

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักrayงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ได้ยกร่างประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลขเพื่อพิจารณาลงนาม ๒. ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลขพิจารณาลงนามในประกาศเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ๓. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศนโยบายต่าง ๆ รวมจำนวน ๕ ฉบับ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม CA ๔๒๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมการประกาศ	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย	๑. ประกาศสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักrayงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พร้อมหลักฐานการลงลายมือชื่อของบุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ๒. ประกาศนโยบายต่าง ๆ จำนวน ๕ ฉบับ ๓. เอกสารข่าวสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ๔. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ดังกล่าวในอัตราร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป (จำนวน ๗๑ คน) โดยมีหลักฐานเป็นเอกสารการลงนามเข้าร่วม การประกาศฯ ดังกล่าว				
๒	การทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา องค์กรมีการกำหนดการ เป้าหมาย จาก“ปัญหาที่ ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้มอบหมายให้บุคลากรทุกกลุ่มงานดำเนินการพิจารณา ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์ จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา และมอบหมายให้ประธานคณะทำงาน คณะที่ ๒ ตามคำสั่งสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นผู้ติดตามรวบรวมเพื่อนำเสนอ ต่อที่ประชุมในระดับสำนักเพื่อพิจารณาทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักรายงาน การประชุมและชวเลขต่อไป	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกัน กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย	มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. รายงานทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์การดำเนิน กิจกรรมและรายงานตามช่องทาง ที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือ	๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ทำการรวบรวมข้อมูล การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ดำเนินการทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา ในระดับกลุ่มงาน เพื่อนำมาพิจารณาและหาข้อสรุปร่วมกันในระดับสำนัก เพื่อใช้เป็นหัวข้อ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก rayงานการประชุมและชวเลข ๓. คณะทำงานฯ ได้จัดการประชุมบุคลากรสำนัก rayงานการประชุมและชวเลขทั้งหมด (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาทบทวน และร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก rayงานการประชุมและชวเลข และได้ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวตามช่องทางที่กำหนด ๔. คณะทำงานฯ ได้จัดทำรายงานทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก rayงาน การประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม และรายงานตามช่องทางที่กำหนด				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	เกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง ทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุข ของสังคม กตัญญู หมายถึง สำนึก รู้คุณและแสดงออกถึง ความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มี พระคุณบนหลักพื้นฐาน ของความถูกต้องดีงาม (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)					
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก โดยประธานคณะทำงาน ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานเป็นผู้จัดทำ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบต่อไป	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการ ตามแผน	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักgrayงาน การประชุมและชวเลข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริมฯ ตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	• แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย • มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู • มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	๒. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้ยกร่างแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก ตามมติที่ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ และนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและขอเลขที่พิจารณาเห็นชอบ ซึ่งผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและขอเลขได้ลงนามเห็นชอบ และอนุญาตให้เผยแพร่แผนดังกล่าว ๓. คณะทำงานฯ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก รายงานการประชุมและขอเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามช่องทางที่กำหนด				
๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและขอเลขได้ดำเนินการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานตามไตรมาส	มีการนำส่งตามกำหนด	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก รายงานการประชุมและขอเลข	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ในไตรมาสที่ ๑-๒ และได้เผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) พร้อมทั้งได้จัดส่ง ไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว			สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในไตรมาสที่ ๑ - ๒	
๕	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. คณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการงาน การประชุมและชวเลข ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒. คณะทำงานฯ ได้กำหนดวิธีการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นที่ผ่านหลักเกณฑ์ โดยการประกาศเชิญชวนบุคลากรสำนักการงาน การประชุมและชวเลขลงคะแนนผ่าน Google Forms	รายชื่อผู้ได้รับ การเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็น ข้าราชการ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุป และขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือกภายใน สำนัก/ถอดบทเรียน ของบุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับ บุคลากร จำนวน อย่างน้อย ๑ คน	๑. รายงานสรุปผลกิจกรรม การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และรายงานตามช่องทาง ที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. คณะทำงานฯ ประกาศผลการคัดเลือก ดังนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวอณัญญา โสภณวัฒนาสิงห์ วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงาน รายงานการประชุม ๓.๒ ประเภททั่วไป ได้แก่ นางสาวชนัญชิตา กองคำ เจ้าพนักงานขวเลขอาวุโส ๔. คณะทำงานฯ จัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตร ยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม CA ๔๒๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๕. คณะทำงานฯ จัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรม การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม และรายงานตามช่องทางที่กำหนด				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. คณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ได้มีการประชุม เพื่อพิจารณากำหนดขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒. คณะทำงานฯ กำหนดวิธีการคัดเลือกกลุ่มงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. คณะทำงานฯ ประกาศผลการคัดเลือกกลุ่มงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ กลุ่มงานชวเลข ๑ ๔. คณะทำงานฯ จัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตร ยกย่อง เชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุม และชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕	มีกระบวนการ ขั้นตอนในการ คัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับ การคัดเลือก	๑. รายงานสรุปผลกิจกรรม การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และรายงานตามช่องทาง ที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม CA ๔๒๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๕. คณะทำงานฯ จัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการรายงานการประชุมและขอเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมและรายงานตามช่องทางที่กำหนด				
๗	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการรายงานการประชุมและขอเลข นายธีรพัฒน์ พิชญวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักการรายงานการประชุมและขอเลข ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทั้ง ๖ กลุ่มงาน และผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการรายงานการประชุมและขอเลข เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมี นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ช่วยปฏิบัติราชการตำแหน่ง	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรมีการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. เอกสารข่าวสำนักการรายงานการประชุมและขอเลข ๒. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เป็นผู้บรรยายแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ พร้อมทั้งได้ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ตามช่องทางที่กำหนด				
๘	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เข้าร่วมการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ ณ กรม ท่องเที่ยว เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา และครั้งที่ ๒ ณ กรมราชทัณฑ์ เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ๒. คณะทำงานฯ จัดทำรายงานสรุปการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอกของสำนักรายงานการประชุม และชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน ภายนอกของสำนักรายงาน การประชุมและชวเลข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์การดำเนิน กิจกรรมและรายงานตามช่องทาง ที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม และรายงานตามช่องทางที่กำหนด				
๙	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพื่อเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ ณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง กิจกรรมโทรทัศน์ และกิจกรรมโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา และครั้งที่ ๒ ณ สำนักงานศาลปกครอง เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ๒. คณะทำงานฯ จัดทำรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม และรายงานตามช่องทางที่กำหนด	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมและรายงานตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการให้)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒. คณะทำงานฯ จัดทำรายงานสรุปการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม และรายงานตามช่องทางที่กำหนด	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนัก	๑. รายงานสรุปการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์กิจกรรม และรายงานตามช่องทางที่กำหนด	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักgrayงานการประชุมและขอเลขจัดกิจกรรม การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ผ่านจำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑.๑ กิจกรรมการรับฟังบรรยายธรรมในหัวข้อ “ทำงานด้วยอิทธิบาท ๔” โดยพระอาจารย์ปราโมทย์ ปาโมชโช เจ้าอาวาสวัดสวนสันติธรรม อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี ผ่านทางเว็บไซต์ YouTube เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม CA ๔๒๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๑.๒ กิจกรรม “Focus ความคิด พิชิตเป้าหมาย” โดยเป็นกิจกรรมการฟังธรรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom ในช่วงเวลาพักกลางวัน ก่อนเริ่มทำงานในช่วงบ่าย เพื่อผ่อนคลายจิตใจ เตรียมความพร้อมทั้งด้านจิตใจและร่างกาย ก่อนเริ่มทำงานในช่วงบ่าย เมื่อวันอังคารที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักgrayงานการประชุมและขอเลข ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๓.๓๐ นาฬิกา ซึ่งจะได้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรมีการนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	๑. รายงานสรุปการนำหลักธรรม ทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักgrayงานการประชุม และขอเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และรายงานตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. สำนักรายงานการประชุมและขวเลขได้เข้าร่วมกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ร่วมกับส่วนราชการอื่นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๒.๑ กิจกรรมสวดมนต์ ทำสมาธิ แผ่เมตตา อุทิศบุญกุศล เสริมสิริมงคลให้ตัวเอง และสวดมนต์บทสวด “โพชฌังคปริตร” และนั่งสมาธิ ซึ่งบุคลากรของสำนักรายงานการประชุมและขวเลขได้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์เป็นประจำทุกสัปดาห์ ๒.๒ กิจกรรมการทำบุญใส่บาตร ปล่อยปลาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งบุคลากรของสำนักรายงานการประชุมและขวเลขได้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์เป็นประจำทุกเดือน ๓. คณะทำงานฯ จัดทำรายงานสรุปการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักรายงานการประชุมและขวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมและรายงานตามช่องทางที่กำหนด				
๑๒	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและขวเลขได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ผ่านกิจกรรม “การจัดการขยะ”	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรมีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักรายงานการประชุมและขวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดย นางสาวพรพิมล ปัญจกุล ในฐานะผู้แทน คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักการโยธาการประชมและชลประทาน เป็นผู้บรรยายให้ความรู้เรื่องการจัดการขยะแก่บุคลากรภายในสำนัก เพื่อให้บุคลากรตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะ เพื่อให้มีการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ หรือนำขยะไปใช้ประโยชน์ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม CA ๔๒๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๒. คณะทำงานฯ จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการโยธาการประชมและชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม และรายงานตามช่องทางที่กำหนด			๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และรายงานตามช่องทางที่กำหนด	
๑๓	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการโยธาการประชมและชลประทานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักการโยธาการประชมและชลประทาน และบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการ	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑. รายงานสรุปการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (ประเพณีวันลอยกระทง) ของสำนักการโยธาการประชมและชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์การดำเนิน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วุฒิสภา ผ่านกิจกรรม สัมภาษณ์ จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ ๑.๑ กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ๑.๒ กิจกรรม “โยนห่วง – มา – หา – สนุก และจำหน่ายเกี่ยวกรอบ” ๑.๓ กิจกรรมการจัดทำกระทง “ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบวินัย สุจริต โปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว” ๑.๔ กิจกรรมชวณคุณธรรมเพื่อแสดงถึงพลังความรักและความสามัคคี ตามหัวข้อ “วินัย” ในบรรยากาศหนังสือกลางแปลง ๑.๕ กิจกรรม “ร่วมน้อมนุค สืบสานวัฒนธรรมไทย” ๒. คณะทำงานฯ จัดทำรายงานสรุปการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (ประเพณีวันลอยกระทง) ของสำนักการงานการประมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม และรายงานตามช่องทางที่กำหนด			กิจกรรมและรายงานตามช่องทางที่กำหนด	

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ ● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพยากรทางราชการ (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและตัวเลขได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักรายงานการประชุมและตัวเลขขึ้นคณะหนึ่งเพื่อรับผิดชอบจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักฯ โดยคณะทำงานได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบของสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว	มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (มีองค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคล มิติการบริหารทรัพยากรทางราชการ มิติการบริหารจัดการโครงการ มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และมิติการรักษาความลับทางราชการ)	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบของสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์แผนบริหารความเสี่ยงฯ ตามช่องทางที่กำหนด	

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	สำนักgrayงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในไตรมาสที่ ๓ และได้เผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) พร้อมทั้งได้จัดส่ง ไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว	รายงานผล การดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของสำนัก grayงานการประชุม และชวเลข สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในไตรมาสที่ ๓	สำนักgrayงาน การประชุม และชวเลข มีการนำส่งรายงาน ผลการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของสำนัก grayงานการประชุม และชวเลข สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักgrayงาน การประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในไตรมาสที่ ๓	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ในไตรมาสที่ ๓ ตามกำหนด		
๑๑	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม)	สำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการประกาศนโยบายในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ ๑.๑ ประกาศสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ๑.๒ ประกาศสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๓ ประกาศสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๔ ประกาศสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงเมดิหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. สถิติการเบิกจ่ายค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (O.T) ลดลง เนื่องจากปริมาณการประชุมที่ลดน้อยลง ประกอบกับการพัฒนากระบวนการทำงานโดยการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาเป็นเครื่องมือช่วยในการทำงาน ๒. สถิติเกี่ยวกับการจัดการขยะของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ยังคงรักษามาตรฐานที่ดีเกี่ยวกับการจัดการขยะ โดยผลการดำเนินการเปรียบเทียบกับ	๑. รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรมของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์รายงานตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑.๕ ประกาศสำนักกรรณการประชุมและชวเลข เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาเป็นเครื่องมือ เพื่อช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้แก่ โปรแกรม ถอดเสียงอัตโนมัติเพื่อสนับสนุนการจัดทำรายงาน การประชุม ระบบ Conword และระบบจดและจัดทำ รายงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้ ๓.๑ จัดทำห้องกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรณการ การประชุมและชวเลข ๓.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส https://moral.senate.go.th/ Application Line Facebook สำนักกรรณการประชุมและชวเลข เพจคุณธรรม ข้าราชการ สว. เพจชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา https://ethics.parliament.go.th เป็นต้น ๓.๓ ดำเนินการด้านสภาพแวดล้อม ให้มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของคณะทำงานสำนักงานสีเขียว (Green Office) ได้แก่ การจัดกิจกรรม ๕ ส ของสำนักกรรณการการประชุม		ค่าเป้าหมายสูงกว่า เป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ ๙๕ ๓. ไม่พบรายงาน หรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการกระทำผิด วินัยของข้าราชการ สำนักกรรณการ การประชุมและชวเลข		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และขอเลข และกิจกรรมการจัดการขยะของสำนัก รายงานการประชุมและขอเลข ๔. จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ รวมถึงการเสริมสร้าง ความตระหนักรู้และการเน้นย้ำให้มีความสำคัญเกี่ยวกับ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ /การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต (Watch & Voice) จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๔.๑ โครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาขีดความสามารถ ของบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ เมื่อวันจันทร์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) ๔.๒ โครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมและสร้าง ความตระหนักรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ/ การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต (Watch & Voice) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม CA ๓๒๖ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) ๕. จัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรมและได้ประชาสัมพันธ์ รายงานตามช่องทางที่กำหนด				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	สำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดทำรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. มีการประชาสัมพันธ์รายงานตามช่องทางที่กำหนด	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก grayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวิถีพอเพียง ๒. โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๑๖ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย ๓. โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๑๗ การส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริต	๑. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก grayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ รายงานตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๔. โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๑๘ การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ๕. โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๒๓ การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ๖. โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๓๐ การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวิถีพอเพียง	สำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินโครงการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักrayงาน การประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กิจกรรม "ธนาคารปฎิ" โดยเป็นการนำหลักวิถีพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ด้วยการรู้จักใช้ ทรัพยากรอย่างพอดี มีเหตุผล คำนึงถึงผลกระทบ ในระยะยาวและสร้างภูมิคุ้มกันในการรับมือกับปัญหา สิ่งแวดล้อม รวมถึงปลูกฝังความรู้และคุณธรรม ในการดำเนินชีวิตอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นแนวคิดที่เน้นการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า มีความพอประมาณ และเกิดความยั่งยืนในระยะยาว โดยนายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักrayงาน การประชุมและชวเลข พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก rayงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ธนาคารปฎิ” ในวันศุกร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณมุมพักผ่อน พื้นที่สีเขียว สำนักrayงานการประชุมและชวเลข โดยมี นางสาวนิมิตดา เย็นสบาย เป็นวิทยากร ในการผลิตปุ๋ยจากขยะเปียกและนำมาแปรรูป เป็นปุ๋ยอินทรีย์	รายงานสรุป กิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวิถีพอเพียง มาประยุกต์ใช้ ภายในสำนัก rayงานการประชุม และชวเลข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. เพื่อส่งเสริม การนำหลักวิถี พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวัน ๒. เพื่อให้บุคลากร ของสำนักrayงาน การประชุม และชวเลขตระหนัก ถึงความสำคัญ ของการคัดแยก ขยะให้ถูกประเภท รวมถึงการนำขยะ เศษอาหาร เศษผัก และเศษใบไม้ (ขยะเปียก) มาแปรรูปเป็นปุ๋ย อินทรีย์ ๓. เพื่อลดปริมาณ ขยะเศษอาหาร เศษผัก และเศษ ใบไม้ (ขยะเปียก) ภายในสำนักrayงาน	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม วิถีพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักrayงานการประชุม และชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ รายงานตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				การประชุมและชวเลข และเป็นการสร้าง สิ่งแวดล้อมที่ดี ๔. เพื่อสร้าง ความตระหนักรู้ ในการใช้ทรัพยากร อย่างพอดี มีเหตุผล คำนึงถึงผลกระทบ ในระยะยาว และสร้างภูมิคุ้มกัน ในการรับมือกับ ปัญหาสิ่งแวดล้อม เพื่อปลูกฝังความรู้ และคุณธรรม ในการดำเนินชีวิต อย่างมี ความรับผิดชอบ ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งน้อมนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวคิดที่เน้น การใช้ทรัพยากร		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				อย่างรู้คุณค่า มีความพอประมาณ และเกิดความยั่งยืน ในระยะยาว		
๑๖	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย	สำนักรายงานการประชุมและชวเลข โดยคณะทำงาน ขับเคลื่อน STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ได้จัดกิจกรรม การบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามวินัยและจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาแก่บุคลากร ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ในวันศุกร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม CA ๓๒๖ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา	รายงานสรุป กิจกรรมการส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัยของสำนัก รายงานการประชุม และชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. ข้าราชการ และบุคลากร ของสำนักรายงาน การประชุมและชวเลข มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามวินัยและจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา แก่บุคลากร กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการ รัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ ประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภา และระเบียบ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาว่าด้วย การบริหารจัดการ การประชุมลับ และข้อมูลข่าวสารลับ	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัยของสำนักรายงาน การประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ รายงานตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. ปลุกฝังจิตสำนึก ในหน้าที่ และความรับผิดชอบ ทำให้ข้าราชการ ตระหนักในหน้าที่ ของตน ที่ต้องปฏิบัติงาน เพื่อบ้านเมือง และประชาชน อย่างสุดความสามารถ เป็นการสร้าง แรงบันดาลใจ ในการทำงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และอุทิศตน ๓. ส่งเสริม ความสามัคคี และบรรยากาศ การทำงานที่ดี เกิดความสัมพันธ์ อันดีในทีมงาน		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ส่งผลให้การทำงาน มีประสิทธิภาพ มากขึ้น		
๑๗	การส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต	สำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถ ของบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ โดยมีหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑.๑ หลักเกณฑ์การใช้ภาษาไทยและการทับศัพท์ เพื่อการจัดทำรายงานการประชุมวุฒิสภา บรรยายโดย นางนฤมล กรีพร ผู้อำนวยการกองศิลปกรรม สำนักงานราชบัณฑิตยสภา ๑.๒ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำ รายงานการประชุมและบันทึกการประชุมวุฒิสภา บรรยายโดย นายธีรพัฒน์ พิเชษฐวงศ์ ผู้อำนวยการสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ๑.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารประวัติศาสตร์ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บรรยายโดย นางสาววาสนา ยังสุข ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานรายงานการประชุม ๒. โครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ/การส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการเสริมสร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต (Watch & Voice)	๑. รายงานกิจกรรม การส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริตของสำนัก รายงานการประชุม และชวเลข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. คลิปวิดีโอ ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริตของสำนัก รายงานการประชุม และชวเลข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสำนัก รายงานการประชุม และชวเลขปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วม ในการต่อต้านทุจริต ซึ่งจากผลการปฏิบัติ ราชการที่ผ่านมา ไม่ปรากฏว่าบุคลากร สังกัดสำนักรายงาน การประชุมและชวเลข มีพฤติกรรมที่สื่อ ไปในทางทุจริต หรือเคยมีเรื่อง ร้องเรียน ทั้งในด้านวินัย และกรณีการประพฤติ ไม่สุจริต ประกอบกับขั้นตอน และกระบวนการ ทำงานของสำนัก	๑. รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักรายงานการประชุม และชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. คลิปวิดีโอส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักรายงานการประชุม และชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ รายงานตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยเป็นการบรรยายให้ความรู้โดยผู้อำนวยการสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข (นายธีรพัฒน์ พิเชษฐวงศ์) ซึ่งจัดโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวไปเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม CA ๓๒๖ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) ๓. สำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้จัดทำแบบ สำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากรสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข จำนวน ๑๐ ข้อ โดยให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms ภายใต้หลักวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริต โดยนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์ และประมวลผลว่าบุคลากรสำนักรายงานการประชุม และชวเลขมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับใด โดยได้ทำการสำรวจ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ Application Line ของสำนัก ตามแบบสำรวจจำนวน ๑๐ ข้อ ซึ่งเป็น ข้อคำถามวัดระดับความรู้ความเข้าใจในระดับ ๑ ถึงระดับ ๕ เรียงลำดับจากน้อยที่สุดไปถึงมากที่สุด		รายงานการประชุม และชวเลขปฏิบัติ ตามระเบียบ ข้อบังคับ โดยมีคู่มือ การปฏิบัติงาน รวมถึงมาตรฐาน การปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่คอยควบคุมกำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน ราชการของสำนัก รายงานการประชุม และชวเลขให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนกลไก การตรวจสอบ การทำงานต่าง ๆ ภายใต้การกำกับดูแล ของผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และผู้อำนวยการ สำนัก จึงมั่นใจได้ว่า บุคลากรสำนัก รายงานการประชุม และชวเลขปฏิบัติ หน้าที่ราชการ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา		
๑๘	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม (จิตอาสา)	สำนักgrayงานการประชุมและขอเลขได้ดำเนินโครงการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการส่งเสริม การทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากร สำนักgrayงาน การประชุมและขอเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กิจกรรม "ห่มบุญสุขใจ" เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ ณ วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานครประกอบด้วย ๑. กิจกรรมถวายสังฆทานและภัตตาหารเช้า แด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๕ รูป ณ พระบรมมหาราชวัง ๒. กิจกรรมห่มผ้าองค์พระเจดีย์พระบรมมหาราชวัง (เจดีย์ภูเขาทอง) กราบนมัสการพระบรมสารีริกธาตุ ๓. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม (ล้างห้องน้ำ กวาดลานวัด) โดย นายพงศ์กิตติ์ อรุณภักดีสกุล ที่ปรึกษา ด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ	รายงานสรุป กิจกรรมการส่งเสริม ให้บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรที่มีคุณธรรม ให้เจ้าหน้าที่มีจิตอาสา มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความสัมพันธ์ อันดีในทีมงาน ซึ่งส่งผลให้การทำงาน มีประสิทธิภาพ มากขึ้น ๒. สามารถถ่ายทอด ผ่านการให้บริการ ประชาชนด้วยความ สุภาพและมีจิตอาสา ๓. ปลุกฝังจิตสำนึก ในหน้าที่ ความรับผิดชอบ แสดงความจงรักภักดี	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ รายงานตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และนายธีรพัฒน์ พิเชษฐวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข พร้อมทั้งข้าราชการและบุคลากรของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ร่วมกิจกรรม "ห่มบุญสุขใจ" เนื่องในโอกาสวันขึ้นขึ้นปีใหม่ไทย พ.ศ. ๒๕๖๘		ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ทำให้ข้าราชการตระหนักในหน้าที่ของตนที่ต้อง "ปฏิบัติงานเพื่อบ้านเมืองและประชาชนอย่างสุดความสามารถ" และเป็นการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และอุทิศตนเพื่อตอบแทนพระมหากษัตริย์ของสถาบันพระมหากษัตริย์		
๑๙.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	สำนักgrayงานการประชุมและชวเลขได้จัดกิจกรรมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู ประกอบด้วย การเข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทานถวายเป็นพระราชกุศล และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว และอุทิศบุญกุศลให้กับ	รายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ประจำปีงบประมาณ	๑. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม ให้เจ้าหน้าที่มีจิตใจดี มีความเมตตา	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ผู้มีคุณูปการต่อรัฐสภาที่ได้ล่วงลับไปแล้ว การเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมทั้งการสร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติงานในวงงานรัฐสภา พิธีตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์ จำนวน ๑๘ รูป และกิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย พิธีสงฆ์พระและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่	พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	เอื้อเพื่อพ่อแม่ มีความเคารพผู้อาวุโส มีสัมมาคารวะ ซึ่งส่งผลต่อ ความสัมพันธ์ที่ดี ของบุคลากร ในที่ทำงาน ที่มีการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น และช่วยกันแก้ไข ปัญหา ของการปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. การส่งเสริม ความสามัคคี และบรรยากาศ การทำงานที่ดี เกิดความสัมพันธ์ อันดีในทีมงาน ส่งผลให้การทำงาน โดยเฉพาะ การดำเนินงาน ของคณะทำงานต่าง ๆ ของสำนักrayงาน	๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ รายงานตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				การประชุมและขวเลข ซึ่งองค์ประกอบ ของคณะทำงาน ในแต่ละคณะ จะประกอบด้วย บุคลากร ของแต่ละกลุ่มงาน ให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ๓. การเสริมสร้าง เอกลักษณ์ และความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทย การสวมผ้าไทย แสดงถึงความรัก และภาคภูมิใจ ในวัฒนธรรมไทย ซึ่งสามารถถ่ายทอด ผ่านการให้บริการ ประชาชน และผู้รับบริการ ด้วยความสุภาพ และมีอัตลักษณ์ไทย		

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๓	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	สำนักrayงานการประชุมและขวเลขได้ดำเนินการ ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ด้วยการประกวดการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line ภายใต้หัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา” โดยออกแบบตัวละครเป็น ข้าราชการชายและหญิงในรูปแบบ 3D หัวโต จำนวน ๘ ท่าทาง ที่สื่อถึงอารมณ์และสถานการณ์ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ได้อย่างชัดเจน โดย นางสาวจิตติมา ม่วงศิริ เจ้าพนักงานขวเลขอาวุโส เป็นผู้ออกแบบสติ๊กเกอร์ Line และได้เข้าร่วมกิจกรรม การประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	สำนักrayงาน การประชุมและขวเลข จัดกิจกรรมรณรงค์ เพื่อสร้าง ความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต ด้วยการประกวด การออกแบบ สติ๊กเกอร์ Line ภายใต้หัวข้อ “การต่อต้าน การทุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา” เหมาะสำหรับ ใช้ในกิจกรรม รณรงค์ทั้งภายใน และภายนอก สำนักงาน เพื่อให้ “วัฒนธรรมสุจริต” เป็นเรื่องที่ทุกคน เข้าใจและเข้าถึงได้	๑. ส่งเสริม “วัฒนธรรมสุจริต” ทำให้รับรู้ ถึงความสำคัญ ของการป้องกัน ทุจริต ตระหนัก ถึงการดำเนินงาน ที่โปร่งใส และซื่อสัตย์ ๒. สติ๊กเกอร์ ทำหน้าที่เป็น เครื่องเตือนใจ ให้บุคลากร ของสำนักrayงาน การประชุมและขวเลข ระวังและหลีกเลี่ยง การกระทำ ที่อาจเข้าข่ายทุจริต ให้เกิดความร่วมมือ กันในการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ทุจริต	๑. รายงานผลสรุปการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวัง การทุจริต ของสำนักrayงาน การประชุมและขวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์รายงาน ตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม ● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่มได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ	การสร้างระบบเครดิตความดี “Moral Credit” ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข เป็นกิจกรรมที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยนำองค์ความรู้จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มาปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรม โดยรูปแบบการจัดกิจกรรมภายใต้ชื่อกิจกรรม “ทิ้งมา ป้มแจ็ก” เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจต่อการทำความดีโดยแสดงออกในรูปแบบการให้รางวัลสิ่งของ และยกย่องเชิดชูคนทำความดี โดยการคัดแยกขวดน้ำดื่มพลาสติกเพื่อนำมาแลกของรางวัล เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังการมีวินัยในการคัดแยกขยะและเป็นส่วนหนึ่งในการรักษาสิ่งแวดล้อมโดยมีวิธีการ ดังนี้ “การสะสมแต้มความดี ขวดแลกแต้ม เพียงนำขวดน้ำดื่มที่ทานหมดแล้วมาแลก เป็นแต้มความดี ๑ ขวด เท่ากับ ๑ แต้ม สะสมครบ ๕๐ แต้ม สามารถสแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อสะสมแต้มและนำมาแลกไข่นาโชคเพื่อลุ้นของรางวัลต่าง ๆ และจะมีการมอบรางวัล “Moral Champion of the Year” ให้แก่ผู้ที่สะสมเครดิตความดีสูงสุดประจำปี โดยมีกำหนดระยะเวลาการดำเนินกาตั้งแต่เดือนมีนาคม-สิงหาคม ๒๕๖๘	สำนักgrayงานการประชุมและชวเลขจัดกิจกรรมภายใต้ชื่อ “ทิ้งมา ป้มแจ็ก” เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุน และสร้างแรงจูงใจต่อการทำความดีโดยการคัดแยกขวดน้ำดื่มพลาสติกเพื่อนำมาแลกของรางวัลเพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังการมีวินัยในการคัดแยกขยะและเป็นส่วนหนึ่งในการรักษาสิ่งแวดล้อม	๑. บุคลากรเกิดความตระหนักรู้และให้ความสำคัญในกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ๒. บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำ ความดี และเข้าร่วมกิจกรรมการสะสมเครดิตความดีที่สำนัก รายงานการประชุมและชวเลขจัดขึ้น ๓. บุคลากรมีวินัยในการคัดแยกขยะและของเหลือใช้เพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมสำนักงานสีเขียว (Green office) ๔. ได้เงินจาก การจำหน่ายขยะขวดพลาสติกเพื่อนำมาส่งมอบเป็นกำลังใจให้กับแม่บ้านที่ทำหน้าที่	๑. องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				รักษาความสะอาด ภายในสำนัก รายงานการประชุม และชวเลข		
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	สำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบไปด้วยเนื้อหา ดังนี้ ๑) การเป็นแบบอย่างที่ดีและมีนโยบายที่ชัดเจน ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ๒) การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาเป็นเครื่องมือ ช่วยในการปฏิบัติงาน ๓) การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๔) จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร และเสริมสร้างความตระหนักรู้และการให้ความสำคัญ ต่อการส่งเสริมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการ/การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการเสริมสร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต (Watch & Voice)	คลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริม คุณธรรม และปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น ของสำนักรายงาน การประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คลิป	เพื่อเสริมสร้าง ความตระหนักรู้ และการให้ความสำคัญ ต่อการส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัยข้าราชการ/ การส่งเสริม การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต และการเสริมสร้าง ความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต (Watch & Voice)	๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ของสำนักรายงานการประชุม และชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คลิป ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอ ตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ ขยายจำนวนสมาชิก	สำนักrayงานการประชุมและขวเลขมีการเชิญชวน เพื่อนร่วม STRONG (สว.) เพื่อขยายจำนวนสมาชิก โดยวิธีการประกาศเชิญชวนบุคลากรในสำนักที่ยังไม่เป็น สมาชิกชมรม และกรอกใบสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักrayงาน การประชุมและขวเลข มีสมาชิกชมรม องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส และเพื่อเป็น การขยายเครือข่าย เพิ่มขึ้น จำนวน ๒ คน ดังนี้ ๑. นายวัชรพล ชุมชูจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึก ข้อมูลและพิมพ์ รายงานการประชุม ๒. นางสาวทศวรรณ วันโชค ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึก ข้อมูลและพิมพ์ รายงานการประชุม	เพื่อเป็นส่วนหนึ่ง ในการขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักrayงาน การประชุมและขวเลข สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	๑. ใบสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ ฉบับ ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์กิจกรรม ตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน - ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน - มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	มีการดำเนินการตั้งคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนำกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามาประกอบการพิจารณาเพื่อจัดเป็นแนวปฏิบัติในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จำนวน ๓ ฉบับ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติและขั้นตอนดังนี้ ๑. กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ๔ วิธี ๒. กำหนดแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องเรียน โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ๑) แบบฟอร์มใบรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข และ ๒) แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อข้อร้องเรียนของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ๓. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานในการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข	คณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ต่อผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข จำนวน ๗ ครั้ง พบว่า ไม่มีผู้ร้องเรียนการดำเนินการตามภารกิจ	มีการวิเคราะห์ติดตาม ประเมินผล และประสานงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเพื่อการตรวจสอบข้อเท็จจริง และพิจารณาแนวทางในการแก้ไข เร่งรัดและติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	๑. รายงานผลสรุปการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน สำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์รายงานตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	สำนักgrayงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข โดยการสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการเพื่อให้เป็นไปตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนและการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการสำรวจผ่าน Google Form ซึ่งมีรูปแบบเกณฑ์มาตรฐานวัดระดับความพึงพอใจ Rating Scales ตั้งแต่ระดับคะแนนที่ ๑ (พึงพอใจน้อยที่สุด) ถึงคะแนนที่ ๕ (พึงพอใจมากที่สุด) ซึ่งกลุ่มเป้าหมายแบ่งเป็น ๑. สมาชิกวุฒิสภา ๒. บุคคลภายในหน่วยงานรัฐสภา ๓. หน่วยงาน/บุคคลภายนอก	สำนักgrayงานการประชุมและชวเลขมีการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ๒. ผู้ตอบแบบสำรวจมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข โดยภาพรวมคะแนนเฉลี่ยที่ ๔.๗๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๓	๑. สำนักgrayงานการประชุมและชวเลขเข้าใจความต้องการและความคาดหวังของผู้มาขอรับบริการเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพมากขึ้น ๒. มีความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ที่ดีต่อสมาชิกวุฒิสภาและบุคคลในวงงานรัฐสภามากยิ่งขึ้น	๑. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์รายงานตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ ฉบับ ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	สำนักวิทยบริการประชุมและขอเลขได้ให้ความสำคัญต่อการเพิ่มประสิทธิภาพและการสร้างความปลอดภัย โดยได้จัดคู่มือการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้ ๑. คู่มือการปฏิบัติงานสำนักวิทยบริการประชุมและขอเลข (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) โดยคณะทำงานพิจารณาศึกษา ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักวิทยบริการประชุมและขอเลข ๒. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักวิทยบริการประชุมและขอเลข (ปรับปรุงครั้งที่ ๑ : มิถุนายน ๒๕๖๘) เพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2015 และรองรับการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	คู่มือการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ เล่ม ดังนี้ ๑. คู่มือการปฏิบัติงานสำนักวิทยบริการประชุมและขอเลข (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) โดยคณะทำงานพิจารณาศึกษา ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักวิทยบริการประชุมและขอเลข ๒. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักวิทยบริการประชุมและขอเลข (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑ : มิถุนายน ๒๕๖๘)	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของสำนักวิทยบริการประชุมและขอเลขให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด	๑. คู่มือการปฏิบัติงานสำนักวิทยบริการประชุมและขอเลข (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) จำนวน ๑ ฉบับ ๒. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักวิทยบริการประชุมและขอเลข (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ : มิถุนายน ๒๕๖๘) จำนวน ๑ ฉบับ ๓. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์คู่มือตามช่องทางที่กำหนด	