

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

อนุกรรมการผู้มาประชุม

๑. นายสมใบ มูลจันท์	ประธานอนุกรรมการ
๒. นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล	อนุกรรมการ
๓. นางนวันันท์ เนติธนากุล	อนุกรรมการ
๔. นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์	อนุกรรมการ
๕. นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์	อนุกรรมการ
๖. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวสอศรี แสงด้วง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวรัชชนิดา อุดมผล	ผู้ช่วยเลขานุการ

อนุกรรมการผู้ลาประชุม

๑. นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์	อนุกรรมการ
๒. นายชูชาติ หอมจันทิก	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

เมื่อคณะกรรมการฯ มาครบองค์ประชุมแล้ว นายสมใบ มูลจันท์ ประธานอนุกรรมการ ได้กล่าวเปิดการประชุม โดยดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม สรุปได้ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

๑.๑ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ ๑ / ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประธานอนุกรรมการให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ที่ประชุมทราบ โดยฝ่ายเลขานุการได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบรายนามคณะกรรมการฯ จำนวน ๑๒ คน และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ดังนี้

๑. ประเมินผลและพิจารณาให้คะแนนตามผลการดำเนินงานของสำนัก / กลุ่มตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ดำเนินการตรวจเยี่ยมสำนัก / กลุ่มตรวจสอบภายใน ตามกระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๑ – ๒ นำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณารับรองผลและประกาศผลการคัดเลือก

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ กรอบการดำเนินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประธานอนุกรรมการให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงกรอบการดำเนินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ที่ประชุมทราบ โดยฝ่ายเลขานุการได้ชี้แจงกรอบและแผนปฏิบัติการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. พิจารณาร่างรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒. พิจารณาคะแนนรายสำนัก รอบที่ ๑ (๒๐ มี.ค. ๖๘ และ ๓๐ เม.ย. ๖๘) จำนวน ๑๔ ข้อ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘

๓. ตรวจมุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๘ กรกฎาคม ๖๘

๔. พิจารณาคะแนนรายสำนัก รอบที่ ๒ (๒๐ และ ๓๐ มิ.ย. ๖๘) จำนวน ๑๗ ข้อ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘

๕. พิจารณาคะแนนรายสำนัก รอบที่ ๓ (๓๐ ก.ค. ๖๘) จำนวน ๑ ข้อ และสรุปผลคะแนนทั้งหมด ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘

๖. รายงานผลการคัดเลือกสำนักฯ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

๗. รายงานผลการคัดเลือกสำนักฯ เสนอเลขาธิการวุฒิสภา ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๒ ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การพิจารณาร่างรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ได้นำเสนอร่างรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนในการคัดเลือกสำนัก ฯ โดยนำปัญหาที่พบจากการตรวจและพิจารณาการให้คะแนน โครงการ/กิจกรรม ของสำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายใน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาปรับปรุงเกณฑ์ใหม่เพื่อให้การให้คะแนนชัดเจนมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือ ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อ (๒ คะแนน) ๒. ประกาศนโยบายต่าง ๆ (๒ คะแนน) ๓. รูปประกอบ (๑ คะแนน) (หมายเหตุ : ลงลายมือชื่อเฉพาะ ข้อ ๑)	๕ คะแนน
๒	การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<u>แบบฟอร์มทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</u> ประกอบด้วย - กระบวนการ/(ทบทวน)ขั้นตอนที่ดำเนินการ ภายในสำนัก/กลุ่ม - ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด - ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด - ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม - สรุป - แผนก ลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม (แบบฟอร์ม หน้า ๖๐ – ๖๒)	๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย - องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตาม เป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร - แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย - มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	แผนจำนวน ๑ เล่ม	๑๐ คะแนน
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑ - ๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	รายงานตามแบบฟอร์ม (แบบฟอร์ม หน้า ๕๙)	รวม ๑๐ คะแนน
๕.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<u>รายงาน</u> - ปก คำนำ สารบัญ (๑ คะแนน) - สรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือก ภายในสำนัก (๔ คะแนน) - ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวนอย่างน้อย ๑ คน (๕ คะแนน)	๑๐ คะแนน
๖.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<u>รายงาน</u> - ปก คำนำ สารบัญ (๑ คะแนน) - สรุปขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกหน่วยงาน ภายในสำนักหรือหน่วยงานในสังกัดหรือหน่วยงาน อื่นนอกสังกัด (๙ คะแนน)	๑๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ (เอกสารข่าว)	๕ คะแนน
๘.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร (๑ คะแนน) - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน (๑ คะแนน) - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร (๒ คะแนน) - ภาพประกอบ (๑ คะแนน) (แบบฟอร์ม หน้า ๖๓ - ๖๕)	๕ คะแนน
๙.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร (๑ คะแนน) - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน (๑ คะแนน) - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร (๒ คะแนน) - ภาพประกอบ (๑ คะแนน) (แบบฟอร์ม หน้า ๖๓ - ๖๕)	๕ คะแนน
๑๐.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร (๑ คะแนน) - องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ให้เครือข่าย (๑ คะแนน) (เรื่องใดก็ได้ที่เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส) - ประโยชน์ที่สำนัก/กลุ่มได้จากการไปขยาย เครือข่าย (๒ คะแนน) - ภาพประกอบ (๑ คะแนน) (แบบฟอร์ม หน้า ๖๓ - ๖๕)	๕ คะแนน
๑๑.	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมี พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>รายงาน</u> จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ (๑ คะแนน) ๒. วิธีการสำรวจ (๑ คะแนน) ๓. แบบสำรวจ (๑ คะแนน) ๔. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม (๓ คะแนน) ๕. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น (๔ คะแนน)	๑๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น
๑๒.	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<u>รายงาน</u> สรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ (๑ คะแนน) ๒. การทบทวนแผนส่งเสริมของสำนัก/กลุ่ม (๑ คะแนน) ๓. มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด (๒ คะแนน) ๔. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง แสดงถึงความ คุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ (๒ คะแนน) ๕. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในสำนัก/กลุ่ม (๒ คะแนน) ๖. ข้อเสนอแนะ (๒ คะแนน)	๑๐ คะแนน
๑๓.	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>องค์ความรู้</u> ๑ เรื่อง ๑. ปก คำนำ สารบัญ (๒ คะแนน) ๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนัก/กลุ่ม (๓ คะแนน) ๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ (๓ คะแนน) ๔. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม (๓ คะแนน) ๕. การแก้ปัญหาของสำนัก/กลุ่ม (๓ คะแนน) ๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องของ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓ คะแนน) ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ (๓ คะแนน)	๒๐ คะแนน
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-08 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด (แบบฟอร์ม หน้า ๕๐ – ๕๘)	๒๐ คะแนน

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาร่างรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการหักคะแนน ดังนี้

๑. กรณีถ้าไม่มี ปก คำนำ สารบัญ จะหักคะแนนอย่างไร เมื่อพิจารณาเห็นว่าคะแนนส่วนนี้กำหนดไว้ที่ ๑ คะแนน ดังนั้นถ้าขาดส่วนใดส่วนหนึ่งจะหักคะแนน ดังนี้ ขาดปก หัก ๐.๕ คะแนน ขาดคำนำ หัก ๐.๓ คะแนน ขาดสารบัญ หัก ๐.๓ คะแนน

๒. กรณีช่องทางการประชาสัมพันธ์ กำหนดไว้ ๕ ช่องทาง ได้แก่ Line สำนัก Facebook สำนัก Line ชมรม STRONG และทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG หากขาดช่องทางใดช่องทางหนึ่งจะหักคะแนนอย่างไร ฝ่ายเลขานุการแจ้งว่าส่วนนี้จะหัก ๐.๕ คะแนน ที่ประชุมเห็นชอบตามเสนอ และเสนอแนะว่าปีถัดไปให้ใช้หลักคณิตศาสตร์ในการคิดหักคะแนนตามสัดส่วนจำนวนช่องทาง เนื่องจากหัก ๐.๕ คะแนนค่อนข้างมากเกินไป

๓. การจัดมุมจริยธรรมสามารถนำเทคโนโลยีมาช่วยในการจัดมุมจริยธรรมได้ เช่น จอคอมพิวเตอร์ เนื่องจากบางสำนักมีพื้นที่จำกัด

นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์ อนุกรรมการ ได้สอบถามฝ่ายเลขานุการว่าได้มีการแจ้งร่างรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แต่ละสำนักทราบหรือไม่ หากไม่ได้มีการแจ้งร่างรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนฯ

ฝ่ายเลขานุการแจ้งที่ประชุมว่า ได้แจ้งแต่ละสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายในทราบหลักเกณฑ์การพิจารณาตรวจสอบสำนักๆ แล้ว ในคราวการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมและมีแบบฟอร์มรายงานให้เรียบร้อย ขอให้แต่ละสำนักส่งเอกสารรายงานตามแบบฟอร์มตามเวลาที่กำหนด

นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ อนุกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่าฝ่ายเลขานุการนิยามหรือให้คำจำกัดความของคำว่าสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม กับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใส ให้ชัดเจนว่าคืออะไร ต่างกันอย่างไร บุคลากรจะต้องปฏิบัติหรือมีพฤติกรรมอย่างไรถึงจะสะท้อนให้เห็นว่ามีคุณธรรมหรือมีความโปร่งใส และให้ทำตารางให้คะแนนแยกเป็น ๒ ส่วน ให้ชัดเจน

ฝ่ายเลขานุการรับไปดำเนินการตามที่กรรมการได้เสนอแนะ

นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล อนุกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่ามีหัวข้อใดหรือไม่ ที่มีความสำคัญ อาจนำหัวข้อที่มีความสำคัญเหล่านั้นมาเป็นเกณฑ์ให้คะแนนพิเศษเพื่อให้เกิดความแตกต่างระหว่างสำนักที่มีผลงานโดดเด่นกับสำนักที่ทำผลงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

ฝ่ายเลขานุการ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า มีหัวข้อที่มีความสำคัญ คือ ผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง คือ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) และคลิป จำนวน ๑ เรื่อง คือ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

นายสมไป...

นายสมใบ มูลจันทิ ประธานอนุกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า หัวข้อ องค์ความรู้ คลิปวีดีโอ และมุมจริยธรรม ต้องใช้ดุลพินิจของกรรมการในการให้คะแนน ๒ ส่วน คือ สำนักที่มีความโดดเด่นด้านคุณธรรม และด้านความโปร่งใส หากคะแนนในภาพรวมสำนักใด จะได้คะแนนโดดเด่นทั้ง ๒ ส่วน ก็ให้ได้รับรางวัลตามความเป็นจริง

หลังจากนั้น ฝ่ายเลขาขอให้อนุกรรมการร่วมกันพิจารณากำหนดวัน ในการตรวจเยี่ยมมุมคุณธรรม ซึ่งประธานอนุกรรมการแจ้งว่าวันจันทร์และวันอังคารอาจติดภารกิจ วันประชุมวุฒิสภา จึงให้ฝ่ายเลขากำหนดวันเวลาตามแผนไปก่อนแล้วมาพิจารณาปรับเปลี่ยนตามความ เหมาะสมอีกครั้ง

มติที่ประชุม :

๑. ที่ประชุมขอให้ฝ่ายเลขานุการไปกำหนดคำนิยาม/คำอธิบายของคำว่าสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม กับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใส ให้ชัดเจน เพื่อเป็นขอบเขตในการพิจารณาให้คะแนน

๒. มอบฝ่ายเลขานุการไปบรรยายละเอียดหลักเกณฑ์การให้คะแนนในการคัดเลือก สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม กับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ความโปร่งใส ให้ชัดเจน และนำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณาอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี

เมื่อได้เวลาพอสมควร นายสมใบ มูลจันทิ ประธานอนุกรรมการ ได้กล่าวขอบคุณ อนุกรรมการและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน และกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา

นางสองศรี แสงด้วง
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม

นายชูชาติ หอมจันทิก
เลขานุการ
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม