



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต



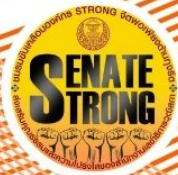
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ไตรมาส ๔)



<https://moral.senate.go.th>



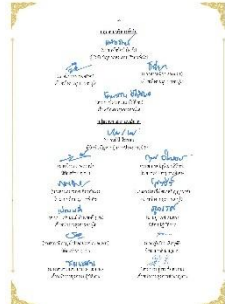
สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



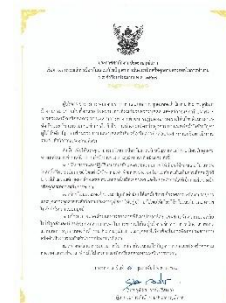
สำนักงานประธานวุฒิสภา

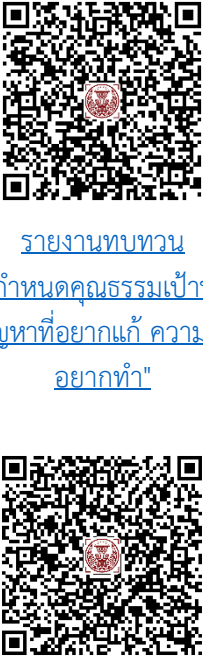
**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

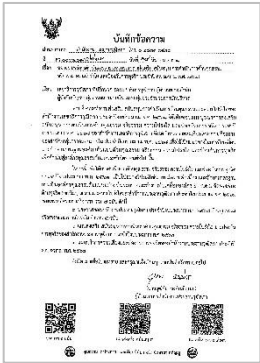
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา นำโดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีบุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยช่วยราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นจำนวน ๑๐๐% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และลงลายมือชื่อไว้เป็นลายลักษณ์อักษร นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาได้เห็นชอบให้ประกาศนโยบายต่าง ๆ อีกจำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่ นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่า	ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร 	ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย รวมจำนวน ๕ ฉบับ  	☒ ๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อ ☒ ๒. ประกาศนโยบายต่าง ๆ ☒ ๓. รูปประกอบ  	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พัฒนาฐานทางจริยธรรม นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล นโยบาย No Gift policy และนโยบายการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน โดยได้กำชับให้ บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา ปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ได้ดำเนินการนำประกาศทั้ง ๕ ฉบับ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” นอกจากนี้ ยังได้จัดทำบันทึกแจ้งเวียน เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาทราบทางระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (E-office)			   ประกาศ ๕ ฉบับ พร้อมลายมือชื่อบุคลากร	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				 		
๒	การทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u> เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานประธาน วุฒิสภา และช่วยราชการสำนักงานประธาน	บุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภา และช่วยราชการ สำนักงานประธาน วุฒิสภา ร้อยละ ๙๓ ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย จำนวน ๗ ด้าน ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ	☒ แบบรายงานทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา - องค์กรมีการกำหนดการ เป้าหมาย จาก“ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้รอบคอบ และรอบด้านเพื่อให้สามารถ รอดพ้นวิกฤติต่างๆ - วินัย หมายถึงเคารพ กฎหมาย ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ จริยธรรมของ	วุฒิสภา ร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรทั้งหมด โดยที่ประชุมได้ข้อสรุปคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๗ ด้าน และ นำมากำหนดเป็นปณิธานคุณธรรมสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ “ใช้ทรัพยากร อย่างรอบคอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ประพฤติตน เป็นคนดี มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู” พร้อมทั้งได้จัดทำรายงาน ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานประธาน วุฒิสภาเพื่อให้ความเห็นชอบ และเผยแพร่ ต่อไป		พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	 รายงานทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ" ผลการประชาสัมพันธ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	องค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อ สังคม และสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัด ในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อ ส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความ กตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มี พระคุณบนหลักพื้นฐานของ ความถูกต้องดีงาม	ทั้งนี้ ได้ดำเนินการนำรายงานฉบับดังกล่าว เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”				
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	คณะทำงานด้าน ต่าง ๆ ได้นำแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ	☒ แผนส่งเสริมสนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย - องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร - แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย - มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน	สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประกอบด้วยคณะทำงาน จำนวน ๔ คณะ ซึ่งได้มอบหมายคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมิติสิ่งแวดล้อมของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยระบุกิจกรรมให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาทุกคนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้เห็นชอบแผนส่งเสริมฯ เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งแจ้งเวียนแผนส่งเสริมฯ ดังกล่าว ให้บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-office)	ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้	และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม  	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทั้งนี้ ได้ดำเนินการนำประกาศทั้ง ๕ ฉบับ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 แผนส่งเสริม สนับสนุนฯ  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒, ๓ และ ๔) ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ได้ดำเนินการรวบรวมจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๑-๒, ๓ และ ๔ ตามแบบรายงาน โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จรวมทั้งหมดจำนวน ๓๒ กิจกรรม โดยได้รายงานให้ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาทราบและเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ไตรมาสที่ ๑-๒ , ๓ และ ๔) ตามแบบรายงาน	นำรายงานส่งตามกำหนดเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ - วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ - วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘	☒ รายงานตามแบบจำนวน ๓ ฉบับ <u>๑. ไตรมาสที่ ๑ - ๒</u>   <u>ผลการประชาสัมพันธ์</u> <u>๒. ไตรมาสที่ ๓</u> 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 ผลการประชาสัมพันธ์ ๓. ไตรมาสที่ ๔   ผลการประชาสัมพันธ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๕.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุป ดังนี้ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ดำเนินการกำหนดวิธีการ คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น โดยพิจารณาจากบุคลากรของสำนักงาน ประธานวุฒิสภาที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นตรงตาม หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา จากนั้น คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ขอความร่วมมือทุกคนพิจารณาคัดเลือก บุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกของคณะทำงานฯ แล้ว ทุกระดับ โดยให้พิจารณาเลือกบุคคลที่คิดว่า เหมาะสมได้รับเลือกพร้อมทั้งระบุเหตุผลสำคัญ ผ่านระบบ Google form หลังจากนั้น คณะทำงานฯ จะนำคะแนนพร้อมทั้งเหตุผลมา พิจารณาอีกครั้ง และประกาศผลรายชื่อ	รายชื่อผู้ได้รับ การเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานประธาน วุฒิสภา ดังนี้ ประเภทวิชาการ (๑) ระดับเชี่ยวชาญ : นายอรัญ มีแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง (๒) ระดับชำนาญการ พิเศษ : นายยุทธนากรณ์ ผอมหอม นิติกรชำนาญ การพิเศษ กลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง (๓) ระดับชำนาญการ : นางสาวภาวนา คำรศ วิทยากรชำนาญการ	รายงานสรุปและ ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ภายในสำนักงาน ประธานวุฒิสภา พร้อมทั้งถอดบทเรียน ของบุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับ บุคลากร ได้แก่ นายยุทธนากรณ์ ผอมหอม นิติกรชำนาญ การพิเศษ กลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	☒ รายงาน ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปรายชื่อ และขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือกภายใน สำนัก - ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่าง ให้กับบุคลากร จำนวน ๑ คน 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และจัดทำ รายงานผลการคัดเลือก พร้อมทั้ง ถอด บทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็น แบบอย่าง ให้กับบุคลากร จำนวน ๑ คน ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลการคัดเลือก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”	กลุ่มงานรับเรื่องราว ร้องทุกข์ (๔) ระดับปฏิบัติการ : นายกิตติกร กอบเงิน วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงานรองประธาน วุฒิสภา คนที่หนึ่ง ประเภททั่วไป (๑) ระดับอาวุโส : นางสาวธนิยา ธรรมผล เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป (๒) ระดับชำนาญงาน : นางสาวปฏิพร ชัยหมอน เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน กลุ่มงาน ประธานวุฒิสภา (๓) ระดับปฏิบัติงาน : นางสาวชมแสน เสมา ด้านกลาง เจ้าพนักงาน		  	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานประธานวุฒิสภา		 รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 ผลการประชาสัมพันธ์ ๓	
๖.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน ประชานุวุฒิสภา ดำเนินการกำหนดวิธีการ คัดเลือกการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยให้บุคลากรสำนักงาน ประชานุวุฒิสภาพิจารณาคัดเลือกกลุ่มงาน/ สำนักที่คิดว่าเหมาะสมได้รับการยกย่องเชิดชู ให้เป็นกลุ่มงาน/สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ผ่านระบบ Google form ซึ่งผลการคัดเลือก ได้แก่ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องโถง ชั้น ๑	มีกระบวนการขั้นตอน ในการคัดเลือก ๑. การประชุม คณะทำงานเพื่อเตรียมการ ๒. การกำหนด จัดกิจกรรมและประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือก ๓. กลุ่มงาน/สำนัก ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่ได้รับ การเสนอชื่อ ๔. ผู้มีสิทธิเลือก ๕. วิธีการคัดเลือก ๖. วัน เวลา และสถานที่ ในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ ได้รับการคัดเลือก คือ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เป็นหน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	☒ รายงาน สรุปขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		อาคารรัฐสภา (สว.) นายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติสำนักที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้แก่ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการและมี ผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านจิตบริการ มี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการ ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลการคัดเลือก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book	๗. ผลการลงคะแนน คัดเลือก ๘. พิธีมอบ ประกาศนียบัตรกิจกรรม ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธาน วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๙. สรุปผลกิจกรรม ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธาน วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		 รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		“คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกรมการ CB ๔๑๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ส.ว.) บุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภา นำโดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดยได้รับเกียรติวิทยากรจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภา มีการรับรู้และเข้าใจ ในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	☒ ภาพประกอบพร้อม การบรรยายภาพ (เอกสารข่าว) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภา โดยได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เอกสารข่าวการจัดกิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			  รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๘.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืนกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมการท่องเที่ยว - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมราชทัณฑ์ การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีโอกาสร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน	จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมการท่องเที่ยว - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมราชทัณฑ์	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้ง ๒ ครั้ง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา	แบบฟอร์มสรุป 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การทุจริต และการสร้างร่วมมือกับ เครือข่ายคุณธรรม ในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้สามารถเป็น บุคลากรและองค์กรต้นแบบในการปฏิบัติ ราชการอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป ทั้งนี้ ได้จัดทำสรุปรายงานกิจกรรมและ ข้อเสนอในการนำองค์ความรู้มาปรับใช้ภายใน สำนักงานประธานวุฒิสภา เสนอต่อ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อม ทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			  รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๙.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ กับหน่วยงานภายนอก การจัดโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ ขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบความ โปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งหวัง ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำองค์ ความรู้ที่ผ่านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ไป เผยแพร่ เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ	จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน กสทช. - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน ศาลปกครอง	ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้จากการศึกษา ดูงาน แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ทั้ง ๒ ครั้ง มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานของ สำนักงานประธาน วุฒิสภา	แบบฟอร์มสรุป  	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคม คุณธรรมต่อไปอย่างยั่งยืน อันนำไปสู่ ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจของ องค์กรที่ได้วางไว้ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน กสทช. - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง การเข้าร่วมโครงการดังกล่าวทำให้ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้รับ ความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น และนำไปเผยแพร่ ให้กับเพื่อนร่วมงาน รวมถึงนำมาปรับใช้ใน องค์กรของตนเองและชีวิตประจำวันได้ เพื่อ ร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บรรลุ เป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป ทั้งนี้ ได้จัดทำสรุปรายงานกิจกรรมและ ข้อเสนอในการนำองค์ความรู้มาปรับใช้ภายใน สำนักงานประธานวุฒิสภา เสนอต่อ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อม			  รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๑๐.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u> เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดมัชฌิมติการาม เขตดุสิต กรุงเทพฯ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ประกอบด้วย นางพัชรวลัย พินทุเสนีย์ วิทยากรชำนาญการ และนางปิยาภา ชระธีระคุปต์ นิติกรชำนาญการ เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม (ด้านพอเพียง) (ครั้งที่ ๒) ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	เครือข่ายจำนวน ๑ เครือข่าย คือ โรงเรียนวัดมัชฌิมติการาม	ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ด้าน ความพอเพียงของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ให้แก่ ครูและนักเรียน โรงเรียนวัดมัชฌิมติการาม	แบบฟอร์มสรุป 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๑๑.	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u> สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อมและเสริมสร้างบรรยากาศของการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนักงานประธานวุฒิสภาไปในทิศทาง ที่ดีขึ้น ประกอบด้วย การดำเนินการ จำนวน ๓ หัวข้อ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่ง	๑. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น ด้านวินัย ด้านพอเพียง และด้านจิตอาสา	รายงานสรุปผลการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๑ ฉบับ	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. แบบสำรวจ ๔. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้ ๑. ด้านวินัย คือ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมาทำงานตรงเวลา มาสายให้น้อยลง ๒. ด้านพอเพียง คือ การนำแก้วบรรจุน้ำดื่ม กล่องบรรจุอาหาร หรือภาชนะส่วนตัว มาใช้ในที่ทำงาน เพื่อลดขยะจากพลาสติก รักษาสิ่งแวดล้อม และประหยัดค่าใช้จ่าย ๓. ด้านจิตอาสา คือ การรณรงค์ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักด้วย “จิตอาสา” ทำความดีด้วยหัวใจ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน นอกจากนี้ ได้จัดกิจกรรมสะสมความดี (Moral Credit) เครดิตความดี คือ การมีระบบส่งเสริมความดีที่องค์กรหรือชุมชนนั้น ๆ ได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดีเป็น การสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่น ต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมถึงเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ โดยสำนักงานประธานวุฒิสภาได้จัดทำกิจกรรมสะสมความดีใน ๓ ด้าน คือ ด้านวินัย ด้านพอเพียง และด้านจิตอาสา เมื่อมีบุคลากรทำความดีครบทั้ง ๓ ด้าน	๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น ผ่านระบบ google form		๕. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คือ ด้านวินัย ด้านพอเพียง และด้านจิตอาสา จะได้รับประกาศนียบัตรความดีจาก ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา ตลอดจนกิจกรรมดินรณรงค์ของสำนักงาน ประสานวุฒิสภา คือ ด้านวินัย ด้านพอเพียงและด้านจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผล ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการสำรวจความคิดเห็นของ บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ผ่านระบบ google form ในการเสริมสร้างบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนั้น การปฏิบัติ ตนของข้าราชการใน ๓ ด้าน นั้น ถือเป็น พฤติกรรมพื้นฐานที่ช่วยปรับเปลี่ยนทัศนคติ และการกระทำของข้าราชการให้เป็นไปใน ทิศทางที่ดีขึ้น ทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ซึ่ง มีความสอดคล้องกับนโยบายคุณธรรมหลักของ ภาครัฐอย่างชัดเจน			   รายงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๑๒.	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	☒ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u> สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการประชุมเพื่อทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	มีการประชุมบุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อทบทวนปรับปรุงหรือ พัฒนาแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา	๑.รายงานสรุปการปรับปรุง/พัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒.การทบทวนแผนส่งเสริมของสำนัก/กลุ่ม ๓.มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลงด้วยเหตุใด	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตามแผนดังกล่าวมาแล้วในบางโครงการและ กิจกรรม ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักงาน ประธานวุฒิสภา พร้อมข้อเสนอแนะที่เป็น ประโยชน์ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ใน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม ของสำนักงานประธานวุฒิสภามีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น จึงได้ทบทวนแผนส่งเสริมใน กิจกรรมที่ ๑๘ การส่งเสริมให้บุคลากรทำความ ดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) จำนวน ๒ กิจกรรม คือ ๑. กิจกรรม “รวมพลัง คนรักโลก” ๒. กิจกรรม “ร่วมใจ จิตอาสา บริจาคโลหิต” และกิจกรรมที่ ๑๙ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู จำนวน ๒ กิจกรรม คือ ๑. กิจกรรมรดน้ำขอ พรเนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ ๒๕๖๘ (เลขาธิการวุฒิสภา และ รองเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ คน) นอกจากนี้ยังได้จัดกิจกรรม ลงนามถวาย พระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรม ราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ที่	และป้องกันการทุจริต ของ สำนักงานประธาน วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน และ มีแนวทางการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจนยิ่งขึ้น	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. แผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานประธาน วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปัจจุบัน) จำนวน ๑ ฉบับ	๔. การดำเนินกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่อง แสดงถึงความคุ้มค่า และประโยชน์ที่ได้รับ ๕. ปัญหาอุปสรรคในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในสำนัก/กลุ่ม ๖. ข้อเสนอแนะ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เว็บไซต์หน่วยราชการในพระองค์ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ได้เพิ่มเติมกิจกรรมดังกล่าวไว้ในแผนส่งเสริมฯ (ฉบับปรับปรุง) เรียบร้อยแล้ว ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 รายงาน  แผนฉบับปรับปรุง  ผลการประชาสัมพันธ์	
๑๓.	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	องค์ความรู้ “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร	ได้นำองค์ความรู้ส่งให้แก่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อ	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑.ปก คำนำ สารบัญ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักงานประชาวุฒิสภา ได้จัดทำองค์ความรู้ “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานประชาวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” โดยได้รวบรวมบททวน สรุปประสบการณ์ และสกัดความรู้ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อนำมาวิเคราะห์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแสดงความคิดเห็น อย่างมีส่วนร่วมและสร้างสรรค์โดยบุคลากรในสำนักงานประชาวุฒิสภา จนกระทั่งเกิดเป็นชุดความรู้หรือองค์ความรู้ที่ประกอบด้วยกลยุทธ์ และเทคนิคที่ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประชาวุฒิสภา รวมถึงขั้นตอนกระบวนการต่าง ๆ และอุปสรรค ปัญหา และวิธีการที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อน ที่ทำให้ภารกิจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประชาวุฒิสภา ประสบผลสำเร็จ ตลอดจนเป้าหมายและข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานประชาวุฒิสภา ได้นำองค์ความรู้ดังกล่าวเป็นแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง หรือต่อยอดการ	คุณธรรมต้นแบบของสำนักงานประชาวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” จำนวน ๑ เรื่อง	นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อย	๒.กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม ๓.ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ๔.ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕.การแก้ปัญหาของสำนักงานประชาวุฒิสภา ๖.เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการเผยแพร่ข้อมูล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการสร้างเครือข่าย องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ประธานวุฒิสภามีความรู้ความเข้าใจ และสามารถน้อมนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู รวมถึงการปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมไปปรับใช้ กับการดำเนินชีวิตและการพัฒนาครอบครัว ชุมชน หรือองค์กรได้อย่างเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งนี้ ได้ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book			 องค์ความรู้  ผลการประชาสัมพันธ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		“คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”				
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ FM-HRD-๐๘ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประสานวุฒิสภา ได้รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยประกอบด้วยผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ จำนวน ๕ เรื่อง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู นอกจากนี้ องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม รวมถึงมิติอื่นๆ ที่เพิ่มขึ้น นอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่ มิติสิ่งแวดล้อม และมิติสุขภาพ ทั้งนี้ ได้มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อ	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานประสานวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ	ได้นำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบส่งให้แก่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อนำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อย	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานประสานวุฒิสภา พร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด  	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยาย ผลไปสู่องค์กรอื่นได้ โดยได้ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			   รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 เอกสารแนบ  ผลการประชาสัมพันธ์	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u> สำนักงานประสานวุฒิสภา นำโดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา พร้อมบุคลากรกลุ่มงานต่าง ๆ ได้ดำเนินจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมรับบริจาคถุงกระต่ายหรือถุงผ้าที่ไม่ได้ใช้งานจากบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ในระหว่างวันที่ ๑ – ๑๖ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ณ สำนักงานประสานวุฒิสภา ชั้น ๑๐ อาคารรัฐสภา ซึ่งได้รับบริจาคถุงกระต่ายหรือถุงผ้า จำนวน ๓๐๐ ใบ ๒. กิจกรรมจัดทำถุงยาจากห่อกระต่ายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ฯ โดยบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา นำโดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา พร้อมบุคลากรกลุ่มงานต่าง ๆ รวมไปถึงบุคลากรช่วยราชการได้ร่วมกันพับถุงยา ในวันที่	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพถ่ายของบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม “พับถุงกระต่าย”	มีการนำความรู้จากกิจกรรม “พับถุงกระต่าย” มาประยุกต์ใช้ ดังนี้ ๑. บุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภา มีความรู้เกี่ยวกับวิถีพอเพียง ด้วยการผลิตถุงกระต่ายจากวัสดุที่เหลือใช้ ๒. มีถุงกระต่ายส่งมอบให้กับ โรงพยาบาล ศรินครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป ๓. บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา	☒ รายงานสรุป กิจกรรมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานประสานวุฒิสภา “พับถุงกระต่าย” พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับตามแบบฟอร์ม - ภาพประกอบ	

		๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานประธานวุฒิสภา ชั้น ๑๐ อาคารรัฐสภา เป็นจำนวน ๑๐๐ ใบ ทั้งนี้ จากกิจกรรมดังกล่าว ได้รับบริจาคถุงกระดาษหรือถุงผ้า และพับถุงกระดาษที่ได้จากกิจกรรมทั้ง ๒ ส่วน รวมทั้งสิ้น ๔๐๐ ใบ โดย คณะทำงานได้ส่งมอบให้กับโรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”		มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านวิถีพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติในชีวิตและการปฏิบัติราชการได้ดียิ่งขึ้น ๔. บุคลากรมีส่วนร่วมก่อให้เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร	  	
--	--	--	--	--	---	--

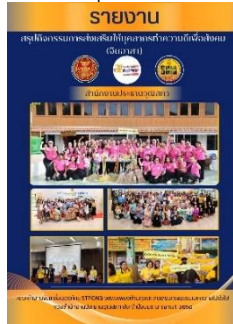
					  รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์	
๑๖.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	มีการจัดกิจกรรมการ รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย จำนวน ๑ ครั้ง	แบบฟอร์มสรุปพร้อม ภาพถ่ายของบุคลากร สำนักงานประธาน	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย	

		เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) นำโดยมีนายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นผู้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ดังนี้ ๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ๒. กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ๓. กฎ ก.ร. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ๔. ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา รับรู้ เข้าใจ ตระหนักถึงและสามารถปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาได้อย่างถูกต้องมากขึ้น มีการรักษาและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายและเกิดการกระทำผิดวินัยของข้าราชการในสำนักงานประธานวุฒิสภา	เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ให้ความรู้ความเข้าใจ และตระหนักรู้เรื่อง "ระเบียบवादของการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ"	วุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ใหญ่บุคลากรปฏิบัติตามวินัย พร้อมภาพถ่ายประกอบ	- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ  	
--	--	--	---	---	---	--

		ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			  รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
--	--	--	--	--	--	--

๑๗.	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต และการต่อต้านการทุจริต	☒ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ขึ้นเมื่อ วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการธิการ หมายเลข ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) โดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นผู้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑. เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต ๒. เรื่องการป้องกันการทุจริต ๓. เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. การเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต นอกจากนี้คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการสำรวจความรู้ และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตผ่านระบบ Google Form ซึ่งผลจากการสำรวจในหัวข้อ “การทุจริต” เกี่ยวกับความหมายของการทุจริต ข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ มีความเข้าใจความหมายเกี่ยวกับการทุจริต และมีความตระหนักรู้และพฤติกรรมเชิงบวกโดยสามารถอธิบายได้ดังนี้	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ในสำนักมีความรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับ วัฒนธรรมสุจริต	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุจริตและ มีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	รายงานการส่งเสริมพร้อม ภาพประกอบ จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ - แบบสำรวจความรู้ และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริต - สรุปผลการสำรวจ 	
-----	---	---	--	---	--	--

		การไม่รับสินบน No Gift Policy คือ การไม่ยอมรับของขวัญหรือผลประโยชน์จากผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ การไม่ใช้ทรัพยากรของหลวง อุปกรณ์สำนักงาน ยานพาหนะ วัสดุสิ้นเปลือง หรือทรัพย์สินอื่น ๆ ที่เป็นของรัฐ/องค์กร โดยข้าราชการส่วนใหญ่มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมใช้ทรัพยากรเฉพาะเพื่อประโยชน์ของราชการหรือภารกิจของหน่วยงานเท่านั้น ไม่นำไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัว เช่น การถ่ายเอกสารส่วนตัว การใช้อินเทอร์เน็ตเพื่อธุรกิจส่วนตัว หรือการใช้รถหลวงนอกเวลาราชการโดยไม่มีคำสั่ง อีกทั้งผู้บังคับบัญชามีการติดตามตรวจสอบ และประเมินการใช้ทรัพยากรอย่างสม่ำเสมอ จากผลการสำรวจความรู้และเข้าใจ ทำให้ทราบถึงพฤติกรรมของข้าราชการในเชิงบวก และแนวทางการป้องกันการทุจริตที่ถูกต้อง ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย การนำแนวทางปฏิบัติเหล่านี้ไปใช้อย่างจริงจัง จะช่วยให้องค์กรสามารถป้องกันความเสี่ยงด้านจริยธรรม เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และสร้างความไว้วางใจจากประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			  รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑ 	
--	--	---	--	--	--	--

		ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๑๘.	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้เห็นชอบให้คณะทำงานฯ ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม ดังนี้ ๑. สำนักงานประธานวุฒิสภา รู้รักสามัคคีทำความดีเพื่อสังคม เมื่อวันเสาร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทรมุขมสธ เขตดุสิต กรุงเทพฯ นำโดยนายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพถ่ายของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม	จากการจัดกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคมทำให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในสำนักงานประธานวุฒิสภา ทำให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม เสียสละตระหนักถึงคุณค่าของ	แบบฟอร์มสรุป	

		ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม “สำนักงานประสานวุฒิสภา รู้รักสามัคคีทำความดีเพื่อสังคม” โดยกิจกรรมดังกล่าว บุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภาได้ร่วมกันทำความสะอาดภายในบริเวณวัด และทำความสะอาดห้องน้ำรวมถึงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณโดยรอบวัดให้มีความสะอาดสวยงาม ๒. กิจกรรมจิตอาสา “รัฐสภาพร้อมใจ ร่วมบริจาคโลหิต” เมื่อวันพุธที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น B๑-๒ อาคารรัฐสภา ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ได้จัดศูนย์บริการเคลื่อนที่เพื่อรับบริจาคโลหิต ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น B1 อาคารรัฐสภา บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ร่วมบริจาคโลหิตโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ครั้งที่ ๒ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) ๓. กิจกรรมจิตอาสา สำนักงานประสานวุฒิสภาแบ่งปัน บริจาคของเล่น และขนมให้น้อง วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนวัดมณีนิมิตการาม นางสาวพัชรพลย์ พินทุเสนีย์ วิทยากรชำนาญการ และนางปิยาภา ชระธีระคุปต์	ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุขมิติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ มีจิตสาธารณะตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน	  	
--	--	---	--	--	--

นิติกรชำนาญการ ตัวแทนสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ครั้งที่ ๒ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. กิจกรรมจิตอาสา “รวมพลัง คนรักโลก”

สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะ โดยแยกเป็นขยะกำพร้า และขยะพลาสติก และส่งมอบขยะให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องประจำทุกเดือน ดังนี้

๑. บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) หรือ SCGC ในโครงการ “Wake Up Waste”

๒.ส่งมอบขยะกำพร้าให้กับผู้แทนจากสำนักงานเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยสำนักงานเขตดุสิตจะส่งต่อไปยังบริษัท N ๑๕ เทคโนโลยี จำกัด

การจัดกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภาเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสมบัติด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม เป็นสำคัญ มีจิตสาธารณะ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน



รายงาน

		ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๑๙.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อประเพณีวันสงกรานต์ จึงได้เข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นเนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ ๒๕๖๘ ภายใต้ “โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยวิถีกตัญญูเพื่อสืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย” เมื่อวันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา ซึ่งประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ดังนี้	แบบฟอร์มสรุปพร้อม ภาพถ่ายของบุคลากร สำนักงานประธาน วุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม “โครงการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมด้วยวิถีก ตัญญูเพื่อสืบสานมรดก โลก ภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรมสงกรานต์ไทย”	บุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภาได้นำ ความรู้จากการเข้าร่วม กิจกรรม “โครงการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยวิถีก ตัญญูเพื่อสืบสาน มรดกโลก ภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรมสงกรานต์ ไทย” มาประยุกต์ใช้	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	

[illegible]

		- ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรม ข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”		ปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือ เคารพในการแตกต่างของการนับถือศาสนา และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์และได้นำมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต โดยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่เห็นได้อย่างชัดเจนและเป้นรูปธรรมในการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อพระพุทธศาสนา องค์กร ครอบครัว ชุมชน และสังคม		
--	--	---	--	--	--	--

นางสาวนฤมล

การศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี
การศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี

[illegible][illegible]

รายงาน ๑

					 รายงาน ๒  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๒๐.	การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u> เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทรมุข เขตดุสิต กรุงเทพฯ นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา และ	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภาได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักงานประสานวุฒิสภา ทำให้มีสติ มี	แบบฟอร์มสรุป	

		บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จัดกิจกรรม “สำนักงานประธานวุฒิสภารักสามัคคี ทำความดีเพื่อสังคม” โดยรับฟังพระธรรมเทศนาในหัวข้อ “การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงาน” จากพระมหาสุชาติ ฐมฺมโรโต เจ้าอาวาสวัดจันทรมุข การจัดกิจกรรมดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมทางศาสนา และร่วมกันส่งเสริมสืบทอด การปฏิบัติตนตามหลักธรรมศาสนา ตลอดจนการนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้ในการทำงาน เพื่อให้การทำงานมีความสุข และอันส่งผลต่อประสิทธิภาพของงาน และในห้วงท้ายของกิจกรรม ได้ร่วมกันทำความสะดวกบริเวณพื้นที่รอบวัดจันทรมุขให้ดูร่มรื่นสะอาดตา เป็นที่น่าเลื่อมใสศรัทธาสำหรับศาสนิกชนในการเข้ามาทำบุญ และประกอบศาสนพิธีอีกด้วย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว”		ความรอบคอบในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		
--	--	---	--	--	--	--

		- Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๒๑	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานภายใน	แบบฟอร์มสรุป	

		เมื่อวันเสาร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทรม สโมสร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร วงศ์เมธิ์สุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธาน วุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จัดกิจกรรม “สำนักงานประธานวุฒิสภา รู้รัก สามัคคี ทำความดี เพื่อสังคม” โดยฟังพระธรรม เทศนาในหัวข้อ “การนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน” จาก พระมหาสุชาติ ธรรมโร เจ้าอาวาสวัดจันทรมสโมสร การจัดกิจกรรม ดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตการทำงาน เช่น การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การประหยัดอดออม โดยใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น มีความพอดี และมีเหตุผล ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่ ความสำเร็จและความยั่งยืนในระยะยาวต่อไป ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book		สำนักงานประธาน วุฒิสภา ส่งผลให้มีการ ใช้ทรัพยากรในการ ปฏิบัติการอย่าง ประหยัด พอเพียง ช่วยลดค่าใช้จ่ายให้ สำนักงานฯ	   รายงาน	
--	--	---	--	--	--	--

		“คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยาฝั่งวุฒิสภา นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม “สัปดาห์สะพาน จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ โดยสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ประดิษฐ์กระทงรักษ์โลก จากวัสดุจากธรรมชาติ เช่น ใบตอง กาบกล้วย เศษไม้ เป็นต้น	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ 	สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ประดิษฐ์กระทงรักษ์โลก จากวัสดุจากธรรมชาติ เช่น ใบตอง กาบกล้วย เศษไม้ เป็นต้น โดยได้ร่วมกันรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ผ่านตัวแทนทูตความดีของ	แบบฟอร์มสรุป 	

		นอกจากนี้ ยังได้ร่วมขบวนคุณธรรม “เส้นั้ วัฒนธรรมไทยงดงามตามวิถีคุณธรรม” ด้วยการ แต่งกายชุดผ้าไทยที่สะท้อนถึงวัฒนธรรมไทย ดั้งเดิม รวมถึงการออกซุ่ม “น้ำแข็งใส” และ “โรตีสีเสียงท่าย” รวมจำหน่าย โดยรายได้ทั้งหมด ไม่หักค่าใช้จ่าย นำไปสนับสนุนค่าอาหารกลางวัน ให้แก่เด็กด้อยโอกาส การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ เพื่อร่วมสืบสาน วัฒนธรรมไทย และสร้างความตระหนัก ด้านสิ่งแวดล้อมและคุณธรรมให้แก่บุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภา รวมถึงการสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการมี จิตอาสา ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ พัฒนางองค์กรให้ยั่งยืนต่อไป ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”		สำนักงานประธาน วุฒิสภา	 รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
--	--	--	--	---------------------------	--	--

					
--	--	---	--	--	--

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๓	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ๒๓.๑ สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด กิจกรรมที่ ๒๓.๑ ๑. สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ในชื่อเรื่อง “ของหลวงไม่ใช่ของเล่น” ประกอบไปด้วยเนื้อหา ๕ ส่วน ได้แก่ ๑) ใช้ของหลวงในเรื่องส่วนตัว ๒) เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ๓) รับสินบน ๔) เบิกเงินหลวงเกินกว่าที่จ่ายจริง ๕) บทลงโทษ ๒. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ร่วมตอบแบบสำรวจกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ในด้านการเฝ้าระวังการทุจริต ผ่านระบบ Google Form วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๓. ดำเนินการจัดทำรายงาน และนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาเห็นชอบ กิจกรรมที่ ๒๓.๒	๑. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความตระหนักรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต ๒. มีคลิปวิดีโอ เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ในชื่อเรื่อง “ของหลวงไม่ใช่ของเล่น” จำนวน ๑ คลิป	บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาตระหนักและให้ความสำคัญในการเฝ้าระวังการทุจริต	แบบฟอร์มสรุป   รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒๓.๒ จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักงานประธานวุฒิสภาได้จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อเป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม Strong โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ ๑. เชิญชวนบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line ที่มีรูปแบบและเนื้อหาหรือสื่อความหมายเกี่ยวกับการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๘ Characters ตั้งแต่ ๑ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๒. บุคลากรร่วมคัดเลือกสติ๊กเกอร์ไลน์ ผ่านระบบ Google Form วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๓. ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกของสำนักงานประธานวุฒิสภา วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยผู้ผ่านการชนะเลิศ ได้แก่ นาย ยุทธนาภรณ์ ผมหอม นิตกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง รวมทั้งการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า และไม่เอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้องของตนเอง ทั้งนี้ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ตระหนักรู้เกี่ยวกับการกระทำที่เป็นการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีจิตสำนึกเกี่ยวกับการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	- มีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	- มีการนำสติ๊กเกอร์ Line ไปใช้เผยแพร่จำนวน ๘ ภาพ    	สติ๊กเกอร์ Line ของสำนัก  	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”		   	  รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์	
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	องค์ความรู้การสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ๑ เรื่อง	มีระบบ ขั้นตอนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)	องค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ	คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสได้ดำเนินจัดทำกิจกรรม ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการโดยคัดเลือกการทำความดีจากหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ภายใต้แนวคิด“วินัยร้อยเรียง พอเพียงรู้คุณค่า จิตอาสาเป็นนิത്യ” โดยหลักคุณธรรมที่จะนำมาเป็นกรอบและหลักเกณฑ์ในการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) จะต้องสามารถวัดผลหรือเก็บเป็นสถิติได้อย่างชัดเจน สามารถเก็บบันทึกคะแนนและตรวจสอบได้โดยไม่มีข้อกังขา เป็นการสร้างระบบการทำความดีที่ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมได้อย่างเท่าเทียมกัน สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงได้นำเอาหลักคุณธรรม ๑) ด้านพอเพียง (การใช้ภาชนะใส่อาหารและแก้วน้ำที่ใช้ซ้ำได้มาใช้ในชีวิตประจำวันในที่ทำงาน) ๒) ด้านวินัย (การมาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา ไม่มาสาย) และ ๓) ด้านจิตอาสา (การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนัก/สำนักงาน ด้วยความสมัครใจ โดยไม่ต้องได้รับมอบหมาย ร้องขอ หรือบังคับ) มาเป็นกรอบและหลักเกณฑ์ในการสร้างระบบเครดิตความดี	  	๒. กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนัก/กลุ่ม ๓ .แสดงผลลัพธ์ที่ได้ ๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ๕. สรุป 		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยมีกระบวนการ/ขั้นตอนในการสร้างระบบ เครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงาน ประสานวุฒิสภา สามารถแบ่งออกเป็น ๙ ขั้นตอน ได้แก่ ๑) การแต่งตั้งคณะทำงาน ๒) การประชุมคณะทำงาน ๓) การวางหลักเกณฑ์ ข้อตกลง และรางวัล ของ ระบบเครดิตความดี ๔) การลงนามรับทราบร่วมกัน ๕) การประชาสัมพันธ์เน้นย้ำให้เกิดการปฏิบัติ ๖) การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อตกลงของ ระบบเครดิตความดี ๗) การบันทึกคะแนน ๘) การสรุปผลและการประกาศผล ๙) การมอบรางวัลให้ผู้ที่มีคะแนนตามหลักเกณฑ์ และข้อตกลง ทั้งนี้ บุคลากรผู้ทำความดีครบทั้ง ๓ ด้าน จะได้รับประกาศนียบัตรจากผู้อำนวยการ สำนักงานประสานวุฒิสภา เพื่อเป็นการเชิดชูผู้ที่ ทำความดีให้ทำความดีต่อไป และเป็นตัวอย่างให้ ผู้ที่ยังไม่แน่ใจเข้ามาร่วมกันทำความดี เพื่อ ร่วมกันขับเคลื่อนให้สำนักงานประสานวุฒิสภาให้ บรรลุองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและยั่งยืน			  	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 องค์ความรู้  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u> สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่องเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม	มีคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาว ๓.๓๖ นาที	มีการนำไปเผยแพร่ ๔ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ความยาว ๓.๓๖ นาที	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น โดยผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา ซึ่งเนื้อหาในคลิป จะประกอบด้วย การดำเนินงานด้านคุณธรรมของสำนักงานประสานวุฒิสภา ในการจัดทำระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานประสานวุฒิสภาได้ดำเนินการโดยคัดเลือกการทำความดีจากหลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยหลักคุณธรรมที่จะนำมาเป็นกรอบและหลักเกณฑ์ในการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ซึ่งเป็นระบบที่ไม่ได้คอยจับผิด แต่เป็นการจับถูก เป็นการสร้างระบบการทำความดีที่ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมได้อย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งสำนักงานประสานวุฒิสภาได้นำเอาหลักคุณธรรม ๑) ด้านพอเพียง (การใช้ภาชนะใส่อาหารและแก้วน้ำที่ใช้ซ้ำได้มาใช้ในชีวิตประจำวันในที่ทำงาน) ๒) ด้านวินัย (การมาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา ไม่มาสาย) ๓) ด้านจิตอาสา (การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนัก/สำนักงาน ด้วยความสมัครใจ โดยไม่ต้องได้รับมอบหมาย ร้องขอ หรือบังคับ) มาเป็นกรอบและหลักเกณฑ์ในการสร้างระบบเครดิตความดี		the one” และ “ชมรม Strong สนง. ประสานวุฒิสภา” ๒. ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” ๓. Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประสานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” ๔. ช่องทาง Youtube ของสำนักงานประสานวุฒิสภา https://youtu.be/wJDHNilazPA	    คลิปวิดีโอ  ผลการประชาสัมพันธ์	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”				
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u> คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการเชิญชวนบุคลากรรวมสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ซึ่งเป็นการขยายจำนวนสมาชิกฯ ให้บุคลากรรวมเป็นสมาชิกชมรมฯ เพิ่มมากขึ้น	มีบุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น จำนวน ๕ คน ดังนี้ ๑. นายสมศักดิ์ ศิริรักษ์ เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน ๒. นายปรีชา วงษ์สุวรรณ ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ ๓. จ.อ.พรพิพัฒน์	บุคลากรมีส่วนร่วมกับสำนักงานประธานวุฒิสภา ในการป้องกันการทุจริต	เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วมสมัครเป็นสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติมจำนวน ๕ คน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานประธานวุฒิสภามีสมาชิกชมรมฯ จำนวน ๕๖ คน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีสมาชิกชมรมฯ เพิ่มขึ้น จำนวน ๕ คน รวมมีสมาชิกชมรมฯ ทั้งสิ้น ๖๑ คน ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”	ศัตรูพินาศ ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ ๔. นายวงศ์พัทธ์ สรรภู พนักงานบริการ ๕. นางสาวปิยวรรณ ปิ่นะทาโน พนักงานจ้างเหมา ทำความสะอาด		  	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 ผลการประชาสัมพันธ์	
๒๗	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ • มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๕ มิติ คือ ๑) มิติการบริหารงานบุคคล ๒) มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ ๓) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๔) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และ ๕) มิติการรักษาความลับทางราชการ โดยได้เสนอแผนความเสี่ยงฯ ต่อผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อขอความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้ง แจ้งเวียนแผนส่งเสริมฯ ดังกล่าวให้บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-office)	มีการแสดงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักงานประธานวุฒิสภาในแต่ละมิติ	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปี สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ๕ มิติ	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทั้งนี้ ได้ดำเนินการนำประกาศทั้ง ๕ ฉบับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			  แผนบริหารความเสี่ยง  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน • ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน • มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u> สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน เพื่อเป็นกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยมีคำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ ๑/๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วยที่ปรึกษาและคณะทำงาน ดังนี้ ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ปรึกษาคณะทำงาน ๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ที่ปรึกษาคณะทำงาน ๓) นายวิศวดล พลธานี หัวหน้าคณะทำงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา 	สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนักจำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘)	<u>รายงาน</u> สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนักจำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน - สำนักมีกรณีถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔) นายอาชวิน ชระธีระคุปต์ คณะทำงาน ๕) นายนันทพัทธ์ จิระพรกุล คณะทำงาน ๖) นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์ คณะทำงาน ๗) นายกาญจน์สุชล หลงวงศ์ คณะทำงานและเลขานุการ ๘) นางสลิลรัตน์ รตราณ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ ๑) ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา ตามระเบียบสำนักงานประธานวุฒิสภา ว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักฯ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักฯ ทราบเป็นรายเดือน ๓) ดำเนินการให้คำสั่งมีผลตั้งแต่บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการจัดทำรายงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเรื่องร้องเรียน รวมทั้งการมีระบบ/กลไก การจัดการเรื่องร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และได้เผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สทนง.ประธานวุฒิสภา”			รายงาน ผลการประชาสัมพันธ์	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”				
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด การดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยนายวุฒิชัย วงษ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มอบหมายคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการสำรวจ โดยคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการสำรวจโดยวิธีแจกแบบสำรวจความพึงพอใจ เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิกสรุปร่างพระราชบัญญัติต่าง ๆ ให้สมาชิกได้รับทราบ ก่อนที่จะเข้าสู่การพิจารณาของที่ประชุมวุฒิสภาให้แก่สมาชิกวุฒิสภา โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นสมาชิกวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน จากนั้นนำข้อมูลที่ได้รับมาประมวลผลลงระบบผ่าน Google Form และนำผลที่ได้รับมา	สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของสมาชิกวุฒิสภาเกี่ยวกับการรับรู้อินโฟกราฟิกสรุปร่างพระราชบัญญัติที่จะเข้าสู่การพิจารณาของที่ประชุมวุฒิสภาให้แก่สมาชิกวุฒิสภา โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นสมาชิกวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งแบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ คำถามส่วนบุคคล ส่วนที่ ๒ คำถามเกี่ยวกับความพึงพอใจ	รายงานผลการสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ	รายงาน สรุปผลการสำรวจประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. แบบสำรวจ ๓. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อสำนักงานประธานวุฒิสภา ผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานประธานวุฒิสภา ในกรณีที่สำนักงานประธานวุฒิสภา (ผู้ให้บริการ) ได้จัดทำอินโฟกราฟิกสรุปร่างพระราชบัญญัติที่จะเข้าสู่การพิจารณาของที่ประชุมวุฒิสภาให้แก่สมาชิกวุฒิสภา (ผู้รับบริการ) มีสมาชิกวุฒิสภาร่วมตอบแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจฯ จำนวน ๑๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗ ของจำนวนสมาชิกวุฒิสภาที่มีทั้งหมด โดยมีสมาชิกวุฒิสภาผู้ตอบแบบสอบถามแจ้งว่า ไม่เคยได้รับบริการ จำนวน ๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๐.๕ ของจำนวนสมาชิกที่มีทั้งหมด และมีสมาชิกความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจำนวน ๓๘ คน เป็นคำกล่าวชื่นชมและเป็นความคิดเห็นและข้อเสนอเพื่อปรับปรุงซึ่งจำนวนสมาชิกวุฒิสภาเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา”	ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และพิจารณาลงคะแนนโดยมีระดับความพึงพอใจจำนวน ๔ ระดับ ดังนี้ - ระดับ ๔ คือ พึงพอใจมากที่สุด - ระดับ ๓ คือ พึงพอใจมาก - ระดับ ๒ คือ พึงพอใจปานกลาง - ระดับ ๑ คือ พึงพอใจน้อย ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ ในส่วนที่ ๓ เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการได้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมซึ่งอันนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาอินโฟกราฟิกสรุปร่างพระราชบัญญัติที่จะเข้าสู่การพิจารณาของที่ประชุมวุฒิสภาให้มี		   	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”	ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ โดยคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการสำรวจเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ บริเวณหน้าห้องประชุมวุฒิสภา ชั้น ๒		 รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u> สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้จัดทำคู่มือ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย	๑. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการ	● คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๒ เล่ม ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. ชื่องาน	

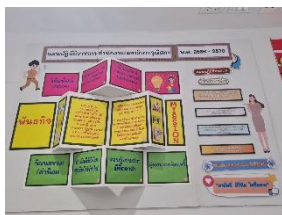
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	๑) คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล โดยคณะทำงานฯ ที่ได้รับมอบหมายได้ดำเนินการจัดทำทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และมีมาตรฐาน ตามระบบบริหารงานคุณภาพ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานตลอดจนทบทวนปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงและจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภาให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งจากการ พิจารณา ทบทวนภารกิจต่าง ๆ แล้วพบว่า สำนักงานประธานวุฒิสภา มีภารกิจสำคัญในงานด้านวิชาการ การเขียนคำถวายพระพรชัย มงคล สุนทรพจน์ คำนิยม คำกล่าว คำอวยพร เนื่องในโอกาสต่าง ๆ คำบรรยาย ทางวิชาการ และการทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ตามนิติบัญญัติให้แก่ประธานวุฒิสภา และรองประธานวุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงพิจารณาแล้ว เห็นว่าควรทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เกิดความครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย และให้การ	ปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ๒.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีระบบการดำเนินการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงของสังคมและนโยบายภาครัฐได้	● คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๓. แสดงถึงกระบวนการ/วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก/กลุ่ม ๔. ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา ๗. มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐานเดียวกัน คณะทำงานจึงได้ปรับปรุง และทบทวนการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานประธาน วุฒิสภา ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของ สำนักงานประธานวุฒิสภามี มาตรฐานเป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน สำนักงานประธานวุฒิสภาจึงได้ ดำเนินการจัดทำและ เผยแพร่ “คู่มือการ ปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา” ซึ่งเป็นการทบทวนภารกิจ หลักของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ได้ปรับปรุงเพิ่มเติมไว้ในคู่มือดัง กล่าวโดยครบถ้วนแล้ว เพื่อให้ข้าราชการใน สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ใช้เป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานใหม่ มาตรฐานทางวิชาการ และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ รวมถึงสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเป็นที่พึง พอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้รับบริการต่อไป นอกจากนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคลขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้แก่บุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภาในการดำเนินงานที่ เกี่ยวข้องการบริหารราชการแผ่นดินที่กำหนดให้ หน่วยงานของรัฐจำเป็นต้องมีระบบการ ดำเนินการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตอบสนองต่อบริบทการ เปลี่ยนแปลงของสังคม และนโยบายภาครัฐ			  คู่มือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่  คู่มือการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคล	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของสำนักงานประธานวุฒิสภา ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนภารกิจด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา การบริหารทรัพยากรบุคคล จึงถือเป็นกลไกหลักในการส่งเสริมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างราบรื่นมีคุณภาพ และมีมาตรฐาน และมีสมรรถนะสูงในการตอบสนองต่อภารกิจของรัฐสภาการมีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นระบบและมีมาตรฐานจะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชนอย่างยั่งยืน ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๑	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส FM-HRD-๐๗ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จแล้ว จำนวน ๓๑ กิจกรรม และคงเหลือกิจกรรมที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน ไตรมาสที่ ๔ ซึ่งจะต้องดำเนินการรายงานช่วงเดือน กันยายน ๒๕๖๘	รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด	นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ในวันพุธที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว	- บันทึกนำเสนอ - รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด 	
๓๒	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดทำ "มุมจริยธรรม" ประกอบด้วย ๑. แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑.มีการจัดมุมจริยธรรม ณ ห้องประชุมสำนักงานประธานวุฒิสภา ๒.คณะอนุกรรมการคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการประเมินผลการจัดกิจกรรมตามแผนฯ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่	มีการเผยแพร่ข้อมูลมุมจริยธรรม และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบ	๑.ภาพถ่ายมุมจริยธรรม 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- วิสัยทัศน์ - พันธกิจ - แผนปฏิบัติราชการ ๔ เรื่อง ๒. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา " สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง " ๓. วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา " สามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้งาน สภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ " ๔. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา ๕. ปณิญาคุณธรรมของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ " ใช้ทรัพยากรอย่างรอบคอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ประพฤติตนเป็นคนดี มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู " ๖. บอร์ดต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ๗. การสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ ข้อมูลพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ๘. ประมวลภาพการดำเนินกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักงาน	พุทธที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘		  	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประธานวุฒิสภา ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๙. สติกเกอร์ไลน์ต่อต้านทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๐. บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา ๑๑. ประกาศสำนักงานประธานวุฒิสภา เรื่อง เจตนาร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้รับทราบ และปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและหลักคุณธรรม ตลอดจนร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้ยั่งยืนต่อไป โดยได้ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สาว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book			   	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		“คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			  ๒. คณะอนุกรรมการฯ ตรวจประเมินตามสำนัก 	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน.....				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓๒.....แนวทาง อยู่ระหว่างดำเนินการ.....๐.....แนวทาง		



สำนักงานประธานวุฒิสภา

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู