

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑. โครงการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักกรรมการ ๒ ประกอบด้วย ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ๒. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเรื่อง มาตรการให้ทุนให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา ๓. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักกรรมการ ๒) และผ่านระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และสื่อสารสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ)	นายอุสาร์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักกรรมการ ๒) และผ่านสื่อสารสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ)	๑. ประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๕ ฉบับ พร้อมลายมือชื่อ ๒. เอกสารข่าวพร้อมรูปประกอบ ประชาสัมพันธ์โครงการ ๓. บัญชีลงชื่อประกาศเจตนารมณ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๕. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน					
๒. กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”						
๒.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ความ ดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยสะท้อนถึงหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ทบทวนคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. แก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญา คุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่ม และระดับสำนัก โดยมีการ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร	นายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๒ และ บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนด ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยาก ทำ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่ อยากทำ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	รายงาน สรุปผลปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำของสำนัก กรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๓. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๒						
๓.๑	สำนักกรรมการธิการ ๒ จัดทำแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักกรรมการธิการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ดำเนินการจัดทำ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก กรรมการธิการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเพิ่ม ความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กร ต้นแบบ และเป็นแนวทางการดำเนินงานให้ สอดคล้องกับแผนของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยแต่งตั้งคณะทำงาน ๒ คณะ คือ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ สำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้อง ทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก กรรมการธิการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการ ทุจริตภายในสำนัก อันเป็นการ สนับสนุนภารกิจของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของ สำนัก กรรมการธิการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๑ - ๔						
	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผล การ ดำเนินการ ตามแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	- ไตรมาสที่ ๔	การดำเนินการ ๑. สำนักกรรมการ ๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (https://morat.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว ๒. สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๑๗ กิจกรรม ซึ่งกำหนดส่งกำหนดส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๓๐ มิถุนายน ครบถ้วนทุกโครงการ พร้อมทั้งเผยแพร่ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (https://morat.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว			บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๕. การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักกรรมการธิการ ๒						
	สำนักกรรมการธิการ ๒ จัดกิจกรรม คัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบ เกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดให้มีการคัดเลือก บุคลากรเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น โดยมีกระบวนการดำเนินงาน ๑) การประชุมเพื่อจัดกิจกรรม ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๒) คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงาน ราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ แต่ละกลุ่มงาน ๓) คณะทำงานตรวจสอบผู้ได้รับการเสนอชื่อ ที่ผ่านคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ และจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนัก กรรมการธิการ ๒ ๔) บุคลากรในสำนักคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยวิธีการ Vote ผ่านทางระบบ Google Forms ๕) คณะทำงานประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับ การคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละ ตำแหน่ง ๖) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก กรรมการธิการ ๒ ๗) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบเกียรติ บัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ๘) ถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ๙) จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม	รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนัก กรรมการธิการ ๒ มีดังนี้ ๑. ประเภทวิชาการ - ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นาย ปัญญา โสโสภา - ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นางสาว ฉัตรพร ยุกตะเสวี - ระดับชำนาญการ ได้แก่ นายณกร เมธาวริศากุล ๒. ประเภทวิชาการ - ระดับอาวุโส ได้แก่ นางสาว ทิพย์ กล้าณรงค์ - ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวกาญจนา พัสชนะสีห์ - ระดับปฏิบัติงาน ไม่มีผู้ที่มี คุณลักษณะเข้าเกณฑ์ ๓. พนักงานราชการ ได้แก่ นางสาววิมินตรา ตีอขุนทด	๑. กิจกรรมคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๒ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนัก กรรมการธิการ ๒	รายงานสรุป กิจกรรมการ คัดเลือก บุคลากรผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรม ดีเด่นตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๖. การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒						
	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรม “ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมี ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ ๑) การประชุมเพื่อจัดกิจกรรม ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๒) กระบวนการคัดเลือกกลุ่มงานดีเด่นของ สำนักกรรมการ ๒ ๓) การประชาสัมพันธ์ ๔) ผลการลงคะแนนโหวต ๕) ประกาศผลการโหวตโดยวิธีการ Vote ผ่านทางระบบ Google Forms ๖) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานดีเด่น ๗) การประชาสัมพันธ์กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติกลุ่มงานดีเด่น	กลุ่มงานดีเด่นที่ได้รับคะแนน โหวตจากบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ให้เป็นกลุ่มงานที่ มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป โดยผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๒ ได้มอบเกียรติบัตร เพื่อแสดงความยินดี พร้อมทั้งจัด กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่ม งานดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่ มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ของสำนักกรรมการ ๒ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักกรรมการ ๒	- รายงานสรุป กิจกรรม ยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มี ผลงานด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนัก กรรมการ ๒	
๗. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม						
	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เพื่อเสริมสร้างองค์ ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบการดำเนินการตาม แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรม “คลินิก คุณธรรม” ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๒ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หัวหน้าคณะทำงาน	กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เพื่อ เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีการ รับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เอกสารข่าว กิจกรรม “คลินิก คุณธรรม”	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	Strong เพื่อแลกเปลี่ยนและรับฟังคำปรึกษา จากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งเป็นการสร้างความเข้าใจใน แผนบูรณาการแก่บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ของสำนัก กรรมการ ๒	
๘. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๘.๑	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการ ท่องเที่ยว	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ ขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความ โปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กรมการ ท่องเที่ยว ได้รับความรู้ เพื่อนำไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ ความรู้ และสามารถนำไป เผยแพร่ต่อไปยังบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการ ท่องเที่ยว จากผู้แทนที่เข้าร่วม กิจกรรม ซึ่งสามารถนำไปสร้าง เครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและ สามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้าง สังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
					ณ กรมการ ท่องเที่ยว	
๘.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช.	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช. เพื่อสร้าง เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อน องค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กสทช. ได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และ สามารถนำไปเผยแพร่ต่อไปยัง บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช. จากผู้ แทนที่เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถ นำไปสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มี คุณภาพและสามารถร่วมกัน ขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรม ต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรรมการ ๒ ณ กสทช.	
๙. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต						
๙.๑	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ณ ศาลปกครอง	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ณ ศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้าน คุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ ศาล ปกครอง ได้รับความรู้ เพื่อนำไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อไป	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการ ทุจริต ณ ศาลปกครอง จากผู้แทนที่ เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถนำไป สร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการ	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			ยังบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้	สร้างสังคมคุณธรรมด้านทุจริตต่อไป ให้ยั่งยืนต่อไป	การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรรมาธิการ ๒ ณ ศาล ปกครอง	
๙.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้าง เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อน องค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กรม ราชทัณฑ์ ได้รับความรู้ เพื่อนำไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อไป ยังบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการ ทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์ จากผู้แทนที่ เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถนำไป สร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการ สร้างสังคมคุณธรรมด้านทุจริตต่อไป ให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรรมาธิการ ๒ ณ กรม ราชทัณฑ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐. การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๒						
	โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร	ผู้แทนสำนักกรรมการธิการ ๒ เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพมหานคร โดยจัดกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ เรื่อง “สุจริต” เพื่อเป็นการสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อนำมาพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสต่อไป	ผู้แทนสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง “สุจริต” ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายคุณธรรมแก่นักเรียนโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพมหานครให้มีความเข้าใจเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต	การขยายเครือข่ายและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการธิการ ๒ (ด้านสุจริต) ให้แก่นักเรียนโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพมหานคร และเกิดการสร้างเครือข่ายเยาวชนที่มีความตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต	รายงานการขยายเครือข่ายและความโปร่งใส : สุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๒	
๑๑. การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม						
	กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกรรมการธิการ ๒	๑.สำนักกรรมการธิการ ๒ จัดทำโครงการ “โต๊ะน้ำใจปันสุข กรรมการธิการ ๒” โดยบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ร่วมแบ่งปันพืชผักสวนครัวปลอดสารพิษที่ปลูกเอง หรือมีเหลือใช้ในครัวเรือน มาแจกจ่ายแลกเปลี่ยนกับบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ห้องโถงหน้าลิฟต์ ชั้น ๓ บริเวณหน้าสำนักกรรมการธิการ	๑. การเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๒ โดยตั้งแต่ริเริ่มโครงการจนกระทั่งจบโครงการได้มีบุคลากรภายในสำนักมีพฤติกรรมแบ่งปันสิ่งของต่าง ๆ ให้กับผู้อื่น โดยมีการแบ่งปัน	๑. รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกรรมการธิการ ๒	รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒ เพื่อสร้างทัศนคติเอื้ออาทร และลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒.สำนักกรรมการ ๒ ขับเคลื่อนความโปร่งใสตามประมวลจริยธรรม โดยประเมินผลความโปร่งใสเป็นประจำเพื่อช่วยให้สามารถปรับปรุงกระบวนการและการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสำนัก โดยได้เปิดเผยมาตรการและการใช้จ่ายเงินของสำนัก และเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนงานหรือโครงการ เช่น กระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก กรรมการ ๒	สิ่งของอย่างต่อเนื่องแม้ว่าจะสิ้นสุดโครงการดังกล่าวแล้ว ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ว่าเป็นไปในทางที่ดีขึ้น ด้วยทำแบบสอบถามและการสัมภาษณ์เชิงลึกบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ในระดับรองเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนักผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ภายหลังจากการจัดโครงการ	๒. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นหลังจากที่สำนักกรรมการ ๒ มีการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	คุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนัก กรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒. การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น						
๑๒.๑	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการธิการ ๒ ดำเนินการจัดประชุม ทบทวนแผนสำหรับปรับปรุงหรือพัฒนาแผน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑. เพื่อพิจารณาทบทวนว่าการดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่ พบปัญหาหรืออุปสรรคที่ควรแก้ไขอย่างไรบ้าง ๒. เพื่อนำผลจากการทบทวนแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาปรับปรุงหรือพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ตระหนัก เห็นความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกรรมการธิการ ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ซึ่งบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ นำโดยนางนพเก้า สุขะนันท์ รองเลขาธิการวุฒิสภา และนายอุสาห์ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ เพื่อร่วมกันศึกษาปัญหา อุปสรรค รวมทั้ง ให้ข้อเสนอแนะ สำหรับเป็นข้อมูลให้กับคณะทำงานจะได้ดำเนินการปรับปรุงแผน ได้ขับเคลื่อนตามแผน ที่ปรับปรุงอันเป็นการรักษามาตรฐาน และยกระดับเพื่อขับเคลื่อนสำนักกรรมการธิการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป	แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)	รายงานกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑๒.๒	โครงการแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้พิจารณาข้อมูล ได้แก่ องค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อน	บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ เป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม	๑. บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ร่วมกันยกระดับมาตรฐานในการ	รายงานโครงการแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒	คุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยพิจารณาจากกฎหมาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่เกี่ยวข้อง และได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงของสำนัก ๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในสำนัก ๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักหรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายนอกสำนักสมัครสมาชิกชมรม ๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหาคัดเลือก หรือวิธีอื่นใดตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทำให้องค์กรมีความโปร่งใส ปลดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒. รายงานโครงการแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒	บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ของสำนัก กรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักเป็น รายไตรมาสและรายปีงบประมาณ ๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริต ภายในสำนัก/สำนักงาน ๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการ การทุจริตประพฤติมิชอบ				
๑๓. ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ ได้รวบรวมองค์ความรู้ เกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกรรมการ ๒ ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น	กระบวนการมีส่วนร่วมของ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ตามแนวคิด “ร่วมคิด ร่วมทำ ประสานสร้างความผูกพัน” การ สร้างบรรยากาศและ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม บทบาทของ ผู้บริหารที่มีคุณลักษณะสำคัญ เป็นผู้มีภาวะความเป็นผู้นำ มี ความรู้ ทักษะคิดกว้างไกล มี ความสามารถ ในการตัดสินใจ มี หลักการคุณธรรมและจริยธรรม ในด้านการปฏิบัติงานของ บุคลากร มีนโยบาย ด้าน จริยธรรม มีการประเมินผลและ ติดตามผล บุคลากรของสำนักมี ความพร้อมใจกันปฏิบัติงาน ด้วย	๑.รายงานถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘สำหรับนำเสนอคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๒.องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อ องค์กรภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาหรือองค์กรภายนอกในการ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม อันจะเป็นการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรไป ในทางที่ดีขึ้น และมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม ถือเป็นรากฐานในการ พัฒนาประเทศที่ยั่งยืนต่อไป	รายงานถอด บทเรียน ความสำเร็จ ของการ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			ความสนใจในการมีส่วนร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนัก กรรมการ ๒			
๑๔. รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนัก กรรมการ ๒	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำแบบรายงานผล การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนัก กรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายงานผล การส่งเสริมและ พัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแบบ สรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตาม คุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของ สำนักกรรมการ ๒	แบบรายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรมของสำนัก กรรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำแบบ รายงานผลการประเมินองค์กร คุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แบบรายงาน ผลการ ประเมิน องค์กร คุณธรรมของ สำนัก กรรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๔ โครงการ/กิจกรรม		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานกรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕. การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง						
	กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง สำนักงานกรมการ ๒	บุคลากรสำนักงานกรมการ ๒ ได้เข้าร่วม กิจกรรมโครงการ “รักษโลก ปันสุข พัฒนาคน พัฒนาใจ สู่ความพอเพียง สำนักงานกรมการ ๒” โดยมีส่วนร่วมในการแสดงความร่วมมือ ร่วมใจ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การเสียสละ การ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมในการทำงาน ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรม “หลักธรรมนำชีวิต น้อมจิตวิถี พอเพียง” เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. กิจกรรม “Strong : จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ๓. กิจกรรม “โต๊ะปันสุข” จัดขึ้นตลอดเดือน มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานกรมการ ๒ ได้จัดทำ โครงการ “รักษโลก ปันสุข พัฒนา คน พัฒนาใจ สู่ความพอเพียง สำนักงานกรมการ ๒” ขึ้นเพื่อเป็น กลไกผลักดันให้เกิดกิจกรรมที่เปิด โอกาสให้บุคลากรสำนัก กรมการ ๒ ทุกคนได้มี ส่วน ร่วมในการแสดงความร่วมมือ ร่วม ใจ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การ เสียสละ การคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม ซึ่งเป็นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม วิถีพอเพียง และค่านิยมที่ดีร่วมกัน อันจะ ส่งผลให้บุคลากรมีการพัฒนาตน พัฒนาใจ ปฏิบัติงานให้มี	รายงานกิจกรรมการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง สำนักงานกรมการ ๒ ซึ่งแสดงให้เห็น ถึงผลลัพธ์ที่บุคลากรสำนัก กรมการ ๒ ได้รับ คือ ๑.บุคลากรของสำนักงานกรมการ ๒ มีการจัดมุมเครื่องใช้อุปกรณ์ สำนักงานใช้ร่วมกัน ลดการเบิกพัสดุ ของใช้ฟุ่มเฟือย นำกระดาษที่ใช้แล้ว หน้าเดียวทำเป็นสมุดโน้ต นำท่อ กระดาษเอสี่ ที่ใช้แล้วทำเป็นถุง กระดาษเพื่อบริจาคให้กับ โรงพยาบาล	รายงาน กิจกรรมการ ส่งเสริมให้ บุคลากร ปฏิบัติตามวิถี พอเพียง สำนัก กรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. กิจกรรมพื้ห่อกระดาดเป็นถูงยารักขโลก พอเพียง...ที่เพียงพอ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ๕. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต ได้แก่ ๑) การใช้ทรัพยากร สำนักงานอย่างรู้คุณค่า และ ๒) การประหยัด การเก็บออม ลดการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ซึ่ง กิจกรรมการรณรงค์ดังกล่าวมีการประกาศเมื่อ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มี ความสุขในการทำงานมากยิ่งขึ้น	๒. การยึดความประหยัด การออม เงิน ใช้ชีวิตแบบพอเพียงตามแนว พระราชดำริ ลดละความฟุ่มเฟือยใน การใช้ชีวิต		
๑๖. การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย						
	โครงการ STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริตของบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม วินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	การดำเนินการมีกระบวนการ ดังนี้ ๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการพูดคุยหารือภายในกลุ่มงาน เพื่อเปิด โอกาสให้บุคลากรร่วมแสดงความคิดเห็น และ ทำแนวปฏิบัติภายในเพื่อป้องกันการกระทำ ผิดวินัย ๒. การดำเนินการระดับสำนัก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นใน วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย เช่น	สำนักกรรมการธิการ ๒ มีการจัด กิจกรรมในระดับกลุ่มงานและ ระดับสำนัก โดยการพูดคุยหารือ และการจัดโครงการเกี่ยวกับการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัยของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๑. บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ มี ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม วินัยที่ถูกต้องตามระเบียบของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. มีรายงานสรุปโครงการ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ การ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	รายงานผล การ ดำเนินงาน ตามกิจกรรม โครงการ STRONG จิต พอเพียงด้าน ทุจริตของ บุคลากรสำนัก กรรมการธิการ ๒ การส่งเสริมให้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา การอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรม เป็นต้น ๓. การเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยเพื่อเสริมสร้าง และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำความผิดวินัย ดำเนินการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ภายใต้โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ผ่านช่องทางสื่อโซเชียลต่าง ๆ โดยจัดทำเป็นอินโฟกราฟิกเพื่อให้เข้าใจง่าย			บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	
๑๗. การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต						
	กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต “โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต สำนักกรรมการ ๒”	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยได้เชิญ ดร.มานะ นิมิตรมงคล ประธานองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เป็นวิทยากร กล่าวบรรยายในหัวข้อ “ริเริ่ม และสร้างสรรค์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ มีความรับรู้และเข้าใจ มีความรู้ความเข้าใจสรุปได้ดังนี้ ๑. เข้าใจปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในสังคมไทย และตระหนักว่าการทุจริตคอร์รัปชันคือปัญหาหลักที่ฉุดรั้งความเจริญของประเทศ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อันเป็นผลมาจากการเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต “โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการ	รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต “โครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความสัมพันธ์แบบใหม่ที่ไม่เอื้อต่อ การทุจริต คอร์รัปชัน” โดยมีบุคลากรสังกัด สำนัก กรรมการ ๒ ร่วมรับฟังบรรยาย	๒. ตระหนักว่าปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน ส่วนหนึ่งอาจมาจากตัว เราเองมีส่วนร่วมทำให้เกิดขึ้น จน ทำให้ปัญหาการทุจริตหยั่งรากลึก ในสังคมไทย ๓. เสริมสร้างแนวคิดในการสร้าง เครือข่ายต่อต้านการทุจริตภายใน สำนัก เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ส่งต่อให้ข้าราชการรุ่นใหม่ อันเป็น การสร้างค่านิยมที่ยั่งยืนให้กับ องค์กรและสังคมไทยต่อไป	ต่อต้านการทุจริต สำนักกรรมการ ๒”	ส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม วัฒนธรรม สุจริตและการ ต่อต้านการ ทุจริต สำนัก กรรมการ ๒”	
๑๘. การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)						
	โครงการส่งเสริมการทำความดี เพื่อสังคม จิตอาสา	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วม โครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม จิตอาสา ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) เมื่อวันที่พุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่มหลัก คือ ๑. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ก: การ พึ่งพาตนเอง ได้แก่ กิจกรรมการทำน้ายา อเนกประสงค์ การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม และการทำอาหารเพื่อสุขภาพ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สำนักกรรมการ ๒ มีความ ตระหนักและมีจิตสาธารณะ สามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างเป็น ระบบ ซึ่งมาจากการเข้าร่วม โครงการส่งเสริมการทำความ ดีเพื่อสังคม จิตอาสา ณ ศูนย์ฝึก โรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)	บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม โดยผล จากการเข้าร่วมโครงการทำให้ บุคลากรมีความพร้อมในการพัฒนา ตนเองเป็นพลเมืองที่ดี สามารถ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ มีจิตสาธารณะ และ สามารถพึ่งพาตนเองได้ใน สถานการณ์วิกฤติ ทั้งยังสอดคล้อง กับแนวทางการขับเคลื่อนด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความ	รายงาน โครงการการ ส่งเสริมการทำ ความดีเพื่อ สังคม จิตอาสา สำนัก กรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ข: วิถี ชาวบ้าน ได้แก่ กิจกรรมเรียนรู้เกี่ยวกับบ้าน ดินและการใช้ชีวิตตามวิถีของเกษตรกรไทย ๓. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ค: โคก หนอง นา ได้แก่ กิจกรรมดำนา การปลูกต้นไม้ และการเรียนรู้กระบวนการ “หมักดิน แห้งขาม น้ำขาม” ตามหลักการฟื้นฟูระบบนิเวศและ การจัดการน้ำอย่างยั่งยืน		โปร่งใสในการปฏิบัติงานของสำนัก กรรมการ ๒ อย่างยั่งยืน		
๑๙. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู						
	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ "สำนักกรรมการ ๒ ร่วมสืบ สานวัฒนธรรมสงกรานต์ ใส่ใจคุณธรรม เพื่อสร้างองค์กรแห่ง ความกตัญญู ประจำปี ๒๕๖๘"	กิจกรรมร่วมสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์ เมื่อ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ที่บุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ เข้าร่วม มีดังนี้ ๑. กิจกรรมวันสงกรานต์ “สำนัก กรรมการ ๒ ร่วมสืบสานวัฒนธรรม สงกรานต์ ใส่ใจคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรแห่ง ความกตัญญู ณ บริเวณริมสระมรกต ๒. กิจกรรมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์ ๑๘ รูป ๓. พิธีรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ และผู้ที่จะ เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมสงกรานต์ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งจัดโดย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔ กิจกรรม อันเป็นการ แสดงถึงการร่วมสืบสานวัฒนธรรม สงกรานต์อันดีงามของไทย	จากการดำเนินกิจกรรม บุคลากร สำนักกรรมการ ๒ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ ดังนี้ ๑. เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง บุคลากรในองค์กร ผ่านกิจกรรมที่ ร่วมทำ ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่อง "ความกตัญญู" และคุณธรรมพื้นฐาน อื่น ๆ เช่นความเคารพความเอื้อเฟื้อ และความมีวินัย ๓. ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ อบอุ่น เป็นกันเอง และเอื้อต่อการ ทำงานร่วมกัน	รายงาน โครงการ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ "สำนัก กรรมการ ๒ ร่วมสืบสาน วัฒนธรรม สงกรานต์ ใส่ใจคุณธรรม เพื่อสร้าง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. พิธีสรงน้ำพระ และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ณ ห้องจัดเลี้ยง ชั้น ๑		๔. บุคลากรมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับความหมายและคุณค่าของประเพณีสงกรานต์อย่างถูกต้อง ๕. เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร มีการแสดงถึงความเคารพและกตัญญู รวมทั้งเป็น การขอพรจากผู้ใหญ่เพื่อความเป็นสิริมงคล ซึ่งเป็นการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีอันดีงามตามภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมของไทยให้คงอยู่สืบไป	องค์กรแห่งความกตัญญูประจำปี ๒๕๖๘"	
๒๐. การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมาธิการ ๒						
	กิจกรรมส่งเสริมหลักศาสนา ของสำนักกรรมาธิการ ๒ ในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ อาคารรัฐสภา	โดยมีพลเอก สุวศักดิ์ ทัตนา ประธานคณะกรรมการธิการการทหารและความมั่นคงของรัฐ วุฒิสภา พร้อมด้วย นายสมบุญ หนูนวล ร้อยตำรวจเอก ฉลอง ทองนะ และนายไชยงค์ มณีรุ่งสกุล พร้อมนายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมรับศีล ฟังธรรม ถวายภัตตาหารจตุปัจจัยไทยธรรม	นายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมรับศีล ฟังธรรม ถวายภัตตาหารจตุปัจจัยไทยธรรม	พระอาจารย์มหาวงศ์ศักดิ์ อาภากรโร ป.ธ.๙ เจ้าคณะอำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ และเจ้าคณะ ๕ วัดทองนพคุณ เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร ได้แสดงธรรมหัวข้อ "การนำหลักธรรมทางพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ครองตน ครองคน ครองงาน" ตามโครงการและกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๒	รายงานสรุปผลการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมาธิการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
๒๑. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมการธิการ ๒						
	โครงการ “รักษัโลก ปันสุข พัฒนาคน พัฒนาใจ สู่ความพอเพียง สำนัก กรรมการธิการ ๒” จัดกิจกรรมทุกวัน จันทร์ตลอดเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ โดย เริ่มวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักนำใจเพื่อเป็น แนวทางดำเนินชีวิตของบุคลากรโดยส่งเสริม ปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรคำนึงถึงเพื่อน มนุษย์ แบ่งปันอาหารหรือของใช้ อยู่อย่าง พอเพียง อยู่อย่างพอดี จึงได้จัดกิจกรรมโต๊ะ ปันสุข โดยมีหลักการว่าใครมีอะไรให้นำมา แบ่งปัน ใครต้องการอะไรสามารถหยิบไปได้ (take what you need give what you can)	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ และบุคลากรในสังกัดที่มีพืชผัก สวนครัว มีผลไม้ได้นำมาร่วม แบ่งปันบางคนต้องการผักผลไม้ บางชนิด เพื่อนำไปทำอาหารก็ได้ หยิบใส่ถึงผ้าที่จัดเตรียมมา	การแบ่งปัน ความสามัคคี ความ ร่วมมือร่วมใจ เครือข่ายต่างสำนัก และมิตรภาพ ซึ่งเพื่อนต่างสำนัก และกลุ่มแม่บ้านต่างให้ความสนใจ และเข้ามาสอบถาม บางคนมีพืชผัก สวนครัว มีผลไม้ได้นำมาร่วมแบ่งปัน บางคนต้องการผักผลไม้บางชนิด เพื่อนำไปทำอาหารก็ได้หยิบใส่ถึงผ้า ที่จัดเตรียมมา บังเกิดบรรยากาศ สำนักความสุข อยู่อย่างพอเพียง	รายงานการ ดำเนิน โครงการ “รักษัโลก ปันสุข พัฒนา คน พัฒนาใจ สู่ความ พอเพียง สำนัก กรรมการ ธิการ ๒”	
๒๒. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนักกรรมการธิการ ๒						
	กิจกรรม “สัปปายะสภา จันทรา คืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	การจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนงานลอยกระทง ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย ๑. การจัดทำกระทงของสำนักกรรมการธิการ ๒	บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ เข้าร่วมกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทรา คืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ จัดเตรียมงานเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ การเดินขบวน “เสน่ห์ วัฒนธรรมไทยงดงามตามวิถี คุณธรรม” การออกบูธจำหน่าย	๑. เอกสาร ข่าว ประชาสัมพันธ์ สำนัก กรรมการ ธิการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. การจัดทำอุปกรณ์ประกอบกิจกรรมการ เดินขบวน		อาหารและเครื่องดื่ม และออกซุ้ม กิจกรรมสันทนการด้านดนตรี แสดงถึงการตระหนักในคุณค่าของ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย และการ ร่วมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย อันเป็นการดำเนินการตามหลัก คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู	๒. รายงาน สรุปการ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรมด้วย มิติวัฒนธรรม ไทย สำนัก กรรมการธิการ ๒	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๘ โครงการ/กิจกรรม		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๓. การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒						
๒๓.๑	การสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice	สรุปกิจกรรม สรุปกิจกรรม - สำนัก กรรมการ ๒ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม "การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice" เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ และตระหนักรู้ ภายในสำนักกรรมการ ๒ (sparkles) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ มีกิจกรรม รณรงค์สร้างความตระหนักรู้ เฝ้า ระวังการทุจริต เพื่อให้บุคลากร ของสำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการ ต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีคุณธรรม	มีรายงานสรุปกิจกรรม สำนัก กรรมการ ๒ เรื่อง การสร้างความ ตระหนักรู้ Watch and Voice และ เผยแพร่ในระบบอินทราเน็ต รวมทั้ง มีภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม	รายงาน กิจกรรม "การ ส่งเสริม สร้าง ความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการ ทุจริต Watch and Voice" เพื่อเป็นการ สร้างการรับรู้ และตระหนักรู้ ภายในสำนัก กรรมการ ๒ (sparkles)	
๒๓.๒	การจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็น สติ๊กเกอร์ Line ของชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักกรรมการ ๒ พรอมด้วย ผู้บังคับ บัญชากลุ่มงาน และรักษาการแทนผู้บังคับ บัญชา ไดมอบรางวัลให้แก่ผู้เขาประกวดที่ ผ่านการคัดเลือกสติ๊กเกอร์ Line	มีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ ต่อต้านการทุจริตของสำนัก กรรมการ ๒	มีสติ๊กเกอร์ Line ของสำนัก กรรมการ ๒ สำหรับส่งเข้า ประกวดร่วมกับสำนักอื่น ๆ ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒	สติ๊กเกอร์ Line ของ สำนัก กรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		จำนวน ๔ รางวัล โดย รางวัลชนะเลิศ ไฉก นายจงชนะ นาคอน ได้รับเงินรางวัล พรมเกียรติบัตร รางวัลรองชนะเลิศลำดับที่ ๒ ไฉก นางสาวบุญวิเศษ ไซรัตน์ ได้รับเงินรางวัล พรมเกียรติบัตร และรางวัล รองชนะเลิศอันดับที่ ๓ ไฉก นางสาวภัสราธิ์ บุญโย และ นายปณิมา แสนเดช ได้รับเงินรางวัล พรมเกียรติบัตร		หรือบุคลากรสำนักงานเลขาธิการที่ สนใจสามารถนำไปใช้ เพื่อเป็นส่วน หนึ่งในการต่อต้านการทุจริต		
๒๔. การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกรรมาธิการ ๒						
	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกรรมาธิการ ๒	สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้สร้างระบบส่งเสริม ความดีที่สำนักกรรมาธิการ ๒ กำหนดขึ้น เพื่อ รองรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจ ให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี โดยเป็นรูปแบบฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ใน เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกรรมาธิการ ๒ ซึ่งเป็นการ ปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดี	สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้มี กระบวนการสร้างเครดิตความดี โดยรูปแบบฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ ในเรื่อง การสร้าง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) และจัดทำในรูปแบบ รายงานสรุปกิจกรรม	สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้สร้าง ระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก กรรมาธิการ ๒ กำหนดขึ้น เพื่อ รองรับการทำความดี เป็นการสร้าง แรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่น ต่อการทำความดีโดยรูปแบบฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ในเรื่อง การสร้าง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit)	มีรายงานองค์ ความรู้ เรื่อง การสร้าง ระบบเครดิต ความดี และ ภาพถ่าย รวมทั้งวิดีโอ ประกอบการ ดำเนิน กิจกรรม	
๒๕. การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น						
	คลิปวิดีโอ เรื่อง “การเสริมสร้าง คุณธรรม สำนักกรรมาธิการ ๒” เพื่อ เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม	สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น โดยรวบรวม และประมวลภาพบรรยากาศเสริมสร้าง	มีคลิปวิดีโอ เรื่อง “การเสริมสร้าง คุณธรรม สำนักกรรมาธิการ ๒”	มีการนำคลิปวิดีโอ เรื่อง “การ เสริมสร้างคุณธรรม สำนัก กรรมาธิการ ๒” ไปเผยแพร่ใน	คลิปวิดีโอ เรื่อง “การ เสริมสร้าง คุณธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ของ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒	บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมทั้งหมดที่ได้ ดำเนินการมาในช่วงปี ๒๕๖๘ เช่น การ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมคนดีศรี กรรม ๒ กิจกรรม Moral Credit เป็นต้น อันนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒	สำหรับเผยแพร่ในช่องทางสื่อต่าง ๆ	ช่องทางสื่อโซเชียลมีเดียต่าง ๆ ได้แก่ ๑. ไลน์สำนักกรรมการ ๒ ๒. ไลน์ชมรม Strong สว. ๓. เฟซบุ๊กสำนักกรรมการ ๒ ๔. เฟซบุ๊กชมรม Strong จิต พอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๖. ยูทูบสำนักกรรมการ ๒ วุฒิสภา	สำนัก กรรมการ ๒”	
๒๖. ขวนเพื่อนร่วม Strong ของสำนักกรรมการ ๒						
	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม Strong ของ สำนักกรรมการ ๒	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมชวนเพื่อน ร่วม Strong ของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อเป็นการขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม ขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติม จึง ดำเนินการเชิญชวนนักศึกษาที่มาฝึกงานใน สำนักกรรมการ ๒ โดยการสมัครใจและ สมัครเป็นสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติม จำนวนทั้งสิ้น ๔ คน ได้แก่ นักศึกษาฝึกงานกลุ่มงาน คณะกรรมการการทหาร จำนวน ๒ คน และกลุ่มงานคณะกรรมการต่างประเทศ จำนวน ๒ คน	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เป็น สมาชิกชมรม Strong เพิ่มขึ้น	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีส่วน ร่วมในการป้องกันการทุจริต	- เอกสารการ สมัครเข้าเป็น สมาชิกชมรม Strong สำนัก กรรมการ ๒ - มีรายงาน การ ประกอบการ ดำเนินงาน - มีภาพถ่าย ประกอบ กิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๗. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปีสำนักงานกฤษฎีกา ๒						
	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานกฤษฎีกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้มีการทบทวนแผนเดิมเพื่อนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตในปัจจุบัน โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำปี ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๘ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหารบุคคล อาทิ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบวินัย เช่น ขาด ลา มาสาย สแกนลายนิ้วมือ ๒. มิติการบริหารจัดการโครงการ ๓. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/อาหารว่าง ๔. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการ อาทิ การนำทรัพยากรของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ๕. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๖. มิติการรักษาความลับทางราชการ ๗. มิติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา และ ๘. มิติการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อเป็น แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก และการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป	การดำเนินการบริหารความเสี่ยงจะช่วยให้ผู้บริหารมีข้อมูลที่ใช้ในการตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้น และทำให้องค์กรสามารถจัดการกับปัญหาอุปสรรคและอยู่รอดได้ในสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดหรือสถานการณ์ที่อาจทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย ทั้งนี้ ประโยชน์ที่คาดหวังว่าจะได้รับจากการดำเนินการบริหาร ความเสี่ยง มีดังนี้ ๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรของสำนักงานกฤษฎีกา ๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ และกระบวนการบริหารความเสี่ยง ทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานกฤษฎีกา ๒ ตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) มีเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจถึงกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ของสำนักงานกฤษฎีกา ๒ พร้อมนำ	๑) ผู้อำนวยการสำนักและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานกฤษฎีกา ๒ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักการ และกระบวนการการบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปใช้ ในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) ผู้อำนวยการสำนักและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานกฤษฎีกา ๒ สามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ๓) สามารถนำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานกฤษฎีกา ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปใช้ในการบริหารงานที่รับผิดชอบ ๔) การบริหารความเสี่ยงได้รับการปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมของสำนัก	รายงานแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานกฤษฎีกา ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			แผนไปสู่'การปฏิบัติ อันจะช่วยลด มูลเหตุหรือโอกาสในการเกิดความ เสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบที่จะเกิด ขึ้นกับองค์กรได้ รวมทั้งยังสามารถ บริหารจัดการความเสี่ยง ที่เกิดขึ้น ได้อย่างทันเวลา ๓) สามารถติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตาม มาตรการ/กิจกรรมควบคุม ความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบให้ เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนด และนำผลที่ได้จากการติดตามมา เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผน ฯ ในปีถัดไป ๔) บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๒ มีการสร้างวัฒนธรรมการ บริหารความเสี่ยงทุจริต ประพฤติ มิชอบ โดยนำแนวทางการบริหาร จัดการไปประยุกต์ใช้กับการ ปฏิบัติงาน อันส่งผลให้ การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ๕) สำนักกรรมาธิการ ๒ มีขีด ความสามารถและมาตรฐานการ ดำเนินงานตามนโยบาย			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			การดำเนินงานที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภากำหนด			
๒๘. การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน						
๒๘.๑	การจัดทำ “คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	สำนักงานกรรมการ ๒ ได้จัดทำ “คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักงานกรรมการ ๒	การปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เป็นระบบ	คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๒๘.๒	รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานกรรมการ ๒ ได้จัดทำรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความต่อเนื่องและเป็นไปตามเกณฑ์	รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานกรรมการ ๒ มีระบบ / กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ประกอบกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๒๙. การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม						
	รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	สำนักงานกรรมการ ๒ ได้สำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักงานกรรมการ	สำนักงานกรรมการ ๒ มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจความพึง	รายงานผลการสำรวจ “รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจใน	รายงานสรุปผลการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	สำนักกรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ การสนับสนุนภารกิจในกระบวนการประชุม คณะกรรมการที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สำนักกรรมการ ๒ ทั้งการให้บริการใน ขั้นตอนก่อนการประชุมระหว่างการประชุม และหลังการประชุมของคณะกรรมการจึงได้ สำรวจความพึงพอใจของสมาชิกวุฒิสภา ที่เป็นกรรมการ(คณะกรรมการสามัญ) เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงการปฏิบัติงานของ สำนักกรรมการ ๒ ให้เกิดประโยชน์ สูงสุดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างต่อเนื่องต่อไป	พอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	สำรวจความ พึงพอใจใน การปฏิบัติ หน้าที่ราชการ สำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๓๐. การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (จำนวน ๒ เล่ม)						
	การปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคลของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ปรับปรุงข้อมูลการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคลของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำ เป็นคู่มือ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สำนักกรรมการ ๒ ได้รับทราบผ่านช่อง ทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อให้บุคลากร สำนักกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ตามเจตนารมณ์ร่วมกันยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้าน	๑. มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคลของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อ นำไปปรับปรุงการบริหารงาน บุคคลของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. มีการปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคลของสำนักกรรมการ ๒	๑. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคลของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ ทราบและตระหนักหลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติที่สำคัญเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลทั้งหมด ๓. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสและ	-คู่มือการ ปฏิบัติงาน ด้านการ บริหารงาน บุคคลของ สำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐาน คุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่าง ยั่งยืน	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เช่น การปรับปรุงข้อมูลนโยบาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวนบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ให้มีความเป็นปัจจุบัน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา		
๓๑. รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส						
	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส ของสำนักกรรมาธิการ ๒	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้รวบรวมผลการ ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก กรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานจำนวน ๑ ฉบับ ตามแบบ ที่กำหนด	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผล การ ดำเนินการ สำนักที่มี ผลงานส่งเสริม ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ ความโปร่งใส ของสำนัก กรรมาธิการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๒. มุมจริยธรรมของสำนักกรรมาธิการ ๒						
	มุมจริยธรรมของสำนักกรรมาธิการ ๒	บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้จัดทำ "มุมจริยธรรม" ของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้น	สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้มีการจัดมุมจริยธรรมภายในสำนัก	มีการเผยแพร่มุมจริยธรรมให้กับบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้รับทราบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประมวลภาพกิจกรรมของสำนักกรรมาธิการ ๒	ภาพถ่ายมุมจริยธรรม	
ผลดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๐ โครงการ/กิจกรรม		