



รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานประธานาธิบดีสภา



แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย

Do's and Don'ts

ของสำนักงานประธานวุฒิสภา สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. โครงการ/กิจกรรมรวมทั้งหมด ๓๗ โครงการ/กิจกรรม

๒. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
การกำหนดนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕ กิจกรรม		
๑.	ประกาศเจตนารมณ์ และประกาศนโยบายอื่น ๆ จำนวน ๕ ฉบับ	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒.	กิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘
๔.	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
๕.	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ คณะ	๑๖ มกราคม ๒๕๖๘
โครงการ/กิจกรรมของสำนักที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย/Do's and Don'ts จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม		
๑. วินัย จำนวน ๑ กิจกรรม		
๑.	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา บรรยายให้ความรู้และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการรัฐสภาสามัญ	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒. พอเพียง จำนวน ๑ กิจกรรม		
๑.	กิจกรรม “พื้ชญา พอเพียง”จากหอกระต๊อที่ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา และบริจาคให้กับโรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อใช้ประโยชน์	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘
๓. สุจริต จำนวน ๖ กิจกรรม		
๑.	กิจกรรม “การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒.	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการสร้างความรู้ Watch and Voice โดยจัดทำคลิปวิดีโอณรงค์ และแบบสำรวจความรู้ความเข้าใจของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา - กิจกรรมที่ ๒ การประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๓.	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘
๔.	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน - ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน - จัดทำรายงานส่งผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา	๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
๕.	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานประธานวุฒิสภา	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๖.	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
๔. จิตอาสา จำนวน ๑ กิจกรรม		
๑.	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) - กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม “สำนักงานประธานวุฒิสภา รู้รักสามัคคี ทำความดีเพื่อสังคม” - กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสา “รัฐสภาพร้อมใจ ร่วมบริจาคโลหิต” - กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสา “สำนักงานประธานวุฒิสภาแบ่งปัน บริจาคของเล่น ขนม ให้น้อง”	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ประจำทุก ๓ เดือน ๑๑, ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘
๕. กตัญญู จำนวน ๑ กิจกรรม		
๑.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ประกอบด้วย - กิจกรรม “โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยวิถีกตัญญูเพื่อสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย” - กิจกรรมรณรงค์ขอพรเนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ ๒๕๖๘ - กิจกรรม ลงนามถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์หน่วยราชการในพระองค์ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๘ เมษายน ๒๕๖๘ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ ๒ - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
โครงการกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอื่น ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก จำนวน ๒๒ กิจกรรม		
มิติหลักธรรมทางศาสนา จำนวน ๑ กิจกรรม		
๑.	การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา - กิจกรรม “การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงาน” - กิจกรรม “สวดมนต์ทำวัตรเช้าของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” - กิจกรรม “ตักบาตร ปลอ่ยปลาหน้าเชิง” ในโอกาสต่าง ๆ ประจำทุกเดือน การตักบาตรเป็นหนึ่งในกิจกรรมสำคัญที่ช่วยให้พระพุทธศาสนาคงอยู่และเจริญรุ่งเรือง	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ทุกเช้าวันพฤหัสบดี ประจำทุกเดือน
มิติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑ กิจกรรม		
๑.	จัดกิจกรรม “สำนักงานประธานวุฒิสภา รู้รักสามัคคี ทำความดี เพื่อสังคม” โดยฟังพระธรรมเทศนาในหัวข้อ “การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ	๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
	พอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน” จาก พระมหาสุชาติ ธรรมโต เจ้าอาวาสวัดจันทรมโนสร	
มิติวัฒนธรรม จำนวน ๓ กิจกรรม		
๑.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) สำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม “สัปดาห์สะพาน จันทรา คืน เพ็ญ” ครั้งที่ ๔ โดยมีการเดินขบวนคุณธรรม “เส้นทางวัฒนธรรมไทยงดงามตาม วิถีคุณธรรม” การแต่งกายด้วยชุดไทยที่สะท้อนถึงวัฒนธรรมไทย และร่วมกัน ประดิษฐ์กระทงคุณธรรมรักษโลก จากวัสดุเหลือใช้ และวัสดุจากธรรมชาติ เช่น ใบตอง กาบกล้วย ดอกไม้แห้ง และเศษไม้ เพื่อหลีกเลี่ยงการใช้วัสดุ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒.	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา แต่งกายชุดผ้าไทย สวยงาม ในทุกวันศุกร์	ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์
๓.	กิจกรรม “ตักบาตร ปลอ่ยปลาหน้าเชิง” ในโอกาสต่าง ๆ ประจำทุกเดือน เพื่อเป็นการสืบทอดประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของชาวพุทธ	ประจำทุกเดือน
มิติสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ กิจกรรม		
๑.	กิจกรรมจิตอาสา “รวมพลัง คนรักษโลก” บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ร่วมกันคัดแยกขยะ เพื่อสร้างบรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่มีความสะอาด และปลอดภัย	ประจำทุกเดือน
๒	กิจกรรม "Big Cleaning Day" เพื่อให้ทุกคนได้ทำความสะอาดครั้งใหญ่ให้ ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดของสำนักงานประธานวุฒิสภาให้มีความสะอาด เรียบร้อย	กรกฎาคม ๒๕๖๘
การทำกิจกรรมการส่งเสริมการทำความดี จำนวน ๔ กิจกรรม		
๑.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘
๒.	กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
๓.	กิจกรรมสะสมแต้มความดี (Moral Credit) จำนวน ๓ ด้าน คือ ด้านวินัย ด้านพอเพียง และด้านจิตอาสา	๑ มีนาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔.	การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
กิจกรรมขยายเครือข่าย และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต จำนวน ๔ กิจกรรม		
๑.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานประธานวุฒิสภา ร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัสนิ์นตการาม เขตดุสิต	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒.	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๓ เมษายน ๒๕๖๘
๓.	มุมจริยธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๔.	องค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากหน่วยงานภายในและภายนอก จำนวน ๓ กิจกรรม		
๑.	กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดยได้รับเกียรติวิทยากรจากสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในการดำเนินการขับเคลื่อน แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑๗ มกราคม ๒๕๖๘
๒.	บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน กับหน่วยงานภายนอก - ครั้งที่ ๑ ณ กรมการท่องเที่ยว - ครั้งที่ ๒ ณ กรมราชทัณฑ์	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๓.	บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการสร้าง กระบวนการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ กับหน่วยงานภายนอก - ครั้งที่ ๑ ณ สำนักงาน กสทช. - ครั้งที่ ๒ ณ สำนักงานศาลปกครอง	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
การรายงานและติดตามประเมินผล จำนวน ๕ กิจกรรม		
๑.	การรายงานการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ไตรมาส ๑ - ๒ - ไตรมาส ๓ - ไตรมาส ๔	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ กันยายน ๒๕๖๘
๒.	การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ผ่านระบบ google form ในการเสริมสร้างบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
๓.	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานประธาน วุฒิสภา โดยแจกแบบสอบถามให้แก่สมาชิกวุฒิสภาเกี่ยวกับความพึงพอใจ การประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิกสรุปร่างพระราชบัญญัติต่าง ๆ ให้สมาชิก ได้รับทราบ ก่อนที่จะเข้าสู่การพิจารณาของที่ประชุมวุฒิสภา	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๔.	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๕.	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และความโปร่งใส	กรกฎาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร (สำนัก).....สำนักงานประสานวุฒิสภา.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 ผู้บริหารองค์กร นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา
 ผู้ประสานงานองค์กร นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๙ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๙๘ ๒๔๗ ๐๕๘๘
 ที่ตั้งเลขที่.....สำนักงานประสานวุฒิสภา.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๑๑๑ อาคารรัฐสภา ถนนสามเสน
 แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
 จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๕๑ คน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓	
๒	ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ จำนวน ๕ เรื่อง (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู	๓	
๓	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ มี ☒ ไม่มี ☐ ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ มี ☒ ไม่มี ☐ ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ มี ☒ ไม่มี ☐	๓	
๔	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๕	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มี ☒ ไม่มี ☐ ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ของสมาชิกทุกระดับในองค์กร มี ☒ ไม่มี ☐	๓	
๖	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นในการ	๓	

แบบรายงานการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. ชื่อผู้บริหาร นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการ ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน องค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็นลาย ลักษณ์อักษร	เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นบุคคลที่ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐสภา โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้เกิดการประพุดิตตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รักษากฎ ระเบียบ วินัย ยึดหลักธรรมาภิบาล อันเป็นมาตรฐานแห่งความดีงามนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กร และเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๑ คน หรือร้อยละ ๑๐๐ จึงได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	<u>เอกสารแนบที่ ๑</u> ประกอบด้วย ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมการลงลายมือชื่อบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษร ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ๖. ภาพกิจกรรม สื่อการประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภาได้เห็นชอบให้ประกาศนโยบายต่าง ๆ อีกจำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่ ๑. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๒. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๓. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๔. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภาได้กำชับให้บุคลากรในสำนักงานประสานวุฒิสภาปฏิบัติตามประกาศ ทั้ง ๔ ฉบับอย่างเคร่งครัด		
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕	บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยสรุปขั้นตอน ดังนี้ การดำเนินการระดับสำนัก ๑. การแต่งตั้งคณะทำงาน การดำเนินการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการทำงานให้สอดคล้องภายใต้ นโยบายและแผนดำเนินการคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรม ทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ” คือ คณะทำงานสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	เอกสารแนบที่ ๒ ประกอบด้วย ๑. รายงาน การกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่อยากทำ" ๒. ภาพการทำกิจกรรม ๓. เอกสารประชาสัมพันธ์	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
	วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	และความโปร่งใส ซึ่งได้มีมติ เห็นควรให้ทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภาในที่ประชุมสำนัก เพื่อให้ บุคลากรทุกคน ร่วมแสดงความคิดเห็นและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักในคราวเดียว ๒. การทบทวนคุณธรรมเป้าหมายในปีที่ผ่านมา ได้สรุป และทบทวนเป้าหมายคุณธรรมสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำเข้าสู่ที่ประชุม สำนักงานประธาน วุฒิสภาให้ได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการจัดทำกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ๓. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ร่วมประชุมและวิเคราะห์ ปัญหา เพื่อพิจารณาวิเคราะห์คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนัก ภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และความสอดคล้องกับ หลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และสิ่งแวดล้อม โดยได้เสนอความคิดเห็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และไม่พึงประสงค์ของคุณธรรมแต่ละด้าน ๔. เมื่อบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ประชุมหารือ ในการทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย และเสนอความคิดเห็นพฤติกรรมที่ พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ ของคุณธรรมแต่ละด้านแล้ว จึงจัดให้มีการ ลงคะแนนเสียงด้วยการยกมือ ในที่ประชุมสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อเลือกพฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ ในการปฏิบัติ/ ไม่ปฏิบัติตน ตามคุณธรรมด้านละ ๑ ข้อ ๕. การลงนามรับทราบร่วมกัน เมื่อได้ข้อสรุปในที่ประชุมดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว คณะทำงานได้จัดทำบันทึกข้อความ พร้อมแนบสรุปผล การดำเนินงานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรม “ปัญหา		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของ สำนักลงนามรับทราบและสร้างความตระหนักในการนำไปปฏิบัติ ร่วมกันต่อไป ๖. การประชาสัมพันธ์เน้นย้ำให้เกิดการปฏิบัติ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก ให้บุคลากรในสำนักได้รับทราบอีกครั้ง เพื่อเน้นย้ำให้เกิดการตระหนักรู้ และปฏิบัติตามจนเกิดผลสำเร็จ โดยเพื่อให้บรรลุผลสูงสุด บุคลากรของ สำนักงานประสานวุฒิสภาต้องร่วมกันลงมือปฏิบัติอย่างจริงจังด้วย ปัญหาที่อยากแก้ ด้านความพอเพียง คือ การใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุ สำนักงานโดยสิ้นเปลืองไม่คุ้มค่า และมีผลกระทบกับสิ่งแวดล้อม เพราะการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน จำเป็นต้องมีการวางแผน เรื่องค่าใช้จ่ายส่วนตัวหรือการใช้ทรัพยากรส่วนรวม เพื่อลดการใช้ ทรัพยากรสิ้นเปลืองโดยมิใช่เหตุ ด้านความมีวินัย คือ การละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กร เพราะการทำงานจะไม่มี ประสิทธิภาพ เกิดความล่าช้าหรือผิดพลาดบ่อย ขาดความรับผิดชอบ สร้างบรรยากาศไม่ดีภายในองค์กร และกระทบต่อความก้าวหน้า ในระยะยาว ด้านความสุจริต คือ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริต มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน เพราะทำให้เกิดปัญหา ด้านความน่าเชื่อถือ เกิดความขัดแย้งนำไปสู่ความเสียหายทางการเงิน และชื่อเสียงของตนเองและองค์กร ด้านจิตอาสา คือ คำนึงถึงตนเอง ไม่อุทิศเสียสละ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			เพื่อสาธารณประโยชน์และส่วนร่วม เป็นเหตุให้ความร่วมมือภายในองค์กรลดลง กระทบต่อประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์และความยั่งยืนภายในองค์กร ด้านความกตัญญู คือ ไม่สำนึกรักแผ่นดินและประเทศชาติ หลีกเลี่ยงการเสียภาษีและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า ส่งผลทำให้ขาดจิตสำนึก ขาดความรับผิดชอบต่อน้ำที่และความตระหนักถึงส่วนรวม ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน ด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม คือ การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่น้อยลง ปฏิบัติตามใจตนเอง จนบางครั้งเกิดเป็นประพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมตามกาลเทศะ เกิดการละเลยหรือไม่ตระหนักในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา เนื่องจากในวิถีชีวิตของสังคมสมัยใหม่ เป็นสังคมที่เร่งรีบ ทุกคนต่างสนใจในสิ่งที่เป็นเรื่องของตนเอง อาจทำให้หลงลืมการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และวัฒนธรรมประเพณีที่งดงาม ซึ่งหากไม่ยึดถือหลักธรรมคำสอนทางศาสนาและวัฒนธรรมที่ดีงาม จะทำให้ลดคุณค่าในตนเองและสังคมเกิดความแตกแยก ด้านสิ่งแวดล้อม คือ การละเลยการรักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพราะสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรมีส่วนสำคัญในการทำงาน ถ้าสิ่งแวดล้อมในองค์กรไม่ดี มีมลพิษ ก็ส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายและสุขภาพจิต รวมทั้งประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรภายในองค์กรก็จะลดลง ความดีที่อยากทำ ด้านความพอเพียง คือ ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานโดยสิ้นเปลืองอย่างคุ้มค่า และมีผลกระทบกับสิ่งแวดล้อม		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			น้อยที่สุด เพราะการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า จะช่วยลดการใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นและช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ด้านความมีวินัย คือ ไม่ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กรจากความรับผิดชอบ สร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร ทำให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพ รวดเร็ว แม่นยำและองค์กรมีความก้าวหน้าและเป็นที่ยอมรับ ด้านความสุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส กระทำการ สุจริต คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม เพราะจะช่วยสร้างความน่าเชื่อถือไว้วางใจทั้งภายในและภายนอกองค์กร ส่งเสริมให้บรรยากาศในการทำงานดี การดำเนินงานมีความโปร่งใส และไม่เสี่ยงต่อปัญหาทางด้านกฎหมายหรือชื่อเสียงในอนาคต ด้านจิตอาสา คือ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม อุทิศเสียสละ เพื่อสาธารณประโยชน์และส่วนร่วม เพราะจะช่วยสร้างความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น และส่งเสริมภาพลักษณ์ให้กับองค์กร ด้านความกตัญญู คือ สำนึกรักแผ่นดินและประเทศชาติ ไม่หลีกเลี่ยงการเสียภาษีและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างรู้คุณค่า เพราะจะช่วยส่งเสริมความเคารพและความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร ช่วยให้การงานราบรื่นและทำให้องค์กรมีความมั่นคง ด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม คือ การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาให้มากขึ้นเป็นประจำสม่ำเสมอ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาและประเพณีที่ดีงาม ประพฤติ และปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการที่ไม่ขัดต่อหลักธรรม และเมื่อบุคลากรมีการอนุรักษ์ สืบสาน ปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ด้านสิ่งแวดล้อม คือ รักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพราะสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรมีส่วนสำคัญในการทำงาน การที่บุคลากรจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน จะทำให้งานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยที่ประชุมได้ข้อสรุปคุณธรรมเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และนำมากำหนดเป็นปณิธานคุณธรรมสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ “ใช้ทรัพยากรอย่างรอบคอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ประพฤติตนเป็นคนดี มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู” พร้อมทั้งได้จัดทำรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้ความเห็นชอบ และเผยแพร่ต่อไป		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย	สำนักงานประธานวุฒิสภา มีการดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสำนักทุกคน เพื่อการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ ๓.๑ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ นายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ร่วมกันประชุมและ	เอกสารแนบที่ ๓ ประกอบด้วย ๑. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คำสั่งแต่งตั้ง และการมอบหมาย ๓. ภาพการทำกิจกรรม ๔. เอกสารประชาสัมพันธ์	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	ระดมความคิดเห็น เพื่อดำเนินการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้ง ๗ ด้าน จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม รวมจำนวน ๓๒ โครงการ/กิจกรรม ๓.๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน นายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีคำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประธาน วุฒิสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใсыังยั่งยืน โดยเน้นให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ ทุกคนได้ร่วมเป็นคณะทำงาน ซึ่งประกอบด้วย จำนวน ๔ คณะ ดังนี้ ๑. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ๒. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา ๓. คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๔. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา ๓.๓ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ซึ่งมีหน้าที่ในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ประชุม วางแผนและแบ่งงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๓๒ โครงการ/กิจกรรม ให้คณะทำงาน ทั้ง ๔ คณะ โดยผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้เห็นชอบและมอบหมายให้แต่ละคณะทำงานฯ ดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ คณะทำงานทั้ง ๔ คณะ ได้ประชุมคณะทำงาน แบ่งงาน และมอบหมายให้บุคลากรในคณะทำงานแต่ละคนรับผิดชอบกิจกรรม ตามที่ได้รับมอบหมายไปดำเนินการ โดยเน้นหลักให้บุคลากรทุกคน ในสำนักงานประธานวุฒิสภาได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการต่างๆ		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมี	สำนักงานประธานวุฒิสภามีการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยมีการดำเนินกิจกรรมทั้งหมด	เอกสารแนบที่ ๔ ประกอบด้วย - รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วย ผลการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และหลักฐานเอกสาร การดำเนินการ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		ผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	๓๑ กิจกรรม/โครงการ จากจำนวน ๓๒ กิจกรรม/โครงการ ซึ่งคิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๙๖.๘๘ ประกอบด้วย ๑. ดำเนินการประกาศต่าง ๆ ประกอบด้วย ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ๒. กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓. การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ (ดำเนินการช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๘)	https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๑๐๑#section-๔  รายงานผลการดำเนินการ - คลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น https://youtu.be/wJDHNilazPA	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๕. การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ๖. การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๗. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ๘. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ๙. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ๑๐. การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ๑๑. การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๑๒. การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มขึ้น ๑๓. ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๑๔. รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑๕. การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ๑๖. การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ๑๗. การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริต ๑๘. การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม ๑๙. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๒๐. การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ๒๑. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา ๒๒. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ๒๓. การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ๒๓.๑ สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ๒๓.๒ จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒๔. การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ๒๕. การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ๒๖. ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก ๒๗. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา ๒๘. การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ๒๙. การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ๓๐. การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๓๑. รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส (ดำเนินการช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘) ๓๒. มุมจริยธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของ	สำนักงานประธานวุฒิสภา มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ดังนี้ ๕.๑ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ สำนักงานประธานวุฒิสภา มีการประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ตามแบบรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ จำนวน ๒ ครั้ง คือ ไตรมาสที่ ๑-๒ และไตรมาสที่ ๓ โดยครั้งที่ ๓ โดยในไตรมาสที่ ๔ จะดำเนินการรายงานช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๘ ๕.๒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนและติดตามประเมินผล ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานที่มีการปรับปรุง พัฒนา โดยการปรับปรุงเพิ่มเติมแผน โครงการ/กิจกรรม ตามข้อเสนอแนะ เพื่อความครบถ้วนในการขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต	เอกสารแนบที่ ๕ ประกอบด้วย ๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง คือ ไตรมาสที่ ๑-๒ และไตรมาสที่ ๓ ซึ่งประกอบด้วย ผลการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และหลักฐานเอกสารการดำเนินการ ➡ https://moral.senate.go.th/pluginfile.php/70819/mod_resource/content/1/ไตรมาส1-2.pdf ➡ https://moral.senate.go.th/pluginfile.php/71974/mod_resource/content/1/ไตรมาส%203%20%2820%20ม.ย.68%29ล่าสุดสุด.pdf	



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ๕.๓ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ สำนักงานประธานวุฒิสภา จัดกิจกรรมถอดบทเรียนพฤติกรรม การปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา “ใช้ทรัพยากรอย่างรอบคอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ประพฤติตนเป็นคนดี มีจิตอาสา รู้คุณค่าตักตวง” โดยจัดประชุมบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อวิเคราะห์ ประเมินผล และดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยได้จัดทำแบบสำรวจการสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch & Voice ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประเมินผลการสร้างจิตสำนึกบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาทุกระดับ	 รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๓) https://moral.senate.go.th สำนักงานประธานวุฒิสภา ๒. รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ➡ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๑๐๑#section-๑๒  ๓. องค์ความรู้ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ➡ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๑๐๑#section-๑๓	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก องค์กรที่มี	สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินกระบวนการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดี จนเป็นแบบอย่าง เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ ดังนี้ ๖.๑ มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้ ๑. ประเภทวิชาการ ๔ ระดับ ระดับละ ๑ คน ได้แก่ ๑) ระดับเชี่ยวชาญ ๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ๓) ระดับชำนาญการ ๔) ระดับปฏิบัติการ ๒. ประเภททั่วไป ๓ ระดับ ระดับละ ๑ คน ได้แก่	เอกสารแนบที่ ๖ ประกอบด้วย ๑. รายงานกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ➡ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๑๐๑#section-๕   ๒. รายงานกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ➡ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๑๐๑#section-๖	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
	คุณธรรมหรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง ได้ - มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศยก ย่องภายใน องค์กรและ ผ่านช่องทาง สื่อสารที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟ ซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	๑) ระดับอาวุโส ๒) ระดับชำนาญงาน ๓) ระดับปฏิบัติงาน ๓. ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑ คน ๔. ประเภทลูกจ้าง จำนวน ๑ คน โดยผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ <u>ประเภทวิชาการ</u> (๑) ระดับเชี่ยวชาญ : นายอรรถ มีแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ : นายยุทธนากรณ์ ผมหอม นิติกร ชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง (๓) ระดับชำนาญการ : นางสาวภาวนา คำரச วิทยาการชำนาญการ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ (๔) ระดับปฏิบัติการ : นายกิตติกร กอบเงิน วิทยาการปฏิบัติการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง <u>ประเภททั่วไป</u> (๑) ระดับอาวุโส : นางสาวธनिया ธรรมผล เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป (๒) ระดับชำนาญงาน : นางสาวปฏิพร ชัยหมอน เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานประธานวุฒิสภา (๓) ระดับปฏิบัติงาน : นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานประธานวุฒิสภา <u>ประเภทพนักงานราชการ</u> - ขาดคุณสมบัติ ไม่ผ่านหลักเกณฑ์ <u>ประเภทลูกจ้าง</u>	  ๓. การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางต่าง ๆ  		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			- ไม่มี (สำนักงานประธานวุฒิสภา ไม่มีบุคลากรตำแหน่งลูกจ้างประจำ) ๖.๒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ได้มีการติดต่อประสานงาน สนับสนุนภารกิจ โครงการ หรือกิจกรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภาในการปฏิบัติหน้าที่และภารกิจเป็นประจำ โดยได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมภาพประกอบกระบวนการคัดเลือกตั้งแต่การประชุม เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก การประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และสรุปผลการที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการนำมาปรับใช้ในการทำงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยมีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก ดังนี้ ๑. การประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมการ ๒. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๓. รายชื่อกลุ่มงาน/สำนักภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๑๗ สำนัก ๑ กลุ่มงาน ๔. กำหนดผู้มีสิทธิเลือก ๕. กำหนดวิธีการคัดเลือก ๖. กำหนดวันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก ๗. ประกาศผลการลงคะแนนคัดเลือก		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๘. มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๙. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส คือ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย	บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาร่วมกันขับเคลื่อน ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา จนมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม	เอกสารแนบที่ ๗ ประกอบด้วย ๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงาน	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
	ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ บุคลากร มี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ ๙๐% ขึ้น ไป - องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรม - บุคลากรใน องค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้	เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดังนี้ ๗.๑ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป สำนักงานประธานวุฒิสภาได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ตามแผนบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนดไว้ และมีการรายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓๑ โครงการ/กิจกรรม จากจำนวน ๓๒ โครงการ/ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘ และได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ไปจนถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๘ จนมีผลสำเร็จครบร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกกิจกรรมได้มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย ช่องทางของสำนักงานประธานวุฒิสภา, ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, ช่องทาง Social Media และช่องทางอื่น ๆ ๗.๒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานประธานวุฒิสภา มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรม โดยนายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ ผู้อำนวยการงานประธานวุฒิสภา	เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๓ ซึ่งประกอบด้วย ผลการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และหลักฐาน เอกสาร การดำเนินการ ↳ https://moral.senate.go.th/pluginfile.php/71974/mo_d_resource/content/1/ไตรมาส%203%20%2820%20มิย.68%29ล่าสุด.pdf  รายงาน ๒. คลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ↳ https://youtu.be/wJDHNilazPA คลิปวิดีโอ การจัดกิจกรรม ↳ https://www.youtube.com/watch?v=VsYCDaLOrwo ๓. องค์กรความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ↳ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๑๐๑#section-๒๔	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			เป็นผู้นำและเชิญชวน พร้อมสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับรู้ บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ร่วมดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนที่กำหนดไว้ทุกโครงการ/กิจกรรม โดยเน้นกระบวนการให้บุคลากรทุกคน ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม จากการมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของคณะทำงานต่าง ๆ ซึ่งเป็นการสร้างบรรยากาศของการมีส่วนร่วมขับเคลื่อน และส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานประสานวุฒิสภา นอกจากนี้ ได้จัดทำคลิปวิดีโอ การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น พร้อมทั้งได้รณรงค์การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้เชิญชวนให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ซึ่งประกอบด้วย ความมีวินัย ความพอเพียง ความมีจิตอาสา ๗.๓ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภามีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ จากผลการดำเนินงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักงานประสานวุฒิสภา และการจัดกิจกรรม Moral Credit บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภามีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการปฏิบัติงาน	๔. รายงานผลการดำเนินงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักงานประสานวุฒิสภา ➡ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๑๐๑#section-๑๑	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ตามคุณธรรมเป้าหมายสัมฤทธิ์ผลเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่วางไว้ทุกประการ		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์	สำนักงานประธานวุฒิสภามีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ดังนี้ ๘.๑ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม สำนักงานประธานวุฒิสภามีการรวบรวมองค์ความรู้ รายงานหรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นองค์ความรู้/เอกสารครบทุกกิจกรรม ประกอบด้วย องค์ความรู้ จำนวน ๒ เล่ม และรายงาน จำนวน ๓๐ ฉบับ และคลิปวิดีโอ เรื่อง “การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น” จำนวน ๑ คลิป ได้แก่ ๑.ประกาศต่าง ๆ ประกอบด้วย การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทาง	เอกสารแนบที่ ๘ ประกอบด้วย ๑. ผลสำเร็จการดำเนินงาน ประกอบด้วย องค์ความรู้ จำนวน ๒ เล่ม รายงาน จำนวน ๓๓ ฉบับ และคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป ๒. สื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ ของทุกกิจกรรม	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		(PowerPoint) การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ๒. รายงานกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓. รายงานแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ (ดำเนินการช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๘) ๕. รายงานการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ๖. รายงานการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๗. รายงานกิจกรรมคลินิกคุณธรรม		

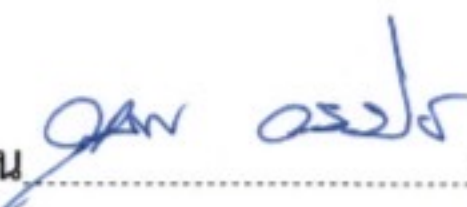
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๘. รายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา ๙. รายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา ๑๐. รายงานการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ๑๑. รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๑๒. รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น จำนวน ๒ ฉบับ ๑๓. องค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑๔. รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑๕. รายงานการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ๑๖. รายงานการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ๑๗. รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ๑๘. รายงานการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม ๑๙. รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู จำนวน ๒ ฉบับ ๒๐. รายงานการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา ๒๑. รายงานการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๒๒. รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ๒๓. การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ๒๓.๑ รายงานสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ๒๓.๒ รายงานจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒๔. องค์ความรู้การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ๒๕. การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ๒๖. รายงานชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก ๒๗. รายงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา ๒๘. รายงานการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ๒๙. รายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานประธานวุฒิสภา ๓๐. การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ๓๑. รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส (ดำเนินการช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘) ๓๒. มุมจริยธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๘.๒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้นำองค์ความรู้ รายงานและผลสำเร็จของกิจกรรมมาจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ นอกจากนี้ ได้จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์มุมคุณธรรม ซึ่งเป็นการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน และผลสำเร็จของสำนักงานประธานวุฒิสภา สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมต่อไป		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	สำนักงานประธานวุฒิสภามีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ โดยผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ในรูปแบบอินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ หรือสื่ออื่น ๆ ตามความเหมาะสม และดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๙.๑ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อ ๘ สำนักงานประธานวุฒิสภาดำเนินการรวบรวมและจัดทำเอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ พร้อมทั้งจัดทำองค์ความรู้และรายงานในรูปแบบหนังสือหรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผลสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เอกสารข่าว อินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอ ได้แก่	เอกสารแนบที่ ๙ หลักฐานการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๑. องค์ความรู้ จำนวน ๒ เล่ม ๒. รายงาน จำนวน ๓๒ ฉบับ ๒. คลิปวิดีโอ ๔ เรื่อง ๓. อินโฟกราฟิก ตามแผนบูรณาการฯ ทุกกิจกรรม ๔. มุมคุณธรรม ประชาสัมพันธ์ผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการเผยแพร่กิจกรรมต่าง ๆ แบ่งเป็น ๓ ระยะ ดังนี้ ระยะที่ ๑ เผยแพร่ก่อนดำเนินกิจกรรม ระยะที่ ๒ เผยแพร่ระหว่างดำเนินกิจกรรม ระยะที่ ๓ เผยแพร่หลังดำเนินกิจกรรม ๙.๒ มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่องค์กรอื่น ๆ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ช่องทางของสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้แก่ ➢ Line กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” ➢ Line กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ➢ Line กลุ่ม “ชมรม Strong สว”		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			- ช่องทาง Social Media ได้แก่ ↳ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” ↳ Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” ↳ เพจ “ชมรม STRONG” - ช่องทาง Youtube “สำนักงานประธานวุฒิสภา” - ช่องทาง เว็บไซต์ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๑๐๑ - ช่องทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางอินเทอร์เน็ตสำนักงานประธานวุฒิสภา - ช่องทางมุมคุณธรรม สำนักงานประธานวุฒิสภา ชั้น ๑๐		

ผู้รายงาน 
 (นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)
 ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

สำนักงานประธานวุฒิสภา

