

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ โครงการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑.๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนัก กรรมการ ๒ ประกอบด้วย ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความ โปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษา มาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของ องค์กรอย่างยั่งยืน ๒. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา ๓. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศให้ ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักกรรมการ ๒) และผ่าน ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และสื่อสารสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ)	นายอุสาร์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๒ และ บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนัก กรรมการ ๒) และผ่านสื่อ สาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กรต้นแบบ)	๑. ประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๕ ฉบับ พร้อม ลายมือชื่อ ๒. เอกสาร ข่าวพร้อมรูป ประกอบ ประชาสัมพันธ์ โครงการ ๓. บัญชีลงชื่อ ประกาศ เจตนารมณ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๕. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน					
๑.๒ กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”						
๑.๒.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ความ ดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยสะท้อนถึงหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ทบทวนคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. แก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญา คุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่ม และระดับสำนัก โดยมีการ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร	นายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๒ และ บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนด ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยาก ทำ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่ อยากทำ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	รายงาน สรุปผลปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำของสำนัก กรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๓ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานกรมการ ๒						
๑.๓.๑	สำนักงานกรมการ ๒ จัดทำแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานกรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานกรมการ ๒ ได้ดำเนินการจัดทำ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก กรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเพิ่ม ความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กร ต้นแบบ และเป็นแนวทางการดำเนินงานให้ สอดคล้องกับแผนของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยแต่งตั้งคณะทำงาน ๒ คณะ คือ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ สำนักงานกรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้อง ทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก กรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานกรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการ ทุจริตภายในสำนัก อันเป็นการ สนับสนุนภารกิจของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของ สำนัก กรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๑ - ๔						
๑.๔.๑	รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ (๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผล การ ดำเนินการ ตามแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการธิการ ๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรมครบถ้วน ตามแบบรายงาน			บูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๔.๒	รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒ (๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการธิการ ๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรม และภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน			และป้องกัน การทุจริต ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๔.๓	รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๓ (๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๒ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผล การ ดำเนินการ ตามแผน บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๔.๔	รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๔ (๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผล การ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน			ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๕ การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๒						
๑.๕.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยมีกระบวนการดำเนินงานดังนี้ ๑) การประชุมเพื่อจัดกิจกรรม ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๒) คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละกลุ่มงาน	รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ มีดังนี้ ๑. ประเภทวิชาการ - ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นายปัญญา โสสีภา - ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นางสาว ฉัตรพร ยุกตะเสวี	๑. กิจกรรมคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักกรรมการ ๒	รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) คณะทำงานตรวจสอบผู้ได้รับการเสนอชื่อ ที่ผ่านคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ และจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ๔) บุคลากรในสำนักคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยวิธีการ Vote ผ่านทางระบบ Google Forms ๕) คณะทำงานประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับ การคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละ ตำแหน่ง ๖) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก กรรมการ ๒ ๗) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบเกียรติ บัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ๘) ถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ๙) จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม	- ระดับชำนาญการ ได้แก่ นายณกร เมธาวริศากุล ๒. ประเภทวิชาการ - ระดับอาวุโส ได้แก่ นางสาว ทิพย์ กล้านรงค์ - ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวกาญจนา พัสชะสีห์ - ระดับปฏิบัติงาน ไม่มีผู้ที่มี คุณลักษณะเข้าเกณฑ์ ๓. พนักงานราชการ ได้แก่ นางสาววิมินตรา ดือขุนทด		จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๖ การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒						
๑.๖.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรม “ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมี ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้	กลุ่มงานดีเด่นที่ได้รับคะแนน โหวตจากบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ให้เป็นกลุ่มงานที่ มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป โดยผู้อำนวยการสำนัก	๑. กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่ มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ของสำนักกรรมการ ๒ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ	- รายงานสรุป กิจกรรม ยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มี ผลงานด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑) การประชุมเพื่อจัดกิจกรรม ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๒) กระบวนการคัดเลือกกลุ่มงานดีเด่นของ สำนักกรรมการ ๒ ๓) การประชาสัมพันธ์ ๔) ผลการลงคะแนนโหวต ๕) ประกาศผลการโหวตโดยวิธีการ Vote ผ่านทางระบบ Google Forms ๖) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานดีเด่น ๗) การประชาสัมพันธ์กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติกลุ่มงานดีเด่น	กรรมการ ๒ ได้มอบเกียรติบัตร เพื่อแสดงความยินดี พร้อมทั้งจัด กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่ม งานดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักกรรมการ ๒	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนัก กรรมการ ๒	
๑.๗ กิจกรรมคลินิกคุณธรรม						
๑.๗.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เพื่อเสริมสร้างองค์ ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบการดำเนินการตาม แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรม “คลินิก คุณธรรม” ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๒ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หัวหน้าคณะทำงาน Strong เพื่อแลกเปลี่ยนและรับฟังคำปรึกษา จากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งเป็นการสร้างความเข้าใจใน แผนบูรณาการแก่บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใส	กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เพื่อ เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีการ รับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เอกสารข่าว กิจกรรม “คลินิก คุณธรรม” ของสำนัก กรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๘ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๘.๑	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ ขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความ โปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กรมการ ท่องเที่ยว ได้รับความรู้ เพื่อนำไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ ความรู้ และสามารถนำไป เผยแพร่ต่อไปยังบุคลากรสำนัก กรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการ ท่องเที่ยว จากผู้แทนที่เข้าร่วม กิจกรรม ซึ่งสามารถนำไปสร้าง เครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและ สามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้าง สังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรมการ ๒ ณ กรมการ ท่องเที่ยว	
๑.๘.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช.	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช. เพื่อสร้าง เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อน องค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กสทช. ได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และ สามารถนำไปเผยแพร่ต่อไปยัง บุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช. จากผู้ แทนที่เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถ นำไปสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มี คุณภาพและสามารถร่วมกัน	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				ขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรม ต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป	เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรรมการ ๒ ณ กสทช.	
๑.๙ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต						
๑.๙.๑	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ณ ศาลปกครอง	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ณ ศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้าน คุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ ศาล ปกครอง ได้รับความรู้ เพื่อนำไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อไป ยังบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการ ทุจริต ณ ศาลปกครอง จากผู้แทนที่ เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถนำไป สร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการ สร้างสังคมคุณธรรมต้านทุจริตต่อไป ให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรรมการ ๒ ณ ศาล ปกครอง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๙.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒ เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กรมราชทัณฑ์ ได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อไปยังบุคลากรสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒ ได้รับทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์ จากผู้แทนที่เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถนำไปสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมด้านทุจริตต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรมราชทัณฑ์ ๒	
๑.๑๐ การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒						
๑.๑๐.๑	โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร	ผู้แทนสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒ เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพมหานคร โดยจัดกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ เรื่อง “สุจริต” เพื่อเป็นการสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายคุณธรรมใน	ผู้แทนสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒ ได้เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง “สุจริต” ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อสร้างความร่วมมือและขยาย	การขยายเครือข่ายและความโปร่งใส ของสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒ (ด้านสุจริต) ให้แก่นักเรียนโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพมหานคร และเกิดการสร้างเครือข่ายเยาวชนที่	รายงานการขยายเครือข่ายและความโปร่งใส : สุจริตของสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		การเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส และเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ระหว่างหน่วยงานเพื่อนำมาพัฒนางานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสต่อไป	เครือข่ายคุณธรรมแก่นักเรียน โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพมหานครให้มีความเข้าใจ เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต	มีความตระหนักรู้ในเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต		
๑.๑๑ การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม						
	กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ของสำนัก กรรมการ ๒	๑.สำนักกรรมการ ๒ จัดทำโครงการ “โต๊ะ น้ำใจปันสุข กรรมการ ๒” โดยบุคลากร สำนักกรรมการ ๒ ร่วมแบ่งปันพืชผักสวน ครัวปลอดสารพิษที่ปลูกเอง หรือมีเหลือใช้ใน ครัวเรือน มาแจกแลกเปลี่ยนกับบุคลากร ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ห้องโถง หน้าลิฟต์ ชั้น ๓ บริเวณหน้าสำนักกรรมการ ๒ เพื่อสร้างทัศนคติเอื้ออาทร และลด ค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	๑. การเสริมสร้างบรรยากาศใน การส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก กรรมการ ๒ โดยตั้งแต่เริ่ม โครงการจนกระทั่งจบโครงการได้ มีบุคลากรภายในสำนักมี พฤติกรรมแบ่งปันสิ่งของต่าง ๆ ให้กับผู้อื่น โดยมีการแบ่งปัน สิ่งของอย่างต่อเนื่องแม้ว่าจะ สิ้นสุดโครงการดังกล่าวแล้ว ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ว่าเป็นไปในทางที่ ดีขึ้น ด้วยทำแบบสอบถามและ การสัมภาษณ์เชิงลึกบุคลากรของ สำนักกรรมการ ๒ ในระดับรอง เลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และ	๑. รายงานการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของ สำนักกรรมการ ๒ ๒. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นหลังจากที่สำนักกรรมการ ๒ มี การสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	รายงานการ เสริมสร้าง บรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรมที่ ส่งผลทำให้ บุคลากรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็น รูปธรรม ของ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.สำนักกรรมการ ๒ ขับเคลื่อนความ โปร่งใสตามประมวลจริยธรรม โดยประเมินผล ความโปร่งใสเป็นประจำเพื่อช่วยให้สามารถ ปรับปรุงกระบวนการและการดำเนินการ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและการมีส่วนร่วม ของบุคลากรภายในสำนัก โดยได้เปิดเผย มาตรการและการใช้จ่ายเงินของสำนัก และ เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนงานหรือ โครงการ เช่น กระบวนการพิจารณาเรื่อง ร้องเรียน รายงานสรุปผลการสำรวจความพึง พอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก กรรมการ ๒	ผู้ได้บังคับบัญชา เกี่ยวกับ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปของ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ภายหลังจากการจัดโครงการ		สำนัก กรรมการ ๒	
๑.๑๒ การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น						
๑.๑๒.๑	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการจัดประชุม ทบทวนแผนสำหรับปรับปรุงหรือพัฒนาแผน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑. เพื่อพิจารณาทบทวนว่าการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ว่าเป็นไป ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ พบปัญหาหรือ อุปสรรคที่ควรแก้ไขอย่างไรบ้าง	กิจกรรมการปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักกรรมการ ๒ เมื่อวันที่ จันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกรรมการ ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ซึ่งบุคลากร สำนักกรรมการ ๒ นำโดยนาง นพเก้า สุขะนันท์ รองเลขาธิการ วุฒิสภา และนายอุสาค์ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒	แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับ ปรับปรุง)	รายงาน กิจกรรมการ ปรับปรุงหรือ พัฒนาแผน ส่งเสริม คุณธรรมของ สำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. เพื่อนำผลจากการทบทวนแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาปรับปรุงหรือพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ตระหนัก เห็นความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป	เพื่อร่วมกันศึกษาปัญหา อุปสรรค รวมทั้ง ให้ข้อเสนอแนะ สำหรับเป็นข้อมูลให้กับคณะทำงานจะได้ดำเนินการปรับปรุงแผน ได้ขับเคลื่อนตามแผน ที่ปรับปรุง อันเป็นการรักษามาตรฐาน และยกระดับเพื่อขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๑๒.๒	โครงการแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒	สำนักกรรมการ ๒ ได้พิจารณาข้อมูล ได้แก่ องค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยพิจารณาจากกฎหมาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่เกี่ยวข้อง และได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงของสำนัก ๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในสำนัก	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทำให้องค์กรมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมกันยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒. รายงานโครงการแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ	รายงาน โครงการแผน บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักหรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายนอกสำนักสมัครสมาชิกชมรม ๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีอื่นใดตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักเป็น รายไตรมาสและรายปีงบประมาณ ๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริต ภายในสำนัก/สำนักงาน ๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการ ทุจริตประพฤติมิชอบ		โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของ สำนักกรรมาธิการ ๒	ของสำนัก กรรมาธิการ ๒	
๑.๑๓ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้รวบรวมองค์ความรู้ เกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกรรมาธิการ ๒ ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร	กระบวนการมีส่วนร่วมของ บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ตามแนวคิด “ร่วมคิด ร่วมทำ ประสานสร้างความผูกพัน” การ	๑.รายงานถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	รายงานถอด บทเรียน ความสำเร็จ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น	สร้างบรรยากาศและ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม บทบาทของ ผู้บริหารที่มีคุณลักษณะสำคัญ เป็นผู้มีภาวะความเป็นผู้นำ มี ความรู้ ทักษะคิดกว้างไกล มี ความสามารถ ในการตัดสินใจ มี หลักการคุณธรรมและจริยธรรม ในด้านการปฏิบัติงานของ บุคลากร มั่นใจใน ด้าน จริยธรรม มีการประเมินผลและ ติดตามผล บุคลากรของสำนักมี ความพร้อมใจกันปฏิบัติงาน ด้วย ความสนใจในการมีส่วนร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนัก กรรมการ ๒	๒๕๖๘สำหรับนำเสนอคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๒.องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อ องค์กรภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาหรือองค์กรภายนอกในการ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม อันจะเป็นการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรไป ในทางที่ดีขึ้น และมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม ถือเป็นรากฐานในการ พัฒนาประเทศที่ยั่งยืนต่อไป	ของการ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
๑.๑๔ รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนัก กรรมการ ๒	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำแบบรายงานผล การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนัก กรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายงานผล การส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแบบ	แบบรายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรมของสำนัก กรรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำแบบ รายงานผลการประเมินองค์กร คุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แบบรายงาน ผลการ ประเมิน องค์กร คุณธรรมของ สำนัก	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		สรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตาม คุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของ สำนักกรรมการ ๒			กรรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง						
	กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวิถีพอเพียง สำนักกรรมการ ๒	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วม กิจกรรมโครงการ “รักษโลก ปันสุข พัฒนาค พัฒนาใจ สู่ความพอเพียง สำนักกรรมการ ๒” โดยมีส่วนร่วมในการแสดงความร่วมมือ ร่วมใจ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การเสียสละ การ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมในการทำงาน ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรม “หลักธรรมนำชีวิต น้อมจิตวิถี พอเพียง” เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. กิจกรรม “Strong : จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ๓. กิจกรรม “โต๊ะปันสุข” จัดขึ้นตลอดเดือน มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำ โครงการ “รักษโลก ปันสุข พัฒนาค พัฒนาใจ สู่ความ พอเพียง สำนักกรรมการ ๒” ขึ้นเพื่อเป็นกลไกผลักดันให้เกิด กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากร สำนักกรรมการ ๒ ทุกคนได้มี ส่วนร่วมในการแสดงความร่วมมือ ร่วมใจ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การ เสียสละ การคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม ซึ่งเป็นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม วิถีพอเพียง และค่านิยมที่ดีร่วมกัน อันจะ	รายงานกิจกรรมการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง สำนักกรรมการ ๒ ซึ่งแสดงให้เห็น ถึงผลลัพธ์ที่บุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ได้รับ คือ ๑.บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีการจัดมุมเครื่องใช้อุปกรณ์ สำนักงานใช้ร่วมกัน ลดการเบิกพัสดุ ของใช้ฟุ่มเฟือย นำกระดาษที่ใช้แล้ว หน้าเดียวทำเป็นสมุดโน้ต นำห่อ กระดาษเอสี่ ที่ใช้แล้วทำเป็นถุง กระดาษเพื่อบริจาคให้กับ โรงพยาบาล	รายงาน กิจกรรมการ ส่งเสริมให้ บุคลากร ปฏิบัติตามวิถี พอเพียง สำนัก กรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. กิจกรรมพื้ห่อกระดาดเป็นถูงยารักษ์โลก พอเพียง...ที่เพียงพอ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ๕. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ได้แก่ ๑) การใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างรู้คุณค่า และ ๒) การประหยัดการเก็บออม ลดการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ซึ่งกิจกรรมการรณรงค์ดังกล่าวมีการประกาศเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ส่งผลให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง พัฒนาใจ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความสุขในการทำงานมากยิ่งขึ้น	๒. การยึดความประหยัด การออมเงิน ใช้ชีวิตแบบพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ลดความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต		
๑.๑๖ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย						
	โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	การดำเนินการมีกระบวนการ ดังนี้ ๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการพูดคุยหารือภายในกลุ่มงาน เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรร่วมแสดงความคิดเห็น และทำแนวปฏิบัติภายในเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย ๒. การดำเนินการระดับสำนัก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย เช่น โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดกิจกรรมในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก โดยการพูดคุยหารือและการจัดโครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๑. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวินัยที่ถูกต้องตามระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. มีรายงานสรุปโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	รายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ การส่งเสริมให้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		วินัยและโทษทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการรัฐสภา การอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และจริยธรรม เป็นต้น ๓. การเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยเพื่อ เสริมสร้าง และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำความ วินัย ดำเนินการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัย ของบุคลากรสำนักงานกรรมการ ๒ ภายใต้ โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ผ่านช่องทางสื่อโซเชียลต่าง ๆ โดยจัดทำเป็น อินโฟกราฟิกเพื่อให้เข้าใจง่าย			บุคลากร ปฏิบัติตาม วินัย (การ ส่งเสริมความ โปร่งใส)	
๑.๑๗ การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต						
	กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการ ทุจริต “โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้าน การทุจริต สำนักงานกรรมการ ๒”	สำนักงานกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้าน การทุจริต ภายใต้โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยได้เชิญ ดร. มานะ นิมิตรมงคล ประธานองค์กรต่อต้าน คอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เป็นวิทยากร กล่าว บรรยายในหัวข้อ “ริเริ่ม และสร้างสรรค์ ความสัมพันธ์แบบใหม่ที่ไม่เอื้อต่อ การทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน สำนักงานกรรมการ ๒ มีความรับรู้ และเข้าใจ มีความรู้ความเข้าใจ สรุปได้ดังนี้ ๑. เข้าใจปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ที่เกิดขึ้นในสังคมไทย และ ตระหนักว่าการทุจริตคอร์รัปชัน คือปัญหาหลักที่ฉุดรั้งความเจริญ ของประเทศ ๒. ตระหนักว่าปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน ส่วนหนึ่งอาจมาจาก	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมี ส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน อันเป็นผลมาจากการเข้า ร่วมกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้าน การทุจริต “โครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการ	รายงานการ ส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม วัฒนธรรม สุจริตและการ ต่อต้านการ ทุจริต “โครงการ ส่งเสริมการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		คอร์รับชั่น” โดยมีบุคลากรสังกัด สำนัก กรรมการธิการ ๒ ร่วมรับฟังบรรยาย	ตัวเราเองมีส่วนร่วมทำให้เกิดขึ้น จนทำให้ปัญหาการทุจริตหยั่งราก ลึก ในสังคมไทย ๓. เสริมสร้างแนวคิดในการสร้าง เครือข่ายต่อต้านการทุจริตภายใน สำนัก เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ส่งต่อให้ข้าราชการรุ่นใหม่ อัน เป็นการสร้างค่านิยมที่ยั่งยืน ให้กับองค์กรและสังคมไทยต่อไป	ต่อต้านการทุจริต สำนักกรรมการธิการ ๒”	ปฏิบัติตาม วัฒนธรรม สุจริตและการ ต่อต้านการ ทุจริต สำนัก กรรมการธิการ ๒”	
๑.๑๘ การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)						
	โครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อ สังคม จิตอาสา	บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้เข้าร่วม โครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม จิตอาสา ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) เมื่อวันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่มหลัก คือ ๑. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ก: การ พึ่งพาตนเอง ได้แก่ กิจกรรมการทำน้ายา อเนกประสงค์ การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม และการทำอาหารเพื่อสุขภาพ ๒. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ข: วิถี ชาวบ้าน ได้แก่ กิจกรรมเรียนรู้เกี่ยวกับบ้าน ดินและการใช้ชีวิตตามวิถีของเกษตรกรไทย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สำนักกรรมการธิการ ๒ มีความ ตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะ สามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่าง เป็นระบบ ซึ่งมาจากการเข้าร่วม โครงการส่งเสริมการทำความ ดีเพื่อสังคม จิตอาสา ณ ศูนย์ฝึก โรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)	บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม โดยผล จากการเข้าร่วมโครงการทำให้ บุคลากรมีความพร้อมในการพัฒนา ตนเองเป็นพลเมืองที่ดี สามารถ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ มีจิตสาธารณะ และ สามารถพึ่งพาตนเองได้ใน สถานการณ์วิกฤติ ทั้งยังสอดคล้อง กับแนวทางการขับเคลื่อนด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของสำนัก กรรมการธิการ ๒ อย่างยั่งยืน	รายงาน โครงการการ ส่งเสริมการทำ ความดีเพื่อ สังคม จิตอาสา สำนัก กรรมการธิการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ค: โคก หนอง นา ได้แก่ กิจกรรมดำนา การปลูกต้นไม้ และการเรียนรู้กระบวนการ “หม่ดิน แห้งขาม น้ำขาม” ตามหลักการฟื้นฟูระบบนิเวศและ การจัดการน้ำอย่างยั่งยืน				
๑.๑๙ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู						
	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ "สำนักกรรมาธิการ ๒ ร่วมสืบ สานวัฒนธรรมสงกรานต์ ใส่ใจคุณธรรม เพื่อสร้างองค์กรแห่ง ความกตัญญู ประจำปี ๒๕๖๘"	กิจกรรมร่วมสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์ เมื่อ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ที่บุคลากรสำนัก กรรมาธิการ ๒ เข้าร่วม มีดังนี้ ๑. กิจกรรมวันสงกรานต์ “สำนัก กรรมาธิการ ๒ ร่วมสืบสานวัฒนธรรม สงกรานต์ ใส่ใจคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรแห่ง ความกตัญญู” ณ บริเวณริมสระมรกต ๒. กิจกรรมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์ ๑๘ รูป ๓. พิธีรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ และผู้ที่จะ เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔. พิธีสงฆ์น้ำพระ และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ณ ห้องจัดเลี้ยง ชั้น ๑	บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมสงกรานต์ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งจัดโดย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔ กิจกรรม อันเป็นการ แสดงถึงการร่วมสืบสาน วัฒนธรรมสงกรานต์อันดีงามของ ไทย	จากการดำเนินกิจกรรม บุคลากร สำนักกรรมาธิการ ๒ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ ดังนี้ ๑. เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง บุคลากรในองค์กร ผ่านกิจกรรมที่ ร่วมทำ ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่อง "ความ กตัญญู" และคุณธรรมพื้นฐานอื่น ๆ เช่นความเคารพความเอื้อเฟื้อ และ ความมีวินัย ๓. ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ อบอุ่น เป็นกันเอง และเอื้อต่อการ ทำงานร่วมกัน ๔. บุคลากรมีความรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับความหมายและคุณค่าของ ประเพณีสงกรานต์อย่างถูกต้อง	รายงาน โครงการ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ "สำนัก กรรมาธิการ ๒ ร่วมสืบสาน วัฒนธรรม สงกรานต์ ใส่ใจคุณธรรม เพื่อสร้าง องค์กรแห่ง ความกตัญญู ประจำปี ๒๕๖๘"	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				๕. เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร มีการแสดงถึงความเคารพและกตัญญู รวมทั้งเป็น การขอพรจากผู้ใหญ่เพื่อความเป็นสิริมงคล ซึ่งเป็นการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีอันดีงามตามภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมของไทยให้คงอยู่สืบไป		
๑.๒๐ การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมาธิการ ๒						
๑.๒๐.๑	กิจกรรมส่งเสริมหลักศาสนา ของสำนักกรรมาธิการ ๒ ในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ อาคารรัฐสภา	โดยมีพลเอก สุวศักดิ์ ทัตนา ประธานคณะกรรมการการทหารและความมั่นคงของรัฐ วุฒิสภา พร้อมด้วย นายสมบุรณ์ หนู นวล ร้อยตำรวจเอก ฉลอง ทองนะ และนายไชยยงค์ มณีรุ่งสกุล พร้อมนายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมรับศีล ฟังธรรม ถวายภัตตาหารจตุปัจจัยไทยธรรม	นายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมรับศีล ฟังธรรม ถวายภัตตาหารจตุปัจจัยไทยธรรม	พระอาจารย์มหาวงศ์ศักดิ์ อาภาภิโร ป.ธ.๙ เจ้าคณะอำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ และเจ้าคณะ ๕ วัดทองนพคุณ เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร ได้แสดงธรรมหัวข้อ "การนำหลักธรรมทางพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ครองตน ครองคน ครองงาน" ตามโครงการและกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๒ ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	รายงานสรุปผลการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมาธิการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
๑.๒๑ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานกรรมการ ๒						
๑.๒๑.๑	โครงการ “รักษโลก ปันสุข พัฒนาคน พัฒนาใจ สู่ความพอเพียง สำนัก กรรมการ ๒” จัดกิจกรรมทุกวัน จันทร์ตลอดเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ โดย เริ่มวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานกรรมการ ๒ ได้น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักนำใจเพื่อเป็น แนวทางดำเนินชีวิตของบุคลากรโดยส่งเสริม ปลุกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรคำนึงถึงเพื่อน มนุษย์ แบ่งปันอาหารหรือของใช้ อยู่อย่าง พอเพียง อยู่อย่างพอดี จึงได้จัดกิจกรรมโต๊ะ ปันสุข โดยมีหลักการว่าใครมีอะไรให้นำมา แบ่งปัน ใครต้องการอะไรสามารถหยิบไปได้ (take what you need give what you can)	ผู้อำนวยการสำนักงานกรรมการ ๒ และบุคลากรในสังกัดที่มีพืชผัก สวนครัว มีผลไม้นำนามาร่วม แบ่งปันบางคนต้องการผักผลไม้ บางชนิด เพื่อนำไปทำอาหารก็ได้ หยิบใส่ถึงผ้าที่จัดเตรียมมา	การแบ่งปัน ความสามัคคี ความ ร่วมมือร่วมใจ เครือข่ายต่างสำนัก และมิตรภาพ ซึ่งเพื่อนต่างสำนักและ กลุ่มแม่บ้านต่างให้ความสนใจและ เข้ามาสอบถาม บางคนมีพืชผักสวน ครัว มีผลไม้นำนามาร่วมแบ่งปัน บาง คนต้องการผักผลไม้บางชนิด เพื่อ นำไปทำอาหารก็ได้หยิบใส่ถึงผ้าที่ จัดเตรียมมา บังเกิดบรรยากาศสำนัก ความสุข อยู่อย่างพอเพียง	รายงานการ ดำเนิน โครงการ “รักษโลก ปันสุข พัฒนา คน พัฒนาใจ สู่ความ พอเพียง สำนัก กรรมการ ๒”	
๑.๒๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนักงานกรรมการ ๒						
๑.๒๒.๑	กิจกรรม “สัปปายะสภา จันทรา คีนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	การจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนงานลอยกระทง ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย ๑. การจัดทำกระทงของสำนักงานกรรมการ ๒ ๒. การจัดทำอุปกรณ์ประกอบกิจกรรมการ เดินขบวน	บุคลากรสำนักงานกรรมการ ๒ ได้ เข้าร่วมกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทรา คีนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรสำนักงานกรรมการ ๒ ได้ จัดเตรียมงานเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ การเดินขบวน “เสน่ห์ วัฒนธรรมไทยงดงามตามวิถี คุณธรรม” การออกบูธจำหน่าย อาหารและเครื่องดื่ม และออกซุ้ม	๑. เอกสาร ข่าว ประชาสัมพันธ์ สำนัก กรรมการ ๒ ๒. รายงาน สรุปการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				กิจกรรมสันทนการด้านดนตรี แสดง ถึงการตระหนักในคุณค่าของ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย และการ ร่วมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย อันเป็นการดำเนินการตามหลัก คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู	ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรมด้วย มิติวัฒนธรรม ไทย สำนัก กรรมการ ๒	
๑.๒๓ การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒						
๑.๒๓.๑	การสร้างความรู้ Watch and Voice	สรุปกิจกรรม สรุปกิจกรรม - สำนัก กรรมการ ๒ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม "การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice" เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ และตระหนักรู้ ภายในสำนักกรรมการ ๒ (sparkles) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ มีกิจกรรม รณรงค์สร้างความตระหนักรู้ เฝ้า ระวังการทุจริต เพื่อให้บุคลากร ของสำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการ ต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีคุณธรรม	มีรายงานสรุปกิจกรรม สำนัก กรรมการ ๒ เรื่อง การสร้างความ ตระหนักรู้ Watch and Voice และ เผยแพร่ในระบบอินทราเน็ต รวมทั้ง มีภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม	รายงาน กิจกรรม "การ ส่งเสริม สร้าง ความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการ ทุจริต Watch and Voice" เพื่อเป็นการ สร้างการรับรู้ และตระหนักรู้ ภายในสำนัก กรรมการ ๒ (sparkles)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	คลิปวิดีโอ เรื่อง “การเสริมสร้าง คุณธรรม สำนักกรรมการ ๒” เพื่อ เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ของ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น โดยรวบรวม และประมวลภาพบรรยากาศเสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมทั้งหมดที่ได้ ดำเนินการมาในช่วงปี ๒๕๖๘ เช่น การ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมคนดีศรี กรม ๒ กิจกรรม Moral Credit เป็นต้น อันนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒	มีคลิปวิดีโอ เรื่อง “การ เสริมสร้างคุณธรรม สำนัก กรรมการ ๒” สำหรับเผยแพร่ ในช่องทางสื่อต่าง ๆ	มีการนำคลิปวิดีโอ เรื่อง “การ เสริมสร้างคุณธรรม สำนัก กรรมการ ๒” ไปเผยแพร่ใน ช่องทางสื่อโซเชียลมีเดียต่าง ๆ ได้แก่ ๑. ไลน์สำนักกรรมการ ๒ ๒. ไลน์ชมรม Strong สว. ๓. เฟซบุ๊กสำนักกรรมการ ๒ ๔. เฟซบุ๊กชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๖. ยูทูบสำนักกรรมการ ๒ วุฒิสภา	คลิปวิดีโอ เรื่อง “การ เสริมสร้าง คุณธรรม สำนัก กรรมการ ๒”	
๑.๒๖ ขวนเพื่อนร่วม Strong ของสำนักกรรมการ ๒						
	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม Strong ของ สำนักกรรมการ ๒	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมชวนเพื่อน ร่วม Strong ของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อเป็นการขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม ขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติม จึง ดำเนินการเชิญชวนนักศึกษาที่มาฝึกงานใน สำนักกรรมการ ๒ โดยการสมัครใจและ สมัครเป็นสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติม จำนวนทั้งสิ้น ๔ คน ได้แก่ นักศึกษาฝึกงานกลุ่มงาน คณะกรรมการการทหาร จำนวน ๒ คน และกลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ จำนวน ๒ คน	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เป็นสมาชิกชมรม Strong เพิ่มขึ้น	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีส่วน ร่วมในการป้องกันการทุจริต	- เอกสารการ สมัครเข้าเป็น สมาชิกชมรม Strong สำนัก กรรมการ ๒ - มีรายงาน การ ประกอบการ ดำเนินงาน - มีภาพถ่าย ประกอบ กิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๒๗ แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักกรรมการ ๒						
๑.๒๗.๑	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้มีการทบทวนแผนเดิมเพื่อนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตในปัจจุบัน โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๘ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหารบุคคล อาทิ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบวินัย เช่น ขาด ลา มาสาย สแกนลายนิ้วมือ ๒. มิติการบริหารจัดการโครงการ ๓. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/อาหารว่าง ๔. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการ อาทิ การนำทรัพยากรของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ๕. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๖. มิติการรักษาความลับทางราชการ ๗. มิติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา และ ๘. มิติการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อเป็น แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก และการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป	การดำเนินการบริหารความเสี่ยงจะช่วยให้ผู้บริหารมีข้อมูลที่ใช้ในการตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้น และทำให้องค์กรสามารถจัดการกับปัญหาอุปสรรคและอยู่รอดได้ในสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดหรือสถานการณ์ที่อาจทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย ทั้งนี้ ประโยชน์ที่คาดหวังว่าจะได้รับการดำเนินการบริหาร ความเสี่ยง มีดังนี้ ๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ และกระบวนการบริหารความเสี่ยงทุจริตประพตติมิชอบของสำนัก ตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบภายในสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) มีเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจถึงกิจกรรม	๑) ผู้อำนวยการสำนักและ ผู้ปฏิบัติงานของสำนักกรรมการ ๒ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักการ และกระบวนการการบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) ผู้อำนวยการสำนัก และผู้ปฏิบัติงานของสำนัก กรรมการ ๒ สามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ๓) สามารถนำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปใช้ในการบริหารงานที่รับผิดชอบ ๔) การบริหารความเสี่ยงได้รับการปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมของสำนัก	รายงานแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			ควบคุมความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ ๒ พร้อมนำแผนไปสู่ การปฏิบัติ อันจะ ช่วยลดมูลเหตุหรือโอกาสในการ เกิดความ เสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้ รวมทั้งยังสามารถบริหารจัดการ ความเสี่ยง ที่เกิดขึ้นได้อย่างทันเวลา ๓) สามารถติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตาม มาตรการ/กิจกรรมควบคุม ความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ กำหนด และนำผลที่ได้จากการ ติดตามมาเป็นข้อมูลประกอบการ จัดทำแผนฯ ในปีถัดไป ๔) บุคลากรของสำนัก กรรมการ ๒ มีการสร้าง วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง ทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยนำ แนวทางการบริหารจัดการไป ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้ การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			๕) สำนักกรรมการ ๒ มีขีด ความสามารถและมาตรฐานการ ดำเนินงานตามนโยบาย การดำเนินงานที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภากำหนด			
๑.๒๘ การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน						
๑.๒๘.๑	การจัดทำ “คู่มือและขั้นตอนการ ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่อง ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำ “คู่มือและ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่อง ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน หรือร้องทุกข์ของสำนัก กรรมการ ๒	การปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่อง ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เป็นระบบ	คู่มือและ ขั้นตอนการ ปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดการ เรื่องร้องเรียน หรือร้องทุกข์ ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๒๘.๒	รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำรายงานการรับ เรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การ ดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความต่อเนื่อง และเป็นไปตามเกณฑ์	รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ มีระบบ / กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน หรือร้องทุกข์ ประกอบด้วยแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	รายงานการ รับเรื่อง ร้องเรียนของ สำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๒๙ การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม						
	รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ ได้สำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การสนับสนุนภารกิจในกระบวนการประชุม คณะกรรมการที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สำนักกรรมการ ๒ ทั้งการให้บริการในขั้นตอนก่อนการประชุมระหว่างการประชุม และหลังการประชุมของคณะกรรมการจึงได้สำรวจความพึงพอใจของสมาชิกวุฒิสภา ที่เป็นกรรมการ(คณะกรรมการสามัญ) เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงการปฏิบัติงานของ สำนักกรรมการ ๒ ให้เกิดประโยชน์ สูงสุดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องต่อไป	สำนักกรรมการ ๒ มีแบบสำรวจ และดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานผลการสำรวจ “รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๓๐ การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ (จำนวน ๒ เล่ม)						
๑.๓๐.๑	การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ปรับปรุงข้อมูลการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำเป็นคู่มือ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สำนักกรรมการ ๒ ได้รับทราบผ่านช่อง	๑. มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อ	๑. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อให้บุคลากร สำนักกรรมการธิการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ตามเจตนารมณ์ร่วมกันยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐาน คุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่าง ยั่งยืน	นำไปปรับปรุงการบริหารงาน บุคคลของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. มีการปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคลของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เช่น การปรับปรุงข้อมูล นโยบายสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวนบุคลากรสำนัก กรรมการธิการ ๒ ให้มีความเป็น ปัจจุบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน	๒.บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ ทราบและตระหนักหลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติที่สำคัญเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลทั้งหมด ๓. บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	สำนัก กรรมการธิการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๓๐.๒	แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ฝ่าย เลขานุการในการพิจารณาเรื่องร้อง เรียนเรื่องราวร้องทุกข์ของ คณะกรรมการธิการ	การดำเนินงานของคณะกรรมการธิการในการ พิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับการ สนับสนุนข้อมูลหรือเอกสารเชิงวิชาการอันเกิด จากการศึกษา ค้นคว้า เปรียบเทียบ การ จัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง และ ครบถ้วนสมบูรณ์	มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคใน การปฏิบัติงานในการปฏิบัติงาน จากปีที่ผ่านมา มีการแสดงถึงการ ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติประจำ สำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก กรรมการธิการ ๒ โดยมีการเผยแพร่ให้ ทราบโดยทั่วกัน และ การดำเนินงาน ของสำนักกรรมการธิการ ๒ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถ ตอบสนองความต้องการของ ประชาชนและคณะกรรมการมาก ยิ่งขึ้น		

๑.๓๑ รายงานผลการดำเนินการสำนัที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส ของสำนักงานกรรมการ ๒	<u>ผลการดำเนินการ</u> จัดทำรายงานผลการดำเนินงานสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส ของสำนัก กรรมการ ๒ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ รัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่ มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและ ความโปร่งใส ของสำนัก กรรมการ ๒	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานผล การ ดำเนินการ สำนักที่มี ผลงานส่งเสริม ตามประมวล จริยธรรม เจ้าหน้าที่ รัฐสภาและ ความโปร่งใส ของสำนัก กรรมการ ๒ ๒. รายงานเป็น ไฟล์ PDF ใน website Moral.senate .go.th	
๑.๓๒ มุมจริยธรรมของสำนักงานกรรมการ ๒						
	มุมจริยธรรมของสำนักงานกรรมการ ๒	บุคลากรสำนักงานกรรมการ ๒ ได้จัดทำ "มุม จริยธรรม" ของสำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแหล่ง เรียนรู้และเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้าน	สำนักงานกรรมการ ๒ ได้มีการจัด มุมจริยธรรมภายในสำนัก	มีการเผยแพร่มุมจริยธรรมให้กับ บุคลากรสำนักงานกรรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ข้อมูลการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ	ภาพถ่ายมุม จริยธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้ดียิ่งขึ้น		ประมวลภาพกิจกรรมของสำนัก กรรมธิการ ๒		
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓๒.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		