



บันทึกข้อความ

เลขที่การวุฒิสภา
เลขรับ 617 เวลา 10:14 น.
วันที่ 30 ม.ค. 2563
วันที่ 13 ม.ค. 2563

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๙
ที่ วันที่ ๐๑ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

เรียน เลขธิการวุฒิสภา (ผ่าน รองเลขธิการวุฒิสภา)

ตามที่เลขธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมแนวคิดและแนวทางการดำเนินงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอันเป็นแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) และถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนการสร้างฐานข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้ดิจิทัลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขธิการวุฒิสภา และเพื่อบูรณาการองค์ความรู้และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้ศึกษาและยึดถือเป็นแบบอย่างในการบริหารจัดการองค์กรสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน นำไปขยายผลทั้งภายในและภายนอกองค์กรต่อไป โดยแบ่งการดำเนินออกเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑. การถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขธิการวุฒิสภา จำนวน ๖๐ คน เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

๒. การสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขธิการวุฒิสภา ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙๕ คน เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

๓. การจัดคลินิกคุณธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายใน ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ การจัดโครงการฯ ดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงขอรายงานผลการดำเนินการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

กิจกรรมที่ ๑ บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบจำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (จากจำนวนที่ได้รับอนุมัติ ๖๐ คน)

กิจกรรมที่ ๒ ...

กิจกรรมที่ ๒ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมการสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (จากจำนวนที่ได้รับอนุมัติ ๑๙๕ คน) และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการฯ เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรมที่ ๓ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย ผู้แทนสำนักจำนวน ๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่ม ได้เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เพื่อรับฟังการให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลลัพธ์

- หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ได้จัดทำองค์ความรู้ที่ได้รับการถอดบทเรียนในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและนำไปเผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้ดิจิทัลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หน่วยงานละ ๑ องค์ความรู้ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ moral.senate.go.th ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

- หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ได้จัดทำแผนบูรณาการฯ ประจำปีสำนัก/กลุ่ม เพื่อใช้เป็นแผนการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม เผยแพร่ทางเว็บไซต์ moral.senate.go.th ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

๒. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ การถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีสาระสำคัญ ดังนี้

การถอดบทเรียนองค์กรต้นแบบ โดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กล่าวถึงวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนหน่วยงานต้นแบบเพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างเวทีแลกเปลี่ยนความรู้และร่วมกันสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและเพื่อสนับสนุนการสร้างฐานข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานอื่น ๆ อันเป็นการขยายผลต่อยอด และรักษาองค์ความรู้ตามเกณฑ์กำหนดให้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากตัวแทนของสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหน่วยงานต้นแบบ ๓ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๑) สำนักกฤษฎาธิการ ๓ ๒) สำนักการพิมพ์ ๓) สำนักกฎหมาย และอีกส่วนคือตัวแทนจากผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มาร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้เกิดแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ และเพื่อสนับสนุนให้เกิด ...

ให้เกิดหน่วยงานแบบอย่างในการส่งเสริมและยึดมั่นในประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา อย่างเข้มแข็ง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อนำมาขยายผล และปรับใช้ ในการสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน ต่อไป

การเสวนาถอดบทเรียน หัวข้อ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

โดยมีวิทยากร ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑) นางรักชนก เกสรทอง | ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์
ผู้แทนจากสำนักการพิมพ์ |
| ๒) นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการ
การศาสนา คุณธรรมจริยธรรม ศิลปะ
และวัฒนธรรม
ผู้แทนจากสำนักกรรมการ ๓ |
| ๓) นางสาวเกศไพลิน ลักษณะวิลาส | นิติกรปฏิบัติการ
ผู้แทนจากสำนักกฎหมาย |

ผู้ดำเนินรายการเสวนาได้แก่ นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรม และสัมมนา รักษาการในตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

การเสวนาถอดบทเรียนสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

กระบวนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมของทุกสำนักด้วยบันได ๙ ขั้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ยังคงมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก และของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้การนำของเลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหาร ตลอดจนความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับทุกคน เพื่อร่วมกันยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในแนวทางเดียวกัน

กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของแต่ละสำนัก

การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของแต่ละสำนักเพื่อรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสิ่งแวดล้อม” เป็นไปตามเป้าหมาย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในทุกกิจกรรม และจากการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า กลยุทธ์/เทคนิค ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ซึ่งเป็นปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จที่สำคัญ ทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑. ผู้บริหาร ...

๑. ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นต้นแบบและเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาตลอดจนนโยบาย มาตรการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมทุกกิจกรรมของการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงเป็นผู้นำในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อเป็นต้นแบบที่ดี โดยเน้นการสร้างแรงจูงใจ การสื่อสารแผนเป้าหมายการให้ข้อมูลที่ชัดเจน การส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมตามหลักทฤษฎีบันได ๔ ขั้น เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วม เห็นคุณค่า ประโยชน์ มีความสุขในทุกกิจกรรม จนสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองให้ดียิ่งขึ้นได้อย่างยั่งยืน

๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกคน

๓. ความสามัคคี

๓.๑ การทำงานร่วมกันอย่างสอดคล้องและเป็นระบบ

๓.๒ ความสัมพันธ์ที่ดี มีน้ำใจ และช่วยเหลือเกื้อกูล

๓.๓ เป้าหมายเดียวกัน มุ่งสู่ประสิทธิภาพองค์กร

สรุป จากกลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จะเห็นได้ว่า มีกลยุทธ์/เทคนิคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญทำให้สำนักงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง เริ่มจากผู้บริหารขององค์กรที่เป็นต้นแบบที่ดี โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกคน สร้างพฤติกรรมที่นำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างต่อเนื่อง และได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตในชีวิตประจำวันอย่างเป็นรูปธรรม

๔) การเสวนาหัวข้อ “เรื่องเล่าจากคนต้นแบบ สู่แรงบันดาลใจในการสร้างองค์กรคุณธรรม” โดย ตัวแทนข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย

๑. นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ (นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒) สำนักบริหารงานกลาง

๒. นายธณัฐ แสนแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ (นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒) สำนักกรรมการ ๓

ดำเนินรายการโดย นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการในตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

สรุปสาระสำคัญการเสวนาหัวข้อ “เรื่องเล่าจากคนต้นแบบ สู่แรงบันดาลใจในการสร้างองค์กรคุณธรรม” ดังนี้

ข้าราชการ ...

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนึกที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ควรเป็นผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องตามหลัก “ครองตน ครองคน ครองงาน” ซึ่งเป็นหลักคุณธรรมสำคัญที่สะท้อนถึงความประพฤติ และการปฏิบัติงานที่ยอดเยียม โดยมีเหตุผลสนับสนุนดังต่อไปนี้

๑. ครองตน (Self-Discipline) ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคคลที่มีวินัยในตนเอง ประพฤติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและ จริยธรรม อย่างเคร่งครัด มีความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงชีวิต อย่างเรียบง่ายเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานและสังคม ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของข้าราชการ รัฐสภา และสามารถรักษาอุดมการณ์ของการทำงานเพื่อประโยชน์ ของประเทศชาติ

๒. ครองคน (Interpersonal Skills & Leadership) บุคคลที่มีความสามารถในการ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เป็นที่รัก และเคารพของเพื่อนร่วมงาน รวมถึง ผู้ได้บังคับบัญชา ใช้หลักคุณธรรมในการบริหารจัดการคนด้วยความ เป็นธรรม เสริมสร้างบรรยากาศการ ทำงานที่ดีที่มีความเมตตากรุณา รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลแก่เพื่อน ร่วมงานอย่างจริงใจ

๓. ครองงาน (Work Efficiency & Integrity) เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบสูง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น พุฒเทและเสียสละเพื่อประโยชน์ขององค์กรและประชาชน สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติตาม กฎหมายและระเบียบข้อบังคับโดยเคร่งครัด รวมถึงมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถ ปรับตัวและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน ด้วยเหตุผลข้างต้น บุคคลนี้จึงเป็นผู้ที่มี คุณสมบัติเหมาะสมอย่างยิ่งในการได้รับการสรรหาเป็น ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น อันเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการรุ่นหลัง และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรรัฐสภา ให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น

๔. การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นและปฏิบัติตนภายใต้การปกครองประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ยึดมั่นการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักรักษาวินัยและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

คนต้นแบบด้านคุณธรรมในองค์กร (Moral Role Model) ควรเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะ ที่โดดเด่นและสอดคล้องกับค่านิยมหลักขององค์กร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและเป็นแบบอย่างให้ แก่ผู้อื่นอย่างแท้จริง

๒.๒ กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาชี้แจงรายละเอียดการขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วิทยาการโดย

๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการ
ในตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๓. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

สรุปสาระสำคัญ : การชี้แจงรายละเอียดการขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียด ดังนี้

กรอบของแผนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วน
ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภา
ผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒

๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -
๒๕๗๐)

๔. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ
รัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒

๕. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเป็นศูนย์
เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ ...

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมาย แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และร่วมยกระดับดัชนี การทุจริตของประเทศไทย

นโยบายสำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบ ๓ มาตรการ ดังนี้

๑) การส่งเสริม สนับสนุน เป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส
๒) การเสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓) การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต
การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม มีจำนวน ๑๕ กิจกรรม

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส มีจำนวน ๑๑ กิจกรรม

รวมมีกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๖ กิจกรรม โดยกำหนดส่งรายงานตามแผนดำเนินการ ๓ รอบ ดังนี้
รายงานรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) กำหนดส่งรายงาน ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

รายงานรอบ ๙ เดือน (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙) กำหนดส่งรายงานภายใน วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

รายงานรอบ ๑๒ เดือน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ส่งรายงานภายใน วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

ปัญหา /อุปสรรค ในการดำเนินการจากปีที่ผ่านมา

๑. กิจกรรมมีความซ้ำซ้อนกันระหว่างด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และด้านความโปร่งใส

๒. การจัดทำรายงานยังขาดความครบถ้วนและสมบูรณ์ข้อมูลบางส่วนตกหล่นหรือไม่ เป็นไปตามรูปแบบ

๓. การจัดทำ ...

๓. การจัดทำองค์ความรู้ บางสำนักยังไม่สะท้อนถึงกระบวนการขับเคลื่อนภายในสำนักและไม่แสดงให้เห็นถึงการนำองค์ความรู้มาปรับใช้ภายในสำนักเพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

๔. การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย บางสำนักยังไม่สามารถแสดงการเปรียบเทียบพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงาน

๑. ภาพรวมทุกสำนักมีการพัฒนาที่ดีขึ้น และขอให้รักษามาตรฐานในการดำเนินการให้ยั่งยืนต่อไป

๒. ส่งเสริมสนับสนุนสำนักที่มีผลงานโดดเด่น (Best Practice) เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๓. ออกแบบกิจกรรมลดความซ้ำซ้อนและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน พร้อมมุ่งเน้นผลลัพธ์ให้ชัดเจนและสามารถวัดผลได้

๒.๓ กิจกรรมที่ ๓ การจัดคลินิกคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นำโดย

๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. นายชูชาติ หอมจันทัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๓. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับ ๑๘ สำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายใน ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙

๓. งบประมาณ

มีค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฯ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑๔,๒๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยแบ่งเป็น

กิจกรรมที่ ๑ การถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๔,๒๕๐ บาท (สี่พันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ การจัดคลินิกคุณธรรม ไม่มีค่าใช้จ่าย

๔. การประเมิน ...

๔. การประเมินผลโครงการในภาพรวม

๔.๑ ด้านวิทยากร

จากผลการประเมิน พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความเห็นด้านวิทยากรในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๓ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗

๔.๒ ด้านเนื้อหา

จากผลการประเมิน พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความเห็นด้านเนื้อหาในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๑ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒

๔.๓ ด้านการบริหารจัดการโครงการ

จากผลการประเมิน พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความเห็นด้านการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม โดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๗๕ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑

๔.๔ ด้านความพึงพอใจในการจัดโครงการในภาพรวม

ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจ ในการจัดโครงการนี้ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเหตุผลดังนี้

๑. จัดกิจกรรมบรรยากาศเรียบง่าย ทำให้ผู้เข้าร่วมไม่เคร่งเครียด
๒. เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมองค์ความรู้ได้ดี มีประโยชน์
๓. เป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์มากที่จะนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. ได้ทราบข้อมูลแผนบูรณาการส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส

และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มากยิ่งขึ้น

๕. เป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์มากที่จะนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน
๖. การอบรมชี้แจงโครงการฯ เพื่อให้รับทราบแนวทางการปฏิบัติไปแนวทางเดียวกัน
๗. สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการสำนัก

๔.๕ ด้านความคุ้มค่าในการจัดโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่า การจัดโครงการมีความคุ้มค่า คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเหตุผลดังนี้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการดำเนินชีวิต และการทำงาน ก่อให้เกิดความสุขและความสมดุล
๒. เป็นกิจกรรมที่ผู้เข้าร่วมได้แลกเปลี่ยนและรับความรู้ไปปรับเปลี่ยนปรับปรุงพฤติกรรมที่ดี
๓. ได้รับความรู้ดีมาก และใช้เวลาได้เหมาะสมในการบรรยายชี้แจง และป้องกันการทุจริต
๔. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ได้ความรู้ความเข้าใจ ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรมจริยธรรม

ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๖. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้

๗. ได้ทราบข้อมูลแผนบูรณาการส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มากยิ่งขึ้น

๔. ผลการวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การจัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) มีประโยชน์ต่อองค์กรในหลายด้าน ดังนี้:

๑) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างรอบด้าน

- การสื่อสารและส่งเสริมค่านิยมด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความเป็นธรรม ซึ่งช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- บุคลากรได้เรียนรู้แนวทางการทำงานที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกสาธารณะ
- เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในเชิงบวก เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นในองค์กร
- เมื่อบุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมในการทำงาน บุคลากรจะมีความมุ่งมั่น และมีความรับผิดชอบมากขึ้น ส่งผลให้ประสิทธิภาพในการทำงานและการดำเนินงานขององค์กรสูงขึ้น

๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

- ช่วยให้องค์กรมีการสื่อสารและส่งเสริมค่านิยมด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความเป็นธรรม ซึ่งช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- เกิดการหล่อหลอมค่านิยมร่วมด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม
- ช่วยสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เกื้อกูลและน่าไว้วางใจ

๓) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

- องค์กรที่มีการขับเคลื่อนด้วยคุณธรรมจะสามารถพัฒนาไปในทิศทางที่ยั่งยืน และมีความยั่งยืนในระยะยาว เพราะการดำเนินงานที่มีคุณธรรมจะช่วยลดปัญหาภายในองค์กร อาทิ ปัญหาคอร์รัปชัน หรือการตัดสินใจที่ไม่เป็นธรรม
- องค์กรต้นแบบที่มีการบูรณาการหลักธรรมาภิบาลและความยั่งยืน จะได้รับความเชื่อถือจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- เป็นตัวอย่างแก่หน่วยงานอื่นในการนำไปปรับใช้

๔) ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความยั่งยืน

- โครงการช่วยให้เกิดการพัฒนาองค์กรในเชิงระบบ เช่น การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

๕) เกิดการบูรณาการงานและสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ

- การจัดโครงการในลักษณะบูรณาการ ทำให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานฝ่ายต่าง ๆ
- กระตุ้นให้เกิดการคิดค้นวิธีการทำงานหรือกิจกรรมที่สร้างผลกระทบเชิงบวก ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๖) ยกระดับ ...

๖) ยกระดับคุณภาพการให้บริการ

- การปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจะได้รับความเชื่อมั่นจากสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง
- บุคลากรที่มีจิตสำนึกคุณธรรมและความรับผิดชอบ จะให้บริการด้วยความจริงใจ และเป็นธรรม
- ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเชื่อมั่นในองค์กร

การดำเนินโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) ทำให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เข้าร่วมโครงการ ได้พัฒนาความรู้ และทักษะด้านการส่งเสริมคุณธรรม ในการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ และขยายผลไปสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ในการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ แก่บุคลากรทั้งในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสังคม รวมถึงได้เป็นการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการกำหนดเป้าหมายของบทบาทนวัตกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ในการฝึกอบรม กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา รวมถึงสามารถนำความรู้เผยแพร่แนวคิดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปขยายผลดำเนินกิจกรรมในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา อันนำไปสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างยั่งยืนในการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้แก่บุคคล และหน่วยงานทั้งภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสังคมต่อไปได้ เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในจิตใจ ส่งผลระยะยาวต่อความมั่นคงขององค์กร และสังคมสืบไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ทราบ

๒. ๖๖

(นางปณิดา สหกันไทรภพ)
เลขาธิการวุฒิสภา

30 ม.ค. 2569

เจ้าของเรื่อง : นายวิราชินทร์ บุญเมือง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์)

รองเลขาธิการวุฒิสภา

.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ

“สามัคคีมีวินัย สู่จิตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)



รายงานสรุป

ผลการดำเนินโครงการถอดบทเรียน

การขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (BEST PRACTICE)

กิจกรรมที่ ๑ การถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรมที่ ๒ การจัดสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน

ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

และกิจกรรมที่ ๓ การจัดคลินิกคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙





รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ
ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๒๕๘ ข (๓) และ (๔) กำหนดให้มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลภาครัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน กอปรกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดแนวทางเพื่อนำ สู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรม ที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพัฒนา ประเทศให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรม มีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือ และปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทยให้ปรากฏชัด และเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและหน่วยงานในสังกัด รวม ๒๐ หน่วยงาน ได้มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของเข้มแข็งมั่นคงและมีประสิทธิภาพ จนได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะที่ได้รับการยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้จัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังให้บุคลากรได้ประพฤติปฏิบัติและแสดงออกด้วยการทำกิจกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยให้มีความสำคัญของทุนทางวัฒนธรรม “ครอบครัว ศาสนา สถานศึกษา” หรือ “บวร” เป็นภูมิคุ้มกันเพื่อความมั่นคงในระดับชุมชน เพื่อความมั่นคงและได้จัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายคุณธรรมในสังคมเพื่อเป็นการเผยแพร่ความเป็น “ต้นแบบ” ไปยังผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานอื่น ๆ อันเป็นการขยายผล ต่อยอด และรักษาองค์ความรู้ตามเกณฑ์กำหนดให้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงเห็นควรจัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รวบรวมแนวคิดและแนวทางการดำเนินงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) และถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงาน

๒. เพื่อสนับสนุนการสร้างฐานข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้ดิจิทัลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๑ การถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๙๕ คน

กิจกรรมที่ ๓ การจัดคลินิกคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ระยะเวลาและสถานที่

กิจกรรมที่ ๑ วันพุธที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

กิจกรรมที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

กิจกรรมที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สำนัก ๑๘ สำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายใน

๕. รูปแบบการจัดกิจกรรม ประกอบด้วย

๕.๑ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบ

๑) กิจกรรมถอดบทเรียนหน่วยงานต้นแบบเพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยหน่วยงานต้นแบบ ๓ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. สำนักกรรมาธิการ ๓

๒. สำนักการพิมพ์

๓. สำนักกฎหมาย

๒) การเสวนาหัวข้อ “เรื่องเล่าจากคนต้นแบบ สู่แรงบันดาลใจในการสร้างองค์กรคุณธรรม” โดย ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (จำนวน ๘ คน) ซึ่งผู้ดำเนินรายการเสวนาได้แก่ นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการในตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๕.๒ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑) การชี้แจงภาพรวมแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) การชี้แจงรายละเอียดการขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการในตำแหน่งผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๕.๓ การจัดคลินิกคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยการให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับ ๑๘ สำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายใน

๖. สรุปสาระสำคัญเนื้อหาการดำเนินกิจกรรม

๖.๑ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันพุธที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีการดำเนินการ ดังนี้



นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กล่าวถึงวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนหน่วยงานต้นแบบเพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อ สร้างเวทีแลกเปลี่ยนความรู้และร่วมกันสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและเพื่อสนับสนุนการสร้างฐานข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานอื่น ๆ อันเป็นการขยายผล ต่อยอด และรักษาองค์ความรู้ตามเกณฑ์กำหนดให้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากตัวแทนของสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหน่วยงานต้นแบบ ๓ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๑. สำนักกรรมาธิการ ๓ ๒. สำนักการพิมพ์ ๓. สำนักกฎหมาย และอีกส่วนคือตัวแทนจากผู้ที่ได้รับการเชิดชูยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มาร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้เกิดแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ และเพื่อสนับสนุนให้เกิดหน่วยงานแบบอย่างในการส่งเสริมและยึดมั่นในประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการฯ เพื่อนำมาขยายผลและปรับใช้ ในการสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน ต่อไป



ในการนี้ นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา ให้เกียรติเข้าร่วมในการเสวนาและให้โอวาทในกิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีสาระสำคัญคือ ตามที่มีโอกาสเป็นกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีโอกาสไปเยี่ยมชมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักต่าง ๆ สิ่งที่ได้พบคือได้เห็นคนรุ่นใหม่เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทในการ สร้างสรรค์ และ ขับเคลื่อน องค์กรด้านการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ทำให้ได้เห็นมุมมองใหม่ ๆ มุมมองที่ทันสมัยและความคิดสร้างสรรค์ การนำเทคโนโลยีและเครื่องมือสมัยใหม่มาใช้ในกิจกรรมในปัจจุบันการบริหารจัดการที่ดีไม่อาจพึ่งพาเพียงความรู้ ความสามารถ หรือเทคโนโลยีเท่านั้น แต่ต้องอาศัย “คุณธรรม จริยธรรม” และ “หลักธรรมาภิบาล” เป็นพื้นฐานสำคัญในการดำเนินงานในองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีหน้าที่ในการบริหารจัดการและให้บริการอย่างสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

และขอให้บุคลากรในองค์กรเราทุกคนนำสิ่งเหล่านี้มาใช้ในชีวิตการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างจริงจัง ก็จะเป็นพลังสำคัญในการสร้างความไว้วางใจจากสังคมและประชาชน เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร และยังเป็นรากฐานของสังคมที่มีความเป็นธรรมและการส่งเสริม

คุณธรรมและจริยธรรม มิใช่เป็นหน้าที่ของผู้บริหารหรือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเท่านั้น แต่เป็นหน้าที่ของพวกเราทุกคน เพราะทุกการกระทำของเรา ล้วนส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร และเป็นแบบอย่างให้แก่สังคม การปลูกฝังความดี การยึดมั่นในความถูกต้อง และการมีจิตสำนึกสาธารณะ ควรเริ่มที่ตัวเรา และขยายไปสู่ผู้อื่นรวมถึงสามารถนำเสนอและถ่ายทอดองค์ความรู้เผยแพร่แนวคิดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปขยายผลดำเนินกิจกรรมในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันนำไปสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างยั่งยืนในการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้แก่บุคคลและหน่วยงานทั้งภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสังคมต่อไปได้เป็นอย่างดี และมีประสิทธิภาพ

๖.๑.๒ การเสวนาถอดบทเรียน หัวข้อ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”



กิจกรรมถอดบทเรียนหน่วยงานต้นแบบเพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยหน่วยงานต้นแบบ ๓ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวิทยากร ประกอบด้วย

๑) นางรักชนก เกสรทอง

ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์

ผู้แทนจากสำนักการพิมพ์

- ๒) นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการ
การศาสนา คุณธรรมจริยธรรม ศิลปะ
และวัฒนธรรม
ผู้แทนจากสำนักกรรมการ ๓
- ๒) นางสาวเกศไพสิน ลักษณะวิลาส นิติกรปฏิบัติการ
ผู้แทนจากสำนักกฎหมาย

ผู้ดำเนินรายการเสวนาได้แก่ นายชูชาติ หอมจันทร์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรม
และสัมมนา รักษาการในตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสามารถสรุป
สาระสำคัญได้ ดังนี้

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความเป็นผู้นำด้าน
การส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร พัฒนาความสามารถในการนำเสนอการถ่ายทอดองค์ความรู้
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้
และขยายผลสื่อสารผลงานที่ดีและเผยแพร่แนวคิดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อขยายผลดำเนินกิจกรรมในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
อันนำไปสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างยั่งยืนในการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้แก่บุคคลและหน่วยงานทั้ง
ภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสังคมต่อไป

สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

กระบวนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมของทุกสำนัก การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ยังคงมุ่งมั่น
ในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักและของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้การนำของเลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหาร ตลอดจนความร่วมมือจากบุคลากร
ทุกระดับทุกคน เพื่อร่วมกันยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในแนวทาง
เดียวกัน ดังนี้

กระบวนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ด้วยบันได ๙ ขั้นตอน

- ๑) ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน โดยเฉพาะผู้นำองค์กรว่าต้องแสดงเจตนารมณ์ชัดเจน
ว่าจะร่วมกันสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๒) ค้นหาความจริงขององค์กร โดยสำรวจวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมขององค์กร
ที่พึงประสงค์ ไม่พึงประสงค์ ปัญหาที่ต้องการแก้ไขและคนในองค์กรว่ามีอะไรบ้าง และค้นหาต้นทุน
ความดี หรือต้นทุนที่เอื้อต่อการแก้ไขปัญหา

๓) ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน เพื่อค้นพบพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์หรือ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” แล้วให้กำหนดคุณธรรมหลักร่วมกันขององค์กร ทำให้ทุกคนเข้าใจคุณธรรมเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงตรงกัน

๔) กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน จัดให้มีแผนปฏิบัติการ วิธีสำคัญในการดำเนินการและกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนแต่ละกิจกรรม รวมถึงแนวทางการทำงานร่วมกันของฝ่ายต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ และอาจจัดทำเป็นข้อตกลงของคนในองค์กร

๕) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต การพัฒนาคุณธรรมมีเป้าหมายคือการเปลี่ยนแปลงที่คน จึงต้องลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่องจนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน

๖) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ ต้องจัดให้มีกระบวนการสรุปบทเรียนจากการปฏิบัติของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อค้นหา เรียนรู้เงื่อนไขปัจจัยของความสำเร็จ ปัญหาและแนวทางแก้ไข และสกัดเป็นความรู้ขององค์กร มีการจัดระบบการติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วมที่มุ่งเสริมพลังผู้ปฏิบัติงานมากกว่าการวัดตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ โดยให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลงของคน การจัดการความรู้จะนำไปสู่การพัฒนามาตรฐานองค์กรคุณธรรม

๗) สร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่อง คุณธรรมเป็นเรื่องนามธรรมเห็นผลการเปลี่ยนแปลงช้า จึงต้องมีกระบวนการให้กำลังใจ ยกย่องเชิดชู ต้องทำให้คนเห็นผลสำเร็จที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๘) สร้างเครือข่ายคุณธรรม งานที่ยากต้องการพลังของเครือข่ายในการขับเคลื่อนต้องเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพื่อให้กำลังใจ ถ่ายทอดความรู้ พัฒนานโยบายร่วมกัน เช่น เครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม ท้องถิ่นคุณธรรม ธุรกิจคุณธรรมฯ

๙) ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ ต้องมีระบบและกลไกการประเมินเพื่อให้เห็นผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ มีความรู้ที่จะนำไปยกระดับ ขยายผล หรือรู้ปัญหาอุปสรรคและนำไปสู่การแก้ไข โดยมีทั้งการประเมินตนเองจากภายในและประเมินจากองค์กรภายนอก รวมทั้งเปิดเผยผลการประเมินแก่สมาชิกขององค์กรและต่อสาธารณะ

และใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ

องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ศูนย์คุณธรรมดำเนินการพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมให้เป็น “เครื่องมือในการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมสำหรับองค์กร” โดยมาตรฐานด้านคุณธรรม ไม่ได้มีจุดมุ่งหมายในการวัดหรือการประเมินองค์กรเพื่อให้คุณหรือให้โทษ ต่างเป็นแนวทางเพื่อให้องค์กรได้ประเมินตนเอง เพื่อให้รู้

ศักยภาพ สถานการณ์ขององค์กรและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม ได้อย่างเป็นระบบมาตรฐานด้านคุณธรรม ประกอบด้วย คุณธรรม ๕ ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู โดยคุณธรรมในแต่ละด้านมีการนิยามเบื้องต้น เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับองค์กร ได้นำไปปรับให้เหมาะสมกับเป้าหมายและบริบทขององค์กร

๑. พอเพียง

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวคิดที่ตั้งอยู่บนรากฐานของวัฒนธรรมไทย เป็นแนวทางการพัฒนาที่ตั้งบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวเอง ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิตที่สำคัญจะต้องมี “สติ ปัญญา และความเพียร” ซึ่งจะนำไปสู่ “ความสุข” ในการดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง

๑) ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

๒) ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ

๓) ภูมิคุ้มกัน หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลง ด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยมีเงื่อนไขของการตัดสินใจและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียง ๒ ประการ ดังนี้

๓.๑ เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผน และความระมัดระวังในการปฏิบัติ

๓.๒ เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย มีความตระหนักในคุณธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

๒. วินัย

วินัย หมายถึง การยึดมั่นรับผิดชอบในหน้าที่ ทั้งต่อตนเอง องค์กร สังคม รวมถึงปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ เคารพกฎหมาย การอยู่ในระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับของสังคม และประเทศชาติ ดังนั้น การพัฒนาการส่งเสริมวินัยให้แก่ข้าราชการ จึงครอบคลุมถึงการส่งเสริมพัฒนาให้ข้าราชการมีความประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบ แบบแผนและข้อบังคับขององค์กร สังคมและประเทศชาติได้อย่างเหมาะสมที่ได้บัญญัติไว้ เพื่อความเป็นระเบียบ และความสงบสุขของสังคมและประเทศชาติ

การมีวินัยจะทำให้เราอยู่ร่วมกับคนในสังคมได้อย่างมีความสุข และการมีวินัยนั้นสามารถทำได้ง่ายโดยที่ไม่ต้องให้ใครสั่ง และถ้าเราเป็นคนที่มีวินัย เราก็จะได้รับสิ่งดี ๆ และอยู่ร่วมกับคนในสังคมได้อย่างมีความสุข ดังนี้

- ๑) ทำให้เราสามารถอยู่ร่วมกับคนในสังคมได้อย่างมีความสุข
- ๒) ทำให้สังคมและประเทศชาติสงบสุขไม่มีปัญหากันระหว่างคนในสังคมและประเทศชาติ
- ๓) ทำให้เรามีอนาคตที่ดีในหน้าที่การงานและเรื่องต่าง ๆ
- ๔) ทำให้ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน
- ๕) ทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้า เนื่องจากคนในประเทศชาติเคารพสิทธิและมีความเป็นระเบียบวินัยซึ่งกันและกัน
- ๖) สร้างนิสัยให้เราเป็นคนตรงต่อเวลา และเป็นคนดีมีคุณธรรม

๓. สุจริต

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรงของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย สุจริต ประกอบด้วย

- ๑) การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจอาย กระตาคในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้า หรือลับหลังผู้อื่น
- ๒) การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์ การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบและไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว
- ๓) การยืนหยัดในความถูกต้อง การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

๔. จิตอาสา

จิตอาสา จิตแห่งการให้ความดีงามทั้งปวงแก่เพื่อนมนุษย์โดยเต็มใจ สมครใจ อิ่มใจซาบซึ่งใจ ปิติสุข ที่พร้อมจะเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ ในการทำกิจกรรม หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน และมีความสุขที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น เป็นจิตที่ไม่นิ่งดูดาย เมื่อพบเห็นปัญหาหรือความทุกข์ยากที่เกิดขึ้นกับผู้คน เป็นจิตที่มีความสุขเมื่อได้ทำความดี และเห็นหน้าตาเปลี่ยนแปลงเป็นรอยยิ้ม เป็นจิตที่เปี่ยมด้วย “บุญ” คือความสงบเยือกเย็น และพลังแห่งความดี อีกทั้งยังช่วยลด “อัตรากำลัง” หรือความเป็นตัวตนของตนเองลงได้ จิตอาสา ประกอบด้วย

- ๑) จิตอาสา การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน

๒) สำนักสาธารณะ การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓) การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน

๔) อาสาสมัคร เป็นงานที่เกิดจากผู้ที่มีจิตอาสา ทำเพื่อส่วนรวม เป็นผู้ที่เอื้อเพื่อเสียสละเวลา แรงกาย แรงใจ แรงปัจจัย เพื่อช่วยเหลือผู้อื่นหรือสังคมให้เกิดประโยชน์และความสุขเพิ่มมากขึ้น

๕. กตัญญู

ความกตัญญู หมายถึง คุณธรรมที่เป็นพื้นฐานของมนุษย์ ในสังคมมนุษย์ต้องเกี่ยวข้องกับสัมพันธ์กับสิ่งอื่น ชีวิตด้านกายภาพดำรงอยู่ได้เพราะได้รับอุปการะเลี้ยงดูจากบุคคลต่าง ๆ มีบิดามารดา ครูอาจารย์ ญาติพี่น้อง เป็นต้น นอกจากนั้น ต้องพึ่งอาศัยสิ่งเหล่านี้อีก เช่น อาศัยปัจจัย ๔ เป็นเครื่องเลี้ยงชีวิตจึงจะอยู่รอดได้ ในส่วนจิตใจมนุษย์ก็ได้รับการปลูกฝัง อบรมคุณลักษณะคุณค่าทางจิตใจจากบุคคลอื่น มีบิดามารดา เป็นต้น ให้มีทัศนคติ ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหลักสำคัญในการดำเนินชีวิต ให้มีความเจริญรุ่งเรือง ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของมนุษย์ ความกตัญญูเป็นการกระทำความดีอย่างหนึ่งที่พึงปรารถนาของทุกคนที่มีความกตัญญู ย่อมจะทำตนเองให้มีความสุขและทำผู้อื่นให้มีความสุขด้วย จากการศึกษาพบว่า พระพุทธศาสนากล่าวยกย่องบุคคลที่มีความกตัญญู และให้ความสำคัญต่อบุคคลผู้มีความกตัญญูว่าเป็นบุคคลที่หาได้ยากในโลก พระพุทธองค์ตรัสว่าบุคคลที่หาได้ยากมี ๒ จำพวก ได้แก่ ๑. บุพการี ผู้ทำอุปการะก่อน ๒. กตัญญูกตเวที ผู้รู้อุปการะที่เขาทำแล้วตอบแทน บุพการีบุคคลกับกตัญญูกตเวทีบุคคล คือ บุคคลที่มาคู่กันเสมอ เพราะมีผู้ทำอุปการะก่อน จึงมีผู้รู้อุปการะที่ทันท่วงทีแล้วและตอบแทน และเป็นบุคคลที่หาได้ยาก เพราะหาผู้สัตว์ส่วนใหญ่ถูกอวิชชาครอบงำ ยากที่จะมองเห็นคุณค่าของบุคคลอื่นได้ กตัญญู ประกอบด้วย

๑) การสำนึกในความดี การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวกหรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม

๒) การเคารพความดี การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม

๓) การตอบแทนความดี การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของแต่ละสำนัก

การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

กัตถุญญ และสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามเป้าหมาย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในทุกกิจกรรม และจากการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า กลยุทธ์/เทคนิคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ซึ่งเป็นปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จที่สำคัญ ทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑. ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นต้นแบบและเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นต้นแบบและเป็นผู้นำในการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตลอดจนนโยบาย มาตรการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมทุกกิจกรรมของการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงเป็นผู้นำในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อเป็นต้นแบบที่ดี โดยเน้นการสร้างแรงจูงใจ การสื่อสาร แผนเป้าหมาย การให้ข้อมูลที่ชัดเจน การส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมตามหลักทฤษฎีบันได ๙ ขั้น เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วม เห็นคุณค่าประโยชน์ มีความสุขในทุกกิจกรรม จนสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองให้ดียิ่งขึ้นได้อย่างยั่งยืน

๒. การมีส่วนร่วม

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกคน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการมีส่วนร่วมในเชิงรุก โดยมีใช่เพียงการตอบสนองต่อคำสั่งหรือเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนดเท่านั้น แต่บุคลากรสำนัก/กลุ่มยังมีส่วนในการริเริ่มแนวคิด เสนอรูปแบบกิจกรรมใหม่ และเป็นการมีส่วนร่วมด้วยความสมัครใจและเกิดจากความตระหนักรู้ในคุณค่าและเป้าหมายขององค์กร โดยไม่ต้องมีการร้องขอหรือแรงจูงใจจากภายนอก

๓. ความสามัคคี

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความสามัคคี โดยมีเป้าหมายเดียวกัน ในการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งผลให้การดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมประสบผลสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ และมีความโดดเด่นด้านความสามัคคี ดังนี้

๓.๑ การทำงานร่วมกันอย่างสอดคล้องและเป็นระบบ

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกระดับ ตั้งแต่ผู้บริหารถึงเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีการวางแผนงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ผ่านการประชุมปรึกษาหารือ มีการแลกเปลี่ยน

ความคิดเห็นอย่างเปิดกว้าง ทำให้การปฏิบัติงานสำเร็จตรงตามตัวชี้วัดที่กำหนด ภายใต้ระบบบริหารงาน
คุณภาพ ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕

๓.๒ ความสัมพันธ์ที่ดี มีน้ำใจ และช่วยเหลือเกื้อกูล

สิ่งที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คือ ความร่วมมือระหว่าง
เพื่อนร่วมงานที่ไม่ยึดติดเฉพาะบทบาทหน้าที่ของตน เช่น การร่วมแรงจัดกิจกรรมต่าง ๆ การช่วยเหลือ
กันในงานสำคัญและมีความเร่งด่วน หรือช่วงที่งานมีปริมาณมาก ส่งผลให้ผู้ขอใช้บริการได้รับ
ความพึงพอใจจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๓ เป้าหมายเดียวกัน มุ่งสู่ประสิทธิภาพองค์กร

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความเข้าใจร่วมกันในเป้าหมายของ
หน่วยงาน โดยเฉพาะเรื่องรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานยั่งยืนและยกระดับ
การบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงให้เป็นองค์กรอัจฉริยะ ISENATE + SMART to
SMARTER

ความสามัคคีของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไม่เพียงแต่เป็นองค์ประกอบของ
การทำงานร่วมกันอย่างราบรื่น แต่ยังส่งผลต่อคุณภาพงาน ความสุขในการทำงาน และความยั่งยืนของ
วัฒนธรรมองค์กรเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สรุป จากกลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา จะเห็นได้ว่า มีกลยุทธ์/เทคนิคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ซึ่งเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญทำให้สำนักงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง
เริ่มจากผู้บริหารขององค์กรที่เป็นต้นแบบที่ดี โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภาทุกคน สร้างพฤติกรรมที่นำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
อย่างต่อเนื่อง และได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตในชีวิตประจำวันอย่างเป็นรูปธรรม

โดยวิทยากรแต่ละท่านได้ให้ข้อมูลในด้านกลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ
สำนัก ดังนี้



นางรักชนก เกสทอง ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ ผู้แทนจากสำนักการพิมพ์ สำนักการพิมพ์ เป็นหน่วยงานย่อยหนึ่งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีภารกิจในการดำเนินการเกี่ยวกับการผลิต สื่อสิ่งพิมพ์ตามภารกิจของวุฒิสภา คณะกรรมาธิการและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการจัดพิมพ์ เอกสารประกอบการประชุม เอกสารประกอบการพิจารณา เอกสารวิชาการ วารสาร เอกสารเผยแพร่ รายงานการประชุม สรุปผลงานของวุฒิสภา รายงานคณะกรรมาธิการคณะต่าง ๆ รวมถึงรายงาน คณะกรรมาธิการวิสามัญ และรายงานของคณะอนุกรรมาธิการ รวมถึงพิสูจน์อักษรทั้งภาษาไทย และภาษาต่างประเทศ ให้คำปรึกษาและบริการออกแบบสื่อสิ่งพิมพ์ทุกประเภท

โดยภาพรวมการขับเคลื่อนสำนักการพิมพ์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน) สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญ ในการส่งเสริมและขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต มาอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพให้เป็น “คนดี มีคุณธรรม” ที่พร้อมปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักการพิมพ์ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานตามหลักการขององค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลัก ๕ ประการ ของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตลอดช่วงเวลาดังกล่าว สำนักการพิมพ์ได้ออกแบบ และดำเนินกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ เพื่อบ่มเพาะคุณธรรมในทุกกระดับ ตั้งแต่การปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่บุคลากร การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ที่เอื้อต่อความโปร่งใส การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร ตลอดจนการขยายผลสู่เครือข่ายภายใน และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผลลัพธ์จากการดำเนินงานดังกล่าว ส่งผลให้สำนักงานการพิมพ์ สามารถบรรลุเป้าหมายตามเส้นทางแห่งการเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่องในหลากหลายมิติ เช่น

- พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานที่เน้นความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ส่งเสริมทัศนคติและพฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมของบุคลากรทุกระดับ
- สร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อความร่วมมือ ความไว้วางใจ และการมีจิตอาสา
- รับเกียรติบัตรยกย่องการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับองค์กรจากกระทรวง

วัฒนธรรม

ด้วยแนวทางที่มุ่งเน้นความยั่งยืน สำนักงานการพิมพ์ยังคงดำเนินการต่อยอดภารกิจ ด้านคุณธรรมในมิติต่าง ๆ เพื่อรักษาคุณภาพและมาตรฐานขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพร้อมเป็น ต้นแบบให้แก่หน่วยงานอื่นในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและหน่วยงานภายนอกต่อไป

เส้นทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์เริ่มต้นอย่างเป็นระบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งดำเนินควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีจิตสำนึกดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมต่อไป

กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการพิมพ์ เพื่อรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามเป้าหมาย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในทุกกิจกรรม และจากการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า กลยุทธ์/เทคนิคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์ ซึ่งเป็นปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จที่สำคัญ ทำให้สำนักงานการพิมพ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑. ผู้บริหารของสำนักงานการพิมพ์ เป็นต้นแบบและเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการพิมพ์

ผู้บริหารของสำนักงานการพิมพ์ โดยผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เป็นต้นแบบและเป็นผู้นำในการเข้าร่วมกิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน

การทุจริต ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตลอดจนนโยบาย มาตรการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักการพิมพ์ อย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมทุกกิจกรรมของการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงเป็นผู้นำ ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อเป็นต้นแบบที่ดี โดยเน้นการสร้างแรงจูงใจ การสื่อสารแผนเป้าหมาย การให้ข้อมูลที่ชัดเจน การส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมตามหลักทฤษฎีบันได ๙ ขั้น เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วม เห็นคุณค่าประโยชน์ มีความสุขในทุกกิจกรรม จนสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเอง ให้ดียิ่งขึ้นได้อย่างยั่งยืน

๒. การยกระดับแผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักการพิมพ์ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยแผนดังกล่าวได้กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์สูงกว่าแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เช่น การกำหนด ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่ม โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหรือผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐ เพิ่มเป็น ผู้เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐ และกำหนดให้มีกิจกรรมเพื่อแสดงถึงการนำความรู้มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการพิมพ์ เพิ่มขึ้น

๓. การมีส่วนร่วม

บุคลากรของสำนักการพิมพ์ทุกคน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และได้ระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมตามแผนอย่างชัดเจน ซึ่งแต่ละกิจกรรมตามแผนจะมีบุคลากรสำนักการพิมพ์ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วม ในทุกกิจกรรมตามแผน ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักการพิมพ์ดังกล่าว เป็นการมีส่วนร่วมในเชิงรุก โดยมีใช่เพียงการตอบสนองต่อคำสั่งหรือเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนดเท่านั้น แต่บุคลากรสำนักการพิมพ์ ยังมีส่วนในการริเริ่มแนวคิด เสนอรูปแบบกิจกรรมใหม่ และเป็นการมีส่วนร่วมด้วยความสมัครใจ และเกิดจากความตระหนักรู้ในคุณค่าและเป้าหมายขององค์กร โดยไม่ต้องมีการร้องขอหรือแรงจูงใจ จากภายนอก

๔. การเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสำนักงานสีเขียว (Green Office)

สำนักการพิมพ์เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแหล่งเรียนรู้ ด้านสิ่งแวดล้อมสำนักงานสีเขียว Green Office ซึ่งสำนักการพิมพ์ได้เข้ารับการตรวจประเมินตามเกณฑ์ สำนักงานสีเขียว (Green Office) จากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวง

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยสำนักการพิมพ์ได้รับการประกาศรับรองผลการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปี ๒๕๖๖ อยู่ในระดับดีเยี่ยม (G ทอง) ระดับคะแนน ๙๙.๗๕ สำนักการพิมพ์เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมต้นแบบและสำนักงานสีเขียว

๕. ความสามัคคี

บุคลากรสำนักการพิมพ์มีความสามัคคี โดยมีเป้าหมายเดียวกันในการขับเคลื่อนสำนักการพิมพ์ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งผลให้การดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมประสบผลสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ และมีความโดดเด่นด้านความสามัคคี ดังนี้

๕.๑ การทำงานร่วมกันอย่างสอดคล้องและเป็นระบบ

บุคลากรสำนักการพิมพ์ทุกระดับ ตั้งแต่ผู้บริหารถึงเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน มีการวางแผนงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ผ่านการประชุมปรึกษาหารือ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างเปิดกว้าง ทำให้การปฏิบัติงานสำเร็จตรงตามตัวชี้วัดที่กำหนด ภายใต้ระบบบริหารงานคุณภาพ ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕

๕.๒ ความสัมพันธ์ที่ดี มีน้ำใจ และช่วยเหลือเกื้อกูล

สิ่งที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ในสำนักการพิมพ์ คือ ความร่วมมือระหว่างเพื่อนร่วมงานที่ไม่ยึดติดเฉพาะบทบาทหน้าที่ของตน เช่น การร่วมแรงจัดกิจกรรมต่าง ๆ การช่วยเหลือกันในงานสำคัญและความเร่งด่วน หรือช่วงที่งานมีปริมาณมาก ส่งผลให้ผู้ขอใช้บริการได้รับความพึงพอใจจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการพิมพ์ โดยผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจจากการขอใช้บริการสำนักการพิมพ์คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕.๓ เป้าหมายเดียวกัน มุ่งสู่ประสิทธิภาพองค์กร

บุคลากรสำนักการพิมพ์มีความเข้าใจร่วมกันในเป้าหมายของหน่วยงาน โดยเฉพาะเรื่อง คุณภาพของสิ่งพิมพ์ และคุณภาพของการให้บริการ ทำให้เกิดความมุ่งมั่นในการทำงานจนบรรลุภารกิจ แม้ในช่วงเวลาที่มีข้อจำกัด เป็นไปตามนโยบายเลขาธิการวุฒิสภา (นางปณิธา สท้านไตรภพ) รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานยั่งยืนและยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงให้เป็นองค์กรอัจฉริยะ ISENATE + SMART to SMARTER

ความสามัคคีของบุคลากรสำนักการพิมพ์ ไม่เพียงแต่เป็นองค์ประกอบของการทำงานร่วมกันอย่างราบรื่น แต่ยังส่งผลต่อคุณภาพงาน ความสุขในการทำงาน และความยั่งยืนของวัฒนธรรมองค์กรเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สรุป จากกลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ ทั้ง ๕ ข้อ จะเห็นได้ว่า สำนักการพิมพ์มีกลยุทธ์/เทคนิคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ ซึ่งเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญทำให้สำนักการพิมพ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง เริ่มจากผู้บริหารของสำนักการพิมพ์ที่เป็นต้นแบบที่ดี มีการยกระดับแผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร

คุณธรรม โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรสำนักการพิมพ์ทุกคน สร้างพฤติกรรมที่นำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริตของสำนักการพิมพ์อย่างต่อเนื่อง และได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตในชีวิตประจำวันอย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากนั้น สำนักการพิมพ์ยังมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยสำนักการพิมพ์ มีพื้นที่ Co-Working Space สำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักการพิมพ์ รวมถึงการจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ณ โถงของพ่อ สำนักการพิมพ์ ชั้น B๑ ซึ่งพื้นที่ดังกล่าวบุคลากรของสำนักการพิมพ์ได้ร่วมกันนำพระบรมฉายาลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาประดับบนผนังกำแพงในพื้นที่ดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรของสำนักการพิมพ์ ได้ตระหนักและเตือนตัวเองอยู่เสมอให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่งานราชการด้วยความสุจริต อย่างเต็มความสามารถ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และต่อประเทศชาติต่อไป



สำนักการพิมพ์นำมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการพิมพ์ ผ่านกิจกรรม จำนวน ๓ กิจกรรม

ดังนี้

๑) โครงการ พิมพ์ พอเพียง เพื่อพอ อย่างยั่งยืน กิจกรรม ก.เอ๋ย ก.ไก่ รักษ์โลก โดยการนำขยะกระดาษ ซึ่งเป็นของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตสามารถนำกลับมาใช้ใหม่หรือสามารถสร้างประโยชน์ได้ส่งผลต่อการลดภาระต่อสิ่งแวดล้อมจากการฝังกลบหรือเผาทำลายในเตาเผาเป็นการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและลดภาวะโลกร้อนอย่างยั่งยืน ด้วยวิธี “Upcycle/Upcycling” โดยนำขยะกระดาษมาป็นเป็นรูปตุ๊กตาไก่ เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘

๒) กิจกรรมเปเปอร์มาเช่ (Paper Mache) ขยะกระดาษ byช่างพิมพ์ คือการนำขยะกระดาษจากการเข้าเล่มสิ่งพิมพ์ ซึ่งเป็นเศษวัสดุของกระดาษ และไม่สามารถนำกลับมาใช้หรือจำหน่ายได้จากปัญหาดังกล่าว จึงมีแนวคิดที่จะนำของเสียที่เป็นขยะกระดาษจากการเข้าเล่มสิ่งพิมพ์มาประดิษฐ์เปเปอร์มาเช่ (Paper Mache) เป็นรูปตุ๊กตา เพื่อใช้ในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘

๓) กิจกรรมการจัดทำ “สมุดบันทึก...พอเพียง...รักษ์โลก” สำนักการพิมพ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดกิจกรรมการจัดทำ “สมุดบันทึก...พอเพียง...รักษ์โลก” โดยการนำกระดาษห่อริมของกระดาษ A๔ มาจัดทำเป็นสมุดบันทึก เพื่อใช้เป็นสมุดจดบันทึกหรือใช้ประโยชน์ภายในสำนักการพิมพ์และใช้มอบเป็นของที่ระลึกให้ผู้มาเยี่ยมชมสำนักการพิมพ์ต่อไป

ปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญทำให้สำนักการพิมพ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์เป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของบุคลากร และการปลูกฝังวัฒนธรรมที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่องสำหรับสำนักการพิมพ์ ความสำเร็จในการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรมในช่วงที่ผ่านมาเกิดจากปัจจัยสำคัญหลายประการ ที่เอื้อต่อการสร้างพื้นฐานที่มั่นคงในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยปัจจัยดังกล่าวไม่เพียงส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่ดีในระดับบุคคลเท่านั้น แต่ยังสนับสนุนความยั่งยืนในระดับองค์กร ส่งผลให้การดำเนินงานด้านคุณธรรมของสำนักการพิมพ์สามารถต่อยอด พัฒนา และสร้างผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมได้อย่างต่อเนื่อง โดยปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญทำให้สำนักการพิมพ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑. ผู้บริหารของสำนักการพิมพ์ เป็นต้นแบบและเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์

ผู้บริหารของสำนักการพิมพ์ นำโดยผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เป็นต้นแบบและเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์ให้บรรลุวัตถุประสงค์เป็นไปตามแผนที่กำหนด

๒. การมีส่วนร่วมและความสามัคคีของบุคลากรสำนักการพิมพ์

บุคลากรสำนักการพิมพ์มีความสามัคคี และมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม มีการร่วมแรงร่วมใจในการดำเนินกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผน สามารถรักษามาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์อย่างยั่งยืนต่อไป

๓. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม

สำนักการพิมพ์ได้จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม บุคลากรสำนักการพิมพ์ได้นำมาปฏิบัติจริงในการดำเนินชีวิตประจำวัน สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองให้ดียิ่งขึ้นอย่างยั่งยืน เช่น การไม่ยื่นต่อแถวเพื่อรอสแกนลายนิ้วมือกลับบ้านก่อนเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา และการใช้แก้วน้ำส่วนตัว กล่องข้าว ถูผ้าหรือตะกร้า

๔. การมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักการพิมพ์มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีพื้นที่ Co-Working Space สำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักการพิมพ์ รวมถึงการจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ณ โถงของพ่อ สำนักการพิมพ์ ชั้น B๑ ซึ่งพื้นที่ดังกล่าว บุคลากรของสำนักการพิมพ์ได้ร่วมกันนำพระบรมฉายาลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาประดับบนผนังกำแพงในพื้นที่ดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรของสำนักการพิมพ์ได้ตระหนักและเตือนตัวเองอยู่เสมอให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่งานราชการด้วยความสุจริต อย่างเต็มความสามารถ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ในหน้าที่การงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และต่อประเทศชาติต่อไป

ปัญหาที่เกิดขึ้นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์

การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งในด้านค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรและแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตามจากการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ที่ผ่านมา สำนักการพิมพ์ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคจากการดำเนินการขับเคลื่อน

องค์กรคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์ และยังพบว่า บุคลากรสำนักงานการพิมพ์มีความโดดเด่นในแต่ละด้าน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์ประสบผลสำเร็จ ดังนี้

๑. การมีส่วนร่วมของบุคลากร

จากการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบทุกกิจกรรม บุคลากรสำนักงานการพิมพ์ทุกคนมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดและเป็นไปตามแผนที่กำหนด และยังพบว่าบุคลากรพิมพ์มีความโดดเด่นในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการแต่งกาย บุคลากรสำนักงานการพิมพ์มีอัตลักษณ์เรื่องการแต่งกายที่สวยงาม ถูกต้องตามกาลเทศะ เหมาะสมกับสถานที่ เวลา โอกาส และบทบาทของตนเองในสถานการณ์นั้น ๆ ซึ่งแสดงถึงคุณภาพ ความเคารพ และความเข้าใจในบริบทขององค์กรสังคม จากการจัดกิจกรรมอนุรักษ์ สืบสาน อัตลักษณ์ผ้าไทยประจำภาค โดยการสวมใส่ผ้าไทยประจำภาค เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน และการแต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการทุกวันที่มีการประชุมวุฒิสภาเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

ความสามัคคี บุคลากรสำนักงานการพิมพ์มีความโดดเด่นด้านสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ มีเป้าหมายเดียวกันในการขับเคลื่อนสำนักงานการพิมพ์ให้รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษามาตรฐานการดำเนินการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักงานการพิมพ์อย่างยั่งยืน ที่ส่งผลให้ประสบผลสำเร็จอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑) การทำงานร่วมกันอย่างสอดคล้องและเป็นระบบ

บุคลากรสำนักงานการพิมพ์ทุกระดับ ตั้งแต่ผู้บริหารถึงเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน มีการวางแผนงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง แลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างเปิดกว้าง ไม่มีลำดับชั้นทางความคิด การปฏิบัติงานสำเร็จตรงตามตัวชี้วัดที่กำหนดภายใต้มาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕

๒) ความสัมพันธ์ที่ดี มีน้ำใจ และช่วยเหลือเกื้อกูล

สิ่งที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ในสำนักงานการพิมพ์ คือ ความร่วมมือระหว่างเพื่อนร่วมงานที่ไม่ยึดติดเฉพาะบทบาทหน้าที่ของตน เช่น การร่วมแรงจัดกิจกรรมต่าง ๆ การช่วยเหลือกันในงานสำคัญและมีความเร่งด่วน หรือช่วงที่งานมีปริมาณมาก ส่งผลให้ผู้ขอใช้บริการได้รับความพึงพอใจจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานการพิมพ์ โดยผลสำรวจความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ด้านทรัพยากรและงบประมาณ

สำนักงานการพิมพ์ไม่พบปัญหาในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้านทรัพยากรและงบประมาณ เนื่องจากมีการสื่อสารภายในองค์กรอย่างทั่วถึง ทำให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่า

ของการใช้ทรัพยากร และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งในด้านความพอประมาณ การรู้จักเป็นผู้ให้และผู้รับ มีจิตสาธารณะ และจิตสำนึกในการแบ่งปัน และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ สำนักการพิมพ์เน้นการใช้ทรัพยากรที่เหลือใช้อย่างคุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยส่งเสริมการใช้ทรัพยากรให้ครบวงจร เช่น การ Upcycle เพื่อเพิ่มมูลค่าให้วัสดุเหลือใช้ การใช้กระดาษรีไซเคิล และการลดของเสียจากกระบวนการผลิต ทั้งหมดนี้ล้วนเป็นไปตามแนวทางการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนตามหลักวิถีพอเพียง

๓. ด้านการบริหารจัดการงาน

สำนักการพิมพ์มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยเริ่มจากการวางแผนงานอย่างเป็นระบบ กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และดำเนินงานตามแผนที่วางไว้โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นสำคัญ ทั้งนี้มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด การบริหารจัดการภายในองค์กรใช้แนวทาง Agile Management ซึ่งเป็นรูปแบบการบริหารงาน ที่เน้นความคล่องตัว ยืดหยุ่น และสามารถปรับตัวได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยมีการจัดตั้งคณะทำงานที่มีความรับผิดชอบร่วมกัน แบ่งงานเป็นทีมย่อย เพื่อให้สามารถตัดสินใจ และดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีการประชุมสม่ำเสมอเพื่อติดตามความคืบหน้า แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างกระบวนการทำงาน

การแก้ไขปัญหาจากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ จากความโดดเด่นของสำนักการพิมพ์ในเรื่องการแต่งกาย จากการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการพิมพ์ได้จัดกิจกรรม “อนุรักษ์ สืบสาน อัตลักษณ์ผ้าไทยประจำภาค” โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกคนในการร่วมสวมใส่ผ้าไทยประจำภาคเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง สะท้อนถึงความตระหนัก และภาคภูมิใจในศิลปวัฒนธรรมไทย ทั้งนี้ เพื่อให้กิจกรรมดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เพียงแค่นำการแต่งกายด้วยผ้าไทยที่มีความงดงามเท่านั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังมุ่งเน้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจอย่างถูกต้อง การตระหนักถึงคุณค่า และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่แฝงอยู่ในผ้าไทยแต่ละภาค ความหมายของลายผ้าในแต่ละภูมิภาค และสามารถถ่ายทอดความรู้ไปยังคนอื่นได้ โดยการจัดกิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับผ้าไทยประจำภาคในแต่ละสัปดาห์ มีการเผยแพร่ความรู้ผ้าไทยประจำภาค ชนิดของผ้าไทย และแหล่งที่มาของผ้าไทย ผ่านช่องทาง Line สำนักการพิมพ์ กิจกรรมดังกล่าวไม่เพียงสร้างความรักและความหวงแหนในมรดก

ทางวัฒนธรรม แต่ยังคงเสริมบรรยากาศขององค์กรคุณธรรมที่มีความภาคภูมิใจในอัตลักษณ์ไทย การมีส่วนร่วม และการเรียนรู้ร่วมกันอย่างยั่งยืน

๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ปัจจัยสำคัญแห่งความสำเร็จของการขับเคลื่อนสำนักการพิมพ์ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์ เริ่มต้นจากการมีผู้บริหารที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการสนับสนุนและมีส่วนร่วม กับบุคลากรทุกกิจกรรม บุคลากรสำนักการพิมพ์มีความสามัคคีและมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม รวมถึงการมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ บุคลากรของสำนักการพิมพ์ มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้นทุกด้าน และจากการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า สำนักการพิมพ์มีเป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไป ในเรื่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์ ดังต่อไปนี้

๑. รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์อย่างยั่งยืน โดยการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงกิจกรรมโดยรวบรวม กิจกรรมที่ซ้ำซ้อน ให้กระชับ คัดค้าน และมีเป้าหมายชัดเจน นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาเป็นเครื่องมือ ในกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เช่น ระบบข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงาน และการใช้แอปพลิเคชันต่าง ๆ

๒. สำนักการพิมพ์เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสำนักงานสีเขียว (Green Office) ดังนี้

๒.๑ แหล่งเรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรมที่ทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยี AI มาใช้ในการนำเสนอข้อมูล เช่น การจัดทำแชทบอทคุณธรรม (Moral Chatbot) โดยการโต้ตอบให้ข้อมูล ด้านคุณธรรมแก่ผู้ที่สนใจ และหน่วยงานภายนอกที่ได้เข้ามาศึกษาเรียนรู้ เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติ

๒.๒ แหล่งเรียนรู้ด้านสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ของการขับเคลื่อนประเทศสู่ความยั่งยืนตามแนวทาง Net Zero การนำเสนอความรู้เรื่องการลดคาร์บอน การจัดการพลังงาน การรีไซเคิล และเทคโนโลยีสีเขียว ด้วยสื่อที่หลากหลาย เช่น Virtual Reality (VR) คือ เทคโนโลยีที่สร้างสภาพแวดล้อมเสมือนขึ้นมาใหม่ เพื่อดึงให้ผู้ใช้งานออกจากโลกความจริง ส่วน Augmented Reality (AR) คือ การรวบรวมหรือผสานระหว่างสภาพแวดล้อมจริง ณ ขณะนั้น เข้ากับวัตถุ ที่จำลองขึ้นมาหรือสื่ออินเทอร์เน็ตแอคทีฟ (Interactive) คือ สื่อปฏิสัมพันธ์เชิงโต้ตอบ ที่ช่วยให้ผู้ใช้สามารถ สัมผัส และโต้ตอบกับสิ่งที่อยู่ตรงหน้าได้โดยตรง ทำให้เกิดการมีส่วนร่วม และได้รับข้อมูลต่าง ๆ ผ่านการ นำสื่อข้อความ ภาพ วิดีโอ และเสียง มาปรับใช้ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพระหว่างผู้ใช้ กับระบบโปรแกรม ซึ่งเป็นตัวช่วยให้เกิดการเรียนรู้ และเกมจำลองสถานการณ์ เป็นต้น

เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานพิมพ์ โดยสำนักงานพิมพ์มุ่งรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้เป็นวัฒนธรรมคุณธรรมของสำนักงานพิมพ์ โดยสามารถนำวัฒนธรรมคุณธรรมดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างเหมาะสม มีศูนย์เรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสำนักงานสีเขียว (Green Office) มุ่งสู่องค์กรสุขภาพเพื่อการสร้างชาติ (Wellness CNB) และเป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืนต่อไป

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

บทสรุป

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานพิมพ์ ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ บรรลุวัตถุประสงค์ ประสบความสำเร็จ จากปัจจัยสู่ความสำเร็จ ดังนี้

๑. ผู้บริหารของสำนักงานพิมพ์เป็นต้นแบบและเป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานพิมพ์
๒. บุคลากรสำนักงานพิมพ์ มีส่วนร่วม มีความสามัคคีและร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมคุณธรรมต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม
๓. สำนักงานพิมพ์มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม โดยการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมพฤติกรรมที่ดี เช่น การประหยัด การซื่อสัตย์ และรักษ์สิ่งแวดล้อม
๔. สำนักงานพิมพ์มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณธรรม จัดพื้นที่ Co-Working Space “โถงของพ่อ” เพื่อเป็นศูนย์กลางกิจกรรมคุณธรรม พร้อมตกแต่งด้วยสิ่งที่สร้างแรงบันดาลใจในการทำความดี

นอกจากนั้น สำนักงานพิมพ์ยังมีการพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยการส่งเสริมอัตลักษณ์ของสำนักงานพิมพ์ เช่น การสวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์และในวันสำคัญ เพื่อแสดงภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทยและสร้างอัตลักษณ์อย่างโดดเด่นของสำนักงานพิมพ์ และการจัดกิจกรรม

ในการนำทรัพยากรหรือของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตสิ่งพิมพ์ให้สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ หรือนำไปรีไซเคิล เพื่อใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ

ทั้งนี้ สำนักการพิมพ์มีเป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการรักษามาตรฐานและยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปรับปรุงกิจกรรมให้มีประสิทธิภาพโดยใช้ เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น ระบบติดตามผล แอปพลิเคชัน พัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและ ด้านสิ่งแวดล้อมที่ทันสมัย และขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพื่อแลกเปลี่ยน แนวคิดและเสริมสร้างการเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ นอกจากนี้ บุคลากรของสำนักการพิมพ์ ยังได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน จึงส่งผลให้ การปฏิบัติงานของบุคลากรตามภารกิจของสำนักการพิมพ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ เป็นไปตามมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕ ประกอบกับ ความมุ่งมั่นของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และความร่วมมือของบุคลากร ทุกระดับในการสร้างสภาพแวดล้อมแห่งคุณธรรมร่วมกัน ส่งผลให้สำนักการพิมพ์มีความเข้มแข็ง ทั้งในด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร พร้อมเป็นองค์กรต้นแบบด้านความสุจริต อย่างยั่งยืนต่อไป

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา มีความแข็งแกร่งและยั่งยืน สามารถขยายเครือข่ายในการสร้างคนดี คนเก่ง ได้อย่างต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม เห็นควรดำเนินการเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการพิมพ์ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

๑. การนำเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้ในการเสนอผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมเป็นแนวทางที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส โดยการให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรม คุณธรรมผ่าน AI หรือ Chatbot เพื่ออำนวยความสะดวกแก่บุคลากรที่สนใจและหน่วยงานภายนอก

๒. สร้างวิทยากรคุณธรรมที่มีความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ สร้างแรงบันดาลใจ และแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริม ให้ผู้ฟังเกิดความตระหนักและสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตและการทำงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓. การนำระบบ Cloud Storage มาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีจำนวนมาก โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม

พฤติกรรมบุคลากร หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ต้องติดตามระยะยาว ซึ่งระบบดังกล่าวสามารถเก็บข้อมูลได้อย่างปลอดภัย ยั่งยืน สืบค้นง่าย และไม่สูญหาย

ข้อเสนอแนะดังกล่าว เป็นการบูรณาการระหว่างเทคโนโลยี ทรัพยากรมนุษย์ และเครื่องมือสื่อสาร เพื่อรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการพิมพ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน สร้างสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป



นางสาวอนรรขวี คำภูมิ สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนัก ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนัก ภายใต้แนวคิด “การระเบิดจากข้างใน” การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มุ่งเน้นบทบาทของผู้บริหารที่จะต้องมีความสำคัญเป็นผู้มีความรอบรู้ ความสามารถในการตัดสินใจและเป็นผู้ทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลง ทักษะคติของผู้บริหารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม การมีนโยบายด้านจริยธรรม การประเมินผลและติดตามผล และการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่พร้อมใจจะปฏิบัติตามด้วยความสมัครใจ โดยเริ่มต้นจากบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตรงกัน เห็นความสำคัญและยึดถือคุณค่าของคุณธรรมจริยธรรมซึ่งเป็นเป้าหมายสิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมอันจะส่งผลต่อเนื่องให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยผู้อำนวยการสำนัก

กรรมการ ๓ ได้มอบนโยบายให้คณะทำงาน strong สำนักกรรมการ ๓ ทบทวน และยกร่างเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นำเสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอให้แต่ละกลุ่มงานได้ร่วมกันพิจารณา นโยบาย มาตรการต่าง ๆ ทั้งนี้ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม

การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปตามเป้าหมายคุณธรรม จากนั้น บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทุกคนได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อบรรจุลงในแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก โดยกำหนดกลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก โดยน้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นหลักการ ดังนี้

๑) การกำหนดนโยบาย และมาตรการของสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ค่านิยมร่วมของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร รวมตลอดจนนโยบาย มาตรการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และของสำนักกรรมการ ๓ อย่างเคร่งครัด

๒) การเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในระดับบุคคล

การเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในระดับบุคคล ระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก จากกระบวนการในการจัดกิจกรรม อาทิ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน การประกาศนโยบาย มาตรการต่าง ๆ การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้แต่ละกลุ่มงานระดมความคิดเห็นและนำเสนอในนามกลุ่มงาน และพิจารณาให้ความเห็นชอบร่วมกันในระดับสำนัก

การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ควรมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจในการจัดกิจกรรมของบุคลากร ตั้งแต่กระบวนการก่อน ระหว่างและหลังการทำกิจกรรม เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีความสนใจและเข้ามามีส่วนร่วม จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอ เช่น กิจกรรม “ไม่รับของขวัญ” เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมในที่ทำงาน และการบรรยายพิเศษจากบุคคลต้นแบบ

การส่งเสริมผู้นำเป็นแบบอย่าง (Moral Role Model) ผู้บริหารระดับสูงและหัวหน้าส่วนงานต้องแสดงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมที่ส่งเสริมและมีการกล่าวชมเชยหรือยกย่องบุคลากรที่แสดงพฤติกรรมเชิงคุณธรรมต่อสาธารณะ

ร่วมคิด : ให้แต่ละกลุ่มงานระดมความคิดเห็นและเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่จะจัดกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อบรรจุไว้ในแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่วมทำ : โดยมีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละกลุ่มงาน ได้ร่วมคิดรูปแบบวิธีการจัดกิจกรรม และเป็นผู้นำในการจัดกิจกรรมนั้น ๆ ซึ่งแต่ละกลุ่มงานจะร่วมระดมความคิดเห็นในกลุ่มงานร่วมจัดทำเอกสารสำหรับการเผยแพร่และรณรงค์ รวมทั้งจัดสรุปผลการดำเนินงานในรูปแบบของการจัดทำรายงานทำให้แต่ละกลุ่มงานมีความกระตือรือร้น ในการร่วมกันคิด ร่วมกันทำกิจกรรม จึงทำให้สำนักกรรมการ ๓ มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง สำหรับกลุ่มงานที่มีได้เป็นเจ้าภาพหลัก ก็จะร่วมสนับสนุนการดำเนินการ ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ทำให้กิจกรรมมีความสำเร็จจากการร่วมมือร่วมใจของบุคลากร

ร่วมรับประโยชน์ร่วมกัน : การจัดกิจกรรมทำให้บรรยากาศในสำนักกรรมการ ๓ เป็นสังคมที่อุดมคุณธรรม บุคลากรเกิดความช่วยเหลือแบ่งปัน มีความรักความสามัคคี มีความภาคภูมิใจที่มีส่วนในกิจกรรมที่เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม

๓) การออกแบบรูปแบบการจัดกิจกรรมรณรงค์จากกระบวนการมีส่วนร่วม การออกแบบรูปแบบการจัดกิจกรรมรณรงค์จากกระบวนการมีส่วนร่วมในระดับกลุ่มและระดับสำนัก โดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ และบุคลากรแต่ละกลุ่มได้ร่วมกันคิดคำขวัญของตนเอง และกลุ่มงาน เพื่อให้คำขวัญที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยจัดทำเอกสาร ในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อรณรงค์ส่งเสริม เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ในภาพรวมของสำนักทำให้บุคลากรมีความกระตือรือร้น และเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม สอดแทรกพฤติกรรมคุณธรรมในการทำงานประจำวัน เช่น การประชุม การสื่อสารภายใน

๔) การยกย่องส่งเสริมบุคลากรและกลุ่มงานที่มีพฤติกรรมที่ดี การยกย่องส่งเสริมบุคลากรและกลุ่มงานที่มีพฤติกรรมที่ดี การมอบรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู เพื่อเป็นแบบอย่างของผู้อื่น เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีจิตสำนึกในการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม

๕) การสร้างเอกลักษณ์ การสร้างเอกลักษณ์ให้เกิดความสามัคคีปรองดองในสำนักกรรมการ ๓ โดยจัดทำเสื้อสำนักกรรมการ ๓ เพื่อใช้สวมใส่ในการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อจูงใจให้ข้าราชการในสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรม

๖) การสื่อสารและรณรงค์อย่างต่อเนื่อง การรณรงค์ เผยแพร่การจัดกิจกรรมในรูปแบบใหม่ ทั้งสื่อสิ่งพิมพ์ อินโฟกราฟิกมีสีสันสวยงามหลากหลายรูปแบบ ภาพเคลื่อนไหว เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ Line กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ Facebook Fan page หรือ You tube สำนักกรรมการ ๓ เพื่อเชิญชวนและกระตุ้นเตือนให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ มีส่วนร่วม ในการจัดกิจกรรม ใช้สื่อหลากหลาย เช่น โปสเตอร์ วิดีโอ Line Official Board เพื่อสื่อสาร แนวทางคุณธรรม ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย กระตุ้นให้เกิดการรับรู้และจดจำได้จริงในชีวิตประจำวัน

๗) การจัดประชุม การจัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมรับฟัง เพื่อรับทราบทิศทางและวางแผนการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๘) การติดตามผลและประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การจัดเก็บข้อมูลพฤติกรรมของ บุคลากรที่เปลี่ยนแปลง เช่น จากแบบประเมินหรือแบบสำรวจพฤติกรรมต่าง ๆ นำมาวิเคราะห์ผล และปรับปรุงกระบวนการให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ผลลัพธ์ที่ชัดเจน เพื่อสร้างแรงจูงใจต่อเนื่อง

ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักกรรมการ ๓ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับโดยให้ แต่ละกลุ่มงานในสังกัดกรรมการ ๓ ดำเนินการทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาเสนอเพิ่มเติมหรือลดจำนวน โครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสำนัก แล้วนำมาปรับปรุงและพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรมประจำสำนักให้มีผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น โดยจัดส่งให้คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ เพื่อรวบรวมข้อมูล และเสนอต่อที่ประชุมสำนักกรรมการ ๓ ต่อไป พบว่าปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่าง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ มีดังนี้

๑. การรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมอาจยังไม่เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน เนื่องจากบุคลากรแต่ละคนอาจมีพื้นฐานความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม ที่แตกต่างกันโดยบางรายอาจมองว่าเป็นเรื่องเฉพาะบุคคล มิใช่หน้าที่ในเชิงระบบขององค์กร ส่งผลให้ การขับเคลื่อนขาดความเป็นเอกภาพและไม่เกิดผลเชิงพฤติกรรมที่ชัดเจนเท่าที่ควร

๒. ค่านิยมและวัฒนธรรมบางประการภายในองค์กรยังต้องใช้ระยะเวลาในการปรับเปลี่ยน แนวปฏิบัติหรือความเคยชินเดิมบางประการที่เคยยึดถือกันมา อาจยังไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ที่พึงประสงค์ จำเป็นต้องใช้เวลาในการสร้างความเข้าใจใหม่ และปลูกฝังค่านิยมที่เหมาะสมควบคู่กับ การดำเนินงานตามปกติ

๓. การสื่อสารภายในองค์กรอาจยังไม่ครอบคลุมเพียงพอ การถ่ายทอดนโยบายหรือเจตนารมณ์ของผู้บริหารเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมอาจยังไม่สามารถสื่อสารไปถึงบุคลากรทุกระดับได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้บางส่วนยังไม่ตระหนักหรือขาดความเข้าใจในทิศทางที่องค์กรต้องการ

๔. การดำเนินกิจกรรมคุณธรรมยังขาดความต่อเนื่องในบางช่วงเวลาและมีข้อจำกัดด้านทรัพยากรและภารกิจประจำกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมอาจถูกจัดขึ้นเฉพาะช่วงใดช่วงหนึ่งหรือในลักษณะครั้งคราว ขาดความต่อเนื่องและความเชื่อมโยงกับงานประจำส่งผลให้ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นไม่ยั่งยืนและยากต่อการสร้างพฤติกรรมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอาจประสบปัญหาเรื่องงบประมาณ เวลา หรือจำนวนบุคลากร โดยเฉพาะเมื่อบุคลากรต้องรับผิดชอบภารกิจหลักจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมหรือส่งเสริมคุณธรรมได้อย่างเต็มที่และสม่ำเสมอ

การแก้ไขปัญหาของสำนัก แนวทางการแก้ไขของสำนักกรรมการธิการ ๓ มีดังนี้

๑. จัดกิจกรรมอบรมและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน กระบวนการหนึ่งที่จะสามารถรักษา/สร้างพฤติกรรม/หรือเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกการทำความดี และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมได้ คือ การทำกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรทั้งระดับสำนักงานเลขาธิการและระดับสำนัก เพื่อให้เกิดการถ่ายทอด/แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ร่วมกัน รวมถึงการสร้างเครือข่ายร่วมระหว่างสำนักต่าง ๆ และกลุ่มงานต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี เช่น จัดกิจกรรมในต่างจังหวัดที่มีการพักแรมค้างคืน เพื่อให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกันสร้างเครือข่าย สร้างความรู้จักบุคลากรเก่า - ใหม่ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ วัฒนธรรมองค์กร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกัน ดังนั้น สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดให้มีการอบรมและกิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรมและจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในหมู่บุคลากร และสนับสนุนให้เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน และจัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ เช่น กิจกรรมจิตอาสา เวทีแบ่งปันประสบการณ์ หรือกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อหล่อหลอมค่านิยมที่ดีงามและปลูกฝังให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรในระยะยาว

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ สำนักได้เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมเสนอแนวคิดหรือร่วมจัดกิจกรรมในโครงการองค์กรคุณธรรม เพื่อให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมขององค์กร

๓. สร้างแบบอย่างที่ดีจากผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานได้แสดงบทบาทผู้นำในการส่งเสริมคุณธรรม ผ่านการปฏิบัติงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม
และการสื่อสารกับบุคลากรอย่างเปิดเผย เพื่อเป็นต้นแบบในการปฏิบัติตามสำหรับบุคลากรในทุกระดับ

๔. พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลพฤติกรรมคุณธรรม มีการกำหนดตัวชี้วัดพฤติกรรม
ตามหลักคุณธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของแต่ละฝ่าย พร้อมทั้งจัดทำแบบสอบถาม ประเมิน
ตนเอง และรายงานผลการดำเนินการเป็นระยะ เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

๕. จัดให้มีการยกย่องและเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม ได้มีการคัดเลือกบุคลากร
ที่แสดงพฤติกรรมคุณธรรมอย่างชัดเจน เพื่อรับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณในเวทีภายในองค์กร
อันเป็นการสร้างแรงจูงใจและส่งเสริมให้บุคลากรอื่นนำไปเป็นแบบอย่าง

๖. บูรณาการคุณธรรมเข้าสู่กระบวนการงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำนักฯ
ได้ดำเนินการปรับกระบวนการในบางส่วนให้สอดคล้องกับค่านิยมด้านคุณธรรม และบรรจุเกณฑ์
ด้านพฤติกรรมคุณธรรมไว้ในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อความเชื่อมโยง
อย่างเป็นระบบ

๗. การประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมควรมีการรณรงค์ส่งเสริม
อย่างต่อเนื่อง การประชาสัมพันธ์เป็นการสร้างแรงบันดาลใจ การจัดทำองค์ความรู้ในรูปแบบที่ชัดเจน
เข้าใจง่าย รูปแบบการประชาสัมพันธ์ที่ดึงดูด น่าสนใจ เพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึก

เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรม

เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการธิการ ๓
มีดังนี้

๑. รักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมให้เป็นระบบและยั่งยืน
สำนักกรรมการธิการ ๓ สามารถรักษามาตรฐานองค์การคุณธรรมต้นแบบที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ
ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข
องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอด และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ
องค์กรต่าง ๆ ได้

๒. พัฒนาแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) และจัดทำองค์ความรู้ด้านคุณธรรม
มีแผนในการรวบรวมกรณีตัวอย่าง แนวปฏิบัติที่ดี รวมถึงองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างองค์กรคุณธรรม
เพื่อนำไปใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดสู่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๓. ขยายผลการดำเนินกิจกรรมคุณธรรมสู่หน่วยงานภาคีหรือเครือข่ายการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และขยายผลการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมอันจะช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและสร้างแรงขับเคลื่อนร่วมกันในระดับกว้าง

๔. เสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรมในทุกระดับ พัฒนาผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานให้เป็น “ผู้นำคุณธรรม” ที่สามารถขับเคลื่อนทีมงานได้อย่างมีคุณภาพ มีความโปร่งใส และเป็นแบบอย่างที่ดี โดยจะมีการอบรมเชิงลึกและเวทีพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง

๕. มุ่งสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับกรม/รัฐสภา เป้าหมายสูงสุดคือการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งยกระดับคุณธรรมในมิติของ “คน ระบบ และวัฒนธรรม” ให้ครอบคลุมทุกด้าน ประเทศมีองค์กรคุณธรรมที่มีบทบาทและความสามารถในการสร้างคนดีให้กับสังคมมากขึ้นทำให้สามารถบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติ บุคลากรเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ และภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ

๖. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรมในชีวิตประจำวัน สำนักกรรมการ ๓ เป็นองค์กรที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนสามารถน้อมนำหลักคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันทั้งในด้านการงานและความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างเป็นธรรมชาติ และสร้างองค์กรที่น่าอยู่ น่าไว้วางใจ ทั้งยังสามารถส่งเสริมให้คนในสำนักมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสภาพสังคมไทย เป็นองค์กรคุณธรรมที่ประสบผลสำเร็จ ทำให้สำนักมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น



นางสาวเกศไพสิน ลักษณะวิลาศ ผู้แทนจากสำนักกฎหมาย ได้บรรยายให้ข้อมูลด้าน กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกฎหมายยังคงมีความมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยใช้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ในการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยอาศัยกิจกรรม หลากหลายรูปแบบ และยังคงยึดมั่นในหลัก ๓ มิติ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยสำนักกฎหมายได้กำหนดกลยุทธ์/เทคนิคที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรผ่านผู้นำที่เป็นแบบอย่าง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้องเริ่มต้นจากผู้นำ เพราะผู้นำเป็น “ภาพสะท้อน” ขององค์กร นำโดยผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานกฎหมาย ๒ และผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงาน พัฒนากฎหมาย ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตลอดจนเป็นผู้นำในการเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักกฎหมายและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างกว้างขวาง

๒. การปลูกฝังพฤติกรรมที่ดีผ่านกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์และมีแรงจูงใจสำนักกฎหมายมุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมผ่านกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ มุ่งสร้างแรงจูงใจเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยใช้ปณิธานคุณธรรมสำนักกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา รักษาความกตัญญู” ในการกำหนดทิศทางการดำเนินกิจกรรม ซึ่งมีทั้งรูปแบบการเรียนรู้ การมีส่วนร่วม และการสร้างแรงบันดาลใจ เช่น กิจกรรม “คนดีศรีสภา” กิจกรรม “Happy Mind Happy Work : สมานิสสร้างสุข” และ “กิจกรรมแยกขยะเพื่อโลกของเรา”

๓. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวใจสำคัญ คือ การร่วมแรงร่วมใจกันจากบุคลากรทุกคนภายในสำนักกฎหมาย ทั้งผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ตลอดจนบุคลากรทุกคนภายในสำนักกฎหมาย โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ผ่านการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างมีส่วนร่วมเพื่อสร้างเป้าหมายร่วมกัน เช่น การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรโดยใช้สื่อรณรงค์ที่น่าสนใจผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น ไลน์สำนักกฎหมาย และเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย เพื่อเชิญชวนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ตามที่ สำนักกฎหมายได้มีการระดมความคิดเห็นของบุคลากรและร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น และได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าวไปแล้วระยะเวลาหนึ่งนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามเป้าหมายที่ต้องการเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ดังนั้น จึงได้จัดให้มีการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค

ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกฎหมาย โดยสามารถสรุปสภาพปัญหาในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้ ดังนี้

(๑) การปฏิบัติงานประจำที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะทำงานในช่วงเปิดสมัยประชุมสามัญประจำปีมีค่อนข้างมาก ทำให้มีข้อจำกัดในการเข้าร่วมบางกิจกรรม ตลอดจนมีข้อจำกัดเกี่ยวกับระยะเวลาในการจัดทำเอกสารสรุปผลการจัดกิจกรรมหรือองค์ความรู้ อาจก่อให้เกิดความผิดพลาดได้

(๒) แม้จำนวนกิจกรรมแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะลดลงเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่มีรายละเอียดในบางกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น ทำให้ต้องมีการบริหารจัดการเวลาและบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ ภายใต้ข้อจำกัดด้านจำนวนบุคลากรและภารกิจงานประจำซึ่งอาจเกิดการทับซ้อนกันได้

(๓) การดำเนินบางโครงการ/กิจกรรม จำเป็นต้องรอหลักเกณฑ์ในระดับสำนักงานฯ ก่อน จึงจะดำเนินโครงการ/กิจกรรมในระดับสำนักได้ ทำให้มีระยะเวลาในการดำเนินการน้อยลง ประกอบกับบางโครงการ/กิจกรรมเป็นเรื่องใหม่ จึงต้องใช้เวลาในการเรียนรู้เพิ่มมากขึ้น เช่น การออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต

(๔) หลักเกณฑ์ของกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส และกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสภามีรายละเอียดมากขึ้น ทำให้คณะทำงานผู้รับผิดชอบซึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากรหรือกลุ่มงานที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ต้องทำความเข้าใจหลักเกณฑ์มากยิ่งขึ้น

(๕) เนื่องจากมีการยกเลิกบางกิจกรรม เพราะสถานการณ์ภัยพิบัติแผ่นดินไหว ทำให้มีข้อจำกัดในการเก็บบรรยากาศการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นคลิปวิดีโอ เพื่อนำมาจัดทำคลิปปวีดีโอ กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

การแก้ไขปัญหาของสำนักกฎหมาย

ตามที่ สำนักกฎหมายได้จัดให้มีการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกฎหมายนั้น ที่ประชุมฯ ได้ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา ดังนี้

(๑) จัดกิจกรรมในช่วงปิดสมัยประชุมสามัญประจำปี และบูรณาการกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักให้ตอบโจทย์ได้ในหลายประเด็น เพื่อกระชับเวลาในการดำเนินการ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

(๒) ศึกษาแนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามหลักเกณฑ์เดิมไว้ล่วงหน้า ประกอบกับศึกษาเรียนรู้จากผลการดำเนินการในปีก่อนของสำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(๓) ศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ในแต่ละโครงการ/กิจกรรมอย่างละเอียดรอบคอบ เพื่อให้สามารถจัดทำหลักเกณฑ์ในระดับสำนักได้ดียิ่งขึ้น ตลอดจนประมวลผลการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาควรพิจารณาจัดอบรมหรือสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านการออกแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคลากรที่ได้รับมอบหมายงานที่เกี่ยวข้อง ก่อนจัดกิจกรรม อันจะช่วยลดความวิตกกังวลของบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามเป้าหมายที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด

(๕) ประธานคณะทำงานย่อยแต่ละคณะเก็บบรรยากาศการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในสำนักกฎหมายเป็นคลิปวิดีโอ หรือประธานคณะทำงานผู้รับผิดชอบเพื่อจัดเตรียมบุคลากรให้จัดเก็บบรรยากาศการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เป็นคลิปวิดีโอ

เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ปัจจุบันการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมายได้รับความร่วมมือร่วมใจเป็นอย่างดี จากบุคลากรสำนักกฎหมายทุกคน ทำให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในทุกโครงการ/กิจกรรม อย่างไรก็ดี สำนักกฎหมายยังคงมีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อร่วมสร้างสภาพแวดล้อมภายในสำนักกฎหมายให้ส่งเสริมและสอดคล้องตามคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มากยิ่งขึ้น ดังนี้

(๑) สำนักกฎหมายเป็นองค์กรที่สามารถส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและประพฤติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันอย่างแท้จริง ยึดมั่นในหลักการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปฏิบัติตนตามวินัย โดยเคร่งครัด แสดงออกถึงความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนมีความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ องค์กร แผ่นดิน และสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดียิ่งขึ้น จนสามารถพัฒนาตนเป็นแบบอย่างที่ดีจนเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลในองค์กรและสังคม

(๒) สำนักกฎหมายมีการบูรณาการโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยสามารถเชื่อมโยงการดำเนินแต่ละโครงการ/กิจกรรมให้ตอบโจทย์เป้าหมายได้ในหลากหลายด้านอย่างมีประสิทธิภาพ และเข้ากับแนวทางการปลูกฝังคุณธรรมในทุกมิติ เช่น การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี การส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทุกรูปแบบทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการสื่อสารภายในองค์กรอย่างสร้างสรรค์ ซึ่งส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

(๓) สำนักกฎหมายสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สร้างแรงบันดาลใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่องค์กรภายนอกได้ และสามารถขยายผลเพื่อส่งเสริมสังคมอุดมคุณธรรม โดยเชื่อมโยงพฤติกรรมที่ดีในองค์กรให้เป็นแรงบันดาลใจแก่ครอบครัวและสังคมได้อย่างยั่งยืน

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกฎหมายยังคงมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในทุกโครงการ/กิจกรรม และทุกมิติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตลอดจนขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของสำนักกฎหมายและภายหลังจากเสร็จสิ้นแต่ละโครงการ/กิจกรรม ได้มีการจัดทำสรุปรายงานและองค์ความรู้เป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์และสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ครอบคลุมในทุกกิจกรรม เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมาย และองค์กรภายนอกที่มีความสนใจ

โดยผลจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ปรากฏว่า ภายหลังจากที่บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคนร่วมมือร่วมใจกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเสร็จเรียบร้อยแล้วนั้น บุคลากรของสำนักกฎหมายมีพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะ

ภายหลังจากที่ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบจนครบถ้วนแล้ว จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ตลอดจนประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ดังนี้

(๑) ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคนต่อยอดการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยนำแนวทางการปฏิบัติตามคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการร่วมสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทย และร่วมกันพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันเป็นเป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

(๒) ควรมีการติดตาม จัดเก็บข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และนำมาประเมินผล เชื่อมโยงอย่างบูรณาการ เพื่อให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของปีงบประมาณถัดไป เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตลอดจนสามารถพัฒนาการสื่อสารองค์กรให้มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมได้อย่างยั่งยืน

(๓) ควรมีการศึกษาแนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานภายนอก ที่ประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำมาพัฒนารูปแบบการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ให้มีความสร้างสรรค์และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคลากรและองค์กรมากยิ่งขึ้น

๒) การเสวนาหัวข้อ “เรื่องเล่าจากคนต้นแบบ สู่แรงบันดาลใจในการสร้างองค์กรคุณธรรม” โดย ตัวแทนข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย

๑. นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ (นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒) สำนักบริหารงานกลาง

๒. นายธนรัฐ แสนแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ (นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒) สำนักกรรมการ ๓

โดยผู้ดำเนินรายการเสวนาคือ นายชูชาติ หอมจันทร์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการในตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม



สรุปสาระสำคัญการเสวนาหัวข้อ “เรื่องเล่าจากคนต้นแบบ สู่แรงบันดาลใจในการสร้างองค์กรคุณธรรม” ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ควรเป็นผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องตามหลัก “ครองตน ครองคน ครองงาน” ซึ่งเป็นหลัก คุณธรรมสำคัญที่สะท้อนถึงความประพฤติและการปฏิบัติงานที่ยอดเยี่ยม โดยมีเหตุผลสนับสนุนดังต่อไปนี้

๑. ครองตน (Self-Discipline) ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคคลที่มีวินัยในตนเอง ประพฤติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและ จริยธรรม อย่างเคร่งครัด มีความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงชีวิตอย่างเรียบง่ายเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานและสังคม ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของข้าราชการรัฐสภา และสามารถรักษาอุดมการณ์ของการทำงานเพื่อประโยชน์ ของประเทศชาติ

๒ ครองคน (Interpersonal Skills & Leadership) บุคคลที่มีความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เป็นที่รัก และ เคารพของเพื่อนร่วมงาน รวมถึงผู้ใต้บังคับบัญชา ใช้หลักคุณธรรมในการบริหารจัดการคนด้วยความ เป็นธรรม เสริมสร้างบรรยากาศการ

ทำงานที่ดีมีความเมตตากรุณา รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และให้ ความช่วยเหลือ เกื้อกูลแก่เพื่อนร่วมงานอย่างจริงใจ

๓. ครองงาน (Work Efficiency & Integrity) เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบสูง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเทและเสียสละเพื่อประโยชน์ ของ องค์กรและประชาชน สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับโดยเคร่งครัด รวมถึงมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถ ปรับตัวและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน ด้วยเหตุผลข้างต้น บุคคลนี้จึงเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมอย่างยิ่งในการได้รับการสรรหาเป็น ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น อันเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ข้าราชการรุ่นหลัง และเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมในองค์กรรัฐสภาให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น

๔. การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นและปฏิบัติตนภายใต้การปกครองประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ยึดมั่นการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักรักชาติวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

คนต้นแบบด้านคุณธรรมในองค์กร (Moral Role Model) ควรเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะที่โดดเด่นและสอดคล้องกับค่านิยมหลักขององค์กร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่นอย่างแท้จริง

๖.๒ กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๙๕ คนในวันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

๖.๒.๑ การชี้แจงภาพรวมแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



แผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ได้จัดทำตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒

๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒

๕. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

แผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้

เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมาย แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๓ มาตรการ ดังนี้

- ๑) การส่งเสริม สนับสนุน เป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส
- ๒) การเสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา
- ๓) การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต

การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม มีจำนวน ๑๕ กิจกรรม และส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส มีจำนวน ๑๑ กิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๒๖ กิจกรรม โดยกำหนดส่งรายงานตามแผนดำเนินการ ๓ รอบ ดังนี้

รายงานรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) กำหนดส่งรายงานภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

รายงานรอบ ๙ เดือน (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙) กำหนดส่งรายงานภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

รายงานรอบ ๑๒ เดือน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ส่งรายงานภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

สำหรับรายงานองค์คุณธรรมต้นแบบ กำหนดส่งรายงานภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ส่วนรายงานผลการดำเนินการเพื่อประเมินสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส นั้น กำหนดส่งรายงานภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ตามลำดับ

ปัญหา /อุปสรรค ในการดำเนินการจากปีที่ผ่านมา

๑. กิจกรรมมีความซ้ำซ้อนกันระหว่างด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและด้านความโปร่งใส
๒. การจัดทำรายงานยังขาดความครบถ้วนและสมบูรณ์ข้อมูลบางส่วนตกหล่นหรือไม่เป็นไปตามรูปแบบ
๓. การจัดทำองค์ความรู้ บางสำนักยังไม่สะท้อนถึงกระบวนการขับเคลื่อนภายในสำนักและไม่แสดงให้เห็นถึงการนำองค์ความรู้มาปรับใช้ภายในสำนักเพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
๔. การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย บางสำนักยังไม่สามารถแสดงการเปรียบเทียบพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงาน

๑. ภาพรวมทุกสำนักมีการพัฒนาที่ดีขึ้น และขอให้รักษามาตรฐานในการดำเนินการให้ยั่งยืนต่อไป
๒. ส่งเสริมสนับสนุนสำนักที่มีผลงานโดดเด่น (Best Practice) เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
๓. ออกแบบกิจกรรมลดความซ้ำซ้อนและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานพร้อมมุ่งเน้นผลลัพธ์ให้ชัดเจนและสามารถวัดผลได้

การถอดบทเรียน “สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและด้านการส่งเสริมความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

- ระดับดีเด่น : สำนักการรวมการ ๓
- ระดับดีมาก : สำนักการพิมพ์
- ระดับดี : สำนักกฎหมาย

ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส

ระดับดีเด่น : สำนักการพิมพ์

ระดับดีมาก : สำนักกรรมการ 3

ระดับดี : สำนักกฎหมาย

ถอดบทเรียน “การขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๓

สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ส่งเสริมกตัญญู เชิดชูวัฒนธรรม ยึดมั่นวินัย ใส่ใจสุจริต มีจิตอาสา ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา พึงพาเศรษฐกิจพอเพียง”

ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายจากการเก็บสถิติจากกลุ่มงานที่มีคะแนนสูงสุดในการกระทำความดีกิจกรรม “ธนาคารความดี ซื่อสัตย์แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคมดี : การสร้างระบบความดี (Moral Credit)” เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติตาม

ถอดบทเรียน “การขับเคลื่อนสำนักการพิมพ์

สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

จุดเด่นของสำนักการพิมพ์คือ มีความสามัคคี โดยมีผู้นำและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจจริงตั้งแต่อดีต จนถึงปัจจุบันในการส่งเสริมและขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ส่งผลให้การดำเนินงานด้านคุณธรรมมีความสำเร็จอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยมีกิจกรรมที่ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ผ่านโครงการพิมพ์ พอเพียง เพื่อพอ อย่างยั่งยืน และพร้อมเป็นศูนย์เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านความพอเพียง ตลอดจนสำนักการพิมพ์มีความมุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างเป็นมืออาชีพ โปร่งใส รับผิดชอบต่อสังคม และพร้อมเป็นต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรมให้กับหน่วยงานอื่น ๆ

ถอดบทเรียน “การขับเคลื่อนสำนักกฎหมาย

สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เช่น การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา รักษาความกตัญญู” พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นกิจกรรม “คนดีศรีสภา” และการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตภายในองค์กรอย่างยั่งยืน

ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส เช่น การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม อีกปัจจัยสำคัญที่ทำให้สำนักกฎหมายประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ คือ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ

โดยกรอบในการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะอยู่ภายใต้แผนการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะ ๒ (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และภายใต้แนวคิด Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สำนักงาน ป.ป.ช. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา รวมถึงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

โดยแผนบูรณาการส่งเสริมนี้มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบและศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประกอบไปด้วย ๒ Missions คือ

Mission ๑ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

Mission ๒ เพื่อร่วมผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การสร้างสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

มาตรการการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาพระจําปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประกอบไปด้วย

มาตรการที่ ๑ การส่งเสริม สนับสนุน เป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริม สนับสนุนเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสและส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้

ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมาตรการนี้จะประกอบไปด้วย ๖ โครงการ/กิจกรรม

มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา เพื่อส่งเสริม ยกระดับการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา และ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการตามคุณธรรม เป้าหมายห้าประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย และหลักการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต โดยมาตรการนี้จะประกอบไปด้วย ๑๐ โครงการ/กิจกรรม

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใส ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) และส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ซึ่งมาตรการนี้จะประกอบไปด้วย ๖ โครงการ/กิจกรรม

การดำเนินงานที่แตกต่างจากการดำเนินงานจากที่ผ่านมา คือ

๑. แบ่งประเภทกิจกรรม เป็น ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และด้านการส่งเสริมความโปร่งใส

๒. ลดภาระการจัดทำรายงาน จากเดิม ๓๒ โครงการ/กิจกรรม เป็น ๒๖ โครงการ/กิจกรรม

๓. ช่องทางประชาสัมพันธ์ ตัด Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.

เปลี่ยนเป็น เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา

๔. ลดภาระงานการจัดทำรายงาน (คงเหลือรายงาน ๗ ฉบับ/องค์ความรู้ ๑ เรื่อง/ นอกนั้นเป็นแบบฟอร์ม/ไม่ต้องจัดทำคลิปวิดีโอ

๖.๑.๒ การชี้แจงรายละเอียดการขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วิทยากรโดย

๑. นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๒. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

สรุปสาระสำคัญ : การชี้แจงรายละเอียดการขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดในการดำเนินการ และการส่งงาน ซึ่งต้องอยู่ภายใต้การจัดส่งตรงตามกำหนด และผลผลิต/ผลลัพธ์ตรงตามแผน โดยข้อกำหนดในการส่งงานจะประกอบไปด้วย

๑. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF

๒. องค์ความรู้ (กรณีที่โครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน moralhrd.2024@gmail.com

๓. ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้

- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม อาทิ Facebook สำนัก , Line สำนัก

- ช่องทางของสำนักงาน อาทิ Line ชมรม STRONG
- ช่องทาง Social Media ได้แก่ เฟซชมรม STRONG และเว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา และ
นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่
Website Moral.Senate.go.th

กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการส่งผลงาน หักคะแนน

๑. กรณีไม่ได้ประชาสัมพันธ์ หัก ๑ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม
๒. กรณีประชาสัมพันธ์ไม่ครบตามช่องทาง หักช่องทางละ ๐.๒ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/
กิจกรรม
๓. กรณี ผอ. ไม่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการฯ หักครั้งละ ๐.๕ คะแนน
๔. กรณีบุคลากรในสำนักตอบแบบประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมฯ น้อยกว่าร้อยละ
๙๕ หัก ๑ คะแนน
๕. กรณีไม่เข้าร่วมโครงการของสำนักงานฯ หักโครงการละ ๑ คะแนน

ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)

ก. ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
 - ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหา
 - การส่งเสริมหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
๒. การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความเป็น
ที่อยากทำ”แบบฟอร์มทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
๓. การจัดทำแผนส่งเสริมฯ แผนจำนวน ๑ เล่ม
 - ๓.๑ มีการปรับปรุงแผนและพัฒนาแผนฯ รายงานการปรับปรุงแผนฯ จำนวน ๑ เล่ม

ข. ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

๔. การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ รายงานพร้อมถอดบทเรียน
ผู้มีคุณธรรมฯ อย่างน้อย ๑ คน
๕. ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม
รายงาน ๑ เล่ม

- ๖. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แผนจำนวน ๑ เล่ม
- ๗. การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในงาน/กลุ่ม แบบฟอร์มสรุป
- ๘. การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) แบบฟอร์มสรุป
- ๙. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู
- ๑๐. การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม
- ๑๑. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย
- ๑๒. มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม

ค. ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

- ๑๓. ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ง. ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

- ๑๔. รายงานผลดำเนินการ.

- รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- รายงานผลการดำเนินงานสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ
- การเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลให้

บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น

- ๑๕. การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน)

**ก. ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรม
สุจริตและความโปร่งใส**

- ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
 - นโยบายให้คุณให้โทษฯ
 - นโยบาย No Gift Policy
- ๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก
- ๓. การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๔. การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

๕. การส่งเสริมให้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและ Watch and Voice

๖. การประกวดการสร้างระบบ Moral Credit

๗. ขวนเพื่อนร่วม STRONG ขยายจำนวนสมาชิก

ข. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

๘. การเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ค. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๙. การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑๐. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นจะคัดเลือกตามคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑. เป็นข้าราชการรัฐสภาสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งไม่น้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ

๒. ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ไม่เกิน ๑๒ วัน/ปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็นมาสายไม่เกิน

๖ ครั้ง/ปีงบประมาณ

๓. มีผลปฏิบัติราชการ "ดีมาก"ขึ้นไป ในการประเมินครั้งใดครั้งหนึ่งใน ๓ ปีงบประมาณ

๔. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

๕. ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

โดยจะประกอบไปด้วย ๔ ประเภท ดังนี้

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภทวิชาการจำนวน ๔ คน โดยจะแบ่งออกเป็นระดับ
เชี่ยวชาญ ๑ คน ระดับชำนาญการพิเศษ ๑ คน ระดับชำนาญการ ๑ คน และระดับปฏิบัติการ ๑ คน

๒. ข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภททั่วไปจำนวน ๓ คน โดยจะแบ่งออกเป็นระดับอาวุโส ๑ คน
ระดับชำนาญงาน ๑ คน ระดับปฏิบัติงาน ๑ คน

๓. พนักงานราชการจำนวน ๑ คน

๔. ลูกจ้างจำนวน ๑ คน

โดยที่แต่ละสำนักจะต้องส่งรายชื่อเสนอชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาดีเด่น
ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

วิธีการคัดเลือกสำนักงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส

๑. ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๓ รางวัล โดยจะแบ่งออกเป็น

- ๑.๑ รางวัลด้านการส่งเสริมประมวลจริยธรรมระดับดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล
- ๑.๒ รางวัลด้านการส่งเสริมประมวลจริยธรรมระดับดีมาก จำนวน ๑ รางวัล
- ๑.๓ รางวัลด้านการส่งเสริมประมวลจริยธรรมระดับดี จำนวน ๑ รางวัล

๒. ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส จำนวน 3 รางวัล โดยจะแบ่งออกเป็น

- ๒.๑ รางวัลด้านการส่งเสริมความโปร่งใสระดับดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล
- ๒.๒ รางวัลด้านการส่งเสริมความโปร่งใสระดับดีมาก จำนวน ๑ รางวัล
- ๒.๓ รางวัลด้านการส่งเสริมความโปร่งใสระดับดี จำนวน ๑ รางวัล

ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรมต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีประโยชน์หลายด้าน ดังนี้

๑. เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจ การสัมมนาช่วยให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการทำงานภายในองค์กร

๒. การส่งเสริมความโปร่งใส การชี้แจงแผนงานและการดำเนินการต่าง ๆ จะช่วยให้การทำงานขององค์กรมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ลดการทุจริตและการใช้อำนาจในทางที่ผิด

๓. เสริมสร้างจริยธรรมในการทำงาน การทำให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เรียนรู้ถึงแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง และสร้างมาตรฐานในการทำงานที่ดี

๔. การป้องกันการทุจริต การชี้แจงถึงแผนงานและมาตรการต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันการทุจริต ช่วยสร้างการตระหนักรู้และความระมัดระวังในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติที่เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕. สร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรจะช่วยให้สร้างความไว้วางใจให้กับประชาชนและองค์กรภายนอกที่เกี่ยวข้องว่า การดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส

การสัมมนานี้จึงมีส่วนสำคัญในการยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ซึ่งจะส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการดำเนินงานในระยะยาวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๖. การประเมินผลโครงการ

๖.๑ ด้านวิทยาการ

จากผลการประเมิน พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความเห็นด้านวิทยาการในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๙ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๘

๖.๒ ด้านเนื้อหาวิชา

จากผลการประเมิน พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความเห็นด้านเนื้อหาวิชาในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๓ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๖๐

๖.๓ ด้านการบริหารจัดการโครงการ

จากผลการประเมิน พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความเห็นด้านการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม โดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๘

๖.๔ ด้านความพึงพอใจในการจัดโครงการในภาพรวม

ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจ ในการจัดโครงการนี้ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเหตุผลดังนี้

๑. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสำนักฯ และบุคคลภายนอกได้
๒. ได้เพิ่มความรู้และพัฒนาตัวเองให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีขึ้น

๖.๕ ด้านความคุ้มค่าในการจัดโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่า การจัดโครงการมีความคุ้มค่า คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเหตุผลดังนี้

- นำไปใช้ประโยชน์ในการเผยแพร่และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้

๗. ผลการวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การจัดโครงการเสริมสร้างวิทยาการคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีประโยชน์ต่อองค์กรในหลายด้าน ดังนี้:

๑. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างรอบด้าน

- การสื่อสารและส่งเสริมค่านิยมด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความเป็นธรรม ซึ่งช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- บุคลากรได้เรียนรู้แนวทางการทำงานที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกสาธารณะ
- เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในเชิงบวก เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นในองค์กร

- เมื่อบุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมในการทำงาน บุคลากรจะมีความมุ่งมั่น และมีความรับผิดชอบมากขึ้น ส่งผลให้ประสิทธิภาพในการทำงานและการดำเนินงานขององค์กรสูงขึ้น

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

- ช่วยให้องค์กรมีการสื่อสารและส่งเสริมค่านิยมด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบต่อ และความเป็นธรรม ซึ่งช่วยสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- เกิดการหล่อหลอมค่านิยมร่วมด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อ และการมีส่วนร่วม

- ช่วยสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เกื้อกูลและน่าไว้วางใจ

๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

- องค์กรที่มีการขับเคลื่อนด้วยคุณธรรมจะสามารถพัฒนาไปในทิศทางที่ยั่งยืน และมีความยั่งยืนในระยะยาว เพราะการดำเนินงานที่มีคุณธรรมจะช่วยลดปัญหาภายในองค์กร เช่น ปัญหาคอร์รัปชัน หรือการตัดสินใจที่ไม่เป็นธรรม

- องค์กรต้นแบบที่มีการบูรณาการหลักธรรมาภิบาลและความยั่งยืน จะได้รับความเชื่อถือจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- เป็นตัวอย่างแก่หน่วยงานอื่นในการนำไปปรับใช้

๔. ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความยั่งยืน

- โครงการช่วยให้เกิดการพัฒนางานองค์กรในเชิงระบบ เช่น การบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

- สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

๕. เกิดการบูรณาการงานและสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ

- การจัดโครงการในลักษณะบูรณาการ ทำให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน/ฝ่ายต่าง ๆ

- กระตุ้นให้เกิดการคิดค้นวิธีการทำงานหรือกิจกรรมที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

๖. ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน

- การปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจะได้รับความเชื่อมั่นจากสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง

- บุคลากรที่มีจิตสำนึกคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อ จะให้บริการด้วยความจริงใจ และเป็นธรรม

- ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเชื่อมั่นในองค์กร

การดำเนินโครงการบูรณาการองค์กระต้นแบบเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ทำให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เข้าร่วมโครงการ ได้พัฒนาความรู้ และทักษะด้านการส่งเสริมคุณธรรมในการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ และขยายผลไปสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ในการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้แก่บุคลากรทั้งในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสังคม รวมถึงได้เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการกำหนดเป้าหมายของบทบาทนวัตกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ในการฝึกอบรม กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมถึงสามารถนำความรู้เผยแพร่แนวคิดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปขยายผลดำเนินกิจกรรมในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันนำไปสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ที่ยั่งยืนในการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้แก่บุคคลและหน่วยงานทั้งภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสังคมต่อไปได้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพ

สรุปผลโดย

นายวิราชินทร์ บุญเมือง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ประมวลภาพโครงการ
การถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้สู่การคุณธรรมต้นแบบ



ประมวลภาพโครงการ
การสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกัน
การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



สรุปผลการประเมิน

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๒๕๘ ข (๓) และ (๔) กำหนดให้มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว กอปรกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดแนวทางเพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วย ความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพัฒนาประเทศให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรม มีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือ และปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทยให้ปรากฏชัด และเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและหน่วยงานในสังกัด รวม ๒๐ หน่วยงาน ได้มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของเข้มแข็งมั่นคงและมีประสิทธิภาพ จนได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะที่ได้รับการยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้จัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังให้บุคลากรได้ประพฤติปฏิบัติและแสดงออกด้วยการทำกิจกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทยให้ความสำคัญของทุนทางวัฒนธรรม “ครอบครัว ศาสนา สถานศึกษา” หรือ “บวร” เป็นภูมิคุ้มกันเพื่อความมั่นคงในระดับชุมชน เพื่อความมั่นคงและได้จัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายคุณธรรมในสังคมเพื่อเป็นการเผยแพร่ความเป็น “ต้นแบบ” ไปยังผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานอื่น ๆ อันเป็นการขยายผล ต่อยอด และรักษาองค์ความรู้ตามเกณฑ์กำหนดให้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงเห็นควรจัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รวบรวมแนวคิดและแนวทางการดำเนินงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอันเป็นแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) และถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงาน

๒. เพื่อสนับสนุนการสร้างฐานข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้ดิจิทัลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๑ การถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๙๕ คน

เป้าหมาย

๑. ตัวชี้วัดผลผลิต

- กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ : ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

- กิจกรรมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการฯ : ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการฯ เพิ่มขึ้น

- ผู้แทนสำนักและ ๑ กลุ่ม ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม

๒. ตัวชี้วัดผลลัพธ์

- กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ : ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ที่ได้รับจากการถอดบทเรียนไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และจัดทำองค์ความรู้เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งนำไปเผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้ดิจิทัลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- กิจกรรมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการฯ : หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดทำแผนบูรณาการฯ ประจำสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อใช้เป็นแผนการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน

ระยะเวลาและสถานที่

กิจกรรมที่ ๑ วันพุธที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.

กิจกรรมที่ ๒ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

รายละเอียดโครงการ

๑. กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรม

ต้นแบบ

๑) กิจกรรมถอดบทเรียนหน่วยงานต้นแบบเพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยหน่วยงานต้นแบบ ๓ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. สำนักการประชาสัมพันธ์

๒. สำนักการพิมพ์

๓. สำนักกฎหมาย

๒) การเสวนาหัวข้อ “เรื่องเล่าจากคนต้นแบบ สู่วัฒนธรรมดีในการสร้างองค์กรคุณธรรม” โดย ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (จำนวน ๘ คน) ซึ่งผู้ดำเนินรายการเสวนาได้แก่ นายชูชาติ หอมจันทร์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการในตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๒. กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑) การชี้แจงภาพรวมแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) การชี้แจงรายละเอียดการขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย นายชูชาติ หอมจันทร์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ
นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เกณฑ์การประเมินผล

พิจารณาจากระดับความคิดเห็น ซึ่งแบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

๕	=	มากที่สุด
๔	=	มาก
๓	=	ปานกลาง
๒	=	น้อย
๑	=	น้อยที่สุด

และนำค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานที่ใช้วัดใน
การประเมินผล ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๑.๐๐ – ๑.๘๐	ควรปรับปรุง
๑.๘๑ – ๒.๖๐	พอใช้
๒.๖๑ – ๓.๔๐	ปานกลาง
๓.๔๑ – ๔.๒๐	ดี
๔.๒๑ – ๕.๐๐	ดีมาก

โดยมีรายละเอียดผลการประเมินจากผู้เข้ารับการอบรม แบ่งเป็น ๔ ตอน ได้แก่
ตอนที่ ๑ ความเห็นต่อวิทยากร

หัวข้อการประเมิน

๑. ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชา
๒. ความสามารถ/เทคนิคในการถ่ายทอดความรู้ได้ชัดเจนและเข้าใจง่าย
๓. การตอบคำถามได้ชัดเจนและตรงประเด็น
๔. การใช้สื่อประกอบการบรรยาย
๕. การเสนอเนื้อหาวิชาได้เหมาะสมกับเวลา

ตอนที่ ๒ การประเมินผลด้านเนื้อหาวิชา

หัวข้อการประเมิน

๑. การนำความรู้จากเนื้อหาวิชามาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่

๒. เนื้อหาวิชามีความเหมาะสมกับหลักสูตรการฝึกอบรม

๓. เนื้อหาสาระมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน

ตอนที่ ๓ ผลการประเมินในภาพรวมของโครงการ

หัวข้อการประเมิน

๑. ความเหมาะสมของระยะเวลา และความถูกต้องในการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๒. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ระหว่างการฝึกอบรม

๓. ความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม

๔. ความพร้อมของสไลด์ทัศนูปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในการฝึกอบรม

๕. ลักษณะการจัดห้องฝึกอบรมเหมาะสมกับหัวข้อและกิจกรรมในการฝึกอบรม

ตอนที่ ๔ การประเมินผลความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อความคุ้มค่าของหลักสูตร

๑. กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
วันพุธที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.

ตอนที่ ๑ ความเห็นต่อวิทยากร

หัวข้อการประเมิน	Mean	Std. Deviation	ระดับความเห็น
๑. ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชา	๔.๗๓	๐.๕๒	ดีมาก
๒. ความสามารถ/เทคนิคในการถ่ายทอดความรู้ได้ชัดเจนและเข้าใจง่าย	๔.๗๓	๐.๕๓	ดีมาก
๓. การตอบคำถามได้ชัดเจนและตรงประเด็น	๔.๗๘	๐.๔๓	ดีมาก
๔. การใช้สื่อประกอบการบรรยาย	๔.๗๐	๐.๔๖	ดีมาก
๕. การเสนอเนื้อหาวิชาได้เหมาะสมกับเวลา	๔.๗๘	๐.๔๓	ดีมาก
สรุปผลความคิดเห็นวิทยากรในภาพรวม	๔.๗๔	๐.๔๗	ดีมาก

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความเห็นต่อวิทยากรในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๔ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๖๐

ตอนที่ ๒ การประเมินผลความรู้ ก่อน - หลังการฝึกอบรม

หัวข้อการประเมิน	Mean	Std. Deviation	ระดับความเห็น
ความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาก่อนเข้ารับการฝึกอบรม	๔.๒๗	๐.๘๔	ดีมาก
ความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาหลังเข้ารับการฝึกอบรม	๔.๗๒	๐.๕๕	ดีมาก

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาหลังเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๒ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔

ตอนที่ ๓ การประเมินผลด้านเนื้อหาวิชา

หัวข้อการประเมิน	Mean	Std. Deviation	ระดับความเห็น
๑. การนำความรู้จากเนื้อหาวิชามาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่	๔.๗๘	๐.๕๕	ดีมาก
๒. เนื้อหาวิชามีความเหมาะสมกับหลักสูตรการฝึกอบรม	๔.๗๘	๐.๕๕	ดีมาก
๓. เนื้อหาสาระมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	๔.๗๘	๐.๕๕	ดีมาก
สรุปผลความคิดเห็นด้านเนื้อหาวิชาในภาพรวม	๔.๗๘	๐.๕๕	ดีมาก

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๘ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๖

ตอนที่ ๔ การประเมินผลด้านการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม

หัวข้อการประเมิน	Mean	คิดเป็นร้อยละ	ระดับความเห็น
๑. ความเหมาะสมของระยะเวลา และความถูกต้องในการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการฝึกอบรม	๔.๘๓	๐.๕๕	ดีมาก
๒. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ระหว่างฝึกอบรม	๔.๘๑	๐.๔๗	ดีมาก
๓. ความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม	๔.๘๓	๐.๔๕	ดีมาก
๔. ความพร้อมของสื่อกาเรียนการสอนและสิ่งอำนวยความสะดวกในการฝึกอบรม	๔.๘๓	๐.๔๕	ดีมาก
๕. ลักษณะการสถานที่ฝึกอบรมเหมาะสมกับหัวข้อและกิจกรรมในการฝึกอบรม	๔.๘๑	๐.๔๗	ดีมาก
สรุปผลความคิดเห็นด้านการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม	๔.๘๒	๐.๔๘	ดีมาก

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม โดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๘๒ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔

ตอนที่ ๖ ความพึงพอใจในการจัดโครงการครั้งนี้

ความคิดเห็น	ร้อยละ
พึงพอใจ	๑๐๐
ไม่พึงพอใจ	๐

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจ ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเหตุผลดังนี้

๑. จัดกิจกรรมบรรยากาศเรียบง่าย ทำให้ผู้เข้าร่วมไม่เคร่งเครียด
๒. เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมองค์ความรู้ได้ดี มีประโยชน์
๓. เป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์มากที่จะนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน

ตอนที่ ๗ การประเมินผลความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อความคุ้มค่าของหลักสูตร

ความคิดเห็น	ร้อยละ
คุ้มค่า	๑๐๐
ไม่คุ้มค่า	๐

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นว่าการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คุ้มค่า ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเหตุผลดังนี้

๑. บรรยากาศเป็นกันเอง ไม่เคร่งเครียด เหมาะสมกับการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการดำเนินชีวิต และการทำงาน ก่อให้เกิดความสุขและความสมดุล
๓. เพราะส่งเสริมการทำความดี ทำให้สังคมน่าอยู่
๔. เป็นกิจกรรมที่ผู้เข้าร่วมได้แลกเปลี่ยนและรับความรู้ไปปรับเปลี่ยนปรับปรุงพฤติกรรมที่ดี

กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

ตอนที่ ๑ ความเห็นต่อวิทยากร

หัวข้อการประเมิน	Mean	Std. Deviation	ระดับความเห็น
๑. ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชา	๔.๗๐	๐.๕๒	ดีมาก
๒. ความสามารถ/เทคนิคในการถ่ายทอดความรู้ได้ชัดเจนและเข้าใจง่าย	๔.๖๗	๐.๕๓	ดีมาก
๓. การตอบคำถามได้ชัดเจนและตรงประเด็น	๔.๗๖	๐.๔๓	ดีมาก
๔. การใช้สื่อประกอบการบรรยาย	๔.๗๐	๐.๔๖	ดีมาก
๕. การเสนอเนื้อหาวิชาได้เหมาะสมกับเวลา	๔.๗๖	๐.๔๓	ดีมาก
สรุปผลความคิดเห็นวิทยากรในภาพรวม	๔.๗๓	๐.๔๗	ดีมาก

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อวิทยากรในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๓ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๖๐

ตอนที่ ๒ การประเมินผลความรู้ ก่อน - หลังการฝึกอบรม

หัวข้อการประเมิน	Mean	Std. Deviation	ระดับ
ความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชา ก่อน เข้ารับการฝึกอบรม	๓.๘๘	๐.๘๔	ดี
ความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชา หลัง เข้ารับการฝึกอบรม	๔.๕๘	๐.๕๕	ดีมาก

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาหลังเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๘ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๖๐

ตอนที่ ๓ การประเมินผลด้านเนื้อหาวิชา

หัวข้อการประเมิน	Mean	Std. Deviation	ระดับความเห็น
๑. การนำความรู้จากเนื้อหาวิชามาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่	๔.๖๑	๐.๕๕	ดีมาก
๒. เนื้อหาวิชามีความเหมาะสมกับหลักสูตรการฝึกอบรม	๔.๖๔	๐.๕๔	ดีมาก
๓. เนื้อหาสาระมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	๔.๖๗	๐.๕๓	ดีมาก
สรุปผลความคิดเห็นด้านเนื้อหาวิชาในภาพรวม	๔.๖๔	๐.๕๔	ดีมาก

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๔ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๘๐

ตอนที่ ๔ การประเมินผลด้านการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม

หัวข้อการประเมิน	Mean	คิดเป็นร้อยละ	ระดับความเห็น
๑. ความเหมาะสมของระยะเวลา และความถูกต้องในการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการฝึกอบรม	๔.๕๘	๐.๕๕	ดีมาก
๒. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ระหว่างการจัดฝึกอบรม	๔.๖๗	๐.๔๗	ดีมาก
๓. ความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม	๔.๗๖	๐.๔๓	ดีมาก
๔. ความพร้อมของสถานที่อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในการฝึกอบรม	๔.๗๖	๐.๔๓	ดีมาก
๕. ลักษณะการสถานที่ฝึกอบรมเหมาะสมกับหัวข้อและกิจกรรมในการฝึกอบรม	๔.๖๗	๐.๔๗	ดีมาก
สรุปผลความคิดเห็นด้านการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม	๔.๖๙	๐.๔๘	ดีมาก

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม โดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๖๙ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๘๐

ตอนที่ ๖ ความพึงพอใจในการจัดโครงการครั้งนี้

ความคิดเห็น	ร้อยละ
พึงพอใจ	๑๐๐
ไม่พึงพอใจ	๐

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจ ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเหตุผลดังนี้

๑. ได้ทราบข้อมูลแผนบูรณาการส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มากยิ่งขึ้น
๒. เป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์มากที่จะนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน
๓. การอบรมชี้แจงโครงการฯ เพื่อให้รับทราบแนวทางการปฏิบัติไปแนวทางเดียวกัน
๔. สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการสำนัก

ตอนที่ ๗ การประเมินผลความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อความคุ้มค่าของหลักสูตร

ความคิดเห็น	ร้อยละ
คุ้มค่า	๑๐๐
ไม่คุ้มค่า	๐

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นว่าโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คุ้มค่า ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเหตุผลดังนี้

๑. ได้รับความรู้ดีมาก และใช้เวลาได้เหมาะสมในการบรรยายชี้แจง และป้องกันการทุจริต
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ได้ความรู้ความเข้าใจ ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๔. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้
๕. ได้ทราบข้อมูลแผนบูรณาการส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๗ สรุปผลการสังเกตการณ์ฝึกอบรม

จากการสังเกตการณ์ในการดำเนินการฝึกอบรม และการพูดคุยสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม สรุปได้ดังนี้

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

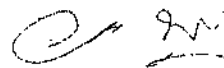
การฝึกอบรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในการบริหารองค์กร โดยมีการจัดเนื้อหาและกระบวนการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำแนวคิดไปประยุกต์ใช้ได้จริงในบริบทขององค์กรตนเอง

ด้านเนื้อหาวิชา: เนื้อหาของการอบรมมีความครอบคลุมและเป็นระบบโดยเริ่มจากการนำเสนอแนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับหลักคุณธรรมและความโปร่งใสซึ่งเชื่อมโยงกับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กรจากนั้นมีการศึกษาแนวปฏิบัติที่ดีจากองค์กรต้นแบบที่ประสบความสำเร็จเพื่อนำไปสู่การถอดบทเรียนและการประยุกต์ใช้ในบริบทขององค์กรต่างๆ เพื่อขยายผลดำเนินกิจกรรมในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเนื้อหาส่วนใหญ่เน้นการนำเสนอข้อมูลเชิงประจักษ์ จากองค์กรที่มีการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรมโดยมีการยกตัวอย่างและการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กรต้นแบบตลอดจนปัจจัยที่เป็นอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีความโปร่งใสนอกจากนี้ยังมีการอภิปรายเชิงลึกเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในองค์กรซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการสมัยใหม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนพร้อมกัน

ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม: ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความหลากหลายทั้งในแง่ของตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ และประสบการณ์การทำงาน ซึ่งทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เป็นประโยชน์ โดยสามารถสังเกตพฤติกรรมและทัศนคติของผู้เข้าร่วมอบรม ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความสนใจในเนื้อหาและให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมเป็นอย่างดี มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ กลุ่มผู้เข้ารับการอบรมมีพื้นฐานความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่แตกต่างกัน ส่งผลให้บางส่วนสามารถเข้าใจเนื้อหาได้รวดเร็ว ในขณะที่บางกลุ่มต้องการคำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับการนำไปปฏิบัติ มีข้อสงสัยเกี่ยวกับอุปสรรคในการนำแนวคิดไปใช้ในองค์กรของตนเอง ซึ่งได้รับคำแนะนำจากวิทยากรและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นโดยรวมแล้ว ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่เปิดกว้างและต้องการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในองค์กร อย่างไรก็ตาม ยังมีความท้าทายในด้านการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างหรือวัฒนธรรมองค์กรที่ต้องใช้เวลาและการสนับสนุนจากผู้บริหาร

สรุปผลการสังเกตการฝึกอบรม การฝึกอบรมครั้งนี้สามารถสร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เข้าอบรม และทำให้สามารถนำแนวคิดไปประยุกต์ใช้ในองค์กรได้จริง อย่างไรก็ตาม ยังมีความท้าทายในด้านการนำไปปฏิบัติ ซึ่งต้องได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารและการติดตามผลในระยะยาวเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ยั่งยืน

ลงชื่อ



(นายวิราชินทร์ บุญเมือง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เจ้าหน้าที่ประเมินผลโครงการ