

แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักกฎหมาย

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

“พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา รักษาความกตัญญู”

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

“พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักชาววัฒนธรรม”

จำนวนบุคลากรของสำนักกฎหมาย ๔๙ คน โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของสำนักกฎหมายเข้าร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๔๙ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งมากกว่าจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดไว้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักกฎหมาย

เมื่อวันศุกร์ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย เข้าร่วมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยที่ประชุมได้มีคำสั่งมอบหมายให้คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส (คณะ STRONG ๓) ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ทั้งในระดับกลุ่มงานและระดับสำนักขึ้น เพื่อเป็นการทบทวนและร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีกระบวนการและขั้นตอน ดังนี้

๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานกฎหมาย ๑ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ และกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย โดยบุคลากรสำนักกฎหมายแต่ละกลุ่มงานได้ดำเนินการระดมความคิดเห็นทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในระดับกลุ่มงานพร้อมเหตุผลในการแก้ไขหรือสนับสนุนของแต่ละกลุ่มงาน ดังนี้

๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑) นางสาววลัยภรณ์ พงษ์วิพันธุ์ ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานบริหารทั่วไป กำหนดให้บุคลากรของกลุ่มงานร่วมกันระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย

๒) ผลการระดมความคิดเห็น เพื่อทบทวนปรัชญาคุณธรรมของกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้แก่ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา รักษาความกตัญญู สืบสานวิถีวิวัฒน์ธรรมไทย”

๓) ภาพการระดมความคิดเห็น (ระดับกลุ่มงาน)



๔) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น ๔ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มากกว่าจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดไว้ร้อยละ ๙๐

๑.๒ กลุ่มงานกฎหมาย ๑

๑) บุคลากรของกลุ่มงานกฎหมาย ๑ ร่วมกันระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย

๒) ผลการระดมความคิดเห็น เพื่อทบทวนปณิธานคุณธรรมของกลุ่มงานกฎหมาย ๑ ได้แก่ “พอเพียง มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา รักษาความกตัญญู รู้คุณค่าและร่วมสืบสานวัฒนธรรม”

๓) ภาพการระดมความคิดเห็น (ระดับกลุ่มงาน)



๔) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม กลุ่มงานกฎหมาย ๑ มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มากกว่าจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดไว้ร้อยละ ๙๐

๑.๓ กลุ่มงานกฎหมาย ๒

๑) บุคลากรของกลุ่มงานกฎหมาย ๒ กำหนดให้บุคลากรของกลุ่มงานร่วมกันระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย

๒) ผลการระดมความคิดเห็น เพื่อทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของกลุ่มงานกฎหมาย ๒ ได้แก่ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นพอเพียง เคียงคู่วิถีวัฒนธรรม”

๓) ภาพการระดมความคิดเห็น (ระดับกลุ่มงาน)



๔) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม กลุ่มงานกฎหมาย ๒ มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มากกว่าจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดไว้ร้อยละ ๙๐

๑.๔ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย

๑) นางสาวเพลินตา ตันรังสรรค์ ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย กำหนดให้บุคลากรของกลุ่มงานร่วมกันระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย

๒) ผลการระดมความคิดเห็น เพื่อทบทวนปณิธานคุณธรรมของกลุ่มงานพัฒนา กฎหมาย ได้แก่ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักชาวพัฒนธรรม”

๓) ภาพการระดมความคิดเห็น (ระดับกลุ่มงาน)



๔) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น ๑๖ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มากกว่าจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดไว้ร้อยละ ๙๐

ทั้งนี้ จากการระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในระดับกลุ่มงานของสำนักกฎหมาย คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส (คณะ STRONG ๓) ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ดำเนินการสรุปคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมายจากข้อเสนอแนะทั้ง ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู วิถีวัฒนธรรม” และดำเนินการจัดทำเหตุผลประกอบของปัญหาที่อยากแก้พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) และความดีที่อยากทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมสำนักกฎหมายร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

เอกสารสรุปกิจกรรมทบทวนเป้าหมายคุณธรรม (ระดับกลุ่มงาน) ของสำนักกฎหมาย

กิจกรรมทบทวนเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						
ปฏิญญาคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘		แบบเดิม (✓)	ปฏิญญาคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๙			
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)		แก้ไขใหม่		พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	เหตุผลในการแก้ไข
พอเพียง						
ใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและสังคม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยไม่ประมาณตน และใช้ทรัพยากรอย่างไม่รู้คุณค่า	✓				
วินัย						
เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และประเพณีตามหลักวินัย และจรรยาบรรณขององค์กร และรับผิดชอบ ผลกระทบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ และประเพณีตามหลักวินัย และจรรยาบรรณขององค์กร และไม่คำนึงถึงผลกระทบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	✓				
สุจริต						
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ยึดหลักความถูกต้อง ไม่โปร่งใส และไม่สามารถตรวจสอบได้	✓				

กิจกรรมทบทวนเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						
ปฏิญญาคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘		แบบเดิม (✓)	ปฏิญญาคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๙			
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)		แก้ไขใหม่			
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	เหตุผลในการแก้ไข	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	เหตุผลในการแก้ไข	
จิตอาสา						
มีความเสียสละอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	✓				
กตัญญู						
รู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้อง ดีงาม	ขาดความสำนึก รู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ	✓				
หลักธรรมทางศาสนา						
ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการด้วยศีลธรรมอันดีตามหลักธรรมทางศาสนา	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการ ด้วยศีลธรรมอันดีตามหลักธรรมทางศาสนา					
วิถีวัฒนธรรม						
-	-	-	ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมไทย	เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ วัฒนธรรม และดำรงไว้ซึ่ง การปฏิบัติตาม วิถี วัฒนธรรมไทย อันดีงาม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตาม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และ วัฒนธรรมไทย	หากบุคลากร สำนักกฎหมาย ไม่สืบสานไว้ซึ่ง ขนบธรรมเนียม ประเพณีและ วัฒนธรรมไทย อาจก่อให้เกิด การสูญเสีย อัตลักษณ์ และวิถี วัฒนธรรมไทย อันดีงาม

๒. การดำเนินการระดับสำนัก

วันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม CA ๓๓๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (สว.) นายโสภณ ชวตบุษย์จารุ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เป็นประธานในการประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ โดยมีวาระของการพิจารณา ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรสำนักกฎหมายกำหนดคุณธรรมเป้าหมายสำนักร่วมกัน

ในการนี้ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส (คณะ STRONG ๓) ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ดำเนินการนำเสนอการระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในระดับกลุ่มงานตามร่างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมายจากข้อเสนอแนะของทุกกลุ่มงานในสำนักกฎหมาย

ทั้งนี้ จากการร่วมกันระดมสมอง (Brainstorm) เพื่อพิจารณาทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ประชุมได้มีมติให้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๖ ด้าน ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู วิถีวัฒนธรรม” โดยได้นำมิติด้านหลักธรรมทางศาสนาในปฏิญญาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ออกและเปลี่ยนมาเป็นการมุ่งเน้นมิติด้านวิถีวัฒนธรรม เนื่องจากบุคลากรในสำนักกฎหมายได้ถือปฏิบัติคุณธรรมด้านหลักธรรมทางศาสนาด้วยความเคยชินจนเป็นนิสัยแล้ว เช่น การสวดมนต์ก่อนปฏิบัติหน้าที่ การทำบุญตักบาตรทั้งส่วนตัวและที่ร่วมกับทางสำนักงาน จึงเห็นควรมุ่งเน้นไปที่คุณธรรมด้านวิถีวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกฎหมายทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์และธำรงไว้ซึ่งการปฏิบัติตนตามวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

นอกจากนี้ ที่ประชุมยังได้ร่วมกันพิจารณาปฏิญญาคุณธรรมที่ทุกกลุ่มงานของสำนักกฎหมายได้เสนอไว้จำนวน ๔ ปฏิญญา ผ่านทางระบบออนไลน์ โดยที่ประชุมได้มีมติคัดเลือกปฏิญญาคุณธรรม ได้แก่ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษาวัฒนธรรม” เป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดผลโหวต

ตัวเลือกที่ 1

พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา รักษาความกตัญญู สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย

5 โหวต (10%)

ตัวเลือกที่ 2

พอเพียง มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา รักษาความกตัญญู รู้คุณค่าและร่วมสืบสานวัฒนธรรม

6 โหวต (12%)

ตัวเลือกที่ 3

กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นพอเพียง เคียงคู่วิถีวัฒนธรรม

15 โหวต (31%)

ตัวเลือกที่ 4

พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักชาววัฒนธรรม

23 โหวต (47%)

ผลการโหวตปฏิญญาคุณธรรมสำนักกฎหมาย

ประจำปี 2569

49

โหวตทั้งหมด

49

บุคลากรทั้งหมด

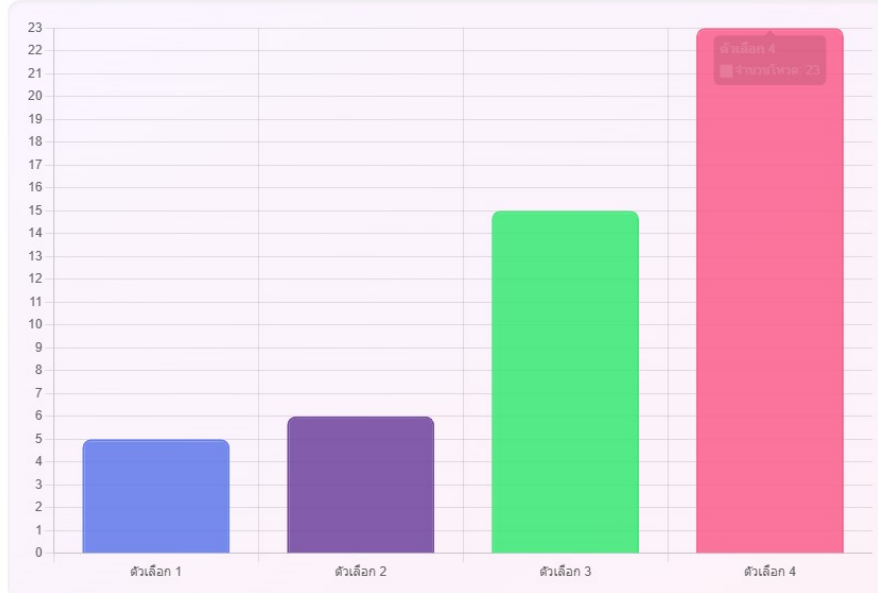
0

ยังไม่ได้โหวต

100%

อัตราการมีส่วนร่วม

กราฟแสดงผลโหวต



๓. ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด

ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ (พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์) Don'ts	ปัญหาใด	เพราะเหตุใด
พอเพียง	การใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่ประมาณตนและ ใช้ทรัพยากรอย่างไม่รู้คุณค่า	การใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่าย ใช้ทรัพยากร อย่างไม่รู้คุณค่าโดยไม่คำนึงถึง ความจำเป็น อาจส่งผลกระทบ และเกิดปัญหาต่อการดำเนินชีวิต
วินัย	การฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ และไม่ประพฤติตนตามหลักวินัย และจริยธรรมขององค์กร และไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม	การฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ และไม่ประพฤติตนตามหลักวินัย และจริยธรรมขององค์กรเป็น สิ่งที่ไม่ควรกระทำ เนื่องจากอาจก่อ ให้เกิดความเสียหายต่อการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและต่อสังคม
สุจริต	การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ยึดหลักความถูกต้อง ไม่โปร่งใสและไม่สามารถ ตรวจสอบได้	การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ยึดหลัก ความถูกต้อง ไม่โปร่งใส และไม่สามารถ ตรวจสอบได้ เป็นการกระทำที่มี ความผิดทางวินัย สร้างความเสียหาย และเสื่อมเสียให้แก่ราชการ
จิตอาสา	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่า ประโยชน์ส่วนรวม	ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น จะต้องเป็นผู้ที่มีความเสียสละให้แก่ ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ
กตัญญู	การขาดความสำนึกรู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ	หากบุคลากรสำนักกฎหมาย ไม่ตระหนักรู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ จะเป็นบุคคล ที่ไร้จิตสำนึก ขาดความกตัญญู ซึ่งจะก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อตนเองและองค์กร
วิถีวัฒนธรรม	การไม่ประพฤติปฏิบัติตน ตามขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมไทย	หากบุคลากรสำนักกฎหมายไม่สืบสาน ไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีและ วัฒนธรรมไทยอาจก่อให้เกิดการสูญเสีย อัตลักษณ์และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๔. ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีดังนี้

ความดีที่อยากทำ (พฤติกรรมที่พึงประสงค์) Do's	ปัญหาใด	เพราะเหตุใด
พอเพียง	ใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและสังคม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	การใช้ชีวิตด้วยความพอเพียง จะทำให้บุคลากรสำนักกฎหมาย สามารถพึ่งพาตนเอง ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วินัย	เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และประเพณีตามหลักวินัย และจรรยาบรรณขององค์กร และรับผิดชอบต่อผลกระทบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เมื่อบุคลากรสำนักกฎหมายเป็น ผู้ดำรงตนอยู่ในระเบียบวินัย ประพฤติ ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ ย่อมส่งผลให้ เป็นผู้มีควมรับผิดชอบต่อหน้าที่ ราชการ สังคม และสิ่งแวดล้อม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้และต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	เมื่อบุคลากรสำนักกฎหมายมีความ ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ของตนเอง และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิต ย่อมส่งผลให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและ จรรยาบรรณของข้าราชการที่ดี
จิตอาสา	มีความเสียสละ อุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม	การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ ของส่วนรวมโดยไม่เลือกปฏิบัติ จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่องานราชการ และยังสามารถส่งผลกระทบต่อสังคมที่มีภาพลักษณ์ที่ดี
กตัญญู	รู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐาน ของความถูกต้องดีงาม	คุณธรรมด้านความกตัญญูเป็นหมุดหมาย ที่สำคัญของการตอบแทนคุณต่อ ผู้มีพระคุณ ซึ่งอยู่บนหลักพื้นฐาน ของความถูกต้องดีงาม
วิถีวัฒนธรรม	ปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมไทย	เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญ ของการอนุรักษ์วัฒนธรรม และดำรงไว้ ซึ่งการปฏิบัติตนตามวิถีวัฒนธรรมไทย อันดีงาม

ในการนี้ สำนักกฎหมายได้ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู วิถีวัฒนธรรม”
 ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
“พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักชาววัฒนธรรม”

**ปฏิญญาคุณธรรม
สำนักกฎหมาย**

“พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู รู้รักชาววัฒนธรรม”

สิ่งที่ควรปฏิบัติ	พอเพียง	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ
ใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และสังคม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	พอเพียง	ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่ประมาณตน และใช้ทรัพยากรอย่างไม่รู้คุณค่า
เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และประพฤติตนตามหลักวินัย และจรรยาบรรณขององค์กรและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	มีวินัย	ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ และไม่ประพฤติตนตามหลักวินัยและจรรยาบรรณขององค์กร และไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ยึดหลักความถูกต้อง ไม่โปร่งใส และไม่สามารถตรวจสอบได้
มีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม	จิตอาสา	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
รู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม	กตัญญู	ขาดความสำนึกรู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ
ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมไทย	รู้รักชาววัฒนธรรม	ไม่ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมไทย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

จากการจัดกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้รับผลลัพธ์ ดังนี้

๑) บุคลากรสำนักกฎหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายตั้งแต่ระดับกลุ่มงานไปจนถึงระดับสำนัก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้บุคลากรมีความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตนเองให้มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามเป้าหมายคุณธรรม และเพื่อส่งเสริมสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมต่อไป

๒) บุคลากรสำนักกฎหมายได้มีการระดมความคิดเห็น ใช้กระบวนการวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อให้ได้มาซึ่งปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คือ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษาวัฒนธรรม” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรสำนักกฎหมายได้ใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรสำนักกฎหมายมีความเข้าใจ เกิดความตระหนักรู้ และมีความเต็มใจที่จะยึดมั่นในการประพฤติปฏิบัติตนทั้งในหน้าที่ราชการและในการดำรงชีวิตให้เป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้

๔) สำนักกฎหมายได้มีการกำหนดทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่เป็นรูปธรรม และสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บรรลุผลสำเร็จตามคุณธรรมเป้าหมายที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

๑) บุคลากรสำนักกฎหมายได้มีส่วนร่วมในการทบทวนและกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในรูปแบบของการบูรณาการให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามวิถีวัฒนธรรมไทยและสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒) บุคลากรสำนักกฎหมายมีความรู้และเกิดความเข้าใจในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยมีความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาตนเอง และร่วมกันส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม

๓) บุคลากรสำนักกฎหมายมีแนวคิดในการประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิต และร่วมใจกันขับเคลื่อนภารกิจของสำนักกฎหมายให้เป็นไปตามเป้าหมาย รักษาไว้ซึ่งการเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

สรุป

สำนักกฎหมายได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งบุคลากรสำนักกฎหมายทุกคนได้ร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย พร้อมการนำแนวคิดเรื่ององค์คุณคุณธรรม การมีส่วนร่วม ความรู้รักสามัคคี หลักคิดเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมด้วยวิธีการระดมความคิดเห็น การวิเคราะห์ สังเคราะห์ ทั้งในระดับกลุ่มงานและในระดับสำนัก โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และร่วมกันลงมติในระดับสำนักจนได้มาซึ่งปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู วิถีวัฒนธรรม” พร้อมทั้งได้ร่วมกันกำหนดปฏิญญาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คือ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักชาววัฒนธรรม” เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ รวมทั้งเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการดำรงชีวิต นอกจากนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าว ยังทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น เกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจ ตลอดจนร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรด้วยการปฏิบัติตนตามคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นนิสัยอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ภาคผนวก

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักกฎหมายได้ร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีผู้เข้าร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๔๙ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มากกว่าจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดไว้ร้อยละ ๙๐

- ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย

รายชื่อบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกฎหมาย
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	รายชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายโสภณ ขาดบุษย์จาร์	ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	นางสาววลัยภรณ์ พงษ์วิพันธุ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓	นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕	นางสาวอัญชลี แก้วกรม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานกฎหมาย ๑			
๖	นางสาวเบญญา สุขวัฒน์นิกุล	นิติกรปฏิบัติการ	
๗	นางสาวอริยพร โพธิ์ใส	นิติกรชำนาญการ	
๘	นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์	นิติกรชำนาญการ	
๙	นายอมร สุวรรณโรจน์	นิติกรชำนาญการ	
๑๐	นางสาวกณชิตลา กิติโยดม	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๒	นายณัฐพล นันทมานพ พิสูตรจีนชาติ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นายทศวิมล หั้วเกียรติศักดิ์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นางพัชรา พุกเศรษฐี	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นางกิตติมา อรุณพลทรัพย์	วิทยากรชำนาญการ	
๑๖	นางสาวบุษบา เสือแป้น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๗	นางพวงผกา วรศิลป์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๘	นางสาวอลงกรณ์ ต้นเบ็ด	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๙	นางภสพร อัครนาวิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานกฎหมาย ๒			
๒๐	นางสาวนิดาภา มงคลเลิศพล	นิติกรชำนาญการ	
๒๑	นางสาวสุธีรา จินายน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นางสาวสมสมร นาคนาค	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๒๓	นางสาวเกศไพลิน ลักษณะวิลาศ	นิติกรปฏิบัติการ	
๒๔	นายไพบุลย์ กระจ่างวุฒิชัย	นิติกรปฏิบัติการ	
๒๕	นางปัญจพร สุทธิรงค์	นิติกรเชี่ยวชาญ	

ลำดับที่	รายชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๒๖	นางเกตุดจินท์ วัลย์จ้านงค์	นิติกรชำนาญการ	
๒๗	นางสาวชลมารค น้อยโสภาก	วิทยากรปฏิบัติการ	
๒๘	นางสาวพิชชาวีร์ เลิศสุขสมบัติ	วิทยากรปฏิบัติการ	
๒๙	นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
๓๐	นางรัตติกานต์ นวลสุข	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓๑	นายสมผล อังศ์วัฒนากุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๒	นางกาญจนา ผลาชีวะ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓๓	นายพัลลภ วงศ์พานิช	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	พ.วิ.๖๐๖
กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย			
๓๔	น.ส.เพลินดา ตันรังสรรค์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	
๓๕	นายปณิธีร์ ปทุมวัฒน์	นิติกรชำนาญการ	
๓๖	นายอภิวัฒน์ สุดสาว	นิติกรชำนาญการ	
๓๗	นางสาวณัฐนิชา รัตนสุภา	นิติกรปฏิบัติการ	
๓๘	นายวรชัย แสนสีระ	นิติกรชำนาญการ	
๓๙	นางสาวอวิการ์ตัน นิยมไทย	นิติกรชำนาญการ	
๔๐	นางสาวสิริโฉม พรหมโฉม	นิติกรชำนาญการ	
๔๑	นายโรดมวิษุ์ เทียมศักดิ์	นิติกรปฏิบัติการ	
๔๒	นางสาวสุธีรา ชูบัณฑิต	นิติกรชำนาญการ	
๔๓	นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ	นิติกรชำนาญการ	
๔๔	นางพิมพ์พัชร อริยมานกุล	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๔๕	นางสาวสุทธิมาตร จันทรแดง	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๔๖	นางสาวนිරุช น้อยชานา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔๗	นางสาวภิญญาพัชร กิรติพลวิษุ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔๘	นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔๙	นางสาวเมธาวิ มะลิรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

(นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ)

ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย