



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
รายงานผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดมาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตนเพื่อรักษาคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและวินัยข้าราชการ มีแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ๒.๒ ขับเคลื่อน การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ได้กำหนดให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อรายงานผล การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้ เพื่อให้บรรลุผลตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จึงได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมดังกล่าวมาดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อสะท้อนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑,๑๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๕

การเก็บข้อมูลใช้แบบสำรวจเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งการสำรวจ สามารถสรุปผลได้ดังนี้

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คะแนนเฉลี่ยความเข้าใจ (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
การประเมินตนเอง - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (๔.๖๙) - การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร (๔.๖๔) - การปฏิบัติตามค่านิยมร่วม (๔.๗๐)	๔.๖๘ (๙๓.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
การประเมินผู้บังคับบัญชา - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๔.๖๙ (๙๓.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๔.๙๐ (๙๘.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
ภาพรวมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๔.๗๖ (๙๕.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด



รายงานผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดมาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตนเพื่อรักษาคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและวินัยข้าราชการ มีแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ๒.๒ ขับเคลื่อน การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ได้กำหนดให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อรายงานผล การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุผลตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จึงได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมดังกล่าวมาดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อสะท้อนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑,๑๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๕

คำจำกัดความ

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในการสำรวจ ได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑,๒๓๐ คน (ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘)

คำนวณกลุ่มตัวอย่างด้วยสูตร Taro Yamane

$$\text{ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง } n = \frac{N}{1 + Ne^2} = 302 \text{ คน}$$

n = ขนาดกลุ่มตัวอย่าง
N = ขนาดของจำนวนประชากรทั้งหมด
e = ร้อยละความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ ร้อยละ ๕ ดังนั้นตั้งค่า e เท่ากับ ๐.๐๕
กลุ่มเป้าหมายตามสูตร Taro Yamane เท่ากับ ๓๐๒ คน เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนของ
ข้อมูล จึงได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างเพิ่มขึ้น รวมจำนวนทั้งหมด ๑,๐๙๐ คน

ผลการสำรวจและการวิเคราะห์แปลผล

การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร
และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ แบ่งการประเมินเป็น ๓ รูปแบบ ดังนี้

๑. ประเมินตนเอง
๒. ประเมินผู้บังคับบัญชา
๓. ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา

๑. ประเมินตนเอง

แบ่งออกเป็น ๕ ส่วน ได้แก่

- | | |
|-----------|---|
| ส่วนที่ ๑ | ข้อมูลส่วนบุคคล |
| ส่วนที่ ๒ | การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา |
| ส่วนที่ ๓ | การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร |
| ส่วนที่ ๔ | การปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา |
| ส่วนที่ ๕ | ข้อเสนอแนะ |

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจ ตัวอย่างในการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑,๑๗๙ คน โดยผู้ตอบแบบสำรวจ
ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๗๙๒ คน (ร้อยละ ๖๗.๑๘) เพศชาย จำนวน ๓๘๗ คน (ร้อยละ ๓๒.๘๓)
ส่วนใหญ่อายุระหว่าง ๓๖ - ๔๕ ปี จำนวน ๔๖๑ คน (ร้อยละ ๓๙.๑๐) รองลงมาช่วงอายุ ๔๖ - ๕๕ ปี
จำนวน ๔๒๗ คน (ร้อยละ ๓๖.๒๒) และช่วงอายุ ๒๖ - ๓๕ ปี จำนวน ๑๘๘ คน (ร้อยละ ๑๕.๙๕)
ช่วงอายุตั้งแต่ ๕๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๗๘ คน (ร้อยละ ๖.๖๑) และช่วงอายุ ๑๘ - ๒๕ ปี จำนวน ๒๕ คน
(ร้อยละ ๒.๑๒) ตามลำดับ และส่วนใหญ่อายุระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๕๘๕ คน
(ร้อยละ ๔๙.๖๒) ระดับการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๔๔๑ คน (ร้อยละ ๓๗.๔๐) และระดับ
การศึกษาดำรงปริญญาตรี จำนวน ๑๕๓ คน (ร้อยละ ๑๒.๙๘) ตามลำดับ

เมื่อจำแนกตามประเภทของผู้ตอบแบบสำรวจ พบว่า ระยะเวลาการปฏิบัติงาน พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๑,๐๑๗ คน (ร้อยละ ๘๖.๒๖) รองลงมาเป็นพนักงานราชการ/จ้างเหมา จำนวน ๑๔๘ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๕) และเป็นลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๑.๑๙) ส่วนใหญ่อยู่ในสายทั่วไป คือระดับตำแหน่งอาวุโส จำนวน ๓๕๐ คน (ร้อยละ ๒๙.๖๙) รองลงมาในสายวิชาการ คือระดับชำนาญการ จำนวน ๒๑๔ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๕) สายวิชาการ คือระดับตำแหน่งปฏิบัติการ จำนวน ๑๔๔ คน (ร้อยละ ๑๒.๒๑) สายทั่วไป คือระดับตำแหน่งชำนาญงาน จำนวน ๑๑๔ คน (ร้อยละ ๙.๖๗) พนักงานราชการ/จ้างเหมา จำนวน ๑๔๓ คน (ร้อยละ ๙.๖๓) สายวิชาการ คือระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗๖ คน (ร้อยละ ๖.๔๕) สายวิชาการ คือระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญ จำนวน ๖๙ คน (ร้อยละ ๕.๘๕) สายทั่วไป คือระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๓๓ คน (ร้อยละ ๒.๘๐) ประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๑.๑๐) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๑.๑๐) ประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๐.๘๕) และตามลำดับ รายละเอียดตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
- ชาย	๓๘๗	๓๒.๘๒
- หญิง	๗๙๒	๖๗.๑๘
รวม	๑,๑๗๙	๑๐๐.๐๐
อายุ		
- ๑๘ - ๒๕ ปี	๒๕	๒.๑๒
- ๒๖ - ๓๕ ปี	๑๘๘	๑๕.๙๕
- ๓๖ - ๔๕ ปี	๔๖๑	๓๙.๑๐
- ๔๖ - ๕๕ ปี	๔๒๗	๓๖.๒๒
- ตั้งแต่ ๕๕ ปี ขึ้นไป	๗๘	๖.๖๑
รวม	๑,๑๗๙	๑๐๐.๐๐
ระดับการศึกษา		
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๕๓	๑๒.๙๘
- ปริญญาตรี	๕๘๕	๔๙.๖๒
- ปริญญาตรีขึ้นไป	๔๔๑	๓๗.๔๐
รวม	๑,๑๗๙	๑๐๐.๐๐
ประเภทของผู้ตอบแบบสำรวจ		
- ข้าราชการ	๑,๐๑๗	๘๖.๒๖
- ลูกจ้างประจำ	๑๔	๑.๑๙
- พนักงานราชการ/จ้างเหมา	๑๔๘	๑๒.๕๕
รวม	๑,๑๗๙	๑๐๐.๐๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับตำแหน่ง		
- ประเภทบริหาร ระดับสูง	๑๐	๐.๘๕
- ประเภทอำนวยการ	๑๓	๑.๑๐
- ระดับสูง		
- ประเภทวิชาการ		
- ระดับเชี่ยวชาญ	๖๙	๕.๘๕
- ระดับชำนาญการพิเศษ	๗๖	๖.๔๕
- ระดับชำนาญการ	๒๑๔	๑๘.๑๕
- ระดับปฏิบัติการ	๑๔๔	๑๒.๒๑
ประเภททั่วไป		
- ระดับอาวุโส	๓๕๐	๒๙.๖๙
- ระดับชำนาญงาน	๑๑๔	๙.๖๗
- ระดับปฏิบัติงาน	๓๓	๒.๘๐
ประเภทอื่นๆ		
- พนักงานราชการ/จ้างเหมา	๑๔๓	๑๒.๑๓
- ลูกจ้างประจำ	๑๓	๑.๑๐
รวม	๑,๑๗๙	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนนของแบบสำรวจใช้มาตราส่วนประมาณค่าโดยใช้มาตรวัด Rating Scale ๕ ระดับ โดยระดับคะแนนสูงสุด หมายถึง ได้รับระดับคะแนนที่ดี โดยการแปลความหมายของระดับความคิดเห็น ใช้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

คะแนนที่ ๕	หมายถึง	ระดับการปฏิบัติมากที่สุด
คะแนนที่ ๔	หมายถึง	ระดับการปฏิบัติมาก
คะแนนที่ ๓	หมายถึง	ระดับการปฏิบัติปานกลาง
คะแนนที่ ๒	หมายถึง	ระดับการปฏิบัติน้อย
คะแนนที่ ๑	หมายถึง	ระดับไม่เคยปฏิบัติ

การกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายจากคะแนนเฉลี่ยเป็นระดับความคิดเห็น ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ – ๕.๐๐	แปลความหมายว่า	ระดับการปฏิบัติมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย ๓.๔๐ – ๔.๒๐	แปลความหมายว่า	ระดับการปฏิบัติมาก
ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ – ๓.๔๐	แปลความหมายว่า	ระดับการปฏิบัติปานกลาง
ค่าเฉลี่ย ๑.๘๑ – ๒.๖๐	แปลความหมายว่า	ระดับการปฏิบัติน้อย
ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๘๐	แปลความหมายว่า	ระดับไม่เคยปฏิบัติ

รายละเอียดตามตารางที่ ๒ ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๒ การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ลำดับ	การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑ (๐.๐๘)	๑ (๐.๐๘)	๑๗ (๑.๔๔)	๑๙๖ (๑๖.๖๓)	๙๖๔ (๘๑.๗๗)	๔.๘๐ (๙๖.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒	แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษามลประโยชน์ของชาติ	๑ (๐.๐๘)	๑ (๐.๐๘)	๒๒ (๑.๘๗)	๒๓๕ (๑๙.๙๓)	๙๒๐ (๗๘.๐๔)	๔.๗๖ (๙๕.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๓	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของ การนับถือศาสนา	๑ (๐.๐๘)	๑ (๐.๐๘)	๒๔ (๒.๐๔)	๒๕๘ (๒๑.๘๙)	๘๙๕ (๗๕.๙๑)	๔.๗๓ (๙๔.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๔	ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และระเบียบของทางราชการ อย่างเคร่งครัด	๑ (๐.๐๘)	๐ (๐)	๒๑ (๑.๗๘)	๒๕๓ (๒๑.๔๖)	๙๐๔ (๗๖.๖๘)	๔.๗๕ (๙๕.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๕	เทิดไว้และรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์	๓ (๐.๒๕)	๐ (๐)	๑๘ (๑.๕๓)	๒๐๖ (๑๗.๔๗)	๙๕๒ (๘๐.๗๕)	๔.๗๘ (๙๕.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๖	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่แสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบ ยับยั้งชั่งใจต่อ ผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติ และศักดิ์ศรี	๑ (๐.๐๘)	๑ (๐.๐๘)	๑๗ (๑.๔๔)	๒๒๗ (๑๙.๒๖)	๙๓๓ (๗๙.๑๔)	๔.๗๗ (๙๕.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๗	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ และการนัดหมาย	๑ (๐.๐๘)	๑ (๐.๐๘)	๒๘ (๒.๓๗)	๓๒๑ (๒๗.๒๓)	๘๒๘ (๗๐.๒๔)	๔.๖๗ (๙๓.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๘	มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็ม ความสามารถโดยคำนึงถึง ประโยชน์ของทางราชการและ ประชาชน ไม่ใช่เวลาและ ทรัพยากรของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว	๒ (๐.๑๗)	๑ (๐.๐๘)	๑๗ (๑.๔๔)	๒๙๕ (๒๕.๐๒)	๘๖๔ (๗๓.๒๙)	๔.๗๑ (๙๔.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๙	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	๒ (๐.๑๗)	๑ (๐.๐๘)	๒๔ (๒.๐๔)	๒๘๗ (๒๔.๓๔)	๘๖๕ (๗๓.๓๗)	๔.๗๑ (๙๔.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด

ลำดับ	การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑๐	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึง ถึงหลักสากลในการปฏิบัติตาม หลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน เช่น เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคมและ ประเทศชาติ โดยไม่ก่อให้เกิด ผลเสียต่อองค์กรที่สังกัด	๑ (๐.๐๘)	๐ (๐)	๒๙ (๒.๔๖)	๓๐๘ (๒๖.๑๒)	๘๔๑ (๗๑.๓๔)	๔.๖๙ (๙๓.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๑	ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาทรัพย์สินและ ผลประโยชน์ สาธารณะ และ สิ่งแวดล้อมอย่างเต็มความสามารถ	๑ (๐.๐๘)	๐ (๐)	๒๗ (๒.๒๙)	๓๐๘ (๒๖.๑๒)	๘๔๓ (๗๑.๕๑)	๔.๖๙ (๙๓.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๒	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และพร้อมที่จะแก้ไขหรือปรับปรุง เมื่อพบข้อผิดพลาด	๑ (๐.๐๘)	๑ (๐.๐๘)	๒๑ (๑.๗๘)	๓๑๗ (๒๖.๘๙)	๘๓๙ (๗๑.๑๗)	๔.๖๙ (๙๓.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๓	ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่น มาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุ แหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ละเมิด ลิขสิทธิ์	๑๖ (๐.๓๖)	๐ (๐)	๒๕ (๒.๑๒)	๒๖๘ (๒๒.๗๓)	๘๗๐ (๗๓.๘๐)	๔.๖๘ (๙๓.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและ ผลเสียที่เกิดจากการกระทำของ ตนเอง	๑ (๐.๐๘)	๑ (๐.๐๘)	๒๒ (๑.๘๗)	๒๗๓ (๒๓.๑๖)	๘๘๒ (๗๔.๘๑)	๔.๗๒ (๙๔.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๕	กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน เมื่อพบเห็นการกระทำผิด แม้ผู้กระทำผิดจะเป็นเพื่อน ร่วมงาน หรือผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงานเดียวกัน	๒ (๐.๑๗)	๑ (๐.๐๘)	๗๒ (๖.๑๑)	๓๘๓ (๓๒.๔๙)	๗๒๑ (๗๒.๕๗)	๔.๖๘ (๙๓.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๖	ใช้ดุลยพินิจอย่างมีเหตุมีผลในการ ตัดสินใจกระทำหรือ ไม่กระทำ ด้วยความสุจริตใจ เพื่อ ประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ	๑ (๐.๐๘)	๐ (๐)	๒๖ (๒.๒๑)	๓๒๕ (๒๗.๕๗)	๘๒๗ (๗๐.๑๔)	๔.๖๘ (๙๓.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๗	ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของ สำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่ เหมาะสม ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีต ประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย	๑๕ (๑.๒๗)	๐ (๐)	๒๓ (๑.๙๕)	๒๕๘ (๒๑.๘๘)	๘๘๓ (๗๔.๘๙)	๔.๖๙ (๙๓.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด

ลำดับ	การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑๘	ไม่ทำผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้อง ก็กล้าที่จะคัดค้าน ตรวจสอบตามกระบวนการ	๕ (๐.๔๒)	๒ (๐.๑๗)	๒๖ (๒.๒๑)	๒๘๑ (๒๓.๘๓)	๘๖๕ (๗๓.๓๗)	๔.๗๐ (๙๔.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๙	สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงาน ไม่แสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่ง หน้าที่	๒ (๐.๑๗)	๒ (๐.๑๗)	๒๔ (๒.๐๔)	๒๗๒ (๒๓.๐๗)	๘๗๙ (๗๔.๕๕)	๔.๖๘ (๙๓.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๐	มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน อย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวม	๒ (๐.๑๗)	๐ (๐)	๒๖ (๒.๒๑)	๓๐๘ (๒๖.๑๒)	๘๔๓ (๗๑.๕๐)	๔.๖๙ (๙๓.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๑	มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความสุข และประโยชน์ส่วนรวมของ ประชาชน	๑ (๐.๐๘)	๑ (๐.๐๘)	๓๖ (๓.๐๕)	๓๓๔ (๒๘.๓๓)	๘๐๗ (๖๘.๔๖)	๔.๖๕ (๙๓.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๒	ตัดสินใจและกระทำใด ๆ บน พื้นฐานของหลักการกฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม โดยยึดหลักเหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	๑ (๐.๐๘)	๐ (๐)	๒๕ (๒.๑๒)	๓๐๔ (๒๕.๗๙)	๘๔๙ (๗๒.๐๑)	๔.๗๐ (๙๔.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๓	หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ใน สถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย หรือแนวทางการจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ (๐.๐๘)	๑ (๐.๐๘)	๒๒ (๑.๘๗)	๓๐๔ (๒๕.๗๙)	๘๕๑ (๗๒.๑๘)	๔.๗๐ (๙๔.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๔	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งาน บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันตามกำหนดเวลา โดยได้ ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งใน ส่วนของการใช้เงิน เวลา และ ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑ (๐.๐๘)	๐ (๐)	๒๑ (๑.๗๘)	๓๐๒ (๒๕.๖๒)	๘๕๕ (๗๒.๕๒)	๔.๗๐ (๙๔.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด

ลำดับ	การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๒๕	แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผล สำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประหยัดมากขึ้น	๑ (๐.๐๘)	๓ (๐.๒๕)	๒๗ (๒.๒๙)	๓๒๙ (๒๗.๙๑)	๘๑๙ (๖๙.๔๗)	๔.๖๗ (๙๓.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๖	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการเฝ้าหาความรู้ และนำ ความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้ พัฒนาตนเองและสร้างสรรค์งาน เพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายาม รักษามาตรฐานการทำงาน	๑ (๐.๐๘)	๑ (๐.๐๘)	๓๗ (๓.๑๔)	๓๓๙ (๒๘.๗๕)	๘๐๑ (๖๗.๙๕)	๔.๖๔ (๙๒.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๗	รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์ ที่มีเหตุผล พร้อมทั้งตอบชี้แจง อย่างมีเหตุผล และอธิบายเหตุผล ให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง	๑ (๐.๐๘)	๑ (๐.๐๘)	๒๗ (๒.๒๙)	๓๓๔ (๒๘.๓๓)	๘๑๖ (๖๙.๒๒)	๔.๖๗ (๙๓.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๘	เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประสานงานกับทีมงานและฝ่าย ที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจ ในเป้าหมายและเนื้อหาสาระ ของงานที่ตรงกัน เพื่อให้งานบรรลุ ตามเป้าหมาย	๑ (๐.๐๘)	๓ (๐.๒๕)	๓๒ (๒.๗๑)	๓๒๙ (๒๗.๙๑)	๘๑๔ (๖๙.๐๕)	๔.๖๕ (๙๓.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๙	ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ ในการทำงานที่รับผิดชอบอย่าง มีอาชีพได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย	๒ (๐.๑๗)	๐ (๐)	๒๙ (๒.๔๖)	๓๑๖ (๒๖.๘๐)	๘๓๒ (๗๐.๕๗)	๔.๖๑ (๙๒.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๓๐	ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการ ทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ ที่ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรค ต่อการทำงานในหน่วยงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มี คุณภาพอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	๑ (๐.๐๘)	๔ (๐.๓๔)	๔๒ (๓.๕๖)	๓๕๘ (๓๐.๓๖)	๗๗๔ (๖๕.๖๖)	๔.๖๑ (๙๒.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๓๑	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ	๑ (๐.๐๘)	๑ (๐.๐๘)	๒๖ (๒.๒๑)	๓๐๔ (๒๕.๓๘)	๘๔๗ (๗๑.๘๕)	๔.๖๙ (๙๓.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๓๒	ไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ เหตุผลของความแตกต่างทาง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ และสังคม	๓ (๐.๒๕)	๑ (๐.๐๘)	๓๓ (๒.๘๐)	๒๘๓ (๒๔.๐๐)	๘๕๙ (๗๒.๘๗)	๔.๖๙ (๙๓.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด

ลำดับ	การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๓๓	รักษาความเป็นกลางทางการเมือง อย่างเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ ฝักใฝ่การเมืองฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	๒ (๐.๑๗)	๑ (๐.๐๘)	๓๑ (๒.๖๓)	๒๙๐ (๒๔.๖๐)	๘๕๕ (๗๒.๕๒)	๔.๖๙ (๙๓.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๓๔	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ ใส่ใจผู้อื่นจากใจจริง แสดงออกถึง ความห่วงใย เคารพศักดิ์ศรีของ ทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อ ทุกคนอย่างให้เกียรติ	๑ (๐.๐๘)	๑ (๐.๐๘)	๒๔ (๒.๐๔)	๒๘๔ (๒๔.๐๙)	๘๖๙ (๗๓.๗๑)	๔.๗๑ (๙๔.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๓๕	ดำรงตนเป็นข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอน ทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติ หน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเอง เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒ (๐.๑๗)	๐ (๐)	๒๔ (๒.๐๔)	๒๘๔ (๒๔.๐๙)	๘๖๙ (๗๓.๗๐)	๔.๗๑ (๙๔.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๓๖	ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบ ประชาธิปไตยด้วยการเคารพ ต่อกฎหมายและมีวินัย	๑ (๐.๐๘)	๐ (๐)	๒๓ (๑.๙๕)	๒๘๓ (๒๔.๐๐)	๘๗๒ (๗๓.๙๗)	๔.๗๒ (๙๔.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๓๗	พัฒนาดตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด ไม่ฟุ้งเฟ้อเกินฐานะของตน	๑ (๐.๐๘)	๒ (๐.๑๗)	๓๙ (๓.๓๑)	๓๓๓ (๒๘.๒๔)	๘๐๔ (๖๘.๑๙)	๔.๖๔ (๙๒.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๓๘	ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อ สืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน	๑ (๐.๐๘)	๒ (๐.๑๗)	๓๕ (๒.๙๗)	๓๑๑ (๒๖.๓๘)	๘๓๐ (๗๐.๔๐)	๔.๖๗ (๙๓.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๓๙	เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน และ ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธี ที่เหมาะสม	๑ (๐.๐๘)	๑ (๐.๐๘)	๔๓ (๓.๖๕)	๓๕๑ (๒๙.๗๗)	๗๘๓ (๖๖.๕๒)	๔.๖๒ (๙๒.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด

ลำดับ	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๔๐	ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ ดำรงศักดิ์ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและ หน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ	๑ (๐.๐๘)	๑ (๐.๐๘)	๒๖ (๒.๒๑)	๒๕๙ (๒๑.๙๗)	๘๙๒ (๗๕.๖๖)	๔.๗๓ (๔๔.๖๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
ภาพรวมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา							๔.๖๙ (๔๓.๘๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด

จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๘๐ ซึ่งถือว่า มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๖ คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๒๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๒) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๓) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการกล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๔) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๘๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๕) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๖) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๗) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผลดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

ส่วนที่ ๓ การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร

ความหมายของวัฒนธรรมองค์กร มีดังนี้

สามัคคีมีวินัย หมายถึง การรักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย ด้วยความสุภาพเรียบร้อย

สุจริตโปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม พร้อมเปิดเผยข้อมูลและรักษาความลับทางราชการตามกฎหมายและระเบียบกำหนด

รอบรู้งานสภา หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบรู้ทั้งวิชาการ บริบทและกฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผน ธรรมเนียมของทางราชการ รวมทั้งต้องมีความรอบรู้เหตุการณ์บ้านเมืองซึ่งถือเป็นหน้าที่พิเศษที่ต้องสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยอันตราย ซึ่งบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

มีจิตอาสา หมายถึง ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ พร้อมทั้งยินดีต้อนรับ และให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้ติดต่อราชการ อันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าด้วยความสุภาพเรียบร้อย

มุ่งมั่นสภาสัมฤทธิ์ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ ซึ่งต้องบรรลุทั้งความสำเร็จและเป้าหมายตามที่กำหนด

ที่	เรื่อง	ทราบทุกข้อ (ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ)	ทราบบางข้อ (ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ)	ไม่ทราบเลย (ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ)
๑	ทราบความหมายของวัฒนธรรมองค์กรหรือไม่	๑,๐๖๗ (๙๐.๕๐)	๑๑๑ (๙.๔๒)	๑ (๐.๐๘)

จากตารางข้างต้น แสดงให้เห็นว่า ผู้ทำแบบประเมินส่วนใหญ่ทราบความหมายของวัฒนธรรมองค์กรทุกข้อ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ร้อยละ ๙๐.๕๐ ส่วนทราบบางข้อ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ร้อยละ ๙.๔๒ และไม่ทราบเลย คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๘ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ	การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร	ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	รักษา/ให้ความร่วมมือ/ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติสิ่งหนึ่งสิ่งใดเพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมาย	๐ (๐)	๒ (๐.๑๗)	๒๔ (๒.๐๔)	๓๑๖ (๒๖.๘๐)	๘๓๗ (๗๐.๙๙)	๔.๖๙ (๙๓.๘๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๒	เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน/สำนักที่ได้ประสานงานกันไว้ตามแผน	๐ (๐)	๓ (๐.๒๕)	๔๑ (๓.๔๘)	๓๗๓ (๓๑.๖๔)	๗๖๒ (๖๔.๖๓)	๔.๖๑ (๙๒.๒๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๓	ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ	๑ (๐.๐๘)	๓ (๐.๒๕)	๒๖ (๒.๒๑)	๓๓๐ (๒๗.๙๙)	๘๑๙ (๖๙.๔๗)	๔.๖๖ (๙๓.๒๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๔	กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหง หรือเพิกเฉยไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ	๘๔๗ (๗๑.๘๔)	๒๒ (๑.๘๗)	๑๕ (๑.๒๗)	๑๐๒ (๘.๖๕)	๑๙๓ (๑๖.๓๗)	๑.๙๖ (๓๙.๒๐)	มีการปฏิบัติ น้อย
๕	ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย	๔ (๐.๓๔)	๑ (๐.๐๘)	๒๖ (๒.๒๑)	๒๙๐ (๒๔.๖๐)	๘๕๘ (๗๒.๗๗)	๔.๖๙ (๙๓.๘๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๖	ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับมอบหมาย ตามระเบียบและกฎหมายกำหนด	๐ (๐)	๑ (๐.๐๘)	๒๓ (๑.๙๕)	๒๗๙ (๒๓.๖๖)	๘๗๖ (๗๔.๓๑)	๔.๗๒ (๙๔.๔๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๗	ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพเรียบร้อย และปฏิบัติตามนโยบายของสำนักงาน	๐ (๐.๐๘)	๒ (๐.๑๗)	๒๓ (๑.๙๕)	๒๙๙ (๒๕.๓๖)	๘๕๕ (๗๒.๕๒)	๔.๗๐ (๙๔.๐๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๘	การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม	๑ (๐.๐๘)	๑ (๐.๐๘)	๑๙ (๑.๖๑)	๒๗๑ (๒๒.๙๙)	๘๘๗ (๗๕.๒๔)	๔.๗๓ (๙๔.๖๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๙	เปิดเผยข้อมูลและรักษาความลับทางราชการตามกฎหมายและระเบียบกำหนด	๑๔๒ (๑๒.๐๔)	๗ (๐.๕๙)	๒๖ (๒.๒๑)	๒๔๒ (๒๐.๕๓)	๗๖๒ (๖๔.๖๓)	๔.๒๕ (๘๕.๐๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๑๐	การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบรู้ทั้งวิชาการ บริบทและกฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนธรรมเนียมของทางราชการ	๐ (๐)	๑ (๐.๐๘)	๓๔ (๒.๘๘)	๓๖๕ (๓๐.๙๖)	๗๗๙ (๖๖.๐๘)	๔.๖๓ (๙๒.๖๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด

ลำดับ	การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร	ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑๑	มีความรอบรู้เหตุการณ์บ้านเมือง ซึ่งถือเป็นหน้าที่พิเศษที่ต้องสนใจ และรับทราบเหตุการณ์ เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตราย ต่อประเทศชาติ และต้องป้องกัน ภัยอันตราย ซึ่งบังเกิดแก่ ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ	๑ (๐.๐๘)	๖ (๐.๕๑)	๗๕ (๖.๓๖)	๓๙๒ (๓๓.๒๕)	๗๐๕ (๕๙.๘๐)	๔.๕๒ (๙๐.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๒	อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ เช่น ดำเนินการปฏิบัติงานจน เสร็จ แม้ว่าจะล่วงเลยเวลา ราชการ	๓ (๐.๒๕)	๕ (๐.๔๒)	๓๙ (๓.๓๑)	๓๐๙ (๒๖.๒๑)	๘๒๓ (๖๙.๘๑)	๔.๖๕ (๙๓.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๓	ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ได้รับมอบหมายหรือตามแผนที่ กำหนด	๘๘๑ (๗๔.๗๒)	๑๘ (๑.๕๓)	๑๙ (๑.๖๑)	๘๒ (๖.๙๖)	๑๗๙ (๑๕.๑๘)	๑.๘๖ (๓๗.๒๐)	มีการปฏิบัติ น้อย
๑๔	ยินดีต้อนรับ และให้ความสะดวก แก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชน หรือผู้ติดต่อราชการอันเกี่ยวกับ หน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าด้วย ความสุภาพเรียบร้อย	๒ (๐.๑๗)	๒ (๐.๑๗)	๒๓ (๑.๙๕)	๒๙๘ (๒๕.๒๘)	๘๕๔ (๗๒.๔๓)	๔.๗๐ (๙๔.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๕	พยายามฝ่าฝืนอุปสรรคในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ	๑๐ (๐.๘๕)	๑ (๐.๐๘)	๓๘ (๓.๒๒)	๓๒๕ (๒๗.๕๗)	๘๐๕ (๖๘.๒๘)	๔.๖๒ (๙๒.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๖	รักษาประโยชน์ของทางราชการ	๐ (๐)	๑ (๐.๐๘)	๒๒ (๑.๘๗)	๒๖๙ (๒๒.๘๒)	๘๘๗ (๗๕.๒๓)	๔.๗๓ (๙๔.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
ภาพรวมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร							๔.๖๔ (๙๒.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด

จากตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ซึ่งถือว่า มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ในด้านสามัคคีมีวินัย คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๒) มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ในด้านสุจริตโปร่งใส คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๓) มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ในด้านรอบรู้งานสภา คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๔) มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ในด้านมีจิตอาสา คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๕) มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ในด้านมุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

ส่วนที่ ๔ การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ความหมายของค่านิยมร่วม ดังนี้

สามัคคี หมายถึง ความพร้อมเพรียง ทางกายวาจา และใจ พร้อมเพรียงช่วยกันทำกิจที่บังเกิดผลเป็นประโยชน์แก่ส่วนรวม พร้อมเพรียงกันทำงานในหน้าที่ของตน ใครมีหน้าที่อย่างไร ก็ทำอย่างนั้น ตั้งใจทำให้เต็มกำลัง เต็มความสามารถของตน ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงหรือเพิกเฉย ไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

ใจซื่อตรง หมายถึง การยึดมั่นในคุณธรรมความซื่อตรง ด้วยการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของความซื่อสัตย์สุจริต มีความวิริยะอุตสาหะเพื่อให้งานที่รับผิดชอบสำเร็จตามเป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาความสัตย์สุจริต และทำตนให้เป็นคนน่าเชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจ โดยยึดมั่นในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม หรือ Code of Conducts อย่างเคร่งครัด

ที่	เรื่อง	ทราบทุกข้อ (ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ)	ทราบบางข้อ (ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ)	ไม่ทราบเลย (ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ)
๑	ท่านทราบความหมายของค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือไม่	๑,๐๘๓ (๙๑.๘๖)	๙๑ (๗.๗๒)	๕ (๐.๔๒)

จากตารางข้างต้น แสดงให้เห็นว่า ผู้ทำแบบประเมินส่วนใหญ่ทราบความหมายของค่านิยมร่วมของส่วนราชการ โดยทราบทุกข้อ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ร้อยละ ๙๑.๘๖ ส่วนทราบบางข้อ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ร้อยละ ๗.๗๒ และไม่ทราบเลย คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๒

ตารางที่ ๔ การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ	การปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	รักษา/ให้ความร่วมมือ/ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติสิ่งหนึ่งสิ่งใดเพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมาย	๐ (๐)	๐ (๐)	๒๖ (๒.๒๑)	๒๙๙ (๒๕.๓๖)	๘๕๔ (๗๒.๔๓)	๔.๗๐ (๙๔.๐๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๒	เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน/สำนักที่ได้ประสานงานกันไว้ตามแผน	๐ (๐)	๓ (๐.๒๕)	๓๔ (๒.๘๘)	๓๔๙ (๒๙.๖๐)	๗๙๓ (๖๗.๒๗)	๔.๖๔ (๙๒.๘๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๓	ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ	๒ (๐.๑๗)	๓ (๐.๒๕)	๒๘ (๒.๓๗)	๓๐๓ (๒๕.๗๐)	๘๔๓ (๗๑.๕๑)	๔.๖๘ (๙๓.๖๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๔	กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ เสียดสีหรือข่มเหงเพื่อนร่วมงาน	๙๑๘ (๗๗.๘๖)	๑๙ (๑.๖๑)	๑๙ (๑.๖๑)	๖๙ (๕.๘๕)	๑๕๔ (๑๓.๐๗)	๑.๗๕ (๓๕.๐๐)	ไม่เคยปฏิบัติ

ลำดับ	การปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๕	เพิกเฉยต่องานส่วนรวมของกลุ่ม/ สำนักและสำนักงาน	๙๒๓ (๗๘.๒๙)	๒๙ (๒.๔๖)	๑๕ (๑.๒๗)	๗๐ (๕.๙๔)	๑๔๒ (๑๒.๐๔)	๑.๗๑ (๓๔.๒๐)	ไม่เคยปฏิบัติ
๖	ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบ วินัย	๓ (๐.๒๕)	๐ (๐)	๒๒ (๑.๘๗)	๒๘๑ (๒๓.๘๓)	๘๗๓ (๗๔.๐๕)	๔.๗๑ (๙๔.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๗	ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับ มอบหมาย ตามระเบียบและ กฎหมายกำหนด	๐ (๐)	๐ (๐)	๒๓ (๑.๙๕)	๒๗๗ (๒๓.๔๙)	๘๗๙ (๗๔.๕๖)	๔.๗๓ (๙๔.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๘	ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ เรียบร้อยและปฏิบัติตามนโยบาย ของสำนักงาน	๐ (๐)	๐ (๐)	๒๒ (๑.๘๗)	๒๘๕ (๒๔.๑๗)	๘๗๒ (๗๓.๙๖)	๔.๗๒ (๙๔.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๙	ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของความ ซื่อสัตย์สุจริต	๐ (๐)	๑ (๐.๐๘)	๑๙ (๑.๖๑)	๒๖๐ (๒๒.๐๕)	๘๙๙ (๗๖.๒๖)	๔.๗๔ (๙๔.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๐	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดุสาหะ เต็มสติกำลัง มุ่งหมายให้งาน สำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร	๐ (๐)	๑ (๐.๐๘)	๒๐ (๑.๗๐)	๒๙๗ (๒๕.๑๙)	๘๖๑ (๗๓.๐๓)	๔.๗๑ (๙๔.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๑	ประพฤติตนตามที่รับมอบหมาย อย่างไม่บิดพลิ้ว	๓ (๐.๒๕)	๑ (๐.๐๘)	๒๑ (๑.๗๘)	๓๐๑ (๒๕.๕๓)	๘๕๓ (๗๒.๓๖)	๔.๗๐ (๙๔.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๒	รักษาคำมั่นสัญญาวาจาสัตย์	๑ (๐.๐๘)	๑ (๐.๐๘)	๒๐ (๑.๗๐)	๒๙๓ (๒๔.๘๕)	๘๖๔ (๗๓.๒๙)	๔.๗๑ (๙๔.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๓	ยึดมั่นในการปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรม หรือ Code of Conducts อย่างเคร่งครัด	๐ (๐)	๑ (๐.๐๘)	๒๘ (๒.๓๗)	๓๐๑ (๒๕.๕๓)	๘๔๙ (๗๒.๐๒)	๔.๖๙ (๙๓.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๔	ทำตนให้เป็นคนน่าเชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจ	๐ (๐)	๑ (๐.๐๘)	๓๓ (๒.๘๐)	๓๑๑ (๒๖.๓๘)	๘๓๔ (๗๐.๗๔)	๔.๖๘ (๙๓.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
ภาพรวมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							๔.๗๐ (๙๔.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด

จากตารางที่ ๔ แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ซึ่งถือว่า มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในด้านสามัคคี คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๒) มีการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในด้านวินัย คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๓) มีการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในด้านใจซื่อตรง คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนะ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาควรจัดโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและการป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. โครงการด้านประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ได้แก่

- โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรม กิจกรรมสาธารณประโยชน์ กิจกรรมการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และกิจกรรมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- กิจกรรมรณรงค์และสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

- จัดโครงการปลูกร้อยคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- จัดโครงการที่สามารถให้บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมและได้รู้จักกันเพื่อจะช่วยเหลือกันสร้างความผูกพัน รู้รักสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลกัน รวมทั้งครอบคลุมในทุกด้าน

- สร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม

- มุ่งเน้นให้บุคลากรมีจิตสำนึก และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างจริงจังให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม

- โครงการ "สัปดาห์แห่งจริยธรรม"

- โครงการ "อบรมจริยธรรมออนไลน์"

- โครงการ "เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านจริยธรรม"

- โครงการ "รณรงค์สร้างจริยธรรมผ่านสื่อ"

- โครงการ "สายด่วนจริยธรรม"

- โครงการ "จริยธรรมนำทาง ร่วมสร้างองค์กรโปร่งใส"

๒. โครงการด้านวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่

- โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาและวัฒนธรรม กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (วันสงกรานต์)

- จัดอบรมปลูกจิตสำนึกรู้รักสามัคคี มีวินัย ปฏิบัติงานโดยโปร่งใสตรวจสอบได้

- โครงการวัฒนธรรมองค์กรกับการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา

- โครงการสร้างบุคลากรต้นแบบแห่งรัฐสภาเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- จัดกิจกรรมแต่งกายงดงามด้วยผ้าไทย อนุรักษ์วัฒนธรรม

- โครงการสร้างอัตลักษณ์ขององค์กรหรือแบรนด์ (Brand Identity) โดยมีการทบทวนวัฒนธรรมองค์กร และประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กร

๓. โครงการด้านค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่

- โครงการรณรงค์ค่านิยมองค์กรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร ด้าน Integrity โครงการ: ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมหลักองค์กร โครงการเลือกคนดีศรีสภา

- โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

- การส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- สื่อรณรงค์ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รณรงค์ให้ความรู้อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

- โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง

- การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

- การส่งเสริมการสื่อสารและความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การสนับสนุนการพัฒนาทักษะของข้าราชการ โครงการด้านค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๔. โครงการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่

- โครงการอบรมภัยทุจริต โดยเชิญวิทยากรบรรยายภัยและโทษของการทุจริตให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับฟังอย่างต่อเนื่อง

- การสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- มีกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice

- โครงการ Strong จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- นโยบายไม่รับและไม่ให้ของขวัญ (No Gift Policy)

- โครงการเสริมสร้าง kejujuran ซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

- โครงการฟีดแบ็กน้องด้านภัยทุจริต เช่น กิจกรรมถ่ายทอดประสบการณ์ผู้ที่เคยทำผิดแต่กลับตัวมาเป็นกำลังสำคัญในการสร้างสังคมสุจริต

ตารางที่ ๕ การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (จำนวน ๑,๑๔๑ คน)

๒. ประเมินผู้บังคับบัญชา

ลำดับ	การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	ให้ความสำคัญต่อบทบาทด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๓ (๐.๒๖)	๓ (๐.๒๖)	๓๙ (๓.๔๒)	๒๖๙ (๒๓.๕๗)	๘๒๗ (๗๒.๔๙)	๔.๗๐ (๙๔.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒	เข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓ (๐.๒๖)	๓ (๐.๒๖)	๕๓ (๔.๖๕)	๒๕๘ (๒๒.๖๑)	๘๒๔ (๗๒.๒๒)	๔.๖๙ (๙๓.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๓	แสดงพฤติกรรมเป็นผู้ยึดมั่นใน สถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๓ (๐.๒๖)	๓ (๐.๒๖)	๒๙ (๒.๕๔)	๒๓๓ (๒๐.๔๒)	๘๗๓ (๗๖.๕๒)	๔.๗๕ (๙๕.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๔	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา	๔ (๐.๓๕)	๑ (๐.๐๘)	๓๔ (๒.๘๘)	๒๓๕ (๒๐.๖๑)	๘๖๗ (๗๕.๙๙)	๔.๗๔ (๙๔.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๕	ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และระเบียบของทาง ราชการอย่างเคร่งครัด	๔ (๐.๓๕)	๒ (๐.๑๘)	๒๘ (๒.๔๕)	๒๕๕ (๒๒.๓๔)	๘๕๒ (๗๔.๖๘)	๔.๗๓ (๙๔.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๖	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรงไปตรงมา ไม่แสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๗ (๐.๖๑)	๕ (๐.๔๔)	๔๑ (๓.๕๙)	๒๔๙ (๒๑.๘๒)	๘๓๙ (๗๓.๕๔)	๔.๗๐ (๙๔.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๗	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	๑๖ (๑.๔๐)	๗ (๐.๖๑)	๗๑ (๖.๒๒)	๒๗๘ (๒๔.๓๖)	๗๖๙ (๖๗.๔๑)	๔.๕๗ (๙๑.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๘	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และผู้ใต้บังคับบัญชา พร้อมทั้งจะ แก้ไขหรือปรับปรุงเมื่อพบ ข้อผิดพลาด	๑๗ (๑.๔๙)	๑๒ (๑.๐๕)	๗๔ (๖.๔๙)	๒๘๗ (๒๕.๑๕)	๗๕๑ (๖๕.๘๒)	๔.๕๔ (๙๐.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๙	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี และ ผลเสียที่เกิดจากการกระทำ ของตนเอง	๑๐ (๐.๘๘)	๑๔ (๑.๒๓)	๖๒ (๕.๔๓)	๒๗๙ (๒๔.๔๕)	๗๗๖ (๖๘.๐๑)	๔.๕๘ (๙๑.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด

ลำดับ	การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑๐	ใช้ดุลยพินิจอย่างมีเหตุมีผลในการ ตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำ ด้วยความสุจริตใจ เพื่อประโยชน์ ของส่วนรวมเป็นสำคัญ	๑๑ (๐.๙๖)	๑๒ (๑.๐๕)	๖๔ (๕.๖๑)	๒๗๕ (๒๔.๑๐)	๗๗๙ (๖๘.๒๘)	๔.๕๙ (๙๑.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๑	สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงาน ไม่แสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่ง หน้าที่	๑๒ (๑.๐๕)	๑๐ (๐.๘๘)	๖๖ (๕.๗๘)	๒๗๘ (๒๔.๓๖)	๗๗๕ (๖๗.๙๓)	๔.๕๘ (๙๑.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๒	มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน อย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อ ส่วนรวม	๓ (๐.๒๖)	๗ (๐.๖๑)	๔๑ (๓.๕๙)	๒๗๐ (๒๓.๖๖)	๘๒๐ (๗๑.๘๘)	๔.๖๗ (๙๓.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๓	มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความผาสุก และประโยชน์ส่วนรวมของ ประชาชน	๘ (๐.๗๐)	๕ (๐.๔๔)	๔๕ (๓.๙๔)	๒๖๒ (๒๒.๙๖)	๘๒๑ (๗๑.๙๖)	๔.๖๖ (๙๓.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๔	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งาน บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันตามกำหนดเวลา โดยได้ ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งใน ส่วนของการใช้เงิน เวลา และ ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๖ (๐.๕๓)	๔ (๐.๓๕)	๔๓ (๓.๗๗)	๒๗๖ (๒๔.๑๙)	๘๑๒ (๗๑.๑๖)	๔.๖๖ (๙๓.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๕	แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผล สำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัดมากขึ้น	๗ (๐.๖๑)	๑๑ (๐.๙๖)	๔๘ (๔.๒๑)	๒๗๗ (๒๔.๒๘)	๗๙๘ (๖๙.๙๔)	๔.๖๓ (๙๒.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๖	เป็นแบบอย่างในการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หา ความรู้ และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนาตนเอง และสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษามาตรฐาน การทำงาน	๑๐ (๐.๘๘)	๑๖ (๑.๔๐)	๖๔ (๕.๖๑)	๒๗๕ (๒๔.๑๐)	๗๗๖ (๖๘.๐๑)	๔.๕๙ (๙๑.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๘	ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการ ทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรคต่อ การทำงานในหน่วยงาน โดยการ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพ อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	๑๒ (๑.๐๕)	๑๓ (๑.๑๔)	๖๕ (๕.๗๐)	๒๘๗ (๒๕.๑๕)	๗๖๔ (๖๖.๙๖)	๔.๕๗ (๙๑.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด

ลำดับ	การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑๙	เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจาก อคติ	๑๔ (๑.๒๓)	๒๐ (๑.๗๕)	๗๐ (๖.๑๓)	๒๘๘ (๒๕.๒๔)	๗๔๙ (๖๕.๖๕)	๔.๕๕ (๙๑.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๐	ไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ ส่วนตัว หรือเหตุผลของความ แตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทาง เศรษฐกิจ และสังคม	๑๖ (๑.๔๐)	๒๐ (๑.๗๕)	๗๒ (๖.๓๑)	๒๘๗ (๒๕.๑๕)	๗๔๖ (๖๕.๓๘)	๔.๕๘ (๙๑.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๑	รักษาความเป็นกลางทางการเมือง อย่างเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่ฝักใฝ่การเมืองฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่ง	๔ (๐.๓๕)	๑๒ (๑.๐๕)	๔๙ (๔.๒๙)	๒๖๕ (๒๓.๒๓)	๘๑๑ (๗๑.๐๘)	๔.๖๕ (๙๓.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๒	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ ใส่ใจผู้อื่นจากใจจริง แสดงออกถึง ความห่วงใย เคารพศักดิ์ศรีของ ทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อ ทุกคนอย่างให้เกียรติ	๖ (๐.๕๓)	๑๐ (๐.๘๘)	๕๒ (๔.๕๖)	๒๘๑ (๒๔.๖๓)	๗๙๒ (๖๙.๔๐)	๔.๖๓ (๙๒.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๓	ดำรงตนเป็นข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอน ทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติ หน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเอง เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕ (๐.๔๔)	๘ (๐.๗๐)	๓๖ (๓.๑๖)	๒๖๐ (๒๒.๗๙)	๘๓๒ (๗๒.๙๑)	๔.๖๘ (๙๓.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๔	ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบ ประชาธิปไตยด้วยการเคารพต่อ กฎหมายและมีวินัย	๓ (๐.๒๖)	๗ (๐.๖๑)	๓๓ (๒.๘๙)	๒๕๐ (๒๑.๙๑)	๘๔๘ (๗๔.๓๓)	๔.๗๑ (๙๔.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๕	ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็น ไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน	๓ (๐.๒๖)	๘ (๐.๗๐)	๓๘ (๓.๓๓)	๒๔๑ (๒๑.๑๒)	๘๕๑ (๗๔.๕๙)	๔.๗๐ (๙๔.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๖	การดักเตือน แนะนำ /รายงาน เมื่อพบเห็นพฤติกรรมการฝ่าฝืน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตามระบบหรือขั้นตอนที่องค์กร กำหนด	๖ (๐.๕๓)	๑๐ (๐.๘๘)	๕๓ (๔.๖๕)	๒๗๙ (๒๔.๔๕)	๗๙๓ (๖๙.๕๐)	๔.๖๕ (๙๓.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
ภาพรวมพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา							๔.๖๖ (๙๓.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด

จากตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ประเมินพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ ซึ่งถือว่า มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๒) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๓) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการกล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๔) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๕) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๖) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๗) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผลดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

๓. ประเมินผู้ได้บังคับบัญชา

ตารางที่ ๖ การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (จำนวน ๑,๐๗๖ คน)

ลำดับ	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	ปฏิบัติตามนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๒ (๑.๑๒)	๒๑๐ (๑๙.๕๒)	๘๕๔ (๗๙.๓๖)	๔.๙๒ (๙๘.๔๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๒	เข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๐ (๐)	๐ (๐)	๒๓ (๒.๑๔)	๒๓๗ (๒๒.๐๓)	๘๑๖ (๗๕.๘๓)	๔.๘๗ (๙๗.๔๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๓	แสดงพฤติกรรมเป็นผู้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๑ (๑.๐๒)	๑๙๓ (๑๗.๙๔)	๘๗๒ (๘๑.๐๔)	๔.๙๓ (๙๘.๖๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๔	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๔ (๑.๓๐)	๑๙๒ (๑๗.๘๔)	๘๗๐ (๘๐.๘๖)	๔.๙๓ (๙๘.๖๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๕	ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๖ (๑.๔๙)	๑๙๘ (๑๘.๔๐)	๘๖๒ (๘๐.๑๑)	๔.๙๒ (๙๘.๔๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๖	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๕ (๑.๓๙)	๑๘๗ (๑๗.๓๘)	๘๗๔ (๘๑.๒๓)	๔.๘๒ (๙๘.๔๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๗	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ และการนัดหมาย	๐ (๐)	๑ (๐.๐๙)	๒๓ (๒.๑๔)	๒๓๒ (๒๑.๕๖)	๘๒๐ (๗๖.๒๑)	๔.๘๗ (๙๗.๔๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
๘	มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถโดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ	๐ (๐)	๐ (๐)	๒๑ (๑.๙๕)	๒๒๑ (๒๐.๕๔)	๘๓๔ (๗๗.๕๑)	๔.๘๙ (๙๗.๘๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด

ลำดับ	การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๙	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	๐ (๐)	๑ (๐.๐๙)	๑๘ (๑.๖๗)	๒๒๕ (๒๐.๙๑)	๘๓๒ (๗๗.๓๓)	๔.๘๘ (๙๗.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๐	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และพร้อมที่จะแก้ไขหรือปรับปรุง เมื่อพบข้อผิดพลาด	๐ (๐)	๑ (๐.๐๙)	๑๘ (๑.๖๗)	๒๓๗ (๒๒.๐๓)	๘๒๐ (๗๖.๒๑)	๔.๘๗ (๙๗.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๑	ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่น มาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุ แหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ละเมิด ลิขสิทธิ์	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๒ (๑.๑๒)	๒๐๖ (๑๙.๑๔)	๘๕๘ (๗๙.๗๔)	๔.๙๒ (๙๘.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๒	ปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้อง ขอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี และผลเสียที่เกิดจากการกระทำ ของตนเอง	๐ (๐)	๑ (๐.๐๙)	๑๗ (๑.๕๘)	๒๑๖ (๒๐.๐๗)	๘๔๒ (๗๘.๒๖)	๔.๙๐ (๙๘.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๓	ใช้ดุลยพินิจอย่างมีเหตุมีผลในการ ตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำ ด้วยความสุจริตใจ เพื่อประโยชน์ ของส่วนรวมเป็นสำคัญ	๐ (๐)	๐ (๐)	๒๐ (๑.๘๖)	๒๓๒ (๒๑.๕๖)	๘๒๔ (๗๖.๕๘)	๔.๘๙ (๙๗.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๔	ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของ สำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูล ที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีต ประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย	๓ (๐.๒๘)	๐ (๐)	๑๑ (๑.๐๒)	๑๙๙ (๑๘.๔๙)	๘๖๓ (๘๐.๒๑)	๔.๙๑ (๙๘.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๕	สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงาน ไม่แสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่ง หน้าที่	๐ (๐)	๑ (๐.๐๙)	๑๓ (๑.๒๑)	๒๒๓ (๒๐.๗๒)	๘๓๙ (๗๗.๙๘)	๔.๙๑ (๙๘.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๖	มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน อย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อ ส่วนรวม	๐ (๐)	๑ (๐.๐๙)	๑๘ (๑.๖๗)	๒๓๐ (๒๑.๓๘)	๘๒๗ (๗๖.๘๖)	๔.๙๐ (๙๘.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๗	มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความสุข และประโยชน์ส่วนรวมของ ประชาชน	๐ (๐)	๐ (๐)	๒๓ (๒.๑๔)	๒๗๘ (๒๕.๘๔)	๗๗๕ (๗๒.๐๒)	๔.๘๔ (๙๖.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๑๘	หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ใน สถานการณ์ ที่จะได้ประโยชน์จาก การปฏิบัติหน้าที่ของตน ปฏิบัติ ตามมาตรการทางกฎหมายหรือ แนวทางการจัดการผลประโยชน์ ทับซ้อน	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๑ (๑.๐๒)	๒๑๒ (๑๙.๗๐)	๘๕๓ (๗๙.๒๘)	๔.๙๑ (๙๘.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด

ลำดับ	การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑๙	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งาน บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันตามกำหนดเวลา โดยได้ ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วน ของการใช้เงิน เวลา และ ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๐ (๐)	๐ (๐)	๒๓ (๒.๑๔)	๒๖๓ (๒๔.๔๔)	๗๙๐ (๗๓.๔๒)	๔.๘๕ (๙๗.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๐	แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผล สำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัดมากขึ้น	๐ (๐)	๐ (๐)	๓๖ (๓.๓๕)	๓๑๔ (๒๙.๑๘)	๗๒๖ (๖๗.๔๗)	๔.๗๙ (๙๕.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๑	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หาความรู้ และนำ ความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้ พัฒนาตนเองและสร้างสรรค์งาน เพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายาม รักษามาตรฐานการทำงาน	๐ (๐)	๐ (๐)	๒๕ (๒.๓๒)	๓๕๔ (๓๒.๙๐)	๖๙๗ (๖๔.๗๘)	๔.๗๗ (๙๕.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๒	ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ ในการทำงานที่รับผิดชอบ อย่างมืออาชีพได้ผลลัพธ์ตาม เป้าหมาย	๐ (๐.)	๐ (๐)	๒๖ (๒.๔๒)	๒๘๙ (๒๖.๘๖)	๗๖๑ (๗๐.๗๒)	๔.๘๒ (๙๖.๔๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๓	ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการ ทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรคต่อ การทำงานในหน่วยงาน โดยการ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพ อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	๐ (๐)	๐ (๐)	๔๒ (๓.๙๐)	๒๙๙ (๒๗.๗๙)	๗๓๕ (๖๘.๓๑)	๔.๗๙ (๙๕.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ	๐ (๐)	๑ (๐.๐๙)	๑๓ (๑.๒๑)	๒๒๓ (๒๐.๗๒)	๘๓๙ (๗๗.๙๘)	๔.๙๐ (๙๘.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๕	ไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทาง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ และสังคม	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๓ (๑.๒๑)	๒๒๖ (๒๑.๐๐)	๘๓๗ (๗๗.๗๙)	๔.๙๐ (๙๘.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๖	รักษาความเป็นกลางทางการเมือง อย่างเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่ฝักใฝ่การเมืองฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่ง	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๐ (๐.๙๓)	๒๑๒ (๑๙.๗๐)	๘๕๔ (๗๙.๓๗)	๔.๙๖ (๙๙.๒๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด

ลำดับ	การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๒๗	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ ใส่ใจผู้อื่นจากใจจริง แสดงออกถึง ความห่วงใย เคารพศักดิ์ศรีของ ทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อ ทุกคนอย่างให้เกียรติ	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๓ (๑.๒๑)	๒๒๖ (๒๑.๐๐)	๘๓๗ (๗๗.๗๙)	๔.๙๓ (๙๘.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๘	ดำรงตนเป็นข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอน ทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติ หน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเอง เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๓ (๑.๒๑)	๑๙๓ (๑๗.๙๔)	๘๗๐ (๘๐.๘๕)	๔.๙๙ (๙๙.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๒๙	ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบ ประชาธิปไตยด้วยการเคารพ ต่อกฎหมายและมีวินัย	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๐ (๐.๙๓)	๒๐๗ (๑๙.๒๔)	๘๕๙ (๗๙.๘๓)	๔.๙๘ (๙๙.๖๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
๓๐	ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็น ไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน	๐ (๐.๑๐)	๐ (๐.๑๐)	๖ (๐.๕๑)	๒๐๙ (๑๗.๓๔)	๘๖๑ (๘๑.๕๕)	๔.๙๙ (๙๘.๘๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด
ภาพรวมพฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา							๔.๙๐ (๙๘.๐๐)	มีการปฏิบัติ มากที่สุด

จากตารางที่ ๖ แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีการประเมินประพฤติดังกล่าวของผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๙๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐ ซึ่งถือว่า มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด

(๑) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๙๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๒) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๓) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการกล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๙๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๔) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๕) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๖) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๙๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๗) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในด้านการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผลดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

สรุปผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คะแนนเฉลี่ยความเข้าใจ (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
การประเมินตนเอง - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (๔.๖๙) - การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร (๔.๖๔) - การปฏิบัติตามค่านิยมร่วม (๔.๗๐)	๔.๖๘ (๙๓.๖๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
การประเมินผู้บังคับบัญชา - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๔.๖๙ (๙๓.๘๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๔.๙๐ (๙๘.๐๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด
ภาพรวมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๔.๗๖ (๙๕.๒๐)	มีการปฏิบัติมากที่สุด

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ผลการสำรวจ	ค่าเฉลี่ย / (ร้อยละ)		หมายเหตุ
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๑. การประเมินตนเอง - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา - การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร - การปฏิบัติตามค่านิยมร่วม	๔.๖๑ (๙๒.๒๐) ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) ๔.๕๗ (๙๑.๔๐) ๔.๖๓ (๙๒.๖๐)	๔.๖๘ (๙๓.๖๐) ๔.๖๙ (๙๓.๘๐) ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) ๔.๗๐ (๙๔.๐๐)	↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๔๐
๒. การประเมินผู้บังคับบัญชา - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๔.๖๔ (๙๒.๘๐)	๔.๖๙ (๙๓.๘๐)	↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๐๐
๓. การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๔.๘๙ (๙๗.๘๐)	๔.๙๐ (๙๘.๐๐)	↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๐.๒๐
สรุปผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติในภาพรวม	๔.๖๘ (๙๓.๖๐)	๔.๗๖ (๙๕.๒๐)	↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๖๐

ภาพเปรียบเทียบผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ภาพรวมผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบในรอบปีที่ผ่านมาซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ อยู่ในระดับดีมาก ซึ่งมากกว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๖๐ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านมีผลการสำรวจพฤติกรรมเพิ่มขึ้น โดยการประเมินตนเอง มีผลการประเมินพฤติกรรมเพิ่มขึ้นมากที่สุด เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๔๐ รองลงมาตามลำดับคือ การประเมินผู้บังคับบัญชา เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๐๐ และการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๐.๒๐

