

# แผนบูรณาการ



ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ของสำนักกรรมการ ๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

## คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตภายในสำนักสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ด้วยเหตุนี้ สำนักกรรมการ ๒ จึงมีการดำเนินการตามแผนดังกล่าวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้พิจารณาข้อมูลอันประกอบด้วย นโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเพื่อให้เกิดกลไกในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ สำนักกรรมการ ๒ จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อจัดทำแผนการปฏิบัติการและดำเนินการขับเคลื่อนโครงการหรือกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนัก อันจะช่วยส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อนำไปสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
<b>รายละเอียดแผนงานสำนักกรรมการ ๒</b>	
- ตารางรายละเอียดตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
<b>ภาคผนวก</b>	๒๕
- ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๖
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๗

ตารางรายละเอียดตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต  
ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
<b>๑. โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>					
	<p>๑.๑ สำนักกรรมการ ๒ มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>● นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม</li> </ul>	<p>นายอุสาคี ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนัก กรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วม ประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร</p>	<p>- ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบาย - ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนัก กรรมการ ๒ และ ผ่านระบบงานสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อ</p>	<p>ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖</p>	<p>- สำนักกรรมการ ๒</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>● นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>● การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</li> </ul>		สาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กรต้นแบบ		
	๑.๒ สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำนักกรรมการ ๒ มีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	นายอุสาห์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๒ และ บุคลากรในสำนัก กรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนด ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก กรรมการ ๒ ให้ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง	- กำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำเอกสาร ปฏิญญาคุณธรรม		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
		วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			
	๑.๓ สำนักกรรมการ ๒ จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปณิธานคุณธรรมที่ได้จากข้อ ๑.๒)	- จัดทำแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการ ทุจริตของสำนัก กรรมการ ๒ ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มอบหมายบุคลากร รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	- แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริตของ สำนักกรรมการ ๒  - คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	- สำนักกรรมการ ๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
		- แต่งตั้งคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน			
	<p>๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓</p> <p>(๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน)</p> <p>(๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (คะแนนสำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน)</p> <p>(๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	มีการดำเนินการ ตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รายงานดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๙๕% (๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖) โดย องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม</li> <li>● บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้น จากผลสำเร็จของ การดำเนินการ</li> </ul>	<p>จัดทำร้อยละ ๙๕ ของแผน</p> <p>ส่ง ข้อ (๑) และ (๒) ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๖๖</p> <p>สิ้นสุดแผน ๒๐ กันยายน ๖๖</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๑๐๐% (๑๖ กันยายน ๒๕๖๖)</li> </ul>		
	<p>๑.๕ กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)ของสำนัก/กลุ่ม</li> <li>มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนัก เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)</li> <li>มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค และแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)</li> <li>มีรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน</li> <li>มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย</li> </ul> <p>(คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</p>	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการนำส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (<u>คะแนนสำนักคดีเด่น ๕ คะแนน</u>)</p> <p>๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</li> <li>● มีการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</li> <li>● มีการมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องคนดีและสำนักคดีเด่น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</li> <li>● ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</li> <li>● ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</li> <li>● ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ</li> </ul>	<p>ข้อ ๑) ส่งรายชื่อ ๗ เมษายน ๖๖</p> <p>ข้อ ๒) ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖</p> <p>ข้อ ๓) ๒๘ กันยายน ๖๖</p>	<p>- กิจกรรมข้อ ๓) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ดำเนินการโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดงานรับเกียรติบัตรภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖)</p> <p>- กิจกรรมที่ ๑) และ ๒) ดำเนินการโดยสำนักกรรมาธิการ ๒</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการนำส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
			website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ		
๑) - ๒)	<p>๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ ขององค์กร</p> <p>๑) คู่มือกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๒) คู่มือองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๓) กระบวนการสร้างเสริมคนดี</p> <p>๔) กระบวนการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม</p> <p>๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็น เอกสารครบทุกกิจกรรม “<b>กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>”</p> <p>๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ทุกสื่อเน้นให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกของ องค์กรในสื่ออื่นๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด</li> </ul>	<p>ข้อ ๑) - ๔)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์ความรู้ จำนวน ๑ องค์ความรู้ ผลิตใน รูปแบบคู่มือ</li> </ul> <p>ข้อ ๕) - ๖)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ผลิตองค์ความรู้ใน รูปแบบคลิปวิดีโอ ๑ คลิป และเพิ่มอีก ๑ รูปแบบหนังสือ/ คู่มือ/ พาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) / หนังสือ/คู่มือ <u>(คะแนนสำนักคดีเด่น สื่อรูปแบบหนังสือ จัดเป็นรูปเล่ม ๒๐ คะแนน คลิป ๑๐</u></li> </ul>	<p>ส่ง ๒๐ มีนาคม๖๖</p> <p>๓) - ๖)</p> <p>ส่ง ๒๐ มิถุนายน๖๖</p>	<p>ข้อ ๑) - ๔) สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕) - ๖) สำนักกรรมการ ๒</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการนำส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
			<u>คะแนน สื่ออื่น ๕ คะแนน)</u>		- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
	<p>๑.๘ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● นำสื่อข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ</li> <li>● เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริมสนับสนุนให้ดำเนินการ</li> <li>● เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม / STRONG/ITA</li> <li>● ทุกสื่อขอให้มีส่วนนำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่ออื่นๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</li> <li>● ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ชำราชากร สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ</li> </ul> <p>(คะแนนสำนักดีเด่น เผยแพร่ครบทุก ช่องทาง ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน)</p>	<p>ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักกรรมการ ๒</li> </ul>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการนำส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๙ กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>	ส่งรายงาน ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- สำนักกรรมการ ๒</li> <li>- กิจกรรมที่ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>
๒.	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๑) บรรยายธรรม หัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน” โดยพระเทพปฏิภาณวาที เจ้าคณะเขตดุสิต</p> <p>๒) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม กรณีกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้ถือหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เป็นผู้นำ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม/รับรู้ ร้อยละ ๘๐</li> </ul>	<p>มีนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี (<u>คะแนนสำนักปี ๒๖ คะแนน</u>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕ คะแนน</li> <li>● มีบอร์ด/การจัดแสดง/รณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (<u>คะแนนสำนักปี ๒๖ คะแนน</u>)</li> </ul>	<p>ข้อ ๑) ส่ง ๒๖ มค. ๒๕๖๖</p> <p>ข้อ ๒) และ ๓) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมที่ ๒ และ ๓) สำนักกรรมการ ๒</li> </ul>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๓.	<p>โครงการ เสริมสร้างวิทยาการคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สร้างความเข้าใจและชี้แจงแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</li> <li>● สำรวจความรับรู้และเข้าใจแผนบูรณาการฯ</li> <li>● กิจกรรมสร้างเสริมและพัฒนาวิทยาการคุณธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีวิทยาการคุณธรรมเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คน</li> </ul>	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.	<p>โครงการ พัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● หลักสูตรมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ</li> <li>● หลักสูตรการคิด แยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หลักสูตร e learning จำนวน ๒ หลักสูตร</li> <li>● หลักสูตรที่ ๑ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</li> <li>● หลักสูตรที่ ๒ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖</li> <li>● รายงานผลการดำเนินการ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● นำหลักสูตรไปใช้ในการอบรม/เรียนรู้</li> </ul>	ส่ง ๒๐ กรกฎาคม ๖๖	
๕.	<p>โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมร้อยละ ๘๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวน ๑ องค์กรความรู้ (คะแนนสำนักคดีเด่น <u>พัฒนารายงานเป็นรูปแบบหนังสือ ๑๐ คะแนน</u> ถ้าส่งเฉพาะ</li> </ul>	ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
			แบบรายงาน ๕ <u>คะแนน</u> )		- สำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วม อบรมและส่งรายงานตาม แบบฟอร์ม ๓๐ กรกฎาคม ๖๖
๖.	<p>โครงการวันแห่งการเรียนรู้คุณธรรมความโปร่งใสและการขยายเครือข่าย (Moral &amp; Strong Day)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การเข้าเยี่ยม/ศึกษาดูงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>● การจัดนิทรรศการแสดงผลงาน/การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีเครือข่ายองค์กร/บุคคลมาร่วมศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● อย่างน้อย ๓ หน่วยงาน</li> <li>● เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ FACEBOOK คุณธรรม ชำราชาการ สว. Password : Moral Senate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</li> </ul>	<p>ส่ง</p> <p>๒๐ มิถุนายน ๖๖</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบหลัก</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>ผู้สนับสนุนการดำเนินการ สำนักกรรมการ ๒</p>
๗.	<p>โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม (๑) กิจกรรมสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม (สพ. สว. ร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ เครือข่าย (คะแนนสำนักดีเด่น นำองค์กร)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง</li> </ul>	<p>(๑) ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖</p> <p>(๒) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖</p>	<p>- กิจกรรมที่ (๑) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
	<p>(๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้าน คุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือโรงเรียน กรณีเป็น ชุมชน องค์กร หน่วยงาน ให้เลือกองค์กร ที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบหรือองค์กร ต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ที่ จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตน</li> </ul>	<p>ความรู้มาจัดทำ เป็นรูปเล่ม ๑๐ คะแนน การณีนีมี เฉพาะรายงาน ๕ คะแนน)</p>			<p>- กิจกรรมที่ (๒) สำนัก กรรมการ ๒</p>
๘.	<p>โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต</p> <p>- มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ ต่อต้าน การทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● กรณีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน องค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ</li> <li>● กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือก หน่วยงาน องค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช.</li> <li>● การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้มิผู้นำ องค์กร เป็นผู้นำคณะ (เน้นบทบาทผู้นำ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีเครือข่าย โปร่งใส/ต่อต้าน การทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ เครือข่าย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง (คะแนนสำนักดีเด่น นำองค์ความรู้มาจัดทำ เป็นรูปเล่ม ๑๐ คะแนน การณีนีมีเฉพาะ รายงาน ๕ คะแนน)</li> </ul>	<p>ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖</p>	<p>- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - สำนักกรรมการ ๒</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำเสนอเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๙.	<p>การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เน้นบทบาทผู้นำองค์กรเข้าร่วมตอบแบบประเมิน</li> <li>● ปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา คือ ผู้นำองค์กร (ผู้อำนวยการและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน) เข้าร่วมตอบแบบประเมินจำนวนน้อย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมตอบแบบประเมินร้อยละ ๙๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีรายงานการประเมินผลพฤติกรรม (<u>คะแนนสำนักดีเด่น</u> <u>ผอ. ผบก. เข้าร่วมประเมินครบตามเกณฑ์ ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน</u>)</li> </ul>	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้รับผิดชอบหลักสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- ผู้สนับสนุนสำนักกรรมการ ๒ โดยการส่งคนเข้าร่วม</li> </ul>
๑๐.	<p>กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</li> <li>● มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนัก/กลุ่ม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมร้อยละ ๙๐</li> <li>● บุคลากรภายในสำนักมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก ร้อยละ ๙๐ (<u>คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน</u>)</li> <li>● รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของ</li> </ul>	ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	สำนักกรรมการ ๒



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
			บุคลากรจากการรับรู้ และการเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม (คะแนนสำนักคดีเด่น ๑๐ คะแนน )		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม  
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน  
และการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำส่งเอกสาร	หมายเหตุ/ผู้รับผิดชอบ
๑๑.	<p>โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา</p> <p>(๑) บรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน”</p> <p>(๒) กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก/กลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักกรรมาธิการ ๒ จัดกิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก “ทำบุญสำนักกรรมาธิการ ๒” และ ปาฐกถธรรมหัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” และ “หลักธรรมกับการดำรงตน และทำความดี”</li> </ul>	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	- บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๒ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิตประจำวัน	(๑) ส่ง ๒๑ มค. ๖๖ (๒) ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	<p>ข้อ (๑) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบหลัก</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้สนับสนุน</p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๒ โดยการส่งคนเข้าร่วมตามสัดส่วนที่กำหนด</p> <p>ข้อ (๒) สำนักกรรมาธิการ ๒</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการนำส่งเอกสาร	หมายเหตุ/ผู้รับผิดชอบ
๑๒.	<p>โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม</p> <p>๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู</p> <p>๓) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี /บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)</p>	<p>มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต</p> <p>ข้อ ๓) (คะแนนสำนักดีเด่นมีการจัดทำรายงานเป็นเล่ม ๒๐ คะแนน ถ้าส่งเฉพาะรายงานสรุปผลกิจกรรม ๕ คะแนน) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร</p>	<p>ข้อ ๑) ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖</p> <p>ข้อ ๒) ๒๐ เมษายน ๖๖</p> <p>ข้อ ๓) ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อ ๑) และ ๒) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้สนับสนุน</li> <li>● สำนักกรรมการ ๒ โดยการส่งคนเข้าร่วมตามสัดส่วนที่กำหนด</li> <li>● ข้อ ๓) สำนักกรรมการ ๒</li> </ul>
๑๓.	<p>โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑) ศึกษาดูงาน</p>	<p>- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินชีวิต</p>	<p>ข้อ ๑) ส่ง ๓๐ มกราคม ๖๖</p> <p>ข้อ ๒) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ๑) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>● ๒) สำนักกรรมการ ๒</li> </ul>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการนำส่งเอกสาร	หมายเหตุ/ผู้รับผิดชอบ
	๒) กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต		(คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน )		
๑๔.	<p>โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p> <p>๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม</p> <p>๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม</li> </ul> <p>๓) กิจกรรมรักเรา รักขัโลก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● นำกิจกรรม Green Office มาตอบ</li> </ul>	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม	<p>- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม</p> <p>(คะแนนสำนักดีเด่น</p> <p><u>ข้อ ๒) ๕ คะแนน</u></p> <p><u>ข้อ ๓) ๕ คะแนน</u></p>	<p>ข้อ ๑) ส่งตามไตรมาส</p> <p>ข้อ ๒),๓) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรมที่ ๑) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>● กิจกรรมที่ ๒) และ ๓) สำนักกรรมาธิการ ๒</li> </ul>

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำส่งเอกสาร	หมายเหตุ/ผู้รับผิดชอบ
๑๕.	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง	มีการจัดกิจกรรมและเผยแพร่ความรู้ทางวินัย	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	● สำนักงานบริหารงานกลางและสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๖.	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิจัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</li> <li>● จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● - บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์กรความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง</li> <li>● คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป</li> <li>● สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์</li> </ul>	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สำนักกรรมการธิการ ๒ <u>คะแนนสำนักดีเด่น</u> แลกเปลี่ยนฯ สรุปเป็น <u>องค์ความรู้รูปเล่มหนังสือ ๒๐ คะแนน (สรุปแค้รายงาน ๕ คะแนน)</u> ทำคลิป ๑๐ คะแนน เข้าร่วมประกวด <u>สัญลักษณ์ ๕ คะแนน</u></li> </ul>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำส่งเอกสาร	หมายเหตุ/ผู้รับผิดชอบ
๑๗.	<p>โครงการผสมพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต</p> <p>(๑) สำนักกรรมการ ๒ มีการประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านทุจริตร่วมกัน</p> <p>(๒) กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (สว)</p> <p>(๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก</p>	<p>(๑) นายอุสาห์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๒ และ บุคลากรในสำนัก กรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>- มีการติดตามผลการ ดำเนินการเรื่อง เจตจำนงสุจริตของ สำนักกรรมการ ๒</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนัก กรรมการ ๒ และผ่านระบบงาน สารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กรต้นแบบ - สรุปรายงานผลการ ติดตามผลการ ดำเนินการเรื่อง เจตจำนงสุจริตของ สำนักกรรมการ ๒</p>	<p>ข้อ (๑) ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖</p> <p>ข้อ (๒), (๓) ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖</p>	<p>ข้อ (๑) สำนักกรรมการ ๒ (<u>คะแนนสำนักดีเด่น ประกาศเจตนารมณ์ ๕ คะแนน ติดตามผลการ ดำเนินการและรายงาน กระบวนการติดตามผลการ ดำเนิน ๕ คะแนน</u>)</p> <p>ข้อ (๒-๓) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำส่งเอกสาร	หมายเหตุ/ผู้รับผิดชอบ
๑๘.	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนักอาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>● มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul>	● มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง	● แผน จำนวน ๑ ฉบับ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	สำนักกรรมการ ๒ (คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน)
๑๙.	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา</li> <li>● กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</li> </ul>	● มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	● มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	สำนักกรรมการ ๒ (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)
๒๐.	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	● มีแบบสำรวจ	● มีรายงานผลการสำรวจ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	สำนักกรรมการ ๒ (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำส่งเอกสาร	หมายเหตุ/ผู้รับผิดชอบ
๒๑.	โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	สำนักนโยบายและแผน
๒๒.	กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- การประเมินความเสี่ยงและมาตรการในการป้องกันการทุจริต - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีรายงานการประเมินผลการบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	สำนักนโยบายและแผน



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำส่งเอกสาร	หมายเหตุ/ผู้รับผิดชอบ
๒๓.	<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>๒) ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาขยายผลการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>๓) ทุกสำนักร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร (ที่ปรึกษาฯ รองฯ และผอ.สำนัก) สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p>	<p>- <b>ประชาสัมพันธ์</b> เผยแพร่ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนัก กรรมการ ๒ และ ผ่านระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และ <b>สื่อสารสาธารณะ</b> (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	<p>๑) เลขาธิการวุฒิสภาและผู้อำนวยการทุกสำนัก</p> <p>๒) สำนักนโยบายและแผน</p> <p>๓) สำนักกรรมการ ๒</p> <p><u>(คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</u></p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำส่งเอกสาร	หมายเหตุ/ผู้รับผิดชอบ
๒๔.	<p>กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส)</li> <li>- การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)</li> </ul>	<p>- การนำเข้าข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด</p>	<p>- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตามแบบสำรวจการประเมิน OIT)</p>	ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	สำนักนโยบายและแผน
๒๕.	<p>กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ลงในศูนย์ข้อมูล ITA ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>- มีข้อมูลองค์ความรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตามแบบสำรวจการประเมิน IIT และ EIT)</p>	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ นำส่งเอกสาร	หมายเหตุ/ผู้รับผิดชอบ
๒๖.	กิจกรรมเผยแพร่และรณรงค์เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA	- สื่อ/คลิปวิดีโอ	- มีการเผยแพร่ ทั้งภายในและภายนอก สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	
๒๗.	ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสเสมือนจริง (Meta Verse)	- ศูนย์เรียนรู้เสมือน จริง ๑ ศูนย์	- มีการเผยแพร่ บุคลากรภายในและ สาธารณะ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	สำนักนโยบายและแผน
๒๘.	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ ● จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนัก ๑ เล่มและ เผยแพร่ให้ทราบโดย ทั่วกัน	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	สำนักกรรมการ ๒ คะแนนสำนักดีเด่น (๕ คะแนน)

หมายเหตุ : สำนักดีเด่นคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ ๒๗๐ คะแนน และคะแนนการมีส่วนร่วมกับองค์กร ถือเป็นคะแนน  
พิจารณาสำนักดีเด่น ดังนี้

- ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๘๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัด  
ประชุม(๑๐ คะแนน)
- ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส  
(๒๐ คะแนน)

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางของสำนัก/กลุ่ม/สำนักงาน และ Web site : ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ สว และ คุณธรรม  
คนสภา Face book คุณธรรมข้าราชการ สว (สามารถเข้าไปป้อนข้อมูลโดยใช้ Password : moralsenate) และแชร์ไปที่ Page : ชมรม STRONG และ Line  
ชมรม STRONG

ภาคผนวก

ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการ  
“ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”



สำนักกรรมการ ๒ ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน  
และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและนโยบายที่เกี่ยวข้อง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและ  
รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”



ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของ  
สำนักกรรมการ ๒



ประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้าน  
การทุจริตและการรับสินบน



ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและ  
ความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๒



ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษในการปฏิบัติหรือ  
ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ตามหลักธรรมาภิบาล



ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ  
(No Gift Policy)



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒



๘. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการ  
การพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๙. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรม  
และการตำรวจ ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๑๐. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กร  
ตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๑๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๑๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๑๓. นางสาวสรญา โสภางรีวงศ์ หัวหน้าคณะทำงาน
๑๔. นางสาวถกลธีร์ คูหาเปรมศิลป์ รองหัวหน้าคณะทำงาน
๑๕. นางกัญจน์กมล พิธีรัตน์ คณะทำงาน
๑๖. นางสาวจารุพร ฉันทวิเศษกุล คณะทำงาน
๑๗. นายณรกร เมธาวริศากุล คณะทำงาน
๑๘. นางสาวลภัสสรดา เนตรสว่าง คณะทำงาน
๑๙. นายปฏิมา แสนเดช คณะทำงาน
๒๐. นางสาวภรภัค ปิยะฉัตรสกุลชัย คณะทำงาน
๒๑. นายจงชนะ นาคอิน คณะทำงาน
๒๒. นายฤทธิเดช ลีมพิพิธสุวรรณ คณะทำงาน
๒๓. นางสาวธิดารัตน์ มูลลา คณะทำงาน
๒๔. นางสาวจันทนี ดีล้อม คณะทำงาน
๒๕. นางสาวสมพร ลาภชุ่มศรี คณะทำงาน
๒๖. นางสาวมาลี ผึ้งหลวง คณะทำงาน
๒๗. นางสาวปิยะนุช จันทร์สุวรรณ คณะทำงาน
๒๘. นางสาวนัยนา ขาดิขิงเขาว์ คณะทำงานและเลขานุการ
๒๙. นางสาวภรณ์ธิตา คำศรี คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. นางสาวหทัยมาศ หมี่กุละ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๑. นางสาวณัฐรดา นาโควงศ์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๒. นายพรเทพ สร้อยโคกสูง คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓. นางสาวกัญญาดา อินแสง คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงาน ...

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนักกรรมการธิการ ๒
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนัก หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักเป็นรายไตรมาส และรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักกรรมการธิการ ๒
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายอุส่าห์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒