

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สำนัก การพิมพ์.....
๒. ชื่อผู้บริหาร ..นางรักชนก เกสรทอง..... ตำแหน่ง ..ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์.....
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑.	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> ๑. สำนักการพิมพ์มีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนตามมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ผู้บริหารและบุคลากรสำนักการพิมพ์ จำนวน ๖๓ คน เข้าร่วมพิธีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนตามมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	(เอกสารหมายเลข ๑) ๑. ประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมหลักฐานการลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร ๒. คำสั่ง ประกาศ และนโยบายเพิ่มเติมจำนวน ๘ ฉบับ ๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๓.๑ ช่องทางของสำนักการพิมพ์ ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) ของสำนักการพิมพ์ - Facebook ของสำนักการพิมพ์ ๓.๒ ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) ชมรม STRONG สว.	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓. มีคำสั่งและประกาศนโยบายต่าง ๆ เพิ่มเติม ดังนี้ ๒.๑ คำสั่งสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สัณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ๒.๒ ประกาศสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบาย ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๒.๓ ประกาศสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๒.๔ ประกาศสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริมให้เป็นข้าราชการที่ดีของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๒.๕ ประกาศสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต และการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	๓.๓ ช่องทาง Social media ได้แก่ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒.๖ ประกาศสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๒.๗ ประกาศสำนักการพิมพ์ เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒.๘ ประกาศสำนักการพิมพ์ เรื่อง นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ การดำเนินการ สำนักการพิมพ์ ได้มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ผู้บริหารของสำนักการพิมพ์ โดยนางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำคำสั่ง ประกาศ และนโยบาย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนตามมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษา มาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๓. จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนตามมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษา มาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อม มีการลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน เมื่อวันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณห้องโถงพื่อของพิมพ์ (Co - Working space) ชั้น B1 อาคารรัฐสภา โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนตามมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษา มาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ดังนี้ ๓.๑ ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้ ● ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			● ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ● น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ● ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี ● ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริต โปรงใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ● ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ● ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			● ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน ● ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการ รัฐสภา ๓.๒ ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และการประกาศนโยบาย “No Gift Policy” ประกอบด้วย C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคล ภายนอกเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ๓.๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรมเสริมสร้างความผาสุก และผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้นตามแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุดส่งเสริมสนับสนุนการสร้างคามผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในสำนักการพิมพ์ ๓.๔ ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตหรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนตามมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ที่กำหนดไว้ ได้แก่ ช่องทางของสำนัก ช่องทางของสำนักงาน และช่องทาง Social Media		
๒.	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ ๑. มีการระดมความคิดเห็นทบทวนคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีกระบวนการทั้งในระดับกลุ่มและระดับสำนัก โดยผู้บริหารและบุคลากรสำนักการพิมพ์ จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด ๖ เรื่อง ๒. มีรายงานการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การดำเนินการ สำนักการพิมพ์ ได้มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ผู้บริหารของสำนักการพิมพ์ นำโดยนางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักการพิมพ์	(เอกสารหมายเลข ๒) ๑. รายงานการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. บันทึกการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักการพิมพ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๓.๑ ช่องทางของสำนักการพิมพ์ ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) ของสำนักการพิมพ์ - Facebook ของสำนักการพิมพ์ ๓.๒ ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) ชมรม STRONG สว. ๓.๓ ช่องทาง Social media ได้แก่ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ร่วมกันพิจารณาดำเนินการจัดกิจกรรมระดมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยน้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร คือ แนวคิดการระเบิดจากข้างใน และหลักความสามัคคี เป็นคุณธรรมพื้นฐานในการดำเนินกิจกรรม โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ <u>ระดับกลุ่มงาน</u> ๑. ดำเนินการจัดทำคำสั่งสำนักการพิมพ์ ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ และจัดทำแผนการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินกิจกรรมในระดับกลุ่มงานให้แล้วเสร็จ และส่งเอกสารไปยังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒. กลุ่มงานต่าง ๆ ซึ่งมีจำนวนทั้งหมด ๔ กลุ่มงาน ประกอบไปด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบรรณาธิการ และเทคโนโลยีการพิมพ์ กลุ่มงานการพิมพ์ และกลุ่มงานบริการ พัสตูล์พิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ ดำเนินกิจกรรมการทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของแต่ละกลุ่มงาน ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ระดับสำนัก ๑. จัดกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ภายในสำนักเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและระดมความคิดเห็น ในการแก้ปัญหาของสำนักการพิมพ์ โดยยึดหลักระเบิดจากข้างใน เพื่อร่วมกันค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักการพิมพ์ โดยกิจกรรมนี้จัดขึ้นในการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักการพิมพ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการหมายเลข CA335 ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ๒. บุคลากรสำนักการพิมพ์ร่วมกันนำผลการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในระดับกลุ่มงาน มาวิเคราะห์และระดมความคิดเห็น		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ในการค้นหาปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ๓. ดำเนินการเผยแพร่การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางการสื่อสารที่กำหนด ๔. ดำเนินการจัดทำรายงานตามแบบฟอร์มทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายประกอบด้วย กระบวนการ/ (ทบทวน) ขั้นตอนดำเนินการภายในสำนักงานการพิมพ์ ๕. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักงานการพิมพ์ ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ ทั้งหมดมีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้แก่ “สำนักงานการพิมพ์ตั้งใจให้บริการ รักษามาตรฐานอย่างยั่งยืน มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษ์สิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้บุคลากรสำนักงานการพิมพ์มีแนวทางปฏิบัติร่วมกันและดำเนินการในทิศทางเดียวกัน จึงได้มีการร่วมกัน		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			วิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ซึ่งสรุปได้เป็น ๖ ประการ ดังนี้ ปัญหาที่อยากแก้ มี ๖ ด้าน คือ ๑. พอเพียง : ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้ของสิ้นเปลือง ไม่ประมาณตน ไม่มีการวางแผนในการใช้จ่าย ๒. วินัย : ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของทางราชการ ไม่มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น ๓. สุจริต : เพิกเฉยในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เลือกละเมิด ไม่ซื่อตรง ต่อตนเอง คดโกงผู้อื่น เบียดบังเวลา ทรัพย์สิน และประโยชน์ อันใดของทางราชการ เพื่อตนเองและผู้อื่น ๔. จิตอาสา : หลบเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ช่วยเหลือ เพื่อนร่วมงาน เห็นแก่ตนเองเป็นสำคัญ ไม่เสียสละเพื่อส่วนรวม ๕. กตัญญู : เนรคุณต่อบุพการี และผู้มีพระคุณ ไม่หวังดี ต่อองค์กร ประพฤติปฏิบัติตนเสื่อมเสียต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖. สิ่งแวดล้อม : ละเลยในการปฏิบัติตามนโยบาย ด้านสิ่งแวดล้อม ใช้พลังงานและทรัพยากร อย่างสิ้นเปลือง ใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<u>ความดีที่อยากทำ มี ๖ ประการ ดังนี้</u> ๑. พอเพียง : ใช้จ่ายอย่างประหยัด พอประมาณ มีเหตุผล ลดความฟุ่มเฟือย ไม่เดือดร้อนตนเองและผู้อื่น ๒. วินัย : ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และรักษาวินัยของทางราชการ อย่างเคร่งครัด ด้วยความเต็มใจและเสมอภาค มีความรับผิดชอบต่อนตนเองและผู้อื่น ๓. สุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ๔. จิตอาสา : มีจิตอาสาช่วยเหลือส่วนรวมโดยไม่ต้องร้องขอ และไม่หวังผลตอบแทน เสียสละตนเองเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม สร้างความสามัคคีในองค์กร ๕. กตัญญู : กตัญญูต่อบุพการี จงรักภักดีต่อองค์กร สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รู้สำนึกและตอบแทนผู้มีพระคุณอยู่เสมอ ๖. สิ่งแวดล้อม : รักษามาตรฐานในการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ลดการใช้พลังงานทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๖. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากกิจกรรมมาจัดทำรายงานการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๗. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ได้แก่ ช่องทางของสำนัก ช่องทางของสำนักงาน และช่องทาง Social Media		
๓.	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	๑. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> ๑. สำนักการพิมพ์ ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้ง ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ โดยคณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ ๑.๑ จัดทำนโยบายและแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๒ ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต การเฝ้าระวังการทุจริตภายในสำนักการพิมพ์ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ๑.๓ เตรียมความพร้อมตรวจสำนึกฯ จัดมุมจริยธรรมหรือจัดสิ่งอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักการพิมพ์ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ๑.๔ รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชา	(เอกสารหมายเลข ๓) ๑. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. บันทึกการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักการพิมพ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๓.๑ ช่องทางของสำนักการพิมพ์ ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) ของสำนักการพิมพ์ - Facebook ของสำนักการพิมพ์ ๓.๒ ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๑.๕ ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ตามที่ได้รับมอบหมาย ๒. สำนักการพิมพ์ โดยคณะทำงานฯ ได้มีการประชุมเพื่อจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพิจารณาตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ ซึ่งมีความสอดคล้องกับมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเพิ่มเติมประเด็นสิ่งแวดล้อม รวมถึงมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รับผิดชอบในการดำเนินการจัดกิจกรรมและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อให้การดำเนินการบรรลุผลเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ๓. หากมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่นอกเหนือจากแผนบูรณาการฯ ที่กำหนด มีการมอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนิน ดังนี้ ๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมด้านวินัย	- กลุ่มไลน์ (LINE) ชมรม STRONG สว ๓.๓ ช่องทาง Social media ได้แก่ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒. กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์ รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ด้านกตัญญู มิติหลักธรรมทางศาสนา และการเข้าร่วมงานพระราชพิธี ๓. กลุ่มงานการพิมพ์ รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ด้านจิตอาสา ด้านความสามัคคี และมีวิถีวัฒนธรรมไทย ๔. กลุ่มงานพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ด้านความพอเพียง ด้านสุจริต และมีมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การดำเนินการ สำนักการพิมพ์ ได้มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักการพิมพ์ นำโดยนางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักการพิมพ์ ได้มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ ได้มอบนโยบายและแนวทางการด้านการส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ซึ่งที่ประชุมได้มีการพิจารณาร่างแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพิจารณาตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ ซึ่งมีความสอดคล้องกับมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงมีการแต่งตั้งและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุผลเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามช่องทางที่กำหนด		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๔.	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ - สำนักการพิมพ์ ได้ดำเนินการแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๓๒ โครงการ/กิจกรรม จากจำนวน ๓๔ โครงการ/กิจกรรม ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๑ ซึ่งจะมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด <u>การดำเนินการ</u> สำนักการพิมพ์ ได้มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๓๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนตามมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน	(เอกสารหมายเลข ๔) ๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๑-๒) (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๘) ๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๓) (เดือนเมษายน – เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘)	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒. การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓. จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงานไตรมาสที่ ๑ - ๒ ๕. การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๖. กิจกรรมการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนัก ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ๘. โครงการการศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ครั้ง ๘.๑ กรมการท่องเที่ยว ๘.๒ กรมราชทัณฑ์		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๙. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน จำนวน ๒ ครั้ง ๙.๑ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ๙.๒ สำนักงานศาลปกครอง ๑๐. โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่าย คุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม ๑๑. กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักการพิมพ์ ๑๑.๑ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงาน เพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๑.๒ กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ ภายในสำนักการพิมพ์ “สวดมนต์ ปฏิบัติสมาธิ แผ่เมตตา เสริม สิริมงคล” ๑๑.๓ เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์บท “โพชฌังคปริตร” และปฏิบัติสมาธิ ๑๑.๔ เข้าร่วมกิจกรรมตักบาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา "วันมาฆบูชา"		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๑๒. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานพิมพ์ จำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้ ๑๒.๑ โครงการ “พิมพ์ พอเพียง เพื่อพ่อ อย่างยั่งยืน” กิจกรรม ก.เอ๋ย ก.ไก่ รักษ์โลก ๑๒.๒ กิจกรรมเปเปอร์มาเช่ (Paper Mache) ชุยกะตาช by ช่างพิมพ์ ๑๒.๓ กิจกรรมการจัดทำ “สมุดบันทึก...พอเพียง...รักษ์โลก” ๑๒.๔ กิจกรรมการรณรงค์เชิญบุคลากรสำนักงานพิมพ์ ร่วมแสดงความคิดเห็นในหัวข้อ “ความพอเพียง” ๑๓. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรมไทย กิจกรรมวันลอยกระทง ๑๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานพิมพ์ โดยมีองค์ประกอบ ตามบริบทของแต่สำนัก • มิติบริหารบุคคล • มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ ๑๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน ไตรมาสที่ ๓ ๑๖. การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์) ๑๗. การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๘. การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง กิจกรรม “ปันสุข ปันน้ำใจ ด้วยวิถีพอเพียง” จำนวน ๒ ครั้ง ๑๘.๑ ครั้งที่ ๑ แบ่งปันพืชผักสวนครัวและผลไม้จากบ้าน และสวนของตนเอง ๑๘.๒ ครั้งที่ ๒ นำสิ่งของที่ยังสามารถใช้งานได้ เช่น เสื้อผ้า หนังสือ รองเท้า เครื่องใช้ไฟฟ้า และของใช้ในชีวิตประจำวัน มาร่วมแบ่งปันให้แกกันและกัน ๑๙. การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย กิจกรรม “สำนักการพิมพ์ รู้วินัย รู้คิด ชีวิต STRONG” ๒๐. การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริต กิจกรรม “STICK it RIGHT! สุจริตเลือกได้ ๒๑. การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) กิจกรรม “เหลือ-ขอ” เปลี่ยนสิ่งของเป็นทุนการศึกษาให้เด็ก ๆ ในมูลนิธิบ้านนกขมิ้น		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒๒. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ๒๒.๑ ความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๒.๒ กิจกรรม “สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม สงกรานต์ไทย” ๒๓. การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ๒๓.๑ สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ๒๓.๒ จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ไลน์ (LINE) การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ไลน์ (LINE) ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒๔. การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการพิมพ์ ๒๕. การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม คุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ๒๖. กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก ๒๗. การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ๒๘. การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒๙. การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ โดยดำเนินการจัดทำคู่มือ จำนวน ๒ เล่ม ดังนี้ ๒๙.๑ คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการพิมพ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒๙.๒ คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓๐. ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓๑. รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓๒. มุมจริยธรรมของสำนักการพิมพ์ ทั้งนี้ สำนักการพิมพ์ มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ซึ่งเป็นการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม เผยแพร่ภายในองค์กร ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑.๑ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center Website : moral.senate.go.th/ ๑.๒ กลุ่มไลน์ (LINE) ชมรม STRONG สว. ๑.๓ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๑.๔ Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ๒. ช่องทางของสำนักการพิมพ์ ได้แก่ ๒.๑ กลุ่มไลน์ (LINE) สำนักการพิมพ์ ๒.๒ Facebook สำนักการพิมพ์		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๕.	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑. มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ๒. มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ๓. มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> ๑. สำนักการพิมพ์มีการรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๑ - ๓) ๒. มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาปรับปรุงและพัฒนาแผนบูรณาการฯ ๓. มีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์ มีบุคลากรสำนักการพิมพ์ จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ซึ่งผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักการพิมพ์ พบว่า บุคลากรสำนักการพิมพ์มีการรับรู้ และแสดงออกทางพฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง ๔. มีการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์ ตามเป้าหมายของแผนบูรณาการฯ ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	(เอกสารหมายเลข ๕) ๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๑ ไตรมาส ๑ - ๒ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๘) ๑.๒ ไตรมาส ๓ (เดือนเมษายน - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘) ๒. รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติ	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			การดำเนินการ ๑. สำนักการพิมพ์ ได้จัดการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ จำนวน ๓ ครั้ง โดยมีนางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ และมีนางสาวสุพรรณจิรา มณีหลวงวงศ์ เป็นประธานคณะกรรมการ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และคณะทำงานฯ จำนวน ๓๓ คน เข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้ ๑.๑ การประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะการจัดทำแผนบูรณาการด้านคุณธรรมฯ การทบทวนกิจกรรมในแผน ปรับให้ชัดเจนและสอดคล้องกับเป้าหมาย รวมถึงการวางแผนบริหารจัดการตามแผนการจัดทำรายงาน การประชาสัมพันธ์ และการจัดเก็บหลักฐาน ๑.๒ การประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ที่ประชุม รับทราบเจตนารมณ์ ยกระดับองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม รับทราบผลดำเนินงานไตรมาส ๑ - ๒ ครอบคลุมกิจกรรมครบถ้วน และการพิจารณาติดตามการดำเนินงานตามแผนบูรณาการ เช่น ประกาศนโยบาย ๘ ฉบับ และกิจกรรมคุณธรรมต่าง ๆ ๑.๓ การประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีการติดตามผล	ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			การดำเนินงานไตรมาส ๓ – ๔ และพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อทบทวนผลการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่ได้ขับเคลื่อนมาอย่างต่อเนื่อง ภายใต้แผนดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินความก้าวหน้า วิเคราะห์จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา การดำเนินกิจกรรมมีความต่อเนื่อง และคุ้มค่าสมประโยชน์รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานที่ผ่านมา ซึ่งจากการดำเนินงานพบว่า มีการเพิ่มเติมโครงการและกิจกรรมใหม่ ๆ ที่มุ่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับบริบทของสำนักการพิมพ์ ตลอดจนขอเสนอแนะ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมและสามารถตอบสนองต่อเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างแท้จริง ๒. สำนักการพิมพ์ มีการเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น และมีการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสิ่งแวดล้อม ส่งผลทำให้บุคลากรสำนักการพิมพ์มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			การสำรวจความคิดเห็นดังกล่าว โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ จำนวนทั้งสิ้น ๖๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยเปรียบเทียบข้อมูลระหว่างช่วงก่อน การส่งเสริม (๑ ตุลาคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓) และช่วงหลัง การส่งเสริม (๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) พบว่า พฤติกรรมของบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น อย่างชัดเจน เช่น การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพิ่มขึ้น การลาป่วยและมาสายลดลง การไม่รับของขวัญเป็นวัฒนธรรมองค์กร การร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง การแสดงออก ถึงความกตัญญูต่อองค์กร และการคัดแยกขยะอย่างมีระบบ ทั้งนี้ หัวใจสำคัญของการเสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริม คุณธรรมสู่ความสำเร็จ ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร ให้ดีขึ้น คือ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มีส่วนร่วมทุกกิจกรรมของการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงเป็นผู้นำในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อเป็นต้นแบบที่ดี โดยเน้นการสร้างแรงจูงใจ การสื่อสารแผน เป้าหมาย การให้ข้อมูลที่ชัดเจน การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมตามหลักทฤษฎีบันได ๙ ขั้น เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วม เห็นคุณค่า ประโยชน์ มีความสุข ในทุกกิจกรรม จนสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเอง ให้ดียิ่งขึ้นได้อย่างยั่งยืนต่อไป		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓. สำนักการพิมพ์ได้จัดกิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๓.๑ เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จและใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์ ๓.๒ เพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓.๓ เพื่อเผยแพร่บทเรียนความสำเร็จให้แก่หน่วยงานที่สนใจเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางดำเนินงานในหน่วยงานของตนเองต่อไป		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญทำให้สำนักการพิมพ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง จากการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. ผู้บริหารของสำนักการพิมพ์ เป็นต้นแบบและเป็นผู้นำ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์ นำโดยผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เป็นต้นแบบและเป็นผู้นำ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์ ให้บรรลุวัตถุประสงค์เป็นไปตามแผนที่กำหนด ๒. การมีส่วนร่วมและความสามัคคีของบุคลากร สำนักการพิมพ์ โดยบุคลากรสำนักการพิมพ์มีความสามัคคี และมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม มีการร่วมแรงร่วมใจในการดำเนินกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผน สามารถรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์อย่างยั่งยืนต่อไป ๓. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม โดยสำนักการพิมพ์ ได้จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม บุคลากรสำนักการพิมพ์ได้นำมา ปฏิบัติจริงในการดำเนินชีวิตประจำวัน สามารถปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของตนเองให้ดียิ่งขึ้นอย่างยั่งยืน เช่น การไม่ยื่นต่อแถว เพื่อรอสแกนลายนิ้วมือกลับบ้านก่อนเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา และการใช้แก้วน้ำส่วนตัว กล่องข้าว ถุงผ้าหรือตะกร้า		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๔. การมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยสำนักงานพิมพ์มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมมีพื้นที่ Co-Working Space สำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานพิมพ์ รวมถึงการจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ณ โถงพ้อของพิมพ์ (Co-Working Space) สำนักงานพิมพ์ ชั้น B1 ซึ่งพื้นที่ดังกล่าว บุคลากรของสำนักงานพิมพ์ได้ร่วมกันนำพระบรมฉายาลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาประดับบนผนังกำแพงในพื้นที่ดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานพิมพ์ ได้ตระหนักและเตือนตัวเองอยู่เสมอ ให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่งานราชการด้วยความสุจริต อย่างเต็มความสามารถ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในหน้าที่การงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ต่อสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และต่อประเทศชาติต่อไป		
๖.	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ๒. มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ ๑. สำนักงานพิมพ์มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก หน่วยงานภายในสังกัดหรือหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา หรือหน่วยงานภายนอกสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้มีประกาศสำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	(เอกสารหมายเลข ๖) ๑. รายงานการยกย่อง เชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		องค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ ๓. มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการ จัดทำรายงานการยกย่อง เชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ จำนวน ๖๓ คน ได้เข้าร่วม ลงคะแนนเสียง คิดเป็นจำนวน ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้มีสิทธิ ลงคะแนน โดยผลการคัดเลือกปรากฏว่า สำนักงานคลัง และงบประมาณ ได้รับคะแนนสูงสุด เนื่องจาก มีผลงาน ด้านคุณธรรมเป็นที่ ประจักษ์ โดยเฉพาะใน ด้านจิตอาสา ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการให้บริการที่เป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวมด้วยความเต็มใจ ซื่อสัตย์และโปร่งใส ๓. สำนักงานการพิมพ์ ได้มีการประชาสัมพันธ์การประกาศ ยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารทั้งช่องทาง ของสำนักงานการพิมพ์ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานการพิมพ์ได้มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู สำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่พุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้	๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทาง ที่กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ช่องทางของสำนักงานการพิมพ์ ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) ของสำนักงานการพิมพ์ - Facebook ของสำนักงานการพิมพ์ ๒.๒ ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) ชมรม STRONG สว. ๒.๓ ช่องทาง Social media ได้แก่ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน ทุจริต	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๑. มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. มีประกาศสำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักงานพิมพ์เข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าร่วมกิจกรรมฯ โดย VOTE ผ่านระบบ Microsoft Forms ๔. มีการคัดเลือกสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการลงคะแนนผ่านระบบ Microsoft forms ๕. บุคลากรสำนักงานพิมพ์ จำนวน ๖๓ คน ลงคะแนนคัดเลือกฯ จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยผลการคัดเลือกสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			สำนักที่มีคะแนนสูงสุด คือ สำนักการคลังและงบประมาณ ซึ่งมีผลงานด้านคุณธรรมเป็นที่ประจักษ์ด้านจิตอาสา ๖. มีการจัดพิธีมอบเกียรติบัตร ให้แก่ สำนักการคลังและงบประมาณ ซึ่งเป็นสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักการพิมพ์ โดยนางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ เป็นผู้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูดังกล่าว เมื่อวันอังคารที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา ๗. ได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๗.๑ ช่องทางของสำนักการพิมพ์ ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) ของสำนักการพิมพ์ - Facebook ของสำนักการพิมพ์ ๗.๒ ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) ชมรม STRONG สว. ๗.๓ ช่องทาง Social media ได้แก่ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๗.	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๑. มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ ๒. องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ ๓. บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> ๑. มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. สำนักการพิมพ์ มีการเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยมีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสิ่งแวดล้อม ๓. บุคลากรของสำนักการพิมพ์ จำนวน ๖๔ คน เข้าร่วมกิจกรรมการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น ผลสำรวจพบว่า บุคลากรสำนักการพิมพ์ จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๔. สำนักการพิมพ์ ได้จัดทำรายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์) จำนวน ๑ ฉบับ ๕. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	(เอกสารหมายเลข ๗) ๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๑ - ๔) ๒. รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๖. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การดำเนินงาน ๑. สำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการหล่อหลอมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในพฤติกรรมของบุคลากรผ่านกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ พร้อมทั้งมีการดำเนินการจัดทำแบบสำรวจเพื่อประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ จำนวน ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสิ่งแวดล้อม ๒. การสำรวจความคิดเห็นดังกล่าว โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ จำนวนทั้งสิ้น ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยเปรียบเทียบข้อมูลระหว่างช่วงก่อนการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม (๑ ตุลาคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗) และช่วงหลังการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม (๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) พบว่า พฤติกรรมของบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้นอย่างชัดเจน เช่น การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพิ่มขึ้น การลาป่วยและมาสายลดลง การไม่รับของขวัญ	๔. รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๕.๑ ช่องทางของสำนักงานการพิมพ์ ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) ของสำนักงานการพิมพ์ - Facebook ของสำนักงานการพิมพ์ ๕.๒ ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) ชมรม STRONG สว. ๕.๓ ช่องทาง Social media ได้แก่ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			เป็นวัฒนธรรมองค์กร การร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง การแสดงออกถึงความกตัญญูต่อองค์กร และการคัดแยกขยะอย่างมีระบบ ทั้งนี้ หัวใจสำคัญของการเสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมสู่ความสำเร็จ ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรให้ดีขึ้น คือ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน มีส่วนร่วมทุกกิจกรรมของการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงเป็นผู้นำในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อเป็นต้นแบบที่ดี โดยเน้นการสร้างแรงจูงใจ การสื่อสาร แผน เป้าหมาย การให้ข้อมูลที่ชัดเจน การส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมตามหลักทฤษฎีบันได ๙ ขั้น เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วม เห็นคุณค่า ประโยชน์ มีความสุขในทุกกิจกรรม จนสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองให้ดียิ่งขึ้นได้อย่างยั่งยืนต่อไป ๓. สำนักการพิมพ์ได้จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ ๓.๑ การรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการเสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ในประเด็นสำคัญที่เป็นไปตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู” ๓.๒ จัดทำร่างบทคลิปวิดีโอและโครงเรื่อง เพื่อเสนอต่อที่ปรึกษา ประธานคณะทำงาน รองประธานคณะทำงาน และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการผลิตคลิปปิดิโอ ๓.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์ (นางรักชนก เกสรทอง) พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ เข้าร่วมถ่ายคลิปปิดิโอ ๓.๔ ดำเนินการออกแบบอินโฟกราฟิกประกอบคลิปปิดิโอ และจัดทำคลิปปิดิโอตามเนื้อหาที่กำหนด ๓.๕ เสนอคลิปปิดิโอต่อที่ปรึกษาคณะทำงานฯ ประธานคณะทำงานฯ รองประธานคณะทำงานฯ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ความเหมาะสม และความสมบูรณ์ของเนื้อหาและภาพของคลิปปิดิโอ เพื่อพิจารณาเห็นชอบ ๓.๖ เผยแพร่คลิปปิดิโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นผ่านช่องทางที่กำหนด ๔. สำนักงานการพิมพ์มีการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอดคล้องตามข้อกำหนดของมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2015 โดยผลลัพธ์การสำรวจความพึงพอใจในภาพรวมของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานการพิมพ์ อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และผลการสำรวจความพึงพอใจ ตั้งแต่ปีงบประมาณ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			พ.ศ. ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (จากข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือน มีนาคม ๒๕๖๘) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และได้มีการจัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
๘.	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	๑. มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม ๒. มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> - สำนักงานการพิมพ์มีการรวบรวมองค์ความรู้ และรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ครบถ้วนทุกกิจกรรม พร้อมทั้งจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เช่น หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ บอร์ดมูมจริยธรรม และมีการเผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินงาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านช่องทางของสำนักงานการพิมพ์และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	(เอกสารหมายเลข ๘) ๑. องค์ความรู้ และรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <u>จำนวน ๓๔ เรื่อง</u> ๒. คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น จำนวน ๑ คลิป ๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๓.๑ ช่องทางของสำนักงานการพิมพ์ ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) ของสำนักงานการพิมพ์	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			การดำเนินการ - สำนักการพิมพ์มีการรวบรวมองค์ความรู้ และรายงานผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ครอบคลุมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๔ กิจกรรม ดังต่อไปนี้ ๑. องค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง ๑.๑ องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๒ องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง - คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ๓. รายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ ในข้อ ๓ จำนวน ๒๗ เรื่อง ดังนี้	- Facebook ของสำนักการพิมพ์ ๓.๒ ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) ชมรม STRONG สว. ๓.๓ ช่องทาง Social media ได้แก่ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓.๑ รายงานการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๒ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๓ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑ – ๒ ๓.๔ รายงานสรุปรายชื่อและขั้นตอนกระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ภายในสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๕ รายงานการยกย่อง เชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๖ รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์ ๓.๗ รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภาของสำนักการพิมพ์ ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) และสำนักงานศาลปกครอง		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓.๘ รายงานสรุปการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) ณ โรงเรียน วัดมัจฉันตการาม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๓.๙ รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการพิมพ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๑๐ รายงานสรุปการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการพิมพ์ ๓.๑๑ รายงานสรุปการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ด้วยมิติเชิง วัฒนธรรม กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณี วันลอยกระทงของสำนักการพิมพ์ ๓.๑๒ แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตประจำปีสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๑๓ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๓ ๓.๑๔ รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการพิมพ์)		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓.๑๕ รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๑๖ รายงานสรุปผลการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงของสำนักงานการพิมพ์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓.๑๗ รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม “สำนักงานการพิมพ์ รู้วินัย รู้คิด ชีวีต STRONG” ๓.๑๘ รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๑๙ รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๒๐ รายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓.๒๑ รายงานสรุปการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และการประกวดการออกแบบสติ๊กเกอร์ไลน์ (LINE) การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓.๒๒ สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๒๓ รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๒๔ คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการพิมพ์ จำนวน ๒ เล่ม ดังนี้ (๑) คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๒๕ รายงานผลการประเมินองค์คุณธรรมของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๒๖ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๔ ๓.๒๗ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๔. รายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ ที่กำหนดให้จัดทำเป็นเอกสารลายลักษณ์อักษรในรูปแบบอื่น ๆ จำนวน ๔ เรื่อง ๔.๑ ประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมการลงลายมือชื่อ ๔.๒ ภาพข่าวกิจกรรมคลินิกคุณธรรม อินโฟกราฟิก พร้อมหนังสือขอบคุณวิทยากรและรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๔.๓ เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่สมัครเพิ่มขึ้น ๔.๔ มุมจริยธรรมและอินโฟกราฟิกกิจกรรมของสำนักการพิมพ์ ๕. สำนักการพิมพ์ มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๕.๑ ช่องทางของสำนักการพิมพ์ ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) ของสำนักการพิมพ์ - Facebook ของสำนักการพิมพ์ ๕.๒ ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) ชมรม STRONG สว. ๕.๓ ช่องทาง Social media ได้แก่ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๙.	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	๑. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ๒. มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ - สำนักการพิมพ์มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ผ่านช่องทางการสื่อสารทั้งภายในองค์กร และสื่อสาธารณะ มากกว่า ๓ ช่องทาง เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนด <u>การดำเนินการ</u> ๑. สำนักการพิมพ์มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ผ่านช่องทางการสื่อสารทั้งภายในองค์กร และสื่อสาธารณะ มากกว่า ๓ ช่องทาง เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนด ดังนี้ ๑.๑ ช่องทางของสำนักการพิมพ์ ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) ของสำนักการพิมพ์ - Facebook ของสำนักการพิมพ์ ๑.๒ ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ - กลุ่มไลน์ (LINE) ชมรม STRONG สว ๑.๓ ช่องทาง Social media ได้แก่ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ๑.๔ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center Website : moral.senate.go.th/	(เอกสารหมายเลข ๙) ๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนด ดังนี้ ๑.๑ ช่องทางของสำนักการพิมพ์ ได้แก่ กลุ่มไลน์สำนักการพิมพ์ และ Facebook สำนักการพิมพ์ ๑.๒ ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ กลุ่มไลน์ Secretarial – Senate๒ และกลุ่มไลน์ ชมรม STRONG สว. ๑.๓ ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และ เพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ๒. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒. สำนักการพิมพ์เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแหล่งเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมสำนักงานสีเขียว Green Office ซึ่งสำนักการพิมพ์ได้เข้ารับการตรวจประเมินตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียว (Green Office) จากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยสำนักการพิมพ์ได้รับการประกาศรับรองผลการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปี ๒๕๖๖ อยู่ในระดับดีเยี่ยม (G ทอง) ระดับคะแนน ๙๙.๗๕ สำนักการพิมพ์เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมต้นแบบ และสำนักงานสีเขียว ให้กับองค์กรอื่น ๆ ดังนี้ ๒.๑ คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ๒.๒ คณะผู้อบรมและนักศึกษาฝึกงาน โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานของสมาชิกรัฐสภา “อย่างมีอาชีพ” รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักการพิมพ์ ชั้น MB1 และชั้น B1 ๒.๓ คณะผู้อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานของสมาชิกรัฐสภา “อย่างมีอาชีพ” รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักการพิมพ์ ชั้น MB1 และชั้น B1 คณะผู้เข้าอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานของสมาชิกรัฐสภา “อย่างมีอาชีพ” รุ่นที่ ๑		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒.๔ คณะผู้อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานของสมาชิกรัฐสภา “อย่างมืออาชีพ” รุ่นที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๒๐ - ๑๑.๕๐ นาฬิกา ณ สำนักงานพิมพ์ ชั้น MB1 และชั้น B1 ๒.๕ นายชัยธัช เพระสุทร สมาชิกวุฒิสภา นายณกมล พริ้งสกุล สมาชิกวุฒิสภา และนางสาวชฎานันท์ ตียะตระกูลชัย สมาชิกวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๒๐ นาฬิกา ณ สำนักงานพิมพ์ ชั้น MB1 และชั้น B1 ๒.๖ คณะทีมงาน โครงการ “การพัฒนาสุขภาพขององค์กรเพื่อการสร้างชาติ” Wellnes Corporate Nation-Building (Wellness CNB) เข้าเยี่ยมชมสำนักงานพิมพ์ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๒๐ - ๑๑.๕๐ นาฬิกา ณ สำนักงานพิมพ์ ชั้น MB1 และชั้น B1 นำโดยดร.อมรศักดิ์ กิจธนานันท์ สมาชิกวุฒิสภา และประธานจัดการหลักสูตรผู้นำการประกอบการ Wellness เพื่อการสร้างชาติ (นสช. Wellness) พร้อมด้วยทีมงาน และนางนวันทนีย์ เนติธนากุล ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ ประธานคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม และความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒.๗ คณะทีมงาน โครงการ “การพัฒนาสุขภาพขององค์กรเพื่อการสร้างชาติ” Wellnes Corporate Nation-Building (Wellness CNB) เข้าเยี่ยมชมสำนักงานพิมพ์ เมื่อวันที่ ๑๘		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ สำนักงานการพิมพ์ ชั้น MB1 และชั้น B1 ๒.๘ ทีมงานจากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) เข้าเยี่ยมชมเพื่อสำรวจพื้นที่สำนักงานการพิมพ์ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานการพิมพ์ ชั้น MB1 และชั้น B1 ๒.๙ คณะทำงานบริหารงาน ๗๘ ของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานการพิมพ์ ชั้น MB1 และชั้น B1		

ผู้รายงาน.....
 (นางรักชนก เกสรทอง)
 ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์.....
 ที่ปรึกษาคณะทำงาน
 วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘