



รายงานองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี “MORAL CREDIT” ของสำนักงานการต่างประเทศ



สมุดสะสมความดี
SAVINGS MORAL PASSBOOK



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใส สำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำนำ

คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๗ ข้อ นับว่ามีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตลอดจนสำนักงานต่างประเทศ เพื่อให้บุคลากรของสำนักได้ดำเนินชีวิตตามหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู บรรลุเป้าหมายได้นั้นต้องมีการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการซึ่งสะท้อนถึงควมมีคุณธรรมและจริยธรรม

หนึ่งในโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญประการหนึ่งที่ช่วยในการขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนักให้บรรลุผลสำเร็จ คือ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรของสำนักมีความเชื่อมั่นในการทำความดีและการยกย่องเชิดชูผู้ที่ทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์

จากการดำเนินกิจกรรมเครดิตความดีเป็นเวลาสองเดือน นับว่าประสบความสำเร็จด้วยดีมีบุคลากรของสำนักให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความเต็มใจและสุขใจ ตลอดจนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักให้มีความตื่นตัวในการสะสมความดี แม้ว่าการทำความดีไม่ควรหวังผลตอบแทน แต่สำนักการต่างประเทศเห็นว่าผู้ทำความดีควรเป็นความดีที่จับต้องได้จึงมีการมอบรางวัลให้กับบุคลากรของสำนักที่สะสมความดีที่เป็นไปตามเงื่อนไขและเพื่อเป็นการยกย่องผู้ทำความดีให้มีความตั้งใจในการทำ ความดี และเป็นแรงจูงใจให้ปฏิบัติตนยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมตลอดไป

สำนักการต่างประเทศ

เมษายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	๑
๑. ความเป็นมา	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ	๒
ส่วนที่ ๒ กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ	๒
ส่วนที่ ๓ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ	๓ - ๑๒
ส่วนที่ ๔ ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๑๔
ส่วนที่ ๕ การแก้ปัญหาของสำนักงานการต่างประเทศ	๑๔
ส่วนที่ ๖ เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๕
ส่วนที่ ๗ สรุปและข้อเสนอแนะ	๑๖

ส่วนที่ ๑

๑. ความเป็นมา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ประกาศใช้แผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ ๓ ประการ ได้แก่ ๑) ส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับ การปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต และ ๓) ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ แผนบูรณาการฯ มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมหลัก จำนวน ๓๒ กิจกรรม

ในจำนวน ๓๒ กิจกรรม มีหนึ่งโครงการ/กิจกรรมที่สำนักงานต่างประเทศต้องขับเคลื่อน ได้แก่ กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ซึ่ง Moral Credit คือ การสร้างระบบ ส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่มได้กำหนดขึ้น เพื่อรองรับการทำงานความดีที่เป็นแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบที่เป็นรางวัล ทุน และโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้ง การปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ

สำนักงานต่างประเทศ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบ Strong จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต และองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนในการส่งเสริมความดี เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง องค์กรและประเทศชาติอย่างต่อเนื่อง ในการขับเคลื่อนเครดิตความดี ซึ่งเป็นหนึ่ง กิจกรรมที่มีความสำคัญและเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรได้ทำความดีไม่ว่าจะอยู่ตรงไหนก็สามารถทำความดี ได้และที่สำคัญผู้กระทำความดีควรได้รับการยกย่องให้เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างต่อการทำความดี ของบุคลากรคนอื่นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้ทำความดีตามคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒.๒ เพื่อกระตุ้นและปลูกฝังจิตสำนึกในการทำความดีและนำคุณธรรม ๕ ประการมาเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิต

๒.๓ เพื่อยกย่องและเชิดชูบุคลากรของสำนักที่ประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ และจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

๓.๑ บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีความมุ่งมั่นในการทำความดีตามคุณธรรม ๕ ประการอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ บุคลากรที่ทำความดีได้รับการยกย่องและเชิดชู ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อการทำความดีของบุคลากรของสำนักและหน่วยงานอื่นได้ปฏิบัติต่อไป

ส่วนที่ ๒

กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ

การขับเคลื่อนเครดิตความดีต้องอาศัยแนวคิดด้านคุณธรรมและจริยธรรมมาเป็นฐานในการขับเคลื่อน ซึ่งแนวความคิด ได้แก่

๑.) แผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

มาตรการที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ แผนบูรณาการฯ มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมหลัก จำนวน ๓๒ กิจกรรม

๒.) คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ภาพที่ ๑

๓.) จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๗ ประการ



ภาพที่ ๒

๔.) แนวความคิด Moral Credit ความดี กินได้ สัมผัสได้ สร้างสังคมไทยให้เป็นสุขอย่างยั่งยืน ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) สำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม ที่ได้วางหลักการสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่

- ๑) ให้คุณค่าต่อการทำความดี (Moral Value)
- ๒) ตอบแทนความดี (Moral Motivation)
- ๓) ด้วยความสมัครใจ (Moral Willing)
- ๔) การมีส่วนร่วมที่ดี (Moral Participation)
- ๕) มีความยั่งยืน (Moral Sustainability)

ประการต่อมา คือ หลักการพัฒนาการเปลี่ยนพฤติกรรม มีบันได ๕ ระยะ ตามแสดงในภาพ



ภาพที่ ๓

ส่วนที่ ๓

ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

การทำให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศรับรู้และเข้าใจเครดิตความดีนั้น ประการแรก คือ การประชุมสำนักเพื่อทำความเข้าใจเครดิตความดี โดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ ได้มีการประชุมพูดคุย ปรัชญาหารือ และทำความเข้าใจการขับเคลื่อนเครดิต ซึ่งที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นหลากหลายเกี่ยวกับเครดิตความดีว่ามีคุณลักษณะและจะขับเคลื่อนอย่างไร ท้ายที่สุดที่ประชุมได้ข้อสรุปในการขับเคลื่อนเครดิตความดีโดยการจัดทำเหมือนการฝากเงินกับธนาคาร แต่เป็นการฝากความดี ซึ่งความดีที่นำมาฝาก เช่น การช่วยเหลือผู้อื่น/สัตว์ ที่ประสบภัย การช่วยเหลือผู้ยากไร้ การปฏิบัติตามหลักศาสนา และการปฏิบัติตามจริยธรรมของรัฐสภา ๗ ประการ พร้อมทั้งได้แต่งตั้งคณะทำงานสร้างระบบเครดิตความดี (Moral credit) ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ เป็นประธาน เพื่อพิจารณาเครดิตความดีและเงื่อนไขหลักเกณฑ์การได้เงินรางวัล

ประการต่อมา คือ ได้มีการการประชาสัมพันธ์ภายในสำนักด้วยแพลตฟอร์มต่าง ๆ เช่น ไลน์กลุ่มของสำนัก และการประชุมสำนักเพื่อชักจูงใจและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรสนใจทำความดี และนำความดีมาฝากเพื่อเป็นเครดิตความดีของตนเอง หากผู้ใดสะสมความดีได้มากที่สุดจะได้รับมอบเงิน รางวัลเป็นรางวัล

สำนักการต่างประเทศ

กิจกรรม

ธนาคารความดี

นำความดีมาฝาก

การทำความดีในหัวข้อ **“จิตอาสา”**
ที่ทำคุณสาธารณะ/ภายในองค์กร
ยกเว้นกิจกรรม
ที่สำนักงานฯ จัดขึ้น

หลักฐานประกอบ

- ภาพถ่าย
- พยานบุคคลอื่นยืนยัน

สรุปผลคะแนน 1 เดือน/ครั้ง
ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด
ได้รับเงินสด 500 บาท

นำความดีมาฝากกันเยอะๆ นะคะ

ทำดี!
ต้องได้ดี!

ธนาคาร
Moral Bank

เงื่อนไขในการทำความดี ทางธนาคารเป็นผู้กำหนด

คณะทำงาน **STRONG** สำนักการต่างประเทศ

ภาพที่ ๖

การประชาสัมพันธ์เชิญชวนผ่านช่องทางของสำนักงานการต่างประเทศ

Line สำนักงานการต่างประเทศ



STRONG BFA



ภาพที่ ๗

นอกจากนี้ การเข้าอบรมเกี่ยวกับเครดิตความดีซึ่งจัดโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ก็เป็นแนวทางหนึ่งที่ช่วยให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้รับรู้เกี่ยวกับการทำเครดิตความดี อีกทั้ง การอบรมดังกล่าวช่วยให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศนอกจากได้เข้าใจแนวคิดและวิธีการขับเคลื่อนเครดิตความดีแล้วยังนำความรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรคนอื่น ๆ ของสำนักด้วยเพื่อช่วยขับเคลื่อนเครดิตความดีไปด้วยกัน



SENATE STRONG

สำนักการต่างประเทศ

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ถอดบทเรียน เพื่อจัดทำองค์ความรู้เชิงคุณธรรมต้นแบบ

หัวข้อ "การสร้างระบบเครดิตความดี"

ในวันพุธที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔
อาคารรัฐสภา (สว.)

บุคลากรสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิภาพ และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (BEST PRACTICE) กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (WORKSHOP) ถอดบทเรียน เพื่อจัดทำองค์ความรู้เชิงคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ "การสร้างระบบเครดิตความดี"

โดยมีนายยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการสำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม และทีมวิทยากรจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นผู้บรรยายให้ความรู้

คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ

ภาพที่ ๘

อนึ่ง การออกแบบสมุดสะสมความดีสำหรับรับฝากความดีจากบุคลากรของสำนัก ซึ่งสามารถนำมาฝากได้ที่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปของสำนักโดยมีระยะเวลาในการดำเนินเป็นเวลา ๒ เดือน (๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) โดยมีรูปแบบ ดังนี้

๑. สมุดสะสมความดี



ภาพที่ ๙

๒. การทำความดีของบุคลากร



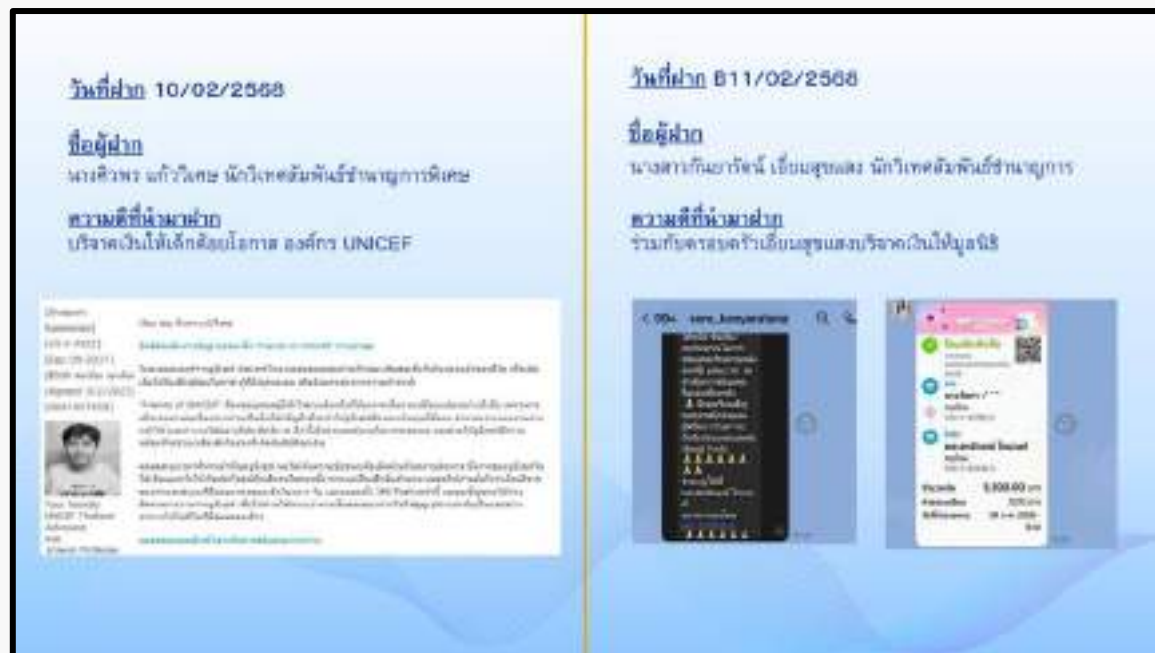
ภาพที่ ๑๐



ภาพที่ ๑๑



ภาพที่ ๑๒



ภาพที่ ๑๓



ภาพที่ ๑๔

๓. รายการความดีที่บุคลากรนำมาฝาก

BFA MORAL BANK ธนาคารความดี สำนักงานการต่างประเทศ				
ฝากความดีประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568				
ว/ด/ป DD/MM/YY	ผู้ฝากความดี NAME	รายการความดี MORAL CREDIT	จำนวนความดี DEPOSIT	เจ้าหน้าที่ผู้รับฝาก
11/02/2568	8. นางสาวอัมพรรัตน์ เกียรติสุนทร	• ร่วมกับกองบศ.จีนเยี่ยมชมนครโบราณเมืองโม่	*** 1	สุทินณิกา
18/02/2568	9. นางสาวนิตา บุญมี	• สนับสนุนที่ประชุมศูนย์ฯ ๒๕๖๘ ไปยังโรงเรียนอาชีว	*** 1	สุทินณิกา
19/02/2568	10. นางสาวนิตา บุญมี	• ไม่ผิดต่อประเพณีให้เพื่อนที่ประสบอุบัติเหตุ	*** 1	สุทินณิกา
19/02/2568	11. นางสาวปรานย์ ไชยสาร	• ไปติดต่อประสานงานเพื่อนที่ประสบอุบัติเหตุ	*** 1	สุทินณิกา
19/02/2568	12. นางสาวนิตา บุญมี	• สนับสนุนไปฝึกซ้อมกับนายพล	*** 1	สุทินณิกา

สรุปเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ยอดฝากความดีสูงสุด คือ นางสาวนิตา บุญมี

ภาพที่ ๑๕

BFA MORAL BANK ธนาคารความดี สำนักงานการต่างประเทศ				
ฝากความดีประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568				
ว/ด/ป DD/MM/YY	ผู้ฝากความดี NAME	รายการความดี MORAL CREDIT	จำนวนความดี DEPOSIT	เจ้าหน้าที่ผู้รับฝาก
3/02/2568	1. นางสาววิสาภา บุญยิษฐ์	• มอบขยะจากที่ประชุมรวมเพื่อจำหน่ายในสำนัก นำรายได้เข้าสวัสดิการของสำนัก	*** 1	สุทินณิกา
3/02/2568	2. นางสาววิภากร สมุทธาธิ์	• เก็บโทรศัพท์มือถือในพื้นน่านหลังคืนเจ้าของ	*** 1	สุทินณิกา
3/02/2568	3. นางสาวกรรณิศา สุทธิชัย	• ซื้อผ้าเพื่อไปบริจาคให้บ้าน	*** 1	สุทินณิกา
4/02/2568	4. นางสาวกรรณิศา สุทธิชัย	• อาสาสมัครผู้บริจาคที่บ่อสงฆ์วัดเมืองทอง	*** 1	สุทินณิกา
6/02/2568	5. นางสาวมธุราศ สรรพทองคำ	• อาสาสมัครผู้บริจาคเพื่อใช้ประโยชน์ในสำนัก	*** 1	สุทินณิกา
6/02/2568	6. นางสาวกนกพร รอดพิทักษ์	• นำรถเก่ามาบริจาคให้มูลนิธิ 4 (คุณธรรม)	*** 1	สุทินณิกา
10/02/2568	7. นางสิริพร มั่งมีสุข	• บริจาคเงินให้เด็กด้อยโอกาส กองการ มทศ	*** 1	สุทินณิกา

ภาพที่ ๑๖

ธนาคารความดี สำนักงานต่างประเทศ
MORAL BANK


สมุดสะสมความดี
SAVINGS MORAL PASSBOOK




BFA MORAL BANK
ธนาคารความดี สำนักงานต่างประเทศ

ฝากความดีประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568

ว/ศ/ป DD/MM/YY	ผู้ฝากความดี NAME	รายการความดี MORAL CREDIT	จำนวนความดี DEPOSIT	เจ้าหน้าที่ผู้รับฝาก
3/02/2568	1. นางสาวกมลสาร วิบุณย์จันทร์	• นอกจากจะจากที่กินนมข้าวเพื่ออำพรางใจสำนัก น้าเราได้ เข้าสวัสดิการของสำนัก	*** 1	สุพินนิภา
3/02/2568	2. นางสาววริศา สมุทธธาสัย	• เก็บใบกำกับที่มีรอยไหม้ทิ้งนำส่งคืนเจ้าของ	*** 1	สุพินนิภา
3/02/2568	3. นางสาวกนกนิกา สุชาติศิริ	• ซื้อมีดน้ำไปให้คนไร้บ้าน	*** 1	สุพินนิภา
4/02/2568	4. นางสาวกนกนิกา สุชาติศิริ	• อาสาพาแม่สีติการที่ป่วยส่งตัวส่งมณฑล	*** 1	สุพินนิภา
6/02/2568	5. นางสาวมธุรส สาเทอดคำ	• อาสาขับขานระนาดเพื่อไว้ประโคมในสำนัก	*** 1	สุพินนิภา
6/02/2568	6. นางสาวกนกนิกา รอดดีทิพย์	• นำของเก่ามาบริจาคให้มูลนิธิ 4 (คุณหญิง)	*** 1	สุพินนิภา
10/02/2568	7. นางสาวพร แก้ววัฒน	• บริจาคเงินให้เด็กด้อยโอกาส องค์การ UNICEF	*** 1	สุพินนิภา
ว/ศ/ป DD/MM/YY	ผู้ฝากความดี NAME	รายการความดี MORAL CREDIT	จำนวนความดี DEPOSIT	เจ้าหน้าที่ผู้รับฝาก
11/02/2568	8. นางสาวกนกนิกา งามสุขสม	• ร่วมกับครอบครัวเยี่ยมดูคนชราชดเชยใจบุญ	*** 1	สุพินนิภา
18/02/2568	9. นางสาวกมลสาร วิบุณย์จันทร์	• พาเพื่อนที่ประสบอุบัติเหตุไปส่งโรงพยาบาลวชิระ	*** 1	สุพินนิภา
19/02/2568	10. นางสาวกมลสาร วิบุณย์จันทร์	• ไปซื้อผลไม้มาให้เพื่อนที่ประสบอุบัติเหตุ	*** 1	สุพินนิภา
19/02/2568	11. นางสาวกมลสาร วิบุณย์จันทร์	• ไปซื้อผลไม้มาให้เพื่อนที่ประสบอุบัติเหตุ	*** 1	สุพินนิภา
19/02/2568	12. นางสาวกมลสาร วิบุณย์จันทร์	• พาเพื่อนไปซื้อข้าวสารกับยาตะกั่ว	*** 1	สุพินนิภา



สรุปเดือนกุมภาพันธ์
ยอดฝากความดีสูงสุด คือ นางสาวกมลสาร วิบุณย์จันทร์



ภาพที่ ๑๘



ภาพที่ ๑๙

๔. ผลการดำเนินการขับเคลื่อนเครดิตความดี

สำนักงานต่างประเทศได้ขับเคลื่อนกิจกรรมเครดิตความดี ระยะเวลา ๒ เดือน (วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้นำผลการสะสมเครดิตความดี เข้าที่ประชุมคณะทำงานสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ผลปรากฏว่ามีบุคลากรของสำนักงาน การต่างประเทศให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีต่างนำความดีที่ตนเองได้กระทำความดีเริ่มตั้งแต่ผู้อำนวยการ สำนักงานต่างประเทศเป็นต้นมา อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการพิจารณารางวัลแล้วผลปรากฏว่า นางสาววนิดา บุญมี เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานพิธีการทูต และนางสาววรรณภัสสร โชนทวี นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานพิธีการทูต เป็นผู้สะสมเครดิตความดีมากที่สุดเข้าเงื่อนไขการได้รับ รางวัล โดยผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศได้มอบเงินสด จำนวน ๕๐๐ บาท ซึ่งเงินดังกล่าวเป็นเงิน ที่บุคลากรของสำนักได้สะสมเป็นรายเดือนอยู่แล้ว (เงินสวัสดิการของสำนัก) ทั้งนี้ แม้บุคลากรของสำนัก ที่ไม่ได้นำความดีมาฝาก แต่บุคลากรเหล่านั้นต่างประพฤติปฏิบัติตนตามความเชื่อของศาสนาที่ตนเคารพนับถือ อยู่แล้ว เช่น การทำบุญตักบาตร การเจริญสมาธิ การช่วยเหลือผู้อื่น การปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ และการประพฤติตนตามแนวทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๗ ประการข้อใดข้อหนึ่ง เมื่อตนมีโอกาสซึ่งบุคลากรของสำนักก็พร้อมที่ปฏิบัติตนเองให้สอดคล้องกับคุณธรรมและจริยธรรมอยู่แล้ว

อย่างไรก็ตาม ผู้ที่ไม่ได้นำความดีมาฝากก็ไม่ได้หมายความว่าไม่ได้กระทำความดีอะไร แต่บุคลากรบางคนอาจไม่ประสงค์ หรือไม่ได้ถ่ายภาพในระหว่างทำความดี หรือบางคนอาจเป็นบุคคลที่เรียกว่า **“ปิดทองหลังพระ”** อย่างไรก็ตาม บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้ประพฤติปฏิบัติตนตามความเชื่อของศาสนาที่ตนนับถืออยู่แล้ว เช่น การทำบุญตักบาตร การเจริญสมาธิ การช่วยเหลือผู้อื่น การปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ และการประพฤติตนตามแนวทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๗ ประการข้อใดข้อหนึ่งเมื่อตนมีโอกาซึ่งบุคลากรของสำนักงานก็พร้อมที่ปฏิบัติตนเองให้สอดคล้องกับคุณธรรมและจริยธรรมอยู่แล้ว

ส่วนที่ ๔

ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ปัญหาที่เกิดขึ้นในการขับเคลื่อนกิจกรรมเครดิตความดีเยี่ยมประสบความสำเร็จไม่คล่องตัวและอุปสรรค ได้แก่

➤ บุคลากรของสำนักยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับเครดิตความดีว่า หมายถึงอะไร มีลักษณะอย่างไร เนื่องจากเป็นคำใหม่เพิ่งมีในแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

➤ การทำความดีต้องมีภาพถ่าย บ่อยครั้งที่บุคลากรของสำนักทำความดีโดยไม่มีภาพถ่ายระหว่างการทำ หรือไม่เวลาที่ต้องมาถ่ายภาพ หรือบุคลากรบางคนทำความดีไม่ได้สนใจเรื่องการถ่ายภาพเพื่อใช้เป็นหลักฐาน

➤ ขาดแรงจูงใจในการทำความดีทำให้ไม่กล้าทำความดีด้วยเหตุผลใดเหตุผลหนึ่ง หรือการเปิดเผยตนเองที่ได้กระทำดีให้บุคคลอื่นได้รับรู้ เนื่องจากมองว่าการเผยแพร่การทำความดีอาจส่งผลด้านลบแก่ตนเอง

ส่วนที่ ๕

การแก้ปัญหของสำนักงานการต่างประเทศ

การแก้ไข ได้แก่

➤ การประชาสัมพันธ์และการสร้างการรับรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ไลน์กลุ่ม การสอบถามผู้ที่รับผิดชอบโครงการ และการประชุมสำนัก ตลอดจนสอบถามบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่รับผิดชอบมาให้ความรู้และตอบข้อสงสัยในการขับเคลื่อนกิจกรรมเครดิตความดี

➤ ผู้ปรับปรุงแบบการนำเสนอหลักฐานการทำความดีจากการกำหนดให้ภาพถ่ายในระหว่างการกระทำความดีเปลี่ยนเป็นสามารถเขียนเล่าเรื่องที่ตนเองกระทำความดีได้โดยไม่ต้องมีผู้รับรองเป็นอีกช่องทางหนึ่ง

➤ สร้างแรงจูงใจด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การให้รางวัล หรือชื่นชมผู้ทำความดี เพื่อให้ผู้ทำความดีมีกำลังใจในการทำความดีต่อไป

ส่วนที่ ๖

เป้าหมายในการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศเพื่อให้บุคลากรของสำนักเกิด “ความตื่นตัวในการทำความดี” ซึ่งเกิดประโยชน์ทั้งแก่ตนเองและสำนักงานต่างประเทศ/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประโยชน์ต่อตนเอง

- ❖ มีความเมตตา กรุณา ความเอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น และความเสียสละ
- ❖ มีความสุขใจและเบิกบานใจเมื่อได้ช่วยเหลือผู้อื่น/สัตว์ที่ลำบาก

ประโยชน์ต่อสำนัก/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ❖ บุคลากรของสำนัก/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต และคุณธรรม ๕ ประการ
- ❖ มีข้าราชการที่ดึ้น่ายกย่องในสำนัก/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ❖ สำนัก/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับการชื่นชมจากการทำความดีของบุคลากร

ประโยชน์เหล่านี้เป็นเพียงตัวอย่างของการกระทำความดีเท่านั้น เนื่องจากการทำความดีมีคุณูปการมากมายเป็นปัจเจกชน “ตนเองเท่านั้นที่รับรู้ได้” ที่ผ่านบุคลากรของสำนักได้ประกอบความดีต่าง ๆ ดังภาพ



ภาพที่ ๒๐



ภาพที่ ๒๑



ภาพที่ ๒๒



ภาพที่ ๒๓

ส่วนที่ ๗

สรุปและข้อเสนอแนะ

การขับเคลื่อนเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานการต่างประเทศ เป็นการขับเคลื่อนเครดิตความดีระดับบุคคล โดยส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักได้สะสมความดีที่ตนเองได้ทำให้เป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการมอบรางวัลและความดีที่ทำไม่ได้หายไป อีกทั้งเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรของสำนักมีความเชื่อมั่นในการทำความดีและยกย่องเชิดชูผู้ที่ทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์ ประโยชน์ที่ได้รับนอกจากผู้กระทำความดีแล้วยังมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเป้าหมายการต่อต้าน การทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความเชื่อมั่นของวุฒิสภา และประชาชนว่าเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบ

ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนเครดิตความดี เห็นว่าสำนักงานการต่างประเทศควรส่งเสริม ขับเคลื่อนระบบเครดิตความดีให้เป็นแบบแผนยิ่งขึ้น ได้แก่ “๑) การให้คุณค่าต่อการทำความดี ๒) การตอบแทนความดีที่บุคลากรของสำนักได้ทำ ๓) การทำความดีควรเป็นไปโดยความสมัครใจ ๔) การมีส่วนร่วมของบุคลากรของสำนักในการทำความดี ๕) การขับเคลื่อนเครดิตความดีให้เป็นไป อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน” และประการสุดท้าย การทำความดีมีเป้าหมายเพื่อความดีมิใช่เพื่อความ อยากรได้สิ่งใดสิ่งหนึ่งเป็นการตอบแทน ผู้ทำความดีต้องมี “สำนึกดี” ซึ่งเป็นความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำ ความดีทั้งต่อหน้าและลับหลัง

.....





ประจำปี 2568

องค์ความรู้

การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ



จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สืบสาน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการดำเนินการและการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

สำนักการต่างประเทศ จึงได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ จัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้อ่านรับรู้และเข้าใจถึงกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ ทั้งนี้ ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าองค์ความรู้ี้จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางที่ดีต่อผู้ที่สนใจนำไป ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์เป็นอย่างมาก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
เทคนิค/กลยุทธ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ	๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
ขั้นตอนกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ	๖
- การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม	๖
- การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการต่างประเทศ	๒๐
- การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ	๒๓
- การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๕
- การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน ถอดบทเรียน การทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้	๕๙
- การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน	๖๐
- ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ บุคลากรของสำนัก มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๖๓
- รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๖๕
- เผยแพร่เอกสารรายงาน องค์ความรู้ และผลการดำเนินกิจกรรม	๗๐
ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๗๖
แนวทางในการแก้ไขปัญหา	๗๖
สรุปและข้อเสนอแนะ	๗๖

องค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ความเป็นมาและความสำคัญ

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นแผนแม่บทด้านการส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของไทยที่มีเป้าหมายให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน โดยน้อมนำหลัก ๓ มิติ ๔ คุณธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิต ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมไทย ร่วมกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ซึ่งต่อมาได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมยกระดับคุณธรรม โดยยังคงสานต่อหลัก ๓ มิติ ร่วมกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคม และเป็นคุณธรรมเป้าหมายในการสร้างสังคมคุณธรรมของสังคมไทย

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฯ ได้มีการแบ่งกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรมออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

องค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบให้การทำความดีเพิ่มเติมขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่องเกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่องค์กรต่าง ๆ ได้

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานสังกัดรัฐสภาที่มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยการใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรมความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับองค์กรและสังคม เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและหน่วยงานในสังกัดได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตจากสำนักงานปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ดังนั้น สำนักการต่างประเทศ ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการต่างประเทศได้มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เทคนิค/กลยุทธ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักการต่างประเทศ มุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยได้มีคำสั่งสำนักการต่างประเทศ ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้



คำสั่งสำนักการต่างประเทศ

ที่ ๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ
แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญ
กำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการ
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการ (ก.ร.)
ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการ
เป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและการรักษา
มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศบรรลุเป้าประสงค์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсыังอื่น
สำนักการต่างประเทศ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕. นางศิวพร แก้ววิเศษ | คณะทำงาน |
| ๖. นายสนั่น ศิริบูรณ์ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง | คณะทำงาน |
| ๘. นายกฤษฎ จันทระจิรวัฒน์ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาววรรณกิสร์ ไชยเทพ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวบุตรี อัครรังษี | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางนภัสสร จันทวิโรจน์ ชื่นประดิษฐ์ | คณะทำงาน |

๑๒. นางสาวกัญจน์รัฐ

๑๒. นางสาวกัญจน์รัฐ ศิริวงศ์	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวศศิยา รัตนวิโรจน์	คณะกรรมการ
๑๔. นายนครินทร์ ชุ่มทอง	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวกันยาพร รอดพิทักษ์	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวรุจิรา นาพิมพ์	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาววนิดา บุญมี	คณะกรรมการ
๑๙. นางสมพร ทองโกมล	คณะกรรมการ
๒๐. นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาส์	คณะกรรมการ
๒๑. นางสาวมธุรส สระทองคำ	คณะกรรมการ
๒๒. นายวิชัย ไชยสุกumar	คณะกรรมการ
๒๓. นางสาววรรณวิภา จันทพองาม	คณะกรรมการ
๒๔. นางสุนาสี ทองปลุก	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒๕. นางสาวกรรณิกา สุรพิพิธ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการรักษา มาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจิตพอเพียงต้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพจน์มิชอบภายในสำนักงาน
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักงานสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักงาน เป็นรายไตรมาส
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักงาน
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพจน์มิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

ทั้งนี้ สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบผ่านโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยยึดมั่นในหลัก ๓ มิติ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีธรรมทางวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง สุจริต วินัย จิตอาสา กตัญญู โดยใช้กลยุทธ์ บัณฑิต ๙ ขั้น ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ดังนี้

๑. ประกาศสำนักการต่างประเทศเรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

๒. กำหนดคุณเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง สุจริต วินัย จิตอาสา กตัญญู”

๓. จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศแบบการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสำนัก

๔. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศทุกคนร่วมดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ให้สำเร็จลุล่วงทุกโครงการ/กิจกรรม

๕. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน ถอดบทเรียน มีการทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้

๖. มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้

๗. สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

๘. รวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ

๙. เผยแพร่เอกสารรายงาน องค์ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ บุคลากรในหน่วยงานสังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภายนอก

ขั้นตอนกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ

การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักงานต่างประเทศ ได้มีการจัดทำประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่องการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลงลายมือชื่อร่วมกัน



สำนักงานต่างประเทศ
ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ
ยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2568

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุม 402 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ
พร้อมด้วยบุคลากรสำนัก
การต่างประเทศร่วมประกาศ
เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ
การขับเคลื่อนมาตรฐาน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ปี 2568

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ

SENATE STRONG คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสูงจิต
และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเพื่ากำหนดการเปลี่ยนแปลง ให้เทคโนโลยีสร้างสรรค่นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนางานที่มีคุณภาพและระบบเป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STORNG จัดทอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุภาพวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ นำอานาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมตุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรูกสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุงงานสภาสัมฤทธิ์ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจสือตรง”

ร่วมกันสร้าง...

- ๒ -

❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วินัย พลเมือง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริต
ทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอกเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรมเสริมสร้างความสุขและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้น ตามแนวทางการสุภาพะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งเสริมการทำงานภาคีประสิทธิผลสูงสุด

๔. ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานต่างประเทศ พร้อมเฝ้าพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

เพื่อให้การ...

- ๙ -

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์การคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพ
ด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักการต่างประเทศขอประกาศ
เจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อม
ที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญของตัวเอง เพื่อดำรงไว้ซึ่งองค์การคุณธรรมต้นแบบและ
สังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

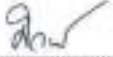
ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

- ๔ -


(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ


(นางสาวศิริพร แกร์วิเศษ)
นักวิเคราะห์แผนงานด้านการพิเศษ


(นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ)
นักวิเคราะห์แผนงานด้านการ


(นางสาวกัญจน์ศิริวงศ์)
นักวิเคราะห์แผนงานด้านการ


(นางนันทพร อ่วมทอง)
นักวิเคราะห์แผนงานปฏิบัติการ


(นางธนภาณี ทองปลูก)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


(นางสาวกัญญาพร รอดพิทักษ์)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


(นางสาวปรารมภ์ โพธิ์สาวิ)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


(นางสาวศาวิกา สมุทธธาสัย)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป


(นายอนันต์ ศิริบูรณ์)
นักวิเคราะห์แผนงานด้านการ


(นางสาวกัญญารัตน์ เอี่ยมสุคนธ์)
นักวิเคราะห์แผนงานด้านการ


(นางสาวศศิธร รัตนวิโรจน์)
นักวิเคราะห์แผนงานด้านการ


(นางสาวกนกนาถ สุทธิพิทักษ์)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


(นายวิเชียร ไชยสุกumar)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


(นางสาววรรณิศา บุญมี)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


(นางสาวสมพร ทองโสม)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


(นายเรวัต วรรณบุรุษ)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต


(นายเกรียง จันทระกิจวิวัฒน์)
นักวิเคราะห์แผนงานด้านการ


(นางกมลสร จันทวิโรจน์ ชื่นประดีย์)
นักวิเคราะห์แผนงานด้านการ


(นางสาวบุตรี อัครวิทย์)
นักวิเคราะห์แผนงานด้านการ


(นางสาวมธุรส สระทองคำ)
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

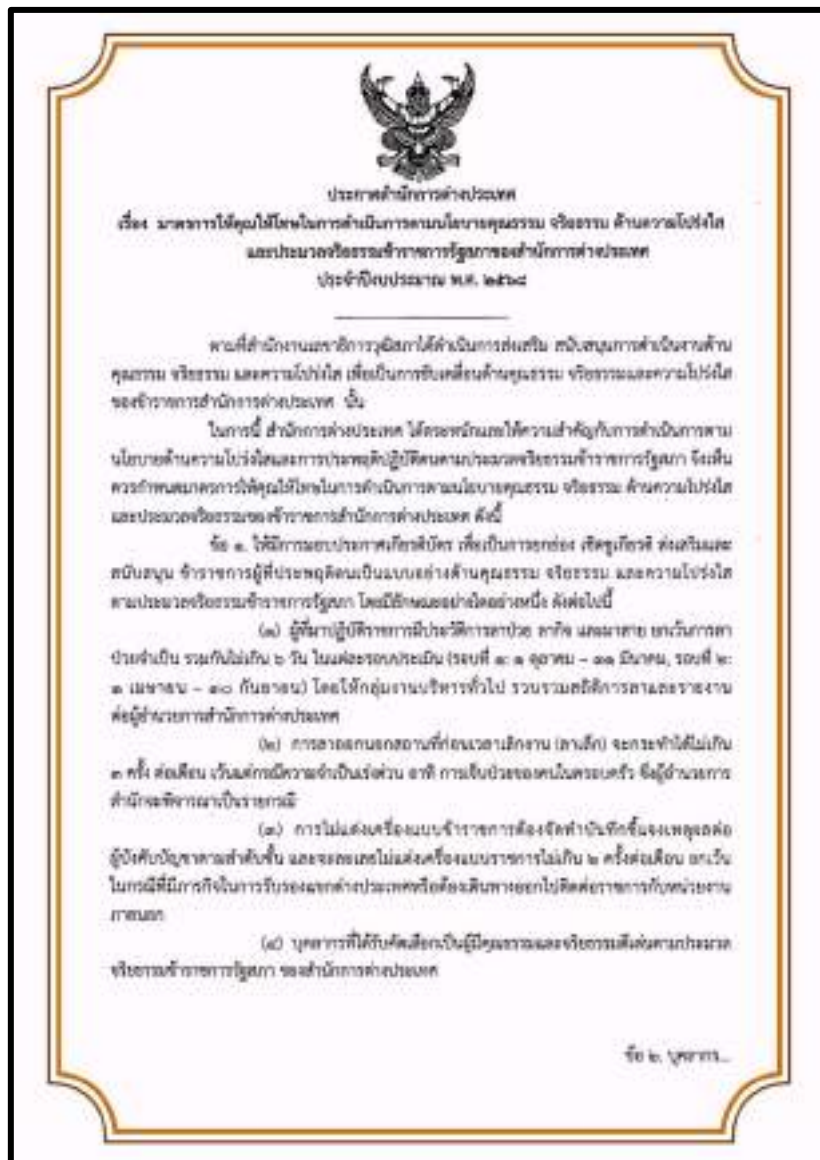

(นางสาวสุจินตนา ปิยะไพศาลตระกูล)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


(นางสาววรรณวิภา จันทวงษา)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


(นางสาวจุฑิรา นาคิมพ์)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

นอกจากนี้ สำนักงานต่างประเทศ ยังได้จัดทำประกาศสำนักงานต่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑) ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของ สำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



-๒-

ข้อ ๒. บุคลากรที่มีอธิติการมาปฏิบัติราชการสาย และ/หรือการสิ้นสมณลาขนี้มือ ใน การปฏิบัติราชการเกินกว่า ๑๐ ครั้ง ต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่ม งานดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจ พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและ ปรับปรุงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการทราบ และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสา

ข้อ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และสอดคล้อง คุณค่า ป้องกัน และปราบปราม มิให้ข้าราชการในสำนักงานต่างประเทศ ผ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการตักเตือน ให้คำแนะนำ หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔.ให้นำผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานต่างประเทศตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ในแต่ละรอบการประเมิน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ

๒) ประกาศสำนักการต่างประเทศเรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม
หลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการวิเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูป
ประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๘๐) รวมทั้งเป็นเครื่องมือประเมินสถานะของ
หน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักการต่างประเทศจึงได้นำหลักการมาปรับใช้ให้เป็น
แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลอันประกอบด้วยหลักการสำคัญ ๑๐ หลักการ ดังนี้

- ๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)** คือ ผลการปฏิบัติงานที่บรรลุวัตถุประสงค์ และ
เป้าหมายของแผนการปฏิบัติงานตามที่รับงบประมาณดำเนินการ รวมถึงสามารถเชื่อมโยง
กับส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของ
ประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยการปฏิบัติงานจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์และ
เป้าหมายที่ชัดเจนมีการบูรณาการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐานรวมถึงมีการติดตาม
ประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- ๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)** คือ การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแล
ที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม
ให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการ
พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน
และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- ๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)** คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้
ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือ
ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความ
แตกต่างกัน
- ๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability)** คือ การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติ
หน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สอดคล้องความ
คาดหวังของสาธารณะ รวมถึงการแสดงความสำคัญในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ

๕. หลักความโปร่งใส

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชัดเจนได้เมื่อมีข้อสงสัยและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้

๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ กระบวนการที่ข้าราชการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทางร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากราชการส่วนกลางให้แก่หน่วยการปกครองอื่น ๆ และภาคประชาชน ดำเนินการแทนโดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ

๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหรือหญิง เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การถือศาสนา และอื่น ๆ

๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) คือ การหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง ซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่า เป็นความเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

สำนักการต่างประเทศจึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

สำนักการต่างประเทศ ดำเนินการเพื่อให้บุคลากรมาปฏิบัติภารกิจของสำนักงานต่างประเทศ โดยแจ้งสำนักบริหารงานกลางเพื่อสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักการต่างประเทศให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการพัฒนา

๒. ด้านการพัฒนา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานการต่างประเทศ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศพัฒนาตนเองด้วยการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

๓. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานการต่างประเทศจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการของข้าราชการที่มีประสิทธิภาพและจัดให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการของข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด หากมีข้าราชการร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้นำเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยด่วน

๓.๓ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร โดยคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานการต่างประเทศผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสนอให้เป็นข้าราชการวิบุลยาสาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๔. ด้านการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล

สำนักงานการต่างประเทศจะควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักงานการต่างประเทศ ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวปฏิบัติ คือ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการวิบุลยาสามีและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาโดยเคร่งครัด หากมีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบโดยเร็ว

๕. ด้านการส่งเสริม...

-๔-

๕. ด้านการส่งเสริมวินัยกรรม ความซื่อสัตย์ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

สำนักงานการต่างประเทศจะบริหาร ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักงานการต่างประเทศปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสำนักงานการต่างประเทศให้สามารถสร้างวินัยกรรมและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้งผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๒ ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ การจัดการวินัยกรรม รวมทั้งระบบคลังองค์ความรู้ และระบบคลังวินัยกรรม เพื่อให้เกิดการแบ่งปันความรู้ที่สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หรือมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗๗

(นางสาวนิลาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

๓) ประกาศสำนักการต่างประเทศเรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘



ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักการต่างประเทศ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้มีเกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักการต่างประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักการต่างประเทศจะดำเนินการ ดังนี้

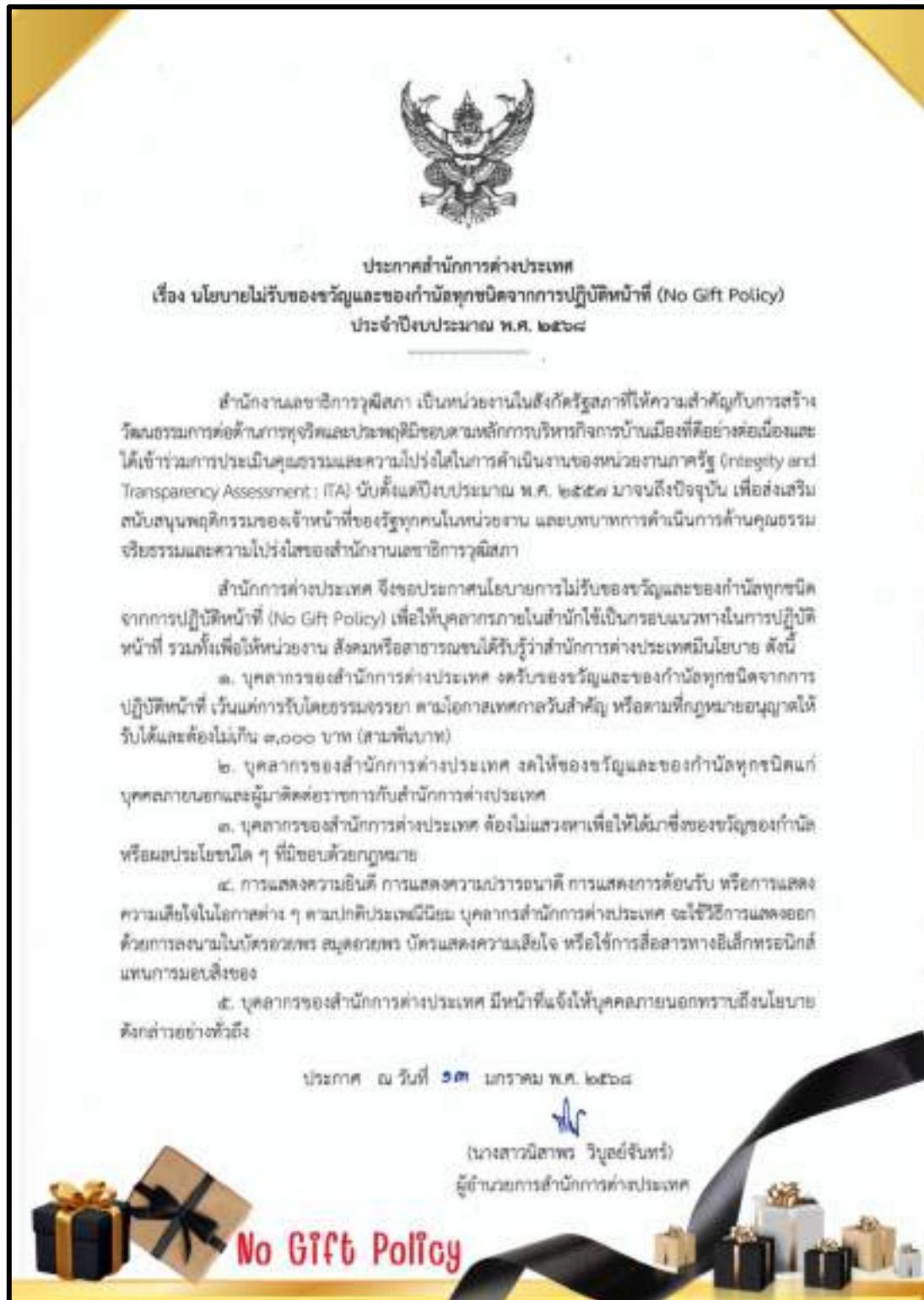
๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นกรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักการต่างประเทศ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน ข้าราชการและบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักการต่างประเทศ
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

๔) ประกาศสำนักการต่างประเทศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘





ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างค้ำคอและได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาจนถึงปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน และบทบาทการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักการต่างประเทศ จึงขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อให้หน่วยงาน สังคมหรือสาธารณชนได้รับรู้ว่าสำนักการต่างประเทศมีนโยบาย ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมเนียมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้รับได้และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาท)
๒. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกและผู้มีจิตศรัทธาการกับสำนักการต่างประเทศ
๓. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่มีขอบข่ายกฎหมาย
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความเคารพนาทิต การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความรักในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม บุคลากรสำนักการต่างประเทศ จะใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้การสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการมอบสิ่งของ
๕. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

No Gift Policy

สำนักงานการต่างประเทศ

งดรับ! งดให้!

NO GIFT POLICY

บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศร่วมปฏิบัติ
ตามนโยบาย NO GIFT POLICY
“งดรับ! งดให้!”
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรม
การทำงานอย่างโปร่งใส

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

 คณะทำงาน STRONG
สำนักงานการต่างประเทศ

การกำหนดคุณธรรมธรรมาเป้าหมายของสำนักงานการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศนำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก รวมจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา



ทั้งนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักร่วมกัน แสดงความคิดเห็น ซึ่งในการประชุมระดับของสำนักการต่างประเทศได้ใช้หลักการมีส่วนร่วมสูงสุด คือ ให้ทุกคนในสังกัดแสดงความคิดเห็นโดยเปิดเผย และนำปัญหาของแต่ละกลุ่มงานทบทวนมาร่วมกันวิเคราะห์ และสรุปร่วมกัน โดยจากการทบทวน วิเคราะห์และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น พบว่ามีการอยู่ร่วมกัน ของบุคลากรของสำนักที่มาจากหลากหลายครอบครัวที่ได้รับการอบรมสั่งสอนมาแตกต่างกันก็มีการฝ่าฝืน มีทัศนคติเชิงลบ ไม่เคารพการตัดสินใจของคนอื่น หรือมีปัญหาเรื่องการปฏิบัติตามระเบียบวินัยบ้าง ประกอบด้วย

ปัญหาที่อยากแก้

- ไม่สนับสนุน หรือต่อต้าน การจัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย
- ไม่เคารพหรือดูหมิ่นศาสนาอื่น
- ฝ่าฝืน ละเลย ไม่เคารพหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนด
- ไม่มีความซื่อสัตย์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยอาศัยช่องว่างทางกฎหมายหรือระเบียบ ในการทุจริต
- มีทัศนคติเชิงลบกับการทำงานและเพื่อร่วมงานและเพิกเฉยต่อสังคม
- ไม่เคารพผู้ใหญ่หรือทนายศักหลังผู้มีพระคุณ
- ใช้อุปกรณ์ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ทะนุถนอม ฟุ่มเฟือย หรือนำไปใช้ในเรื่องส่วนตัว

ความดีที่อยากทำ

- ร่วมส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ในการสืบสานวัฒนธรรมไทย
- เข้าร่วมศาสนพิธีตามหลักศาสนาที่นับถือ และยึดมั่นตามหลักคำสอน
- เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือสังคม เพื่อประโยชน์สาธารณะ
- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ขององค์กร และประโยชน์ของประเทศ
- ใช้อุปกรณ์และทรัพย์สินของทางราชการด้วยความระมัดระวัง

ทั้งนี้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นและได้มีการปรับเปลี่ยนปณิธานของสำนักการต่างประเทศเป็น “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง”

นอกจากนี้ บุคลากรได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยได้นำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทบพวนให้สอดคล้องกับ “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ” ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการต่างประเทศและได้กำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ดังนี้



ปณิธานคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศ

“สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง”



สิ่งที่ควรทำ (DO)	คุณธรรม 5 ประการ	สิ่งที่ไม่ควรทำ (DON'T)
ร่วมส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ในการสืบสานวัฒนธรรมไทย	สืบสานวัฒนธรรม	ไม่สนับสนุนหรือต่อต้านการจัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย
เข้าร่วมศาสนพิธีตามหลักศาสนา ที่นับถือและยึดมั่นตามหลักศาสนา	ยึดมั่นหลักศาสนา	ไม่เคารพหรือดูหมิ่นศาสนาอื่น
เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบ	รักษาระเบียบวินัย	ฝ่าฝืน ละเลย ไม่เคารพหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนด
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	มีใจสุจริต	ไม่มีความซื่อสัตย์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยอาศัยช่องว่างทางกฎหมายหรือระเบียบในการทุจริต
ทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือสังคม เพื่อประโยชน์สาธารณะ	ใฝ่จิตอาสา	มีทัศนคติเชิงลบกับการทำงานและเพื่อร่วมงานและเพิกเฉยต่อสังคม
ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ขององค์กร และประโยชน์ของประเทศ	มีความกตัญญู	ไม่เคารพผู้ใหญ่หรือเกรงกลัวคนมีพระคุณ
ใช้อุปกรณ์และทรัพย์สินของทางราชการด้วยความระมัดระวัง	ตระหนักรู้ความพอเพียง	ใช้อุปกรณ์ทรัพย์สินของทางราชการไม่ทะนุถนอม ปล่อยปละละเลย หรือนำไปใช้ในเรื่องส่วนตัว

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน
การทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ

สำนักงานต่างประเทศ ได้ดำเนินการการประชุมคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียง
ด้านทุจริต ระดับสำนักเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานต่างประเทศ
เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานต่างประเทศ เพื่อพิจารณาแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต พร้อมมอบหมายบุคลากร
ร่วมรับผิดชอบตามแผน ดังกล่าว



สำนักงานต่างประเทศ

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์





นางสาวนิสาพร วิบุณยสัมพันธ์
รองผู้อำนวยการสำนักงาน

เมื่อวันอังคารที่ 21 มกราคม 2568 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานต่างประเทศ

นางสาวนิสาพร วิบุณยสัมพันธ์ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน

เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตร STRONG ให้พลพัฒน์ด้านกุลธวัช ส่วนควบคุมยุทธและวางแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินด้านยุทธและแผน 5 ประการ พร้อมทั้ง 12568 เพื่อพิจารณา ดังนี้

- รับทราบคำชี้แจงและขั้นตอนการทำงานกับเครือข่ายองค์กร STRONG ให้พลพัฒน์ด้านกุลธวัช ส่วนควบคุมยุทธและวางแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินด้านยุทธและแผน 5 ประการ พร้อมทั้ง 12568
- แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินด้านยุทธและแผน 5 ประการ พร้อมทั้ง 12568
- การมอบหมายผู้รับผิดชอบตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินด้านยุทธและแผน 5 ประการ พร้อมทั้ง 12568
- แผนบริหารความเสี่ยงและแผนการป้องกันความเสี่ยง
- มอบหมายผู้ปฏิบัติงานด้านยุทธและแผน 5 ประการ พร้อมทั้ง 12568
- มอบหมายผู้ปฏิบัติงานด้านยุทธและแผน 5 ประการ พร้อมทั้ง 12568
- การมอบหมายผู้ปฏิบัติงานด้านยุทธและแผน 5 ประการ พร้อมทั้ง 12568



คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม โดยครอบคลุมทุกมิติ ซึ่งมีผลสำเร็จของการดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ตัวอย่างความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประการเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน





ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานทุจริต
และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าเทียมการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาที่มีเลิศและระบบเป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STOPVU จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุจริตภาวะดีเด่น และองค์การระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและหวัดสิ้นทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐภาคคณะในความจริงกับกิตติยชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ นำอณัติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ความรอบรู้ และการมีเหตุผล ที่ตนเองและพัฒนตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสามุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ และปฏิบัติตามคำนิยามร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”

ร่วมกันสร้าง...

- ๒ -

❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้น ตามแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งเสริมให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานการต่างประเทศ พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

เพื่อให้การ...

- ๒ -

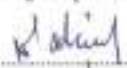
เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์การคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพ
ด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักการต่างประเทศขอประกาศ
เจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความสำเร็จต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อม
ที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญของตัวเอง เพื่อดำรงไว้ซึ่งองค์การคุณธรรมต้นแบบและ
สังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวนิตพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

 (นางสาวนิสาพร วิสุตจันทร์) ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ	 (นางสาวคาวิกา สมุทรชาติ) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	 (นายเวรัต วรณบุรุษ) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต
 (นายศิวพร แก้ววิเศษ) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	 (นายสนั่นภร ศรีบุญม) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	 (นายกริชญ์ จันทระจิรวัฒน์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
 (นางสาววรรณวดีสร ไชยเทพ) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	 (นางสาวกนกวรรณ เอี่ยมสุแสง) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	 (นายณภัทร จันทวิโรจน์ ชื่นประคับ) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
 (นางสาวณิชากร ธีระวงศ์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	 (นางสาวณิชากร ธีระวงศ์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	 (นางสาวณิชากร ธีระวงศ์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
 (นายณิศกร ธีระวงศ์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	 (นางสาวณิชากร ธีระวงศ์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	 (นางสาวณิชากร ธีระวงศ์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
 (นางสาวณิชากร ธีระวงศ์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	 (นางสาวณิชากร ธีระวงศ์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	 (นางสาวณิชากร ธีระวงศ์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
 (นางสาวณิชากร ธีระวงศ์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	 (นางสาวณิชากร ธีระวงศ์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	 (นางสาวณิชากร ธีระวงศ์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
 (นางสาวณิชากร ธีระวงศ์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	 (นางสาวณิชากร ธีระวงศ์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	 (นางสาวณิชากร ธีระวงศ์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ

การดำเนินกิจกรรม “ด้านความพอเพียง”

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินกิจกรรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการต่างประเทศ ดังนี้

๑) กิจกรรมปันฟาร์มสุข กิจกรรมต่อยอดวิถีเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต โดยการผลผลิตที่ได้ปลูกไว้นำมาแลกเปลี่ยนร่วมแบ่งปันซึ่งกันและกัน

๒) กิจกรรม Recycle แยกประเภท เพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้านนำมาสมทบโดย เพื่อนำไปจำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการของสำนัก โดยผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศและบุคลากรของสำนักได้มีการจัดทำกิจกรรม Recycle แยกประเภท เพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้านนำมาสมทบโดย เพื่อนำไปจำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการของสำนัก ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวได้มีการขอความร่วมมือบุคลากรของสำนักร่วมกันคัดแยกขยะ Recycle ที่บ้านเพื่อเพิ่มมูลค่าสิ่งของที่ไร้ประโยชน์ให้มีมูลค่า เช่น ฝาขวด ลังกระดาษ แก้วพลาสติก เพื่อนำมาจำหน่ายแล้วนำเงินที่จำหน่ายขยะ Recycle เป็นรายได้ของสำนัก ซึ่งจำหน่ายขยะ Recycle ที่บ้าน ซึ่งกิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่ฝึกให้บุคลากรของสำนักเป็นผู้มีระเบียบวินัยสามารถแยกแยะขยะได้อย่างถูกต้อง ถูกวิธี และสามารถนำขยะเพิ่มมูลค่าเป็นเงินนำเข้าสวัสดิการของสำนักได้

๓) กิจกรรม Reduce Reuse Recycle พับกระดาษเพื่อบริจาคเป็นถุงยาให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง โดยผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศและบุคลากรของสำนักร่วมกันทำกิจกรรมพับกระดาษที่ใช้ห่อกระดาษ A๔ ซึ่งหากนำไปทิ้งก็ไม่มีคุณค่าและประโยชน์ ดังนั้น บุคลากรของสำนักจึงได้ร่วมกันนำกระดาษดังกล่าวผลิตและพับเป็นถุงใส่ยาเพื่อนำไปบริจาคให้กับโรงพยาบาลอุ้มผางจังหวัดตาก เพื่อนำไปใส่ยาให้กับผู้ป่วยต่อไป

๔) กิจกรรมนำปฏิทินเก่าเราขอ โดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการต่างประเทศและบุคลากรของสำนักร่วมกันทำกิจกรรมการนำปฏิทินเก่าซึ่งเป็นของที่ไม่มีความจำเป็นแล้ว แต่ยังมีคุณค่าสำหรับคนตาบอด โดยรวบรวมส่งต่อให้กับสำนักงานเขตดุสิต ซึ่งสำนักงานเขตดุสิตจะรวบรวมเพื่อนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทยเพื่อผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้กับคนพิการทางสายตาได้ใช้ประโยชน์ต่อไป

สำนักงานการต่างประเทศ
กิจกรรม **ปิ่นพาร์มสุข**



บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศได้นำผลผลิตจากการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต มาแลกเปลี่ยนกันในวันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 นาฬิกา ณ สำนักงานการต่างประเทศ




คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศ
เชิญชวนเพื่อนๆ ช่วยกันแยกขยะเพื่อโลก



กิจกรรม Recycle แยกประเภท เพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้านนำมาสมทบ เพื่อนำไปจำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการของสำนัก



คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

ขอเชิญชวนบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรม **Reduce Reuse Recycle**



REDUCE REUSE RECYCLE

พบกระดาษเพื่อบริจาคเป็นถุงยาให้กับโรงพยาบาลอุมผาง จ.ตาก นำไปใช้ใส่ยาให้กับผู้ป่วย



ในวันศุกร์ ที่ 14 มีนาคม 2568 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ ชั้น 4 อาคารรัฐสภา



คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

ปฏิกินเกา เราขอ
ปฏิกินเกา เราไม่ทิ้งเป็น **ขยะ**

นำมามีชีวิตเพื่อส่งต่อให้ผู้อื่น คนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อนำไปผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้แก่ผู้พิการทางสายตา

- ลดขยะ
- ลดโลกร้อน
- ลดโลกเดือด



BRaille

บริจาคได้ที่
จุดรับบริจาคบริเวณหน้าสำนักงานการต่างประเทศ ชั้น 4

รับเฉพาะปฏิกินตั้งโต๊ะ

หมวด 2 การสื่อสารและสำนักงานจัดพิมพ์ หมวด 4 การจัดการของเสีย STRONG BFA

การดำเนินกิจกรรม “วินัย”

สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภา ผ่านกิจกรรมผู้บริหารของสำนักการต่างประเทศให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย โทษทางวินัย โดยได้รวบรวมไฟล์ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ รวมทั้งการแต่งกายการให้ถูกต้อง เหมาะสมเป็นไปตามข้อปฏิบัติด้านการแต่งกายของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักการต่างประเทศ

กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย



เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 14.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ
นำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนัก
ได้มีการนัดจัดกิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามวินัย
เพื่อกระตุ้นเตือน เน้นย้ำ เสริมสร้างและป้องกันมิให้บุคลากรสำนักกระทำผิดตามวินัย



คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศ

ประจำปี 2568

ตระหนักเรื่องวินัย ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
ไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม

เรียนรู้ เรื่อง **วินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ**
เพื่อนำไปยึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เหมาะสม
ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

คู่มือด้านวินัย
และการป้องกันการทำผิด

Scan Me!

ประเภทของการลา

Scan Me!

นางสาวนิสาพร วิบูลจันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ



Outfit Of The Day

สำนักงานต่างประเทศสนับสนุนการแต่งกายอย่างเท่าเทียมกัน
โดยบุคลากรหญิงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
สามารถใส่กางเกงมาปฏิบัติงานได้ ภายใต้การแต่งกายที่เหมาะสม
ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร



@คณะทำงาน STRONG ของสำนักงานต่างประเทศ

การดำเนินกิจกรรม “สุจริต”

๑) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม
๒๕๖๘




ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่มีความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบคณะผู้บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีอย่างต่อเนื่องและได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาจนถึงปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน และบทบาทการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักการต่างประเทศ จึงขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อให้หน่วยงาน สังคมหรือสาธารณชนได้รับรู้ว่าสำนักการต่างประเทศมีนโยบาย ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จะรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้รับได้และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาท)
๒. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จะให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกและผู้มาติดต่อราชการกับสำนักการต่างประเทศ
๓. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความรักในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม บุคลากรสำนักการต่างประเทศ จะใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดเยี่ยม บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้การสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการมอบสิ่งของ
๕. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นางสาวนิตาพร จิตน์จรินทร์)
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

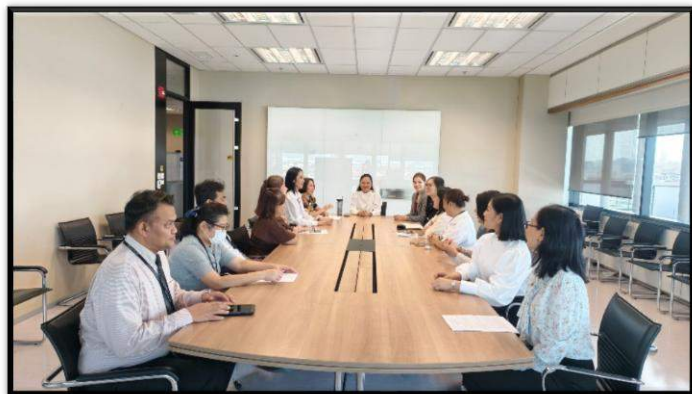
**No Gift Policy**

๒) ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรม โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน กสทช. และครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง ซึ่งจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าวผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้กับบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศเพื่อให้บุคลากรของสำนักตระหนักรู้ ร่วมเฝ้าระวังและร่วมกันต่อต้านการทุจริต โดย “ไม่ทน ไม่นิ่ง ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ” พร้อมทั้งมอบหมายให้นำความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดให้บุคลากรของสำนักได้รับรู้รับทราบโดยทั่วกัน เพื่อจะได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการต่อต้านการทุจริต



จัดกิจกรรมนำความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดให้บุคลากรของสำนักบริหารปราบปราม

๓) สำนักการต่างประเทศ โดยคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ได้มีการจัดทำ Infographic ธารงศ์การต่อต้านการทุจริต และ Infographic ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ของสำนัก เพื่อกระตุ้นเตือนให้บุคลากรของสำนักทุกคนพึงปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตอยู่เสมอ (วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พอเพียง)





สำนักการต่างประเทศ



เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2568 เวลา 09.30 นาฬิกา
นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
และบุคลากรของสำนักเชิงเสนาเพื่อสร้างความตระหนัก
และรณรงค์การต่อต้านการทุจริต
ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ ชั้น 4 อาคารวุฒิสภา

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ







เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2568 เวลา 09.30 นาฬิกา
นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
และบุคลากรของสำนักเชิงเสนาเพื่อสร้างความตระหนัก
เกี่ยวกับปัญหามสำนักการต่างประเทศ
ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ ชั้น 4 อาคารวุฒิสภา

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



๔) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ



สำนักงานการต่างประเทศ

กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้: “ธรรมาภิบาลกับการกิจระหว่างประเทศ”
(Integrity and Good Governance in Foreign Affairs Practice)

Watch and Voice





เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568 เวลา 13.30 นาฬิกา
นางสาวนิสาพร วัฒนชัยจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ
และบุคลากรของสำนักฯ ร่วมกันจัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้:
“ธรรมาภิบาลกับการกิจระหว่างประเทศ” (Integrity and Good
Governance in Foreign Affairs Practice) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ
ให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติการกิจ
ด้านต่างประเทศโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ ชั้น 4 อาคารวุฒิสภา

คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

การดำเนินกิจกรรม “จิตอาสา”

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการต่างประเทศได้จัดกิจกรรม ดังนี้

๑) โครงการปันยิ้ม เพื่อนำสิ่งของ เสื้อผ้ากันหนาวเป็นของขวัญเนื่องในวันคริสต์มาส และวันขึ้นปีใหม่มอบแด่ผู้ยากไร้ในชนบทผ่านคริสต์จักรในจังหวัดสุรินทร์

๒) โครงการบริจาคสิ่งของอุปกรณ์การเรียน เครื่องดนตรี ขนม ของเล่นให้กับน้อง ๆ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพฯ

๓) กิจกรรมจิตอาสารวมพลัง รักขโลก ร่วมกันเก็บขยะบริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา

๔) โครงการจิตอาสาส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพฯ





สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

สำนักการต่างประเทศ

เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากร
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา (ครั้งที่ 4)



โครงการส่งเสริมการทำความดี เพื่อสังคมของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา (ครั้งที่ 4)

ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ



นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ





วันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม 2567 เวลา 13.00 น. พักพิลา



ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
พร้อมด้วยตัวแทนของสำนักการต่างประเทศ
เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการทำความดี
เพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงาน
เลขาธิการสภาการศึกษา (ครั้งที่ 4)
กิจกรรมรวมพลังทำดี เพื่อพ่อหลวง
บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และ
บำเพ็ญสาธารณกุศล
เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ
โครงการทำความสะอาด
กวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหาร
และบ่อน้ำขุดขุดน้ำทำความสะอาด
ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี
เขตดุสิต กรุงเทพฯ



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ





สำนักงานการต่างประเทศ ร่วมบริจาคโลหิต

เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568





เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาร่วมกับคณะแพทยศาสตร์พยาบาล
ได้จัดโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม ครั้งที่ 3
ณ ห้องประชุม 402 -403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา
ทั้งนี้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ
ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการทำความดีของสังคม
โดยบริจาคโลหิตให้กับคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล



คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ





สำนักการต่างประเทศ

27 มีนาคม 2568

กิจกรรมจิตอาสา



กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร
ของสำนักทำความดีเพื่อสังคม
เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568
เวลา 08.00 นาฬิกา
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ
ร่วมพลัง รักภักดี โดยร่วมกันเก็บขยะ
ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

การดำเนินกิจกรรม “กตัญญู”

บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์) โดยกิจกรรม
ดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความกตัญญูทั้งต่อบุคคล และสิ่งแวดล้อม โดยสำนักงานการต่างประเทศให้ได้
ความสำคัญต่อการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งบุคลากรได้ดำเนินการผ่านกิจกรรม Green Office ของสำนัก





ขอเชิญชวนบุคลากร
สำนักการต่างประเทศ
เข้าร่วมกิจกรรม
Reduce Reuse Recycle

SENATE STRONG

ถุงยา
พอเพียง

**REDUCE
REUSE
RECYCLE**

พบกระดาษเพื่อบริจาค
เป็นถุงยาให้กับ
โรงพยาบาลอัมพาง จ.ตาก
นำไปใช้ใส่ยาให้กับผู้ป่วย

ในวันศุกร์ ที่ 14 มีนาคม 2568
เวลา 13.30 น
ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ
ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศ

กิจกรรม Reduce Reuse Recycle

สำนักงานการต่างประเทศ
นำโดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ
และบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ
ร่วมกิจกรรม Reduce Reuse Recycle
พับถุงยางบริจาคให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง จ.ตาก
เพื่อนำไปใช้ใส่ยาให้กับผู้ป่วย

คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

การดำเนินกิจกรรม “มิติวัฒนธรรม”

๑) เข้าร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง สืบปายะสภาสถาน จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



สำนักงานการต่างประเทศ
สัปดาห์สะพาน จันทราทินแพ้น ครั้งที่ 4



เมื่อวันศุกร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2567 เวลา 14.30 นาฬิกา
ณ รับแม่น้ำเจ้าพระยา (ฝั่ง สว.)

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ ร่วมกับบุคลากรของสำนัก
เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
มีติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสืบสารวัฒนธรรมไทย
ประเพณีวันลอยกระทง 2567



 คณะทำงาน STRONG ของสำนักงานการต่างประเทศ

๒) การเข้าร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย)

สำนักการต่างประเทศ

โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู

กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย
และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเกิดกุศลสถานับพระเมตตาจิตริย์

ช่วงที่ ๑ พิธีอำมหิพุททงลลิกยธนาญประกาศนถวายเป็น
พระธาตุกมลธะน้อมรำลึกในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และอุทิศบุญกุศลให้กับผู้มีอุปการะ
ต่อรัฐสภาที่ล่วงลับไปแล้ว



วันอังคารที่ 8 เมษายน 2568 ณ บริเวณริมสระมรกต ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (สว.) เวลา 06.45 น.
นางดาวิกา สุนทรธำมัย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
และนายเรวัต วรรณนุรักษ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบวิถีเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา





คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

สำนักงานการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

โครงการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีวิถีบุญ

สงกรานต์ ๒๕๖๘



วันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ณ อาคารรัฐสภา (สว.)
ทางดาวึกา สมุทรสาคร ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป
และนายเรวัต วรรณบุญชัย ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานพิธีการทูต
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ
ขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีวิถีบุญ
กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ดีไทย
และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เกิดกุศลสถานพระมหากษัตริย์ ช่วงที่ ๓
กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ดีไทย
โดยมีพิธีสงฆ์และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ประธานวุฒิสภา
รองประธานวุฒิสภา ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องอายุราชการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ

วันอังคารที่ 8 เมษายน 2568 เวลา 15.00 น.
ณ สำนักการต่างประเทศ
นางดาวิกา สมุทรธาลัย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
และนายเรวัต วรรณบุรุษย์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการต่างประเทศ ร่วมสรงน้ำพระ
เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ เพื่อเป็นสิริมงคล

**SENATE
STRONG**

คณะทำงาน **STRONG**
สำนักการต่างประเทศ



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักการต่างประเทศ

กิจกรรมในวันสงกรานต์

ล้างเท้า - รดน้ำ ขอพรผู้มีพระคุณ



บุคลากรสำนักการต่างประเทศร่วมแสดงออกถึงความกตัญญู
ด้วยการล้างเท้า- รดน้ำ ขอพรพระบ้าน เมืองในวันสงกรานต์
ซึ่งเป็นการสืบทอดประเพณีที่มีความงดงาม อ่อนโยน เอื้ออาทรต่อกัน

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

การดำเนินกิจกรรม “มิติศาสนา”

บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ เพื่อเป็นการทำนุบำรุงศาสนาที่ตนเองเคารพนับถือ

สำนักงานการต่างประเทศ

เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว)



เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 9 มกราคม 2568 เวลา 16.00 นาฬิกา ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง

นางปิ่นนิตา สก้ามโตรภพ เลขานุการวัดเสนาภรณ์ร่วมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขานุการวัดเสนาภรณ์ ได้เป็นเจ้าภาพและเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณัฐจีนมาประดิษฐานในประเทศไทยเป็นการชั่วคราว เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567

โดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ และตัวแทนของสำนักงานการต่างประเทศ เข้าร่วมดังกล่าวด้วย

คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ



ร่วมกิจกรรม “ตั้งบาตร ปลั่งยปลาหน้าเขียง”
เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา















ในวันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 07.09 นาฬิกา
ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา

นางสาวนิสาพร วิบุตย์สินทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
และบุคลากรสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรม “ตั้งบาตร ปลั่งยปลาหน้าเขียง”
เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม
และทศพิธธรรมทางศาสนา และรักษามรดกฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ



ร่วมกิจกรรม "ตักบาตร ป่อเตี้ยปลาหน้าเขียง"
เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา















ในวันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 07.09 นาฬิกา
ณ บริเวณวัดแม่เจ้าพระยา

นางสาวณิสาพร วิบุตย์สุนทร ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
และบุคลากรสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรม "ตักบาตร ป่อเตี้ยปลาหน้าเขียง"
เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม
และทศพิธราชธรรมทางศาสนา และรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ





คณะทำงาน SIRATE STRONG สำนักการต่างประเทศ

สำนักการต่างประเทศ

โครงการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู
กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย
และนิมนต์เจ้าสำนักในพระมหากรุณาธิคุณเกิดคุณสถาปนาพระมหาภคโชติชัย

ช่วงที่ ๒ พิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศล
แด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพร้อมทั้ง
สร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติงาน
ในวาระงานรัฐสภา



วันอังคารที่ 8 เมษายน 2568 ณ อาคารรัฐสภา (สว.)
นางดาวิกา สมุทรธาสัย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
และนายเรวัต วรรณบุรุษย์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมขับเคลื่อน
องค์การคุณธรรมต้นแบบมีจิตเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักฯ

ณ ห้องพระพุทธรูปมงคลนิมิตสถิต ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)

นางสาวนิสาพร วับลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมการนำหลักธรรม
ทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักฯ "สวดมนต์ เจริญภาวนาสมาธิ เสริมศิริมงคล
ให้กับชีวิต" เป็นการปฏิบัติตามหลักศาสนาพุทธ เพื่อให้จิตใจสงบ
มีสติในการทำงานและการดำเนินชีวิต



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ

เข้าร่วมกิจกรรมศาสนิกสัมพันธ์สร้างสุข



เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568 เวลา 13.30 - 16.00 นาฬิกา
ณ ห้องจัดเลี้ยง บี 2 - 1 ชั้น บี 2 อาคารรัฐสภา (สผ.)
บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมโครงการจัดงาน
พิธีทางศาสนา ศาสนิกสัมพันธ์ เพื่อความเป็นสิริมงคลของชาติ
โดยสร้างขวัญกำลังใจในการดำเนินชีวิตประกอบด้วย 5 ศาสนา ได้แก่
1) ศาสนาพุทธ : พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์ หรือการสวดมนต์
2) ศาสนาอิสลาม : ผู้ประกอบพิธีดุอาร์ขอพร
3) ศาสนาคริสต์ : ผู้ประกอบพิธีอธิษฐานภาวนาขอพร
4) ศาสนาพราหมณ์-ฮินดู : พราหมณ์สวดขอพร และ
5) ศาสนาฮินดู : ศาสนาจารย์สวดฮิรดาและกัรดับขอพรจากพระศาสนา
ซึ่งมีสมาชิกวุฒิสภา ผู้นำศาสนา ศาสนิกชนแต่ละศาสนา ผู้บริหาร และ
บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวม 1,000 คน



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน ถอดบทเรียน การทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้

สำนักงานต่างประเทศ ได้มีการถอดบทเรียนเพื่อทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผน มีการสำรวจการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น มีการสำรวจการรับรู้เข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต



การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานภายใน

สำนักงานการต่างประเทศได้มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงานภายในสำนักงานการต่างประเทศ ดังนี้

ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักงานการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศ ได้ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานพิธีการทูต สำนักงานการต่างประเทศ ซึ่งเป็นกลุ่มงานที่มีการประพุดิตนตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ มีวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา เสียสละ มีจิตบริการ อุทิศเวลาเพื่อราชการ และมีความกตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินด้วยการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี



ยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ของสำนักการต่างประเทศ

สำนักการต่างประเทศ โดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ บุคลากรของสำนักมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สำนักการต่างประเทศ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน สำเร็จตามเป้าหมาย มีผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ นอกจากนี้ ยังได้มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและพฤติกรรมบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ โดยบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้รับทราบว่าผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศให้ความสำคัญและส่งเสริมให้สำนักการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม สำนักการต่างประเทศมีแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสภายในสำนัก รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับรู้รับทราบโดยทั่วกัน ในส่วนที่มีความสำคัญคือ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ และบุคลากรของสำนักทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสของสำนักได้เป็นอย่างดี

ทั้งนี้ พฤติกรรมของบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จากการสำรวจพบว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีพฤติกรรมที่ดีขึ้น โดยเปรียบเทียบจากพฤติกรรมของบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปผลดังนี้

บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ โดยบุคลากรตอบแบบสอบถามสำรวจความรู้และการมีส่วนร่วม ระหว่างปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพื่อเปรียบเทียบสภาพบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม พฤติกรรมของบุคลากรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ ๙

การทบทวนและร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก พบว่าบุคลากรมีความรู้ การมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นสะท้อนปัญหาที่อยากแก้ไข รวมถึงความดีที่อยากทำ คุณธรรมเป้าหมาย ตามปณิธานสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนารักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญูตระหนักรู้ความพอเพียง” อีกทั้ง บุคลากรมีการรับรู้ถึงการมีส่วนร่วมโครงการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ระหว่างปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพื่อเปรียบเทียบสภาพบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม พฤติกรรมของบุคลากรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมความรู้ถึงการมีส่วนร่วมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นเป็นรูปธรรมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘

การสืบสานวัฒนธรรม พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรม: การแต่งกายชุดผ้าไทย ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมสงกรานต์และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘

ยึดมั่นศาสนา พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการยึดมั่นศาสนา: ปฏิบัติตามหลักศาสนา อาทิ ทำบุญใส่บาตร ถวายศีลตลอด ปฏิบัติธรรม และถือศีล เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑

รักษาระเบียบวินัย พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการรักษาระเบียบวินัย: ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบวินัย โดยยึดมั่น ทุ้มเท เพื่อมิให้การมาปฏิบัติหน้าที่สายเกินกำหนด สวมชุดข้าราชการในวันที่มีประชุมวุฒิสภา ตามที่สำนักงานกำหนด คัดแยกขยะแต่ละประเภท และทิ้งขยะแต่ละประเภทตามถังที่จัดวางไว้ได้ถูกต้องทุกจุดเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๓

มีใจสุจริต พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการมีใจสุจริต: จัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นไปตามระเบียบ รายงานค่าใช้จ่ายอย่างสุจริต โปร่งใสตามระเบียบราชการ และตามระยะเวลาที่กำหนด เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘

ใฝ่จิตอาสา พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมใฝ่จิตอาสา: เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสำนักฯ อย่างสม่ำเสมอ แบ่งปัน บริจาคให้ผู้ด้อยโอกาส เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘

มีความกตัญญู พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการมีความกตัญญู : การดูแลบุพการีและผู้มีพระคุณ ตั้งใจทำงานตอบแทนคุณสำนักงานฯ เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

ตระหนักรู้ความพอเพียง พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการตระหนักรู้ความพอเพียง : ประหยัด สำนึกดี โดยนำอาหารมารับประทานร่วมกัน พึ่งตนเองและแบ่งปัน โดยนำผัก ผลไม้ที่ปลูกเองมาแบ่งปัน เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖

สรุปบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่วางแผนไว้ในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งตระหนักรู้ถึงคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันปฏิบัติโดยพร้อมเพรียง ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ

สื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ



ตัวอย่าง สื่อกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในรูปแบบ Infographic





สำนักงานการต่างประเทศ

27 มีนาคม 2568

กิจกรรมจิตอาสา





กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร
ของสำนักงานความดีเพื่อสังคม
เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568
เวลา 08.00 นาฬิกา
ผู้ช่วยราชการสำนักงานการต่างประเทศ
พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ
รอบพื้นที่ วัดอัมพโล โดยส่วนร่วมกับคณะ
บริเวณรอบแม่น้ำเจ้าพระยา



คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ



สำนักงานการต่างประเทศ

กิจกรรม Reduce Reuse Recycle





สำนักงานการต่างประเทศ
นำโดยนางสาวปัทมา วัชรชัยนันท์
ผู้ช่วยราชการสำนักงานการต่างประเทศ
และบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ
ร่วมกิจกรรม Reduce Reuse Recycle
เป็นต้นแบบโรงเรียนให้กับโรงเรียนบ้านลำพาน จ.ตาก
เมื่อเช้านี้ที่วัดอัมพโลกับมูลนิธิ



คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ



สำนักงานการต่างประเทศ

พิธีมอบรางวัลผู้ชนะเลิศการแข่งขัน
การประกวดวาดภาพและเขียนคำขวัญ
เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนา
กระทรวงมหาดไทย ประจำปี 2568

วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 น. ที่
ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ อาคาร 301 - 302
ชั้น 4 ศาลากลางจังหวัด







คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักงานการต่างประเทศ

กิจกรรมในวันสงกรานต์

ล้างเท้า - รดน้ำ ขอพรผู้มีพระคุณ














บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศร่วมกิจกรรมขอพรจากผู้ใหญ่
ในวันสงกรานต์ 2568 ณ อาคารสำนักงานการต่างประเทศ
ในวันพุธที่ 14 เมษายน 2568 เวลา 09.00 น. ณ อาคารสำนักงานการต่างประเทศ

คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ



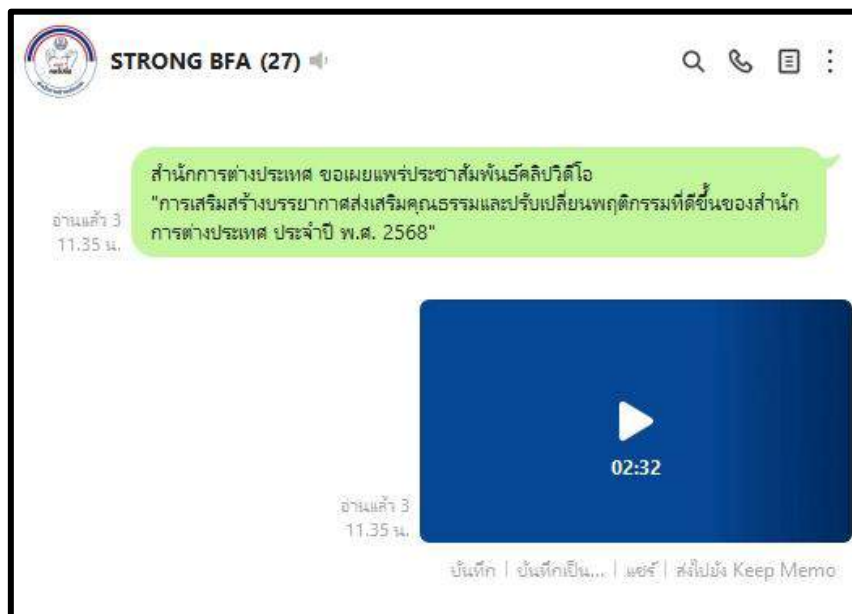
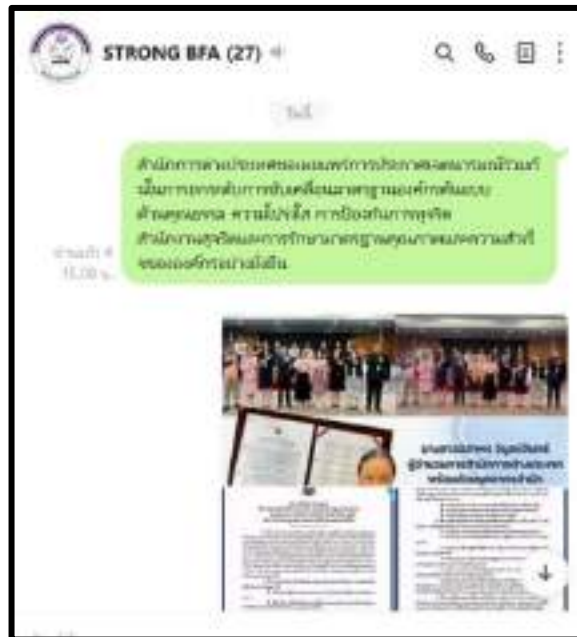
เผยแพร่เอกสารรายงาน องค์ความรู้ และผลการดำเนินงาน

สำนักงานต่างประเทศมีการเผยแพร่องค์ความรู้ และสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมทุกโครงการ/กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยมีตัวอย่างการประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ ดังนี้

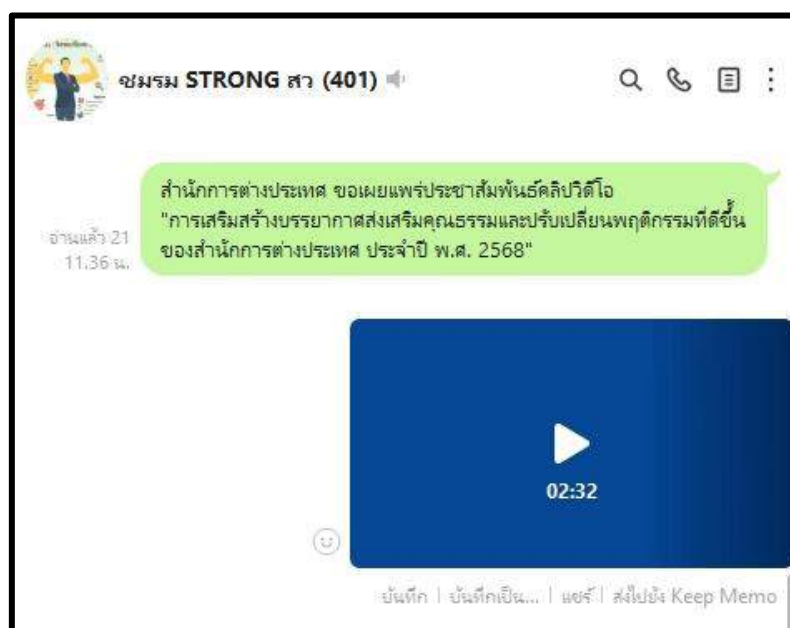
- Facebook ของสำนักงานต่างประเทศ



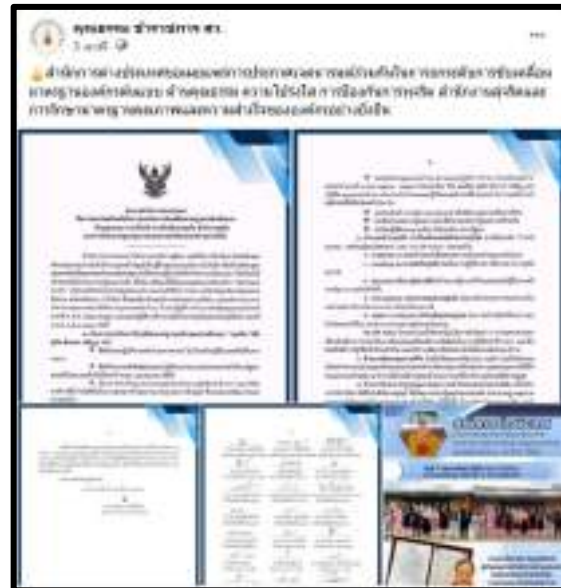
- Line Strong BFA ของสำนักงานต่างประเทศ



- Line Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.



- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.



ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

จากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบปัญหาอุปสรรค ดังนี้

๑. การกิจสำนักงานการต่างประเทศส่วนใหญ่ไม่ใช่งานที่มีการกำหนดกรอบเวลาไว้ เป็นภารกิจด่วนและสำคัญตามคำขอเข้าเยี่ยมคารวะของเอกอัครราชทูตและบุคคลสำคัญชาวต่างประเทศ และการเดินทางราชการต่างประเทศ กอปรกับบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศจำนวนเพียง ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ จำนวน ๑ คน) ทำให้เกิดข้อจำกัดในการเข้าร่วมบางกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในเรื่องการจัดทำผลการสรุปการดำเนินกิจกรรม

๒. จากเหตุผลข้อ ๑. บางครั้งอาจทำให้ผลการสรุปการดำเนินกิจกรรมบางกิจกรรมไม่สมบูรณ์เท่าที่ควร

แนวทางในการแก้ไขปัญหา

สำนักงานการต่างประเทศ มีแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ดังนี้

๑. มอบหมายบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศที่ไม่ติดภารกิจเข้าร่วมกิจกรรมแทน และนำคลิปวิดีโอที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมให้ศึกษาข้อมูล รวมทั้งชี้แนะแนวทางเพื่อสร้างความเข้าใจในกิจกรรม

๒. ประชาสัมพันธ์และอบรมแนวทางการเขียนสรุปการดำเนินกิจกรรมและจัดทำมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี

เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานการต่างประเทศ มีความพร้อมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจะดำเนินโครงการ/กิจกรรม รักษาและต่อยอดการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไปอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายที่จะส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศเป็นคนดีคนเก่งบนพื้นฐานของความดีและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลัก ๓ มิติ ได้แก่ มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี ก็จะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

สำนักงานการต่างประเทศมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ในทุกมิติอย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ ล้วนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในทุกโครงการ/กิจกรรม ภายใต้การผลักดันของผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่พร้อมสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ ทำให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการต่างประเทศประสบความสำเร็จ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

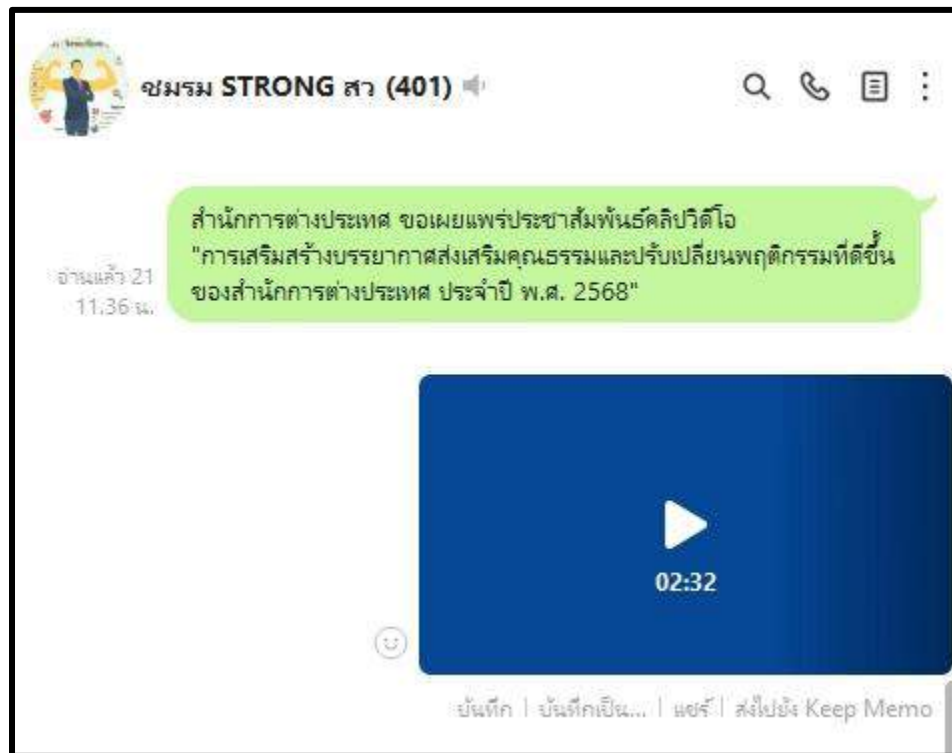
จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ ทำให้เห็นถึงผลของการดำเนินกิจกรรมรูปแบบต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งหากบุคลากรหรือหน่วยงานใด นำแนวทางหรือหลักการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงนำหลัก ๓ มิติ ได้แก่ มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตก็จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีความประพฤติที่ดี มีจิตสำนึกรับผิดชอบ เกิดความรักสามัคคีในองค์กร ทำให้การปฏิบัติงานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ รวมถึงได้รับความเชื่อมั่นจากสังคมโดยรวมก่อให้เกิดการพัฒนาทั้งตนเอง องค์กร และประเทศชาติอย่างยั่งยืนตลอดไป

.....

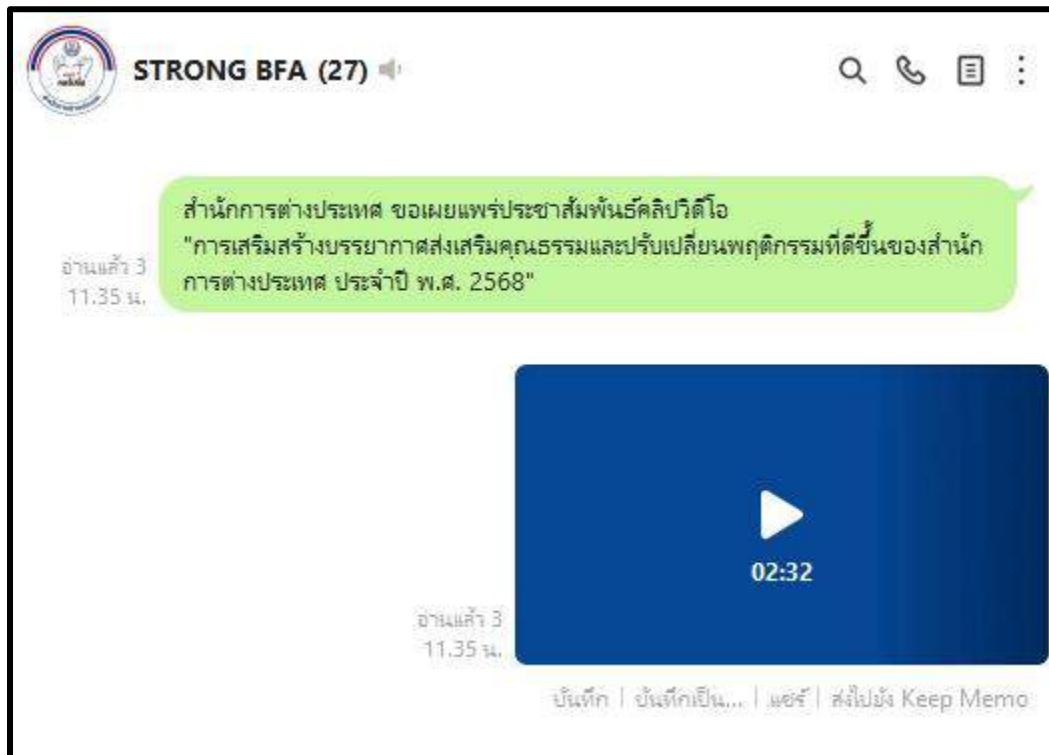


การประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ

1. เพจชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



2. แอปพลิเคชัน Line Strong BFA ของสำนักงานต่างประเทศ



3. Facebook ของสำนักงานต่างประเทศ



4. Facebook องค์การคุณธรรมข้าราชการ สว.

**คุณธรรม ข้าราชการ สว.**
1 นาที · 🌐

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอ "การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2568"



**การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม
คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น
สำนักงานต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปี พ.ศ.2568**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร strong จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

0:05 / 2:33

 คุณธรรม ข้าราชการ สว.

 **ถูกใจ**

 แสดงความคิดเห็น

 **แชร์**

5. Facebook ชมรม Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.



การประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ

1. เพลงชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



2. แอปพลิเคชัน Line Strong ของสำนักงานต่างประเทศ



3. Facebook ของสำนักงานต่างประเทศ



[illegible]

5. Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.
แอดมินโดย ชมรม Strong ข้าราชการ สว.
11 ธันวาคม ๒๕

👉 คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ ขอเชิญชวนพี่น้องข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกท่านมาร่วมกันสร้าง "จิตอาสา" ให้กับสังคมไทย / ชาติไทยของเรา 🙏

สำนักงานต่างประเทศ กิจกรรม ธนาคารความดี

นำความดีมาฝาก
การทำความดีเป็นหัวใจ
ที่สำคัญของข้าราชการ/ส่วนท้องถิ่น
ทุกคน กิจกรรม
ที่สำนักงานฯ จัดขึ้น
เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก
- ภาครัฐ
- ภาคเอกชน
- ภาคประชาสังคม

จุดประสงค์ของกิจกรรมฯ เพื่อ
ส่งเสริมคุณธรรมและ
จริยธรรมของข้าราชการ
ท้องถิ่นจำนวน ๓๐๐ นาย

นำความดีมาฝากกันเถอะ

**ทำดี
ต้องได้ดี!** **ธนาคาร
Moral Bank**

เพื่อนในการทำความดี ทางธนาคารเป็นผู้นำหน้า
คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ

ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.
แอดมินโดย ชมรม Strong ข้าราชการ สว.
11 ธ.ค. ๒๕

👉 คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศขอเชิญชวนพี่น้อง "การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)" ของสำนักงานต่างประเทศ รายละเอียดตาม 📄 QR - CODE ที่แนบ

รายงานองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี "MORAL CREDIT" ของสำนักงานต่างประเทศ

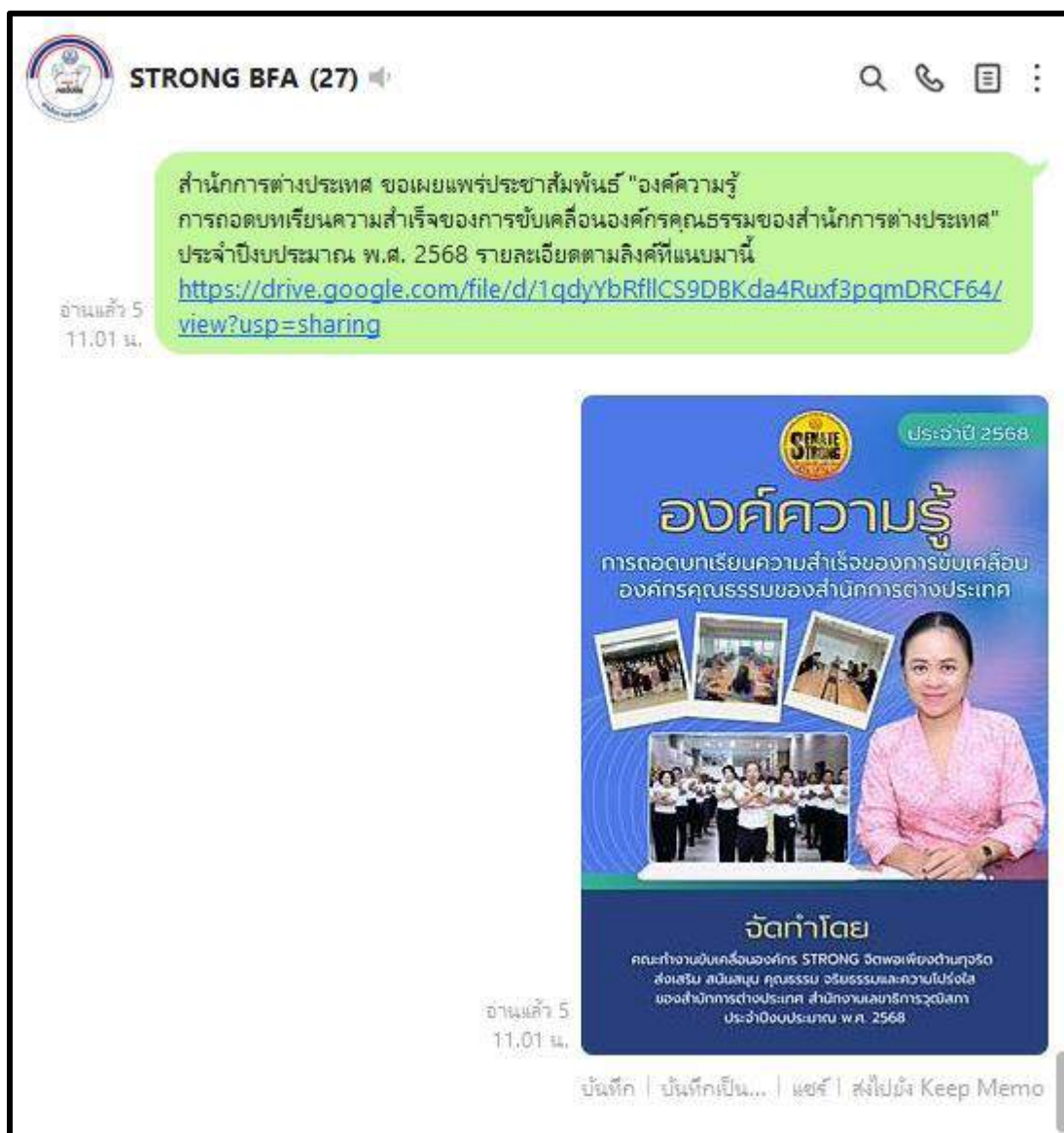
รายงานองค์ความรู้
SAVING MORAL PASSBOOK

คณะทำงานจิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น จิตพอเพียงด้านทุจริต
และคุณธรรมจริยธรรม
สำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

1. เพจชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



2. แอปพลิเคชัน Line Strong BFA ของสำนักงานการต่างประเทศ



3. Facebook ของสำนักงานต่างประเทศ

 **สำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**
เพจเฟซบุ๊ก Joyjoy Joy
· 1 นาที · 🌐

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "องค์ความรู้ การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดตามลิงค์ที่แนบมานี้
<https://drive.google.com/.../1qdyYbRfllCS9DBKda4R.../view...>

 ประจำปี 2568

องค์ความรู้

การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ





จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุน
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4. Facebook องค์การคุณธรรมข้าราชการ สว.

 **คุณธรรม ข้าราชการ สว.**
1 นาที · 🌐

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "องค์ความรู้ การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดตามลิงค์ที่แนบมานี้
<https://drive.google.com/.../1qdyYbRfIICS9DBKda4R.../view...>

 ประจำปี 2568

องค์ความรู้

การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ





จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

5. Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

 ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.
เผยแพร่โดย คุณเชอร์ม ข้าราชการ สว.
1 นาที · 🌐

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "องค์ความรู้ การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดตา... ดูเพิ่มเติม



ประจำปี 2568

องค์ความรู้
การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ

จัดทำโดย
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริม สบับสนุน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568