

ส่งพิจารณาสำนักคดีเด่น ภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
 ไตรมาส ๑-๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 ไตรมาส ๓ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
 ส่งตัวชี้วัด ๒.๒
 ไตรมาส ๔ ส่ง ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑.การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนาหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิธี วัฒนธรรมไทยวัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณ ให้โทษสำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทาง จริยธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยี ได้ดำเนินการ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ๆ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งจัดทำ ประกาศ ๕ ฉบับ ดังนี้ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับ การปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลตาม	-ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ฉบับ -นโยบาย ๔ ฉบับ -นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร และ บุคลากรสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร และ บุคลากรสำนักเทคโนโลยี ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศ <u>เจตนารมณ์</u> ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยทำเป็น ลงลายมือชื่อ -ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ภาพ No Gift Policy	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร และบุคลากรสำนักเทคโนโลยี ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยทำเป็น ลายอักษร พร้อมทั้ง เผยแพร่ให้ทราบ โดยทั่วกัน - ภาพNo Gift Policy 	-คลิป VDO ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน -ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน -บุคลากรสำนักเทคโนโลยี ลงลายมือชื่อ -อินโฟกราฟฟิค -เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่าง ๆ ภายในสำนักฯ และภายนอก สำนักฯ (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ต และผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ e-office และสื่อ สาธารณะ Facebook สมเทคโนโลยี Facebook ธรรม Strong LINE YouTube	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	หลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ *ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในสำนักงานฯ และภายนอกสำนักงานฯ (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ต และผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ e-office และสื่อสารสาธารณะ Facebook ส.เทคโนโลยีฯ Facebook ชม Strong LINE YouTube)			- ภาพ No Gift Policy ผู้อำนวยการสำนักฯ 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	การทบทวนและกำหนดเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทาง ศาสนาหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิธี วัฒนธรรมไทยวัฒนธรรม องค์กรและค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strongๆ ทั้ง ๔ คณะ จัดประชุมร่วมกัน เป็นการดำเนินการ ระดับสำนักฯ เพื่อกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมระดับ ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ”โดยมีมติที่ประชุม ดำเนินการ ระดับกลุ่มงาน โดยให้กลุ่มงานภายในสำนัก เทคโนโลยีฯ ทั้ง ๕ กลุ่มงาน ระดับความคิดเพื่อ นำผลสรุปที่ได้มาวิเคราะห์ ปัญหาที่อยาก แก้ (พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)) ความดีที่อยากทำ (พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)) โดยนำข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มาทบทวน/แก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง	*นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร และ บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ บุคลากร สำนักเทคโนโลยีฯ เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ กำหนด ปัญหาที่อยากแก้ (พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ความดีที่อยากทำ (พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู Do's ๑.ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่าง ประหยัดคุ้มค่า รักษามาตรฐานด้าน สิ่งแวดล้อม ๒.ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษา วินัย ๓.ไม่นำความลับขององค์กรไป เผยแพร่ ๔.ใส่ใจการให้บริการ	-แบบรายงานกิจกรรมทบทวน และกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ๑ ฉบับ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา พร้อมทั้งน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้า มาร่วมสะท้อนการดำเนินการตาม หลักศาสนา 	-กิจกรรมระดมความคิด ทบทวนและกำหนด เป้าหมายคุณธรรม ระดับ สำนัก และระดับกลุ่มงาน -อินโฟกราฟิกคุณธรรม เป้าหมาย -อินโฟกราฟิก การระดมความคิดทบทวน -อินโฟกราฟิก “ความดีที่ อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้” - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ภายในสำนักฯ และภายนอก สำนักฯ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ Facebook ชมรม Strong และ LINE ICT	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			๕.กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา-มารดา และต่อผู้มีพระคุณ ๖.อนุรักษ์และสืบทอด ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย <u>Don'ts</u> ๑.ไม่ประหยัคทรัพยากรและพลังงาน และไม่ปฏิบัติตามมาตรการด้าน สิ่งแวดล้อม ๒.แต่งกายไม่สุภาพ เข้าปฏิบัติงานไม่ ตรงต่อเวลา ละทิ้งต่อหน้าที่ ๓.นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ ๔.ไม่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๕.ไม่ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อ ประเทศชาติ และองค์กร ๖.ไม่สนใจ ไม่ใส่ใจ ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย			

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ /แผนจำนวน ๑ ฉบับ <u>การดำเนินการ</u> สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความ โปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ โดยนำแผนฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗ มาแก้ไข/ปรับปรุง โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย	-ดำเนินการนำแผนส่งเสริมฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗ มาแก้ไข/ ปรับปรุง โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วม/ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย โดยจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และ การต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ 	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ และ นำไปดำเนินการตามแผน https://moral.senate.go.th /course/view.php?id=115	-แผนส่งเสริมฯ จำนวน ๑ เล่ม -ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง Line Strong ICT / FB สำนักเทคโนโลยีฯ/FB ชมรม Strong  	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ ตามแบบรายงาน ไตรมาสที่ ๑-๒ (๒๐ มี.ค. ๖๘) ไตรมาสที่ ๓ (๒๐ มิ.ย. ๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (๑๐ ก.ย. ๖๘)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรม กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ได้ส่งไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์ การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/)และจัดส่ง word ไปยัง moralhrd.๒๐๒๔@gmail.com เรียบร้อย แล้ว	รายงาน ๑ ฉบับ ไตรมาส ๑-๒ (๒๐ มีนาคม ๖๘) ไตรมาส ๓ (๒๐ มิถุนายน ๖๘) ไตรมาส ๔ (๑๐ กันยายน ๖๘)	รายงาน ๑ ฉบับ ไตรมาส ๑-๒ (๒๐ มีนาคม ๖๘) ไตรมาส ๓ (๒๐ มิถุนายน ๖๘) ไตรมาส ๔ (๑๐ กันยายน ๖๘)	รายงานแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนัก เทคโนโลยี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ส่งเข้าระบบ ที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว 	
๕	การคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวล	บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ ผู้ผ่าน เกณฑ์ ได้รับการโหวต เป็นผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ดังนี้	- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ ผู้ผ่านเกณฑ์ ได้รับการโหวต เป็น ผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา ดังนี้	-อินโฟกราฟิก เชิญชวนโหวต คัดเลือกคนดี -เล่มรายงานคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ตามประมวล	

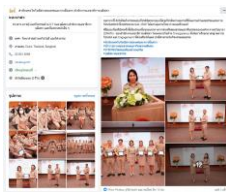
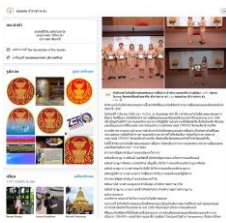
FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาโดย คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ได้จัดประชุม ขึ้นเพื่อพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่ผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกคนดี ตามหลักเกณฑ์ที่ได้ กำหนดไว้ ดังนี้ ตำแหน่งประเภทวิชาการ <u>ระดับเชี่ยวชาญ</u> <u>ชำนาญการพิเศษ</u> <u>ระดับชำนาญการ</u> <u>ระดับปฏิบัติการ</u> ตำแหน่งประเภททั่วไป <u>ระดับอาวุโส</u> <u>ระดับชำนาญงาน</u> ระดับปฏิบัติงาน - ไม่มี - เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานรับ ราชการน้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ จึงส่งผล ให้ไม่มีผู้ผ่านคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ ๗ (๑) ตำแหน่งประเภทพนักงานราชการ ตำแหน่งประเภทลูกจ้าง - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไม่มีอัตราว่างในตำแหน่งนี้	<u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> <u>ระดับเชี่ยวชาญ</u> - นายชัยวุฒิ พุมพิสุทธิ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิชาการคอมพิวเตอร์) เชี่ยวชาญ <u>ชำนาญการพิเศษ</u> - นายประจักษ์ เพ็ญเลี้ยง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญ การพิเศษ <u>ระดับชำนาญการ</u> - นางสาวพนมวัน อินริย์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญ การ <u>ระดับปฏิบัติการ</u> นางสาวกนกกร โพธิ์ สุนทร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส - นางสาวเบญจมาศ สำเนียงสูง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> <u>ระดับเชี่ยวชาญ</u> - นายชัยวุฒิ พุมพิสุทธิ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิชาการคอมพิวเตอร์) เชี่ยวชาญ <u>ชำนาญการพิเศษ</u> - นายประจักษ์ เพ็ญเลี้ยง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญ การพิเศษ <u>ระดับชำนาญการ</u> - นางสาวพนมวัน อินริย์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ <u>ระดับปฏิบัติการ</u> นางสาวกนกกร โพธิ์ สุนทร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป <u>ระดับอาวุโส</u> - นางสาวเบญจมาศ สำเนียงสูง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	จริยธรรมข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ - มอบใบประกาศ - ภาพอินโฟกราฟิก - ลงสื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทาง Line ICT FB สำนัก เทคโนโลยีฯ/FB ชมรม Strong  	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<u>ระดับชำนาญงาน</u> - นายเชาวฤทธิ์ ทรัพย์รุ่งโรจน์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ระดับปฏิบัติงาน - ไม่มี - เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ปฏิบัติงานรับราชการน้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ จึงส่งผลให้ไม่มีผู้ ผ่านคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ ๗ (๑) <u>ตำแหน่งประเภทพนักงาน</u> <u>ราชการ</u> - นายธิชากร พุทธวงศ์ นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ <u>ตำแหน่งประเภทลูกจ้าง</u> - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ไม่มีอัตรากำลังใน ตำแหน่งนี้	<u>ระดับชำนาญงาน</u> - นายเชาวฤทธิ์ ทรัพย์รุ่งโรจน์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ระดับปฏิบัติงาน - ไม่มี - เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ปฏิบัติงานรับราชการน้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ จึงส่งผลให้ไม่มีผู้ ผ่านคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ ๗ (๑) <u>ตำแหน่งประเภทพนักงาน</u> <u>ราชการ</u> - นายธิชากร พุทธวงศ์ นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ <u>ตำแหน่งประเภทลูกจ้าง</u> - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ไม่มีอัตรากำลังใน ตำแหน่งนี้		

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส	พิจารณาจากหลายปัจจัยที่สำคัญดังนี้ - การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานจะต้องมีการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด เช่น การมีการบริหารจัดการที่เป็นระเบียบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ การมีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเต็มที่ - ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งในเรื่องของการใช้งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินงานต่าง ๆ ต้องมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้โดยประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - การมีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หน่วยงานต้องมีระบบการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เช่น การมี การรายงานผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน การสร้างช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียนการทุจริตได้อย่างสะดวก รวมถึง การดำเนินการลงโทษกับบุคคลที่กระทำความผิด	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดพิธีมอบเกียรติบัตรกลุ่มงาน ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้กลุ่มงานที่มีผลงานโดดเด่น ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์	- กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ ได้รับการยกย่องเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	  	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- การมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรภายนอก หน่วยงานที่มีการมีส่วนร่วมจากประชาชนและองค์กรภายนอกในการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานจะได้รับการพิจารณาเพิ่มเติม เพราะแสดงให้เห็นถึงการเปิดรับความคิดเห็นและการมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรม หน่วยงานที่ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน โดยการอบรมและเสริมสร้างความตระหนักให้กับพนักงานและบุคลากรขององค์กรในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสจะได้รับการพิจารณา - ผลการปฏิบัติงานที่ดี ผลการดำเนินงานต้องมีความสำเร็จที่มาจาก การปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักการที่ดี ซึ่งจะต้องสามารถชี้ให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารและผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงานของหน่วยงาน การพิจารณาจะต้องมีการเก็บรวบรวมข้อมูลและการประเมินผลจากหลายด้าน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่าง ๆ				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	ผลการดำเนินการ จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง บุคลากรเข้าร่วมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมร่วมกับสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ในวันพุธที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา นางศุติยาพร ทนต์ทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารเข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญ ป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน นางสาวสุนันท์ จันทรชวัญ นัก ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มาให้ความรู้ เกี่ยวกับ	บุคลากรของสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยพร้อมเพรียงกัน	บุคลากรของสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารทุกคน เข้าใจกิจกรรมคลินิกคุณธรรม พร้อมร่วมแรงร่วมใจขับเคลื่อน องค์กร Strong	 เอกสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตาม แผนบูรณาการ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักเทคโนโลยี สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ บุคลากรสำนักเทคโนโลยีมีความรู้ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อไป				
๘	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง การดำเนินการ ณ กรมการท่องเที่ยว วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. นายสมใบ มูลจันทิ ที่ ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วย บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เข้า ร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง ยั่งยืน ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ	-บุคลากรสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารเข้า ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ๑.กรมการท่องเที่ยว วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒.กรมราชทัณฑ์ วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	-ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ -รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยน เรียนรู้จาก กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์		

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ในการศึกษาดูงานครั้งนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายประจักษ์ สมลา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ ๒. นางสาวพนมวัน อินริย์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ผ่านการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ร่วมกับหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ณ กรมราชทัณฑ์ วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี ๑ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน ๕๐ คน เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการ			 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทุจริตองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ “ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ในการศึกษาดูงานครั้งนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายเฉลิมชัย อรุณศิริ เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ ๒. นาย นราวิษฐ์ เสียตรง เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน				
๙	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง การดำเนินการ ณ สำนักงาน กสทช. วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ สำนักงาน กสทช.	-บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่	-ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก สำนักงาน กสทช		

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ดำเนินการให้)	ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร นายสมใบ มูลจันท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงาน นิติบัญญัติ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมศึกษาดูงานและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ใน การศึกษาดูงานดังกล่าว บุคลากรของสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้เข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายสิริวิทย์ เสมสวัสต์ นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ชำนาญการ กลุ่มงานวิทยากร คอมพิวเตอร์ ๒. นางสาวกนกกร โพธิ์สุนทร นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กลุ่มงานวิทยากร คอมพิวเตอร์ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความ โปร่งใสโดยมีกิจกรรม ดังนี้ - เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อน องค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริต	๑.สำนักงาน กสทช วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒.สำนักงานศาลปกครอง วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	และสำนักงานศาลปกครอง	 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ณ สำนักงานศาลปกครอง วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวม ๕๐ คน เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ในการศึกษาดูงานครั้งนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ส่งบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายรุ่งโรจน์ แสงธรรมชัย นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์				

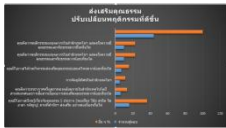
FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. นายสุพล พิรักษา เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ณ สำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต				
๑๐	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	ผลการดำเนินการ ขยายเครือข่ายอย่างน้อย ๑ ครั้ง การดำเนินการ ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙:๐๐-๑๒:๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม โครงการดังกล่าวได้มีบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ	-เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม โดยเผยแพร่องค์ความรู้เรื่อง “วินัย” -รายงานสรุปการขยายเครือข่าย จำนวน ๑ ฉบับ	-เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส “วินัย” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม -รายงานสรุปการขยายเครือข่าย จำนวน ๑ ฉบับ	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	

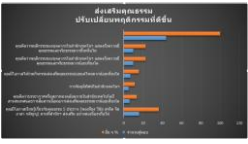
FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สื่อสาร จำนวน ๒ ราย เข้าร่วมโครงการฯ ได้แก่ ๑. นางสาวจันทร์จิรา พุทธคุณ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ๒. นายเสด็จ เบ้าทุมมา เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส (ครั้งที่ ๒) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การเป็นต้นแบบที่ดีและสร้างการมีส่วนร่วม ในการเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ให้แก่น้องๆ นักเรียน โรงเรียน วัดมัมขันธ์การาม			 	
๑๑	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำ	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ	-จัดทำรายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่	-รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้	๑. รายงานกิจกรรม ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนักทุกคน ร่วมกันดำเนินการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดังนี้ - จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ฯ ต่อการเสริมสร้างบรรยากาศ ฯ - จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการดำเนินการสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) - จัดทำ Big Cleaning Dayร่วมพลังส่งเสริม ๕ ส. การจัดสภาพแวดล้อมที่ดีภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไม่เพียงแต่ส่งผลดีต่อสุขภาพกายและใจของบุคลากรเท่านั้น แต่ยังส่งผลเชิงบวกต่อความรู้สึก ภาคภูมิใจในองค์กร และแรงจูงใจในการทำงานอย่างมีคุณธรรมที่เพิ่มมากขึ้น - มีการสำรวจความพึงพอใจต่อ	ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๑ ฉบับ - จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม  	บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๑ ฉบับ - แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม  	(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่บุคลากรโดยรวมมีการปฏิบัติพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในระดับ "มากที่สุด" และการระบุถึงการเพิ่มขึ้นของพฤติกรรมที่มีคุณธรรมและจริยธรรมถึงร้อยละ ๑๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น เป็นข้อมูล ที่แสดงให้เห็นถึงพัฒนาการที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัดเจนและวัดผลได้ การเติบโตถึงร้อยละ ๑๓ ไม่ได้เป็นเพียงการเปลี่ยนแปลงเล็กน้อย แต่เป็นนัยสำคัญที่บ่งชี้ว่าความพยายามในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักฯ ได้ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมและยั่งยืน			 แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ต่อการเสริมสร้างบรรยาภาพหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ภาพประกอบของผลสำรวจ  	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ฯ ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนฯ มีการประชุมทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ - กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย - จัดการประชุมเพื่อทบทวนปรับปรุงแผน	- จัดการประชุมเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนฯ - ดำเนินการจัดทำแผนฯ ให้ ครบถ้วนทุกกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ	- รายงานแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๑ ฉบับ 	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓	ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการเพิ่มพูน ประสิทธิภาพและ เสริมสร้าง แรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา นอกจากนั้น แต่ละคณะทำงาน ได้ ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบตาม ขั้นตอน ดังนี้ ๑. ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” ที่ สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรม ของ องค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	องค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	นำส่งคณะกรรมการ ฯ	- องค์ความรู้ ๑ เล่ม - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. จัดทำแผนส่งเสริมและสนับสนุน การ ดำเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริม ตามคุณธรรม เป้าหมายและ แผนงานที่กำหนด ๕. มีการประเมินผล รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อ ปรับปรุง พัฒนา ทบทวน ถอดบทเรียนอย่างต่อเนื่อง ๖. มีการยกย่อง เชิดชู บุคคลหรือกลุ่มงานที่ มีคุณธรรม หรือทำความดี ๗ . มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม คุณธรรมเป้าหมาย(พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) มี ผลต่อบรรยากาศ สภาพแวดล้อม พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงดีขึ้น ๘. มีการรวบรวมองค์ ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ๙. มีการเผยแพร่องค์ ความรู้ เป็นแหล่ง เรียนรู้ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-๐๘ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนด มาตรฐาน ISO)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ผลการดำเนินการสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ ทุกคน ร่วมใจประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมลง ลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร	รายงานจำนวน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการฯ	รายงานของสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อมหลักฐานเอกสารตามที่ แบบกำหนด	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

การดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

**๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มา
ปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต**

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕	การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	<u>ผลการดำเนินการ</u> บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นางศุภติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรใน สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทุกคน ร่วมกันจัดกิจกรรม “การส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง” ของ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. การลดปริมาณขยะพลาสติก แก้วพลาสติกเป็นวัสดุที่ย่อยสลายได้ยาก ๒. การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน การใช้แก้วน้ำเป็นการส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน การลดการ ใช้แก้วพลาสติก ๓. การสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นส่วนหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการ	-นางศุภติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -จัดทำรายงานการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง จำนวน ๑ ฉบับ	-นางศุภติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน ได้รับความรู้และความเข้าใจใน การจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง รู้จักใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มาก ยิ่งขึ้น พร้อมทั้งร่วมกันอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม -รายงานการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง จำนวน ๑ ฉบับ	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วุฒิสภาที่เป็นแบบอย่างในการลดการใช้พลาสติก ๔. การลดผลกระทบต่อสุขภาพ แก้วพลาสติกบางชนิดอาจมีสารเคมีที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๕. การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีสำหรับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แสดงความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม จะช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร ๖. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทุกคน มีความสุขและมั่นคง มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น				
๑๖	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นำโดย นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วย	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -จัดทำรายงานการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับ	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักทุกคนได้รับความรู้และความเข้าใจ พร้อมร่วมใจปฏิบัติตามวินัยที่กำหนดไว้	- หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ ทุกคน ร่วมจัดกิจกรรม “การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ กิจกรรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล ในการนี้ นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตนเพื่อรักษา กฎ ระเบียบ วินัยในการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ ๑. การสแกนนิ้วและการขาดลา ผู้อำนวยการสำนักฯ ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามระเบียบการลงเวลาปฏิบัติราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การสแกนนิ้วเข้า-ออกงานอย่างถูกต้อง และการแจ้งลาที่ถูกต้องตามระเบียบ ไม่ว่าจะเป็นการลาป่วย ลากิจ หรือลาพักผ่อน ๒. การลาไปต่างประเทศ: เนื่องจากเป็น		-รายงานการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับ จำนวน ๑ ฉบับ	(๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ช่วงเวลาที่มิวันหยุดต่อเนื่องและเป็นช่วงปิดภาคเรียน ผู้อำนวยการสำนักฯ ได้เน้นย้ำถึงระเบียบการขออนุญาตลาไปต่างประเทศ ซึ่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการรัฐสภา ต้องขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาและได้รับอนุญาตจากเลขาธิการวุฒิสภาก่อนเดินทางทุกครั้ง แม้จะเป็นการเดินทางในช่วงวันหยุดราชการก็ตาม ๓. การลาพักผ่อน: แม้การลาพักผ่อนจะเป็นสิทธิของบุคลากร แต่ต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาก่อนเสมอ โดยผู้บังคับบัญชามีอำนาจพิจารณาอนุญาตโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อราชการเป็นสำคัญ				
๑๗	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -จัดทำรายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน ได้รับความรู้และความเข้าใจ พร้อมร่วมใจปฏิบัติตนและส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรในสำนัก ร่วมกันจัดกิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต”ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตในกระบวนการปฏิบัติงาน ๑. ส่งเสริมความโปร่งใส ๒. สร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต ๓. ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต	จำนวน ๑ ฉบับ	อย่างต่อเนื่อง -รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ	(๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 	
๑๘	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ วันศุกร์ที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ อาคารรัฐสภา (สว.) ชั้น ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้าน	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -จัดทำรายงานการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (ผ่านมูลนิธิหลวงตาน้อย) จำนวน ๑ ฉบับ	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -รายงานการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (ผ่านมูลนิธิหลวงตาน้อย) (จิตอาสา) จำนวน ๑ ฉบับ	- หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทุจิริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นำ โดยนางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อม ด้วยบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร จัดกิจกรรมร่วมบริจาค สิ่งของ ผ่านกิจกรรม "ICT เพื่อสังคม ทำ ดีเพื่อน้อง" ผ่านมูลนิธิหลวงตาน้อย ซึ่ง เป็นองค์กรที่ส่งเสริมสนับสนุนช่วยเหลือ คนพิการ เด็กกำพร้า และผู้ด้อยโอกาส โดย เน้นที่ สร้างคนดีให้เป็นคนเก่ง ส่งเสริม พัฒนานวัตกรรม บูรณาการสู่สังคม โดยมีเป้าหมายส่งเสริม " ICT เพื่อ สังคม ทำดีเพื่อน้อง" กิจกรรมนี้ก่อให้เกิด ประโยชน์อย่างมาก ทั้งในระดับบุคคล องค์กร และสังคมโดยรวม ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ อย่างหลากหลายและลึกซึ้งยิ่งขึ้น			(๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจิริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร 	
๑๙	การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	วันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๓๐ น. ณ บริเวณริมสระมรกต ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีத்துญ กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรมสงกรานต์ไทยและน้อมรำลึกในพระ มหากษัตริย์คุณ เติตพูนสถาบันพระมหากษัตริย์ นางทยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วย บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีத்துญ กิจกรรมสืบสาน มรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย และน้อมรำลึกในพระมหากษัตริย์คุณ เติตพูน สถาบันพระมหากษัตริย์ เข้าร่วมสงฆ์พระ และ รดน้ำขอพรจากประธานวุฒิสภา เลขาธิการ วุฒิสภา ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมหลัก - กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรมสงกรานต์ไทย - กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากษัตริย์ เติตพูนสถาบันพระมหากษัตริย์	-จัดทำรายงานการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีத்துญ จำนวน ๑ ฉบับ	-รายงานการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีத்துญ จำนวน ๑ ฉบับ	(๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- เข้าร่วมพิธีสงฆ์น้ำพระ และรดน้ำขอพรจากประธานวุฒิสภา เลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องอาวราชการ - เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทาน ถวายเป็นพระราชกุศลและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณให้กับผู้มีคุณูปการต่อรัฐสภาที่ล่วงลับไปแล้ว - พิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติงานในวงงานรัฐสภา - ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง การนำกิจกรรมที่มีคุณค่าทางวัฒนธรรมและจิตใจเหล่านี้มาประยุกต์ใช้ในบริบทของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จะช่วยเสริมสร้างให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดี ทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรอัจฉริยะ (I SENATE +) อย่างยั่งยืน				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๐	การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/ กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ นางพุดิยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรในสำนัก ดำเนินการ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ย ปลา มีสุข” - วันอังคารที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ เข้าร่วม พิธีทำบุญตักบาตร ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา (สว.) - วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เข้า ร่วมกิจกรรม “ตักบาตร ปลอ่ยปลาหน้า เขียง” เนื่องในวันมาฆบูชา ณ ริมแม่น้ำ เจ้าพระยา (สว.) ๒. กิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญ จิตตภาวนา” - วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องพระพุทธรูปมงคลนิมิตสถิต ชั้น ๔ (สว.) ชมรมพลังจิตตภาวนา วุฒิสภา จัดพิธีสวด มนต์ แผ่เมตตา อุทิศบุญกุศล เสริมสิริมงคล ให้ตัวเอง เป็นประจำทุกเช้าวันพฤหัสบดี ใน	-นางพุดิยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารและ บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีฯ ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม การปฏิบัติตามหลักศาสนาโดย พร้อมเพรียงกัน	-บุคลากรของสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารได้นำ ความรู้ที่ได้รับการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักศาสนา นำไปใช้ ในชีวิตประจำวันและการ ปฏิบัติงานในที่ทำงาน พร้อมทั้ง จัดทำสรุปการนำหลักธรรมทาง ศาสนา มาประยุกต์ใช้ในสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	



FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ร่วมสวดมนต์บทธสุท “โพธิ์มงคลปริตร” และนั่งสมาธิ โดยครั้งนี้ เป็นครั้งที่ ๑๐๕ ๓. กิจกรรม “เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐประชาชนจีน (วันพฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘) ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง ๔. กิจกรรม “เข้าร่วมงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช เจริญพระชนมายุ				
๒๑	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักเทคโนโลยี	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีฯ ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักโดยพร้อมเพรียงกัน	-บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้นำความรู้ที่ได้รับจากการบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีฯ ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักโดยพร้อมเพรียงกัน และจัดทำสรุป	- หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สารสนเทศและการสื่อสารทุกคน ได้จัดกิจกรรม "การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีหลากหลายรูปแบบ สามารถปรับใช้ได้ตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล ครอบครัว หรือชุมชน ดังนี้ การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ๑. รมรงค์ให้บุคลากรลดการใช้พลาสติก โดยการนำแก้วน้ำส่วนตัวมาใช้แทนแก้วพลาสติกจัดหาล้างขยะแยกประเภท เพื่อนำขยะพลาสติกไปรีไซเคิล ๒. สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ๓. ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีดังนี้		รายงานการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	(๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ขยะ e-Waste “เคลียร์ e-Waste เคลียร์ใจ” เพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดมลพิษรับวันวาเลนไทน์ ปี ๒๕๖๘ - นำกล่อง (คอมพิวเตอร์) กระดาษเหลือใช้มาประดิษฐ์				
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา (สว.) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ภายใต้โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมที่ ๑ สืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ โดยมี นายชาญณรงค์ พรุ่งโรจน์ สมาชิกวุฒิสภา เป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมด้วยสมาชิกวุฒิสภา นางปณิดา สท้านไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนเลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมนาย	นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนักฯ ทุกคน พร้อมเพรียงกันเข้าร่วมกิจกรรม “สัปปายะ จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔” ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีกิจกรรมมากมาย ดังนี้ ๑.กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา ๒.กิจกรรมกระทงคุณธรรม ๓.กิจกรรมชบวนคุณธรรม ๔.กิจกรรมทูตแห่งความดี ๕.กิจกรรมออกร้านซุ้มน้ำดื่มสมุนไพร	-สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรมกระทงขึ้นนี้สะท้อนแนวคิดการบูรณาการระหว่างประเพณี พุทธศาสนา และความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมได้อย่างลงตัว สอดคล้องกับเป้าหมายการเป็นสำนักงานสีเขียวและการแสดงออกถึงคุณธรรม อีกทั้ง วัสดุที่นำมาประดิษฐ์กระทงนี้สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้ จำนวน ๑ กระทง	- หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ชำราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ชำราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ชาวนรณรงค์ พรุ่งโรจน์ กล่าวว่า กระทรวงวัฒนธรรมได้ขอความร่วมมือหน่วยงานต่างๆ จัดงานลอยกระทง โดยเน้นความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม เผยแพร่องค์ความรู้ คุณค่า แต่ละท้องถิ่นให้หลากหลายยกระดับให้เป็น World Event และเป็นส่วนหนึ่งของ Thailand Winter Festival พร้อมเตรียมเสนอยูเนสโกขึ้นทะเบียน "ประเพณีลอยกระทง"	แนวคิดของสำนักในการประดิษฐ์กระทงตามคุณธรรมเป้าหมาย / การขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว ที่สำนักได้รับมอบหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสำนักงานสีเขียว): สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ออกแบบกระทงในรูปแบบดอกบัวบาน ซึ่งสะท้อนความเชื่อมโยงกับพุทธศาสนาได้อย่างลงตัว โดยออกแบบรูปทรงดอกบัว ซึ่งเป็นสัญลักษณ์สำคัญในพุทธศาสนา การจัดทำกลีบบัวซ้อนขึ้นอย่างประณีตจากไม้ไผ่สานแสดงถึงการเจริญเติบโตทางจิตวิญญาณ เหมือนดอกบัวที่เติบโตจากโคลนตมสู่ความงดงาม		 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต การดำเนินการตามมาตรการ ๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา ๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต						
๒๓	การส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวังการ ทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบ สติกเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็น สติกเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัด พอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร จัดการบรรยายเกี่ยวกับการสร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ภายใน สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นำโดย นางหุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นผู้นำและให้การสนับสนุน พร้อมด้วย บุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารทุกคน ฟังบรรยายในหัวข้อ “การสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice” และ “การจัดประกวดออกแบบ สติกเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้	-จัดการประชุมขับเคลื่อนสร้าง ความตระหนักรู้ Watch and Voice -จัดประกวดออกแบบสติกเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็นสติกเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	-รายงานการส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ -ประกวดออกแบบสติกเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็นสติกเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชม Strong ของสำนักงานเลขาธิการ ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น ๔ เวลา ๑๑.๓๐ นาฬิกา โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรในสำนักทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต และตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนเพิ่มพูนทักษะในการตรวจสอบและสามารถระบุเหตุการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้นได้ เพื่อป้องกันและลดการเกิดเหตุต่าง ๆ พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่สื่อความรู้ (เช่น อินโฟกราฟิก) โดยเนื้อหาการบรรยายมีดังนี้ ๑. การรับสินบน การที่บุคลากรของสำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกนั้น จะต้องปฏิบัติตนอย่างไรให้ถูกต้อง ถูกระเบียบ และต้องปฏิบัติงานโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน ๒. การยกยอกทรัพย์สิน การขโมยหรือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรปฏิบัติตนอย่างไร ๓. การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การที่มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาร่วมปฏิบัติด้วย				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรจะปฏิบัติตนอย่างไรเพื่อไม่เป็นการเอื้อประโยชน์และไม่ทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย - กิจกรรมการจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม ● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้นเพื่อมารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่อง	ผลการดำเนินการ นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และบุคลากรภายในสำนัก นัดประชุมเมื่อวันอังคารที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น. ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๔๔ คน นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และบุคลากรภายในสำนัก ร่วมกันระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการจัดทำองค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยที่ประชุมได้มอบหมายให้ นายไกรฤกษ์	องค์ความรู้เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๑ เล่ม	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้เล่ม องค์ความรู้เรื่องการสร้าง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๑ เล่ม	-อินโฟกราฟิกเชิญชวนบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ เข้าร่วมกิจกรรมสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)  -การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Line สำนัก	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	เชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ส่วนภาษา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้เรื่องดังกล่าว โดยนำแนวทางการสร้างเครดิตด้วยการนำวันการปฏิบัติงานมาเป็นตัวกำหนด เช่น สาย ลา ป่วย กิจ และเพิ่มเติมด้วยการทำความดีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ เช่น การช่วยเก็บขยะในที่สาธารณะ การทำจิตอาสาต่าง ๆ สามารถส่งมาได้ทั้งระบบ ส่งเสริมความดีของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 			เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  - การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเฟสบุ๊ก สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Line ชมรม Strong สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 	
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ นางพุดิยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมประชุมเพื่อหารือการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	-การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น จำนวน ๑ คลิป 	-คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น จำนวน ๑ คลิป พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 	- หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยี (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					(๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร 	
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ เชิญชวนเพื่อนเข้าร่วมชม Strong คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม Strong เพื่อขยาย จำนวนสมาชิก กิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของ การรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสต่อต้านทุจริตภายในสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-เพิ่มเพื่อนร่วม STRONG และ ขยายจำนวนสมาชิกในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จำนวน ๓ คน	-เพิ่มเพื่อนร่วม STRONG และ ขยายจำนวนสมาชิกในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จำนวน ๓ คน 	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๒๗	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ ● มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพยากรทางการเงิน(ทุกสำนัก)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยทบทวนจากแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของปี ๒๕๖๗	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม	-เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ภายในสำนักฯ และภายนอกสำนัก -Line ICT -Facebook สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ -Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. -คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	• มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ (การส่งเสริมความโปร่งใส)					
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน • ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน • มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีกลไกและการบริหารจัดการตามแผนการส่งเสริม สนับสนุนดำเนินการจัดทำกรเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน • ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน • มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	-สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีกลไกและการบริหารจัดการ การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน จัดทำรายงานสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ประจำปีฯ จำนวน ๑ ฉบับ	-รายงานสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ประจำปีฯ จำนวน ๑ ฉบับ 	- หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ															
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ -สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักเทคโนโลยีฯ - แบบสำรวจสอบถามทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่าน <u>ระบบบริการสารสนเทศ HELPDESK SYSTEM</u> แบบสอบถามที่ครอบคลุมประเด็นความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ <table><tr><th>ผู้ขอรับบริการ</th><th>จำนวน (ครั้ง)</th><th>คิดเป็น (%)</th></tr><tr><td>สมาชิกวุฒิสภา</td><td>10</td><td>3.58</td></tr><tr><td>ผู้ติดตามสมาชิกวุฒิสภา</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</td><td>269</td><td>96.42</td></tr><tr><td>รวม</td><td>279</td><td>100</td></tr></table> ผลลัพธ์ - ความสำเร็จในการสร้างความพึงพอใจ: ตัวเลข ๙๔.๒% ที่อยู่ในระดับ "มากที่สุด" บ่งชี้อย่างชัดเจนว่าการปฏิบัติหน้าที่หรือการให้บริการในด้านที่ถูกประเมินนั้นประสบความสำเร็จอย่างสูงในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ผู้ขอรับบริการ	จำนวน (ครั้ง)	คิดเป็น (%)	สมาชิกวุฒิสภา	10	3.58	ผู้ติดตามสมาชิกวุฒิสภา	0	0	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	269	96.42	รวม	279	100	- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักเทคโนโลยีฯ - ความสำเร็จในการสร้างความพึงพอใจ: ตัวเลข ๙๔.๒% ที่อยู่ในระดับ "มากที่สุด" บ่งชี้อย่างชัดเจนว่าการปฏิบัติหน้าที่หรือการให้บริการในด้านที่ถูกประเมินนั้นประสบความสำเร็จอย่างสูงในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- รายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักเทคโนโลยีฯ จำนวน ๑ ฉบับ 	- หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
ผู้ขอรับบริการ	จำนวน (ครั้ง)	คิดเป็น (%)																			
สมาชิกวุฒิสภา	10	3.58																			
ผู้ติดตามสมาชิกวุฒิสภา	0	0																			
บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	269	96.42																			
รวม	279	100																			

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- การยอมรับในคุณภาพ: ผลลัพธ์นี้สะท้อนให้เห็นถึงการยอมรับในคุณภาพประสิทธิภาพ และมาตรฐานการทำงานจากมุมมองของผู้รับบริการ - ไม่มีผู้ไม่พึงพอใจ: การที่ไม่มีสัดส่วนของความพึงพอใจ				
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการจัดทำคู่มือ จำนวน ๒ เล่ม เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	-นางศุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักฯ ทุกคน ร่วมกันทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	-รายงานคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ฉบับ -รายงานคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ 	(๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๑	รายงานผลการดำเนินการ สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ รัฐสภาและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-๐๗ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนด มาตรฐาน ISO)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ได้รวบรวมผลการ ดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนัก เทคโนโลยีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- รายงาน ๑ ฉบับตามแบบ ที่กำหนด	- นำส่งคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานผลการ ดำเนินการสำนักที่มี ผลงาน ส่งเสริมตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ของสำนัก เทคโนโลยีฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๓๒	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารได้มีการจัดมุมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักฯ โดยมีรายละเอียด ประกอบด้วย ๑. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักเทคโนโลยีฯ และ บันได ๙ ขั้นสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	มีการจัดมุม จริยธรรม 	มีการเผยแพร่ มุมจริยธรรม 	๑. ภาพถ่ายมุมจริยธรรม ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทาง ต่าง ๆ 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑.บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯทุกคนร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ และลงลายลักษณ์ อักษร ๒ ปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ(Do's, Don'ts) ๓ แผนบูรณาการคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใสป้องกันการทุจริต ๔ ผลสำเร็จ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ มีระบบติดตามรายงานประเมินผล กิจกรรมรณรงค์ ๖ ยกย่องเชิดชู การทำความดี/บุคคลผู้มี คุณธรรม ๗ ผลสำเร็จการดำเนินงานตามคุณธรรม เป้าหมาย ๘ นำหลักศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมากำหนดปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ ๙ มุ่งองค์ความรู้ เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่น - การรณรงค์ ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมภาพประกอบ - การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรในทางที่ดีขึ้น - บุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลมีการ ปฏิบัติพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาในทางที่ดีขึ้น เปรียบเทียบ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓๒.....โครงการ/กิจกรรม		

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67