

ส่งพิจารณาสำนักคดีเด่น ภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ไตรมาส ๑-๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ไตรมาส ๓ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ส่งตัวชี้วัด ๒.๒

ไตรมาส ๔ ส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘

ไตรมาส ๔ ส่ง ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

(แบบฟอร์มรายงานส่งเป็นไฟล์ WORD ฉบับนี้ไม่ต้องลงระบบเว็บไซต์

ให้ลงเฉพาะ PDF ในเว็บไซต์)

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๑-๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
(๑)	๑. การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณ ให้โทษสำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐาน ทางจริยธรรม	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักงานการต่างประเทศได้จัดทำ ประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการ ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และ	- ผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศและบุคลากร จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน โดยจัดทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	- สำนักงานการต่างประเทศ มีประกาศด้านการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐาน คุณภาพและความสำเร็จ ขององค์กรอย่างยั่งยืน ๒. ประกาศมาตรการให้คุณ ให้โทษในการดำเนินการ	๑. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงาน สุจริต และการรักษา มาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จของ องค์กรอย่างยั่งยืน ๒. ลายมือชื่อบุคลากร ที่ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๓. ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบาย การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	การรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน (๒) ประกาศมาตรการให้คุณ ให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา (๓) ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล (๔) ประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕) ประกาศสำนัก การต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ การป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน		ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๓) ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ๔) ประกาศนโยบาย การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๕) ประกาศสำนัก การต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	๓. Infographic การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ๔. ประกาศมาตรการให้คุณ ให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖. ประกาศนโยบาย การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. ผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศพร้อมด้วย บุคลากร จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงาน สุจริต และการรักษามาตรฐาน คุณภาพและความสำเร็จของ องค์กรอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๓. สำนักการต่างประเทศ ได้มีการประกาศ “งดรับ งดให้” ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็น การเสริมสร้างวัฒนธรรมปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และ โปร่งใส			๗. ประกาศนโยบาย การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน ๘. เอกสาร การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
(๒)	การทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทาง ศาสนาหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - องค์กรมีการกำหนดการ เป้าหมาย จาก“ปัญหา ที่ยากแก่ ความดี ที่ยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - สำนักการต่างประเทศได้มี การประชุมเพื่อทบทวนและ กำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการจัด กิจกรรมในระดับสำนัก ผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศเห็นชอบให้มี การประชุมสำนัก การต่างประเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อให้ บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศร่วมกันทบทวน และกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ของสำนักการต่างประเทศ	- ผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศพร้อมด้วย บุคลากร จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ (ของบุคลากรทั้งหมด ๒๕ คน ลาศึกษาต่อ ณ สาธารณรัฐ ประชาชนจีน ๑ คน) เข้าร่วม ประชุมเพื่อทบทวน และกำหนด เป้าหมายคุณธรรมของสำนัก การคลังและงบประมาณ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- สำนักการต่างประเทศ มีการกำหนดปรัชญาคุณธรรม และกำหนดพฤติกรรมที่ พึงประสงค์ (Do's) และ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. แบบรายงาน ตามแบบฟอร์มหน้า ๖๐ - ๖๒ ๒. Infographic ปรัชญา คุณธรรมและคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. Infographic กิจกรรม ทบทวนและกำหนด เป้าหมายคุณธรรม ๔. บันทึกการประชุมสำนัก การต่างประเทศ ที่ ๑/๒๕๖๘ วันอังคาร ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๕. ลายมือชื่อบุคลากร ผู้เข้าร่วมประชุมระดม ความคิดทบทวนและ กำหนดเป้าหมาย คุณธรรม ๖. เอกสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้ อย่างรอบคอบและ รอบด้านเพื่อให้สามารถ รอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ - วินัย หมายถึง เคารพ กฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรม ขององค์กร และสังคม รับผิดชอบผลกระทบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม - สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัด ในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ - จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือ เกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม - กตัญญู หมายถึง สำนึก รู้คุณและแสดงออกถึง	ซึ่งในการประชุมฯ ดังกล่าว มีบุคลากรของสำนัก การต่างประเทศเข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ (ของบุคลากร ทั้งหมด ๒๕ คน ลาศึกษาต่อ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ๑ คน)				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและ ผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐาน ของความถูกต้องดีงาม (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)					
(๓)	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย - องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร - แผนประกอบด้วย อย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของ	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - สำนักการต่างประเทศได้มี การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อติดตามงาน และมอบหมายงาน และได้มี การประชุมสำนัก เพื่อพิจารณา งานและมอบหมายงาน แผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม	- สำนักการต่างประเทศ มีแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	- สำนักการต่างประเทศได้ดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผน ส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผล การดำเนินงานเป็นไปตามแผน ที่กำหนด	๑. แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส และ การต่อต้านการทุจริต ของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และ ความโปร่งใส ของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	เศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย - มีกิจกรรมเกี่ยวกับ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	จริยธรรมและความโปร่งใส และติดตามงานด้านอื่น ๆ			องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนาหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๔. ประกาศนโยบายให้คุณ ให้โทษสำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐาน ทางจริยธรรม ๕. ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ๖. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๗. ประกาศนโยบาย การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในที่ ทำงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๘. Infographic การประชุม การประชุมจัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของสำนัก การต่างประเทศ ๙. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
(๕)	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑ - ๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> - ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> - สำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนินการรวบรวมผล การดำเนินงานตามแผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักการต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำรายงานผล การดำเนินงานตามแผนบูรณาการฯ ไตรมาสที่ ๓ พร้อมทั้งได้มี	- รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน	- กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	- รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมเอกสารหลักฐาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว				
(๕)	การคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - สำนักงานต่างประเทศโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ที่ปรึกษาคณะทำงาน และนางสาวดาวิกา สมุทรธำชัย หัวหน้าคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของ สำนักกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการนัดประชุม เพื่อคัดเลือกคนดีของสำนัก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อหาแนวทางและวิธีการเลือก จากข้าราชการ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น มีคุณสมบัติ ตามเกณฑ์ การประเมิน	๑. รายงานจำนวน ๑ เรื่อง ๒. สำนักงานต่างประเทศได้เลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประกอบด้วย (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายเรวัต วรรณรักษ์ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายกริณ จันทร์จรัสวัฒน์ (๓) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวพร ทองโกลม เจ้าพนักงาน ธุรการอาวุโส	๑. บุคลากรภายในสำนัก การต่างประเทศได้มีการรับรู้ และให้การยอมรับบุคลากร ผู้ที่ได้เลือกให้เป็นข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก โดยมีการประชาสัมพันธ์ ให้รับรู้รับทราบโดยทั่วกัน ๒. สำนักงานต่างประเทศ มีรายงานสรุปกิจกรรม คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนัก การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานผลการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นสังกัด สำนักงานต่างประเทศ ๒. แบบประเมินการสรรหา ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๑) และ แบบรายงานผล การสรรหาข้าราชการ รัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นสังกัด สำนักงานต่างประเทศ (แบบ ๒)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยพิจารณาจากผล การปฏิบัติงาน และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องย้อนหลัง ๓ ปี ดังนี้ ๑. บรรจุเป็นบุคลากรของสำนัก มีระยะเวลาครบ ๓ ปีขึ้นไป ๒. ลาป่วยและลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น) ๓. มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี ๔. มีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๕. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวน ทางวินัย ๖. ไม่เคยถูกลงโทษจาก การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ** ทั้งนี้ หลังจากในทุกกลุ่มงาน ส่งรายชื่อบุคลากรที่เข้าเกณฑ์ ตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ STRONG จึงได้มีการตรวจสอบ			๓. อินโฟกราฟิก รายชื่อ บุคลากรสำนัก การต่างประเทศผู้ได้รับ คัดเลือกให้เป็นข้าราชการ รัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ๔. บันทึกการประชุม คณะทำงาน STRONG ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๕. ภาพการประชุมสัมพันธ ผลการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของ สำนักการต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และดำเนินการส่งเสริม ให้บุคลากรยึดมั่นการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยการเลือกตั้งโดยวิธีหย่อนบัตร เลือกตั้ง โดยกำหนดการเลือกตั้ง ภายในสำนักการต่างประเทศ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และมีการประเมินผลเรียบร้อยแล้ว				
(๖)	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศได้มี การยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน ภายในได้แก่ กลุ่มงานงาน พิธีการทูต โดยกลุ่มงานพิธีการทูต มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้าน การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย และสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งนำไปสู่ผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จนเป็นที่ประจักษ์ โดยกำหนด	- สำนักการต่างประเทศ มีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ซึ่งได้รับมติจากบุคลากรในสำนัก ว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใส อันเป็นที่ประจักษ์ มีการปฏิบัติ ตามหลักศาสนาที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญูมาอย่าง ต่อเนื่องตลอด	- หน่วยงานภายในที่ได้รับ การยกย่องเชิดชู ได้แก่ กลุ่มงานพิธีการทูต ซึ่งได้มี การปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู มาอย่างต่อเนื่องตลอด	๑. รายงานสรุปกิจกรรม ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ภายใน (พิธีการทูต) ของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. บันทึกการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๓. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		หัวข้อในการประเมิน ดังนี้ - ด้าน “ความพอเพียง” กลุ่มงานมีบุคลากรที่พอประมาณ ประหยัด ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมผู้ร่วมงาน มีความรอบคอบ รอบรู้ การวางแผนในการดำรงชีวิต สร้างภูมิคุ้มกันให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤติต่าง ๆ - ด้าน “วินัย” กลุ่มงาน มีบุคลากรที่ปฏิบัติตนโดยเคารพ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ปฏิบัติ ตามจริยธรรมขององค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม - ด้าน “สุจริต” กลุ่มงาน มีบุคลากรที่ความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมและพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ - ด้าน “จิตอาสา” กลุ่มงาน มีบุคลากรที่เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวมมีการ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อเพื่อน ร่วมงานเพื่อประโยชน์ ต่อหน่วยงาน และสังคม - ด้าน “กตัญญู” กลุ่มงาน มีบุคลากรที่สำนึกถึงบุญคุณ ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐาน ของความถูกต้องอันดีงามซึ่งให้ บุคลากรทุกคนภายในสำนัก ลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่ตนเอง เห็นว่าเหมาะสมที่จะได้รับ การยกย่อง โดยกลุ่มงานนั้น ต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก และ ให้บุคลากรของสำนักลงคะแนน เลือกผ่านระบบ Google Form ๒. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวม ข้อมูลมาจัดทำรายงานสรุป กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ภายในของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
(๗)	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก และนายชูชาติ หอมจันทัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน อบรมและสัมมนา นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ พร้อมทีมงานบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแนะนำแนวทางในการ ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตาม แผนบูรณาการฯ โดยในการเปิด คลินิกครั้งนี้ทำให้บุคลากรของ สำนักมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินการตามแผนบูรณาการ มากยิ่งขึ้น สามารถร่วมกัน ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อไป	- สำนักการต่างประเทศ จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม วันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา จำนวน ๑ ครั้ง	- บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจ และได้รับ แนวทางในการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๑. อินโฟกราฟิกการจัด กิจกรรมคลินิก การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒. ภาพการเผยแพร่กิจกรรม คลินิกการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
(๘)	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ดำเนินการให้) - กรมการท่องเที่ยว (ตติยา + สมพร) - กรมราชทัณฑ์ (กันยารัตน์ + มธุรส)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศ ได้มอบหมายให้บุคลากร ของสำนักเข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ดังนี้ (๑) กรมการท่องเที่ยว เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. โดยมอบหมายนางสาวตติยา รัตนวิโรจน์ นักวิเทศสัมพันธ์ ชำนาญการ และนางสมพร ทองโกลม เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส สรุปสาระสำคัญ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้ - กรมการท่องเที่ยวได้มี การขับเคลื่อนโดยดำเนิน กิจกรรมตามแผนส่งเสริม คุณธรรมความโปร่งใส	๑. บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศได้เข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ หน่วยงาน ดังนี้ (๑) กรมการท่องเที่ยว เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐- ๑๖.๐๐ น. จำนวน ๑ ครั้ง (๒) กรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่พุธ ที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ๒. สำนักการต่างประเทศ มีเครือข่ายเพิ่มอีก ๒ เครือข่าย	๑. สำนักการต่างประเทศ มีแบบรายงานสรุป โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืนด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายนอก จำนวน ๑ ฉบับ ๒. สำนักการต่างประเทศได้นำ องค์ความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ ในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบยั่งยืน ของสำนักต่อไป	๑. แบบรายงาน ตามแบบฟอร์มหน้า ๖๓-๖๕ ๒. Infographic การเข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของบุคลากร สำนักการต่างประเทศ ๓. เอกสาร การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตามบันได ๙ ขั้น และ ปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มุ่งมั่นให้บุคลากรของ หน่วยงานทุกคนมีส่วนร่วม ในการดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม (๒) กรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. โดยมอบหมาย นางสาวกัญญารัตน์ เอี่ยมสุขแสง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ และนางสาวมธุรส สระทองคำ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สรุปสาระสำคัญ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้ - กรมราชทัณฑ์ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ๓ มิติ ได้แก่ มิติหลักธรรม ทางศาสนา มิติหลักปรัชญา				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ตั้งตามภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) - มีการเน้นย้ำให้บุคลากร ในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม หากพบเจ้าหน้าที่กระทำ การทุจริตกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการลงโทษ ขั้นเด็ดขาดทุกราย และ ยกระดับสร้าง การเปลี่ยนแปลง การบริหารงานราชทัณฑ์ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศได้นำความรู้ที่ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้มาถ่ายทอด ให้กับบุคลากรของสำนัก การต่างประเทศได้รับรู้รับทราบ เพื่อนำความรู้นั้นกลับมาต่อยอด ในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวม ข้อมูลและความรู้จากโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยวและ กรมราชทัณฑ์ มาจัดทำตามแบบ รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงาน ภายนอก ของสำนัก การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับ ทราบทั่วกัน				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
(๙)	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ดำเนินการให้) - สำนักงานศาลปกครอง (นภัสสร + บุตรี) - สำนักงาน กสทช. (วรรณภัสสร + ประมัย)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักงานต่างประเทศ ได้มอบหมายให้บุคลากร ของสำนักเข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กร ภาครัฐ ดังนี้ (๑) สำนักงานศาลปกครอง เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. โดยมอบหมาย นางนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ นักวิเทศสัมพันธ์ ชำนาญการ และนางสาวบุตรี อัศวรังษี นักวิเทศสัมพันธ์ ชำนาญการ (๒) สำนักงาน กสทช. เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	๑. บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศได้เข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกัน การทุจริต และความโปร่งใสขององค์กร ภาครัฐ จำนวน ๒ หน่วยงาน ดังนี้ (๑) สำนักงานศาลปกครอง เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. (๒) สำนักงาน กสทช. เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ๒. สำนักงานต่างประเทศ มีเครือข่ายเพิ่มอีก ๒ เครือข่าย	๑. สำนักงานต่างประเทศ มีแบบรายงานสรุป โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและ ความโปร่งใสขององค์กร ภาครัฐ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. บุคลากรสำนัก การต่างประเทศได้นำองค์ ความรู้ที่ได้รับ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มาประยุกต์ใช้ในการป้องกัน การทุจริตและความโปร่งใส ของสำนักต่อไป	๑. แบบรายงาน ตามแบบฟอร์มหน้า ๖๓-๖๕ ๒. Infographic การเข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกัน การทุจริตและ ความโปร่งใสขององค์กร ภาครัฐของบุคลากรสำนัก การต่างประเทศ ๓. เอกสาร การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยมอบหมาย นางสาววรรณภัสสร ไซยเทพ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ และนางสาวปรารมย์ โพธิ์สาละ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สรุปสาระสำคัญ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้ <u>สำนักงาน กสทช.</u> - สำนักงาน กสทช. มีการสร้าง แรงจูงใจให้พนักงานขององค์กร โดยการเพิ่มโบนัสให้สูงขึ้น สอดคล้องกับการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ สุจริตโปร่งใส และตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และใช้นโยบาย No gift policy ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ เพื่อหลีกเลี่ยงการติดสินบน เจ้าพนักงาน ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. ให้ความสำคัญ การป้องกันการทุจริต ในทุกรูปแบบ โดยการมุ่งเน้น นโยบาย No gift policy และการพัฒนา การจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยการปรับปรุงคู่มือ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การปฏิบัติงาน กำหนด ผู้รับผิดชอบ จัดทำมาตรการ ที่เกี่ยวข้อง การจัดกิจกรรมสร้าง ความรู้ความเข้าใจผ่านกิจกรรม การอบรม การประชุมในเนื้อหา ที่เกี่ยวข้องกับ ITA และ การต่อต้านการทุจริต - มีการติดตามและรายงานผล การบริหารจัดการความเสี่ยง ทุจริต จัดอบรมเรื่อง “การบริหารสัญญาและการตรวจ รับพัสดุ” ให้กับบุคลากรสายงาน กิจการภูมิภาค - มุ่งเน้นบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนองค์กร <u>สำนักงานศาลปกครอง</u> - สำนักงานศาลปกครอง ได้มี การแผนการป้องกันการทุจริต โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนา และยกระดับการบริหารจัดการ องค์กรให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล ให้บริการประชาชน ด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม และมีความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- สร้างปัจจัยแห่งความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง โดยใช้เจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการไม่ทำ ไม่ทน และไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ทั้งในสำนักงานศาลปกครองส่วนกลาง และในภูมิภาคทุกแห่งอย่างต่อเนื่อง - มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ๒. บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศได้นำความรู้ที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรของสำนัก การต่างประเทศได้รับรู้รับทราบเพื่อนำความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ขององค์กรภาครัฐมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป ๓. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวม ข้อมูลและความรู้จากกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตและ ความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานศาลปกครอง และสำนักงาน กสทช. มาจัดทำตามแบบรายงานสรุป กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากร ได้รับทราบทั่วกัน				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
(๑๐)	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) - โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักงานต่างประเทศ ได้มอบหมายให้นายนครินทร์ อ่วมทอง นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการและนางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพฯ ทั้งนี้ ได้นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ๓ มิติ ได้แก่ มิติหลักธรรม ทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปเผยแพร่ให้กับนักเรียน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ และ ๕ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม	๑. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต ๒. สำนักงานต่างประเทศ มีเครือข่ายเพิ่มขึ้นอีก ๑ เครือข่าย	๑. สำนักงานต่างประเทศ มีแบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต จำนวน ๑ ฉบับ ๒. บุคลากรสำนักงานการนำความรู้ที่ได้รับจากแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาถ่ายทอดให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้รับรู้ รับทราบและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป	๑. แบบรายงานตามแบบฟอร์มหน้า ๖๓-๖๕ ๒. Infographic การเข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศนำความรู้ที่ได้รับ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มาถ่ายทอดให้บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศได้รับรู้รับทราบ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป ๓. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวม ข้อมูลจากการขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับ ทราบทั่วกัน				
(๑๑)	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผล ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก/กลุ่มงาน)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - สำนักการต่างประเทศได้สำรวจ พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรภายในสำนัก โดยให้บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวน	๑. บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ได้ร่วมตอบ แบบประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากร	- สำนักการต่างประเทศ ได้รวบรวมผลการสำรวจ พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากรภายในสำนัก จัดทำเป็นรายงานการสำรวจ พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักการต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานการสำรวจ พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	บุคลากร ๒๕ คน วิชาชีพต่าง ต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐ ประชาชนจีน จำนวน ๑ คน ตอบแบบประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบ Google Form ซึ่งในแต่ละข้อคำถามได้กำหนด ตัวเลือกให้บุคลากรเลือกตอบว่า “ได้มีพฤติกรรมตามคุณธรรม เป้าหมายมากที่สุดหรือน้อยที่สุด โดยอ้างอิงจากพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ทั้งนี้เป้าหมายของสำนัก ประกอบด้วย “สืบสานวัฒนธรรม รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” โดยการตอบแบบประเมินดังกล่าว ถือเป็นการสำรวจพฤติกรรมตนเอง ของบุคลากร และเป็นการกระตุ้น เตือนให้บุคลากรปฏิบัติตน ตามคุณธรรมเป้าหมายมากขึ้น	สำนักงานต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบ Google Form ๒. จากการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปณิธาน คุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักงานต่างประเทศ พบว่าบุคลากรของสำนัก การต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน วิชาชีพต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ดังนี้ (๑) บทบาทของผู้บริหาร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักฯ โดยบุคลากร ตอบแบบสอบถามสำรวจ ความรู้และ การมีส่วนร่วม ระหว่างปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพื่อเปรียบเทียบสภาพ บรรยากาศหรือ			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			สภาพแวดล้อม พฤติกรรม ของบุคลากรที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรมและ บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม อย่างชัดเจนเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ ๙ (๒) การทบทวนและร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนัก พบว่าบุคลากร มีความรับรู้การมีส่วนร่วม ในการระดมความคิดเห็น สะท้อนปัญหา ที่อยากแก้ไข รวมถึง ความดีที่อยากทำ คุณธรรมเป้าหมาย ตามปณิธานสำนัก การต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่น หลักศาสนารักษาระเบียบ วินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญูตระหนักรู้ ความพอเพียง” อีกทั้ง บุคลากรมีการรับรู้			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ถึงการมีส่วนร่วมโครงการ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมระหว่างปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพื่อเปรียบเทียบสภาพ บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม พฤติกรรม ของบุคลากรที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ความรับรู้ถึงการมีส่วนร่วม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้นเป็นรูปธรรม เฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘ (๓) การสืบสานวัฒนธรรม พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วม ในการสืบสานวัฒนธรรม : การแต่งกายชุดผ้าไทย ร่วมสืบสานประเพณี ลอยกระทง และสืบสาน ประเพณี (๔) ยึดมั่นศาสนา พบว่า บุคลากรมีส่วนร่วม			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ในการยึดมั่นศาสนา : ปฏิบัติตามหลักศาสนา อาทิ ทำบุญใส่บาตร ถือศีลอด ปฏิบัติธรรม และถือศีล เพิ่มขึ้น เฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และ ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๑ (๕) รักษาระเบียบวินัย พบว่า บุคลากรมีส่วนร่วมในการ รักษาระเบียบวินัย : ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามระเบียบวินัย โดยยึดมั่น ทุ่เม เพื่อมิให้ การมาปฏิบัติหน้าที่ สายเกินกำหนด สวมชุดข้าราชการ ในวันที่มีประชุมวุฒิสภา ตามที่สำนักงานกำหนด คัดแยกขยะแต่ละประเภท และทิ้งขยะแต่ละประเภท ตามถังที่จัดวางไว้ได้ ถูกต้องทุกจุดเพิ่มขึ้น อย่างชัดเจนเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๓			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			(๖) มีใจสุจริตพบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการมีใจสุจริต: จัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นไปตามระเบียบรายงานค่าใช้จ่ายอย่างสุจริต โปร่งใสตามระเบียบราชการและตามระยะเวลาที่กำหนด เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘ (๗) ใฝ่จิตอาสา พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมใฝ่จิตอาสา : เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสำนักฯ อย่างสม่ำเสมอ แบ่งปันบริจาคให้ผู้ด้อยโอกาส เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			(๘) มีความกตัญญู พบว่า บุคลากรมีส่วนร่วมในการ มีความกตัญญู : การดูแล บุพการีและผู้มีพระคุณ ตั้งใจทำงานตอบแทน คุณสำนักงานฯ เพิ่มขึ้น เฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ (๙) ตระหนักรู้ความพอเพียง พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วม ในการตระหนักรู้ ความพอเพียง : ประหยัด สามัคคี โดยนำอาหาร มารับประทานอาหาร ร่วมกัน พึ่งตนเองและแบ่งปัน โดยนำผัก ผลไม้ที่ปลูกเอง มาแบ่งปัน เพิ่มขึ้นเฉลี่ย จากปี ๒๕๖๗ และ ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			** สรุปลุคลากรของสำนักร การต่างประเทศมีพฤติกรรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักร และ ร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่ วางแผนไว้ในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งตระหนักรู้ถึงคุณธรรม เป้าหมายโดยร่วมกันปฏิบัติ โดยพร้อมเพรียง ส่งผลให้ การดำเนินงานต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผล สำเร็จ			
(๑๒)	การปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักร/กลุ่ม เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - สำนักรการต่างประเทศ นำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต และนางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย หัวหน้าคณะ ได้มีการนัดประชุมเพื่อพิจารณา ทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริม คุณธรรมการดำเนินการ	- สำนักรการต่างประเทศได้มี การประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักร เพื่อพิจารณาปรับปรุงพัฒนา แผนส่งเสริม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักร การต่างประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปการปรับปรุง หรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักร การต่างประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สำนักงานต่างประเทศ				
(๑๓)	ถอดบทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการรวบรวมผล การดำเนินโครงการ/กิจกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก มาจัดทำ องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานต่างประเทศ ประจำปี	- สำนักงานต่างประเทศ มีองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง	- สำนักงานต่างประเทศได้จัดส่ง องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center (https://moral.senate.go.th) เรียบร้อยแล้ว	๑. องค์ความรู้ เรื่อง การถอด บทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางต่าง ๆ				
(๑๔)	รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-๐๘ Rev.๐๐ ๒๓/ ๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนด มาตรฐาน ISO)	<u>ผลการดำเนินการ</u> - ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> - สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการ รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำรายงานผล การดำเนินงานตามแผนบูรณาการฯ	- รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน	- กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	- รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมเอกสารหลักฐาน	
(๑๕)	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวิถีพอเพียง	<u>ผลการดำเนินการ</u> - ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศได้เข้าร่วม กิจกรรมการส่งเสริม	๑. แบบฟอร์มสรุปกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียงของ	๑. แบบฟอร์มสรุปกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	<u>การดำเนินการ</u> - สำนักการต่างประเทศโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากร ตระหนักเรื่องการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ โดยให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม และเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรม Recycle แยกประเภท เพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และร่วมกัน แยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้านนำมาสมทบโดยเพื่อนำไป จำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการ ของสำนัก ๒. กิจกรรมปฏิทินเก่าเราขอเป็น กิจกรรมที่สำนักการต่างประเทศ นำโดยผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศ และบุคลากร ของสำนักร่วมกันนำปฏิทินเก่า ซึ่งเป็นสิ่งที่ไม่มีความจำเป็นแล้ว ไปส่งมอบให้ผู้พิการทางสายตา ได้นำไปใช้ประโยชน์	ให้บุคลากรปฏิบัติตามวิธี พอเพียงและสามารถ นำความรู้ไปต่อยอดและ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตได้ ทำให้ มีความเป็นอยู่ไม่ฟุ้งเฟ้อ มีความสุขกับความเป็นอยู่ ที่เรียบง่ายตามอัตภาพ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น	สำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิธีพอเพียงของ สำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปฏิบัติราชการ และการดำรงชีวิตและ มีความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดได้	ของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เอกสาร การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยดำเนินการรวบรวมส่งต่อให้กับสำนักงานเขตดุสิต และสำนักงานเขตดุสิตจะนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทย เพื่อผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตาได้ใช้ประโยชน์ต่อไป ๓. กิจกรรม Reduce Reuse Recycle สำนักการต่างประเทศ นำโดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ และบุคลากรของสำนักได้ร่วมกันจัดกิจกรรม Reduce Reuse Recycle พับถุงยาเพื่อบริจาคให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก โดยเป็นกิจกรรมที่บุคลากรของสำนักต่างเห็นพ้องกันว่า ห่อกระดาษ A๔ ยังคงมีประโยชน์และสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ให้คุ้มค่าที่สุด จึงเกิดแนวคิดที่จะ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ร่วมกันผลิตโดยการพับถุง ใส่ยาเพื่อนำไปมอบให้กับ โรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก ๔. กิจกรรมแบ่งปันฟาร์มสุข เป็นกิจกรรมที่รักษาต่อยอด การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต โดยได้มีการณรงค์และ ส่งเสริมให้บุคลากรของ สำนักดำเนินกิจกรรม ด้านเศรษฐกิจพอเพียงมา อย่างต่อเนื่องและ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการจัดกิจกรรมวันแห่ง การแบ่งปันแลกเปลี่ยน โดยเมื่อวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณห้องสำนั การต่างประเทศ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศและบุคลากร ของสำนักได้ร่วมกัน				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จัดกิจกรรมวันแห่ง การแบ่งปันและแลกเปลี่ยน โดยมีการเชิญชวนบุคลากร ของสำนักทุกคนนำผลผลิต จากวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมแบ่งปันและแลกเปลี่ยน ซึ่งมีบุคลากรของสำนัก ได้นำ ผลผลิตมาร่วมแบ่งปันและ แลกเปลี่ยน เช่น มะม่วง มะเขือพวง พริกขี้หนูสวน มะนาว กล้วยเล็บมือนาง ผักปลอดสารพิษ หยวกกล้วย กระเพาะ ฯลฯ พร้อมกับ ได้นำผลผลิตที่ได้แลกเปลี่ยน ไปประกอบอาหารเพื่อนำ มาร่วมรับประทานอาหารด้วยกัน ทั้งนี้ ทุกกิจกรรมเป็นการ ส่งเสริมและฝึกให้บุคลากร ของสำนักตระหนักรู้ในความ พอเพียงและสามารถนำความรู้ ที่ได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต ทำให้มีความพอใจในความ มีอยู่ เป็นอยู่ ไม่ฟุ้งเฟ้อ มีความสุขกับความเป็นอยู่ที่				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เรียบง่ายตามอัตภาพ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น				
(๑๖)	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - สำนักการต่างประเทศได้จัด กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัยโดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศ ได้มีการจัด กิจกรรม เพื่อเป็นการกระตุ้นเตือน เน้นย้ำ เสริมสร้างและป้องกันมิให้ บุคลากรของสำนักกระทำความผิดวินัย เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนัก การต่างประเทศ พร้อมทั้งได้มีการ จัดทำ QR-Code เกี่ยวกับวินัย เผยแพร่ในLine ของสำนัก เป็นระยะ ๆ	- สำนักการต่างประเทศจัดทำ รายงานกิจกรรมคลินิกคุณธรรม ตามแบบฟอร์ม และได้มีการจัด กิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สำนักการต่างประเทศ จำนวน ๑ ครั้ง	- บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้เกี่ยวกับวินัยรวมทั้ง การปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา สิทธิในการลา การได้รับ เงินเดือนระหว่างลา การลาที่มี ผลต่อการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน การลา ที่ถูกต้อง และความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการแต่งกาย ให้ถูกต้องเป็นไปตามข้อปฏิบัติ ด้านการแต่งกายของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งการปฏิบัติตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕	๑. รายงานกิจกรรม ตามแบบฟอร์ม ๒. อินโฟกราฟิก การจัดกิจกรรมคลินิก ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย ๓. อินโฟกราฟิก การรวบรวมข้อมูล ความรู้เรื่องวินัย ๔. เอกสาร การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
(๑๗)	การส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐	๑. บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร	- สำนักการต่างประเทศ ได้รวบรวมผลการสำรวจ การส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริตและ การต่อต้านการทุจริตของ	๑. รายงานสำรวจ การส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริตและ การต่อต้านการทุจริต ของสำนัก ประจำปี	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การดำเนินการ - สำนักการต่างประเทศได้มีสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรภายในสำนัก โดยให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ได้ร่วมตอบแบบสำรวจ	๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ได้ร่วมตอบแบบสำรวจของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบ Google Form ๒. จากการประเมินผล การสำรวจ ของพบว่า บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) สรุปผล ดังนี้ การสำรวจความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของ สำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. อินโฟกราฟิกการต่อต้านการทุจริต ๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			“ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กร วุฒิสภาใสสะอาด ปรากฏว่า ระดับ”คะแนน การรับรู้ ความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต เรียงตามลำดับ ดังนี้ - ลำดับมากที่สุด ดังนี้ <u>A=Atmosphere</u> <u>บรรยากาศแห่งความสุข</u> <u>สร้างวัฒนธรรมแห่งการ</u> <u>ไม่ทุจริต ในทุกกรณี</u> การรับรู้เข้าใจและ มีส่วนร่วมในการสร้าง วัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต ในทุกกรณี เพื่อพัฒนา สังคมประเทศชาติด้วยใจ บริสุทธิ์ การให้ ความร่วมมือในการสร้าง วัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต โดยส่งเสริมการปฏิบัติ ราชการที่ปราศจาก การทุจริตขององค์กร ทุกรูปแบบโดยไม่ปิด			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ข้อมูลหรือข้อเท็จจริง การมีส่วนร่วมในการสร้าง บรรยากาศของความเป็น องค์กรสุจริต และการสร้าง วัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต โดยให้บริการอย่าง เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มีอัธยาศัยไมตรียิ้มแย้ม แจ่มใสและต้อนรับ ผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ มีลำดับการรับรู้เข้าใจ และปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐ และในระดับดี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ <u>การรับรู้และความเข้าใจ</u> <u>ลำดับลงลงมา</u> <u>ตามลำดับ คือ</u> <u>N=Nation s Interests</u> <u>ประโยชน์ของทุกคน</u> <u>สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบ</u> <u>ต่อหน้าที่ในการบริหาร</u> <u>ราชการที่สุจริตและ</u> <u>เป็นธรรม</u> การรับรู้และ			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			เข้าใจวัฒนธรรมสุจริตและมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตเป็นธรรม การยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล การสมดุลงบโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรม ในการปฏิบัติราชการ การยึดมั่นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ยึดถือประโยชน์สูงสุดของราชการ ประชาชนและประเทศชาติส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของท่าน โดยปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบและพร้อมรับการตรวจสอบ มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐ และในระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<u>E=Education</u> มีความรู้ และตระหนักถึงรากเหง้า ของปัญหาการทุจริต <u>อย่างมีสติ</u> มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักรู้ รากเหง้าของปัญหา การทุจริตเผื่อระวัง ตรวจสอบการทุจริตในการ บริหารงานงบประมาณ และผลประโยชน์ที่ทับซ้อน ปัญหาการทุจริตจึงปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วย ความรู้ทั้งวิชาการ ในบริบทของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบแผน ธรรมเนียมของ ทางราชการ การรับรู้ และเข้าใจปัญหาการทุจริต และแสดงออกถึงความเป็น คนตรงไปตรงมาโดยไม่ ยึดถือความสัมพันธ์ ความใกล้ชิด ส่วนตัว ในการพิจารณาหรือ ใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ ที่ต้องตัดสินใจ หรือต้อง			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ให้คุณให้โทษ และ ตระหนักถึงโทษ มีลำดับ การรับรู้เข้าใจและปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็น ร้อยละ ๘๐.๒๓ และในระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๘ C = Creativity ความคิด สร้างสรรค์เพื่อต่อยอด ความเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ มีความรู้และ ความเข้าใจในเรื่องของ การมีความริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดและยกระดับ ความเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน มีการสนับสนุนการสร้าง สภาพแวดล้อมให้เอื้อ ต่อการสร้างนวัตกรรมและ ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติ ราชการให้พร้อมรับ ต่อสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว และคล่องตัว			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ ทุกเวลา นำความคิด สร้างสรรค์ไปใช้ต่อยอด เพื่อเป็นประโยชน์ ในการจัดโครงการ/ กิจกรรม ด้านจริยธรรม ความโปร่งใสและ การต่อต้านการทุจริต / Strong ภายในสำนักกลุ่ม/ ที่สังกัด เพื่อเป็นการยกระดับ องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากร ในองค์กรโดยมีความยินดี ให้ความร่วมมือเข้าร่วม กิจกรรม โครงการ/ ในภาพรวมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา มีลำดับ การรับรู้เข้าใจและปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็น ร้อยละ ๖๕.๕๕ และในระดับ ดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๕			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<u>L= Levelling up ยกระดับ</u> <u>ในทุกมิติ โดยการส่งเสริม</u> <u>การปฏิบัติราชการ</u> <u>ที่ปราศจากการทุจริต</u> <u>แบบ ๓๖๐ องศา</u> บุคลากร ในสำนักฯ มีส่งเสริม การปฏิบัติราชการ ที่ปราศจากการทุจริต ทุกรูปแบบ ๓๖๐ องศา และมีส่วนร่วมในการรณรงค์ เรื่องดังกล่าว มีการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและ ประชาชนสามารถเข้ามา มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการได้ใน ทุกกระบวนการ มีความรับรู้ และความเข้าใจ และแสดงถึง เจตจำนงในการที่จะรายงาน ปัญหาเมื่อพบเห็น พฤติกรรมการฝ่าฝืน การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมตามระบบหรือ ขั้นตอนท้องถิ่นที่กำหนด มีส่วนร่วมในการสืบสวน			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ความเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริตของสำนัก การต่างประเทศ มีลำดับ การรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๕๕ และในระดับดีมาก ที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๕ เป็นลำดับที่น้อยที่สุด			
(๑๘)	การส่งเสริมให้บุคลากรทำ ความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. บุคลากรสำนักการต่างประเทศ ได้ร่วมกำหนดแนวทางการจัด กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยได้เข้าร่วม กิจกรรม ดังนี้ (๑) วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ กิจกรรมโครงการส่งเสริม การทำความดี เพื่อสังคมของ บุคลากร สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เป็นการรวมพลัง ภักดี ทำความดีเพื่อพ่อหลวง	- บุคลากรสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน วิชาชีพต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) มีความตระหนักรู้ และมีส่วนร่วมในการวางแผน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการ ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	- บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศที่มีส่วนร่วม ในการวางแผน แสดงความ คิดเห็น และเสนอแนะแนวทาง ในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน วิชาชีพต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) รู้จักเสียสละ ความสุขส่วนตนเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม มีน้ำใจ มีความร่วมมือ และสามัคคี เกิดความภาคภูมิใจ ในความดี ความเสียสละที่ตน	๑. รายงานสรุปกิจกรรม จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนัก การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. อินโฟกราฟิกกิจกรรม จิตอาสา ๓. เอกสาร การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันคล้ายวัน พระราชสมภพ มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร (๒) วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กิจกรรมร่วมบริจาคโลหิต ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (๓) วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักงานต่างประเทศ รวมพลัง รักษ์โลก ร่วมเก็บขยะ ณ บริเวณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา		ได้กระทำต่อเพื่อนมนุษย์ สังคม และประเทศชาติ		
(๑๙)	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศนำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวน	- บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) เข้าร่วมกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญา	๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้ เรื่อง ความกตัญญู โดยนำไป ปฏิบัติต่อบุพการีหรือญาติ ผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ รวมทั้ง นำไปปฏิบัติต่อผู้ใหญ่ หรือผู้อาวุโสที่ได้ปฏิบัติงาน ร่วมกัน ๒. บุคลากรเห็นคุณค่าของ การอนุรักษ์ประเพณี สงกรานต์และจะร่วมสืบสาน	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามวิถี กตัญญู (สืบสาน มรดกโลกภูมิปัญญา ทางวัฒนธรรมประเพณี สงกรานต์ไทย) ของสำนัก การต่างประเทศ ๒. Infographic การเข้าร่วม กิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากร ๒๕ คน) าศึกษาต่อ ต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐ ประชาชนจีน จำนวน ๑ คน ได้ร่วมพิจารณาแนวทาง การเข้าร่วมกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสาน มรดกโลก ภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) และการเข้าร่วมกิจกรรม ด้านอื่น ๆ ตามที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น	ทางวัฒนธรรมประเพณี สงกรานต์ไทย) และการเข้าร่วม กิจกรรมด้านอื่น ๆ ตามที่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดขึ้น ดังนี้ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ - เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วย วิถีกตัญญูเพื่อร่วมสืบสาน มรดกโลกภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรมวันสงกรานต์ไทย โดยได้ส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทุกกิจกรรมในวัน ดังกล่าว ประกอบด้วย ช่วงที่ ๑ เข้าร่วมกิจกรรม พิธีบำเพ็ญกุศล ทักษิณานุประทาน และน้อมรำลึกใน พระมหากรุณาธิคุณ เทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ช่วงที่ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมเจริญ พระพุทธมนต์ ถวายเป็น พระราชกุศลแด่	ประเพณีอันดีงามให้คงอยู่ สืบไป ๓. บุคลากรเกิดความรัก ความสามัคคี จากการ ทำกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งส่งผลดี ต่อการปฏิบัติงานที่ต้องติดต่อ ประสานงานกัน และส่งเสริม ในเรื่องการทำงานเป็นทีม ให้มีประสิทธิภาพ ๔. บุคลากรมีความสุข สนุกสนาน รื่นเริงจากการละเล่นต่าง ๆ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ลดความเครียดจากการ ปฏิบัติงาน เกิดความรัก ต่อองค์กร	๓. การเผยแพร่กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมทั้งสร้างบุญกุศลให้กับ ผู้ปฏิบัติงานในวงงาน รัฐสภา <u>ช่วงที่ ๓</u> เข้าร่วมโครงการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วย วิถีคุณธรรม เพื่อน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณ การเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ การสืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญา ทางวัฒนธรรม สงกรานต์ไทย โดยมี พิธีสงฆ์ น้ำพระ และรดน้ำขอพร ประธานวุฒิสภา ผู้บริหาร และผู้ที่จะ เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			พ.ศ. ๒๕๖๘ <u>ช่วงที่ ๔</u> เข้าร่วมกิจกรรม สรงน้ำพระเพื่อความ เป็นสิริมงคลกับ ตนเองและครอบครัว ณ สำนัก การต่างประเทศ วันที่ ๑๓-๑๖ เมษายน ๒๕๖๘ กิจกรรมวันสงกรานต์ ล้างเท้า - รดน้ำ ขอพรผู้มีพระคุณ เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ บุคลากรของสำนักคืนสู่ถิ่น กำเนิดโดยรวมสืบสาน มรดกโลกภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรมวันสงกรานต์ไทย การสืบทอดประเพณีที่งดงาม เพื่อเป็นการแสดงถึงความรัก ความอบอุ่น ความอ่อนโยน และเอื้ออาทรต่อผู้มีพระคุณ ความกตัญญูคือพลังบุญ เกื้อหนุนชีวิต			
(๒๐)	การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/ กลุ่ม	<u>ผลการดำเนินการ</u> - ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศมีความ ตระหนักรู้ และให้ความสำคัญ	๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ศาสนาของสำนัก	๑. แบบรายงาน ตามแบบฟอร์มหน้า ๖๖-๖๗	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศ โดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศ ได้มีการส่งเสริม ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนา ดังนี้ (๑) เข้าร่วมพิธีเจริญ พระพุทธมนต์และ ร่วมสักการะบรมสารีริกธาตุ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง (๒) เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” (๓) กิจกรรมนั่งสมาธิตั้งจิตภาวนา ๒. สำนักการต่างประเทศ ได้รวบรวม ข้อมูลและความรู้มาจัดทำแบบ รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริม การปฏิบัติตามหลักศาสนา เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากรได้รับ ทราบทั่วกัน	กับโครงการและกิจกรรม ทางศาสนา ซึ่งเป็นการสะท้อน ให้เห็นว่าบุคลากรของสำนัก ได้น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิต และการเข้าร่วม สังคมได้อย่างมีความสุข ทั้งนี้ ทุกกิจกรรมบุคลากรของสำนัก การต่างประเทศได้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๙๕ เปอร์เซนต์ เช่น การนั่งสมาธิตั้งจิตภาวนา การร่วมแรงร่วมใจการเข้าร่วม ในโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ การบริจาคทรัพย์ส่วนตน ตามกำลังศรัทธาเพื่อนำทรัพย์ ดังกล่าวไปร่วมกิจกรรมในการ ทำบุญ ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา การร่วมแรงร่วมใจกันนำสิ่งของ เพื่อบริจาคช่วยเหลือทำบุญหรือ บริจาคแก่โรงเรียน วัด และ ชุมชน เป็นต้น	การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การดำเนินกิจกรรม ทางศาสนาส่งผลให้บุคลากร สำนักการต่างประเทศ มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดีขึ้น เนื่องจาก บุคลากรได้รับการปลูกฝัง เรื่องการทำความดี และมีจิตสำนึกที่ดี มีความ ประพฤติทางกาย วาจา และใจ ตระหนักรู้ถึงสิ่งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นรอบข้างและมีสติ อยู่กับปัจจุบัน มีความอดทน มองโลกในทางบวก มีความตระหนักรู้ในคำสอน ตามหลักศาสนา และสามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ โดยจะปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละประโยชน์ ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้งานตามภารกิจหลัก ของสำนักการต่างประเทศ	๒. Infographic การนำ หลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักของบุคลากรสำนัก การต่างประเทศ ๓. เอกสาร การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมีความถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง		
(๒๑)	การนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/ กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - สำนักการต่างประเทศโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากร ตระหนักรู้ในเรื่องการนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ โดยให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม และเข้าร่วมกิจกรรมต่อยอด วิถีเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไป ประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต โดยได้มีการนำผลผลิตที่ได้ปลูกไว้ นำมาแลกเปลี่ยนร่วมแบ่งปันกัน ภายในสำนักการต่างประเทศ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา	- บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศได้เข้าร่วม กิจกรรมการต่อยอดวิถีเศรษฐกิจ พอเพียงโดยมีการนำผลผลิต ที่ได้ปลูกไว้กินเอง รวมถึง แบ่งปันให้เพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปประกอบอาหาร รวมทั้งเพื่อสร้างอาชีพเสริม โดยการจำหน่ายผลผลิต เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวด้วย	๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรม การนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ ของสำนัก การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. บุคลากรสามารถนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปเป็นหลักในการปฏิบัติ ราชการและใช้ในการ ดำรงชีวิต และมีรายได้เสริม จากการต่อยอดดังกล่าวต่อไป	๑. แบบรายงาน ตามแบบฟอร์มหน้า ๖๖-๖๗ ๒. Infographic การนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ภายในสำนักสำนักของ บุคลากรสำนัก การต่างประเทศ ๓. เอกสาร การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
(๒๒)	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - สำนักงานต่างประเศนำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเศ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณี ลอยกระทง “สัปปายะสภาสถาน จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยสำนัก การต่างประเศได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ (๑) ส่งตัวแทน ทูตแห่งความดี เพื่อร่วมถือกระทงขบวนแห่ ในนามของสำนัก การต่างประเศ (๒) ร่วมทำกระทงคุณธรรมจากวัสดุ ธรรมชาติ ทั้งนี้กระทงปีนี้ สำนักงานการต่างประเศได้ตั้งชื่อ กระทงว่า “กระทง ๓ R”	- สำนักงานการต่างประเศได้เข้าร่วม กิจกรรมสืบสานประเพณี ลอยกระทง “จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ครั้ง	๑. สำนักงานการต่างประเศ มีแนวคิดในการจัดทำกระทง คุณธรรม โดยบุคลากรสำนัก การต่างประเศได้ให้ ความร่วมมือในการจัดทำ กระทงของสำนัก ๒. สำนักงานการต่างประเศ มีการส่งตัวแทนทูตแห่งความดี ในนามของสำนักเพื่อร่วม ในขบวนแห่	๑. แบบรายงานสรุปผล การจัดโครงการส่งเสริม การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วยมิติ เชิงวัฒนธรรมเนื่องใน โอกาสวันลอยกระทง “สัปปายะสภาสถาน จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ๒. เอกสาร การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(Reuse Reduce Recycle) ซึ่งวัสดุที่ใช้ประกอบด้วย ใบตองกล้วยแห้ง, ถั่วเขียว, ถั่วแดง, งา, ไม้, กระดาษสา, ผ้ากระสอบ, เทียน และธูป เป็นต้น (๓) ร่วมขบวนแห่คุณธรรม ๓ สำนัก ประกอบ ด้วยสำนักการต่างประเทศ ประชาสัมพันธ์ และสำนัก กฎหมาย ในหัวข้อ “ความกตัญญู” (๔) จัดบูธกิจกรรมล้างไข่มหาสนุก เป็นกิจกรรมสร้างความรัก ความสามัคคี และมีความ สนุกสนาน				
(๒๓)	การส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบ สติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - สำนักการต่างประเทศ นำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ และบุคลากรของสำนักได้ดำเนิน กิจกรรม ดังนี้	- สำนักการต่างประเทศ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice และมีการจัดประกวดออกแบบ สติ๊กเกอร์ Line ภายในสำนัก การต่างประเทศเกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็น สติ๊กเกอร์ Line ของชมรม	- สำนักการต่างประเทศ มีการเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก	๑. แบบฟอร์มสรุปกิจกรรม ของสำนัก การต่างประเทศ สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. อินโฟกราฟิกการต่อต้าน การทุจริต	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	๑. การส่งเสริม สร้างความตระหนัก รู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ได้จัดกิจกรรมเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้: “ธรรมาภิบาลกับการกิจระหว่าง ประเทศ” (Integrity and Good Governance in Foreign Affairs Practice) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑.๑ เพื่อเปิดพื้นที่ให้เจ้าหน้าที่ ได้แลกเปลี่ยน ประสบการณ์เกี่ยวกับ การปฏิบัติการกิจ ด้านต่างประเทศ อย่างสุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ๑.๒ เพื่อร่วมกันระดม ข้อเสนอแนะแนวทาง การปฏิบัติงานด้านพิธีการ หรือการเดินทางไป ต่างประเทศที่ยึดหลัก ความโปร่งใส	STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา		๓. อินโฟกราฟิก การจัด กิจกรรม Watch and Voice ๔. อินโฟกราฟิกสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตของสำนัก การต่างประเทศ ๕. อินโฟกราฟิกการมอบ รางวัลสติ๊กเกอร์ Line ของสำนัก ๖. เอกสาร การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑.๓ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และตระหนักรู้ในหมู่ บุคลากรเกี่ยวกับ ความสำคัญของการป้องกัน การทุจริตเชิงระบบ โดยเชิญเจ้าหน้าที่ วิเทศสัมพันธ์จากทั้ง กลุ่มงานพิธีการทูตและ กลุ่มงานความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ ซึ่งได้รับ มอบหมายให้รับผิดชอบ การประสานงานในการกิจ ด้านต่างประเทศ ของวุฒิสภา ในห้วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา เป็นผู้เล่าประสบการณ์ ที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล ในหัวข้อต่าง ๆ ได้แก่ - การประชุมสมาคม เลขาธิการรัฐสภา (ASGP) ณ กรุงทาชเคนต์ สาธารณรัฐอุซเบกิสถาน				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๘ โดยนายนครินทร์ อ่วมทอง นักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ กลุ่มงานความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ - การประชุมนิเวศวิทยา นานาชาติ เนฟส์กี ครั้งที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ นครเซนต์ปีเตอส์เบิร์ก สหพันธรัฐรัสเซีย โดยนายเรวัต วรรณนุรักษ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พิธีการทูต และ น.ส. กัญจณัฐ ศิริวงศ์ นักวิเทศสัมพันธ์ ชำนาญการ กลุ่มงาน ความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. การออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒.๑ มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรของสำนักฯ ร่วมออกแบบสติ๊กเกอร์ Line ๒.๒ มีการตัดสินใจสติ๊กเกอร์ Line โดยใช้ระบบโหวตภายในสำนัก ๒.๓ มีการมอบรางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้ มีการนำสติ๊กเกอร์ Line ส่งให้สำนักทรัพยากรบุคคลเรียบร้อยแล้ว				
(๒๔)	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม ● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริม	<u>ผลการดำเนินการ</u> - ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต	- สำนักการต่างประเทศ มีองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง	- สำนักการต่างประเทศได้จัดส่งองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม	๑. องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ความดีที่สำนัก/กลุ่มได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดีทั้งในรูปแบบเป็นรางวัลเป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเครดิตความดีโดยการจัดทำเหมือนการฝากเงินกับธนาคาร แต่เปลี่ยนเป็นการฝากความดี ซึ่งความดีที่นำมาฝาก ได้แก่ การช่วยเหลือผู้อื่น/สัตว์ ผู้ที่เดือดร้อน การช่วยเหลือผู้ยากไร้ การเก็บสิ่งของได้แล้วคืนเจ้าของการปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และการปฏิบัติตนตามจริยธรรมของรัฐสภา ๗ ประการ เป็นต้น ทั้งนี้ ได้มีการใช้หลักการสร้างแรงจูงใจ โดยมีรางวัลเป็นเงินสดกรณีที่มีการสะสมเครดิตความดีได้มาก ได้มีระยะเวลาในการดำเนินเป็นเวลา ๒ เดือน (เดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๘) ๒. ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประจำปี		และความโปร่งใส Senate learning center (https://moral.senate.go.th) เรียบร้อยแล้ว	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางต่าง ๆ				
(๒๕)	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานต่างประเทศได้จัดทำ คลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- สำนักงานต่างประเทศ มีคลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง	- สำนักงานต่างประเทศ มีการเผยแพร่คลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ที่ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนัก การต่างประเทศ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของชมรม STRONG สว.	๑. คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง ๒. การเผยแพร่กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
(๒๖)	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักงานต่างประเทศได้ประกาศ เชิญชวนบุคลากรของสำนักสมัคร เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อเป็นส่วนหนึ่ง ในการขับเคลื่อนมาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายอเล็กซ์ แอนโตนิโอ ไวนเนอร์ นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ๒. สำนักงานต่างประเทศได้ส่งรายชื่อ บุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ให้สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรียบร้อยแล้ว	- สำนักงานต่างประเทศมีผู้สมัคร เป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายอเล็กซ์ แอนโตนิโอ ไวนเนอร์ นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	- บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การสร้างเสริมความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร	๑. ประกาศเชิญชวน เพื่อนร่วม STRONG ๒. ภาพการเผยแพร่กิจกรรม ชวนเพื่อนร่วม STRONG	
(๒๗)	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบท ของแต่ละสำนัก อาทิ	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐	- สำนักงานต่างประเทศจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี	- บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศได้มีการร่วมกัน ทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนัก	๑. แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนัก	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) - มิติการบริหารทรัพยากร (ทุกสำนัก) - มิติการบริหารจัดการโครงการ - มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม - มิติการจัดซื้อจัดจ้าง - มิติการรักษาความลับทางราชการ (การส่งเสริมความโปร่งใส)	การดำเนินการ - สำนักการต่างประเทศได้มี การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์การ STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาทบทวนแผนบริหาร ด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยง ในมิติต่าง ๆ	การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	การต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. Infographic แผนบริหาร ความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. บันทึกการประชุม และภาพการประชุม สำนักการต่างประเทศ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘	
(๒๘)	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียน - ตั้งคณะทำงานรับเรื่อง ร้องเรียน - มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียน ให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศมีการจัดทำ ระเบียบว่าด้วยการรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนัก พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียน ของสำนัก	- สำนักการต่างประเทศมีกลไก บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำระเบียบ สำนักกว่าด้วยการจัดการ เรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติต่อ ข้อร้องเรียนฯ มีการแต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินการต่อ ข้อร้องเรียนซึ่งมีหน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	- สำนักการต่างประเทศมีรายงาน การรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ โดยรวบรวม ผลการดำเนินการตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลปรากฏว่าตามระยะเวลา ดังกล่าว สำนักการต่างประเทศ ยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน แต่อย่างใด	๑. รายงานการรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนัก การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบไฟล์ PDF ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ของสำนัก การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. สำนักการต่างประเทศมีคำสั่งที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของ สำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ การดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภามีความต่อเนื่อง เป็นไปตามเกณฑ์และรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต รวมทั้ง การมีระบบ/กลไกการจัดการรับ เรื่องร้องเรียนการทุจริต คณะทำงานดำเนินการต่อ ข้อร้องเรียนของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ (๑) รับเรื่องร้องเรียนและ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนของสำนัก	และรายงานผลการดำเนินการ ต่อผู้อำนวยการสำนัก ทั้งนี้ ได้มี การรวบรวมผลการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียนเพื่อจัดทำเป็น รายงานการรับเรื่องร้องเรียน ของสำนัก		๓. การเผยแพร่รายงาน การรับเรื่องร้องเรียนของ สำนักผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๒) วิเคราะห์ ติดตามประสาน และประเมินเรื่องร้องเรียน ตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน (๓) รายงานผลการดำเนินการ ต่อผู้อำนวยการสำนัก ให้ทราบทุกเดือน (๔) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้รับ มอบหมายเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน ๓. สำนักได้รวบรวมผล การดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ตามข้อ ๓ เพื่อจัดทำเป็นรายงาน การรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
(๒๙)	การสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> - ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ๑. สำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจ ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการในการขอหนังสือเดินทาง ราชการและหนังสือนำตรวจ ลงตราหนังสือเดินทางราชการ เพื่อนำผลการสำรวจ	- สำนักการต่างประเทศ มีแบบสำรวจความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในรูปแบบ Google Form และมีป้าย QR Code แบบสำรวจความพึงพอใจ ณ ห้องประชุมของสำนัก การต่างประเทศ เพื่อให้ผู้มารับ บริการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในวงงาน วุฒิสภาทำการประเมิน ความพึงพอใจ	- สำนักการต่างประเทศ ได้รวบรวมผลการสำรวจ ความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จากสมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้องในวงงาน วุฒิสภา จัดทำเป็นรายงาน การสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปผลการสำรวจ ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสาร การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความพึงพอใจมาวิเคราะห์ปรับปรุง แก้ไขในการให้บริการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นซึ่งได้ดำเนินการในรูปแบบ Google Form โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ สมาชิกวุฒิสภาจำนวน ๑๑ คน ข้าราชการจำนวน ๑๑๐ คน ร่วมตอบแบบสำรวจดังกล่าว ๒. สำนักการต่างประเทศดำเนินการรวบรวมผลสำรวจและจัดทำเป็นรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
(๓๐)	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย (๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - สำนักการต่างประเทศได้มีการประชุมเพื่อทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้	๑. สำนักการต่างประเทศ มีคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม ๒. คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม	- สำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก	๑. สำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. อินโฟกราฟิกการประชุมเพื่อทบทวนการจัดทำ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑. ประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณา ทบทวนและปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงานของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ดำเนินการเผยแพร่คู่มือ การปฏิบัติงาน และคู่มือ การปฏิบัติงานบริหารทรัพยากร บุคคลของสำนัก ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก สำนัก			คู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการปฏิบัติงาน บริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	
(๓๑)	รายงานผลการดำเนินการ สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภาและ ความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	การดำเนินการ - สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการ รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำรายงานผลการ	- รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน	- กำหนดส่ง ๓๐ ก.ย. ๖๘	- สำนักการต่างประเทศ ได้นำส่งเอกสารในระบบ เรียบร้อยแล้ว พร้อมเอกสารหลักฐาน ต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	FM-HRD-๐๗ Rev.๐๐ ๒๓/ ๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนด มาตรฐาน ISO)	ดำเนินงานตามแผนบูรณาการฯ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว				
(๓๒)	มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรม ของสำนัก (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ - ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการ รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อรวบรวมจัดทำเป็นมูมจริยธรรม ประกอบด้วย ๑. การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ๗ ข้อ	- มีการเผยแพร่มูมจริยธรรม ๑. สำนักการต่างประเทศ มีมูมจริยธรรม ๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มูมจริยธรรมผ่านทาง แอปพลิเคชัน LINE และ FB ของสำนัก การต่างประเทศ	- กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๖๘	- รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมเอกสารหลักฐาน มูมจริยธรรมของสำนัก การต่างประเทศ ประกอบด้วย ๑. การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ๗ ข้อ ๒. พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้นของบุคลากร สำนักการต่างประเทศ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดีขึ้นของบุคลากร สำนักการต่างประเทศ ๓. สรุปข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย “สืบสาน วัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” ๔. รวบรวมภาพกิจกรรม ในการดำเนินการกิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส			๓. สรุปข้อมูลคุณธรรม เป้าหมาย ประกอบด้วย “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ ความพอเพียง” ๔. รวบรวมภาพกิจกรรม ในการดำเนินการ กิจกรรมตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๕. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มุมจริยธรรมผ่านทาง แอปพลิเคชัน LINE และ FB ของสำนัก การต่างประเทศ	