

รายงานกระบวนการติดตามผลการดำเนินการ
ตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมการ ๒

กระบวนการติดตามผล

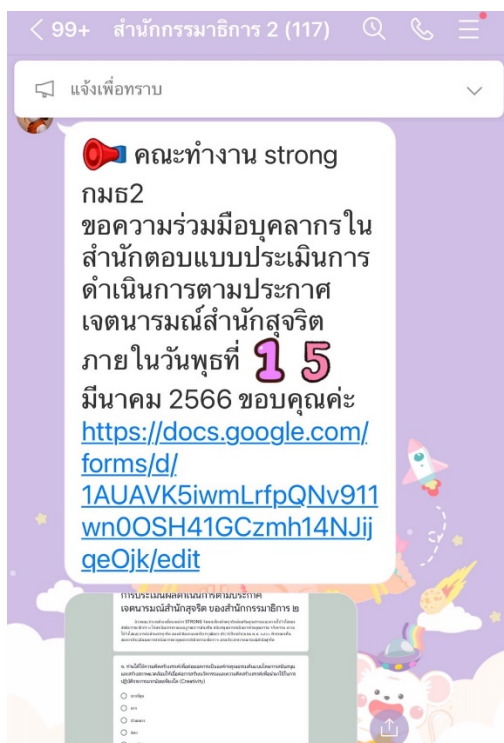
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำแบบประเมินผลการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมการ ๒ โดยให้บุคลากรภายในสำนักประเมินตนเองผ่าน Google form

การประเมินผลดำเนินการตามประกาศเจตนารม... <https://docs.google.com>



การประเมินผลดำเนินการตาม
ประกาศเจตนารมณ์สำนัก
สุจริต ของสำนักกรรมการ
๒

ซึ่งคณะทำงานได้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒
ตอบแบบสอบถามทางช่องทางไลน์ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖



สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมการ ๒

๑. ผู้ทำแบบสอบถาม

ผู้ทำแบบสอบถาม จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมการ ๒

๒.๑ ท่านได้ใช้ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการมากขึ้นเพียงใด (Creativity)

ผลการสำรวจ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ระดับมาก ร้อยละ ๔๘.๒ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๙.๑ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ระดับปานกลาง ร้อยละ ๒๒.๗ ตามลำดับ โดยไม่มีผู้ประเมินว่าตนใช้ความคิดสร้างสรรค์ในระดับน้อยและน้อยที่สุด

๒.๒ ท่านได้ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริต แบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใด (Level up)

ผลการสำรวจ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ยกระดับในทุกมิติระดับมาก ร้อยละ ๔๗.๓ ยกระดับในทุกมิติระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๓.๖ ยกระดับในทุกมิติระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๙.๑ ตามลำดับ โดยไม่มีผู้ประเมินว่าตนยกระดับในทุกมิติในระดับน้อยและน้อยที่สุด

๒.๓ ท่านมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น มากน้อยเพียงใด (Education)

ผลการสำรวจ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีความรู้ความเข้าใจระดับมาก ร้อยละ ๔๙.๑ มีความรู้ความเข้าใจระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๑.๘ มีความรู้ความเข้าใจระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๙.๑ ตามลำดับ โดยไม่มีผู้ประเมินว่าตนมีความรู้ความเข้าใจในระดับน้อยและน้อยที่สุด

๒.๔ ท่านได้ร่วมสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูล มีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสามัคคีในการพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ มากน้อยเพียงใด (Atmosphere)

ผลการสำรวจ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร่วมสร้างบรรยากาศระดับมาก ร้อยละ ๔๗.๒ ร่วมสร้างบรรยากาศระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๗ ร่วมสร้างบรรยากาศระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๙ ร่วมสร้างบรรยากาศระดับน้อย ร้อยละ ๑.๙ ตามลำดับ โดยไม่มีผู้ประเมินว่าตนร่วมสร้างบรรยากาศในระดับน้อยที่สุด

๒.๕ ท่านได้ร่วมสร้างประโยชน์สุขเพื่อทุกคน โดยสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม ยึดหลักพอเพียง มีเหตุผล สมดุล ใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากน้อยเพียงใด (Nation Interest)

ผลการสำรวจ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร่วมสร้างประโยชน์สุขเพื่อทุกคนในระดับมาก ร้อยละ ๔๒.๗ ร่วมสร้างประโยชน์สุขเพื่อทุกคนในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๐.๙ ร่วมสร้างประโยชน์สุขเพื่อทุกคนในระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๖.๔ โดยไม่มีผู้ประเมินว่าตนร่วมสร้างประโยชน์สุขเพื่อทุกคนในระดับน้อยและระดับน้อยที่สุด

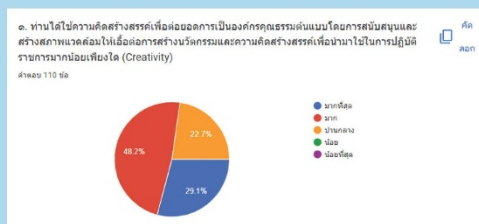


ผลการประเมินผลดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต ของสำนักกรรมการ ๒



ด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาเห็นสมควรประเมินผลการดำเนินการของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต

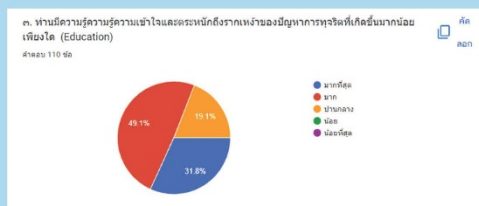
๑. ท่านได้ใช้ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการมากขึ้นเพียงใด (**CREATIVITY**)



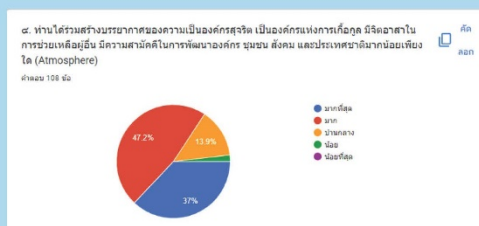
๒. ท่านได้ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตมากขึ้นเพียงใด (**LEVEL UP**)



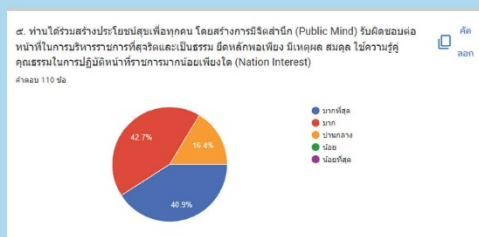
๓. ท่านมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นมากขึ้นเพียงใด (**EDUCATION**)



๔. ท่านได้ร่วมสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูล มีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสามัคคีในการพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติมากขึ้นเพียงใด (**ATMOSPHERE**)



๕. ท่านได้ร่วมสร้างประโยชน์สุขเพื่อทุกคน โดยสร้างการมีจิตสำนึก (**PUBLIC MIND**) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม ยึดหลักพอเพียง มีเหตุผล สมดุล ใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากขึ้นเพียงใด (**NATION INTEREST**)



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส