



รายงานผลการดำเนินงาน

การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงาน

ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต

ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



จัดทำโดย

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกรอบแผนงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓. แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒

โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้บูรณาแผนงานต่างๆ ข้างต้น เป็นแผนบูรณาการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บัดนี้ การดำเนินงานตามแผนงานดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐาน
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

**๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ**

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคล
และบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนบทบาทของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยได้มี
มาตรการ/แนวทาง/กลไกในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
อย่างเป็นระบบ และมีการดำเนินการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม

และความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ซึ่งมีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นคนมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต มุ่งหวังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดองค์ความรู้ที่ผ่านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนตลอดจนสร้างเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีองค์ความรู้ในการเผยแพร่สู่สังคมอันนำไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรที่ได้วางไว้

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบความคิดด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ตระหนักถึงภัยของการทุจริตประพฤตินิชอบ และจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี รวมทั้งเสริมสร้างให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความเป็นผู้นำด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร พัฒนาความสามารถในการนำเสนอการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตและเพื่อบูรณาการองค์ความรู้และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรต่อไป

๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยปลูกฝังกรอบความคิดและสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ยึดถือไว้เป็นเป้าหมายร่วมกันให้เกิดการแสดงออกทางพฤติกรรมอย่างต่อเนื่องและเพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีในองค์กรอันนำไปสู่สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทย

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการจัดกิจกรรมสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประกอบด้วย การจัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง โครงการรวมพลังรัฐสภาขับเคลื่อนสังคม และสิ่งแวดล้อมสู่ความยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) เป็นต้น

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต ประกอบด้วย การจัดโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ได้แก่ การมีสติและสมาธิในการทำงาน อธิبات ๔ การฝึกสมาธิและสติ นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา โดยการจัดกิจกรรมใส่บาตรทุกวันพระและวันสำคัญต่างๆ ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (สว.) และการจัดการสวนมนต์ นั่งสมาธิ เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี ณ ห้องพระชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ขยายผลต่อภายในสำนักและการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยทุกสำนักได้จัดกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงภายในสำนัก อาทิ กิจกรรม HRD ตลาดนัด ปันสุข, ผลิตภัณฑ์ของที่จำเป็นที่ต้องใช้ในการดำเนินชีวิต อาทิ การทำสเปรย์สมุนไพร น้ำยาล้างจาน ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายในครอบครัว รวมทั้งผลิตเพื่อการจำหน่ายเพื่อเสริมรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว สามารถพัฒนาเป็นอาชีพเสริมได้ อาทิ การทำขนมไส้ไส้ เป็นการสร้างกิจกรรม เสริมสร้างความรักสามัคคี พัฒนาความผูกพันบุคลากรในสำนักมากยิ่งขึ้น

ในด้านการส่งเสริมการรักษาประเพณี วัฒนธรรมไทยนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม โดยดำเนินการจัดโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม (ประเพณีลอยกระทง) และโครงการขับเคลื่อนองค์กร

คุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย) โดยดำเนินการจัดกิจกรรมที่แทรกสาระสำคัญในการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทยให้สืบทอดในสังคมไทยต่อไป

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและวินัยข้าราชการ โดยส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและสำนักต่างๆ ได้ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับความเข้าใจด้านวินัยและจริยธรรม โดยสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย และป้องกันการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ของผู้บริหาร/สำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยเพื่อเสริมสร้าง และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัยทุกสัปดาห์ผ่านช่องทางอินทราเน็ต และไลน์สำนักงานฯ รวมทั้ง ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง และมีการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต และการขับเคลื่อนการดำเนินการของคณะกรรมการขับเคลื่อน STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต กำหนดแนวทางการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นองค์กรคุณธรรมและ ความโปร่งใสต้นแบบ และเพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชน ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยดำเนินกิจกรรมในลักษณะของการประชุม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประชุม และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์สำนักงานฯ ไลน์สำนักงานฯ และไลน์ชมรม STRONG เป็นต้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดหรือมอบนโยบายในการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานฯ ผ่านการจัดนิทรรศการ และผ่านสื่อโซเชียลประเภทต่างๆ ได้แก่ Facebook Line YouTube TikTok เป็นต้น ส่งผลให้บุคลากรสำนักงานฯ และหน่วยงานภายนอกได้รับทราบการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**มาตรการที่ ๑ การส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐาน
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

แนวทางการการดำเนินการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและบทบาท
ขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยมีกิจกรรม/โครงการดังนี้

๑.๑.๑ โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ
- ๒) กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
- ๓) กิจกรรมคลินิกคุณธรรม

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๙ ขั้นตอน ดังนี้
ขั้นตอนที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันประกอบด้วย ผู้บริหาร
และบุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ และจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร ลงลายมือชื่อ
ร่วมกัน

ขั้นตอนที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี
ที่ยากทำ” สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ขั้นตอนที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน
ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กรโดยมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน

และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และคณะทำงาน STRONG ประจำสำนัก รับผิดชอบ การดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน โดยดำเนินการโครงการ/กิจกรรมเสร็จเรียบร้อยแล้วร้อยละ ๑๐๐ ของแผน โดยทั้งหมด มีกิจกรรมตามแผน จำนวน ๓๘ กิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุง หรือพัฒนาการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ โดยมีกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ ได้ผลการคัดเลือกเพื่อดำเนินการยกย่องเชิดชูข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่

ระดับเชี่ยวชาญ : นายธณัฐ แสนแก้ว

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุม
กรรมาธิการ (นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒)

สำนักกรรมาธิการ ๓

ระดับชำนาญการพิเศษ : นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด

นิติกรชำนาญการพิเศษ (นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒)

สำนักบริหารงานกลาง

ระดับชำนาญการ : นายพิเชฐ ชายะตานันท์

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

สำนักการคลังและงบประมาณ

ระดับปฏิบัติการ : นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล

นิติกรปฏิบัติการ สำนักการประชุม

๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ได้แก่

ระดับอาวุโส : นางสาวธนัชท์กัญจน์ แสงพันธุ์ตา

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักกรรมาธิการ ๑

ระดับชำนาญงาน : นางสาวยุพิน พรพันธ์

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักกรรมาธิการ ๑

ระดับปฏิบัติงาน : นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานประธานวุฒิสภา

๓) พนักงานราชการ ได้แก่ นายปฎล ทองเจริญ

นักวิชาการโสตทัศนศึกษา สำนักประชาสัมพันธ์

ผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและ

ความโปร่งใส ดังนี้

ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ได้แก่

๑) ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักกรรมการธิการ ๓

๒) ระดับดีมาก ได้แก่ สำนักการพิมพ์

๓) ระดับดี ได้แก่ สำนักกฎหมาย

ด้านความโปร่งใส ได้แก่

๑) ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักการพิมพ์

๒) ระดับดีมาก ได้แก่ สำนักกรรมการธิการ ๓

๓) ระดับดี ได้แก่ สำนักกฎหมาย

ขั้นตอนที่ ๗ สำนักงานได้สำรวจระดับความสำเร็จขององค์กร โดยพบว่า มีผลสำเร็จของ

การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยภาพรวมของกิจกรรม ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๑๐๐ เพิ่มขึ้นจากรอบ ๙ เดือนที่ผ่านมา และ องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยสำรวจจากการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของแต่ละสำนัก พบว่า ทุกสำนักบุคลากรได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่ร่วมกันกำหนดเพื่อใช้ภายในสำนักร้อยละ ๑๐๐ และมีการสำรวจการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยสำรวจภาพรวมทั้งองค์กร พบว่า บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๕.๒๐ และปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๘๐ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๔.๐๐

ขั้นตอนที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑) องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ต้นแบบ

๒) องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

ทั้งนี้ ดำเนินการจัดทำเป็นคลิป จำนวน ๔ คลิป ดังนี้

๑) คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมเสริมบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

ที่ดีขึ้น

๒) คลิปวิดีโอ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓) คลิปวิดีโอ เรื่อง We Say No วุฒิสภาด้านทุจริต

๔) คลิปวิดีโอ เรื่อง ละครคุณธรรม “หัวใจไม่จำกัดเพศ”

ขั้นตอนที่ ๙ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรม โดยเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ทั้งนี้ มีผู้เข้าเยี่ยมชมผลการดำเนินการและเข้าศึกษาดูงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ดังนี้ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และองค์กรเครือข่ายคุณธรรม ๒๒ เครือข่าย นอกจากนี้ สำนักต่าง ๆ ยังได้ออกเผยแพร่ องค์ความรู้ โดยจัดนิทรรศการเผยแพร่ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย และอิมแพค เมืองทองธานี กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานศาลปกครอง และ กสทช. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์ หรืออบรมเยาวชนในโรงเรียนต่าง ๆ อาทิ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เป็นต้น

ผลผลิต

๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ดังนี้

๑) เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒) นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

๓) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๔) นโยบาย No Gift Policy

๕) นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ในที่ทำงาน

๖) มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทุกสำนัก

๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีรายงานการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลลัพธ์

๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๕.๒๐ และปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๘๐ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๔.๐๐

๑.๑.๒ โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑) กิจกรรมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

๒) กิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ “การสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)” เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

ผลผลิต

กิจกรรมที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓ (ได้รับอนุมัติจำนวน ๑๐๐ คน)

กิจกรรมที่ ๒ กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ “การสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)” จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ได้รับอนุมัติจำนวน ๖๐ คน)

ผลลัพธ์ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้ร่วมกันจัดทำองค์ความรู้ที่ได้รับการถอดบทเรียนในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และนำเผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้ดิจิทัลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





กิจกรรมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ



กิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)

๑.๑.๓ โครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเสริมสร้างทักษะการเป็นวิทยากรและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการสื่อสารผลการดำเนินงานและเผยแพร่แนวทางการดำเนินการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ - วันศุกร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลผลิต

กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐

ผลลัพธ์

กลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่ที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการสื่อสารการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมฯ ภายในสำนัก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐



๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยมีกิจกรรม/โครงการดังนี้

๑.๒.๑ กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีแผนงานกำหนดดำเนินการกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ประเมินจากการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่สำนัก/กลุ่มกำหนด โดยสำนักและกลุ่มเป็นผู้ประเมิน และจัดทำรายการการประเมินผลตั้งแต่ ๑ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้เกิดการระเบิดจากข้างในและให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา จึงได้นำสาระสำคัญของจากประมวลจริยธรรมฯ ๗ ข้อ ที่ได้กำหนดอยู่ในประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย โดยให้แต่ละสำนักพิจารณาคัดเลือกให้สอดคล้องกับค่านิยมหลักของสังคมไทยมาจัดทำเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และให้มีการจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม และผลการติดตามพฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนักให้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าว

ทั้งนี้ สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในแล้ว และได้จัดทำรายงานผลการสำรวจการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก

ครั้งที่ ๒ รอบ ๙ เดือน การประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร ผ่านแบบประเมินออนไลน์ เป็นการประเมิน ๓ ระดับ คือ

- (๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา
- (๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง

โดยได้จัดให้มีการสำรวจพฤติกรรม ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผ่านเว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (www.moral.senate.go.th) โดยผลการสำรวจพบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๕.๒๐ และปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๘๐ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๔.๐๐

ผลผลิต

๑. มีแผนงานในการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

๒. มีการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลลัพธ์

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นคนมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๒.๒ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต มุ่งหวังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดองค์ความรู้ที่ผ่านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนตลอดจนสร้างเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีคุณภาพ ประสิทธิภาพและมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีองค์ความรู้ในการเผยแพร่สู่สังคมอันนำไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรที่ได้วางไว้

แบ่งเป็นจำนวน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมการท่องเที่ยว

ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมราชทัณฑ์

ด้านที่ ๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน กสทช.

ครั้งที่ ๒ วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง

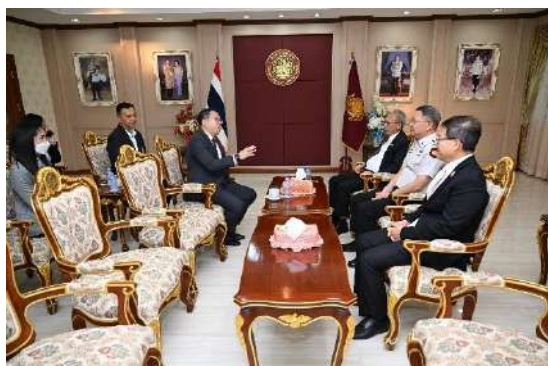
ผลผลิต

บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่ได้นำความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๙

ด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์



ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ณ สำนักงานศาลปกครอง และสำนักงาน กสทช.



๑.๒.๓ โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

ผลการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์โครงการเพื่อเป็นการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย และส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัย กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิดหรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และเป็นการขยายเครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แบ่งเป็น ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ -๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ให้แก่ ผู้บริหาร ผู้แทนสำนักต่าง ๆ และกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑๐๐ คน และผู้เข้าร่วมโครงการจากสโมสรโรตารี ภาค ๓๓๕๐ ประกอบด้วย ผู้บริหารสโมสร เด็กและเยาวชน และผู้ปกครอง จำนวน ๑๐๐ คน

ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๑) การบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ ความสำคัญของการสร้างเครือข่ายคุณธรรม และการพัฒนาให้เป็นเยาวชนผู้นำคุณธรรม จริยธรรมและการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม โดยรองศาสตราจารย์ นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๒) กิจกรรมศึกษาดูงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ครูและนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ - ๕ จำนวน ๘๐ คน

ประกอบด้วยกิจกรรม เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมทั้งแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ จากหน่วยงานราชการ วัด และโรงเรียน ซึ่งการดำเนินการตามหลักคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแบ่งการจัดกิจกรรมออกเป็น ๖ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ พอเพียง/หลักเศรษฐกิจพอเพียง : โดยมีผู้รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักการพิมพ์

กลุ่มที่ ๒ วินัย : โดยมีผู้รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักบริหารงานกลาง สำนักกฎหมาย และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลุ่มที่ ๓ สุจริต : โดยมีผู้รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักกรรมการ ๒ และสำนักนโยบายและแผน

กลุ่มที่ ๔ จิตอาสา : โดยมีผู้รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสำนักกรรมการ ๓

กลุ่มที่ ๕ กตัญญู/วิถีวิวัฒนธรรมไทย : โดยมีผู้รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักวิชาการ และสำนักกรรมการธิการ ๑

กลุ่มที่ ๖ หลักธรรมทางศาสนา : โดยมีผู้รับผิดชอบ ได้แก่ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักการประชุม สำนักภาษาต่างประเทศ และสำนักการต่างประเทศ

ผลผลิต

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์

สำนัก/กลุ่ม ที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถขยายเครือข่ายคุณธรรมได้ จำนวนสำนัก/กลุ่มละ ๑ เครือข่าย

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยมีกิจกรรม/โครงการดังนี้

๑.๓.๑ โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบความคิดด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ตระหนักถึงภัยของการทุจริตประทุมิชอบ และจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

๑) จัดทำคณิศรปฏิบัติโอเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ในหัวข้อ “NO Gift Policy”

๒) การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “นวัตกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตเพื่อการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน”

ผลผลิต

มีหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต (ผ่านระบบออนไลน์) จำนวน ๑ หลักสูตร ในหัวข้อ “NO Gift Policy” และ “นวัตกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตเพื่อการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน”

ผลลัพธ์

บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจที่กำหนด จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



๑.๓.๒ โครงการบูรณาการองค์กรต้นแบบเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์โครงการเพื่อเสริมสร้างให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความเป็นผู้นำด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร พัฒนาความสามารถในการนำเสนอการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และเพื่อบูรณาการองค์ความรู้และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรต่อไป

ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

- ๑) การเสวนาถอดบทเรียน หัวข้อ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”
- ๒) กิจกรรมเยี่ยมชมศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ชั้น ๑ อาคารวุฒิสภา และสำนักการพิมพ์ ชั้น MB1 และ ชั้น B1
- ๓) กิจกรรมเปิดบ้านแหล่งเรียนรู้คุณธรรมภาครัฐ (การเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จากหน่วยงานภายนอก)
- ๔) รับชมวิดีโอทัศน์ และรับฟังการบรรยายและการแนะนำองค์กรแหล่งเรียนรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๕) กล่าวปฏิญญาร่วมกันในการขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้

ผลผลิต

บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการบูรณาการองค์กรต้นแบบเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน ๒๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์

- ๑) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการเผยแพร่ขยายผลองค์ความรู้และแนวทางการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรต้นแบบนำไปสู่การปฏิบัติกับหน่วยงานเครือข่ายภายใน รวมจำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม ในศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส
- ๒) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เผยแพร่ขยายผลองค์ความรู้และแนวทางการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรต้นแบบนำไปสู่การปฏิบัติกับหน่วยงานเครือข่ายภายนอก จำนวน ๘ หน่วยงาน ได้แก่

๑. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ๓. คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ๔. บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ๕. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์ ๖. บริษัท อสมท. จำกัด (มหาชน) ๗. โรงพยาบาลนครธน ๘. โรงเรียนกุหลาบวิทยาลัย

๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

๑.๔.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (Moral & Ethical DNA (ME-DNA))

ผลการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์โครงการเพื่อปลูกฝังกรอบความคิดและสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ยึดถือไว้เป็นเป้าหมายร่วมกันให้เกิดการแสดงออกทางพฤติกรรมอย่างต่อเนื่องและเพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีในองค์กรอันนำไปสู่สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ) ที่มีระยะเวลาเข้ารับราชการมาแล้วไม่เกิน ๑๒ ปี นับตั้งแต่เริ่มบรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ - วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๒๗๐ คน ซึ่งแบ่งเป็น ๓ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๔ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘

โดยมีรูปแบบกิจกรรม ดังนี้

๑) การศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย หัวข้อ “อัจฉริยภาพของพระมหากษัตริย์ไทยแห่งราชวงศ์จักรีกับการผสมผสานศิลปวัฒนธรรมตะวันตก” ณ พระรามราชนิเวศน์ จังหวัดเพชรบุรี

๒) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “การเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่ความยั่งยืน : STRONG Relationships”

๓) การสัมมนาระดมความคิดเห็น หัวข้อ “แนวทางการปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสู่การปฏิบัติ : ME-DNA Sync”

ผลผลิต

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา จำนวน ๒๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๕

ผลลัพธ์

๑) บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เข้าร่วมโครงการได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๗

๒) ได้เอกสารการถอดบทเรียน เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา คำนียมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ และคลิปวิดีโอเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา คำนียมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓ คลิป



๑.๔.๒ โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลการดำเนินงาน

รูปแบบการจัดกิจกรรม ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างเคร่งครัด ตามข้อ ๑๓ (๓) และประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และเชิดชู ยกย่องให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติดีปฏิบัติชอบต่อไป ทั้งนี้ สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการส่งรายชื่อผู้ที่เห็นสมควรเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยแบ่งออกเป็นตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่ง รวมจำนวน ๙๖ คน ประกอบด้วย

๑) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๔ คน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๒ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๘ คน และระดับปฏิบัติการ จำนวน ๙ คน

๒) ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑๙ คน ระดับชำนาญงาน ๑๕ คน และระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน

๓) พนักงานราชการ จำนวน ๘ คน

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่

ระดับเชี่ยวชาญ : นายธนรัฐ แสนแก้ว

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุม
กรรมาธิการ (นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒)

สำนักกรรมาธิการ ๓

ระดับชำนาญการพิเศษ : นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด

นิติกรชำนาญการพิเศษ (นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒)

สำนักบริหารงานกลาง

ระดับชำนาญการ : นายพิเชฐ ชายะตานันท์

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

สำนักการคลังและงบประมาณ

ระดับปฏิบัติการ : นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล

นิติกรปฏิบัติการ สำนักการประชุม

๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ได้แก่

ระดับอาวุโส : นางสาวธนัชท์กัญจน์ แสงพันธุ์ตา

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักการรวมาธิการ ๑

ระดับชำนาญงาน : นางสาวยุพิน พรพันธ์

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักการรวมาธิการ ๑

ระดับปฏิบัติงาน : นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานประธานวุฒิสภา

๓) พนักงานราชการ ได้แก่ นายปฏล ทองเจริญ

นักวิชาการโสตทัศนศึกษา สำนักประชาสัมพันธ์

(ลูกจ้างไม่มีผู้เข้ารับการคัดเลือกเนื่องจากไม่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด)

กิจกรรมที่ ๒ คัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการพิจารณา คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีสำนักที่ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๑. ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักการรวมาธิการ ๓

(๒) ระดับดีมาก ได้แก่ สำนักการพิมพ์

(๓) ระดับดี ได้แก่ สำนักกฎหมาย

๒. ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักการพิมพ์

(๒) ระดับดีมาก ได้แก่ สำนักการรวมาธิการ ๓

(๓) ระดับดี ได้แก่ สำนักกฎหมาย





กิจกรรมที่ ๓ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักดีเด่น ได้กำหนดจัดกิจกรรมเป็น ๒ ช่วง ดังนี้

๑. กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักดีเด่นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ กิจกรรม ประกอบด้วย

๑.๑ พิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา จำนวน ๙๖ คน

๑.๒ พิธีมอบเกียรติบัตรให้กับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ รางวัล

โดยพิธีดังกล่าวได้รับเกียรติจาก นายมงคล สุระสัจจะ ประธานวุฒิสภา เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งให้โอวาทกับผู้เข้าร่วมพิธีสาระสำคัญ คือ “บุคลากร” ถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กรที่จะร่วมกันขับเคลื่อน และผลักดันการดำเนินงานขององค์กร ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ นอกจากการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความเหมาะสม และพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคปัจจุบันแล้ว การส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ก็มีความสำคัญเช่นกัน เนื่องจากการปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรมจะทำให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และนำพาองค์กรไปสู่ความโปร่งใส ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรต่าง ๆ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้

บุคลากรมีจิตสำนึกในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์และสุจริต สำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภานั้น ขอให้ทุกคนพึงปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ ไม่ว่าจะเป็นการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ การกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง การคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว เป็นต้น และการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นนี้ จะเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาต่อไป



๒. กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักดีเด่นร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในชื่อกิจกรรม : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Morality & Ethics Day) ในวันพุธที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้น B 1 อาคารรัฐสภา (สผ.) โดยจัดให้มีพิธีมอบเข็มเชิดชูเกียรติ โล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร แก่บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับสำนักงานของทั้งสองส่วนราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ยึดมั่นในหลักจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ในโอกาสนี้ นายวันมูหะมัดนอร์ มะทา ประธานรัฐสภา ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีพร้อมมอบ เข็มเชิดชูเกียรติ โล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณ และเกียรติบัตร ให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๘ ราย และหน่วยงานที่มีผลงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๖ รางวัล



กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างเพชรน้ำหนึ่ง ความดีเชิงประจักษ์ (Search for Diamond)

เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อค้นหาและยกย่อง บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานดี มีผลงานเชิงประจักษ์ในด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่ผู้ที่ทำความดีเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต เพื่อให้บุคลากรอื่น ๆ ได้ยึดถือและปฏิบัติตาม ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรในด้านการเป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการมีคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นการส่งเสริมให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม (Moral Organization) ที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและการทำความดี โดยได้แบ่งรางวัลออกเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านจิตสาธารณะ และด้านอื่น ๆ (ความเสมอภาค/ความเท่าเทียม)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการแจ้งข้อมูลผู้ทำความดีเชิงประจักษ์ จำนวน ๓ คน ด้านความซื่อสัตย์สุจริตประกอบด้วย นางสาวแสงเดือน ผ่องพุ่ม สำนักวิชาการ นางสาวสว่างจิต มนตรีพิลา สำนักกรรมการ ๓ และนางสาวอัจฉรา ดีเทศน์ สำนักการประชุม โดยได้รับเกียรติจากนางปณิศา สท้านไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา ในการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)



ผลผลิต

๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการฯ

๒) มีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่มส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น รวม ๙๖ คน และส่งผลงานของสำนัก/กลุ่มด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและด้านการส่งเสริมความโปร่งใสเข้าร่วมคัดเลือกจำนวน ๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่ม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น มีขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและหน่วยงานที่ได้รับรางวัลมีการประกาศเจตนารมณ์ในการยึดมั่นการส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑.๔.๒ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีแผนการพัฒนารูปแบบ/กิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้กรอบความคิดที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี และได้ดำเนินการนำรูปแบบ/กิจกรรม ไปใช้ส่งเสริมให้เกิดการสร้างพฤติกรรมหรือจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม โดยการมอบนโยบายจากเลขาธิการวุฒิสภาสู่การปฏิบัติ และมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดนำเจตนารมณ์ของสำนักงานฯ ไปกำหนดเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร

๒. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : เพื่อปลูกฝังกรอบความคิดการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดีในด้านการมีวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ

ผลการดำเนินงาน

๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๕.๒๐ และปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๘๐ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๔.๐๐

๓. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบความคิดที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

มาตรการที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

แนวทางการการดำเนินการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๑.๒.๑ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

๑. จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๓ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ ในวันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และรุ่นที่ ๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และรุ่นที่ ๓ ในวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) ทั้งนี้ แต่ละรุ่นจะกำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้ภาคปฏิบัติ จำนวน ๖ ฐานการเรียนรู้ โดยการเรียนรู้แต่ละฐานกิจกรรม เป็นการจัดการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ เป็น ๒ เงื่อนไข คือ ความรู้และคุณธรรม ผ่านกระบวนการคิด ๓ หลักการ คือ “ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และภูมิคุ้มกันที่ดี” และการเรียนรู้การพึ่งพาตนเองได้ในสถานการณ์ที่วิกฤติโดยเน้นการลงมือปฏิบัติ และการเผชิญสถานการณ์วิกฤติ



ผลผลิต

๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการดำเนินโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑๘๐ คน (จากจำนวนที่อนุมัติ ๑๙๒ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕

ผลลัพธ์

๑. กลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๓.๗๕ ได้นำแนวคิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒. การนำแนวคิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดย สำนักต่าง ๆ และกลุ่มได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม อาทิ

หลักความพอประมาณ

- การจัดกิจกรรมปันโตอาหารกลางวัน นำอาหารมาแลกเปลี่ยนและรับประทานร่วมกัน เปลี่ยนวิถีชีวิตการรับประทานอาหารโดยการลดจำนวนการซื้อข้าวต้มมื้อ กิจกรรมเก็บออมเพื่อแบ่งปันสังคม

- การทำสเปรย์ตะไคร้หอม การจัดทำสบู่, น้ำยาเอนกประสงค์ไว้ใช้ในครัวเรือน

หลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

อาทิ การปลูกผักสวนครัวไว้รับประทานภายในครอบครัว และนำมาแบ่งปันเพื่อน

หลักความสมดุลกับสิ่งแวดล้อม

อาทิ ลดขยะ และดัดแปลงของเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่ เพื่อลดต้นทุนและลดขยะ

๒.๑.๒ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง

ผลการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี เป็นการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัยและเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง รวมจำนวน ๖ ชั่วโมง ในวันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

กิจกรรมที่ ๑

การบรรยายหัวข้อ “วินัยน่ารู้สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมกรณีตัวอย่าง” โดยนายนิวัฒน์ งามวิสัย นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย ระเบียบ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

กิจกรรมที่ ๒

การบรรยายหัวข้อ “การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับ” โดยนางจินดา ศรีเพ็งแก้ว นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๘๔ คน และบุคลากรกลุ่มงาน วินัยและเสริมสร้างงานวินัย จำนวน ๗ คน รวมจำนวน ๙๑ คน

ผลผลิต

๑. มีการจัดกิจกรรมชี้แจง อภิปราย เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยข้าราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย จริยธรรม รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง

๒. มีการจัดกิจกรรมชี้แจง อภิปราย เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์

ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย รวมทั้งกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ ๙๐



ทั้งนี้ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย เผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยเพื่อเสริมสร้าง และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย



๒.๑.๓ โครงการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และบำเพ็ญสาธารณกุศล ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวัน นวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ และวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑.๑ กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข" ในวันศุกร์ที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑.๒ กิจกรรมถวายบังคมเบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์และกล่าวสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)

๑.๓ กิจกรรม “จิตอาสาทำความสะอาดพื้นถนนภายในวัด” ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ วัดจันทรมโสธร ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

๒. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศลเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ และเจริญชัยมงคลคาถา บำเพ็ญสาธารณกุศล ในวันพุธที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมสระมรกต ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)

๒.๒ โครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ ๔) กิจกรรมรวมพลังรักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล

เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ในห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๒.๒.๑ กิจกรรมถวายบังคมเบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์และกล่าวสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)

๒.๒.๒ กิจกรรมจิตอาสา “ทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหาร และมอบอุปกรณ์การทำความสะอาด” ในวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

๓. โครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ ๕) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล ถวายพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร โดยการ “จัดทำโครงการแปลงผักสวนครัว อาหารกลางวันเพื่อน้อง” ปรับภูมิทัศน์ปรับปรุงแปลงปลูกผักและมอบกล้าพันธุ์ผักสวนครัว เพื่อสร้างแหล่งอาหารปลอดภัย ลดรายจ่าย ส่งเสริมโภชนาการด้านอาหารให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดจันทรมัสสร ในวันศุกร์ที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนวัดจันทรมัสสร ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

๔. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล ถวายพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว และถวายพระราชกุศลสมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดา สิริโสภาพัณณวดี โดยดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ตามความเหมาะสม

๕. การรณรงค์ส่งเสริมให้สมาชิกวุฒิสภาและบุคลากรสำนักงานฯ เข้าร่วมเป็นจิตอาสาตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน โดยดำเนินการตามแนวพระราชดำริเพื่อเป็นการเฉลิมฉลองพระเกียรติและแสดงความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรและสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง ซึ่งมีสมาชิกวุฒิสภาเข้าร่วมเป็นจิตอาสาในครั้งนี้จำนวน ๑๐๘ คน

๖. กิจกรรมรับบริจาคโลหิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

๖.๑ ครั้งที่ ๑ ในวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

๖.๒ ครั้งที่ ๒ ในวันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

๖.๓ ครั้งที่ ๓ ในวันอังคารที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มพูนการมีจิตสำนึกสาธารณะในการเสียสละทำเพื่อประโยชน์แก่สังคมส่วนรวม ตลอดจนเพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายคุณธรรมในสังคม อันเป็นการเสริมพลังการทำความดีให้เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

๗. หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม/จิตอาสาเพื่อสังคมในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

สำนักงานประธานวุฒิสภา จัดกิจกรรม “ปฏิทินปีเก่า เราขอ” ให้กับสำนักงานเขตดุสิต เพื่อส่งต่อ ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ซึ่งจะนำไปผลิตเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการ ทางสายตา

สำนักกรรมาธิการ ๓ จัดกิจกรรม

๑) กิจกรรม "ส่งความสุขสุดท้าย.. ให้ผู้วายชนม์" รับบริจาคเครื่องสำอางและส่งมอบโรงพยาบาล หน่วยงานต่าง ๆ เพื่อใช้แต่งหน้าศพผู้วายชนม์

๒) กิจกรรม "ถ..ถุงใส่ยา" พับซองถุงกระดาษ A๔ สำหรับใส่ยา แทนการใช้ถุงพลาสติก มอบให้โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ พุทธมณฑลสาย ๓ เขตบางแค กรุงเทพมหานคร ส่งต่อผู้ป่วย เพื่อนำมาใช้ทดแทนถุงพลาสติก ช่วยลดปริมาณขยะ และลดโลกร้อน

๓) กิจกรรม "ฝ..ฝาแปลงร่าง" คัดแยก และส่งฝาขวดน้ำพลาสติก ส่งมอบให้องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน เพื่อทำสเก็ตบอร์ดสำหรับพัฒนาการเคลื่อนไหวให้แก่เด็กพิเศษ

๔) โครงการ “กระเป๋านี้ ... พี่ให้น้อง” ในมิติจิตอาสา ปันน้ำใจเพื่อสังคม โดยร่วมบริจาคกระเป๋าสื่อใช้สภาพดี ส่งมอบให้นักเรียนโรงเรียนบ้านโคกชะแ้ง อำเภอมือง จังหวัดตรัง เพื่อทดแทนกระเป๋านักเรียนเดิมที่ประสบภัยน้ำท่วมภาคใต้ และนักเรียนที่ขาดแคลน

๕) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงและมีจิตอาสา โดยเชิญชวนบุคลากรนำลอตเตอรี่ที่ไม่ถูกรางวัลมาประดิษฐ์เป็นดอกไม้จันทน์ เพื่อส่งมอบให้วัดได้ใช้ในกิจของสงฆ์ หรือมอบให้กับประชาชนผู้ยากไร้นำไปใช้ในงานฌาปนกิจศพ การบำเพ็ญกุศล และกิจกรรมทางศาสนาที่เกี่ยวข้อง

๖) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม (มิติจิตอาสา) โดยจัดกิจกรรมเปิดขายและแบ่งปันเสื้อผ้า เครื่องแต่งกาย และของเหลือใช้สภาพดี ในกิจกรรมตลาดนัดสุขใจได้บุญ “ของดีมีแบ่งปัน” เพื่อนำเงินไปใช้ทำกิจกรรมจิตอาสา

สำนักกฎหมาย จัดโครงการ PRECIOUS PLASTIC บริจาคขวดพลาสติกใสและฝาขวดที่ใช้แล้วในกิจกรรมบริจาคขวดน้ำพลาสติกให้แก่วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปทอเป็นผ้าไตรจีวร

สำนักการพิมพ์ จัด “การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)” โดยร่วมบริจาคสิ่งของเหลือใช้ เพื่อสนับสนุน ”โครงการ เหลือ-ขอ“ ของมูลนิธิบ้านนกขมิ้น

สำนักบริหารงานกลาง จัดกิจกรรมร่วมกันทำตุ๊กตาหลอด “ตุ๊กตาณรรนำใจ..เยียวยาจิตใจผู้ป่วย I SEE YOU ” เพื่อผู้ป่วยติดเตียงใช้ในการบริหารมือ ฝึกการเจริญสติ

สำนักรายงานการประชุมและชวเลข จัดกิจกรรม “ห่มบุญสุขใจ” จิตอาสาทำความสะอาดบริเวณวัดและห่มผ้าองค์พระเจดีย์พระบรมบรรพต (เจดีย์ภูเขาทอง) ณ วัดภูเขาทอง

สำนักการต่างประเทศ จัดกิจกรรมเก็บขยะบริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา
 สำนักการประชุม จัดกิจกรรมร่วมแบ่งบริจาคถุงผ้าให้กับศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘
 (ศูนย์เกียกกาย) เพื่อให้ผู้ป่วยใส่ยาแทนถุงพลาสติก

สำนักกำกับและตรวจสอบ จัดกิจกรรมบริจาคขวดพลาสติกให้กับชุมชนเพื่อนำไป
 ทำไม้กวาด ทำความสะอาดบริเวณชุมชนให้น่าอยู่ โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย

สำนักวิชาการ จัดกิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหารผู้สูงอายุ ณ มูลนิธิธารนุเคราะห์ สถานพัก
 พักคนชราบางเขน เนื่องในโอกาสวันปีใหม่

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดบริเวณลานวัด และ
 พระอุโบสถ วัดจันทรมุขมสร และวัดใหม่ทองเสน

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมกับ สำนักการคลังและงบประมาณ
 จัดกิจกรรมปันสุขผ่านมูลนิธิกระจกเงา โดยบริจาคเสื้อผ้า เครื่องเขียน ข้าวสาร อาหารแห้ง
 เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ยังใช้งานได้ เพื่อนำไปมอบให้ผู้ยากไร้

สำนักบริหารงานกลาง จัดกิจกรรม “ถ ถูพอเพียง” โดยเชิญชวนบุคลากรร่วมกันพับถุงห่อ
 กระดาษ A๔ ที่ไม่ใช้แล้ว ประดิษฐ์เป็นถุงใส่ยา นำไปมอบให้โรงพยาบาลโรคทรวงอก จังหวัดนนทบุรี และ
 สถาบันประสาทวิทยา กรุงเทพมหานคร

สำนักการคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม
 (จิตอาสา) โดยรวบรวมสิ่งของเครื่องใช้ที่ยังใช้ได้มอบให้กับมูลนิธิกระจกเงา

สำนักประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรม “รวมพลังจิตอาสา ปันถุงน้ำใจ” โดยนำถุงผ้า ถุงกระดาษ
 ที่เหลือใช้ ไปมอบให้กับวัดชิรพยาบาล เพื่อให้ผู้ป่วยใส่ยากลับบ้าน ลดใช้ถุงพลาสติก สร้างการมีส่วนร่วมทำดี
 เพื่อสังคม

ผลผลิต

- หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะ
 เพื่อสังคม

ผลลัพธ์

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการประเมินผลการดำเนินกิจกรรมในภาพรวมของ
 ทุกกิจกรรม โดยทุกสำนักที่จัดกิจกรรมจะมีการรายงานผลการประเมินการรับรู้/ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
 การมีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม การมีจิตบริการ และการทำงานเป็นทีม รวมทั้ง
 ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม ในเว็บไซต์ moral.senate.go.th และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ได้จัดกิจกรรมในภาพรวมของสำนักงานโดยมีผู้บริหารและบุคลากรทุกสำนักเข้าร่วมกิจกรรม และมีการ
 ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมในภาพรวมด้วย โดยมีผลลัพธ์ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของ
 การมีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ มีจิตบริการ
 มีการทำงานเป็นทีม และการทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

๒. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) ที่สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐

โดยประโยชน์ที่ได้จากกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา มีดังนี้

๑) ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม : กิจกรรมเหล่านี้ช่วยปลูกฝังจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๒) พัฒนาจิตใจ : ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้การช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน ซึ่งเป็นการพัฒนาวิธีคิดและยกระดับคุณค่าของตนเอง

๓) สร้างความสัมพันธ์ที่ดี : กิจกรรมสาธารณประโยชน์ช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความเข้าใจซึ่งกันและกันระหว่างผู้เข้าร่วมและชุมชน

๔) เสริมสร้างความสุข : การได้ช่วยเหลือผู้อื่นและทำเพื่อสังคมช่วยให้ผู้เข้าร่วมมีความสุขและความพึงพอใจในชีวิต

๕) เรียนรู้และพัฒนาตนเอง : ผู้เข้าร่วมได้รับประสบการณ์และได้เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ที่สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานได้

๖) ขยายเครือข่าย : ช่วยสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างบุคคลและองค์กรต่าง ๆ



๒.๑.๔ โครงการรวมพลังรัฐสภาขับเคลื่อนสังคมและสิ่งแวดล้อมสู่ความยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนการดำเนินการ

โครงการรวมพลังรัฐสภาขับเคลื่อนสังคมและสิ่งแวดล้อมสู่ความยั่งยืน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันศุกร์ที่ ๑๒ - วันเสาร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๘ ณ จังหวัดเพชรบุรี
กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร และเจ้าหน้าที่สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี กรมป่าไม้ โดยมีข้าราชการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านการอบรม จำนวน ๒๑ คน (จากจำนวน ๒๑ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง กฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง สำหรับชุมชนหาเจ้าสำราญ จังหวัดเพชรบุรี

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป ในจังหวัดเพชรบุรี ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่องกฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง สำหรับชุมชนหาเจ้าสำราญ จังหวัดเพชรบุรี โดยสรุปดังนี้

บทสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งนี้ได้สร้างความเข้าใจที่ดีขึ้นระหว่างหน่วยงานกลาง
และท้องถิ่นเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยเฉพาะ
ในพื้นที่ชายฝั่งทะเลที่มีลักษณะเฉพาะด้านเศรษฐกิจและสังคม ประเด็นสำคัญกฎหมายมีเจตนารมณ์ที่ดี
ในการกระจายภาระภาษีอย่างเป็นธรรม ในส่วนของการนำไปปฏิบัติในพื้นที่ยังมีข้อจำกัดและปัญหาที่ต้องปรับปรุง
และต้องมีความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทุกระดับและชุมชน

๒. กิจกรรมปล่อยเต่าทะเล ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ และกิจกรรมฟอกทรายคืนสู่ ชายหาดร่วมกับสำนักงานประมงจังหวัดเพชรบุรี กรมประมง

เนื่องในโอกาสครบรอบการสถาปนากรมประมง ปีที่ ๙๙ พ.ศ. ๒๕๖๘ และวันประมงแห่งชาติ
ประจำปี ๒๕๖๘ จังหวัดเพชรบุรี สำนักงานประมงจังหวัดเพชรบุรี ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หน่วยงานราชการ และประชาชนทั่วไป ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์
และฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำและระบบนิเวศชายฝั่งทะเล เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงการรักษา
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสร้างความสมดุลของระบบนิเวศภายในพื้นที่ รวมถึงเป็นการ
สร้างจิตสำนึกและการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ด้านการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ทั้งการให้ความสำคัญของการมีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรมที่มีประโยชน์และรับผิดชอบต่อสังคม
โดยการร่วมกันปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเพื่อเป็นการเพิ่มทรัพยากรสัตว์น้ำ สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ให้กับพี่น้อง
ชาวประมงและผู้ประกอบการด้านประมงในพื้นที่ ซึ่งสิ่งที่สำคัญที่สุด คือ การส่งเสริมให้ชุมชนมีความสามัคคี
และเข้ามามีบทบาท รวมทั้งมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรประมง จึงจัดกิจกรรมสำคัญ บริเวณ
ชายหาดเลหาเจ้าสำราญ จังหวัดเพชรบุรี ดังนี้

๑. กิจกรรมปล่อยเต่าทะเลคืนสู่ธรรมชาติ

๒. กิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำคืนสู่ทะเล

๓. กิจกรรมฟอกทรายคืนสู่ชายหาด

๓. กิจกรรม การบรรยายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันด้านการปลูกและฟื้นฟูป่าไม้ลักษณะทั่วไปของป่าชุมชนบ้านพุตุม

นายชำนาญ สมบัติมิตร ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี วิทยากรบรรยายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้กล่าวถึงการปลูกป่าของชุมชนบ้านพุตุมโดยการสร้างความตระหนักรู้แก่คนในท้องถิ่น โดยเฉพาะเยาวชนให้เห็นถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดูแลรักษาป่าของตนเอง ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และถือเป็นเวทีสร้างความร่วมมือระหว่างชุมชน และองค์กรภาครัฐในการอนุรักษ์และพัฒนาป่าไม้ให้เป็นมรดกของคนรุ่นต่อไป โดยมุ่งหวังให้ “ป่าชุมชนบ้านพุตุม” กลับมาเป็นแหล่งทรัพยากรที่อุดมสมบูรณ์ และเป็นต้นแบบของการบริหารจัดการป่าโดยชุมชนที่ยั่งยืนต่อไป โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงกำหนดกิจกรรม การบรรยายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันด้านการปลูกและฟื้นฟูป่าไม้ลักษณะทั่วไปของป่าชุมชนบ้านพุตุม เพื่อช่วยในการฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนโดยการปลูกต้นไม้ จำนวน ๓ ชนิด คือ ต้นหว้า ต้นมะขามป้อม ต้นจันทน์หอม รวมจำนวน ๓๐๐ ต้น

บทสรุปประโยชน์โดยรวมการทำกิจกรรมร่วมกันในการปลูกและฟื้นฟูป่าชุมชนบ้านพุตุม ไม่เพียงแต่ช่วยฟื้นฟูธรรมชาติ แต่ยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน สร้างความรู้และความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมวางรากฐานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในอนาคต

๔. กิจกรรมศึกษาองค์ความรู้จากวิธีการปฏิบัติ “การบำบัดน้ำเสียและกำจัดขยะมูลฝอยโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมนำเอาผลผลิตที่เกิดจากการบำบัดน้ำเสียและการกำจัดขยะมูลฝอยไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างครบวงจร” ณ โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

นางสาวธนกร พิทักษ์พงษา วิทยากรประจำโครงการแหลมผักเบี้ย ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริบ้านแหลม

บทสรุปการศึกษาดูงานครั้งนี้ ทำให้เห็นถึงพระมหากรุณาธิคุณของรัชกาลที่ ๙ ที่มีต่อแหลมผักเบี้ยและจังหวัดเพชรบุรี โดยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ได้ทรงเล็งเห็นถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะเรื่องน้ำเสียที่ไหลจากกรุงเทพมหานครลงสู่ทะเลผ่านจังหวัดเพชรบุรี พระองค์จึงมีพระราชดำริให้จัดตั้งโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๓๒ เพื่อเป็นตัวอย่างของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการบำบัดน้ำเสียและการจัดการของเสียอย่างยั่งยืน โครงการนี้จึงถือเป็นหนึ่งในผลงานที่แสดงถึงพระอัจฉริยภาพด้านการพัฒนาอย่างแท้จริง และยังคงเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญจนถึงปัจจุบัน สำหรับการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้เป็นประสบการณ์ที่มีคุณค่าอย่างยิ่งไม่เพียงแต่ได้รับความรู้เชิงวิชาการด้านสิ่งแวดล้อม แต่ยังได้ซึมซับแนวคิด

และหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ที่มุ่งเน้นการพึ่งพาตนเอง ความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อธรรมชาติและสังคม

ทั้งนี้ โครงการแหลมผักเบี้ยเป็นแบบอย่างที่ดีที่ชัดเจนของการบูรณาการองค์ความรู้ เข้ากับภูมิปัญญา ถือเป็นต้นแบบที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงในระดับชุมชนและท้องถิ่น และควรได้รับการส่งเสริมให้เป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับคนไทยรุ่นต่อไป



ผลผลิต

๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการการรวมพลังรัฐสภา ขับเคลื่อนสังคมและสิ่งแวดล้อมสู่ความยั่งยืนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) ร้อยละ ๙๓.๖๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนิน กิจกรรมเพื่อสังคมสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

ผลลัพธ์

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ที่เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดแนวทางการมีส่วนร่วมเพื่อช่วยเหลือสังคมและสิ่งแวดล้อมภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๐ คืออยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐

๓) ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้มีเครือข่ายการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมเพื่อช่วยเหลือสังคมและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้น ๑ เครือข่าย

๔) เครือข่ายผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๐

๕) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฯ ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๐

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับกับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒.๑ โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ในวันพุธที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณริมสระน้ำมรกต ชั้น ๑ และห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมงานพิธีสงฆ์ (เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๙.๓๐ นาฬิกา)



เจ้าอาวาสและผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดเดิมบาง อำเภอดีเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี นำคณะพระสงฆ์ รวมจำนวน ๙ รูป เข้าร่วมโครงการฯ



นายมงคล สุระสัจจะ ประธานวุฒิสภา
เข้าร่วมกิจกรรม ในฐานะประธานในพิธี



นางปณิดา สท้านไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา
นำคณะผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการฯ

รายละเอียดกิจกรรม :

วุฒิสภา โดย นายมงคล สุระสัจจะ ประธานวุฒิสภา พลเอก เกรียงไกร ศรีรักษ์ รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง นายบุญส่ง น้อยโสภณ รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง และสมาชิกวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำโดย นางปณิดา สท้านไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา คณะผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลที่ทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมงานพิธีสงฆ์ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วย การอาราธนาพระสงฆ์จากวัดเดิมบาง อำเภอดำรงนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๙ รูป เจริญพระพุทธมนต์ พระสงฆ์อนุโมทนา และเจริญชัยมงคลคาถา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการรับฟังการบรรยายธรรม

การบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต” โดย พระครูปลัดวชิรวิมล ภูมณี วัดเดิมบาง อำเภอดำรงนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้



พระครูปลัดชิริล ภทฺทมนี ผู้ช่วยเจ้าอาวาส
วัดเดิมบาง อำเภอดเดิมบางนางบวช
จังหวัดสุพรรณบุรี บรรยายธรรม
หัวข้อ “หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต”



นางปณณิตา สท้านไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา
นำคณะผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมรับฟังการบรรยายฯ

หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสังคม โดยอาศัยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และหลักการทั่วไปในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้องและเป็นธรรม ซึ่งประกอบด้วยหลักสำคัญ ดังนี้

๑. สัจจะ (ความซื่อสัตย์) การพูดจริง ทำจริง และรักษาคำพูด การปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง ไม่ทุจริตหรือเอาเปรียบผู้อื่น การยอมรับความจริงและเปิดเผยข้อมูลที่เป็น

๒. อธิฐาน (ความตั้งใจแน่วแน่) มีความมุ่งมั่นที่จะทำสิ่งที่ถูกต้อง การตั้งเป้าหมายที่ชอบธรรม และดำเนินชีวิตตามเป้าหมายนั้นโดยไม่หวั่นไหว

๓. ขันติ (ความอดทน) การอดทนต่อสิ่งยั่วยุที่อาจนำไปสู่การกระทำผิด อดกลั้นต่อความลำบาก และปัญหาในกระบวนการทำความดี

๔. ปัญญา (ความรู้เท่าทัน) การใช้ปัญญาในการพิจารณาสิ่งที่ถูกต้องและเหมาะสมการแสวงหาความรู้และพัฒนาความสามารถเพื่อป้องกันความผิดพลาด

๕. เมตตา (ความปรารถนาดีต่อผู้อื่น) การมีจิตใจโอบอ้อมอารี ไม่คิดร้ายหรือเอาเปรียบ การช่วยเหลือผู้อื่นอย่างจริงใจโดยไม่หวังผลตอบแทน

๖. อุเบกขา (ความมีจิตเป็นกลาง) การไม่ลำเอียงเพราะรัก โลภ โกรธ หรือหลง การปฏิบัติหน้าที่อย่างยุติธรรมและเป็นกลาง

การนำเอาหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนามาสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต เป็นการนำเอาหลักธรรมเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อสร้างสังคมที่เป็นธรรม โปร่งใส มีความไว้วางใจกันและปลอดจากการ

ทุจรีต ซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนและสงบสุขในทุกกระดับ ตั้งแต่บุคคล ครอบครัว องค์กร ไปจนถึงระดับชาติ



๒. จัดกิจกรรม “สวมใส่ผ้าไทย ใส่บาตร ป่วยปลา มีสุข” ทุกวันพระและวันสำคัญต่าง ๆ ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา สว.



๓. จัดโครงการปฏิบัติธรรมทุกวันพฤหัสบดี ณ ห้องพระชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ผลผลิต

๑. สำนักงานฯ มีการดำเนินโครงการเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา
๒. บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ จำนวน ๕๐๓ คน (จากจำนวนที่อนุมัติ ๕๐๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๓. รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์

๑. กลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๓.๖๐ มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนาและได้นำหลักธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๒. การนำหลักธรรมไปใช้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานฯ ได้นำข้อสรุปในการจัดกิจกรรมไปประยุกต์ใช้เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน ดังนี้

๑) จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร/กลุ่มงานที่มีคุณธรรม เพื่อส่งเสริมความมีวิริยะ ความเพียร ขยัน เข้มแข็ง อดทน

๒) จัดทำเป็นบันทึกข้อตกลงในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อาทิ ข้อตกลงเกี่ยวกับการเสนองานผิดพลาด ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้มีความไตร่ตรอง ทำงานให้รอบคอบมากยิ่งขึ้นตามหลัก วิมังสา ซึ่งเน้นเรื่องการไตร่ตรองความรอบคอบ และจิตตะ การมีสติตั้งมั่นในสิ่งที่ทำ

๓) จัดตั้งชมรมเพื่อสร้างความรักความสามัคคีและรวบรวมบุคลากรที่มีความสนใจในเรื่องเดียวกัน ร่วมทำกิจกรรมในสิ่งที่สนใจร่วมกัน อาทิ ชมรม DIY ศิลปะประดิษฐ์เพื่อส่วนรวม ชมรมปุ๋ย ธรรมชาติและนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์จากของเหลือใช้ ชมรม เพื่อให้บุคลากรเกิด “ฉันทะ” ในการร่วมงานกัน

๔) การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและการจัดการความรู้ภายในสำนัก เพื่อเป็นการปรับปรุงการทำงานและยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเกิด “วิมังสา” คือ การวางแผน คิดค้นสิ่งใหม่ ปรับปรุงตนเอง และวัดผลในงานที่ทำอยู่เสมอ

๕) การจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา อันเป็นการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีสติในการปฏิบัติงาน (จิตตะ)

๒.๒.๒ โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม สืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย

๑) กิจกรรมชบวนแห่ “เสน่หวัวัฒนธรรมไทย งดงามตามวิถีคุณธรรม” เพื่อรณรงค์ส่งเสริมการแต่งกายด้วยชุดไทย ชุดผ้าไทยหรือชุดท้องถิ่น และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) โดยจัดกลุ่มชบวนเป็น ๖ กลุ่ม

(๑) กลุ่มรณรงค์หัวข้อ “พอเพียง” ประกอบด้วย สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการประชุม และสำนักวิชาการ

(๒) กลุ่มรณรงค์หัวข้อ “วินัย” ประกอบด้วย สำนักกรรมการ ๑ สำนัก รายงานการประชุมและชวเลข สำนักภาษาต่างประเทศ กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกนักบริหาร

(๓) กลุ่มรณรงค์หัวข้อ “สุจริต” ประกอบด้วย สำนักกรรมการ ๓ สำนัก การพิมพ์ และสำนักนโยบายและแผน

(๔) กลุ่มรณรงค์หัวข้อ “จิตอาสา” ประกอบด้วย สำนักบริหารงานกลาง
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๕) กลุ่มรณรงค์หัวข้อ “กตัญญู” ประกอบด้วย สำนักประชาสัมพันธ์ สำนัก
กฎหมาย และสำนักการต่างประเทศ

(๖) กลุ่มรณรงค์หัวข้อ “สำนักงานสีเขียว (Green Office)” ประกอบด้วย
สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานประธานวุฒิสภา และสำนักกำกับและตรวจสอบ



๒) กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมการทำความดีตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) โดยทูตแห่งความดีประจำสำนัก ซึ่งแต่ละสำนักได้มอบหมายผู้แทนสำนักหรือผู้ที่เคยประกวดนางนพมาศแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยสวยงามเป็นผู้อัญเชิญกระทงของสำนักร่วมเดินขบวนรณรงค์ฯ ข้างต้น และการจัดทำกระทงได้ขอความร่วมมือให้ใช้วัสดุอุปกรณ์ที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งมีป้ายข้อความรณรงค์ส่งเสริมการทำความดีของสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นสื่อในการประชาสัมพันธ์ระหว่างการเดินทางรณรงค์ฯ ดังกล่าว

๓) กิจกรรมการจัดทำกระทง “สืบสานวัฒนธรรมไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม” เพื่ออนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีลอยกระทง ได้ร่วมกันจัดทำกระทงที่ใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างความสามัคคีให้กับบุคลากรในองค์กร รวมทั้งได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมประเพณีลอยกระทง



๔) กิจกรรมออกร้านจำหน่ายอาหาร หรือสินค้าราคาประหยัด หรือซุ้มกิจกรรม
 สันทนาการในลักษณะงานวัดย้อนยุค เพื่อรำลึกถึงการละเล่นแบบไทยในอดีต เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม
 สร้างความสามัคคี และความสนุกสนาน ให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยมีสำนักต่าง ๆ และกลุ่ม
 ตรวจสอบภายใน มาร่วมออกร้านจำหน่ายอาหารหรือสินค้า รวม ๑๙ ร้าน



๕) การแสดงศิลปวัฒนธรรมไทย หรือการแสดงพื้นเมือง เป็นการสร้างการตระหนักรู้คุณค่าของศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริม Soft Power ของประเทศ เป็นการแสดงออกถึงการสืบทอดทางศิลปะและวัฒนธรรมไทยในอดีต และถ่ายทอดวิถีการดำเนินชีวิตของคนในแต่ละท้องถิ่นให้คนไทยรุ่นหลังได้เรียนรู้ และอนุรักษ์ให้คงอยู่กับสังคมไทยตลอดไป โดยการแสดงศิลปวัฒนธรรมในการดำเนินโครงการฯ ครั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนจาก มูลนิธิ Five for All และสมาคมเยาวชนจิตอาสาพัฒนา รวมทั้งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย ๑) รำกลองยาวนำขบวนคุณธรรม ๒) ระบำสุโขทัย ๓) พราณบุญจับนางมโนราห์ - โนราคล้องหงส์ ๔) พระลอลงสวน ๕) จริตวิถีสตรีไทย ๖) ฟ้อนโคมล้านนา ๗) สุขสันต์คืนจันทร์รา วุฒิสภาสามัคคี และ ๘) รำวงมหาสนุก

๖) กิจกรรมลอยกระทงสาย ๙๙๙ ใบ และลอยกระทงของสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน บริเวณสระน้ำในวงเวียน ริมทำน้ำเจ้าพระยา



ผลผลิต

๑. สำนักงานฯ มีการดำเนินโครงการเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม
๒. บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม จำนวน ๖๙๖ คน (จากจำนวนที่อนุมัติ ๖๐๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๓. มีรายงานผลการดำเนินโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

ผลลัพธ์

๑. กลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๔ ได้นำแนวคิดการปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมไทยไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒. มีผู้นำ (ทูตแห่งความดี) ในการรณรงค์ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย และการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มตรวจสอบภายใน

๒.๒.๓ โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมไทยและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย ได้แก่ พิธีสงฆ์ พระพุทธรูปและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ วันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องจัดเลี้ยงริมน้ำ หมายเลข ๒ - ๔ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)

นายมงคล สุระสัจจะ ประธานวุฒิสภา ได้ให้เกียรติเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย โดยได้มีพิธีสงฆ์ พระพุทธรูปและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำโดย นางปณิศา สท้านไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน



มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดแนวทางการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ ดังนี้

๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับความเข้าใจด้านวินัยและจริยธรรม โดยสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย และป้องกันการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน ๓ กิจกรรม

๑) ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ของผู้บริหาร/สำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒) จัดกิจกรรมคลินิกวินัย เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย โดยบุคลากรกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารงานกลาง ได้ถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรเป็นรายสำนัก

๓) เผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยเพื่อเสริมสร้าง และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัยทุกสัปดาห์ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ต และไลน์สำนักงานฯ

๔) จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา ได้แก่ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง

๕) มีการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต และการขับเคลื่อนการดำเนินการของคณะกรรมการขับเคลื่อน STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มีการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยเพื่อเสริมสร้าง และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัยทุกสัปดาห์ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ต และไลน์สำนักงานฯ

๒. ดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางที่จะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้

(๑) ประสานความร่วมมือให้กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับ

สำนักงาน ป.ป.ช. และสนับสนุนให้มีกระบวนการเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวังและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

(๒) ร่วมกันดำเนินการทางวิชาการ การศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(๓) ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประมวลจริยธรรม ตลอดจนกฎระเบียบอื่น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(๔) ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(๕) ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แปลงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ และสอดแทรกแนวคิดเกี่ยวกับการปรับฐานความคิดด้านการป้องกันการทุจริตไว้ในการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจน กำกับ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

(๖) ดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในด้านการพัฒนา วิเคราะห์ วิจัย และส่งเสริมระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ความร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการแสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๘) ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๙) ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้

(๑๐) ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและปลูกฝังทัศนคติในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(๑๑) ร่วมกันดำเนินการอื่นใด ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นสมควร

๓. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของส่วนราชการภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ ฉบับ (๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่ม) ประกอบด้วยมิติต่าง ๆ ตามบริบทของแต่ละสำนัก โดยภาพรวมมีมาตรการป้องกันความเสี่ยง ดังนี้

- (๑) มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)
- (๒) มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)
- (๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ
- (๔) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม
- (๕) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) มิติการรักษาความลับทางราชการ

๔. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตภายในสำนัก โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานฯ จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ร่วมจัดทำประกาศเจตนางานสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” โดยบุคลากรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมและรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕. มีการจัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) เพื่อขยายจำนวนสมาชิก

๖. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานฯ จำนวน ๑๙ หน่วยงาน

๗. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานฯ จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ได้จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และมีสติ๊กเกอร์ไลน์ต่อต้านการทุจริตประจำสำนัก และได้มีรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ และผลการประกวดสติ๊กเกอร์ไลน์ รางวัลชนะเลิศ ได้แก่

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง ร่วมเดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์ตึกเกอร์ไลน์ต่อต้านการทุจริตของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (น้องอานนท์)



ผลผลิต

ทุกหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริต

ผลลัพธ์

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีการประกาศนโยบาย No Gift Policy โดยกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เป็นกิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของคณะกรรมการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นกลไกในการขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐและความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม โดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตเพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ความสามารถวิเคราะห์ และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต การมีความเข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตของหน่วยงาน สังคม และประเทศต่อไป

๓.๑.๒ โครงการผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยกำหนดจัดโครงการผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานฯ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

๒. โครงการผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีกิจกรรมในงานโครงการ ประกอบด้วย

๑) การมอบประกาศนียบัตร ผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศกิจกรรมการประกวด Sticker Line ต่อต้านการทุจริต และผู้ได้รับการยกย่องเป็นผู้ทำความดีเชิงประจักษ์ “Search for diamond”

๒) บอร์ดนิทรรศการ และรับชมคลิปวิดีโอสื่อรณรงค์การต่อต้านการทุจริตส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓) กิจกรรมการเสวนาทางวิชาการ หัวข้อ การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

- การทุจริตภายในองค์กรภาครัฐ
- แนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในองค์กรภาครัฐ
- ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ

๔) กิจกรรม STRONG & Moral Day รวมพลังต้านทุจริต โดยมีการประกาศผลสำนักที่ได้รางวัลชนะเลิศ Sticker Line ต่อต้านการทุจริต ได้แก่ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕) การแข่งขันตอบคำถามความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมอบของรางวัล

ทั้งนี้ มีบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. ผลการดำเนินโครงการทำให้บุคลากรของสำนักงานฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานเครือข่าย และ ได้ร่วมคิดสร้างสรรค์นำเสนอแนวทางการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ให้สามารถเข้าใจได้ง่าย สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้ รวมทั้งได้มีการดำเนินการตามแนวทางในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” โดยร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

ผลผลิต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีแผนงานการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต

ผลลัพธ์

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรม การป้องกันการทุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรใสสะอาด และร่วมขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต ในภาครัฐ

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

๓.๒.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสต้นแบบ และเพื่อให้เป็นที่ยอมรับแก่ประชาชน

๒. เลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีสาระสำคัญของการประกาศว่าสำนักงาน

เลขาธิการวุฒิสภาเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในก่อน ระหว่าง และหลังจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยดำเนินกิจกรรมในลักษณะของการประชุม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประชุม และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์สำนักงานฯ ไลน์สำนักงานฯ และไลน์ชมรม STRONG เป็นต้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดหรือมอบนโยบายในการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ผู้บริหารตั้งแต่ระดับรองเลขาธิการ ที่ปรึกษาฯ และผู้อำนวยการสำนักได้มีการลงนามในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อแสดงถึงการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. ผู้บริหารตั้งแต่ระดับรองเลขาธิการ ที่ปรึกษาฯ และผู้อำนวยการสำนัก ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมขยายผลในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรในสังกัดร่วมกันน้อมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งหน่วยงาน

๖. การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด ต้องมีการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้ง

๗. รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า ตลอดปีงบประมาณบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด

๘. รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบ โดยที่ผ่านมาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด

ผลผลิต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และมีการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ของผู้บริหาร/สำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลลัพธ์

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๖.๒๓

๓.๒.๓ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่างๆ

๑) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีแผนงานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ดังนี้

๑) ดำเนินการจัดทำศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (ดิจิทัล) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยช่องทางเว็บไซต์ Moral.senate.go.th

๒) จัดสร้างแหล่งเรียนรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ห้องโถงชั้น ๑ อาคารรัฐสภา ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓) มีองค์กรภายนอกมาศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔) จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๕) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในรูปแบบการผลิตสื่อคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในและหน่วยงานองค์กรภายนอกได้ศึกษาองค์ความรู้และนำความรู้ไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในรูปแบบสื่อต่างๆ เช่น อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ E-Book โดยเผยแพร่ลงโซเชียลมีเดียผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ

- Face book คุณธรรมข้าราชการ สว.
- Face book ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
- Face book ของหน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานฯ
- Line STRONG สว., Line สำนักงานฯ
- เว็บไซต์ www.moral.senate.go.th

๖) มีการรายงานผลการขับเคลื่อนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ

ผลผลิต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานฯ ผ่านโซเชียลมีเดียประเภทต่างๆ ได้แก่ Facebook Line YouTube TikTok

ผลลัพธ์

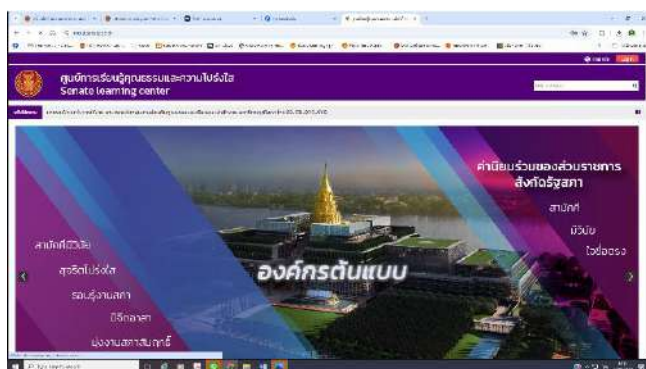
บุคลากรสำนักงานฯ และหน่วยงานภายนอกได้รับทราบการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒) โครงการพัฒนาการจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) มีการดำเนินโครงการพัฒนาจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้แก่บุคลากรสำนักงานฯ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมประจำสำนัก จำนวน ๔๑ คน ในวันพุธที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

๒) หน่วยงานภายในสังกัด จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ได้จัดทำสื่อในรูปแบบคลิปวิดีโอ เรื่อง “เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น” จำนวน ๑๙ คลิป เผยแพร่ลงในศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (ดิจิทัล) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยช่องทางเว็บไซต์ Moral.senate.go.th



ผลผลิต

๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีโครงการในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๒. บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๑ คน (จากจำนวนอนุมัติ ๔๑ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ

๒. บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้

๓. บุคคล/หน่วยงานภายนอกได้นำองค์ความรู้จากสื่อคลิปที่ได้จัดทำ เรื่อง “เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น” ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน โดยบุคคล/หน่วยงานภายนอกได้นำแนวทางรูปแบบกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปประยุกต์ใช้จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในองค์กรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม อันเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรได้มีจิตสำนึกและประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีคุณธรรมต่อไป

