

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ
ป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน” ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> นาย เจษฎา ชำนาญ ปา ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวนทั้งหมด ๓๕ คน คิดเป็น ๑๐๐% ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสำนักให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และพร้อมลงลายมือ	• มี จำนวน ผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	• มี ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย • มี การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ทุกช่องทางทั้งภายในและสื่อสารณะ	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน (๑ ฉบับ) พร้อมลายมือชื่อผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	ชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีกระบวนการ ดังนี้ ๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็น รวบรวม และสังเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับนำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พิจารณาร่วมกันเป็นเจตนารมณ์ในทิศทางเดียวกัน ๒. จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้บุคลากรในสำนักทราบ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมลงนามประกาศ			๒. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๑ ฉบับ) ๓. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล (๑ ฉบับ) ๔. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy” ไม่รับ – ไม่ให้ (๑ ฉบับ)	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มีสาระสำคัญและความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ๓. ได้มีการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยได้กำหนดเป็นเป้าหมายไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่วันจันทร์ที่			๕. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน (๑ ฉบับ) ๖. Infographic ภาพข่าวกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๗. การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๔. เผยแพร่เจตนารมณ์ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ การต่อต้านการทุจริต ของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นอกจากนี้ ยังมีการประกาศ นโยบายต่าง ๆ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ ๔.๑ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงานสุจริต และ การรักษามาตรฐานคุณภาพและ ความสำเร็จขององค์กรอย่าง ยั่งยืน ๔.๒ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการ ให้คุณให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔.๓ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔.๔ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy” ไม่รับ – ไม่ให้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔.๕ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงาน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุ ณ ธิ ร ร ม ข้าราชการ สว.				
๒.	การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> นายเจษฎา ชำนาญ เป้า ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยใช้หลัก กระ เบิด จากข้างใน คือให้บุคลากรทุกคนเป็นผู้ร่วมกำหนดและเลือกคุณธรรม	• จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนด คุ ณ ธิ ร ร ม เป้าหมาย	• มีการกำหนด คุ ณ ธิ ร ร ม เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย	๑. แบบรายงาน ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. ลายมือชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓. Infographic ประชาสัมพันธ์ปัญหาที่อยากแก้ ความดี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เป้าหมายที่ตนเองต้องการปฏิบัติ และกลั่นกรอง ตามกรอบแนวคิด คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา และได้มีการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรม ระดมความคิดทบทวน “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เริ่มต้นจากการระดม ความคิดเห็นภายในกลุ่มงาน และขยายเป็นภายในสำนักงาน มาถึงภายในสำนักงาน โดยมี กระบวนการ ดังนี้ ๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน ๑.๑ ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผล ของสำนัก		และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ที่อยากทำ ๔. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ประสานงานและสร้างความเข้าใจกับตัวแทนของ ๔ กลุ่มงาน ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ - กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา - กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา - กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เกี่ยวกับการจัดทำปฏิกิริยาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้ดำเนินการแจกแบบฟอร์มกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t) ระดับกลุ่มงาน ให้ตัวแทนกลุ่มนำไปสร้าง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความเข้าใจภายในกลุ่มงาน เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานได้มีส่วนร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑.๒ บุคลากรของแต่ละกลุ่มงานร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับปฏิญญาคุณธรรมสำนัก โดยมีรูปภาพการระดมความคิดเห็น และบุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน ร ั อ ย ล ะ ๑ ๐ ๐ เข้าร่วมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และได้ส่งผลการดำเนินการในระดับกลุ่มงานให้คณะทำงาน เพื่อให้คณะทำงานดำเนินการสรุปผลการพิจารณาในระดับสำนัก เพื่อนำเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑.๓ คณะทำงานฯ ดำเนินการสรุปผลการร่วมระดมความคิด และการเสนอปฏิญญาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับกลุ่มงาน เพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในระดับสำนักต่อไป ๒. การดำเนินการระดับสำนัก ๒.๑ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก ร่วมกับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อร่วมกันทบทวนระดมความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้กำหนดปณิธานคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียงการทุจริต ไม่ประพฤติดินทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดีตามวิถีวัฒนธรรมไทย” ๒.๒ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รวบรวมกันลงลายมือชื่อเป็นผู้ร่วมกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) โดยมีหลักฐานการลงลายมือชื่อ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. คณะทำงานฯ จัดทำแบบ รายงานทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรม “HRD ร่วมทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล”	<u>ผลการดำเนินการ</u> มีแผนจำนวน ๑ ฉบับ <u>การดำเนินการ</u> ๑. เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ นาย เกษ ภา ชำ นาน ฎ ปา ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากร ประกอบด้วย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติ ทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีการแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๑ คณะทำงาน ดังนี้	• แผนจำนวน ๑ ฉบับ	• มีการนำไป ดำเนินการตาม แผน	๑. แผน ส่ง เสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้าน คุ ณ ธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของ สำนัก พั ฒ นา ทรัพยากร บุ ค ค ล จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การ เผย แพร ร์ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (คำสั่งลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.				
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ (กำหนดส่ง ๑๐ ก.ค. ๖๘)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกัน การทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่ง กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐	• รายงาน ๑ ฉบับ	จัด ส่ง คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรม ครอบคลุม ตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว ๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๑๓ กิจกรรม ซึ่งกำหนดส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ครอบคลุมทุกโครงการ/				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กิจกรรม และได้จัดส่งรายงานผลดำเนินงานตามแผนผ่านช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและค ว า ม โ ป ร ' ง ไ ส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว				
๕.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี”	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี” ๑) แต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๒) ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการคัดเลือก	• รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก	• รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกภายในสำนัก/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรจำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๓) พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และวิธีการคัดเลือก (กำหนดวันคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก การลงคะแนน การนับคะแนน และการสละสิทธิ์) ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ๔) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๕) จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อ ระบุหมายเลขบุคลากรผู้มีคุณสมบัติ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตามหลักเกณฑ์ฯ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักทราบ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๖) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๗) ประชุมรับรองผล/จัดทำรายงานสรุปผลการคัดเลือก พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๘) ประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๙) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ/มอบเกียรติบัตร ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๑๐) ส่งรายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้ได้รับคัดเลือกแต่ละประเภทไปยังคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๘ (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๑๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู กลุ่มงาน ดี” ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยมี กระบวนการ/ขั้นตอน การดำเนินการคัดเลือกกลุ่มงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๑) ประชุมคณะทำงานสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์	• มี กระบวนการ/ ขั้นตอนในการ คัดเลือก	• มีกลุ่มงานที่ ได้รับ การ คัดเลือก	๑) รายงานสรุป ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกหน่วยงาน ภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ เล่ม ๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การคัดเลือกกลุ่มงานภายในสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์คัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๓) ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มงานภายในสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก ๔) ประกาศผลการคัดเลือกภายในสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและจัดทำสรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก ๕) จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิงชุกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๘				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๖) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ การดำเนินงานและผลการ คัดเลือกให้บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาทราบ โดยทั่วกัน โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุ ณ ธิ ร ร ม ข้าราชการ สว.				
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนัก	• มี ก า ร จั ด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	• บุคลากร ในสำนักมีการ รับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑. ภาพประกอบพร้อม การบรรยายภาพ (เอกสารข่าว) ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและบุคลากร พร้อมด้วยนายชูชาติ หอมจันทิก ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และนางสาวสุนันท์ จันทรขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รวมถึงบุคลากรจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เพื่อให้คำแนะนำและเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานตามแผนบูรณาการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กิจกรรมนี้ได้สร้างการรับรู้และเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ เน้นการขับเคลื่อน ๓ มาตรการหลักครอบคลุมทั้งหมด ๓๒ กิจกรรมเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมถึงการจัดเก็บข้อมูลผ่านเว็บไซต์ moral.senate.go.th เพื่อใช้ในการติดตามและรายงานผลอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.				
๘.	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา ผนวกกรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ	• จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง	• ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้	๑) แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผนวกกรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑ ฉบับ ๓) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยวได้ให้การต้อนรับ ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป ๒. เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์ นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยตัวแทนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กร ด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้าน การทุจริต โดยมี นายสทการณ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรม ราชทัณฑ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.เชน กาญจน์ปัจจุ ดร.ชาญ วชิรเดช และนายยุทธนา นาคเรืองศรี รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษา ดูงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้ ๑) บรรยายสรุปแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ๒) เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ ราชทัณฑ์ และร้านจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ “หับเผย” ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ในครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และ สามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้าง เครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อน การสร้างสังคมคุณธรรมต่อไป ให้ยั่งยืนต่อไป ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook ค, ณ ธิ ร ร ม ข้าราชการ สว.				
๙.	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากรนอก สังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงาน กสทช. ถนนพหลโยธิน ตัวแทนบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันและการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กร ภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้าง เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการขับเคลื่อนองค์กรด้าน คุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต โดยได้มีการรับฟังการบรรยาย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้	• จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง	• ได้นำองค์ ความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้	๑) แบบรายงานสรุป การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ สำนักงาน กสทช. และสำนักงานศาล ปกครอง จำนวน ๑ ฉบับ ๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๑ การบรรยายให้ความรู้ ภายใต้หัวข้อ บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงาน กสทช. โดยมีนายทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยากร ได้ให้การต้อนรับ ๒.๒ การศึกษาดูงานและ แลกเปลี่ยนในหัวข้อ การสร้าง กระบวนการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กร ภาครัฐ โดยนายประทีป สังข์เทียม ผู้อำนวยการสำนัก สนับสนุนการตรวจสอบภายใน ติดตามประเมินผล และต่อต้าน การทุจริต ซึ่งการเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์เป็นองค์ความรู้และ สามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้าง เครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป ๒. เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานศาลปกครอง ตัวแทนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาคี ณ สำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายชำนาญ ทิพย์ชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ได้ให้การต้อนรับ คณะศึกษาดูงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑) การบรรยายสรุป แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและ ความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ๒) เยี่ยมชมหอสมุดกฎหมาย มหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาล ปกครอง ณ สำนักหอสมุด กฎหมายมหาชน ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้และสามารถนำไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ สามารถนำไป เผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่าย คุณธรรมที่มีคุณภาพ และ สามารถร่วมกันขับเคลื่อน การสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืน ต่อไป ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.				
๑๐.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรม HRD ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ “กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ๑. เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม	• มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	• รายงานสรุปผลสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ และได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนักให้หน่วยงานอื่นได้นำไปประยุกต์ใช้	๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม (ครั้งที่ ๒) ณ โรงเรียน วัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เป็นการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม เป้าหมาย ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย สอดคล้องกับ ๓ มิติ ได้แก่ มิติ ทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติ วิธีวัฒนธรรมไทย โดยสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “จิตอาสา” ร่วมกับสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข และสำนักกรรมการ ๓ ในกิจกรรมมีการตอบคำถาม มอบของรางวัล และเลี้ยงอาหารว่าง ให้กับนักเรียนระดับชั้น ป.๓ ป.๔ และป.๕ จำนวน ๙๐ คน ซึ่ง การจัดโครงการในครั้งนี้นอกจาก จะเป็นการสร้าง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความร่วมมือและขยายเครือข่าย คุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ยังเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้จากทั้งสองหน่วยงาน เพื่อนำมาพัฒนางานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสต่อไป ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook คุ ณ ธี ร ร ม ข้าราชการ สว.				
๑๑.	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรในสำนัก ได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๑. ก า ร เ ส ร ิ ม ส ร ้าง บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.๑ ก า ร จ ัด บ อ ร ์ ด ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับ	• การเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม • มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	• มี รายงานจำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปผลจำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การรักษาสิ่งแวดล้อมและการดำเนินการเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าให้ต่อเนื่องสู่ความยั่งยืน ๑.๒ การพัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและบุคคลภายนอก โดยมีหลักสูตรการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและบุคคลภายนอกให้เข้าศึกษาความรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลาบนแพลตฟอร์มออนไลน์ในเว็บไซต์				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		www.hrdlearning.senate.gov.th ๒.๓ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกิจกรรมขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส แบ่งกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายดังต่อไปนี้ ๑) <u>พอเพียง</u> กิจกรรม“HRD รักเรา รักขโลก” ปีที่ ๒ ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- กิจกรรม “HRD Green Office เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก” - กิจกรรมลดการสร้างขยะด้วยแนวคิด 3Rs (Reduce Reuse Recycle) ๒) <u>วินัย</u> โดยกำหนดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้ - ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๖๖๘ ณ วันที่ ๑๖/๖/๖๖๘ ครั้งที่ ๑/๖๖๘ เมื่อจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๖๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่างวันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) - กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามวินัย “HRD มีวินัย” ๓) <u>สุจริต</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้ - การประกาศเจตนารมณ์และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน ทุจริต และ ความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ครั้งที่ ๒ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน ทุจริต และ ความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง - การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตได้จัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) หลักสูตร “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน โดยให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าเรียนในหลักสูตรออนไลน์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๒๑ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเมื่อสำเร็จหลักสูตรจะได้รับใบประกาศนียบัตรจากสำนักงาน ป.ป.ช. - จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ WATCH AND VOICE “HRD ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทุจริต”โดยจัดกิจกรรมรณรงค์สติ๊กเกอร์ LINE ในระดับสำนักและระดับสำนักงาน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด ออกแบบ และนำเสนอผลงานอย่างสร้างสรรค์ ๔) <u>จิตอาสา</u> ๕) <u>กตัญญู</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้บูรณาการแนวคิดดังกล่าวสู่การปฏิบัติจริงผ่านกิจกรรมในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ซึ่งเป็นวาระสำคัญในการแสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ อันเป็นการสะท้อนคุณค่าทางวัฒนธรรมไทยที่สามารถเสริมสร้างจิตสำนึกแห่งความดี ความเคารพ และความรักในองค์กร ๖) <u>หลักธรรมทางศาสนา</u> จัดกิจกรรมที่จะช่วยส่งเสริมให้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสามารถนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างมีคุณภาพและสร้างสรรค์ พร้อมกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยปฏิบัติในรูปแบบกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วย ๑) กิจกรรม “HRD ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี” ณ วัดจันทรสโมสร ๒) กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมและรับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต” ๓) กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ ๔) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕) กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลาหน้าเชียง" ๓) <u>วัฒนธรรมไทย</u> จัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีมติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ และรายละเอียดการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ดังนี้ ๑) เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมรู้จักสามัคคี รณรงค์ส่งเสริมการทำความดี และปลูกฝังคุณธรรมที่ดั่งามผ่านประเพณีวัฒนธรรม ๒) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตระหนักในคุณค่าของวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย และร่วมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรม และคงคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความสามัคคีและดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ รวมทั้งร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) ๒. การสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียงนำ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิต อาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี” เปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเป็นรูปธรรม โดย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒.	การปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้จากกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อย่างแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น สำนักพัฒนา	มีการประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	มีรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนจำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปผลจำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทรัพยากรบุคคลจึงได้ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการต่อต้านการทุจริตตามกรอบของแผนบูรณาการฯ ดังนี้ ๑. การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๔ คณะทำงาน ดังนี้ - คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส - คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานทั้ง ๔ คณะ ได้ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ การรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวสู่การเป็นองค์กร				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น โดยการดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม นั้น สมควรอย่างยิ่งที่จะต้องม ีการทบทวนแนวทางการ ดำเนินงาน ตลอดจนสื่อสาร ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ของคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อร่วมกันปรับปรุงและ พัฒนาการดำเนินงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ ให้บรรลุ วัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ใน แผนบูรณาการฯ ทั้งนี้ จากที่ได้มี การแต่งตั้งคณะทำงานฯ แล้ว ได้ มีการประชุมเพื่อติดตามงานและ ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑.๑ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ได้มีการประชุมเพื่อทบทวนแผนส่งเสริมฯ ๑.๒ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ได้มีการประชุมเพื่อติดตามงานและทบทวนแผนส่งเสริมฯ ๒. ผลการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจากการทบทวนแผนส่งเสริมฯ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกัน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วิเคราะห์พบว่า มีการปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริมฯ เพิ่มจำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๒.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระสงฆ์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งกิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่เกี่ยวข้องกับพระพุทธศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์ และยังเป็นกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมทางศาสนาและช่วย				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีภายในสำนัก ๒.๒ กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลเบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมฯ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักฯ ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความเคารพและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓.๑ ปัจจุบันบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีภาระ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		งานที่ ต้องดำเนินการ ค่อนข้างมาก ทำให้บางครั้งส่ง ผลกระทบต่อการทำงานด้าน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมไม่เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผน ๓.๒ ระยะเวลาการ ดำเนินงานในบางโครงการ/ กิจกรรมน้อยเกินไป ทำให้ต้อง เร่งดำเนินการซึ่งอาจก่อให้เกิด ความผิดพลาดหรือขาด ประสิทธิภาพ ๓.๓ การดำเนินงานในบาง โครงการ/กิจกรรม จำเป็นต้องมี งบประมาณเพื่อดำเนินการ ๓.๔ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานภายนอกเพื่อจัด โครงการ/กิจกรรมในบางครั้งไม่ เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาที่ กำหนด เนื่องจากบางหน่วยงาน อาจมีภารกิจของตนเองที่ ค่อนข้างมาก ทำให้ระยะเวลาใน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การดำเนินงานต้องขยายออกไปไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ ๓.๕ การดำเนินกิจกรรมในบางครั้งบุคลากรมุ่งเน้นเพื่อให้ดำเนินการสำเร็จตามที่กำหนดไว้ในแผนหรือตามที่ได้รับมอบหมาย จนทำให้ขาดความตระหนักถึงเป้าหมายที่แท้จริงของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่ต้องการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างแท้จริง มิใช่เป็นเพียงการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น ๔. ข้อเสนอแนะ ๔.๑ ควรมีการมอบหมายกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคน โดยให้ทุกคนมีการวางแผนจัดสรรเวลา กำหนดวันจัด				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กิจกรรม และช่วยเหลือกันในการ สลับสับเปลี่ยนหน้าที่ ๔.๒ ควรมีการวางแผนการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ล่วงหน้า มีการจัดสรรเวลาอย่าง เหมาะสม และต่อเนื่อง และควร มีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ใน การดำเนินกิจกรรม เช่น การจัด กิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ ๔.๓ การดำเนินงานในบาง โครงการ/กิจกรรมควรจัดสรร งบประมาณให้แต่ละสำนักเพื่อใช้ ในการดำเนินการอย่างเหมาะสม ๔.๔ ควรมีการติดต่อ ประสานงานในการจัดโครงการ/ กิจกรรมล่วงหน้า เพื่อจะได้ให้ทุก สำนักสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ ในคราวเดียวกัน ๔.๕ ควรมีการสร้างความรู้ ความเข้าใจถึงความสำคัญของ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อให้บุคลากรรู้จัก				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สามัคคี มุ่งสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ๔.๖ ควรจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ๔.๗ ผนวกหลักคุณธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานและพัฒนาคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติงานที่มีหลักคุณธรรมกำกับส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ๔.๘ ใช้แบบทดสอบหรือแบบประเมินตนเอง เพื่อสะท้อนจุดแข็ง จุดอ่อน ๔.๙ ร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ โดยมีการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.				
๑๓.	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาให้	• องค์กรความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	• นำ ส่ง คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	๑. องค์กรความรู้ ๑ เล่ม ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการ ดำเนินงานของทางราชการ โดย แบ่งคณะทำงานออกเป็น ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) คณะทำงานด้าน แผนงานและติดตามประเมินผล ๒) คณะทำงานด้านการ คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓) คณะทำงานสำนักที่มี ผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ๔) คณะทำงานด้านจัด กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จากนั้น แต่ละคณะทำงานได้ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามขั้นตอน ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต การพัฒนาคุณภาพชีวิตสิ่งแวดล้อม และระบบการบริหารงานคุณภาพ ๒. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพ" ยง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักธรรมทางศาสนา วัฒนธรรมไทย” ๓. จัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในสำนักตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนดังนี้ - กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านจิตอาสา) - กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย - .กิจกรรม HRD ร่วมปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต - กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) - การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู - กิจกรรมที่ส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย - กิจกรรมการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- กิจกรรม HRD ชวนเพื่อนร่วม STRONG - กิ จ ก ร ร ม เ พิ่ ม ประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กิจกรรมมูมคุณธรรม - การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการดำเนินกิจกรรม “HRD Good Point” (สะสมความดี Moral Credit) โดยมีขั้นตอน ดังนี้ ๑) ประกาศหลักเกณฑ์ระบบเครดิตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยการประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมสะสมความดีในระบบเครดิตความดี (Moral Credit) โดยมีแต้มความดี และเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ความดีต่อตนเอง /๕ คะแนน - ความดีต่อผู้อื่น (ภายใน/ภายนอกสำนัก) /๑๐ คะแนน - ความดีต่อองค์กร/๑๕ คะแนน - ความดีต่อผู้มีพระคุณ/ ๒๐ คะแนน - ความดีต่อสังคม/๒๕ คะแนน ๒) จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก เชิญชวนให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้ากลุ่มไลน์ “HRD Good Points” และให้ส่งภาพพร้อมข้อความในกลุ่มไลน์เพื่อสะสมการทำตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ - กลุ่มไลน์สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- กลุ่มไลน์ ชมรม STRONG สว. - Facebook ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. - Facebook ข อ ง คุณธรรมข้าราชการ สว. ๔) ขั้นตอนการใช้งานระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) ประกาศผลรางวัลจากการดำเนินกิจกรรม “HRD Good Points” (สะสมความดี Moral Credit) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. มีการประเมินผลรายงานผลการดำเนินการเพื่อปรับปรุง พัฒนา ทบทวน ถอด				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บทเรียนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในสำนักอย่างต่อเนื่อง ๖. มีการยกย่อง เชิดชูบุคคลหรือกลุ่มงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี ๗. มีผลสำเร็จการดำเนินงานของสำนักตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มีผลต่อบรรยากาศ สภาพแวดล้อม พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงดีขึ้น ๘. มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ๙. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔.	รายงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ผลการดำเนินการของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. “HRD ร่วมใจ ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน” นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลและ บุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ที่จะ ขับเคลื่อนสำนักให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนและรักษา มาตรฐานในการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ พร้อมลง ลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	มี รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	น ำ ส ่ง คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	รายงานของสำนัก พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อร่วมกันทบทวนระดมความคิดเห็นและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยได้กำหนดปณิญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คือ "พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสา พัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรม รักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ ดี” ๓. “HRD ร่วมทำ แผน ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล” สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกัน ระดมความคิดเห็นในการจัดทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง ประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภา (สว.) แผนดังกล่าวได้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย จัดทำแผนการดำเนินการ ประกอบด้วย ๓ มิติ ได้แก่ มิติ ทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถี วัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรม เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู ๔. มีการดำเนินงานตาม เป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดและมี ผลสำเร็จ ๑๐๐% สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วนตามแผนที่ กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีกิจกรรมที่โดดเด่น เช่น - “HRD ร่วมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” - “HRD จิตอาสาเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” - “HRD การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” - “HRD นำหลักธรรมทางศาสนามาใช้” - “HRD วิถีกตัญญู” - “HRD ขยายเครือข่าย” - “HRD Good Point” - “HRD เชิดชูคนดี/หน่วยงานโปร่งใส” - “HRD มีวินัย” - “HRD มิติวัฒนธรรม”				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕. มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการติดตามประเมินผล อาทิ การประชุมทบทวนปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริมฯ สำนัก เพื่อรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน และมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ๖. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการมอบใบประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และหน่วยงานภายในสังกัดที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรภายในสำนัก				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๗. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ อย่างครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ซึ่งเกิดจากผลของการสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม การได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๘. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานและนำมาจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ องค์กรความรู้/รายงานรวม ๒๓ เล่ม คลิปวิดีโอ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จำนวน ๑ คลิป อินโฟกราฟิกทุก ๆ กิจกรรม และจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ “มูมคุณธรรม” ๙. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่จัดทำในรูปแบบสื่อต่าง ๆ ได้แก่ องค์ความรู้/รายงาน อินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอ โดยมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๔.....โครงการ/กิจกรรม		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง - กิจกรรม “HRD รักเรา รักษ์โลก” ปีที่ ๒ ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> กิจกรรม “HRD รักเรา รักษ์โลก” ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์สื่อสารด้านสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความตระหนักรู้ในประเด็นการลดการสร้างขยะ และการแยกขยะเพื่อการจัดให้ถูกวิธี ระยะเวลาดำเนิน	• มี การ ดำเนินการ กิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวิถีพอเพียง	• มีแบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กิจกรรม ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๘ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ ๒. กิจกรรม “HRD GREEN Office เปลี่ยนเราเปลี่ยนโลก” สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกันใช้ แก้วน้ำส่วนตัว ถุงผ้า เพื่อลดขยะ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น ๓. กิจกรรมลดการสร้างขยะ ด้วยแนวคิด 3 R (Reduce Reuse Recycle) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดการสร้างขยะในชีวิตประจำวันให้ได้มากที่สุด (Reduce) หากมีการสร้างขยะสามารถแยกขยะได้ ถูกประเภทเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) และนำไปบริจาคหรือจำหน่ายเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล (Recycle) โดยดำเนินการบริจาคขยะเดือนละ ๑ ครั้ง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.				
๑๖.	กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของ	• มี การจัด กิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง	• มีแบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปผลจำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการ จัดประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ จันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภา (สว.) เพื่อร่วมกัน พิจารณาและระดมความคิดเห็น ดังนี้ ๑) แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) แผนความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและการป้องกันการ ทุจริต ของสำนักพัฒนา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนักและกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรในสำนักเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง โดยได้รับฟังการบรรยาย ๒ หัวข้อ ดังนี้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑) หัวข้อ “วินัยน่ารู้ สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพร้อมกรณีตัวอย่าง” บรรยายโดย นายนิวัฒน์ งามวิสัย นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนากฎระเบียบ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒) หัวข้อ “การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับ” บรรยายโดย นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามวินัย “HRD มีวินัย” คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามวินัย “HRD มีวินัย” ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของวินัยในการทำงาน และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณของข้าราชการ ปลุกฝังพฤติกรรมที่เหมาะสม มีความรับผิดชอบ เชื่อสัตย์ และมีวินัยในตนเอง ซึ่งเป็นพื้นฐานของการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพร่วมกันในองค์กร และให้บุคลากรตระหนักและรู้เท่าทันพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การกระทำผิดวินัย ตลอดจนเข้าใจผลกระทบของการฝ่าฝืนวินัย โดยประชาสัมพันธ์ผ่าน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ มีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ และจรรยาบรรณของข้าราชการ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุ ณ ธิ ร ร ม ข้าราชการ สว.				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗.	โครงการ “HRD ส่งเสริมวัฒนธรรม สุจริต และการต่อต้านการทุจริต” ๑๗.๑ ศึกษาหลักสูตร E-learning ๑๗.๒ จัดทำแบบสำรวจออนไลน์/ สรุปผลแบบสำรวจ ๑๗.๓ จัดทำสื่อในรูปแบบแผ่นภาพ ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง และทำ บอร์ดนิทรรศการรณรงค์ภายใน สำนัก	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยมี รายละเอียดกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้ ๓.๑ การประกาศ เจตนารมณ์และนโยบายที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตและกาต่อต้าน การทุจริต - การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาทางเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ	• บุคลากร ในสำนัก มีความรับรู้และ เข้าใจ	• บุคลากร ในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วม ในการต่อต้าน การทุจริต	๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม - ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล - ประกาศนโยบาย No Gift policy ๓.๒ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายด้าน "สุจริต" สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยกำหนดคุณธรรม เป้าหมายด้าน “สุจริต” คือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ๓.๓ จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตโดยมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและแนวทางในการ ป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุ ให้เกิดการทุจริต โดยให้เป็นส่วน หนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ จำนวน ๖ มิติ ประกอบด้วย มิติที่ ๑ การบริหารบุคคล เช่น ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติ ตามระเบียบวินัย กรณีขาดลามา สาย มิติที่ ๒ การบริหารจัดการ โครงการ เช่น การดำเนิน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โครงการไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มติที่ ๓ การเบิกจ่ายเบี้ยประชุม เช่น เกิดความผิดพลาดจากการอำพรางหรือปกปิดข้อมูลของผู้เบิกจ่าย/ผู้นำจ่าย มติที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพย์สินทางราชการ เช่น การใช้ทรัพยากรของรัฐไปใช้ในทางส่วนตัว มติที่ ๕ จัดซื้อจัดจ้าง เช่น เกิดการเอื้อประโยชน์ต่อคู่สัญญาบางราย ทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้เสนอราคารายอื่น มติที่ ๖ การรักษาความลับทางราชการ เช่น ข้อมูล/เอกสารที่อยู่ในความลับผิดชอบเกิดการรั่วไหล ๓.๔ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) - การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง ๓.๕ การส่งเสริมความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์ของสำนักงาน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าเรียนในหลักสูตรออนไลน์ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเมื่อสำเร็จหลักสูตรจะได้รับใบประกาศนียบัตรจากสำนักงาน ป.ป.ช. - การส่งเสริมความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรในสำนักได้จัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด ออกแบบ และนำเสนอผลงานอย่างสร้างสรรค์ ซึ่งการดำเนินการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดังกล่าวนอกจากจะเป็นการรณรงค์เชิงสัญลักษณ์แล้ว ยังเป็นการสร้างเครื่องมือสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เข้าถึงง่าย และสามารถนำไปใช้ได้จริงผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่บุคลากรใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งนี้ ผลงานที่ได้รับการคัดเลือกได้นำมาใช้ในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม - กิจกรรมเข้าอบรมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓.๖ สรุปผลการสำรวจการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนัก				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนผู้เข้าตอบแบบสำรวจจำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - ความรับรู้และเข้าใจในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผลการประเมินความรู้และเข้าใจในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พบว่าบุคลากรของสำนักพัฒนา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทรัพยากรบุคคลมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตอย่างครบถ้วนในทุกข้อคำถาม โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๑๘.	โครงการ “HRD ส่งเสริมทำความดี เพื่อสังคม” (จิตอาสา) กิจกรรม “HRD จิตอาสา ทำดี เพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์”	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และบุคลากร ของสำนักฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ๑. กิจกรรม “จิตอาสาทำ ความสะอาดพื้นที่ถนนภายในวัด” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ วัดจันทรมุขมโหสถ ถนน สามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๒. กิจกรรม “เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา จัดทำกระทง สาย (กะลามะพร้าว) เพื่อใช้ใน กิจกรรมวันลอยกระทงของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	• ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความ ตระหนักรู้ และ มี จิต สาธารณะ	• บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมได้ ทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และกิจกรรมกวาดลานวัด เมื่อวันพุธที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ วัดจันทรสโมสร เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๓. กิจกรรม “ทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหารและมอบอุปกรณ์การทำความสะอาด” เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย และจิตอาสา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข ๔. เฝ ย แ พ ร ้ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.				
๑๙.	กิจกรรม “HRD ร้อยดวงใจ ตามวิถีกตัญญู” - กิจกรรม วันสงกรานต์	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร	• ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	• ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม • บุคลากรมีความรู้รักสามัคคีและมีพฤติกรรมกตัญญู	๑. รายงานสรุปผลจำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู เนื่องในวันสงกรานต์ โดยความ กตัญญูในวันสงกรานต์นับเป็น การแสดงความรักและสำนึก ในพระคุณของผู้มีพระคุณทั้งที่ยัง มีชีวิตอยู่และผู้ล่วงลับ เป็นพลัง บวกที่ส่งเสริมความรัก ความ สามัคคี และความมั่นคงทาง จิตใจของครอบครัว องค์กร และ สังคม ซึ่งควรได้รับการสืบสาน และขยายผลไปสู่การพัฒนา องค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน ต่อไป โดยได้จัดกิจกรรม ๔ กิจกรรม ดังนี้ ๑) เมื่อวันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย บุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วม กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิ ปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ ไทย เพื่อรำลึกถึงผู้มีพระคุณการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		แสดงความเคารพ ขอพร และสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีภายในองค์กร ประกอบด้วย - กิจกรรมถวายภัตตาหารเช้าแด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๑๘ รูป ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา - พิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทานถวายเป็นพระราชกุศล และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว อดิศักดิ์บุญกุศลให้กับผู้มีคุณูปการต่อรัฐสภาที่ได้ล่วงลับไปแล้ว และพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมทั้งสร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติงานในวงงานรัฐสภา - กิจกรรมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง แด่พระสงฆ์ จำนวน ๑๘ รูป เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์)				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- กิจกรรมสงฆ์พระและรัตนน้ำ ขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในวัน สงกรานต์ ๒) กิจกรรมเชิญชวนบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมส่งคลิปหรือภาพถ่ายเนื่องใน วันสงกรานต์หรือวันอื่น ๆ ที่ แสดงถึงความกตัญญูต่อผู้มี พระคุณ โดยกิจกรรมได้มุ่งเน้น ให้บุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักถึง การให้ความสำคัญต่อบุพการี หรือผู้มีพระคุณ เป็นการ แสดงออกถึงความกตัญญู กตเวทิตาในเทศกาลสำคัญ หรือ ในช่วงเวลาต่าง ๆ ๓) เมื่อวันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๙ – ๐๗.๓๙ นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำ เจ้าพระยา ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง กิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระสงฆ์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๔) เมื่อวันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล และลงนามถวายพระพรแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดาพัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องใน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๕) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.				
๒๐.	โครงการ “HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา” ๒๐.๑ กิจกรรม “HRD ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี”	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u>	• มีแบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	• มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ณ วัดจันทรสโมสร	๑. เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทรสโมสร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมรับฟัง การบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการ” จากนั้นได้ร่วมกันถวาย จตุ ปัจจย ไท ย ธรรม แต่พระภิกษุสงฆ์ พร้อมทั้งร่วม ทำบุญทอดกฐินสามัคคีประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อบูรณะอุโบสถ วัดจันทรสโมสร ซึ่งการเข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการ ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา และได้ นำ หลักธรรมคำสอนตามหลัก พระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ ในการสนับสนุนและพัฒนา			ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒๐.๒ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ เสริมสร้าง และพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม และรับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรม แห่งความสุจริต” โดย พระครูปลัด วชิรวิมลภทฺธนี วัดเดิมบาง อำเภอดีเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี	องค์กรให้เป็นองค์กรที่มี ประสิทธิภาพ ตลอดจน เป็นการขับเคลื่อนองค์กร คุณ ธรรม ตั้ น แ บ บ มิติเชิงวัฒนธรรม และหลักธรรม ทางศาสนา เพื่อยกระดับองค์กร ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับโดดเด่น และเป็นองค์กร แห่งความสุข <u>การดำเนินการ</u> ๒. เมื่อวันพุธที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณ ริ ม ส ร ะ ม ร ก ต ชั้ น ๑ และห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้ น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นาย เจ ช ฎ า ชำ น า ญ ป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงาน เพื่อยกระดับความมี				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย เวลา ๐๗.๓๐ น. อาราธนา พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เจริญ พระพุทธรูป และเจริญชัยมงคลคาถา เวลา ๐๙.๓๐ น. การแสดงธรรม เทศนา หัวข้อ “หลักธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต” โดย พระครูปลัดวชิรวิมล ภูทมนูณี วัดเดิมบาง อำเภอดีเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวจัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา รวมถึง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒๐.๓ กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และ ร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐ ประชาชนจีนมาประดิษฐาน ในประเทศไทยเป็นการชั่วคราว เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราช พิธีมหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง	หลักธรรมทางศาสนา ซึ่งนับเป็น การขับเคลื่อนกระบวนการ ปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาประพฤติและปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสืบต่อไป การดำเนินการ ๓. เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย ตัวแทนสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล เข้าร่วมสักการะ พระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐ ประชาชนจีนมาประดิษฐาน ในประเทศไทยเป็นการชั่วคราว เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธี มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒๐.๔ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (สว.) โดยมีพระสงฆ์จำนวนทั้งสิ้น ๗๓ รูป	๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา ข้าราชการรัฐสภา ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของ แผ่นดิน รักษาประโยชน์ของ ประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลัก ศาสนา และเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ <u>การดำเนินการ</u> ๔. เมื่อวันอังคารที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคาร รัฐสภา (สว.) นายเกษม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	จากวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร วัดทองธรรมชาติวรวิหาร วัดสิตาราม (วัดคอกหมู) วัดสุนทรธรรมทาน (วัดแคนางเลิ้ง) และวัดพระพิเรนทร์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในมิติเชิงศาสนา สร้างบุญกุศล ทำนุบำรุงศาสนา และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุ ๖๖,๔๖๙ วัน ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมี พลเอกเกรียงไกร ศรีรักษ์ รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง เป็นประธานในพิธี ได้ร่วมทำบุญ ตักบาตร ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา โดยมีพระสงฆ์จำนวนทั้งสิ้น ๗๓ รูป จากวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร วัดทองธรรมชาติวรวิหาร วัดสิตาราม (วัดคอกหมู) วัดสุนทรธรรมทาน (วัดแคนางเลิ้ง) และวัด				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒๐.๕ กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง" (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา และโอกาสสำคัญต่าง ๆ)	พระพิเรนทร์ กรุงเทพมหานคร เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ในมิติ เชิงศาสนา สร้างบุญกุศล ทำนุบำรุงศาสนา และเทิดทูน รัชกาลวชิระสถาบัน พระมหากษัตริย์ <u>การดำเนินการ</u> ๕. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง” จำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้ ๑) วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวัน ปิยะมหาราช เป็นการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติ เชิงวัฒนธรรมไทย มิติเชิงศาสนา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒) เพื่อเป็นการอนุรักษ์และรักษาวัฒนธรรมไทย ตลอดจนเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย และศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข ๓) วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พระบรมชนกาศรีเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร เพื่ออนุรักษ์และรักษาวัฒนธรรมไทยตลอดจนเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย และศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข ๔) วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุ เท้าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช เจริญพระชนมายุ ๒๖,๔๖๙ วัน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในมิติเชิงศาสนา สร้างบุญกุศล ทำนุบำรุงศาสนา และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕) วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา "วันมาฆบูชา" เป็นการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม และหลักธรรมทางศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข ทั้งนี้ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมทำบุญในงานอุปสมบทจำนวน ๒ งาน ดังนี้ ๑) งานอุปสมบทนาย นิธิพัฒน์ มูลจันท์ บุตรชายของนายสมใบ มูลจันท์ ที่ปรึกษา ด้านระบบงานนิติบัญญัติ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ พัทธศรีมา วัดโยธีราษฎร์ศรัทธาราม ตำบล				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พรหมณี อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก ๒) งานอุปสมบท นายพงษ์พัฒน์ แสงด้วง และนายคุณานนท์ แสงด้วง สามีและบุตรชายของ นางสาวศรีแสงด้วง นักรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเทพสรธรรมาราม ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๒๑.	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมตลาดนัดแลกเปลี่ยน “HRD ซือป ซิม แשר”	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรม “HRD ซือป ซิม แשר” โดยเป็นกิจกรรมที่สะท้อนให้เห็นถึงการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก โดยการให้บุคลากรในสำนักร่วมกันนำผลผลิตจากพืชผักสวนครัวที่ได้ปลูกเองมาแลกเปลี่ยนกัน พร้อมทั้งนำขอใช้ทั้งมือหนึ่งและมือสองมาแลกเปลี่ยนแบ่งปันกัน ซึ่งเป็น	• มีแบบรายงานสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	• มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการแบ่งปันน้ำใจซึ่งกันและกัน ส่งผลให้เป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย พออยู่พอกิน พอประมาณ และเกิดการแบ่งปันเป็นการขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๒๒.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วย มิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) กิจกรรม “HRD ขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย” ๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ ๒) กิจกรรม “HRD อนุรักษ์ความ เป็นไทย สอนผ้าไทยทุกวันศุกร์”	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ตระหนักถึงความสำคัญของ การอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ไทยอันดีงามให้คงอยู่สืบไป จึงได้ร่วมโครงการส่งเสริม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นาย เกษ ภาณุ ขำ นานา ภา ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมมือร่วมใจกันจัดทำซุ้ม อาหาร และซุ้มกิจกรรมปาโป่ง มหาสนุก เพื่อส่งเสริมค่านิยมและ	• จัดกิจกรรม ร ' ว ม กั บ สํานักงาน จำนวน ๑ ครั้ง	• การแสดง แนวคิดในการ จัดทำกระทง คุณธรรม • การรณรงค์ คุณธรรมความ โปร่งใส การ ต่อต้านการ ทุจริตผ่านทูต ความดี	๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วัฒนธรรม รู้รักสามัคคี ปลุกฝังคุณธรรมที่ดั่งงามผ่านประเพณีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความสามัคคี และการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้นำเสนอในหัวข้อ “จิตอาสา” ผ่านกระทรวงคุณธรรม ทูตแห่งความดี และชวนแห่คุณธรรม ๒. กิจกรรม “HRD อนุรักษ์ความเป็นไทย สวมผ้าไทยทุกวันศุกร์” นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการกิจกรรม “ HRD อนุรักษ์ความเป็นไทย สวมผ้าไทยทุกวันศุกร์” เพื่อเป็นการรณรงค์				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมรณรงค์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย และช่วยกันอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมอันล้ำค่า ซึ่งเป็นรากเหง้าจากภูมิปัญญาของบรรพบุรุษที่สะท้อนให้เห็นถึงบริบททางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละภาค ด้วยการถ่ายทอดหัตถกรรมผ่านผ้าทอจากบรรพชนสู่คนรุ่นปัจจุบัน ซึ่งการส่งเสริมเผยแพร่ผ้าพื้นถิ่นไทยอันให้ดำรงอยู่ปรากฏเป็นความภาคภูมิใจของคนไทย ซึ่งจะช่วยให้ผ้าไทยดำรงคงอยู่สืบไป ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook ค , ณ ธิ ร ร ม ข้าราชการ สว.				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๘.....โครงการ/กิจกรรม		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๓.	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ฝึกระวังการทุจริต - กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบ หลักสูตรออนไลน์ ของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) - กิจกรรม “HRD ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ฝึกระวังการทุจริต Watch and Voice” - กิจกรรมเข้าร่วมอบรมโครงการ พัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการ	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ๑. คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัด กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบ หลักสูตรออนไลน์ ของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ	• มี กิจกรรม วรรณรงค์ สร้าง ความตระหนักรู้ • มีสติ๊กเกอร์ LINE การรณรงค์ ต่อต้านการ ทุจริต	• มี การ นำ สติ๊กเกอร์ LINE ไปใช้ ในการ เผยแพร่	๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบ ๒. สติ๊กเกอร์ LINE ของ สำนัก ๓. การ เผย แพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - กิจกรรมจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทำให้องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน เกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมในการช่วยกันจับตามองว่ามีบุคคลใดที่พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และพร้อมแจ้งเบาะแสหากพบความผิดปกติให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ เพื่อสร้างสังคมที่ต่อต้านการทุจริตไม่นิ่งเฉย และไม่อดทนหากพบเห็นการกระทำทุจริต รวมทั้งเป็นการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ใฝ่ระวังการทุจริต และการประพฤติมิชอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เป้าหมายยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติต่อไป ซึ่งเมื่อสำเร็จหลักสูตรจะได้รับใบประกาศนียบัตรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ WATCH AND VOICE “ HRD ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต” เมื่อวันที่พฤหัสบดี ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักฯ จัดกิจกรรมณรงค์สตีกเกอร์ LINE ในระดับสำนักและระดับ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ในการต่อต้านการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน กระบวนการคิด ออกแบบ และ นำเสนอผลงานอย่างสร้างสรรค์ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว นอกจากจะเป็นการรณรงค์เชิง สัญลักษณ์แล้ว ยังเป็นการสร้าง เครื่องมือสื่อสารองค์กรที่มี ประสิทธิภาพ เข้าถึงง่าย และสามารถนำไปใช้ได้จริงผ่าน ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่ บุคลากรใช้ในชีวิตประจำวัน ซึ่ง ผลงานที่ได้รับคัดเลือกจะได้ นำมาใช้ในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็น รูปธรรม ๓. กิจกรรมเข้าอบรม โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อ สนับสนุนการเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้าน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้แทน คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วม อบรมโครงการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดย ผู้เข้าร่วมจะมีความรู้ความเข้าใจ ในการทำให้องค์กรโปร่งใสไร้ ทุจริตและสินบน เกิดความรู้สึกมี ส่วนร่วมในการช่วยกันจับตามอง ว่ามีบุคคลใดกระทำความผิดที่ ส่อไปในทางทุจริต และพร้อม แจ้งเบาะแสหากพบเห็นให้ ผู้บังคับบัญชารับทราบ เพื่อสร้าง สังคมที่ต่อต้านการทุจริต หนึ่ง ใจ และไม่ออดทนต่อการทุจริต ๔. กิจกรรมการประกวด ออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE การ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ LINE ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการดำเนินการ ดังนี้ ๔.๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดอบรมเพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ในการจัดประกวดสติ๊กเกอร์ LINE การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ LINE ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ๔.๒ เชิญชวนบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		LINE การต่อต้านการทุจริต โดยผู้เข้าร่วมประกวดสามารถส่งแบบสตีกเกอร์ LINE ในไลน์กลุ่มของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยผลงานที่ได้รับการคัดเลือกจากคะแนนสูงสุดจะได้รับการเสนอเข้าร่วมการประกวดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในนามของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จากนั้น เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้แก่ผู้ชนะเลิศการประกวดสตีกเกอร์ LINE การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสตีกเกอร์ LINE ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งผลการคัดเลือกผู้ชนะเลิศ คือ ผลงานของนายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และได้ส่งเข้าประกวดในนามของ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระดับสำนักงานต่อไป ๔.๓ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ส่งผลงานผู้ชนะเลิศการคัดเลือก ผลงานชื่อ “น้องอานนท์” ของนายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมการประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE ระดับสำนักงานฯ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยนายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง ซึ่งเป็นผู้แทนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำเสนอแนวคิดการออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้รับรางวัลชนะเลิศระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ LINE ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.				
๒๔.	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม ๒๔.๑ กิจกรรม “HRD ทำดีมีเครดิต” ๒๔.๒ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “HRD	• มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)	• แสดงขั้นตอนกระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)	๑. รายงานสรุปผลจำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. มีกระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)	Good Point” (สะสมความดี Moral Credit) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีขั้นตอนและวิธีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. ประกาศหลักเกณฑ์ระบบเครดิต (Moral Credit) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักร่วมสะสมความดีในระบบเครดิตความดี และได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนและแต้มความดี ดังนี้ ๑.๑ ความดีต่อตนเอง ๕ คะแนน ๑.๒ ความดีต่อผู้อื่น (ภายใน/ภายนอกสำนัก) ๑๐ คะแนน ๑.๓ ความดีต่อองค์กร ๑๕ คะแนน ๑.๔ ความดีต่อผู้มีพระคุณ ๒๐ คะแนน ๑.๕ ความดีต่อสังคม ๒๕ คะแนน			Credit) ภายในสำนัก/กลุ่มงาน ๓. มีการแสดงผลลัพธ์ ๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก เชิญชวนให้บุคลากรของสำนักเข้ากลุ่มไลน์ “HRD Good Point” และให้ส่งภาพ พร้อมข้อความในกลุ่มไลน์เพื่อสะสมการทำความดีตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๓.๑ กลุ่มไลน์สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓.๒ กลุ่มไลน์ ชมรม STRONG สว. ๓.๓ ช่องทาง Facebook ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓.๔ ช่องทาง Facebook ของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓.๕ ช่องทาง Facebook ของคุณธรรมข้าราชการ สว. ๔. ขั้นตอนการใช้งานระบบเครดิตความดีของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔.๑ กดเพิ่มเพื่อนในแอปพลิเคชัน LINE (HRD Good Point) หลังจากเพิ่มเพื่อนระบบจะตอบกลับข้อความอัตโนมัติ ๔.๒ บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมส่งความดีเข้ากลุ่ม LINE (HRD Good Point) ๔.๓ สรุปรวบรวมผลการส่งการสะสมความดีของบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นรายบุคคลโดยแยกความดีออกเป็นแต่ละประเภท ๔.๔ ประกาศผลรางวัลจากการดำเนินกิจกรรม “HRD Good Point” (สะสมความดีได้กำหนดระยะเวลาให้บุคลากรภายในสำนักส่งรูปภาพพร้อมข้อความในการทำความดีใน Line OA “HRD Good Point” ซึ่งบุคลากรภายในสำนักได้ร่วมกันส่งการสะสม (Moral Credit)				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔.๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการมอบรางวัลจากการ ดำเนินกิจกรรม “HRD Good Point” (สะสมความดี Moral Credit) ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
๒๕.	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	<u>ผลการดำเนินการ</u> คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง	• มีคลิป จำนวน ๑ เรื่อง	• มีการนำไป เผยแพร่อย่าง น้อย ๓ ช่องทาง สำนักงานสื่อ โซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก/ กลุ่ม	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการ เสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ที่ดีขึ้น (ไม่เกิน ๓ นาที)	
๒๖.	กิจกรรม “HRD ชวนเพื่อนร่วม STRONG” (มีผู้สมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑๑ คน)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ มี การ ทำ เอก สาร ประชาสัมพันธ์เชิญชวน สมัคร สมาชิกชมรม Strong จิต พอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม	• มีบุคลากรเป็น สมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	• บุคลากรมีส่วน ร่ว ม ใน การ ป้องกัน การทุจริต		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรม และความโปร่งใส “ร่วมใจก้าวไปด้วยกัน รักษา มาตรฐานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบ โดยทั่วกัน ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มี บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่สนใจและสมัครเป็น สมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑๑ คน ๑. นายพงศธร วงศ์จันทร์ ๒. นายปาริณ บุญเตี้ย ๓. น.ส.ชนษัณิภา ตำวะสา ๔. น.ส.เรณูกา พรหมพันธ์ ๕. นายสุรบถ เรียงทอง ๖. น.ส.ปรียาวรรณ โสตร์ วงศ์วาร ๗. น.ส.พรนภา สังข์ไชย				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๘. น.ส.รัตนา สิงโตทอง ๙. น.ส.ศุภกานต์ ชูชนะ ๑๐. นายธัญญะ ธีัญญเจริญ ๑๑. นายสี ทธิพร อรรถ ประดิษฐ์ ทั้งนี้ ได้ เผย แพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่ กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุ ณ ธิ ร ร ม ข้าราชการ สว.				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๗.	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของสำนัก ดังนี้ • มิติการบริหารบุคคล • มิติการบริหารทรัพยากรบุคคล • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ๑. นายเชษฐา ขำนาญป้า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกันระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ทั้งนี้ แผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าว ได้มีองค์ประกอบจำนวน ๖ มิติ ได้แก่ ๑) มิติการบริหารบุคคล ๒) มิติการบริหารจัดการโครงการ	• มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่ม	• มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อย ๓ องค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคลและ มิติการบริหารทรัพยากรบุคคล)	๑. รายงานสรุปผลจำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๔) มิติการบริหารจัดการทรัพยากร ท ำ ง ร ำ ช ก ำ ร ๕) มิติจัดซื้อจัดจ้าง ๖) มิติการรักษาความลับทางราชการ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุ ณ ธิ ร ร ม ข้าราชการ สว.				
๒๘.	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน • ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน • มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีคำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ ๑๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และ	• มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	• มีสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำปี สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	• มีรายงานสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำปี สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เกิดผลเป็นรูปธรรม เป็นไปตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ รวมทั้งเพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นในการดำเนินจริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความต่อเนื่อง ๒. ขั้นตอนการปฏิบัติ ในการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล <u>ขั้นตอนที่ ๑</u> เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน (ภายใน ๑ วันทำการ) <u>ขั้นตอนที่ ๒</u> เสนอผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ภายใน ๑ วันทำการ) <u>ขั้นตอนที่ ๓</u> แจ้งบุคลากร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภายใน ๒ วันทำการ) <u>ขั้นตอนที่ ๔</u> ติดตามผลการดำเนินงาน (ภายใน ๒ วันทำการ)				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>ขั้นตอนที่ ๕</u> แจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนัก โดยได้ระบุขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และได้รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการทุกเรื่องให้ผู้ร้องได้รับทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด คือ หากมีผู้ร้องเรียนได้รายงานให้ผู้ร้องทราบทุกเรื่อง แต่เนื่องจากที่ผ่านมาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ ไม่มีการร้องเรียนการให้บริการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงไม่มีการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนได้ทราบ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๙.	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยสอบถามบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งจัดทำแบบสอบถามผ่านระบบ Google Form แบ่งเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการฝึกอบรมและสัมมนา (อบรมภายใน/ภายนอก) ๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร (ทุนการศึกษา/การฝึกอบรม/การแลกเปลี่ยนบุคลากรและศึกษาดูงาน ต่างประเทศ) ๓) ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ	มีรายงานสรุปผล การสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และข้อความปลายเปิด จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ - สิ่งที่ท่านพึงพอใจในการฝึกอบรมและสัมมนา/การพัฒนาบุคลากร/การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - สิ่งที่คุณเสนอแนะ เพื่อ นำไปพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสำรวจ ส่วนใหญ่สรุปผลได้ดังนี้ ๑. ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๐ อยู่ในระดับดี ๒. ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล แบ่งเป็น				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๑ ด้านการฝึกอบรมและสัมมนา (อบรมภายใน/ภายนอก) มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๐ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๖ คือ อยู่ในระดับดีมาก ๒.๒ ด้านการพัฒนาบุคลากร (ทุนการศึกษา/การฝึกอบรม/การแลกเปลี่ยนบุคลากรและศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ) มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๒๕ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๕ คืออยู่ในระดับดีมาก ๒.๓ ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๔ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๐ คืออยู่ในระดับดีมาก มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.				
๓๐.	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๓๐.๑ คู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐาน กระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓๐.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. การจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานมาตรฐาน กระบวนการพัฒนาทรัพยากร บุคคล ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	• มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรค ใน ก าร ปฏิบัติงานจาก ปีที่ผ่านมา • มีการแสดงถึง การปรับปรุง คู่มือการ ปฏิบัติงาน ประจำปีสำนัก	• มีคู่มือการ ปฏิบัติงานของ สำนักจำนวน ๑ เล่ม และเผยแพร่ ให้ทราบโดยทั่ว กัน • มีคู่มือ การปฏิบัติงาน บริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ เล่ม ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จากการดำเนินการตามคู่มือปฏิบัติงานฯ คณะทำงานได้มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา พบว่าขั้นตอนต่าง ๆ ของการปฏิบัติงาน ตลอดจนผังการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง และสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งจะส่งผลทำให้การปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ บทนำ ๑.๑ ความเป็นมาของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เข้ารับการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (การประเมิน KPI) ของสำนักงาน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	ของสำนัก จำนวน ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ก.พ.ร. เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 โดยเชื่อมโยงกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมีข้อกำหนดที่พัฒนาบนแนวคิดของการบริหารจัดการเชิงบูรณาการที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ สามารถนำมาวิเคราะห์เชื่อมโยงกับคุณลักษณะทั้ง ๓ มิติ ของราชการ 4.0 ดังนี้ มิติที่ ๑ ภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open and Connectedness Govenment) มิติที่ ๒ การยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centric) มิติที่ ๓ มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart and High Performance) ๑.๒ ความสำคัญของกระบวนการด้านทรัพยากรบุคคล ๑.๓ วัตถุประสงค์				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑.๔ ขอบเขต ๑.๕ ข้อกำหนดที่สำคัญ ๑.๖ คำจำกัดความ ๑.๗ หน้าที่ความรับผิดชอบ ๑.๘ คำอธิบายสัญลักษณ์ ส่ว น ที่ ๒ แ ผ น ผั ง กระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่วนที่ ๓ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรฐานคุณภาพ และการติดตามประเมินผล ๒. แนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามที่ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้เห็นชอบประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไปนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมคู่มือแนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแนวทางของประกาศแล้ว และเพื่อใช้เป็นข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติราชการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้มีการกำหนดข้อปฏิบัติร่วมกันดังนี้ ๒.๑ ข้อปฏิบัติการลงเวลาปฏิบัติราชการ สามารถลงเวลาปฏิบัติราชการได้ตั้งแต่เวลา ๐๕.๐๐ – ๐๔.๔๙ นาฬิกา ของทุกวัน (รอบ ๑ วัน)				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๒ การตรวจสอบข้อมูล การลงเวลาปฏิบัติราชการ การ มาปฏิบัติราชการและการลาของ ข้าราชการและบุคลากร ๒.๓ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการ การลงเวลาปฏิบัติราชการ - กรณีการลงเวลาปฏิบัติ ราชการไม่สำเร็จ สามารถ ดำเนินการตรวจสอบการลงเวลา ปฏิบัติราชการเบื้องต้นด้วย ตนเอง ผ่านระบบสารสนเทศ รัฐสภา (pis.parliament.go.th) ในระบบย่อย "ระบบบันทึกการ ลงเวลาราชการ" ซึ่งหากมีการลง เวลาปฏิบัติราชการ ก่อให้เกิด เครื่องสแกนลายนิ้วมือจะ บันทึกภาพใบหน้าขณะสแกน ลายนิ้วมือไว้ทุกครั้ง และพิมพ์ ข้อมูลจากระบบดังกล่าวส่งให้ กลุ่มบริหารทั่วไปที่สังกัด เพื่อใช้ เป็นหลักฐานประกอบการ พิจารณารับรองการมาปฏิบัติ ราชการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- กรณีลงเวลาปฏิบัติราชการไม่สำเร็จและเมื่อตรวจสอบในเบื้องต้นแล้วกล่องที่เครื่องสแกนลายนิ้วมือไม่บันทึกภาพใบหน้าหรือล้มลงเวลาปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการยื่นคำขอรับรองการมาปฏิบัติราชการผ่านระบบสารสนเทศรัฐสภา ในระบบย่อย “ระบบบันทึกการลงเวลาราชการ” หัวข้อ “ขอรับรองการมาปฏิบัติราชการ” - การรับรองกรณีข้าราชการหรือบุคลากรไปราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ได้รับมอบหมายบุคลากรเดินทางไปราชการ/อบรมสัมมนา หรือได้รับมอบหมายให้ไปราชการปฏิบัติหน้าที่นอกสถานที่ ทำให้ไม่สามารถสแกนลายนิ้วมือได้ ให้แจ้งและนำส่งบันทึกอนุมัติไปราชการไปยังกลุ่มงานบริหารทั่วไปนำมาเป็นหลักฐานรับรอง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การปฏิบัติราชการในระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ โดยกลุ่มบริหารทั่วไปจัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์รับรองนำเสนอผู้อำนวยการสำนักฯ พิจารณาลายมือชื่อกำกับเพื่อรับรองว่าบุคลากรดังกล่าวนั้นไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจริง ๒.๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และข้อตกลง โดยได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และข้อตกลงดังนี้ ในแต่ละรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. – ๓๑ มี.ค.) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย.) ในครั้งปีงบประมาณต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนด คือ - ลาป่วย/กิจ เกิน ๒๓ วัน - สาย เกิน ๒๖ วัน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ป่วยจำเป็น เกิน ๖๐ วัน ทำการ ๒.๕ กรณี ลืม สแกน ลายนิ้วมือ ต้องไม่เกิน ๓ ครั้งต่อ รอบการประเมิน (๖ เดือน) ๒.๖ ข้อปฏิบัติการขอ อนุญาตลาออกนอกสถานที่ (ลา เล็ก) ลาได้ไม่เกิน ๑ ครั้ง/เดือน ๒.๗ กรณีลืมบัตรแสดงตน ให้สแกนลายนิ้วมือที่เครื่องลง เวลา และให้ยื่นขอตรวจสอบการ มาปฏิบัติราชการผ่านระบบ สารสนเทศของรัฐสภา โดยกรอก ข้อมูลตามเวลาที่ มาปฏิบัติ ราชการจริง และแจ้งต่อกลุ่ม บริหารทั่วไปให้ดำเนินการ ตรวจสอบภาพถ่ายและบันทึก ข้อมูลการลงเวลาในระบบ สารสนเทศรัฐสภา (PIS) และ ระบบลาอิเล็กทรอนิกส์ สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลได้มีการปรับปรุง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		หลักเกณฑ์การลาป่วย ลากิจส่วนตัว และมาสาย ดังนี้ - การมาสาย กำหนดไม่เกิน ๓ ครั้ง ต่อหนึ่งรอบการประเมิน (๖ เดือน) - การลาป่วย กำหนดไม่เกิน ๓ วัน ต่อหนึ่งรอบการประเมิน (๖ เดือน) - การลากิจส่วนตัว กำหนดไม่เกิน ๓ วันต่อหนึ่งรอบการประเมิน (๖ เดือน) - การลาพักผ่อน ให้จัดส่งใบลาพักผ่อนผ่านระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และยื่นก่อนวันลาพักผ่อนไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ ๒.๘ การประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนเข้าร่วมการประชุมตรงต่อเวลาทุกครั้ง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๕ การแต่งกาย เครื่องแบบข้าราชการ (สีกากี) ให้แต่งกายในวันที่มีการประชุม วุฒิสภา และขอให้บุคลากรใน สำนักถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๓๑.	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	• รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ต า ม แ บ บ ที่กำหนด	• นำ ส่ง คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	• รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๓๒.	มุมมองจริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล -ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการจัดมุมมองคุณธรรมจริยธรรม	• มีการจัดมุมมองจริยธรรม	• มีการเผยแพร่มุมมองจริยธรรม	๑. มี ภาพถ่ายมุมมองจริยธรรม ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (จัดบอร์ดนิทรรศการ)	ของสำนัก โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย ๑. นโยบายสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และนโยบาย สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล และ บันได ๙ ขั้นสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ <u>ขั้นที่ ๑</u> ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร <u>ขั้นที่ ๒</u> กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ Do, Don't) สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู <u>ขั้นที่ ๓</u> จัดทำแผนบูรณา การอย่างมีส่วนร่วมสอดคล้องกับ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมในองค์กรตามประเด็นเป้าหมายที่กำหนด <u>ขั้นที่ ๔</u> ติดตามผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง <u>ขั้นที่ ๕</u> ติดตามผลรายงานผลการดำเนินงานปรับปรุง พัฒนา ทบทวน และถอดบทเรียน <u>ขั้นที่ ๖</u> จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากร/หน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง <u>ขั้นที่ ๗</u> ผลสำเร็จตามเป้าหมาย มีบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น <u>ขั้นที่ ๘</u> รวบรวมองค์ความรู้ จัดทำเอกสาร สื่อประเภทต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่และแลกเปลี่ยนความรู้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>ขั้นที่ ๔</u> เผยแพร่องค์ความรู้ สามารถเผยแพร่องค์ความรู้ ให้หน่วยงานอื่นและพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ๓. ปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียงการทุจริต ไม่ประพฤติดิตทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” ๔. ประมวลภาพกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม การส่งเสริมความโปร่งใส ๕. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ดังนี้ - พอเพียง ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า พอประมาณ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม คิดเป็นร้อยละ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๙๖.๖๐ โดยเปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิด เป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ - วินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด ตรงต่อ เวลา มีความรับผิดชอบ ตั้งใจ ทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย คิด เป็นร้อยละ ๙๘.๘๐ โดย เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๐ - สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๐ โดย เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๐ - จิตอาสา อุทิศตนและ เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๐ โดย เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- กัตัญญู สำนึกรู้คุณแผ่นดิน องค์กรและผู้มีพระคุณ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๐ โดยเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๐ - หลักธรรมทางศาสนา ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ได้กำหนด - วัฒนธรรมไทย สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐ โดยเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๐				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๐.....โครงการ/กิจกรรม		