

รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุมได้ดำเนินการ จัดทำและแจ้งเวียน รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับกิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา และคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้	ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากร ในสำนัก จำนวน ๔๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	- ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ ๑. เรื่อง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการ รักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๕ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ ประกาศและกิจกรรม ตามช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑. เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตสำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		๒. เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. เจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน		๕. เรื่อง เจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน - มีการประชาสัมพันธ์ ประกาศทั้ง ๕ เรื่อง ในช่องทาง ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ - Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒	กิจกรรมทบทวน และกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย โดยวิเคราะห์ จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - สำนักงานประชุมมีกระบวนการ และขั้นตอนในการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักโดยแบ่งเป็น ๒ ระดับ คือ การทบทวนระดับกลุ่มงาน และ ระดับสำนัก เพื่อระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ”	ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรของ สำนักงานประชุม จำนวน ๓๙ คน (จากจำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๗๐ เข้าร่วมกิจกรรม	- สำนักงานประชุม ได้กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และสอดคล้องกับ เรื่องดังต่อไปนี้ ๑. หลักธรรมทางศาสนา ๒. หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๓. วิถีวัฒนธรรมไทย ๔. คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. แบบรายงาน ทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ แบบรายงานและ กิจกรรมตามช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ผลจากการระดมความเห็นดังกล่าวที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ - พบปัญหาที่อยากแก้ ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) บุคลากรยังไม่มี ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒) ใช้ทรัพยากรสิ้นของทางราชการค่อนข้างสิ้นเปลือง - ความดีที่อยากทำ ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑) รับผิดชอบงานในหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ มีมนุษยสัมพันธ์ และรับผิดชอบงานในหน้าที่มากยิ่งขึ้น เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย ๒) หมั่นศึกษาและเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น และ		๕. วัฒนธรรมองค์กร ๖. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - มีการจัดทำแบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - มีการประชาสัมพันธ์แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและกิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ - Line ชมรม STRONG		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) ใช้ทรัพย์สินราชการทุกชนิด และทุกประเภทอย่างประหยัดมากขึ้น - เห็นควรกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยเพิ่มเติมจากคุณธรรมเป้าหมายเดิม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) คือ กำหนดให้บุคลากรของสำนัก การประชุมต้องมีจิตบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งคุณธรรม เป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - เห็นชอบให้มีการเพิ่มเติม พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ จำนวน ๑ เรื่อง คือ เปิดเผยความลับ ของทางราชการ เพื่อให้		๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา				
๓	กิจกรรมการจัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการประชุม แบบมีส่วนร่วมและ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - สำนักงานการประชุมได้มีการจัดทำ แผนการดำเนินงานตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก โดยมีกระบวนการ ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ คณะ โดยมอบหมายให้ คณะที่ ๑ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผน	- มีการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ของ สำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยบุคลากรของ สำนักงานประชุม ให้ความร่วมมือ ในการปฏิบัติตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของสำนัก ในทุกกิจกรรม	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการ นำไปดำเนินการ ตามแผนดังกล่าว - มีการประชาสัมพันธ์ แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และกิจกรรมการจัดทำ แผนในช่องทาง ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ - Line ชมรม STRONG	๑. แผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ แผนส่งเสริมฯ และกิจกรรมการ จัดทำแผนส่งเสริมฯ ของสำนักงานประชุม ตามช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก การประชุม ซึ่งคณะที่ ๑ ได้จัดทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการกำหนดกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการประชุม ซึ่งคุณธรรม เป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักการประชุม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสำนักได้รับทราบ ถึงแผนดังกล่าว				
๔	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนตามแบบรายงาน ของสำนักการประชุม - ไตรมาส ๑ และ ๒	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก การประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะเวลาที่ ๑ ซึ่งเป็น ผลการดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยช่วงเวลาดังกล่าวมีกิจกรรม	มีรายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะที่ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักการประชุม ให้คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักการประชุม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ที่ต้องดำเนินการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม ซึ่งสำนักการประชุม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง ๑๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส เรียบร้อยแล้ว		- นำผลการดำเนินการ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th		
	- ไตรมาสที่ ๓	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักการประชุมได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักการ ประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะที่ ๓ ซึ่งเป็นผลการ ดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑	สำนักการประชุม มีการจัดทำรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักการประชุม ให้คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๓ (ตั้งแต่วันที่ ๑	รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยช่วงเวลาดังกล่าว มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม ซึ่งสำนักการประชุม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ทั้ง ๑๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส เรียบร้อยแล้ว		ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) - นำผลการดำเนินการ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th		
๕	กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	สำนักการประชุม มีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๖ คน	- มีรายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม และ ขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก/ ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็น	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ประเภท ดังนี้ ๑. ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดยแบ่งเป็น ๑) ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล กลุ่มงานพระราชบัญญัติ ๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ทรงวุฒิ ศรีธรรม กลุ่มงานกระทู้ถาม ๓) ระดับชำนาญการ ได้แก่ นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ กลุ่มงานพระราชบัญญัติ และ ๔) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล กลุ่มงานนิติ ๒. ประเภททั่วไป จำนวน ๒ คน โดยแบ่งเป็น		แบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์	จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการประชุมในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑) ระดับอาวุโส ได้แก่ นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ ๒) ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวรุจิรา ยานุกัย กลุ่มงานพระราชบัญญัติ ทั้งนี้ สำนักการประชุมไม่มี พนักงานราชการหรือลูกจ้าง		ในช่องทางต่าง ๆ แสดงใน ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๖.	กิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนัก การประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรม คัดเลือกกลุ่มงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้บุคลากร ในสำนักการประชุมเสนอชื่อ กลุ่มงานในสังกัดสำนักงาน	สำนักการประชุม มีกระบวนการ ขั้นตอนในการ คัดเลือก โดยให้ บุคลากรในสำนัก การประชุมเสนอชื่อ กลุ่มงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาที่สนับสนุน การปฏิบัติหน้าที่ ฝ่ายเลขานุการ ในที่ประชุมวุฒิสภา	- กลุ่มงานบริหารระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร เป็นกลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ได้รับการคัดเลือกให้เป็น หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. รายงานสรุป กิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักการประชุม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เลขาธิการวุฒิสภาที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในที่ประชุมวุฒิสภาของสำนักการประชุมได้เกิดผลสัมฤทธิ์และทำให้การประชุมวุฒิสภาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมากที่สุด ทั้งนี้ บุคลากร ๑ คนเสนอชื่อกลุ่มงานได้ไม่เกิน ๑ กลุ่มงาน และต้องระบุเหตุผลในการเสนอชื่อกลุ่มงานดังกล่าวด้วย ผลปรากฏว่า กลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เป็นกลุ่มงานที่มีผู้เสนอชื่อมากที่สุด ดังนั้น จึงได้เป็นกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ	ของสำนักการประชุมได้เกิดผลสัมฤทธิ์และทำให้การประชุมวุฒิสภาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมากที่สุด ทั้งนี้ บุคลากร ๑ คนเสนอชื่อกลุ่มงานได้ไม่เกิน ๑ กลุ่มงาน และต้องระบุเหตุผลในการเสนอชื่อกลุ่มงานดังกล่าวด้วย	และได้รับมอบประกาศนียบัตรจากสำนักการประชุม - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและแผนในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้รับมอบ ประกาศนียบัตรจากสำนักการประชุม		ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรมของสำนัก การประชุม” เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สำนักการประชุม ชั้น ๒ อาคาร รัฐสภา (สว.) โดยมีวิทยากรจาก สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรม และสัมมนา นางสาวสุนันท์	มีการจัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม ของสำนักการประชุม” เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘	- บุคลากรของสำนัก การประชุมมีความรู้ ความเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG	๑. รายงานสรุป กิจกรรมคลินิก คุณธรรมของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จันทร์ขวัญ นักรัพยากรบุคคล ชำนาญการ และคณะ เป็นผู้ให้ ความรู้รวมทั้งคำแนะนำ เพื่อสร้าง ความรู้และความเข้าใจในการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานการประชุม ได้สอบถามในประเด็นที่มีข้อสงสัย เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผน บูรณาการฯ ซึ่งวิทยากรได้ตอบ ข้อซักถาม รวมทั้งทำความเข้าใจ ร่วมกัน เพื่อให้มีความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป		๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘.	กิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยาการภายนอกสังกัด รัฐสภา ของสำนัก การประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายเอกสิทธิ์ อำนวยผล นิติกร ชำนาญการ และนายปิยชน ธรรมาชาติ นิติกรชำนาญการ สำนักการประชุม ได้ร่วมฟังบรรยาย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรต้นแบบจากนายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ กระบวนการสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๒. เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบ วาระการประชุมวุฒิสภา และ นางสาวสุกัญญา แซ่เตีย	สำนักการประชุม มีการจัดส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับหน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์	- สำนักการประชุม ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จาก กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับกรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์ มาประยุกต์ใช้กับภารกิจ ของสำนัก ได้แก่ การกำหนดนโยบาย การวางแผนการทำงาน การส่งเสริมให้เกิดความ ร่วมมือของบุคลากร และ สามารถนำองค์ความรู้ ที่ได้รับมาปรับปรุง แนวทางและขั้นตอน ในการดำเนินการ เพื่อนำไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่นต่อไป	๑. แบบฟอร์มสรุป กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและรายงาน สรุปกิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ได้ร่วม ฟังบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ จากนายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ซึ่งสำนักงานการประจวบได้นำความรู้ ดังกล่าวมาปรับใช้ในการยกระดับ มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่นของสำนักต่อไป		- มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงใน ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๙	กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักงานการประชุม ได้ส่งบุคลากร คือ นางบุษปิ่น ปัญญบุรี และนางสาวสม พิศ เสนาพล เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับหน่วยงานภายนอก คือ สำนักงานคณะกรรมการ กิจการกระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม แห่งชาติ โดยรับฟังบรรยาย เยี่ยม ดูงาน ชักถาม และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อน องค์การคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและ	สำนักงานการประชุม มีการจัดส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ สำนักงาน คณะกรรมการกิจการ กระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ และสำนักงาน ศาลปกครอง ทำให้ ได้เครือข่ายคุณธรรม	- สำนักงานการประชุม ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้จากกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริตกับสำนักงาน คณะกรรมการกิจการ กระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์ และกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ และสำนักงานศาล ปกครอง มาปรับใช้ เกี่ยวกับภารกิจของสำนัก การประชุม คือ ด้านประสิทธิภาพ การสื่อสาร กล่าวคือ มีการสร้างการรับรู้ ของผู้รับบริการ ได้แก่	๑. แบบฟอร์มสรุป กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับสำนักงาน คณะกรรมการกิจการ กระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์ และกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ และสำนักงานศาล ปกครอง ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ภายใต้ชื่องาน “NBTC Accessible Touch ๒๐๒๕” และ ๒. เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักการประชุมได้ส่งนางสาว ฌอนอมจิตร เอี่ยมไพโรจน์ และ นางสาวสมาลีรัตน์ เถลิ้มพันธ์ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ และร่วมรับฟังคำบรรยายในหัวข้อ ดังต่อไปนี้ ๑) การบรรยาย เรื่อง “บทบาท หน้าที่ และภารกิจ ของ สำนักงานศาลปกครอง” โดยนายชำนาญ ทิพย์ชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงาน ศาลปกครอง และ ๒) การบรรยาย เรื่อง “การสร้างกระบวนการ	และความโปร่งใส เพิ่มขึ้น - องค์กรความรู้ที่ได้ จากกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ได้แก่ การสร้าง กระบวนการป้องกัน การทุจริตและความ โปร่งใสขององค์กร ภาครัฐ เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ในสำนัก การประชุม	สมาชิกวุฒิสภา และ บุคคลในวงงานรัฐสภา ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับการเผยแพร่ข้อมูล การประชุม อันเป็น ภารกิจหลักของสำนัก ต่อผู้รับบริการผ่านช่องทาง แอปพลิเคชันไลน์ Khun Pro - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ” โดยนายทนายท ชมเชย เจ้าหน้าที่ ศาลปกครองชำนาญการพิเศษ กลุ่มวินัยและจริยธรรม สำนักกฎหมาย		- Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๑๐	กิจกรรมการขยาย เครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักการประชุมได้ส่งบุคลากร คือ นางสาวทิพพา จันทศรี และ นางสุกัญญา แซ่เตีย เข้าร่วม โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม	- มีการจัดกิจกรรม การขยายเครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส โดยสอดแทรก หลักคุณธรรม ทางศาสนา เช่น ศีล ๕ และอิทธิบาท ๔ เป็นต้น	- สำนักการประชุม นำหลักธรรมทางศาสนา ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ไปเผยแพร่ให้เครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส เช่น หลักธรรมอิทธิบาท ๔ คือ ต้องรักในงานที่ทำ เป็นต้น	๑. แบบรายงาน สรุปกิจกรรมการขยาย เครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใสกับ โรงเรียนมัธยมต้นติการาม ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักการประชุม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนมัชนันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยสำนักการประชุมรับผิดชอบในหัวข้อ หลักธรรมทางศาสนา		- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG	๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๑๑	กิจกรรมการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก การประชุม ที่ส่งผล ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดทำกิจกรรม การเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก ดังนี้ ๑. การเสริมสร้างบรรยากาศ ในการส่งเสริมคุณธรรม สำนักการประชุม นำโดย นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการ สำนักการประชุม ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญในการเสริมสร้าง	๑. มีการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก การประชุมที่ส่งผล ทำให้บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ๒. มีการสำรวจการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม	- มีรายงานการสร้าง บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรมของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานการสร้าง บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรมของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมโดยมุ่งหวังที่จะทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการพิจารณาจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) กิจกรรม “กินข้าวหม้อเดียวกัน ผูกสัมพันธ์กลมเกลียว” ๓) กิจกรรม “พับถุง พักใจ” ๔) กิจกรรมบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ ๕) กิจกรรมจิตอาสาในโอกาสต่าง ๆ	ของบุคลากรของสำนัก โดยผลการสำรวจพบว่าเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น	- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและแผนในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๖) กิจกรรมสะสมเครดิตความดี “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ๗) กิจกรรม “พูดได้นะคะพี่จ๋า” ๘) การจัดทำคลิปวิดีโอ รณรงค์ ลดการใช้เอกสารกระดาษ “เสนองาน ผ่านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลดเวลา ลดกระดาษ” ๙) กิจกรรม การประดิษฐ์กระทง จากวัสดุธรรมชาติเนื่องในวัน ลอยกระทง และ ๑๐) กิจกรรม “ผักดอง” ทำเอง กินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พิชิตโรค ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากรไปในทาง ที่ดีขึ้น โดยได้มีการสำรวจด้วยวิธีการ เก็บข้อมูล โดยใช้แบบสำรวจ ออนไลน์ผ่าน google form ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘		ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website : Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ซึ่งกิจกรรมที่สำนักการประชุมจัดขึ้นมีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม โดยทำให้เกิดความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒ สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๙ ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๓ และส่งเสริมให้เกิดการประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒ สำหรับความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายและบทบาทผู้บริหาร				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สภาพแวดล้อม และบรรยากาศภายในสำนัก มีส่วนเอื้อหรือมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจากการสำรวจพบว่าบุคลากรของสำนักการประชุมเห็นว่าปัจจุบันนโยบายและบทบาทผู้บริหาร สภาพแวดล้อม และบรรยากาศภายในสำนักการประชุมมีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม และมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม โดยสร้างความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒ สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๙ ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มากที่สุด				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๗ และ ส่งเสริมให้ประหยัดโดยลด การใช้กระดาษมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๐				
๑๒	กิจกรรมการปรับปรุง หรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรม ของสำนัก การประชุมเพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. การทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ สำนักการประชุมได้มีการแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น จำนวน ๕ คณะ ซึ่งในแต่ละ คณะทำงานจะมีผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานเป็นหัวหน้าคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนักการประชุม	สำนักการประชุม ได้ดำเนินการ จัดให้มีการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมี จำนวน ๕ คณะ และมีการประชุม สำนัก เพื่อพิจารณา ปรับปรุงหรือพัฒนา แผนแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม	- รายงานสรุปกิจกรรม การปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทาง ต่างๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักการประชุม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คณะทำงาน ฯ คณะที่ ๑ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบกิจกรรม การปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการขอความ อนุเคราะห์ไปยังคณะทำงาน ในแต่ละคณะ ดำเนินการพิจารณา ว่าควรปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักการประชุม ที่อยู่ในความรับผิดชอบหรือไม่ เพราะเหตุใด แล้วส่งกลับมายัง คณะทำงาน คณะที่ ๑ เพื่อดำเนินการ พิจารณาสรุปประเด็น รวมทั้ง ยกร่างการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก การประชุม	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ คณะทำงาน คณะที่ ๑ ได้นำเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อที่ประชุมสำนักการประชุม ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังกล่าว โดยเห็นชอบให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑) เพิ่มกิจกรรมตามแผนข้อ ๑๑ กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนักการประชุม ที่ส่งผล ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ มีการเพิ่มกิจกรรมย่อย จำนวน ๔ กิจกรรม คือ ๑.๑) กิจกรรม “กินข้าว หม้อเดียวกัน ผูกสัมพันธ์ กลมเกลียว” ๑.๒) กิจกรรม “พับถุง ปักใจ” ๑.๓) กิจกรรม “พูดได้ นะคะพี่จ๋า” ๑.๔) การจัดทำคลิป วิดีโอรณรงค์ลดการใช้เอกสาร กระดาษ “เสนองานผ่าน เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลดเวลา ลดกระดาษ” ๒) เพิ่มกิจกรรมตามแผน ข้อ ๑๘ กิจกรรมการส่งเสริม				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) โดยเพิ่มเติมกิจกรรมย่อยในแผนข้อ ๑๘ คือ กิจกรรม “บริจาคถุงผ้า และถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘”				
๑๓	กิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ สำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ดำเนินการถอดบทเรียนจากผลการดำเนินการในทุกขั้นตอนของกระบวนการขับเคลื่อนสำนักการประชุมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบว่ามีกระบวนการ กลยุทธ์/เทคนิค ปัญหา อุปสรรค และวิธีการแก้ไขของสำนักอย่างไร และในขั้นตอนหรือกระบวนการใดที่ควรมีข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกต	มีองค์ความรู้เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุมประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- สำนักการประชุมได้นำองค์ความรู้สู่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่	๑. องค์ความรู้เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุม	ส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ในการแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุงอันเป็นการพัฒนาและต่อยอดให้สำนักสามารถรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไว้ได้ รวมทั้งได้นำบทเรียนที่ได้มาจัดทำเป็นองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจศึกษาและนำไปปรับใช้กับองค์กรของตนได้ โดยผลการถอดบทเรียนพบว่าขั้นตอนสำคัญที่ทำให้กระบวนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักการประชุมประสบความสำเร็จได้นั้น สรุปได้ดังนี้ ๑. การสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคลากรภายในสำนักเสมอเมื่อมีโอกาสไม่ว่าจะเป็นก่อนการดำเนินการ		- Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ระหว่างการดำเนินการ หรือหลังการดำเนินการ ๒. มีนโยบายและกรอบการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรเห็นแนวทางในการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม เช่น การประกาศนโยบายต่าง ๆ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการกำหนดระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรภายในสำนักทราบ ๓. กำหนดกิจกรรมที่บุคลากรทุกคนสามารถร่วมดำเนินการได้ โดยสะดวก ไม่สร้างภาระหรือเป็นกิจกรรมที่ยุ่งยาก โดยอาจกำหนดกิจกรรมไม่มาก แต่ต้องมีเนื้อหาสาระของกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และองค์กรโดยรวม เพื่อที่การทำกิจกรรมหนึ่งครั้ง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในหลาย ๆ มิติ ๔. กิจกรรมที่ร่วมกันดำเนินการของสำนัก ควรเป็นกิจกรรมที่ทุกคนเห็นชอบร่วมกัน มีการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ร่วมกัน เป็นกิจกรรมที่ทุกภาคส่วนยอมรับเป็นฉันทามติ และลงมือทำด้วยความเต็มใจ จึงจะเป็นกิจกรรมที่จะเกิดผลสำเร็จเป็นอย่างดี ๕. ควรมีการประเมินกิจกรรม เพื่อให้ทราบถึงความเข้าใจ ความพึงพอใจของบุคลากร ในสำนักในการร่วมทำกิจกรรม และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาในการจัดกิจกรรมอื่น หรือในการพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โปร่งใส ของสำนักในปีต่อไป เนื่องจากสำนักการประชุม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่มีการพัฒนาระดับคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กร มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคคลในองค์กรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และการดำเนินกิจกรรม ด้านคุณธรรมเป็นการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง ทำให้ไม่พบปัญหา ที่เป็นอุปสรรคในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมมีเพียงปัญหา ในการบริหารจัดการเวลาหรือ งบประมาณในการดำเนินการ ในบางกิจกรรม ที่จำเป็นต้องใช้ การพิจารณาอย่างละเอียด รอบคอบและส่งผลกระทบ ต่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		น้อยที่สุด ซึ่งปัญหาที่กล่าวมา เป็นปัญหาเล็กน้อย อย่างไรก็ตาม สำนักการประชุมยังคงดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ และจัดสภาพแวดล้อม ภายในสำนักให้เอื้อต่อการส่งเสริม ให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรม ทำให้ปรากฏผลอย่าง ชัดเจนว่า บุคลากรได้มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม โดยผลสำรวจ พบว่า บุคลากรของสำนัก การประชุมเห็นว่ากิจกรรมที่สำนัก การประชุมจัดขึ้น มีส่วนเสริมสร้าง บรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรมและมีส่วน ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม โดยทำให้เกิดความสามัคคีและมี น้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒ สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวม				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๙ ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๓ และส่งเสริมให้เกิดการประหยัด โดยลดการใช้กระดาษ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒ ทั้งนี้ สำนักการประชุมได้มีการสำรวจความรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการประชุม ซึ่งได้มีการเลือกสรรกิจกรรมที่บุคลากรของสำนักจะได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการและเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก มาเป็นกรอบในการตั้งคำถาม และทดสอบความเข้าใจและ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความถูกต้องเกี่ยวกับการรับรู้ในการดำเนินกิจกรรมเหล่านั้น โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของสำนักกรรมทั้งหมด ๔๓ คน และมีบุคลากรร่วมทำแบบสำรวจจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และบุคลากรทั้ง ๔๓ คน มีความรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุมเป็นอย่างดี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จึงเห็นได้ว่าการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม ได้รับการยอมรับและได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ทั้งนี้ มาจากการถอดบทเรียนจากประสบการณ์ในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การประชุมในหลายปีที่ผ่านมา โดยนำปัญหาและข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการมาปรับปรุง พัฒนาและต่อยอดเพื่อรักษา มาตรฐานความเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบไว้ และเมื่อนำ ผลสำรวจมาวิเคราะห์ร่วมกับ การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ สรุปได้ว่า บุคลากรของสำนักการประชุม มีความพร้อมในการขับเคลื่อน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นอย่างดีมีทั้งองค์ความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม และมีความสามัคคีในการส่งเสริม สนับสนุน และรักษามาตรฐาน ของความเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักการประชุม อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพร้อมที่จะ ผลักดันให้สำนักการประชุม				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอด ความเป็นองค์กรคุณธรรมขยายผล ไปสู่องค์กรอื่นและประการสำคัญ คือ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการ ทำกิจกรรมต่าง ๆ ไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน ทำให้เกิด การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของแต่ละบุคคลให้ดีขึ้น เป็นผู้ มีคุณธรรม เห็นแก่ประโยชน์ราชการ และส่วนรวม ตลอดจนถ่ายทอด ความรู้ดังกล่าวให้แก่บุตรหลาน ซึ่งเป็นเยาวชนเพื่อเป็นการปลูกฝัง เมล็ดพันธุ์ของการทำความดี ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ให้สืบทอดต่อไป				
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก การประชุม	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u>	มีรายงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุม ประกอบด้วยรายงาน จำนวน ๔ ฉบับ	- นำส่งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ - นำแบบรายงานฯ แสดงในช่องทาง	๑. รายงานผล การส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร	ส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักการประชุมได้จัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติพิจารณาประกอบด้วย ๑. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุม ๒. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ๓. สรุปภาพรวมผลการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในองค์กรของสำนักการประชุม ๔. รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th	คุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุม ๒. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ๓. สรุปภาพรวมผลการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในองค์กรของสำนักการประชุม ๔. รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕	การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ของสำนักงานการประชุม	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานการประชุมได้ดำเนินการ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนัก ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง โดยจัดให้มี กิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรม “ผักดอง” ทำเอง กินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พิชิตโรค ๒. กิจกรรมการลดการใช้กระดาษ โดยนำความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี มาปรับใช้	มีรายงานสรุปกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการนำความรู้ที่ได้ จากการปฏิบัติตาม วิถีพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ดังนี้ - กิจกรรม “ผักดอง” ทำเองกินเอง เพิ่มโปร ไบโอติก พิชิตโรค แสดงให้เห็นถึงนโยบาย ที่สำคัญของผู้บริหาร ในการที่จะส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามวิถี พอเพียง ซึ่งประโยชน์ของ กิจกรรมดังกล่าว นอกจาก จะทำให้มีผักดองไว้แบ่งกัน เพื่อเก็บไว้รับประทานแล้ว บุคลากรยังสามารถนำ ความรู้ในการทำผักดอง กลับไปทำผักดองไว้ รับประทานในครอบครัว ทั้งยังสามารถต่อยอด	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทาง ต่างๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ในการผลิตเพื่อจำหน่าย ซึ่งจะเป็นการเพิ่มรายได้ ให้ครอบครัวได้อีกทาง หนึ่งด้วย - กิจกรรมการลดการใช้ กระดาษโดยนำ ความก้าวหน้า ทางเทคโนโลยีมาปรับใช้ จากการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตาม วิถีพอเพียงดังกล่าวทำให้ การใช้กระดาษในภาพรวม ของสำนักงานประชุม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีปริมาณ ลดลงเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งถือว่า บรรลุผลตามเป้าหมาย ด้านสิ่งแวดล้อมตาม ประกาศสำนักงานประชุม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- มีการจัดส่งแบบฟอร์มรายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิธีพอเพียงพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักงานการประชุมปฏิบัติตามวินัย ของสำนักงานการประชุม	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> เมื่อวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘สำนักงานการประชุมได้จัดทำกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยนางสาวณอมจิตร เอี่ยมไพโรจน์ ในฐานะหัวหน้าคณะทำงาน STRONG คณะ ๕ ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	สำนักงานการประชุมได้มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และมีรายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักงานการประชุมปฏิบัติตามวินัย ของสำนักงานการประชุม พร้อมภาพประกอบ	- จากการที่สำนักงานการประชุมได้ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าว ทำให้เกิดการสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักงานการประชุมเกี่ยวกับกฎระเบียบของทางราชการและนำไปสู่ข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงาน คือมีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันว่า	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ในช่องทางต่างๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ให้กับบุคลากรสำนักการประชุม “ด้านวินัยและการรักษาวินัย” โดยมีหลักการและเหตุผล เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริม ให้บุคลากรของสำนักการประชุม ปฏิบัติตามวินัยและรักษาวินัย	จำนวน ๑ ฉบับ	ในวันที่มีการประชุม วุฒิสภาหรือการประชุม ร่วมกันของรัฐสภา ถ้าบุคลากรสำนักการประชุมมีความจำเป็นต้อง ลาจะต้องทำบันทึกเรียน ผู้อำนวยการสำนัก การประชุมเพื่อแจ้ง เหตุผลความจำเป็น ในการลาให้ผู้อำนวยการ สำนักพิจารณาอนุญาต เพื่อจะตัดชื่อออกจากเวร การปฏิบัติงานในที่ประชุม - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๑๗	กิจกรรมการส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต และการต่อต้าน	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของสำนัก การประชุมจำนวน ๔๓ คน คิดเป็น	บุคลากรในสำนักการ ประชุมร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต	ส่ง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	การทุจริตของสำนัก การประชุม	การดำเนินการ โดยกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักการประชุม ในรูปแบบการให้ความรู้เรื่อง วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักการประชุม จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้ ๑) ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ๒) นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ เข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	สุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์	และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ในช่องทางต่าง ๆ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) ระบุว่าด้วยการรักษา ความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. กิจกรรมที่สำนักการประชุม ได้มีส่วนร่วมกับคณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้กิจกรรม “คณะกรรมการ STRONG สัญจร”		ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๑๘	การส่งเสริมให้บุคลากร ทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้เข้าร่วมและ จัดกิจกรรมจิตอาสา ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมบริจาคถุงผ้าและ ถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการ	มีรายงานสรุปกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากร ทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในสำนัก การประชุม กล่าวคือ กิจกรรมบริจาคถุงผ้า และถุงกระดาษ ณ ศูนย์ บริการสาธารณสุข ๓๘ เป็นกิจกรรมที่เกิดจาก แนวคิดที่จะช่วยอำนวยความสะดวก	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการส่งเสริมให้ บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม (จิตอาสา) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สาธารณสุข ๓๘ โดยได้เดินทางไป บริจาคถุงผ้าและถุงกระดาศเพื่อ นำไปใส่ยาให้กับผู้ป่วยที่มารับยา ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข 38 (จิต - ทองคำ บำเพ็ญ) เพื่อให้ ผู้ป่วยที่มาใช้บริการนำไปใส่ยา กลับบ้าน ๒. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ในโอกาสต่างๆ นำโดยนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และข้าราชการ สำนักการประชุม จะเข้าร่วมกิจกรรม เหล่านั้นทุกครั้ง		ความสะดวกให้แก่ผู้ป่วย ที่เข้ามาใช้บริการที่ ศูนย์บริการฯ ให้ได้มีถุง ในการบรรจุยาที่ได้รับมา ครั้งละเป็นจำนวนมาก สามารถนำกลับบ้านได้ ประกอบกับ สำนัก การประชุมได้มีนโยบาย ในการลดใช้ถุงพลาสติก และได้จัด“กิจกรรมพับถุง พับใจ” ซึ่งเป็นกิจกรรม ที่เชิญชวนบุคลากร ในสำนักการประชุม มาร่วมกันผลิตถุงกระดาศ จากหีบห่อกระดาศ A4 ที่ไม่ได้ใช้แล้ว ให้กลายเป็น ถุงกระดาศที่เป็นประโยชน์ ในการใส่ของและใส่ยา ให้แก่ผู้ป่วย สำนักการ ประชุมจึงประยุกต์ใช้	๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทาง ต่างๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ผลิตภัณฑ์ถูกกระดาษ ที่ได้จากกิจกรรมดังกล่าว มาร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ในกิจกรรมจิตอาสา ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว เป็นการสนับสนุนและ ส่งเสริมให้บุคลากรสำนัก การประชุมได้มีโอกาส ทำความดีเพื่อส่วนรวม รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อต่อบุคคล อื่น แบ่งปันซึ่งกันและกัน มีจิตอาสาที่จะช่วยเหลือ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน รวมทั้งเป็นการพัฒนา จิตใจของตนเองให้มี จิตสาธารณะเพิ่มขึ้นด้วย - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการ ประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๙	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดทำขึ้นอย่างพร้อมเพรียง โดยการนำของผู้อำนวยการสำนักการประชุม ดังนี้ ๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ ๑๘ รูป ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อเป็นการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ๒. กิจกรรมสงฆ์น้ำพระและรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในวันสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขอพรอันเป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติ	มีรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	- จากการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักการประชุม มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในสำนักการประชุม กล่าวคือ การปฏิบัติตนเป็นผู้มีความกตัญญูกตเวที จะส่งผลให้ชีวิตมีคุณค่าท่ามกลางความเจริญด้านวัตถุ เป็นบุคคลที่มีแต่คนรักใคร่และอยากคบค้าสมาคมด้วย มีคนยกย่องสรรเสริญเนื่องจากความกตัญญูกตเวที เป็นพื้นฐานของการเป็นคนดี ดังนั้นบุคคลใดที่ประสงค์จะประสบความสำเร็จ	๑. รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		หน้าที่ราชการ รวมทั้งขอมา ซึ่งเป็นการสำนึกถึงคุณและ แสดงออกถึงความกตัญญู ต่อผู้มีพระคุณ ๓. กิจกรรมเข้าร่วมพิธีวาง พวงมาลาในนาม “วุฒิสภา” เพื่อถวายบังคมบูรพกษัตริย์ไทย ในวันสำคัญต่าง ๆ ซึ่งเป็นการ สำนึกถึงคุณและแสดงออกถึง ความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ๔. กิจกรรมถวายพระพรชัย มงคลและลงนามถวายพระพร แต่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรม ราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นการแสดงออกถึงความ จงรักภักดีและสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณของพระบรมราชินี		ความเจริญในชีวิต บุคคลนั้นต้องอบรม สัสมความดีให้เพิ่มพูนขึ้น ในการกระทำทางกาย วาจา และใจของตนอยู่เสมอ - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการ ประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒๐	กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรมนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม จำนวน ๒ กิจกรรม คือ - กิจกรรมหลักธรรมประจำสำนัก น้อมนำปฏิบัติในเดือนมาฆบูชา โดยนำหลักธรรม คือ อธิบาต ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมที่เป็นทางแห่ง	- มีการจัดกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม และมีกิจกรรมทำบุญตักบาตรและฟังธรรมในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ	- สำนักการประชุม นำหลักธรรมอธิบาต ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมที่เป็นทางแห่งความสำเร็จ มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม กล่าวคือ - ฉันทะ เป็นการรักในงาน พอใจในสิ่งที่ทำ - วิริยะ มีความเพียรพยายามสู้งานอย่างเต็มที่	๑. แบบฟอร์มสรุปกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม และมีกิจกรรมทำบุญตักบาตรและฟังธรรมในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความสำเร็จ มาเผยแพร่ในการประชุมสำนัก จำนวน ๓ ครั้ง เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ วันศุกร์ที่ ๑๔ และวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - กิจกรรมทำบุญตักบาตรและฟังธรรมในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ		- จิตตะ เอาใจใส่ มุ่งมั่น จดจ่ออยู่กับสิ่งที่ทำ และ - วิมังสา มีความตระหนัก ไตร่ตรอง ตรวจสอบเหตุผล และตรวจสอบข้อดี ข้อด้อยสิ่งที่ทำ - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการนำ หลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักการประชุม ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่	๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชุมสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒๑	กิจกรรมการนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ภายในสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ดำเนินกิจกรรม ที่เกี่ยวกับการน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ได้แก่	- มีการจัดกิจกรรม การน้อมนำหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ ภายในสำนัก การประชุม จำนวน ๓ กิจกรรม และมีรายงานสรุป	- กิจกรรมการน้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักการประชุม ทำให้บุคลากรในสำนัก รู้จักการพึ่งพาตนเอง ดำเนินชีวิตด้วยความ	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการน้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักการประชุม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑. กิจกรรมเนื่องในวันลอยกระทง โดยการให้บุคลากรนำต้นไม้มะขาม และดอกไม้ที่ปลูกไว้ที่บ้านของตน มาใช้ในการจัดทำกระทง และ ตกแต่งป้ายชบวนแห่ ๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร โดย นำอุณกะดาษาที่ใช้แล้วครั้งเดียวที่ อยู่ ในสภาพดี และสะอาดนำกลับมา ใช้ใหม่อีกครั้ง ๓. กิจกรรม “ผักตบง ทำเองกินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พิชิตโรค” ซึ่งเป็นการนำผักมาดองเป็นการ ถนอมอาหารทำให้เก็บผักไว้กินเอง และสามารถต่อยอดทำขาย เพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวได้	กิจกรรมการน้อม นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ ภายในสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เรียบง่าย และประหยัด ค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ นำไปสู่การปฏิบัติ ด้วยตนเองและขยายผล สู่ครอบครัว - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมที่ได้น้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการ ประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG	๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒๒	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทยของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง สืบปายะสภา จันทรา	สำนักการประชุมได้ร่วมจัดกิจกรรมวันลอยกระทงกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ครั้ง โดยได้ส่งกระทง	- บุคลากรของสำนักการประชุมได้นำความรู้ด้านมิติวัฒนธรรมไทยไปประยุกต์ใช้ โดยร่วมมือร่วมใจ และร่วมแรงกันประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติเพื่ออนุรักษ์	๑. แบบฟอร์มสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทยของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คืนเพณี ครั้งที่ ๔ ที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมีส่วนร่วมในกิจกรรม ดังนี้ ๑) ส่งประกวดกระทงคุณธรรม ที่บุคลากรในสำนักร่วมกัน ประดิษฐ์ขึ้นเองจากวัสดุธรรมชาติ ๒) การเข้าประกวดขบวน คุณธรรม ซึ่งขบวนของสำนัก การประชุมภายใต้แนวคิด “พอเพียง” สื่อความหมายว่า ถ้าเพียงพอก็พอเพียง พอใจ พอใช้ พออยู่ พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดีตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง_นอกจากนี้ ยังมีซุ้มกิจกรรมขายสินค้ามือสอง และพืชผักสวนครัว	เข้าร่วมประกวด กระทงคุณธรรม และการเข้าประกวด ขบวนคุณธรรม และมีแบบฟอร์ม สรุปกิจกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติ วัฒนธรรมไทย ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สิ่งแวดล้อม เช่น ใบตอง ดอกไม้ ต้นไม้ และได้ส่ง กระทงของสำนักเข้าร่วม ประกวด “กระทงคุณธรรม” โดยกระทงคุณธรรม ของสำนักการประชุม ประดิษฐ์ขึ้นภายใต้ แนวคิด คือ “พอเพียง” สื่อความหมายว่า ถ้าเพียงพอ ก็พอเพียง พอใจ พอใช้ พออยู่ พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมที่ได้นำ มาประยุกต์ใช้ภายใน	๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				สำนักในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนัก การประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒๓	กิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต ของสำนักงานการประชุม - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบ สติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็น สติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานการประชุมได้ดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ ๑. กิจกรรมที่ ๑ รมรณรงค์สร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยได้จัดทำ คลิปละครสั้นเพื่อแสดงการ เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึง ปลูกจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการ ในสำนัก ในชื่อเรื่อง “การต่อต้าน ทุจริตทำได้ไม่ยาก เริ่มได้ที่ตัวคุณ”	- มีรายงานสรุป กิจกรรมการ ส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต โดยการรณรงค์ สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และจัดประกวดการ ออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในสำนัก การประชุม กล่าวคือ เมื่อบุคลากรในสำนัก มีความตระหนักถึง ผลเสียจากการทำทุจริต จะทำให้การทำงาน เป็นไปอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ การใช้ทรัพยากร ทั้งงบประมาณ และเวลา ราชการอย่างคุ้มค่า และเหมาะสม การรณรงค์ ช่วยปลูกฝังพฤติกรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ และค่านิยมซื่อสัตย์	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต โดยการรณรงค์ สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และจัดประกวด การออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตในระดับสำนัก โดยจัดกิจกรรมประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตในสำนักการประชุม ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักการประชุม จำนวน ๔๓ คน ได้ร่วมลงคะแนน ซึ่งสติ๊กเกอร์ Line ที่ได้รับคะแนน คือ ชุด “น้องคนดี” ซึ่งออกแบบโดย นางสาววิมลมาศ คงสุข เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานยุติติ โดยแนวคิดและแรงบันดาลใจในการออกแบบ สติ๊กเกอร์ไลน์ที่ออกแบบ คือ เน้นการสื่อให้เห็นถึงคำสำคัญ ซึ่งเป็นหัวใจของการต่อต้านทุจริต	- มีสติ๊กเกอร์ Line ชุด “น้องคนดี” ที่เน้นการสื่อให้เห็นถึงคำสำคัญซึ่งเป็นหัวใจของการต่อต้านทุจริต	ให้กับบุคลากร ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ที่เข้มแข็งและมีจรรยาบรรณ - มีสติ๊กเกอร์ Line ชุด “น้องคนดี” ที่เน้นการสื่อให้เห็นถึงคำสำคัญ ซึ่งเป็นหัวใจของการต่อต้านทุจริต - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG	๒. มีสติ๊กเกอร์ Line ของสำนักการประชุม ชุด “น้องคนดี” ๓. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒๔	กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการประชุม	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u>	สำนักการประชุม มีการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)	- องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีระบบหรือ	๑. องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ	ส่ง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักการประชุมได้จัดทำองค์ความรู้การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกระบวนการในการสร้างระบบสะสมเครดิตความดี รวม ๔ ขั้นตอน ดังนี้ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสะสมเครดิตความดีของสำนักการประชุม ๒. การประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักการประชุมร่วมสะสมความดี ๓. การรวบรวมผลการสะสมความดีและพิจารณาให้คะแนนความดี ๔. การประกาศผลและมอบรางวัลกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit)	ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ดำเนินกิจกรรมสะสมเครดิตความดี “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” จำนวน ๑ เรื่อง	กระบวนการและวิธีการในการส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักการประชุมทำความดี ซึ่งเป็นระบบสะสมเครดิตความดี และจะส่งผลให้บุคลากรของสำนักการประชุมมีความกล้าหาญที่จะทำความดีในทุกรูปแบบ รวมทั้งเปิดเผยถึงความดีที่ได้ทำขึ้น และเชื่อมั่นในการทำความดีว่าผู้ที่ทำความดี ย่อมได้รับสิ่งดี ๆ กลับมา ไม่ว่าจะในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก	พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมและแผนฯ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทั้งนี้ ได้กำหนดช่วงเวลา การดำเนินกิจกรรมตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ (รวม ๓๐ วัน) ซึ่งสรุปผลการสะสมความดี ของสำนักการประชุมได้ ดังนี้ คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ ได้แก่ นางสาววิมลมาศ คงสุข คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๒ ได้แก่ นางสาวอรจิรา ปู่เณร คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๓ ได้แก่ นางสาวสมพิศ เสนาพล		การประชุม ในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่		

รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักการประชุม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				Website Moral.Senate.go.th		
๒๕	กิจกรรมการจัดคลิป วิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริม คุณธรรมและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้นของ สำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุมได้ดำเนิน กิจกรรมการจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม คุณธรรมและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง	- คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริม คุณธรรมและ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น ของสำนักงานการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง	- มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทางสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG - สื่อ social media ได้แก่ Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG - ช่องทางสำนัก ได้แก่ Line สำนักงานการประชุม - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส	๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ที่ดีขึ้น ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒๖	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยาย จำนวนสมาชิกของ สำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้ ดำเนินการชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) หรือขยายจำนวน สมาชิก โดยการจัดทำกิจกรรม Pro “seed” Strong เมล็ดพันธุ์ ความดี สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้เข้าร่วมสมัครเป็นสมาชิกชมรม ขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติมจำนวนทั้งสิ้น ๔ คน โดยเป็น นักศึกษาฝึกงานของสำนักการ ประชุม ดังนี้ ๑) นางสาวปรีชาติ บุญพรม นักศึกษาฝึกงาน ระดับการศึกษา	- ผลจากการจัดทำ กิจกรรม Pro “seed” Strong เมล็ดพันธุ์ความดี สำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏว่า มีผู้เข้าร่วมสมัคร เป็นสมาชิกชมรม ขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติม จำนวนทั้งสิ้น ๔ คน ดังนี้ ๑) นางสาวปรีชาติ บุญพรม วิทยาลัยการเมือง การปกครอง	- บุคลากรของสำนัก การประชุมมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริต และ ผลที่ได้รับจาก การดำเนินกิจกรรม Pro “seed” Strong เมล็ดพันธุ์ความดี สำนักการประชุม จะทำให้บุคลากร ของสำนักการประชุม สามารถสร้างเครือข่าย ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้	๑. มีรายงานสรุป ผลการดำเนินกิจกรรม ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) / ขยายจำนวนสมาชิก ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เอกสารการสมัคร สมาชิกชมรม ๓. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทาง ต่างๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักการประชุม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ปริญญาดรี วิทยาลัยการเมือง การปกครองมหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา ๒) นางสาวมินตรา แซ่เค้า นักศึกษาฝึกงาน ระดับการศึกษา ปริญญาดรี วิทยาลัยการเมือง การปกครองมหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา ๓) นางสาวณิชการต์ ป้อมคำ นักศึกษาฝึกงาน ระดับการศึกษา ปริญญาดรี มหาวิทยาลัยนเรศวร ๔) นายพลิชฐ์ โกศลสมบูรณ์ นักศึกษาฝึกงาน ระดับการศึกษา ปริญญาดรี มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา ๒) นางสาวมินตรา แซ่เค้า วิทยาลัยการเมือง การปกครอง มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา ๓) นางสาวณิชการต์ ป้อมคำ มหาวิทยาลัยนเรศวร ๔) นายพลิชฐ์ โกศลสมบูรณ์ มหาวิทยาลัย แม่ฟ้าหลวง	๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๗	กิจกรรมจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุมได้จัดทำแผน บริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ ของแผนบริหารความเสี่ยงฯ ตามบริบทของสำนักงานประชุม ๕ มิติ ดังนี้ ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารทรัพย์สิน ทางราชการ ๓. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ ค่าอาหาร/อาหารว่างสำหรับการ ประชุม ๔. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและ แนวทางในการ ป้องกันความเสี่ยง ที่อาจเป็นเหตุให้เกิด การทุจริตจากการ ปฏิบัติงานประจำ ใน ๕ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหาร บุคคล ๒. มิติการบริหาร จัดการทรัพย์สิน ทางราชการ	- มีแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผน ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักงานประชุม สว.	๑. แผนบริหารความ เสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผนฯ ในช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕. มิติการรักษาความลับ ทางราชการ	๓. มิติการเบิกจ่าย เบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/ อาหารว่างสำหรับ การประชุม ๔. มิติการจัดซื้อ จัดจ้าง และ ๕. มิติการรักษา ความลับทางราชการ ทั้งนี้ ได้พิจารณา แผนบริหาร ความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริตประจำสำนัก การประชุมเดิม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗) แล้วได้เพิ่มการ วิเคราะห์ความเสี่ยง มิติการเบิกจ่าย	- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชุมสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			เบี้ยประชุม/ ค่าอาหาร/อาหารว่าง สำหรับการประชุม เนื่องจากสำนัก การประชุมได้รับ การแต่งตั้งให้เป็น ฝ่ายเลขานุการ ของคณะกรรมการ พิจารณาศึกษา แนวทางการแก้ไข ข้อบังคับการประชุม วุฒิสภาเกี่ยวกับ กระทู้ถามของ สมาชิกวุฒิสภา จึงจำเป็นต้อง วิเคราะห์ถึง ความเสี่ยงมีดังนี้			
๒๘	กิจกรรมการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่อง	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐	- สำนักการประชุม ได้มีกลไกบริหาร จัดการเรื่องร้องเรียน	- มีรายงานผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนัก	๑. รายงานผล การเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ร้องเรียน ของสำนัก การประชุม	การดำเนินการ สำนักการประชุมได้มีการตั้ง คณะทำงานผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ของสำนักการประชุม และมีขั้นตอน การปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ของสำนักการประชุม ซึ่งผลการ รับเรื่องร้องเรียนของสำนัก การประชุม ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๘ ยังไม่มีการ เสนอข้อร้องเรียนมายังคณะทำงาน เพื่อพิจารณาดำเนินการ	ดังนี้ ๑. มีการตั้ง คณะทำงาน ผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการต่อ ข้อร้องเรียนของ สำนักการประชุม ๒. มีขั้นตอนการ ปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนของสำนัก การประชุม ๓. คณะทำงาน จัดทำสรุปผล การดำเนินการ เรื่องร้องเรียนเสนอ ผู้อำนวยการสำนัก การประชุมทราบ (ดำเนินการทุกสิ้น เดือน)	การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ - มีสรุปผลการรับเรื่อง ร้องเรียน สำนักการประชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงพฤษภาคม ๒๕๖๘ - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่	ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชุมสัมพันธในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการประชุมได้สำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้ผู้รับบริการกรอกข้อมูลใน “แบบบริการสำนัก	- สำนักการประชุมได้ดำเนินการจัดทำ “แบบบริการสำนักการประชุม” ซึ่งการให้บริการของสำนักการประชุมตามแบบ ทั้งการร่างญัตติ ร่างกระทู้ถาม	- มีรายงานสรุปกิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ - มีการประชาสัมพันธ์	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักการประชุม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การประชุม” ซึ่งแบบบริการ ดังกล่าวจำแนกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้ <u>ส่วนที่ ๑</u> ข้อมูลเกี่ยวกับการ ให้บริการ ประกอบด้วย กลุ่มงาน ของสำนักการประชุมที่เป็น ผู้ให้บริการ วัน/เดือน/ปี/ที่ให้บริการ ชื่อและประเภทของผู้รับบริการ เรื่องที่มาขอรับบริการ รายละเอียด การให้บริการ ระยะเวลาที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ และลายมือชื่อ เจ้าหน้าที่สำนักการประชุมที่เป็น ผู้ให้บริการ <u>ส่วนที่ ๒</u> การสำรวจความพึง พอใจของผู้รับบริการ โดย ผู้รับบริการต้องระบุข้อมูลทั่วไป (ชื่อ - นามสกุล วัน/เดือน/ปีที่ได้รับ บริการ สถานที่ติดต่อ และเบอร์ โทรศัพท์) พร้อมทั้งระบุระดับความ พึงพอใจที่มีต่อ	ร่างคำแปรญัตติ และการให้บริการ อื่น ๆ ตามภารกิจ ของสำนัก และได้ สำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก การประชุม โดยใช้ วิธีการให้บริการ ระดับ ความพึงพอใจที่มี ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก การประชุม หลังจาก เจ้าหน้าที่ของสำนัก การประชุมส่งมอบงาน ที่ได้ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส	๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักงานการประชุม ๒. การดำเนินการสำรวจ ความพึงพอใจ สำนักงานการประชุมได้สำรวจ ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนักงานประชุม โดยใช้วิธีการให้ผู้รับบริการระบุ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สำนักงานประชุม หลังจากเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานประชุมส่งมอบงาน ที่ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้กับผู้รับบริการ โดยการประเมิน ความพึงพอใจดังกล่าวใช้ “แบบบริการสำนักงานประชุม” ซึ่งเป็นเอกสาร มีข้อความที่สั้น กระชับ เข้าใจง่าย และเป็นการ ประเมินหลังรับบริการ (post - service evaluation) ซึ่งวิธีการ		ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดังกล่าว ทำให้ได้ผลการประเมินซึ่งเป็น ระดับความพึงพอใจที่เกิดขึ้นทันที หลังจากที่ผู้รับบริการได้รับมอบงาน จากเจ้าหน้าที่สำนักงานการประชุม				
๓๐	กิจกรรมการเพิ่ม ประสิทธิภาพและ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานการประชุม จำนวน ๒ เล่ม คือ ๑) จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน ด้านการบริหาร งานบุคคล	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุมได้ดำเนินการ จัดทำคู่มือเพื่อเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยได้มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา จำนวน ๒ เล่ม ดังนี้ ๑. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการ บริหารบุคคลของสำนักงาน ประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คู่มือการปฏิบัติงานสำนัก การประชุม พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานประชุม ได้มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคใน การปฏิบัติงานจาก ปีที่ผ่านมา เพื่อนำมา จัดทำกิจกรรมการเพิ่ม ประสิทธิภาพและ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานประชุม ดังนี้ ๑. คู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารบุคคล ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ	- มีคู่มือ จำนวน ๒ เล่ม ดังนี้ ๑. คู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารบุคคล ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม และ ๒. คู่มือการปฏิบัติงาน สำนักงานประชุม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้	๑. คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนักงานประชุม จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย คู่มือ การปฏิบัติงานด้านการ บริหารบุคคลของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และคู่มือการ ปฏิบัติงานสำนักงาน ประชุม พ.ศ. ๒๕๖๘ - การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและคู่มือ การปฏิบัติงาน	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒.คู่มือการปฏิบัติงาน สำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th	ของสำนักการประชุม ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๑	รายงานผลการดำเนินการ สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และความโปร่งใสของ สำนักการประชุม	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักการประชุมได้เข้าร่วมกิจกรรม คัดเลือกเพื่อเป็นสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำและเสนอ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่ มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และความโปร่งใสของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องพิจารณา	มีรายงานผลการ ดำเนินการสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	- นำรายงานผลการ ดำเนินการสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งคณะกรรมการ ประเมินผลและพัฒนา การคัดเลือกสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - นำส่งในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ	- รายงานผลการ ดำเนินการสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๓๒	กิจกรรมมุมนจริยธรรม ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุมได้จัดมุมนจริยธรรม ของสำนัก โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ข้อมูลการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากร และภาพกิจกรรม	มีการจัดมุมนจริยธรรม ของสำนักงานการประชุม	- มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่มุมนจริยธรรม ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงาน ประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรมSTRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG รวมทั้งนำการประชาสัมพันธ์	๑. รายงานสรุป กิจกรรมมุมนจริยธรรม ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้ง ภาพถ่ายมุมนจริยธรรม ๒. การ ประชาสัมพันธ์มุมน จริยธรรมของสำนัก ในช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานการประชุม ทั้งนี้ มุมจริยธรรมดังกล่าว ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักงานการประชุมประพฤติตน อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม		ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
ผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘					ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๒ กิจกรรม	
					อยู่ระหว่างดำเนินการ - กิจกรรม	