

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริต  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลผลิต                                                                                                                      | ผลลัพธ์                                                                                                                | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                           | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑.       | <p><b>กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน”</b></p> <p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> | <p><u><b>ผลการดำเนินการ</b></u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u><b>การดำเนินการ</b></u></p> <p>นาย เจษฏา ชำนาญ ปา ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวนทั้งหมด ๓๕ คน คิดเป็น ๑๐๐% ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสำนักให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และพร้อมลงลายมือ</p> | <p>• มี จำนวน ผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ร่วม ประกาศเจตนารมณ์ โดย ทำ เป็น ลายลักษณ์อักษร</p> | <p>• มี ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</p> <p>• มี ก า ร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่</p> <p>ทุก ช่อง ทาง ทั้งภายในและสื่อสารณะ</p> | <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรม ความโปร่งใส</p> <p>การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณ ภา พ และความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน (๑ ฉบับ) พร้อม ลายมือชื่อผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                            | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          | <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p> | <p>ชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็น รวบรวม และสังเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับนำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พิจารณาร่วมกันเป็นเจตนารมณ์ในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๒. จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้บุคลากรในสำนักทราบ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมลงนามประกาศ</p> |        |         | <p>๒. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๑ ฉบับ)</p> <p>๓. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล (๑ ฉบับ)</p> <p>๔. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy” ไม่รับ – ไม่ให้ (๑ ฉบับ)</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                 | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                 | <p>มีสาระสำคัญและความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. ได้มีการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยได้กำหนดเป็นเป้าหมายไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่</p> |        |         | <p>๕. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน (๑ ฉบับ)</p> <p>๖ . Infographic ภาพข่าวกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๗. การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๔. เผยแพร่เจตนารมณ์ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ การต่อต้านการทุจริต ของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นอกจากนี้ ยังมีการประกาศ นโยบายต่าง ๆ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงานสุจริต และ การรักษามาตรฐานคุณภาพและ ความสำเร็จขององค์กรอย่าง ยั่งยืน</p> <p>๔.๒ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการ ให้คุณให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔.๓ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔.๔ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy” ไม่รับ – ไม่ให้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔.๕ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงาน</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                     | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลผลิต                                                                                                                                        | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                       | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                         | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                     | <p>เลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul> |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                        |          |
| ๒.       | <p>การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> | <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>นายเจษฎา ชำนาญแป ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยใช้หลักระบอบจากข้างใน คือให้บุคลากรทุกคนเป็นผู้ร่วมกำหนดและเลือกคุณธรรม</p>                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</li> </ul> | <p>๑. แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. ลายมือชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. Infographic ประชาสัมพันธ์ปัญหาที่อยากแก้ ความดี</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลผลิต | ผลลัพธ์                                                         | เอกสาร/หลักฐาน                                               | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------|
|          |                 | <p>เป้าหมายที่ตนเองต้องการปฏิบัติ และกลั่นกรอง ตามกรอบแนวคิด คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา และได้มีการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรม ระดมความคิดทบทวน “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เริ่มต้นจากการระดม ความคิดเห็นภายในกลุ่มงาน และขยายเป็นภายในสำนักงาน มาถึงภายในสำนักงาน โดยมี กระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน</p> <p>๑.๑ ฝายเลขานุการ คณะทำงานด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผล ของสำนัก</p> |        | <p>และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> | <p>ที่อยากทำ ๔. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ได้ประสานงานและสร้างความเข้าใจกับตัวแทนของ ๔ กลุ่มงาน ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</li> <li>- กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</li> <li>- กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</li> <li>- กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</li> </ul> <p>เกี่ยวกับการจัดทำปฎิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้ดำเนินการแจกแบบฟอร์มกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t) ระดับกลุ่มงาน</p> <p>ให้ตัวแทนกลุ่มนำไปสร้าง</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ความเข้าใจภายในกลุ่มงาน เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานได้มีส่วนร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๒ บุคลากรของแต่ละกลุ่มงานร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับปฏิญญาคุณธรรมสำนัก โดยมีรูปภาพการระดมความคิดเห็น และบุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน ร ี อ ย ล ะ ๑ ๐ ๐ เข้าร่วมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และได้ส่งผลการดำเนินการในระดับกลุ่มงานให้คณะทำงาน เพื่อให้คณะทำงานดำเนินการสรุปผลการพิจารณาในระดับสำนัก เพื่อนำเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๑.๓ คณะทำงานฯ ดำเนินการสรุปผลการร่วมระดมความคิด และการเสนอปฏิญญาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับกลุ่มงาน เพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในระดับสำนักต่อไป</p> <p>๒. การดำเนินการระดับสำนัก</p> <p>๒.๑ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก ร่วมกับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อร่วมกันทบทวนระดมความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>พัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้กำหนดปณิธานคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียงการทุจริต ไม่ประพฤติดินทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดีตามวิถีวัฒนธรรมไทย”</p> <p>๒.๒ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นผู้ร่วมกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) โดยมีหลักฐานการลงลายมือชื่อ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๓. คณะทำงานฯ จัดทำแบบ<br/>รายงานทบทวนและกำหนด<br/>คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก<br/>พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br/>ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน<br/>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ<br/>ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ<br/>วุฒิสภา<br/>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br/>ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากร<br/>บุคคล</li> <li>- Facebook สำนั ก พั ฒ น า<br/>ทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุ ณ ธ ร ร ม<br/>ข้าราชการ สว.</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลผลิต                   | ผลลัพธ์                             | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                          | หมายเหตุ |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๓.       | <p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>กิจกรรม “HRD ร่วมทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล”</p> | <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>มีแผนจำนวน ๑ ฉบับ</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ นาย เจษฎา ชำนาญ ปา ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากร ประกอบด้วย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติ ทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีการแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๑ คณะทำงาน ดังนี้</p> | <p>• แผนจำนวน ๑ ฉบับ</p> | <p>• มีการนำไป ดำเนินการตาม แผน</p> | <p>๑. แผน ส่ง เสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้าน คุณ ธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของ สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การ เผย แพร ร์ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล</p> <p>๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (คำสั่งลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                              | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลผลิต                                                            | ผลลัพธ์                         | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                            | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>                                                                    |                                                                   |                                 |                                                                                                                                                                           |          |
| ๔.       | <p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไตรมาสที่ ๑-๒</li> <li>- ไตรมาสที่ ๓</li> <li>- ไตรมาสที่ ๔</li> </ul> <p>(กำหนดส่ง ๑๐ ก.ค. ๖๘)</p> | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกัน การทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่ง กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงาน ๑ ฉบับ</li> </ul> | จัด ส่ง คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง | <p>รายงานผลการดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรม ครอบคลุม ตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ( <a href="https://moral.senate.go.th/">https://moral.senate.go.th/</a>) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๑๓ กิจกรรม ซึ่งกำหนดส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ครอบคลุมทุกโครงการ/</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                       | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลผลิต                                                                                      | ผลลัพธ์                                                                                                                                                           | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                  | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                                       | กิจกรรม และได้จัดส่งรายงานผลดำเนินงานตามแผนผ่านช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและค ว า ม โ ป ร ั ง ไ ส ( <a href="https://moral.senate.go.th/">https://moral.senate.go.th/</a> ) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว                                                                                   |                                                                                             |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                 |          |
| ๕.       | การคัดเลือกบุคลากรผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา<br>กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี” | <b>ผลการดำเนินการ</b><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><br><b>การดำเนินการ</b><br>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี”<br>๑) แต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘<br>๒) ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการคัดเลือก | • รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ<br>เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก | • รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ | ๑. รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ<br>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๓) พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และวิธีการคัดเลือก (กำหนดวันคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก</p> <p>การลงคะแนน การนับคะแนน และการสละสิทธิ์) ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๔) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๕) จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อ ระบุหมายเลขบุคลากรผู้มีคุณสมบัติ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ตามหลักเกณฑ์ฯ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักทราบ</p> <p>ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๖) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๗) ประชุมรับรองผล/จัดทำรายงานสรุปผลการคัดเลือก พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๘) ประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๙) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ/มอบเกียรติบัตร ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๑๐) ส่งรายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้ได้รับคัดเลือกแต่ละประเภทไปยังคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา<br/>ประจำปี ๒๕๖๘<br/>(ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)<br/>ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘<br/>๑๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br/>ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน<br/>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ<br/>ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ<br/>วุฒิสภา โดยเผยแพร่<br/>ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง<br/>ที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลผลิต                                         | ผลลัพธ์                                    | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                  | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๖.       | การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/<br>หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู กลุ่มงาน<br>ดี” ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/<br>หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม<br>และความโปร่งใส | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>ได้จัดกิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชู<br>กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม<br>และความโปร่งใส โดยมี<br>กระบวนการ/ขั้นตอน<br>การดำเนินการคัดเลือกกลุ่มงาน<br>ที่มีผลงานด้านคุณธรรม<br>ความโปร่งใสของสำนักพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล ดังนี้<br>๑) ประชุมคณะทำงานสำนัก<br>พัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>โดยคณะทำงานด้านการคัดเลือก<br>ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ<br>จริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘<br>เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ | • มี<br>กระบวนการ/<br>ขั้นตอนในการ<br>คัดเลือก | • มีกลุ่มงานที่<br>ได้ รับ การ<br>คัดเลือก | ๑) รายงานสรุป<br>ขั้นตอน/กระบวนการ<br>คัดเลือกหน่วยงาน<br>ภายในสำนักพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล<br>จำนวน ๑ เล่ม<br>๒) การเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์<br>ในช่องทางต่าง ๆ |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>การคัดเลือกกลุ่มงานภายในสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒) ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์คัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓) ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มงานภายในสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๔) ประกาศผลการคัดเลือกภายในสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและจัดทำสรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก</p> <p>๕) จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๘</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                    | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลผลิต                                      | ผลลัพธ์                                                                                    | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                         | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                    | ๖) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่<br>การดำเนินงานและผลการ<br>คัดเลือกให้บุคลากรสำนักงาน<br>เลขาธิการวุฒิสภาทราบ<br>โดยทั่วกัน โดยเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง<br>ที่กำหนด ได้แก่<br>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากร<br>บุคคล<br>- Facebook สำนักพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล<br>- Line ชมรม STRONG<br>- Facebook ชมรม Strong<br>จิตพอเพียงต้านทุจริต<br>- Facebook คุณธรรม<br>ข้าราชการ สว. |                                             |                                                                                            |                                                                                                        |          |
| ๗.       | กิจกรรมคลินิกคุณธรรม<br>ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><br><u>การดำเนินการ</u><br>เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม<br>๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐<br>นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนัก                                                                                                                                                                                                                         | • มี ก า ร จั ด<br>กิจกรรม จำนวน<br>๑ ครั้ง | • บุคลากร<br>ในสำนักมีการ<br>รับรู้และเข้าใจ<br>ในการขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ | ๑. ภาพประกอบพร้อม<br>การบรรยายภาพ<br>(เอกสารข่าว)<br>๒. การเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์<br>ในช่องทางต่าง ๆ |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>พัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและบุคลากร พร้อมด้วยนายชูชาติ หอมจันทิก ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และนางสาวสุนันท์ จันทรขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รวมถึงบุคลากรจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เพื่อให้คำแนะนำและเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานตามแผนบูรณาการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>กิจกรรมนี้ได้สร้างการรับรู้และเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ เน้นการขับเคลื่อน ๓ มาตรการหลักครอบคลุมทั้งหมด ๓๒ กิจกรรมเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมถึงการจัดเก็บข้อมูลผ่านเว็บไซต์ <a href="http://moral.senate.go.th">moral.senate.go.th</a> เพื่อใช้ในการติดตามและรายงานผลอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                         | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลผลิต                                                                 | ผลลัพธ์                                                                                    | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                          | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul>                                                                                                                                                                 |                                                                        |                                                                                            |                                                                                                                                                                                         |          |
| ๘.       | กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>๑. เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา ผนึกความร่วมมือ ท้องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้</li> </ul> | ๑) แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผนึกความร่วมมือ ท้องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ และกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑ ฉบับ<br>๓) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายบุญเสริม ชื่นแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยวได้ให้การต้อนรับ ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป</p> <p>๒. เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์ นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยตัวแทนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ด้านการขับเคลื่อนองค์กร<br/>คุณธรรมต้นแบบ<br/>ณ กรมราชทัณฑ์<br/>เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยน<br/>เรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กร<br/>ด้านคุณธรรมต้นแบบ<br/>ความโปร่งใสและการต่อต้าน<br/>การทุจริต โดยมี นายสทการณ<br/>เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรม<br/>ราชทัณฑ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.เชน<br/>กาญจน์ปัจจุ ดร.ชาญ วชิรเดช<br/>และนายยุทธนา นาคเรืองศรี<br/>รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์<br/>ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษา<br/>ดูงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) บรรยายสรุปแลกเปลี่ยน<br/>เรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กร<br/>คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน</p> <p>๒) เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์<br/>ราชทัณฑ์และร้านจำหน่าย<br/>ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ “หับเผย”<br/>ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรม</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ในครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ<br/>ได้รับความรู้เพื่อนำไปวิเคราะห์<br/>สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และ<br/>สามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้าง<br/>เครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ<br/>และสามารถร่วมกันขับเคลื่อน<br/>การสร้างสังคมคุณธรรมต่อไป<br/>ให้ยั่งยืนต่อไป</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br/>ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน<br/>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ<br/>ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ<br/>วุฒิสภา โดยเผยแพร่<br/>ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง<br/>ที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                         | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลผลิต                  | ผลลัพธ์                                          | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                         | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                         | - Facebook คุณธรรม<br>ข้าราชการ สว.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                         |                                                  |                                                                                                                                                                                                        |          |
| ๙.       | กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>ด้านการป้องกันการทุจริตกับ<br>หน่วยงานภายนอก/วิทยากรนอก<br>สังกัดรัฐสภา | <b>ผลการดำเนินการ</b><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><br><b>การดำเนินการ</b><br>๑. เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐<br>นาฬิกา ณ สำนักงาน กสทช.<br>ถนนพหลโยธิน ตัวแทนบุคลากร<br>ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานและ<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>ด้านการป้องกันและการทุจริต<br>และความโปร่งใสขององค์กร<br>ภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้าง<br>เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>ในการขับเคลื่อนองค์กรด้าน<br>คุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส<br>และการต่อต้านการทุจริต<br>โดยได้มีการรับฟังการบรรยาย<br>และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้ | • จัดกิจกรรม<br>๒ ครั้ง | • ได้นำองค์<br>ความรู้ที่ได้รับมา<br>ประยุกต์ใช้ | ๑) แบบรายงานสรุป<br>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>การขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ<br>ณ สำนักงาน กสทช.<br>และสำนักงานศาล<br>ปกครอง จำนวน<br>๑ ฉบับ<br>๒) การเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์<br>ในช่องทางต่าง ๆ |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๒.๑ การบรรยายให้ความรู้<br/>ภายใต้หัวข้อ บทบาท หน้าที่<br/>และภารกิจของสำนักงาน กสทช.<br/>โดยมีนายทชาติ จินตกานนท์<br/>ผู้อำนวยการสถาบันวิทยากร<br/>ได้ให้การต้อนรับ</p> <p>๒.๒ การศึกษาดูงานและ<br/>แลกเปลี่ยนในหัวข้อ การสร้าง<br/>กระบวนการป้องกันการทุจริต<br/>และความโปร่งใสขององค์กร<br/>ภาครัฐ โดยนายประทีป<br/>สังข์เทียม ผู้อำนวยการสำนัก<br/>สนับสนุนการตรวจสอบภายใน<br/>ติดตามประเมินผล และต่อต้าน<br/>การทุจริต</p> <p>ซึ่งการเข้าร่วมกิจกรรม<br/>ในครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ<br/>ได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์<br/>สังเคราะห์เป็นองค์ความรู้และ<br/>สามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้าง<br/>เครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ<br/>และสามารถร่วมกันขับเคลื่อน</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>การสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป</p> <p>๒. เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานศาลปกครอง ตัวแทนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาคีรัฐ ณ สำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายชำนาญ ทิพย์ชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ได้ให้การต้อนรับ คณะศึกษาดูงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๑) การบรรยายสรุป<br/>แลกเปลี่ยนเรียนรู้<br/>ด้านการป้องกันการทุจริตและ<br/>ความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ</p> <p>๒) เยี่ยมชมหอสมุดกฎหมาย<br/>มหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาล<br/>ปกครอง ณ สำนักหอสมุด<br/>กฎหมายมหาชน<br/>ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรม<br/>ในครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ<br/>ได้รับความรู้และสามารถนำไป<br/>วิเคราะห์ สังเคราะห์<br/>เป็นองค์ความรู้ สามารถนำไป<br/>เผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่าย<br/>คุณธรรมที่มีคุณภาพ และ<br/>สามารถร่วมกันขับเคลื่อน<br/>การสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืน<br/>ต่อไป</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br/>ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน<br/>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ<br/>ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลผลิต                                                                      | ผลลัพธ์                                                                                                                                         | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                      | หมายเหตุ |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                          | <p>วุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul> |                                                                             |                                                                                                                                                 |                                                                                                     |          |
| ๑๐.      | <p>การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>กิจกรรม HRD ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ</p> <p>“กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”</p> | <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม</p>                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ และได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนักให้หน่วยงานอื่นได้นำไปประยุกต์ใช้</li> </ul> | <p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม (ครั้งที่ ๒) ณ โรงเรียน วัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p> <p>เป็นการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม เป้าหมาย ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย สอดคล้องกับ ๓ มิติ ได้แก่ มิติ ทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และมีติ วิธีวัฒนธรรมไทย โดยสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ได้ถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “จิตอาสา” ร่วมกับสำนักแรงงาน การประชุมและชวเลข และ สำนักกรรมการ ๓</p> <p>ในกิจกรรมมีการตอบคำถาม มอบของรางวัล และเลี้ยงอาหารว่าง ให้กับนักเรียนระดับชั้น ป.๓ ป.๔ และป.๕ จำนวน ๙๐ คน ซึ่ง การจัดโครงการในครั้งนี้นอกจาก จะเป็นการสร้าง</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ความร่วมมือและขยายเครือข่าย<br/>คุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม<br/>จริยธรรม และความโปร่งใส<br/>ยังเป็นการแลกเปลี่ยนองค์<br/>ความรู้จากทั้งสองหน่วยงาน<br/>เพื่อนำมาพัฒนางานด้านการ<br/>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ<br/>ความโปร่งใสต่อไป</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้<br/>ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน<br/>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ<br/>ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ<br/>วุฒิสภา โดยเผยแพร่<br/>ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง<br/>ที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                               | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลผลิต                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์                                                                    | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                      | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                                                               | - Facebook คุณธรรม<br>ข้าราชการ สว.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                     |                                                                            |                                                                                                     |          |
| ๑๑.      | การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรในสำนัก ได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p><b>๑. ก า ร เ ส ร ิ ม ส รั ้ ำ ง</b><br/>บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ก า ร จ ั ด บ อ ร ์ ด<br/>ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับ</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• การเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม</li> <li>• มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มี รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul> | <p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>การรักษาสิ่งแวดล้อมและการดำเนินการเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าให้ต่อเนื่องสู่ความยั่งยืน</p> <p>๑.๒ การพัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและบุคคลภายนอก โดยมีหลักสูตรการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและบุคคลภายนอกให้เข้าศึกษาความรู้ได้ทุกที่ทุกเวลาบนแพลตฟอร์มออนไลน์ในเว็บไซต์</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p><a href="http://www.hrdlearning.senate.gov">www.hrdlearning.senate.gov</a><br/>th</p> <p>๒.๓ คณะทำงานขับเคลื่อน<br/>องค์กร STRONG จัดพอเพียง<br/>ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ<br/>ความโปร่งใสของสำนักพัฒนา<br/>ทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดแผน<br/>บูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ<br/>ดำเนินการด้านคุณธรรม<br/>จริยธรรม ความโปร่งใสและ<br/>ป้องกันการทุจริตของสำนัก<br/>พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี<br/>กิจกรรมขับเคลื่อนด้านคุณธรรม<br/>จริยธรรมและความโปร่งใส แบ่ง<br/>กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย<br/>ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) <u>พอเพียง</u> กิจกรรม“HRD<br/>รักเรา รักโลก” ปีที่ ๒ ภายใน<br/>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง<br/>ความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม “HRD Green Office เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก”</li> <li>- กิจกรรมลดการสร้างขยะด้วยแนวคิด 3Rs (Reduce Reuse Recycle)</li> </ul> <p>๒) <u>วินัย</u> โดยกำหนดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>- โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่างวันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>- กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามวินัย “HRD มีวินัย”</p> <p>๓) <u>สุจริต</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้</p> <p>- การประกาศเจตนารมณ์และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก</p> <p>- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p><b>ครั้งที่ ๑</b> การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน ทุจริต และ ความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)</p> <p><b>ครั้งที่ ๒</b> การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน ทุจริต และ ความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง</p> <p>- การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตได้จัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) หลักสูตร “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน โดยให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าเรียนในหลักสูตรออนไลน์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๒๑ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเมื่อสำเร็จหลักสูตรจะได้รับใบประกาศนียบัตรจากสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>- จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ WATCH AND VOICE “HRD ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ทุจจริต”โดยจัดกิจกรรมรณรงค์สติ๊กเกอร์ LINE ในระดับสำนักและระดับสำนักงาน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด ออกแบบ และนำเสนอผลงานอย่างสร้างสรรค์</p> <p>๔) <u>จิตอาสา</u></p> <p>๕) <u>กตัญญู</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้บูรณาการแนวคิดดังกล่าวสู่การปฏิบัติจริงผ่านกิจกรรมในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ซึ่งเป็นวาระสำคัญในการแสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ อันเป็นการสะท้อนคุณค่าทางวัฒนธรรมไทยที่สามารถเสริมสร้างจิตสำนึกแห่งความดี ความเคารพ และความรักในองค์กร</p> <p>๖) <u>หลักธรรมทางศาสนา</u></p> <p>จัดกิจกรรมที่จะช่วยส่งเสริมให้</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสามารถนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างมีคุณภาพและสร้างสรรค์ พร้อมกับพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยปฏิบัติในรูปแบบกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <p>๑) กิจกรรม “HRD ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี” ณ วัดจันทรสโมสร</p> <p>๒) กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมและรับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต”</p> <p>๓) กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ</p> <p>๔) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๕) กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลาหน้าเชียง"</p> <p>๓) <u>วัฒนธรรมไทย</u></p> <p>จัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ และรายละเอียดการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ดังนี้</p> <p>๑) เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมรู้จักสามัคคี รณรงค์ส่งเสริมการทำ ความดี และปลูกฝังคุณธรรมที่ดั่งามผ่านประเพณีวัฒนธรรม</p> <p>๒) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตระหนักในคุณค่าของวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย และร่วมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรม และคงคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๓) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างของความสามัคคีและดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ รวมทั้งร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office)</p> <p>๒. การสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>ผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียงนำ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิต<br/>อาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ<br/>วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา<br/>สู่ทางที่ดี” เปลี่ยนแปลงไปในทาง<br/>ที่ดีขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ.<br/>๒๕๖๗ อย่างเป็นรูปธรรม โดย<br/>คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐</p> <p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br/>ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน<br/>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ<br/>ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ<br/>วุฒิสภา โดยเผยแพร่<br/>ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง<br/>ที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรม<br/>ข้าราชการ สว.</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                       | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต                                                                                         | ผลลัพธ์                                                                                                          | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                         | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑๒.      | การปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม<br>คุณธรรม ประจำสำนักพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | <p><u>ผลการดำเนินการ</u><br/>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u><br/>ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม<br/>สนับสนุน การดำเนินการด้าน<br/>คุณธรรม จริยธรรม ความ<br/>โปร่งใสและป้องกันการทุจริต<br/>ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br/>๒๕๖๘ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่ม<br/>จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน<br/>การดำเนินงานด้านคุณธรรม<br/>จริยธรรม ความโปร่งใสและ<br/>ป้องกันการทุจริตของสำนัก<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br/>๒๕๖๘ ที่ได้จากกิจกรรมทบทวน<br/>และกำหนดเป้าหมายคุณธรรม<br/>โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่<br/>อย่างแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้<br/>สอดคล้องกับคุณธรรม ๕<br/>ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต<br/>อาสา กตัญญู นั้น สำนักพัฒนา</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>มีการประชุม<br/>คณะกรรมการที่<br/>เกี่ยวข้อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงานสรุป<br/>การปรับปรุง<br/>หรือพัฒนาแผน<br/>จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul> | <p>๑. รายงานสรุปผล<br/>จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม<br/>ภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่<br/>ประชาสัมพันธ์<br/>ในช่องทางต่าง ๆ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ทรัพยากรบุคคลจึงได้ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการต่อต้านการทุจริตตามกรอบของแผนบูรณาการฯ ดังนี้</p> <p>๑. การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๔ คณะทำงาน ดังนี้</p> <p>- คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>- คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</p> <p>- คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>โดยคณะทำงานทั้ง ๔ คณะ ได้ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ การรักษามาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบและก้าวสู่การ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น โดยการดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม นั้นสมควรอย่างยิ่งที่จะต้องมีการทบทวนแนวทางการดำเนินงานตลอดจนสื่อสารปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อร่วมกันปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ ทั้งนี้ จากที่ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานฯ แล้ว ได้มีการประชุมเพื่อติดตามงานและทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๑.๑ เมื่อวันที่พฤษภาคมที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ได้มีการประชุมเพื่อทบทวนแผนส่งเสริมฯ</p> <p>๑.๒ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ได้มีการประชุมเพื่อติดตามงานและทบทวนแผนส่งเสริมฯ</p> <p>๒. ผลการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจากการทบทวนแผนส่งเสริมฯ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกัน</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>วิเคราะห์พบว่า มีการปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริมฯ เพิ่มจำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๒.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระสงฆ์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งกิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่เกี่ยวข้องกับพระพุทธศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์ และยังเป็นกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมทางศาสนาและช่วย</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีภายในสำนัก</p> <p>๒.๒ กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลเบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมฯ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักฯ ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความเคารพและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๓. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓.๑ ปัจจุบันบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีภาระ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>งานที่ต้องดำเนินการค่อนข้างมาก ทำให้บางครั้งส่งผลกระทบต่อการทำงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผน</p> <p>๓.๒ ระยะเวลาการดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรมน้อยเกินไป ทำให้ต้องเร่งดำเนินการซึ่งอาจก่อให้เกิดความผิดพลาดหรือขาดประสิทธิภาพ</p> <p>๓.๓ การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรม จำเป็นต้องมีงบประมาณเพื่อดำเนินการ</p> <p>๓.๔ การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อจัดโครงการ/กิจกรรมในบางครั้งไม่เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากบางหน่วยงานอาจมีภารกิจของตนเองที่ค่อนข้างมาก ทำให้ระยะเวลาใน</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>การดำเนินงานต้องขยายออกไปไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้</p> <p>๓.๕ การดำเนินกิจกรรมในบางครั้งบุคลากรมุ่งเน้นเพื่อให้ดำเนินการสำเร็จตามที่กำหนดไว้ในแผน หรือตามที่ได้รับมอบหมาย จนทำให้ขาดความตระหนักถึงเป้าหมายที่แท้จริงของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่ต้องการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างแท้จริง มิใช่เป็นเพียงการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น</p> <p>๔. ข้อเสนอแนะ</p> <p>๔.๑ ควรมีการมอบหมายกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคน โดยให้ทุกคนมีการวางแผนจัดสรรเวลา กำหนดวันจัด</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>กิจกรรม และช่วยเหลือกันในการสลับสับเปลี่ยนหน้าที่</p> <p>๔.๒ ควรมีการวางแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมล่วงหน้า มีการจัดสรรเวลาอย่างเหมาะสม และต่อเนื่อง และควรมีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรม เช่น การจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์</p> <p>๔.๓ การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรมควรจัดสรรงบประมาณให้แต่ละสำนักเพื่อใช้ในการดำเนินการอย่างเหมาะสม</p> <p>๔.๔ ควรมีการติดต่อประสานงานในการจัดโครงการ/กิจกรรมล่วงหน้า เพื่อจะได้ให้ทุกสำนักสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ในคราวเดียวกัน</p> <p>๔.๕ ควรมีการสร้างความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้บุคลากรรู้จัก</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>สามัคคี มุ่งสร้างสังคมอุดม<br/>คุณธรรม</p> <p>๔.๖ ควรจัดเวทีแลกเปลี่ยน<br/>เรียนรู้ร่วมกัน</p> <p>๔.๗ ผนวกหลักคุณธรรมใน<br/>การประเมินผลการปฏิบัติงาน<br/>และพัฒนาคู่มือหรือแนวทาง<br/>ปฏิบัติงานที่มีหลักคุณธรรม<br/>กำกับการส่งเสริมวัฒนธรรม<br/>องค์กร</p> <p>๔.๘ ใช้แบบทดสอบหรือ<br/>แบบประเมินตนเอง เพื่อสะท้อน<br/>จุดแข็ง จุดอ่อน</p> <p>๔.๙ ร่วมมือกับหน่วยงาน<br/>อื่น ๆ โดยมีการแลกเปลี่ยนแนว<br/>ปฏิบัติที่ดี (Best Practices)</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้<br/>ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน<br/>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ<br/>ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ<br/>วุฒิสภา โดยเผยแพร่<br/>ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง<br/>ที่กำหนด ได้แก่</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                    | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลผลิต                                                                           | ผลลัพธ์                                                                                         | เอกสาร/หลักฐาน                                                                            | หมายเหตุ |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>                                                                               |                                                                                  |                                                                                                 |                                                                                           |          |
| ๑๓.      | ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาให้</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• องค์กรความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• นำ ำ ส่ ง คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</li> </ul> | <p>๑. องค์กรความรู้ ๑ เล่ม</p> <p>๒ . ก ำ ร เฝ ย แ พ ร ่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ<br/>คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต<br/>มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ<br/>ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการ<br/>ดำเนินงานของทางราชการ โดย<br/>แบ่งคณะทำงานออกเป็น ๔ ด้าน<br/>ประกอบด้วย</p> <p>๑) คณะทำงานด้าน<br/>แผนงานและติดตามประเมินผล</p> <p>๒) คณะทำงานด้านการ<br/>คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม<br/>และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก<br/>พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓) คณะทำงานสำนักที่มี<br/>ผลงานด้านการส่งเสริมตาม<br/>ประมวลจริยธรรมข้าราชการ<br/>รัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๔) คณะทำงานด้านจัด<br/>กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริม<br/>คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส<br/>และต่อต้านการทุจริตภายใน<br/>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>จากนั้น แต่ละคณะทำงานได้ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามขั้นตอน ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต การพัฒนาคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม และระบบการบริหารงานคุณภาพ</p> <p>๒. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพ" ยง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักธรรมทางศาสนา วัฒนธรรมไทย”</p> <p>๓. จัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในสำนักตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</li> <li>- กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านจิตอาสา)</li> <li>- กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</li> <li>- .กิจกรรม HRD ร่วมปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)</li> <li>- การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีดัตถุญ</li> <li>- กิจกรรมที่ส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย</li> <li>- กิจกรรมการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม HRD ชวนเพื่อนร่วม STRONG</li> <li>- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>- กิจกรรมมุมคุณธรรม</li> <li>- การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการดำเนินกิจกรรม “HRD Good Point” (สะสมความดี Moral Credit) โดยมีขั้นตอน ดังนี้               <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) ประกาศหลักเกณฑ์ระบบเครดิตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยการประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมสะสมความดีในระบบเครดิตความดี (Moral Credit) โดยมีแต้มความดี และเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</li> </ul> </li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความดีต่อตนเอง /๕ คะแนน</li> <li>- ความดีต่อผู้อื่น (ภายใน/ภายนอกสำนัก) /๑๐ คะแนน</li> <li>- ความดีต่อองค์กร/๑๕ คะแนน</li> <li>- ความดีต่อผู้มีพระคุณ/ ๒๐ คะแนน</li> <li>- ความดีต่อสังคม/๒๕ คะแนน</li> </ul> <p>๒) จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก เชิญชวนให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้ากลุ่มไลน์ “HRD Good Points” และให้ส่งภาพพร้อมข้อความในกลุ่มไลน์เพื่อสะสมการทำความดีตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๓) เฝ้ายแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มไลน์สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มไลน์ชมรม STRONG สว.</li> <li>- Facebook ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook ของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ข อ ง คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul> <p>๔) ขั้นตอนการใช้งานระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕) ประกาศผลรางวัลจากการดำเนินกิจกรรม “HRD Good Points” (สะสมความดี Moral Credit) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๕. มีการประเมินผลรายงานผลการดำเนินการเพื่อปรับปรุง พัฒนา ทบทวน ถอด</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>บทเรียนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในสำนักอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๖. มีการยกย่อง เชิดชู บุคคลหรือกลุ่มงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี</p> <p>๗. มีผลสำเร็จการดำเนินงานของสำนักตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มีผลต่อบรรยากาศ สภาพแวดล้อม พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงดีขึ้น</p> <p>๘. มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน</p> <p>๙. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                          | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลผลิต                                                                      | ผลลัพธ์                                                                                                  | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                             | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑๔.      | รายงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ<br>ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | <p><u>ผลการดำเนินการ</u><br/>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u><br/>ผลการดำเนินการของสำนัก<br/>พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑. “HRD ร่วมใจ ประกาศ<br/>เจตนารมณ์ร่วมกัน” นายเจษฎา<br/>ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก<br/>พัฒนาทรัพยากรบุคคลและ<br/>บุคลากรของสำนักพัฒนา<br/>ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๗ คน<br/>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกัน<br/>ประกาศเจตนารมณ์ที่จะ<br/>ขับเคลื่อนสำนักให้เป็นองค์กร<br/>คุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการ<br/>ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน<br/>การขับเคลื่อนและรักษา<br/>มาตรฐานในการเป็นองค์กร<br/>คุณธรรมต้นแบบ พร้อมลง<br/>ลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร<br/>เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงาน<br/>จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>นำ ส่ง<br/>คณะกรรมการ<br/>ส่งเสริมคุณธรรม<br/>แห่งชาติ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานของสำนัก<br/>พร้อมหลักฐานเอกสาร<br/>ตามแบบที่กำหนด</li> </ul> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๒. “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่<br/>อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”<br/>นายเจษฎา ชำนาญป่า<br/>ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา<br/>ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ<br/>บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร<br/>บุคคลจัดกิจกรรมระดมความคิด<br/>ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้<br/>ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง<br/>กับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง<br/>วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เมื่อ<br/>วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง<br/>ประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔<br/>อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อร่วมกัน<br/>ทบทวนระดมความคิดเห็นและ<br/>กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ<br/>สำนัก โดยได้กำหนดปณิธาน<br/>คุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากร<br/>บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br/>๒๕๖๘ ซึ่งสะท้อนถึงหลักธรรม<br/>ทางศาสนา หลักปรัชญา<br/>เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม<br/>ไทย วัฒนธรรมองค์กร และ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ<br/>สังกัดรัฐสภา คือ "พอเพียงนำใจ<br/>วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสา<br/>พัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรม<br/>รักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่<br/>ดี”</p> <p>๓. “ HRD ร่วมทำ แผน<br/>ส่งเสริม สนับสนุน การ<br/>ดำเนินการด้านคุณธรรม<br/>จริยธรรมความโปร่งใสและ<br/>ป้องกันการทุจริตของสำนัก<br/>พัฒนาทรัพยากรบุคคล” สำนัก<br/>พัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกัน<br/>ระดมความคิดเห็นในการจัดทำ<br/>แผนส่งเสริม สนับสนุน การ<br/>ดำเนินการด้านคุณธรรม<br/>จริยธรรม ความโปร่งใสและ<br/>ป้องกันการทุจริตของสำนัก<br/>พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อ<br/>วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง<br/>ประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคาร<br/>รัฐสภา (สว.) แผนดังกล่าวได้</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ดำเนินการแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายจัดทำแผนการดำเนินการประกอบด้วย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>๔. มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดและมีผลสำเร็จ ๑๐๐% สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้าน</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีกิจกรรมที่โดดเด่น เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- “HRD ร่วม นำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”</li> <li>- “HRD จิตอาสาเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”</li> <li>- “HRD การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต”</li> <li>- “HRD นำหลักธรรมทางศาสนามาใช้”</li> <li>- “HRD วิถีกตัญญู”</li> <li>- “HRD ขยายเครือข่าย”</li> <li>- “HRD Good Point”</li> <li>- “HRD เชิดชูคนดี / หน่วยงานโปร่งใส”</li> <li>- “HRD มีวินัย”</li> <li>- “HRD มิติวัฒนธรรม”</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๕. มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการติดตามประเมินผล อาทิ การประชุมทบทวนปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริมฯ สำนัก เพื่อรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน และมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน</p> <p>๖. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการมอบใบประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และหน่วยงานภายในสังกัดที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรภายในสำนัก</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๗. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ อย่างครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ซึ่งเกิดจากผลของการสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม การได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๘. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานและนำมาจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ องค์กรความรู้/รายงานรวม ๒๓ เล่ม คลิปวิดีโอ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่                                | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลผลิต | ผลลัพธ์                                       | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------|----------------|----------|
|                                         |                 | <p>จำนวน ๑ คลิป อินโฟกราฟิกทุก ๆ กิจกรรม และจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ “มุมคุณธรรม”</p> <p>๙. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่จัดทำในรูปแบบสื่อต่าง ๆ ได้แก่ องค์ความรู้/รายงาน อินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอ โดยมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้</p> |        |                                               |                |          |
| ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        | ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๔.....โครงการ/กิจกรรม |                |          |

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)  
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย**

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                       | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต                                                           | ผลลัพธ์                                      | เอกสาร/หลักฐาน                                                                            | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑๕.      | การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง<br>- กิจกรรม “HRD รักเรา รักษ์โลก”<br>ปีที่ ๒ ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | <u><b>ผลการดำเนินการ</b></u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><br><u><b>การดำเนินการ</b></u><br>กิจกรรม “HRD รักเรา รักษ์โลก” ได้ดำเนินการ ดังนี้<br>๑. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม โดย กำหนด ให้ มี การ ประชาสัมพันธ์สื่อสารด้านสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความตระหนักรู้ในประเด็นการลดการสร้างขยะ และการแยกขยะเพื่อการจัดให้ถูกวิธี ระยะเวลาดำเนินการ | • มี ก า ร ดำ เนิ น การ กิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวิถีพอเพียง | • มีแบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ | ๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ<br>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>กิจกรรม ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๘ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒. กิจกรรม “HRD GREEN Office เปลี่ยนเราเปลี่ยนโลก” สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกันใช้ แก้วน้ำส่วนตัว ถูผ้า เพื่อลดขยะ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น</p> <p>๓. กิจกรรมลดการสร้างขยะ ด้วยแนวคิด 3 R (Reduce Reuse Recycle) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดการสร้างขยะในชีวิตประจำวันให้ได้มากที่สุด (Reduce) หากมีการสร้างขยะสามารถแยกขยะได้ ถูกประเภทเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) และนำไปบริจาคหรือจำหน่ายเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล (Recycle) โดยดำเนินการบริจาคขยะเดือนละ ๑ ครั้ง</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                             | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลผลิต                                                                            | ผลลัพธ์                                                                                     | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                     | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                             | <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul> |                                                                                   |                                                                                             |                                                                                                    |          |
| ๑๖.      | กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย | <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของ</p>                                                                                                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีแบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul> | <p>๑. รายงานสรุปผลจำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br/>จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า<br/>ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา<br/>ทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการ<br/>จัดประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากร<br/>บุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่<br/>จันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘<br/>เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง<br/>ประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคาร<br/>รัฐสภา (สว.) เพื่อร่วมกัน<br/>พิจารณาและระดมความคิดเห็น<br/>ดังนี้</p> <p>๑) แผนส่งเสริม สนับสนุนการ<br/>ดำเนินการด้านคุณธรรม<br/>จริยธรรม ความโปร่งใสและ<br/>ป้องกันการทุจริต ของสำนัก<br/>พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒) แผนความเสี่ยงด้านความ<br/>โปร่งใสและการป้องกันการ<br/>ทุจริต ของสำนักพัฒนา</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓) ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนักและกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรในสำนักเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง โดยได้รับฟังการบรรยาย ๒ หัวข้อ ดังนี้</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๑) หัวข้อ “วินัยน่ารู้ สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพร้อมกรณีตัวอย่าง” บรรยายโดย นายนิวัฒน์ งามวิสัย นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนากฎระเบียบ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒) หัวข้อ “การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับ” บรรยายโดย นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามวินัย “HRD มีวินัย” คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>พอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามวินัย “HRD มีวินัย” ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของวินัยในการทำงาน และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณของข้าราชการ ปลุกฝังพฤติกรรมที่เหมาะสม มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ และมีวินัยในตนเอง ซึ่งเป็นพื้นฐานของการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพร่วมกันในองค์กร และให้บุคลากรตระหนักรู้เท่าทันพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การกระทำผิดวินัย ตลอดจนสนใจผลกระทบของการฝ่าฝืนวินัย</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>โดยประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ มีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ และจรรยาบรรณของข้าราชการ</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลผลิต                                                      | ผลลัพธ์                                                                                                          | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                         | หมายเหตุ |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑๗.      | <p>โครงการ “HRD ส่งเสริมวัฒนธรรม<br/>สุจริต<br/>และการต่อต้านการทุจริต”</p> <p>๑๗.๑ ศึกษาหลักสูตร E-learning</p> <p>๑๗.๒ จัดทำแบบสำรวจออนไลน์/<br/>สรุปผลแบบสำรวจ</p> <p>๑๗.๓ จัดทำสื่อในรูปแบบแผ่นภาพ<br/>ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง และทำ<br/>บอร์ดนิทรรศการรณรงค์ภายใน<br/>สำนัก</p> | <p><u>ผลการดำเนินการ</u><br/>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u><br/>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br/>ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม<br/>วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้าน<br/>การทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยมี<br/>รายละเอียดกิจกรรมที่สำคัญ<br/>ดังนี้</p> <p>๓.๑ การประกาศ<br/>เจตนารมณ์และนโยบายที่<br/>เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตาม<br/>วัฒนธรรมสุจริตและกาต่อต้าน<br/>การทุจริต</p> <p>- การประกาศเจตนารมณ์<br/>ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร<br/>คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นใน<br/>หลักธรรมทางศาสนาหลัก<br/>ปรัชญาทางเศรษฐกิจพอเพียง<br/>วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม<br/>องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ</p> | <p>• บุคลากร<br/>ในสำนัก<br/>มีความรับรู้และ<br/>เข้าใจ</p> | <p>• บุคลากร<br/>ในสำนัก<br/>ปฏิบัติหน้าที่<br/>ด้วยความสุจริต<br/>มีส่วนร่วม<br/>ในการต่อต้าน<br/>การทุจริต</p> | <p>๑. รายงานสรุปผล<br/>จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม<br/>ภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่<br/>ประชาสัมพันธ์<br/>ในช่องทางต่าง ๆ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>- ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- ประกาศนโยบาย No Gift policy</li> </ul> <p>๓.๒ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายด้าน "สุจริต" สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ร่วมของส่วนราชการสังกัด<br/>รัฐสภา โดยกำหนดคุณธรรม<br/>เป้าหมายด้าน “สุจริต” คือ<br/>ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ<br/>ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๓.๓ จัดทำแผนบริหาร<br/>ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและ<br/>ป้องกันการทุจริตประจำสำนัก<br/>โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br/>ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง<br/>ด้านความโปร่งใสและป้องกัน<br/>การทุจริตโดยมีการวิเคราะห์<br/>ความเสี่ยงและแนวทางในการ<br/>ป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุ<br/>ให้เกิดการทุจริต โดยให้เป็นส่วน<br/>หนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ<br/>จำนวน ๖ มิติ ประกอบด้วย</p> <p>มิติที่ ๑ การบริหารบุคคล<br/>เช่น ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติ<br/>ตามระเบียบวินัย กรณีขาดลามา<br/>สาย</p> <p>มิติที่ ๒ การบริหารจัดการ<br/>โครงการ เช่น การดำเนิน</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>โครงการไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p> <p>มติที่ ๓ การเบิกจ่ายเบี้ยประชุม เช่น เกิดความผิดพลาดจากการอำพรางหรือปกปิดข้อมูลของผู้เบิกจ่าย/ผู้นำจ่าย</p> <p>มติที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพย์สินทางราชการ เช่น การใช้ทรัพยากรของรัฐไปใช้ในทางส่วนตัว</p> <p>มติที่ ๕ จัดซื้อจัดจ้าง เช่น เกิดการเอื้อประโยชน์ต่อคู่สัญญาบางราย ทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้เสนอราคารายอื่น</p> <p>มติที่ ๖ การรักษาความลับทางราชการ เช่น ข้อมูล/เอกสารที่อยู่ในความลับผิดชอบเกิดการรั่วไหล</p> <p>๓.๔ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนา</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)</li> <li>- การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง</li> </ul> <p>๓.๕ การส่งเสริมความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์ของสำนักงาน</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าเรียนในหลักสูตรออนไลน์ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเมื่อสำเร็จหลักสูตรจะได้รับใบประกาศนียบัตรจากสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>- การส่งเสริมความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรในสำนักได้จัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด ออกแบบ และนำเสนอผลงานอย่างสร้างสรรค์ ซึ่งการดำเนินการ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ดังกล่าวนอกจากจะเป็นการรณรงค์เชิงสัญลักษณ์แล้ว ยังเป็นการสร้างเครื่องมือสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เข้าถึงง่าย และสามารถนำไปใช้ได้จริงผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่บุคลากรใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งนี้ ผลงานที่ได้รับการคัดเลือกได้นำมาใช้ในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- กิจกรรมเข้าอบรมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓.๖ สรุปผลการสำรวจการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนัก</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนผู้เข้าตอบแบบสำรวจจำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- ความรับรู้และเข้าใจในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผลการประเมินความรู้และเข้าใจในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พบว่าบุคลากรของสำนักพัฒนา</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ทรัพยากรบุคคลมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตอย่างครบถ้วนในทุกข้อคำถาม</p> <p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                   | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลผลิต                                                                    | ผลลัพธ์                                                          | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------|----------|
|          |                                                                                                                   | จิตพอเพียงด้านทุจริต<br>- Facebook คุณธรรม<br>ข้าราชการ สว.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                           |                                                                  |                |          |
| ๑๘.      | โครงการ “HRD ส่งเสริมทำความดี<br>เพื่อสังคม” (จิตอาสา)<br>กิจกรรม “HRD จิตอาสา ทำดี เพื่อ<br>ชาติ ศาสน์ กษัตริย์” | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><br><u>การดำเนินการ</u><br>นายเจษฎา ชำนาญป่า<br>ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล และบุคลากร<br>ของสำนักฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรม<br>จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้<br>๑. กิจกรรม “จิตอาสาทำ<br>ความสะอาดพื้นที่ถนนภายในวัด”<br>เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ ตุลาคม<br>๒๕๖๗ ณ วัดจันทรมุขมโหสถ ถนน<br>สามเสน แขวงถนนนครไชยศรี<br>เขตดุสิต กรุงเทพฯ<br>๒. กิจกรรม “เข้าร่วม<br>กิจกรรมจิตอาสา จัดทำกระทง<br>สาย (กะลามะพร้าว) เพื่อใช้ใน<br>กิจกรรมวันลอยกระทงของ<br>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | • ร้อยละ ๘๐<br>ของบุคลากรมีความ<br>ตระหนักรู้<br>แ ล ะ มี จิ ต<br>สาธารณะ | • บุคลากรที่เข้า<br>ร่วมกิจกรรมได้<br>ทำประโยชน์เพื่อ<br>ส่วนรวม |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>และกิจกรรมกวาดลานวัด เมื่อวันพุธที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ วัดจันทรสโมสร เขตดุสิต กรุงเทพฯ</p> <p>๓. กิจกรรม “ทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหารและมออุปการณการทำความสะอาด” เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย และจิตอาสา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๔ . เ ผ ย แ พ ร ่ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                      | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลผลิต                                                                                               | ผลลัพธ์                                                                                                                                                       | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                     | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                                      | <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul> |                                                                                                      |                                                                                                                                                               |                                                                                                    |          |
| ๑๙.      | <p>กิจกรรม “HRD ร้อยดวงใจ ตามวิถีกตัญญู”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม วันสงกรานต์</li> </ul> | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร</p>                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</li> <li>• บุคลากรมีความรู้รักสามัคคีและมีพฤติกรรมกตัญญู</li> </ul> | <p>๑. รายงานสรุปผลจำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู<br/>เนื่องในวันสงกรานต์ โดยความ<br/>กตัญญูในวันสงกรานต์นับเป็น<br/>การแสดงความรักและสำนึก<br/>ในพระคุณของผู้มีพระคุณทั้งที่ยัง<br/>มีชีวิตอยู่และผู้ล่วงลับ เป็นพลัง<br/>บวกที่ส่งเสริมความรัก ความ<br/>สามัคคี และความมั่นคงทาง<br/>จิตใจของครอบครัว องค์กร และ<br/>สังคม ซึ่งควรได้รับการสืบสาน<br/>และขยายผลไปสู่การพัฒนา<br/>องค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน<br/>ต่อไป โดยได้จัดกิจกรรม ๔<br/>กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) เมื่อวันอังคารที่ ๘ เมษายน<br/>๒๕๖๘ นายเจษฎา ชำนาญป่า<br/>ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา<br/>ทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย<br/>บุคลากรของสำนักพัฒนา<br/>ทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วม<br/>กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิ<br/>ปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์<br/>ไทย เพื่อรำลึกถึงผู้มีพระคุณการ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>แสดงความเคารพ ขอพร และสร้างสัมพันธภาพที่ดีภายในองค์กร ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมถวายภัตตาหารเช้าแด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๑๘ รูป ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา</li> <li>- พิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทานถวายเป็นพระราชกุศลและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ ผู้มีคุณูปการต่อรัฐสภาที่ได้ล่วงลับไปแล้ว และพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมทั้งสร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติงานในวงงานรัฐสภา</li> <li>- กิจกรรมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง แด่พระสงฆ์ จำนวน ๑๘ รูป เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์)</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>- กิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในวันสงกรานต์</p> <p>๒) กิจกรรมเชิญชวนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมส่งคลิปหรือภาพถ่ายเนื่องในวันสงกรานต์หรือวันอื่น ๆ ที่แสดงถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ โดยกิจกรรมได้มุ่งเน้นให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักถึงการให้ความสำคัญต่อบุพการีหรือผู้มีพระคุณ เป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูกตเวทิตาในเทศกาลสำคัญ หรือในช่วงเวลาต่าง ๆ</p> <p>๓) เมื่อวันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๙ – ๐๗.๓๙ นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง กิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระสงฆ์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี</p> <p>๔) เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล และลงนามถวายพระพรแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดาพัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องใน</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                              | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลผลิต                                                                                         | ผลลัพธ์                                                                         | เอกสาร/หลักฐาน                                                                       | หมายเหตุ |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                              | <p>โอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๕) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul> |                                                                                                |                                                                                 |                                                                                      |          |
| ๒๐.      | <p>โครงการ “HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา”</p> <p>๒๐.๑ กิจกรรม “HRD ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี”</p> | <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีแบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</li> </ul> | <p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน  | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|-----------------|----------|
|          | ณ วัดจันทรสโมสร | <p>๑. เมื่อ วัน พุธ ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทรสโมสร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมรับฟัง การบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการ” จากนั้นได้ร่วมกันถวาย จตุ ปิ จ จั ย ไ ท ย ธรรม แต่พระภิกษุสงฆ์ พร้อมทั้งร่วม ทำบุญทอดกฐินสามัคคีประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อบูรณะอุโบสถ วัดจันทรสโมสร ซึ่งการเข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการ ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา และได้ นำ หลักธรรมคำสอนตามหลัก พระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ ในการสนับสนุนและพัฒนา</p> |        |         | ในช่องทางต่าง ๆ |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                      | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          | <p>๒๐.๒ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ เสริมสร้าง และพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม และรับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรม แห่งความสุจริต” โดย พระครูปลัด วชิรวิมลภทฺธมณี วัดเดิมบาง อำเภอดีเดิมบางนางบัว จังหวัดสุพรรณบุรี</p> | <p>องค์กรให้เป็นองค์กรที่มี ประสิทธิภาพ ตลอดจน เป็นการขับเคลื่อนองค์กร คุณ ธรรม ตั น แ บ บ มิติเชิงวัฒนธรรม และหลักธรรม ทางศาสนา เพื่อยกระดับองค์กร ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับโดดเด่น และเป็นองค์กร แห่งความสุข</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๒. เมื่อ วัน พุ ท ที่ ๑ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณ ริ ม ส ร ะ ม ร ก ต ชั้น ๑ และห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นาย เจ ช ฎ า ชำ น า ณู ปา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงาน เพื่ อ ย ก ะ ะ ตั บ ค ว า ม มี</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>เวลา ๐๗.๓๐ น. อาราธนา พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เจริญ พระพุทธรูป และเจริญชัยมงคลคาถา</p> <p>เวลา ๐๙.๓๐ น. การแสดงธรรม เทศนา หัวข้อ “หลักธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต” โดย พระครูปลัดวชิรวิมล ภูทมนูณี วัดเดิมบาง อำเภอดีเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวจัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา รวมถึง</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          | <p>๒๐.๓ กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และ<br/>ร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ<br/>(พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐ<br/>ประชาชนจีนมาประดิษฐาน<br/>ในประเทศไทยเป็นการชั่วคราว<br/>เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ<br/>เจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระ<br/>ราชพิธีมหามงคลเฉลิม<br/>พระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕<br/>กรกฎาคม ๒๕๖๘<br/>ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง</p> | <p>หลักธรรมทางศาสนา ซึ่งนับเป็น<br/>การขับเคลื่อนกระบวนการ<br/>ปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากร<br/>ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการ<br/>วุฒิสภาประพฤติและปฏิบัติตน<br/>ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่<br/>ของรัฐสภาต่อไป</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๓. เมื่อวันที่ ๑๙<br/>มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๐๐<br/>นาฬิกา นายเจษฎา ชำนาญป่า<br/>ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา<br/>ทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย<br/>ตัวแทนสำนักพัฒนาทรัพยากร<br/>บุคคล เข้าร่วมสักการะ<br/>พระบรมสารีริกธาตุ<br/>(พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐ<br/>ประชาชนจีนมาประดิษฐาน<br/>ในประเทศไทยเป็นการชั่วคราว<br/>เพื่อเฉลิมพระเกียรติ<br/>พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว<br/>เนื่องในโอกาสพระราชพิธี<br/>มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                   | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          | <p>๒๐.๔ กิจกรรมทำบุญตักบาตร<br/>ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา สำนักงาน<br/>เลขาธิการวุฒิสภา (สว.)<br/>โดยมีพระสงฆ์จำนวนทั้งสิ้น ๗๓ รูป</p> | <p>๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗<br/>ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง<br/>เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร<br/>ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา<br/>ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ<br/>เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ<br/>แผ่นดิน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน<br/>ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตาม<br/>ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ<br/>รัฐสภา ข้าราชการรัฐสภา<br/>ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา<br/>และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่น<br/>ปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของ<br/>แผ่นดิน รักษาประโยชน์ของ<br/>ประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลัก<br/>ศาสนา และเทิดทูนสถาบัน<br/>พระมหากษัตริย์</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๔. เมื่อวัน อัง คาร ที่<br/>๑๔ ม ก ร า ค ม ๒๕๖๘<br/>ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคาร<br/>รัฐสภา (สว.) นายเกษภา</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          | จากวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร วัดทองธรรมชาติวรวิหาร วัดสิตาราม (วัดคอกหมู) วัดสุนทรธรรมทาน (วัดแคนางเลิ้ง) และวัดพระพิเรนทร์ จังหวัด กรุงเทพมหานคร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในมิติเชิงศาสนา สร้างบุญกุศล ทำนุบำรุงศาสนา และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ | ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุ ๖๖ พรรษา ๖๕๙ ปี ใน วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมี พลเอกเกรียงไกร ศรีรักษ์ รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง เป็นประธานในพิธี ได้ร่วมทำบุญตักบาตร ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา โดยมีพระสงฆ์จำนวนทั้งสิ้น ๗๓ รูป จากวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร วัดทองธรรมชาติวรวิหาร วัดสิตาราม (วัดคอกหมู) วัดสุนทรธรรมทาน (วัดแคนางเลิ้ง) และวัด |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                               | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          | <p>๒๐.๕ กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง" (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา และโอกาสสำคัญต่าง ๆ)</p> | <p>พระพิเรนทร์ กรุงเทพมหานคร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในมิติเชิงศาสนา สร้างบุญกุศล ทำนุบำรุงศาสนา และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๕. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง” จำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช เป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย มิติเชิงศาสนา</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒) เพื่อเป็นการอนุรักษ์และรักษาวัฒนธรรมไทย ตลอดจนเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย และศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๓) วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>พระบรมชนกาศรีเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร เพื่ออนุรักษ์และรักษาวัฒนธรรมไทยตลอดจนเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย และศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๔) วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช เจริญพระชนมายุ ๒๖,๔๖๙ วัน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในมิติเชิงศาสนา สร้างบุญกุศล ทำนุบำรุงศาสนา และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๕) วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา "วันมาฆบูชา" เป็นการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม และหลักธรรมทางศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข</p> <p>ทั้งนี้ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมทำบุญในงานอุปสมบทจำนวน ๒ งาน ดังนี้</p> <p>๑) งานอุปสมบทนาย นิธิพัฒน์ มูลจันท์ บุตรชายของนายสมใบ มูลจันท์ ที่ปรึกษา ด้านระบบงานนิติบัญญัติ เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ พัทธศรีมา วัดโยธีราษฎร์ศรัทธาราม ตำบล</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>พรหมณี อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก</p> <p>๒) งามอุปสมบท นายพงษ์พัฒน์ แสงด้วง และนายคุณานนท์ แสงด้วง สามีและบุตรชายของ นางสาวศรีแสงด้วง นักรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเทพสรธรรมาราม ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี</p> <p>๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                     | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต                                                                                          | ผลลัพธ์                                                                         | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                      | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                 |                                                                                 |                                                                                                     |          |
| ๒๑.      | การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมตลาดนัดแลกเปลี่ยน “HRD ซ้อป ชิม แשר” | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>๑. เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรม “HRD ซ้อป ชิม แשר” โดยเป็นกิจกรรมที่สะท้อนให้เห็นถึงการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก โดยการให้บุคลากรในสำนักร่วมกันนำผลผลิตจากพืชผักสวนครัวที่ได้ปลูกเองมาแลกเปลี่ยนกัน พร้อมทั้งนำขอใช้ทั้งมือหนึ่งและมือสองมาแลกเปลี่ยนแบ่งปันกัน ซึ่งเป็น</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีแบบรายงานสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</li> </ul> | <p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>การส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการแบ่งปันน้ำใจซึ่งกันและกัน ส่งผลให้เป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย พออยู่พอกิน พอประมาณ และเกิดการแบ่งปันเป็นการขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                      | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลผลิต                                                       | ผลลัพธ์                                                                                                                                 | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                          | หมายเหตุ |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                      | - Facebook คุณธรรม<br>ข้าราชการ สว.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                              |                                                                                                                                         |                                                                                                         |          |
| ๒๒.      | การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วย<br>มิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง)<br>กิจกรรม “HRD ขับเคลื่อนคุณธรรม<br>ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย”<br>๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย<br>ประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗<br>๒) กิจกรรม “HRD อนุรักษ์ความ<br>เป็นไทย สวนผ้าไทยทุกวันศุกร์” | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทยอันดีงามให้คงอยู่สืบไป<br>จึงได้ร่วมโครงการส่งเสริม<br>การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม<br>ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้<br>๑. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย<br>ประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗<br>เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗<br>นาย เกษฏา ขำนาญ ปา<br>ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากร<br>ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>ได้ร่วมมือร่วมใจกันจัดทำซุ้ม<br>อาหาร และซุ้มกิจกรรมปาโป่ง<br>มหาสนุก เพื่อส่งเสริมค่านิยมและ | • จัดกิจกรรม<br>ร่ว ม กั บ<br>สำ นั ก ง า น<br>จำนวน ๑ ครั้ง | • การแสดง<br>แนวคิดในการ<br>จัดทำกระทง<br>คุณธรรม<br>• การรณรงค์<br>คุณธรรมความ<br>โปร่งใส การ<br>ต่อต้านการ<br>ทุจริตผ่านทูต<br>ความดี | ๑. รายงานสรุปผล<br>จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม<br>ภาพประกอบ<br>๒. การเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ใน<br>ช่องทางต่าง ๆ |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>วัฒนธรรม รู้รักสามัคคี ปกป้อง<br/>คุณธรรมที่ดั่งามผ่านประเพณี<br/>วัฒนธรรมไทย รวมทั้งส่งเสริม<br/>ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตนเป็น<br/>แบบอย่างของความสามัคคี และ<br/>การดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม<br/>เป้าหมาย ๕ ประการ<br/>ก ร อ นุ ร ัก ข์ สິ ง แว ด ลี อ ม<br/>และการขับเคลื่อนสำนักงาน<br/>สีเขียว (Green Office)<br/>โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br/>ได้นำเสนอในหัวข้อ “จิตอาสา”<br/>ผ่านกระทรวงคุณธรรม ทูตแห่ง<br/>ความดี และชวนแห่คุณธรรม<br/>๒. กิจกรรม “HRD อ นุ ร ัก ข์<br/>ความเป็นไทย สวมผ้าไทย<br/>ทุกวันศุกร์” นายเจษฎา ชำนาญ<br/>ป่า ผู้อำนวยการสำนัก และ<br/>บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร<br/>บุคคลได้ดำเนินการกิจกรรม<br/>“ HRD อ นุ ร ัก ข์<br/>ความเป็นไทย สวมผ้าไทย<br/>ทุกวันศุกร์” เพื่อเป็นการรณรงค์</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมรณรงค์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย และช่วยกันอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมอันล้ำค่า ซึ่งเป็นรากเหง้าจากภูมิปัญญาของบรรพบุรุษที่สะท้อนให้เห็นถึงบริบททางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละภาค ด้วยการถ่ายทอดหัตถกรรมผ่านผ้าทอจากบรรพชนสู่คนรุ่นปัจจุบัน</p> <p>ซึ่งการส่งเสริมเผยแพร่ผ้าพื้นถิ่นไทยอันให้ดำรงอยู่ปรากฏเป็นความภาคภูมิใจของคนไทย ซึ่งจะช่วยให้ผ้าไทยดำรงคงอยู่สืบไป</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่                                | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลผลิต | ผลลัพธ์                                      | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------|----------------|----------|
|                                         |                 | <p>ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul> |        |                                              |                |          |
| ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |        | ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๘.....โครงการ/กิจกรรม |                |          |

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลผลิต                                                                                                     | ผลลัพธ์                                                       | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                               | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๒๓.      | <p>การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบ หลักสูตรออนไลน์ ของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)</p> <p>- กิจกรรม “HRD ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice”</p> <p>- กิจกรรมเข้าร่วมอบรมโครงการ พัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการ</p> | <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัด กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบ หลักสูตรออนไลน์ ของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ</p> | <p>• มีกิจกรรม วรรณรงค์สร้าง ความตระหนักรู้</p> <p>• มีสติ๊กเกอร์ LINE ก า ร วรรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต</p> | <p>• มี ก า ร น า สติ๊กเกอร์ LINE ไป ใช้ ใน ก า ร เผยแพร่</p> | <p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบ</p> <p>๒. สติ๊กเกอร์ LINE ของ สำนัก</p> <p>๓. การ เผย แพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          | <p>เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>- กิจกรรมจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> | <p>ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทำให้องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน เกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมในการช่วยกันจับตามองว่ามีบุคคลใดที่พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และพร้อมแจ้งเบาะแสหากพบความผิดปกติให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ เพื่อสร้างสังคมที่ต่อต้านการทุจริตไม่นิ่งเฉย และไม่อดทนหากพบเห็นการกระทำทุจริต รวมทั้งเป็นการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และการประพฤติมิชอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติต่อไป ซึ่งเมื่อสำเร็จหลักสูตรจะได้รับใบประกาศนียบัตรจากสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ WATCH AND VOICE “ HRD ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต ” เมื่อวันที่พฤหัสบดี ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักฯ จัดกิจกรรมณรงค์สตีกเกอร์ LINE ในระดับสำนักและระดับ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>สำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ในการต่อต้านการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน กระบวนการคิด ออกแบบ และ นำเสนอผลงานอย่างสร้างสรรค์ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว นอกจากจะเป็นการรณรงค์เชิง สัญลักษณ์แล้ว ยังเป็นการสร้าง เครื่องมือสื่อสารองค์กรที่มี ประสิทธิภาพ เข้าถึงง่าย และ สามารถนำไปใช้ได้จริงผ่าน ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่ บุคลากรใช้ในชีวิตประจำวัน ซึ่ง ผลงานที่ได้รับคัดเลือกจะได้ นำมาใช้ในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็น รูปธรรม</p> <p>๓. กิจกรรมเข้าอบรม</p> <p>โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อ สนับสนุนการเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้าน</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้แทน คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยผู้เข้าร่วมจะมีความรู้ความเข้าใจ ในการทำให้องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน เกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมในการช่วยกันจับตามองว่ามีบุคคลใดกระทำความผิดที่ส่อไปในทางทุจริต และพร้อมแจ้งเบาะแสหากพบเห็นให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ เพื่อสร้างสังคมที่ต่อต้านการทุจริต ไม้นิ่งเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริต</p> <p>๔. กิจกรรมการประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE การ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ LINE ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๔.๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดอบรมเพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ในการจัดประกวดสติ๊กเกอร์ LINE การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ LINE ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>๔.๒ เชิญชวนบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>LINE การต่อต้านการทุจริต โดยผู้เข้าร่วมประกวดสามารถส่งแบบสตีกเกอร์ LINE ในไลน์กลุ่มของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยผลงานที่ได้รับการคัดเลือกจากคะแนนสูงสุดจะได้รับการเสนอเข้าร่วมการประกวดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในนามของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จากนั้น เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้แก่ผู้ชนะเลิศการประกวดสตีกเกอร์ LINE การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสตีกเกอร์ LINE ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งผลการคัดเลือกผู้ชนะเลิศ คือ ผลงานของนายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และได้ส่งเข้าประกวดในนามของ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระดับสำนักงานต่อไป</p> <p>๔.๓ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ส่งผลงานผู้ชนะเลิศการคัดเลือก ผลงานชื่อ “น้องอานนท์” ของนายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมการประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE ระดับสำนักงานฯ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยนายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง ซึ่งเป็นผู้แทนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำเสนอแนวคิดการออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้รับรางวัลชนะเลิศระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ LINE ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                          | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลผลิต                                             | ผลลัพธ์                                                       | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                          | หมายเหตุ |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                                                          | <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul> |                                                    |                                                               |                                                                                                         |          |
| ๒๔.      | <p>การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๒๔.๑ กิจกรรม “HRD ทำดีมีเครดิต”</p> <p>๒๔.๒ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง</p> | <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “HRD</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>• มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)</p> | <p>• แสดงขั้นตอนกระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)</p> | <p>๑. รายงานสรุปผลจำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. มีกระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                         | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                         | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          | การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) | <p>Good Point” (สะสมความดี Moral Credit) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีขั้นตอนและวิธีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศหลักเกณฑ์ระบบเครดิต (Moral Credit) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักร่วมสะสมความดีในระบบเครดิตความดี และได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนและแต้มความดี ดังนี้</p> <p>๑.๑ ความดีต่อตนเอง ๕ คะแนน</p> <p>๑.๒ ความดีต่อผู้อื่น (ภายใน/ภายนอกสำนัก) ๑๐ คะแนน</p> <p>๑.๓ ความดีต่อองค์กร ๑๕ คะแนน</p> <p>๑.๔ ความดีต่อผู้มีพระคุณ ๒๐ คะแนน</p> <p>๑.๕ ความดีต่อสังคม ๒๕ คะแนน</p> |        |         | <p>Credit) ภายในสำนัก/กลุ่มงาน</p> <p>๓. มีการแสดงผลลัพธ์</p> <p>๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี</p> <p>๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๒. จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก เชิญชวนให้บุคลากรของสำนักเข้ากลุ่มไลน์ “HRD Good Point” และให้ส่งภาพ พร้อมข้อความในกลุ่มไลน์เพื่อสะสมการทำความดีตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>    ๓.๑ กลุ่มไลน์สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>    ๓.๒ กลุ่มไลน์ ชมรม STRONG สว.</p> <p>    ๓.๓ ช่องทาง Facebook ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>    ๓.๔ ช่องทาง Facebook ของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>    ๓.๕ ช่องทาง Facebook ของคุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>๔. ขั้นตอนการใช้งานระบบเครดิตความดีของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๔.๑ กตเพิ่มเพื่อนในแอปพลิเคชัน LINE (HRD Good Point) หลังจากเพิ่มเพื่อนระบบจะตอบกลับข้อความอัตโนมัติ</p> <p>๔.๒ บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมส่งความดีเข้ากลุ่ม LINE (HRD Good Point)</p> <p>๔.๓ สรุปรวบรวมผลการส่งการสะสมความดีของบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นรายบุคคลโดยแยกความดีออกเป็นแต่ละประเภท</p> <p>๔.๔ ประกาศผลรางวัลจากการดำเนินกิจกรรม “HRD Good Point” (สะสมความดีได้กำหนดระยะเวลาให้บุคลากรภายในสำนักส่งรูปภาพพร้อมข้อความในการทำความดีใน Line OA “HRD Good Point” ซึ่งบุคลากรภายในสำนักได้ร่วมกันส่งการสะสม (Moral Credit)</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                  | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต                                               | ผลลัพธ์                                                                                                  | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                           | หมายเหตุ |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                  | ๔.๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br>ผลการมอบรางวัลจากการ<br>ดำเนินกิจกรรม “HRD Good<br>Point” (สะสมความดี Moral<br>Credit) ของสำนักพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘                               |                                                      |                                                                                                          |                                                                                                                                          |          |
| ๒๕.      | การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง<br>บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ<br>ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง                                                                                                                                                            | • มีคลิป จำนวน<br>๑ เรื่อง                           | • มีการนำไป<br>เผยแพร่อย่าง<br>น้อย ๓ ช่องทาง<br>สำนักงานสื่อ<br>โซเชียลมีเดีย<br>ช่องทางสำนัก/<br>กลุ่ม | คลิปวิดีโอ จำนวน ๑<br>เรื่อง แสดงถึงการ<br>เสริมสร้างบรรยากาศ<br>ส่งเสริมคุณธรรมและ<br>ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม<br>ที่ดีขึ้น (ไม่เกิน ๓ นาที) |          |
| ๒๖.      | กิจกรรม “HRD ชวนเพื่อนร่วม<br>STRONG”<br>(มีผู้สมัครสมาชิกชมรม STRONG<br>จำนวน ๑๑ คน)            | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>ได้ มี ก า ร ทำ เ อ ก ส า ร<br>ประชาสัมพันธ์เชิญชวน สมัคร<br>สมาชิกชมรม Strong จิต<br>พอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม | • มีบุคลากรเป็น<br>สมาชิกชมรม<br>STRONG<br>เพิ่มขึ้น | • บุคลากรมีส่วน<br>ร่วม ใน ก า ร<br>ป้องกัน<br>การทุจริต                                                 |                                                                                                                                          |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>คุณธรรม และความโปร่งใส<br/>“ร่วมใจก้าวไปด้วยกัน รักษา<br/>มาตรฐานองค์กรคุณธรรม<br/>ต้นแบบ”</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่<br/>ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบ<br/>โดยทั่วกัน ภายในสำนักงาน<br/>เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก<br/>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่ง<br/>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มี<br/>บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร<br/>บุคคลที่สนใจและสมัครเป็น<br/>สมาชิกชมรม STRONG จำนวน<br/>๑๑ คน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายพงศธร วงศ์จันทร์</li> <li>๒. นายปาริณ บุญเตี้ย</li> <li>๓. น.ส.ชนษัณิภา ตำวะสา</li> <li>๔. น.ส.เรณุกา พรหมพันธ์</li> <li>๕. นายสุรบถ เรียงทอง</li> <li>๖. น.ส.ปรียาวรรณ โสตร์<br/>วงศ์วาร</li> <li>๗. น.ส.พรนภา สังข์ไชย</li> </ol> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | ๘. น.ส.รัตนา สิงโตทอง<br>๙. น.ส.ศุภกานต์ ชูชนะ<br>๑๐. นายธัญญะ ธีัญญเจริญ<br>๑๑. นายสิทธิพร อรรถ<br>ประดิษฐ์<br>ทั้งนี้ ได้เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่<br>กำหนด ได้แก่<br>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากร<br>บุคคล<br>- Facebook สำนักพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล<br>- Line สำนักงานเลขาธิการ<br>วุฒิสภา<br>- Line ชมรม STRONG<br>- Facebook ชมรม STRONG<br>จิตพอเพียงต้านทุจริต<br>- Facebook คุณธรรม<br>ข้าราชการ สว. |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลผลิต                                                                                               | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                      | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                     | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๒๗.      | <p>แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของสำนัก ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มิติการบริหารบุคคล</li> <li>• มิติการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>• มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>• มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>• มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul> | <p><u>ผลการดำเนินการ</u><br/>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u><br/>๑. นายเชษฐา ขำนาญป้า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกันระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ทั้งนี้ แผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าว ได้มีองค์ประกอบจำนวน ๖ มิติ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) มิติการบริหารบุคคล</li> <li>๒) มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> </ol> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่ม</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อย ๓ องค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคลและ มิติการบริหารทรัพยากรบุคคล)</li> </ul> | <p>๑. รายงานสรุปผลจำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๓) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๔) มิติการบริหารจัดการทรัพย์สิน<br/>ท ำ ง ร ำ ช ก ำ ร<br/>๕) มิติจัดซื้อจัดจ้าง<br/>๖) มิติการรักษาความลับ<br/>ทางราชการ</p> <p>โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ<br/>แผนบริหารความเสี่ยง<br/>ด้านความโปร่งใสและป้องกัน<br/>การทุจริตของสำนักพัฒนา<br/>ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br/>ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน<br/>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ<br/>ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ<br/>วุฒิสภา<br/>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br/>ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากร<br/>บุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนา<br/>ทรัพยากรบุคคล</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                  | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลผลิต                                                                                | ผลลัพธ์                                                                                                                    | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                  | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณ ธีร รม ข้าราชการ สว.</li> </ul>                                                                                |                                                                                       |                                                                                                                            |                                                                                                                                                 |          |
| ๒๘.      | <p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>• มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา</li> </ul> <p>กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</p> | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีคำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ ๑๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และ</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำปีสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีรายงานสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำปีสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</li> </ul> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>เกิดผลเป็นรูปธรรม เป็นไปตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ รวมทั้งเพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นในการดำเนินจริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความต่อเนื่อง</p> <p>๒. ขั้นตอนการปฏิบัติ ในการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๑</u></p> <p>เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน (ภายใน ๑ วันทำการ)</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๒</u></p> <p>เสนอผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ภายใน ๑ วันทำการ)</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๓</u></p> <p>แจ้งบุคลากร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภายใน ๒ วันทำการ)</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๔</u></p> <p>ติดตามผลการดำเนินงาน (ภายใน ๒ วันทำการ)</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p><u>ขั้นตอนที่ ๕</u></p> <p>แจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนัก โดยได้ระบุขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และได้รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการทุกเรื่องให้ผู้ร้องได้รับทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด คือ หากมีผู้ร้องเรียนได้รายงานให้ผู้ร้องทราบทุกเรื่อง แต่เนื่องจากที่ผ่านมาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ ไม่มีการร้องเรียนการให้บริการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงไม่มีการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนได้ทราบ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                  | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลผลิต                                                                        | ผลลัพธ์                                                                                   | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                     | หมายเหตุ |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๒๙.      | การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยสอบถามบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งจัดทำแบบสอบถามผ่านระบบ Google Form แบ่งเป็น ๓ ด้าน ได้แก่</p> <p>๑) ด้านการฝึกอบรมและสัมมนา (อบรมภายใน/ภายนอก)</p> <p>๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร (ทุนการศึกษา/การฝึกอบรม/การแลกเปลี่ยนบุคลากรและศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ)</p> <p>๓) ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงานสรุปผลสำรวจการสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul> | <p>๑. รายงานสรุปผลจำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>และข้อความถามปลายเปิด<br/>จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สิ่งที่ท่านพึงพอใจในการฝึกอบรมและสัมมนา/การพัฒนาบุคลากร/การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>- สิ่งที่คุณเสนอแนะ เพื่อ<br/>นำไปพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป</li> </ul> <p>สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสำรวจ<br/>ส่วนใหญ่สรุปผลได้ดังนี้</p> <p>๑. ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๐ อยู่ในระดับดี</p> <p>๒. ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล แบ่งเป็น</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๒.๑ ด้านการฝึกอบรมและสัมมนา (อบรมภายใน/ภายนอก) มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๐ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๖ คือ อยู่ในระดับดีมาก</p> <p>๒.๒ ด้านการพัฒนาบุคลากร (ทุนการศึกษา/การฝึกอบรม/การแลกเปลี่ยนบุคลากรและศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ) มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๒๕ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๕ คืออยู่ในระดับดีมาก</p> <p>๒.๓ ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๔ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๐ คืออยู่ในระดับดีมาก</p> <p>มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลผลิต                                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                        | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul> |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                       |          |
| ๓๐.      | <p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย</p> <p>๓๐.๑ คู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓๐.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>๑. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคใน การ ปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา</li> <li>• มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงานประจำปีสำนัก</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มี คู่มือ การ ปฏิบัติงานของ สำนัก จำนวน ๑ เล่ม และ เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน</li> <li>• มี คู่มือ การปฏิบัติงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล</li> </ul> | <p>๑. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ เล่ม</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลผลิต                                                                   | ผลลัพธ์                                                     | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------|----------|
|          |                 | <p>จากการดำเนินการตามคู่มือปฏิบัติงานฯ คณะทำงานได้มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมาพบว่า ขั้นตอนต่าง ๆ ของการปฏิบัติงาน ตลอดจนผังการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงและสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งจะส่งผลทำให้การปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน ดังนี้</p> <p><b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b></p> <p>๑.๑ ความเป็นมาของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เข้ารับการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (การประเมิน KPI) ของสำนักงาน</p> | <p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน</p> | <p>ของสำนักงาน จำนวน ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน</p> |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ก.พ.ร. เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 โดยเชื่อมโยงกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมีข้อกำหนดที่พัฒนาบนแนวคิดของการบริหารจัดการเชิงบูรณาการที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ สามารถนำมาวิเคราะห์เชื่อมโยงกับคุณลักษณะทั้ง ๓ มิติ ของราชการ 4.0 ดังนี้</p> <p>    มิติที่ ๑ ภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open and Connectedness Govenment)</p> <p>    มิติที่ ๒ การยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centric)</p> <p>    มิติที่ ๓ มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart and High Performance)</p> <p>    ๑.๒ ความสำคัญของกระบวนการด้านทรัพยากรบุคคล</p> <p>    ๑.๓ วัตถุประสงค์</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๑.๔ ขอบเขต</p> <p>๑.๕ ข้อกำหนดที่สำคัญ</p> <p>๑.๖ คำจำกัดความ</p> <p>๑.๗ หน้าที่ความรับผิดชอบ</p> <p>๑.๘ คำอธิบายสัญลักษณ์</p> <p><b>ส่ ว น ที่ ๒ แ ผ น ผั ง</b></p> <p><b>กระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b></p> <p><b>ส่วนที่ ๓ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรฐานคุณภาพ และการติดตามประเมินผล</b></p> <p>๒. แนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ตามที่คณะกรรมาการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้เห็นชอบประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไปนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมคู่มือแนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแนวทางของประกาศแล้ว และเพื่อใช้เป็นข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติราชการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้มีการกำหนดข้อปฏิบัติร่วมกันดังนี้</p> <p>๒.๑ ข้อปฏิบัติการลงเวลาปฏิบัติราชการ สามารถลงเวลาปฏิบัติราชการได้ตั้งแต่เวลา ๐๕.๐๐ – ๐๔.๔๙ นาฬิกา ของทุกวัน (รอบ ๑ วัน)</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๒.๒ การตรวจสอบข้อมูล<br/>การลงเวลาปฏิบัติราชการ การ<br/>มาปฏิบัติราชการและการลาของ<br/>ข้าราชการและบุคลากร</p> <p>๒.๓ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการ<br/>การลงเวลาปฏิบัติราชการ</p> <p>- กรณีการลงเวลาปฏิบัติ<br/>ราชการไม่สำเร็จ สามารถ<br/>ดำเนินการตรวจสอบการลงเวลา<br/>ปฏิบัติราชการเบื้องต้นด้วย<br/>ตนเอง ผ่านระบบสารสนเทศ<br/>รัฐสภา (pis.parliament.go.th)<br/>ในระบบย่อย "ระบบบันทึกการ<br/>ลงเวลาราชการ" ซึ่งหากมีการลง<br/>เวลาปฏิบัติราชการ กล้องจาก<br/>เครื่องสแกนลายนิ้วมือจะ<br/>บันทึกภาพใบหน้าขณะสแกน<br/>ลายนิ้วมือไว้ทุกครั้ง และพิมพ์<br/>ข้อมูลจากระบบดังกล่าวส่งให้<br/>กลุ่มบริหารทั่วไปที่สังกัด เพื่อใช้<br/>เป็นหลักฐานประกอบการ<br/>พิจารณารับรองการมาปฏิบัติ<br/>ราชการ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>- กรณีลงเวลาปฏิบัติราชการไม่สำเร็จและเมื่อตรวจสอบในเบื้องต้นแล้วกล่องที่เครื่องสแกนลายนิ้วมือไม่บันทึกภาพใบหน้าหรือลืมนลงเวลาปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการยื่นคำขอรับรองการมาปฏิบัติราชการผ่านระบบสารสนเทศรัฐสภา ในระบบย่อย “ระบบบันทึกการลงเวลาราชการ” หัวข้อ “ขอรับรองการมาปฏิบัติราชการ”</p> <p>- การรับรองกรณีข้าราชการหรือบุคลากรไปราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ได้รับมอบหมายบุคลากรเดินทางไปราชการ/อบรมสัมมนา หรือได้รับมอบหมายให้ไปราชการปฏิบัติหน้าที่นอกสถานที่ ทำให้ไม่สามารถสแกนลายนิ้วมือได้ ให้แจ้งและนำส่งบันทึกอนุมัติไปราชการไปยังกลุ่มงานบริหารทั่วไปนำมาเป็นหลักฐานรับรอง</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>การปฏิบัติราชการในระบบการ<br/>ลาอิเล็กทรอนิกส์ โดยกลุ่ม<br/>บริหารทั่วไปจัดทำเอกสาร<br/>อิเล็กทรอนิกส์รับรองนำเสนอ<br/>ผู้อำนวยการสำนักฯ พิจารณาลง<br/>ลายมือชื่อกำกับเพื่อรับรองว่า<br/>บุคลากรดังกล่าวนั้นไปปฏิบัติ<br/>ราชการหรือปฏิบัติงานตามที่<br/>ได้รับมอบหมายจริง</p> <p>๒.๔ การกำหนดหลักเกณฑ์<br/>และข้อตกลง โดยได้มีการ<br/>กำหนดหลักเกณฑ์และข้อตกลง<br/>ดังนี้ ในแต่ละรอบการประเมิน<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br/>๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. – ๓๑<br/>มี.ค.) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. – ๓๐<br/>ก.ย.) ในครั้งปีงบประมาณต้องไม่<br/>ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวน<br/>ครั้งที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา<br/>ทรัพยากรบุคคลกำหนด คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ลาป่วย/กิจ เกิน ๒๓ วัน</li> <li>- สาย เกิน ๒๖ วัน</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>- ป่วยจำเป็น เกิน ๖๐ วัน<br/>ทำการ</p> <p>๒.๕ กรณีลีสแมกน<br/>ลายนิ้วมือ ต้องไม่เกิน ๓ ครั้งต่อ<br/>รอบการประเมิน (๖ เดือน)</p> <p>๒.๖ ข้อปฏิบัติการขอ<br/>อนุญาตลาออกนอกสถานที่ (ลา<br/>เล็ก) ลาได้ไม่เกิน ๑ ครั้ง/เดือน</p> <p>๒.๗ กรณีลีสบัตรแสดงตน<br/>ให้สแกนลายนิ้วมือที่เครื่องลง<br/>เวลา และให้ยื่นขอตรวจสอบการ<br/>มาปฏิบัติราชการผ่านระบบ<br/>สารสนเทศของรัฐสภา โดยกรอก<br/>ข้อมูลตามเวลาที่มาปฏิบัติ<br/>ราชการจริง และแจ้งต่อกลุ่ม<br/>บริหารทั่วไปให้ดำเนินการ<br/>ตรวจสอบภาพถ่ายและบันทึก<br/>ข้อมูลการลงเวลาในระบบ<br/>สารสนเทศรัฐสภา (PIS) และ<br/>ระบบลาอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากร<br/>บุคคลได้มีการปรับปรุง</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>หลักเกณฑ์การลาป่วย ลาิจ<br/>ส่วนตัว และมาสาย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การมาสาย กำหนดไม่เกิน ๓ ครั้ง ต่อหนึ่งรอบการประเมิน (๖ เดือน)</li> <li>- การลาป่วย กำหนดไม่เกิน ๓ วัน ต่อหนึ่งรอบการประเมิน (๖ เดือน)</li> <li>- การลาิจส่วนตัว กำหนดไม่เกิน ๓ วันต่อหนึ่งรอบการประเมิน (๖ เดือน)</li> <li>- การลาพักผ่อน ให้จัดส่งใบลาพักผ่อนผ่านระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และยื่นก่อนวันลาพักผ่อนไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ</li> </ul> <p>๒.๘ การประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนเข้าร่วมการประชุมตรงต่อเวลาทุกครั้ง</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๒.๙ การแต่งกาย<br/>เครื่องแบบข้าราชการ (สีกากี)<br/>ให้แต่งกายในวันที่มีการประชุม<br/>วุฒิสภา และขอให้บุคลากรใน<br/>สำนักถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>โดยมีการเผยแพร่<br/>ประชาสัมพันธ์<br/>ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน<br/>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ<br/>ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ<br/>วุฒิสภา โดยเผยแพร่<br/>ประชาสัมพันธ์<br/>ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                        | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลผลิต                                                                                        | ผลลัพธ์                                                                               | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                      | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul>                                                                                                                             |                                                                                               |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                     |          |
| ๓๑.      | รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล                | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ต่ า ม แ บ บ ที่กำหนด</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• น้ า ส่ ง คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> </ul> |          |
| ๓๒.      | <p>มุมจริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>-ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา</p> <p>-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร</p> | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการจัดมุมคุณธรรมจริยธรรม</p>                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการจัดมุมจริยธรรม</li> </ul>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการเผยแพร่ มุมจริยธรรม</li> </ul>          | <p>๑. มีภาพถ่ายมุมจริยธรรม</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>                                                                                                                     |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                         | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          | <p>-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>-ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก</p> <p>(จัดบอร์ดนิทรรศการ)</p> | <p>ของสำนัก โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย</p> <p>๑. นโยบายสำนักงาน</p> <p>เลขาธิการวุฒิสภา และนโยบาย</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์</p> <p>ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร</p> <p>คุณธรรมต้นแบบของสำนัก</p> <p>พัฒนาทรัพยากรบุคคล และ</p> <p>บันได ๙ ขั้น สู่การเป็นองค์กร</p> <p>คุณธรรมต้นแบบ</p> <p><u>ขั้นที่ ๑</u> ประกาศ</p> <p>เจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลาย</p> <p>ลักษณ์อักษร</p> <p><u>ขั้นที่ ๒</u> กำหนดคุณธรรม</p> <p>เป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้</p> <p>ความดีที่อยากทำ Do, Don't)</p> <p>สอดคล้องกับคุณธรรม ๕</p> <p>ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต</p> <p>อาสา กตัญญู</p> <p><u>ขั้นที่ ๓</u> จัดทำแผนบูรณา</p> <p>การอย่างมีส่วนร่วมสอดคล้องกับ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>คุณธรรมในองค์กรตามประเด็นเป้าหมายที่กำหนด</p> <p><u>ขั้นที่ ๔</u> ติดตามผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p> <p><u>ขั้นที่ ๕</u> ติดตามผลรายงานผลการดำเนินงานปรับปรุง พัฒนา ทบทวน และถอดบทเรียน</p> <p><u>ขั้นที่ ๖</u> จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากร/หน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง</p> <p><u>ขั้นที่ ๗</u> ผลสำเร็จตามเป้าหมาย มีบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p><u>ขั้นที่ ๘</u> รวบรวมองค์ความรู้ จัดทำเอกสาร สื่อประเภทต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่และแลกเปลี่ยนความรู้</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p><u>ขั้นที่ ๔</u> เผยแพร่องค์ความรู้ สามารถเผยแพร่องค์ความรู้ ให้หน่วยงานอื่นและพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้</p> <p>๓. ปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลี่ยงการทุจริต ไม่ประพฤติดิตทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย”</p> <p>๔. ประมวลภาพกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม การส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p>๕. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ดังนี้</p> <p>- พอเพียง ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า พอประมาณ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม คิดเป็นร้อยละ</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------------|----------|
|          |                 | <p>๙๖.๖๐ โดยเปรียบเทียบกับ<br/>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิด<br/>เป็นร้อยละ ๙๔.๒๐</p> <p>- วินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย<br/>ระเบียบอย่างเคร่งครัด ตรงต่อ<br/>เวลา มีความรับผิดชอบ ตั้งใจ<br/>ทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย คิด<br/>เป็นร้อยละ ๙๘.๘๐ โดย<br/>เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ<br/>๙๗.๘๐</p> <p>- สุจริต ปฏิบัติหน้าที่<br/>ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต<br/>คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๐ โดย<br/>เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ<br/>๙๗.๒๐</p> <p>- จิตอาสา อุทิศตนและ<br/>เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม<br/>คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๐ โดย<br/>เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ<br/>๙๓.๘๐</p> |        |         |                |          |

| ลำดับที่                                | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลผลิต | ผลลัพธ์                                       | เอกสาร/หลักฐาน | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------|----------------|----------|
|                                         |                 | <p>- กัตัญญู สำนักเรู้คุณ<br/>แผ่นดิน องค์กรและผู้มีพระคุณ<br/>คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๐ โดย<br/>เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ<br/>๙๗.๒๐</p> <p>- หลักธรรมทางศาสนา<br/>ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับ<br/>ถือ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐<br/>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ได้<br/>กำหนด</p> <p>- วัฒนธรรมไทย สืบสาน<br/>และอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย คิด<br/>เป็นร้อยละ ๙๖.๘๐ โดย<br/>เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ<br/>๙๔.๘๐</p> |        |                                               |                |          |
| ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |        | ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๐.....โครงการ/กิจกรรม |                |          |