

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐาน ทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลาง ได้ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน กลางและบุคลากรสำนัก บริหารงานกลาง ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการ ยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการ ทุจริต สำนักงานสุจริต และ การรักษามาตรฐานคุณภาพและ ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน	ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง และบุคลากรของสำนักบริหารงาน กลาง ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงาน สุจริต และการรักษามาตรฐาน คุณภาพ และความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศนโยบาย ต่างๆ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติ ดังนี้	๑. สำนักบริหารงานกลาง ได้มี การประกาศเจตนารมณ์และ นโยบายต่างๆ จำนวน ๕ ฉบับ ได้แก่ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับ เคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงาน สุจริต และการรักษามาตรฐาน คุณภาพและความสำเร็จของ องค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมฯ ๒. รายมือชื่อร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ของผู้อำนวยการ สำนักบริหารงานกลาง และ บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๑๐๐ ๓. ประกาศสำนักบริหารงาน กลาง เรื่อง มาตรการให้คุณ ให้โทษในการดำเนินการตาม นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาของ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้ลงนามในประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้ลงนามในประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักบริหารงานกลาง ๗. หลักฐานการเผยแพร่ประกาศนโยบายต่างๆ ในช่องทางที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG	๑.ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔.ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งเป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง	๑.๒ ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๓ ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๔ ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๕ ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักบริหารงานกลาง ๒. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์ ประกาศ/นโยบายต่างๆ ตามช่องทาง ดังนี้	สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักบริหารงานกลาง ๗. หลักฐานการเผยแพร่ประกาศนโยบายต่างๆ ในช่องทางที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้ลงนามในประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้รับรู้หรือแสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ และของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติราชการ ๕. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้ลงนามในประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักบริหารงานกลาง ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		- Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาองค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต อาสา กตัญญู • พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้ อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤตต่างๆ • วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรม ขององค์กรและสังคมรับผิดชอบผลกระทบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัด ในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๙๙ การดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๙๙ ร่วมกันทบทวนแสดงความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักบริหารงานกลาง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. การทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักบริหารงานกลาง ดำเนินการโดยมีแนวคิด/หลักการสำคัญ และกระบวนการต่างๆ มาเป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรม ดังนี้ <u>๒.๑ แนวคิดและหลักการสำคัญ</u> - แนวคิดเกี่ยวกับพฤติกรรมมนุษย์ - แนวคิดเกี่ยวกับหลักคุณธรรม - แนวคิดการมีส่วนร่วม	๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๙๙ เข้าร่วมกิจกรรมทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักบริหารงานกลาง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและเผยแพร่ให้บุคลากร รับทราบและถือปฏิบัติ ๒. สำนักบริหารงานกลางได้ทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สรุปได้ดังนี้ ปัญหาที่อยากแก้ พอเพียง : - การใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือย เกินความจำเป็นไม่คุ้มค่า ไม่ดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์สำนักงานทำให้ อุปกรณ์สำนักงานชำรุดเสียหาย และมีค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม ขาดวินัยในการออมใช้จ่ายฟุ่มเฟือย จึงทำให้เกิดผลกระทบต่อการดำรงชีวิต	๑. สำนักบริหารงานกลางมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ที่สอดคล้องหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการรัฐสภา โดยมีบุคลากร ร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๙๙ ๒. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในช่องทางดังนี้ - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ - อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office) ๓. นำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	๑. รายงานสรุปกิจกรรมทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ - อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	• จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือ เกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม • กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม	<u>๒.๒ กระบวนการ/ขั้นตอน</u> ๑. สำนักบริหารงานกลางได้มีการประชุมบุคลากรเพื่อระดมความคิดเห็นในการแก้ปัญหาของสำนัก และความดีที่อยากทำ ๒. ให้แต่ละกลุ่มทบทวนและแสดงความคิดเห็นร่วมกันในการคิด วิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ๓. ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักบริหารงานกลางร่วมกันสรุปประเด็นปัญหาที่อยากแก้ของสำนัก พร้อมทั้งร่วมกันวิเคราะห์ แสดงความเห็นร่วมกันในการนำความดีมาแก้ไขปัญห ๔. นำประเด็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลางถึงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้บุคลากร สำนักบริหารงานกลางมีแนวปฏิบัติร่วมกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	วินัย : ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ที่ตนได้รับผิดชอบ สุจริต : ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน้าที่การงานและแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนไม่นำความลับของทางราชการ ไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก จิตอาสา : ไม่ทู่แท้ ไม่เสียสละให้กับส่วนรวม นิ่งเฉย ไม่ช่วยเหลือผู้อื่น หลบเลี่ยงกิจกรรมของสำนักงาน เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ไม่มีน้ำใจที่จะช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน กตัญญู : กล่าวให้ร้ายและการนำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีให้องค์กร ไม่มีจิตสำนึกและไม่จงรักภักดีต่อองค์กร <u>ความดีที่อยากทำ</u> พอเพียง : - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ตรวจสอบดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งาน และใช้จ่ายอย่างประหยัด จัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายฝึกนิสัยให้รักการออม เพื่อนำไปสู่อนาคตที่ดีในการดำรงชีวิต วินัย : ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนได้รับผิดชอบ	๓. นำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕. จัดทำสื่อรณรงค์ปัญหาที่ อยากแก้ความดีที่อยากทำของ สำนักบริหารงานกลาง เผยแพร่ใน ช่องทางต่างๆ	สุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่ และการรักษา ความลับของทางราชการ จิตอาสา : เสียสละและอุทิศเวลา โดยไม่หวังผลตอบแทนไม่นิ่งเฉย ต่อกิจกรรมของส่วนราชการทำงาน เป็นทีมโดยร่วมมือ ร่วมใจปฏิบัติงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ กตัญญู : รักษาผลประโยชน์ของ องค์กรไม่นำความลับขององค์กร ไปเผยแพร่ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กรต่อสาธารณชน ปฏิบัติ สำนึกให้บุคลากร มีความจงรักภักดี ต่อองค์กร			
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย • องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร • แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทาง หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักบริหารงานกลาง โดยคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแผนฯ ดังกล่าวประกอบด้วย	๑. สำนักบริหารงานกลางมีแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงาน ตามที่กำหนด โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๒ กิจกรรม ๒. แผน ฯ ดังกล่าวมีการกำหนด ผู้รับผิดชอบในการดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	๑. สำนักบริหารงานกลางได้ ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ โดยในไตรมาสที่ ๒ ดำเนินกิจกรรม/โครงการทั้งสิ้น จำนวน ๑๔ กิจกรรม ๒. สำนักบริหารงานกลางมีการ ประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการเผยแพร่ใน ช่องทางที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหาร งานกลาง - Line ชมรม STRONG	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	• มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู • มีการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบแผนการดำเนินงาน	มิติด้านศาสนา มิตีวัฒนธรรม มิตีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และมิติด้านการป้องกัน การทุจริต รวมถึงกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีการกำหนดกิจกรรม เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ รวมถึงมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินงาน โดยแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ฯ ของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. สำนักบริหารงานกลางได้มีการ ประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับ บุคลากรภายในสำนักทราบและ ปฏิบัติตามแผนภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ๓. สำนักบริหารงานกลางได้ ประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส		ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งภายในและ ภายนอกสำนัก ดังนี้ - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหาร งานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (e - office) ๓. นำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th) ๔. บุคลากรของสำนัก บริหารงานกลางรับทราบและ ปฏิบัติตามแผนส่งเสริม ฯ โดยการเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งในส่วนของสำนักบริหาร งานกลางและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และป้องกันการทุจริตของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในช่องทางต่าง ๆ				
๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ - ไตรมาสที่ ๑ - ๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	ผลการดำเนินการ สำนักบริหารงานกลางได้รวบรวม สรุปข้อมูลเพื่อรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนฯ ในไตรมาสที่ ๑ - ๒ ตามแบบรายงานที่กำหนด	รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ของสำนัก บริหารงานกลาง	สำนักบริหารงานกลางได้นำส่ง รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ภายในระยะเวลา ที่กำหนด (วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘) ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	๑. รายงานผลการดำเนินงานตาม แผน ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ๒. รายงานตามช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและความ โปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๕	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	ผลการดำเนินการ สำนักบริหารงานกลางได้ ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา โดยคณะทำงานสรรหา ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้มีการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง เพื่อพิจารณา หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลาในการ ลงคะแนน โดยมีกระบวนการดังนี้	๑. สำนักบริหารงานกลางมีบุคลากร ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ครบตามประเภทที่กำหนด <u>ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ</u> - นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์ ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ทะเบียนประวัติและสถิติ (นัก ทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ) <u>ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</u> - นางสาวมัทนา รามพันธุ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล <u>ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส</u> - นายผดุงศักดิ์ ภัยไญยยิ่งทรัพย์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา อาวุโส กลุ่มงานรักษาความ	๑. สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ ๒. บุคลากรสำนักบริหารงาน กลางได้รับเลือกเป็นผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ได้รับมอบ ประกาศนียบัตรจากผู้อำนวยการ สำนักบริหารงานกลาง เพื่อเป็น การยกย่อง และแสดงให้เห็นถึง การเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ต่อไป	๑. รายงานสรุปผลกิจกรรม คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. บันทึกการประชุมคณะ ทำงานสรรหาข้าราชการ รัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นฯ จำนวน ๓ ครั้ง ๓. หลักฐานการเผยแพร่ ในช่องทางที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหาร งานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑. คณะทำงานพิจารณากำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอรายชื่อตามข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. กำหนดให้แต่ละกลุ่มงานเสนอรายชื่อบุคลากรภายในกลุ่มงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง และคณะทำงานฯ ได้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนดหรือไม่ ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๓. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละประเภทผ่านทาง Line สำนักบริหารงานกลาง /Facebook สำนักบริหารงานกลาง ตั้งแต่วันที่ ๑๐-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ปลอดภัย <u>ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน</u> - นายวิทยา จุ่นบ้านโคก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงานกลุ่มงานรักษาความปลอดภัย <u>พนักงานราชการ</u> - นางสาวขวัญใจ ทองนุช ตำแหน่งพนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่ ๒.รายงานสรุปผลกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓.สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา/ผลการคัดเลือกทางช่องทาง ดังนี้ - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	- เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักบริหารงานกลางร่วมลงคะแนนเลือกบุคลากรของสำนักฯ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ๕. กำหนดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกผ่านช่องทาง Google forms ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ๖. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง ดังนี้ <u>ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ</u> - นางสาวอรุญา อิศรพันธุ์ ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ) <u>ประเภทวิชาการ</u> <u>ระดับชำนาญการพิเศษ</u> - มว.ก.ฉัตรชัย ก่อเกิด ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>ประเภทวิชาการ</u> <u>ระดับชำนาญการ</u> - นางสาวมัทนา รามพันธุ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ กลุ่มงานบริหาร งานบุคคล <u>ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส</u> - นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา อาวุโส กลุ่มงานรักษาความ ปลอดภัย <u>ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน</u> - นายวิทยา จุ่นบ้านโคก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา ชำนาญงาน กลุ่มงานรักษาความ ปลอดภัย <u>พนักงานราชการ</u> - นางสาวขวัญใจ ทองนุช ตำแหน่งพนักงานบริการ กลุ่มงาน อาคารสถานที่ ๗. ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ๘. ผู้อำนวยการสำนักบริหาร งานกลางมอบประกาศนียบัตร ให้กับข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖.	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายใน สำนักบริหารงานกลางที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินการ สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนิน กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานภายใน สำนักบริหารงานกลางที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยคณะทำงานสรรหาข้าราชการ รัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้มีการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง เพื่อพิจารณา กำหนดและวิธีการยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยมี กระบวนการ ดังนี้ ๑. คณะทำงานฯ พิจารณากำหนด คุณสมบัติของกลุ่มงานที่จะได้รับ ยกย่องเชิดชูว่าเป็นกลุ่มงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสจะต้องมีคุณสมบัติ ประกอบด้วย <u>ด้านคุณธรรม</u> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ - ต้องรักษาความเป็นกลาง ทางการเมือง โดยไม่อาศัย	สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนิน กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานภายใน สำนักบริหารงานกลางที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยคณะทำงานสรรหาข้าราชการ รัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้มีการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง เพื่อพิจารณากำหนด และวิธีการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส โดยมีกระบวนการ ดังนี้ ๑. คณะทำงานฯ พิจารณากำหนด คุณสมบัติของกลุ่มงานที่จะได้รับยก ย่องเชิดชูว่าเป็นกลุ่มงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จะต้องมีคุณสมบัติประกอบด้วย <u>ด้านคุณธรรม</u> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ - ต้องรักษาความเป็นกลางทางการ เมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่ง อาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษ แก่นักการเมืองและพรรคการเมือง - ต้องกล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำใน	๑. สำนักบริหารงานกลาง มีกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ - กลุ่มงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรม คือ กลุ่มงานอาคาร สถานที่ - กลุ่มงานที่ผลงานด้านความ โปร่งใส คือ กลุ่มงานรักษาความ ปลอดภัย ๒. รายงานสรุปผลกิจกรรม ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายใน สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. สำนักบริหารงานกลางได้ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายใน สำนักบริหารงานกลางทาง ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหาร งานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง - ต้องกล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ <u>ด้านความโปร่งใส</u> - ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม - โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ - รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ ๒. คณะทำงานฯ ได้กำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักบริหารงานกลางโดยใช้วิธีการคัดเลือกกลุ่มงาน จำนวน ๒ กลุ่มงาน แบ่งเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม ๑ กลุ่มงาน และกลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส ๑ กลุ่มงาน ผ่านการลงคะแนนเลือก	สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ <u>ด้านความโปร่งใส</u> - ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม - โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ - รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ ๒. คณะทำงานฯ ได้กำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักบริหารงานกลางโดยใช้วิธีการคัดเลือกกลุ่มงาน จำนวน ๒ กลุ่มงาน แบ่งเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม ๑ กลุ่มงาน และกลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส ๑ กลุ่มงาน ผ่านการลงคะแนนเลือก ๓. ประชาสัมพันธ์วิธีการคัดเลือกกลุ่มงานตามคุณสมบัติที่คณะทำงานกำหนดผ่านทาง Line สำนักบริหารงานกลาง /Facebook สำนักบริหารงานกลาง ตั้งแต่วันที่ ๑๐-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. ประชาสัมพันธ์วิธีการคัดเลือก กลุ่มงานตามคุณสมบัติที่ คณะทำงานกำหนดผ่านทาง Line สำนักบริหารงานกลาง /Facebook สำนักบริหารงาน กลาง ตั้งแต่วันที่ ๑๐-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๔. ประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่ คุณธรรมและความโปร่งใสผ่าน ทางช่องทางต่าง ๆ ๕. กำหนดให้มีการลงคะแนน คัดเลือกผ่านช่องทาง Google forms ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ๖. ประกาศผลการคัดเลือก กลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเป็น กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ - กลุ่มงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรม คือ กลุ่มงานอาคาร สถานที่ - กลุ่มงานที่มีผลงานด้านความ โปร่งใส คือ กลุ่มงานรักษา ความปลอดภัย	๔. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร สำนักบริหารงานกลาง ร่วมลงคะแนน เลือกกลุ่มงานที่คุณธรรมและความ โปร่งใสผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ๕. กำหนดให้มีการลงคะแนน คัดเลือกผ่านช่องทาง Google forms ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ๖. ประกาศผลการคัดเลือก กลุ่มงานที่ ได้รับการยกย่องเป็นกลุ่มงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ - กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม คือ กลุ่มงานอาคารสถานที่ - กลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส คือ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย ๗. ผู้อำนวยการสำนักบริหาร งานกลางมอบประกาศนียบัตร ให้กับกลุ่มงานอาคารสถานที่ และ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๗. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน กลางมอบประกาศนียบัตรให้กับ กลุ่มงานอาคารสถานที่ และกลุ่ม งานรักษาความปลอดภัย				
๗	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	ผลการดำเนินการ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ บุคลากรของสำนักบริหารงาน กลางเข้าร่วมรับฟังการบรรยายให้ ความรู้ สร้างความเข้าใจ เรื่องการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จากนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล /นายชูชาติ หอม จันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ฝึกอบรมและสัมมนาและนางสาว สุนันท์ จันทร์ขวัญนักทรัพยากร บุคคลชำนาญการ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม	สำนักบริหารงานกลางได้จัดกิจกรรม คลินิกคุณธรรม ๑ ครั้ง ในวันอังคาร ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา	๑. คณะทำงานส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ บุคลากรของสำนักบริหารงาน กลางมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ ยังสามารถนำความรู้มาเป็น แนวทางในการขับเคลื่อน กิจกรรม/โครงการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป	๑. คณะทำงานส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ บุคลากรของสำนักบริหารงาน กลางมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ ยังสามารถนำความรู้มาเป็น แนวทางในการขับเคลื่อน กิจกรรม/โครงการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางใน การขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		๒. สำนักบริหารงานกลาง ได้ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	๒. สำนักบริหารงานกลาง ได้ประชาสัมพันธ์การจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	
๘	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา	ผลการดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน กลางได้มอบหมายให้บุคลากร สำนักบริหารงานกลาง ประกอบด้วย ๑.๑ น.ส.อัญชลี ศรีนุ่น เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ ๑.๒ น.ส.ปวันรัตน์ อุดมพร นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ดังนี้	๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน กลางได้มอบหมายให้บุคลากรสำนัก บริหารงานกลางประกอบด้วย ๑.๑ น.ส.อัญชลี ศรีนุ่น เจ้าพนักงานธุรการอาวุโสกลุ่มงาน ทะเบียนประวัติและสถิติ ๑.๒ น.ส.ปวันรัตน์ อุดมพร นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ดังนี้ - กรมการท่องเที่ยว เมื่อวัน พฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑.บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้ประสบการณ์ แนวทางได้รับการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมการ ท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์มา ปรับใช้ในสำนัก ในเรื่องในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒.สำนักบริหารงานกลางมี เครือข่ายในเรื่ององค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพิ่มขึ้น ๓.สำนักบริหารงานกลางได้นำ รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับกรมการ	๑. รายงานสรุปกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับ กรมการท่องเที่ยว จำนวน ๑ เล่ม ๒. รายงานสรุปกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับ กรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑ เล่ม ๓. หลักฐานการเผยแพร่ ในช่องทางที่กำหนด - Line สำนักบริหาร งานกลาง - Facebook สำนักบริหาร งานกลาง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- กรรมการท่องเที่ยว เมื่อวันที่ พุธที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา - กรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ พุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ๒. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง นำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ กรรมการท่องเที่ยวและกรม ราชทัณฑ์ มาจัดทำรายงานสรุป กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓.สำนักบริหารงานกลางได้นำ รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับกรมการ ท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์ เผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักรับรู้ รับทราบ และนำมาปรับใช้ใน สำนักบริหารงานกลางในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๔.สำนักบริหารงานกลางได้นำ รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานเผยแพร่ให้ บุคลากรนำสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภารับทราบในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา - กรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ พุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา	ท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์ เผยแพร่ให้บุคลากรนำสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภารับทราบใน ช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหาร งานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	- Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้มอบหมายให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางประกอบด้วย ๑.๑ น.ส.อรุวรรณ จันทวุฒิ ดำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ ๑.๒ นายพิรวัส แก้วประกิจ ดำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ ๑.๓ น.ส.สุรดาภัทร แก้วใหญ่ ดำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ ๑.๔ นายมนชัย บุญสนอง ดำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้านการป้องกันการทุจริต ดังนี้ - สำนักงาน กสทช. เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. - สำนักงานศาลปกครอง เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ๒. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง นำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสำนักงานศาลปกครองและสำนักงาน กสทช. มาจัดทำเป็นรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยน	- รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงานศาลปกครอง จำนวน ๑ เล่ม - รายงานสรุปกิจกรรมและเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงาน กสทช. จำนวน ๑ เล่ม	๑. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ แนวทางได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสำนักงานศาลปกครองและสำนักงาน กสทช. มาปรับใช้ในสำนักในเรื่องความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ๒. สำนักบริหารงานกลางมีเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น ๓. สำนักบริหารงานกลางได้นำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงานศาลปกครอง และสำนักงาน กสทช. เผยแพร่ให้บุคลากรนำสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภารับทราบในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เฟซชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)	- รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงานศาลปกครอง จำนวน ๑ เล่ม - รายงานสรุปกิจกรรมและเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงาน กสทช. จำนวน ๑ เล่ม ๒.หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เฟซชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ๓.สำนักบริหารงานกลางนำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงานศาลปกครองและสำนักงาน กสทช. เผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักรับรู้ รับทราบ และนำมาปรับใช้ในสำนักบริหารงานกลาง ในเรื่องความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ๔.สำนักบริหารงานกลางได้นำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงานศาลปกครองและสำนักงาน กสทช. เผยแพร่ให้บุคลากรนำสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภารับทราบในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด		- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)		
๑๐	กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักบริหารงานกลางร่วมกับสำนักกฎหมายและเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ไปขยายเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กับโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา	สำนักบริหารงานกลางร่วมกับสำนักกฎหมายและเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ไปขยายเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กับโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา	๑. ผู้แทนสำนักบริหารงานกลาง สำนักกฎหมาย และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ไปขยายเครือข่ายคุณธรรมและเผยแพร่ความรู้เรื่อง “วินัย ในการคัดแยกขยะ” ให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม ๒. สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมขยาย	๑. รายงานสรุปกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ เล่ม ๒. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา ๒. ผู้แทนสำนักบริหารงานกลาง สำนักกฎหมาย และสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารได้ไปขยายเครือข่าย คุณธรรมและเผยแพร่ความรู้เรื่อง “วินัย ในการคัดแยกขยะ” ให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียน วัดมัสฌันติการาม ๓. สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม ขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักบริหาร งานกลาง จำนวน ๑ เล่ม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนัก บริหารงานกลาง และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาทราบ		เครือข่ายคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักบริหารงาน กลาง จำนวน ๑ เล่ม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนัก บริหารงานกลาง และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาทราบตาม ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	- Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	
๑๑	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมี พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักบริหารงานกลางได้จัด กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม ตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และตาม	๑. สำนักบริหารงานกลางได้จัด กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย	รายงานสรุปผลการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นของ บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปผลการ เสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม ส่งผลให้ บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ของบุคลากรสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ๒. ภายหลังจากจัดกิจกรรมต่าง ๆ สำนักบริหารงานกลางได้มีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ผ่านทาง Google Form และผลจากการสำรวจพบว่า ๒.๑ ด้านพอเพียง บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓ ๒.๒ ด้านวินัย บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๔ ๒.๓ ด้านสุจริต บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓ ๒.๔ ด้านจิตอาสา บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑ ๒.๕ ด้านกตัญญู บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๖ ๓. จัดทำรายงานสรุปผลการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่าง ๆ	๒. ภายหลังจากจัดกิจกรรมต่าง ๆ สำนักบริหารงานกลางได้มีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ผ่านทาง Google Form และผลจากการสำรวจพบว่า ๒.๑ ด้านพอเพียง บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓ ๒.๒ ด้านวินัย บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๔ ๒.๓ ด้านสุจริต บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓ ๒.๔ ด้านจิตอาสา บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑ ๒.๕ ด้านกตัญญู บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๖ ๓. จัดทำรายงานสรุปผลการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่าง ๆ		๒. การประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัด กิจกรรมการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๑๖ กิจกรรม วันศุกร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนัก บริหารงานกลาง จากการทบทวน จากการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการปรับปรุงและพัฒนาแผน ส่งเสริมฯ จำนวน ๒ กิจกรรม คือ ๑. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำ ความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)จาก เดิมเข้าร่วมกิจกรรมตามที่สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน	๑. มีการประชุมเพื่อ ปรับปรุงแผน บูรณาการฯ ๒. มีแผนบูรณาการฯ ฉบับสมบูรณ์ เพิ่มมากขึ้น	รายงานการปรับปรุงแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)	๑. รายงานปรับปรุงแผนบูรณา การส่งเสริมฯ ของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักบริหารงาน กลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการจัดให้กำหนดกิจกรรมเพิ่มเติม การประดิษฐ์ตุ๊กตา “ณรรนำใจ” ส่งมอบให้กับบ้านอัมคราฟท์ เพื่อส่งต่อไปยังผู้ป่วยได้ใช้ในการบิบบบริหารมือ น้อมนำใจให้อยู่กับกุศล ๒.กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice จากเดิมเป็นกิจกรรมณรงค์ให้ความรู้ และเฝ้าระวังการทุจริต เพิ่มกิจกรรมให้บุคลากรได้เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาทุจริต เพื่อกระตุ้นให้เกิดความรู้สึกร่วมรับผิดชอบต่อสังคม และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน				
๑๓	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และจัดกจัดทำเป็นองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ เล่ม	สำนักบริหารงานกลาง มีการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ เล่ม และสามารถนำเสนอส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑) องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ เล่มองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ เล่ม ๒) การประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ต้นแบบต่อไป			- Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-08 Rev.00 23/04/67	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการ จัดทำรายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักบริหารงานกลาง ได้ ดำเนินการจัดทำรายงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ และนำเสนอ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑) รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒) ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนฯ โดยมีกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมประดิษฐ์พวงมาลัยจากกระดาษรีไซเคิลเพื่อไหว้ผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์ ๒. กิจกรรมผูกกระดาษจากกระดาษรีไซเคิล ๓. กิจกรรม “เก้าอี้ recycle” จากไม้พาเลทที่เหลือใช้	รายงานส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ทำให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางสามารถบริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น และสามารถนำสิ่งของเก่าที่ไม่ได้ใช้งานไปรีไซเคิลเป็นผลิตภัณฑ์เพื่อนำกลับมาใช้ภายในสำนัก เพื่อประโยชน์สาธารณะ ลดค่าใช้จ่ายและกำจัดขยะของสำนักงาน	๑. รายงานส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) การประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลางร่วมกับ สำนักนโยบายและแผนจัด กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย ในหัวข้อ ๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องไม่ กระทำการอันเป็นข้อห้าม ๒. การลงโทษสำหรับความผิดฐาน ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยจัดกิจกรรมในวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒- ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมี บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง และสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วม กิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน	รายงานสรุปการจัดกิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม	บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ จากการเข้าร่วมกิจกรรมนำไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง ในเรื่องของการทบทวนขั้นตอน การทำงานให้ถูกต้องตาม ระเบียบ การป้องกันความเสี่ยง ที่อาจนำไปสู่การทุจริต การ รายงานปัญหาที่พบอย่างกล้า หาญ และการเป็นต้นแบบด้าน คุณธรรมให้กับเพื่อนร่วมงาน และบุคลากรรุ่นใหม่ เพื่อร่วมกัน สร้างองค์กรที่โปร่งใส เข้มแข็ง และเป็นแบบอย่างของความ สุจริตในการบริหารงานภาครัฐ อย่างแท้จริง	๑. รายงานสรุปการจัดกิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม วินัยของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม ๒. การประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๑๗	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตและการต่อต้านการทุจริต (การต่อต้านการทุจริต)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลางร่วมกับสำนัก นโยบายและแผนดำเนินการจัด กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงาน กลางมีความรู้และความเข้าใจ	จากการสำรวจการรับรู้และความ เข้าใจในการต่อต้านทุจริตจากการ ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต และการต่อต้านการทุจริตของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงาน กลางมีความรู้และความเข้าใจ	จากการสำรวจการรับรู้และ ความเข้าใจในการต่อต้านทุจริต จากการส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริตของสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ พบว่า บุคลากรของสำนักบริหารงาน	๑. รายงานการส่งเสริม วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้าน การทุจริตของสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม ๒) การประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางต่าง ๆ - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ สว. โดยบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ และภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม ได้มีการสำรวจความรู้และความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง	เกี่ยวกับเรื่องวัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๙๙	กลางปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓	- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๑๘	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลางได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ในโครงการ “ตักดาณรรนำใจ” เพื่อผู้ป่วย โดยบุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้ร่วมกันประดิษฐ์ตักดาณรรนำใจ ตัดตลอดเพื่อนำมาบรรจุเป็นใส่ตักดา เย็บประกอบตัวตักดา จำนวน ๑๘ ตัวส่งมอบให้กับองค์กรบ้านอิมคราฟท์เพื่อส่งต่อไปยังผู้ป่วยได้ใช้ในการบีบบริหารมือ น้อมนำใจให้อยู่กับบุญกุศล	๑. ตักดาณรรนำใจ จำนวน ๑๘ ตัวส่งมอบให้กับองค์กรบ้านอิมคราฟท์เพื่อส่งต่อไปยังผู้ป่วยได้ใช้ในการบีบบริหารมือ น้อมนำใจให้อยู่กับบุญกุศล ๒. รายงานสรุปการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม(จิตอาสา) ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม	การดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ได้สร้างความตระหนักให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง มีความสามัคคี มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน โดยกิจกรรมประดิษฐ์ตักดาณรรนำใจ"ช่วยให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ได้ฝึกฝนจิตสำนึกในการ "ให้" อย่างแท้จริง เป็นการสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคีให้กับบุคลากร เนื่องจากทุกคนต้องทำงานร่วมกัน มีการเรียนรู้และช่วยเหลือกันในทุกกระบวนการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ป่วยโดยตรง เป็นการสร้างกำลังใจให้กับผู้ป่วย รวมถึงเยียวยาจิตใจผู้ป่วย ดังนั้นกิจกรรมการประดิษฐ์ "ตักดา	๑. รายงานสรุปการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม(จิตอาสา) ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม ๒) การประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ณรรนำใจ" เป็นกิจกรรมที่สร้าง ความตั้งใจในการประดิษฐ์ตุ๊กตา ณรรนำใจจนสำเร็จ เพื่อส่งต่อ กำลังใจให้ผู้ป่วยสักคนที่เราไม่ รู้จัก ถือเป็นพลังจิตอาสาเล็ก ๆ ที่สวยงาม ซึ่งเริ่มจากการ มองเห็น ความทุกข์ของคนใน สังคม และร่วมส่งต่อแบ่งปัน เท่าที่เรายทำได้ รวมถึงการส่ง บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ ๓ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิต อาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร ทำให้บุคลากร ของสำนักบริหารงานกลางมี ความเข้าใจทั้ง การฝึกปฏิบัติปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและการจัดการเกษตร ทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ รวมถึงสร้างความภูมิใจใน วัฒนธรรมและภูมิปัญญาวิถีชาว ไทยและสามารถที่นำมา ประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวันและขยายผลสู่ การทำงานในแต่ละวัน รวมถึงสู่ สังคมโดยรวม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๙	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักบริหารงานกลางได้ร่วมกัน ดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมตามโครงการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถี กตัญญู กิจกรรมสืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ ไทย และน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ เมื่อวันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ณ อาคารรัฐสภา - บุคลากรสำนักบริหารงาน กลางเข้าร่วมกิจกรรมตาม โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิ ปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ ไทย และน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ เมื่อวันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ณ อาคาร รัฐสภา ประกอบด้วย ๑.๑ พิธีบำเพ็ญกุศล ทักษิณานุปทานถวายเป็นพระ	สำนักบริหารงานกลางมีการจัดทำ รายงานสรุปการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม	ผลลัพธ์ : จากการเข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าว บุคลากรสำนัก บริหารงานกลาง สามารถนำ ความรู้มาประยุกต์ใช้ ดังนี้ ๑. สร้างโอกาสในการพัฒนา ตนเอง การเข้าร่วมกิจกรรม สร้างความสงบและความสมดุล ในชีวิต ทำให้บุคลากรมีความคิด และทัศนคติที่ดีต่อการ ปฏิบัติงาน มีสมาธิ สติ และ สามารถปรับสมดุลระหว่างการ ปฏิบัติงานและการใช้ ชีวิตประจำวัน ๒. ช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างบุคลากรในสำนัก บริหารงานกลาง ส่งเสริมการ ทำงานร่วมกัน ประกอบกับใน การปฏิบัติงานที่มีคนจำนวนมาก มีความคิดแนวทางการ ปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน แต่ก็ทำ ให้สามารถปรับความคิด รับฟัง ซึ่งกันและกัน ทำให้เกิดความ สามัคคี และเป็นน้ำหนึ่งใจ เดียวกันในสำนัก ๓. ทำให้บุคลากร สำนักบริหารงานกลาง สำนักใน พระมหากรุณาธิคุณของ พระมหากษัตริย์ บุคคลผู้มี คุณูปการต่อรัฐสภา ตลอดจนผู้มี	๑. รายงานสรุปการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถี กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม ๒. การประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางต่าง ๆ - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ราชกุศลและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว และอุทิศบุญกุศลให้กับผู้มีคุณูปการต่อรัฐสภาที่ได้ล่วงลับไปแล้ว ๑.๒ พิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมทั้งสร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติงานในวงงานรัฐสภา โดยพระสงฆ์ จำนวน ๑๐ รูป และพิธีทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้งพระสงฆ์ จำนวน ๑๘ รูป ๑.๓ พิธีสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม สงกรานต์ไทย กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู โดยการรดน้ำขอพระผู้ใหญ่เพื่อเป็นสิริมงคล ๒. กิจกรรมเชิญชวนบุคลากรสำนักบริหารงานกลางร่วมส่งภาพช่วงเวลาอบอุ่นในเทศกาลวันสงกรานต์ - บุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้ร่วมส่งภาพความอบอุ่นในเทศกาลวันสงกรานต์ ได้แก่ภาพการรดน้ำดำหัว กราบขอพรพระ ขอพรบุคลากรผู้มีพระคุณอันเป็นที่เคารพรัก ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความเคารพ		พระคุณ สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ความกตัญญูไม่ใช่แค่คำพูดหรือความรู้สึกเท่านั้น แต่ต้องแสดงออกผ่านการกระทำที่จริงใจ และทำด้วยความสม่ำเสมอ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		นบนอบ ความกตัญญูกตเวทิต่อผู้มีพระคุณ				
๒๐	กิจกรรมนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักบริหารงานกลาง	ผลการดำเนินการ ๑.สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยมีบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๖ ๒.บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ดังนี้ ๒.๑ ร่วมทำบุญทอดกฐิน สามัคคี ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒.๒ กิจกรรม “ฟังธรรมเทศนา ถวายภัตตาหารปิ่นโต และถวายปัจจัยไทยธรรมเป็นสังฆทาน” วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกรรมาธิการ ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา) ๒.๓ กิจกรรมเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม	๑. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้คิดเป็นร้อยละ ๙๖ ๒. สำนักบริหารงานกลางจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง คือ “ฟังธรรมเทศนา ถวายภัตตาหารปิ่นโต และถวายปัจจัยไทยธรรมเป็นสังฆทาน” วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกรรมาธิการ ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา) ๓. สำนักบริหารงานกลาง ส่งบุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ที่จัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักบริหารงานกลาง ๔.รายงานสรุปกิจกรรมนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในสำนักบริหารงานกลาง	๑. จากการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งที่จัดโดยสำนักบริหารงานกลาง และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทำให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง - มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - สามารถนำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยว และเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทำให้รู้จักหน้าที่ของตนเอง รู้จักบริหารเวลาระหว่างเรื่องงานกับเรื่องส่วนตัว ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว และรู้จักประหยัดอดออม - ตระหนักรู้เรื่องหลักศาสนา หลักธรรม พิธีกรรมทางศาสนา - มีสมาธิ มองเห็นและเข้าใจ ปัญหาต่าง ๆ และสามารถแก้ไขปัญหาได้ โดยนำแนวคิดที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมมาเป็นแนวทางในการประยุกต์ปรับใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ - อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ บริเวณสระมรกต ชั้น ๑ และ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๒.๔ กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่ บาตร ปลอ่ยปลาผีเสื้อ” เนื่องในวัน สำคัญทางศาสนา อาทิ - เนื่องในโอกาสวันคล้ายวัน สวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร วันศุกร์ที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - เนื่องในวันคล้ายวันพระบรม ราชสมภพพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิ พลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถ บพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ วันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ - เนื่องในวันมาฆบูชา วันอังคาร ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๓. สำนักบริหารงานกลางได้มีการ จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมนำ หลักธรรมทางศาสนา ประยุกต์ใช้ในสำนักบริหารงาน กลาง และเผยแพร่ให้บุคลากร สำนักบริหารงานกลางทราบและ นำหลักคิดทางศาสนาที่ได้จากการ		๒. สำนักบริหารงานกลางได้ นำสื่อการเข้าร่วมกิจกรรมนำ หลักธรรมทางศาสนา ประยุกต์ใช้ในสำนักบริหารงาน กลางเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหาร งานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เข้าร่วมกิจกรรมไปปรับใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต ๔. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาในช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนด				
๒๑	กิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักบริหารงานกลางได้จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ในหัวข้อ “ขนมใส่ไส้ ขนมไทย หัวใจพอเพียง” ในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ บริเวณโถงทางเดินหน้าห้องพยาบาลชั้น ๑ ซึ่งวิทยากรคือ นายสิทธิพันธ์ กระจกเหลี่ยม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานอาคารสถานที่ โดยได้มีการสาธิตการทำขนมใส่ไส้ ขนมไทย หัวใจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง รู้จักนำพืชผลทางเกษตรในครัวเรือนมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ซึ่งผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรของสำนักฯ ได้ร่วมกันฝึกปฏิบัติเรียนรู้การทำขนมใส่ไส้ร่วมกัน และนำขนมใส่ไส้	รายงานสรุปกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก หรือในวิถีชีวิตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. จากการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งที่จัดโดยสำนักบริหารงานกลาง และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทำให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ดังนี้ - สามารถนำแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหลักการพึ่งพาตนเอง โดยการเสริมสร้างอาชีพให้กับตนเอง เสริมสร้างรายได้ให้แก่ตนเอง - สามารถนำความรู้มาปรับใช้กับผลิตภัณฑ์ทางธรรมชาติที่มีอยู่เพื่อแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ที่ช่วยเพิ่มมูลค่า - สามารถนำองค์ความรู้และประสบการณ์ในการฝึกปฏิบัติถ่ายทอดให้แก่ผู้อื่น เพื่อช่วยเหลือแบ่งปันให้เกิดการพึ่งพาตนเอง อันเป็นการต่อยอด	๑. รายงานสรุปกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก หรือในวิถีชีวิตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ที่ได้จากการฝึกปฏิบัติ แบ่งปันให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางที่เข้าร่วมกิจกรรมรับประทาน ๒. ผู้อำนวยการสำนักได้ส่งบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร ๓. ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ร้อยละ ๙๙ ๔. สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก หรือในวิถีชีวิตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ส่งความดีกลับคืนสังคม ๒. สำนักบริหารงานกลางได้นำสื่อการจัดกิจกรรมและการเข้าร่วมกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักบริหารงานกลาง เผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.		
๒๒	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักบริหารงานกลางร่วมจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม เนื่องในวันลอยกระทง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต	รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย เนื่องในวันลอยกระทง จำนวน ๑ เล่ม	จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว บุคลากรสำนักบริหารงานกลางสามารถนำผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมมาใช้ในสำนัก ดังนี้ - ตระหนักถึงความสำคัญต่อสถาบันชาติ ศาสนา	๑. รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย เนื่องในวันลอยกระทง จำนวน ๑ เล่ม ๒. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จัดงาน “สัปดาห์สภาจันทรา คืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔ บริเวณริมน้ำ เจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยกิจกรรมประกอบด้วย - กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในวันลอย กระทง - กิจกรรมกระทงคุณธรรม - กิจกรรมขบวนคุณธรรม ภายใต้ชื่อ “เสนอวัฒนธรรมไทย งดงามตามวิถีคุณธรรม” - กิจกรรมทูตแห่งความดี - กิจกรรมออกบูธแจกอาหาร ๒. สำนักบริหารงานกลาง ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของ สำนักเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อม เพรียงผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ๓. สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำ รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ไทย เนื่องในวันลอยกระทง		พระมหากษัตริย์ - ตระหนักถึงสิ่งแวดล้อมและ ธรรมชาติ ในการนำอุปกรณ์หรือ ของใช้ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มาประยุกต์ใช้ในการทำกระทง หรือกิจกรรมอื่น ๆ - ตระหนักถึงการอนุรักษ์สืบสาร วัฒนธรรมไทย การสืบทอดภูมิ ปัญญาท้องถิ่น วิถีวัฒนธรรม ค่านิยม และรักษาวัฒนธรรมไทย ให้คงอยู่สืบไป	- Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหาร งานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ - อีเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๓	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้า ระวังการทุจริต -สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice -จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็น สติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑.สำนักบริหารงานกลางมีการจัด กิจกรรมส่งเสริมสร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ดังนี้ ๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมสร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีนายรุ่งธรรม เปรมมางกูร รองเลขาธิการวุฒิสภา เป็นประธานและเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อ รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต เสริมสร้างความ ตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบกับกิจกรรมดังกล่าวได้มีการ เปิดโอกาสให้บุคลากรสำนัก บริหารงานกลางได้เสนอแนว ทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. รายงานสรุปการจัดกิจกรรม ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้า ระวังการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. รายงานสรุปการจัดประกวด ออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การ ต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็น สติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ๓. มีการส่งสติ๊กเกอร์ Line การ รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก บริหารงานกลางเข้าประกวด	๑. การจัดกิจกรรมสร้างความ ตระหนักรู้ Watch and Voice ช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ความ ซื่อสัตย์ สุจริต ทำให้บุคลากร สามารถนำไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันและการทำงานได้ อย่างเหมาะสม ๒. ทำให้บุคลากรกล้าที่จะไม่ทน ต่อการทุจริต สร้างวัฒนธรรมไม่ ทนต่อการทุจริต กระตุ้นให้ บุคลากรของสำนักพัฒนาทักษะ การคิดวิเคราะห์ ตัดสินใจอย่าง มีจริยธรรม สื่อสารอย่าง สร้างสรรค์ เพื่อร่วมต่อต้านการ ทุจริตอย่างจริงจัง ๓. การจัดประกวดผลงานการ ออกแบบสติ๊กเกอร์ Line ทำให้ บุคลากรเกิดความตระหนักและ ให้ความสำคัญกับปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมการ มีส่วนร่วมของบุคลากรสำนัก บริหารงานกลาง	๑. รายงานสรุปการจัดกิจกรรม ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต สร้างความ ตระหนักรู้ Watch and Voice ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. รายงานสรุปการจัดประกวด ออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การ ต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็น สติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๓. มีการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ๔. การประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางต่าง ๆ - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ช่องทางศูนย์เรียนรู้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เพื่อกระตุ้นให้เกิดความรู้สึกร่วม รับผิดชอบต่อสังคม ๑.๒ กิจกรรมจัดประกวดออกแบบ สติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการ ทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง เพื่อส่งเข้าประกวดสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการ สร้างระบบเครดิตความดี เพื่อ มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมที่ดี ของบุคลากร ทำความดีอย่าง ต่อเนื่อง โดยการให้ “คะแนน” เมื่อมีการทำความดี โดยสำนัก บริหารงานกลางได้มีการสร้าง ระบบเครดิตความดี ผ่านการ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. “รักษาสโลก ... เริ่มต้นที่ตัวเรา เชิญชวนบุคลากรพกแก้วน้ำ ส่วนตัว หรือกล่องข้าวมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน ๒. โครงการ “เสื้อผ้าลินิน...รู้รัก แบ่งปัน” เชิญชวนบุคลากรส่งต่อ สิ่งของสภาพที่พร้อมใช้งานเป็นเป็น ทุนค่าอาหารให้เจ้าหน้าที่ดับไฟป่า	สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การสร้าง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้วเสร็จ จำนวน ๑ เล่ม	สำนักบริหารงานกลางมีการ สร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักฯ	๑) องค์ความรู้ เรื่อง การสร้าง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม ๒) การประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางต่าง ๆ - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยกิจกรรมทั้งหมดได้มีการเก็บคะแนน และบุคลากรที่สะสมความดีได้คะแนนสูงสุด ๓ อันดับ จะได้รับรางวัลความดี ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรมที่ ๑ คือ สามารถลดขยะพลาสติกไปได้ ๑,๐๐๒ ชิ้น ภายในระยะเวลา ๑๖ วัน สะท้อนให้เห็นถึงผลกระทบเชิงบวกของพฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรมที่ ๒ คือ เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรสนับสนุนกิจการเพื่อสังคม และความดีด้านจิตใจและวัฒนธรรม สร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบ ต่อสังคม ส่งเสริมวัฒนธรรมการใช้ซ้ำ เปลี่ยนค่านิยมจาก “ใช้แล้วทิ้ง” สู่ “ใช้ให้คุ้มค่า”				
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลางดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น เพื่อเป็นสื่อกลางในการนำเสนอเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างบรรยากาศการทำงานอย่างมีคุณภาพ นำไปสู่การ	คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักบริหารงานกลางได้นำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม	๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) การประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดี ขึ้นของสำนักบริหารงานกลาง		ข้าราชการ สว. - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	ข้าราชการ สว. - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว) /ขยาย จำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลางได้มีการ ประชาสัมพันธ์ประกาศเชิญชวน บุคลากรของสำนัก เข้าร่วมสมัคร สมาชิกชมรม STRONG ทาง ช่องทางต่าง ๆ ของสำนัก ซึ่ง ภายหลังการประกาศเชิญชวนมี บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓ คน คือ ๑. น.ส.เจียรนัย อัครวาทนิช นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ๒. น.ส.ขวัญชนก แสงสี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ๓. ว่าที่ ร.ต.ตฤณณภัทร์ ดาราประภา นักวิชาการสนับสนุนงาน นิติบัญญัติ กลุ่มงานบริหารงาน บุคคล	สำนักบริหารงานกลางมีบุคลากร ร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้นจำนวน ๓ คน คือ ๑. น.ส.เจียรนัย อัครวาทนิช นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ๒. น.ส.ขวัญชนก แสงสี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ๓. ว่าที่ ร.ต.ตฤณณภัทร์ ดาราประภา นักวิชาการสนับสนุนงาน นิติบัญญัติ กลุ่มงานบริหารงาน บุคคล	บุคลากรสำนักบริหารงานกลางมี ส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และมีการคิดคำขวัญต่อต้าน การทุจริตของตน เช่น ๑. น.ส.เจียรนัย อัครวาทนิช นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารงานบุคคล “สุจริต โปร่งใส” ๒. น.ส.ขวัญชนก แสงสี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารงานบุคคล “โปร่งใส ไร้ทุจริต มี จิตสำนึก” ๓. ว่าที่ ร.ต.ตฤณณภัทร์ ดาราประภา นักวิชาการสนับสนุนงาน นิติบัญญัติ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล “ต้านทุจริต จากจิตใจ”	๑) ใบสมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๓ ฉบับ ๒) การประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางต่าง ๆ - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บริหารงานบุคคล ทำให้สำนักบริหารงานกลาง มี บุคลากรร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น				
๒๗	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีสำนัก โดยมีองค์ประกอบ ตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ - มีการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) - มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) - มิติการบริหารจัดการโครงการ - มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม - มิติการจัดซื้อจัดจ้าง - มิติการรักษาความลับทางราชการ	ผลการดำเนินการ ๑. สำนักบริหารงานกลางได้มี การศึกษาข้อมูลและแนวคิดที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง ในด้านต่าง ๆ เพื่อดำเนินการ จัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ๒. สำนักบริหารงานกลาง ได้ให้ แต่ละกลุ่มงานดำเนินการทบทวน วิเคราะห์ข้อมูลลักษณะของความ เสี่ยงในมิติความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง กับภารกิจและอำนาจหน้าที่ ของกลุ่ม ๓. สำนักบริหารงานกลางได้มีการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. สำนักบริหารงานกลางได้มี การศึกษาข้อมูลและแนวคิดที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง ในด้านต่าง ๆ เพื่อดำเนินการจัดการ ความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ๒. สำนักบริหารงานกลาง ได้ให้ แต่ละกลุ่มงานดำเนินการทบทวน วิเคราะห์ข้อมูลลักษณะของความ เสี่ยงในมิติความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกลุ่ม ๓. สำนักบริหารงานกลางได้มีการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม ๒.หลักฐานการเผยแพร่ ในช่องทางที่กำหนด - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหาร งานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (WWW.Moral.Senate.go.th)	
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน • ตั้งคณ ะ ท างาน รับ ร ื่อง ร ้องเรียน • มีรายงานส่งบังคับบัญชากรณี มีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำ รายงานแจ้งผู้ร้อง	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลาง มีการ กำหนดกลไกในการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนของสำนักโดยมีสรุป	สำนักบริหารงานกลาง มีการกำหนด กลไกในการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนของสำนักโดยมีสรุป รายละเอียดได้ดังนี้ ๑. มีการออกระเบียบสำนัก บริหารงานกลาง ว่าด้วยการ	สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำ รายงานสรุปการเพิ่มประสิทธิภาพ การรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. รายงานสรุปการเพิ่ม ประสิทธิภาพการรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ทาง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(การส่งเสริมความโปร่งใส)	รายละเอียดได้ดังนี้ ๑. มีการออกระเบียบสำนักบริหารงานกลาง ว่าด้วยการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการบริการของสำนักบริหารงานกลาง พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. มีการแต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักบริหารงานกลาง พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ๔. มีการกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ๕. มีการจัดทำหนังสือรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลางเป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ จากกลไกทั้งหมด สำนักบริหารงานกลางจึงได้จัดทำรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง	ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการบริการของสำนักบริหารงานกลาง พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. มีการแต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักบริหารงานกลาง พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ๔. มีการกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ๕. มีการจัดทำหนังสือรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลางเป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ จากกลไกทั้งหมดสำนักบริหารงานกลาง จึงได้จัดทำรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง	จำนวน ๑ เล่ม	ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลางได้มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของทุก	ในการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักบริหารงานกลาง จะมีการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการให้บริการของกลุ่มงานภายในสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งแบบสำรวจดังกล่าวจะสำรวจ	รายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑) รายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทาง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กลุ่มงาน โดยสำรวจความพึงพอใจจากบุคคลที่มาติดต่อประสานงาน หรือมารับบริการจากกลุ่มงานต่าง ๆ ของสำนักบริหารงานกลาง อาทิ เช่น สมาชิกวุฒิสภา ประชาชน บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยใช้วิธีการสำรวจทางออนไลน์ผ่าน Google Form และสำรวจผ่านแบบสอบถามในรูปแบบกระดาษซึ่งผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักบริหารงานกลาง สรุปผลการสำรวจได้ว่า สมาชิกวุฒิสภา ประชาชน บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักบริหารงานกลางในระดับคะแนน ๕ คือพึงพอใจมากที่สุด	ความพึงพอใจของสมาชิกวุฒิสภา ประชาชน บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มารับบริการหรือมาประสานงานในการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนต่างๆ จากสำนักบริหารงานกลาง โดยการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการให้บริการของสำนักบริหารงานกลาง นั้น ก็เพื่อจะได้นำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติราชการหรือการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นไป สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มารับบริการหรือติดต่อประสานงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		ต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคล	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลาง ได้มอบหมายให้แต่ละกลุ่มดำเนินการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมาและนำมาปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำปีสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	สำนักบริหารงานกลาง ได้มอบหมายให้แต่ละกลุ่มดำเนินการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมาและนำมาปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำปีสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คู่มือการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักบริหารงานกลาง (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘)	๑. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คู่มือการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักบริหารงานกลาง (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(การส่งเสริมความโปร่งใส)	คู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน ซึ่งจากการทบทวนปัญหา อุปสรรคนำไปสู่การปรับปรุงคู่มือ ดังนี้ ๑. คู่มือการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุงคู่มือในเรื่องของการนำ e-service มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ระบบคำขอมัติบัตรสำหรับ วุฒิสภา เจ้าหน้าที่รัฐสภา และ บุคคลในวงงานรัฐสภา ๒. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคล มีการปรับปรุง ให้ทันสมัยและสอดคล้องกับกฎ ระเบียบต่าง ๆ รวมถึงเทคโนโลยี และระบบต่าง ๆ ภายในสำ นักงานที่ปรับเปลี่ยนไปในปัจจุบัน เช่น ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยเงิน ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ระเบียบรัฐสภาว่าด้วย พนักงานราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๗ ระบบสารสนเทศ รัฐสภา และระบบการลา	ซึ่งจากการทบทวนปัญหาอุปสรรค นำไปสู่การปรับปรุงคู่มือ ดังนี้ ๑. คู่มือการปฏิบัติงาน มีการ ปรับปรุงคู่มือในเรื่องของการนำ e- service มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ระบบคำขอมัติบัตรสำหรับวุฒิสภา เจ้าหน้าที่รัฐสภา และบุคคลในวง งานรัฐสภา ๒. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคล มีการปรับปรุงให้ ทันสมัยและสอดคล้องกับกฎ ระเบียบต่าง ๆ รวมถึงเทคโนโลยี และระบบต่าง ๆ ภายในสำ นักงานที่ปรับเปลี่ยนไปในปัจจุบัน เช่น ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยเงิน ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ระเบียบรัฐสภาว่าด้วย พนักงานราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๗ ระบบสารสนเทศรัฐสภา และระบบการลา		๓) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๓๑	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลาง ได้	สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการ จัดทำรายงานผลการดำเนินการ สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา	สำนักบริหารงานกลาง ได้ ดำเนินการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม	รายงานผลการดำเนินการสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและ ความโปร่งใส ประจำปี	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และนำเสนอคณะกรรมการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	และความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และนำเสนอ คณะกรรมการภายในระยะเวลาที่ กำหนด	เจ้าหน้าที่รัฐสภาและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และนำเสนอ คณะกรรมการภายในระยะเวลา ที่กำหนด	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	
๓๒	มูมจริยธรรมของสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลาง ได้ ดำเนินการจัดทำมูมจริยธรรมของ สำนัก ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้ ๑. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา ๒. ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร ๓. ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ๔. ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สำนักบริหารงานกลาง	สำนักบริหารงานกลาง มีมูม จริยธรรมของสำนัก ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูล ดังนี้ ๑. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา ๒. ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากร ๓. ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ๔. ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	สำนักบริหารงานกลางได้มีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ผ่านกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สำนักบริหารกลางได้ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. มูมจริยธรรมของสำนัก บริหารงานกลาง ๒. Infographic มูมจริยธรรม ของสำนักบริหารงานกลาง ประชาสัมพันธ์ทางช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๒ แนวทาง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๐ แนวทาง		