



สำนักกำกับและตรวจสอบ

รายงานสรุป



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม
และยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

ครั้งที่ 3 | 17 กุมภาพันธ์ 2569

คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอกของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้ จัดทำขึ้น ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับสำนัก /กลุ่มตรวจสอบภายใน ในกิจกรรมลำดับที่ ๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการรวบรวมผลการดำเนิน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอกของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเป็นการรวบรวมกิจกรรมพร้อมภาพประกอบ กระบวนการดำเนินงาน และสรุปผลองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้รวมถึงการนำมาปรับใช้ใน สำนักกำกับและตรวจสอบ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็น ส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักกำกับและ ตรวจสอบและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ
สำนักกำกับและตรวจสอบ
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กับหน่วยงานภายนอกของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑
➤ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	
- ข้อมูลหน่วยงาน	๑
- เส้นทางสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	๒
- การนำมาปรับใช้กับสำนักกำกับและตรวจสอบ	๕
➤ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)	
- ข้อมูลหน่วยงาน	๖
- การกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟผ.	๗
- ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จของการดำเนินงาน	๙
- การนำมาปรับใช้กับสำนักกำกับและตรวจสอบ	๑๔
➤ ประมวลภาพกิจกรรม	๑๕
➤ ภาคผนวก	
- บันทึกข้อความ เรื่อง อนุมัติบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ	๑๗
- บันทึกข้อความ เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ	๒๐

แบบรายงานสรุป

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม
และยกระดับการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ ๓)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดให้มีโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่บุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ ๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริต มุ่งหวังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดการบูรณาการองค์ความรู้และนำองค์ความรู้ที่ผ่านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ไปเผยแพร่ เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปอย่างยั่งยืน อันนำไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ส่งนายจักรภัทร ชิตานนท์ วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงาน ถอดถอนและตรวจสอบ และนางสาวอาภัสรา ประทุมทอง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงาน ติดตามผลการดำเนินงาน ในฐานะคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ โดยมีนางสาวแก้วเกสร ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา และนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหัวหน้าคณะศึกษาดูงาน

สำหรับโครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ ๓ จัดขึ้นในวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ลักษณะกิจกรรมจะเป็นเข้ารับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งสามารถสรุปรายละเอียดที่ได้รับจากการรับฟังบรรยายและองค์ความรู้ได้ดังนี้

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

นายแพทย์พีเชฐ บัญญัติ รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นผู้บรรยาย องค์ความรู้ในหัวข้อ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ของกรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านวิทยาศาสตร์ การแพทย์และสาธารณสุขของประเทศ โดยทำหน้าที่เป็นองค์กรหลักด้านการพัฒนามาตรฐาน การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีทางการแพทย์ เพื่อสนับสนุนระบบบริการ สุขภาพให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานให้มีความน่าเชื่อถือในระดับสากล โดยมีข้อมูลพื้นฐานของ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พอสังเขป ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นองค์กรชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสาธารณสุข ๑ ใน ๓ ของเอเชีย ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒. ภารกิจ

- ๒.๑ ศึกษา วิจัย พัฒนางองค์ความรู้ เทคโนโลยีวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข
- ๒.๒ พัฒนามาตรฐานห้องปฏิบัติการและการตรวจ วิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ
- ๒.๓ บริการตรวจ วิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ
- ๒.๔ รับรองห้องปฏิบัติการด้านการแพทย์และสาธารณสุขตามมาตรฐานสากล
- ๒.๕ กำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเชื้อโรคและพิษจากสัตว์

๓. คุณธรรมอัตลักษณ์

- ๓.๑ รับผิดชอบ (Accountability)
- ๓.๒ ซื่อสัตย์ (Honesty)
- ๓.๓ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม (Upholding the common good)
- ๓.๔ สามัคคี (Harmony)

๔. เส้นทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีจุดมุ่งหมาย ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรม
๓. ระบบการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ภาพที่ ๑ : แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ

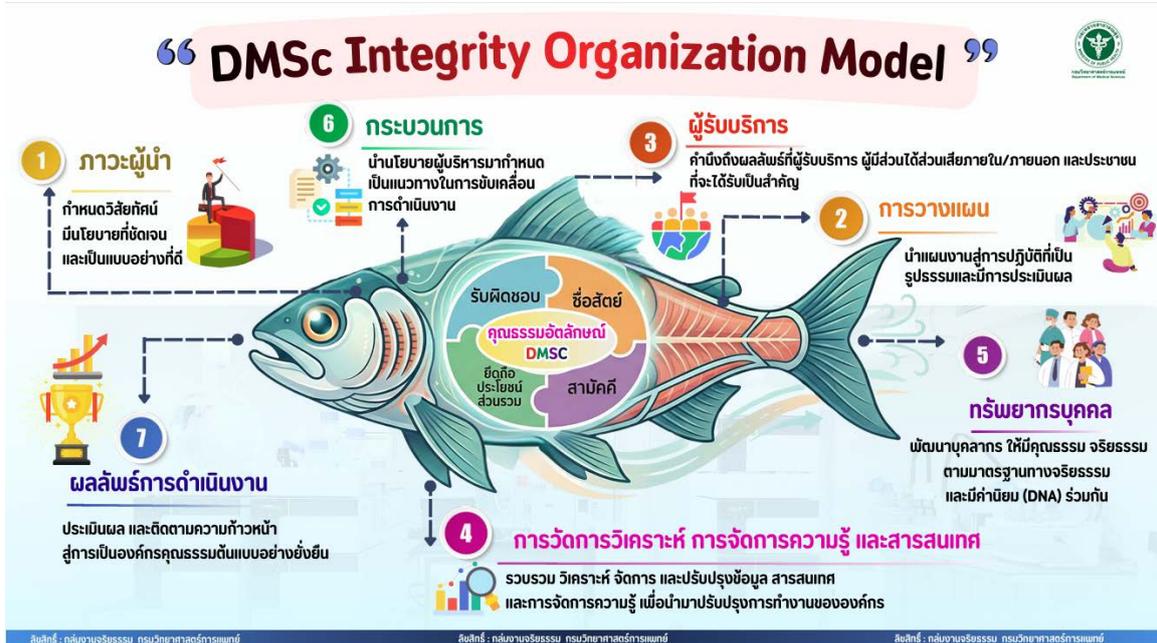


กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ใช้ระบบประเมินองค์กรคุณธรรม Moral Organization Assessment (MOA) ประกอบกับการใช้กลยุทธ์ DMSc Integrity Organization Model โดยมีเป้าหมายสำคัญคือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต้องไม่เป็นภาระเพิ่มเติมแก่บุคลากร ลดความซ้ำซ้อนผ่านการใช้เทคนิคการบริหารจัดการสมัยใหม่ เช่น Public Sector Management Quality Award และ Thailand Quality Award : TQA มาประยุกต์ใช้ นอกจากนี้ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ยังใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม (KMIS) ในการรวบรวมองค์ความรู้ในองค์กร และจัดทำระบบสมุดบันทึกความดี โดยในปัจจุบันบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีการบันทึกความดีจำนวน ประมาณ ๑๐,๐๐๐ ความดี และให้บุคลากรได้เข้ามาศึกษาและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงความรู้ด้านองค์กรคุณธรรม สำหรับกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากการศึกษาดูงาน พบว่า คณะผู้บริหารกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในฐานะผู้นำความเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ซึ่งได้มอบนโยบายการประเมินองค์กรคุณธรรมโดยไม่ได้กำหนดเป็นการแข่งขันระหว่างสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม แต่เป็นการประเมินเพื่อการพัฒนาารวมกัน และอาศัยค่านิยมร่วมในองค์กร โดยมีกระบวนการขับเคลื่อน ๖ กระบวนการ ดังนี้ ๑) กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน ๒) กำกับ ติดตาม การดำเนินการ ๓) ประเมินผลการดำเนินงาน ๔) ถอดบทเรียนการดำเนินงาน ๕) สร้างเครือข่าย และ ๖) มอบรางวัล/ให้กำลังใจ

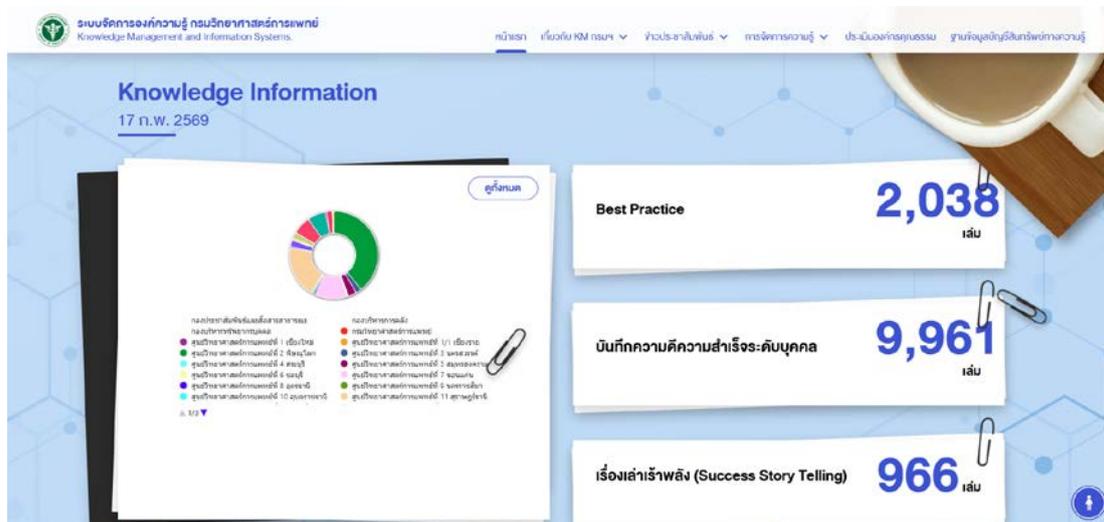
นอกจากนี้ ยังมีการส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ผ่านการส่งเสริมให้บุคลากรมีรายได้เสริมผ่านการจัดตั้งตลาดคุณธรรมในรูปแบบ Online และ Onsite เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีรายได้ที่เพียงพอในการดำรงชีพ อีกทั้ง คณะผู้บริหารยังเปิดโอกาสให้แต่ละสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นและทบทวนผลการประเมินคณะกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (คณะกรรมการประเมินผลฯ) โดยการหยิบยกหลักฐานการดำเนินการ หรือข้อโต้แย้งอื่น ๆ หากคณะกรรมการประเมินผลฯ เห็นว่ารับฟังได้ และสมเหตุสมผล คณะกรรมการประเมินผลฯ จะปรับคะแนนองค์กรคุณธรรมให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง จากการดำเนินการดังกล่าว ส่งผลให้เกิดประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนระหว่างผู้บริหารและสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม ซึ่งรับหน้าที่เป็นผู้ปฏิบัติงาน

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญในการสนับสนุนระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ดังนั้น กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์จำเป็นต้องได้รับใบรับรอง International Organization for Standardization เพื่อเป็นเครื่องมือรับรองกระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานในระดับสากลและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งเห็นได้ว่ากรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นหน่วยงานที่มีการพัฒนาการทำงานตามภารกิจหลักที่ครบถ้วนและเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง

ภาพที่ ๒ : DMSc Integrity Organization Model กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



ภาพที่ ๓ : ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ (KMIS) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



๕. การนำมาปรับใช้กับสำนักกำกับและตรวจสอบ

จากการศึกษาดูงาน ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ในครั้งนี้ บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้รับองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ Best Practice และแนวทางในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่สามารถนำมาปรับใช้การทำงาน รวมถึงการพัฒนาสำนักกำกับและตรวจสอบให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ได้ ดังนี้

๑) การใช้นวัตกรรมในการสื่อสารภายในองค์กรจะช่วยให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังเป็นบันทึกความดี สำหรับการแลกเปลี่ยนแบ่งปันพลังงานเชิงบวกในการทำงาน ซึ่งสำนักกำกับและตรวจสอบมีระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายในองค์กร (Intranet) และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ โดยนำต้นแบบและวิธีการปฏิบัติจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๒) การพัฒนาองค์กรคุณธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมี Change Agent จากกรณีศึกษาของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พบว่า คณะผู้บริหารเข้ามามีส่วนร่วมในทุกมิติ ทั้งในส่วนของนโยบาย การกำกับดูแล และการร่วมปฏิบัติ โดยปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรแบบมีส่วนร่วม และกำหนดแนวทางการทำงานที่เป็นรูปธรรม นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นการบริหารแบบมนุษยสัมพันธ์ เช่น การให้ขวัญกำลังใจ การสร้างแรงจูงใจ และการชมเชยก่อกอง ควควบคุมไปกับการบริหารงานที่มีคุณภาพ ซึ่งสำนักกำกับและตรวจสอบ สามารถนำแนวทางดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (คณะทำงานฯ) โดยให้คณะทำงานฯ ให้เป็น Change Agent เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบในการสร้างคุณงานความดีแก่องค์กรและประเทศชาติต่อไป

๓) การพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ควรใช้รูปแบบการบริหารอย่างมีส่วนร่วม โดยคณะผู้บริหาร หรือคณะกรรมการประเมินผลองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ควรเปิดโอกาสให้แต่สำนัก มีโอกาสซักถาม โต้แย้ง หรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อทบทวนผลการประเมิน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว จะเกิดผลประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับการบริหารแบบล่างขึ้นบน (Bottom-up) หรือแนวทางการจัดการที่เน้นการมีส่วนร่วมของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในการเสนอแนวคิด ข้อมูลเชิงลึก และการตัดสินใจ ส่งข้อมูลขึ้นไปยังผู้บริหารระดับสูง อีกทั้ง เป็นการส่งเสริมระบบประชาธิปไตยภายในองค์กรอีกด้วย

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เป็นรัฐวิสาหกิจด้านสาธารณูปโภค ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงพลังงาน จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๑๑ โดยการรวมกิจการด้านการผลิตและส่งพลังงานไฟฟ้า ๓ แห่ง ได้แก่ การไฟฟ้ายันฮี การลิกไนท์ และการไฟฟ้าตะวันออกเฉียงเหนือ เข้าเป็นหน่วยงานเดียวกัน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๑๒ เพื่อดำเนินภารกิจหลักด้านการจัดหาพลังงานไฟฟ้าให้เพียงพอต่อความต้องการของคนไทย รวมถึงการรักษาเสถียรภาพของระบบไฟฟ้าในประเทศไทยให้มีความมั่นคง ซึ่งข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ของ กฟผ. มีดังนี้

๑. วิสัยทัศน์

Innovate Power Solutions for a Better Life : นวัตกรรมพลังงานไฟฟ้าเพื่อชีวิตที่ดีกว่า

๒. พันธกิจ

เป็นองค์กรหลักเพื่อรักษาความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้าและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้วยนวัตกรรมเพื่อความสุขของคนไทย

๓. ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กฟผ.

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กฟผ. “SPEED” เป็นแนวทางที่ กฟผ. ต้องการให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนยึดถือ และประพฤติปฏิบัติตนตามพฤติกรรมที่มุ่งเน้น เพื่อจะช่วยส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

S : Synergy รวมพลังประสาน

- วัตถุประสงค์ : มุ่งเป้าหมายเดียวกัน ลดการทำงานที่มุ่งทำงานในส่วนของตัวเอง (Silo) และเพิ่มการทำงานที่เน้นความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน
- ขอบเขตพฤติกรรมที่มุ่งเน้น : ทำงานโดยมุ่งผลลัพธ์ตามเป้าหมายขององค์กร ทำงานร่วมกันเป็นทีม ไม่แบ่งแยกหน่วยงาน แบ่งปันองค์ความรู้และข้อมูลระหว่างกัน

P : Proactive Approach รุกงานก้าวไกล

- วัตถุประสงค์ : คิดอย่างเป็นระบบ ทำงานเชิงรุกอย่างมืออาชีพ
- ขอบเขตพฤติกรรมที่มุ่งเน้น : มีวิสัยทัศน์ และคิดคาดการณ์ไปข้างหน้า ทำงานแบบมืออาชีพ มีความกระตือรือร้น เพื่อปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

E : Emphthy ใส่ใจสร้างมิตร

- วัตถุประสงค์ : สร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก
- ขอบเขตพฤติกรรมที่มุ่งเน้น : สื่อสาร สร้างความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเป็นแบบอย่างที่ดี และมองลูกค้าเป็นศูนย์กลาง เคารพในความสามารถของผู้อื่น

E : Entrepreneurship คิดแบบผู้ประกอบการ

- วัตถุประสงค์ : ดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม มุ่งลดต้นทุน และบริหารทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ขอบเขตพฤติกรรมที่มุ่งเน้น : บริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และทำงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล เสริมสร้างความรู้สึกรับผิดชอบเป็นเจ้าขององค์การ พร้อมรับความท้าทายและเรียนรู้จากความผิดพลาด

D : Digitalization ขับเคลื่อนงานด้วยดิจิทัล

- วัตถุประสงค์ : มีความคิดสร้างสรรค์ ทันสมัย นำเทคโนโลยี และนวัตกรรมมาขับเคลื่อนองค์การ
- ขอบเขตพฤติกรรมที่มุ่งเน้น : มีความคิดสร้างสรรค์ ยืดหยุ่น คล่องตัว ทันสมัย ปรับตัวตามเทคโนโลยีและดิจิทัล ร่วมสร้างนวัตกรรม

๔. การกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟผ.

การกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปเพื่อสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน นอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการดำเนินงานต้องมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นประโยชน์ต่อสังคมและพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสามารถปรับตัวภายใต้การเปลี่ยนแปลง โดยมีหลักการสำคัญ ได้แก่

■ หลักนิติธรรม

- มีการออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับและยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามของผู้ปฏิบัติ/หน่วยงาน/สังคม
- บริหารและปฏิบัติงานตามระเบียบปฏิบัติ มิใช่ตามอำเภอใจ
- ปรับปรุงกระบวนการร่าง ออกกฎและ/หรือระเบียบปฏิบัติ และการบังคับใช้ให้มีความรัดกุม รวดเร็ว และเป็นธรรม

■ หลักคุณธรรม

- ยึดมั่นในความถูกต้องดีงามของศีลธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่สังคมยอมรับว่าพึงปฏิบัติ
- รมรงคให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคม
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตจนเป็นนิสัยประจำ

■ หลักความโปร่งใส

- สร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในองค์การ ปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใส ผู้ปฏิบัติงาน ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกและเข้าใจง่าย รวมถึงสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

■ **หลักการมีส่วนร่วม**

- เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงาน ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของหน่วยงาน หรือระดับประเทศ ไม่ว่าจะเป็นการให้ความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ หรือการแสดงประชามติ โดยเคารพทุกความคิดเห็นที่แตกต่าง

■ **หลักความรับผิดชอบ**

- สร้างความตระหนักในสิทธิและหน้าที่ หรือสำนึกต่อสังคมส่วนรวมและสิ่งแวดล้อม ใส่ใจปัญหาสาธารณะทั้งของหน่วยงาน หรือของบ้านเมือง มีความกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา กล้ายอมรับผลดีและผลเสียจากการกระทำของตน

■ **หลักความคุ้มค่า**

- บริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม รมรงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานหรือประชาชนสร้างสรรค์และใช้บริการหรือสินค้าที่มีคุณภาพ ลดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ

กฟผ. ได้มีการประกาศนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตของ กฟผ. มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ กฟผ. ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้นำหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟผ. ข้างต้น มาใช้ในการดำเนินงานทุกขั้นตอนอย่างเคร่งครัด และนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นกรอบในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต รวมถึงการกำหนดมาตรการควบคุมภายในของ กฟผ. และให้ความสำคัญกับการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่สำคัญ โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และมีการพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและวางแผนทางการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม ตลอดจนยึดถือจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติที่ดีตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ. เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของ กฟผ.

นอกจากการประกาศนโยบายฯ ดังกล่าว กฟผ. ยังมีกระบวนการส่งเสริมให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ มีความเป็นธรรม ความสำคัญและความจำเป็นของการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม รวมทั้งสนับสนุนให้มีระบบ มาตรการ แนวทาง หรือการพัฒนานวัตกรรมเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และรับเรื่องร้องเรียน เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในทุกกระบวนการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องตามความเหมาะสมมาทำหน้าที่กลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ อย่างรอบคอบ และพร้อมรับการตรวจสอบทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการกระทำการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นต่อไป

๕. ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการรับฟังการบรรยายการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านการทุจริตของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สามารถสรุปปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จของการดำเนินงานได้ดังนี้

- การกำหนดประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และข้อบังคับต่าง ๆ เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดนโยบาย การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของ กฟผ. ข้อพึงปฏิบัติตน จรรยาบรรณของคณะกรรมการ กฟผ. จรรยาบรรณของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี รวมถึงมีข้อพึงปฏิบัติตนที่เหมาะสม

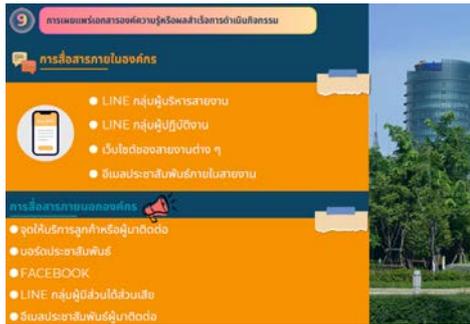


- การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อบริหารงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสม ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ กฟผ. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตของ กฟผ. ผ่านแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟผ. และแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมธรรมาภิบาลและการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ กฟผ. ซึ่งให้ทุกสายงานนำไปปฏิบัติ ติดตามความก้าวหน้า และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ กฟผ.

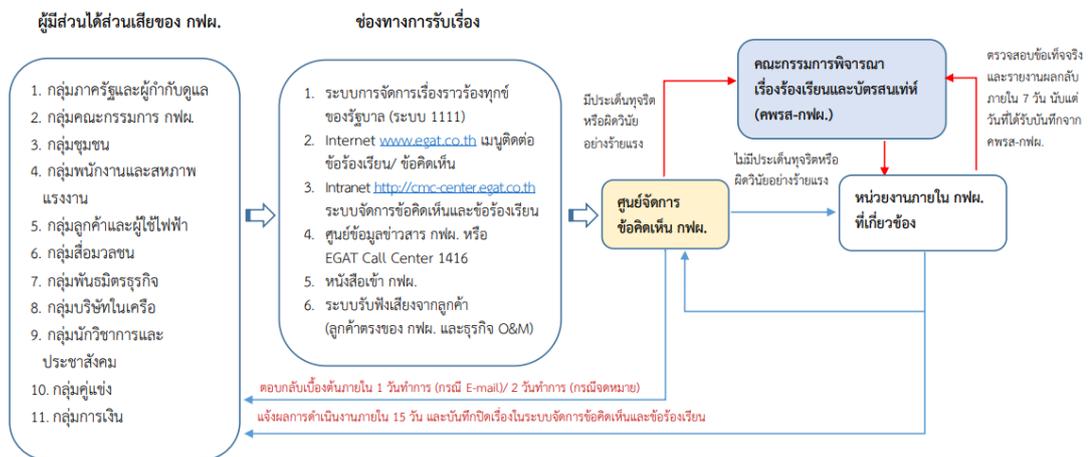
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กฟผ. (ศปก.กฟผ.)	คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนและบัตรสนเท่ห์ (กพรส-กฟผ.)
<p>กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลการบริหารงานด้านต่าง ๆ รวมถึงการต่อต้านการทุจริตและการบริหารจัดการข้อร้องเรียน</p>	<p>- กำกับดูแลงานด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดีการป้องกันและต่อต้านการทุจริต จริยธรรมและ จรรยาบรรณ กฟผ. - วิเคราะห์ประเด็นปัญหาอุปสรรค รวมถึงความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต - ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านการจัดการ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม และการทุจริตประพฤตินิยอบ</p>	<p>พิจารณาเรื่องร้องเรียนที่มีข้อมูลการทุจริตผิดวินัยอย่างร้ายแรง และบัตรสนเท่ห์ที่เกี่ยวข้องกับการกัก กฟผ. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน</p>

- การสื่อสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์และถูกต้อง มีการสื่อสารความรู้ ความเข้าใจ สร้างความตระหนักให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เล็งเห็นความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของทุกกิจกรรมและกระบวนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย ระเบียบปฏิบัติ หรือมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล หน่วยงานกำกับดูแล และองค์กรอิสระ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์และเชื่อถือได้ และทันเวลา แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน



- การจัดตั้งศูนย์จัดการข้อคิดเห็น กฟผ. มีการเปิดรับฟังความคิดเห็น/รวบรวมข้อคิดเห็น จากทุกช่องทางทั้งจากผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน หรือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับการดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร ชุมชน สังคม หรือสิ่งแวดล้อมทั้งด้านบวกและด้านลบ โดยจะนำเข้าสู่ระบบจัดการข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียน และส่งเรื่องไปยังหน่วยงานผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนหรือผู้เสนอข้อคิดเห็นได้รับทราบ อีกทั้งยังมีการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนและบัตรสนเท่ห์เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเรื่องร้องเรียน และพิจารณาประเด็นที่ร้องเรียนให้เป็นไปอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค มีการทบทวนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การพัฒนาปรับปรุงการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากยิ่งขึ้น

กระบวนการดำเนินการ



■ ข้อร้องเรียน ปี 2567

ประเภทข้อร้องเรียน	จำนวน (เรื่อง)	ร้อยละ	ยุติเรื่อง (เรื่อง)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (เรื่อง)
1. ข้อกล่าวหาเรื่องการทุจริตจากประชาชนและผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงการใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบของผู้ปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงต่อ กฟผ. หรือส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การ	2	0.98	1	1
2. การร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง	20	9.76	17	3
3. การร้องเรียนเรื่องการดำเนินการตามภารกิจของ กฟผ. ที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนหรือ การร้องเรียนจากลูกค้าของ กฟผ. ผ่านระบบ VOC	83	40.48	71	12
4. การร้องเรียนเรื่องการบริหารหรือการปฏิบัติงานและพฤติกรรมของพนักงาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ กฟผ.	100	48.78	87	13
รวม	205	100	176	29*

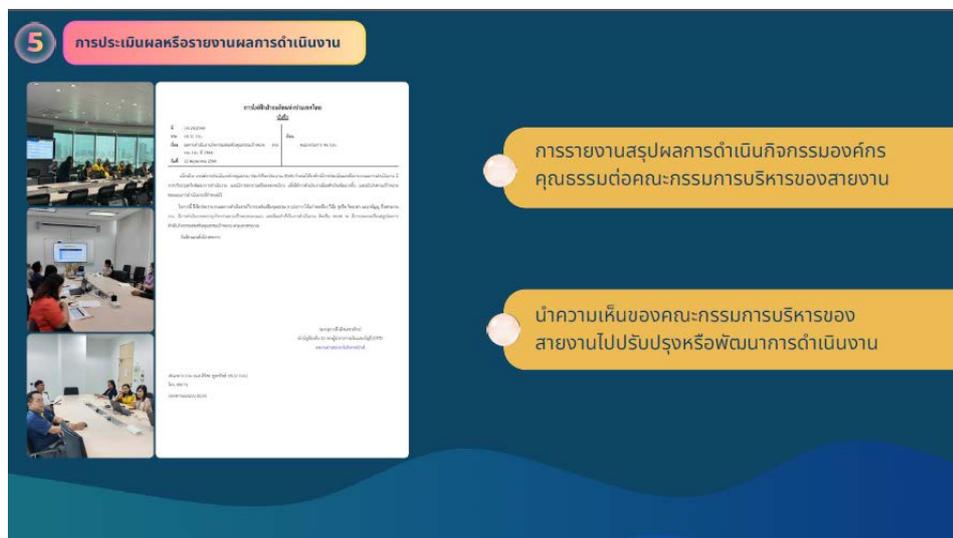
หมายเหตุ :
ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

➤ การส่งเสริมให้คณะกรรมการ กฟผ. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วม เช่น

- กิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต
- การจัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามค่านิยมจรรยาบรรณ กฟผ.
- การรายงานรายการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- การเผยแพร่ค่านิยมจรรยาบรรณและจรรยาบรรณ กฟผ. ให้คณะกรรมการ กฟผ. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ
- การประเมินตนเองในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาบรรณ กฟผ. ทางอิเล็กทรอนิกส์อย่างสม่ำเสมอ
- การสื่อสารเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เช่น การประชาสัมพันธ์ ตัวอย่างการกระทำความผิดและบทลงโทษทางวินัยของการกระทำทุจริต รวมถึง การบรรยายให้ความรู้ ซึ่งในปี ๒๕๖๗ มีการจัดบรรยายเรื่องธรรมาภิบาล โดยมี ผู้ปฏิบัติงานร่วมรับฟัง จำนวน ๘๕๑ คน



- การติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานเพิ่มศักยภาพให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยใช้บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงาน (Performance Agreement : PA) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicator : KPI) ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล โดยการเจรจาต่อรองตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์นั้นจะเป็นไปอย่างอิสระและเป็นธรรม มีการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยทำการวิเคราะห์ คาดการณ์ผลการดำเนินงาน และจัดทำแนวทางปรับปรุงองค์กร รวมถึง ทบทวนผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทั้งแบบรายเดือน รายไตรมาส หรือรายปีตามความจำเป็น



- การสนับสนุนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
 - มีการส่งเสริมและสนับสนุนการร่วมมือ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและสร้างจิตสำนึกเรื่องความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

- มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถใช้ข้อมูลร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอและโปร่งใส เชื่อถือได้และทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างเท่าเทียม
- มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสังคม โดยร่วมมือกับภาครัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีตัวอย่างโครงการที่ กฟผ. ได้ร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น โครงการ "นายช่างไทย ใจอาสา" (ภารกิจเพื่อสังคม) ร่วมกับมูลนิธินายช่างไทย ใจอาสา ดำเนินการตรวจสอบโครงสร้างอาคาร โดยเน้นพื้นที่เสี่ยงภัยแผ่นดินไหว เช่น โรงเรียนในสังกัด สพฐ. เพื่อความปลอดภัย โดยทีมวิศวกรผู้เชี่ยวชาญ ทั้งยังตรวจสอบโครงสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวกภายในศูนย์การเรียนรู้ กฟผ. ทั่วประเทศ โครงการ “ตู้เก็บสิ่งส่งตรวจแรงดันบวกและแรงดันลบ” ออกแบบและพัฒนาภายใต้คำแนะนำของ นพ.อนวัช เสริมสุวรรณค์ รองคณบดีคณะแพทยศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และฝ่ายแพทย์และอนามัย กฟผ. เป็นต้น



สรุปปัจจัยความสำเร็จของการขับเคลื่อนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้นั้น เกิดขึ้นจากการ “ร่วมคิด” โดยกำหนดนโยบายที่สามารถปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ค้นหาเป้าหมายและปัญหาที่อยากแก้ร่วมกัน “ร่วมทำ” โดยผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ กฟผ. ร่วมกันปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นปัญหาให้เป็นพฤติกรรมที่ดี ปฏิบัติตามนโยบายและข้อพึงปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และ “ร่วมพัฒนา” โดยผู้มีส่วนร่วมทุกคนร่วมกันรักษาพฤติกรรมที่ดีและพัฒนาปรับปรุงพฤติกรรมด้านอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง

๖. การนำมาปรับใช้กับสำนักกำกับและตรวจสอบ

จากการเข้ารับฟังการบรรยายสรุปผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบดังกล่าว สามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบได้ดังนี้

๑) การประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารเผยแพร่นโยบาย ระเบียบปฏิบัติ มาตรฐานทางจริยธรรม ที่พึงปฏิบัติ ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่หลากหลาย โดยจัดทำสื่อมัลติมีเดียที่ทันสมัย ชัดเจนและเข้าถึงผู้มีส่วนร่วมทุกระดับชั้น ทุกช่วงวัย เช่น การจัดทำ คลิปวีดีโอสั้นเพื่อสื่อสารเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน หรือแพลตฟอร์มสาธารณะอื่น ๆ การสื่อสารโดยตรงจากผู้บริหารถึงผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความร่วมมือ ในการสนับสนุนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เป็นต้น

๒) การกำหนดให้มีการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ทุกปี โดยให้เป็นไปตาม หลักการหรือแนวทางที่เป็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicator : KPI)

๓) การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ ผ่านหลักสูตรการอบรมทั้ง Online & Onsite การสัมมนาหรือศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายในและ ภายนอก การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจและระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ แก่บุคลากรเพื่อศึกษา เพิ่มเติม รวมถึงจัดกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อพัฒนาทักษะและศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๔) การกำหนดให้มีกระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนและรับข้อแนะนำ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น การจัดทำระบบจัดการข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียน ที่มีการแจ้งสถานะ และผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนได้รับทราบ ส่วนนี้สามารถนำมาปรับใช้กับขั้นตอนการรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนักกำกับและตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ร้องเรียนว่ามีดำเนินการ ต่อเรื่องที่ให้ความคิดเห็นหรือร้องเรียนเข้ามา และข้อมูลจะไม่ถูกเปิดเผย

๕) การทบทวนนโยบาย คู่มือ กระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ และวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยง ในการดำเนินงานเป็นประจำ มีการกำหนดมาตรการในการควบคุมดูแลการดำเนินงาน และป้องกันการ ทุจริต การจัดอบรมหรือให้ความรู้เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคลให้กับผู้ปฏิบัติงาน เช่น การจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้านการจัดการเอกสาร ที่เป็นความลับหรือข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อป้องกันการนำไปแสวงผลประโยชน์ในทางที่มีขอบ ซึ่งสำนัก กำกับและตรวจสอบได้มีการจัดทำบันทึกความไว้วางใจตามระบบบริหารงานคุณภาพ ISO เพื่อควบคุม การจัดทำเอกสารและการรักษาข้อมูลที่เป็นความลับ และมีการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี ด้วยเช่นกัน

๖) การกำหนดนโยบายและสร้างเป้าหมายร่วมกัน โดยการประกาศเจตจำนงการ บริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและมีธรรมาภิบาล ส่งเสริมการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมทางความคิด ในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และมีการประกาศใช้นโยบายและแนวปฏิบัติ เรื่องการรับและให้ของขวัญ เพื่อการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม อันอาจนำไปสู่การรับหรือให้สินบนในการปฏิบัติหน้าที่

ประมวลภาพกิจกรรม

❖ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข



ประมวลภาพกิจกรรม

❖ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)



ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๙

ที่ สว.๐๐๑๕.๑๕/ว๒๗๔ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง อนุมัติบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม
และยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ ๒ - ๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ ๒ - ๓ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนประถมศึกษา นครรังสิต และสำนักงานเทศบาลนครรังสิต และวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รวบรวมและจัดทำบัญชีรายชื่อและจัดทำหนังสือขออนุมัติให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวแล้ว นั้น

ในการนี้ เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้บุคลากรตามรายชื่อแนบท้ายเข้าร่วมโครงการฯ ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ข้างต้นแล้ว จึงขอให้ผู้มีรายชื่อแนบท้ายเข้าร่วมโครงการฯ โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรที่มีรายชื่อแนบท้ายทราบด้วยจะขอบคุณยิ่ง

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เจ้าของเรื่อง : นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ

“สามัคคี มีวินัย สุจริต โปรงใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)



กำหนดการ

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
(ครั้งที่ ๓) วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

เวลา ๐๗.๔๕ นาฬิกา	- คณะเดินทางพร้อมกันและลงทะเบียน ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)
เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา	- คณะออกเดินทางไปยังกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ นาฬิกา	- รับฟังบรรยาย ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข - ผู้แทนสำนักงานฯ กล่าวขอบคุณและมอบของที่ระลึก
เวลา ๑๑.๓๐ นาฬิกา	- คณะออกเดินทางไปยังการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอเมืองบางกรวย จังหวัดนนทบุรี
เวลา ๑๒.๓๐ นาฬิกา	- รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา	- รับฟังบรรยาย ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย - ผู้แทนสำนักงานฯ กล่าวขอบคุณและมอบของที่ระลึก
เวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา	- เดินทางถึงอาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

หมายเหตุ การแต่งกาย : แต่งกายด้วยชุดสุภาพสีขาว/ดำ สุภาพสตรีสามารถสวมกางเกงได้

- รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๐๐ / ๑๔.๓๐ นาฬิกา
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ

(ครั้งที่ ๓) ในวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา

ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่มงาน
	สำนักการต่างประเทศ			
๑๓	นางสาวกัญยรัตน์ เอี่ยมสุขแสง	นักวิเทศสัมพันธ์	ชำนาญการ	พิธีการทูต
๑๔	นายนครินทร์ อ่วมทอง	นักวิเทศสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	ความสัมพันธ์
	สำนักวิชาการ			
๑๕	นางสาวมาณิกา จันทาโภ	วิทยากร	เชี่ยวชาญ	วิจัยและข้อมูล
๑๖	นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง	นักจดหมายเหตุ	พนักงานราชการ	ห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์
	สำนักประชุม			
๑๗	นายปิยชน ธรรมชาติ	นิติกร	ชำนาญการ	ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา
๑๘	นางนราวดี คละโฮ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา
	สำนักกำกับและตรวจสอบ			
๑๙	นายจักรภัทร ชิตานนท์	วิทยากร	ปฏิบัติการ	ถอดถอนและตรวจสอบ
๒๐	นางสาวอภัสรา ประทุมทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ติดตามผลการดำเนินงาน
	สำนักกรรมวิธีการ ๑			
๒๑	นางสาวลภัสนันท์ พร้อมมูล	วิทยากร	ชำนาญการ	คณะกรรมการวิสามัญ ๒
๒๒	นางสาวพจนีย์ เขมร	วิทยากร	ชำนาญการ	คณะกรรมการวิสามัญ ๑
๒๓	นางสาวสิริพร บุญนพ	วิทยากร	ชำนาญการ	บริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมฯ
	สำนักกรรมวิธีการ ๒			
๒๔	นางสาวจิระนันท์ สังฆพร	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	คณะกรรมการการทหาร
๒๕	นางสาวภัศราธิ์ บุญโง	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	พนักงานราชการ	คณะกรรมการการทหาร
๒๖	นางสาวพินฉน์ภัส บุญศรีดิรัตน์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	พนักงานราชการ	คณะกรรมการการทหาร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๒๙

ที่ _____ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ ๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้กำหนดให้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ ๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอกของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดกรอบระยะเวลาในการส่งรายงานสรุปกิจกรรมฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ความแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักกำกับและตรวจสอบได้ส่งนายจักรภัทร ชิตานนท์ วิทยากรปฏิบัติการ และนางสาวอาภัสรา ประทุมทอง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เป็นตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ในครั้งนี้ บัดนี้ ตัวแทนคณะทำงานได้เข้าร่วมโครงการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอเสนอรายงานสรุปผลการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวอาภัสรา ประทุมทอง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เห็นชอบ

(นางสาวธัญญา วงษ์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ