



องค์ความรู้ ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



คำนำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังคงมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้การนำของเลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหาร ตลอดจนความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับทุกคน เพื่อร่วมกันยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรวบรวมองค์ความรู้และสรุปผลการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” อย่างเป็นระบบและยั่งยืน โดยสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่น ความตั้งใจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญ ในการพัฒนาองค์กรและสังคมให้มีคุณภาพอย่างแท้จริง โดยเกิดจากการดำเนินงานที่มีการวางแผน อย่างเป็นระบบ มีกลยุทธ์เทคนิคที่สำคัญ นำโดยผู้บริหารที่เป็นแบบอย่าง มีการจัดทำแผนบูรณาการ ที่ระบุเป้าหมาย ตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เกื้อหนุนต่อคุณธรรม โดยเฉพาะการนำหลักการ “ระเบิดจากภายใน” มาปรับใช้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในคุณค่าร่วมกัน และมีการใช้กระบวนการพัฒนาตามแนวคิด “บันได ๙ ขั้น” สำหรับเป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมุ่งรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้เป็นวัฒนธรรมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสามารถนำวัฒนธรรมคุณธรรมดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้จริง มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างเหมาะสม มีศูนย์เรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนประเทศสู่ความยั่งยืนตามแนวทาง Net Zero และมุ่งสู่องค์กรสุขภาพเพื่อการสร้างชาติ (Wellness CNB) เป็นองค์กรแห่งความสุข

ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาต่อยอดด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีประโยชน์ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตลอดจนหน่วยงานภายนอก สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อร่วมกันสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างยั่งยืนสืบไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
บทนำ	๑
กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑๑
ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ	๑๓
ปัญหาที่เกิดขึ้นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๕๘
การแก้ไขปัญหาจากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๕๙
เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๖๐
บทสรุปและข้อเสนอแนะ	๖๑
บรรณานุกรม	๖๓
ภาคผนวก	๖๔
ภาพกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖๕

บทสรุปผู้บริหาร

คุณธรรม ถือเป็นสภาพแห่งความดีงามในจิตใจและถือเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์ อันมีส่วนช่วยให้สังคมเกิดความสงบสุข รัฐบาลได้มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว จึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) เพื่อต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ โดยยังคงสานต่อหลัก ๓ มิติ ๔ คุณธรรม เป็น ๕ คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกัน ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และใช้เป็นเครื่องมือ ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จึงได้ร่วมกันดำเนินโครงการ /กิจกรรมเพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังได้มีการ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก กฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ให้แก่หน่วยงานอื่นต่อไป

องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการถ่ายทอดเทคนิคและ แนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกฎหมายให้ประสบความสำเร็จ โดยใช้เทคนิคบันได ๙ ขั้น กล่าวคือ ๑) การประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) กำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ๓) จัดทำแผนการดำเนินงาน ๔) ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน ๕) ประเมินผล รายงานผล ทบทวน ถอดบทเรียน ๖) ยกย่องเชิดชูบุคลากรและ หน่วยงาน ๗) มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ๘) รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ และ ๙) เผยแพร่ องค์ความรู้ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคน ซึ่งอธิบายถึงแนวทางการดำเนินการในแต่ละ ขั้นตอนอย่างละเอียด พร้อมทั้งแสดงผลสำเร็จของการดำเนินการ และเมื่อได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอน แล้วสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการถอดบทเรียนสภาพปัญหาและแนวทางการแก้ไขเกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้จากการระดมความเห็นจาก บุคลากรในที่ประชุมผู้บริหาร เพื่อให้ทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและ แนวทางในการแก้ไขปัญหา และเป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนบทสรุปและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าองค์ความรู้ดังกล่าวนี้ จะก่อให้เกิดประโยชน์ แก่บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ตลอดจนองค์กรภายนอก และ ประชาชนทั่วไป สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และร่วมกันขับเคลื่อน สังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างยั่งยืนต่อไป

บทนำ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะองค์กรสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา มุ่งส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณภาพทันสมัยและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลนำไปสู่เป้าหมายของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ดำเนินงานด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส และใส่ใจในทุกมิติในการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบให้ประสบผลสำเร็จ ซึ่งมีแนวทางที่ยึดถือปฏิบัติ ประกอบด้วย ๕ มิติ ๑) มีใจ ต้องระเบิดมาจากข้างใน ปฏิบัติเป็นนิสัย ๒) มีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมมือ ร่วมทำ สร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรม ๓) มีเป้าหมาย สร้างคนดี เพื่อร่วมสร้างสังคม อุดมคุณธรรม ๔) มีแรงบันดาลใจ คุณธรรม จริยธรรม คือจุดเริ่มต้นของความสำเร็จ และสิ่งสำคัญที่สุด ก็คือ ๕) มีผู้นำที่ดี ตั้งแต่ท่านประธานวุฒิสภา ท่านรองประธานวุฒิสภา จนมาถึงผู้บริหารของสำนักงาน แล้วมาถึงทุกๆ คนในองค์กร ซึ่งส่งผลให้องค์กรมีคนดี คนเก่ง และคนคุณภาพ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นขับเคลื่อนองค์กรด้วยหลัก คุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล โดยตั้งเป้าหมายเป็นองค์กรต้นแบบที่ยึดหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีจริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต และ ส่งเสริมพฤติกรรมที่ดีงามทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ความมุ่งมั่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปรากฏ อย่างชัดเจนในแนวปฏิบัติ “CLEAN Senate” ซึ่งเน้นการสร้างบรรยากาศแห่งความสุจริต การปลูกฝัง จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างจริยธรรมและวินัย ตลอดจนการยกระดับความรู้ความเข้าใจใน พฤติกรรมเชิงจริยธรรมทุกระดับ ผ่านนโยบาย No Gift Policy และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่หลากหลาย รูปแบบ นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ยังยึดหลักการพัฒนาคุณภาพและความสำเร็จอย่างยั่งยืน โดย สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงาน เช่น การบริหารจัดการที่โปร่งใส การมีส่วนร่วมของบุคลากร และการเปิดเผยข้อมูล เป็นต้น

นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการดำเนินงานภายใต้ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา ซึ่งบุคลากรทุกคนของรัฐสภาจะต้องยึดถือปฏิบัติ ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มี แนวทางการในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑) ระเบิดจากข้างใน ด้วยเจตนารมณ์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงาน ต่อประเทศชาติ และประชาชน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงมุ่งมั่นรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานอันหลากหลายรูปแบบและวิธีการ อาทิ การร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กร การสร้างปัญญาคุณธรรม โดยใช้การระเบิดจากข้างใน ทุกคนร่วมคิด ร่วมทำ จะเน้นการมีส่วนร่วมในทุก ๆ กิจกรรม เพื่อไปสู่เป้าหมายเดียวกัน และมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันมุ่งมั่นไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒) สร้างพลังสามัคคี ทุกคนร่วมใจกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และไม่พึงประสงค์ หรือ Do Don't คือ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร เป็นปกติวิสัยที่ใช้ ชีวิตอยู่ร่วมกันในสำนักงาน เป็นวิถีปฏิบัติร่วมกันจนเป็นธรรมชาติของคนในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓) **ร่วมพันธสัญญาใสสะอาด** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมทั้งให้พันธสัญญาร่วมกัน สร้างพลังมุ่งมั่น โปร่งใส ทุจริตเป็นศูนย์

๔) **สร้างวินัยให้แข็งแกร่ง** เราไม่เพียงให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัย แต่เรายังมีคลินิกวินัย เพื่อให้คลายข้อสงสัยในทางปฏิบัติ ซึ่งเป็นการป้องกันความเสี่ยงอย่างดี

๕) **นำมิติพอเพียงมาเลี้ยงใจ** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ ไม่ว่าจะเป็นการส่งเสริมการออม มีกิจกรรมการออมร่วมกัน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ เช่น การช่วยเหลือเพื่อนในสำนักงาน หรือนำช่วยเหลือสังคม มีการให้ความรู้ในการการออมอย่างหลากหลาย ทั้งในตลาดหลักทรัพย์และกบข. และสนับสนุนการพึ่งตนเอง โดยการนำสมุนไพรธรรมชาติมาผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ปลอดสารพิษต่าง ๆ เช่น น้ำยาล้างจาน น้ำยาอเนกประสงค์ น้ำยาเจลแอลกอฮอล์ และนำมาแบ่งปัน นอกจากนี้ยังสร้างบรรยากาศความเอื้ออาทรด้วยการนำผลผลิตทางการเกษตรจากบ้านจากแบ่งปัน ให้กับเพื่อน ๆ ในสำนักงาน สร้างสังคมแห่งความเอื้ออาทร

๖) **สร้างสติ เสริมปัญญาด้วยหลักศาสนา** ทุกวันสำคัญทางศาสนา ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะร่วมกันใส่บาตร ปล่อยปลา และทุกวันพฤหัสบดีจะร่วมกันสวดมนต์ นั่งสมาธิ เพื่อฝึกสติมีสมาธิในปฏิบัติงานและการรู้จักปล่อยวาง อันนำไปสู่บรรยากาศสันติสุข

๗) **สร้างวัฒนธรรมแห่งความดีร่วมกัน** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ส่งเสริม เชิดชูยกย่องคนทำดีหลากหลายรูปแบบ ทั้งข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น และบุคลากรที่กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่หวังผลตอบแทน Search for diamonds รวมทั้ง ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทยโดยร่วมกันรณรงค์สวมผ้าไทยใส่บาตร และสวมผ้าไทยทุกวันศุกร์ เชิดชูวัฒนธรรมแห่งความดี โดยประกวดนางนพมาศในแนวคิดทูตแห่งความดี นางนพมาศของสำนักของแต่ละสำนัก จึงไม่เพียงมีความงามทางกาย แต่ต้องมีความงามทางใจ มีแนวคิดในการช่วยสนับสนุนรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักงานทำความดีร่วมกัน และที่สำคัญคือกระทั้งนำมาประกวด เน้นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และต้องแฝงความหมายแห่งคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้บูรณาการสิ่งทันสมัยและประเพณีไทยเข้าด้วยกันทำให้ทุกคนทุก Generation สามารถเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ได้

๘) **วิถีกตัญญู อยู่คู่ใจ** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีแนวทางในการส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม “ความกตัญญูทุกเวที” ให้ฝังรากลึกอยู่ในวัฒนธรรมองค์กร โดยมุ่งเน้นการยึดถือคุณค่า ของความกตัญญูทั้งในระดับบุคคล กลุ่มงาน และทั้งองค์กร อันจะนำไปสู่ความรัก ความสามัคคี ความเคารพ และความภาคภูมิใจในองค์กร ส่งผลต่อการทำงานอย่างมีคุณภาพ มีจิตสาธารณะ และรักษาไว้ซึ่งความดีงามให้ยั่งยืน เช่น การจัดกิจกรรมวันสงกรานต์ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ วันเกษียณอายุราชการ เป็นต้น

๙) **นำความดีมาสร้างความสุข ความสุขเกิด ศีลธรรมจะนำพา** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีอย่างมีความสุข สนับสนุนให้ร่วมกันเป็นชมรมตามความชอบและตามถนัด เพื่อทำสิ่งที่เป็นความสุขร่วมกัน เช่น ชมรม DIY รวมคนชมชอบดอกไม้และงานประดิษฐ์ ชมรมเกษตร เกษม เกษียณ รวมคนชอบเกษตรพอเพียง ชมรมกำลังใจสำหรับคนท้อใจ เพื่อได้ร่วมปลูกปลูกใจกัน และยังมีชมรมกีฬา ดนตรีต่าง ๆ อีกมากมาย

๑๐) **สร้างบรรยากาศแห่งความปลอดภัยและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเน้นการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของคนทำงานทุกระดับ โดยทุกสำนักดำเนินการภายใต้โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ซึ่งประกอบด้วยหลักคุณธรรมด้านความพอเพียงและวินัยเป็นหลักในการผลักดัน มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยทำเป็นพฤติกรรมโดยอัตโนมัติ รวมทั้งเป็น

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และดำเนินการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตระหนักและให้ความสำคัญพัฒนาสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงาน การจัดการสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม มีการป้องกันมลพิษ การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม โดยในปี ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับการรับรองสำนักงานสีเขียว (Green Office) จากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ในระดับดีเยี่ยม (G ทอง) จำนวน ๑๘ สำนัก

๑๑) **บรรยากาศแห่งการเรียนรู้และเป็นแหล่งความรู้** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำองค์ความรู้ต่าง ๆ และได้ขยายเครือข่ายโดยการนำความรู้ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก นอกจากนี้ยังหน่วยงานต่าง ๆ เข้าศึกษาดูงาน อาทิ มหาวิทยาลัยมหิดล ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ การประปานครหลวง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา บริษัท โทรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เป็นต้น รวมทั้ง มีเว็บไซต์แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ WWW. Moral.senate.go.th ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (Senate Learning Center)

เส้นทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งดำเนินควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีจิตสำนึกดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมต่อไป

แนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม

การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อร่วมกันผลักดันไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้นำแนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม^๑ มาใช้ประกอบการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรที่ผู้บริหารและสมาชิกองค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างคุณธรรม โดยมีแนวทางหลักการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบแบบแผน ดังนี้

- ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิต ทั้งในที่ทำงาน ครอบครัว และชุมชน
- การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ธรรมาภิบาลและสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชนชุมชนและสังคมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

^๑ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน), สำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม, “คู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม”

เป้าหมายองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้องค์กรเป็นแหล่งสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ดี อันจะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ และการประพฤติปฏิบัติของคนในองค์กร ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีคุณค่าเพิ่มจากการเป็นองค์กรคุณธรรม

หลักการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

ระเบิดจากภายใน : เป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา เกิดจากความตระหนักมุ่งมั่นตั้งใจ มีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกในองค์กร

ทำแบบองค์รวม : ทำพร้อมกันทั้งองค์กร อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ผสมผสานกับการทำงานปกติขององค์กร เชื่อมโยงโครงการหรือกิจกรรมเข้าด้วยกัน ซึ่งมีความสอดคล้องกับบริบทและเป้าหมายขององค์กร

ทำตามหลักความจริง : เริ่มจากสภาพความจริงขององค์กร มีความตั้งใจจริง และลงมือปฏิบัติจริง โดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ ลงมือทำตามลำดับขั้นตอน เริ่มต้นจากจุดเล็ก ๆ ไปสู่จุดที่ยิ่งใหญ่

สู่ความดีงาม : เป้าหมาย คือ การเสริมสร้างจิตสำนึกของคนในองค์กรไปสู่การประพฤติที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม ทำความดีเพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงประโยชน์อื่นใด

การมีส่วนร่วม : การพัฒนาองค์กรคุณธรรมในทุกขั้นตอนต้องทำให้คนในองค์กร มีส่วนร่วมจากคนทุกระดับ สร้างบรรยากาศของการทำงานที่เปิดโอกาสให้สมาชิกมีบทบาทในการพัฒนา ซึ่งหวังผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและสร้างพลังการขับเคลื่อน

กระบวนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

กระบวนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ด้วยบันได ๙ ขั้นตอน

๑) **ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน** โดยเฉพาะผู้นำองค์กรที่ต้องแสดงเจตนารมณ์ชัดเจนว่าจะร่วมกันสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) **ค้นหาความจริงขององค์กร** โดยสำรวจวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมขององค์กรที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์และปัญหาที่ต้องการแก้ไขและคนในองค์กรว่ามีอะไรบ้าง และค้นหาต้นทุนความดี หรือต้นทุนที่เอื้อต่อการแก้ไขปัญหา

๓) **ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน** เพื่อค้นพบพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์หรือ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” แล้วให้กำหนดคุณธรรมหลักร่วมกันขององค์กร ทำให้ทุกคนเข้าใจคุณธรรมเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงตรงกัน

๔) **กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน** จัดให้มีแผนปฏิบัติการ วิธีสำคัญในการดำเนินการและกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนแต่ละกิจกรรม รวมถึงแนวทางการทำงานร่วมกันของฝ่ายต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ และอาจจัดทำเป็นข้อตกลงของคนในองค์กร

๕) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต การพัฒนาคุณธรรมมีเป้าหมายคือการเปลี่ยนแปลงที่คน จึงต้องลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่องจนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน

๖) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ ต้องจัดให้มีกระบวนการสรุปบทเรียนจากการปฏิบัติของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อค้นหา เรียนรู้เงื่อนไขปัจจัยของความสำเร็จ ปัญหาและแนวทางแก้ไข และสกัดเป็นความรู้ขององค์กร มีการจัดระบบการติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วมที่มุ่งเสริมพลังผู้ปฏิบัติงานมากกว่าการวัดตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ โดยไม่ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลงของคน การจัดการความรู้จะนำไปสู่การพัฒนามาตรฐานองค์กรคุณธรรม

๗) สร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่อง คุณธรรมเป็นเรื่องนามธรรมเห็นผลการเปลี่ยนแปลงช้า จึงต้องมีกระบวนการให้กำลังใจ ยกย่องเชิดชู ต้องทำให้คนเห็นผลสำเร็จที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๘) สร้างเครือข่ายคุณธรรม งานที่ยากต้องการพลังของเครือข่ายในการขับเคลื่อนต้องเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพื่อให้กำลังใจ ถ่ายทอดความรู้ พัฒนานโยบายร่วมกัน เช่น เครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม ท้องถิ่นคุณธรรม ธุรกิจคุณธรรมฯ

๙) ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ ต้องมีระบบและกลไกการประเมินเพื่อให้เห็นผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ มีความรู้ที่จะนำไปยกระดับ ขยายผล หรือรู้ปัญหาอุปสรรคและนำไปสู่การแก้ไข โดยมีทั้งการประเมินตนเองจากภายในและประเมินจากองค์กรภายนอก รวมทั้งเปิดเผยผลการประเมินแก่สมาชิกขององค์กรและต่อสาธารณะ

ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม สามารถแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ในการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยการกำหนดเป้าหมายพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนา การจัดกลไกผู้รับผิดชอบ โดยสนับสนุนให้เกิดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคน หรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบให้การทำความดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาคืบหน้าต่อเนื่องเกิดความยั่งยืนได้

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ได้ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กร หน่วยงานต่าง ๆ ที่สนใจได้

ประโยชน์ที่เกิดจากการเป็นองค์กรคุณธรรม

การพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม เกิดประโยชน์ในหลายมิติทั้งทางตรงและทางอ้อม ส่งผลไปสู่การสร้างสังคมให้น่าอยู่ ซึ่งมีผลลัพธ์ในเชิงประจักษ์ ดังนี้

ระดับบุคคล ได้คนเก่ง คนดี มีความสุข สมาชิกในองค์กรเกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นคนดีและคนเก่งที่เป็นแบบอย่าง

ระดับครอบครัว ได้ครอบครัวอบอุ่น เข้มแข็ง คุณภาพชีวิตของคนในครอบครัวดีขึ้น รู้จักการดำเนินชีวิตที่เหมาะสมและมีเป้าหมายชีวิตที่ชัดเจน

ระดับองค์กร ได้คนดี มีคุณภาพเข้ามาร่วมงาน สัมพันธภาพในองค์กรดีขึ้น กระบวนการทำงานและประสิทธิภาพของงานดีขึ้น องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี สร้างโอกาสให้กับองค์กรในการประกอบการ

ระดับชาติ ประเทศได้องค์กรที่เป็นฐานบ่มเพาะคนดีในสังคมมากขึ้น พฤติกรรมคนในประเทศได้รับการยอมรับจากสังคม ลดปัญหาต่างๆ ในสถานการณ์ฉุกเฉินได้รวดเร็ว ได้สังคมคุณธรรม สมานฉันท์ สันติสุข

ระดับนานาชาติ ได้รับการยอมรับจากชาวต่างชาติในความมีน้ำใจ พฤติกรรมคนไทยที่ดีงาม เกิดภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับโอกาสในการร่วมมือลงทุนจากนานาชาติเพิ่มขึ้น

คุณธรรม ๕ ประการ

ศูนย์คุณธรรมดำเนินการพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมให้เป็น “เครื่องมือในการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมสำหรับองค์กร” โดยมาตรฐานด้านคุณธรรม ไม่ได้มีจุดมุ่งหมายในการวัดหรือการประเมินองค์กรเพื่อให้คุณหรือให้โทษ ต่างเป็นแนวทางเพื่อให้องค์กรได้ประเมินตนเอง เพื่อให้รู้ศักยภาพ สถานการณ์ขององค์กรและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมได้อย่างเป็นระบบมาตรฐานด้านคุณธรรม ประกอบด้วย คุณธรรม ๕ ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู โดยคุณธรรมในแต่ละด้านมีการนิยามเบื้องต้น เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับองค์กรได้นำไปปรับให้เหมาะสมกับเป้าหมายและบริบทขององค์กร

๑. พอเพียง

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวคิดที่ตั้งอยู่บนรากฐานของวัฒนธรรมไทย เป็นแนวทางการพัฒนาที่ตั้งบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวเอง ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิตที่สำคัญจะต้องมี “สติ ปัญญา และความเพียร” ซึ่งจะนำไปสู่ “ความสุข” ในการดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง

๑) ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

๒) ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ

๓) ภูมิคุ้มกัน หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยมีเงื่อนไขของการตัดสินใจและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียง ๒ ประการ ดังนี้

๓.๑ เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในการปฏิบัติ

๓.๒ เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

๒. วินัย

วินัย หมายถึง การยึดมั่นรับผิดชอบในหน้าที่ ทั้งต่อตนเอง องค์กร สังคม รวมถึงปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ เคารพกฎหมาย การอยู่ในระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับของสังคมและประเทศชาติ ดังนั้น การพัฒนาการส่งเสริมวินัยให้แก่ข้าราชการ จึงครอบคลุมถึงการส่งเสริมพัฒนาให้ข้าราชการมีความประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบ แบบแผนและข้อบังคับขององค์กร สังคม และประเทศชาติได้อย่างเหมาะสมที่ได้บัญญัติไว้ เพื่อความเป็นระเบียบ และความสงบสุขของสังคมและประเทศชาติ

การมีวินัยจะทำให้เราอยู่ร่วมกับคนในสังคมได้อย่างมีความสุข และการมีวินัยนั้นสามารถทำได้ง่ายโดยที่ไม่ต้องให้ใครสั่ง และถ้าเราเป็นคนที่มีวินัย เราก็จะได้รับสิ่งดี ๆ และอยู่ร่วมกับคนในสังคมได้อย่างมีความสุข ดังนี้

- ๑) ทำให้เราสามารถอยู่ร่วมกับคนในสังคมได้อย่างมีความสุข
- ๒) ทำให้สังคมและประเทศชาติสงบสุขไม่มีปัญหากันระหว่างคนในสังคมและประเทศชาติ
- ๓) ทำให้เรามีอนาคตที่ดีในหน้าที่การงานและเรื่องต่าง ๆ
- ๔) ทำให้ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน
- ๕) ทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้า เนื่องจากคนในประเทศชาติเคารพสิทธิและมีความเป็นระเบียบวินัยซึ่งกันและกัน
- ๖) สร้างนิสัยให้เราเป็นคนตรงต่อเวลา และเป็นคนดีมีคุณธรรม

๓. สุจริต

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรงของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย สุจริต ประกอบด้วย

- ๑) การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจอาย กระดากในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ไม่ถูกต้องระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้า หรือลับหลังผู้อื่น
- ๒) การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์ การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบและไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว

๓) การยับยั้งในความถูกต้อง การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบาก หรืออุปสรรคขัดขวาง

๔. จิตอาสา

จิตอาสา จิตแห่งการให้ความดีงามทั้งปวงแก่เพื่อนมนุษย์โดยเต็มใจ สมัยครใจ อิ่มใจ ซาบซึ้งใจ ปิติสุข ที่พร้อมจะเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ ในการทำ กิจกรรม หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน และมีความสุขที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น เป็นจิตที่ไม่นิ่ง ดูดาย เมื่อพบเห็นปัญหาหรือความทุกข์ยากที่เกิดขึ้นกับผู้อื่น เป็นจิตที่มีความสุขเมื่อได้ ทำความดี และเห็นหน้าตาเปลี่ยนแปลงเป็นรอยยิ้ม เป็นจิตที่เปี่ยมด้วย “บุญ” คือความสงบเยือกเย็น และพลังแห่งความดี อีกทั้งยังช่วยลด “อัตรานา” หรือความเป็นตัวตนของตนเองลงได้ จิตอาสา ประกอบด้วย

๑) จิตอาสา การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคม ด้วยความ สมัยครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน

๒) สำนักสาธารณะ การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณ สมบัติด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓) การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน

๔) อาสาสมัคร เป็นงานที่เกิดจากผู้ที่มีจิตอาสา ทำเพื่อส่วนรวม เป็นผู้ที่ไม่เอื้อเพื่อ เสียสละเวลา แรงกาย แรงใจ แรงปัจจัย เพื่อช่วยเหลือผู้อื่นหรือสังคมให้เกิดประโยชน์และความสุข เพิ่มขึ้น

๕. กตัญญู

ความกตัญญู หมายถึง คุณธรรมที่เป็นพื้นฐานของมนุษย์ ในสังคมมนุษย์ต้อง เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับสิ่งอื่น ชีวิตด้านกายภาพดำรงอยู่ได้เพราะได้รับอุปการะเลี้ยงดูจากบุคคลต่าง ๆ มีบิดามารดา ครูอาจารย์ ญาติพี่น้อง เป็นต้น นอกจากนั้น ต้องพึ่งอาศัยสิ่งเหล่าอื่นอีก เช่น อาศัยปัจจัย ๔ เป็นเครื่องเลี้ยงชีวิตจึงจะอยู่รอดได้ ในส่วนจิตใจมนุษย์ก็ได้รับการปลูกฝัง อบรมคุณลักษณะคุณค่า ทางจิตใจจากบุคคลอื่น มีบิดามารดา เป็นต้น ให้มีทัศนคติ ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหลัก สำคัญในการดำเนินชีวิต ให้มีความเจริญรุ่งเรือง ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของมนุษย์ ความกตัญญู เป็นการกระทำความดีอย่างหนึ่งที่พึงปรารถนาของทุกคนที่มีความกตัญญู ย่อมจะทำตนเองให้มีความสุข และทำผู้อื่นให้มีความสุขด้วย จากการศึกษาพบว่า พระพุทธศาสนากล่าวยกย่องบุคคลที่มีความกตัญญู และให้ความสำคัญต่อบุคคลผู้มีความกตัญญูว่าเป็นบุคคลที่หาได้ยากในโลก พระพุทธองค์ตรัสว่าบุคคล ที่หาได้ยากมี ๒ จำพวก ได้แก่ ๑. บุพการี ผู้ทำอุปการะก่อน ๒. กตัญญูกตเวที ผู้รู้อุปการะที่เขาทำแล้ว ตอบแทน บุพการีบุคคลกับกตัญญูกตเวทีบุคคล คือ บุคคลที่มากู้กันเสมอ เพราะมีผู้ทำอุปการะก่อน จึงมีผู้รู้อุปการะที่ท่านทำแล้วและตอบแทน และเป็นบุคคลที่หาได้ยาก เพราะว่าหมู่มสัตว์ส่วนใหญ่ ถูกอวิชชาครอบงำ ยากที่จะมองเห็นคุณค่าของบุคคลอื่นได้ กตัญญู ประกอบด้วย

๑) การสำนึกในความดี การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวกหรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม

๒) การเคารพความดี การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม

๓) การตอบแทนความดี การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิหรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามเป้าหมาย บรรลุวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้ในทุกกิจกรรม และจากการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า กลยุทธ์/เทคนิคในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ซึ่งเป็นปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จที่สำคัญ ทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑. ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นต้นแบบและเป็นผู้ดำเนินการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นต้นแบบและเป็นผู้ดำเนินการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตลอดจนนโยบาย มาตรการของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมทุก กิจกรรมของการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงเป็น ผู้นำในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อเป็นต้นแบบที่ดี โดยเน้นการสร้างแรงจูงใจ การสื่อสารแผน เป้าหมาย การให้ข้อมูลที่ชัดเจน การส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมตามหลักทฤษฎีบันได ๙ ขั้น เพื่อให้ บุคลากรได้มีส่วนร่วม เห็นคุณค่าประโยชน์ มีความสุขในทุกกิจกรรม จนสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของตนเองให้ดียิ่งขึ้นได้อย่างยั่งยืน



๒. การมีส่วนร่วม

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกคน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมตามมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการมีส่วนร่วมในเชิงรุก โดยมีใช้เพียงการตอบสนอง ต่อคำสั่งหรือเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนดเท่านั้น แต่บุคลากรสำนัก/กลุ่มยังมีส่วนในการริเริ่มแนวคิด เสนอรูปแบบกิจกรรมใหม่ และเป็นการมีส่วนร่วมด้วยความสมัครใจและเกิดจากความตระหนักรู้ ในคุณค่าและเป้าหมายขององค์กร โดยไม่ต้องมีการร้องขอหรือแรงจูงใจจากภายนอก

๓. ความสามัคคี

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความสามัคคี โดยมีเป้าหมายเดียวกันในการขับเคลื่อนสำนักงานการพิมพ์ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งผลให้การดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมประสบผลสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ และมีความโดดเด่นด้านความสามัคคี ดังนี้

๓.๑ การทำงานร่วมกันอย่างสอดคล้องและเป็นระบบ

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกระดับ ตั้งแต่ผู้บริหารถึงเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีการวางแผนงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ผ่านการประชุมปรึกษาหารือ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างเปิดกว้าง ทำให้การปฏิบัติงานสำเร็จตรงตามตัวชี้วัดที่กำหนด ภายใต้ระบบบริหารงานคุณภาพ ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕

๓.๒ ความสัมพันธ์ที่ดี มีน้ำใจ และช่วยเหลือเกื้อกูล

สิ่งที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คือ ความร่วมมือระหว่างเพื่อนร่วมงานที่ไม่ยึดติดเฉพาะบทบาทหน้าที่ของตน เช่น การร่วมแรงจัดกิจกรรมต่าง ๆ การช่วยเหลือกันในงานสำคัญและมีความเร่งด่วน หรือช่วงที่งานมีปริมาณมาก ส่งผลให้ผู้ขอใช้บริการได้รับความพึงพอใจจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๓ เป้าหมายเดียวกัน มุ่งสู่ประสิทธิภาพองค์กร

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความเข้าใจร่วมกันในเป้าหมายของหน่วยงาน โดยเฉพาะเรื่องรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานยั่งยืนและยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงให้เป็นองค์กรอัจฉริยะ ISENATE + SMART to SMARTER

ความสามัคคีของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไม่เพียงแต่เป็นองค์ประกอบของการทำงานร่วมกันอย่างราบรื่น แต่ยังส่งผลต่อคุณภาพงาน ความสุขในการทำงาน และความยั่งยืนของวัฒนธรรมองค์กรเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สรุป จากกลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จะเห็นได้ว่า มีกลยุทธ์/เทคนิคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญทำให้สำนักงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง เริ่มจากผู้บริหารขององค์กรที่เป็นต้นแบบที่ดี โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกคน สร้างพฤติกรรมที่นำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างต่อเนื่อง และได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตในชีวิตประจำวันอย่างเป็นรูปธรรม

ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการภารกิจด้านองค์กรคุณธรรมบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมีส่วนร่วมในการผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรม ได้มีขั้นตอนกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ที่ทำให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบความสำเร็จ ตามหลักทฤษฎีบันได ๙ ขั้น ซึ่งเป็นแนวทางที่ช่วยให้องค์กรพัฒนานำไปสู่ความยั่งยืน โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติปฏิบัติที่เป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ดังนี้

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประสบความสำเร็จ ตามหลักทฤษฎีบันได ๙ ขั้น

ผังองค์กรคุณธรรม



**๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน
การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต
สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กร
อย่างยั่งยืน**

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวนผู้บุคลากรทั้งหมด ๑,๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยดำเนินการ “ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐาน คุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน” โดยผู้บริหารได้ร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์ อักษร ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีกระบวนการ ดังนี้

๑) แลกเปลี่ยนความคิดเห็น รวบรวม และสังเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับนำเสนอ เข้าที่ประชุมผู้บริหารให้พิจารณาร่วมกันเป็นเจตนารมณ์ในทิศทางเดียวกัน

๒) จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาพะกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็น ทิศทาง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้ส่วนราชการในสังกัดทราบและทั้งนี้ส่วนราชการสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศเจตนารมณ์ในทิศทางเดียวกัน ทั้ง ๑๙ หน่วยงาน (๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่ม) โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมลงนามประกาศ มีสาระสำคัญ และความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน



๓) ได้มีการประชุมผู้บริหารสำนักงานฯ เพื่อให้แนวนโยบายลงสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยภายใน
สังกัดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔) เผยแพร่เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและ
ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ผ่านทางหนังสือแจ้งเวียน, Intranet, Line สำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา, Line ชมรม STRONG, เว็บไซต์ Moral.senate.go.th , Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว
และเพจชมรม STRONG

นอกจากนี้ ยังมีการประกาศนโยบายอื่น ๆ ดังนี้

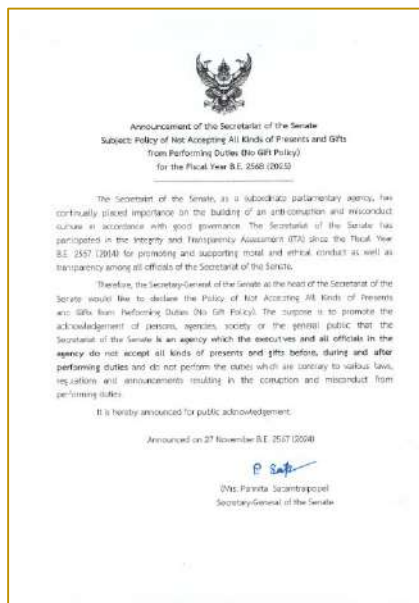
๑) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่
ทำงาน

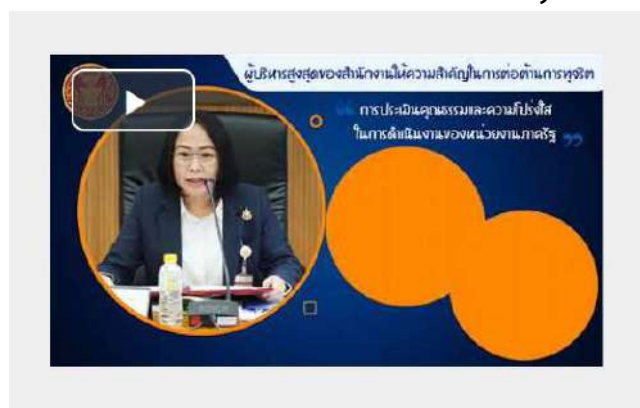
๓) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

๔) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



วิดีโอประชาสัมพันธ์ No Gift Policy



เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน



นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

(ตัวอย่างสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)



๒. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”
ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยใช้หลักกระเปิดจากข้างใน คือให้บุคลากรทุกคนเป็นผู้ร่วมกำหนดและเลือกคุณธรรมเป้าหมายที่ตนเองต้องการปฏิบัติและกลั่นกรองโดยคณะผู้บริหาร ตามกรอบแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในทุกระดับ เริ่มต้นจากการระดมความคิดเห็นภายในกลุ่มงาน และขยายเป็นภายในสำนักงานจนถึงภายในสำนักงาน โดยแต่ละสำนักมีกระบวนการลักษณะเดียวกัน จนได้กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”

คุณธรรมเป้าหมาย

“ปฏิญญาคุณธรรมนำวิถี สร้างสรรค์ความดีคู่องค์กร”

คำนิยามร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”

ปัญหาที่ยากแค้น ความดีที่ยากทำ

✓ DO'S สามัคคี	DON'TS มีวินัย ✗
- ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน - ทำตามเป็นกัน - ให้เกียรติและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - แลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการทำงาน	- ไม่สนใจช่วยเหลือผู้อื่น - เกียจจน อดาย - ยึดถือความเห็นตัวเองเป็นใหญ่ - ปกปิดและไม่แบ่งปันข้อมูลให้ผู้อื่น
มีวินัย 1. มีวินัยต่อตนเอง - อิงสัดยสุจริต มีจิตบริการ - รู้จักหน้าที่ ยึดตามรับผิชอบ - รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ 2. มีวินัยต่อกระบวน - ตรงต่อเวลา แต่งกายเหมาะสม - ปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - เคารพผู้บังคับบัญชาทุกระดับ	1. มีวินัยต่อตนเอง - ไม่รักษากฎ ระเบียบ วัณราชการ - ละทิ้งหน้าที่โดยไม่เหตุอันควร - หลบหลีกงานที่ไม่ใช่งานในหน้าที่ - ละทิ้งงาน หลบหลีก ปกปิดและซ่อนเร้นข้อมูลอันเป็นเท็จเพื่อหลีกเลี่ยงการตรวจสอบ - เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ความลับของทางราชการแก่บุคคลภายนอกไม่ว่าด้วยวิธีใด 2. มีวินัยต่อกระบวน - ไม่รักษาเวลา ไม่ถูกต้องเวลา แต่งกายผิดระเบียบ - ไม่ถูกกาลเทศะ ไม่เคารพกฎ - ไม่ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา - ไม่เป็นกลางทางการเมือง
ใจซื่อตรง 1. ซื่อตรงต่อหน้าที่ - ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด โปร่งใสและตรวจสอบได้ - ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยยึดประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ - ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จเมื่ออยู่นอกเหนือเวลาาราชการ - ুক্তิตตบเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ - รักษาความลับของทางราชการ 2. ซื่อตรงต่อบุคคลทั่วไป - ประพฤติตนด้วยความซื่อตรงต่อบุคคลอื่น - เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม - มีจิตบริการ	1. ซื่อตรงต่อหน้าที่ - ไม่มีความซื่อสัตย์ ไม่มีจิตบริการ - ไม่รับผิดชอบต่อนหน้าที่การงาน - นิยมเย ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม 2. ซื่อตรงต่อบุคคลทั่วไป - กุฉริตหรือประพฤติมิชอบ - เพิกเฉยต่อการให้ความช่วยเหลือแก่ส่วนรวม - เลือกปฏิบัติ



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คุณธรรมเป้าหมายสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		
ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)		ความดีที่อยากทำ (Do's)
พอเพียง	ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานโดยสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
วินัย	ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรมขององค์กร	ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริต มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด
จิตอาสา	คำนึงถึงตนเอง ไม่อุทิศเสียสละ เพื่อสาธารณประโยชน์และส่วนรวม	มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษา สิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด
กตัญญู	ไม่สำนึกในคุณงามความดีและประเพณีที่ดีของการเสียสละและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า	รู้คุณค่าในคุณงามความดีและประเพณีที่ดีของการเสียสละและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า
หลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม	การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่น้อยลง ปฏิบัติตามใจตนเอง จนบางครั้งเกิดเป็นประเพณีที่ไม่เหมาะสมตามกาลเทศะ เกิดการละเลยหรือไม่ตระหนักในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา	การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาให้มากขึ้นเป็นประจำสม่ำเสมอ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและประเพณีที่ดีงาม ประพฤติและปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการที่ไม่ขัดต่อหลักธรรม
สิ่งแวดล้อม	ละเลยการรักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	รักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

คณะทำงานสำนักงานที่รับผิดชอบด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส สำนักงานประธานวุฒิสภา

หน้า 2

ปณิธานคุณธรรม

สำนักประธานสภามิตร ยึดมั่นระเบียบวินัย สุจริตโปร่งใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม
น้อมนำวิถีชีวิตพอเพียง มีจิตอาสา มุ่งพัฒนาองค์กร

พอเพียง

ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)
ใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น ขาดการประหยัด และใช้สิ่งของสาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า

ความดีที่อยากทำ (Do's)
ใช้ของอย่างคุ้มค่า ประหยัด และใช้สิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า

วินัย

ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)
ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กร

ความดีที่อยากทำ (Do's)
ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด

สุจริต

ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)
ไม่โปร่งใส กระทำการทุจริต มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน

ความดีที่อยากทำ (Do's)
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด

จิตอาสา

ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)
ไม่คำนึงถึงส่วนรวม ไม่เสียสละเพื่อส่วนรวม

ความดีที่อยากทำ (Do's)
คำนึงถึงส่วนรวม เสียสละเพื่อส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษา สิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด

กตัญญู

ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)
ไม่สำนึกในคุณงามความดีและประเพณีที่ดีของการเสียสละและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า

ความดีที่อยากทำ (Do's)
รู้คุณค่าในคุณงามความดีและประเพณีที่ดีของการเสียสละและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า

ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)
ละเลยการรักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ความดีที่อยากทำ (Do's)
รักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักประธานสภามิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปณิธานคุณธรรมของสำนักการพิมพ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

“ใช้หลักการพิมพ์ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม
น้อมนำวิถีชีวิตพอเพียง มีจิตอาสา มุ่งพัฒนาองค์กร

ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)

พอเพียง
ใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น ขาดการประหยัด และใช้สิ่งของสาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า

วินัย
ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กร

สุจริต
ไม่โปร่งใส กระทำการทุจริต มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน

จิตอาสา
ไม่คำนึงถึงส่วนรวม ไม่เสียสละเพื่อส่วนรวม

กตัญญู
ไม่สำนึกในคุณงามความดีและประเพณีที่ดีของการเสียสละและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า

ใส่ใจสิ่งแวดล้อม
ละเลยการรักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ความดีที่อยากทำ (Do's)

พอเพียง
ใช้ของอย่างคุ้มค่า ประหยัด และใช้สิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า

วินัย
ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด

สุจริต
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด

จิตอาสา
คำนึงถึงส่วนรวม เสียสละเพื่อส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษา สิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด

กตัญญู
รู้คุณค่าในคุณงามความดีและประเพณีที่ดีของการเสียสละและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า

ใส่ใจสิ่งแวดล้อม
รักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

สิ่งที่ควรปฏิบัติ

- พอเพียง : การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- วินัย : ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- สุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด
- จิตอาสา : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด
- กตัญญู : คำนึงถึงส่วนรวม เสียสละเพื่อส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษา สิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด
- ใส่ใจสิ่งแวดล้อม : ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- มีจิตบริการ : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด

ปณิธานคุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“พอเพียงนำใจ วินัยสุจริต สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา
กตัญญูคุณ วิมลธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี”

สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ

- พอเพียง : ไม่ประหยัด ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า
- วินัย : ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ
- สุจริต : ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด
- จิตอาสา : ไม่คำนึงถึงส่วนรวม ไม่เสียสละเพื่อส่วนรวม
- กตัญญู : ไม่สำนึกในคุณงามความดีและประเพณีที่ดีของการเสียสละและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า
- ใส่ใจสิ่งแวดล้อม : ละเลยการรักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

**๓. จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดส่งผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ และร่วมคิด ร่วมดำเนินการจัดทำแผน ดังกล่าว

๒. ได้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ๒ ระดับ ได้แก่

๒.๑ ผู้รับผิดชอบระดับภาพรวมของสำนักงาน ได้แต่งตั้ง จำนวน ๕ ชุด ดังนี้

- คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารทุกหน่วยในสังกัดเป็นคณะกรรมการ เป็นผู้รับผิดชอบภาพรวมทั้งหมดในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส

- คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยผู้แทนแต่ละสำนัก ทำหน้าที่รับผิดชอบในการเป็นกลไกขับเคลื่อนตรวจสอบ แจ้งเตือนและเสริมสร้างการกระบวนการผลักดันภารกิจด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต

- คณะอนุกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รับผิดชอบในการประเมินผลและพิจารณาการให้คะแนนผลการดำเนินงานตามแผนของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส และตรวจเยี่ยมสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน

- คณะกรรมการขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยากร องค์กรความรู้และเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รับผิดชอบในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการจัดทำและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ การถอดบทเรียน พัฒนาและจัดทำองค์ความรู้ พัฒนาบุคลากรให้เป็นวิทยากรบรรยายและถ่ายทอดองค์ความรู้ในมิติต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- คณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รับผิดชอบในการจัดการลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๒.๒ ผู้รับผิดชอบระดับหน่วยงานในสังกัด ทุกหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๑๘ สำนักและ ๑ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำสำนัก/กลุ่มขึ้นตรง โดยเป็นผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก/กลุ่มของตนเอง พร้อมทั้งจัดทำรายงานของสำนัก/กลุ่มทุกไตรมาส

๓. มีการชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้ทุกหน่วยในสังกัด จำนวน ๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่มตรวจสอบภายใน รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายไปสู่การปฏิบัติ

๔. จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยดำเนินการลักษณะ on tour ลงไปแต่ละสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อชี้แจงการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ

๕. มอบหมายให้ผู้บริหารประจำหน่วยเป็นผู้ติดตามและกำกับกำกับการดำเนินการภายในหน่วยย่อยของตนเอง โดยให้คณะทำงาน STRONG ประจำสำนักจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกไตรมาส รวมทั้งได้จัดส่งผลการดำเนินการไปสู่ระบบการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการระดับสูงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อาทิ คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งมีหน้าที่กำกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นผู้ประเมินผลความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นต้น



๔. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาตามเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและ ต่อเนื่อง

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่หน่วยงานกำหนด ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ คิดเป็น ๙๓.๗๕ % จากจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด ๓๒ โครงการ/กิจกรรม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๐ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งคาดว่าสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ครบ ๑๐๐ % ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการ จำนวน ๒ ชุด ได้แก่

- คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ติดตามผลการดำเนินการและมีคณะทำงานประจำหน่วยทำหน้าที่รายงานผลอย่างต่อเนื่องทุกไตรมาส

ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดเป้าหมายจำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

๑. การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย
๓. การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต
๔. การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)
๕. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู
๖. การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน
๗. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน
๘. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย



การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม
รับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สำนักการต่างประเทศ

กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย
“กลุ่มงานวินัย” พบบุคลากรเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้
และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ

15 ม.ค. 2567 ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพียงด้านกฎธรร
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
สำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

SCAN ME!

ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารงานกลาง

วันพุธที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2567
เวลา 13:30 - 16:00 น.
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง
และบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง

นายสุธรรม เกรียงไกร
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



เข้าร่วมกิจกรรม “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร”
โดยทีมวิทยากรจากกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย มาให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ
และตระหนักในเรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ
เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพียง ด้านทุจริตฯ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

SENATE
MORAL & ETHICAL DNA #3



SUBSCRIBE

การสืบมรดกคุณความดีเห็น หัวข้อ “แนวทางปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วม
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาสู่การปฏิบัติ : ME-DNA SYNC”

การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรมไม่ยินยอม
พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ข่าวประชาสัมพันธ์
วันพฤหัสบดีที่ 29 พฤษภาคม 2568
“HRD ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต”



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรม สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice “HRD ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต” นำโดยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านการนำสติกเกอร์ Line ไลน์สติ๊กเกอร์ของสำนัก ให้บุคลากรของสำนักฯ ได้ตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริตในทุกรูปแบบ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568

กิจกรรม
ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
และต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ 3

ในโอกาสนี้ ดร. ศรินา ป่อโรฬาริกษา อดีตคณาธิกรณศึกษา และประธานคณะอนุกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้กล่าวถึงความพร้อมของบุคลากร พร้อมทั้งให้ข้อคิดในการยึดมั่นในคุณธรรม และการเสริมสร้างองค์กรที่โปร่งใสและน่าเชื่อถือ กิจกรรม “สำนักสีขาว” ซึ่งถือเป็นต้นแบบของการนำหลักการธรรมาภิบาลมาใช้ในชีวิตราชการประจำวันอย่างแท้จริง พร้อมเป็นแรงขับเคลื่อนให้ทุกหน่วยงานรับ ๆ ที่มุ่งสร้างองค์กรสุจริตและต่อต้านการทุจริตในอนาคต



นอกจากนี้ ยังมีการเชิญชวนบุคลากรของสำนักกรรมการ 3 ร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยใช้สติกเกอร์ LINE ต่อต้านการทุจริตของกรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นส่วนหนึ่งของการรณรงค์



คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ 3



สำนักงานกรมการ 3

จัดกิจกรรม

Strong Trip

จิตอาสาชาวกรมการ 3 "ปลูกต้นไม้ต้านโกงการ"



วันที่ 10-20 ตุลาคม 2567 ณ บริษัท บวรพาค
 ผู้เข้าร่วมสำนักงานกรมการ 3 นักปลูกต้นไม้
 กรมการ 3 จัดกิจกรรม "STRONG TRIP"
 เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม
 นวัตกรรม ภายใต้กรมการ 3 มา ณ โอกาสนี้
 กิจกรรม "ปลูกต้นไม้ต้านโกงการ" มีผู้เข้าร่วม
 ในป่าโกงการ ปลูกต้นไม้ต้านโกงการ เพื่อเพิ่มพื้นที่
 และรวมชาวกรมการ 3 ทั่วประเทศ ให้มีความ
 สมบูรณ์ เติบโตเป็นต้นกล้าแห่งคุณธรรม และ
 นวัตกรรม ปลูกต้นไม้ต้านโกงการ พร้อมสร้าง
 จิตสำนึกกรมการ 3 ให้เป็นคุณธรรม
 กรมการ 3 ณ ชุมชนป่ากล้วยน้ำว้า
 จังหวัดสุราษฎร์ธานี




สำนักงานกรมการ 3 Strong และสหกรณ์ 3 (S) สำนักงานกรมการ 3



กรมศึกษาธิการ

กระทรวงศึกษาธิการ

มิตินวัตกรรม

กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์




วันพฤหัสบดี 24 ตุลาคม 2567 เวลา 9.00 นาฬิกา
ณ อาคารเรียน (สอ.) และวัดอัมรินทร์นิคม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

นายเจษฎา ตำนานญา ผู้ว่าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและบุคลากรของสำนักบริหารวิทยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันแม่แห่งชาติ 13 ตุลาคม 2567 และวันแม่แห่งชาติ 23 ตุลาคม 2567 โดยมีกิจกรรมจิตอาสาสำคัญที่ความสะอาดและพัฒนาภายในบริเวณวัดอัมรินทร์นิคม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ซึ่งการดังกล่าวเป็นครั้งแรก เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรสำนักพัฒนาวิทยากรรัฐวิสาหกิจให้มีความรักถิ่นเกิด พร้อมภาคภูมิใจและขอร่วมพลังจิตอาสาเพื่อองค์การของสำนักงานเพื่อสร้างคุณประโยชน์แก่สังคมและประเทศชาติต่อไป

ทั้งนี้เป็นการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทยและส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและประเทศชาติ ซึ่งเป็นเป็นการสืบสานและเกื้อหนุนความภาคภูมิใจและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานได้แสดงการจงรักภักดีและจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์และราชวงศ์จักรี








กรมศึกษาธิการ

กระทรวงศึกษาธิการ

กรมศึกษาธิการและองค์กร STRONG ผนึกพลัง ร่วมกันสร้าง สังคมแห่งความเสมอภาค
และความเป็นปึกแผ่นของชาติพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขับเคลื่อนเป้าหมาย พ.ศ. 2568

[illegible][illegible]

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู

ด้านกตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

* โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

* กิจกรรมสวดมนต์ งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคลพระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช

* กิจกรรมสวดมนต์บท "โพชฌังคปริตร" และปฏิบัติสมาธิทุกวันพฤหัสบดี

* กิจกรรมตักบาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

* โครงการจัดงานพิธีทางศาสนา ศาสนิกสัมพันธ์ ประกอบด้วย ศาสนาพุทธ ศาสนาอิสลาม ศาสนาคริสต์ ศาสนาพราหมณ์ - ฮินดู และศาสนาซิกข์ เพื่อความเป็นสิริมงคลของชาติ



การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

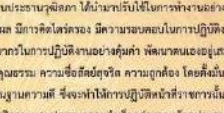
OPS NEWS
ข่าวสำนักงานประธานวุฒิสภา

“การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา”




วันเสาร์ที่ 1 มีนาคม 2568 เวลา 10.30 นาฬิกา ณ วัดจันทพรโมตร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา นำโดย นายสุวัฒน์ วังมณีจิณฺม ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานประธานวุฒิสภา ร่วมทำกิจกรรม “สำนักงานประธานวุฒิสภา ภูมิใจการรักษาสถาบันที่เพื่อสังคม” โดยได้รับฟังพระธรรมเทศนาในหัวข้อ “การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา” จากพระมหาสุชาติ อมรวิไล เจ้าอาวาส วัดจันทพรโมตร

โดยการเข้าร่วมพิธีพระธรรมเทศนาในครั้งนี้ ทำให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้นำมาปรับใช้ในการทำงานอย่างมีคุณ มีเหตุ มีผล มีการคิดไตร่ตรอง มีความรอบคอบในการปฏิบัติงาน ใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานอย่างคุ้มค่า พัฒนาตนเองอยู่เสมอ ซื่อสัตย์สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้อง โดยตั้งมั่นอยู่บนพื้นฐานความดี ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานก้าวหน้าขึ้น มีความมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จอย่างสูงด้วยดีต่อไป

คณะทำงานฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จดหมายข่าว

วันจันทร์ที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น.
ณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล




HRD ซีโอป ซิม แฮร์

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก จัดกิจกรรม “HRD ซีโอป ซิม แฮร์” โดยบุคลากรในสำนัก ได้บำเพ็ญ ฝึก อาหารและของใช้ ที่มีอยู่แล้วแบ่งปันน้ำใจระหว่างบุคลากรในสำนัก เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย พออยู่พอทน พอประมาท และเกิดการแบ่งปัน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก

คณะทำงานในเลขาธิการ STRONG จัดเพื่อพัฒนาระบบงาน ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568

สำนักกรรมการบริหาร 3
ตามแนวทางการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการสำนักงานกลุ่ม

กิจกรรมสวดคัมภีร์




เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 13 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 นาฬิกา นายธีรพล ยองนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการบริหาร 3 นำบุคลากรสำนักกรรมการบริหาร 3 จัดทำ “สวดคัมภีร์” โดยนำกระดาษที่ใช้พิมพ์และของของจดหมายที่ใช้แล้ว มาจัดทำเป็นสมุดสำหรับกิจกรรมการปฏิบัติภารกิจที่ต้องใช้ปริมาณมาก หรือจัดทำสมุดใบปลิวสำหรับจดบันทึกเกี่ยวกับการประชุมงาน ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการบริหาร 3






คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการบริหาร 3

การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้
ภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นางฤทธิพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร “นำร่อง (คอมพิวเตอร์) กระดาษมาประดิษฐ์ของใช้ เช่น จักรวาลหนังสือ กวางประดับวันคริสต์มาส

โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย เป็นการขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก




คณะขับเคลื่อนองค์กร Strong ICT

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย

* ส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง)

* อนุรักษ์สืบสาน อัตลักษณ์ผ้าไทย”

มีการส่งเสริมให้บุคลากรสวมใส่ผ้าไทยและเรียนรู้เกี่ยวกับผ้าไทย เป็นกิจกรรมที่สะท้อนถึงการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ควบคู่กับการเสริมสร้างคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม โดยกิจกรรมนี้ช่วยปลูกฝังจิตสำนึกด้านความรักชาติ ความภาคภูมิใจในความเป็นไทย และความเคารพในภูมิปัญญาท้องถิ่น นอกจากนี้ ยังส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง ความเรียบง่าย และความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านการสนับสนุนสินค้าพื้นบ้านจากชุมชน ช่วยสร้างความสามัคคีในองค์กรด้วยกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วม และสามารถพัฒนาเป็นวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง



๕. มีการประเมินผล รายงานผลการดำเนินการ เพื่อปรับปรุง พัฒนา ทบทวน ถอดบทเรียนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในสำนักอย่างต่อเนื่อง

สำนักเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. องค์การมีการติดตามและประเมินผลสำเร็จผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑) จัดกิจกรรมประชุมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในการขับเคลื่อนภารกิจคุณธรรม พร้อมทั้งสำรวจ เพื่อทบทวนปรับปรุงแผนเพื่อขับเคลื่อนภารกิจต่อไป

๒) จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยดำเนินการลักษณะ on tour ลงไปแต่ละสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อชี้แจงการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ

๓) ติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ซึ่งในแผนดังกล่าว กำหนดเป้าหมายไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พบว่า มีค่าเฉลี่ยความรู้และความเข้าใจเท่ากับ ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐

ทั้งนี้ แต่ละสำนักได้มีการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานที่ผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

๔) ได้มีนำรายงานผลการดำเนินการ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อบ่งชี้ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้รับข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผน ดังนี้

(๑) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในเชิงรุกในกรณีกลุ่มมิชชันนารีแอบอ้างเป็นกรณีการเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ โดยให้ตำรวจรัฐสภาเป็นผู้สนับสนุนหรือเฝ้าระวังการประชุมคณะกรรมการคณะต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องปรามการกระทำผิดที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งควรนำแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มาปรับใช้ดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว โดยให้ตำรวจรัฐสภาทำหน้าที่ในการสืบค้นข้อมูลของบุคคลที่แอบอ้างหาผลประโยชน์กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่าน

ช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อาทิ เฟซบุ๊ก ทวิตเตอร์ ไลน์ เพื่อติดตามพฤติกรรมของผู้แอบอ้าง รวมทั้งยืนยันข้อมูลกับผู้เสียหาย กรณีหากมีมูลความจริงให้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสไปยังช่องทางยื่นเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๒) การขับเคลื่อนศูนย์คุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นอกจากส่งเสริมให้บุคคลภายนอกมาศึกษาดูงานแล้ว ในโอกาสต่อไปควรจัดทำปฎิญญาและมีกิจกรรมกล่าวปฎิญญา ร่วมกันในโอกาสต่าง ๆ ที่เหมาะสม โดยให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือสมาชิก รัฐสภา เป็นผู้นำกล่าวปฎิญญา เพื่อให้บุคลากรและสมาชิกฯ เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ซึ่งเป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร นอกจากนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรต้องพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและประยุกต์ใช้กับการตรวจสอบ ภายในองค์กรซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความโปร่งใส พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มี ทั้งความรู้ความสามารถมีจริยธรรม ปลุกฝังค่านิยมความโปร่งใส และใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ ราชการ

(๓) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ในหน่วยงานอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรเกิดการรับรู้และเกรงกลัวต่อการ กระทำการทุจริต เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืนในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำข้อมูลต่าง ๆ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมาย โดยการปรับปรุงเพิ่มเติมแผน ตามข้อเสนอแนะ ดังนี้

ข้อเสนอแนะที่ ๑ นำไปเพิ่มเติมกระบวนการแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสไปยังช่องทาง ยื่นเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยให้ความรู้กับตำรวจรัฐสภา เพื่อเป็นการป้องกันการกระทำ ผิดที่อาจจะเกิดขึ้น

ข้อเสนอแนะที่ ๒ ได้เพิ่มกิจกรรมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้องค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยจัดทำปฎิญญาและมีกิจกรรมกล่าวปฎิญญา ร่วมกันในโอกาสต่าง ๆ ที่เหมาะสม

ข้อเสนอแนะที่ ๓ ได้เพิ่มกิจกรรมการเสวนา “การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ” ในโครงการ ผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST

๒. องค์กรมีการทบทวน ถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น เช่น

๑) ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒) การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม



ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



๖. มีการยกย่อง เชิดชูบุคคลหรือกลุ่มงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี

สำนักเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

- ๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวนสี่คน
 - ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนหนึ่งคน
 - ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนหนึ่งคน
 - ระดับชำนาญการ จำนวนหนึ่งคน
 - ระดับปฏิบัติการ จำนวนหนึ่งคน
- ๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวนสามคน
 - ระดับอาวุโส จำนวนหนึ่งคน
 - ระดับชำนาญงาน จำนวนหนึ่งคน
 - ระดับปฏิบัติงาน จำนวนหนึ่งคน
- ๓) พนักงานราชการ จำนวนหนึ่งคน
- ๔) ลูกจ้าง จำนวนหนึ่งคน

มีผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๙๖ คน ดังนี้

๑) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๔ คน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๒ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๘ คน และระดับปฏิบัติการ จำนวน ๙ คน

๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑๙ คน ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑๕ คน และระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน

๓) พนักงานราชการ จำนวน ๘ คน

๑.๑ สำนักงานฯ ได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๔๔๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๒๐๕ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา โดยที่ประชุมได้พิจารณาแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการ และระบบการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ดีเด่น รวมทั้งแนวทางการประชาสัมพันธ์การลงคะแนนคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒ สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้กิจกรรมการดำเนินการคัดเลือกและยกย่องข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปีสำนัก และได้มีการถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างในสำนัก รวมจำนวน ๕๒ คน โดยได้ดำเนินการจัดทำเป็นรายงานสรุปกระบวนการคัดเลือกภายในสำนักและรายงานสรุปการถอดบทเรียนข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ Line ชมรม STRONG, Line สำนักงาน, อินทราเน็ต และช่องทางภายนอกสำนักงานฯ ได้แก่ สื่อโซเชียล Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., Facebook เพจชมรม STRONG, www.moral.senate.go.th

๑.๓ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการพิจารณาให้คะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามข้อ ๑๐ (๑) และแบบประเมิน (แบบ ๓) ซึ่งให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการเสนอชื่ออย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองคน และการครองงาน โดยการลงคะแนนผ่านระบบสำรวจความคิดเห็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-Survey) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยคณะกรรมการ ฯ จำนวน ๒๖ คน ได้ทำการลงคะแนนในระบบดังกล่าวอย่างครบถ้วน

๑.๔ คณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดให้มีการลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยมีข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑,๒๒๘ คน มีผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Voting) จำนวน ๑,๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๐

๑.๕ ผลการรวมคะแนนตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๐ (๑) และ (๒) ปรากฏผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผู้ที่ได้รับคะแนนรวมมากที่สุดของแต่ละตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ประเภทวิชาการ

๑) ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นายธนรัฐ แสนแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นิติกรเชี่ยวชาญ/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้น ๒) กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ สำนักกรรมการ ๓

๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ (นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้น ๒) กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง

พนักงานราชการ ได้แก่ นายปลุก ทองเจริญ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา กลุ่มงานสื่อมวลชน
สำนักประชาสัมพันธ์

นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ยังมีประกาศยกย่องและส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเชิงประจักษ์ (Search for Diamond) ซึ่งหมายถึงการทำความดีดังเพชรน้ำหนึ่งโดยไม่จำกัดรูปแบบหลักเกณฑ์ของความดี ซึ่งสำนักต่างๆ ได้ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรให้ทำความดีและมีการประกาศยกย่องความดีเชิงประจักษ์ดังเพชรน้ำหนึ่งที่ทรงคุณค่า พร้อมทั้งให้นำบุคลากรทั้งหลายเหล่านี้ เข้ารับเกียรติบัตรในวันโครงการผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดังนี้

๑) นางสาวสว่างจิต มนตรีพิลา วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานคณะกรรมการการเงิน การคลัง การธนาคาร และสถาบันการเงิน สำนักกรรมการ ๑

๒) นางสาวแสงเดือน ผ่องพุ่ม บรรณารักษ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ สำนักวิชาการ

๓) นางอัจฉรา เทศทอง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานยุติธรรม สำนักการประชุม

โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์คือ บุคลากรทั้งสามได้เก็บสิ่งของมีค่า คืนให้เจ้าของ ซึ่งแสดงถึงความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นที่ประจักษ์



(๒) โครงการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ของสำนักเลขาธิการวุฒิสภา มีกระบวนการดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชุมชี้แจงประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายละเอียดคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. จัดทำกิจกรรมคลินิกคุณธรรม การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเข้าร่วมพิจารณาในการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓. กำหนด กรอบ กติกา และหลักเกณฑ์การให้คะแนนในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส/เอกสารอ้างอิง

๔. กำหนดแผนการดำเนินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส

๕. ตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. กำหนดส่งเอกสารผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ซึ่งทุกสำนักได้ดำเนินการส่งตามกรอบระยะเวลาเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณาเอกสาร

๗. คณะอนุกรรมการได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสำนักเพื่อพิจารณาให้คะแนนการจัดมุม บอร์ด นิทรรศการเผยแพร่ผลงานการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

๘. กำหนดประกาศเกียรติคุณยกย่องหน่วยงานที่มีผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ โดย ประธานวุฒิสภา เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๖ รางวัล ได้แก่ ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ๑) รางวัลสำนักดีเด่น ๒) รางวัลสำนักดีมาก ๓) รางวัลสำนักดี และด้านการส่งเสริมความโปร่งใส ๑) รางวัลสำนักดีเด่น ๒) รางวัลสำนักดีมาก ๓) รางวัลสำนักดี กำหนดรับรางวัลสำนักดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจาก ประธานรัฐสภาภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๗. มีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่หน่วยงานกำหนด ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ คิดเป็น ๙๖.๘๘ % จากจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด ๓๒ โครงการ/กิจกรรม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๑ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งคาดว่าสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ครบ ๑๐๐ % ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘

การเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ทำการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากร แบ่งเป็น ๓ ประเด็น และมีการติดตามพฤติกรรม ๒ ระดับ คือ ดำเนินการติดตามสำรวจโดยสำนักงานฯ ได้แก่ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาซึ่งได้ทำการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด แบบ ๓๖๐ องศา คือ ให้บุคลากรประเมินตนเอง ประเมินผู้บังคับบัญชาและประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้ง ๑๙ หน่วยงาน ได้ร่วมกับขับเคลื่อนให้บุคลากรมีพฤติกรรมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยบุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

การประเมินตนเอง

๑) บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐

๒) บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐

๓) บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐

การประเมินผู้บังคับบัญชา

- มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐

การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา

- มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐

ทั้งนี้ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ในภาพรวมมีผลการประเมินเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๖๐ ประกอบด้วย

๑. การประเมินตนเอง ในภาพรวมมีผลการประเมินเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๔๐ ดังนี้

- การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ปี ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ปี ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐
- การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ปี ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ ปี ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐
- การปฏิบัติตามค่านิยมร่วม ปี ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ปี ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐

๒. การประเมินผู้บังคับบัญชา ในภาพรวมมีผลการประเมินเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๐๐ ดังนี้

- การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ปี ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ปี ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐

๓. การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ในภาพรวมมีผลการประเมินเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๐.๒๐ ดังนี้

- การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ปี ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๐ ปี ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐

สรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คะแนนเฉลี่ยความเข้าใจ (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
การประเมินตนเอง - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (๔.๖๙) - การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร (๔.๖๔) - การปฏิบัติตามค่านิยมร่วม (๔.๗๐)	๔.๖๘ (๙๓.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
การประเมินผู้บังคับบัญชา - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๔.๖๙ (๙๓.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๔.๙๐ (๙๘.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
ภาพรวมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๔.๗๖ (๙๕.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ผลการสำรวจ	ค่าเฉลี่ย / (ร้อยละ)		หมายเหตุ
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๑. การประเมินตนเอง - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา - การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร - การปฏิบัติตามค่านิยมร่วม	๔.๖๑ (๙๒.๒๐) ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) ๔.๕๗ (๙๑.๔๐) ๔.๖๓ (๙๒.๖๐)	๔.๖๘ (๙๓.๖๐) ๔.๖๙ (๙๓.๘๐) ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) ๔.๗๐ (๙๔.๐๐)	↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๔๐
๒. การประเมินผู้บังคับบัญชา - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๔.๖๔ (๙๒.๘๐)	๔.๖๙ (๙๓.๘๐)	↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๐๐
๓. การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๔.๘๙ (๙๗.๘๐)	๔.๙๐ (๙๘.๐๐)	↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๐.๒๐
สรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติในภาพรวม	๔.๖๘ (๙๓.๖๐)	๔.๗๖ (๙๕.๒๐)	↑ เพิ่มขึ้น

นอกจากนี้ หน่วยงานในสังกัดยังมีการสำรวจเพิ่มเติม ได้แก่ การสำรวจติดตามการปฏิบัติตามตามคุณธรรมเป้าหมาย/ปณิญาคุณธรรมของสำนักที่สังกัด พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้นในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ รวมทั้ง หน่วยงานในสังกัดยังได้จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น



๘. มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนงานโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบอย่างยั่งยืน จำนวน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ครั้ง
ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมการท่องเที่ยว และครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๒๖
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมราชทัณฑ์

ด้านที่ ๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส จำนวน ๒ ครั้ง
ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน กสทช. และครั้งที่ ๒ วันอังคารที่ ๑๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง

ทั้งนี้ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔ ครั้งข้างต้น จำนวน ๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด และผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๙

๓. เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) โครงการพัฒนาเครดิตความดี
Moral Credit ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๔ ครั้ง ทุกวันจันทร์ของเดือน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีหน่วยงานต้นแบบมาร่วมถ่ายทอดประสบการณ์ในการพัฒนาเครดิตความดี
ในหน่วยงาน อาทิ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ, บริษัท แม่น้ำสแตนเลสไวซ์ จำกัด (มหาชน),
วัดบ้านค่าย จ.ระยอง, โรงพยาบาลลำปาง, ชุมชนคุณธรรมวัดสูงเม่น จ.แพร่, บริษัทเนก้าก๊วยชากังราว,
ชุมชนคุณธรรมบ้านใหม่, เทศบาลตำบลโคกกลอย จ.พังงา, บริษัท เอเชียปริซิชั่น เป็นต้น

ผลผลิต

๑. สำนักงานฯ และหน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน ได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับเครือข่าย
และมีเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเพิ่มขึ้น จำนวน ๕ เครือข่าย ประกอบด้วย

๑) กรมการท่องเที่ยว

๒) กรมราชทัณฑ์

๓) สำนักงาน กสทช.

๔) สำนักงานศาลปกครอง

๒. สำนักงานฯ และหน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน ได้จัดทำองค์ความรู้จากการที่ได้ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย

องค์ความรู้ที่ได้จากการไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย

๑) ผู้บริหารให้ความสำคัญและมีการมอบนโยบายเพื่อกระตุ้นการดำเนินงานและเน้นย้ำอย่างสม่ำเสมอให้บุคลากรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานทุกส่วน

๒) การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการ และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

๓) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อเป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมโดยให้บุคลากรร่วมกันกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม เพื่อให้ทุกคนรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของในงานที่ปฏิบัติ โดยใช้การสื่อสารแบบสองทาง

๕) ใช้หลักความเต็มใจ โดยไม่มีการบังคับให้ทุกคนต้องเข้าร่วมกิจกรรม โดยมีผู้บริหารเป็นต้นแบบที่ดีในการเข้าร่วมกิจกรรม และเน้นย้ำให้ทุกคนเห็นถึงความสำคัญและช่วยเหลือกันให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

๖) การกระตุ้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยสร้างความรู้ความเข้าใจผ่านกิจกรรมอบรมต่างๆ รวมทั้งมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

ผลลัพธ์

- บุคลากร/หน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน มีการนำองค์ความรู้ ที่ได้จากเครือข่ายหรือการเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายมาปรับใช้โดยมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การนำองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายมาปรับใช้ภายในสำนักงานฯ

๑) จุดเริ่มต้นสำคัญในการกำหนดนโยบาย โดยผู้บริหารได้แสดงวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนและมอบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้นำในการสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรของสำนักงานฯ ได้ปฏิบัติตาม มีการเปิดใจรับฟังความคิดเห็นจากทุกคน จึงทำให้เกิดความร่วมมือด้วยความเต็มใจ

๒) การวางแผนเชิงระบบ กำหนดเป้าหมายตามตัวชี้วัดพร้อมกรอบระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน มีการมอบหมายงานให้แต่ละกลุ่มงานรับผิดชอบอย่างเป็นระบบ มีการติดตามและกำกับดูแลให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

๓) การสร้างความมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ โดยเริ่มจากการรับฟังปัญหาและความต้องการของบุคลากร มีการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อรับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการ

ส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน การร่วมกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ โดยใช้วิธีการทำงานแบบครอบครัว ไม่เคร่งเครียด เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมแบบสมัครใจ

๔) การสื่อสารแบบสองทาง มีการจัดระบบการสื่อสารแบบสองทางระหว่างผู้บริหารและบุคลากร มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการสื่อสารระหว่างกระบวนการ โดยมีการสื่อสารด้วยความเป็นกันเองเพื่อลดช่องว่างระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติงานเพราะการสื่อสาร ที่มีประสิทธิภาพจะทำให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปอย่างราบรื่น

๕) การสร้างแรงจูงใจเชิงบวก มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๖) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา มีการจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุขและมีคุณธรรม เช่น การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร การสวดมนต์และนั่งสมาธิยามเช้า เพื่อขัดเกลาจิตใจบุคลากร การดำเนินกิจกรรม ๕ ส เพื่อสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายใน สำนักงานฯ ทั้งนี้ การจัดสภาพแวดล้อมที่ดีจะช่วยหล่อหลอม พฤติกรรมของบุคลากรให้เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอกองค์กร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มีแผนงานโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- ๑) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำสื่อองค์กร
- ๒) การจัดทำคลิปวิดีโอองค์กร โดยสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๓) กำหนดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒. ดำเนินโครงการพัฒนาการจัดทำสื่อองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากรสำนักงาน จำนวน ๔๑ คน ในวันพุธที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดทำสื่อด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะและความสามารถในการผลิตสื่อวิทัศน์ ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และกลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการผลิตสื่อเพิ่มขึ้นและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการผลิตสื่อองค์กรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม ได้คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ทั้งนี้ ในส่วนของการประชาสัมพันธ์เผยแพร่คลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น จำนวน ๑๙ คลิป จัดทำโดยสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน รวม ๑๙ หน่วยงาน และการจัดทำมูวจริยธรรมประจำสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา, คุณธรรมเป้าหมาย, การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมภายในสำนัก, และกิจกรรมด้านคุณธรรมต่างๆ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยทั้ง ๑๙ หน่วยงาน ได้มีการรายงานผลการดำเนินการในศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (Senate Learning Center) ทางเว็บไซต์ www.moral.senate.go.th หมวดกิจกรรม/โครงการ แยกตามหน่วยงาน

๓. สำนักงานฯ ได้เผยแพร่นโยบายการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของประธานวุฒิสภา, รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง, รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง และเลขาธิการวุฒิสภา บริเวณศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา สว.

๔. สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน รวม ๑๙ หน่วยงาน ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก ในรูปแบบป้ายประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิก, เอกสารเผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่

๑. Line ชมรม STRONG

๒. Line สำนักงาน Secretariat-Senate2

๓. อินทราเน็ต

ช่องทางภายนอกสำนักงานฯ ได้แก่

๔. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.

๕. Facebook ชมรม STRONG

๖. เว็บไซต์ www.moral.senate.go.th

๗. TikTok hrd.senate

๘. YouTube hrd.senate

ผลผลิต

๑. มีแผนงาน/โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. สำนักงานฯ และหน่วยงานในสังกัด รวม ๑๙ หน่วยงาน มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ Line ชมรม STRONG, Lineสำนักงาน, อินทราเน็ต และช่องทางภายนอกสำนักงานฯ ได้แก่ สื่อโซเชียล Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., Facebook เพจชมรม STRONG, www.moral.senate.go.th , TikTok hrd.senate , YouTube hrd.senate

ผลลัพธ์

๑. บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. บุคลากรของสำนักงานฯ มีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้านเนื้อหา คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ และด้านช่องทางประชาสัมพันธ์ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐

กระดานข่าว ประชาสัมพันธ์

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา
ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนวมินทร์ 1



นายสมโภช ตั้งเด่นทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน 50 คน เข้าศึกษาฐานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายสมเกียรติ เพ็ชรนิรันดร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.เชน กาญจนป้อม อ.ร. ช่าง วรเชษฐ์ และนายยุทธนา เกาเหลาอึ้ง รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้ให้การต้อนรับและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม และมีการบรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดย ดร.วราภรณ์ หรือสุจิตตา ผู้ช่วยการทรงพัฒนาศักยภาพ และนางสาวนันทา วิริยะพันธ์ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กรมราชทัณฑ์ จากนั้นเป็นการเยี่ยมชม พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์และฐานการเรียนรู้ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ "ฟันเพชร" โดย วิทยากรจากสถานีพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ และกองพัฒนายุทธศาสตร์

ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ดียิ่งต่อไป



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 0 2831 9119

NEXT โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 1)

กระดานข่าว ประชาสัมพันธ์

วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เวลา 13.00 น.
ณ กรมราชทัณฑ์



นายสมโภช บุณจักษ์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วย นายสุชาติ หอมจันทร์ ที่ปรึกษาด้านผู้บังคับบัญชาส่วนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน 50 คน เข้าศึกษาฐานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายบุญเสริม พันแก้ว รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกันคณะผู้บริหารและบุคลากรจากกรมราชทัณฑ์ ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ดียิ่งต่อไป



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 02 813 9119

กระดานข่าว ประชาสัมพันธ์

วันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา
ณ สำนักงาน กสทช. ถนนพหลโยธิน



นายสมโภช บุณจักษ์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วย นายสุชาติ หอมจันทร์ ที่ปรึกษาด้านผู้บังคับบัญชาส่วนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน 50 คน เข้าศึกษาฐานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงาน กสทช. เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายสมชาย งามนาค ผู้ช่วยกรรมการกำกับทิศทาง การได้ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ และการบรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ การสร้างกระบวนการป้องกัน การทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดย นายประทีป สิงห์เทม ผู้ช่วยกรรมการกำกับทิศทาง การตรวจสอบภายใน อดีตตน ประเมินผล และต่อต้านการทุจริต

จากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ดียิ่งต่อไป



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 0 2831 9119

กระดานข่าว ประชาสัมพันธ์

วันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา
ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ



นางสาวนุทยา สัตยพิทิตศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน 50 คน เข้าศึกษาฐานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายอำนาจ พิชญะวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน และมีการบรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดย นายทศพร ชนเย็น เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนาญการพิเศษ กลุ่มวินัยและจริยธรรม สำนักกฎหมาย พร้อมทั้งพยานบุคคลจากหน่วยงานภายนอกและพัสดุศาลปกครอง ณ สำนักหอสมุดกฎหมาย โดย วิทยากรจากสำนักหอสมุดกฎหมายภายนอก

ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ดียิ่งต่อไป



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 0 2831 9119

๙. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

๑. การถอดบทเรียนเป็นองค์ความรู้ด้านการทำดีของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าพิจารณาเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้กิจกรรมการดำเนินการคัดเลือกและยกย่องข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปีสำนัก และได้มีการถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างในสำนัก รวมจำนวน ๕๒ คน โดยได้ดำเนินการจัดทำเป็นรายงานสรุปกระบวนการคัดเลือกภายในสำนักและรายงานสรุปการถอดบทเรียนข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ Line ชมรม STRONG, Line สำนักงาน, อินทราเน็ต และช่องทางภายนอกสำนักงานฯ ได้แก่ สื่อโซเชียล Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., Facebook เพจชมรม STRONG, www.moral.senate.go.th

๒. จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

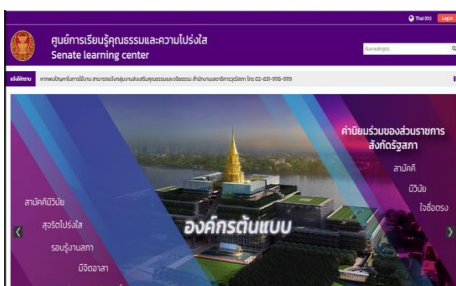
- โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๓. จัดทำหลักสูตรดิจิทัลเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภาครัฐ เป็นรูปแบบหลักสูตร e-learning

- โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต

๔. แหล่งเรียนรู้

- ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ชั้น ๑ อาคารวุฒิสภา (สว.)
- ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในรูปแบบเว็บไซต์ www.moral.senate.go.th
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยากร องค์ความรู้และเครือข่ายองค์กรต้นแบบ เพื่อดำเนินการอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ องค์ความรู้ วิทยากร คุณธรรมและความร่วมมือกับเครือข่าย



๕. นำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดให้หน่วยงาน องค์กรภายนอก ได้แก่

๕.๑ ถ่ายทอดความรู้ให้กับสโมสรโรตารี จำนวน ๗ คน ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ ความสำคัญของการสร้างเครือข่ายคุณธรรมและการพัฒนาเยาวชนผู้นำคุณธรรม โดย รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และกิจกรรมศึกษาดูงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๕.๒ ถ่ายทอดความรู้สู่โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพฯ ในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพฯ โดยมีบุคลากรสำนักงานจากสำนักต่าง ๆ เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕๙ คน ร่วมถ่ายทอดความรู้และปลูกฝังคุณธรรมให้นักเรียน จำนวน ๖ ด้าน คือ

๑. คุณธรรมด้านการพอเพียงและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. คุณธรรมด้านวินัย
๓. คุณธรรมด้านการซื่อสัตย์สุจริต
๔. คุณธรรมด้านจิตอาสา
๕. คุณธรรมด้านความกตัญญูและวิถีวัฒนธรรมไทย
๖. คุณธรรมด้านการปฏิบัติตามหลักกรรมทางศาสนา

โดยการปลูกฝังคุณธรรมให้นักเรียนด้วยการสอดแทรกสาระความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมที่เกิดขึ้นในวิถี ชีวิตประจำวันของนักเรียนผ่านรูปแบบกิจกรรมต่างๆ เช่น การดูคลิปวิดีโอและตอบคำถาม การถามตอบ เป็นต้น เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมให้นักเรียน



๕.๓ ถ่ายทอดความรู้ด้านการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและด้านสิ่งแวดล้อม สำนักงานสีเขียว (Green Office) ให้กับพลตำรวจเอก ปิณฑุมา มาเม่น ประธานคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการ จำนวน ๑๔ คน เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชั้น ๑ และสำนักงานการพิมพ์ ชั้น ชั้น MB๑ และชั้น B๑



๕.๔ ถ่ายทอดความรู้ด้านการเป็นแหล่งเรียนรู้คุณธรรมภาครัฐ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ให้กับเครือข่ายหน่วยงานภายนอก จำนวน ๘ หน่วยงาน ได้แก่

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี
๒. คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล
๓. บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์
๕. บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
๖. โรงพยาบาลนครธน
๗. ศูนย์คุณธรรม
๘. โรงเรียนกุหลาบวิทยาลัย



๖. จัดนิทรรศการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๖.๑ จัดนิทรรศการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารอเนกประสงค์ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย กระทรวงวัฒนธรรม



๖.๒ จัดนิทรรศการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการส่งเสริมรักษาสีแกวล้อมเพื่อสังคมที่ยั่งยืน ในโครงการ "คนดีรักษโลก" เมื่อวันอังคารที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม B1-1 ชั้น B 1 อาคารรัฐสภา (สพ.)



๖.๓ จัดนิทรรศการและเผยแพร่ผลงานด้านองค์กรคุณธรรมในงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๔ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ และวันศุกร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารอิมแพคฟอรัม ๑ ฮอลล์ ๔ เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

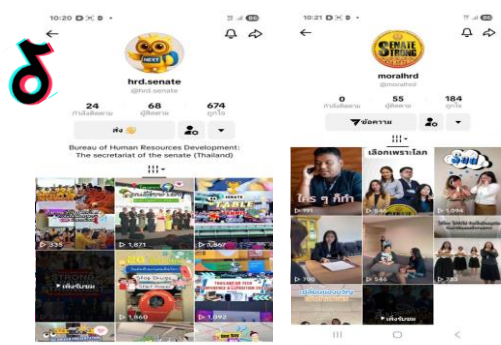
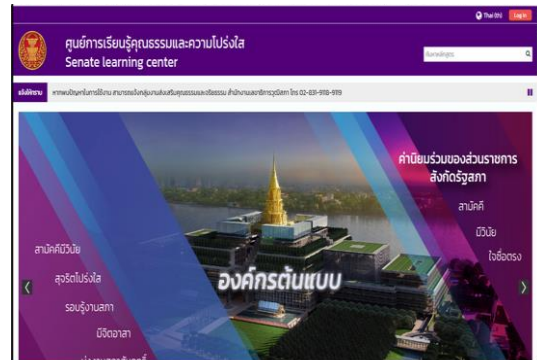
๗. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย

ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่

๑. Line ชมรม STRONG
๒. Line สำนักงาน Secretariat-Senate2
๓. อินทราเน็ต

ช่องทางภายนอกสำนักงานฯ ได้แก่

๔. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.
๕. Facebook ชมรม STRONG
๖. เว็บไซต์ www.moral.senate.go.th
๗. TikTok hrd.senate
๘. YouTube hrd.senate



ปัญหาที่เกิดขึ้นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งในด้านค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรและแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งมีปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

๑. การรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากร การดำเนินการที่ผ่านมาพบว่าบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่แตกต่างกัน ในบางส่วนยังมองว่าเป็น ภาระเพิ่มจากงานประจำ ส่งผลต่อการเข้าร่วมการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ไม่ได้รับความร่วมมืออย่าง ที่ควรจะเป็น

๒. การจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมยังไม่มีหลากหลาย การดำเนินการ ที่ผ่านมายังมีการจัดกิจกรรมในลักษณะเดิม ๆ ที่เคยจัด ซึ่งยังไม่ส่งผลในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของ บุคลากรให้เป็นรูปธรรมได้อย่างแท้จริง ในบางกิจกรรมที่ดำเนินการไม่สะท้อนไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างแท้จริง เป็นเพียงความรู้ความเข้าใจแต่ยังไม่นำไปปรับใช้หรือสอดแทรกในงานที่รับผิดชอบ หรือในชีวิตประจำวัน

๓. การถอดบทเรียนองค์ความรู้ ที่ผ่านมามีหลายหน่วยงานในสังกัด การดำเนินการ ยังมีความเข้าใจไม่ตรงกันอาจทำให้ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หรือไม่สามารถชี้ให้เห็นถึง ผลลัพธ์สุดท้ายที่เป็นรูปธรรมได้อย่างแท้จริง

๔. การขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและโปร่งใสไปสู่หน่วยงานภายนอกยังไม่แพร่หลาย ที่ผ่านมามีการดำเนินในเรื่องการขยายเครือข่ายส่วนมากจะไปยังโรงเรียนบริเวณใกล้เคียงเท่านั้น เนื่องจากในการดำเนินการจะต้องใช้งบประมาณ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีปัญหาในเรื่อง งบประมาณที่มีจำกัด

๕. การพัฒนาแหล่งเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณและเรื่อง การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางต่างๆ อาจไม่ครบถ้วนและทั่วถึง

การแก้ไขปัญหาจากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรโดยการปลูกฝังให้บุคลากรได้เข้าใจและเห็นความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อนำไปปรับใช้ในงานที่รับผิดชอบและการใช้ชีวิตประจำวันอย่างเหมาะสมและพอดี

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนในหน่วยงานในสังกัด จัดกิจกรรมที่มีความหลากหลายและต่อยอดกิจกรรมเดิมที่เคยทำเพื่อเพิ่มมูลค่าที่เป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่องสู่ความยั่งยืนให้เป็นวิถีปฏิบัติต่อไป

๓. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนในเรื่องบทเรียนความสำเร็จ เพื่อให้การถอดบทเรียนเป็นไปในทิศทางเดียวกันได้ผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เป็นรูปธรรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้เหมาะสม

๔. ขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมไปสู่หน่วยงานภายนอกที่หลากหลายเพิ่มขึ้น ทั้งองค์ภาครัฐและภาคเอกชนให้มากขึ้น โดยจะเริ่มต้นจากเครือข่ายคุณธรรมที่ร่วมมือกันอยู่ในปัจจุบัน จากนั้นก็จะไปสู่เครือข่ายใหม่ให้แพร่หลายมากขึ้นต่อไป

๕. พัฒนาแหล่งเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง โดยจะมีการปรับปรุงแหล่งเรียนรู้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งพัฒนาช่องทางในเผยแพร่ข้อมูลแหล่งเรียนในทุกช่องทางอย่างเหมาะสม เพื่อให้หน่วยงานภายนอกที่เข้ามาศึกษาดูงานได้ศึกษาหาความรู้เพื่อนำไปปรับใช้ในหน่วยงานตนเอง ซึ่งจะส่งผลให้แหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่การเป็น Best Practice ที่สมบูรณ์แบบต่อไป

เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑. การถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จะดำเนินการไปสู่ความเป็นมาตรฐาน มีระบบสามารถนำไปใช้ได้จริง สู่การเป็น Best Practice ให้หน่วยงานภายนอกนำไปเป็นแบบอย่างสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

๒. ต่อยอดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้เหมาะสมเป็นรูปธรรมและมีความท้าทายมากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มมูลค่าไปสู่วิถีปฏิบัติให้มีความยั่งยืนสืบไป

๓. พัฒนาแหล่งเรียนรู้องค์กรต้นแบบอย่างต่อเนื่อง เป็นปัจจุบัน มีข้อมูลครบถ้วน สมบูรณ์ และให้เข้าถึงได้ง่าย สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ได้จริง

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้การนำของเลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหาร ตลอดจนความร่วมมือ จากบุคลากรทุกระดับทุกคน เพื่อร่วมกันยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้มีการถอดบทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาฉบับนี้ เพื่อรวบรวมองค์ความรู้และ สรุปผลการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” อย่างเป็นระบบและยั่งยืน โดยสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่น ความตั้งใจของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นพื้นฐาน สำคัญในการพัฒนาองค์กรและสังคมให้มีคุณภาพอย่างแท้จริง โดยเกิดจากการดำเนินงานที่มีการ วางแผนอย่างเป็นระบบ มีกลยุทธ์เทคนิคที่สำคัญ นำโดยผู้บริหารที่เป็นแบบอย่าง มีการจัดทำแผน บูรณาการที่ระบุเป้าหมาย ตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เกื้อหนุนต่อคุณธรรม โดยเฉพาะการนำหลักการ “ระเบิดจากภายใน” มาปรับใช้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในคุณค่าร่วมกัน และมีการใช้กระบวนการพัฒนาตาม แนวคิด “บันได ๙ ขั้น” สำหรับเป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมุ่งรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้เป็นวัฒนธรรม คุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสามารถนำวัฒนธรรมคุณธรรมดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างเหมาะสม มีศูนย์เรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนประเทศสู่ความ ยั่งยืนตามแนวทาง Net Zero และมุ่งสู่องค์กรสุขภาพเพื่อการสร้างชาติ (Wellness CNB) เป็นองค์กร แห่งความสุข

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาต่อยอดด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีประโยชน์ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ตลอดจนหน่วยงานภายนอก สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อร่วมกันสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างยั่งยืนสืบไป

บรรณานุกรม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน), สำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม. คู่มือการปฏิบัติงาน
เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม. กรุงเทพฯ : สำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน), ๒๕๖๔.

ภาคผนวก





สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา