

แบบรายงานการดำเนินงานระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูลทั่วไป

ประเภท ☐ ชุมชน ☒ องค์กร ☐ อำเภอ ☐ จังหวัด

ชื่อ ชุมชน / องค์กร / อำเภอ / จังหวัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

ชื่อ-สกุล ผู้นำ ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด..นางปณณิตา สาทันไตรภพ.. ตำแหน่ง เลขาธิการวุฒิสภา

สถานที่ตั้ง (ที่อยู่) ..๑๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐.....

ชื่อ - สกุล ผู้ประสานงานนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ.... ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์.....๐๘๘ ๒๔๗๐๕๕๘....อีเมล Nansunan0598@gmail.com.... Line ID-.....

การพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”

๑. วิสัยทัศน์ด้านคุณธรรม

“วุฒิสภาโปร่งใส ไร้ซึ่งทุจริต ทุกภารกิจพร้อมตรวจสอบได้”

คุณธรรมเป้าหมาย : ปฎิญญาคุณธรรมนำวิถี สร้างสรรค์ความดีอยู่องค์กร

วัฒนธรรมองค์กร : สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์

ค่านิยมร่วมของรัฐสภา : สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง

๒. กระบวนการพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะองค์กรสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา มุ่งส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณภาพทันสมัยและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลนำไปสู่เป้าหมายของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ดำเนินงานด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส และใส่ใจในทุกมิติในการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้ประสบความสำเร็จ ซึ่งมีแนวทางที่ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้ ๑) การมีใจ ต้องระเบิดมาจากข้างในของทุกคน ๒)การมีส่วนร่วม ร่วมกันคิด ร่วมกันทำ ๓)มีเป้าหมายที่ชัดเจน ๔) มีแรงบันดาลใจ เกิดวิถีปฏิบัติร่วมกัน และสิ่งสำคัญที่สุดก็คือ ๕) การมีผู้นำที่ดี ตั้งแต่ท่านประธานวุฒิสภา ท่านรองประธานวุฒิสภา จนมาถึงผู้บริหารของสำนักงาน แล้วมาถึงทุกๆ คนในองค์กร ซึ่งส่งผลให้องค์กรมีคนดี คนเก่ง และคนมีคุณภาพสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืนต่อไป

๓. บทบาทของผู้นำในการพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”

เลขาธิการวุฒิสภาในฐานะผู้นำในการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นตัวอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และผู้นำทางวัฒนธรรม โดยส่งเสริม สนับสนุนและมีการสื่อสาร รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนให้เป็นวิถีปฏิบัติส่งให้บุคลากรเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น และสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมในทุกระดับขององค์กร เพื่อบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมให้กลายเป็น DNA ขององค์กร สามารถทำให้องค์กรเป็น Best Practice ที่ยั่งยืนต่อไป

๔. ผลงาน / กิจกรรมโดดเด่น

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีแนวทางการดำเนินการในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑) **ระเบิดจากข้างใน** โดยมุ่งมั่นรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานอันหลากหลายรูปแบบและวิธีการ อาทิ การร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กร การสร้างปณิญาคุณธรรม โดยใช้การระเบิดจากข้างใน ทุกคนร่วมคิด ร่วมทำ จะเน้นการมีส่วนร่วมในทุก ๆ กิจกรรม เพื่อไปสู่เป้าหมายเดียวกัน และมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันมุ่งมั่นไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒) **สร้างพลังสามัคคี** ทุกคนร่วมใจกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และไม่พึงประสงค์ หรือ Do Don't คือ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร เป็นปกติวิสัยที่ใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันในสำนักงาน เป็นวิถีปฏิบัติร่วมกันจนเป็นธรรมชาติของคนในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓) **ร่วมพันธสัญญาใสสะอาด** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมทั้งให้พันธสัญญาร่วมกัน สร้างพลังมุ่งมั่น โปร่งใส ทุจริตเป็นศูนย์

๔) **สร้างวินัยให้แข็งแกร่ง** เราไม่เพียงให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัย แต่เรายังมีคลินิกวินัยเพื่อให้คลายข้อสงสัยในทางปฏิบัติ ซึ่งเป็นการป้องกันความเสี่ยงอย่างดี

๕) **นำมิติพอเพียงมาเลี้ยงใจ** ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ไม่ว่าจะเป็นการส่งเสริมการออม มีกิจกรรมการออมร่วมกัน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ เช่น การช่วยเหลือเพื่อนในสำนักงาน หรือนำช่วยเหลือสังคม มีการให้ความรู้ในการการออมอย่างหลากหลายทั้งในตลาดหลักทรัพย์และกบข. และสนับสนุนการพึ่งตนเอง โดยการนำสมุนไพรธรรมชาติมาผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ปลอดสารพิษต่าง ๆ เช่น น้ำยาล้างจาน น้ำยาอเนกประสงค์ และนำมาแบ่งปัน นอกจากนี้ยังสร้างบรรยากาศความเอื้ออาทรด้วยการนำผลผลิตทางการเกษตรจากบ้านจากแบ่งปันให้กับเพื่อน ๆ ในสำนักงานอย่างต่อเนื่อง

๖) **สร้างสติ เสริมปัญญาด้วยหลักศาสนา** ทุกวันสำคัญทางศาสนา ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะร่วมกันใส่บาตร ปล่อยปลา และทุกวันพฤหัสบดีจะร่วมกันสวดมนต์ นั่งสมาธิ เพื่อฝึกสติ มีสมาธิในปฏิบัติงานและการรู้จักปล่อยวาง อันนำไปสู่บรรยากาศที่ดีภายในหน่วยงานต่อไป

๗) **สร้างวัฒนธรรมแห่งความดีร่วมกัน** ส่งเสริม เชิดชูยกย่องคนทำดีหลากหลายรูปแบบ ทั้งข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น และบุคลากรที่กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่หวังผลตอบแทน Search for diamonds รวมทั้ง ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยโดยร่วมกันรณรงค์สวมผ้าไทยใส่บาตร และสวมผ้าไทยทุกวันศุกร์ เชิดชูวัฒนธรรมแห่งความดี และจัดกิจกรรมวันลอยกระทง

๘) **วิถีกตัญญู อยู่คู่ใจ** มีแนวทางในการส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม “ความกตัญญูกตเวที” ให้ฝังรากลึกอยู่ในวัฒนธรรมองค์กร โดยมุ่งเน้นการยึดถือคุณค่า ของความกตัญญูทั้งในระดับบุคคล กลุ่มงาน และทั้งองค์กร อันจะนำไปสู่ความรัก ความสามัคคี ความเคารพ และความภาคภูมิใจในองค์กร ส่งผลต่อการทำงานอย่างมีคุณภาพ มีจิตสาธารณะ และรักษาไว้ซึ่งความดีงามให้ยั่งยืน เช่น การจัดกิจกรรมวันสงกรานต์ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ วันเกษียณอายุราชการ เป็นต้น

๙) นำความดีมาสร้างความสุข ความสุขเกิด คือธรรมจะนำพา ได้ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีอย่างมีความสุข สนับสนุนให้ร่วมกันเป็นชมรมตามความชอบและตามถนัด เพื่อทำสิ่งที่เป็นความสุขร่วมกัน เช่น ชมรม DIY รวมคนชมชอบดอกไม้และงานประดิษฐ์ ชมรมเกษตร เกษม เกษียณ รวมคนชอบเกษตรพอเพียง ชมรมกำลังใจสำหรับคนท้อใจ เพื่อได้ร่วมปลูกปลอบใจกัน และยังมีชมรมกีฬา ดนตรีต่าง ๆ อีกมากมาย

๑๐) สร้างบรรยากาศแห่งความปลอดภัยและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เน้นการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของการทำงานทุกระดับ โดยทุกสำนักดำเนินการภายใต้โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ซึ่งประกอบด้วยหลักคุณธรรมด้านความพอเพียงและวินัย เป็นหลักในการผลักดัน มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยทำเป็นพฤติกรรมโดยอัตโนมัติ ตระหนักและให้ความสำคัญพัฒนาสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงาน การจัดการสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม มีการป้องกันมลพิษ การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม

๑๑) บรรยากาศแห่งการเรียนรู้และเป็นแหล่งความรู้ ได้จัดทำองค์ความรู้ต่าง ๆ และได้ขยายเครือข่ายโดยการนำความรู้ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก นอกจากนี้ยังมีหน่วยงานต่าง ๆ เข้าศึกษาดูงาน อาทิ มหาวิทยาลัยมหิดล ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ การประปานครหลวง เป็นต้น รวมทั้ง มีเว็บไซต์แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ WWW. Moral.senate.go.th ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส และมีการพัฒนาปรับปรุงแหล่งเรียนรู้ให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง

๕. รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
: ปีที่ได้รับ ๒๕๖๖ จากหน่วยงาน สำนักงาน ป.ป.ช.
- รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
: ปีที่ได้รับ ๒๕๖๗ จากหน่วยงาน คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (รวมหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๒๐ หน่วยงาน)
: ปีที่ได้รับ ๒๕๖๗ จากหน่วยงาน คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- รางวัล THAILAND MORAL AWARDS 2024 ประเภทชุมชนและองค์กร
: ปีที่ได้รับ ๒๕๖๘ จากหน่วยงาน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- รางวัลเกียรติยศ "Saint Francis of Assisi Award"
: ปีที่ได้รับ ๒๕๖๘ จาก Archbishop Peter Bryan Wells เอกอัครสมณทูตวาติกันประจำประเทศไทย

ผู้รับรองข้อมูล

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลงวันที่๓๑..... /ก.ค..... /๒๕๖๘.....

ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงานนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ..... ตำแหน่ง ..นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๘๘ ๒๔๗๐๕๘๘ อีเมล .Nansunan0598@gmail.com Line ID-.....