



# รายงานสรุปผล



## ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นำหลักคุณธรรม ๕ ประการ

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน

**DO'S**



ความดีที่อยากทำ

**DON'TS**



ปัญหาที่อยากแก้ไข



## สารบัญ

	หน้า
๑. แบบรายงานกิจกรรมการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ สำนักกรรมการ ๒	๑
๒. สรุปผลการแก้ไข/ พัฒนา/ ปรับปรุง	๔
๓. เอกสารแนบการดำเนินการระดับกลุ่ม	๖
๓.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓.๒ กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงฯ	
๓.๓ กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ	
๓.๔ กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง	
๓.๕ กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล	
๓.๖ กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน	
๓.๗ กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ	
๓.๘ กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ	
๓.๙ กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓	
๓.๑๐ กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔	
๔. เอกสารแนบบัญชีลงชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	๗๑
๕. เอกสารแนบภาพกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	๘๑

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

สำนักกรรมการ ๒

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่

“ชาวกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาองค์กรไปสู่เป้าหมายสูงสุด”

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

“การขับเคลื่อนสำนักเพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา) ๑๑๐ คน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)				
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต	๑๐๗	๑๐๐	-
วินัย	รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน และปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา	๑๐๗	๑๐๐	-
สุจริต	ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม	๑๐๗	๑๐๐	-
จิตอาสา	สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน	๑๐๗	๑๐๐	-
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)			หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย	๑๐๗	๑๐๐	-
วินัย	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ กฎระเบียบ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา	๑๐๗	๑๐๐	-
สุจริต	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม	๑๐๗	๑๐๐	-
จิตอาสา	การเพิกเฉยต่อกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน	๑๐๗	๑๐๐	-

## ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ควรมีการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) ซึ่งเป็นขั้นตอนที่สำคัญเพื่อให้ทราบว่าดำเนินการนั้นบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่ โดยเป็นไปตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักได้เพียงใด รวมทั้งทราบถึงปัญหาอุปสรรค และสามารถหามาตรการการแก้ไขให้ทันต่อสถานการณ์ได้

## กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

สำนักกรรมการ ๒ มีกระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่ม และระดับสำนัก

## กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

นายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ลงนามในหนังสือขอความร่วมมือให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อน โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่ม และระดับสำนัก



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักกรรมการ ๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG โทร. ๐-๒๘๓๑-๙๑๙๙

ที่ ..... วันที่ ..๒๐ มกราคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง ขอความร่วมมือร่วมขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอความร่วมมือให้ทุกสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยเสนอ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อนำไปรวบรวมประมวลผลเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ อันเป็นการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ จึงขอความร่วมมือแต่ละกลุ่มงานร่วมกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำไปรวบรวมประมวลผลเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ อันเป็นการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการ โดยให้แต่ละกลุ่มงานส่งปฏิญญาคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกระบวนการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของคะแนนในการประเมินสำนัก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวสรุภา โสภางจริยวงศ์)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๒

(นายอุสาห์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

### การดำเนินการระดับกลุ่ม

มอบหมายให้แต่ละกลุ่มร่วมกันพิจารณาติดตาม ประเมินผล ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ และร่วมกันเสนอแนะ เพื่อแก้ไขและกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการต่อไป

### การดำเนินการระดับสำนัก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความเห็นและระดมความคิดเพื่อกำหนดเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ ในวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ดังนี้

# "พวกเรากรรมการ 2"



ร่วมระดมความคิดทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"  
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ  
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ

## "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"



นายจุสาร์ ชุสินธ์  
ผู้อำนวยการสำนัก  
กรรมการ 2

### และร่วมประกาศเจตนารมณ์

## ในวันจันทร์ที่ 30 มกราคม 2566





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ  
ของสำนักกรรมการ 2  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566






## สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ได้แก่ “การขับเคลื่อนสำนักเพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า		✓	๑๑๐	๑๐๐
วินัย	รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ปฏิบัติตน ตามกฎระเบียบวินัย และปฏิบัติตนประมวล จริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด		✓	๑๑๐	๑๐๐
สุจริต	มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด		✓	๑๑๐	๑๐๐
จิตอาสา	เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ของสำนักงาน		✓	๑๑๐	๑๐๐
กตัญญู	การมีจิตสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณโดยแสดงออกตามหลักพื้นฐาน ความถูกต้องและดีงาม	-	-	๑๑๐	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย และใช้ทรัพยากรสำนักงาน อย่างสิ้นเปลือง		✓	๑๑๐	๑๐๐
วินัย	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตาม ตามกฎระเบียบวินัย และไม่ปฏิบัติตาม ตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน		✓	๑๑๐	๑๐๐
สุจริต	ละเลยในความถูกต้องและเป็นธรรม และใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน		✓	๑๑๐	๑๐๐
จิตอาสา	ขาดความมีส่วนร่วมในกิจกรรม สาธารณประโยชน์ของสำนักงาน		✓	๑๑๐	๑๐๐
กตัญญู	ไม่สำนึกบุญคุณของแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ ประพฤติไม่ดี เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว	-	-	๑๑๐	๑๐๐

  
 (นายอุสาห์ ชูสินธ์)  
 ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

เอกสารแนบ  
การดำเนินการระดับกลุ่ม



ติดตาม ประเมินผล ทบทวน  
“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

รายชื่อบุคลากร

๑. นางพิชชานันท์ สนอม
๒. นายमितศักดิ์ สุทธิสงวนกุล
๓. นางสาวปิยะนุช จันทร์สุวรรณ
๔. นายพรเทพ สร้อยโคกสูง
๕. นางสาวมาลี ผึ้งหลวง
๖. นางสาวมลฤดี หอมเย็น
๗. นายสิทธิชัย เลิศรัตน์ชวาลา
๘. นางสาวปนัดดา โพธิเจริญ

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

“ชาวกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร มุ่งมั่น สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ตามหลัก  
คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	คำนึงถึงความจำเป็นในการใช้ทรัพยากรหรือการใช้จ่ายในแต่ละครั้งเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุด	-
วินัย	ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด และปฏิบัติตามหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	-
สุจริต	ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย	-
จิตอาสา	อาสาเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน ทุกครั้งที่มีโอกาส	-
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ไม่คำนึงถึงประโยชน์ในการใช้ทรัพยากรและมีการใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น	-
วินัย	เพิกเฉยต่อหน้าที่ที่รับผิดชอบและไม่ปฏิบัติตามหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	-
สุจริต	ละเลยในความถูกต้องและเป็นธรรมไม่กล้าที่จะปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์และไม่ซื่อตรงทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย	-
จิตอาสา	เพิกเฉยไม่ใส่ใจกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ทุกกิจกรรมสนใจตนเองเป็นหลัก	-

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

- ๘ คน

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ     ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ .....

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (ตามที่กลุ่มเสนอแนะ)

- สำนักกรรมการ ๒ สนับสนุน ให้ความร่วมมือกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ทบทวน/เสนอแนะ  
 “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 ของ  
 กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	คำนึงถึงความจำเป็นในการใช้ทรัพยากร หรือการใช้จ่ายในแต่ละครั้งเพื่อให้ได้ ประโยชน์สูงสุด	✓		๘ คน	๑๐๐
วินัย	ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนให้ดี ที่สุด และปฏิบัติตามหลักประมวล จรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา	✓		๘ คน	๑๐๐
สุจริต	ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม กล้าปฏิเสธการกระทำที่ ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำ ให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย	✓		๘ คน	๑๐๐
จิตอาสา	อาสาเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน ทุกครั้งที่มี โอกาส	✓		๘ คน	๑๐๐
กตัญญู	รักษาภาพลักษณ์ของสำนักงาน สังคม และประเทศชาติ		✓	๘ คน	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ไม่คำนึงถึงประโยชน์ในการใช้ทรัพยากร และมีการใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น	✓		๘ คน	๑๐๐
วินัย	เพิกเฉยต่อหน้าที่ที่รับผิดชอบและไม่ ปฏิบัติตามหลักประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	✓		๘ คน	๑๐๐
สุจริต	ละเลยในความถูกต้องและเป็นธรรมไม่ กล้าที่จะปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์ และไม่ซื่อตรงทำให้ส่วนรวมเกิดความ เสียหาย	✓		๘ คน	๑๐๐
จิตอาสา	เพิกเฉยไม่ใส่ใจกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์ทุกกิจกรรมสนใจตนเอง เป็นหลัก	✓		๘ คน	๑๐๐
กตัญญู	ประพฤติดัวไม่ดีทำให้ภาพลักษณ์ สำนักงาน สังกศ และประเทศชาติ เสื่อมเสีย		✓	๘ คน	๑๐๐



# กลุ่มงานบริหารทั่วไป ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ปัญหาที่อยากแก้  
Don't



ความดีที่อยากทำ  
Do



วันพุธที่ 25 มกราคม 2566

นางพิชชานันท์ สนม ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป พร้อมด้วยบุคลากรในกลุ่มงาน ร่วมกันระดมความคิดเห็น ติดตาม ประเมินผล และทบทวนเกี่ยวกับ "ปัญหาที่อยากแก้ (Don't) ความดีที่อยากทำ (Do) ในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) ในหัวข้อ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เพื่อขับเคลื่อนองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป



ติดตาม ประเมินผล ทบทวน  
“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงฯ สำนักกรรมการ ๒

รายชื่อบุคลากร

- |                         |                             |
|-------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางปิยมาภรณ์ ทองปุย  | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน      |
| ๒. นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน | นิติกรชำนาญการพิเศษ         |
| ๓. นางธนิสร ยอดอินทร์   | นิติกรชำนาญการ              |
| ๔. นางสาวภรณ์ธิตา คำศรี | วิทยากรปฏิบัติการ           |
| ๕. นางสาวกัญญาดา อินแสง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

“พวกเรากรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร มุ่งมั่น สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”  
โดยนำหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล  
อดุลยเดชมาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน”

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้ ประหยัดกระดาษ ใช้น้ำ ใช้ไฟ และทรัพยากรสำนักงานเท่าที่จำเป็น	-
วินัย	ยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด	-
สุจริต	มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	-
จิตอาสา	เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน	-
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง	-
วินัย	นิ่งเฉย ละเลยการปฏิบัติตามระเบียบการเงินการคลังของสำนักงานรวมทั้งปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒	-
สุจริต	ไม่ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง	-
จิตอาสา	เพิกเฉยต่อกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน	-

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๖ คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ  ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ .....  
เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร  
.....ไม่มี.....  
.....

๔. ข้อเสนอแนะ  
.....ไม่มี.....  
.....

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (ตามที่กลุ่มเสนอแนะ)  
.....  
.....

ทบทวน/เสนอแนะ  
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 ของ  
 กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง ฯ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง ยึดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้ ประหยัดกระดาศ ใช้น้ำ ใช้ไฟ และ ทรัพยากรสำนักงานเท่าที่จำเป็น	✓		๕	๑๐๐
วินัย	ยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด	✓		๕	๑๐๐
สุจริต	มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดใน สิ่งที่ถูกต้อง	✓		๕	๑๐๐
จิตอาสา	เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของ กลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน	✓		๕	๑๐๐
กตัญญู	ระลึกถึงบุญคุณของแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ พร้อมจะตอบแทน ตามโอกาสที่เหมาะสม		✓	๕	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิกิริยา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ดำเนินชีวิตด้วยความประมาท ใช้ทรัพยากรด้วยความสิ้นเปลือง		✓	๕	๑๐๐
วินัย	ขาดความรับผิดชอบในการปฏิบัติ หน้าที่ของตนและเพิกเฉยต่อประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		✓	๕	๑๐๐
สุจริต	มีจิตทุจริต เห็นผิดเป็นชอบ		✓	๕	๑๐๐
จิตอาสา	ไม่ให้ความสำคัญต่อกิจกรรม สาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน		✓	๕	๑๐๐
กตัญญู	ไม่ระลึกถึงบุญคุณของแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ และยังทำร้าย เมื่อมีโอกาส		✓	๕	๑๐๐

# ร่วมตั้งเป้าหมาย การเปลี่ยนแปลงร่วมกัน



## ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

นางปิยมาภรณ์ ทองปุย ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงฯ นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมกัน ติดตาม ประเมินผล และทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" โดยนำหลักคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนนำมาสู่การแก้ไข "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ๆ สำนักกรรมการ 2 ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



ติดตาม ประเมินผล ทบทวน  
“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

กลุ่มงาน คณะกรรมการการต่างประเทศ

รายชื่อบุคลากร

๑. นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๒. นายเทอดภูมิ งามธุระ	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๓. นางกัญจน์กมล พิธีรัตน์	วิทยากรชำนาญการ
๔. นายอภัย เอื้อสุนทร	นิติกรปฏิบัติการ
๕. นางอ้อมเดือน ฐิติเสถียรธรรม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๖. นางชุติมา บุราณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗. นางสาวสร้อยญา สารระภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๘. นางสาวเบญจวรรณ สังข์เงิน	นักศึกษาฝึกงาน

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

“พวกเรากรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร มุ่งมั่น สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยนำหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน”

สรุปรูปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ใช้วัสดุ อุปกรณ์ อย่างประหยัด คุ่มค่า	-
วินัย	ยึดมั่นในหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ	-
สุจริต	ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความซื่อสัตย์	-
จิตอาสา	ช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงาน/กิจกรรมขององค์กร	-
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ไม่ช่วยกันประหยัด ใช้วัสดุ อุปกรณ์ อย่างฟุ่มเฟือย	-
วินัย	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการ	-
สุจริต	ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ทุจริตในหน้าที่	-
จิตอาสา	เพิกเฉย ละเลย ขาดความมีส่วนร่วมในกิจกรรม/การดำเนินงานของสำนักงาน	-

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๘ คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

✓ ครบ  ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ .....

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

.....-ไม่มี.....  
.....

๔. ข้อเสนอแนะ

.....-ไม่มี.....  
.....

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (ตามที่กลุ่มเสนอแนะ)

ชาวกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนองค์กร ส่งเสริมจริยธรรม และพัฒนาองค์กรไปสู่เป้าหมายสูงสุด

ทบทวน/เสนอแนะ  
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ของทางราชการ และนำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานโดยจะใช้ ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงาน เท่าที่จำเป็น	✓		๘	๑๐๐
วินัย	มีความรับผิดชอบและยึดมั่นในหน้าที่ของ ตนเอง และปฏิบัติตามกฎระเบียบของสำนัก ฯ/สำนักงานฯ อย่างเคร่งครัด	✓		๘	๑๐๐
สุจริต	ยึดมั่นในหลักของความถูกต้อง โดยอาศัย ผลประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก ตลอดจนมี ความซื่อสัตย์ สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้องเสมอ	✓		๘	๑๐๐
จิตอาสา	มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน/กิจกรรมของ องค์กรด้านจิตอาสา และพร้อมสนับสนุน ให้ ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักงาน และสำนักต่าง ๆ จัดขึ้น	✓		๘	๑๐๐
กตัญญู	มีน้ำใจเอื้อเฟื้อต่อกัน เป็นได้ทั้งผู้ให้และผู้รับ ปฏิบัติต่างตอบแทน	-	-	๘	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ไม่ช่วยกันประหยัด ใช้วัสดุ อุปกรณ์ อย่าง ฟุ่มเฟือย		✓	๘	๑๐๐
วินัย	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบราชการ		✓	๘	๑๐๐
สุจริต	ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ทุจริต ในหน้าที่		✓	๘	๑๐๐
จิตอาสา	เพิกเฉย ละเลย ขาดความมีส่วนร่วมใน กิจกรรม/การดำเนินงานของสำนักงาน		✓	๘	๑๐๐
กตัญญู	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน	-	-	๘	๑๐๐





## กลุ่มงานคณะกรรมการ การต่างประเทศ

**ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน**

ปัญหาที่อยากแก้ไข ความดีที่อยากทำ



วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์ รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ และบุคลากรในกลุ่มงาน ร่วมกันทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มาเป็นหลักในการตั้ง เป้าหมายร่วมกัน จนนำมาสู่การแก้ไข "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อให้คณะทำงาน ชั้นเคลื่อนองค์กร Strong ๙ สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



ติดตาม ประเมินผล ทบทวน  
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

\*\*\*\*\*

กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง

สำนักกรรมการ ๒

รายชื่อบุคลากร

- |                              |                                  |
|------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายฉนวนวัชร หุ่นอิทธิชัย  | นิติกรชำนาญการ                   |
| ๒. นางสาวจรรพ ฉันทวิเศษกุล   | วิทยากรชำนาญการ                  |
| ๓. นางสาววรวัลย์ อีสรานพวงศ์ | วิทยากรชำนาญการ                  |
| ๔. นายนราวิชญ์ เกาะกลาง      | นิติกรปฏิบัติการ                 |
| ๕. นางสาวปณิสยา บุชบา        | นิติกรปฏิบัติการ                 |
| ๖. นางสาวสุภิญญา สีนอง       | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน        |
| ๗. นางสาวจันทิมา นันทวงษ์    | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน        |
| ๘. นางชนันภรณ์ ทองรักษ์      | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน        |
| ๙. นางสาวมนัสนันท์ นันทพันธ์ | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ     |
| ๑๐. นายปฐมพร หนูดี           | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ |
| ๑๑. นางสาวมลิ ปลืมนेत्र      | พนักงานสนับสนุนการประชุม         |

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร มุ่งมั่น สู่เป้าหมาย องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยนำหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	- ยึดหลักปรัชญาตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง - ใช้ถุงผ้าเพื่อช่วยลดโลกร้อน รักโลก เพื่อโลก	-
วินัย	- มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ - มีวินัยต่อตนเอง - ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด	-
สุจริต	- ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม	-

จิตอาสา	- เข้าร่วมกิจกรรม และมีจิตสาธารณะต่อกลุ่มงาน /สำนัก/สำนักงาน	-
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	- การใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง และใช้ถุงพลาสติกและถุงกระดาษ	-
วินัย	- การไม่ปฏิบัติตามกฏระเบียบของสำนักงาน	-
สุจริต	- การไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม	-
จิตอาสา	- การไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ และการไม่สนับสนุนกิจกรรมของ/กลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน	-

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๑๑.....คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ

ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ .....

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

- ควรเพิ่มเติมคุณธรรมเป้าหมายโดยนำหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกันและนำมา กำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ ที่กลุ่มงานของท่านเสนอแนะ

- มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และนำพาสำนักกรรมการ ๒ ไปสู่เป้าหมาย

**ทบทวน/เสนอแนะ**  
**“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**ของ**  
**กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง**

**ปฏิญญาคุณธรรมสำนึก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)**

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และใช้เงินอย่างรู้คุณค่า ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างประหยัด		✓	๑๑	๑๐๐
วินัย	มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง และปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัย และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด	✓		๑๑	๑๐๐
สุจริต	มีความซื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามระเบียบการ เบิกจ่ายเงินอย่างเคร่งครัด		✓	๑๑	๑๐๐
จิตอาสา	เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ		✓	๑๑	๑๐๐
กตัญญู	การมีจิตสำนึกขอบคุณต่อแผ่นดิน และ สำนักงาน เข้าร่วมกิจกรรมในพิธีต่าง ๆ ที่สำนักงานจัดขึ้น	-	-	๑๑	๑๐๐
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ใช้เงินฟุ่มเฟือย และใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง	✓		๑๑	๑๐๐
วินัย	ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัย ของสำนักงาน	✓		๑๑	๑๐๐
สุจริต	ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน		✓	๑๑	๑๐๐

จิตอาสา	ไม่เข้ากิจกรรมสาธารณประโยชน์ของ กลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน		✓	๑๑	๑๐๐
กตัญญู	ควรประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ไม่เห็น แก่ตัว ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ	-	-	๑๑	๑๐๐



## ร่วมตั้งเป้าหมาย การเปลี่ยนแปลงร่วมกัน ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ



นายภาณวัชร หุ่นอิทธิดิษฐ์ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงาน คณะกรรมการการปกครอง นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมกันทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนนำมาสู่การแก้ไข “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน  
“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

กลุ่มงาน คณะกรรมการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

รายชื่อบุคลากร

๑. นายปัญญา โสสีภา	นิติกรเชี่ยวชาญ
๒. นางสาวนัยนา ชาดิซิงเซาวิ	นิติกรชำนาญการ
๓. นายจักรกริช พิสันเทียะ	นิติกรชำนาญการ
๔. นางณัฐนิชา แทนทอง	วิทยากรชำนาญการ
๕. นางสาวสินีนานา ศรีภักดี	วิทยากรชำนาญการ
๖. นางสาวจันทร์สม พวงระหงส์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗. นางสาวฤทัยรัตน์ แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘. นางสาวกนกพร คุ่มกลัด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ
๙. นางสาวสุภิญญา มณีรัตน์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ
๑๐. นางพรศิริ บุญยืน	พนักงานสนับสนุนการประชุม

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

“พวกเรากรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร มุ่งมั่น สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยนำหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน”



สรุปรูปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ใช้วัสดุ อุปกรณ์ อย่างประหยัด คุ่มค่า	-
วินัย	ยึดมั่นในหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ	-
สุจริต	ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความซื่อสัตย์	-
จิตอาสา	ช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงาน/กิจกรรมขององค์กร	-
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ไม่ช่วยกันประหยัด ใช้วัสดุ อุปกรณ์ อย่างฟุ่มเฟือย	-
วินัย	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการ	-
สุจริต	ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ทุจริตในหน้าที่	-
จิตอาสา	เพิกเฉย ละเลย ขาดความมีส่วนร่วมในกิจกรรม/การดำเนินงานของสำนักงาน	-

**ติดตาม/ประเมินผล** (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๑๐ คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

✓ ครบ  ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ .....

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

.....-ไม่มี.....  
.....

๔. ข้อเสนอแนะ

.....-ไม่มี.....  
.....

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (ตามที่กลุ่มเสนอแนะ)

ชาวกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนองค์กร ส่งเสริมจริยธรรม และพัฒนาองค์กรไปสู่เป้าหมายสูงสุด

ทบทวน/เสนอแนะ  
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ปฏิญญาคุณธรรมสำนึก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ของทางราชการ และนำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานโดยจะใช้ ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงาน เท่าที่จำเป็น	✓		๑๐	๑๐๐
วินัย	มีความรับผิดชอบและยึดมั่นในหน้าที่ของ ตนเอง และปฏิบัติตามกฎระเบียบของสำนัก ฯ/สำนักงานฯ อย่างเคร่งครัด	✓		๑๐	๑๐๐
สุจริต	ยึดมั่นในหลักของความถูกต้อง โดยอาศัย ผลประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก ตลอดจนมี ความซื่อสัตย์ สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้องเสมอ	✓		๑๐	๑๐๐
จิตอาสา	มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน/กิจกรรมของ องค์กรด้านจิตอาสา และพร้อมสนับสนุน ให้ ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักงาน และสำนักต่าง ๆ จัดขึ้น	✓		๑๐	๑๐๐
กตัญญู	มีน้ำใจเอื้อเฟื้อต่อกัน เป็นได้ทั้งผู้ให้และผู้รับ ปฏิบัติต่างตอบแทน	-	-	๑๐	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ไม่ช่วยกันประหยัด ใช้วัสดุ อุปกรณ์ อย่าง ฟุ่มเฟือย		✓	๑๐	๑๐๐
วินัย	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบราชการ		✓	๑๐	๑๐๐
สุจริต	ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ทุจริต ในหน้าที่		✓	๑๐	๑๐๐
จิตอาสา	เพิกเฉย ละเลย ขาดความมีส่วนร่วมใน กิจกรรม/การดำเนินงานของสำนักงาน		✓	๑๐	๑๐๐
กตัญญู	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน	-	-	๑๐	๑๐๐

## ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (DON'T - DO)



วันพุธที่ 25 มกราคม 2566 เวลา 10.00 นาฬิกา นายปัญญา โสสีภา รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คณะกรรมการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมกัน ทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" โดยนำ หลักคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนนำมาสู่การแก้ไข "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักกรรมการ 2 ดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

**กลุ่มงานคณะกรรมการ  
ศึกษาตรวจสอบ  
เรื่องการทุจริต  
และเสริมสร้างธรรมาภิบาล**



ติดตาม ประเมินผล ทบทวน  
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน สำนักกรรมการ ๒

รายชื่อบุคลากร

๑. นางสาวอรทัย แหวนนาค	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ
๒. น.ส.อาภรณ์ หงส์เอก	นิติกรชำนาญการ
๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิงไพโรรัชต์ ธิบดี	นิติกรชำนาญการ
๔. น.ส.สุภัทสร อินทรารุช	วิทยากรปฏิบัติการ
๕. น.ส.ถกสิทธิ์ คูหาเปรมศิลป์	วิทยากรชำนาญการ
๖. นางวิไลรักษ์ ต้นปะละ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗. น.ส.ภรภัค ปิยะฉัตรสกุลชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘. น.ส.อัจฉรา นุตาลัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๙. น.ส.หทัยมาศ หมีกุลละ	พนักงานสนับสนุนการประชุม

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

ชาวกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาองค์กร  
 ไปสู่เป้าหมายสูงสุด

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ใช้น้ำ ไฟ และทรัพยากรสำนักงานเท่าที่จำเป็น	
วินัย	มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง และปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด	
สุจริต	มีความซื่อสัตย์ สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	
จิตอาสา	เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/ สำนัก/สำนักงาน/ ชุมชน	
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ควรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	
วินัย	ไม่นิ่งเฉย ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ตามกฎระเบียบของสำนักงาน	
สุจริต	ไม่ใช้เวลาราชการปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน	
จิตอาสา	ไม่เพิกเฉยต่อกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/ สำนัก/สำนักงาน/ชุมชน	



ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๙.....คน

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ

ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ .....

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ ที่กลุ่มงานของท่านเสนอแนะ

- ชาวกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อรักษามาตรฐาน  
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ทบทวน/เสนอแนะ

“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนากองเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้ชีวิต อย่างพอประมาณ มีเหตุผลและมีภูมิคุ้มกัน		✓	๙	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้ชีวิต อย่างพอประมาณ มีเหตุผลและมีภูมิคุ้มกัน		✓	๙	๑๐๐
วินัย	มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง และปฏิบัติตามกฎระเบียบ จรรยาบรรณ ค่านิยมหลักและวัฒนธรรม องค์กรอย่างเคร่งครัด		✓	๙	๑๐๐
สุจริต	มีความซื่อสัตย์ สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง ยึดมั่นตามนโยบายไม่รับของขวัญ ของสำนักและพร้อมต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ		✓	๙	๑๐๐
จิตอาสา	เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่องานราชการ เข้าร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/ สำนัก/ สำนักงาน/ชุมชน		✓	๙	๑๐๐
กตัญญู	การมีจิตสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ผู้มีพระคุณและสิ่งแวดล้อม โดยแสดงออกตามหลักพื้นฐาน ของความถูกต้องดีงาม	-	-	๙	๑๐๐
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	การใช้ทรัพยากรยังไม่คุ้มค่า และการใช้จ่ายยังไม่เป็นไปอย่างพอประมาณ		✓	๙	๑๐๐
วินัย	ขาดความตระหนักและปฏิบัติตามค่านิยมหลัก และวัฒนธรรมองค์กรอย่างเคร่งครัด		✓	๙	๑๐๐
สุจริต	ไม่ให้ความสำคัญต่อข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานและสำนัก		✓	๙	๑๐๐
จิตอาสา	ติดภารกิจประจำจนไม่สามารถ ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ของกลุ่มงาน/ สำนัก/สำนักงาน/ชุมชน		✓	๙	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	การใช้ทรัพยากรยังไม่คุ้มค่า และการใช้จ่ายยังไม่เป็นไปอย่างพอประมาณ		✓	๙	๑๐๐
กตัญญู	ขาดความรู้คุณต่อสิ่งแวดล้อม โดยยังไม่ลด ละ เลิกการใช้พลาสติกอย่าง จริงจัง	-	-	๙	๑๐๐





# กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมือง และการมีส่วนร่วมของประชาชน

## ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน

### ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

นางสาวอรทัย แหวนนาค ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมกันทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนนำมาสู่การแก้ไข "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **Strong** ๙ สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป





## ติดตาม ประเมินผล ทบทวน

### “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ สำนักกรรมการ ๒  
รายชื่อบุคลากร

๑. น.ส.บุษยพรรณ ปักกระโน	นิติกรเชี่ยวชาญ
๒. น.ส.เบญจวิญญูร์ ภาโนชิต	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๓. นายณธกร เมธาวริศากุล	นิติกรชำนาญการ
๔. น.ส.วรรัตน์ วงษ์ชา	นิติกรชำนาญการ
๕. น.ส.ปวีณา กลัดใบไม้	วิทยากรปฏิบัติการ
๖. น.ส.นาลยา มหานาม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗. น.ส.พวงพยอม หนึ่งชนะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘. น.ส.ณัฐฐนิชา ทองชื่น	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ
๙. น.ส.ศิริกุล ขอประเสริฐ	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ
๑๐. น.ส.วิมินตรา ดือขุนทด	พนักงานสนับสนุนการประชุม

### ปณิธานคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

“พวกเรากรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร มุ่งมั่น สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”  
โดยนำหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน ”

สรุปการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานโดยจะใช้ทรัพยากรวัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงาน เช่น น้ำ ไฟฟ้า และกระดาษ เป็นต้น ตามความเหมาะสม จำเป็น และคุ้มค่า และจะร่วมมือกันใช้ด้วยความประหยัดโดยจะปิดน้ำและปิดสวิตซ์ไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน	
วินัย	ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน อุทิศเวลาให้กับราชการ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	
สุจริต	เบิกจ่ายเงินงบประมาณตามความเหมาะสมและจำเป็น โดยยึดหลักความประหยัดและคุ้มค่า และใช้วัสดุ อุปกรณ์ หรือทรัพยากรของสำนักงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ	
จิตอาสา	สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/ สำนัก/ สำนักงาน และให้ความช่วยเหลือเพื่อนในการทำงานโดยยึดหลักการทำงานเป็นทีม	
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง	
วินัย	ไม่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นและทุ่มเทอย่างเต็มกำลังความสามารถ ไม่อุทิศเวลาและเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ของทางราชการ	
สุจริต	เบิกจ่ายเงินงบประมาณโดยไม่ได้คำนึงถึงความประหยัดและคุ้มค่า และนำวัสดุ อุปกรณ์ หรือทรัพยากรของสำนักงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน	
จิตอาสา	ขาดความกระตือรือร้นในการเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน และเพิกเฉยที่จะให้ความช่วยเหลือในการปฏิบัติงานของคนอื่น	



**ติดตาม/ประเมินผล** (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

๑๐ คน

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ  ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ .....

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- การใช้กระดาษรีไซเคิลส่งผลให้เครื่องปริ้นเสียบง่าย

๔. ข้อเสนอแนะ

- เจ้าของเรื่องตรวจทานความถูกต้องของงานอย่างละเอียดรอบคอบก่อนส่ง ผู้บังคับบัญชาตรวจทานงานในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ก่อนปริ้นเอกสารจริง

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (ตามที่กลุ่มเสนอแนะ)

“พวกเรากลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ จะร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กร และสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยจะน้อมนำหลักศาสนา หลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และหลักการเศรษฐกิจพอเพียง ของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาใช้ในการครองตน ครองคน และครองงาน เพื่อรักษาไว้ซึ่งมาตรฐาน ความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

ทบทวน/เสนอแนะ  
 “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 ของ

กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้แบบเดิม	แก้ไขใหม่		
พอเพียง	ปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานโดยจะใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงาน เช่น น้ำ ไฟฟ้า และกระดาษ เป็นต้น ตามความเหมาะสม จำเป็น และคุ้มค่า และจะร่วมมือกันใช้ด้วยความประหยัดโดยจะปิดน้ำและปิดสวิตช์ไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน	/		๑๐	๑๐๐
วินัย	ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน อุทิศเวลาให้กับราชการ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	/		๑๐	๑๐๐
สุจริต	เบิกจ่ายเงินงบประมาณตามความเหมาะสมและจำเป็น โดยยึดหลักความประหยัดและคุ้มค่า และใช้วัสดุ อุปกรณ์ หรือทรัพยากรของสำนักงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ	/		๑๐	๑๐๐
จิตอาสา	สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน และให้ความช่วยเหลือเพื่อนในการทำงานโดยยึดหลักการทำงานเป็นทีม	/		๑๐	๑๐๐
กตัญญู	ช่วยเหลือดูแลพ่อแม่ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี	-	/	๑๐	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิดและจัดทำ ปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ใช้เงินฟุ่มเฟือย		/	๑๐	๑๐๐
วินัย	แต่งกายไม่สุภาพ เช่น สวมรองเท้าแตะออกนอก สำนัก		/	๑๐	๑๐๐
สุจริต	รับของหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดนอกเหนือจาก ค่าตอบแทนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามปกติ		/	๑๐	๑๐๐
จิตอาสา	ไม่เต็มใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน		/	๑๐	๑๐๐
กตัญญู	พูดจาไม่เพราะกับคนในครอบครัว ทำงานจนไม่มีเวลา ให้พ่อแม่และคนในครอบครัว		/	๑๐	๑๐๐

# กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ



## ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน

### ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

นางสาวบุษยพรรณ ปักการะโน นิตินกรเชี่ยวชาญ รักษาการผู้บังคับบัญชา  
กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ นำบุคลากร  
ในกลุ่มงานร่วมกันทบทวนปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ  
โดยนำหลักศาสนา หลักคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู" และหลักการเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวงรัชกาลที่ ๑  
มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกันจนนำมาสู่การแก้ไข  
"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร  
Strong ๆ สำนักงานกรรมการ 2 ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



## ติดตาม ประเมินผล ทบทวน

### “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ

#### รายชื่อบุคลากร

๑. นางสาวศิริวรรณ ฤกษ์วิสาข์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ
๒. นายธีติ ป. สุวรรณศาสตร์	นิติกรชำนาญการ
๓. นางสาวเกศราภรณ์ จันทร์บำรุง	วิทยากรชำนาญการ
๔. นางจุฑามาศ มาสนันท์	วิทยากรปฏิบัติการ
๕. นายสมโภชน์ จันทะคุณ	นิติกรปฏิบัติการ
๖. นายวิศววิท อุดมจิตพิทยา	นิติกรปฏิบัติการ
๗. นางสาวลักขณา วงษ์จันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘. นายตาณณ์ ติณณ์อาษา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๙. นางสาวพรรณทิพา โชโต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๐. นายปฏิมา แสนเดช	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ
๑๑. นางสาวเบญจรัตน์ เขียงพันธ์	พนักงานสนับสนุนการประชุม

#### ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

“ชาวกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาองค์กร  
ไปสู่เป้าหมายสูงสุด”

สรุปรูปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	การใช้ทรัพยากร วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	
วินัย	การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และรักษาความมีระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด	
สุจริต	การรักษาผลประโยชน์ขององค์กร ไม่นำความลับขององค์กร ไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาต	
จิตอาสา	มีจิตอาสาบริการและทำงานเป็นทีมเพื่อการพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็ง และมั่นคง	
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	การใช้ทรัพยากร วัสดุสำนักงาน	
วินัย	การปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา ขาดระเบียบวินัยในการทำงาน	
สุจริต	การไม่รักษาความลับทางราชการ	
จิตอาสา	การปฏิบัติงานด้านการทำงานโดยถือแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นสำคัญ	

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

- ๑๑ คน

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ  ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ .....

เหตุผล.....



๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (ตามที่กลุ่มเสนอแนะ)

- ชาวกรรมการ ๒ ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กร ยึดหลักธรรมาภิบาล สร้างความโปร่งใส ใส่ใจจริยธรรม นำคุณธรรม มุ่งมั่นพัฒนาองค์กร

ทบทวน/เสนอแนะ  
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	การใช้ทรัพยากร วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัดและคุ้มค่า	✓		๑๑	๑๐๐
วินัย	การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และรักษา ความมีระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด	✓		๑๑	๑๐๐
สุจริต	การรักษาผลประโยชน์ขององค์กร ไม่นำ ความลับขององค์กรไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับ อนุญาต	✓		๑๑	๑๐๐
จิตอาสา	มีจิตอาสาบริการและทำงานเป็นทีม เพื่อการพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งและมั่นคง	✓		๑๑	๑๐๐
กตัญญู		-	-	๑๑	๑๐๐
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	การใช้ทรัพยากร วัสดุสำนักงาน	✓		๑๑	๑๐๐

วินัย	การปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา ขาดระเบียบวินัยในการทำงาน	✓		๑๑	๑๐๐
สุจริต	การรักษาความลับทางราชการ	✓		๑๑	๑๐๐
จิตอาสา	การปฏิบัติงานด้านการทำงาน โดยถือแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นสำคัญ	✓		๑๑	๑๐๐
กตัญญู	-	-	-	๑๑	๑๐๐



# ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)

## (Do) ความดีที่อยากทำ



นางสาวศิริวรรณ ฤกษ์วิสาข  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน



วันพุธที่ 25 มกราคม 2566 เวลา 12.30 นาฬิกา นางสาวศิริวรรณ ฤกษ์วิสาข ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่ ร่วมกันระดมความคิดเห็น ติดตามประเมินผล และทบทวนเกี่ยวกับ "ปัญหาที่อยากแก้ (Don't) ความดีที่อยากทำ (Do) ในการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปังบประมาณ พ.ศ. 2566) ในหัวข้อ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เพื่อขับเคลื่อนองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน  
“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

\*\*\*\*\*

กลุ่มงานคณะกรรมการการทหารและความมั่นคงของรัฐ สำนักกรรมการ ๒  
รายชื่อบุคลากร

๑. นางสาวสิริกร อังกาบ	นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ
๒. นายวิษณุ ช้างทอง	นิติกรชำนาญการ
๓. นายสุชาติ จริยาโสวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ
๔. นายนพดล ฉิมมี	วิทยากรชำนาญการ
๕. นางสาวสุรางคณา ชัยวงษ์	วิทยากรปฏิบัติการ
๖. นางสาวจารุณี ยินดีที่ป	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗. นายจงชนะ นาคอ้น	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๘. นางสาวจิรนนท์ สังฆพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๙. นายอดิสร ตันสุริยวงศ์	นักวิชาการสนับสนุนด้านงานวิชาการ
๑๐. นางสาวพิณณ์ภัส บุญศรีศิริรัตน์	พนักงานสนับสนุนการประชุม
๑๑. นายเกรียงไกร แก่งคำ	นักวิชาการสนับสนุนด้านงานนิติบัญญัติ

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

กลุ่มงานคณะกรรมการการทหารและความมั่นคงของรัฐ ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร มุ่งมั่นสู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยนำหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	- ยึดหลักปฏิบัติตนตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - ใช้ถุงผ้าเพื่อช่วยลดโลกร้อน รักโลก เพื่อโลก	-
วินัย	- มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ - มีวินัยต่อตนเอง - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด	-



สุจริต	- ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม	-
จิตอาสา	- เข้าร่วมกิจกรรม และมีจิตสาธารณะต่อกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน	-
หัวข้อ	<b>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)</b>	<b>หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง</b>
พอเพียง	- การใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง และใช้ถุงพลาสติกและถุงกระดาษ	-
วินัย	- การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสำนักงาน	-
สุจริต	- การไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม	-
จิตอาสา	- การไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ และการไม่สนับสนุนกิจกรรมของ/กลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน	-

**ติดตาม/ประเมินผล** (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ

ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ .....

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

- ควรเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายโดยนำหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน และนำมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรมการ ๒ ที่กลุ่มงานของท่านเสนอแนะ

- มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และนำพาส่งเสริมการ ๒ ไปสู่เป้าหมาย

**ทบทวน/เสนอแนะ**  
**“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**ของ**  
**กลุ่มงานคณะกรรมการอาหารการทหารและความมั่นคงของรัฐ**

**ปฏิญญาคุณธรรมสำนึก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)**

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และใช้เงินอย่างรู้คุณค่า ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างประหยัด		✓	๑๑	๑๐๐
วินัย	มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง และปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัย และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด	✓		๑๑	๑๐๐
สุจริต	มีความซื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามระเบียบการ เบิกจ่ายเงินอย่างเคร่งครัด		✓	๑๑	๑๐๐
จิตอาสา	เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ		✓	๑๑	๑๐๐
กตัญญู	การมีจิตสำนึกขอบคุณต่อแผ่นดิน และ สำนักงาน เข้าร่วมกิจกรรมในพิธีต่าง ๆ ที่สำนักงานจัดขึ้น	-	-	๑๑	๑๐๐
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ใช้เงินฟุ่มเฟือย และใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง	✓		๑๑	๑๐๐
วินัย	ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัย ของสำนักงาน	✓		๑๑	๑๐๐
สุจริต	ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน		✓	๑๑	๑๐๐

จิตอาสา	ไม่เข้ากิจกรรมสาธารณประโยชน์ของ กลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน		✓	๑๑	๑๐๐
กตัญญู	ควรประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ไม่เห็น แก่ตัว ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ	-	-	๑๑	๑๐๐



กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร  
26 มกราคม 2566

# ร่วมตั้งเป้าหมาย การเปลี่ยนแปลงร่วมกัน



## ปัญหาที่อยากแก้... ความดีที่อยากทำ

นางสิริกร อังคาบ รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมกันทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยนำหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนนำมาสู่การแก้ไข “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong สำนักกรรมการ 2 ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

## ติดตาม ประเมินผล ทบทวน

### “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ สำนักกรรมการ ๒

#### รายชื่อบุคลากร

๑. นางสาวสุพร นิลทัพ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ
๒. นางสาวบงกช วงษ์ไทย	วิทยากรเชี่ยวชาญ
๓. นางธัญญา ศรีสุพรรณ	นิติกรเชี่ยวชาญ
๔. นางสาวสรญา โสภากาเจริญวงศ์	นิติกรเชี่ยวชาญ
๕. นางสาวพัชรี ทองอ่อน	วิทยากรชำนาญการ
๖. นายฤทธิเดช ลิ้มพิพิธสุวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ
๗. นางสาวจันทนี ดีล้อม	นิติกรปฏิบัติการ
๘. นางสาวธิดารัตน์ มูลลา	วิทยากรปฏิบัติการ
๙. นางสมพร ลาภชุ่มศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๐. นางสาวธนพร จิตต์อารีย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๑. นางสาวกาญจนา พัสชนะสีห์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

#### ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

“กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และนำพาสำนักกรรมการ ๒ ไปสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”



สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการทำงานมากขึ้น	-
วินัย	ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์	-
สุจริต	ปฏิบัติตนให้ซื่อสัตย์ สุจริต และยึดถือความถูกต้องอย่างเคร่งครัด	-
จิตอาสา	มีส่วนร่วมในกิจกรรมอาสา ตอบแทนบุญคุณของแผ่นดิน และสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ทุกวัน	-
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	อุปสรรคในการทำงาน WFH	-
วินัย	ไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์	-
สุจริต	เพิกเฉยต่อการทุจริต	-
จิตอาสา	เอื้ออาทรต่อสังคมอย่างสม่ำเสมอ	-

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

๑๑ คน

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ  ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ .....

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

.....-.....  
 .....

๔. ข้อเสนอแนะ

.....-.....  
 .....

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (ตามที่กลุ่มเสนอแนะ)

“การขับเคลื่อนสำนักเพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ทบทวน/เสนอแนะ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ กลุ่มงานคณะกรรมการการวิสามัญ ๓

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้แบบเดิม	แก้ไขใหม่		
พอเพียง	ใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการทำงานมากขึ้น	/		๑๑	๑๐๐
วินัย	เคารพและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบขององค์กรอย่างเคร่งครัด		/	๑๑	๑๐๐
สุจริต	ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยปฏิบัติตนให้ซื่อสัตย์ สุจริตเคร่งครัด		/	๑๑	๑๐๐
จิตอาสา	มีส่วนร่วมในกิจกรรมอาสา ตอบแทนบุญคุณของแผ่นดิน และสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	/		๑๑	๑๐๐
กตัญญู	ความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม	-	-	๑๑	๑๐๐
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้แบบเดิม	แก้ไขใหม่		
พอเพียง	การใช้วัสดุสำนักงานอย่างไม่คุ้มค่า	-	-	๑๑	๑๐๐
วินัย	การนำอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว	-	-	๑๑	๑๐๐
สุจริต	การใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการอย่างไม่คุ้มค่า	-	-	๑๑	๑๐๐
จิตอาสา	ละเลยไม่ใส่ใจกิจกรรมขอความร่วมมือ เช่น รณรงค์รักษ์โลกและสิ่งแวดล้อม	-	-	๑๑	๑๐๐
กตัญญู	ไม่สำนึกรู้คุณของแผ่นดินและองค์กร	-	-	๑๑	๑๐๐



กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓

๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

# ร่วมตั้งเป้าหมาย การเปลี่ยนแปลงร่วมกัน



นางสาวสุวพร นิลทรัพย์ ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมกัน ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนสำนักเพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” ต่อไป

## “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน  
“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ สำนักกรรมการ ๒

รายชื่อบุคลากร

๑. นายธีรยุทธ์ ตั้งบุญเกษม	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๒. นายจำเริญ ชุ่มมะโน	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๓. นายสถาพร นพรัตน์	นิติกรชำนาญการ
๔. นายภานุพงศ์ ดีแก้ว	นิติกรปฏิบัติการ
๕. นายนันทรัฐกลป์ ปฏิพัชวรารณ์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวฉัตรภาพร ยุกตะเสวี	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๗. นางสาวลภัสสรดา เนตรสว่าง	วิทยากรชำนาญการ
๘. นางสาวศุภาทิพย์ กล้าณรงค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๙. นางสาวคัตติยา ชมชื่น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๐. นางสาวณัฐรดา นาโควงค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

“พวกเราชาวสำนักกรรมการ ๒ จะร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรและสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยจะน้อมนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน”



สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	การใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	-
วินัย	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	-
สุจริต	มีความซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง	-
จิตอาสา	เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ	-
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ควรใช้ทรัพย์สินทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-
วินัย	ควรปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ	-
สุจริต	ไม่ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	-
จิตอาสา	ไม่เพิกเฉยต่อการเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน	-

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

..... ๑๐ คน .....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ  ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ .....

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

..... ไม่มี .....

๔. ข้อเสนอแนะ

..... ไม่มี .....

## ๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (ตามที่กลุ่มเสนอแนะ)

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ มีเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกันในการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

“การขับเคลื่อนสำนักเพื่อยกระดับมาตรฐาน และก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสืบสาน รักษา และต่อยอด ตามแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน โดยเน้นหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ทบทวน/เสนอแนะ  
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 ของกลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	การใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน ตลอดจน ทรัพยากรอื่น ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพ และคุ้มค่า โดยยึดหลัก 3R คือ Reduce Reuse และ Recycle		/	๑๐	๑๐๐
วินัย	ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ อย่างเคร่งครัด	/			
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง		/	๑๐	๑๐๐
จิตอาสา	สละเวลาเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน หรือสังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน		/	๑๐	๑๐๐
กตัญญู	ภักดีต่อองค์กรด้วยการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มกำลังความสามารถ และรักษา ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	-	-		

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	การใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานที่ไม่คุ้มค่า		/	๑๐	๑๐๐
วินัย	การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของทางราชการ		/	๑๐	๑๐๐
สุจริต	ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม		/	๑๐	๑๐๐
จิตอาสา	การจัดสรรบุคลากรและเวลาเข้าร่วม กิจกรรมที่ไม่เหมาะสม		/	๑๐	๑๐๐
กตัญญู	การปฏิบัติราชการ โดยไม่รักษา ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เช่น การแต่งกาย ไม่สุภาพ		/	๑๐	๑๐๐



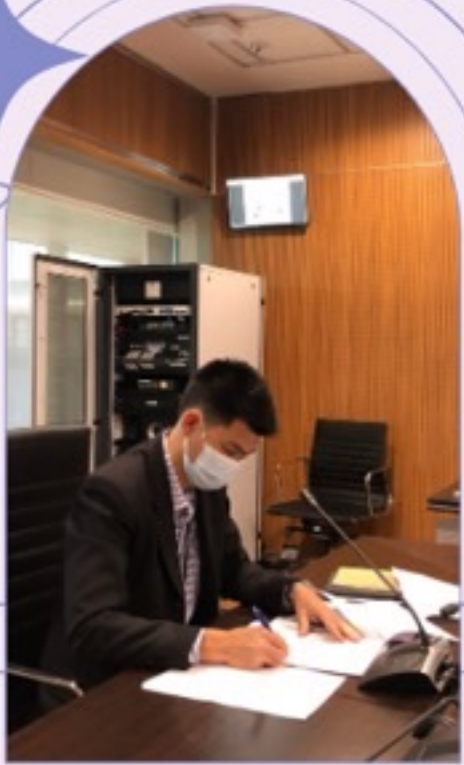


## กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔

### ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน

### ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

นายธีรยุทธ ตั้งบุญเกษม รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมกันทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกันจนนำมาสู่การแก้ไข "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ๗ สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



นายธีรยุทธ ตั้งบุญเกษม





เอกสารแนบ

บัญชีลงชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดทบทวน  
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

บัญชีลงชื่อของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒

การประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต นโยบายต่อต้านการทุจริต นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม

นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล นโยบาย No Gift Policy




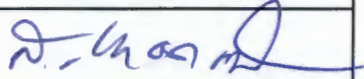



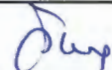

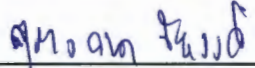

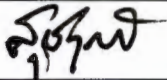
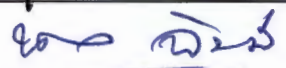
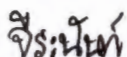

และระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม

ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย



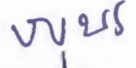

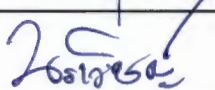



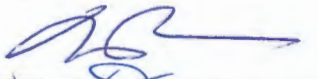


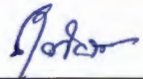
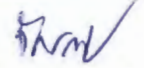


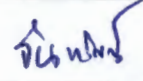
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู





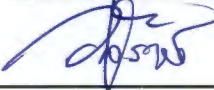

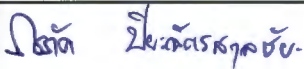

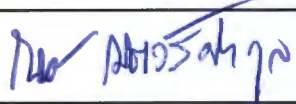

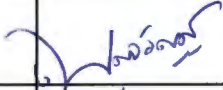
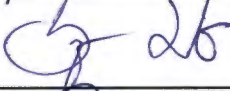



ในวันจันทร์ที่ 30 มกราคม 2566

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายอุสาค์ ชูสินธ์	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 2	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
2	นางพิชชานันท์ สนม	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
3	นายमितติศักดิ์ สุทธิสงวนกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
4	นางสาวปิยะนุช จันทร์สุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
5	นายพรเทพ สร้อยโคกสูง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
6	- อัตรารว่าง -	เจ้าพนักงานธุรการ	
7	นางสาวมาลี ผึ้งหลวง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
8	นางสาวมลฤดี หอมเย็น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
9	นายสิทธิชัย เลิศรัตน์ขวาลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
10	นางสาวปนัดดา โพธิเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ			
11	นางปิยมาภรณ์ ทองปุ๋ย	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
12	นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
13	นางสาวภรณ์ธิตา คำศรี	วิทยากรปฏิบัติการ	
14	นางสาวกัญญาดา อินแสง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
15	นางธนีสร ยอดอินทร์	นิติกรชำนาญการ	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ</b>			
16	- อัตรารว่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
17	นายอภัย เอื้อสุนทร	นิติกรปฏิบัติการ	
18	นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์	นิติกรชำนาญการ	
19	- อัตรารว่าง -	วิทยากร	
20	นางอ้อมเดือน ฐิติเสถียรธรรม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
21	นายเทอดภูมิ งามสุระ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
22	นางกัญจนกมล พิธีรัตน์	วิทยากรชำนาญการ	
23	นางชุตินา บุราณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
24	นางสาวสรัญญา สารระภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร</b>			
25	- อัตรารว่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
26	นายวิษณุ ช่างทอง	นิติกรชำนาญการ	
27	นางสิริกร อังกาบ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
28	นางสาวสุรางคณา ชัยวงศ์	วิทยากรปฏิบัติการ	
29	นายจงชนะ นาคอัน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
30	นายสุชาติ จรียาไสวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ	
31	นายนพดล ฉิมมี	วิทยากรชำนาญการ	
32	นางสาวจิระนันท์ สังฆพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
33	นางสาวจากรุณี ยินดีทีป	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	



ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง</b>			
34	- อัตรารว่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
35	นางสาวปณัสยา บุชบา	นิติกรปฏิบัติการ	
36	นายฉนวนวัชร หุ่นอิทธิดิษฐ์	นิติกรชำนาญการ	
37	นางสาวจารุพร ฉันทวิเศษกุล	วิทยากรชำนาญการ	
38	นางสาวสุภิญญา สีนอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
39	นายนราวิชญ์ เกาะกลาง	นิติกรปฏิบัติการ	
40	นางสาววรวลัญช์ อีสรานพวงศ์	วิทยากรชำนาญการ	
41	นางสาวจันทิมา นันทวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
42	นางชนันภรณ์ ทองรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล</b>			
43	- อัตรารว่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
44	นางสาวนัยนา ชาดิซิงเขาว์	นิติกรชำนาญการ	
45	นายปัญญา โสสีภา	นิติกรเชี่ยวชาญ	
46	นางสาวสินีนานฎ ศรีภักดี	วิทยากรชำนาญการ	
47	นางสาวฤทัยรัตน์ แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
48	นายจักรกริช พิสันเทียะ	นิติกรชำนาญการ	
49	นางสาวณัฐนิชา แทนทอง	วิทยากรชำนาญการ	
50	นางสาวกนกพร คุ่มกัลดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
51	นางสาวจันทร์สม พวงระหงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนารเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน</b>			
52	นางสาวอรทัย แหวนนาค	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
53	นางสาวอาภรณ์ หงส์เอก	นิติกรชำนาญการ	
54	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ไพโรภักษ์ ธิบัติ	นิติกรชำนาญการ	
55	นางสาวสุภัทสร อินทรารุช	วิทยากรปฏิบัติการ	
56	นางวิไลรักษ์ ต้นปะละ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
57	- อัตรารว่าง -	นิติกร	
58	นางสาวถกลธีร์ คูหาเปรมศิลป์	วิทยากรชำนาญการ	
59	นางสาวภรภัค ปิยะฉัตรสกุลชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
60	นางสาวอัจฉรา นุตาลัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ</b>			
61	- อัตรารว่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
62	นายณธร เมธาวริศากุล	นิติกรชำนาญการ	
63	นางสาววรรัตน์ วงษ์ชา	นิติกรชำนาญการ	
64	นางสาวเบญจวิญญูร์ ภาโนชิต	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
65	นางสาวนาถยา มหานาม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
66	นางสาวบุษยพรรณ ปักกระโน	นิติกรเชี่ยวชาญ	
67	นางสาวปวีณา กลัดใบไม้	วิทยากรปฏิบัติการ	
68	นางสาวพวงพยอม หนึ่งชนะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	



ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ			
69	นางสาวศิริวรรณ ฤกษ์วิสาข์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
70	นายวิศวิท อุดมจิตพิทยา	นิติกรปฏิบัติการ	
71	นายสมโภชน์ จันทะคุณ	นิติกรปฏิบัติการ	
72	นางสาวเกศราภรณ์ จันทร์บำรุง	วิทยากรชำนาญการ	
73	นายตาณณ์ ดิณณ์อาษา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
74	นายธีติ.ป. สุวรรณศาสตร์	นิติกรชำนาญการ	
75	นางจุฑามาศ มาสนันท์	วิทยากรปฏิบัติการ	
76	นางสาวลักขณา วงษ์จันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
77	นางสาวพรรณทิพา โชโต	เจ้าพนักงานธุรการ	
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 3			
78	นางสาวสุพร นิลทัพ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
79	นายฤทธิเดช ลิมพิพิธสุวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ	
80	นางสาวจันทนี ดีล้อม	นิติกรปฏิบัติการ	
81	นางธัญญา ศรีสุพรรณ	นิติกรเชี่ยวชาญ	
82	นางสาวสรญา โสภาเจริญวงศ์	นิติกรเชี่ยวชาญ	
83	นางสาวธิดารัตน์ มุลลา	วิทยากรปฏิบัติการ	
84	นางสาวบงกช วงษ์ไทย	วิทยากรเชี่ยวชาญ	
85	นางสาวพัชรี ทองอ่อน	วิทยากรชำนาญการ	
86	นางสาวสมพร ลาภขุ่มศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
87	นางสาวธนพร จิตต์อารีย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
88	นางสาวกาญจนา พัสชนะสีห์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 4			
89	- อัตราร่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
90	นายจำเริญ ชุ่มมะโน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
91	นายภานุพงศ์ ดีแก้ว	นิติกรปฏิบัติการ	ภานุพงศ์
92	นายสถาพร นพรัตน์	นิติกรชำนาญการ	
93	นายธีรยุทธ์ ตั้งบุญเกษม	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
94	นางสาวฉัตรพร ยุกตะเสวี	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	ฉัตรพร ยุกตะเสวี
95	นางสาวลภัสสรดา เนตรสว่าง	วิทยากรชำนาญการ	ลภัสสรดา
96	นายณัฐกมล ปฎิพัชรวรากรณ์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
97	นางสุธาทิพย์ กล้าณรงค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สุธาทิพย์
98	นางสาวคัตลียา ชมชื่น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
99	นางสาวณัฐรดา นาโควงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ณัฐรดา

บัญชีลงชื่อของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒

การประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต นโยบายต่อต้านการทุจริต นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม

นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม





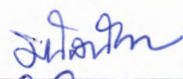
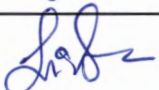



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล นโยบาย No Gift Policy

และระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม

ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย

และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ในวันจันทร์ที่ 30 มกราคม 2566

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร</b>			
1	นายเกรียงไกร แก่งคำ	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
2	นายอดิศร ต้นสุริยวงษ์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
3	นางสาวพัฒนภัฏ บุษกรศิริรัตน์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง</b>			
4	นายปฐมพร หนูดี	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
5	นางสาวมนัสนันท์ นันทพันธ์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
6	นางสาวมลิ ปลื้มเนตร	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
<b>คณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตฯ</b>			
7	นางสาวสุภิญญา มณีรัตน์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
8	นางพรศิริ บุญยีน	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
<b>คณะกรรมการการพัฒนากองเมืองฯ</b>			
9	นางสาวหทัยมาศ หมีกุลละ	พนักงานสนับสนุนการประชุม	

คณะกรรมการการพัฒนาการเมืองฯ			
10	นางสาวณัฐณิชา ทองชื่น	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	น.ช.
11	นางสาวศิริกุล ขอประเสริฐ	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	ศิริกุล
12	นางสาววิมินตรา ดือขุนทด	พนักงานสนับสนุนการประชุม	วิมินตรา?
คณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญฯ			
13	นายปฎิมา แสนเดช	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	ปฎิมา
14	นางสาวเบญจรัตน์ เชียงพันธ์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	เบญจรัตน์

เอกสารแนบ

ภาพกิจกรรมระดมความคิดทบทวน  
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”



เอกสารแนบภาพกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”



