

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. ชื่อผู้บริหาร นางปณิดา สท้านไตรภพ

ตำแหน่ง เลขาธิการวุฒิสภา

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> <u>การดำเนินการ</u> ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจำนวนผู้บุคลากรทั้งหมด ๑,๒๓๐ คน คิดเป็น ๑๐๐ % ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการ “ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน” โดยผู้บริหารได้ร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘	<u>เอกสารแนบข้อ ๑</u> มีจำนวน ๑๐ รายการ ประกอบด้วย ๑.๑ เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ๑.๒ ลายมือชื่อผู้บริหาร ๑.๓ หลักฐานการประกาศและการประชาสัมพันธ์ ๑.๔ หน่วยงานในสังกัดนำไปปฏิบัติโดยประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจำนวน ๑๙ ฉบับ	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			โดยมีกระบวนการ ดังนี้ ๑) แลกเปลี่ยนความคิดเห็น รวบรวม และสังเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับนำเสนอเข้าที่ประชุมผู้บริหารให้พิจารณาาร่วมกันเป็นเจตนารมณ์ในทิศทางเดียวกัน ๒) จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้ส่วนราชการในสังกัดทราบและทั้งนี้ส่วนราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศเจตนารมณ์ในทิศทางเดียวกัน ทั้ง ๑๙ หน่วยงาน (๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่ม) โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมลงนามประกาศ มีสาระสำคัญและความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ดังนี้	๑.๕ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๑.๖ หน่วยงานในสังกัดได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จำนวน ๑๙ ฉบับ ๑.๗ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ๑.๘ หน่วยงานในสังกัดได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน จำนวน ๑๙ ฉบับ ๑.๙ หน่วยงานในสังกัดได้ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน ๑๙ ฉบับ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			(๑) ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้ • ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ • ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ • น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง • ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี • ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่	๑.๑๐ หน่วยงานในสังกัดได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๑๙ ฉบับ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ● ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน ● ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน ● ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา (๒) ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบหน้าที่ในการ บริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญ ในโอกาส สำคัญต่างๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๓) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรมเสริมสร้าง ความผาสุกและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนา คุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้นตาม แนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด (๔) ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและ ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการ บริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			คุณค่า และประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ๓) ได้มีการประชุมผู้บริหารสำนักงานฯ เพื่อให้ให้นโยบายลงสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยภายในสังกัดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔) เผยแพร่เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ผ่านทางหนังสือแจ้งเวียน, Intranet, Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, Line ชมรม STRONG, เว็บไซต์ Moral.senate.go.th , Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG นอกจากนี้ ยังมีการประกาศนโยบายอื่น ๆ ดังนี้ ๑) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ๓) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๔) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล		
๒	องค์กรมีการกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	- มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยใช้หลักระเบิดจาก ข้างใน คือให้บุคลากรทุกคนเป็นผู้ร่วมกำหนดและเลือก คุณธรรมเป้าหมายที่ตนเองต้องการปฏิบัติและกลั่นกรอง โดยคณะผู้บริหาร ตามกรอบแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และให้มีการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในทุกระดับ เริ่มต้นจากการ ระดมความคิดเห็นภายในกลุ่มงาน และขยายเป็นภายใน สำนักงานถึงภายในสำนักงาน โดยแต่ละสำนักมี กระบวนการลักษณะเดียวกัน จนได้กำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดเป้าหมาย จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรม	เอกสารแนบข้อ ๒ มีจำนวน ๓ รายการ ประกอบด้วย ๒.๑ คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน ๒.๒ คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒.๓ การกำหนดเป้าหมาย โครงการ/ กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้ ๑. การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ๒. การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ๓. การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ๔. การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ๕. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ๖. การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ๗. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ๘. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย	สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากร เพื่อการพัฒนา องค์กร	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	๑. จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน โดยให้ ทุกหน่วยงานในสังกัดส่งผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ และร่วมคิด ร่วมดำเนินการจัดทำแผนดังกล่าว ๒. ได้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ๒ ระดับ ได้แก่ ๒.๑ ผู้รับผิดชอบระดับภาพรวมของสำนักงาน ได้ แต่งตั้ง จำนวน ๕ ชุด ดังนี้ - คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารทุกหน่วยในสังกัดเป็น คณะกรรมการ เป็นผู้รับผิดชอบภาพรวมทั้งหมดในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	เอกสารแนบข้อ ๓ มีจำนวน ๖ รายการ ประกอบด้วย ๓.๑ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๓.๒ แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑๙ ฉบับ ๓.๓ สรุปผลการจัดโครงการชี้แจง แผนบูรณาการฯ ๓.๔ สรุปผลการจัดกิจกรรมคลินิก คุณธรรม	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยผู้แทนแต่ละสำนัก ทำหน้าที่ รับผิดชอบในการเป็นกลไกขับเคลื่อนตรวจสอบ แจ้งเตือน และเสริมสร้างการกระบวนการณ์ผลักดันภารกิจด้าน คุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต - คณะอนุกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รับผิดชอบในการประเมินผลและพิจารณาการให้คะแนน ผลการดำเนินงานตามแผนของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบ ภายใน เกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส และตรวจเยี่ยมสำนัก/กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	๓.๕ คำสั่งแต่งตั้งระดับสำนักงาน จำนวน ๕ ฉบับ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- คณะกรรมการขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยาการ องค์ความรู้และเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รับผิดชอบในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการจัดทำและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ การถอดบทเรียน พัฒนาและจัดทำองค์ความรู้ พัฒนา บุคลากรให้เป็นวิทยากรบรรยายและถ่ายทอดองค์ความรู้ ในมิติต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - คณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับ การเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รับผิดชอบในการจัดการลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๒.๒ ผู้รับผิดชอบระดับหน่วยงานในสังกัด ทุกหน่วยงาน ในสังกัด จำนวน ๑๘ สำนักและ ๑ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำสำนัก/กลุ่มขึ้นตรง โดยเป็นผู้รับผิดชอบขับเคลื่อน		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			คุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก/กลุ่มของตนเอง พร้อมทั้งจัดทำรายงานของสำนัก/กลุ่มทุกไตรมาส ๓. มีการชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้ทุกหน่วยในสังกัด จำนวน ๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่มตรวจสอบภายใน รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายไปสู่การปฏิบัติ ๔. จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยดำเนินการลักษณะ on tour ลงไปแต่ละสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อชี้แจงการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ๕. มอบหมายให้ผู้บริหารประจำหน่วยเป็นผู้ติดตามและ กำกับการดำเนินการภายในหน่วยย่อยของตนเอง โดยให้ คณะทำงาน STRONG ประจำสำนักจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกไตรมาส รวมทั้งได้จัด		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ส่งผลการดำเนินการไปสู่ระบบการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการระดับสูงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อาทิ คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งมีหน้าที่กำกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นผู้ประเมินผลความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นต้น		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่หน่วยงานกำหนด ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ คิดเป็น ๙๓.๗๕ % จากจำนวนโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด ๓๒ โครงการ/กิจกรรม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๐ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งคาดว่าสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดครบ ๑๐๐ % ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการ จำนวน ๒ ชุด ได้แก่	เอกสารแนบข้อ ๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ ฉบับ	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ติดตามผลการดำเนินการ และมีคณะทำงานประจำหน่วยทำหน้าที่รายงานผลอย่างต่อเนื่องทุกไตรมาส		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การ	สำนักเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. องค์กรมีการติดตามและประเมินผลสำเร็จผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑) จัดกิจกรรมประชุมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	เอกสารแนบข้อ ๕ มีจำนวน ๔ รายการ ประกอบด้วย ๕.๑ รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑๙ ฉบับ ๕.๒ รายงานองค์ความรู้ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในการขับเคลื่อนภารกิจคุณธรรม พร้อมทั้งสำรวจ เพื่อทบทวนปรับปรุงแผนเพื่อขับเคลื่อนภารกิจต่อไป ๒) จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยดำเนินการลักษณะ on tour ลงไปแต่ละสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อชี้แจงการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ๓) ติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ซึ่งในแผนดังกล่าว กำหนดเป้าหมายไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พบว่ามีค่าเฉลี่ยความรับรู้และความเข้าใจเท่ากับ ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐	๕.๓ รายงานองค์ความรู้ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑๙ ฉบับ ๕.๔ รายงานองค์ความรู้ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑๙ ฉบับ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ทั้งนี้ แต่ละสำนักได้มีการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานที่ผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ๔) ได้มีนํารายงานผลการดำเนินการ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ มาปรับปรุงแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้รับข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผน ดังนี้ (๑) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในเชิงรุกในกรณีกลุ่มมิจอาชีพแอบอ้างเป็นกรรมาธิการเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ โดยให้ตำรวจรัฐสภาเป็นผู้สนับสนุนหรือเฝ้าระวังการประชุม คณะกรรมาธิการคณะต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องปรามการกระทำผิดที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งควรนำแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มาปรับใช้ดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว โดยให้ตำรวจรัฐสภามีหน้าที่ในการสืบค้นข้อมูลของบุคคล		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ที่แอบอ้างหาผลประโยชน์กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อาทิ เฟซบุ๊ก ทวิตเตอร์ ไลน์ เพื่อติดตามพฤติกรรมของผู้แอบอ้าง รวมทั้งยืนยัน ข้อมูลกับผู้เสียหาย กรณีหากมีมูลความจริงให้แจ้งเรื่อง ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสไปยังช่องทางยื่นเรื่องร้องเรียน ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป (๒) การขับเคลื่อนศูนย์คุณธรรมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา นอกจากส่งเสริมให้บุคคลภายนอกมาศึกษาดูงาน แล้ว ในโอกาสต่อไปควรจัดทำปฎิญญาและมีกิจกรรม กล่าวปฎิญญาร่วมกันในโอกาสต่าง ๆ ที่เหมาะสม โดยให้ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือสมาชิก รัฐสภา เป็นผู้นำกล่าวปฎิญญา เพื่อให้บุคลากรและ สมาชิกฯ เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ซึ่งเป็นการส่งเสริม ธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร นอกจากนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรต้องพัฒนาระบบเทคโนโลยี		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			สารสนเทศและประยุกต์ใช้กับการตรวจสอบภายในองค์กรซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความโปร่งใส พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีทั้งความรู้ความสามารถมีจริยธรรม ปลุกฝังค่านิยมความโปร่งใสและใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ (๓) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ในหน่วยงานอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรเกิดการรับรู้และเกรงกลัวต่อการกระทำการทุจริต เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืนในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำข้อมูลต่าง ๆ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมาย โดยการปรับปรุงเพิ่มเติมแผน ตามข้อเสนอแนะ ดังนี้		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<u>ข้อเสนอแนะที่ ๑</u> นำไปเพิ่มเติมกระบวนการแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสไปยังช่องทางยื่นเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยให้ความรู้กับตำรวจรัฐสภาเพื่อเป็นการป้องกันการกระทำผิดที่อาจจะเกิดขึ้น <u>ข้อเสนอแนะที่ ๒</u> ได้เพิ่มกิจกรรมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยจัดทำปฏิญญาและมีกิจกรรมกล่าวปฏิญญาร่วมกันในโอกาสต่าง ๆ ที่เหมาะสม <u>ข้อเสนอแนะที่ ๓</u> ได้เพิ่มกิจกรรมการเสวนา “การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ” ในโครงการผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST ๒. องค์กรมีการทบทวน ถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น เช่น ๑) ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อ ส่งเสริมการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น	สำนักเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวนสี่คน - ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนหนึ่งคน - ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนหนึ่งคน - ระดับชำนาญการ จำนวนหนึ่งคน - ระดับปฏิบัติการ จำนวนหนึ่งคน ๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน สามคน - ระดับอาวุโส จำนวนหนึ่งคน - ระดับชำนาญงาน จำนวนหนึ่งคน - ระดับปฏิบัติงาน จำนวนหนึ่งคน ๓) พนักงานราชการ จำนวนหนึ่งคน ๔) ลูกจ้าง จำนวนหนึ่งคน มีผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	เอกสารแนบข้อ ๖ มีจำนวน ๕ รายการ ประกอบด้วย ๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ อำนวยการจัดการลงคะแนนเลือก ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖.๓ ประกาศคณะกรรมการจริยธรรม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๙๖ คน ดังนี้ ๑) ประเพณีวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๔ คน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๒ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๘ คน และระดับปฏิบัติการ จำนวน ๙ คน ๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑๙ คน ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑๕ คน และระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน ๓) พนักงานราชการ จำนวน ๘ คน ๑.๑ สำนักงานฯ ได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๔๔๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือก ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๒๐๕ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา โดยที่ประชุมได้พิจารณาแผนการ ดำเนินงานของคณะกรรมการ และระบบการลงคะแนน	๖.๔ ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๖.๕ หลักฐานการรณรงค์และสร้างการมีส่วนร่วมในการส่งเสริม ยกย่อง คนดี และสำนึกดี	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น รวมทั้งแนวทางการประชาสัมพันธ์การลงคะแนนคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๒ สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้กิจกรรมการดำเนินการคัดเลือกและยกย่องข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำสำนัก และได้มีการถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างในสำนัก รวมจำนวน ๕๒ คน โดยได้ดำเนินการจัดทำเป็นรายงานสรุปกระบวนการคัดเลือกภายในสำนักและรายงานสรุปการถอดบทเรียนข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ Line ชมรม STRONG, Lineสำนักงานฯ, อินทราเน็ต และช่องทางภายนอกสำนักงานฯ ได้แก่ สื่อโซเชียล Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., Facebook เพจชมรม STRONG, www.moral.senate.go.th		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๑.๓ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการพิจารณาให้คะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามข้อ ๑๐ (๑) และแบบ ประเมิน (แบบ ๓) ซึ่งให้ความสำคัญกับการประเมิน พฤติกรรมของผู้ได้รับการเสนอชื่ออย่างครบถ้วนตาม ประเด็น การครองตน การครองคน และการครองงาน โดยการลงคะแนนผ่านระบบสำรวจความคิดเห็น อิเล็กทรอนิกส์ (e-Survey) ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยคณะกรรมการ ฯ จำนวน ๒๖ คน ได้ทำการ ลงคะแนนในระบบดังกล่าวอย่างครบถ้วน ๑.๔ คณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือก ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดให้มีการลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยมีข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑,๒๒๘ คน มีผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Voting) จำนวน ๑,๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๐ ๑.๕ ผลการรวมคะแนนตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๐ (๑) และ (๒) ปรากฏผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผู้ที่ได้รับคะแนนรวมมากที่สุดของแต่ละตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ประเภทวิชาการ ๑) ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นายธนรัฐ แสงแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นิติกรเชี่ยวชาญ/นักกฎหมาย นิติบัญญัติ ชั้น ๒) กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการ ประชุมกรรมการธิการ สำนักกรรมการธิการ ๓ ๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ (นักกฎหมาย นิติบัญญัติ ชั้น ๒) กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง ๓) ระดับชำนาญการ ได้แก่ นายพิเชฐ ชายะตานันท์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน สำนักการคลังและงบประมาณ ๔) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ นางสาววันวิสาข์ ศิวัะกุล นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานนิติติ สำนักการประชุม ประเภททั่วไป ๑) ระดับอาวุโส ได้แก่ นางสาวธนัทท์กัญจน์ แสงพันธุ์ ตา เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักกรรมการธิการ ๑		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒) ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวยุพิน พรพันธ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง ในการประชุมกรรมการ สำนักกรรมการ ๑ ๓) ระดับปฏิบัติงาน ได้แก่ นางสาวชมแสน เสมาด่าน กลาง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานประธาน วุฒิสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา พนักงานราชการ ได้แก่ นายปฏุล ทองเจริญ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา กลุ่มงานสื่อมวลชน สำนักประชาสัมพันธ์ นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ยังมีประกาศ ยกย่องและส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเชิงประจักษ์ (Search for Diamond) ซึ่งหมายถึงการทำความดีตั้ง เพชรน้ำหนึ่งโดยไม่จำกัดรูปแบบ หลักเกณฑ์ของความดี ซึ่งสำนักต่างๆ ได้ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรให้กระทำ ความดีและมีการประกาศยกย่องความดีเชิงประจักษ์ตั้ง เพชรน้ำหนึ่งที่ทรงคุณค่า พร้อมทั้งให้นำบุคลากรทั้งหลาย เหล่านี้ เข้ารับเกียรติบัตรในวันโครงการผสวนพลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดังนี้		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๑) นางสาวสว่างจิต มนตรีพิลา วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานคณะกรรมการการเงิน การคลัง การธนาคาร และสถาบันการเงิน สำนักกรรมการ ๑ ๒) นางสาวแสงเดือน ผ่องพุ่ม บรรณารักษ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ สำนักวิชาการ ๓) นางอัจฉรา เทศทอง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานนิติ สำนักการประชุม โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์คือ บุคลากรทั้งสามได้เก็บสิ่งของมีค่า คืนให้เจ้าของ ซึ่งแสดงถึงความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ประจักษ์ (๒) โครงการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักเลขาธิการวุฒิสภา มีกระบวนการดำเนินการดังนี้ ๑. ประชุมชี้แจงประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายละเอียด		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			คุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. จัดทำกิจกรรมคลินิกคุณธรรม การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเข้าร่วมพิจารณาในการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. กำหนด กรอบ กติกา และหลักเกณฑ์การให้คะแนนในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส/เอกสารอ้างอิง ๔. กำหนดแผนการดำเนินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ๕. ตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๖. กำหนดส่งเอกสารผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ซึ่งทุกสำนักได้ดำเนินการส่งตามกรอบระยะเวลาเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณาเอกสาร ๗. คณะอนุกรรมการได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสำนักเพื่อพิจารณาให้คะแนนการจัดมุม บอร์ดนิทรรศการเผยแพร่ผลงานการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๘. กำหนดประกาศเกียรติคุณยกย่องหน่วยงานที่มีผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ โดย ประธานวุฒิสภา เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๖ รางวัล ได้แก่ <u>ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม</u> ๑) รางวัลสำนักดีเด่น ๒) รางวัลสำนักดีมาก ๓) รางวัลสำนักดี และด้านการส่งเสริมความโปร่งใส ๑) รางวัลสำนักดีเด่น ๒) รางวัลสำนักดีมาก ๓) รางวัลสำนักดี กำหนดรับรางวัลสำนักดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจากประธานรัฐสภาภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่หน่วยงานกำหนด ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ คิดเป็น ๙๖.๘๘ % จากจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด ๓๒ โครงการ/กิจกรรม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๑ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งคาดว่าสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ครบ ๑๐๐ % ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ การเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ทำการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากร แบ่งเป็น ๓ ประเด็น และมีการติดตามพฤติกรรม ๒ ระดับ คือ ดำเนินการติดตามสำรวจโดยสำนักงานฯ ได้แก่ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาซึ่งได้ทำการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด แบบ ๓๖๐ องศา คือ ให้บุคลากรประเมินตนเอง ประเมินผู้บังคับบัญชาและประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้	เอกสารแนบข้อ ๗ มีจำนวน ๓ รายการ ประกอบด้วย ๗.๑ รายงานผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗.๒ รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ของสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑๙ ฉบับ ๗.๓ คลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ของสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑๙ คลิป	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้ง ๑๙ หน่วยงาน ได้ร่วมกับขับเคลื่อนให้บุคลากร มีพฤติกรรมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยนำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยบุคลากรมี พฤติกรรมที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและนำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ดังนี้		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<u>การประเมินตนเอง</u> ๑) บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๙ คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๘๐ ๒) บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ๓) บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๐๐ <u>การประเมินผู้บังคับบัญชา</u> - มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ <u>การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา</u> - มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ทั้งนี้ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>เปรียบเทียบปีงบประมาณ</u> <u>พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ในภาพรวมมีผลการประเมิน</u> <u>เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๖๐</u> ประกอบด้วย ๑. การประเมินตนเอง ในภาพรวมมีผลการประเมินเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๔๐ ดังนี้ - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ปี ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ปี ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ - การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ปี ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ ปี ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ - การปฏิบัติตามค่านิยมร่วม ปี ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ปี ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ ๒. การประเมินผู้บังคับบัญชา ในภาพรวมมีผลการประเมินเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๐๐ ดังนี้		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ปี ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ปี ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ๓. การประเมินผู้ได้บังคับบัญชา ในภาพรวมมีผลการประเมินเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๐.๒๐ ดังนี้ - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ปี ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๐ ปี ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐ นอกจากนี้ หน่วยงานในสังกัดยังมีการสำรวจเพิ่มเติม ได้แก่ การสำรวจติดตามการปฏิบัติตามตามคุณธรรม เป้าหมาย/ปณิธานคุณธรรมของสำนักที่สังกัด พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น ในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ รวมทั้ง หน่วยงานในสังกัดยังได้จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อใน รูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การ์ตูนบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนงานโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการ ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน ๒. ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการ ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน จำนวน ๒ ด้าน ดังนี้ <u>ด้านที่ ๑</u> การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมราชทัณฑ์ <u>ด้านที่ ๒</u> การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตและความโปร่งใส จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน กสทช.	<u>เอกสารแนบข้อ ๘</u> มีจำนวน ๒ รายการ ประกอบด้วย ๘.๑ รายงานผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ๘.๒ ตัวอย่างการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ รูปเล่มเอกสาร อินโฟกราฟฟิก คลิปวิดีโอ และการจัดนิทรรศการ เป็นต้น	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ครั้งที่ ๒ วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง ทั้งนี้ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔ ครั้งข้างต้น จำนวน ๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด และผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำ ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๙ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายศูนย์คุณธรรม (องค์การ มหาชน) โครงการพัฒนาเครดิตความดี Moral Credit ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๔ ครั้ง ทุกวันจันทร์ของเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีหน่วยงาน ต้นแบบมาร่วมถ่ายทอดประสบการณ์ในการพัฒนาเครดิต ความดีในหน่วยงาน อาทิ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ท่าบ่อ, บริษัท แม่น้ำสแตนเลสไวส์ จำกัด (มหาชน), วัด บ้านค่าย จ.ระยอง, โรงพยาบาลลำปาง, ชุมชนคุณธรรม วัดสูงเม่น จ.แพร่, บริษัทเอนกวิทย์ชากังราว, ชุมชน		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			คุณธรรมบ้านใหม่, เทศบาลตำบลโคกกลอย จ.พังงา, บริษัท เอเชียปริซิชั่น เป็นต้น <u>ผลผลิต</u> ๑. สำนักงานฯ และหน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน ได้ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับเครือข่าย และมีเครือข่ายด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเพิ่มขึ้น จำนวน ๕ เครือข่าย ประกอบด้วย ๑) กรมการท่องเที่ยว ๒) กรมราชทัณฑ์ ๓) สำนักงาน กสทช. ๔) สำนักงานศาลปกครอง ๒. สำนักงานฯ และหน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน ได้ จัดทำองค์ความรู้จากการที่ได้ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่าย		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<u>องค์ความรู้ที่ได้จากการไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย</u> ๑) ผู้บริหารให้ความสำคัญและมีการมอบนโยบายเพื่อกระตุ้นการดำเนินงานและเน้นย้ำอย่างสม่ำเสมอให้บุคลากรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานทุกส่วน ๒) การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการ และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ๓) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อเป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย ๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมโดยให้บุคลากรร่วมกันกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม เพื่อให้ทุกคนรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของในงานที่ปฏิบัติ โดยการใช้การสื่อสารแบบสองทาง ๕) ใช้หลักความเต็มใจ โดยไม่มีการบังคับให้ทุกคนต้องเข้าร่วมกิจกรรม โดยมีผู้บริหารเป็นต้นแบบที่ดีในการเข้าร่วมกิจกรรม และเน้นย้ำให้ทุกคนเห็นถึงความสำคัญและช่วยเหลือกันให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๖) การกระตุ้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยสร้างความรู้ความเข้าใจผ่านกิจกรรมอบรมต่างๆ รวมทั้งมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ผลลัพธ์ - บุคลากร/หน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน มีการนำองค์ความรู้ ที่ได้จากเครือข่ายหรือการเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายมาปรับใช้โดยมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น <u>การนำองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายมาปรับใช้ภายในสำนักงานฯ</u> ๑) จุดเริ่มต้นสำคัญในการกำหนดนโยบาย โดยผู้บริหารได้แสดงวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนและมอบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้นำในการสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรของสำนักงานฯ ได้ปฏิบัติ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ตาม มีการเปิดใจรับฟังความคิดเห็นจากทุกคน จึงทำให้เกิดความร่วมมือด้วยความเต็มใจ ๒) การวางแผนเชิงระบบ กำหนดเป้าหมายตามตัวชี้วัด พร้อมกรอบระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน มีการมอบหมายงานให้แต่ละกลุ่มงานรับผิดชอบอย่างเป็นระบบ มีการติดตามและกำกับดูแลให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ ๓) การสร้างควมมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ โดยเริ่มจากการรับฟังปัญหาและความต้องการของบุคลากร มีการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อรับฟังความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน การร่วมกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ โดยใช้วิธีการทำงานแบบครอบครัว ไม่เคร่งเครียด เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมแบบสมัครใจ ๔) การสื่อสารแบบสองทาง มีการจัดระบบการสื่อสารแบบสองทางระหว่างผู้บริหารและบุคลากร มีการใช้		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			เทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการสื่อสารระหว่าง กระบวนการ โดยการสื่อสารด้วยความเป็นกันเอง เพื่อลดช่องว่างระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติงานเพราะ การสื่อสาร ที่มีประสิทธิภาพจะทำให้การขับเคลื่อนงาน เป็นไปอย่างราบรื่น ๕) การสร้างแรงจูงใจเชิงบวก มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม เพื่อ เป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ๖) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา มีการจัด สภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุขและมี คุณธรรม เช่น การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร การสวดมนต์และนั่งสมาธิยามเช้า เพื่อขัดเกลาจิตใจ บุคลากร การดำเนินกิจกรรม ๕ ส เพื่อสร้างความเป็น ระเบียบเรียบร้อยภายใน สำนักงานฯ ทั้งนี้ การจัด สภาพแวดล้อมที่ดีจะช่วยหล่อหลอม พฤติกรรมของ บุคลากรให้เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนงานโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๑) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำสื่อ รณรงค์ ๒) การจัดทำคลิปวิดีโอรณรงค์ โดยสำนักและกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ๓) กำหนดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒. ดำเนินโครงการพัฒนาการจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรสำนักงาน จำนวน ๔๑ คน ในวันพุธที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดทำสื่อด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะและความสามารถในการผลิตสื่อวิทัศน์ ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และกลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการผลิตสื่อเพิ่มขึ้นและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการผลิตสื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม ได้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ ในส่วนของการประชาสัมพันธ์เผยแพร่คลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและการ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น จำนวน ๑๙ คลิป จัดทำโดย สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน รวม ๑๙ หน่วยงาน และ การจัดทำมูจิธรรมประจำสำนัก/กลุ่มตรวจสอบ ภายใน เพื่อประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา, คุณธรรมเป้าหมาย, การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมภายในสำนัก, และกิจกรรมด้านคุณธรรมต่างๆ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยทั้ง ๑๙ หน่วยงาน ได้มีการรายงานผลการดำเนินการในศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (Senate Learning Center) ทางเว็บไซต์ www.moral.senate.go.th หมวด กิจกรรม/โครงการ แยกตามหน่วยงาน ๓. สำนักงานฯ ได้เผยแพร่นโยบายการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของประธานวุฒิสภา, รองประธาน วุฒิสภา คนที่หนึ่ง, รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง และ เลขาธิการวุฒิสภา บริเวณศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา สว.		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๔. สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน รวม ๑๙ หน่วยงาน ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก ในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ รูปเล่มเอกสาร อินโฟกราฟฟิก คลิปวิดีโอ และการจัดนิทรรศการ เป็นต้น ผลผลิต ๑. มีแผนงาน/โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. สำนักงานฯ และหน่วยงานในสังกัด รวม ๑๙ หน่วยงาน มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย ช่องทางภายใน สำนักงานฯ ได้แก่ Line ชมรม STRONG, Line สำนักงาน, อินทราเน็ต และช่องทางภายนอกสำนักงานฯ ได้แก่ สื่อโซเชียล Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.,		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้	ต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	และจริยธรรมดีเด่นประจำสำนัก และได้มีการถอด บทเรียนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างในสำนัก รวมจำนวน ๕๒ คน โดยได้ดำเนินการจัดทำเป็นรายงาน สรุปกระบวนการคัดเลือกภายในสำนักและรายงานสรุป การถอดบทเรียนข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนัก และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางภายใน สำนักงานฯ ได้แก่ Line ชมรม STRONG, Line สำนักงาน, อินทราเน็ต และช่องทางภายนอก สำนักงานฯ ได้แก่ สื่อโซเชียล Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว., Facebook เพจชมรม STRONG, www.moral.senate.go.th ๒. จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการเป็นหน่วยงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) - โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)	สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑๙ ฉบับ ๙.๒ รายงานสรุปผลโครงการ ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) ๙.๓ รายงานสรุปผลโครงการพัฒนา หลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการ ต่อต้านการทุจริต ๙.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยาการ องค์ความรู้และเครือข่ายองค์กรต้นแบบ เพื่อดำเนินการอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับการ การสร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ องค์ความรู้ วิทยาการคุณธรรมและ ความร่วมมือกับเครือข่าย	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓. จัดทำหลักสูตรดิจิทัลเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภาครัฐ เป็นรูปแบบหลักสูตร e-learning - โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ๔. แหล่งเรียนรู้ - ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ชั้น ๑ อาคารวุฒิสภา (สว.) - ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส www.moral.senate.go.th - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้วิทยากร องค์กรความรู้และเครือข่ายองค์กรต้นแบบเพื่อดำเนินการอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ องค์กรความรู้ วิทยากรคุณธรรมและความร่วมมือกับเครือข่าย ๕. นำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดให้หน่วยงานองค์กรภายนอก ได้แก่ ๕.๑ ถ่ายทอดความรู้ให้กับสโมสรโรตารี จำนวน ๗ คน ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ ความสำคัญของการ	๔.๕ ภาพประกอบแหล่งเรียนรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔.๖ รายงานสรุปผลโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ๔.๗ ภาพข่าวกิจกรรมเปิดบ้านแหล่งเรียนรู้คุณธรรมภาครัฐ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔.๘ ภาพข่าวกิจกรรมจัดนิทรรศการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๔.๙ ตัวอย่างช่องทางประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			สร้างเครือข่ายคุณธรรมและการพัฒนาเยาวชนผู้นำคุณธรรม โดย รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และกิจกรรมศึกษาดูงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๕.๒ ถ่ายทอดความรู้สู่โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพฯ ในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพฯ โดยมีบุคลากรสำนักงานจากสำนักต่างๆ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๙ คน ร่วมถ่ายทอดความรู้และปลูกฝังคุณธรรมให้นักเรียน จำนวน ๖ ด้าน คือ ๑. คุณธรรมด้านการพอเพียงและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. คุณธรรมด้านวินัย ๓. คุณธรรมด้านการซื่อสัตย์สุจริต ๔. คุณธรรมด้านจิตอาสา ๕. คุณธรรมด้านความกตัญญูและวิถีวัฒนธรรมไทย ๖. คุณธรรมด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยการปลูกฝังคุณธรรมให้นักเรียนด้วยการสอดแทรกสาระความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมที่เกิดขึ้นในวิถี		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ชีวิตประจำวันของนักเรียนผ่านรูปแบบกิจกรรมต่างๆ เช่น การดูคลิปวิดีโอและตอบคำถาม การถามตอบ เป็นต้น เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมให้นักเรียน ๕.๓ ถ่ายทอดความรู้ด้านการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและด้านสิ่งแวดล้อมสำนักงานสีเขียว (Green Office) ให้กับพลตำรวจเอก ปัญญา มาเม่น ประธานคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการ จำนวน ๑๔ คน เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชั้น ๑ และสำนักการพิมพ์ ชั้น MB1 และชั้น B1 ๕.๔ ถ่ายทอดความรู้ด้านการเป็นแหล่งเรียนรู้คุณธรรมภาครัฐ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ให้กับเครือข่ายหน่วยงานภายนอก จำนวน ๘ หน่วยงาน ได้แก่ ๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ๒. คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓. บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์ ๕. บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ๖. โรงพยาบาลนครธน ๗. ศูนย์คุณธรรม ๘. โรงเรียนกุหลาบวิทยา ๖. จัดนิทรรศการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๖.๑ จัดนิทรรศการเผยแพร่องค์ความรู้ด้าน คุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารอเนกประสงค์ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย กระทรวงวัฒนธรรม		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๖.๒ จัดนิทรรศการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการส่งเสริมรักษาสีงแวดล้อมเพื่อสังคมที่ยั่งยืน ในโครงการ "คนดีรักษโลก" เมื่อวันอังคารที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม B๑-๑ ชั้น B ๑ อาคารรัฐสภา (สผ.) ๖.๓ จัดนิทรรศการและเผยแพร่ผลงานด้านองค์กรคุณธรรมในงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๔ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ และวันศุกร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารอิมแพคฟอรัม ๑ ฮอลล์ ๔ เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ๗. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ ๑. Line ชมรม STRONG ๒. Line สำนักงาน Secretariat-Senate2 ๓. อินทราเน็ต		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ช่องทางภายนอกสำนักงานฯ ได้แก่ ๔. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. Facebook ชมรม STRONG ๖. เว็บไซต์ www.moral.senate.go.th ๗. TikTok hrd.senate ๘. YouTube hrd.senate		
	รวมคะแนน				๒๗

ผู้รายงาน.....*สุนันท์ จันทร์ขวัญ*

(นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่๓๐.....กรกฎาคม.๒๕๖๘