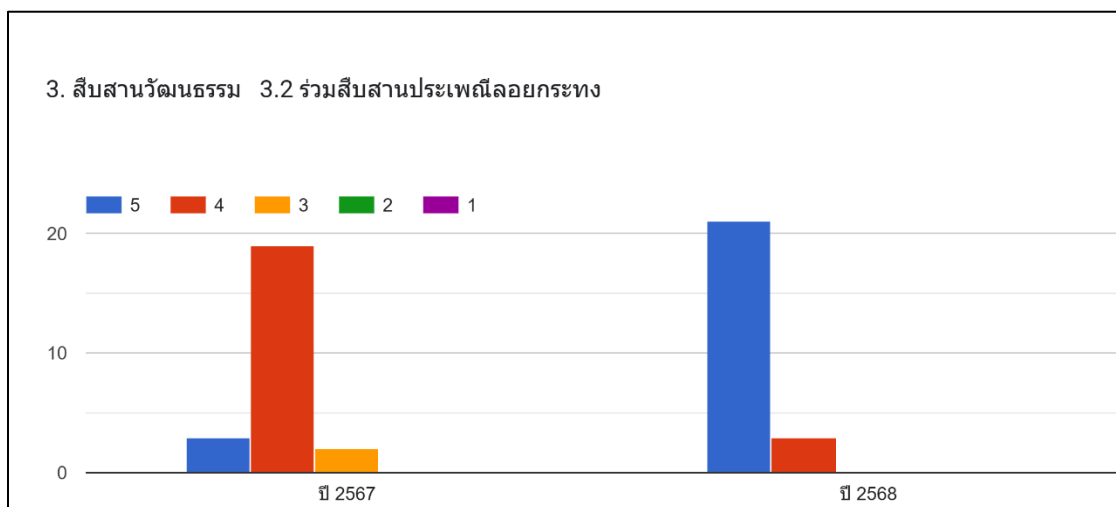
อีกทั้ง บุคลากรมีการรับรู้ถึงการมีส่วนร่วมโครงการ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมระหว่างปี 2567 และปี 2568 เพื่อเปรียบเทียบสภาพ บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม พฤติกรรมของบุคลากรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมความรู้ถึงการมีส่วนร่วมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นเป็นรูปธรรมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 8



3. สืบสานวัฒนธรรม				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
3.1	การแต่งกายชุดผ้าไทย	78%	88%	+8%
3.2	ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง	78%	88%	+8%
3.3	สืบสานประเพณีวัฒนธรรมสงกรานต์และ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่	78%	88%	+8%

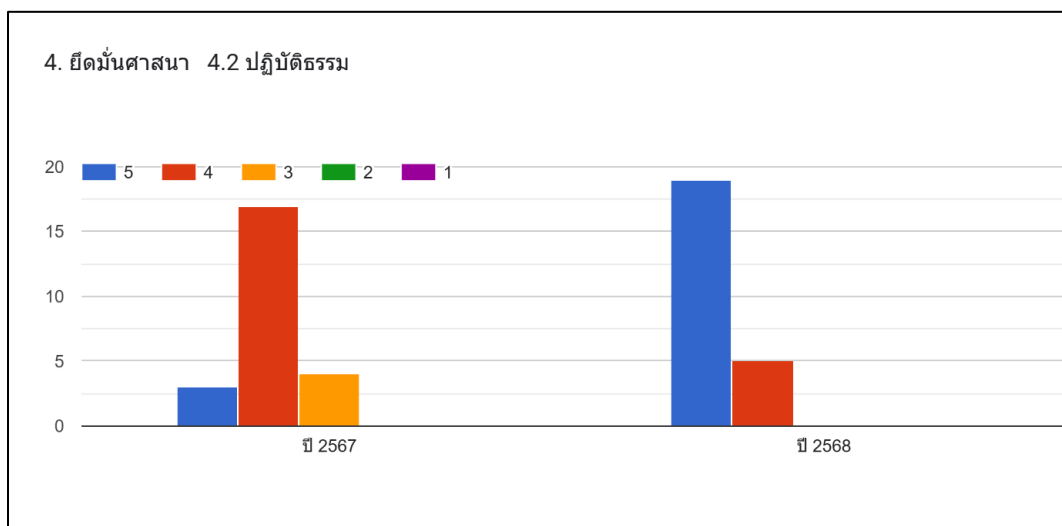
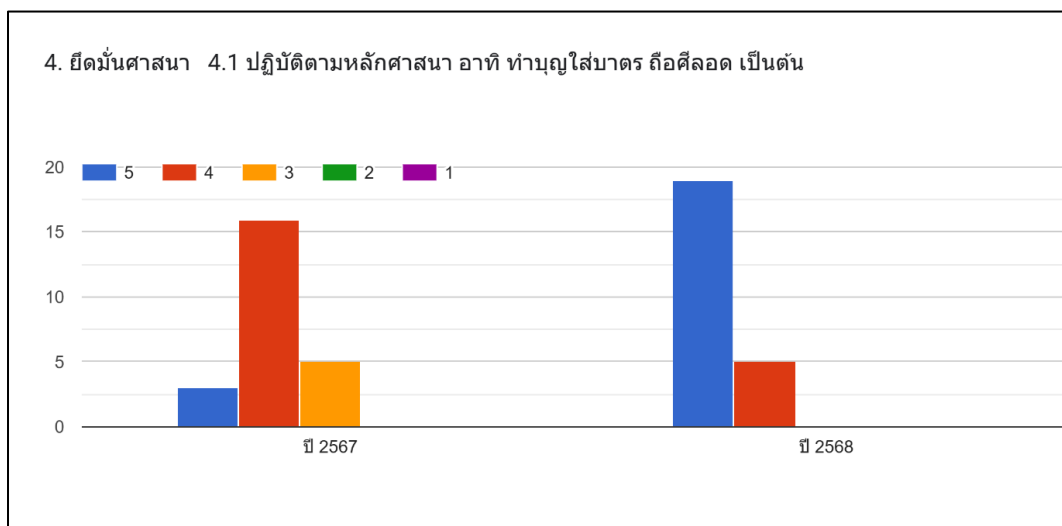
จากผลสำรวจบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรมที่ดำเนินการตามปณิญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรม : การแต่งกายชุดผ้าไทย ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมสงกรานต์และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 8

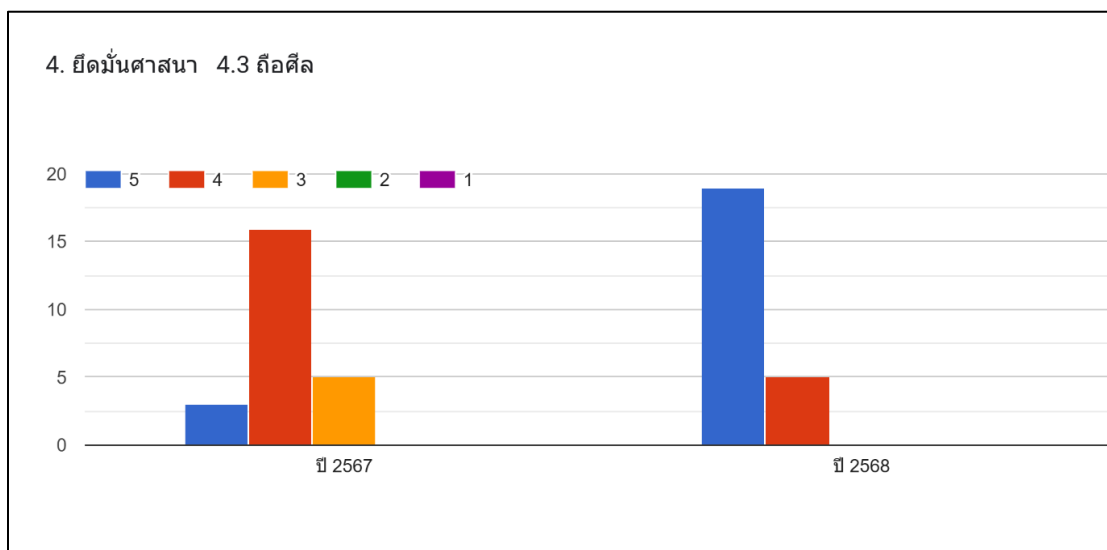




4. ยึดมั่นศาสนา				
ลำดับที่	การดำเนินงานกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
4.1	ปฏิบัติตามหลักศาสนา อาทิ ทำบุญใส่บาตร ถือศีลอด เป็นต้น	71%	79%	+8%
4.2	ปฏิบัติธรรม	67%	79%	+13%
4.3	ถือศีล	67%	79%	+13%

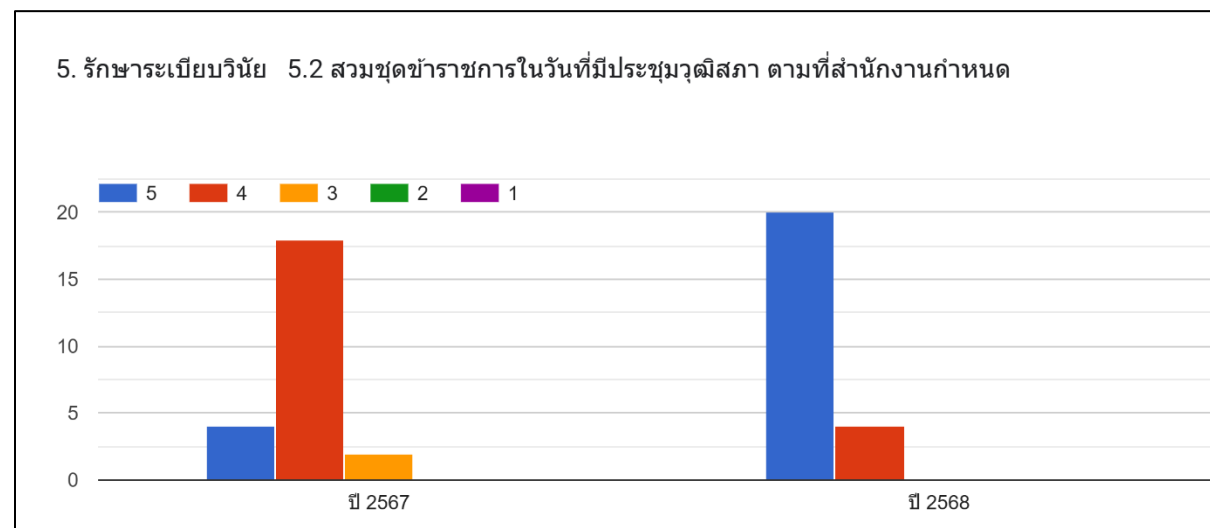
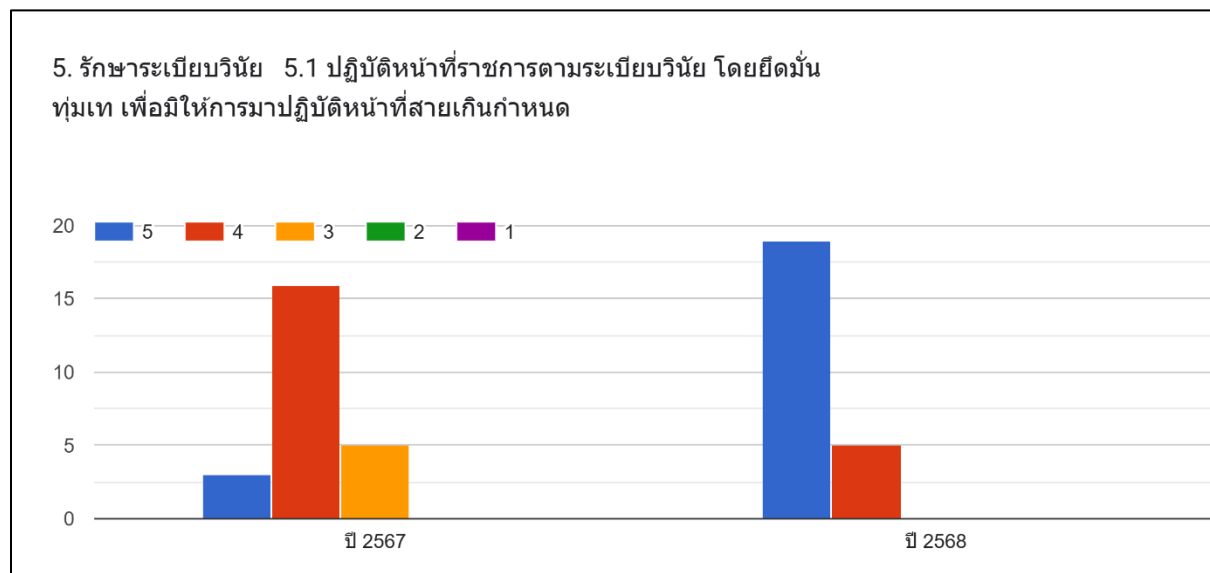
จากผลสำรวจบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปณิญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการ ยึดมั่นศาสนา : ปฏิบัติตามหลักศาสนา อาทิ ทำบุญใส่บาตร ถือศีลอด ปฏิบัติธรรม และถือศีล เพิ่มขึ้น เฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 11

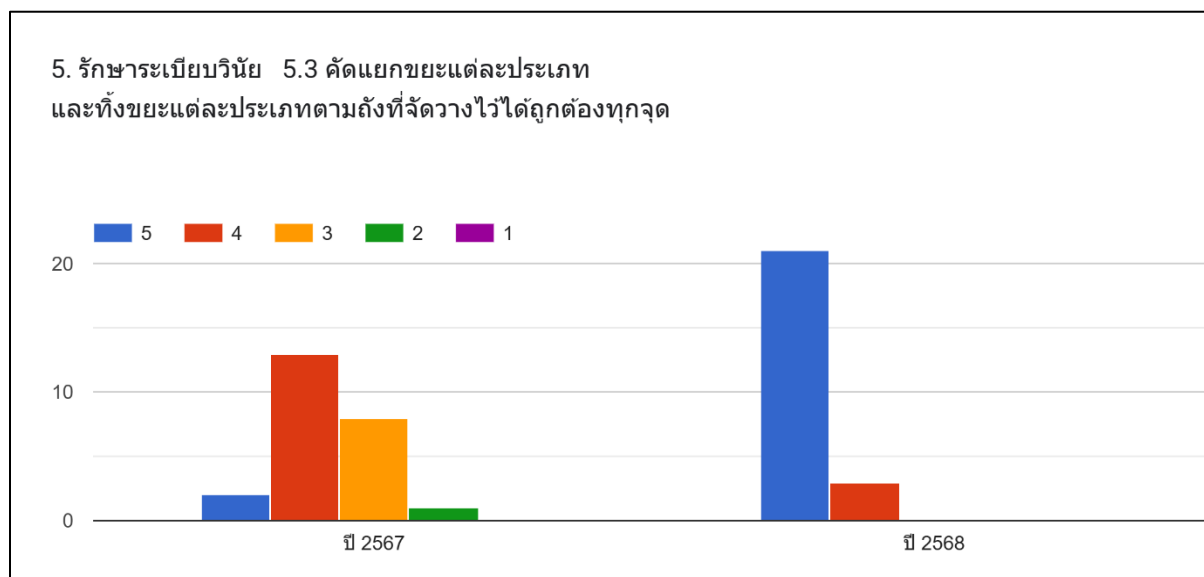




5. รักษาระเบียบวินัย				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
5.1	ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบวินัย โดยยึดมั่น หุ้มเท เพื่อมิให้การมาปฏิบัติ หน้าที่สายเกินกำหนด	67%	79%	+13%
5.2	สวมชุดข้าราชการในวันที่มีประชุม วุฒิสภา ตามที่สำนักงานกำหนด	75%	83%	+8%
5.3	คัดแยกขยะแต่ละประเภท และทิ้งขยะ แต่ละประเภทตามถังที่จัดวางไว้ได้ ถูกต้องทุกจุด	54%	88%	+33%

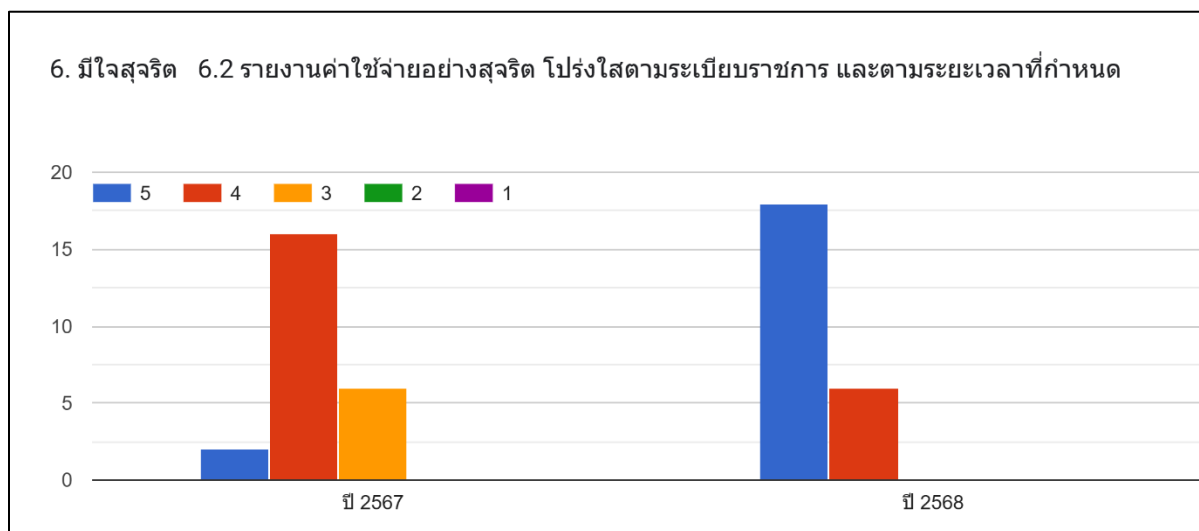
จากผลสำรวจบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปฏิญญาสำนักงานการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักถึงความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการ รักษาระเบียบวินัย : ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบวินัย โดยยึดมั่น ทุ่เม เพื่อมิให้มีการมาปฏิบัติ หน้าที่ที่สายเกินกำหนด สวมชุดข้าราชการในวันที่มีประชุมวุฒิสภา ตามที่สำนักงานกำหนด คัดแยกขยะ แต่ละประเภท และทิ้งขยะแต่ละประเภทตามถังที่จัดวางไว้ได้ถูกต้องทุกจุดเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนเฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 33





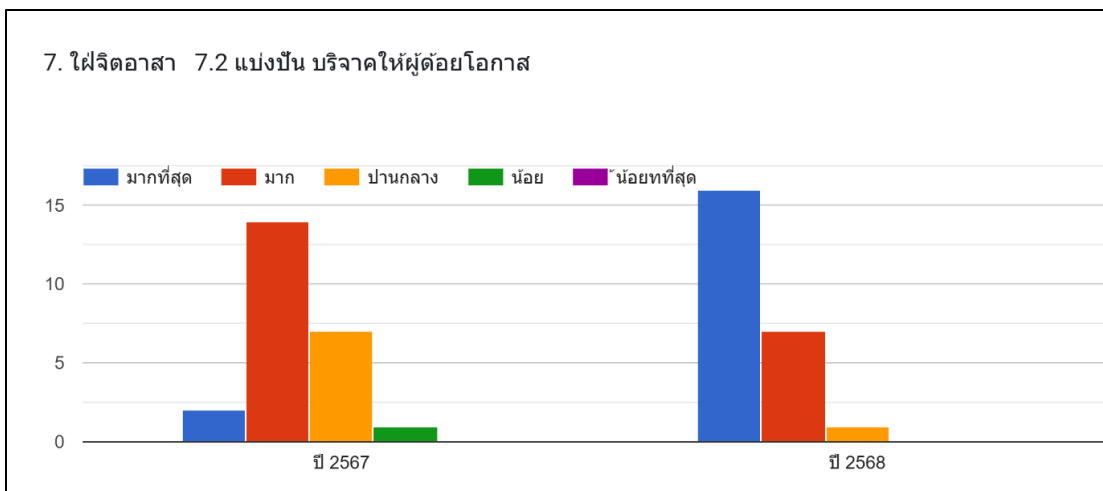
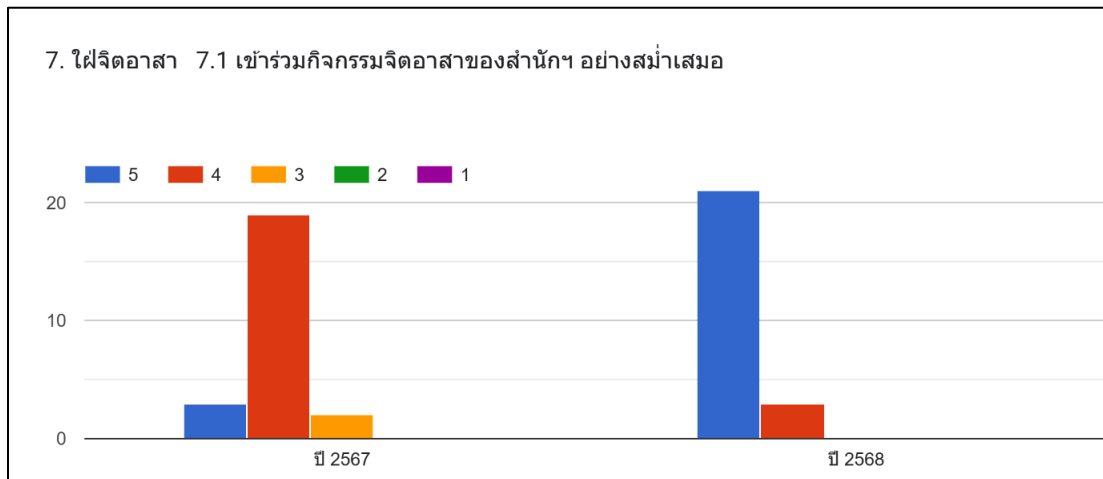
6. มีใจสุจริต				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
6.1	จัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นไปตามระเบียบ	67%	75%	+8%
6.2	รายงานค่าใช้จ่ายอย่างสุจริต โปร่งใสตามระเบียบราชการและตามระยะเวลาที่กำหนด	67%	75%	+8%

จากผลสำรวจบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปฏิญญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักถึงความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการ มีใจสุจริต : จัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นไปตามระเบียบ รายงานค่าใช้จ่าย อย่างสุจริต โปร่งใสตามระเบียบราชการและตามระยะเวลาที่กำหนด เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 8



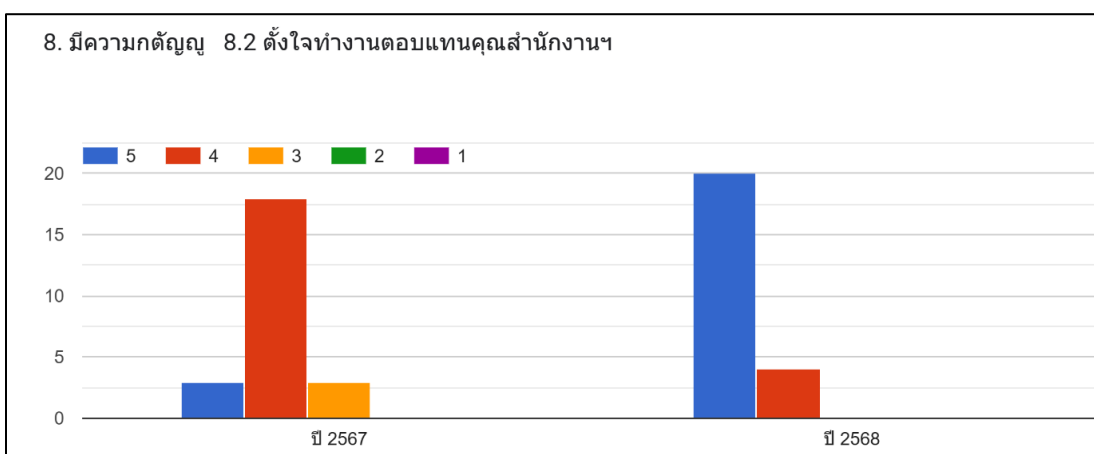
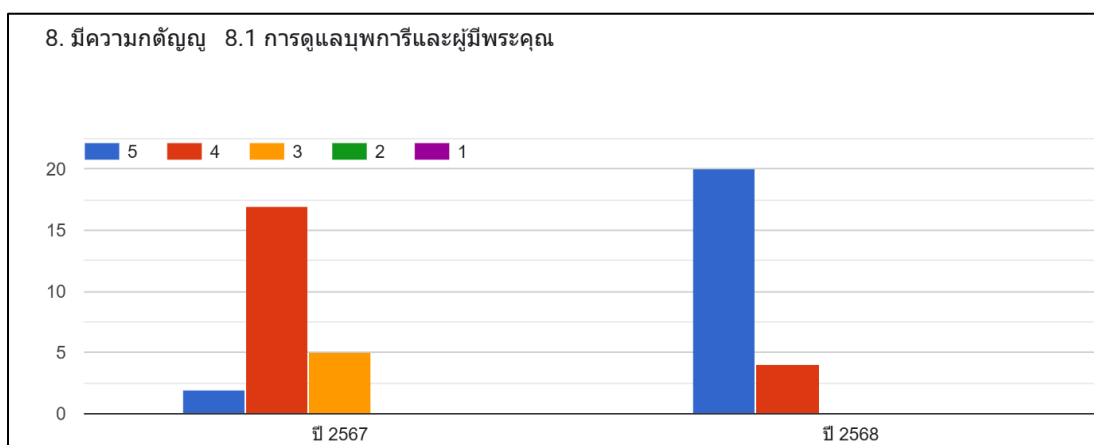
7. ใฝ่จิตอาสา				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
7.1	เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสำนักฯ อย่างสม่ำเสมอ	67%	75%	+8%
7.2	แบ่งปัน บริจาคให้ผู้ด้อยโอกาส	67%	58%	+8%

จากผลสำรวจบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปณิญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วม ใฝ่จิตอาสา : เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสำนักฯ อย่างสม่ำเสมอ แบ่งปัน บริจาคให้ผู้ด้อยโอกาส เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 8



8. มีความกตัญญู				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
8.1	การดูแลบุพการีและผู้มีพระคุณ	71%	83%	+13%
8.2	ตั้งใจทำงานตอบแทนคุณสำนักงานฯ	75%	83%	+8%

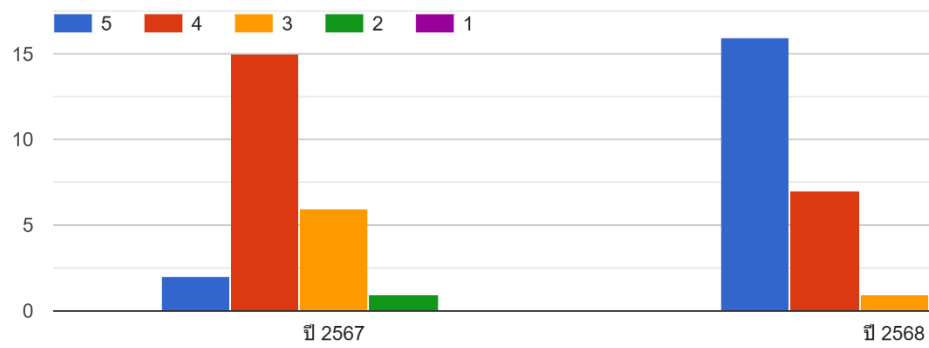
จากผลสำรวจบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปณิธานสำนักงานการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการ มีความกตัญญู : การดูแลบุพการีและผู้มีพระคุณ ตั้งใจทำงานตอบแทนคุณสำนักงานฯ เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจาก ปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 10



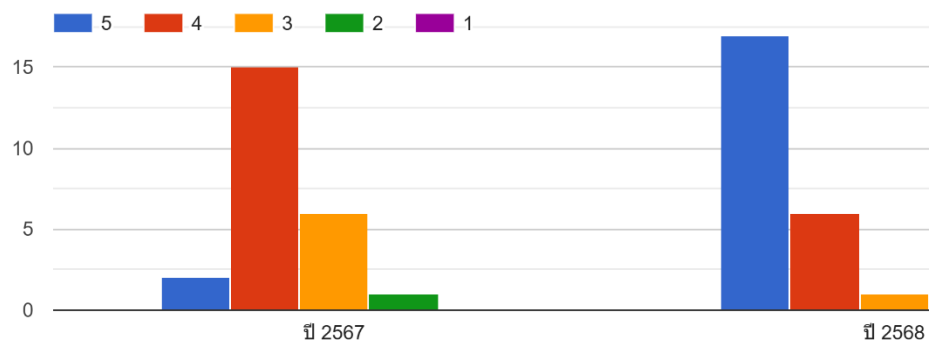
9. ตระหนักรู้ความพอเพียง				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
9.1	ประหยัด สามัคคี โดยนำอาหารมา รับประทานร่วมกัน	63%	67%	+4%
9.2	พึ่งตนเองและแบ่งปัน โดยนำผัก ผลไม้ที่ ปลูกเองมาแบ่งปัน	71%	63%	+8%

จากผลสำรวจบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปณิธานสำนักงานการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการตระหนักรู้ความพอเพียง : ประหยัด สามัคคี โดยนำอาหารมารับประทานร่วมกัน พึ่งตนเองและแบ่งปัน โดยนำผัก ผลไม้ที่ปลูกเองมาแบ่งปัน เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 6

9. ตระหนักรู้ความพอเพียง 9.1 ประหยัด สามัคคี โดยนำอาหารมารับประทานร่วมกัน



9. ตระหนักรู้ความพอเพียง 9.2 พึ่งตนเองและแบ่งปัน โดยนำผัก ผลไม้ที่ปลูกเองมาแบ่งปัน



ตอนที่ 3 พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสิ่งแวดล้อม และเป็นสำนักที่เข้าร่วมสำนักงานสีเขียว จึงมีความหนักแน่นร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ มีคุณธรรมเป้าหมายที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามปณิญาของสำนักงานการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” ด้วยการดำเนินการคัดแยกขยะเพื่อเป็นการลดปริมาณขยะ โดยสำนักงานการต่างประเทศได้ดำเนินการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์วิธีการคัดแยกขยะและทิ้งขยะแต่ละประเภทตามจุดที่ได้จัดวางไว้ให้ได้อย่างเพียงพอ และเหมาะสมกับสถานที่ปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงสุขอนามัยของบุคลากรและเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรรวมถึงเป็นการส่งเสริมคุณธรรมส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมด้วยการคัดแยกขยะ ทำให้มีปริมาณขยะที่นำไปฝังกลบลดลง มีการนำขยะที่คัดแยกนำไปกลับไปใช้ประโยชน์ ใช้ซ้ำ ใช้ใหม่ และนำขยะไปกำจัดอย่างถูกวิธีต่อไป

ประโยชน์ที่ได้รับ

สำนักงานการต่างประเทศสามารถนำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นเมื่อนำข้อมูลเปรียบเทียบกัน 2 ปี พร้อมทั้งบุคลากรมีความตระหนักรู้เรื่องการดูแลสิ่งแวดล้อม และร่วมกันดำเนินการตามแนวทางสำนักงานสีเขียวเป็นอย่างดี มีการคัดแยกขยะทั้งที่ทำงานและที่บ้านก่อนทิ้ง ร่วมกันลดการใช้พลังงาน รวมถึงใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้สำนักงานการต่างประเทศจะได้นำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมที่ยั่งยืนต่อไป

การสุ่มตรวจการทิ้งขยะของสำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ชั้น 4 สำนักงานการต่างประเทศ

.....

สำนักงานการต่างประเทศ มีการกำหนดจุดวางถังขยะและจุดทิ้งขยะ จำนวน 3 จุด คือ 1) บริเวณห้องครัวสำนักงาน 2) บริเวณหน้าห้องครัว และ 4) บริเวณหน้าสำนักงาน ณ บริเวณชั้น 4 หากผลการสุ่มตรวจพบว่าการทิ้งผิดจุด มีการดำเนินการให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศในการคัดแยกขยะทิ้งให้ถูกต้อง กำหนดให้มีการสุ่มตรวจสัปดาห์ละ 1 ครั้ง โดยมีผู้รับผิดชอบและดำเนินการสุ่มตรวจการทิ้งขยะ



สรุปผลการสุ่มตรวจสอบการทิ้งขยะของสำนักงานการต่างประเทศ
เดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

.....

ประจำเดือน	ผลการสุ่มตรวจทิ้งขยะ	การดำเนินการ/แก้ไข
ตุลาคม 2566	ทิ้งผิด 1 จุด/1 ครั้ง	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้
พฤศจิกายน 2566	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
ธันวาคม 2566	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
มกราคม 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
กุมภาพันธ์ 2567	ทิ้งผิด 1 จุด/1 ครั้ง	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้
มีนาคม 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
เมษายน 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
พฤษภาคม 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
มิถุนายน 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
กรกฎาคม 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
สิงหาคม 2567	ทิ้งผิด 1 จุด/1 ครั้ง	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้
กันยายน 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	

จากผลการสุ่มตรวจการทิ้งขยะพบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีการทิ้งผิดประเภทในเดือนตุลาคม 2566 กุมภาพันธ์และสิงหาคม 2566 จำนวนเดือนละ 1 จุด/1 ครั้ง โดยได้มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศในการคัดแยกทิ้งขยะให้ถูกต้อง ส่งผลให้บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจ และทิ้งขยะได้ถูกต้องทุกจุด

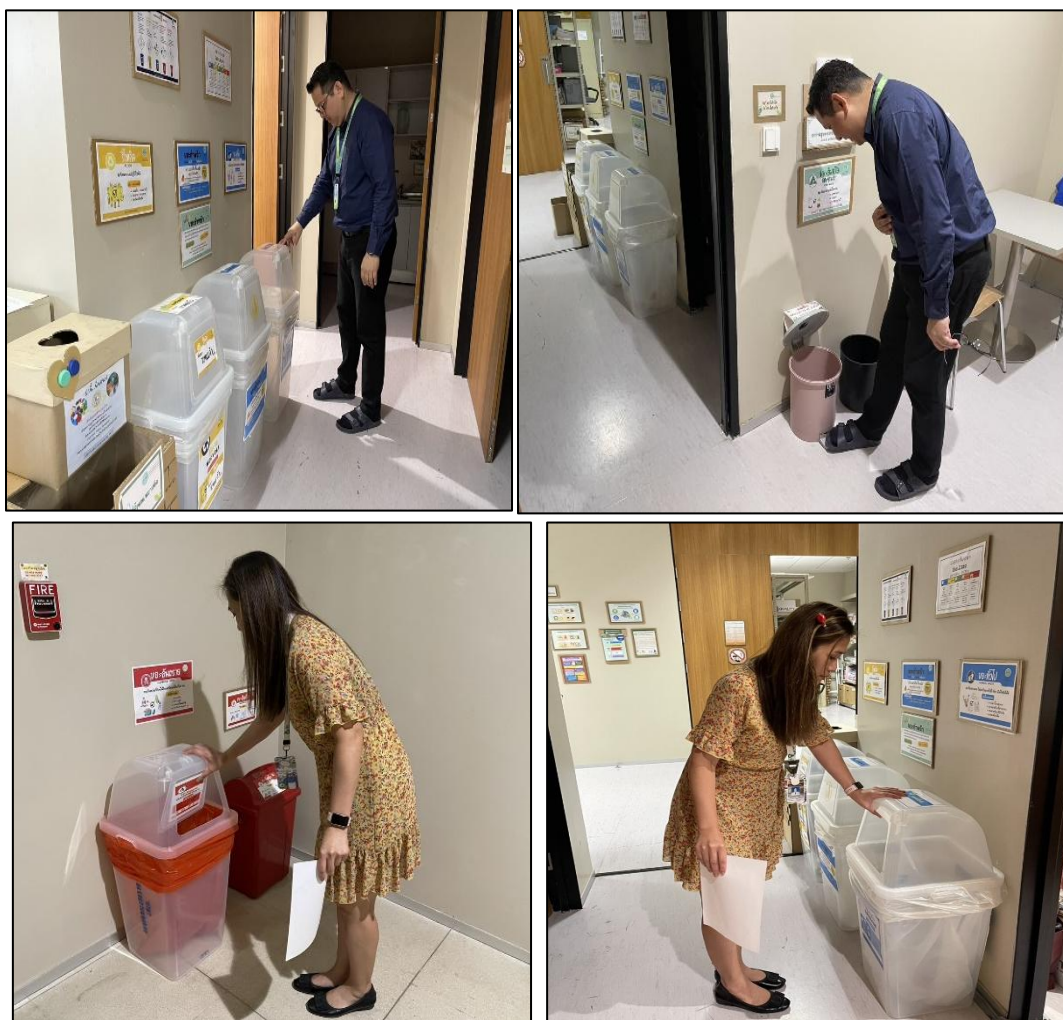


ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศในการคัดแยกทิ้งขยะให้ถูกต้อง

การสุ่มตรวจการทิ้งขยะของสำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ชั้น 4 สำนักงานการต่างประเทศ

.....

สำนักงานการต่างประเทศ มีการกำหนดจุดวางถังขยะและจุดทิ้งขยะ จำนวน 3 จุด คือ 1) บริเวณห้องครัว
สำนักงาน 2) บริเวณหน้าห้องครัว และ 3) บริเวณหน้าสำนักงาน ณ บริเวณชั้น 4 หากผลการสุ่มตรวจพบว่ามี
การทิ้งผิดจุด มีการดำเนินการให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศในการคัดแยกขยะทิ้งให้ถูกต้อง
กำหนดให้มีการสุ่มตรวจสัปดาห์ละ 1 ครั้ง โดยมีผู้รับผิดชอบและดำเนินการสุ่มตรวจการทิ้งขยะ

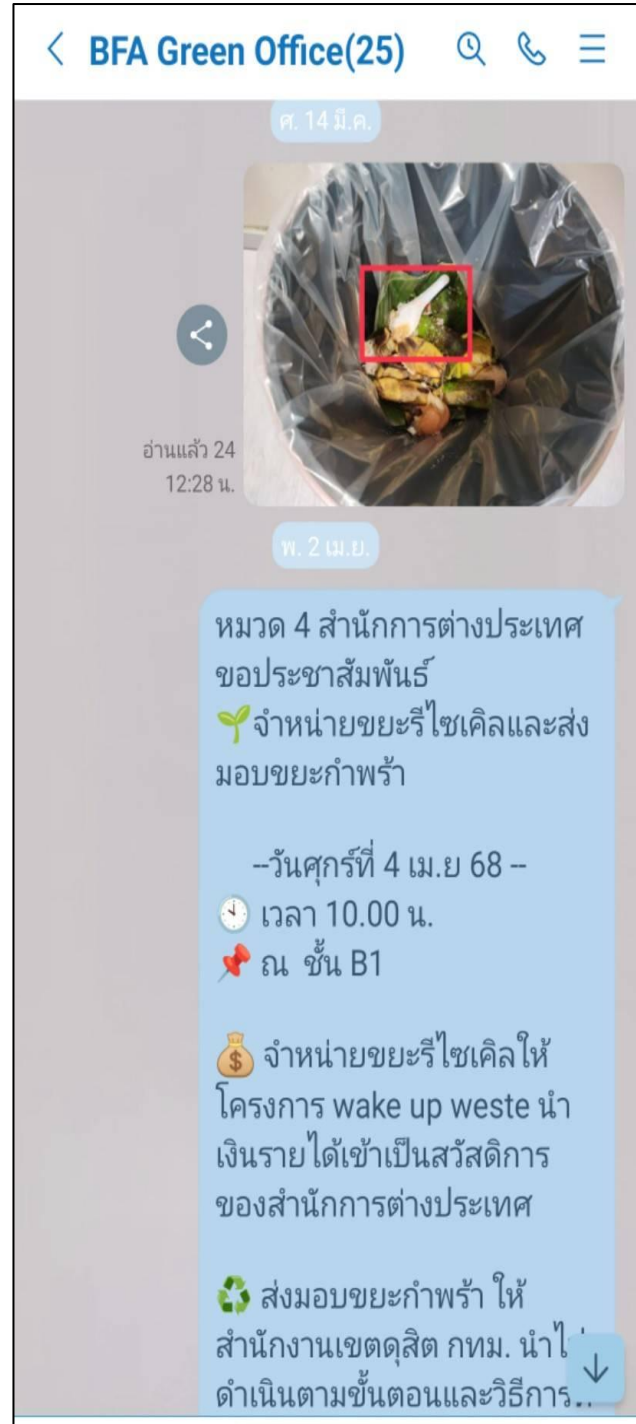
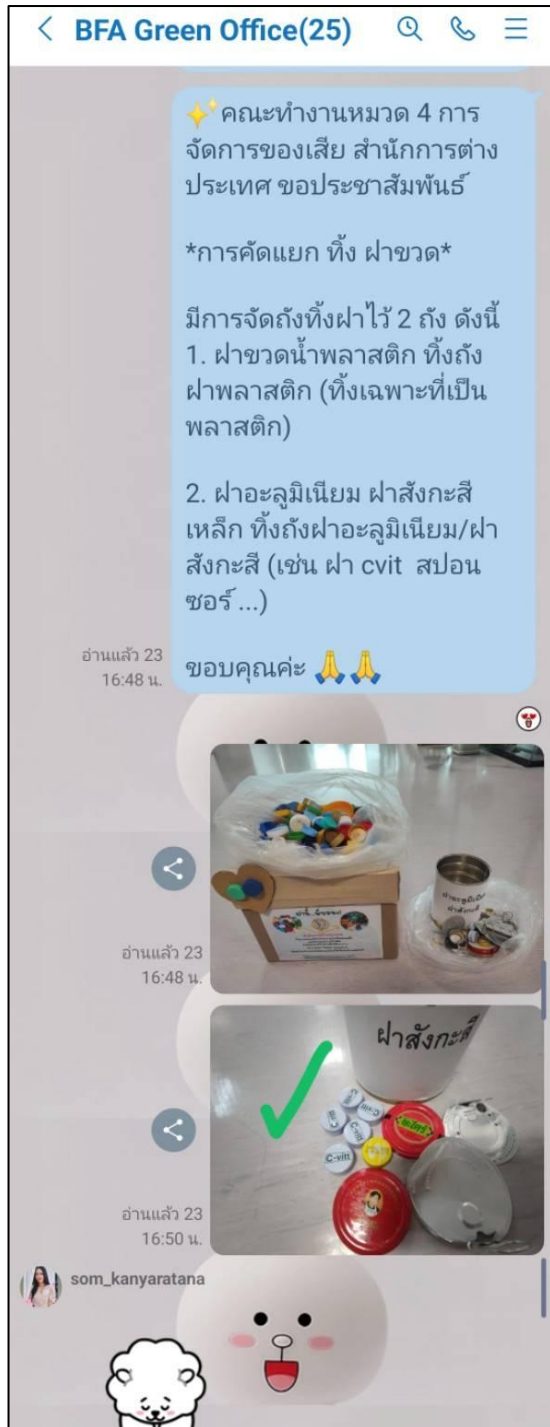


สรุปผลการสุ่มตรวจสอบการทิ้งขยะของสำนักงานการต่างประเทศ
ระหว่างเดือนตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

.....

เดือน	ผลการสุ่มตรวจทิ้งขยะ	การดำเนินการ/แก้ไข
ตุลาคม 2567	✕ ทิ้งผิด 1 จุด / 1 ครั้ง	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้
พฤศจิกายน 2567	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
ธันวาคม 2567	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
มกราคม 2568	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
กุมภาพันธ์ 2568	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
มีนาคม 2568	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
เมษายน 2568	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
พฤษภาคม 2568	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
มิถุนายน 2568		
กรกฎาคม 2568		
สิงหาคม 2568		
กันยายน 2568		

จากผลการสุ่มตรวจการทิ้งขยะพบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีการทิ้งขยะผิดประเภทจำนวน 1 จุด ที่สุ่มตรวจ โดยคณะทำงานได้มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศในการคัดแยกทิ้งขยะให้ถูกต้อง อย่างสม่ำเสมอส่งผลให้บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจ และทิ้งขยะได้ถูกต้องทุกจุด



ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักการต่างประเทศในการคัดแยกทิ้งขยะให้ถูกต้อง

มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์การคัดแยกขยะด้วยอินโฟกราฟฟิกและคลิปวิดีโอตามช่องทางต่าง ๆ ของสำนัก

พื้นที่จัดวางถังขยะ

จำนวน 3 จุด

จุดที่ 1 ห้องครัว

ขยะอินทรีย์
เศษอาหาร



จุดที่ 2 หน้าห้องครัว

ขยะรีไซเคิล
ขยะทั่วไป (ขยะกำพร้าว)



จุดที่ 3 หน้าสำนัก
การต่างประเทศ

ขยะอันตราย
ขยะติดเชื้อ





การคัดแยกขยะ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท

BFAI
Green office
สำนักงานต่างประเศ

ขยะทั่วไป	ขยะรีไซเคิล	ขยะอินทรีย์	ขยะอันตราย	ขยะติดเชื้อ
ขยะที่ย่อยสลายได้ยาก - ภาชนะเป็นอาหาร - ถุงบรรจุอาหาร - กระดาษที่ชุบน้ำแล้ว - ของขบเคี้ยว - หลอดเครื่องดื่ม	ขยะที่นำกลับมาแปรรูปใช้ใหม่ - กระดาษ - ลังกระดาษ - แก้ว ขวดน้ำพลาสติก - กระป๋องเครื่องดื่ม	ขยะที่ย่อยสลายได้ง่าย - เศษอาหาร - เศษผัก - เปลือกผลไม้	ขยะที่เป็นอันตราย - ยาหมดอายุ - ถังไฟฉาย - แบตเตอรี่หมดอายุ - กระป๋องสเปรย์ต่าง ๆ	ขยะติดเชื้อ - หน้ากากอนามัยใช้แล้ว - ชุดตรวจ ATK - ขยะติดเชื้ออื่น เปื้อนเลือด - ผ้าปิดแผล

หมวด 4 การจัดการของเสีย



คลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์การคัดแยกขยะ (<https://www.youtube.com/watch?v=Gviw4TV9mhc>)



บุคลากรสำนักงานต่างประเทศ

เข้าร่วมกิจกรรม

“ตอบคำถาม Green Office” (Kahoot)

“การจัดการขยะและลดขยะในสำนักงาน”












ในวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.00 นาฬิกา

ณ ห้องประชุมสำนักงานต่างประเทศ

ลุ้นรับของรางวัล ดังต่อไปนี้ กล้องข้าว แก้วน้ำ และถุงผ้า



คณะทำงานหมวด 2 การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก

คณะทำงานหมวด 4 การจัดการของเสีย

GREEN OFFICE สำนักงานต่างประเทศ





ภาคผนวก

รายชื่อข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน 25 คน

ลำดับ ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน
1	นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์	ผู้อำนวยการสำนัก	สำนักงานการต่างประเทศ
2	นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย	ผู้บังคับบัญชา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
3	นางสุมาลี ทองปลุก	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
4	นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
5	นายวิชัย ไชยสุกุมาร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
6	นายเรวัต วรรณนุรักษ์	ผู้บังคับบัญชา	กลุ่มงานพิธีการทูต
7	นางศิวพร แก้ววิเศษ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพิธีการทูต
8	นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพิธีการทูต
9	นางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานพิธีการทูต
10	นายกริฎ จันทจรวิวัฒน์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานพิธีการทูต
11	นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพิธีการทูต
12	นางสาวกันยาพร รอดพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพิธีการทูต
13	นางสาววรรณวิภา จันทลงาม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพิธีการทูต
14	นางสาววนิดา บุญมี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพิธีการทูต
15	นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาตี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพิธีการทูต
16	นางสาวมธุรส สระทองคำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มงานพิธีการทูต
17	นางสาวอุทุมพร เชิดสุริยา	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานพิธีการทูต (ลาศึกษาต่อ)
18	นายสนั่น ศิริบุรณ์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
19	นางสาวนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
20	นางสาวบุตรี อัครรังษี	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
21	นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
22	นางสาวกัญญณัฐ ศิริวงศ์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
23	นายนครินทร์ อ่วมทอง	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
24	นางสาวรุจิรา นาพิมพ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
25	นางสมพร ทองโกลม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

การประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ

1. เพจชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**ชมรม STRONG สว (402)**

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
"การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักงานต่าง
ประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2568"
คลิกรายละเอียดได้ที่ : <https://drive.google.com/file/d/1luwB-X0H-44u1QdMICdwWsBMtyceZYZA/view?usp=sharing>

อ่านแล้ว 6
10.55 น.

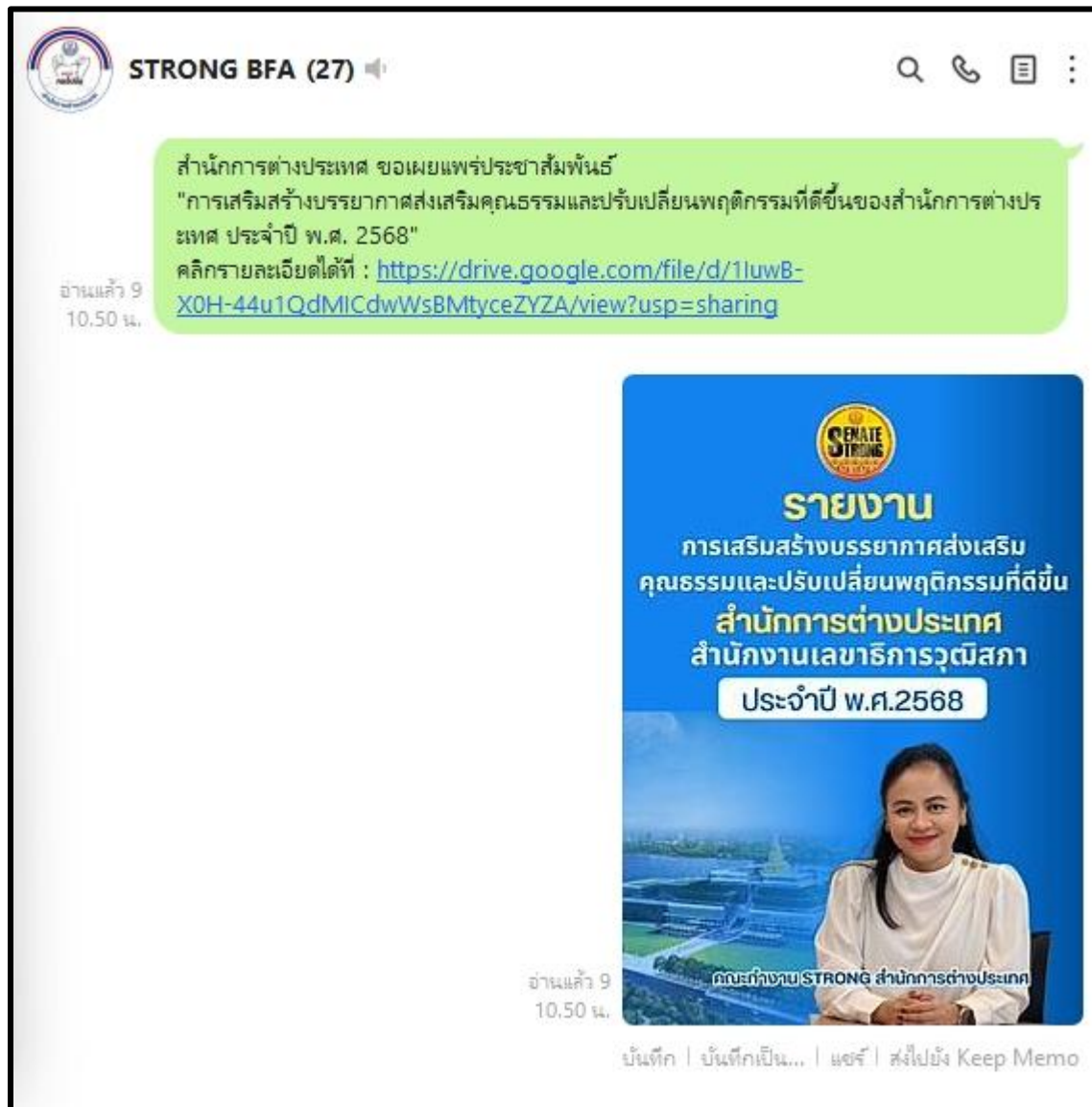


รายงาน
การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม
คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น
สำนักงานต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปี พ.ศ.2568

คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร | ส่งไปยัง Keep Memo

2. แอปพลิเคชัน Line Strong BFA ของสำนักงานต่างประเทศ



3. Facebook ของสำนักงานต่างประเทศ



สำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เผยแพร่โดย Joyjoy Joy
· 1 นาที · ๑

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2568"
คลิกรายละเอียดได้ที่ : <https://drive.google.com/.../1luwB-X0H.../view...>



รายงาน

**การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม
คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น
สำนักงานต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปี พ.ศ.2568**



คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ

4. Facebook องค์การคุณธรรมข้าราชการ สว.

**คุณธรรม ข้าราชการ สว.**
1 นาที · 🌐

...

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2568"
คลิกรายละเอียดได้ที่ : <https://drive.google.com/.../1luwB-X0H.../view...>



รายงาน

การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม
คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น
สำนักงานต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปี พ.ศ.2568



คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ

5. Facebook ชมรม Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

 **ชมรม Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.** ...
เผยแพร่โดย คุณธรรม ข้าราชการ สว.
1 นาที · 🌐

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2568"
คลิกรายละเอียดได้ที่ : <https://drive.google.com/.../1luwB-X0H.../view...>



รายงาน

การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม
คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น
สำนักงานต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปี พ.ศ.2568



คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ