

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘						
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> <u>การดำเนินการ</u> - ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในและบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมประกาศเจตนารมณ์ และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรเซ็นชื่อรับทราบ ทั้งหมดจำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวบรวมข้อมูล ๒. (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร	ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ คิดเป็น ๙๐% ขึ้นไป และทำเป็นลายลักษณ์อักษร ๒. ร่วมกันประกาศนโยบายต่าง ๆ ๓. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตาม นโยบายการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน	- ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบายต่าง ๆ - ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรร่วมกันลงนามขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ๖. หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓. ระดมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบ ๔. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนฯ โดยผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และบุคลากรทั้งหมด ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันลงนามเพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมโปร่งใสได้มีประกาศทั้งหมด ๕ ฉบับ ๑) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔) นโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๕) เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน				
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมายจาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย Do, Don't <u>การดำเนินการ</u> ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน มีการจัดประชุมระดมความคิดเห็น ทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. จัดทำรายงานกิจกรรมระดมความคิดเห็น ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และสรุปผลแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง โดยมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) - บุคลากรมีความยึดมั่นดำรงตนอย่างพอเพียง พอประมาณ	๑. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ๙๐% ขึ้นไปร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๒. ระดมความคิดเห็น องค์ความรู้คุณธรรมเป้าหมาย	- มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ปฏิญญาคุณธรรมดำรงตนเออย่างพอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้คุณค่ารักษาผลประโยชน์ร่วมกัน ซึ่งเป็นการทบทวน Do, Don't เพื่อให้กลุ่มตรวจสอบภายในเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย รายงานผลกิจกรรม Do, Don't จำนวน ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ปฏิญญาคุณธรรมช่องทางต่าง ๆ ๓. หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม	- บุคลากรของหน่วยงานมีการเคารพกฎหมาย กติกา มีความเที่ยงตรงและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง - ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อหน้าที่โปร่งใสตรวจสอบได้ - มีความเสียสละ อุทิศตนอย่างเต็มที่พร้อมรักษาประโยชน์ส่วนรวม - กตัญญูรู้คุณผู้มีพระคุณ และชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สุจริต - ประพฤติตนตามหลักคำสอนทางศาสนา - ปฏิบัติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) - มีความฟุ้งเฟ้อ หรือดำรงตนเกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน - เพิกเฉยต่อกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังผลตอบแทน ไม่คำนึงถึงความเสียหายของราชการ - ปฏิบัติตนอย่างไม่ซื่อสัตย์ สุจริต - เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม - ขาดความสำนึกรู้ต่อผู้มีพระคุณ และชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - ไม่ประพฤติตนตามหลักคำสอนทางศาสนา				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม	๓. รายชื่อลงนามร่วมกัน ระดมความคิด ทบทวนปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำทั้งหมด ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย - องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตาม เป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากร - แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติ ทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถี วัฒนธรรมไทย - มีกิจกรรมเกี่ยวกับ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน การดำเนินการ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน แต่งตั้งคณะทำงาน และคณะทำงานฯ นัดประชุมเพื่อจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยให้แผนสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายกลุ่มตรวจสอบภายในและเพิ่มมิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดำเนินการ ดังนี้ การประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้บังคับบัญชาได้แจ้งต่อที่ประชุมให้ รับทราบ คำสั่ง เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ เล่ม	กลุ่มตรวจสอบภายใน มีกรอบแนวทางปฏิบัติ ในการ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตอย่างชัดเจน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนให้เป็นไป ตามแผนที่กำหนด	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน	จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อรับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรม การจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. คณะทำงานฯ จัดทำ (ร่าง) แผนส่งเสริมสนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด คือ คณะทำงานฯ ได้มีการจัดทำร่างแผนส่งเสริมฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายในตามคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ รวมถึง เป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต การจัดทำแผนได้นำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาบรรจุไว้ในแผนส่งเสริมฯ เพื่อให้แผนมีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มฯ ตลอดจนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ ๒. นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พิจารณา (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรม เป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบโดยไม่มีการแก้ไข โดยมีรูปภาพขณะกำลังระดมความคิดเห็น ๓. คณะทำงานฯ ได้จัดทำแผนส่งเสริม เป็นรูปเล่มเสนอผู้บังคับบัญชา ๔. นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงได้ ดำเนินการเผยแพร่แผนส่งเสริมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ				
๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	รายงานสรุปไตรมาสที่ ๑-๒ ดำเนินงานตามแบบรายงานข้อ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๒๐, ๒๑, ๒๔, ๒๗	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ๑ ฉบับ	กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้นำ ส่ง รายงานผลการดำเนินตาม แผนส่งเสริมฯ ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานไตรมาส ๑-๒ ตามที่กำหนด	●เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงานผลตามแบบไตรมาสที่ ๑-๒	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๕.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน <u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> <u>การดำเนินการ</u> <u>กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการดังนี้</u> ๑. ในคราวการประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน พิจารณาตามประมวลจริยธรรมราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับ คัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งที่ประชุมได้มีมติคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑. รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปรายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ๓. หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		กลุ่มตรวจสอบภายในมีสมาชิกทั้งหมด ๙ คน การพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ข้าราชการ/พนักงานราชการกลุ่ม ตรวจสอบภายใน มีผู้ผ่านเกณฑ์หรือ ผ่านเกณฑ์ของคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์ ดังนี้ - สายวิชาการจำนวน ๒ คน - สายทั่วไปจำนวน ๑ คน - พนักงานราชการไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์ ประเมิน - ไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากป่วยเกิน ที่กำหนด และเป็นข้าราชการที่บรรจุ ไม่ครบ ๓ ปี จำนวน ๗ คน คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นสมควร มีผู้ได้รับคัดเลือกสายวิชาการ จำนวน ๑ คน คือ นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ สายทั่วไป จำนวน ๑ คน คือ นางสาวกীরตยา หนูบุญย์ เจ้าพนักงาน ธุรการอาวุโส ๒. คณะทำงานฯ ได้มี ประชุมครั้งที่ ๒ เพื่อผลการคัดเลือกฯ อย่างเป็นทางการ และประกาศให้ บุคลากรภายในกลุ่มทราบ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๓. กลุ่มตรวจสอบภายในส่งหนังสือ ที่ สว ๐๐๑๑.๑๑/๔๘ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การสรรหา				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. ประกาศยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน และมอบเกียรติบัตร ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น มีการจัดทำอินโฟกราฟิก ๕. ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ ๖. ถอดบทเรียนของนางสาวกิริตยา หนูบุญ เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน				
๖	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการดังนี้ ๑. ในคราวการประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบ	๑. มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/สำนัก/ทีมตรวจสอบ/ข้าราชการและพนักงานราชการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ สำนักการคลังและงบประมาณ	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปกระบวนการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ๓. หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		ภายในได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ดำเนินการคัดเลือกสำนักฯ ภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งกลุ่มตรวจสอบภายในได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้สถิติการเข้าตรวจ ๓ ปีย้อนหลัง ผลลำดับ/รางวัลของสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสำนักที่มีการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และทำคุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่มีการทุจริตหรือทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง กลุ่มตรวจสอบภายในมีสมาชิกทั้งหมด ๙ คน มีการพิจารณาตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ได้แก่สำนักการคลังและงบประมาณ โดยคณะทำงานฯ ได้ประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. กลุ่มตรวจสอบภายในส่งหนังสือที่ สว ๐๐๑๑.๑๑/๕๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ประกาศเกียรติคุณยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน/สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงสำนักการคลังและงบประมาณ ๓. ประกาศยกย่อง เชิดชู สำนักฯที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการจัดทำอินโฟกราฟิก ๔. ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์				
๗	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการร่วมกับสำนักการคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้รับเกียรติจาก นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา นางสาวสุนันท์ จันทรชวัญ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เป็นวิทยากรให้ความรู้	เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้มาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป	๑. ผู้บริหารและบุคลากรได้ความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมแลจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๘ ๒. คณะทำงานฯ ได้นำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงในแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อให้การขับเคลื่อนฯ เป็นไปตามแผนขององค์กร	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ประชาสัมพันธ์ภาพประกอบ พร้อมการบรรยายภาพ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ในวันพุธที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและ งบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา				
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ กระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ กรมราชทัณฑ์	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง ๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ กระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา เมื่อวันที่ พฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง ยั่งยืน โดยกรมการท่องเที่ยวได้นำเสนอ องค์ความรู้ตามแนวทางการดำเนินการ ตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างยั่งยืน ๙ ขั้นตอน ทั้งนี้ ได้นำ ความรู้จากการแลกเปลี่ยนมาใช้ในกลุ่ม งานจะช่วยให้การขับเคลื่อนองค์กรใน ด้านคุณธรรม มีความโปร่งใส และสามารถ สร้างความร่วมมือที่ดีภายในองค์กรและ นำแนวทางที่ได้มาปรับปรุงในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน เพื่อสร้างเครือข่าย	๑. เข้าร่วมกิจกรรม ๒. มีการนำองค์ ความรู้ มาถ่ายทอด ให้กับ บุคลากรทราบ ๓. รายงานสรุป กิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	ได้นำองค์ความรู้มาเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในกลุ่มฯรับทราบ เกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อมาปรับใช้ในกลุ่มตรวจสอบ ภายใน	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปการ แลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้ จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอก มาประยุกต์ใช้ ในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน จำนวน ๒ ฉบับ - กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับกระทรวงท่องเที่ยว และกีฬา - กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับกรมราชทัณฑ์ ภาพประกอบพร้อมบรรยาย ภาพ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ๓. หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป ๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ของกรมราชทัณฑ์ มีระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ และการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นกลุ่มตรวจสอบภายใน นำความรู้และองค์ความรู้มาใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในด้านเปิดสวิตช์ ๓ ป. คลิปตะหนักในเรื่องข้อควรระวัง มาพัฒนาตัวเอง ในการดำรงชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข				
๙	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ กสทช.	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง	๑. เข้าร่วมกิจกรรม ๒. มีการนำองค์ ความรู้ มาถ่ายทอดให้กับ บุคลากรทราบ ๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	ได้นำองค์ความรู้มาเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในกลุ่มฯรับทราบ เกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อมาปรับใช้ในกลุ่มตรวจสอบ ภายใน	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอกมา	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ ศาลปกครอง	๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ กสทช.เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อการ สร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและ ความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐทำให้ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อ นำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถไปเผยแพร่เพื่อสร้าง เครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณธรรม โดยทั้ง สองฝ่ายได้มีการแบ่งปัน มีการแนะนำ การเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ มีการถ่ายทอด ความรู้ แบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ที่ ได้จากการปฏิบัติงานมาถ่ายทอดให้ บุคลากรได้รับทราบ เกิดการเรียนรู้และ เสริมสร้างความเข้าใจกันมากขึ้น กลุ่ม ตรวจสอบภายใน ได้ตระหนักและให้ ความสำคัญกับโครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อน องค์กรต้นแบบความเข้าใจในเทคโนโลยี ดิจิทัลมากขึ้น และสามารถนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการตรวจสอบเพิ่ม ประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาด ป้องกัน การทุจริต ๒. กิจกรรมเข้าศึกษาดูงานและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการ			ประยุกต์ใช้ในกลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๒ ฉบับ - กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ กสทช. - กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับศาลปกครอง - ภาพประกอบพร้อม บรรยายภาพ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ๓. หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		ทุจริตและความโปร่งใสขององค์กร ภาครัฐ ฒ สำนักงานศาลปกครอง เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักงานศาลปกครองได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และอำนวยความสะดวกทางปกครอง อย่างเป็นธรรมต่อประชาชน คือ การดำเนินการในระบบราชการหรือหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความยุติธรรมและเป็นธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีผลต่อสิทธิและผลประโยชน์ของประชาชน โดยที่ทุกคนได้รับการพิจารณาและการตัดสินใจอย่างเท่าเทียม และยุติธรรม ไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือเสียเปรียบตามอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้สำนักงานศาลปกครองจะยังคงมุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยยกระดับการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการด้านการ				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		อำนวยความสะดวกธรรมทางปกครองที่เป็นธรรม มีคุณภาพ และโปร่งใส ตรวจสอบ การเข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทำให้เห็นช่องทางในการปรับปรุงการทำงานภายในองค์กร และลดปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินการต่าง ๆ				
๑๐	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ - กิจกรรมการสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินการ กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส การมีส่วนร่วมเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและความโปร่งใส จัดขึ้นเมื่อ วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนมัธยมวัดการาม กรุงเทพฯ โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน เห็นความสำคัญในการขยายเครือข่ายภายนอก จึงมีการจัดกิจกรรมนี้ขึ้นมาเพื่อขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อนำความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้กับหน่วยงานภายนอกในหัวข้อ หลักธรรมทางศาสนา องค์ความรู้ การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส นำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ให้กับ	- มีการการสร้างเครือข่ายคุณธรรม - รายงานสรุปกิจกรรม ๑ ฉบับ	ได้นำองค์ความรู้มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในกลุ่มฯ รับทราบ เกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อมาปรับใช้ในกลุ่มตรวจสอบภายใน	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ในเรื่อง หลักธรรมศาสนา พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ๓. หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		โรงเรียนมัชนันติการาม ประกอบด้วย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักธรรม ศาสนา) กลุ่มตรวจสอบภายในเผยแพร่ “หลักธรรมทางศาสนา” หมายถึง คำสอนหรือหลักเกณฑ์ที่เป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตของมนุษย์ ซึ่งแต่ละ ศาสนามีหลักธรรมที่แตกต่างกันไปแต่ โดยทั่วไปมีเป้าหมายเพื่อให้มนุษย์ดำเนิน ชีวิตอย่างถูกต้องและมีความสุข				
๒๐	การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในกลุ่มตรวจสอบ ภายใน - กิจกรรมทำบุญตักบาตรปีใหม่ และวันสำคัญฯ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ - กิจกรรมทางศาสนาที่กลุ่มตรวจสอบ ภายในร่วมปฏิบัติ เช่น พระพุทธมนต์ และร่วมสัการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) - กิจกรรมการทำบุญตักบาตร ในวัน สำคัญทางศาสนา การดำเนินการ กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ โดยกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาที่ร่วมปฏิบัติทาง ศาสนา เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง โดย นางปณณิตา สท้านไตรภพ	- มีการดำเนินกิจกรรม ตามหลักธรรมทาง ศาสนา - รายงานสรุปกิจกรรม ๑ ฉบับ	มีการนำหลักธรรมทางศาสนา ไปประยุกต์ใช้ กับกลุ่ม ตรวจสอบภายใน	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปกิจกรรมการ นำหลักธรรมทางศาสนา มา ประยุกต์ใช้ภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบและ บรรยายภาพ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ - พระเขี้ยวแก้ว - วันสำคัญทางศาสนา ๓. หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		เลขาธิการวุฒิสภา ได้นำคณะผู้บริหารและบุคลากรของสำนักเลขาธิการวุฒิสภา เป็นเจ้าภาพในพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐประชาชนจีนมาประดิษฐานในประเทศไทยเป็นการชั่วคราว เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง ซึ่งเป็นโอกาสสำคัญที่สะท้อนถึงความสัมพันธ์อันดีระหว่างสองประเทศ และมีความเคารพนับถือในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในฐานะผู้นำของประเทศและพุทธศาสนิกชน ๒. กิจกรรมการทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา นำโดย นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกิจกรรมเนื่องในโอกาสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเจริญพระชนมายุ ๒๖,๔๖๙ วัน เป็นสมมงคลพระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช สมเด็จพระปฐมบรมกษัตริยาธิราช แห่งพระบรมราชวงศ์จักรี				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		ทั้งนี้ เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีและความกตัญญูต่องานที่ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์แล้ว ยังเป็นการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย และเป็นการปฏิบัติ ตามหลักธรรมอันเป็นคุณสมบัติของพุทธศาสนิกชนไทย ในมิตินิติศาสนา				
๒๑	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน - กิจกรรม ยาไม่ใช้...เราขอ - กิจกรรม ถูกรางวัลเราพร้อมยินดี ไม่ถูกรางวัลเราพร้อมทำบุญ - กิจกรรม ปันสุข อิ่มท้อง	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - คณะทำงานได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนฯ โดยมีกิจกรรม - กิจกรรม “ยาไม่ใช้...เราขอ” เป็นกิจกรรมต่อเนื่องจากปีก่อนจนถึงปัจจุบัน มีการประชาสัมพันธ์เพื่อช่วยเหลือผู้ที่จำเป็นและขาดแคลนตามพื้นที่ห่างไกล และทางกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการคัดกรอง คัดแยกเพื่อนำส่งยาที่ยังไม่หมดอายุและยาที่หมดอายุ นำไปบริจาค เพื่อส่งเสริมเป็นการสร้างจิตสำนึกการช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ และมีจิตสาธารณะ - กิจกรรม “ถูกรางวัลเราพร้อมยินดี ไม่ถูกรางวัลเราพร้อมทำบุญ” มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนให้บุคลากรมาร่วมกันบริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อส่งต่อให้วัดช่วยเหลือ	๑. ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรสำนักงานฯ บริจาคยาที่เหลือยังไม่หมดอายุ ส่งให้โรงพยาบาลอุ้มผาง ๒. ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรสำนักงานฯ บริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาล ที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อบริจาคให้วัดช่วยเหลือ ๓. ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรกลุ่มฯ ในการนำผลผลิตต่าง ๆ มาแลกเปลี่ยนร่วมกัน ๔. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ เช่น การใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า และไม่ฟุ่มเฟือย ส่งเสริมการพึ่งพาตนเองและการแบ่งปันเพื่อนร่วมงาน เป็นต้น	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบและบรรยายภาพ ๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		นำไปประดิษฐ์เป็นดอกไม้จันทน์และ พวงหรีด เพื่อส่งเสริมการแบ่งปัน การมี เมตตาต่อผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน - กิจกรรม “ปันสุข อิ่มท้อง” โดยบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายในได้นำผลผลิตจาก การไปภูมิลำเนาในเทศกาลสำคัญต่าง ๆ มาแลกเปลี่ยนร่วมกัน เพื่อส่งเสริมความ สามัคคี ผูกพันกันก่อให้เกิดสัมพันธ์ที่ดี ในการปฏิบัติงาน การทำงานเป็นทีม อย่างมีความสุข				
๒๒	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย - กิจกรรมขับเคลื่อนให้บุคลากร รณรงค์วัฒนธรรมสำคัญๆ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการจัด กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วย มิติวัฒนธรรมไทย ร่วมกับสำนักงานฯ เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง ณ ริม แม่น้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มี การเข้าร่วมกิจกรรมรูปแบบของ ประเพณีวัฒนธรรมดังนี้ - กิจกรรมสวมผ้าไทย - กิจกรรมกระทงคุณธรรม - กิจกรรมชบวนคุณธรรม - กิจกรรมการทูตแห่งความดี	๑. บุคลากรร่วมสืบ สานวัฒนธรรมไทย ให้คงอยู่สืบไป ๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการแสดงแนวคิดในการ จัดทำกระทงคุณธรรม - การรณรงค์คุณธรรม ความ โปร่งใส การต่อต้าน การทุจริต ผ่านการประกวดนางนพมาศ - ส่งเสริมการใช้ผ้าไทยให้ สร้างสรรค์	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วัน ลอยกระทง) ภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ และบรรยายภาพรายงานสรุป พร้อมภาพถ่าย ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ๓. หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		- บุชออกร้านจำหน่ายน้ำสมุนไพรและขนมไทย เชิญชวนสวมใส่ผ้าไทยร่วมกันสืบสานอนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย กิจกรรมดังกล่าวฯ ทำให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความเข้าใจวิถีวัฒนธรรมวันลอยกระทง การสืบสานวัฒนธรรม ส่งเสริมพฤติกรรมทางสังคมและความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร โดยส่งเสริมความเป็นมิตรภาพและความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ร่วมกันออกแบบกระทงหรือประดิษฐ์ ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน และสร้างโอกาสให้บุคลากรขององค์กรได้พัฒนาทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม และตระหนักถึงการสืบสาน อนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย				
๒๗	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำกลุ่มตรวจสอบภายในโดยมีองค์ประกอบตามบริบทของกลุ่มฯ อาทิ มิติการบริหารบุคคล • มิติการบริหารบุคคล • มิติการบริหารทรัพยากร	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตกลุ่มตรวจสอบภายใน ๑ เล่ม การดำเนินการ ผู้บังคับบัญชามีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ เพื่อพิจารณาทบทวน	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ เล่ม ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผน	• ร่วมกันพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งบุคลากรมีความตระหนักรู้และเฝ้าระวังในการป้องกันการทุจริต โดยมีการกำหนดไว้ในแผน ๕ มิติ การป้องกันการทุจริต	• เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	• มิติการเบิกจ่าย • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต โดยมี การปรับประเภทความเสี่ยงและสถานะ ความเสี่ยง เนื่องจากมีความเสี่ยง น้อยลง โดยมีการเฝ้าระวังเพื่อป้องกัน การทุจริต ๑. มิติการบริหารบุคคล - มีการรายงานผลการสแกน ลายนิ้วมือในกลุ่มงานทุกวัน - มีนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลในการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด ๒. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ - มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการ สอดส่อง ดูแล และสังเกตการณ์ไม่ เพิกเฉย และรณรงค์การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่าและประหยัด ๓. มิติการเบิกจ่าย - มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่าย โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้า มาช่วยในการปฏิบัติงาน - มีการสอบทาน กำกับดูแลจาก ผู้บังคับบัญชาและเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง ๔. มิติการบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการศึกษาระเบียบและคู่มือและมีการเฝ้าระวังกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บริหารความเสี่ยง จำนวน ๑ ฉบับ			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		- มีการจัดทำองค์ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในทราบ ๕. มิติการรักษาความลับทางราชการ - มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในเรื่องของข้อมูลข่าวสารลับของกลุ่มตรวจสอบภายในผู้บังคับบัญชามีการประกาศเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้ทราบภายในสำนักงาน และบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทราบโดยทั่วกัน และมีการรายงานผลการติดตามนโยบาย No Gift Policy ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยไม่มีผู้รับทรัพย์สินหรือหาประโยชน์อื่นใดอันขัดต่อจรรยาบรรณ				
กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘						
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาส ๓	รายงานสรุปไตรมาสที่ ๓ ดำเนินงานตามแบบรายงานข้อ ๔,๑๑,๑๒,๑๕,๑๖,๑๗, ๑๘,๑๙,๒๓,๒๕,๒๖,๒๘,๒๙,๓๐	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ๑ ฉบับ จำนวน ๑๔ เรื่อง	กลุ่มตรวจสอบภายในได้นำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมฯ ตามแบบรายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๓ ตามที่กำหนด	●เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานผลตามแบบ ไตรมาส ที่ ๓ ๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
					(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.	
๑๑	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้ บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมี กิจกรรม เพื่อสร้างบรรยากาศให้มี สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีการดำเนิน กิจกรรมดังนี้ ๑) กิจกรรมพอเพียง (โครงการ ปันสุขอ้อมท้อง) เป็นกิจกรรมที่ปลูกฝังให้บุคลากร ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดยการปลูกผัก ผลไม้เอง และนำผลผลิตมาแจกจ่าย/ แลกเปลี่ยนเพื่อนร่วมงาน ๒) กิจกรรมวินัย (กิจกรรมคนดีที่ อยากบอก)	๑. การเสริมสร้าง บรรยากาศในการ ส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการสำรวจการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากรไปในทาง ที่ดีขึ้น	๑. รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ๒. บุคลากรมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. แบบสำรวจ ๔. การเสริมสร้างบรรยากาศ/ สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน ๕. บุคลากรในสังกัดมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ๖. หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของ ชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		เป็นกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่มุ่งเน้นการยกย่อง เชิดชู และถ่ายทอดพฤติกรรมที่ดีงามเป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ วางตัวเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี ๓) กิจกรรมสุจริต (รู้ไว้...ใช้ว่า) กิจกรรมสุจริต รู้ไว้...ใช้ว่า กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีการนำเสนอองค์ความรู้ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา ป้องกันการทุจริต และการถูกกลโกง ๔) กิจกรรมจิตอาสา (จิตอาสาเพื่อสังคม) เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีจิตสำนึกที่ดี มีความเสียสละ มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีจิตอาสาเป็นสาธารณะ การมีจิตอาสาที่ดีจะช่วยเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความรัก ความสามัคคี ๕) กิจกรรมกตัญญู (การทำความดีต่อผู้มีพระคุณ)			(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ตระหนักถึงการสืบสานประเพณีไทย และความกตัญญูทวนเวทต่อผู้มีพระคุณ เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความรัก ความเคารพต่อญาติผู้ใหญ่ และแสดงความห่วงใยความอบอุ่น สร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัว ๖) การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เข้าร่วม กิจกรรมเนื่องในโอกาสต่าง ๆ พร้อมทั้งตระหนักและให้ความสำคัญกับการนำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. มีการสำรวจความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน สรุปได้ ดังนี้ ๒.๑ ด้านพอเพียง บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕.๐๐ ๒.๒ ด้านวินัย บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕.๐๐ ๒.๓ ด้านสุจริต บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐.๐๐ ๒.๔ ด้านจิตอาสา บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐.๐๐				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๕ ด้านกตัญญู บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐.๐๐ ๒.๖ ด้านศาสนา บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๓.๓๓ ๓. กำหนดและจัดทำขอบเขตของแบบสำรวจและวิธีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้บุคลากรร่วมกิจกรรมตอบแบบสอบถามผ่านทาง Google Forms ๔. จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่าง ๆ				
๑๒	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนฯ โดยมีการประชุมทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้	๑. มีการประชุมเพื่อปรับปรุงแผนบูรณาการฯ ๒. มีแผนบูรณาการฯ ฉบับสมบูรณ์เพิ่มขึ้น	มีแผนบูรณาการฯ ในกระบวนการดำเนินกิจกรรมย่อย ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. การทบทวนแผนส่งเสริมของกลุ่มฯ ๓. มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		- กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (เพิ่มเติม) ๑. กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดกิจกรรม ปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ๒. จากการทบทวนแผนส่งเสริมฯ ที่ประชุมมี ความเห็นและข้อเสนอแนะว่าควรให้เพิ่มกิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย เนื่องจากบุคลากรยังขาดความรู้ในเรื่องการลาภกิจส่วนตัว เป็นต้น ๓. มีการปรับปรุง/พัฒนาแผนฯ เพื่อให้กรอบแนวทางการจัดกิจกรรม/โครงการมีความชัดเจนขึ้น และเพื่อให้บุคลากร ได้ตระหนักรู้ถึงเรื่องวินัย กุฎระเปียบ เพิ่มประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงาน ในช่องทางต่าง ๆ			๔. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง แสดงถึงความคุ้มค่า และประโยชน์ที่ได้รับ ๕. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในกลุ่มฯ ๖. ข้อเสนอแนะ ๗. หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวิถีพอเพียง - กิจกรรม “ยาไม่ใช่ เราขอ” - กิจกรรม “ปันสุขอ้อมท้อง” (เทศกาล)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการตาม แผนส่งเสริมสนับสนุนฯ โดยมีกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรม “ยาไม่ใช่...เราขอ”เป็น กิจกรรมต่อเนื่องจากปีก่อนจนถึงปัจจุบัน มีการประชาสัมพันธ์เพื่อช่วยเหลือผู้ที่ จำเป็นและขาดแคลนตามพื้นที่ห่างไกล และทางกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการคัดกรอง คัดแยกเพื่อนำส่ง ยาที่ยังไม่หมดอายุและยาที่หมดอายุ นำไปบริจาค เพื่อส่งเสริมเป็นการสร้าง จิตสำนึกการช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ และ มีจิตสาธารณะ ๒. กิจกรรม “ปันสุข อ้อมท้อง” โดยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้นำผลผลิตจากการไปภูมิลำเนา ในเทศกาลสำคัญต่าง ๆ มาแลกเปลี่ยน ร่วมกัน เพื่อส่งเสริมความสามัคคี ผูกพันกันก่อให้เกิดสัมพันธ์ที่ดีในการ ปฏิบัติงาน การทำงานเป็นทีมอย่างมี ความสุข	๑. ได้รับความร่วมมือ จากบุคลากรสำนักงานฯ บริจาคยาที่เหลือยังไม่ หมดอายุ ส่งให้ โรงพยาบาลอ้อมผาง ๒. ได้รับความร่วมมือ จากบุคลากรกลุ่มฯ ในการนำผลผลิตต่าง ๆ มาแลกเปลี่ยนร่วมกัน ๓. รายงานสรุปกิจกรรม ฯ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ เช่น การใช้ทรัพยากร อย่างรู้ คุณค่า และไม่ฟุ่มเฟือย ส่งเสริม การพึ่งพาตนเองและการ แบ่งปันเพื่อนร่วมงาน เป็นต้น	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปกิจกรรมการ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพ ประกอบและบรรยายภาพ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของ ชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่ม ตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย - กิจกรรม ส่งเสริมวินัยข้าราชการ - กิจกรรม “รู้ไว้ใช่ว่า” เกี่ยวกับการใช้ธราชาการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยมีวิธีการดังนี้ ๑. คณะทำงานได้มอบให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัย เพื่อเสริมสร้างและป้องกัน มิให้บุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในกระทำผิดวินัย โดยการเผยแพร่เป็นประจำทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ผ่านช่องทาง Line กลุ่มฯ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ พัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัย ปฏิบัติงานอย่างมีวินัย ๒. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ ๓. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	แบบฟอร์มรายงานสรุปจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงานสรุปการส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติตามวินัยกลุ่มตรวจสอบภายในจำนวน ๑ ฉบับ ๑. การส่งเสริมวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ ๒. การส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้เรื่องวินัย “เกี่ยวกับการเบิกจ่ายในราชการ” ๓. หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗	การส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริต - นำองค์ความรู้มาเผยแพร่ การ ป้องกันการทุจริตให้บุคลากร ทราบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีการเข้าร่วม ปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตาม ประมวล จริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขในการ ทำงาน และดำรงชีวิต ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัด โครงการเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริต เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมคณะทำงานได้นำความรู้ ที่ได้ในข้อ ๑ มาถ่ายทอดให้กับบุคลากร เพื่อให้ได้รับการรับรู้ เข้าใจ ตระหนัก และให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัฒนธรรม สุจริต สืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและนำ หลักมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึง บุคคลอื่น ๓. จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ “รู้ไว้ใช่ว่า” เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ในเรื่อง ที่ผ่านการตรวจสอบและนำมาสรุป	ร้อยละ ๘๐บุคลากร ในกลุ่มตรวจสอบ ภายใน มีความรับรู้ และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรใน กลุ่มตรวจสอบภายใน ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วน ร่วมในการต่อต้านการทุจริต	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของ ชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่ม ตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		ภาพรวมให้ทราบถึงความเสี่ยงและ แนวทางการป้องกันการทุจริต ๔. ดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจ โดยผ่านแบบสำรวจออนไลน์ผ่านระบบ Google Forms ๕. จัดทำรายงานสรุปการรณรงค์การ ปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต ๖. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงาน ในช่องทางต่าง ๆ				
๑๘	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม - กิจกรรม “ยาไม่ใช่เราขอ” - กิจกรรมจิตอาสา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมจิตอาสา “ยาไม่ใช่เราขอ...” - การบริจาคมยาที่เหลือใช้เป็นแนวทาง หนึ่งในการบริหารทรัพยากรด้าน สาธารณสุขให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีเป้าหมายเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยที่ ขาดแคลนยา ลดปริมาณขยะจาก เวชภัณฑ์ และส่งเสริมการใช้ยาที่ ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ กิจกรรมที่ ๒ “กิจกรรมจิตอาสา” บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญ สาธารณกุศล - ทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณ รอบโบสถ์วิหาร ทำความสะอาดห้องน้ำ และมอบอุปกรณ์การทำความสะอาด	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีความ ตระหนักรู้และมีจิต สาธารณะ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปการส่งเสริม บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของ ชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่ม ตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		ให้วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสา “โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส” - ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ บริจาคอุปกรณ์การเรียน และสิ่งของจำเป็น - บริจาคเครื่องผลิตออกซิเจน ส่งต่อลมหายใจให้ผู้ป่วยที่มีความจำเป็นผ่านมูลนิธิ เพจอีจัน เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
๑๙	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู - กิจกรรมวันสงกรานต์ - กิจกรรมวิถีกตัญญูต่อสถาบัน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. กิจกรรมวันสงกรานต์ กลุ่มตรวจสอบภายในนำโดย นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชา กลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ดังนี้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความรู้จัก สามัคคี และมีพฤติกรรมกตัญญู	๑. รายงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๑.๑ ใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมใจกันเข้าร่วมกิจกรรม “ใส่บาตร พระสงฆ์ ๙ รูป เพื่อทำนุบำรุงบวร พระพุทธศาสนาเป็นการส่งเสริมให้ บุคลากรมีความตระหนักรู้ในคำสอน ตามหลักศาสนา มีจิตใจที่ดี มีความ เสียสละ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น ๑.๒ ขอพรและรดน้ำดำหัว ประธาน วุฒิสภา เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์) เพื่อขอพรอันเป็นสิริ มงคลในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ รวมทั้งขอขมาลาโทษ ซึ่งเป็นการสำนึกรู้คุณและแสดงออก ถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ๒. กิจกรรมปลูกฝังให้บุคลากรแสดง ความกตัญญู บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้ ตระหนักถึงการสืบสานประเพณีไทย และความกตัญญู กตเวทีต่อญาติผู้ใหญ่ ที่เคารพรัก เพื่อเป็นการแสดงออกถึง ความรัก ความเคารพนบถนอมต่อญาติ ผู้ใหญ่ผู้มีพระคุณ ดังนี้ ๒.๑ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์) นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก และนางสาวกิริตยา หนูบุญ บุคลากร			(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		ในกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เดินทางกลับภูมิลำเนา และได้มีการรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ขอขมาและขอพรจากผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ เป็นการแสดงออกถึงความเคารพนบถน้อมต่อบิดา มารดาผู้ใหญ่ และผู้มีพระคุณเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูทวด ๒.๒ นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่านบ และนางสาวภาววี น้อยทวี ได้พาครอบครัวไปท่องเที่ยวเพื่อพักผ่อน ช่วยเพิ่มความผูกพันในครอบครัว กระชับความสัมพันธ์ภายในครอบครัว สร้างความทรงจำที่ดีมากมาย และได้เปิดโลกกว้างเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูทวด ๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่าง ๆ				
๒๓	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ฝึกระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบ สติกเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็นสติกเกอร์	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมเชิญชวนร่วมออกแบบสติกเกอร์ Line	๑. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ฝึกระวังการทุจริต Watch and Voice	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมประกวดสติกเกอร์ไลน์ “รณรงค์การป้องกันการทุจริต” ๑. บุคลากรเกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยทุจริต	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ๒. นำมาประยุกต์ใช้ในกลุ่มฯ อย่างไร ๓. ภาพประกอบ ๔ .สติกเกอร์ Line ของกลุ่มฯ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ดังนี้ ๑. โดยดำเนินการ การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice) ภายใต้โครงการ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการเดินประชาสัมพันธ์ภายในกลุ่มฯ และภายนอกสำนักงาน เช่น สำนักการคลัง และงบประมาณ ๒. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นนโยบายในการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทาง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นเรื่องของการสร้างบรรทัดฐานใหม่ทางสังคมในการป้องกันการทุจริต ๓. กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เพื่อสร้างการตระหนักรู้ การรับรู้ ความเข้าใจถึงภัยของการ	๒. มีการประกวดสติ๊กเกอร์ไลน์ ๘ ทำการต่อต้านการทุจริตของสำนักเพื่อส่งเข้าประกวด เพื่อเป็นสติ๊กเกอร์ไลน์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๒. มีคำขวัญเพื่อต่อต้านการทุจริต ๓. มีการทำสติ๊กเกอร์ Line ไปใช้เผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ	๕. หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		ทุจริต โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อคิดเตือนภัยต่าง ๆ - กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดประกวดสติ๊กเกอร์ไลน์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑. ประกาศเชิญชวนบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่งประกวดสติ๊กเกอร์ไลน์การต่อต้านการทุจริต ๒. บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในส่งสติ๊กเกอร์ไลน์“การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”ผ่านทางกลุ่ม Line ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๓. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันลงคะแนนโหวต “สติ๊กเกอร์ไลน์การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔. ผลการโหวตเลือกคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ปรากฏผลว่าสติ๊กเกอร์ไลน์ที่ได้รับการโหวตมากที่สุด ผู้ที่ได้รับการโหวตมากที่สุดจะเป็นผู้ที่ได้รับทอง “ทุเรียนหมอนทอง พร้อมยกย่อง”				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๕. ส่งใบสมัครประกวดสตีกเกอร์ไลน์ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา” - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ - ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานในช่องทางต่าง ๆ				
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง “เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ที่ดีขึ้น”	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทางสำนักงาน - สื่อโซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนักงาน/กลุ่ม ทั้งภายในและภายนอก	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง “เสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ที่ดีขึ้น” ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางต่าง ๆ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของ ชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่ม ตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ ขยายจำนวนสมาชิก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดกิจกรรมชวนเพื่อน/น้อง ร่วม STRONG เพื่อเป็นการขยายจำนวนสมาชิกให้เพิ่มมากขึ้น โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีการเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการจัดทำภาพอินโฟกราฟิกเชิญชวนในช่องทางต่าง ๆ เช่น แอปพลิเคชันไลน์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีบุคคลภายนอกร่วมสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน คือ นางสาว วราลี คงเจริญ นักศึกษาฝึกงาน จากมหาวิทยาลัยมหิดล	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. ใบสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วิถีโอผ่านช่องทางต่าง ๆ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน • ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน • มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ตามแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ มีความต่อเนื่องเป็นไปตามเกณฑ์ รวมทั้งการมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น กลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้ ๑. เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ นางสาว น้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ลงนามในคำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายในที่ ๔/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง ผู้รับเรื่องร้องเรียน และยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งผู้ร้องเรียนที่ ๒/๒๕๖๘ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจในการรับเรื่องร้องเรียน และ	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	มีรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียนประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายในที่ ๔/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒. รายงานกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน ๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มฯ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อทราบเป็นรายเดือน ๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำ “รายงานกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน”				
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจต่อผลการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ระหว่างเดือนมกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๒. กำหนดขอบเขตของแบบสำรวจ และวิธีการสำรวจความพึงพอใจ โดยกำหนดให้หน่วยรับตรวจร่วมตอบแบบสำรวจผ่านทาง Google Forms ๓. หลังแจ้งผลการตรวจสอบกับหน่วยรับตรวจ ได้ดำเนินการส่งแบบสำรวจความพึงพอใจให้หน่วยรับตรวจเพื่อประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน	มีแบบสำรวจ และดำเนินการสำรวจ	รายงานผลการสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงาน สรุปผลการสำรวจประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. แบบสำรวจ ๓. วิธีการสำรวจ ๔. ผลการสำรวจ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. รวบรวมและประเมินผลการสำรวจความพึงพอใจ ๕. จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีการตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๒ คะแนน ๖. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่าง ๆ				
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. คู่มือปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายในมีการกิจกรรมทบทวนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา เพื่อให้บุคลากรได้มาร่วมกันแสดงความคิดเห็นว่าในปีที่ผ่านมามีปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างไรบ้าง โดยได้จัดให้มีการประชุมทบทวนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา เพื่อจะได้ร่วมกันพิจารณาถึงปัญหา วิธีแก้ไขและการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งจะได้เพิ่ม	- มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	๑. คู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบ โดยทั่วกัน ๒. คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบ โดยทั่วกัน	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง คู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มฯ จำนวน ๒ เล่ม ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. ชื่องาน ๓. แสดงถึงกระบวนการ/วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานของกลุ่มฯ ๔. ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา ๗. มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		กระบวนการดังกล่าวไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายในต่อไป ๒. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการทบทวนคู่มือด้านการบริหารงานบุคคล ว่ามีระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดที่มีการเปลี่ยนแปลงในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขในคู่มือใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๒ เล่ม ๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่าง ๆ			สำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ๘. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘						
๑๓	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	กลุ่มตรวจสอบภายใน มีองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง	๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้นำความรู้/เทคนิคที่ได้จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปถ่ายทอดหรือเผยแพร่ ๒. ได้จัดส่งองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ	๑. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		ต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน มาจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของกลุ่มฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำโดย นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกลุ่มตรวจสอบภายในใช้กลยุทธ์/ เทคนิค ในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ คือบุคลากรมี พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม เพิ่มขึ้น การอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี และปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒. ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ๓. กลุ่มตรวจสอบภายในมีขั้นตอนใน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามทฤษฎีบันได ๙ ขั้น ดังนี้ ๓.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน		พ.ศ. ๒๕๖๘ ในเว็บไซต์ศูนย์การ เรียนรู้คุณธรรมและความ โปร่งใส Senate learning center (https://moral.senate.go.th)		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๓.๒ มีการร่วมกันทบทวนและระดมความเห็นเพื่อกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๓.๓ จัดทำแผนส่งเสริมฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓.๔ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย ๓.๕ การสำรวจความพึงพอใจ การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓.๖ มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี ๓.๗ รายงานผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย ๓.๘ รวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ๓.๙ มีการจัดทำองค์ความรู้ต่าง ๆ คลิปวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดทำรายงาน ดังนี้ ๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. ผลการดำเนินการสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๔. รายงานตามแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑. รายงานสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. รายงานตามแบบรายงานประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ รายงาน	มีการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก	รายงานตามแบบรายงานประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ รายงาน	
๓๒	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของกลุ่มฯ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้รวบรวมข้อมูลการดำเนินกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จัดทำมุมจริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งประกอบด้วย - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	กลุ่มตรวจสอบภายใน มีมุมจริยธรรมภายในบริเวณกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อเผยแพร่กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกกลุ่มฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ได้มีการเผยแพร่มุมจริยธรรมของกลุ่มฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน - เผยแพร่ผ่าน (Line) กลุ่มตรวจสอบภายใน - เผยแพร่ผ่าน ชมรม Strong สว.	๑. ภาพมุมจริยธรรม ๒. การประชาสัมพันธ์	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		- ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของกลุ่มฯ		- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.		
กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘						
๓๑	รายงานผลการดำเนินการ สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> <u>การดำเนินการ</u> กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการจัดทำรายงานตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของการทุจริต โดยมีการรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ครบทุกโครงการ/ กิจกรรม	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓๒ โครงการ/กิจกรรม		