

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประจวบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของสำนักงานการประจวบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประจวบได้ดำเนินการจัดทำและแจ้งเวียน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ประกาศสำนักงานการประจวบเกี่ยวกับกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้	ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- ประกาศสำนักงานการประจวบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ ๑. เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการ	๑. ประกาศสำนักงานการประจวบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๕ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ประกาศและกิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตสำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔. นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>		<p>ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. เจตนาธรรมการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน		๕. เรื่อง เจตนาธรรม การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน - มีการประชาสัมพันธ์ ประกาศทั้ง ๕ เรื่อง ในช่องทาง ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ - Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประชุม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานประชุมมีกระบวนการและขั้นตอนในการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักโดยแบ่งเป็น ๒ ระดับ คือ การทบทวนระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก เพื่อระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” 	ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักงานประชุม จำนวน ๓๙ คน (จากจำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๐ เข้าร่วมกิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานประชุมได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และสอดคล้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ ๑. หลักธรรมทางศาสนา ๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. วิถีวัฒนธรรมไทย ๔. คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์แบบรายงานและกิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ 	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผลจากการระดมความเห็นดังกล่าวที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p>- พบปัญหาที่อยากแก้ ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) บุคลากรยังไม่มี ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๒) ใช้ทรัพย์สินของทางราชการค่อนข้างสิ้นเปลือง</p> <p>- ความดีที่อยากทำ ๓ เรื่อง ได้แก่</p> <p>๑) รับผิดชอบงานในหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ มีมนุษยสัมพันธ์ และรับผิดชอบงานในหน้าที่มากยิ่งขึ้น เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๒) หมั่นศึกษาและเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น และ</p>		<p>๕. วัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๖. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>- มีการจัดทำแบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและกิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่</p> <p>- Line ชมรม STRONG</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) ใช้ทรัพย์สินราชการทุกชนิด และทุกประเภทอย่างประหยัดมากขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เห็นควรกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยเพิ่มเติมจากคุณธรรมเป้าหมายเดิม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) คือ กำหนดให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมต้องมีจิตบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - เห็นชอบให้มีการเพิ่มเติมพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ จำนวน ๑ เรื่อง คือ เปิดเผยความลับของทางราชการ เพื่อให้ 		<p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เฟซชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา				
๓	กิจกรรมการจัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประชุม แบบมีส่วนร่วมและ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - สำนักงานประชุมได้มีการจัดทำ แผนการดำเนินงานตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก โดยมีกระบวนการ ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประชุม ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ คณะ โดยมอบหมายให้ คณะที่ ๑ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผน	- มีการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ของ สำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยบุคลากรของ สำนักงานประชุม ให้ความร่วมมือ ในการปฏิบัติตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของสำนัก ในทุกกิจกรรม	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการ นำไปดำเนินการ ตามแผนดังกล่าว - มีการประชาสัมพันธ์ แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และกิจกรรมการจัดทำ แผนในช่องทาง ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG	๑. แผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ แผนส่งเสริมฯ และกิจกรรมการ จัดทำแผนส่งเสริมฯ ของสำนักงานประชุม ตามช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก การประชุม ซึ่งคณะที่ ๑ ได้จัดทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการกำหนดกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการประชุม ซึ่งคุณธรรม เป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เฟจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสำนักได้รับทราบ ถึงแผนดังกล่าว				
๔	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนตามแบบรายงาน ของสำนักการประชุม - ไตรมาส ๑ และ ๒	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก การประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะเวลาที่ ๑ ซึ่งเป็น ผลการดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยช่วงเวลาดังกล่าวมีกิจกรรม	มีรายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะที่ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักการประชุม ให้คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ที่ต้องดำเนินการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม ซึ่งสำนักการประชุม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง ๑๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส เรียบร้อยแล้ว		- นำผลการดำเนินการ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th		
- ไตรมาสที่ ๓		ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักการ ประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะเวลาที่ ๓ ซึ่งเป็นผลการ ดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑	สำนักการประชุม มีการจัดทำรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักการประชุม ให้คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๓ (ตั้งแต่วันที่ ๑	รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยช่วงเวลาดังกล่าว มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม ซึ่งสำนักการประชุม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ทั้ง ๑๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส เรียบร้อยแล้ว		ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) - นำผลการดำเนินการ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th		
	- ไตรมาสที่ ๔	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก	สำนักการประชุม มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ	- มีการจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักการประชุม ให้คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ	รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ	ส่ง ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะเวลาที่ ๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ โดยช่วงเวลาดังกล่าวมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการจำนวนทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม ซึ่งสำนักการประชุม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง ๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสเรียบร้อยแล้ว	พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๑ ฉบับ	วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๔ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘) - นำผลการดำเนินการแสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๕	กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม	สำนักการประชุมมีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ	- มีรายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม และขั้นตอน/กระบวนการ	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ประเภท ดังนี้</p> <p>๑. ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดยแบ่งเป็น</p> <p>๑) ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล กลุ่มงานพระราชบัญญัติ</p> <p>๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ทรงวุฒิ ศรีธรรม กลุ่มงานกระทู้ถาม</p> <p>๓) ระดับชำนาญการ ได้แก่ นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ กลุ่มงานพระราชบัญญัติ และ</p> <p>๔) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล กลุ่มงานนิติ</p>	<p>จริยธรรมดีเด่น จำนวน ๖ คน</p>	<p>คัดเลือกภายในสำนัก/ถอบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <p>- Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว.</p> <p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p>	<p>ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประชุมในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. ประเภททั่วไป จำนวน ๒ คน โดยแบ่งเป็น</p> <p>๑) ระดับอาวุโส ได้แก่ นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ</p> <p>๒) ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวรุจิรา ยานุทัย กลุ่มงานพระราชบัญญัติ</p> <p>ทั้งนี้ สำนักการประชุมไม่มีพนักงานราชการหรือลูกจ้าง</p>		<p>- เพจชมรม STRONG</p> <p>- นำการประชาสัมพันธ์</p> <p>ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		
๖.	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้บุคลากร</p>	<p>สำนักการประชุมมีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก โดยให้บุคลากรในสำนักการประชุมเสนอชื่อกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่สนับสนุน</p>	<p>- กลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับการคัดเลือกให้เป็นหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทาง</p>	<p>ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในสำนักงานประชุมเสนอชื่อ กลุ่มงานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่สนับสนุน การปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ในที่ประชุมวุฒิสภาของสำนัก การประชุมได้เกิดผลสัมฤทธิ์ และทำให้การประชุมวุฒิสภา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มากที่สุด ทั้งนี้ บุคลากร ๑ คน เสนอชื่อกลุ่มงานได้ไม่เกิน ๑ กลุ่มงาน และต้องระบุเหตุผลในการเสนอชื่อ กลุ่มงานดังกล่าวด้วย</p> <p>ผลปรากฏว่า กลุ่มงานบริหาร ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เป็นกลุ่มงาน ที่มีผู้เสนอชื่อมากที่สุด ดังนั้น จึงได้เป็นกลุ่มงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ</p>	<p>การปฏิบัติหน้าที่ ฝ่ายเลขานุการ ในที่ประชุมวุฒิสภา ของสำนักงานประชุม ได้เกิดผลสัมฤทธิ์ และทำให้การประชุม วุฒิสภาเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย มากที่สุด ทั้งนี้ บุคลากร ๑ คน เสนอชื่อกลุ่มงาน ได้ไม่เกิน ๑ กลุ่มงาน และต้องระบุเหตุผล ในการเสนอชื่อ กลุ่มงานดังกล่าวด้วย</p>	<p>ความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้รับมอบ ประกาศนียบัตร จากสำนักงานประชุม - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผน ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักงานประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p>	ต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้รับมอบ ประกาศนียบัตรจากสำนักงานการประชุม		- เพจชมรมSTRONG - นำการประชุมสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุมได้จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรมของสำนักงานการประชุม” เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สำนักงานการประชุม ชั้น ๒ อาคาร รัฐสภา (สว.) โดยมีวิทยากรจาก สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นายชูชาติ หอมจันทิก	มีการจัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม ของสำนักงานการประชุม” เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘	- บุคลากรของสำนักงาน การประชุมมีความรู้ ความเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม	๑. รายงานสรุป กิจกรรมคลินิก คุณธรรมของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานฝึกอบรม และสัมมนา นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักรัพยากรบุคคล ชำนาญการ และคณะ เป็นผู้ให้ ความรู้รวมทั้งคำแนะนำ เพื่อสร้าง ความรู้และความเข้าใจในการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักการประชุม ได้สอบถามในประเด็นที่มีข้อสงสัย เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผน บูรณาการฯ ซึ่งวิทยากรได้ตอบ ข้อซักถาม รวมทั้งทำความเข้าใจ ร่วมกัน เพื่อให้มีความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เฟซชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป				
๘.	กิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา ของสำนัก การประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายเอกสิทธิ์ อําพรผล นิตกร ชานาญการ และนายปิยชน ธรรมชาติ นิตกรชานาญการ สำนักการประชุม ได้ร่วมฟังบรรยาย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรต้นแบบจากนายบุญเสริม ชั้นแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ กระบวนการสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๒. เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบ	สำนักการประชุม มีการจัดส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับหน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์	- สำนักการประชุม ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จาก กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับกรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์ มาประยุกต์ใช้กับภารกิจ ของสำนัก ได้แก่ การกำหนดนโยบาย การวางแผนการทำงาน การส่งเสริมให้เกิดความ ร่วมมือของบุคลากร และ สามารถนำองค์ความรู้ ที่ได้รับมาปรับปรุง แนวทางและขั้นตอน ในการดำเนินการ เพื่อนำไปสู่การเป็น	๑. แบบฟอร์มสรุป กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและรายงาน สรุปกิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วาระการประชุมวุฒิสภา และนางสาวสุกัญญา แซ่เตีย</p> <p>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ได้ร่วมฟังบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ</p> <p>จากนายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p> <p>ซึ่งสำนักการประชุมได้นำความรู้ดังกล่าวมาปรับใช้ในการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักต่อไป</p>		<p>องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ในช่องทางต่าง ๆ แสดงใน ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๙	กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักงานประชุม ได้ส่งบุคลากร คือ นางบุษปิ่น ปัญจบุรี และนางสาวสม พิศ เสนาพล เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับหน่วยงานภายนอก คือ สำนักงานคณะกรรมการ กิจการกระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม แห่งชาติ โดยรับฟังบรรยาย เยี่ยม ดูงาน ชักถาม และแลกเปลี่ยน	สำนักงานประชุม มีการจัดส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ สำนักงาน คณะกรรมการกิจการ กระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ และสำนักงาน	- สำนักงานประชุม ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้จากกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริตกับสำนักงาน คณะกรรมการกิจการ กระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์ และกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ และสำนักงานศาล ปกครอง มาปรับใช้ เกี่ยวกับภารกิจของสำนัก การประชุม คือ ด้านประสิทธิภาพ	๑. แบบฟอร์มสรุป กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับสำนักงาน คณะกรรมการกิจการ กระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์ และกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ และสำนักงานศาล ปกครอง ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ภายใต้ชื่องาน “NBTC Accessible Touch ๒๐๒๕” และ ๒. เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักการประชุมได้ส่งนางสาว ธนอมจิตร เอี่ยมไพโรจน์ และ นางสาวสุมาลีรัตน์ เฉลิมพันธ์ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ และร่วมรับฟังคำบรรยายในหัวข้อ ดังต่อไปนี้ ๑) การบรรยาย เรื่อง “บทบาท หน้าที่ และภารกิจ ของ สำนักงานศาลปกครอง” โดยนายชำนาญ ทิพยชนวงศ์	ศาลปกครอง ทำให้ได้เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น - องค์กรความรู้ที่ได้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ได้แก่ การสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในสำนักการประชุม	การสื่อสาร กล่าวคือ มีการสร้างการรับรู้ของผู้รับบริการ ได้แก่ สมาชิกวุฒิสภา และบุคคลในวงงานรัฐสภา ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลการประชุม อันเป็นภารกิจหลักของสำนักต่อผู้รับบริการผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ Khun Pro - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง และ ๒) การบรรยายเรื่อง “การสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ” โดยนายทนายท ชมเชย เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนาญการพิเศษ กลุ่มวินัยและจริยธรรม สำนักกฎหมาย		๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เฟจชมรมSTRONG - นำการประชุมสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๑๐	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักการประชุมได้ส่งบุคลากร คือ นางสาวทิพพา จันทศรี และ	- มีการจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยสอดแทรกหลักคุณธรรมทางศาสนา เช่น ศิล ๕	- สำนักการประชุมนำหลักธรรมทางศาสนาที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ไปเผยแพร่ให้เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น หลักธรรมอิทธิบาท ๔	๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสกับโรงเรียนมัธยมต้นติการามของสำนักการประชุม	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		นางสุกัญญา แซ่เตี้ย เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนมัธยมรัตนาคาร เขตดุสิต กรุงเทพฯ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยสำนักการประชุมรับผิดชอบในหัวข้อ หลักธรรมทางศาสนา	และอิทธิบาท ๔ เป็นต้น	คือ ต้องรักในงานที่ทำ เป็นต้น - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว.	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชุมสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		
๑๑	กิจกรรมการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก การประชุม ที่ส่งผล ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดทำกิจกรรม การเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก ดังนี้</p> <p>๑. การเสริมสร้างบรรยากาศ ในการส่งเสริมคุณธรรม</p>	๑. มีการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก การประชุมที่ส่งผล ทำให้บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง	- มีรายงานการสร้าง บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรมของสำนัก การประชุม ประจำปี	๑. รายงานการสร้าง บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรมของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักการประชุม นำโดย นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการ สำนักการประชุม ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญในการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรมโดยมุ่งหวัง ที่จะทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการพิจารณา จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) กิจกรรม “กินข้าวหม้อ เดียวกัน ผูกสัมพันธ์กลมเกลียว”</p> <p>๓) กิจกรรม “พับถุง พักใจ”</p>	<p>ในทางที่ดีขึ้น</p> <p>อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. มีการสำรวจการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากรของสำนัก โดยผลการสำรวจ พบว่าเป็นไปในทิศทาง ที่ดีขึ้น</p>	<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผน ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <p>- Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว.</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรมSTRONG</p> <p>- นำการประชาสัมพันธ์</p>	<p>๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔) กิจกรรมบริจาคถุงผ้า และถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘</p> <p>๕) กิจกรรมจิตอาสาในโอกาสต่าง ๆ</p> <p>๖) กิจกรรมสะสมเครดิตความดี “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่”</p> <p>๗) กิจกรรม “พูดได้นะคะพี่จ๋า”</p> <p>๘) การจัดทำคลิปวิดีโอ รณรงค์ลดการใช้เอกสารกระดาษ “เสนองานผ่านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลดเวลา ลดกระดาษ”</p> <p>๙) กิจกรรม การประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติเนื่องในวันลอยกระทง และ</p> <p>๑๐) กิจกรรม “ผักดอง” ทำเองกินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พิชิตโรค</p> <p>๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</p>		<p>ในช่องทางต่าง ๆ</p> <p>แสดงในช่องทาง</p> <p>ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม</p> <p>และความโปร่งใส ได้แก่</p> <p>Website</p> <p>Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยได้มีการสำรวจด้วยวิธีการเก็บข้อมูล โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน google form ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ซึ่งกิจกรรมที่สำนักการประชุมจัดขึ้นมีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม โดยทำให้เกิดความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒ สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๙ ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๓ และ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ส่งเสริมให้เกิดการประหยัด โดยลดการใช้กระดาษ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒ สำหรับความคิดเห็นเกี่ยวกับ นโยบายและบทบาทผู้บริหาร สภาพแวดล้อม และบรรยากาศ ภายในสำนัก มีส่วนเอื้อหรือมีส่วน ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จากการสำรวจพบว่าบุคลากร ของสำนักการประชุมเห็นว่า ปัจจุบันนโยบายและบทบาท ผู้บริหาร สภาพแวดล้อม และ บรรยากาศภายในสำนักการประชุม มีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อ ต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม และมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากร เป็นผู้มีคุณธรรม โดยสร้าง ความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือ เพื่อนร่วมงาน มากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๗๔.๔๒ สร้างความตระหนักรู้				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือ สังคมด้วยจิตสาธารณะ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๙ ส่งเสริม ให้ปฏิบัติตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๗ และ ส่งเสริมให้ประหยัดโดยลด การใช้กระดาษมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๐				
๑๒	กิจกรรมการปรับปรุง หรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรม ของสำนัก การประชุมเพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. การทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ สำนักการประชุมได้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น จำนวน ๕ คณะ ซึ่งในแต่ละ	สำนักการประชุม ได้ดำเนินการ จัดให้มีการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมี จำนวน ๕ คณะ และมีการประชุม สำนัก เพื่อพิจารณา	- รายงานสรุปกิจกรรม การปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทาง ต่างๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะทำงานจะมีผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานเป็นหัวหน้าคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. คณะทำงาน ฯ คณะที่ ๑ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบกิจกรรม การปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการขอความ อนุเคราะห์ไปยังคณะทำงาน ในแต่ละคณะ ดำเนินการพิจารณา ว่าควรปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักการประชุม ที่อยู่ในความรับผิดชอบหรือไม่ เพราะเหตุใด แล้วส่งกลับมา</p>	<p>ปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะทำงาน คณะที่ ๑ เพื่อดำเนินการ พิจารณาสรุปประเด็น รวมทั้ง ยกร่างการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก การประชุม</p> <p>๓. เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ คณะทำงาน คณะที่ ๑ ได้นำเสนอการปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อที่ประชุมสำนักการประชุม ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาเห็นชอบ การปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังกล่าว โดยเห็นชอบให้มีการแก้ไข เพิ่มเติมแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p>๑) เพิ่มกิจกรรมตามแผนข้อ ๑๑ กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักการประชุม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้มีการเพิ่มกิจกรรมย่อย จำนวน ๔ กิจกรรม คือ</p> <p>๑.๑) กิจกรรม “กินข้าวหม้อเดียวกัน ผูกสัมพันธ์กลมเกลียว”</p> <p>๑.๒) กิจกรรม “พับถุงผักใจ”</p> <p>๑.๓) กิจกรรม “พูดได้ นะคะพี่จ๋า”</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๔) การจัดทำคลิปวิดีโอรณรงค์ลดการใช้เอกสารกระดาษ “เสนองานผ่านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลดเวลาลดกระดาษ”</p> <p>๒) เพิ่มกิจกรรมตามแผนข้อ ๑๘ กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) โดยเพิ่มเติมกิจกรรมย่อยในแผนข้อ ๑๘ คือ กิจกรรม “บริจาคถุงผ้า และถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘”</p>				
๑๓	กิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานการประชุมได้ดำเนินการถอดบทเรียนจากผลการดำเนินการในทุกขั้นตอนของกระบวนการการขับเคลื่อนสำนัก</p>	<p>มีองค์ความรู้เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุมประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>- สำนักงานการประชุมได้นำองค์ความรู้สู่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก</p>	<p>๑. องค์ความรู้เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุมประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การประชุมในการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ว่ามีกระบวนการ กลยุทธ์/เทคนิค ปัญหา อุปสรรค และวิธีการแก้ไข ของสำนักอย่างไร และในขั้นตอน หรือกระบวนการใดที่ควรมี ข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกต ในการแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุง อันเป็นการพัฒนาและต่อยอด ให้สำนักสามารถรักษามาตรฐาน ความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ไว้ได้ รวมทั้งได้นำบทเรียนที่ได้ มาจัดทำเป็นองค์ความรู้ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้ที่สนใจศึกษาและนำไปปรับใช้ กับองค์กรของตนได้</p> <p>โดยผลการถอดบทเรียนพบว่า ขั้นตอนสำคัญที่ทำให้กระบวนการ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม</p>		<p>การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่</p> <p>Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชุมสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส <p>ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>	<p>๒. การประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก การประชุม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักการประชุมประสบความสำเร็จได้นั้น สรุปได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นองค์การคุณธรรมให้แก่บุคลากรภายในสำนักเสมอเมื่อมีโอกาสไม่ว่าจะเป็นก่อนการดำเนินการ ระหว่างการดำเนินการ หรือหลังการดำเนินการ ๒. มีนโยบายและกรอบการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรเห็นแนวทางในการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม เช่น การประกาศนโยบายต่าง ๆ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการกำหนดระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรภายในสำนักทราบ 				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. กำหนดกิจกรรมที่บุคลากรทุกคนสามารถร่วมดำเนินการได้ โดยสะดวก ไม่สร้างภาระหรือเป็นกิจกรรมที่ยุ่งยาก โดยอาจกำหนดกิจกรรมไม่มาก แต่ต้องมีเนื้อหาสาระของกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และองค์กรโดยรวม เพื่อที่การทำกิจกรรมหนึ่งครั้ง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในหลาย ๆ มิติ</p> <p>๔. กิจกรรมที่ร่วมกันดำเนินการของสำนัก ควรเป็นกิจกรรมที่ทุกคนเห็นชอบร่วมกัน มีการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ร่วมกัน เป็นกิจกรรมที่ทุกภาคส่วนยอมรับเป็นฉันทามติ และลงมือทำด้วยความเต็มใจ จึงจะเป็นกิจกรรมที่จะเกิดผลสำเร็จเป็นอย่างดี</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. ควรมีการประเมินกิจกรรม เพื่อให้ทราบถึงความเข้าใจ ความพึงพอใจของบุคลากร ในสำนักในการร่วมทำกิจกรรม และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุง และพัฒนาในการจัดกิจกรรมอื่น หรือในการพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ของสำนักในปีต่อไป</p> <p>เนื่องจากสำนักการประชุม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่มีการพัฒนาระดับคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กร มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคคลในองค์กรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และการดำเนินกิจกรรม ด้านคุณธรรมเป็นการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง ทำให้ไม่พบปัญหา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ที่เป็นอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมีเพียงปัญหาในการบริหารจัดการเวลาหรืองบประมาณในการดำเนินการในบางกิจกรรม ที่จำเป็นต้องใช้การพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบและส่งผลกระทบต่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมน้อยที่สุด ซึ่งปัญหาที่กล่าวมาเป็นปัญหาเล็กน้อย อย่างไรก็ตามสำนักการประชุมยังคงดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักให้เอื้อต่อการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ทำให้ปรากฏผลอย่างชัดเจนว่า บุคลากรได้มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น</p> <p>อย่างเป็นรูปธรรม โดยผลสำรวจพบว่า บุคลากรของสำนักการประชุมเห็นว่ากิจกรรมที่สำนัก</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การประชุมจัดขึ้น มีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม โดยทำให้เกิดความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒</p> <p>สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๙ ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๓ และส่งเสริมให้เกิดการประหยัด โดยลดการใช้กระดาษ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒</p> <p>ทั้งนี้ สำนักการประชุมได้มีการสำรวจความรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักการประชุม ซึ่งได้มีการเลือกสรรกิจกรรมที่บุคลากรของสำนักจะได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการและเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก มาเป็นกรอบในการตั้งคำถาม และทดสอบความเข้าใจและความถูกต้องเกี่ยวกับการรับรู้ในการดำเนินกิจกรรมเหล่านั้น โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของสำนักทั้งหมด ๔๓ คน และมีบุคลากรร่วมทำแบบสำรวจจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และบุคลากรทั้ง ๔๓ คน มีความรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุมเป็นอย่างดี คิดเป็น</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ร้อยละ ๑๐๐ จึงเห็นได้ว่าการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม ได้รับการยอมรับและได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ทั้งนี้ มาจากการถอดบทเรียนจากประสบการณ์ในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักการประชุมในหลายปีที่ผ่านมา โดยนำปัญหาและข้อเสนอแนะในการดำเนินการมาปรับปรุงพัฒนาและต่อยอดเพื่อรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไว้ และเมื่อนำผลสำรวจมาวิเคราะห์ร่วมกับการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ สรุปได้ว่าบุคลากรของสำนักการประชุมมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เป็นอย่างดีมีทั้งองค์ความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม และมีความสามัคคีในการส่งเสริม สนับสนุน และรักษามาตรฐาน ของความเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานการประชุม อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพร้อมที่จะ ผลักดันให้สำนักงานการประชุม เป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอด ความเป็นองค์กรคุณธรรมขยายผล ไปสู่องค์กรอื่นและประการสำคัญ คือ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการ ทำกิจกรรมต่าง ๆ ไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน ทำให้เกิด การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของแต่ละบุคคลให้ดีขึ้น เป็นผู้ มีคุณธรรม เห็นแก่ประโยชน์ราชการ และส่วนรวม ตลอดจนถ่ายทอด ความรู้ดังกล่าวให้แก่บุตรหลาน ซึ่งเป็นเยาวชนเพื่อเป็นการปลูกฝัง</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เมล็ดพันธุ์ของการทำความดี ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ให้สืบทอดต่อไป				
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก การประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดทำรายงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก การประชุม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติพิจารณา ประกอบด้วย ๑. รายงานผลการส่งเสริมและ พัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุม ๒. แบบสรุปการดำเนินโครงการ /กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do’s and Don’ts	มีรายงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุม ประกอบด้วยรายงาน จำนวน ๔ ฉบับ	- นำส่งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ - นำแบบรายงานฯ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th	๑. รายงานผล การส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุม ๒. แบบสรุป การดำเนินโครงการ /กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย Do’s and Don’ts ๓. สรุปภาพรวมผล การขับเคลื่อนคุณธรรม ภายในองค์กรของ สำนักการประชุม ๔. รายงานผล การประเมินองค์กร	ส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. สรุปรภาพรวมผลการขับเคลื่อน คุณธรรมภายในองค์กรของสำนัก การประชุม ๔. รายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			คุณธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑๕	การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ดำเนินการ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนัก ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง โดยจัดให้มี กิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรม “ผักตอง” ทำเอง กินเอง เพิ่มโพรไบโอติก พืชโตโรค ๒. กิจกรรมการลดการใช้กระดาษ โดยนำความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี มาปรับใช้	มีรายงานสรุปลงกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการนำความรู้ที่ได้ จากการปฏิบัติตาม วิถีพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ดังนี้ - กิจกรรม “ผักตอง” ทำเองกินเอง เพิ่มโพร ไบโอติก พืชโตโรค แสดงให้เห็นถึงนโยบาย ที่สำคัญของผู้บริหาร ในการที่จะส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามวิถี พอเพียง ซึ่งประโยชน์ของ กิจกรรมดังกล่าว นอกจาก	๑. รายงานสรุปลงกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทาง ต่างๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>จะทำให้มีผักดองไว้แบ่งกัน เพื่อเก็บไว้รับประทานแล้ว บุคลากรยังสามารถนำ ความรู้ในการทำผักดอง กลับไปทำผักดองไว้ รับประทานในครอบครัว ทั้งยังสามารถต่อยอด ในการผลิตเพื่อจำหน่าย ซึ่งจะเป็นการเพิ่มรายได้ ให้ครอบครัวได้อีกทาง หนึ่งด้วย</p> <p>- กิจกรรมการตลาดใช้ กระดาษโดยนำ ความก้าวหน้า ทางเทคโนโลยีมาปรับใช้ จากการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตาม วิธีพอเพียงดังกล่าวทำให้ การใช้กระดาษในภาพรวม ของสำนักการประชุม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีปริมาณลดลงเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งถือว่าบรรลุผลตามเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมตามประกาศสำนักการประชุม</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดส่งแบบฟอร์มรายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักการประชุมปฏิบัติตามวินัย ของสำนักการประชุม	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> เมื่อวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ สำนักการประชุมได้จัดทำ	สำนักการประชุมได้มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และมีรายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์	- จากการที่สำนักการประชุมได้ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าว ทำให้เกิดการสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของสำนัก	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยนางสาวณอมจิตร เอี่ยมไพโรจน์ ในฐานะหัวหน้าคณะทำงาน STRONG คณะ ๕ ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรสำนักการประชุม “ด้านวินัยและการรักษาวินัย” โดยมีหลักการและเหตุผล เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักการประชุมปฏิบัติตามวินัยและรักษาวินัย</p>	<p>ให้บุคลากรในสำนักการประชุมปฏิบัติตามวินัย ของสำนักการประชุม พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>การประชุมเกี่ยวกับกฎระเบียบของทางราชการ และนำไปสู่ข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงาน คือมีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันว่า ในวันที่มีการประชุม วุฒิสภาหรือการประชุมร่วมกันของรัฐสภา ถ้าบุคลากรสำนักการประชุมมีความจำเป็นต้องลาจะต้องทำบันทึกเรียนผู้อำนวยการสำนักการประชุมเพื่อแจ้งเหตุผลความจำเป็นในการลาให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักพิจารณาอนุญาต เพื่อจะตัดชื่อออกจากเวร การปฏิบัติงานในที่ประชุม</p>	<p>จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๑๗	กิจกรรมการส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต และการต่อต้าน การทุจริตของสำนัก การประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ โดยกิจกรรมการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและ การต่อต้านการทุจริต ของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้าน การทุจริตของสำนักการประชุม ในรูปแบบการให้ความรู้เรื่อง วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้าน การทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ	บุคลากรของสำนัก การประชุมจำนวน ๔๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ เข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสำนักการ ประชุมร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุจริต มีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการ ประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการ ทุจริต ของสำนักการ ประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทาง ต่างๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หน้าที่ของสำนักการประชุม จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑) ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา</p> <p>๒) นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓) ระเบียบว่าด้วยการรักษา ความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒. กิจกรรมที่สำนักการประชุม ได้มีส่วนร่วมกับคณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้กิจกรรม “คณะกรรมการ STRONG สัญจร”</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	การส่งเสริมให้บุคลากร ทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้เข้าร่วมและ จัดกิจกรรมจิตอาสา ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมบริจาคถุงผ้าและ ถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการ สาธารณสุข ๓๘ โดยได้เดินทางไป บริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษเพื่อ นำไปใส่ยาให้กับผู้ป่วยที่มารับยา ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข 38 (จี้ต - ทองคำ บำเพ็ญ) เพื่อให้ ผู้ป่วยที่มาใช้บริการนำไปใช้ใส่ยา กลับบ้าน ๒. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ในโอกาสต่างๆ นำโดยนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และข้าราชการ	มีรายงานสรุปกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากร ทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในสำนัก การประชุม กล่าวคือ กิจกรรมบริจาคถุงผ้า และถุงกระดาษ ณ ศูนย์ บริการสาธารณสุข ๓๘ เป็นกิจกรรมที่เกิดจาก แนวคิดที่จะช่วยอำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้ป่วย ที่เข้ามาใช้บริการที่ ศูนย์บริการฯ ให้ได้มีถุง ในการบรรจุยาที่ได้รับมา ครั้งละเป็นจำนวนมาก สามารถนำกลับบ้านได้ ประกอบกับ สำนัก การประชุมได้มีนโยบาย ในการลดใช้ถุงพลาสติก และได้จัด“กิจกรรมพับถุง พับใจ” ซึ่งเป็นกิจกรรม ที่เชิญชวนบุคลากร	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการส่งเสริมให้ บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม (จิตอาสา) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทาง ต่างๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักงานประชุม จะเข้าร่วมกิจกรรม เหล่านั้นทุกครั้ง		ในสำนักงานประชุม มาร่วมกันผลิตถุงกระดาษ จากหีบห่อกระดาษ A4 ที่ไม่ได้ใช้แล้ว ให้กลายเป็น ถุงกระดาษที่เป็นประโยชน์ ในการใส่ของและใส่ยา ให้แก่ผู้ป่วย สำนักงาน ประชุมจึงประยุกต์ใช้ ผลิตภัณฑ์ถุงกระดาษ ที่ได้จากกิจกรรมดังกล่าว มาร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ในกิจกรรมจิตอาสา ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว เป็นการสนับสนุนและ ส่งเสริมให้บุคลากรสำนัก การประชุมได้มีโอกาส ทำความดีเพื่อส่วนรวม รู้จักเอื้อเฟื้อต่อบุคคล อื่น แบ่งปันซึ่งกันและกัน มีจิตอาสาที่จะช่วยเหลือ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน รวมทั้งเป็นการพัฒนา จิตใจของตนเองให้มี จิตสาธารณะเพิ่มขึ้นด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการ ประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- นำการประชุมสัมพันธ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๑๙	กิจกรรมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญูของสำนัก การประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้เข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ตามที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาจัดทำขึ้น อย่างพร้อมเพรียง โดยการนำ ของผู้อำนวยการสำนักการประชุม ดังนี้ ๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ ๑๘ รูป ณ บริเวณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา)	มีรายงานสรุปผล การดำเนินกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญูของ สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	- จากการดำเนินกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตาม วิถีกตัญญูของสำนัก การประชุม มีการนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในสำนักการประชุม กล่าวคือ การปฏิบัติตน เป็นผู้มีความกตัญญูตเวที จะส่งผลให้ชีวิตมีคุณค่า ท่ามกลางความเจริญ ด้านวัตถุ เป็นบุคคลที่มี แต่คนรักใคร่และอยาก	๑. รายงานสรุปผล การดำเนินกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทาง ต่างๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อเป็นการทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา</p> <p>๒. กิจกรรมสงฆ์น้ำพระและรด น้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เนื่องใน วันสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขอพรอันเป็นสิริมงคล ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ รวมทั้งขอมา ซึ่งเป็นการสำนึกบุญคุณและ แสดงออกถึงความกตัญญู ต่อผู้มีพระคุณ</p> <p>๓. กิจกรรมเข้าร่วมพิธีวาง พวงมาลาในนาม “วุฒิสภา” เพื่อถวายบังคมบูรพกษัตริย์ไทย ในวันสำคัญต่าง ๆ ซึ่งเป็นการ สำนึกบุญคุณและแสดงออกถึง ความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ</p> <p>๔. กิจกรรมถวายพระพรชัย มงคลและลงนามถวายพระพร แต่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา</p>		<p>คบค้าสมาคมด้วย มีคณยกย่องสรรเสริญ เนื่องจากความกตัญญู กตเวทิตะ เป็นพื้นฐาน ของการเป็นคนดี ดังนั้น บุคคลใดที่ประสงค์ จะประสบความสำเร็จ ความเจริญในชีวิต บุคคลนั้นต้องอบรม สั่งสมความดีให้เพิ่มพูนขึ้น ในการกระทำทางกาย วาจา และใจของตนอยู่เสมอ - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการ ประชุม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบรมราชินี		๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒๐	กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	- มีการจัดกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามา	- สำนักการประชุมนำหลักธรรมอิทธิบาท ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมที่เป็น	๑. แบบฟอร์มสรุปกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา	ส่ง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรมนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม จำนวน ๒ กิจกรรม คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมหลักธรรมประจำสำนัก น้อมนำปฏิบัติในเดือนมาฆบูชา โดยนำหลักธรรม คือ อิทธิบาท ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมที่เป็นทางแห่งความสำเร็จ มาเผยแพร่ในการประชุมสำนัก จำนวน ๓ ครั้ง เมื่อวันที่ ๗ วันศุกร์ที่ ๑๔ และวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - กิจกรรมทำบุญตักบาตรและฟังธรรมในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ 	<p>ยุคที่ใช้ภายในสำนัก การประชุม และมีกิจกรรมทำบุญตักบาตรและฟังธรรมในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ</p>	<p>ทางแห่งความสำเร็จ</p> <p>ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก การประชุม กล่าวคือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฉันทะ เป็นการรักในงาน พอใจในสิ่งที่ทำ - วิริยะ มีความเพียรพยายามสู้งานอย่างเต็มที่ - จิตตะ เอาใจใส่ มุ่งมั่นจดจ่ออยู่กับสิ่งที่ทำ และ - วิมังสา มีความตระหนักไตร่ตรอง ตรวจสอบเหตุผล และตรวจสอบข้อดี ข้อด้อยสิ่งที่ทำ - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ 	<p>มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม และมีกิจกรรมทำบุญตักบาตรและฟังธรรมในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๑	กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวกับการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> กิจกรรมเนื่องในวันลอยกระทง โดยการให้บุคลากรนำต้นไม้ ใบไม้ และดอกไม้ที่ปลูกไว้ที่บ้านของตน มาใช้ในการจัดทำกระทง และ ตกแต่งป้ายชบวนแห่ กิจกรรมทำบุญตักบาตร โดย นำอุ้งกระดาดที่ใช้แล้วครั้งเดียวที่ อยู่ในสภาพดี และสะอาดนำกลับมา ใช้ใหม่อีกครั้ง กิจกรรม “ฝึกดอง ทำเองกินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พิชิตโรค” 	<p>- มีการจัดกิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม จำนวน ๓ กิจกรรม และมีรายงานสรุปกิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>- กิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม ทำให้บุคลากรในสำนัก รู้จักการพึ่งพาตนเอง ดำเนินชีวิตด้วยความเรียบง่าย และประหยัด ค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ นำไปสู่การปฏิบัติด้วยตนเองและขยายผลสู่ครอบครัว</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา</p>	<ol style="list-style-type: none"> รายงานสรุปกิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ 	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ซึ่งเป็นการนำผักมาดองเป็นการ ถนอมอาหารทำให้เก็บผักไว้กินเอง และสามารถต่อยอดทำขาย เพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวได้		ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการ ประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒๒	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทยของสำนักการประชุม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการประชุมเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔ ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมีส่วนร่วมในกิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ส่งประกวดกระทงคุณธรรมที่บุคลากรในสำนักร่วมกันประดิษฐ์ขึ้นเองจากวัสดุธรรมชาติ ๒) การเข้าประกวดขบวนคุณธรรม ซึ่งขบวนของสำนักการประชุมภายใต้แนวคิด “พอเพียง” สื่อความหมายว่า 	<p>สำนักการประชุมได้ร่วมจัดกิจกรรมวันลอยกระทงกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจำนวน ๑ ครั้ง โดยได้ส่งกระทงเข้าร่วมประกวดกระทงคุณธรรมและการเข้าประกวดขบวนคุณธรรม และมีแบบฟอร์มสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทยของสำนักการประชุม</p>	<p>- บุคลากรของสำนักการประชุมได้นำความรู้ด้านมิติวัฒนธรรมไทยไปประยุกต์ใช้ โดยร่วมมือร่วมใจ และร่วมแรงกันประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น ใบตอง ดอกไม้ ต้นไม้ และได้ส่งกระทงของสำนักเข้าร่วมประกวด “กระทงคุณธรรม” โดยกระทงคุณธรรมของสำนักการประชุมประดิษฐ์ขึ้นภายใต้แนวคิด คือ “พอเพียง” สื่อความหมายว่า ถ้าเพียงพอ ก็พอเพียงพอใจ พอใช้ พออยู่</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. แบบฟอร์มสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทยของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ 	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ถ้าเพียงพอก็พอเพียง พอใจ พอใช้ พออยู่ พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดีตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง_นอกจากนี้ ยังมีซุ่มกิจกรรมขายสินค้ามือสอง และพืชผักสวนครัว	พ.ศ. ๒๕๖๘	พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมที่ได้น้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนัก การประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชุมสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒๓	กิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต ของสำนักการประชุม - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้	- มีรายงานสรุป กิจกรรมการ ส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต โดยการรณรงค์ สร้างความตระหนัก	- มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในสำนัก การประชุม กล่าวคือ เมื่อบุคลากรในสำนัก มีความตระหนักถึง ผลเสียจากการทำทุจริต จะทำให้การทำงาน	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต โดยการรณรงค์ สร้างความตระหนักรู้	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- จัดประกวดออกแบบ สติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็น สติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๑. กิจกรรมที่ ๑ รมณรงค์สร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยได้จัดทำ คลิปละครสั้นเพื่อแสดงการ เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึง ปลูกจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการ ในสำนัก ในชื่อเรื่อง “การต่อต้าน ทุจริตทำได้ไม่ยาก เริ่มได้ที่ตัวคุณ” ๒. กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจัด ประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตในระดับสำนัก โดยจัดกิจกรรมประกวดออกแบบ สติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการ ทุจริตในสำนักการประชุม ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักการประชุม จำนวน ๔๓ คน ได้ร่วมลงคะแนน ซึ่งสติ๊กเกอร์ Line ที่ได้รับคะแนน คือ ชุด “น้องคนดี” ซึ่งออกแบบ	รู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และจัดประกวดการ ออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ - มีสติ๊กเกอร์ Line ชุด “น้องคนดี” ที่เน้นการสื่อให้เห็น ถึงคำสำคัญซึ่งเป็น หัวใจของการต่อต้าน ทุจริต	เป็นไปอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ การใช้ทรัพยากร ทั้งงบประมาณ และเวลา ราชการอย่างคุ้มค่า และเหมาะสม การรณรงค์ ช่วยปลูกฝังพฤติกรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ และค่านิยมซื่อสัตย์ ให้กับบุคลากร ส่งผลให้ เกิดวัฒนธรรมองค์กร ที่เข้มแข็งและมีจรรยาบรรณ - มีสติ๊กเกอร์ Line ชุด “น้องคนดี” ที่เน้น การสื่อให้เห็นถึงคำสำคัญ ซึ่งเป็นหัวใจของการ ต่อต้านทุจริต	เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และจัดประกวด การออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. มีสติ๊กเกอร์ Line ของสำนักการประชุม ชุด “น้องคนดี” ๓. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทาง ต่างๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดย นางสาววิมลมาศ คงสุข เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานนิติ โดยแนวคิดและแรงบันดาลใจในการออกแบบ สติ๊กเกอร์ไลน์ที่ออกแบบ คือ เน้นการสื่อให้เห็นถึงคำสำคัญ ซึ่งเป็นหัวใจของการต่อต้านทุจริต		- มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒๔	กิจกรรมการสร้างระบบ เครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก การประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดทำองค์ความรู้ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกระบวนการ ในการสร้างระบบสะสมเครดิต ความดี รวม ๔ ขั้นตอน ดังนี้ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปี	สำนักการประชุม มีการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบ เครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ ดำเนินกิจกรรม สะสมเครดิตความดี “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” จำนวน ๑ เรื่อง	- องค์ความรู้ เรื่อง การสร้าง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีระบบหรือ กระบวนการและวิธีการ ในการส่งเสริมและจูงใจ ให้บุคลากรของสำนัก การประชุมทำความดี ซึ่งเป็นระบบสะสม เครดิตความดี และจะ ส่งผลให้บุคลากร ของสำนักการประชุม มีความกล้าหาญที่จะทำ	๑. องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิต ความดี (Moral Credit) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผนฯ ในช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสะสมเครดิตความดีของสำนักการประชุม</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักการประชุมาร่วมสะสมความดี</p> <p>๓. การรวบรวมผลการสะสมความดีและพิจารณาให้คะแนนความดี</p> <p>๔. การประกาศผลและมอบรางวัลกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit)</p> <p>ทั้งนี้ ได้กำหนดช่วงเวลาการดำเนินกิจกรรมตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ (รวม ๓๐ วัน) ซึ่งสรุปผลการสะสมความดีของสำนักการประชุมได้ ดังนี้</p> <p>คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ ได้แก่ นางสาววิมลมาศ คงสุข</p> <p>คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๒ ได้แก่ นางสาวอรจิรา ปู่เณร</p>		<p>ความดีในทุกรูปแบบ รวมทั้งเปิดเผยถึงความดีที่ได้ทำขึ้น และเชื่อมั่นในการทำความดีว่าผู้ที่ทำความดี ย่อมได้รับสิ่งดี ๆ กลับมา ไม่ว่าจะในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการประชุม ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๓ ได้แก่ นางสาวสมพิศ เสนาพล		๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒๕	กิจกรรมการจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมการจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง	- คลิปวิดีโอ เรื่องเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	- มีการนำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทางสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG - สื่อ social media	๑. คลิปวิดีโอ เรื่องเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ของสำนักการประชุม ประจำปี	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม คุณธรรมและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง	ของสำนักการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง	ได้แก่ Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG - ช่องทางสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม - นำการประชุมสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอในช่องทาง ต่าง ๆ	
๒๖	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยาย จำนวนสมาชิกของ สำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้ ดำเนินการชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) หรือขยายจำนวน	- ผลจากการจัดทำ กิจกรรม Pro “seed” Strong เมล็ดพันธุ์ความดี สำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ	- บุคลากรของสำนัก การประชุมมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริต และ ผลที่ได้รับจาก การดำเนินกิจกรรม Pro “seed” Strong เมล็ดพันธุ์ความดี	๑. มีรายงานสรุป ผลการดำเนินกิจกรรม ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) / ขยายจำนวนสมาชิก	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สมาชิก โดยการจัดทำกิจกรรม Pro “seed” Strong เมล็ดพันธุ์ ความดี สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้เข้าร่วมสมัครเป็นสมาชิกชมรม ขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติมจำนวนทั้งสิ้น ๔ คน โดยเป็น นักศึกษาฝึกงานของสำนักการประชุม ดังนี้</p> <p>๑) นางสาวปรีชาติ บุญพรม นักศึกษาฝึกงาน ระดับการศึกษาปริญญาตรี วิทยาลัยการเมืองการปกครองมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>๒) นางสาวมินตรา แซ่เค้า นักศึกษาฝึกงาน ระดับการศึกษาปริญญาตรี วิทยาลัยการเมืองการปกครองมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมสมัคร เป็นสมาชิกชมรม ขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติม จำนวนทั้งสิ้น ๔ คน ดังนี้</p> <p>๑) นางสาวปรีชาติ บุญพรม วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>๒) นางสาวมินตรา แซ่เค้า วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p>	<p>สำนักการประชุม จะทำให้บุคลากรของสำนักการประชุม สามารถสร้างเครือข่ายชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p>	<p>ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. เอกสารการสมัคร สมาชิกชมรม</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) นางสาวณิชการต์ ป้อมคำ นักศึกษาฝึกงาน ระดับการศึกษา ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยนเรศวร ๔) นายพลิชฐ์ โกศลสมบูรณ์ นักศึกษาฝึกงาน ระดับการศึกษา ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	๓) นางสาวณิชการต์ ป้อมคำ มหาวิทยาลัยนเรศวร ๔) นายพลิชฐ์ โกศลสมบูรณ์ มหาวิทยาลัย แม่ฟ้าหลวง	- Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒๗	กิจกรรมจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดทำแผน บริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ	มีการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการวิเคราะห์	- มีแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม - มีการประชาสัมพันธ์	๑. แผนบริหารความ เสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบของแผนบริหารความเสี่ยงฯ ตามบริบทของสำนักงานประชุม ๕ มิติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ ๓. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/อาหารว่างสำหรับการประชุม ๔. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๕. มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<p>ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติงานประจำปี ใน ๕ มิติ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินทางราชการ ๓. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/อาหารว่างสำหรับการประชุม ๔. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และ ๕. มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<p>กิจกรรมและแผนในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงานประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ <p>ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่</p>	<p>กิจกรรมและแผนฯ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>ทั้งนี้ ได้พิจารณา แผนบริหาร ความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริตประจำสำนัก การประชุมเดิม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗) แล้วได้เพิ่มการ วิเคราะห์ความเสี่ยง มิติการเบิกจ่าย เบี้ยประชุม/ ค่าอาหาร/อาหารว่าง สำหรับการประชุม เนื่องจากสำนัก การประชุมได้รับ การแต่งตั้งให้เป็น ฝ่ายเลขานุการ ของคณะกรรมการ</p>	<p>Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>พิจารณาศึกษา แนวทางการแก้ไข ข้อบังคับการประชุม วุฒิสภาเกี่ยวกับ กระทู้ถามของ สมาชิกวุฒิสภา จึงจำเป็นต้อง วิเคราะห์ถึง ความเสี่ยงมีดังนี้</p>			
๒๘	กิจกรรมการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียน ของสำนัก การประชุม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการประชุมได้มีการตั้ง คณะทำงานผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ของสำนักการประชุม และมีขั้นตอน การปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ของสำนักการประชุม ซึ่งผลการ รับเรื่องร้องเรียนของสำนัก</p>	<p>- สำนักการประชุม ได้มีกลไกบริหาร จัดการเรื่องร้องเรียน ดังนี้ ๑. มีการตั้ง คณะทำงาน ผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการต่อ ข้อร้องเรียนของ สำนักการประชุม</p>	<p>- มีรายงานผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ - มีสรุปผลการรับเรื่อง ร้องเรียน สำนักการ ประชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑. รายงานผล การเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การประชุม ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๘ ยังไม่มีการเสนอข้อร้องเรียนมายังคณะทำงาน เพื่อพิจารณาดำเนินการ	๒. มีขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักการประชุม ๓. คณะทำงานจัดทำสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนเสนอผู้อำนวยการสำนักการประชุมทราบ (ดำเนินการทุกสิ้นเดือน)	(ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๘) - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักงานการประชุมได้สำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้ผู้รับบริการกรอกข้อมูลใน “แบบบริการสำนักงานการประชุม” ซึ่งแบบบริการดังกล่าวจำแนกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการ ประกอบด้วย กลุ่มงานของสำนักงานการประชุมที่เป็นผู้ให้บริการ วัน/เดือน/ปี/ที่ให้บริการ	- สำนักงานการประชุมได้ดำเนินการจัดทำ “แบบบริการสำนักงานการประชุม” ซึ่งการให้บริการของสำนักงานประชุมตามแบบ ทั้งการร่างญัตติ ร่างกระทู้ถาม ร่างคำแปรญัตติ และการให้บริการอื่น ๆ ตามภารกิจของสำนัก และได้สำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่	- มีรายงานสรุปกิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ชื่อและประเภทของผู้รับบริการ เรื่องที่มาขอรับบริการ รายละเอียด การให้บริการ ระยะเวลาที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ และลายมือชื่อ เจ้าหน้าที่สำนักการประชุมที่เป็น ผู้ให้บริการ</p> <p>ส่วนที่ ๒ การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดย ผู้รับบริการต้องระบุข้อมูลทั่วไป (ชื่อ - นามสกุล วัน/เดือน/ปีที่ได้รับ บริการ สถานที่ติดต่อ และเบอร์ โทรศัพท์) พร้อมทั้งระบุระดับความ พึงพอใจที่มีต่อ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักการประชุม</p> <p>๒. การดำเนินการสำรวจ ความพึงพอใจ</p> <p>สำนักการประชุมได้สำรวจ ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนักประชุม</p>	<p>ราชการของสำนัก การประชุม โดยใช้ วิธีการให้บริการ ระบุระดับ ความพึงพอใจที่มี ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก การประชุม หลังจาก เจ้าหน้าที่ของสำนัก การประชุมส่งมอบงาน ที่ได้ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยใช้วิธีการให้ผู้รับบริการระบุระดับความพึงพอใจที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานการประชุม หลังจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประชุมส่งมอบงานที่ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้รับบริการ โดยการประเมินความพึงพอใจดังกล่าวใช้ “แบบบริการสำนักงานการประชุม” ซึ่งเป็นเอกสาร มีข้อความที่สั้น กระชับ เข้าใจง่าย และเป็นการประเมินหลังรับบริการ (post - service evaluation) ซึ่งวิธีการดังกล่าว ทำให้ได้ผลการประเมินซึ่งเป็นระดับความพึงพอใจที่เกิดขึ้นทันทีหลังจากที่ผู้รับบริการได้รับมอบงานจากเจ้าหน้าที่สำนักงานประชุม</p>				
๓๐	กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานประชุม ได้มีการทบทวน	- มีคู่มือ จำนวน ๒ เล่ม ดังนี้	๑. คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนักงานประชุม	ส่ง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของสำนักการประชุม จำนวน ๒ เล่ม คือ</p> <p>๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักการประชุมได้ดำเนินการจัดทำคู่มือเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยได้มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา จำนวน ๒ เล่ม ดังนี้</p> <p>๑. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคลของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. คู่มือการปฏิบัติงานสำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาจัดทำกิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของสำนักการประชุม ดังนี้</p> <p>๑. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคลของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. คู่มือการปฏิบัติงานสำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคลของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม และ</p> <p>๒. คู่มือการปฏิบัติงานสำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p>	<p>จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคลของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และคู่มือการปฏิบัติงานสำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>- การประชาสัมพันธ์กิจกรรมและคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการประชุมในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๓๑	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้เข้าร่วมกิจกรรมคัดเลือกเพื่อเป็นสำนักที่มีผลงาน	มีรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส	- นำรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส	- รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำและเสนอ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่ มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และความโปร่งใสของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องพิจารณา	ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งคณะกรรมการ ประเมินผลและพัฒนา การคัดเลือกสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - นำส่งในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th	และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	
๓๒	กิจกรรมมุมจริยธรรม ของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	มีการจัดมุมจริยธรรม ของสำนักการประชุม	- มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่มุมจริยธรรม ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้	๑. รายงานสรุป กิจกรรมมุมจริยธรรม ของสำนักการประชุม	ส่ง ๓๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักการประชุมได้จัดมูมจริยธรรมของสำนัก โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร และภาพกิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักการประชุม ทั้งนี้ มูมจริยธรรมดังกล่าวช่วยเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมให้บุคลากร</p>		<p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรมSTRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG รวมทั้งนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งภาพถ่ายมูมจริยธรรม</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์มูมจริยธรรมของสำนักในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>มิถุนายน ๒๕๖๗</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนักการประชุมประพตติตน อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม				
ผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘					ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๒ กิจกรรม	
					อยู่ระหว่างดำเนินการ - กิจกรรม	