



รายงาน

สรุปผลการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีเด่น ตามประมวลจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา สำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ขอแสดงความยินดีกับบุคลากร
ผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีเด่น
ตามประมวลจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
สำนักภาษาต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

<p>ข้าราชการประเภทธักษากร ระดับชำนาญการ</p>  <p>นายจรงค์ กลับชนะ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ</p>	<p>ข้าราชการประเภทธักษากร ระดับปฏิบัติการ</p>  <p>นายณัฐภูมิ พลชนะ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ</p>
--	--

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ ฉบับนี้จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในกิจกรรมลำดับที่ ๔ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ซึ่งเนื้อหาารายงานสรุปฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการยกย่องเชิดชูบุคลากรซึ่งจะเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
มีนาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
๑. การส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักภาษาต่างประเทศ	๑
๒. การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ	๑
๓. กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักภาษาต่างประเทศ	๓
๔. สรุปผลกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๑
๕. ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร	๑๒

รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในของ
สำนักภาษาต่างประเทศ

๑. การส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ

สำนักภาษาต่างประเทศได้ส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

๑. ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ : นายจรงค์ กลับชนะ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานภาษาอังกฤษ

ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ : นายณัฐภูมิ พลสนะ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานภาษาอังกฤษ

ทั้งนี้ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ และข้าราชการประเภททั่วไประดับอาวุโส รวมทั้งบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ไม่มีผู้ใดมีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ และนอกจากนี้ ข้าราชการประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน ตลอดจนบุคลากรประเภทลูกจ้าง ไม่มีอัตราและผู้ครองตำแหน่งภายในสังกัดสำนักภาษาต่างประเทศ ดังนั้น จึงมิได้คัดเลือกและส่งรายชื่อประเภทดังกล่าว

๒. การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ

หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งการครองตน การครองคน และการครองงาน ซึ่งส่งผลดีต่อประเทศในทุก ๆ ด้าน เพราะข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาประเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคมและส่วนรวม

สำนักภาษาต่างประเทศ ได้เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงได้กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแนวทางในการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศสามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงด้วยดีโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดสังคมการทำงานที่เปี่ยมล้นด้วยคุณธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้ อยากรอบคอบและรอบด้าน

วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบท่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม



กัตถุญญ หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกัตถุญญต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและ
ผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

วัตถุประสงค์

- เพื่อสรรหาคณากรสำนักภาษาต่างประเทศที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่น
ในจริยธรรม
- เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก
- เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี
ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม

คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๑. ต้องบรรจุกเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

๒. ประวัติการลา และมาสาย

(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี

(ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

(กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น
สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา

- พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือก

เป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

๓. มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือน้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘)

๔. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๕. ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประเภทของบุคลากรสำหรับการคัดเลือก

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
 - ๑.๑ ระดับเชี่ยวชาญ ๑ คน
 - ๑.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ ๑ คน
 - ๑.๓ ระดับชำนาญการ ๑ คน
 - ๑.๔ ระดับปฏิบัติการ ๑ คน
๒. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 - ๒.๑ ระดับอาวุโส ๑ คน
 - ๒.๒ ระดับชำนาญงาน ๑ คน
 - ๒.๓ ระดับปฏิบัติงาน ๑ คน
๓. พนักงานราชการ ๑ คน
๔. ลูกจ้าง ๑ คน

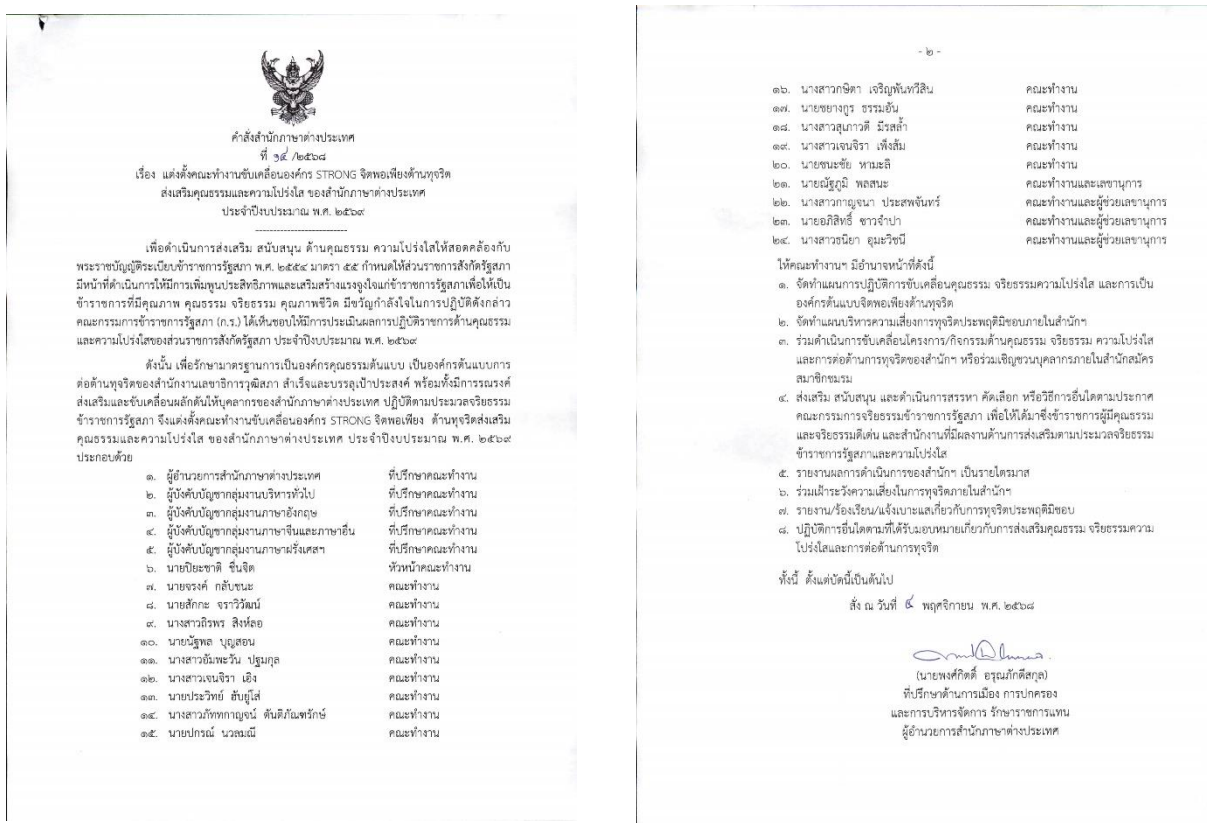
ทั้งนี้ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ และข้าราชการประเภททั่วไประดับอาวุโส รวมทั้งบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ไม่มีผู้ใดมีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ และนอกจากนี้ ข้าราชการประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน ตลอดจนบุคลากรประเภทลูกจ้าง ไม่มีอัตราและผู้ครองตำแหน่งภายในสังกัดสำนักภาษาต่างประเทศ ดังนั้น จึงมิได้คัดเลือกและส่งรายชื่อประเภทดังกล่าว

๓. กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักภาษาต่างประเทศ

ที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ เห็นชอบให้มีการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง โดยมีกระบวนการ/ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานภายในสำนัก

มีคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อร่วมหารือ และทำหน้าที่สรรหาในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา



ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดคุณสมบัติ

วันพุธที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ คณะทำงานฯ ประชุมเพื่อร่วมดำเนินการกำหนดคุณสมบัติ และเกณฑ์ในการคัดเลือก ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ ให้ใช้หลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม (ซึ่งได้กำหนดไว้ในหัวข้อ คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา)



ขั้นตอนที่ ๓ การสรรหารายชื่อ และรูปแบบสำหรับการคัดเลือก

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ คณะทำงานฯ ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี นายพงศ์กิตต์ อรุณภักดีสกุล ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงานฯ เข้าร่วมการประชุมดังกล่าวด้วย

คณะทำงานฯ ดำเนินการสรรหารายชื่อสำหรับผู้ที่สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยพิจารณาจากข้อมูลประกอบการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (สรุปสถิติวันลาและการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘) ซึ่งจัดทำโดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักภาษาต่างประเทศ

หลังจากการพิจารณาข้อมูลข้างต้นโดยยึดตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏว่ามีบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบตามที่กำหนด จำนวน ๑ ประเภทรวมทั้งสิ้น ๓ คน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน
ประเภทวิชาการ			
๑.	นายจรงค์ กลีบชนะ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
๒.	นางสาวมัญชรี พงศ์สุทธิ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
๓.	นายณัฐภูมิ พลสนะ	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ

ในการนี้ ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณารายชื่อผู้มีคุณสมบัติทั้ง ๓ คนข้างต้นในการเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตามภารกิจของคณะทำงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ ที่มีทั้งคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ มีการครองตน ครองคน ครองงาน เป็นที่ยอมรับ และมีผลการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ประกอบกัน

ดังนั้น ในการประชุมครั้งนี้ คณะทำงานฯ จึงได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศเรียบร้อยแล้ว โดยมีมติของคณะทำงานฯ ถือเป็นที่สุด ดังนี้

ประเภทวิชาการ

- ระดับชำนาญการ ได้แก่ นายจรงค์ กลีบชนะ
- ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ นายณัฐภูมิ พลสนะ

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานผลการคัดเลือก

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้สรุปผลการคัดเลือกดังกล่าว เสนอต่อที่ประชุม และมีมติเห็นชอบเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ

หลังจากนั้น ได้มีการมอบเกียรติบัตรให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยนายพงศ์กิตติ์ อรุณภักดีสกุล ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครองและการบริหารจัดการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงานฯ ในการประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙



ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำเอกสารเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม

ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่

- ช่องทาง Line
 - สำนักภาษาต่างประเทศ
 - ชมรม strong
- ช่องทาง Facebook
 - สำนักภาษาต่างประเทศ
 - ชมรม Strong
- ช่องทางเว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา

ขอแสดงความยินดีกับบุคลากร
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
สำนักภาษาต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ข้าราชการประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ



นายจรงค์ กลับชนะ
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ

ข้าราชการประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ



นายณัฐภูมิ พลสนะ
นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STARONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การประชาสัมพันธ์ 5 ช่องทาง ดังนี้

3. Facebook : สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา BFL-Senate



4. เว็บไซต์ : คุณธรรมคนสภา



5. Facebook : ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



๔. สรุปผลกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่งผลให้บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศทุกคนได้มีส่วนร่วมกันดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีการประชุมหารือ การมอบหมายงาน การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การกำหนดกรอบระยะเวลาในการคัดเลือก และการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น อันเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรทุกคนสามารถนำแบบอย่างของผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์อันเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานขององค์กรให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

แบบฟอร์มถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร

✦ ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อ-นามสกุล: จรงค์ กลับชนะ
- ตำแหน่ง: นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
- สำนัก/กลุ่ม: กลุ่มงานภาษาอังกฤษ สำนักภาษาต่างประเทศ
- วันที่: ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



ส่วนที่ 1: คำอธิบายเหตุการณ์หรือประสบการณ์

📍 โปรดอธิบายเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับคุณลักษณะของ “บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น” ที่คุณได้ประสบหรือเรียนรู้ (เช่น การทำงานร่วมกับผู้อื่น การตัดสินใจที่ส่งผลต่อผู้อื่น หรือการพัฒนาตนเอง)

📍 การทำงานร่วมกับผู้อื่นจะยึดหลักความสำเร็จของงานและอุทิศเวลานอกราชการเพื่อทำงานให้เสร็จ เนื่องจากการทำงานบางอย่างต้องร่วมมือกันทำหลายคน ดังนั้น จึงพยายามทำงานในส่วนของตัวเองให้ดีที่สุดและทำงานเป็นทีมเพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพและเสร็จทันตามกรอบเวลา นอกจากนี้ ก็ยินดีให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในการทำงานอย่างเต็มที่เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงและรวดเร็วยิ่งขึ้น

📍 การปฏิบัติตามนโยบายสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักงาน เช่น

๑. การลดใช้กระดาษ โดยการพิมพ์เอกสารจากกระดาษที่ใช้งานเพียงหน้าเดียวแทนการใช้กระดาษดีเพื่อตรวจทานงาน รวมทั้งรวบรวมเอกสารที่ใช้แล้วทั้ง ๒ หน้าและส่งให้สำนักการคลังและงบประมาณเพื่อจำหน่ายต่อไป

๒. การปิดไฟช่วงกลางวันในสำนัก เพื่อประหยัดค่าไฟให้กับสำนักงาน

๓. การนำวัสดุเหลือใช้เช่น กล่องกระดาษ มาทำสิ่งประดิษฐ์ เช่น ป้ายรณรงค์ อุปกรณ์ตกแต่งในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนัก

๔. การคัดแยกพลาสติกเป็นประจำเพื่อนำไปรีไซเคิล และส่งมอบให้กับโครงการ “Youเทิร์น” ของบริษัท ปตท. จำกัด (PTTGC) ซึ่งนำพลาสติกไปแปรรูปเป็นเสื้อพนักงานกวาดถนนของกรุงเทพมหานคร

๕. การใช้ถุงผ้าและกล่องข้าวส่วนตัว เพื่อลดการใช้พลาสติกครั้งเดียวทิ้ง

📍 รวมทั้งการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมทำบุญใส่บาตรของสำนักงานและกิจกรรมจิตอาสา โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมในโรงเรียนต่าง ๆ เป็นต้น

ส่วนที่ 2: การวิเคราะห์ตามหลักการ ครองตน ครองคน ครองงาน

✔ ครองตน (การพัฒนาตนเองให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม)

● คุณมีการควบคุมตนเองอย่างไร?

● คุณพัฒนาคุณธรรมด้านใดจากเหตุการณ์นี้?

👉 ในแต่ละเดือน จะพยายามเก็บเงินไว้เพื่อใช้จ่ายในอนาคต รวมทั้งให้เงินแก่บิดามารดา โดยใช้จ่ายเงินในสิ่งที่จำเป็น ไม่ใช้จ่ายอย่างสุรุ่ยสุร่าย ประหยัด และยึดหลักความพอเพียงในการใช้ชีวิต เช่น การโดยสารด้วยขนส่งสาธารณะเวลามาทำงานและกลับบ้าน เป็นต้น

👉 จากหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น ได้พัฒนาคุณธรรมด้านพอเพียง และกตัญญู โดยปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวันและดูแลบิดามารดา

✔ ครองคน (การปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี)

● คุณมีการสื่อสารและปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างไร?

● คุณมีบทบาทอย่างไรในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี?

👉 การทำงานร่วมกับผู้อื่นต้องสื่อสารและแบ่งงานกันอย่างชัดเจนว่าใครเป็นผู้รับผิดชอบในส่วนใด และกำหนดกรอบเวลาในการดำเนินการให้ชัดเจน เช่น ในการแปลงงานซึ่งมีปริมาณมากและไม่สามารถดำเนินการแปลให้แล้วเสร็จเพียงคนเดียวตามกรอบเวลาและความประสงค์ของผู้ขอรับบริการ จึงต้องมีการแบ่งงานกันแปลหลายคน ปัญหาประการหนึ่งที่เกิดขึ้นคือ การเลือกใช้คำแปลในคำเดียวกัน ดังนั้น จึงต้องมีการสื่อสารและตกลงกันว่า จะแปลคำดังกล่าวว่าอย่างไร เพื่อให้งานมีความเป็นเอกภาพและความถูกต้องตรงกันนอกจากนี้ การสื่อสารและพูดคุยกันระหว่างเพื่อนร่วมงานยังช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีและสนับสนุนการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนางานให้มีคุณภาพมากขึ้นอีกด้วย

👉 การสื่อสารและพูดคุยกับเพื่อนร่วมงานจะยึดถือการให้เกียรติและเคารพการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นซึ่งอาจมีความคิดเห็นที่แตกต่างกันในการทำงานเพื่อช่วยสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งรับฟังข้อเสนอแนะและคำติชมต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน

✔ ครองงาน (ความรับผิดชอบและการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน)

● คุณสามารถรักษาคุณภาพของงานและความรับผิดชอบของคุณได้อย่างไร?

● คุณนำหลักคุณธรรมไปใช้ในการทำงานอย่างไร?

👉 การทำงานยึดหลักความรับผิดชอบที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนด รวมทั้งรักษาคุณภาพของงานให้ดีที่สุด เช่น การแปลงงานจะศึกษาค้นคว้าคำศัพท์และสำนวนที่ใช้แปลจากหลายแหล่ง รวมทั้งอ่านบททวนงานแปลทุกครั้งก่อนเสนอผู้บังคับบัญชา และเรียนรู้รูปแบบการแปลและการใช้คำศัพท์เมื่อมีงานแปลลักษณะเดียวกันเข้ามาในสำนัก

👉 นำหลักคุณธรรมประการวินัยมาใช้ในการทำงาน โดยการทำงานให้เสร็จทันตามที่ได้รับมอบหมาย หากมีงานเข้ามาจำนวนมากพร้อม ๆ กัน จะจัดลำดับความสำคัญของงานที่จำเป็นต้องดำเนินการก่อน รวมทั้งสละเวลานอกราชการเพื่อทำงานดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอจนสำเร็จ

ส่วนที่ 3: บทเรียนที่ได้รับและการนำไปปรับใช้

🔍 **สิ่งที่คุณได้เรียนรู้จากเหตุการณ์นี้คืออะไร?**

👤 นอกจากการรับผิดชอบในงานของตนแล้ว ควรใส่ใจเพื่อนร่วมงานในการทำงานและให้ความช่วยเหลือเท่าที่สามารถจะทำได้ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและทำให้การทำงานต่าง ๆ สำเร็จราบรื่นและมีคุณภาพ อีกทั้งการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมต่าง ๆ ยังช่วยพัฒนาจิตใจและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้มากยิ่งขึ้น

🔍 **คุณจะนำบทเรียนนี้ไปพัฒนาและปรับใช้ในอนาคตอย่างไร?**

👤 หลักคุณธรรม ๕ ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้เป็นอย่างดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้มีชีวิตที่ดีและอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙