



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักวิชาการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ โทร. ๙๓๑๓

ที่ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ไตรมาส ๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ตามที่ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ ได้จัดทำแผนและตัวชี้วัดเพื่อดำเนินการตามแผนดังกล่าว โดยแบ่งเป็นคณะทำงานย่อย รายด้านเพื่อจัดทำรายงานภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดทราบแล้ว นั้น

บัดนี้ ได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาพรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจึงได้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวศุภณัฐา ชารัตนสุวรรณ)

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ สำนักวิชาการ

เห็นชอบ

(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

(นางสาวมานริกา จันทาโก)

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ สำนักวิชาการ

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของ**สำนักวิชาการ** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘						
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ๕. เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ บุคลากรสำนักวิชาการ รวมทั้งสิ้น ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ นำโดยนายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ของสำนักวิชาการ ยึดมั่นในหลักธรรมทาง	นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนัก วิชาการร้อยละ ๑๐๐ ร่วม ประกาศเจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ - ประกาศนโยบายต่าง ๆ ลำดับที่ ๒ – ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ และลำดับที่ ๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ โดยประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ของสำนัก วิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเพจบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริตข้าราชการ สว. และ	๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ สรุปสาระสำคัญ คือ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงาน และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดม คุณธรรม โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และ พัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคี เท้าพัน การเปลี่ยนแปลง โดยใช้เทคโนโลยี สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และ		คุณธรรมข้าราชการ สว.และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความคิดให้เกิดการพัฒนา ทั้งมิติบุคคล และระบบเป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ สรุปสาระสำคัญคือ - เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชู บุคลากรของสำนักงานวิชาการ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - จึงเห็นสมควรมอบประกาศเกียรติบัตร ให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด - เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรของ สำนักงานวิชาการ กระทำการฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของ ผู้บังคับบัญชา และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา จึงกำหนดบทลงโทษ แก่บุคคลที่มีพฤติกรรม			๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีหน้าที่ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และหากพบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตักเตือนด้วยวาจา หรือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ทำความเข้าใจเพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ คือ การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ค่านิยม			๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประชาธิปไตย ประชาธิปไตย และ ความ รับผิดชอบทางการบริหาร ๔. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift policy) ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ในการ ประชุมสำนักวิชาการ ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการมีการเน้นย้ำให้บุคลากรของ สำนักวิชาการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy ของสำนักวิชาการ - คณะทำงานความเสี่ยงจัดทำบันทึก ข้อความถึงสำนักนโยบายและแผนเรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและ ป้องกันการทุจริต (การติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy) - จัดทำรายงานการติดตามและประเมิน ผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy สำนักวิชาการ ๕. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคาม			๔. ประกาศนโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift policy)  ๕. ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่อลวงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทางเพศในการทำงาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ - บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค - สร้างวัฒนธรรมองค์กร - สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย - สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน			๖. ลายมือชื่อบุคลากรสำนักวิชาการ   ๗. เอกสารข่าว 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 จุดจบ พธส. กับการเรียนการสอนออนไลน์  จุดจบ พธส. กับการเรียนการสอนออนไลน์ ๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 	
๒.	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๙๗.๓๖ การดำเนินการ สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ พิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยฯ ประชุมพิจารณาแนวทางการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้	นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๙๗.๓๖ ร่วมกัน กำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักวิชาการ ให้ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕	กำหนดปัญหาที่อยากแก้ความ ดีที่อยากทำ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก วิชาการ ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ จัดทำเอกสารปฎิญญา คุณธรรม	๑. รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	สำหรับกระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักวิชาการได้แบ่งการ ดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ๑) ระดับ กลุ่มงาน (สำนักวิชาการแบ่งเป็น ๔ กลุ่ม งาน มีจำนวนบุคลากร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการ พนักงาน ราชการ รวม ๓๘ คน) โดยแต่ละกลุ่มงาน ได้ประชุมกันและร่วมกันเสนอแนะ ปณิธานคุณธรรมสำนักวิชาการ รวมทั้ง พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) ระดับสำนัก มีการจัดประชุมบุคลากร ทั้งหมด (ร้อยละ ๙๗.๓๖) และ ได้ร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักวิชาการจากเดิมที่กำหนดไว้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบุคลากรทั้งหมดมีความเห็นร่วมกัน ว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังคงเป็น ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู	ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คือ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ใช้ทรัพยากร คุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการ กตัญญู		๒. เอกสารข่าว  ๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์ 	

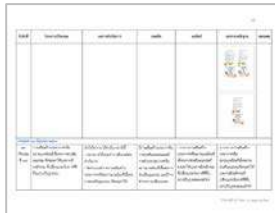
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนดปณิญาคุณธรรมสำนักวิชาการ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งมีข้อเสนอแนะว่าควรกำหนดโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว และควรสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาใช้ตั้งเป้าหมายร่วมกัน และนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ - จากการที่บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันวิเคราะห์และหาทางแก้ไขปัญหภายในสำนักวิชาการ รวมทั้งร่วมกันกำหนดปณิญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำมาสู่ผลสรุป คือ ปณิญาคุณธรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้แก่ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษา วินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการ กตัญญู” (BPS = Bureau of Parliamentary Studies = สำนัก วิชาการ) และเพื่อให้บุคลากรสำนัก วิชาการ มีแนวปฏิบัติร่วมกันและเป็นไป ในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมสำนัก วิชาการจึงได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่ พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึง ประสงค์ (DON'T) มีการประชาสัมพันธ์ชวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ - จัดทำองค์ความรู้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักของสำนักงาน ก.ค.ศ. แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย	สำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกัน จัดทำแผนส่งเสริมฯ ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ โดยดำเนินงานที่ สอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และมี กิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	- แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- สำนักวิชาการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ ดังรายละเอียด https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๑๐๖	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๒. เอกสารข่าว   ๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 	
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน	- สำนักวิชาการได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาส ๑-๒ - จัดทำบันทึกข้อความเสนอผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อจัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๑-๒ เพื่อจัดส่งคณะกรรมการมีการนำเสนอตามกำหนด	๑. เอกสารรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๑-๒ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๒. เอกสารรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาส ๓ 	
๕.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง พิจารณากระบวนการต่างๆ - คณะทำงานย่อยประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางกิจกรรมฯ - นำเสนอกิจกรรมให้กับคณะใหญ่ - จัดทำกระบวนการคัดเลือก - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก - คัดเลือกคนดีจากระดับกลุ่มงาน - คัดเลือกคนดีระดับสำนักวิชาการ - จัดทำประกาศผลการคัดเลือก	- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ สำนักวิชาการมีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและมีกระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก	- สำนักวิชาการได้บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และจัดทำรายงานสรุป กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. กระบวนการคัดเลือก 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- มอบประกาศนียบัตรให้คนดีสำนักวิชาการ - จัดทำบันทึกข้อความถึงประธานคณะกรรมการส่งเสริมฯ เรื่องรายงานผลการคัดเลือก แบ่งเป็น ๓ ประเภท คือ ๑. ประเภทวิชาการ ๒. ประเภททั่วไป ๓. ประเภทพนักงานราชการ พร้อมแนบเอกสารแบบ (๑) และแบบ (๒) และบันทึกข้อความรับรองความประพฤติ - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟสบุ๊ก สำนักวิชาการ			๒. ผลการคัดเลือก  ๓. เอกสารข่าว  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๔. รายงานกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรฯ  ๕. หลักฐานการประชาสัมพันธ์  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๖.	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง พิจารณากระบวนการต่าง ๆ - คณะทำงานย่อยประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางกิจกรรมฯ - นำเสนอกิจกรรมให้กับคณะใหญ่ - จัดทำกระบวนการคัดเลือก - ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี	- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	- มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม	๑. กระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สาระสำคัญโดยสรุป หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่สำนักวิชาการจะพิจารณาคัดเลือกต้องเป็นหน่วยงานที่สำนักวิชาการได้มีการติดต่อประสานงานทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาศึกษาญัตติ และการพิจารณาศึกษาเรื่องใด ๆ ภายใตกรอบอำนาจหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามแนวนโยบายของประเทศ และเป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย			๒. ผลการคัดเลือก  ๓. ขั้นตอนการทำงานตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงการนำต้นแบบของหน่วยงานมาประยุกต์ใช้ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ระหว่างหน่วยงานร่วมกัน รวมทั้งเป็นหน่วยงานที่มีแนวทางและมาตรฐานในการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการอย่างเต็มความสามารถ - สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบผ่านช่องทางสื่อสารทางตรงโดยการพูดคุย และประชาสัมพันธ์ผ่านทางอินโฟกราฟิกส์ ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ และช่องทางเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ - คณะทำงานย่อยด้านยกย่องฯ ได้เสนอรายชื่อหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกตามประกาศสำนักวิชาการ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงาน			๔. รายงานกิจกรรมยกย่องฯ  ๕. เอกสารข่าว 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ดังนี้ (๑) สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (๒) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (๓) สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม - วันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา ลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ได้ทุกสถานที่ - ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านทางอินโฟกราฟิกช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน			 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรม ข้าราชการ สว. - จัดทำประกาศ เรื่อง ผลการคัดเลือก - มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชู หน่วยงาน - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม			๖.. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. - จัดกิจกรรมโดยให้บุคลากรของสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรมเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ - จัดทำสรุปผลการจัดกิจกรรมฯ - จัดทำเอกสารข่าว	บุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรมโดยพร้อมเพรียงกัน	- บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. เอกสารเชิญชวนบุคลากร  ๒. เอกสารข่าวกิจกรรม 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา	สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ ณ กรมการท้องเที่ยว ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒ ณ กรมราชทัณฑ์ ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยจัดทำรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากกรมการท้องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์ มาประยุกต์ใช้ ในสำนักวิชาการ และเผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักวิชาการ รวมทั้งข้าราชการในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ https://moral.senate.go.th ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักวิชาการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป	- ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ กรมการท้องเที่ยว ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และกรมราชทัณฑ์ ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - บุคลากรสำนักวิชาการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่ได้จากกรมการท้องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์ นำข้อมูลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมาประยุกต์ใช้และจัดทำรายงานฯ	- ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากกรมการท้องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ	๑. รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนฯ  ๒. เอกสารข่าว 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 The first image shows a meeting with the title 'โครงการพัฒนาระบบงาน' (System Development Project) and 'การประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบงาน' (Meeting of the System Development Committee). The second image shows a meeting with the title 'โครงการพัฒนาระบบงาน' and 'การประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบงาน'. The third image shows a group of people standing in front of a building with the title 'โครงการพัฒนาระบบงาน' and 'การประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบงาน'.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/ วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา	สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ ณ สำนักงาน กสทช. ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒ ณ สำนักงานศาลปกครอง ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยจัดทำรายงานสรุปโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ และเผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักวิชาการ รวมทั้งข้าราชการในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ https://moral.senate.go.th ทั้งนี้ เพื่อให้สำนักวิชาการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริต	- ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ สำนักงาน กสทช. ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และสำนักงานศาลปกครอง ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - บุคลากรสำนักวิชาการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ที่ได้จากสำนักงาน กสทช. และสำนักงานศาลปกครอง เพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐมา	- ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ - รายงานสรุปโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	๑. รายงานสรุปโครงการแลกเปลี่ยน  ๒. เอกสารข่าว 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐต่อไป	ประยุกต์ใช้และจัดทำรายงานฯ		๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส	การดำเนินงาน - ร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรมและเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม - จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส : กตัญญู ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย กระบวนการสร้างเครือข่ายของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ “กตัญญู” ของสำนักวิชาการ หลักคิดที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม (ความร่วมมือและกตัญญู) บทสรุปและข้อเสนอแนะ ประโยชน์ที่สำนักวิชาการได้จากการไปขยายเครือข่าย และประโยชน์ที่เครือข่าย (โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม) ได้จากสำนักวิชาการ	- เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง “กตัญญู” กับเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส - จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส : กตัญญู ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส : กตัญญู ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม	๑. รายงานสรุปการขยายเครือข่าย  ๒. เอกสารข่าว 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๑๑. (กิจกรรม ที่ ๒๐)	การนำหลักธรรมทางศาสนามา ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินงาน สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านศาสนาและวัฒนธรรมพิจารณา - คณะทำงานย่อยประชุม - จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยจัดพิธีทำบุญสำนักวิชาการในวันพุธที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องรับรองสมาชิกวุฒิสภา ชั้น ๒ เนื่องในโอกาสครบวันขึ้นปีใหม่วิสุทธิพร ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีการรับฟังธรรมเทศนาในหัวข้อ “ธรรมะสุขใจ” เพื่อน้อมนำคติคำ	- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาโดยพร้อมเพรียงกัน	- บุคลากรสำนักวิชาการได้นำความรู้จากการจัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการใช้ชีวิตประจำวัน และการทำงาน รวมทั้ง จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม	๑. รายงานสรุปผลกิจกรรมฯ  ๒. เอกสารข่าว 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สอนมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต ๒. ร่วมกิจกรรมย่อยด้านมิติศาสนาอื่น ๆ จัดโดย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น ใส่บาตรปล่อยปลา ร่วมพิธีกฐิน พระราชทานของสำนักงาน และร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลทีมงาน เพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟสบุ๊ก สำนักวิชาการ - จัดทำรายงานสรุปผลการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ			๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๑๒. (กิจกรรม ที่ ๒๑)	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินงาน สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม - จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ผ่านกิจกรรมของสำนักวิชาการ ได้แก่ การจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตอน “ถนอมอาหารกันเถอะ” ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ใน	- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วม กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยพร้อมเพรียงกัน	- บุคลากรสำนักวิชาการได้นำ ความรู้จากการจัดกิจกรรมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้ในการใช้ ชีวิตประจำวัน และการทำงาน	 ๑. รายงานสรุปกิจกรรมฯ ๒. คลิปวิดีโอกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตอน “ถนอมอาหารกันเถอะ” การเผยแพร่คลิปการจัดทำ Syrup/Cider Vinegar เพื่อสร้างการเรียนรู้แก่บุคลากร	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในวันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมโดยได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ			https://www.facebook.com/watch/?v=๑๐๐๒๙๙๘๘๓๓๒๗๐๒๙๗๖๙  ๓. เอกสารเชิญชวน  ๔. เอกสารข่าว 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 ๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓. (กิจกรรม ที่ ๒๒)	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม	สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านศาสนา และวัฒนธรรมพิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม - ร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม ด้วยการร่วมกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง - กิจกรรมกระทงคุณธรรม - กิจกรรมขบวนคุณธรรม - กิจกรรมทูตแห่งความดี - การร่วมออกร้านจำหน่ายสินค้าราคาถูก - การลอยกระทงสาย - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว.	การร่วมกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้ - กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง - กิจกรรมกระทงคุณธรรม - กิจกรรมขบวนคุณธรรม - กิจกรรมทูตแห่งความดี - การร่วมออกร้านจำหน่ายสินค้าราคาถูก - การลอยกระทงสาย	- มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม “สำนักวิชาการ ประดิษฐ์กระทงตามหลักคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ในหัวข้อ “พอเพียง” โดยใช้วัสดุธรรมชาติที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ย่อยสลายได้ง่าย ได้แก่ ฐานกระทงไม้ไผ่ ใบตอง ดอกกล้วยไม้ रुपเทียน ดอกไม้และวัสดุประกอบอื่น ๆ แบบพอเพียงและยังเป็นการสะท้อนถึงวิถีชีวิตที่เรียบง่าย พอดี ไม่ฟุ้งเฟ้อ เป็นหลักการที่นำไปใช้ได้ในชีวิตประจำวัน” - มีการรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตผ่าน “ทูตแห่งความดี” แนวคิดของสำนักวิชาการในการขับเคลื่อนตามคุณธรรม เป้าหมาย (พอเพียง)	๑. รายงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม  ๒. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- จัดทำรายงานสรุป		“ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก การตระหนักรู้ในการใช้ชีวิต อย่างมีสติ พอดี และพอเพียง เคารพธรรมชาติ ปลุกฝังให้ คนรุ่นใหม่รู้จักใช้ทรัพยากร อย่างพอประมาณ สร้าง ความสุขที่เรียบง่ายและ ยั่งยืน”	  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔. (กิจกรรม ที่ ๒๗)	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตประจำสำนักวิชาการ	สำนักวิชาการได้ดำเนินการดังนี้ - จัดทำคำสั่งคณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - คณะทำงานความเสี่ยงฯ ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักวิชาการในมิติต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๖ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ ๓. มิติการบริหารจัดการ โครงการ ๔. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๕. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และ ๖. มิติการรักษาความลับทางราชการ - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ - ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ โฉน อินทราเน็ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  ๒. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘						
๑๕. (กิจกรรม ที่ ๑๑)	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมี พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานสิ่งแวดล้อม ดำเนินการ - จัดทำแบบสำรวจการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้	มีการเสริมสร้างบรรยากาศใน การส่งเสริมคุณธรรมและมี การสำรวจบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และมีการ สำรวจการเปลี่ยนแปลง	- รายงานการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรมของสำนัก	๑. รายงานการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้ บุคลากรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรมของสำนัก	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักวิชาการ เมื่อวันอังคารที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ - จัดทำรายงานฯ ที่ประกอบด้วย วิธีการสำรวจ แบบสำรวจ การเสริมสร้างบรรยากาศภายในสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนักวิชาการมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จัดพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว.	พฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  ๒. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๑๖. (กิจกรรม ที่ ๑๒)	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น	การดำเนินงาน - มอบหมายให้นางสาวมาณริกา จันทาโก ประธานคณะทำงาน ดำเนินการ - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ และคณะทำงาน ที่เกี่ยวข้อง ประชุมหาแนวทางการจัด กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักวิชาการ - จัดทำรายงานสรุปผล การปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า มีการปรับปรุง	- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิต พอเพียงฯ และคณะทำงาน ที่เกี่ยวข้อง ประชุมหา แนวทางการจัดกิจกรรมการ ปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักวิชาการ	- รายงานสรุป การปรับปรุง หรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและการป้องกันการ ทุจริตของสำนัก วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. รายงานสรุป การปรับปรุง หรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและการป้องกันการ ทุจริตของสำนัก วิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พัฒนาแผนส่งเสริมฯ เพิ่มจำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต (ลำดับที่ ๑๗) กำหนดกิจกรรม LINE สุจริต ปลุกจิตคนดี / สุจริตคือเกราะ ด้านทุจริตด้วยปัญญา ๒. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (ลำดับที่ ๑๘) กำหนดกิจกรรมหน้าบ้าน นามองใจอาสา / พาสุขใจ ที่ธาราอนุเคราะห์ - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว.			๒. แผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ  https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=๓๔๓๔๘ ๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๑๗. (กิจกรรม ที่ ๑๕)	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถี พอเพียง	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินงาน สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม - จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ผ่านกิจกรรมของสำนักวิชาการ ได้แก่ กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตอน “ถนนอาหารกันเถาะ ภาค ๒”	- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการดำเนินการกิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวิถีพอเพียง คือ ถนนอาหารกันเถาะ ภาค ๒”	- บุคลากรสำนักวิชาการได้นำความรู้จากการจัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการใช้ชีวิตประจำวัน และการทำงาน - รายงานการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมโดยได้ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านแอป พลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว.			๒. เอกสารข่าว  ๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 	
๑๘. (กิจกรรม ที่ ๑๖)	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานป.ป.ช. พิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม	นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ร่วมจัดกิจกรรมและรณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรสำนัก วิชาการปฏิบัติตามวินัย	- รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย - บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้และเข้าใจและปฏิบัติตามวินัย	๑. รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- จัดกิจกรรม แบ่งเป็นกิจกรรมที่สำนักวิชาการจัดขึ้นและสำนักงานจัดขึ้น ดังนี้ กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมระเบียบวินัยของทางราชการ - การส่งเสริมแต่งเครื่องแบบข้าราชการ” - ส่งเสริมติดบัตร - การเดินทางต่างประเทศ - สแกนบัตรลงเวลาการมาปฏิบัติราชการ - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. - จัดทำรายงานสรุป			๒. เอกสารข่าว 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 ส่งเสริมวินัยจราจร สร้างความปลอดภัย วินัยจราจร “เดินทางไม่ต่างประเทศ” ต้องปฏิบัติตามกฎจราจร เพื่อความปลอดภัยของทุกคน ๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๑๙. (กิจกรรม ที่ ๑๗)	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตและการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ มี ความรู้และเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริต และมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต สำนักวิชาการ ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายคณะทำงานย่อยด้านการ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการ - สำนักวิชาการจัดกิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ประกอบด้วย การรณรงค์ส่งเสริมร่วมเฝ้า ระวังและป้องกันการทุจริต / การ	บุคลากรในสำนัก มีความรู้และ เข้าใจ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วมใน การต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	๑. รายงานผลการดำเนิน กิจกรรม  ๒. เอกสารข่าว 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต / กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ (BPS ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต, Line สุจริตปลูกจิตสำนึกคนดี และ STRONG สัญจร ร่วมต้านทุจริตทุกรูปแบบกับสำนักวิชาการ)/ กิจกรรมวันต่อต้านการทุจริต / กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก - สํารวจความรับรู้และความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต - สํารวจการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์   	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 	
๒๐. (กิจกรรม ที่ ๑๘)	การส่งเสริมให้บุคลากรหาความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านจิตสาธารณะเพื่อสังคมประชุมเพื่อพิจารณากิจกรรม - คณะทำงานย่อยประชุม - จัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรหาความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ดังนี้ (๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรของสำนักวิชาการ มีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะ ร้อยละ ๑๐๐	- รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรหาความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) - บุคลากรของสำนักวิชาการ ได้เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและมีส่วนร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการได้รับประโยชน์	๑. รายงานผลการดำเนินกิจกรรม 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ และวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กิจกรรมรวมพลังรักดี ทำดีเพื่อพ่อ หลวง บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และบำเพ็ญ สาธารณกุศลเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระชนก กาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ - โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รุ่น ๓ ในวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) (๒) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ของสำนักวิชาการ - กิจกรรม “ใจอาสา พาสใจ” เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๘		สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต	๒. เอกสารข่าว 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” กิจกรรมต่อเนื่อง ปีที่ ๕ เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - กิจกรรม “ปันหวาน ปันสุข” วันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนวัดจันทรมโสธร - กิจกรรม “หน้าบ้าน น้อมอง” ปีที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ บริเวณลานหน้าสำนักวิชาการ - จัดทำรายงานฯ - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ			  ๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 	
๒๑. (กิจกรรม ที่ ๑๙)	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินงาน สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้นางสาวศุธิมภา ธารา รัตน์สุวรรณ ผู้ช่วยเลขานุการ ดำเนินการ - สำนักวิชาการได้จัดกิจกรรม และร่วม กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถี กตัญญู	- บุคลากรสำนักวิชาการมี ความรู้ความเข้าใจ ตระหนัก และร่วมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีตามวิถีกตัญญู รวมทั้ง สามารถนำแนวคิดเรื่องความ กตัญญูไปปรับใช้ในการ ดำรงชีวิต การทำงาน สร้างความรัก ความสามัคคี	๑. รายงานผลการดำเนิน กิจกรรม 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ต้นแบบตามวิถีกตัญญู ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีการจัดกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมจัดโดยสำนักวิชาการ - BPS สืบสานสงกรานต์ ตามวิถีกตัญญู กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กิจกรรมเก็บดาวอวดดี ๒. กิจกรรมจัดโดยสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม สงกรานต์ไทย และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ การดำเนินการ		มีความผูกพันในครอบครัวและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม - รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	๒. เอกสารข่าว 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ และเฟซบุ๊กสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ - บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูจัดโดยสำนักวิชาการ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - จัดทำรายงานผลการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู โดยประกอบด้วยกิจกรรมจัดโดยสำนักวิชาการ กิจกรรมจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสรุปผลการจัดกิจกรรม ประโยชน์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม การนำผลจาก				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การดำเนินกิจกรรมไปใช้ประโยชน์ และ ข้อเสนอแนะ			  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๒๒. (กิจกรรม ที่ ๒๓)	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม	สำนักวิชาการ มอบให้คณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการ ดังนี้ จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice	สำนักวิชาการมีกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ และมีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	สำนักวิชาการมีการนำสติ๊กเกอร์ Line ของสำนักไปใช้เผยแพร่ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ ดังนี้ ๑. การปฏิบัติอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	๑. รายงานผลการดำเนินกิจกรรม 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	(๑) BPS ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ (๒) LINE สุจริต ปลุกจิตสำนึกคนดี เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ (๓) STRONG สัญจรร่วมกันต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ จัดกิจกรรมจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE การต่อต้านการทุจริต (STICKER CONTEST BY BPS) - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมโดยได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักงานกวีวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักงานกวีวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ		๒. การมีส่วนร่วมในการสอดส่องและเฝ้าระวังภายในสำนัก ๓. การสื่อสารและถ่ายทอดค่านิยมองค์กรอย่างต่อเนื่องและจัดทำรายงานส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต	๒. เอกสารข่าว 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 	
๒๓ (กิจกรรม ลำดับ ที่ ๒๔)	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก (เก็บดาว อดดี) Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่น ต่อการทำความดีทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้ง	การดำเนินงาน - มอบหมายให้นางสาวมาณิกา จันทาโก ประธานคณะทำงานดำเนินการ - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ เพื่อหาแนวทางการจัดกิจกรรมมา - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรมเก็บดาว อดดี	สำนักวิชาการมีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)	สำนักวิชาการได้แสดงขั้นตอนกระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) สำนักวิชาการจัดกิจกรรมเก็บดาว อดดี ซึ่งบุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เล่าเรื่องความดีตามปณิธานคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย	๑. เล่มองค์ความรู้ การสร้างระบบเครดิตความดี Moral Credit เก็บดาว อดดี 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	เป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- ดำเนินกิจกรรมเก็บดาวอวดดีตาม โดยบุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน ร่วมกิจกรรมทำความดีเพื่อเก็บดาว จำนวน ๓๘ เรื่อง เพื่อเผยแพร่ความดีของตนเอง และเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นทำความดี ซึ่งกิจกรรมเก็บดาว อวดดี ประกอบด้วย “พอเพียง” “วินัย” “สุจริต” “จิตอาสา” “กตัญญู” - จัดทำองค์ความรู้การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประกอบด้วย ขั้นตอนกระบวนการสร้างเครดิตความดี ภายในสำนักวิชาการ ผลลัพธ์ที่บุคลากรสำนักวิชาการได้กระทำ บทสรุปและประโยชน์ที่ได้รับจากที่สำนักวิชาการ ดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ทั้งนี้ บุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน ร่วมเก็บดาว อวดดี คิด		สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ คณะทำงานฯ ได้นำเรื่องเล่าความดีจำนวน ๑๔๓ เรื่อง ไปเผยแพร่และรวบรวมความดีเพื่อจัดทำองค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) “เก็บดาวอวดดี” ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เสมือนเป็นจดหมายเหตุบันทึกเหตุการณ์ความดีงามที่เกิดขึ้นไว้ให้บุคลากรภูมิใจจดจำและใช้ศึกษาอ้างอิงย้อนหลัง	๒. เอกสารข่าว   	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เป็นร้อยละ ๑๐๐ กิจกรรมเก็บดาว อวดดีตามปณิญาคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จากการจัดกิจกรรมเก็บดาว อวดดีพบว่า บุคลากรสำนักวิชาการได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต วิธีปฏิบัติจากการส่งเสริมคุณธรรม โดยการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติและมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยสำนักวิชาการได้ประโยชน์จากการส่งเสริมการทำความดีด้านต่าง ๆ ดังนี้ ๑) ประโยชน์จากการส่งเสริมการทำความดีด้านพอเพียง ๒) ประโยชน์จากการส่งเสริมการทำความดีด้านวินัย ๓) ประโยชน์จากการส่งเสริมการทำความดีด้านสุจริต ๔) ประโยชน์จากการส่งเสริมการทำความดีด้านจิตอาสา ๕) ประโยชน์จากการส่งเสริมการทำความดีด้านกตัญญู				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์   	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๔. (กิจกรรม ที่ ๒๕)	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	การดำเนินงาน สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรม การสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยบริการ ด้านโสตทัศนูปกรณ์ ดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุมเพื่อพิจารณา แนวทางการจัดกิจกรรม - รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดี ขึ้น - จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น - ประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอ เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. แอปพลิเคชันไลน์สำนักวิชาการ	คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ ดีขึ้น	- สำนักวิชาการจัดทำคลิป วิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดี ขึ้น - นำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. แอปพลิเคชันไลน์สำนัก วิชาการ ๓. แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว. ๔. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๖. เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ	๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น  https://youtu.be/xoJdlohOhRM ๒. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว. ๔. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตข้าราชการ สว. ๖. เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ				
๒๕. (กิจกรรม ที่ ๒๖)	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยาย จำนวนสมาชิก	สำนักวิชาการ ดำเนินการ ดังนี้ - ดำเนินการชวนเพื่อนร่วมสมัครสมาชิก ชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้าน ทุจริต ของสำนักวิชาการ มีผู้สมัคร จำนวน ๗ คน มีบุคลากรเป็นสมาชิก ชมรม STRONG เพิ่มขึ้น และบุคลากรมี ส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เพื่อ เป็นการขยายจำนวนสมาชิกฯ สร้าง ความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG MODEL สำนักสุจริต และรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ตันแบบต่อไป - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทาง ไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนัก วิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนัก วิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน	บุคลากรเป็น สมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	- เอกสารการสมัครสมาชิก ชมรม - บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต	๑. ใบสมัครสมาชิกชมรมฯ  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทุจريتข้าราชการ สว. และคุณธรรม ข้าราชการ สว. และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กรต้นแบบ			  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  ๒. เอกสารเชิญชวนบุคลากร สมัครสมาชิกชมรมฯ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๒. เอกสารข่าว ๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๖. (กิจกรรม ที่ ๒๘)	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน - ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน - มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงาน แจ้งผู้ร้อง	การดำเนินงาน สำนักวิชาการ ดำเนินการ ดังนี้ - ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน - มอบหมายคณะทำงานรับเรื่อง ร้องเรียน ดำเนินกิจกรรม - คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนประชุม หาแนวทางการจัดกิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน - จัดทำรายงานการเพิ่มประสิทธิภาพ การรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย คำสั่งตั้งคณะทำงานฯ / แผนผังคณะทำงาน / เอกสารการ ประชุม / หลักเกณฑ์การร้องเรียนของ สำนักวิชาการ / แบบฟอร์มการร้องเรียน รายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของ สำนักวิชาการ ประจำเดือน / รายงาน สรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก วิชาการ รายไตรมาส / บทสรุป - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทาง ไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนัก วิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงาน	- สำนักวิชาการมีกลไก บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และมีการกำหนด หลักเกณฑ์การร้องเรียนของ สำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการ กำหนดขั้นตอนการ ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ มีการจัดทำรายงาน สรุปผลการรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักวิชาการเป็น ประจำทุกเดือน และมีการ จัดทำรายงานสรุปผลการ รับเรื่องร้องเรียนของสำนัก วิชาการรายไตรมาส	- สำนักวิชาการมีรายงานการ เพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานผลการดำเนิน กิจกรรม  ๒. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เลขาธิการวุฒิสภา และเพชบุรีของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ				
๒๗. (กิจกรรมที่ ๒๙)	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนัก/กลุ่ม	การดำเนินงาน สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายคณะทำงานสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการของสำนักวิชาการ ดำเนินการ - จัดทำแบบการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์สมาชิกวุฒิสภา แบบเฉพาะเจาะจง และการใช้แบบสอบถามผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ (Google Forms) ในการสำรวจความพึงพอใจต่อข้าราชการสายวิชาการและพนักงานราชการสายวิชาการ ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม – ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อนำผลการสำรวจความพึง	- มีการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์สมาชิกวุฒิสภา และมีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจโดยใช้แบบสอบถามผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ (Google Forms) ในการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อข้าราชการสายวิชาการและ	สำนักวิชาการมีรายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑. รายงานผลการดำเนินการกิจกรรม  ๒. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักวิชาการ - จัดทำรายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักวิชาการ ประกอบด้วย หลักการและเหตุผล การสำรวจความคิดเห็นเชิงคุณภาพ การสำรวจความคิดเห็นเชิงปริมาณ ข้อเสนอแนะ	พนักงานราชการสายวิชาการ			
๒๘. (กิจกรรมที่ ๓๐)	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	การดำเนินการ - มอบหมายให้นางวรชยา ยี่สุนทอง ที่ปรึกษาคณะทำงาน ดำเนินการ - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงฯ ได้ประชุมร่วมกันเพื่อหาแนวทางการจัดทำคู่มือ โดยได้มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และมีการเสนอแนะเพื่อปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเป็นไปตามกระบวนการทำงานที่เป็นปัจจุบันทันสมัยมากยิ่งขึ้น	- สำนักวิชาการได้ร่วมกันเพื่อหาแนวทางการจัดทำคู่มือ โดยได้มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา สำนักวิชาการปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงาน ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน คือ คู่มือปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่ม มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือ โดยมีการเพิ่มระยะเวลาดำเนินการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- สำนักวิชาการมีคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ ๒ เล่ม ดังนี้ ๑. คู่มือการปฏิบัติงาน ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คู่มือการปฏิบัติงานการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง) - เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. แอปพลิเคชันไลน์สำนักวิชาการ	๑. คู่มือการปฏิบัติงาน ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักวิชาการ ประกอบด้วย ขั้นตอนการปฏิบัติงานของกลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา และขั้นตอนและกระบวนการงานการจัดทำบทความวิชาการ - นำออกเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. แอปพลิเคชันไลน์สำนักวิชาการ ๓. แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว. ๔. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. ๖. เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ	ของแต่ละกระบวนการงานในแต่ละกลุ่มงาน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๓. แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว. ๔. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. ๖. เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ	๒. คู่มือการปฏิบัติงานการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)  ๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘						
๒๘. (กิจกรรม ที่ ๑๓)	การถอดบทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	การดำเนินการ - มอบหมายให้นางสาวมาณิกา จันทาโก ประธานคณะทำงานฯ ดำเนินการ - จัดทำองค์ความรู้และถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย บทนำ กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมสำนักวิชาการ ขั้นตอน กระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม การแก้ปัญหาของสำนัก วิชาการ เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไป ในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ สรุปและข้อเสนอแนะ - นำออกเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. แอปพลิเคชันไลน์สำนักวิชาการ ๓. แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว.	องค์ความรู้ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	จัดทำองค์ความรู้ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ ส่งคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ	๑. องค์ความรู้ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  ๒. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์ 	

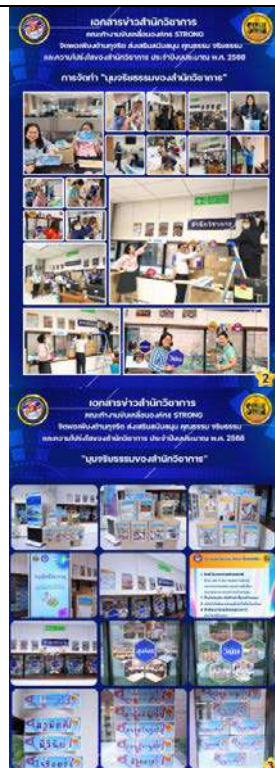
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตข้าราชการ สว. ๖. เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ				
๓๐. (กิจกรรม ที่ ๑๔)	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	การดำเนินการ - มอบหมายให้นางสาวมานริกา จันทาโท ประธานคณะทำงานฯ ดำเนินการจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - นำออกเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. แอปพลิเคชันไลน์สำนักวิชาการ ๓. แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว. ๔. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตข้าราชการ สว. ๖. เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ	สำนักวิชาการดำเนินการจัดทำเอกสารและรายงานเพื่อนำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ดังนี้ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา แบบรายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักวิชาการ และรายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา	ดำเนินการนำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			องค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ		 ๒. บันทึกรายงานสรุป การ ปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมสนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%93%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%82%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%AA.pdf ๔. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักวิชาการแหล่งข้อมูล	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 	๕. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม ” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๓๒. (กิจกรรม ที่ ๓๒)	มุมมองจริยธรรมของสำนักวิชาการ	การดำเนินการ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยบริการด้านโสตทัศนูปกรณ์ ดำเนินการ จัดทำ มุมมองจริยธรรม ประกอบด้วย ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย และภาพสรุปกิจกรรมของสำนักวิชาการ - นำออกเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. แอปพลิเคชันไลน์สำนักวิชาการ ๓. แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว. ๔. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว.	มีการจัดมุมมองจริยธรรมประกอบด้วย ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย และภาพสรุปกิจกรรมของสำนักวิชาการเพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักวิชาการรับรู้ รับทราบและร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	มีการเผยแพร่มุมมองจริยธรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ แอปพลิเคชันไลน์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา แอปพลิเคชันไลน์สำนักวิชาการ แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. และ เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ	๑. เอกสารข่าว 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตข้าราชการ สว. ๖. เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 ๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘						
๓๑. (กิจกรรม ที่ ๓๑)	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส	การดำเนินการ - มอบหมายให้นางสาวมาณริกา จันทาโก ประธานคณะทำงานฯ ดำเนินการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการของสำนักวิชาการที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ รัฐสภาและความโปร่งใส - โดยจัดส่งเอกสารหลักฐานผ่านระบบ สารบรรณ	มีการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการของสำนัก วิชาการที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมเจ้า หน้าหน้าที่รัฐสภาและความ โปร่งใส	- รายงานผลการดำเนินการสำนัก วิชาการที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ รัฐสภาและความโปร่งใส และ จัดส่งหลักฐานเอกสารในระบบ สารบรรณ	๑. รายงานผลการดำเนินการ สำนักวิชาการที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภาและความ โปร่งใส	
กำหนดส่ง ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘						
๓๒. (กิจกรรม ที่ ๓๒)	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส	การดำเนินการ - มอบหมายให้นางสาวมาณริกา จันทาโก ประธานคณะทำงานฯ ดำเนินการจัดทำรายงานผลการ	มีการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการของสำนัก วิชาการที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมเจ้า	- รายงานผลการดำเนินการสำนัก วิชาการที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ รัฐสภาและความโปร่งใส และ	๑. รายงานผลการดำเนินการ สำนักวิชาการที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการของสำนักวิชาการที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ หน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส - โดยจัดส่งเอกสารหลักฐานผ่านระบบ สารบรรณ	หน้าหน้าที่รัฐสภาและความ โปร่งใส	จัดส่งหลักฐานเอกสารในระบบ สารบรรณ	เจ้าหน้าที่รัฐสภาและความ โปร่งใส	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๒ โครงการ/กิจกรรม		