

**รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส**  
**ของสำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**(รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต**  
**ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)**

**มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลผลิต                                                                                    | ผลลัพธ์                                            | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑        | <p>ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม</p> <p>๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ผู้อำนวยการสำนักได้ดำเนินการประกาศนโยบายต่าง ๆ ผ่านการทำกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้แก่</p> <p>๑. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐาน</p> | <p>บุคลากรในสำนักจำนวนร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร</p> | <p>ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายของสำนัก รวม ๔ ฉบับ</p> | <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อบุคลากรในสำนัก</p> <p>๒. ประกาศ จำนวน ๔ ฉบับ</p> <p>๓. รูปประกอบ</p> <p>๔. โพสต์เตอร์ประกาศนโยบาย No Gift Policy ของผู้อำนวยการสำนัก</p> <p>๕. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> </ul> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                    | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลผลิต                                                                                                       | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                      | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                             | หมายเหตุ |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          | <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>                                                                                                                              | <p>ทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน</p> |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                              | <p>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>                                                                                  |          |
| ๒        | <p>กิจกรรมทบทวนและ กำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ” ให้สอดคล้องกับ คุณธรรม</p> <p>๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรม ทางศาสนาหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง</p> | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ดำเนินการ จัดกิจกรรม ทบทวนและกำหนด เป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ผ่านการประชุมร่วมกัน เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>                                                                                                                        | <p>จำนวนบุคลากรจำนวน ๓๓ คน จากทั้งหมด ๓๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ร่วมระดมความคิดเห็น ร่วมกันผ่านการประชุม</p> | <p>มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่ น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> | <p>๑. แบบฟอร์มทบทวน และกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย</p> <p>๒. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม กิจกรรม</p> <p>๓. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <p>- Line สำนักกำกับฯ</p> <p>- Line ชมรมสตรองฯ</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                    | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลผลิต          | ผลลัพธ์                                                                                       | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                             | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          | วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |                                                                                               | - Facebook ของสำนักกำกับฯ<br>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.<br>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.                                                                                                                                                  |          |
| ๓        | การจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่มแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u><br>คณะทำงาน STRONG <sup>๓</sup> ของสำนักได้ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดเป้าหมายสอดคล้องใน ๔ มิติ คือ ๑) มติทางศาสนา ๒) มติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓) มติทางวัฒนธรรม และ ๔) มติอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | แผนจำนวน ๑ ฉบับ | มีการนำไปดำเนินการตามแผน โดยดำเนินการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส | ๑. แผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับฯ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ<br>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่<br>- Line สำนักกำกับฯ<br>- Line ชมรมสตรองฯ |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                     | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                          | ผลผลิต                                                                                                                                                                                                         | ผลลัพธ์                                                              | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                            | หมายเหตุ                                                                                                       |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                |                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul> |                                                                                                                |
| ๔        | รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงานในไตรมาสที่ ๑-๓                             | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการที่ต้องดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ – ๓ (ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)</p> | รายงานไตรมาสที่ ๑ – ๓<br>จำนวน ๑ ฉบับ                                                                                                                                                                          | จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง                                        | <p>๑. รายงานตามแบบ</p> <p>๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p>                                                                                                                               |                                                                                                                |
| ๕        | กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | <p><b>ผลการดำเนินการ</b><br/>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b><br/>สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเมื่อวันที่ ๑๙</p>   | รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับ<br>การคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มี<br>คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น<br>ของสำนัก ระดับเชี่ยวชาญ<br>จำนวน ๑ คน ระดับชำนาญการ<br>จำนวน ๑ คน ระดับปฏิบัติการ<br>จำนวน ๑ คน ระดับอาวุโส | รายงานสรุปและขั้นตอน/<br>กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก<br>จำนวน ๑ ฉบับ | <p>๑. รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/<br/>กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก<br/>จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐาน<br/>การประชุมสัมพันธผ่าน</p>                                                    | สำนักกำกับฯ มีพนักงาน<br>ราชการ ๑ คน<br>ซึ่งมีอายุการ<br>ปฏิบัติ<br>ราชการไม่ถึง<br>๓ ปี จึงไม่มี<br>คุณสมบัติ |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                 | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                       | ผลผลิต                                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์                                                                            | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                        | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                          |
|----------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                 | กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยทำการลงคะแนน<br>คัดเลือกผ่านระบบ Google Form                                                                                                                                                                      | จำนวน ๑ คน และระดับ<br>ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน                                                                                                                                                                                                        |                                                                                    | ช่องทางต่าง ๆ จำนวน<br>๕ ช่องทาง ได้แก่<br>- Line สำนักกำกับฯ<br>- Line ชมรมสตรีทองฯ<br>- Facebook<br>ของสำนักกำกับฯ<br>- Facebook<br>คุณธรรม ข้าราชการ<br>สว.<br>- Facebook ชมรม<br>Strong จิตพอเพียง<br>ด้านทุจริต ข้าราชการ<br>สว. | ที่จะเข้ารับ<br>การคัดเลือก<br>และสำนัก<br>กำกับฯ<br>ไม่มีอัตรา<br>ลูกจ้างประจำ<br>และในส่วน<br>ของ<br>ข้าราชการ<br>ระดับชำนาญ<br>การพิเศษ<br>ไม่มี<br>ข้าราชการที่<br>มีคุณสมบัติที่<br>จะได้รับการ<br>เสนอชื่อฯ |
| ๖        | การยกย่องเชิดชูสำนักที่มี<br>ผลงานด้านคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใส | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักกำกับฯและตรวจสอบได้จัดกิจกรรม<br>ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงาน<br>เลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดในวันที่<br>๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยสามารถ<br>ลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ | มีการกำหนดหลักเกณฑ์<br>(๑) กลุ่มงาน/สำนักที่จะ<br>ดำเนินการคัดเลือกเป็นสำนักอื่น ๆ<br>ในสังกัดของสำนักงานเลขาธิการ<br>วุฒิสภาที่สำนักกำกับฯและตรวจสอบ<br>ได้มีการติดต่อประสานงานหรือ<br>งานด้านเอกสารในการปฏิบัติ<br>หน้าที่ตามภารกิจของสำนักกำกับฯ | มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก ๑<br>หน่วยงาน คือ สำนักgrayงานการ<br>ประชุมและชวเลข | ๑. รายงานสรุป<br>กิจกรรมยกย่องเชิดชู<br>กลุ่มงานในสังกัด<br>สำนักงานเลขาธิการ<br>วุฒิสภาที่มีผลงาน<br>ด้านคุณธรรมและความ<br>โปร่งใส ประจำปี<br>งบประมาณ                                                                               |                                                                                                                                                                                                                   |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม      | ผลการดำเนินการ                                             | ผลผลิต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์                                                             | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | หมายเหตุ |
|----------|----------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                      | Google Form ได้ทุกสถานที่                                  | <p>และตรวจสอบอยู่เป็นประจำ</p> <p>(๒) เป็นกลุ่มงาน/สำนักที่มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นประจักษ์ด้านจิตบริการ มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>(๓) งานที่ติดต่อ ประสานงานหรืองานด้านเอกสารที่ได้รับจากกลุ่มงานตามข้อ (๑) มีข้อผิดพลาดหรือบกพร่องน้อยที่สุด</p> <p>(๔) กลุ่มงาน/สำนักตามข้อ (๑) มีระบบการจัดการงานที่ชัดเจนและเป็นระบบที่เอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักกำกับและตรวจสอบ</p> <p>ทั้งนี้ โดยกำหนดกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือกกลุ่มงานจากรายชื่อที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ เสนอ โดยให้คัดเลือกผ่าน Google Form</p> |                                                                     | <p>พ.ศ. ๒๕๖๘ (การถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นแบบอย่าง) จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul> |          |
| ๗        | กิจกรรมคลินิกคุณธรรม | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u> | มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | บุคลากรในสำนักมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ๑. ภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพกิจกรรมคลินิกคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                       | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลผลิต             | ผลลัพธ์                                                   | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                   | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                       | สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยมีนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคณะ เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ |                    |                                                           | ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่<br>- Line สำนักกำกับฯ<br>- Line ชมรมสตรีองฯ<br>- Facebook ของสำนักกำกับฯ<br>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.<br>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. |          |
| ๘        | กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักกำกับและตรวจสอบได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ณ กรมการท่องเที่ยว เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘                                                                                          | จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง | บุคลากรได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | ๑. แบบฟอร์มสรุปจำนวน ๒ ฉบับ<br>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่<br>- Line สำนักกำกับฯ<br>- Line ชมรมสตรีองฯ                                                                                                 |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                             | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลผลิต             | ผลลัพธ์                                                       | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                               | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                             | และ ณ กรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ ๒๖<br>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘                                                                                                                                                                                                                                   |                    |                                                               | - Facebook<br>ของสำนักกำกับฯ<br>- Facebook<br>คุณธรรม ข้าราชการ<br>สว.<br>- Facebook ชมรม<br>Strong จิตพอเพียง<br>ด้านทุจริต ข้าราชการ<br>สว.                                                                                                |          |
| ๙        | กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>ด้านการป้องกันการทุจริต<br>กับหน่วยงานภายนอก/<br>วิทยากรภายนอกสังกัด<br>รัฐสภา | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักกำกับและตรวจสอบได้ส่งบุคลากร<br>เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน<br>การป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน<br>ภายนอก ณ สำนักงาน กสทช. เมื่อวันที่<br>๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และศาลปกครอง<br>เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ | จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง | บุคลากรได้นำองค์ความรู้ที่ได้มา<br>ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | ๑. แบบฟอร์มสรุป<br>จำนวน ๒ ฉบับ<br>๒. ภาพหลักฐาน<br>การประชาสัมพันธ์<br>ผ่านช่องทางต่าง ๆ<br>จำนวน ๕ ช่องทาง<br>ได้แก่<br>- Line สำนักกำกับฯ<br>- Line ชมรมสตรีองฯ<br>- Facebook<br>ของสำนักกำกับฯ<br>- Facebook<br>คุณธรรม ข้าราชการ<br>สว. |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                     | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต                        | ผลลัพธ์                                                    | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                    | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                                            | - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.                                                                                                                                                                                                                        |          |
| ๑๐       | การขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักกำกับและตรวจสอบได้ส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมการขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส โดยนำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ | มีเครือข่าย จำนวน ๑ เครือข่าย | ได้นำองค์ความรู้เรื่อง “สุจริต” ไปเผยแพร่ยังหน่วยงานภายนอก | ๑. แบบฟอร์มสรุป จำนวน ๑ ฉบับ<br>๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่<br>- Line สำนักกำกับฯ<br>- Line ชมรมสตรองฯ<br>- Facebook ของสำนักกำกับฯ<br>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.<br>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. |          |
| ๑๑       | การเสริมสร้างบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ                                       | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐                                                                                                                                                                                                                           | ๑.มีการสำรวจสภาพแวดล้อม       | รายงานจำนวน ๑ ฉบับ                                         | ๑. รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศ                                                                                                                                                                                                                                                    |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                    | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลผลิต                                                                                                      | ผลลัพธ์                                        | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | หมายเหตุ |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          | <p>ต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก)</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p> <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> | <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินกิจกรรมโดยกำหนดวิธีการ และจัดทำแบบสำรวจ และดำเนินการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมและสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น เพื่อจัดทำเป็นข้อสรุปว่าบุคลากรในสำนักมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ อย่างไร และสรุปการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก</p> | <p>หรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒.มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</p> |                                                | <p>หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตริงฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul> |          |
| ๑๒       | การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้                                                                                                                                                                    | <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง                                                                            | รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ | ๑. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                  | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลผลิต               | ผลลัพธ์                                    | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          | การดำเนินงานมีผลสำเร็จ<br>เพิ่มมากขึ้น<br><br>(การส่งเสริมตามประมวล<br>จริยธรรม) | สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ดำเนิน<br>กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนฯ<br>โดยได้มีการประชุมพิจารณาทบทวน<br>แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ<br>ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส<br>และป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับ<br>และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน<br>๒๕๖๘ และรวบรวมผลการพิจารณา<br>ทบทวนแผน โดยเห็นว่าการดำเนินการ<br>ตามแผนดังกล่าวมีความครบถ้วน<br>อย่างไรก็ตาม สำนักได้เล็งเห็นถึง<br>ความสำคัญ ในการดำเนินกิจกรรมที่<br>สอดคล้องกับคุณเป้าหมายของสำนัก |                      |                                            | กำกับ และตรวจสอบ<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘<br>จำนวน ๑ ฉบับ<br><br>๒. ภาพหลักฐาน<br>การประชาสัมพันธ์ผ่าน<br>ช่องทางต่าง ๆ จำนวน<br>๕ ช่องทาง ได้แก่<br>- Line สำนักกำกับฯ<br>- Line ชมรมสตรีองฯ<br>- Facebook<br>ของสำนักกำกับฯ<br>- Facebook<br>คุณธรรม ข้าราชการ<br>สว.<br>- Facebook ชมรม<br>Strong จิตพอเพียง<br>ด้านทุจริต ข้าราชการ<br>สว. |          |
| ๑๓       | การถอดบทเรียน<br>ความสำเร็จของการ<br>ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ           | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนิน<br>จัดทำองค์ความรู้การถอดบทเรียน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | องค์ความรู้ ๑ เรื่อง | นำส่งคณะกรรมการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ | ๑. องค์ความรู้<br>จำนวน ๑ เรื่อง<br>๒. ภาพหลักฐาน<br>การประชาสัมพันธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                 |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                         | ผลผลิต        | ผลลัพธ์                                    | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                              | หมายเหตุ |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          | (การส่งเสริมตามประมวล<br>จริยธรรม)<br>(การส่งเสริมความโปร่งใส)                                                                                                           | ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ ตามบันได ๙ ขั้น<br>เพื่อเป็นเครื่องมือและเป็นแหล่งการ<br>เรียนรู้สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>โดดเด่น                                                            |               |                                            | ผ่านช่องทางต่าง ๆ<br>จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่<br>- Line สำนักกำกับฯ<br>- Line ชมรมสตรีรองฯ<br>- Facebook<br>ของสำนักกำกับฯ<br>- Facebook คุณธรรม<br>ข้าราชการ สว.<br>- Facebook ชมรม<br>Strong จิตพอเพียงต้าน<br>ทุจริต ข้าราชการ สว.         |          |
| ๑๔       | รายงานองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ<br>(การส่งเสริมตามประมวล<br>จริยธรรม)<br>(การส่งเสริมความโปร่งใส)<br>FM-HRD-08 Rev.00<br>23/04/67<br>(ดำเนินการตามข้อกำหนด<br>มาตรฐาน ISO) | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักกำกับฯ และตรวจสอบ ได้ดำเนิน<br>จัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามแบบที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการ<br>ส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงาน<br>เลขาธิการวุฒิสภา | รายงาน ๑ ฉบับ | นำส่งคณะกรรมการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ | ๑. รายงานองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ<br>๒. ภาพหลักฐาน<br>การประชาสัมพันธ์ผ่าน<br>ช่องทางต่าง ๆ จำนวน<br>๕ ช่องทาง ได้แก่<br>- Line สำนักกำกับฯ<br>- Line ชมรมสตรีรองฯ<br>- Facebook<br>ของสำนักกำกับฯ<br>- Facebook<br>คุณธรรม ข้าราชการ<br>สว. |          |

| ลำดับที่                                      | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผลผลิต | ผลลัพธ์                                                                          | เอกสาร/หลักฐาน                                                | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------|-----------------|----------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------|
|                                               |                 |                |        |                                                                                  | - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง<br>ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. |          |
| ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ..... |                 |                |        | ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๔.....แนวทาง<br>อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง |                                                               |          |

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)**  
**ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย**

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                          | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                      | ผลผลิต                                         | ผลลัพธ์                     | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                          | หมายเหตุ |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑๕       | การส่งเสริมให้บุคลากร<br>ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง<br><br>(การส่งเสริมตามประมวล<br>จริยธรรม) | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนิน<br>กิจกรรมโดยส่งเสริมบุคลากรใช้ภาษา<br>ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ<br>ดำเนินการตามนโยบาย Green Office<br>ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา<br>ที่เกี่ยวข้อง | แบบฟอร์มสรุป<br>พร้อมภาพประกอบ<br>จำนวน ๑ ฉบับ | มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ | ๑. รายงานสรุป<br>โครงการเพิ่มมูลค่าขยะ<br>รีไซเคิลสู่สำนักงาน<br>สีเขียวอย่างยั่งยืน<br>ของสำนักกำกับและ<br>ตรวจสอบ โครงการ<br>ต่อเนื่องระยะ ๓ ปี /<br>๒๕๖๗, ๒๕๖๘,<br>๒๕๖๙<br><br>๒. ภาพหลักฐาน<br>การประชาสัมพันธ์ผ่าน |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                       | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลผลิต                                   | ผลลัพธ์                      | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                  | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                          |                              | ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่<br>- Line สำนักกำกับฯ<br>- Line ชมรมสตรีองฯ<br>- Facebook ของสำนักกำกับฯ<br>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.<br>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. |          |
| ๑๖       | การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย<br><br>(การส่งเสริมความโปร่งใส) | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยในการ แต่งกายให้มีความถูกต้องตามที่สำนักงาน เลขาธิการกำหนด และรักษามาตราในการ รักษาความลับของทางราชการผ่านการ ประชุมเพื่อเน้นย้ำกำชับแก่บุคลากร และแสดงออกร่วมกันผ่านกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ | แบบฟอร์มสรุปพร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ | มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ | ๑. แบบฟอร์มสรุป การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับ<br><br>๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่<br>- Line สำนักกำกับฯ<br>- Line ชมรมสตรีองฯ                   |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                       | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลผลิต                                         | ผลลัพธ์                                                                                  | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                |                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>                                                                                                                                         |          |
| ๑๗       | <p>การส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> | <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดกิจกรรม การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตและการต่อต้านการทุจริต โดย ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้บรรยายให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าวแก่ บุคลากร และได้จัดทำแบบสอบถาม เกี่ยวกับการรับรู้และความเข้าใจแก่ บุคลากรผ่านระบบ Google Form</p> | ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนัก มีความรับรู้และเข้าใจ | ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต | <p>๑. รายงานการส่งเสริม การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต และ การต่อต้านการทุจริต ของสำนักกำกับและ ตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> </ul> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                  | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                 | ผลผลิต                                          | ผลลัพธ์                            | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                            | หมายเหตุ |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                |                                                 |                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>                                                                                                                 |          |
| ๑๘       | <p>การส่งเสริมให้บุคลากร ทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)</p> | <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักกำกับและตรวจสอบได้ส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามที่สำนักงาน เลขาธิการกำหนดทุกครั้ง</p> | <p>แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p> | <p>มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p> | <p>๑. แบบฟอร์มสรุป การส่งเสริมให้บุคลากร ทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> </ul> |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                            | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลผลิต                                                | ผลลัพธ์                            | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | หมายเหตุ |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                       |                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                       |          |
| ๑๙       | <p>การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p> | <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักกำกับและตรวจสอบทุกคนได้ร่วมกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (ประเพณีสงกรานต์) ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น นอกจากนั้น ยังได้เข้าร่วมรณรงค์คำขวัญขอพรผู้บังคับบัญชาภายในสำนัก และผู้บังคับบัญชาที่กำกับหรือเคยกำกับดูแลสำนัก</p> | <p>แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ</p> <p>จำนวน ๑ ฉบับ</p> | <p>มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p> | <p>๑. แบบฟอร์มสรุปการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (ประเพณีสงกรานต์) จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                               | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลผลิต                                                  | ผลลัพธ์                                                | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                         |                                                        | - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.                                                                                                                                                                                                                                                      |          |
| ๒๐       | การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก | <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการ ส่งบุคลากร (๑) เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง ที่ สำนักงานจัดขึ้นทุกครั้ง (๒) ร่วมทำบุญ ถวายพระพรทานประจำปี ๒๕๖๗ ใน นามวุฒิสภา (๓) ร่วมพิธีเจริญพระพุทธ มนต์ และรับฟังการบรรยายจาก พระภิกษุสงฆ์จากวัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี (๔) ร่วมพิธีเจริญพระ พุทธมนต์แลร่วมสักการะพระบรม สารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จาก สาธารณรัฐประชาชนจีน</p> | ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรได้นำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | <p>๑. แบบฟอร์มสรุป จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <p>- Line สำนักกำกับฯ</p> <p>- Line ชมรมสตรีฯ</p> <p>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                     | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลผลิต                                                                                                                       | ผลลัพธ์                                                                                                                 | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๒๑       | การนำหลักปรัชญา<br>ของเศรษฐกิจพอเพียงมา<br>ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก    | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนิน<br>กิจกรรมด้านความพอเพียง อาทิ<br>กิจกรรมรณรงค์ใช้ภาชนะ ขวดน้ำแทน<br>สิ่งกล่องโฟม ถังพลาสติก ขวดน้ำ<br>พลาสติก กิจกรรมการประดิษฐ์สิ่งของ<br>เหลือใช้ให้เกิดประโยชน์ | ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร<br>กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม                                                                         | บุคลากรได้นำความรู้ที่ได้มา<br>ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน                                                               | ๑. แบบฟอร์มสรุป<br>จำนวน ๑ ฉบับ<br>๒. ภาพหลักฐาน<br>การประชาสัมพันธ์<br>ผ่านช่องทางต่าง ๆ<br>จำนวน ๕ ช่องทาง<br>ได้แก่<br>- Line สำนักกำกับฯ<br>- Line ชมรมสตรีฯ<br>- Facebook<br>ของสำนักกำกับฯ<br>- Facebook<br>คุณธรรม ข้าราชการ<br>สว.<br>- Facebook ชมรม<br>Strong จิตพอเพียง<br>ด้านทุจริต ข้าราชการ<br>สว. |          |
| ๒๒       | กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม<br>(วันลอยกระทง) | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักกำกับและตรวจสอบร่วมกิจกรรม<br>ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติ<br>วัฒนธรรม (วันลอยกระทง) ที่สำนักงาน                                                                                          | จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงาน<br>จำนวน ๑ ครั้ง<br>โดยการส่งประกวด<br>กระทงคุณธรรม<br>นางนพมาศทูตแห่งความดี<br>การเดินขบวนคุณธรรม | - มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำ<br>กระทงคุณธรรม<br>- การรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส<br>การต่อต้านการทุจริตผ่านการ<br>เดินขบวน | ๑. รายงานสรุป<br>กิจกรรมขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรมด้วยมิติ<br>วัฒนธรรม จำนวน ๑<br>ฉบับ                                                                                                                                                                                                                           |          |

| ลำดับที่                                      | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                | ผลผลิต | ผลลัพธ์                                                                         | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                     | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                               |                 | เลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยได้ร่วมกิจกรรม การเดินขบวน การประกวดขบวน การประกวดกระทงคุณธรรม ทูตแห่งความดี เป็นต้น |        |                                                                                 | ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่<br>- Line สำนักกำกับฯ<br>- Line ชมรมสตรีองฯ<br>- Facebook ของสำนักกำกับฯ<br>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.<br>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. |          |
| ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ..... |                 |                                                                                                                                               |        | ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๘.....แนวทาง<br>อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง |                                                                                                                                                                                                                                                    |          |

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลผลิต                                                                                                | ผลลัพธ์                                                                                                 | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๒๓       | <p>การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>- สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice</p> <p>- จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> | <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดทำและส่งสติ๊กเกอร์ Line เข้าร่วมประกวดในระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมีการจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice โดยผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต</p> | <p>- แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>- มีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> | <p>- มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p> <p>- มีการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก</p> | <p>๑. แบบฟอร์มสรุปกิจกรรมการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมประกวดสติ๊กเกอร์ Line จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <p>- Line สำนักกำกับฯ</p> <p>- Line ชมรมสตรีองฯ</p> <p>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลผลิต               | ผลลัพธ์                                   | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | หมายเหตุ                                        |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                      |                                           | - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                 |
| ๒๔       | <p>การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก</p> <p>● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนักได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับ การทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาส ในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชู คนทำความดีทุกรูปแบบ</p> <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> | <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนิน กิจกรรมโดยให้บุคลากรส่งเรื่องราวความดีของบุคลากรในสำนัก โดยแบ่งเป็น ความดีต่อตนเอง (๕ คะแนน) ความดีต่อผู้อื่น (ในหรือต่างสำนัก) (๒๕ คะแนน) ความดีต่อองค์กร (๒๕ คะแนน) ความดีต่อผู้มีพระคุณ (๑๕ คะแนน) และความดีต่อสังคม (๒๐ คะแนน) เพื่อสะสมเป็นระบบเครดิตความดี</p> | องค์ความรู้ ๑ เรื่อง | มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) | <p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) จำนวน ๑ ฉบับ ของสำนักกำกับและตรวจสอบ</p> <p>๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <p>- Line สำนักกำกับฯ</p> <p>- Line ชมรมสตรีองฯ</p> <p>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง</p> | รายงานและ ส่งไป แล้ว ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                 | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลผลิต                                    | ผลลัพธ์                                                                                      | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                           |                                                                                              | ด้านทุจริต ข้าราชการ<br>สว.                                                                                                                                                                                                                                                                                       |          |
| ๒๕       | การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง<br>เสริมสร้างบรรยากาศ<br>ส่งเสริมคุณธรรมและ<br>ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น<br><br>(การส่งเสริมตามประมวล<br>จริยธรรม)<br>(การส่งเสริมความ<br>โปร่งใส) | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนิน<br>กิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้าง<br>บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ<br>ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นตามหลัก<br>คุณธรรม ๕ ประการ รวมถึงการ<br>เสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือ<br>บรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม<br>ของสำนัก ตามกิจกรรมที่ ๑๑<br>และประมวลผลเพื่อจัดทำคลิปวิดีโอ | คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง                 | มีการนำไปเผยแพร่<br>อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ได้แก่<br>สำนักงาน สื่อโซเชียลมีเดีย<br>ช่องทางสำนัก | ๑. คลิปวิดีโอ<br>จำนวน ๑ คลิป<br>๒. ภาพหลักฐาน<br>การประชาสัมพันธ์<br>ผ่านช่องทางต่าง ๆ<br>จำนวน ๕ ช่องทาง<br>ได้แก่<br>- Line สำนักกำกับฯ<br>- Line ชมรมสตรีองฯ<br>- Facebook<br>ของสำนักกำกับฯ<br>- Facebook<br>คุณธรรม ข้าราชการ<br>สว.<br>- Facebook ชมรม<br>Strong จิตพอเพียง<br>ด้านทุจริต ข้าราชการ<br>สว. |          |
| ๒๖       | กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม<br>STRONG (สว)/ขยาย<br>จำนวนสมาชิก                                                                                                                         | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม<br>STRONG เพิ่มขึ้น | บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกัน<br>การทุจริต                                                   | ๑. เอกสารการสมัคร<br>สมาชิกชมรม<br>จำนวน ๑ ฉบับ                                                                                                                                                                                                                                                                   |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                     | ผลผลิต                                                       | ผลลัพธ์                                                                      | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                   | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          | (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)                                                                                                                                      | สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินกิจกรรมโดยให้บุคลากรที่ไม่ได้เป็นคณะทำงาน STRONG ประจำสำนักและไม่ได้เป็นสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกจำนวน ๑ คน                                               |                                                              |                                                                              | ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่<br>- Line สำนักกำกับฯ<br>- Line ชมรมสตรีองฯ<br>- Facebook ของสำนักกำกับฯ<br>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.<br>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. |          |
| ๒๗       | กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักโดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ มิติการบริหารบุคคล มิติการบริหารทรัพยากรสินทาง | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักกำกับและตรวจสอบจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของสำนัก จำนวน ๓ มิติ ได้แก่<br>(๑) มิติการบริหารบุคคล (๒) มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ และ | มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน | แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ | ๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ                                                                                                                            |          |



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                     | ผลผลิต                                | ผลลัพธ์                                                                      | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          | ราชการและมิตการรักษา<br>ความลับทางราชการ                                                                                                                                                                                               | (๓) มิตการรักษาความลับทางราชการ                                                                                                                                                                                                    |                                       |                                                                              | ๒. ภาพหลักฐาน<br>การประชาสัมพันธ์ผ่าน<br>ช่องทางต่าง ๆ จำนวน<br>๕ ช่องทาง ได้แก่<br>- Line สำนักกำกับฯ<br>- Line ชมรมสตรีองฯ<br>- Facebook<br>ของสำนักกำกับฯ<br>- Facebook<br>คุณธรรม ข้าราชการ<br>สว.<br>- Facebook ชมรม<br>Strong จิตพอเพียง<br>ด้านทุจริต ข้าราชการ<br>สว. |          |
| ๒๘       | การเพิ่มประสิทธิภาพรับ<br>เรื่องร้องเรียน<br><ul style="list-style-type: none"> <li>● ตั้งคณะทำงานรับ<br/>เรื่องร้องเรียน</li> <li>● มีรายงานส่ง<br/>ผู้บังคับบัญชา<br/>กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้<br/>จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</li> </ul> | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการตั้ง<br>คณะทำงานเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียน<br>ตามระเบียบที่สำนักประกาศ ซึ่งมี<br>กระบวนการ กลไกการจัดการเรื่อง<br>ร้องเรียนอย่างเป็นระบบ | มีกลไกบริหารจัดการ<br>เรื่องร้องเรียน | สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพ<br>การรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก<br>จำนวน ๑ ฉบับ | ๑. สรุปผลการเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการรับ<br>เรื่องร้องเรียนประจำ<br>สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ<br>๒. ภาพหลักฐาน<br>การประชาสัมพันธ์ผ่าน<br>ช่องทางต่าง ๆ จำนวน<br>๕ ช่องทาง ได้แก่                                                                                                      |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                            | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลผลิต                      | ผลลัพธ์                          | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                              | หมายเหตุ |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          | (การส่งเสริมความโปร่งใส)                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                             |                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>                                           |          |
| ๒๙       | การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม<br><br>(การส่งเสริมความโปร่งใส) | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักกำกับฯและตรวจสอบได้มีการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกวุฒิสภา และคณะกรรมการสรรหา ตามภารกิจหลักที่มีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาให้บุคคลดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย | มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ | รายงานผลการสำรวจ<br>จำนวน ๑ ฉบับ | ๑. สรุปผลการสำรวจ<br>จำนวน ๑ ฉบับ<br>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่<br><ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                    | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลผลิต                                                                                                                                                                                            | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                            | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | หมายเหตุ |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                    | - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |          |
| ๓๐       | <p>การเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความปลอดภัย ในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> | <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการ ทบทวนการจัดคู่มือการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับให้เป็นปัจจุบัน และมีการจัดทำคู่มือขึ้นใหม่ในด้าน การบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นเครื่องมือ ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากร บุคคลภายในสำนัก</p> | <p>- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา</p> <p>- มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงานประจำสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● คู่มือการ ปฏิบัติงานของสำนัก จำนวน ๑ เล่ม และ เผยแพร่ให้ทราบ โดยทั่วกัน</li> <li>● คู่มือการ ปฏิบัติงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนัก จำนวน ๑ เล่ม และ เผยแพร่ ให้ทราบโดยทั่วกัน</li> </ul> | <p>๑. คู่มือการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการบริหาร จัดการข้อมูลข่าวสาร ลับของสำนักกำกับ และตรวจสอบ (ฉบับปรับปรุงแก้ไข ตามระเบียบสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ว่าด้วยการบริหาร จัดการการประชุมลับ และข้อมูลข่าวสารลับ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓)</p> <p>๒. คู่มือปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงาน บุคคลของสำนักกำกับ และตรวจสอบ</p> <p>๓. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน</p> |          |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                           | ผลผลิต                                 | ผลลัพธ์                      | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                        | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|          |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                          |                                        |                              | ช่องทางต่าง ๆ จำนวน<br>๕ ช่องทาง ได้แก่<br>- Line สำนักกำกับฯ<br>- Line ชมรมสตรีทองฯ<br>- Facebook<br>ของสำนักกำกับฯ<br>- Facebook<br>คุณธรรม ข้าราชการ<br>สว.<br>- Facebook ชมรม<br>Strong จิตพอเพียง<br>ด้านทุจริต ข้าราชการ<br>สว. |          |
| ๓๑       | รายงานผลการดำเนินการ<br>สำนักที่มีผลงานส่งเสริม<br>ตามประมวลจริยธรรม<br>เจ้าหน้าที่รัฐสภาและความ<br>โปร่งใส<br><br>(การส่งเสริมตามประมวล<br>จริยธรรมฯ)<br>(การส่งเสริมความ<br>โปร่งใส) | <u>ผลการดำเนินการ</u><br>ร้อยละ ๑๐๐<br><u>การดำเนินการ</u><br>สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการ<br>ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผน<br>บูรณาการของสำนักงานเลขาธิการ<br>วุฒิสภาครบทั้ง ๓๒ กิจกรรม | รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ตามแบบ<br>ที่กำหนด | นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง | รายงาน จำนวน ๑<br>ฉบับ ตามแบบที่<br>กำหนด                                                                                                                                                                                             |          |

| ลำดับที่                                      | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลผลิต                 | ผลลัพธ์                                                                                     | เอกสาร/หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                               | FM-HRD-07 Rev.00<br>23/04/67<br>(ดำเนินการตามข้อกำหนด<br>มาตรฐาน ISO)                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |
| ๓๒                                            | <p>มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม<br/>-ประมวลจริยธรรม<br/>เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา<br/>-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง<br/>พฤติกรรมของบุคลากร<br/>-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย<br/>-ภาพสรุปกิจกรรมของ<br/>สำนัก</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวล<br/>จริยธรรมฯ)<br/>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> | <p><u>ผลการดำเนินการ</u><br/>ร้อยละ ๑๐๐<br/><u>การดำเนินการ</u><br/>สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการ<br/>จัดทำมุมมองจริยธรรมของสำนัก<br/>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา</li> <li>- ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของ<br/>บุคลากร</li> <li>- ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>- ภาพสรุปกิจกรรมของสำนักและองค์<br/>ความรู้</li> </ul> | มีการจัดมุมมองจริยธรรม | มีการเผยแพร่มุมมองจริยธรรม                                                                  | <p>๑. ภาพถ่ายมุมมอง<br/>จริยธรรม</p> <p>๒. ภาพหลักฐาน<br/>การประชาสัมพันธ์ผ่าน<br/>ช่องทางต่าง ๆ จำนวน<br/>๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรองๆ</li> <li>- Facebook<br/>ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook<br/>คุณธรรม ข้าราชการ<br/>สว.</li> <li>- Facebook ชมรม<br/>Strong จิตพอเพียง<br/>ด้านทุจริต ข้าราชการ<br/>สว.</li> </ul> |          |
| ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ..... |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        | <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๐.....แนวทาง</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |