



## บันทึกข้อความ

เลขที่การวุฒิสภา  
เลขรับ ๖๕๕ เวลา ๑๖๐๗ น.  
ที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๘  
วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๘ น.

ส่วนราชการ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ โทร ๙๑๑๙  
ที่ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน เลขธิการวุฒิสภา

ตามที่ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในข้อ ๙ (๕) ให้มีการส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภาสามัญ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างจริงจัง ดังนั้น คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้กำหนดให้ ส่วนราชการต้องประเมินสำนักที่มีผลงานด้านส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และเชิดชู ยกย่องให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติดีปฏิบัติชอบต่อไป ทั้งนี้ สำนักงานเลขธิการวุฒิสภา ได้มีคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการดังกล่าว ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมฯ ได้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมอบหมายให้พิจารณา ประเมินผลการดำเนินการของสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน นั้น

บัดนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาประเมินผลพร้อมจัดทำรายงานผลการดำเนินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จสิ้นแล้ว และในการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมฯ ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบตามผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏผล ดังนี้

### ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

- ๑) ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักกรรมการธิการ ๓
- ๒) ระดับดีมาก ได้แก่ สำนักการพิมพ์
- ๓) ระดับดี ได้แก่ สำนักกฎหมาย

### ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส

- ๑) ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักการพิมพ์
- ๒) ระดับดีมาก ได้แก่ สำนักกรรมการธิการ ๓
- ๓) ระดับดี ได้แก่ สำนักกฎหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นชอบให้ประกาศผลการประเมินให้ทราบโดยทั่วกัน

ทราบ

ป. ๙๙

(นางปณิดา สาทันไตรภพ)

เลขธิการวุฒิสภา

๒๘ ส.ค. ๒๕๖๘

เจ้าของเรื่อง : นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

รองเลขธิการวุฒิสภา

ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม

จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



**รายงานผลการดำเนินการ  
การคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน  
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**



**จัดทำโดย  
คณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน  
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**





รายงานผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน  
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

๑. ที่มาและความสำคัญ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต้องส่งเสริม ปูปลูกฝัง จริยธรรมแก่ข้าราชการรัฐสภา โดยประมวลจริยธรรมข้อ ๑๙ (๔) กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาทำหน้าที่ เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการ รัฐสภาและประชาชน และ (๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง ดังนั้น คณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาจึงได้ประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยนำ ประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาบูรณาการกับเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐) ตามกรอบของยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับการประกาศยกย่อง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STORNG จิตพอเพียงด้านทุจริต และองค์กรที่มีพัฒนาการสูงสุด ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงยกระดับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านความโปร่งใสและการป้องกัน การทุจริต เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกัน การทุจริตอย่างรอบด้านและเข้มแข็งต่อเนื่อง จึงได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๖๐๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นทิศทางในการขับเคลื่อนภารกิจร่วมกันภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และนำโครงการ/กิจกรรมภายในแผนดังกล่าวบูรณาการกับประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาประเมินผลการดำเนินการของสำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายใน

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำเร็จบรรลุเป้าประสงค์ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

|                               |                  |
|-------------------------------|------------------|
| ๑. นายสมใบ มูลจันทิ           | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล  | อนุกรรมการ       |
| ๓. นางนวันันท์ เนติธนากุล     | อนุกรรมการ       |
| ๔. นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์  | อนุกรรมการ       |
| ๕. นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์    | อนุกรรมการ       |
| ๖. นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ | อนุกรรมการ       |
| ๗. นายชูชาติ หอมจันทิก        | เลขานุการ        |
| ๘. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ   | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวศรี แสงด้วง          | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง    | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล   | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวรัชนิดา อุดมผล      | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ประเมินผลและพิจารณาให้คะแนนตามผลการดำเนินงานของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามกรอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. ดำเนินการตรวจเยี่ยมสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ตามกระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๑ - ๒ นำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณารับรองผลและประกาศผลการคัดเลือก
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

## ๒. การดำเนินการของคณะกรรมการ

### (๑) การจัดประชุมของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้มีการประชุมเพื่อประเมินผลและพิจารณาให้คะแนนผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

- |            |                |    |          |      |
|------------|----------------|----|----------|------|
| ครั้งที่ ๑ | วันพฤหัสบดีที่ | ๑๒ | มิถุนายน | ๒๕๖๘ |
| ครั้งที่ ๒ | วันพฤหัสบดีที่ | ๓  | กรกฎาคม  | ๒๕๖๘ |
| ครั้งที่ ๓ | วันพุธที่      | ๒๐ | สิงหาคม  | ๒๕๖๘ |



## (๒) วิธีการดำเนินการ

๒.๑ แจ้งให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในทราบถึงหลักเกณฑ์การพิจารณา โดยจัดชี้แจง แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๒.๒ จัดกิจกรรมคลินิกขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินการ

๒.๓ แจ้งเวียนเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินโครงการ/กิจกรรมการจัดทำองค์ความรู้ ตามแผนบูรณาการ

๒.๔ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่แสดงใน website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <https://moral.senate.go.th> เพื่อพิจารณาการให้คะแนน จากส่วนของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน

๒.๕ ตรวจสอบมุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อพิจารณา การให้คะแนนจากการสื่อสารและรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ ๖ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒.๖ รวมคะแนนจากทุกส่วนตามหลักเกณฑ์การให้คะแนน และนำมาคิดเป็นร้อยละ เพื่อจัดอันดับเรียงจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด และจัดสรรรางวัลตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยแบ่งเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และด้านการส่งเสริม ความโปร่งใส และพิจารณาอันดับคะแนนร้อยละมากที่สุด ๓ อันดับแรก ให้ได้รับรางวัลตามลำดับ แบ่งเป็น ระดับดีเด่น ดีมาก และดี

๒.๗ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตรวจและประเมินผลสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณารับรองผลการดำเนินการของคณะอนุกรรมการ

๓. เกณฑ์การพิจารณาคะแนน จะแบ่งเป็นรางวัลสำหรับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ประกอบด้วย

(๓.๑) ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

| ลำดับที่ | องค์ประกอบคะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | คะแนน    |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑        | ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ<br>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู<br>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐาน<br>ทางจริยธรรม<br>๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล<br>ตามหลักธรรมาภิบาล<br>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy<br>๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหา                                                                         | ๕ คะแนน  |
| ๒        | การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย<br>โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับ<br>คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรม<br>ทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรม<br>องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา                                                                                                                                                                                                                           | ๕ คะแนน  |
| ๓        | การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม<br>ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและ<br>สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย<br>- องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่<br>กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร<br>- แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทาง<br>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย<br>- มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา กตัญญู<br>- มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน | ๑๐ คะแนน |
| ๔        | รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน<br>- ไตรมาสที่ ๑ - ๒<br>- ไตรมาสที่ ๓<br>- ไตรมาสที่ ๔                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๑๐ คะแนน |

| ลำดับที่ | องค์ประกอบคะแนน                                                                                                                                                                                           | คะแนน     |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| ๕        | การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา                                                                                                                      | ๑๐ คะแนน  |
| ๖        | การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส                                                                                                                                 | ๑๐ คะแนน  |
| ๗        | กิจกรรมคลินิกคุณธรรม                                                                                                                                                                                      | ๕ คะแนน   |
| ๘        | การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา                                                                                                         | ๕ คะแนน   |
| ๙        | การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)                                                                                                                        | ๕ คะแนน   |
| ๑๐       | การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) | ๑๐ คะแนน  |
| ๑๑       | การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น                                                                                                         | ๑๐ คะแนน  |
| ๑๒       | ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                                                                                                                   | ๒๐ คะแนน  |
| ๑๓       | รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                                                                                                                                                 | ๒๐ คะแนน  |
| ๑๔       | การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง                                                                                                                                                                | ๕ คะแนน   |
| ๑๕       | การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)                                                                                                                                                         | ๕ คะแนน   |
| ๑๖       | การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู                                                                                                                                                             | ๕ คะแนน   |
| ๑๗       | การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม                                                                                                                                                        | ๕ คะแนน   |
| ๑๘       | การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม                                                                                                                                            | ๕ คะแนน   |
| ๑๙       | การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย                                                                                                                                                             | ๕ คะแนน   |
| ๒๐       | การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น                                                                                                                  | ๒๐ คะแนน  |
| ๒๑       | ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก                                                                                                                                                                 | ๕ คะแนน   |
| ๒๒       | รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส                                                                                                               | ๑๐ คะแนน  |
| ๒๓       | มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม<br>-ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา<br>-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร<br>-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย<br>-ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก                                          | ๑๐ คะแนน  |
| รวมคะแนน |                                                                                                                                                                                                           | ๒๐๐ คะแนน |

(๓.๒) ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส

| ลำดับที่ | องค์ประกอบคะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | คะแนน    |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑        | <p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไข้ปัญหา</p>                                                                                                                           | ๕ คะแนน  |
| ๒        | <p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</li> <li>- แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</li> <li>- มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>- มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน</li> </ul> | ๑๐ คะแนน |
| ๓        | <p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไตรมาสที่ ๑ - ๒</li> <li>- ไตรมาสที่ ๓</li> <li>- ไตรมาสที่ ๔</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๑๐ คะแนน |
| ๔        | การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๕ คะแนน  |
| ๕        | การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ๕ คะแนน  |
| ๖        | การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๑๐ คะแนน |
| ๗        | ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๒๐ คะแนน |

| ลำดับที่ | องค์ประกอบคะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | คะแนน            |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๘        | รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๒๐ คะแนน         |
| ๙        | การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๕ คะแนน          |
| ๑๐       | การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๑๐ คะแนน         |
| ๑๑       | การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต<br>- สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice<br>- จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา                                                                                                       | ๑๐ คะแนน         |
| ๑๒       | การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม                                                                                                                                                                                                                                                                         | ๒๐ คะแนน         |
| ๑๓       | การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น                                                                                                                                                                                                                                       | ๒๐ คะแนน         |
| ๑๔       | จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต<br>ประจำสำนักโดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ<br>- มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก)<br>- มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการทุกสำนัก)<br>- มิติการบริหารจัดการโครงการ<br>- มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม<br>- มิติการจัดซื้อจัดจ้าง<br>- มิติการรักษาความลับทางราชการ | ๕ คะแนน          |
| ๑๕       | การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน<br>- ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน<br>- มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง                                                                                                                                                                         | ๕ คะแนน          |
| ๑๖       | การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๑๐ คะแนน         |
| ๑๗       | การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย<br>๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล                                                                                                                                              | ๑๐ คะแนน         |
| ๑๘       | รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส                                                                                                                                                                                                                                    | ๑๐ คะแนน         |
| ๑๙       | มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม<br>-ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา<br>- ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร<br>- ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย<br>- ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก                                                                                                                                                            | ๑๐ คะแนน         |
|          | <b>รวมคะแนน</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>๒๐๐ คะแนน</b> |

(๓.๓) การมีส่วนร่วมการดำเนินโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย

๑) การมีส่วนร่วมของผู้นำองค์กร คณะแนเต็ม ๕ คณะแน โดยพิจารณาจากผู้อำนวยการสำนัก/รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในอัตราร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป โดยนับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม และผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชาร่วมตอบแบบสำรวจการประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

๒) การตอบแบบรายงานผลการสำรวจพฤติกรรมกาปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะแนเต็ม ๕ คณะแน โดยพิจารณา จากผู้อำนวยการสำนัก / รักษาาราชการแทนผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน / รักษาาราชการ แทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ร่วมตอบแบบรายงานฯ

๓) การสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม คณะแนเต็ม ๑๐ คณะแน โดยพิจารณาจากการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้แจ้งเวียนให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน พิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วม รายละเอียดดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (Moral & Ethical DNA : ME-DNA) (จำนวน ๓ รุ่น)

๒. โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมที่ ๒ การถอดบทเรียน เพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบกิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ถอดบทเรียน เพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ “การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)”

๓. โครงการพัฒนาการจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน (ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ณ สำนักงาน กสทช.)

๕. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน (ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ณ สำนักงานศาลปกครอง)

๖. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน (ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว)

๗. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน (ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์)

๘. โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม (ครั้งที่ ๒)  
ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม

๙. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐. โครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

#### ๔. ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ

คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจเอกสารและเข้าเยี่ยมสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อพิจารณา  
ให้คะแนนตามเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๓ โดยมีผลการพิจารณา ดังนี้

ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

| ลำดับ | หน่วยงาน                            | ร้อยละ | รางวัล |
|-------|-------------------------------------|--------|--------|
| 1     | สำนักกรรมการธิการ 3                 | 99.36  | ดีเด่น |
| 2     | สำนักการพิมพ์                       | 98.90  | ดีมาก  |
| 3     | สำนักกฎหมาย                         | 98.84  | ดี     |
| 4     | สำนักงานประธานวุฒิสภา               | 98.34  | Gold   |
| 5     | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล             | 97.55  | Gold   |
| 6     | สำนักวิชาการ                        | 96.88  | Gold   |
| 7     | สำนักนโยบายและแผน                   | 96.69  | Gold   |
| 8     | สำนักการประชุม                      | 96.21  | Gold   |
| 9     | สำนักประชาสัมพันธ์                  | 95.92  | Gold   |
| 10    | สำนักการคลังและงบประมาณ             | 95.70  | Gold   |
| 11    | สำนักกรรมการธิการ 1                 | 95.60  | Gold   |
| 12    | สำนักภาษาต่างประเทศ                 | 95.51  | Gold   |
| 13    | กลุ่มตรวจสอบภายใน                   | 94.97  | Gold   |
| 14    | สำนักบริหารงานกลาง                  | 94.95  | Gold   |
| 15    | สำนักการต่างประเทศ                  | 93.75  | Silver |
| 16    | สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | 93.43  | Silver |
| 17    | สำนักกำกับและตรวจสอบ                | 93.40  | Silver |
| 18    | สำนักกรรมการธิการ 2                 | 92.98  | Silver |
| 19    | สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข       | 92.02  | Silver |

ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส

| ลำดับ | หน่วยงาน                            | ร้อยละ | รางวัล |
|-------|-------------------------------------|--------|--------|
| 1     | สำนักการพิมพ์                       | 99.49  | ดีเด่น |
| 2     | สำนักกรรมการ 3                      | 99.36  | ดีมาก  |
| 3     | สำนักกฎหมาย                         | 99.30  | ดี     |
| 4     | สำนักงานประธานวุฒิสภา               | 98.80  | Gold   |
| 5     | สำนักวิชาการ                        | 97.65  | Gold   |
| 6     | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล             | 97.55  | Gold   |
| 7     | สำนักนโยบายและแผน                   | 97.15  | Gold   |
| 8     | สำนักประชาสัมพันธ์                  | 96.60  | Gold   |
| 9     | กลุ่มตรวจสอบภายใน                   | 96.50  | Gold   |
| 10    | สำนักการประชุม                      | 96.21  | Gold   |
| 11    | สำนักการคลังและงบประมาณ             | 95.70  | Gold   |
| 12    | สำนักภาษาต่างประเทศ                 | 94.60  | Gold   |
| 13    | สำนักการต่างประเทศ                  | 94.56  | Gold   |
| 14    | สำนักรายงานการประชุมและชวเลข        | 94.29  | Silver |
| 15    | สำนักบริหารงานกลาง                  | 94.22  | Silver |
| 16    | สำนักกรรมการ 1                      | 94.10  | Silver |
| 17    | สำนักกำกับและตรวจสอบ                | 93.22  | Silver |
| 18    | สำนักกรรมการ 2                      | 92.75  | Silver |
| 19    | สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | 91.02  | Silver |

## ๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

การดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์ในการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนั้น จึงกำหนดผลผลิต ผลลัพธ์ เกี่ยวกับการจัดทำองค์ความรู้ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อเป็น แหล่งเรียนรู้ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ และการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมผ่านโครงการ/ กิจกรรมต่าง ๆ เป็นสำคัญ

### ๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

- ๑) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสมีความซ้ำซ้อนกันระหว่างด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและด้านการส่งเสริมความโปร่งใส
- ๒) การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมยังขาดความครบถ้วนและสมบูรณ์ ข้อมูลบางส่วนตกหล่นหรือไม่เป็นไปตามรูปแบบที่กำหนด
- ๓) การจัดทำองค์ความรู้พบว่า บางสำนักยังไม่สะท้อนถึงกระบวนการขับเคลื่อนภายในสำนัก และไม่แสดงให้เห็นถึงการนำองค์ความรู้มาปรับใช้ภายในสำนักเพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
- ๔) การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมตามเป้าหมายของสำนัก พบว่าบางสำนัก ยังไม่สามารถแสดงการเปรียบเทียบการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

### ๕.๒ ข้อเสนอแนะ

- ๑) โดยรวม ทุกสำนักได้มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเห็นได้ว่าการพัฒนาขึ้นในทิศทางที่ดีขึ้น จึงขอให้ทุกสำนักรักษามาตรฐานในการดำเนินการ ดังกล่าวไว้ พร้อมทั้งดำเนินการพัฒนาและต่อยอดเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในอนาคต
- ๒) ควรส่งเสริมและสนับสนุนสำนักที่มีผลงานโดดเด่นในแต่ละด้านให้เป็นต้นแบบ (Best Practice) เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในการถ่ายทอดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ทั้งในหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร
- ๓) ควรกำหนดรูปแบบการดำเนินกิจกรรมในลักษณะบูรณาการ โดยออกแบบกิจกรรม ให้สามารถตอบสนองความต้องการได้หลากหลายภายในกิจกรรมเดียว เพื่อลดความซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน พร้อมทั้งมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนและสามารถวัดผลได้ โดยยึดหลักความคุ้มค่า ควบคู่กับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรอย่างทั่วถึง

\*\*\*\*\*

## ภาคผนวก

คณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



นายสมโบ มูลจันทร์  
ประธานอนุกรรมการ



นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล  
อนุกรรมการ



นางนวันทน เนติธนากุล  
อนุกรรมการ



นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์  
อนุกรรมการ



นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์  
อนุกรรมการ



นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์  
อนุกรรมการ

คณะเลขานุการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



นายชูชาติ หอมจันทิก  
เลขานุการ



นางสาวสุนันท์ จันทรขวัญ  
ผู้ช่วยเลขานุการ



นางสงศรี แสงด้าง  
ผู้ช่วยเลขานุการ



นายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง  
ผู้ช่วยเลขานุการ



นายฉัตรชัย ธนาวิชิตกุล  
ผู้ช่วยเลขานุการ



นางสาวรัชนิดา อุดมผล  
ผู้ช่วยเลขานุการ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม  
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ ๒๖๐๔/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้มีหน้าที่ในการขับเคลื่อนภารกิจด้าน  
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินการคัดเลือก  
หรือปฏิบัติการอื่นใดเพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงาน  
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ  
ฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม  
ประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

|                               |                  |
|-------------------------------|------------------|
| ๑. นายสมเิฒ ฐนุจันท์          | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล  | อนุกรรมการ       |
| ๓. นางนวันนัทธ์ เนติธนากุล    | อนุกรรมการ       |
| ๔. นางสาวแก้วเกศร์ อารวพันธ์  | อนุกรรมการ       |
| ๕. นายสาธิต วงศ์อนันต์นันท์   | อนุกรรมการ       |
| ๖. นางสาวนุศยา ลิขิตหัตถศิลป์ | อนุกรรมการ       |
| ๗. นายชูชาติ หอมจันทร์        | เลขานุการ        |
| ๘. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ   | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวสร้อย แสงสว่าง       | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง    | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฎ์กุล  | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวรัชนิดา อุดมผล      | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ...

๒

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ประเมินผลและพิจารณาให้คะแนนตามผลการดำเนินงานของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามกรอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. ดำเนินการตรวจเยี่ยมสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ตามกระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๑ - ๒ นำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณารับรองผลและประกาศผลการคัดเลือก

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

รองเลขาธิการวุฒิสภา

ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพการตรวจประเมินมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน





