



ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ
เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส อย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต นั้น

ในการนี้ สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินการ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบดังกล่าว จึงได้กำหนด นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการสร้าง แรงจูงใจ และสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรเกิดการประพฤติตนอันเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดี ภายในสำนัก ดังนี้

กรณีบุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมี ประสิทธิภาพตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ให้มีนโยบายให้คุณ ดังนี้

๑. ได้รับการยกย่อง คำชมเชยหรือรางวัลหรือได้รับการพิจารณาเป็นลำดับแรกให้ไป ฝึกอบรม ศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๒. ได้รับการคัดเลือกเสนอชื่อเป็นตัวแทนสำนัก เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็น ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓. ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) อย่างเหมาะสม

กรณีบุคลากรไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมี ประสิทธิภาพตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ให้มีนโยบายให้โทษ ดังนี้

๑. กรณีบุคลากรคนใดมีแนวโน้มที่จะขาด ลา มาสายเกินกว่าที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ร. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสอบถามถึงสาเหตุและปัญหา ในเบื้องต้นพร้อมทั้งให้คำแนะนำ หรือกล่าวตักเตือน ตามแต่กรณี
๒. กรณีที่บุคลากรไม่แต่งกายชุดเครื่องแบบราชการในวันที่มีประชุมวุฒิสภาหรือในวันที่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด ให้บุคลากรรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและแจ้งเหตุผล ความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งกายชุดเครื่องแบบราชการได้ ตามแบบฟอร์มขออนุญาตไม่แต่งกายด้วย ชุดสีทากีในวันที่มีการประชุมวุฒิสภาที่สำนักกำกับและตรวจสอบกำหนด

๓. กรณี ...

๓. กรณีที่บุคลากรมีพฤติกรรมส่อไปในทางไม่รักษาความลับของทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ไม่รักษาความสามัคคี และกรณีอื่นใดที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของตนและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของการดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดีให้ดำเนินการ หรือขาด ลา มาสาย ตามข้อ ๑ เกินกว่าที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ร. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสอบสวนถึงสาเหตุและปัญหาในเบื้องต้นพร้อมทั้งให้คำแนะนำ หรือกล่าวตักเตือน ตามแต่กรณี

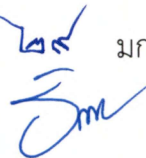
๔. ในกรณีที่ปรากฏว่ามีบุคลากรผู้ใดขาด ลา มาสาย ตามข้อ ๑ เกินกว่าที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ร. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือมีพฤติกรรมข้อ ๓ ในครั้งแรกให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตักเตือนบุคลากรผู้นั้นด้วยวาจา

๕. ในกรณีที่บุคลากรดังกล่าวยังคงขาด ลา มาสาย ตามข้อ ๑ เกินกว่าที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ร. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๕ มากกว่าหนึ่งครั้ง หรือยังมีพฤติกรรมตามข้อ ๓ อีก ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร และทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกับบุคลากรที่มีพฤติกรรมตามข้อ ๑ หรือข้อ ๓ แล้วแต่กรณี

๖. ในกรณีที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติหรือละเลยต่อการปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงตามข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชารายงานต่อผู้อำนวยการสำนัก เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙



(นางสาวธัญญา วงษ์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ