

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑. การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้ โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย (No Gift Policy)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนลงนาม ประกาศ นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ ของสำนัก นโยบายและแผน จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้ ๑) เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงนามวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ๒) เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงนามวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๓) เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมทั้งบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วม กิจกรรม	๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบาย และแผนพร้อมทั้งบุคลากรใน สำนักฯ ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์และนโยบาย มาตรการต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมี การลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์ อักษร ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนตระหนักถึงความสำคัญใน การส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดม คุณธรรม โดยใช้คุณธรรมนำ พัฒนา สร้างความสามัคคี เฝ้า ทันการเปลี่ยนแปลงทาง เทคโนโลยีที่จะนำมาปรับใช้ สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้ และความคิดให้เกิดการพัฒนา ทั้งมีติบุคคลและระบบเพื่อสร้าง	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. หลักฐานการลงลายมือชื่อ การเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ ๓. ประกาศนโยบายมาตรการ/ แนวทางในการขับเคลื่อน ทางด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ จำนวน ๔ ฉบับ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๕. ประกาศนโยบายการป้องกัน และแก้ไขปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงนามวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๔) เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงนามวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ๕) เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงนาม วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ๖. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมทั้ง บุคลากรภายในสำนัก ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนัก นโยบายและแผน		เสริม “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งเสริมให้เกิดผลประโยชน์ สูงสุดต่อองค์กร ๓. บุคลากรสำนัคนโยบายและ แผนมีความตั้งใจ มีความพร้อม ในการปฏิบัติร่วมกันเพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ๔. ผลจากการติดตามการ ปฏิบัติงานตามนโยบาย No Gift Policy รอบ ๖ เดือน พบว่า ๑) บุคลากรสำนัคนโยบาย และแผน ไม่มีการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นการ ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ หรือ ประกาศต่าง ๆ ทั้งในก่อน ระหว่าง และหลังการปฏิบัติ หน้าที่ และไม่มีการถูก ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒) ผู้อำนวยการสำนัก นโยบายและแผนได้ดำเนินการ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยดำเนินกิจกรรมในลักษณะ ของการประชุม การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในการประชุม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				และการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน รวมถึงมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ ไลน์ของหน่วยงาน และไลน์ชมรม STRONG เป็นต้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดหรือมอบนโยบายในการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมขยายผลให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานร่วมกันนำนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ไปสู่การปฏิบัติของบุคลากรให้ทั่วทั้งหน่วยงาน ๔) การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่มี การรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือ มีมูลค่า		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				มากกว่าที่กฎหมายกำหนด ต้องมีการรายงานการรับ ของขวัญและของกำนัลตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตาม แบบฟอร์มที่กำหนดเสนอ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้ง		
๒	การทบทวนและกำหนด เป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ อยากทำ” ให้สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม	ผลการดำเนินการ ๑. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน STRONG ของ สำนักนโยบายและแผนฯ จัดทำบันทึกแจ้งเวียน ให้ทุกกลุ่มงานภายในของสำนัก ดำเนินการ ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ กลุ่มงาน พร้อมทั้งถอดบทเรียนผลสำเร็จจาก การดำเนินงานตามปณิญาคุณธรรมเป้าหมาย ที่ผ่านมา ๒. ทุกกลุ่มงานจัดประชุมทบทวน ระดมความ คิดเห็นถึงผลการปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรม ของสำนัก “มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใฝ่ใจสังคม รัก สิ่งแวดล้อม” และร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งมี ผลสรุปจากการประชุมของทุกกลุ่มงาน ๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนกำหนด จัดประชุมสำนัก เพื่อร่วมกันทบทวนปณิญา คุณธรรมประจำสำนักและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ”	๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบาย และแผน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบาย และแผนเข้าร่วมทบทวนปณิญา คุณธรรมประจำสำนัก และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๗๔ ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จนเป็นวิถีชีวิตประจำวัน อีกทั้ง ยังมีบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ การปฏิบัติงาน	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๗ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ได้แก่ ปณิญาคุณธรรม มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใฝ่ใจสังคม รักสิ่งแวดล้อม ใช้เทคโนโลยี อย่างมีคุณธรรม ปัญหาที่ยากแก่ Don'ts ได้แก่ ๑. ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเอง รับผิดชอบ ๒. ทุจริตและประพฤติ มิชอบต่อหน้าที่ราชการ ๓. เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ๔. ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย	๑. รายงานทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก นโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line สำนักนโยบาย และแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ ความรู้รอบคอบและรอบ ด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้น วิกฤติต่าง ๆ - วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่องสังคม และสิ่งแวดล้อม - สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อม ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ - จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของ สังคม - กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญู	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบาย และแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ๔. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อม ด้วยบุคลากรของสำนัก ร่วมกันประกาศปฏิญญา คุณธรรม และปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนัก นโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ๕. ทำการแจ้งเวียนสรุปรายงานผลการดำเนินการ ตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนัก นโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บุคลากรในสำนักนโยบายและแผน ทราบเพื่อสร้างความตระหนักและนำไปปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด โดยมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ คอยติดตาม ตรวจสอบ ดูแล และประเมินผล การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ๖. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด		๕. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๖. ปลื้มปิติยินดี หรือ ๗. ใช้เทคโนโลยีและสื่อ โซเชียลในทางที่ดี ความดีที่ อยากทำ Do's ได้แก่ ๑. อุทิศตนให้กับการทำงาน ๒. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ ๓. มีจิตอาสา ๔. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน ๕. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และพอเพียง ๖. ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ๗. ใช้เทคโนโลยีและสื่อ โซเชียลอย่างมีคุณธรรม	- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐาน ของความถูกต้องดีงาม					
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผนแบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย - สำนักมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย คุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร - แผนประกอบด้วย อย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติ ทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย - มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มีการแต่งตั้งคำสั่งผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมีคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ คณะทำงาน (ลงนาม ณ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘) ประกอบด้วย ๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล ๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบาย และแผน ๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ๔. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน ๒. มีการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘	สำนักนโยบายและแผนมีแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักนโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผน (๓๒ กิจกรรม)	๑. สำนักนโยบายและแผนมี กรอบแนวทางปฏิบัติด้าน การส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถนำไปดำเนินการตาม แผนได้อย่างครบถ้วน และ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ทั้ง ๓๒ กิจกรรม ๒. บุคลากรสำนักนโยบาย ยอมรับ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ตระหนักถึงวัตถุประสงค์ ในการการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อยกระดับ มาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๓. สามารถนำงานประจำ มาบูรณาการให้สอดคล้อง กับการจัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อขับเคลื่อนแผนส่งเสริมฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. บันทึกการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักนโยบาย และแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๔. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ได้แก่	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน เพื่อร่วมกันพิจารณาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานแต่ละภารกิจชัดเจน โดยเน้นให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมตามแผนฯ และมีการรายงานผลความคืบหน้าการจัดกิจกรรม/โครงการให้ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนทราบอย่างต่อเนื่อง ๔. มีบันทึกแจ้งเวียน แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทราบ และร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจให้เป็นไปตามที่กำหนด ๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด			<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook สำนักนโยบายและแผน - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม	ผลการดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบหมายฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อน	มีการรายงานผลการจัดกิจกรรมตามไตรมาสที่กำหนด ได้แก่ - ไตรมาสที่ ๑ - ๒	๑. มีการนำส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนด	๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผน ตามแบบ รายงาน - ไตรมาสที่ ๑ - ๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	องค์กร STRONG ของสำนักฯ รวบรวมข้อมูล องค์ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้จากการจัดกิจกรรม/ โครงการ ในไตรมาสที่ ๑ - ๒ รายงานผลตาม แบบรายงาน และส่งภายในเวลาที่กำหนด ๒. มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อให้ การปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผนเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ดังนี้ ๑) ฝ่ายออกแบบกิจกรรม ๒) ฝ่ายจัดเก็บข้อมูล ๓) ฝ่ายออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม/ โครงการ ๔) ฝ่ายตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน เห็นชอบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ๕) ฝ่ายเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และนำเข้า ข้อมูลตามช่องทางที่กำหนด	(วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘) - ไตรมาสที่ ๓ (วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) - ไตรมาสที่ ๔ (วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)	๒. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนทุกคน มีความตระหนักรู้ถึง การขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักเพื่อรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผน - ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘) - ไตรมาสที่ ๓ (วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) - ไตรมาสที่ ๔ (วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๒. ทำการรายงานผ่านช่องทาง ดังนี้ - รายงานเป็นไฟล์ WORD ใน moralhrd.2024@gmail.com - รายงานเป็นไฟล์ PDF ใน Website Moral.Senate.go.th - รายงานผ่านระบบ ISO ของ สำนักนโยบายและแผน	
๕	การคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มีคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการแต่งตั้ง คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบาย	รายชื่อข้าราชการสำนักนโยบาย และแผน ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่	๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น/ถอดบทเรียน ของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก ๒. ข้าราชการสำนักนโยบายและ แผน จำนวน ๓๘ คน คิดเป็น	๑. รายงานสรุปผลการจัด กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น/ ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ ได้รับคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และแผนเพื่อดำเนินการคัดเลือก/สรรหา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ๒. มีการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานโยบายและแผน ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานโยบาย และแผน เพื่อดำเนินการสรรหา/คัดเลือกผู้มี คุณธรรมจริยธรรมฯ ตามหลักเกณฑ์และ กระบวนการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนด ๓. ทำการประกาศรายงานผู้มีคุณสมบัติเข้ารับ การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๔. ประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการ คัดเลือกและวันลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ในวันที่ ๑๓ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๕. ทำการลงคะแนนข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ผ่านระบบ Google Forms ในวันที่ ๑๗-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	<u>ระดับเชี่ยวชาญ</u> ๑. นางขวัญญา ประสิทธิ์นาวา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานฯ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ <u>ระดับชำนาญการพิเศษ</u> ๒. นางสาวนาตยา พ่วงพูล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ <u>ระดับชำนาญการ</u> ๓. นางสาวณัฐธัญ สุทธกิตติพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล <u>ระดับปฏิบัติการ</u> ๔. นายพีรวัฒน์ คงเป็นไทย นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ <u>ข้าราชการรัฐสภาสามัญ</u> <u>ประเภททั่วไป</u> ได้แก่ <u>ระดับอาวุโส</u> ๕. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ทำการคัดเลือก สรรหาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ผ่านระบบ Google Forms ๓. ข้าราชการที่เป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก จำนวน ๖ ราย ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา และเป็นต้นแบบใน การปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ให้แก่บุคลากรของสำนัก นโยบายและแผน อีกทั้งเป็นการ ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความรัก สามัคคีภายในสำนักงานโยบาย และแผน	ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ได้แก่ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line สำนักงานโยบาย และแผน - Facebook สำนักงานโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook สำนักงานโยบาย และแผน - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๖. ประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๗. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดี ให้แก่ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ราย ในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ มุม Green ของสำนักนโยบายและแผน ๘. จัดทำบันทึก ส่งรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแนบเอกสารประเมินการสรรหา ไปยังกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๙. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	<u>ระดับชำนาญงาน</u> ๖. นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานติดตามและประเมินผล <u>ระดับปฏิบัติงาน</u> ไม่มีการส่งรายชื่อ เนื่องจากข้าราชการในระดับปฏิบัติงาน รับราชการไม่ครบ ๓ ปี ตามเกณฑ์ที่กำหนด <u>พนักงานราชการ</u> - ไม่มี - เนื่องจากไม่มีพนักงานราชการในสำนักตามโครงสร้าง <u>ลูกจ้าง</u> - ไม่มี - เนื่องจากไม่มีลูกจ้างในสำนักตามโครงสร้าง			
๖	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<u>ผลการดำเนินการ</u> ๑. มีการจัดประชุมคณะทำงาน STRONG ของสำนักนโยบายและแผน เพื่อหารือเกี่ยวกับกรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ วิธีการในการคัดเลือก รวมทั้งมอบหมายภารกิจที่เกี่ยวข้อง ในวันจันทร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา	มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก ดังนี้ ๑. มีการจัดประชุมคณะทำงาน STRONG ของสำนัก เพื่อจัดทำกรอบแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนัก	บุคลากรสำนักนโยบายและแผนคัดเลือกให้สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. รายงานสรุปขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. กำหนดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านระบบ Google Forms ได้ทุกสถานที่ ในวันพุธที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ๓. ทำการมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) ๔. มีการจัดทำรายงานสรุปขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรมฯ โดย VOTE ผ่านระบบ Google Forms ๔. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๓๘ คน คิดเป็น (ร้อยละ ๑๐๐) ทำการลงคะแนนคัดเลือกตามระยะเวลาที่กำหนด ๕. ประกาศผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายใต้กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖. จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูให้กับสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗	จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักรับนโยบายและแผนจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ร่วมกับทีมงานสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันจันทร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักรับนโยบายและแผน ๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของ สำนักรับนโยบายและแผนมีการปรับปรุงกิจกรรม/โครงการฯ ให้เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	มีการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมจำนวน ๑ ครั้ง	๑. บุคลากรสำนักรับนโยบายและแผนได้รับรู้ และเข้าใจถึงความสำคัญในการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของ สำนักรับนโยบายและแผนสามารถจัดส่งผลงานการจัดทำโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ถูกต้องและตรงตามเวลาที่กำหนด	๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line สำนักรับนโยบายและแผน - Facebook สำนักรับนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๘	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา โดยสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ณ กรมการท่องเที่ยว กรุงเทพมหานคร ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒. ณ กรมราชทัณฑ์ กรุงเทพมหานคร ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินการ ๑. ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ณ กรมการท่องเที่ยว กรุงเทพมหานคร ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ณ กรมราชทัณฑ์ กรุงเทพมหานคร ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒. มีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาปรับใช้เป็นแนวทางพัฒนาสำนักนโยบายและแผนด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างยั่งยืน ๓. มีการจัดทำรายงานสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักนโยบายและแผน ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง	สำนักนโยบายและแผนนำองค์ความรู้จากการศึกษาดูงาน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาปรับประยุกต์ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในด้านที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑. นำมาพัฒนาแนวทางการบริหารบุคลากรของสำนักงานฯ ที่มีจำนวนมาก เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ๒. ปรับใช้แนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมแนวคิด No Gift Policy และ รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามอย่างจริงจัง ๓. ยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมให้เกิดคุณค่า เป็นแบบอย่างที่ดี	๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ เล่ม ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๔. เสริมสร้างบรรยากาศองค์กรที่เอื้อต่อการทำกิจกรรมด้านคุณธรรม ที่เริ่มต้นจากผู้บริหารของสำนักงานฯ ๕. นำแนวทางกิจกรรม ๕ ส การสนับสนุนการลดขยะและรักษาสิ่งแวดล้อมในองค์กร ๖. นำแนวทางการแต่งกายที่เป็นระเบียบเรียบร้อย มาให้บุคลากรปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและจริงจัง	<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๙	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา โดยสำนักนโยบายและแผนจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ๒. วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร	<u>ผลการดำเนินงาน</u> ๑. ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ <u>ครั้งที่ ๑</u> ณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา กระจายเสียง กิจกรรมโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ <u>ครั้งที่ ๒</u> ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒. มีการนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง	สำนักนโยบายและแผนได้นำองค์ความรู้จากการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกมาปรับประยุกต์ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านป้องกันการทุจริต ได้แก่ ๑. นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาแนวทางการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อเป็นประโยชน์ในการยกระดับค่าคะแนน ITA ในการสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร	๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ เล่ม ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. มีการจัดทำรายงานสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด		ในด้านต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA โดยเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคล การใช้งบประมาณ (คำขออนุมัติงบประมาณการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ การจัดทำปฏิทินงบประมาณรายรับ-รายจ่ายประจำปี การได้รับจัดสรรงบประมาณของหน่วยงานประจำปี) การใช้ทรัพย์สินทางราชการและประเด็นต่าง ๆ ที่บุคลากรยังขาดความรู้และความเข้าใจ ๒. ปรับใช้แนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมแนวคิด No Gift Policy และรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามอย่างจริงจัง ๓. การสร้างวัฒนธรรมร่วมขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร และยกระดับนโยบายในการกระตุ้นการตระหนักรู้ของบุคลากร ในการสร้างบรรยากาศ	- Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) โดยสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ณ โรงเรียนมัชนันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร ในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักนโยบายและแผน ได้จัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยนำความรู้ด้านสุจริตไปถ่ายทอดเผยแพร่ให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนมัชนันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร ในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒. มีผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรมฯ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านสุจริต) เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้เห็นถึงความสำคัญด้านสุจริต คุณค่าทางจริยธรรมและเป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างความไว้วางใจและความสัมพันธ์ที่ดีในสังคม ๓. มีการจัดกิจกรรมเล่นเกี่ยวกับการส่งเสริม “ด้านสุจริต” และมอบของขวัญของรางวัลให้กับเด็กนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ๔. มีการจัดทำรายงานสรุปการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนมัชนันติการาม จำนวน ๑ ฉบับ ๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ เครือข่าย	ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักนโยบายและแผนได้เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง “ความสุจริต” ส่งผลให้เกิดประโยชน์ ดังนี้ ๑. กลุ่มเด็กนักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๐๐ คน ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความเข้าใจคำว่า สุจริต และ ทุจริต ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วิธีการป้องกันต่อต้านตนเองและผู้อื่น ๒. นักเรียนมีความสนุกสนาน ร่าเริง กล้าแสดงออกที่จะตอบคำถาม ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ เป็นอย่างดี และมีความสุขที่ได้รับของขวัญจากผู้ใหญ่ใจดี ๓. ทำให้มีเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น เป็นการสร้างความร่วมมือในการ	๑. รายงานสรุปการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนมัชนันติการาม จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมและ จริยธรรม ช่วยเสริมสร้างความ น่าเชื่อถือโดยเฉพาะในมุมมอง ของบุคลากรจากภายนอก องค์กร รวมทั้งมีความสัมพันธ์ที่ ดีต่อกัน ๔. บุคลากรสำนึกนโยบายและ แผน มีความตระหนักรู้ที่จะทำ สิ่งใดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวม เป็นผู้ที่มีความเอื้อเพื่อ เสียสละ เวลา แรงกาย แรงใจ แรงปัจจัยเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น หรือสังคมให้เกิดประโยชน์และ ความสุขเพิ่มมากขึ้น	- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๑๑	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผล ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่าง เป็นรูปธรรม	<u>ผลการดำเนินการ</u> ๑. สำนักนโยบายและแผน โดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร Strong ของสำนักฯ ได้ทำ การเก็บข้อมูลของบุคลากรในสำนักเกี่ยวกับการ ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผ่านแบบสำรวจออนไลน์ Google Forms ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)	๑. มีการเสริมสร้างบรรยากาศใน การส่งเสริมคุณธรรมที่ดี โดยเริ่ม จาก ผู้อำนวยการสำนักนโยบาย และแผน ที่ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมอย่าง ชัดเจน เช่น ความซื่อสัตย์ ความ รับผิดชอบ ความโปร่งใส เพื่อให้ บุคลากรเห็นเป็นตัวอย่างที่ดี เปิดโอกาสให้มีการเสนอแนวทาง ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บุคลากร	รายงานผลการประเมิน พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น ของบุคลากร สำนักนโยบายและแผน จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานผลการประเมิน พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นของบุคลากร สำนักนโยบายและแผน จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. ผลจากการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย พบว่า หัวข้อพอเพียง บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในปฏิบัติงาน นอกจากนี้มีความตระหนักรู้ถึงการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าแล้ว ยังนำความพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตอย่างมีเหตุมีผลทำให้มีรายได้เพียงพอกับรายจ่ายและมีเงินเหลือเก็บ โดยมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น ดังนี้ - ใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น - พอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น - พิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย - พยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น หัวข้อวินัย บุคลากรสำนักนโยบายและแผนเห็นประโยชน์และความสำคัญของการมีวินัยมากยิ่งขึ้น ทุกคนยึดถือและปฏิบัติ ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น ดังนี้ - มีการยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกัน กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	มีความสุขในการทำงาน ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเต็มใจ ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรผ่านแบบสำรวจออนไลน์ Google Forms ซึ่งสรุปผลได้ว่าบุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีการปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการเป็นประจำ		- กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- จะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม - สามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น หัวข้อสุจริต สำนึกนโยบายและแผนต่อยอด ความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริมการ ปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณีสร้าง ความรู้ความเข้าใจ และตระหนักรู้ถึงการทุจริต สร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการ บริหารราชการอย่างสุจริต และเที่ยงธรรม ดังนี้ - ยอมเสียผลประโยชน์ตนเองดีกว่าต้องเอาเปรียบ ผู้อื่น - ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง - มีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตแม้ต้อง เดือดร้อน หัวข้อจิตอาสา บุคลากรสำนึกนโยบายและแผน ทุกคนมีจิตสาธารณะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อ ประโยชน์สังคม เข้าร่วมกิจกรรมอาสาสมัครเป็น ตัวแทนของหน่วยงานด้วยจิตวิญญาณที่มีความรัก ความห่วงใย ความเอื้ออาทรต่อผู้อื่น ต่อสังคม ต่อประเทศชาติโดยไม่หวังผลตอบแทน ตาม พฤติกรรม ดังนี้ - เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขอ อาสาสมัครเป็น ตัวแทนของหน่วยงาน				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- คิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแล สาธารณ-สมบัติ - ให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้ - สละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวม หัวข้อกตัญญู บุคลากรสำนักรนโยบายและแผน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อตอบแทนผู้มีพระคุณ ดังนี้ - ยึดมั่นทำความดีแม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก - ดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูเรา ด้วยความรักและเอาใจใส่ - ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป - ภูมิใจในตนเองเสมอเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น - ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด				
๑๒	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักรนโยบายและแผน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักรนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดยเชิญวิทยากรจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตาม	มีการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG๓ เพื่อทบทวนกระบวนการขั้นตอนการดำเนินงาน วิเคราะห์ถึงปัญหาอุปสรรคที่พบ เพื่อให้การดำเนินงาน	รายงานสรุปการปรับปรุง/พัฒนาแผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ๒. ได้จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา เพื่อร่วมกันติดตามผลการจัดกิจกรรมฯ และทบทวนกระบวนการขั้นตอนการดำเนินงาน วิเคราะห์ถึงปัญหาอุปสรรคที่พบ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประโยชน์สูงสุด เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๓. มีการเพิ่มเติม/ปรับเปลี่ยนกิจกรรมเพื่อให้มีผลสำเร็จยิ่งขึ้น จำนวน ๗ กิจกรรม ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	เกิดประโยชน์สูงสุด เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ในวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา		ช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เฟซชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓	ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	สำนักนโยบายและแผนมีการถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ จากประสบการณ์จริงที่ได้จากการ ดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อนำไปต่อยอด พัฒนา และขยายผลในอนาคตให้มีความยั่งยืน โดยมี ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ดังนี้ ๑. การมีผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านคุณธรรมจริยธรรมตลอดมา ๒. สำนักมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม พร้อมกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลไก การติดตามที่เป็นรูปธรรม ๓. บุคลากรในสำนักมีโอกาเข้ามามีส่วนร่วม ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติ ไปจนถึงการ ประเมินผลที่ใช้เครื่องมือทั้งเชิงปริมาณและ คุณภาพ เช่น การประชุมฯ การตอบแบบสำรวจ ความพึงพอใจ การจัดเวทีให้ความรู้สะท้อน ความคิดเห็น การสัมภาษณ์ เป็นต้น ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ผ่านช่องทางสื่อ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ การรับรู้ ความเข้าใจ และกระตุ้นจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	องค์ความรู้การถอดบทเรียน ความสำเร็จในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักนโยบายและแผน จำนวน ๑ เรื่อง	๑. นำส่งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๒. สำนักนโยบายและแผน มีบรรยากาศแห่งคุณธรรม บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี เกิด ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และความร่วมมือที่เข้มแข็ง ๓. มีการพัฒนานวัตกรรมด้าน การใช้สื่อดิจิทัลต่าง ๆ เพื่อ ทำการประชาสัมพันธ์ สื่อสาร ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกิจ/กิจกรรมที่ ดำเนินการให้เข้าถึงได้ง่าย และมีประสิทธิภาพมากที่สุด	๑. องค์ความรู้การถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักนโยบายและแผน ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมอบหมาย คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของ สำนักฯ ดำเนินการจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อสะท้อนผลการดำเนินงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นระบบ ๒. สำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการตาม ตัวชี้วัดทั้ง ๙ ตัวชี้วัด และตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมในระดับที่ ๓	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๑ ฉบับ	๑. นำส่งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๒. ส่งผลให้สำนักสามารถ ประเมินตนเองได้อย่างเป็น ระบบ สร้างแนวทางในการ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และใช้ เป็นเครื่องมือสื่อสารเพื่อแสดง ความมุ่งมั่นในการยึดมั่นหลัก คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสอย่างยั่งยืน	แบบฟอร์มรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมฯ ไตรมาสที่ ๓ ผ่าน ๑. ไฟล์ WORD ใน moralhrd.2024@gmail.com ๒. จัดส่งเป็นไฟล์ PDF ใน Website Moral.Senate.go.th	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

การดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงในนามของสำนัก จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ ๑) กิจกรรม “การทำที่วางของอเนกประสงค์ DIY จากเสื้อผ้าเหลือใช้” ในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักนโยบายและแผน ๒) กิจกรรม พับถุงจากห่อกระดาษ A4 เพื่อนำไปบรรจุสิ่งของสำหรับใส่บาตร เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดขึ้น และมอบให้ศูนย์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สาขารัฐสภา จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	มีการดำเนินการกิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวิถีพอเพียงของสำนัก จำนวน ๓ กิจกรรม	๑. รายงานสรุปการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพถ่าย ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิต โดยการจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน แสดงถึงความรักสามัคคีต่อกัน และนำมาใช้ในสถานที่ทำงาน ช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดต้นทุน และนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว ดังนี้ <u>วิถีพอเพียงในการใช้ชีวิตประจำวัน</u> - รู้จักวางแผนการเงินใช้จ่ายอย่างมีสติ ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้งบ	๑. รายงานสรุปการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>ครั้งที่ ๒</u> วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒) <u>ครั้งที่ ๓</u> วันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ <u>ครั้งที่ ๔</u> วันพฤหัสบดีที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ “กิจกรรมปลูกใส่ยาจากห่อกระดาษ A4 ปีที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๘” ส่งมอบถุงยาให้กับศูนย์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สาขา รัฐสภา จำนวน ๘๐ ใบ ๓) กิจกรรม การนำขยะ Recycle ของสำนักงานโยบายและแผน จำหน่ายให้กับบริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) หรือ SCGC ในโครงการ “Wake Up Waste” ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ <u>ครั้งที่ ๑</u> วันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ <u>ครั้งที่ ๒</u> วันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด		อย่างเหมาะสม มีการติดตามและประเมินผลอย่างรอบคอบ - มีการบริโภคอย่างพอเพียง - เลือกซื้อของที่จำเป็นและเหมาะสม - ดูแลสุขภาพตนเอง - กินอาหารมีประโยชน์ - ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ - ลดพฤติกรรมเสี่ยง <u>วิถีพอเพียงในสถานที่ทำงาน</u> - ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า - ใช้ไฟฟ้า น้ำ กระดาษ และอุปกรณ์สำนักงานอย่างคุ้มค่า - ส่งเสริมแนวคิด 3Rs: - Reduce (ลดใช้) - Reuse (ใช้ซ้ำ) - Recycle (รีไซเคิล) - ทำงานอย่างมีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ ไม่ทุจริต - ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ทำงานร่วมกันด้วยความสามัคคี แบ่งปันความรู้และช่วยเหลือกัน <u>วิถีพอเพียงในการตัดสินใจ</u>	- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - ข้าราชการ สว. - <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- พิจารณาอย่างรอบคอบ ไม่รีบเร่งดำเนินการใด ๆ โดยไม่ประเมินความเสี่ยง - ใช้ข้อมูลและความรู้ในการวิเคราะห์ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เหมาะสมและยั่งยืน		
๑๖	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยเชิญเจ้าหน้าที่จากกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง บรรยายให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย ในวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) โดยให้ความรู้ในหัวข้อ เรื่อง (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม (๒) การลงโทษสำหรับความผิดฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ครั้ง	๑. รายงานสรุปการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพถ่าย ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ๒) การลงโทษสำหรับความผิดฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศมากยิ่งขึ้น ๓. ส่งผลให้ไม่มีผู้ใดกระทำความผิดต้องรับโทษทางวินัยตามที่กฎหมายกำหนด	๑. รายงานสรุปการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๑๗	การส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้าน การทุจริต	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการ ทุจริต ในวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) โดยมี นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็นวิทยากร บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ เรื่อง การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณลักษณะด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส และการปฏิบัติหน้าที่ ตามวัฒนธรรมสุจริตและการมีส่วนร่วมต่อต้าน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หัวข้อ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และ กระบวนการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ๒. มีการจัดทำแบบสำรวจความรู้และเข้าใจ ในการต่อต้านการทุจริตจากการจัดกิจกรรมผ่าน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในสำนักมีความรับรู้และ เข้าใจถึงการปฏิบัติหน้าที่ตาม วัฒนธรรมสุจริตและการมี ส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ในระดับสูงมาก มีส่วนร่วมใน การต่อต้านการทุจริต สะท้อน ให้เห็นว่าบุคลากรของสำนัก นโยบายและแผนสามารถปฏิบัติ หน้าที่ราชการและดำรงชีวิต ประจำวันด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและให้ความสำคัญ กับการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริตอย่างยั่งยืน	๑. แบบรายงานสรุปส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ระบบ Google Forms ซึ่งเป็นเครื่องมือซึ่งมีความสะดวก รวดเร็ว และสามารถรวบรวมข้อมูลได้ อย่างเป็นระบบ โดยมีผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด			- กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เฟซชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๑๘	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความ ดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินการ จัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม (จิตอาสา) ของสำนัก จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ ๑) กิจกรรมร่วมบริจาค “เครื่องสำอางไม่ใช่ แล้ว” เพื่อนำไปใช้แต่งหน้าศพไร้ญาติ ในโครงการ พาคณกรักกลับบ้าน สำหรับใช้ในการแต่งหน้าให้กับ ผู้วายชนม์ จำนวน ๒ ครั้ง ๒) กิจกรรมร่วมบริจาคหนังสือให้หอสมุด รัฐสภา อาทิ หนังสือศาสตร์พระราชา หนังสือ ธรรมะ หนังสือการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม หนังสือ รักสุขภาพ เป็นต้น สำหรับให้บุคคลในวงงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนัก นโยบายและแผนมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะ รู้เห็นถึง ความสำคัญของการมีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการกระทำความดีที่เป็น ประโยชน์ เพิ่มพูนความดี กำจัด ความเห็นแก่ตัวเสริมสร้างความ สามัคคีและความรับผิดชอบต่อ สังคม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วม กิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อ ส่วนร่วม ปลุกจิตสำนึกในการ ดำเนินงานด้านจิตอาสา และ สังคมให้เกิดประโยชน์และ ความสุขเพิ่มมากขึ้น	๑. แบบรายงานสรุปการส่งเสริม ให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		รัฐสภาศึกษาหาความรู้ และอีกส่วนหนึ่งนำไป บริจาคให้กับน้อง ๆ เด็กนักเรียน ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา ๓) กิจกรรมมะเขေးสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓๙ เพื่อหารายได้บำรุงการศึกษาโรงเรียนสอนศาสนา ในวันเสาร์ที่ ๓ และวันอาทิตย์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐-๑๗.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียน มะเขေးฮะตุตดิน ภาคฟิรดูอิน แขวงราชภัฏพัฒนา ๑๐ เขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร ๒. ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วม กิจกรรมการทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๖ ครั้ง ได้แก่ ๑) กิจกรรมส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม (ครั้งที่ ๑) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณกุศล และ กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ และวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ และ กิจกรรมจิตอาสาล้างทำความสะอาดพื้นที่ถนน ภายในบริเวณวัดจันทรมุขมอสร์ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ อาคารรัฐสภา และวัดจันทรมุขมอสร์ ถนน สามเสน เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร			- Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเรียนรู้ทฤษฎีและการฝึกปฏิบัติปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการจัดการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ (รุ่นที่ ๑) รวมถึงวัฒนธรรมและภูมิปัญญา วิถีชาวไทย สามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และพึ่งพาตนเองได้ในสถานการณ์วิกฤติ โดยเน้นการลงมือปฏิบัติ เมื่อวันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร ๓) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเรียนรู้ทฤษฎีและการฝึกปฏิบัติปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการจัดการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ (รุ่นที่ ๒) รวมถึงวัฒนธรรมและภูมิปัญญา วิถีชาวไทย สามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และพึ่งพาตนเองได้ในสถานการณ์วิกฤติ โดยเน้นการลงมือปฏิบัติ เมื่อวันพุธที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร ๔) กิจกรรมส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ ๔) กิจกรรมรวมพลังรักดี ทำความดีเพื่อพ่อหลวง บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สาธารณกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐- ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ อาคารรัฐสภา (สว.) และวัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๕) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (รุ่นที่ ๓) กิจกรรมรวมพลังภักดี ทำความดีเพื่อพ่อหลวง บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล ในวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร ๖) กิจกรรมส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม กิจกรรมร่วมบริจาคโลหิต ครั้งที่ ๒ ในวันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด				
๑๙	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	ผลการดำเนินการ สำนักงานนโยบายและแผน ได้จัดกิจกรรมการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	๑. รายงานสรุปการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู จำนวน ๓ กิจกรรมหลัก ได้แก่ ๑. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู (ต่อวัฒนธรรมไทย และศาสนา) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญา ทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทยและน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ในวันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การสงฆ์พระพุทธรูปเพื่อ เสริมสิริมงคลในวันสงกรานต์ ๒๕๖๘ ณ มุม สีเขียว สำนักงานนโยบายและแผน ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภา (สว.) ในวันพุธที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ <u>กิจกรรมที่ ๓</u> การกราบไหว้สิ่งศักดิ์สิทธิ์ ประจำรัฐสภา เพื่อความเป็นสิริมงคลสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน <u>กิจกรรมที่ ๔</u> ร่วมสวดมนต์ นั่งสมาธิแผ่เมตตา สวดมนต์บทสวด “โพชฌังคปริตร” คาถาพุทธ มนต์เสริมสิริมงคล เสริมสร้างกำลังใจอำนวย อายุพรให้ผู้ฟังมีความสุขสวัสดิ์ และปราศจาก โรคภัยไข้เจ็บ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๑๐ นาฬิกา ณ ห้องพระพุท มงคลนิมิตสถิต ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู	มีความรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกใน คุณธรรมความกตัญญู ส่งผลให้ เกิดบรรยากาศแห่งความเคารพ และเห็นคุณค่าของกันและกัน องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี อีกทั้ง เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ ยั่งยืนตลอดไป	๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน - Facebook สำนักงานนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>กิจกรรมที่ ๕</u> บุคลากรสำนักนโยบายและแผน “ร่วมสวดมนต์สร้างบุญ สะสมทุนแห่งความสุข” ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๑๕ นาฬิกา ณ ห้องพระพุทธรูปมงคลนิมิตสถิต ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) ๒. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (ต่อสถาบัน) จำนวน ๔ กิจกรรม ได้แก่ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การเข้าร่วมพิธีเปิดนิทรรศการ เทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรมราชินี ในวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ บริเวณห้องโถง หน้าห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภา (สว.) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การเข้าร่วมพิธีอธิษฐานจิต สวดมนต์ถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ทรงหาย จากพระอาการประชวรโดยเร็ว โดยจัดกิจกรรมฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องพระ พุทธรูปมงคลนิมิตสถิต ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) <u>กิจกรรมที่ ๓</u> การเข้าร่วมพิธีวางพานพุ่ม พิธีวางพวงมาลา การลงนามถวายพระพร				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เนื่องในโอกาสต่าง ๆ ตามหมายกำหนดการ (จำนวน ๑๖ ครั้ง) <u>กิจกรรมที่ ๔</u> การเข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล และลงนามถวายพระพรเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ๓. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู (ต่อผู้มีพระคุณ) จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การเข้าร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาส นางปณิดา สหพันธ์ไตรภพ ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการวุฒิสภา ในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การเข้าขอรับพรจาก นางปณิดา สหพันธ์ไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา เนื่องในโอกาสต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องทำงานเลขาธิการวุฒิสภา				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>กิจกรรมที่ ๓</u> การเข้าขอรับพรจาก นางสาว นิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ เนื่องในโอกาสต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ มุมกรีนสำนักงานนโยบายและแผน ๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด				
๒๐	การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักนโยบายและแผน ได้จัดกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต โดยมีนางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน ได้ให้ความสำคัญกับทุกศาสนาอย่างเท่าเทียม เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร โดยจัดกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ จำนวน ๑๓ กิจกรรม ดังนี้ รูปแบบที่ ๑ กิจกรรมตักบาตร ปลอ่ยปลาหน้าเขียงเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา หรือโอกาสพิเศษที่ต้องการทำบุญ รูปแบบที่ ๒ กิจกรรมสวดมนต์และแผ่เมตตา รูปแบบที่ ๓ การประกอบกิจทางศาสนาอื่น ๆ หมายถึง การเข้าร่วมพิธีกรรม กิจกรรม หรือ	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมทั้งบุคลากรในสำนัก เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๓๗	มีการนำความรู้จากการจัดกิจกรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ก่อให้เกิดประโยชน์ ดังนี้ ๑. แม้ว่าบุคลากรสำนักนโยบายและแผนจะนับถือต่างศาสนาแต่ทุกคนให้เกียรติซึ่งกันและกัน สามารถปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ๒. การเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนาไม่เพียงแต่มีประโยชน์ต่อบุคคล แต่ยังส่งผลดีต่อสังคมและสำนัก ทำให้เกิดการพัฒนาในหลาย	๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ปฏิบัติทางศาสนาที่แตกต่างจากศาสนาของตนเอง ซึ่งอาจเกิดขึ้นด้วยหลายสาเหตุ เช่น การแสดงความเคารพ การเรียนรู้ทางวัฒนธรรม หรือความสัมพันธ์ทางสังคม ๒. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด		ด้านทั้งด้านจิตใจและด้านสังคมโดยรวม ๓. บุคลากรสำนึกนโยบายและแผนมีความเพียร อดทน ขยันขันแข็ง และมีความอุตสาหะ มีความพยายาม อันจะช่วยให้บุคคลประสบความสำเร็จและรู้จักพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ๔. บรรยายภาคและสภาพแวดล้อมของสำนักนโยบายและแผนเพื่อการ	<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๒๑	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักนโยบายและแผนกำหนดจัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ มุม Green สำนักนโยบายและแผน ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๒. บุคลากรสำนึกนโยบายและแผน จำนวน ๓๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๑๑ เข้าร่วมกิจกรรม “ที่ว่างของอเนกประสงค์ DIY จากเสื้อผ้าเหลือใช้” ๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรในสำนัก ร่วมกันประดิษฐ์ “ที่ว่างของอเนกประสงค์ DIY จากเสื้อผ้าเหลือใช้” โดย	ร้อยละ ๙๒.๑๑ ของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้จากการจัดกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ในสำนักก่อให้เกิดประโยชน์ ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนเป็นแบบอย่าง อีกทั้งเป็นแรงบันดาลใจที่ดีให้กับบุคลากรในสำนัก รู้ถึงคุณค่าจากเสื้อผ้าเหลือใช้ ฝึกความประหยัด การลดขยะ การทำงานแบบมีส่วนร่วม และการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การนำเสื้อผ้าที่ไม่ใช้แล้วหรือเศษผ้ามาประดิษฐ์เป็นผลิตภัณฑ์ที่รองอเนกประสงค์สำหรับใช้ในครัวเรือนและชีวิตประจำวัน (ที่วางของอเนกประสงค์จัดระเบียบง่าย ใช้งานได้ทุกที่) ๔. ได้ผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเสื้อผ้าเหลือใช้เป็นที่วางของอเนกประสงค์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่มีความสวยงาม หลากสีสันทน สามารถนำมาใช้ในครัวเรือนและใช้ในชีวิตประจำวันได้จริง ๕. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ๖. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด		เน้นการปฏิบัติจริง สร้างความตระหนักในการดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข ๒. สำนักนโยบายและแผนมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน บุคลากรสำนักนโยบายทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมฯ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน แสดงถึงความรักสามัคคีที่มีต่อกัน	- Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย โดยสำนักนโยบายและแผนกำหนดจัดงาน “วันลอยกระทง” ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทยในงาน “วันลอยกระทง” ภายใต้ชื่อ สัปดาห์สะพานจินตนา คืบพัน ครั้งที่ ๔ (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒) ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา สัปดาห์สะพานสถาน ผังวุฒิสภา ๒. มีการจัดกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ในงาน “วันลอยกระทง” ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ครั้ง	มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม ดังนี้ ๑. ร่วมจัดทำกระทงคุณธรรมส่งเข้าประกวด ในนาม “กระทงวุฒิสภา นำไปสู่ความสุจริต” เป็นกระทงที่ก่อให้เกิดความเจริญงอกงาม กระทงชื่อสัตย์สืงาวและเหลือสือถึงความบริสุทธิ์และความจริงใจที่ชัดเจน	๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทยในงาน “วันลอยกระทง” จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ณ ริมน้ำเจ้าพระยา โดยใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป และร่วมปล่อยปลามีสุข ๒) กิจกรรม จำหน่ายสินค้าและขนม ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา โดยนำเงินรายได้ไปเป็นค่าใช้จ่ายต่อยอดในการจัดกิจกรรม สาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ๓) กิจกรรมทำกระทง “วุฒิธรรม นำไปสู่ความ สัจจริต” โดยวัสดุที่ใช้ในการทำกระทงทั้งหมดเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๔) กิจกรรม ขบวนคุณธรรม “เสนอหัวใจคุณธรรม ไทย งดงามตามวิถีคุณธรรม” ณ หน้าอาคาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และบริเวณวงเวียน รมน้ำเจ้าพระยา โดยมีบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมขบวนคุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๒ โดยผู้เข้าร่วมในริ้วขบวนแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย และชุดท้องถิ่น มีทูตแห่งความดีของสำนักนำพา บุคลากรสร้างความดี ความสามัคคี ความสุจริต อย่างต่อเนื่อง ๕) การแสดงชุดพิเศษ “สุขสันต์ คีนจันทรา วุฒิสภาสามัคคี” โดยมีบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมแสดงชุดพิเศษในครั้งนี้ด้วย		และสื่อถึงคุณธรรมเป้าหมาย ที่ทุกคนต้องตระหนักรู้และให้ความสำคัญ ๒. วัสดุที่ใช้ในการทำกระทง ทั้งหมดเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หรือการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม/ การขับเคลื่อน Green Office ตามที่ได้รับมอบหมายเป็น คุณธรรมที่มีลักษณะเฉพาะของ คนไทยโดยแท้ เป็นสิ่งที่มีคุณค่า ต่อสังคม ๓. บุคลากรในสำนักเกิดความ รัก ความสามัคคี และมีความ เอื้ออาทรต่อกัน ช่วยกัน เสริมสร้างความรักสามัคคีผ่าน การพบปะ พูดคุย แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น มีความเอื้ออาทร ต่อกัน ร่วมกิจกรรมอย่าง สนุกสนาน ส่งผลให้สำนัก นโยบายและแผนมีบรรยากาศ ที่ดี ทุกคนมีความสุขในการทำกิจกรรมฯ ร่วมกัน ๔. แสดงถึงความคิดสร้างสรรค์ ในการประดิษฐ์กระทง มีการใช้	<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line สำนักนโยบาย และแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทยในงาน “วันลอยกระทง” ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด		วัสดุ/อุปกรณ์ ธรรมชาติที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ทำให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดี ๕. การรณรงค์คุณธรรมความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตผ่านบทความจากผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานภายในสำนัก ส่งต่อไปยังน้อง ๆ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ความซื่อสัตย์ตั้งกระทงให้เปรียบเสมือนสีเหลืองของดอกเบญจมาศอันอ่อนโยนเปรียบเสมือนแสงสว่างแห่งความซื่อตรงที่ไม่เปลี่ยนแปลงด้านบณิสโนคล้ายเกล็ดหิมะขาวบริสุทธิ์ สะท้อนถึงความโปร่งใส กระต่ายใต้แสงจันทร์สื่อถึงความอ่อนโยนและความตั้งใจ อันบริสุทธิ์ ในขณะที่แพะเป็นสัญลักษณ์ของผู้นำที่มั่นคงและยึดมั่นในคุณธรรม กระทงนี้จึงเป็นดังคำมั่นในการก้าวสู่ความซื่อสัตย์และความ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				รับผิดชอบอย่างแท้จริงในทุก การกระทำ		

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

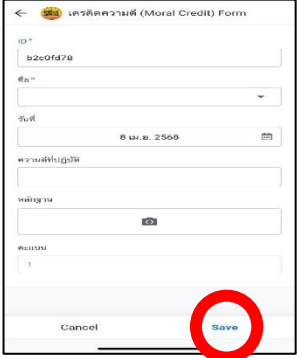
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๓	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice	ผลการดำเนินการ การสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ๑. สำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เพื่อสร้างจิตสำนึกปลูกฝังวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในสำนัก ดังนี้ ๑) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยนางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน บรรยายให้ความรู้ถึงแนวทางการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต (Watch & Voice) การปลูกจิตสำนึก การตรวจสอบติดตาม ส่งเสริมการเฝ้าระวังการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม ๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ Info มุ่งเน้นให้ข้าราชการมีบทบาทเชิงรุกทั้งในการเฝ้าระวัง (Watch) และการกล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์	- มีกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตของสำนักฯ	บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ร่วมสร้างองค์กรโปร่งใส ปราศจากการทุจริตอย่างยั่งยืน	๑. รายงานสรุปการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ ๒. สตีกเกอร์ Line การรณรงค์ต่อต้านทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ๓. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(Voice) เพื่อร่วมกันขจัดปัญหาการทุจริตในองค์กร โดยยึดหลัก “รู้ทัน ไม่ทน ไม่เจียบ” ๓) จัดทำคลิปวิดีโอ “ไม่ทอดทิ้ง ไม่ละทิ้งหน้าที่ราชการ” เผยแพร่ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการคิดเนื้อหา เข้าร่วมแสดง หรือแบ่งปันประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งในการสร้างจิตสำนึก ความเข้าใจ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๔) จัดทำคลิปวิดีโอ “คุณธรรมดิจิทัล” เพื่อให้ผู้ใช้ตรวจสอบข้อมูลก่อนแชร์ ส่งเสริมการคิดก่อนโพสต์และตระหนักถึงผลกระทบของคอมเมนต์หรือโพสต์ที่ไม่เหมาะสม และยังเป็นอีกหนึ่งใน “ปณิญาคุณธรรม” ที่บุคลากรสำนักนโยบายและแผนพึงปฏิบัติใช้เทคโนโลยีอย่างมีคุณภาพ ๕) จัดทำคลิปวิดีโอ “พอเพียง โปร่งใส ใส่ใจทรัพยากร” ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร ตลอดจนการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ข้าราชการไม่ใช่เพียง “ผู้ปฏิบัติงาน” แต่ต้องเป็น “แบบอย่าง” ของความซื่อสัตย์ มีจิตสำนึกที่ดี และทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีการป้องกันการทุจริต โดยเริ่มจากระบบภายใน กระบวนการตรวจสอบองค์กร ไปจนถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส			<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นในหน่วยงานของรัฐ <u>การจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตฯ ของสำนักนโยบายและแผน</u> ๑. ทำการประชาสัมพันธ์เชิญชวนประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตในนามของสำนักนโยบายและแผน โดยส่งผลงานผ่าน Google Forms ตามเงื่อนไขในการส่งผลงาน ได้แก่ - บุคลากร ๑ คน เลือกได้ ๑ คะแนน - ผลงานใดได้คะแนนเลือกเท่ากันให้ทำการลงคะแนนใหม่จนกว่าจะได้คะแนนสูงสุด - ผลงานที่ได้รับคะแนนเลือกสูงสุดจะเป็นผลงานที่ส่งไปประกวดระดับสำนักต่อไป - ผลงานที่ได้คะแนนสูงสุดจะได้รับเงินรางวัลจำนวน ๑,๐๐๐ บาท จากผู้อำนวยการสำนักฯ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ๒. บุคลากรในสำนักทำการลงคะแนนเลือกสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตผ่าน Google Forms ในวันศุกร์ที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๓. ผลงานการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line ที่ได้รับเลือกคะแนนสูงสุด ได้แก่ ผลงานของ นายภัทรภัทร์ ดิษฐาภรณ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ๔. จัดทำบันทึกส่งผลงานการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line ที่ได้รับเลือกคะแนนสูงสุด ไปยัง	- มีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ในนามของสำนักนโยบายและแผน ชื่อและสัญลักษณ์ที่ใช้ ได้แก่ นื่อง “Clear-Ro” หรือ “เคลียร์-โระ” ซึ่ง Clear แปลว่า ใส ดังนั้น ชื่อนี้จึงสื่อถึงความโปร่งใส “ทั้งตัว...และหัวใจ” คาแรคเตอร์ ใช้ตัวการ์ตูนที่ถอดแบบมาจาก “แมงกะพรุน” ซึ่งมีลักษณะทางกายภาพที่มีความโปร่งแสง โปร่งใส รวมถึง มีความหยิ่งหยุน เปรียบเสมือนกับการสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในตัวตน ของทุกคน ที่มองมาจากภายนอกก็จะเห็นความดี ความถูกต้อง และความสุจริตที่อยู่ภายใน ส่งผลต่อการยึดมั่นในความดี แต่ก็ยังแฝงด้วยความหยิ่งหยุนไม่ก้าวร้าว มีความน่ารักในการปฏิบัติตน	๑. มีสติ๊กเกอร์ Line ส่งเข้าประกวดในนามสำนักนโยบายและแผน ๒. สติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตในนามของสำนักนโยบายและแผน ได้รับรางวัลชนะเลิศ อันดับที่ ๓		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักงานฯ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด				
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก นโยบายและแผน	ผลการดำเนินการ ๑. ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วม ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) และกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (WorkShop) ถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ ความรู้องค์คุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ การสร้าง ระบบเครดิตความดี (Mora Credit) ในวันพุธ ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคาร รัฐสภา (สว.) ๒. จัดประชุมบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เพื่อถ่ายทอดความรู้ และร่วมกันกำหนดระบบ เครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักฯ ในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา	สำนักนโยบายและแผน มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) จำนวน ๑ ระบบ จัดทำขึ้นด้วย AppSheet ที่เชื่อมต่อข้อมูล Google Sheets หรือ Excel Online ดาวน์โหลดและใช้งาน AppSheet บนมือถือและใช้งาน บนคอมพิวเตอร์ (ผ่านเว็บ เบราว์เซอร์) ผ่านกิจกรรม “ทำดี...มีแต้ม” ใช้บันทึกและ รายงานผลการสะสมเครดิตความ ดีของบุคลากรในสำนัก โดยผู้ได้ คะแนนสูงสุดจะได้รับ สิ่งตอบแทน เป็นสิ่งของ/รางวัล ได้แก่ กล้อง จุ่มความดี จากผู้อำนวยการสำนัก นโยบายและแผน 	<u>ขั้นตอนการจัดทำระบบเครดิต ความดี (Moral Credit) มีดังนี้</u> ๑. ดาวน์โหลดและใช้งาน AppSheet บนมือถือสำหรับ ระบบ Android (ผ่าน Google Play Store) - เปิดแอป Play Store ค้นหา คำว่า "AppSheet กด ติดตั้ง (Install) - เมื่อติดตั้งเสร็จเปิดแอป และเข้าสู่ระบบด้วยบัญชี Google (บัญชีที่ใช้สร้างหรือ ได้รับสิทธิ์เข้าถึงแอป) สำหรับ ระบบ iOS (ผ่าน App Store) - เปิดแอป App Store ค้นหาคำว่า "AppSheet" กด ติดตั้ง (Get) - เปิดแอปและเข้าสู่ระบบ ด้วยบัญชี Google	๑. องค์ความรู้ เรื่องการสร้าง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักนโยบาย และแผน ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - กระบวนการสร้างเครดิตความ ดี (Moral Credit) ภายในสำนัก - แสดงผลลัพธ์ที่ได้ - ประโยชน์ที่ได้รับจากการ ที่สำนักดำเนินการสร้างระบบ เครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี - สรุป ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ได้แก่ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u> <u>ของสำนักนโยบายและแผน</u> - กลุ่ม Line สำนักนโยบาย และแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. สำนักนโยบายและแผนสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ด้วย AppSheet ผ่านกิจกรรม “ทำดี...มีแต้ม” ใช้บันทึกและรายงานผลการสะสมเครดิตความดีของบุคลากรในสำนัก ซึ่งเป็นแนวทางที่ทันสมัยและเหมาะกับการทำงานในยุคดิจิทัล มีความสะดวกในการใช้งาน รวดเร็ว และโปร่งใส ๔. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรม “ทำดี...มีแต้ม” ให้บุคลากรสะสมความดีต่อเนื่อง จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ประกาศผลรางวัล วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ประกาศผลวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รอบที่ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ ประกาศผลวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		๒. การใช้งานบนคอมพิวเตอร์ (ผ่านเว็บเบราว์เซอร์) - เปิดเบราว์เซอร์ เช่น Chrome เข้าเว็บไซต์ https://www.appsheet.com - คลิก “Start For Free” หรือ “Sign In” เข้าสู่ระบบด้วยบัญชี Google หรือ Microsoft - สามารถเริ่มสร้างแอป หรือเปิดแอปที่ผู้อื่นแชร์ให้ ๓. เลือกหัวข้อ “เครดิตความดี” กดที่ปุ่ม “+” เพื่อกรอกความดีที่ได้ปฏิบัติ 	- Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เฟซชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๔. กรอกความดีที่ได้ปฏิบัติ พร้อมแนบรูปภาพ เมื่อกรอกข้อความครบแล้วให้กด “Save”  ๕. คลิกเลือก “อันดับ” เพื่อดูข้อมูลเครดิตความดีเรียงตามผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาน้อยสุด 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>ผลสำเร็จที่ได้รับจากการ จัดกิจกรรม “ทำดี...มีแต้ม” ครั้งที่ ๑</u> - บุคลากรทุกคนให้ความ ร่วมมือในการใช้งานระบบสะสม เครดิตความดี (Moral Credit) ผ่านแอปพลิเคชัน AppSheet อย่างถูกต้อง ครบถ้วน - มีการบันทึกข้อมูลกิจกรรม ความดีอย่างเป็นระบบและ ต่อเนื่อง - มีการประกาศรายชื่อผู้มี คะแนนสะสมสูงสุด เป็นการ สร้างแรงจูงใจและยกย่องเชิดชู เกียรติ - ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ที่มุ่งเน้นคุณธรรม ความโปร่งใส และความร่วมมือร่วมใจของ บุคลากร - เป็นการประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลในการส่งเสริม พฤติกรรมที่พึงประสงค์ภายใน หน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม คุณธรรมและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น	ผลการดำเนินการ สำนักนโยบายและแผนจัดทำคลิปวิดีโอใน รูปแบบที่ “สนุกสนาน น่าสนใจ เข้าใจง่าย” โดยมุ่งเน้นการนำเสนอที่กระชับ เหมาะกับผู้ชม ทุกกลุ่มช่วงวัย และสามารถสื่อสารเนื้อหาได้ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกระบวนการ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการวางแผน และกำหนดเนื้อหาคลิปวิดีโอ ๒. ดำเนินการถ่ายทำและตัดต่อวิดีโอ ๓. ตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาและ คุณภาพของวิดีโอ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยผู้อำนวยการสำนักฯ	มีคลิปเสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ของสำนัก จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ จำนวน ๘ ช่องทาง ได้แก่ ๑. youtube Link : https://youtu.be/APvqRFV7ZTo ๒. ระบบ Intranet ของสำนัก นโยบายและแผน ๓. กลุ่ม Line ของสำนัก นโยบายและแผน ๔. กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. ๕. Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ๖. Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๗. เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๘. Website ศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการเสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ที่ดีขึ้น (ไม่เกิน ๓ นาที)  QR Code คลิปวิดีโอ	
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.)/ ขยายจำนวนสมาชิก	ผลการดำเนินการ ๑. มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนัก นโยบายและแผน และบุคลากรภายนอกร่วม	มีบุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงฯ เพิ่มขึ้น จำนวน ๕ คน ได้แก่	- สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน และ	๑. เอกสารการสมัครสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียงฯ จำนวน ๕ ฉบับ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG (สว.) จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. มีบุคลากรสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๓ คน และนักศึกษาฝึกงาน จำนวน ๒ คน สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงฯ ๓. มีการจัดทำเอกสารใบสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จำนวน ๕ ฉบับ ส่งไปยังส่วนที่เกี่ยวข้อง ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	<u>บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๓ คน คือ</u> ๑) นายธัชชัย แก้ววารี ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล ๒) นางสาวชนากานต์ อิ่มสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓) นางสาวสิริพร ก้อนอ่อน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ <u>นักศึกษาฝึกงานจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน ๒ คน คือ</u> ๑) นายวรายุส ศรีมูลเขียว ๒) นางสาวอุษามณี ชันธแก้ว	ร่วมกันต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง และเป็นเครือข่ายภาคประชาชน ขยายผลองค์กรแห่งความดีต่อไป	๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๗	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานนโยบายและ แผน โดยมีองค์ประกอบตาม บริบทของแต่ละสำนัก อาทิ - มิติการบริหารบุคคล - มิติการบริหารทรัพยากร - มิติการบริหารจัดการโครงการ - มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม - มิติการจัดซื้อจัดจ้าง - มิติการรักษาความลับทาง ราชการ	ผลการดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน พร้อมทั้ง บุคลากรในสำนัก เข้าร่วมกิจกรรม “การทบทวน และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบาย และแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ๒. สำนักงานนโยบายและแผน มีการวิเคราะห์ความ เสี่ยงและแนวทางในการป้องกัน รวมทั้งสิ้น ๖ มิติ ประกอบด้วย ๑) มิติการบริหารบุคคล ได้แก่ ความเสี่ยงด้าน การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เช่น การขาด ลา มาสาย การสแกนลายนิ้วมือ ๒) มิติการบริหารทรัพยากรสำนักงาน ได้แก่ การเบียดบังเวลา/ทรัพยากรของทางราชการไปใช้ ในเรื่องส่วนตัว ๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ ได้แก่ ความ เสี่ยงการดำเนินโครงการฝึกอบรมและสัมมนา ภายในสำนักงานฯ ๔) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ได้แก่ ความ เสี่ยงที่จะเกิดความผิดพลาด การอำพราง หรือ ปกปิดข้อมูลของผู้เบิกจ่าย/ผู้นำจ่าย ๕) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ ความเสี่ยงด้าน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความ เสี่ยงของสำนักงานนโยบายและแผน ดังนี้ ๑. สำนักงานนโยบายและแผน ได้นำ แนวคิดกระบวนการบริหารความ เสี่ยงตามมาตรฐาน COSO 2013 (Committee of Sponsoring Organizations 2013) มาเป็น กรอบแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึง ความสำคัญในการป้องกัน ควบคุม และบรรเทาความผิดพลาดหรือลด ความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่ อาจส่งผลกระทบต่อหน่วยงานใน อนาคต โดยก่อนทำการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตได้ทำการ คัดเลือกงานหรือกระบวนการงานจาก ภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำ การประเมิน ๒. กรอบหรือภาระงานในการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๔ กระบวนการ ดังนี้	สำนักงานนโยบายและแผนมีแผน บริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปี สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ที่ครอบคลุมทุกมิติ เพื่อนำไปใช้ เป็นแนวทางการพัฒนาปรับปรุง และยกระดับมาตรฐานการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสให้บรรลุเป้าหมาย ดังนี้ ๑. บุคลากรสำนักงานนโยบายและ แผนสามารถดำเนินการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง มีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดย นำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตมาใช้ในสำนัก เพื่อลด โอกาสที่จะประสบปัญหาและ ความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการ ทุจริต เพราะได้มีการเตรียมการ ป้องกันล่วงหน้าไว้ โดยจะต้อง มีการวิเคราะห์ถึงสาเหตุการ แก้ไขปัญหา และการป้องกัน เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ล่วงหน้าเสมอ โดยเฉพาะในเรื่อง ๒. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากร ของสำนักงานนโยบายและแผน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการและกระบวนการ บริหารความเสี่ยงทุจริต	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและการป้องกัน การทุจริตของสำนักงานนโยบาย และแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line สำนักงานนโยบาย และแผน - Facebook สำนักงานนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๖) มิติการรักษาความลับทางราชการ ได้แก่ ความเสี่ยงด้านการรับ - ส่งข้อมูลหรือเอกสารลับ หรือพยานหลักฐานอันเป็นความลับ ๓. ทำการแจ้งเวียนแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยทั่วกัน ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	๑) Corrective : แก้ไขปัญหาที่เคยรับรู้ว่าจะเกิดสิ่งที่มีประวัตินอยู่แล้วทำอย่างไรจะไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำอีก ๒) Detective : เฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง ทำอย่างไรจะตรวจพบ โดยต้อง สอดส่องตั้งแต่แรก ตั้งข้อบ่งชี้บางเรื่องที่น่าสงสัย ทำการลดระดับความเสี่ยงนั้นหรือให้ข้อมูลเบาะแสนั้นแก่ผู้บริหารฯ ๓) Preventive : ป้องกัน หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่นำไปสู่การ สุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิดในส่วน พฤติกรรมที่เคยรับรู้ว่าจะเคยเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำอีก (Known Factor) ทั้งที่รู้ว่าทำไปมีความเสี่ยงต่อการทุจริต จะต้องหลีกเลี่ยงด้วยการ ปรับ Workflow ใหม่ ไม่เปิดช่องว่างให้การทุจริตเข้ามาได้อีก ๔) Forecasting : การ พยากรณ์ประมาณการสิ่งที่อาจจะเกิดขึ้นและป้องกันป้องปรามล่วงหน้าในเรื่องประเด็นที่ไม่	ประพัตติมิชอบของสำนัก ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. สำนักนโยบายและแผนมีเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจถึงกิจกรรมควบคุม ความเสี่ยงในด้านต่างๆ ของ สำนักนโยบายและแผน พร้อม นำแผนไปสู่การปฏิบัติ อันจะ ช่วยลดมูลเหตุหรือโอกาสในการ เกิดความเสี่ยงทุจริตประพัตติ มิชอบที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้ อย่างทันเวลา ๓. สามารถติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ/กิจกรรมควบคุม ความเสี่ยงทุจริตประพัตติมิชอบ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ กำหนด และนำผลที่ได้จากการ ติดตามมาเป็นข้อมูลประกอบการ จัดทำแผนฯ ในปีถัดไป ๔. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผน มีการสร้างวัฒนธรรมการ บริหารความเสี่ยงทุจริตประพัตติ มิชอบ โดยนำแนวทางการ บริหารจัดการไปประยุกต์ใช้กับ การปฏิบัติงาน อันส่งผลให้การ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและมี ประสิทธิภาพ	<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			คุ้นเคย ในส่วนที่เป็นปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากพยากรณ์ประมาณการล่วงหน้าในอนาคต (Unknown Factor) ๓. สำนักรับนโยบายและแผน ได้ทำการระบุความเสี่ยง อธิบายรายละเอียด รูปแบบ พฤติการณ์ ความเสี่ยงเฉพาะที่มีความเสี่ยงการทุจริตเท่านั้น และในการประเมินได้คำนึงถึงความเสี่ยง ในภาพรวมของการดำเนินงานเรื่องที่จะทำการประเมินด้วย เนื่องจากในกระบวนการงาน การปฏิบัติงาน ตามขั้นตอนอาจไม่พบความเสี่ยง หรือโอกาสเสี่ยงต่ำ แต่อาจพบว่า มีความเสี่ยงในเรื่องนั้น ๆ ในการดำเนินงานที่ไม่ได้อยู่ในขั้นตอนก็เป็นได้ โดยไม่ต้องคำนึงว่าหน่วยงานจะมีมาตรการป้องกันหรือแก้ไขความเสี่ยงการทุจริตนั้นอยู่แล้ว และทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (คัดเลือกกระบวนการ/งานในการกิจ ที่มีโอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต) โดยความเสี่ยงจะ			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ประกอบด้วย กิจกรรมต่าง ๆ ที่ มุ่งเน้นการควบคุมความเสี่ยงที่อาจ ส่งผลกระทบทางลบต่อองค์กรตาม กรอบการประเมินความเสี่ยง โดย อ้างอิงแนวทางเครื่องมือประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต “คู่มือแนวทาง ประเมินความเสี่ยงการทุจริต FRAs RISK-ASSESSMENTS, กันยายน ๒๕๖๑” จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ท.) เพื่อ ระบุประเด็นความเสี่ยง ประเภท ความเสี่ยง และสถานะความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด การทุจริต ซึ่งนำไปสู่มาตรการ จัดการความเสี่ยง			
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียน - ตั้งคณะทำงานรับเรื่อง ร้องเรียน - มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำ รายงานแจ้งผู้ร้อง	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักนโยบายและแผนมีการแต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของ สำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก นโยบายและแผน เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน และผู้แทนของแต่ละ กลุ่มงานร่วมเป็นคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	มีกลไกบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนของสำนักนโยบาย และแผน	๑. มีรายงานสรุปผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักฯ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. คณะทำงานดำเนินการต่อ ข้อร้องเรียนฯ ได้ติดตามเรื่อง ร้องเรียนตามขั้นตอน/กลไกการ ปฏิบัติฯ อย่างเคร่งครัด ๓. ที่ผ่านมายังไม่มีบุคคลหรือ หน่วยงานใดมาร้องเรียน	๑. รายงานสรุปผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ ให้มีความต่อเนื่อง เป็นไปตามเกณฑ์ และรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. มีการจัดทำขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักฯ พร้อมแบบสำรวจความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการต่อการจัดการเรื่องร้องเรียน ๓. มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักฯ ทุกสิ้นเดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๘) ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด			- กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักนโยบายและแผน	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักนโยบายและแผนทำการสำรวจความ พึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้ หน่วยงานที่มีปฏิสัมพันธ์และได้รับการติดต่อ ประสานงานจากการปฏิบัติหน้าที่กับกลุ่มงาน	มีแบบสำรวจ และดำเนินการ สำรวจผ่าน Google Forms https://forms.gle/kvisJNZn WCpQKSKm7	มีรายงานผลการสำรวจความ พึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนักนโยบาย และแผน จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานผลการสำรวจความ พึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนักนโยบาย และแผน จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ติดตามและประเมินผล เป็นผู้ประเมินความพึงพอใจ ๒. ดำเนินการสำรวจผ่าน Google Forms https://forms.gle/kvisJNZnWCpQKSKm7 โดยแจ้งให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตอบแบบสอบถามผ่านช่องทางไลน์ ๓. วิธีการประเมินและสรุปผล ดำเนินการโดยคำนวณจากการสำรวจความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสำรวจตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และการแปลงคะแนนเฉลี่ยเป็นระดับความความคิดเห็นใช้มาตรวัดของลิเคิร์ท (Likert Scale) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนคำตอบ ๔. ผลจากการสำรวจพบว่า ผู้รับบริการ (ผู้ตอบแบบสำรวจ) พึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักนโยบายและแผนในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๙ ๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด			ช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	<u>ผลการดำเนินการ</u> ๑. มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เพื่อทำการทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักนโยบายและแผน พ.ศ. ๒๕๖๗ และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ในวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักฯ ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.) ๒. จัดทำบันทึกขอให้ทุกกลุ่มงานทำการทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน และนำส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมจัดทำเล่มคู่มือ ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	๑. มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา ๒. มีการแสดงถึงเหตุผลในการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ทั้ง ๒ เล่ม ดังนี้ ๑) มีการนำ กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง บรรจุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ๒) เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบในกระบวนการและภารกิจต่าง ๆ ทำให้จำเป็นต้องปรับปรุงคู่มือให้สอดคล้องกับบุคคลที่รับผิดชอบงานในปัจจุบัน เพื่อให้สามารถใช้งานคู่มือได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความรับผิดชอบจริง ๓) การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง มีการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เช่น การเลื่อนตำแหน่ง ส่งผลให้บทบาท	๑. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๑ เล่ม ๒. คู่มือการปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคลของสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๑ เล่ม ๓. จัดทำบันทึกแจ้งเวียนคู่มือให้บุคลากรสำนักงานฯ ทราบผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-Office) ในอังคารที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๑ เล่ม ๒) คู่มือการปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคลของสำนักจำนวน ๑ เล่ม ๓. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			และหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง เปลี่ยนแปลงไป จำเป็นต้อง ปรับปรุงคู่มือให้สอดคล้องกับ ระดับตำแหน่งใหม่ เพื่อความ ชัดเจนในการปฏิบัติงาน ๔) มีการปรับปรุงขั้นตอน การตรวจสอบสถิติวันลาของ ข้าราชการ เพื่อให้การตรวจสอบ สถิติวันลาของข้าราชการเป็นไป อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และ สะดวกต่อการรายงานข้อมูล รวมทั้งสอดคล้องกับระบบงาน ปัจจุบัน จึงได้มีการปรับปรุง ขั้นตอนการดำเนินงานให้ชัดเจน และทันสมัยมากยิ่งขึ้น ๕) เนื่องจากปัจจุบันหน่วยงาน ได้มีการนำระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์และระบบงาน ออนไลน์มาใช้ในการดำเนินงาน ราชการอย่างแพร่หลาย ทำให้ การใช้แบบฟอร์มกระดาษหรือ แบบฟอร์มแนบท้ายในรูปแบบ เดิมลดลง จึงไม่จำเป็นต้องมี แบบฟอร์มกระดาษภายในสำนักฯ		- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			เพื่อหลีกเลี่ยงความซ้ำซ้อน สอดคล้องกับแนวทางการ บริหารงานแบบดิจิทัลของภาครัฐ และเป็นไปตามสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักงานฯ			
๓๑	รายงานผลการดำเนินการสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และความโปร่งใสของสำนัก นโยบายและแผน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักนโยบายและแผนได้รวบรวมผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด	นำส่งคณะกรรมการคัดเลือก สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานผลการดำเนินการสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใสของสำนักนโยบาย และแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๓๒	มุมมองจริยธรรมของสำนักนโยบาย และแผน	สำนักนโยบายและแผนมีมุมมองจริยธรรมของ สำนัก ประกอบด้วยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมที่ดำเนินการตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) - คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของ สำนักนโยบายและแผน	มีการจัดมุมมองจริยธรรมของสำนัก นโยบายและแผน ภายในสำนัก ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.)	๑. มีการเผยแพร่มุมมองจริยธรรม ของสำนักนโยบายและแผน ครบตามช่องทางที่กำหนด ๒. สำนักนโยบายและแผน มีศูนย์กลางการเรียนรู้ การ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และ เป็นช่องทางในการสร้างความ ตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรอย่าง ต่อเนื่อง	มีการเผยแพร่มุมมองจริยธรรม ของสำนักนโยบายและแผน ผ่านช่องทางสื่อ ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ภาพผู้บริหารของสำนักงานฯ ที่กำกับดูแล สำนักนโยบายและแผน			<u>ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u> <u>Social Media</u> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๒ แนวทาง อยู่ระหว่างดำเนินการ - แนวทาง		