

รายงานสรุปการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และให้ความปรึกษาในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา : สำนักการพิมพ์

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา : สำนักประชาสัมพันธ์

ครั้งที่ ๓ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักภาษาต่างประเทศ

ครั้งที่ ๔ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา : สำนักเทคโนโลยี

สารสนเทศและการสื่อสาร

ครั้งที่ ๕ เมื่อวันอังคารที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา : สำนักรายงานการประชุม

และตัวเลข

ครั้งที่ ๖ เมื่อวันอังคารที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา : สำนักนโยบายและแผน

ครั้งที่ ๗ เมื่อวันอังคารที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักบริหารงานกลาง

ครั้งที่ ๘ เมื่อวันอังคารที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา : สำนักกำกับและ

ตรวจสอบ

ครั้งที่ ๙ เมื่อวันพุธที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา : สำนักวิชาการ

ครั้งที่ ๑๐ เมื่อวันพุธที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา : สำนักกฎหมาย

ครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันพุธที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักงานประธานวุฒิสภา

ครั้งที่ ๑๒ เมื่อวันพุธที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา : สำนักกรรมการ ๑

ครั้งที่ ๑๓ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา : สำนัก

ภาษาต่างประเทศ

ครั้งที่ ๑๔ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา : สำนักพัฒนา

ทรัพยากรบุคคล

ครั้งที่ ๑๕ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา : สำนักกรรมการ ๒

ครั้งที่ ๑๖ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา : สำนักการคลังและ

งบประมาณกลุ่มตรวจสอบภายใน

ครั้งที่ ๑๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา : สำนักการประชุม

ครั้งที่ ๑๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา : สำนักกรรมการ ๓

ในการนี้ การจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อกำหนด ...

ข้อกำหนดในการดำเนินการ

- การจัดส่งตรงตามกำหนด
- ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน

๑) การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF

๒) องค์ความรู้ (กรณีที่โครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน moralhrd.2024@gmail.com

๓) ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้

- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ Line สำนัก และ Facebook สำนัก
- ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG
- ช่องทาง Social Media ได้แก่ เพจชมรม STRONG และเว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา

และนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การส่งเสริม สนับสนุน เป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส

มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)

ก. ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑.	<p>ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่าง ๆ</p> <p>๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p>๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อ</p> <p>๒. ประกาศนโยบายต่างๆ</p> <p>๓. รูปประกอบ</p> <p>(หมายเหตุ : ลงลายมือชื่อเฉพาะ ข้อ ๑)</p>	๒๐ มี.ค. ๖๙
๒.	<p>กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p>	<p>แบบฟอร์มทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p>	๒๐ มี.ค. ๖๙
๓.	<p>จัดทำแผนการดำเนินการ</p> <p>๑) การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๒) การปรับปรุงแผนหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>แผนจำนวน ๑ เล่ม</p> <p><u>รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน</u> จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๒๐ มี.ค. ๖๙</p> <p>๑๙ มี.ย. ๖๙</p>

ข. ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๔.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	รายงาน - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปรายชื่อ และขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือกภายใน สำนัก - ถอดบทเรียนของบุคลากร ที่ได้รับคัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวนอย่างน้อย ๑ คน	๒๐ มี.ค. ๖๙
๕.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	รายงาน - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก หน่วยงานภายในสำนัก หรือหน่วยงานในสังกัด หรือหน่วยงานอื่นนอกสังกัด	๒๐ มี.ค. ๖๙
๖.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๗๙ -๘๑)	๒๐ มี.ค. ๖๙
๗.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๘๒ - ๘๓)	๑๙ มิ.ย. ๖๙
๘.	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร	๑๙ มิ.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
		- นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๘๒ - ๘๓)	
๙.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๘๒ - ๘๓)	๑๙ มี.ย. ๖๙
๑๐.	การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๘๒ - ๘๓)	๒๐ มี.ค. ๖๙
๑๑.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๘๒ - ๘๓)	๒๐ มี.ค. ๖๙
๑๒.	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	ภาพถ่ายมุมจริยธรรม	๓๐ มี.ย. ๖๙

ค. ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑๓.	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑.ปก คำนำ สารบัญ ๒.กลยุทธ์/เทคนิคการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนัก/กลุ่ม ๓.ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ ๔.ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่าง การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ๕.การแก้ปัญหาของสำนัก/ กลุ่ม ๖.เป้าหมายที่จะดำเนินการ ต่อไปในเรื่องขององค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ	๓๐ มิ.ย. ๖๙

ง. ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑๔.	รายงานผลการดำเนินการ ๑) รายงานผลรายไตรมาส -ไตรมาสที่ ๑-๒ -ไตรมาสที่ ๓ -ไตรมาสที่ ๔ ๒) รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ FM-HRD-๐๘ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	รายงานตามแบบฟอร์ม (แบบฟอร์ม หน้า ๗๕.) รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด (แบบฟอร์ม หน้า ๖๖ -๗๔)	- ๒๐ มี.ค. ๖๙ - ๑๙ มิ.ย. ๖๙ - ๑๐ ก.ย. ๖๙ ๓๐ มิ.ย. ๖๙
	๓) รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและ ความโปร่งใส FM-HRD-๐๗ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	- มีบันทึกนำเสนอ (ส่งระบบ สารบรรณ ไม่ต้องup load ขึ้น ศูนย์เรียนรู้ Moral) - รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสารตาม แบบที่กำหนด (แบบฟอร์ม หน้า ๗๕)	๓๐ ก.ค. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑๕.	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม)	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๓. วิธีการสำรวจ ๔. แบบสำรวจ ๕. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๑๙ มิ.ย. ๖๙

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน)

ก. ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑.	ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส ๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๒) ประกาศนโยบาย No Gift policy	๑. ประกาศนโยบายต่าง ๆ ๒. รูปประกอบ	๒๐ มี.ค. ๖๙
๒.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๗๙-๘๑)	๒๐ มี.ค. ๖๙
๓.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ให้เครือข่าย (เน้นความโปร่งใสตามบทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) - ประโยชน์ที่สำนัก/กลุ่มได้จากการไปขยายเครือข่าย - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๗๙-๘๑)	๒๐ มี.ค. ๖๙
๔.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไรที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์มหน้า ๘๒ -๘๓)	๒๐ มี.ค. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๕.	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice	<p>รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปก คำนำ สารบัญ - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ - แบบสำรวจความรู้ และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต - สรุปผลการสำรวจ 	๑๙ มิ.ย. ๖๙
๖.	ประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อต่อยอดเป็นระบบเครดิตความดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)	<ul style="list-style-type: none"> - ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) จะมีหนังสือแจ้งหลักเกณฑ์การประกวดในลำดับต่อไป) 	๒๐ เม.ย. ๖๙
๗.	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม (แบบฟอร์ม หน้า ๘๔)	๑๙ มิ.ย. ๖๙

ข. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๘.	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	รายงาน สรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. แบบสำรวจ ๓. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	๑๙ มิ.ย. ๖๙

ค. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๙.	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๒ เล่ม ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. ชื่องาน ๓. แสดงถึงกระบวนการ/วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก/กลุ่ม ๔. ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติ งานจากปีที่ผ่านมา ๗. มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	๒๐ เม.ย. ๖๙ ๒๐ เม.ย. ๖๙
๑๐.	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง/การใช้จ่ายงบประมาณ ● มิติการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่/การบริหารจัดการโครงการ ● มิติการรักษาความลับทางราชการ 	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๑๙ มิ.ย. ๖๙

ง. การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑๑.	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	รายงาน สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ปก คำนำ สารบัญ - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน - แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ - สำนักมีกรณีถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ 	๑๙ มิ.ย. ๖๙

โดยมีการจัดทำเป็นองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑๓)
๒. การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม (ข้อ ๑๔)

จัดทำเป็นรายงาน จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้

๑. การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (ข้อ ๕)
๒. การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ข้อ ๖)
๓. การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (ข้อ ๑๑)
๔. การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น (ข้อ ๑๒)
๕. การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต (ข้อ ๑๗)
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก/กลุ่ม (ข้อ ๒๘)
๗. การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (ข้อ ๒๙)

จัดทำคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป ดังนี้

- เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (๒๕)

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส

๒.๑ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ซึ่งแบ่งออกเป็นตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน ดังนี้

(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

(๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน

(๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน

(๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน

(๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน

(๒) ข้าราชการรัฐสภา ประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

(๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน

(๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน

(๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน

(๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

(๔) ลูกจ้าง จำนวน ๑ คน

๒.๒ การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส
รางวัลสำหรับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ดังนี้
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล

(๒) ระดับดีมาก จำนวน ๑ รางวัล

(๓) ระดับดี จำนวน ๑ รางวัล

ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล

(๒) ระดับดีมาก จำนวน ๑ รางวัล

(๓) ระดับดี จำนวน ๑ รางวัล

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากสำนัก/กลุ่ม

๑. การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนัก ส่งไม่ครบ
ทุกระดับตำแหน่ง จะมีผลในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
และความโปร่งใสหรือไม่ ทั้งนี้จะนำประเด็นดังกล่าวเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาต่อไป

๒. การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ควรทำด้วยความสมัครใจ
ไม่บังคับ เพราะคุณธรรมต้องเกิดจากความตระหนักรู้และความมุ่งมั่นของบุคลากรเอง การบังคับ
อาจทำให้เกิดเพียงการปฏิบัติตามรูปแบบโดยไม่มีจิตสำนึกที่แท้จริง ควรมีการติดตามและประเมินผล
เพื่อช่วยให้ทราบถึงความก้าวหน้า ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงาน สามารถนำไปสู่การปรับปรุง
และพัฒนาให้เหมาะสมยิ่งขึ้น การประเมินควรมีลักษณะต่อเนื่อง โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย
เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๓. รูปแบบการจัดทำแบบสำรวจต่าง ๆ ควรมีแบบฟอร์มและลักษณะข้อคำถามรูปแบบเดียวกัน
โดยละสำนักสามารถนำไปปรับใช้ในสำนักของตนได้

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรมของแต่ละสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้รับความรู้
ความเข้าใจและคำปรึกษาเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบ
ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของแต่ละสำนักและ
กลุ่มตรวจสอบภายใน มีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกันในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนัก เพื่อส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

ภาคผนวก



คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันจันทร์ที่ 12 มกราคม 2569 เวลา 09.00 - 10.30 น.
ณ ห้องประชุมกรมการ CA 326 ชั้น 3 อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 1 : สำนักการพิมพ์

นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนักการพิมพ์

ทั้งนี้ นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ และบุคลากรสำนักการพิมพ์ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDsenate





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันจันทร์ที่ 12 มกราคม 2569 เวลา 10.30 - 12.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 2 : สำนักประชาสัมพันธ์

นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรชวีญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนักประชาสัมพันธ์

ทั้งนี้ นายอภิภัทร พุกเศรษฐี ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ และบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDsenate





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันจันทร์ที่ 12 มกราคม 2569 เวลา 13.30 - 15.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 3 : สำนักงานการต่างประเทศ

นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรชวีญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนักประชาสัมพันธ์

ทั้งนี้ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ และบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDsenate





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันจันทร์ที่ 12 มกราคม 2569 เวลา 15.00 - 16.30 น.
ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 4 : สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรชวีญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ทั้งนี้ นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDsenate





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันอังคารที่ 13 มกราคม 2569 เวลา 09.00 - 10.30 น.
ณ ห้องประชุมสำนักrayงานการประชุมและชวเลข อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 5 : สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชาขากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชาขากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDsenate





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันอังคารที่ 13 มกราคม 2569 เวลา 10.30 - 12.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 6 : สำนักนโยบายและแผน

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรขวีญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนักนโยบายและแผน

ทั้งนี้ นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน และบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDsenate





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันอังคารที่ 13 มกราคม 2569 เวลา 09.00 - 10.30 น.
ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 7 : สำนักบริหารงานกลาง

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนักบริหารงานกลาง

ทั้งนี้ นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง และบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDsenate





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันอังคารที่ 13 มกราคม 2569 เวลา 15.00 - 16.30 น.
ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 8 : สำนักกำกับและตรวจสอบ

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักรักษาทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนักกำกับและตรวจสอบ

ทั้งนี้ นางธัญญา ศรีสุพรรณ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ และบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDsenate





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันพุธที่ 14 มกราคม 2569 เวลา 09.00 น.
ณ ห้องประชุม 205 อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 9 : สำนักวิชาการ

นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนักวิชาการ

ทั้งนี้ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDsenate





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันพุธที่ 14 มกราคม 2569 เวลา 10.30 - 12.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 10 : สำนักกฎหมาย

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษา และสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนักกฎหมาย

ทั้งนี้ นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และบุคลากรสำนักกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDsenate





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันพุธที่ 14 มกราคม 2569 เวลา 13.30 - 15.00 น.
ณ ห้องประชุม 405 อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 11 : สำนักงานประธานวุฒิสภา

นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรชวีญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนักงานประธานวุฒิสภา

ทั้งนี้ นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDSenate





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันพุธที่ 14 มกราคม 2569 เวลา 15.00 - 16.30 น.
ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ 1 อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 12 : สำนักกรรมการ 1

นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 1 และบุคลากรสำนักกรรมการ 1 เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDsenate





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันพฤหัสบดีที่ 15 มกราคม 2569 เวลา 09.00 - 10.30 น.
ณ ห้องประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 13: สำนักภาษาต่างประเทศ

นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรชวีญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ บุคลากรสำนักสำนักภาษาต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDsenate





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันพฤหัสบดีที่ 15 มกราคม 2569 เวลา 10.00 - 12.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 14 : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรชวีญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษา และสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDsenate





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันพฤหัสบดีที่ 15 มกราคม 2569 เวลา 13.30 - 15.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ 2 อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 15 : สำนักกรรมการ 2

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรชวีญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ นายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 2 และบุคลากรสำนักกรรมการ 2 เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDsenate





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันพฤหัสบดีที่ 15 มกราคม 2569 เวลา 15.00 - 16.30 น.
ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 16 : สำนักการคลังและงบประมาณ
กลุ่มตรวจสอบภายใน

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้ นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรชวีญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDsenate





คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันศุกร์ที่ 16 มกราคม 2569 เวลา 09.00 - 10.30 น.
ณ ห้องประชุมสำนักการประชุม อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 17 : สำนักการประชุม

นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวสุนันท์ จันทรชวีญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษา และสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม และบุคลากรสำนักการประชุม เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDsenate



0 2831 9119



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



คลินิก คุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันศุกร์ที่ 16 มกราคม 2569 เวลา 10.30 - 12.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ 3 อาคารรัฐสภา (สว.)

ครั้งที่ 18 : สำนักกรรมการ 3

นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทร์
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษา
และสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม

จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ นายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3 และบุคลากรสำนักกรรมการ 3 เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

#HRDsenate

