



เลขที่การอนุมัติ
เลขรับ 3040 วันที่ 8 ก.ค. 2568
เวลาที่ 9.11 น.
บันทึกข้อความ
เลขที่ 2568 น.

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร. ๙๑๑๙

ที่ วันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดโครงการผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้างสังคม
ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา (ผ่านรองเลขาธิการวุฒิสภา นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดโครงการผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ตระหนักถึงภัยของ การทุจริตประพจน์มิชอบ รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต พร้อมกันนี้ ได้อนุมัติให้เบิกจ่ายงบประมาณสำหรับการจัดโครงการในครั้งนี้ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการฯ

๑.๑ ผลผลิต

๑) บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการ ผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จำนวน ๕๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้ปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๒ ผลลัพธ์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีระดับผลคะแนนการประเมิน ผ่านดี เกณฑ์คะแนนประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔.๖๖ คะแนน ทั้งนี้ การประเมินผล ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระหว่างการดำเนินการ

๒. ประมวลกิจกรรม และสรุปเนื้อหาการเสวนาทางวิชาการ มีสาระสำคัญ ดังนี้

การจัดกิจกรรมตามโครงการข้างต้น มีรายละเอียด ดังนี้

๑) พิธีเปิดโครงการฯ โดย นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คณะกรรมาธิการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะ และวัฒนธรรม ในฐานะประธานคณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นผู้กล่าวรายงานฯ ซึ่งประธานในพิธีเปิดโครงการ คือ นางปณิดา สท้านไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา กล่าวให้โอวาทและกล่าวเปิดโครงการฯ

๒) นางปณิดา ...

๒) นางปณิดา สท้านไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา นำคณะผู้บริหารและบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการฯ ปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรม มอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศกิจกรรมการประกวด Sticker Line ต่อด้านการทุจริต และมอบใบประกาศเกียรติคุณผู้ได้รับการยกย่องเป็นผู้ทำความดีเชิงประจักษ์ “Search for diamond”

๓) รับชมคลิปวิดีโอสื่อรณรงค์การต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓ คลิป ความยาวคลิปละ ๓ นาที ประกอบด้วย

(๑) คลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต / ความโปร่งใส/No Gift Policy

(๒) คลิปขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (บันได ๔ ขั้น)

(๓) คลิปรณรงค์เรื่องความเสมอภาค ความเท่าเทียม การต่อต้านการคุกคามทางเพศ

๔) การจัดกิจกรรมเสวนาทางวิชาการ หัวข้อ การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญการเสวนาได้ ดังนี้

ดร.ณัฐญา พัฒนะวานิชนันท์ เลขาธิการมูลนิธิต่อต้านการทุจริต ได้อภิปรายในการเสวนาทางวิชาการ หัวข้อ การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

การทุจริตในภาครัฐ หมายถึง การกระทำที่ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ไม่ชอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง โดยขัดต่อกฎหมาย คุณธรรมจริยธรรม หรือความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ

รูปแบบการทุจริต เชิงนโยบาย โดยการใช้อำนาจกำหนดนโยบายเอื้อประโยชน์ การบริหารจัดการ การบริหารผิดพลาดลัทธิธรรมาภิบาล ระดับปฏิบัติการ เช่น การเบี่ยงเบนเท็จ ในส่วนการทุจริตเชิงระบบจะเป็นการปลุกฝังรากลึกในวัฒนธรรมองค์กร

ประเภทการทุจริต การรับสินบน รับเงินหรือของตอบแทน เพื่อทำหรือไม่ทำอะไรบางอย่างให้คนที่ให้เงิน การยกยอกทรัพย์สิน แอบเอาของราชการไปใช้ส่วนตัว หรือเบียดบังไว้ไม่คืน การใช้สิทธิพิเศษโดยมิชอบใช้อำนาจที่มีไปช่วยตัวเองหรือพรรคพวก โดยไม่สนใจกฎหมายหรือความถูกต้อง การฮั้วประมูล รวมทั้งกันลือผลประโยชน์ให้คนใดคนหนึ่งขณะแบบไม่ยุติธรรม การแต่งตั้งโดยไม่เป็นธรรม เลือกคนเข้าทำงานหรือเลื่อนตำแหน่งแบบไม่ตรงตามเกณฑ์ ไม่ดูความสามารถ และการเอื้อประโยชน์ใช้อำนาจช่วยสนับสนุนผลประโยชน์ให้บางคนหรือบางกลุ่ม โดยไม่ถูกต้อง

สาเหตุการทุจริต ขาดธรรมาภิบาลและการตรวจสอบที่เข้มแข็ง “เมื่อไม่มีคนเห็นพฤติกรรมผิดจึงเกิดง่ายขึ้น” วัฒนธรรมองค์กรที่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต “สิ่งที่ผิดกลายเป็นเรื่องธรรมดาเมื่อทุกคนทำเหมือนกัน” แรงจูงใจทางเศรษฐกิจส่วนบุคคล “รายได้ไม่เพียงพอ ทำให้บางคนเลือกทางลัดด้วยการทุจริต” บทลงโทษไม่จริงจัง / ไม่ทันสมัย “ผู้กระทำผิดไม่ถูกลงโทษอย่างเด็ดขาด ทำให้ไม่เกิดความกลัว” โครงสร้างราชการรวมศูนย์ และขาดความโปร่งใส “การตัดสินใจกระจุกตัวขาดความโปร่งใส และเปิดช่องให้แทรกแซง” ช่องโหว่จากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง “กระบวนการที่ซับซ้อนและเปิดโอกาสให้มีการฮั้วหรือแทรกแซง” และความรู้หรือขาดจริยธรรมของบุคลากร “เจ้าหน้าที่บางรายไม่รู้ว่าพฤติกรรมบางอย่างถือเป็นการทุจริต”

แนวทางการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตภายในองค์กรภาครัฐ ผู้นำต้องชัดเจนและเป็นแบบอย่าง โดยแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเปิดเผย และสื่อสารนโยบาย “องค์กรไม่ทนต่อการทุจริต” มีระบบตรวจสอบที่เข้มแข็ง มีหน่วยตรวจสอบภายใน/ภายนอกที่อิสระ ตรวจสอบได้จริงไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลผู้บริหาร สามารถใช้เทคโนโลยีเพิ่มความโปร่งใส และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) ใช้ระบบดิจิทัล (e-Government) เช่น e-Bidding, e-Procurement เพื่อลดการ “ต่อรอง” ด้วยอำนาจส่วนตัวหรือลดการใช้ดุลพินิจส่วนตัวและทำงานแบบ “ไม่มีเงินสด” (Cashless system) ลงโทษอย่างเด็ดขาดและเสมอภาค พร้อมวางระบบควบคุมภายในที่เข้มแข็ง โดยผู้กระทำผิดต้องถูกลงโทษจริงแม้มีตำแหน่งสูงไม่มีข้อยกเว้นหรือการละเว้นโทษ แยกหน้าที่ระหว่างผู้อนุมัติ ผู้ปฏิบัติ และผู้ตรวจสอบ ปลุกฝังคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร เสริมสร้างธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยยึดหลักความโปร่งใส, ความรับผิดชอบ และความร่วมมือร่วม มีการจัดทำแผนพัฒนา ITA มีการจัดอบรมจริยธรรม ส่งเสริมหลักสูตรทุจริตศึกษา/หลักสูตรคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการ มีการส่งเสริม “ข้าราชการต้นแบบ” “ยกย่องคนดี กล้าปฏิเสธสิ่งผิด” ปลุกฝังค่านิยม “ซื่อสัตย์ – กล้าทำในสิ่งถูกต้อง เปิดช่องทางร้องเรียนปลอดภัย รับเรื่องร้องเรียนได้โดยไม่ต้องเปิดเผยตัว มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องอย่างจริงจัง “กล้าร้อง – ไม่กลัวถูกกลั่นแกล้ง” ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยให้ประชาชนและองค์กรอิสระร่วมตรวจสอบและเปิดข้อมูลสาธารณะ

ลักษณะเฉพาะของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

บทบาท : สนับสนุนการทำงานของสมาชิกวุฒิสภาและสมาชิกรัฐสภา ทำงานใกล้ชิดฝ่ายการเมือง จึงมีความละเอียดอ่อนด้านการเมืองและการใช้อำนาจ

ความเสี่ยงเฉพาะ : งบประมาณสนับสนุนงานของสมาชิกรัฐสภา เสี่ยงต่อการเบิกเท็จหรือเบิกเกินจริง

ทำงานร่วมกับฝ่ายนิติบัญญัติ : ซึ่งไม่มีลำดับชั้นคำสั่งเหมือนฝ่ายบริหารอาจเกิดปัญหาเรื่องการกำกับดูแลได้ยากกว่า

ความอ่อนไหว : การตรวจสอบโดยแรงกดดันทางการเมืองต้องอาศัย “ความกล้าหาญเชิงจริยธรรมต้องมีอิสระ เข้มแข็ง และยืนหยัด” มากกว่าองค์กรทั่วไป

๙ แนวทาง ปฏิบัติราชการสำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตจากผู้นำ “สำนักงานไม่รับของกำนัล No-Gift Policy” จัดโครงการต่อต้านทุจริต ร่วมกับข้าราชการระดับต่าง ๆ เพื่อแสดงจุดยืนชัดเจน

๒. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk Assessment) มีการประเมินความเสี่ยงประจำปี วิเคราะห์จุดเสี่ยง เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณ หรือจัดซื้อจัดจ้างระดับกลางและเล็ก

๓. จัดทำและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มาตรการ ๔ มิติ : จิตสำนึก ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และระบบตรวจสอบ

๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จัดโครงการ “สร้างเสริมคุณธรรม” และ “ต้นแบบคนดี” เปิด “มุมคุณธรรม” ในสำนักงาน

๕. สร้างช่องทางร้องเรียนปลอดภัย เปิดช่องทางร้องเรียนทั้งออนไลน์และออฟไลน์ รวมถึงเปิดเผยสถิติการร้องเรียน โดยไม่ต้องเปิดเผยตัวตน และมีแผนคุ้มครองอย่างชัดเจน

๖. โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ใช้ระบบ e-Procurement ให้เข้มงวด และเปิดเผยข้อมูลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างสู่สาธารณะ

๗. พัฒนาหน่วยตรวจสอบอิสระทั้งภายในและภายนอกและรายงานตรงต่อคณะกรรมการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมสังเกตการณ์โครงการสำคัญ

๘. เสริมความร่วมมือกับ สำนักงาน ป.ป.ช. และมูลนิธิต่อต้านการทุจริต โดยการจัดทำสื่อร่วมกัน เช่น รายการวิทยุ ทวี เพื่อสร้างจิตสำนึกในวงกว้าง

๙. ประเมินผล รายงาน และปรับปรุงต่อเนื่อง

ความเสี่ยงในการทุจริตโดย “ไม่ตั้งใจ” ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบการเงินการคลังของรัฐ เช่น เบิกค่าใช้จ่ายไม่ถูกต้อง เสี่ยงผิดวินัยหรือถูกมองว่า “ทุจริตโดยไม่ตั้งใจ”

๒. เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เช่น การเขียน TOR ที่เอื้อประโยชน์โดยไม่ตั้งใจ การไม่มีหลักฐานประกอบครบถ้วน, ไม่เข้าใจกระบวนการ e-GP ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) การประสานงานให้ญาติหรือพรรคพวกได้เข้าร่วมงาน ให้คำแนะนำที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเอง ผิดจริยธรรม การรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือการรับสิ่งตอบแทน เข้าใจผิดว่าเป็น “ธรรมเนียม” อาจเข้าข่ายรับสินบนหรือผิดจริยธรรม

๓. การใช้อำนาจตามคำขอของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือสมาชิกวุฒิสภา โดยไม่มีหลักฐานหรือไม่ชอบด้วยระเบียบ บุคลากรอาจ “กลายเป็นผู้ร่วมทุจริตโดยไม่ตั้งใจ” และการจัดงานหรือกิจกรรมทางวิชาการเบิกค่าใช้จ่ายโดยไม่ตรงวัตถุประสงค์

๕ หลักปฏิบัติเพื่อป้องกันความเสี่ยงของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑) จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เช่น ระเบียบการเงิน, ระเบียบพัสดุ, กฎหมาย ป.ป.ช., จริยธรรมข้าราชการ

๒) ให้ความรู้เรื่อง “ความเสี่ยงแบบไม่ตั้งใจ” ที่อาจเกิดจากการทำงานร่วมกับฝ่ายการเมือง จัดทำและติดตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต มาตรา ๔ มิติ จิตสำนึก ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และระบบตรวจสอบ

๓) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานแบบ “เข้าใจง่าย” พร้อมตัวอย่างสถานการณ์จริง เช่น ตัวอย่างเบิกจ่ายผิด, ผลประโยชน์ทับซ้อน, TOR ที่เสี่ยงทุจริต

๔) เปิดช่องปรึกษาหรือสอบถามเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายหรือวินัยก่อนตัดสินใจดำเนินการ

๕) สร้างวัฒนธรรม “ถามก่อน - ไม่ทำผิด” “รับฟัง - ไม่กลัว” เพื่อให้เจ้าหน้าที่กล้ารายงานพฤติกรรมที่ไม่โปร่งใส

สรุปภาพรวม ผู้นำต้องประกาศจุดยืนอย่างชัดเจน เสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันเชิงโครงสร้าง ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนปฏิบัติการ เผยแพร่และตรวจสอบได้ ช่องทางร้องเรียน ข้อมูลต้องเป็นแบบเปิดเผย e-procurement มีหน่วยตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ร่วมมือองค์กรอิสระ เช่น ป.ป.ช. มูลนิธิต่อต้านการทุจริต วัดผลอย่างต่อเนื่อง รายงานตัวชี้วัดและปรับปรุงแผน

การแก้ปัญหา : ต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบครบวงจรและต่อเนื่อง โดยมีทั้งมาตรการทางกฎหมาย กลไกตรวจสอบ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต้านทานการทุจริต

การป้องกัน ...

การป้องกัน : การทุจริตอาศัยทั้งระบบที่เข้มแข็ง, วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดคุณธรรม และความร่วมมือร่วมใจของทุกภาคส่วน เพื่อสร้าง “สังคมโปร่งใส” อย่างยั่งยืน จากรุ่นสู่รุ่น

นางวรริดา ต้นบุญเอก ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม ด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ได้อภิปรายเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

การแก้ไขปัญหการทุจริตในภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ โดยเฉพาะหน่วยงานรัฐที่มีบทบาทสำคัญด้านกฎหมายและการบริหารราชการแผ่นดิน เช่น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งการทำงานร่วมกันของสองหน่วยงานนี้ถือเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างระบบที่โปร่งใสและมีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ

บทบาทของสองหน่วยงาน

สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญทำหน้าที่ตรวจสอบ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ส่งเสริมจริยธรรมและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีบทบาทสนับสนุนการดำเนินงานของสมาชิกวุฒิสภา โดยเฉพาะด้านนิติบัญญัติและการกลั่นกรองกฎหมาย ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส

กรอบความร่วมมือที่สำคัญ

ความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ครอบคลุมทั้งด้านการป้องกัน การเสริมสร้างจิตสำนึก และการตรวจสอบ ดังนี้

๑. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา จัดอบรมเรื่องจริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมหลักสูตร “ทุจริตศึกษา” และหลักสูตร “คุณธรรมข้าราชการ” ร่วมกัน

๒. พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำแนวทางของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มาจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต” โดยครอบคลุม ๔ มิติ ได้แก่ จิตสำนึก ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และระบบตรวจสอบ

๓. ใช้ระบบดิจิทัลเพื่อเพิ่มความโปร่งใส

นำระบบ e-Procurement และ e-Government มาใช้ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อลดการใช้ดุลพินิจและปิดช่องโหว่ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. จัดทำสื่อรณรงค์และประชาสัมพันธ์ร่วมกัน

สร้างสรรค์รายการโทรทัศน์ วิทยู และกิจกรรมรณรงค์ร่วมกัน เช่น วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (๙ ธันวาคม) เพื่อสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในวงกว้าง

๕. พัฒนาเครือข่ายและการมีส่วนร่วมของประชาชน

- เปิดช่องทางร้องเรียนและตรวจสอบที่ประชาชนเข้าถึงได้

- ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) เพื่อให้ประชาชนและสื่อมวลชน มีบทบาทตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

ผลที่คาดหวัง ...

ผลที่คาดหวัง ยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานรัฐ ลดโอกาสการทุจริตโดยตั้งใจและไม่ตั้งใจ สร้างบุคลากรรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกสาธารณะ และเพิ่มความเชื่อมั่นของประชาชนต่อระบบรัฐสภาและระบบตรวจสอบ

บทสรุป การประสานความร่วมมือระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นก้าวสำคัญในการเสริมสร้าง “ระบบราชการที่ใสสะอาด” และส่งเสริมให้รัฐสภาไทยเป็นต้นแบบของความโปร่งใสและคุณธรรมในภาครัฐ ความร่วมมือนี้ไม่เพียงแต่ช่วยลดการทุจริตแต่ยังเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน ซึ่งจะส่งต่อสู่สังคมไทยอย่างแท้จริง

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้อภิปรายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ปัญหาทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน ความน่าเชื่อถือของภาครัฐ และความเป็นธรรมในสังคม ปัญหานี้เกิดขึ้นในหลายระดับ ตั้งแต่การใช้อำนาจในทางมิชอบของผู้บริหารระดับสูง ไปจนถึงการกระทำที่ขัดต่อระเบียบโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ของเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ ซึ่งล้วนแล้วแต่ส่งผลร้ายทั้งในระยะสั้นและระยะยาวต่อประเทศ

ปัญหาที่พบมีหลากหลายรูปแบบ เช่น การใช้ตำแหน่งแสวงหาผลประโยชน์ หรือการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่โปร่งใส

สาเหตุของปัญหา ได้แก่ การขาดความโปร่งใสในการดำเนินงาน การขาดกลไกตรวจสอบที่เข้มแข็ง และการไม่บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

ผลกระทบของการทุจริต สูญเสียงบประมาณของแผ่นดิน ลดประสิทธิภาพในการบริหารงานภาครัฐ และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กรและประเทศ

แนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้แก่ การปรับปรุงกฎระเบียบและปิดช่องโหว่ การสร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน การสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใสในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส การสร้างความเข้มแข็งและกลไกในการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และการกำหนดมาตรการ เครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

แนวทางการป้องกันการทุจริต ได้แก่ การให้องค์ความรู้ที่เท่าทันกับการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป การปลูกฝังและปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีระดับผลคะแนนการประเมิน ผ่านดี เกณฑ์คะแนนประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔.๖๖ คะแนน

นโยบายของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร

เลขาธิการวุฒิสภาได้ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ในการเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบและจัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ซึ่งในการเสวนาครั้งนี้ พิธีกรผู้ดำเนินรายการ คือ **นายเอกภักดิ์ หอมสมบัติ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ** ได้มีการถามประเด็นต่าง ๆ และสรุปประเด็นสำคัญตลอดการเสวนา

๕) นายมงคล สุระสัจจะ ประธานวุฒิสภา พร้อมด้วย นางปณิดา สท้านไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา ได้นำคณะผู้บริหารและบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการฯ เยี่ยมชมบอร์ดนิทรรศการ

ซุ้มที่ ๑ การกิจของคณะกรรมการ STRONG “ผสานพลัง STRONG สร้างองค์กรแห่งความดี”

ซุ้มที่ ๒ บันไดคุณธรรม “ก้าวแล้วทำเพื่อความสำเร็จ”

ซุ้มที่ ๓ คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “ครบเครื่องเรื่องคุณธรรม”

๓. งบประมาณ มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๙๘,๖๐๙.๔๐ บาท (เก้าหมื่นแปดพันหกร้อยเก้าบาทสี่สิบสตางค์)

๔. การประเมินผลโครงการ

๔.๑ จากผลการประเมินพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมสุจริตและการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ก่อน เข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๓.๗๒ อยู่ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๐

๔.๒ จากผลการประเมินพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมสุจริตและการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ หลัง เข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๙ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐

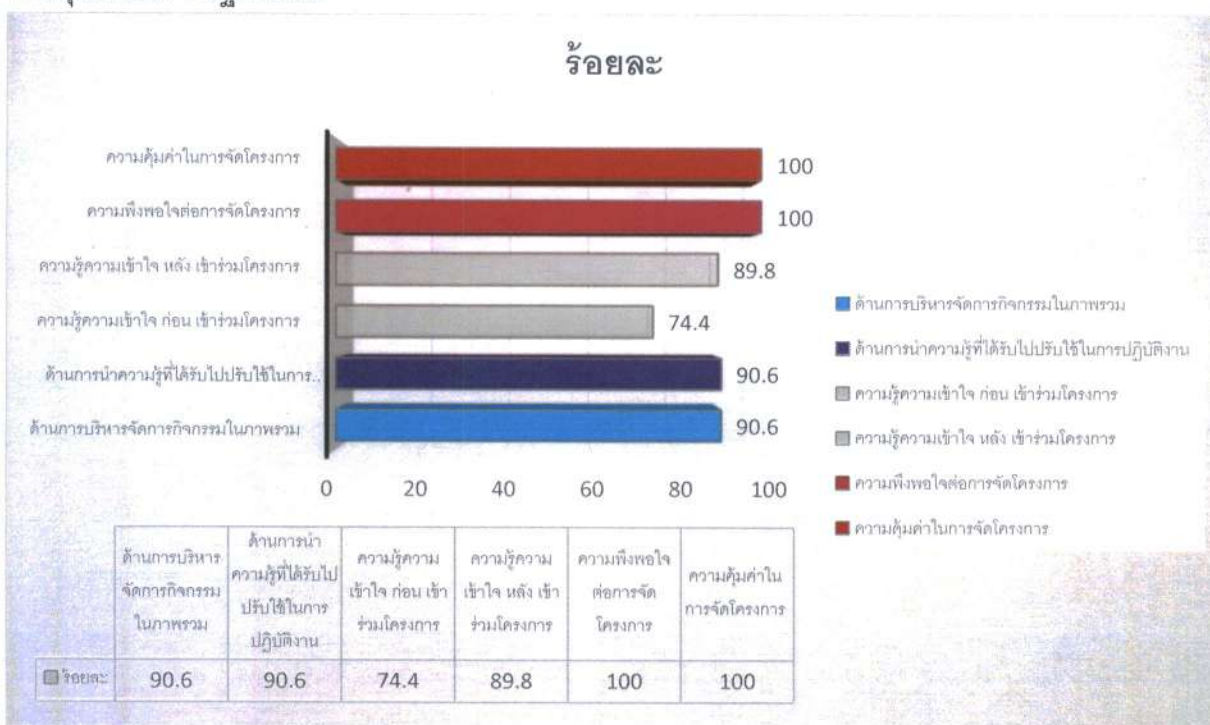
๔.๓ จากผลการประเมินพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมเห็นว่าการบริหารจัดการโครงการ ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๓ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐

๔.๔ จากผลการประเมินพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมเห็นว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับ จากการเข้าร่วมโครงการไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๓ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐

๔.๕ ด้านความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่เห็นว่า สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๕.๐ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเหตุผล คือ ช่วยกระตุ้นเตือน จิตสำนึกเพื่อให้ตระหนักเห็นความสำคัญ ปลูกฝัง และส่งเสริมวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากร ของสำนักงาน ใช้เวลาการทำกิจกรรมไม่มากแต่มีสาระประโยชน์ มีความหลากหลายและน่าสนใจ ได้ร่วมทำคลิปต่อต้านการคุกคามทางเพศ ทีมงานทุกคนมีความตั้งใจและไม่ว่าจะต่างสำนึกหรือต่างเพศ เราก็ทำงานร่วมกันได้ เห็นถึงความสามัคคี เพื่อนพี่น้องได้พบเจอกัน พุดคุยกันในการร่วมกิจกรรม และมีความรู้ความเข้าใจในกิจกรรมที่ทำ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้าร่วม กิจกรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นโครงการที่มีการจัดกิจกรรมที่สร้างความสนุกสนาน และสอดแทรกองค์ความรู้ได้อย่างดี

๔.๖ ด้านความคุ้มค่า ...

๔.๖ ด้านความคุ้มค่าในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่ เห็นว่าการจัดกิจกรรมในครั้งนี้เกิดความคุ้มค่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๕.๐ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเหตุผล คือ ได้ความรู้และประสบการณ์ที่ไปปรับใช้ในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต การคุกคามทางเพศ พัฒนาตนเองในการประสานงานร่วมกัน ระหว่างบุคลากรภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประการที่สำคัญได้ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องของวัฒนธรรมสุจริตและการป้องกันการทุจริตในภาครัฐดียิ่งขึ้น



ภาพ : แผนภูมิแสดงสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรม โดยแบ่งเป็นด้านสำคัญ ๆ จำนวน ๖ ด้าน

๕. ผลการวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การจัดโครงการผสมพลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ในครั้งนี้ นอกจากจะมีการกล่าวปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรม มีการมอบรางวัลให้แก่บุคลากรที่ทำความดีเป็นที่ประจักษ์ มีการมอบรางวัลให้แก่ผู้ชนะเลิศการประกวด Sticker line รณรงค์ต่อต้านการทุจริต จัดนิทรรศการแสดงผลการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว ยังมีการจัดกิจกรรมเสวนาทางวิชาการในหัวข้อ “การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ” ถือเป็นเวทีสำคัญที่เปิดโอกาสให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ได้แลกเปลี่ยนมุมมองและแนวทางการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การเสวนาครั้งนี้เน้นถึงบทบาทสำคัญของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการป้องกันการทุจริตเชิงระบบ พร้อมทั้งเน้นการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรไปสู่ความโปร่งใส มีคุณธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ผลจากการจัดกิจกรรมเสวนาทางวิชาการในหัวข้อ “การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ” ได้ให้ข้อคิดสำคัญในการพัฒนาระบบและวัฒนธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เข้มแข็งขึ้นในด้านความโปร่งใสและคุณธรรม โดยเฉพาะในบริบทที่มีความอ่อนไหวทางการเมือง การดำเนินงานเชิงรุกและการเปิดรับการตรวจสอบจากภายนอก คือหัวใจสำคัญที่จะนำไปสู่การเป็นองค์กรรัฐสภาที่โปร่งใส และเป็นต้นแบบการบริหารภาครัฐอย่างแท้จริง

ดังนั้น ...

ดังนั้น จึงเห็นควรจัดโครงการผสมพลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นประจำทุกปีงบประมาณอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกคนต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานสรุปผลการจัดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

รองเลขาธิการวุฒิสภา

ทราบ

ป. ๙๙

(นางปณิดา สหกันไตรภพ)

เลขาธิการวุฒิสภา

๘ ก.ค. ๒๕๖๘

เจ้าของเรื่อง : ส.อ.ยรรยง โสรัตน์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ

“สามัคคีมีวินัย สู่จิตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”

(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

Report

โครงการผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

24 มิถุนายน 2568



PART 01

พิธีเปิดโครงการ

นางปณณิตา สก้านไตรภพ เลขานุการวุฒิสภา
ประธานในพิธี กล่าวให้โอวาทและกล่าวเปิดโครงการฯ

PART 02

การมอบประกาศนียบัตร

- ผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศกิจกรรมการประกวด Sticker Line ต่อต้านการทุจริต
- ผู้ได้รับการยกย่องเป็นผู้ทำความดีเชิงประจักษ์ "Search for diamond"

PART 03

บอร์ดนิทรรศการ

รับชมคลิปวิดีโอสื่อรณรงค์การต่อต้านการทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

PART 04

กิจกรรมการเสวนาทางวิชาการ

หัวข้อ การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

1. การทุจริตภายในองค์กรภาครัฐ
2. แนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในองค์กรภาครัฐ
3. ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ

จัดทำโดย สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล





รายงานสรุปผล

การจัดโครงการผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

บทนำ

ด้วยแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนดให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดโครงการผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ตระหนักถึงภัยของการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ และบรรลุวัตถุประสงค์ ของโครงการฯ ดังกล่าว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกับคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดจัดโครงการผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ในการนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการจัดกิจกรรม

๑.๑ ผลผลิต

๑) บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วม โครงการผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จำนวน ๕๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้ปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๒ ผลลัพธ์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีระดับผลคะแนนการประเมิน ผ่านดี เกณฑ์คะแนนประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔.๖๖ คะแนน ทั้งนี้ การประเมินผล ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ระหว่างดำเนินการ

๒. เนื้อหาวิชา ...

๒. เนื้อหาวิชา มีสาระสำคัญ ดังนี้

เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา



นางปณิดา สathanthorn เลขานุการวุฒิสภา ให้เกียรติเป็นประธานในพิธี
กล่าวให้โอวาทและกล่าวเปิดโครงการ



นางปณิดา สathanthorn เลขานุการวุฒิสภา เป็นผู้นำคณะผู้บริหารและบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กล่าวปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรม



นางปณิดา สท้านไตรภพ เลขานุการวุฒิสภา ให้เกียรติมอบประกาศนียบัตรให้แก่ ผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศกิจกรรมการประกวด Sticker Line ต่อต้านการทุจริต และผู้ได้รับการยกย่องเป็นผู้ทำความดีเชิงประจักษ์ “Search for diamond” คุณธรรม



นายมงคล สุระสัจจะ ประธานวุฒิสภา ให้เกียรติเดินเยี่ยมชมชุมนุมวิชาการที่จัดแสดงภารกิจของคณะกรรมการ STRONG “ผลงานพลัง STRONG สร้างองค์กรแห่งความดี”

เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา

การเสวนาทางวิชาการ หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ”



วิทยากร นำโดย ดร.ณัฐธยา พัฒนະວານິชนันท์ กรรมการและเลขาธิการมูลนิธิต่อต้านการทุจริต นางวรिता ตันบุญเอก ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากรผู้นำการอภิปรายในการเสวนาทางวิชาการ หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ” ซึ่งมี นายเอกภักดี หอมสมบัติ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สำนักประชาสัมพันธ์ เป็นพิธีกรดำเนินรายการ



ดร.ณัฐธยา พัฒนະວານິชนันท์ เลขาธิการมูลนิธิต่อต้านการทุจริต ได้อภิปรายในการเสวนาทางวิชาการ หัวข้อ การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

การทุจริตในภาครัฐ หมายถึง การกระทำที่ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ไม่ชอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง โดยขัดต่อกฎหมาย คุณธรรมจริยธรรม หรือความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ

รูปแบบการทุจริต เชิงนโยบาย โดยการใช้อำนาจกำหนดนโยบายเอื้อประโยชน์ การบริหารจัดการ การบริหารผิดหลักธรรมาภิบาล ระดับปฏิบัติการ เช่น การเบี่ยงเบนเหี้ย ในส่วน การทุจริตเชิงระบบจะเป็นการปลุกฝังรากลึกในวัฒนธรรมองค์กร

ประเภทการทุจริต การรับสินบน รับเงินหรือของตอบแทน เพื่อทำหรือไม่ทำอะไรบางอย่างให้คนที่ให้เงิน การยกยอกทรัพยากร แอบเอาของราชการไปใช้ส่วนตัว หรือเบียดบังไว้ไม่คืน การใช้อิทธิพลโดยมิชอบใช้อำนาจที่มีไปช่วยตัวเองหรือพรรคพวก โดยไม่สนใจกฎหมายหรือความถูกต้อง การฉ้อราษฎร์ รวมหัวกันลิดผลประมุข ให้คนใดคนหนึ่งชนะแบบไม่ยุติธรรม การแต่งตั้งโดยไม่เป็นธรรม เลือกคนเข้าทำงานหรือเลื่อนตำแหน่งแบบไม่ตรงตามเกณฑ์ ไม่ดูความสามารถ และการเอื้อประโยชน์ใช้อำนาจช่วยสนับสนุนผลประโยชน์ให้บางคนหรือบางกลุ่ม โดยไม่ถูกต้อง

สาเหตุการทุจริต ขาดธรรมาภิบาลและการตรวจสอบที่เข้มแข็ง “เมื่อไม่มีคนเห็นพฤติกรรมผิดจึงเกิดง่ายขึ้น” วัฒนธรรมองค์กรที่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต “สิ่งที่ผิดกลายเป็นเรื่องธรรมดาเมื่อทุกคนทำเหมือนกัน” แรงจูงใจทางเศรษฐกิจส่วนบุคคล “รายได้ไม่เพียงพอ ทำให้บางคนเลือกทางลัดด้วยการทุจริต” บทลงโทษไม่จริงจัง / ไม่ทันสมัย “ผู้กระทำผิดไม่ถูกลงโทษอย่างเด็ดขาด ทำให้ไม่เกิดความกลัว” โครงสร้างราชการรวมศูนย์ และขาดความโปร่งใส “การตัดสินใจกระจุกตัวขาดความโปร่งใส และเปิดช่องให้แทรกแซง” ช่องโหว่จากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง “กระบวนการที่ซับซ้อนและเปิดโอกาสให้มีการฮั้วหรือแทรกแซง” และความรู้หรือขาดจริยธรรมของบุคลากร “เจ้าหน้าที่บางรายไม่รู้ว่พฤติกรรมบางอย่างถือเป็นการทุจริต”

แนวทางการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตภายในองค์กรภาครัฐ ผู้นำต้องชัดเจนและเป็นแบบอย่าง โดยแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเปิดเผย และสื่อสารนโยบาย “องค์กรไม่ทนต่อการทุจริต” มีระบบตรวจสอบที่เข้มแข็ง มีหน่วยตรวจสอบภายใน/ภายนอกที่อิสระ ตรวจสอบได้จริงไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลผู้บริหาร สามารถใช้เทคโนโลยีเพิ่มความโปร่งใส และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) ใช้ระบบดิจิทัล (e-Government) เช่น e-Bidding, e-Procurement เพื่อลดการ “ต่อรอง” ด้วยอำนาจส่วนตัวหรือลดการใช้ดุลพินิจส่วนตัวและทำงานแบบ “ไม่มีเงินสด” (Cashless system) ลงโทษอย่างเด็ดขาดและเสมอภาค พร้อมวางระบบควบคุมภายในที่เข้มแข็ง โดยผู้กระทำผิดต้องถูกลงโทษจริงแม้มีตำแหน่งสูงไม่มีข้อยกเว้นหรือการละเว้นโทษ แยกหน้าที่ระหว่างผู้อนุมัติ ผู้ปฏิบัติ และผู้ตรวจสอบ ปลุกฝังคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร เสริมสร้างธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยยึดหลักความโปร่งใส, ความรับผิดชอบ และความมีส่วนร่วม มีการจัดทำแผนพัฒนา ITA มีการจัดอบรมจริยธรรม ส่งเสริมหลักสูตรทุจริตศึกษา/หลักสูตรคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการ มีการส่งเสริม “ข้าราชการต้นแบบ” “ยกย่องคนดี กล้าปฏิเสธสิ่งผิด” ปลุกฝังค่านิยม “ซื่อสัตย์ – กล้าทำในสิ่งถูกต้อง เปิดช่องทางร้องเรียนปลอดภัย รับเรื่องร้องเรียนได้โดยไม่ต้องเปิดเผยตัว มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องอย่างจริงจัง “กล้าร้อง – ไม่กลัวถูกกลั่นแกล้ง” ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยให้ประชาชนและองค์กรอิสระร่วมตรวจสอบและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ลักษณะเฉพาะของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

บทบาท : สนับสนุนการทำงานของสมาชิกวุฒิสภาและสมาชิกรัฐสภา ทำงานใกล้ชิดฝ่ายการเมือง จึงมีความละเอียดอ่อนด้านการเมืองและการใช้อำนาจ

ความเสี่ยงเฉพาะ : งบประมาณสนับสนุนงานของสมาชิกรัฐสภา เสี่ยงต่อการเบิกเท็จหรือเบิกเกินจริง

ทำงานร่วมกับฝ่ายนิติบัญญัติ : ซึ่งไม่มีลำดับชั้นคำสั่งเหมือนฝ่ายบริหารอาจเกิดปัญหาเรื่องการกำกับดูแลได้ยากกว่า

ความอ่อนไหว : การตรวจสอบโดยแรงกดดันทางการเมืองต้องอาศัย “ความกล้าหาญเชิงจริยธรรมต้องมีสระ เข้มแข็ง และยืนหยัด” มากกว่าองค์กรทั่วไป

๙ แนวทาง ปฏิบัติราชการสำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตจากผู้นำ “สำนักงานไม่รับของกำนัล No-Gift Policy” จัดโครงการต่อต้านทุจริต ร่วมกับข้าราชการระดับต่าง ๆ เพื่อแสดงจุดยืนชัดเจน

๒. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk Assessment) มีการประเมินความเสี่ยงประจำปี วิเคราะห์จุดเสี่ยง เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณ หรือจัดซื้อจัดจ้างระดับกลางและเล็ก

๓. จัดทำและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มาตรการ ๔ มิติ : จิตสำนึก ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และระบบตรวจสอบ

๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จัดโครงการ “สร้างเสริมคุณธรรม” และ “ต้นแบบคนดี” เปิด “มุมคุณธรรม” ในสำนักงาน

๕. สร้างช่องทางร้องเรียนปลอดภัย เปิดช่องทางร้องเรียนทั้งออนไลน์และออฟไลน์ รวมถึงเปิดเผยสถิติการร้องเรียน โดยไม่ต้องเปิดเผยตัวตน และมีแผนคุ้มครองอย่างชัดเจน

๖. โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ใช้ระบบ e-Procurement ให้เข้มงวด และเปิดเผยข้อมูลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างสู่สาธารณะ

๗. พัฒนาหน่วยตรวจสอบอิสระทั้งภายในและภายนอกและรายงานตรงต่อคณะกรรมการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมสังเกตการณ์โครงการสำคัญ

๘. เสริมความร่วมมือกับ สำนักงาน ป.ป.ช. และมูลนิธิต่อต้านการทุจริต โดยการจัดทำสื่อร่วมกัน เช่น รายการวิทยุ ทวี เพื่อสร้างจิตสำนึกในวงกว้าง

๙. ประเมินผล รายงาน และปรับปรุงต่อเนื่อง

ความเสี่ยงในการทุจริตโดย “ไม่ตั้งใจ” ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบการเงินการคลังของรัฐ เช่น เบิกค่าใช้จ่ายไม่ถูกต้อง เสี่ยงผิดวินัยหรือถูกมองว่า “ทุจริตโดยไม่ตั้งใจ”

๒. เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เช่น การเขียน TOR ที่เอื้อประโยชน์โดยไม่ตั้งใจ การไม่มีหลักฐานประกอบครบถ้วน, ไม่เข้าใจกระบวนการ e-GP ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) การประสานงานให้ญาติหรือพรรคพวกได้เข้าร่วมงาน ให้คำแนะนำที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเอง ผิดจริยธรรม การรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือการรับสิ่งตอบแทน เข้าใจผิดว่าเป็น “ธรรมเนียม” อาจเข้าข่ายรับสินบนหรือผิดจริยธรรม

๓. การใช้อำนาจตามคำขอของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือสมาชิกวุฒิสภา โดยไม่มีหลักฐานหรือไม่ชอบด้วยระเบียบ บุคลากรอาจ "กลายเป็นผู้ร่วมทุจริตโดยไม่ตั้งใจ" และการจัดงานหรือกิจกรรมทางวิชาการเบิกค่าใช้จ่ายโดยไม่ตรงวัตถุประสงค์

๕ หลักปฏิบัติเพื่อป้องกันความเสี่ยงของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑) จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เช่น ระเบียบการเงิน, ระเบียบพัสดุ, กฎหมาย ป.ป.ช., จริยธรรมข้าราชการ

๒) ให้ความรู้เรื่อง “ความเสี่ยงแบบไม่ตั้งใจ” ที่อาจเกิดจากการทำงานร่วมกับฝ่ายการเมือง จัดทำและติดตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต มาตราการ ๔ มิติ จิตสำนึก ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และระบบตรวจสอบ

๓) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานแบบ “เข้าใจง่าย” พร้อมตัวอย่างสถานการณ์จริง เช่น ตัวอย่างเบิกจ่ายผิด, ผลประโยชน์ทับซ้อน, TOR ที่เสี่ยงทุจริต

๔) เปิดช่องปรึกษาหรือสอบถามเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายหรือวินัยก่อนตัดสินใจดำเนินการ

๕) สร้างวัฒนธรรม “ถามก่อน - ไม่ทำผิด” “รับฟัง - ไม่กลัว” เพื่อให้เจ้าหน้าที่กล้ารายงานพฤติกรรมที่ไม่โปร่งใส

สรุปภาพรวม ผู้นำต้องประกาศจุดยืนอย่างชัดเจน เสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันเชิงโครงสร้าง ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนปฏิบัติการ เปิดเผยและตรวจสอบได้ ช่องทางร้องเรียน ข้อมูลต้องเป็นแบบเปิดเผย e-procurement มีหน่วยตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ร่วมมือองค์กรอิสระ เช่น ป.ป.ช. มูลนิธิต่อต้านการทุจริต วัดผลอย่างต่อเนื่อง รายงานตัวชี้วัดและปรับปรุงแผน

การแก้ปัญหา : ต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบครบวงจรและต่อเนื่อง โดยมีทั้งมาตรการทางกฎหมาย กลไกตรวจสอบ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต้านทานการทุจริต

การป้องกัน : การทุจริตอาศัยทั้งระบบที่เข้มแข็ง, วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดคุณธรรม และความร่วมมือร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อสร้าง “สังคมโปร่งใส” อย่างยั่งยืน จากรุ่นสู่รุ่น



นางวริดา ต้นบุญเอก ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ได้อภิปรายเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

การแก้ไขปัญหการทุจริตในภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ โดยเฉพาะหน่วยงานรัฐที่มีบทบาทสำคัญด้านกฎหมายและการบริหารราชการแผ่นดิน เช่น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งการทำงานร่วมกันของสองหน่วยงานนี้ถือเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างระบบที่โปร่งใสและมีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ

บทบาทของสองหน่วยงาน

สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญทำหน้าที่ตรวจสอบ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ส่งเสริมจริยธรรมและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีบทบาทสนับสนุนการดำเนินงานของสมาชิกวุฒิสภา โดยเฉพาะด้านนิติบัญญัติและการกลั่นกรองกฎหมาย ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส

กรอบความร่วมมือที่สำคัญ

ความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ครอบคลุมทั้งด้านการป้องกัน การเสริมสร้างจิตสำนึก และการตรวจสอบ ดังนี้

๑. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา จัดอบรมเรื่องจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมหลักสูตร “ทุจริตศึกษา” และหลักสูตร “คุณธรรมข้าราชการ” ร่วมกัน

๒. พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำแนวทางของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มาจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต” โดยครอบคลุม ๔ มิติ ได้แก่ จิตสำนึก ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และระบบตรวจสอบ

๓. ใช้ระบบดิจิทัลเพื่อเพิ่มความโปร่งใส

นำระบบ e-Procurement และ e-Government มาใช้ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อลดการใช้ดุลพินิจและปิดช่องโหว่ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. จัดทำสื่อรณรงค์และประชาสัมพันธ์ร่วมกัน

สร้างสรรค์รายการโทรทัศน์ วิทยู และกิจกรรมรณรงค์ร่วมกัน เช่น วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (๙ ธันวาคม) เพื่อสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในวงกว้าง

๕. พัฒนาเครือข่ายและการมีส่วนร่วมของประชาชน

- เปิดช่องทางร้องเรียนและตรวจสอบที่ประชาชนเข้าถึงได้

- ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) เพื่อให้ประชาชนและสื่อมวลชนมีบทบาทตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

ผลที่คาดหวัง ยกกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานรัฐ ลดโอกาสการทุจริตโดยตั้งใจและไม่ตั้งใจ สร้างบุคลากรรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกสาธารณะ และเพิ่มความเชื่อมั่นของประชาชนต่อระบบรัฐสภาและระบบตรวจสอบ

บทสรุป การประสานความร่วมมือระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เป็นก้าวสำคัญในการเสริมสร้าง “ระบบราชการที่ใสสะอาด” และส่งเสริมให้รัฐสภาไทย เป็นต้นแบบของความโปร่งใสและคุณธรรมในภาครัฐ ความร่วมมือนี้ไม่เพียงแต่ช่วยลดการทุจริต แต่ยังเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน ซึ่งจะส่งต่อสู่สังคมไทยอย่างแท้จริง



นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้อภิปราย เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ปัญหาทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน ความน่าเชื่อถือของภาครัฐ และความเป็นธรรมในสังคม ปัญหานี้เกิดขึ้นในหลายระดับ ตั้งแต่การใช้อำนาจในทางมิชอบของผู้บริหารระดับสูง ไปจนถึงการกระทำที่ขัดต่อระเบียบโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ของเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ ซึ่งล้วนแล้วแต่ส่งผลร้ายทั้งในระยะสั้นและระยะยาวต่อประเทศ

ปัญหาที่พบมีหลากหลายรูปแบบ เช่น การใช้ตำแหน่งแสวงหาผลประโยชน์ หรือการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่โปร่งใส

สาเหตุของปัญหา ได้แก่ การขาดความโปร่งใสในการดำเนินงาน การขาดกลไกตรวจสอบที่เข้มแข็ง และการไม่บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

ผลกระทบของการทุจริต สูญเสียงบประมาณของแผ่นดิน ลดประสิทธิภาพในการบริหารงานภาครัฐ และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กรและประเทศ

แนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้แก่ การปรับปรุงกฎระเบียบและปิดช่องโหว่ การสร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน การสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใสในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส การสร้างความเข้มแข็งและกลไกในการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และการกำหนดมาตรการ เครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

แนวทางการป้องกันการทุจริต ได้แก่ การให้องค์ความรู้ที่เท่าทันกับการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป การปลูกฝังและปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีระดับผลคะแนนการประเมิน ผ่านดี เกณฑ์คะแนน ประเมิน ITA ร้อยละ ๘๔.๖๖ คะแนน

นโยบายของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร

เลขาธิการวุฒิสภาได้ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ในการเป็น หน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบและจัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ซึ่งในการเสวนาครั้งนี้ พิธีกรดำเนินรายการ คือ นายเอกภักดิ์ หอมสมบัติ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ได้มีการถามประเด็นต่าง ๆ และสรุปประเด็นสำคัญตลอดการเสวนา

๕) นายมงคล สุระสัจจะ ประธานวุฒิสภา พร้อมด้วย นางปณิดา สท้านไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา ได้นำคณะผู้บริหารและบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการฯ เยี่ยมชมบอร์ดนิทรรศการ

ซุ้มที่ ๑ การกิจของคณะกรรมการ STRONG “ผสานพลัง STRONG สร้างองค์กร แห่งความดี”

ซุ้มที่ ๒ บันไดคุณธรรม “ก้าวแล้วทำเพื่อความสำเร็จ”

ซุ้มที่ ๓ คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “ครบเครื่องเรื่องคุณธรรม”

๓. งบประมาณ มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๙๘,๖๐๙.๔๐ บาท (เก้าหมื่นแปดพันหกร้อยเก้าบาทสี่สิบสตางค์)

๔. การประเมินผลโครงการ

๔.๑ จากผลการประเมินพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมสุจริตและการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ก่อน เข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๓.๗๒ อยู่ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๐

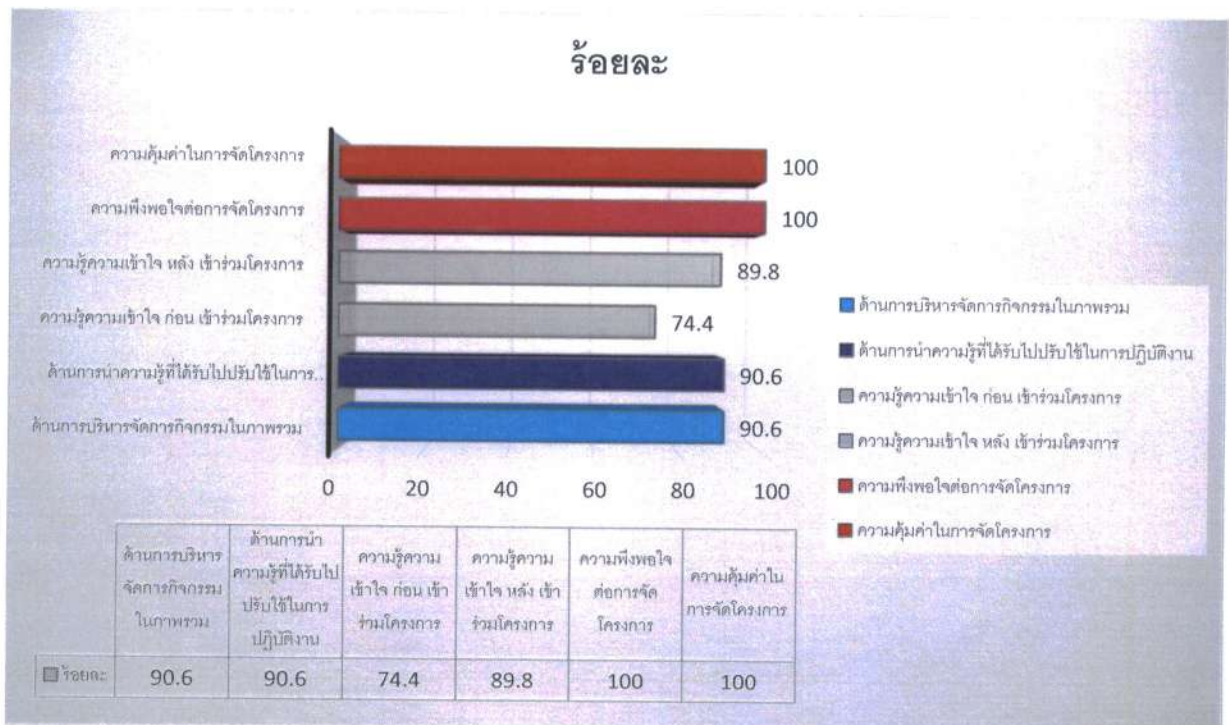
๔.๒ จากผลการประเมินพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมสุจริตและการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ หลัง เข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๙ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐

๔.๓ จากผลการประเมินพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมเห็นว่าการบริหารจัดการโครงการ ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๓ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐

๔.๔ จากผลการประเมินพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมเห็นว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับ จากการเข้าร่วมโครงการไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๓ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐

๔.๕ ด้านความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่เห็นว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๕.๐ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเหตุผล คือ ช่วยกระตุ้นเตือนจิตสำนึกเพื่อให้ตระหนักเห็นความสำคัญ ปฏิบัติ และส่งเสริมวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงาน ใช้เวลาการทำกิจกรรมไม่มากแต่มีสาระประโยชน์ มีความหลากหลายและน่าสนใจ ได้ร่วมทำคลิปต่อต้านการคุกคามทางเพศ ทีมงานทุกคนมีความตั้งใจและไม่ว่าจะต่างสำนักหรือต่างเพศเราก็ทำงานร่วมกันได้ เห็นถึงความสามัคคี เพื่อนพี่น้องได้พบเจอกัน พูดคุยกันในการร่วมกิจกรรม และมีความรู้ความเข้าใจในกิจกรรมที่ทำ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นโครงการที่มีการจัดกิจกรรมที่สร้างความสนุกสนานและสอดแทรกองค์ความรู้ได้อย่างดี

๔.๖ ด้านความคุ้มค่าในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่เห็นว่าการจัดกิจกรรมในครั้งนี้เกิดความคุ้มค่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๕.๐ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเหตุผล คือ ได้ความรู้และประสบการณ์ที่ไปปรับใช้ในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต การคุกคามทางเพศ พัฒนาตนเองในการประสานงานร่วมกัน ระหว่างบุคลากรภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประการที่สำคัญได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องของวัฒนธรรมสุจริตและการป้องกันการทุจริตในภาครัฐดียิ่งขึ้น



ภาพ : แผนภูมิแสดงสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรม โดยแบ่งเป็นด้านสำคัญ ๆ จำนวน ๖ ด้าน

๕. ผลการวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การจัดโครงการผสมพลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ในครั้งนี้ นอกจากจะมีการกล่าวปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรม มีการมอบรางวัลให้แก่บุคลากรที่ทำความดีเป็นที่ประจักษ์ มีการมอบรางวัลให้แก่ผู้ชนะเลิศการประกวด Sticker line รณรงค์ต่อต้านการทุจริต จัดนิทรรศการแสดงผลการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว ยังมีการจัดกิจกรรมเสวนาทางวิชาการในหัวข้อ “การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ” ถือเป็นเวทีสำคัญที่เปิดโอกาสให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ได้แลกเปลี่ยนมุมมองและแนวทางการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การเสวนาครั้งนี้เน้นถึงบทบาทสำคัญของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการป้องกันการทุจริตเชิงระบบ พร้อมทั้งเน้นการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรไปสู่ความโปร่งใส มีคุณธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ผลจากการจัดกิจกรรมเสวนาทางวิชาการในหัวข้อ “การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ” ได้ให้ข้อคิดสำคัญในการพัฒนาระบบและวัฒนธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เข้มแข็งขึ้นในด้านความโปร่งใสและคุณธรรม โดยเฉพาะในบริบทที่มีความอ่อนไหวทางการเมือง การดำเนินงานเชิงรุกและการเปิดรับการตรวจสอบจากภายนอก คือหัวใจสำคัญที่จะนำไปสู่การเป็นองค์กรรัฐสภาที่โปร่งใส และเป็นต้นแบบการบริหารภาครัฐอย่างแท้จริง

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ทีมบริหารจัดการโครงการ ๑

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| ๑. สิบเอก ยรรยง โสรรัตน์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๓. นางสาวสรวงศรี แสงด้วง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๔. นายวิราชินทร์ บุญเมือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๕. นายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๖. นายฉัตรชัย วิศิษฐนากุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาวรัชนิดา อุดมผล | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๘. นางสาวสุภาภรณ์ ราตรีโชติ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

ประมวลภาพการจัดกิจกรรม





ข้อมูล/เรียบเรียง : ส.อ.ยรรยง โสรัตน์

บริหารจัดการโครงการฯ : กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ร่วมกับ คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพ : นายธนธร ภูศรีเหม นักวิชาการโสตทัศนูปกรณ์ชำนาญการ

นางสาวจุฬารัตน์ พันธศรี นักวิชาการโสตทัศนศึกษา