



รายงานสรุป

กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย



“วินัยต้องรู้นะ !!!++”



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ของสำนักกฎหมาย : วินัยต้องรู้นะ!!!++

๑. รายละเอียดของการจัดกิจกรรม

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกฎหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และสามารถประพฤติปฏิบัติตนให้ถูกต้องและเป็นไปตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ รวมทั้งเพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัยอันเนื่องจากการขาดข้อมูลที่ถูกต้อง สำนักกฎหมาย จึงได้จัดกิจกรรม “วินัยต้องรู้นะ !!!++” ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมย่อยจำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ ๑) กิจกรรมรณรงค์และเผยแพร่ความรู้ เรื่อง “วินัยต้องรู้นะ !!!++” ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) และคลิปวิดีโอ Podcast ๒) กิจกรรมประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผ่านแบบทดสอบออนไลน์ (Google Forms) และ ๓) กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัย ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) ซึ่งจัดทำโดยกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง โดยมีรายละเอียดของแต่ละกิจกรรม ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมรณรงค์และเผยแพร่ความรู้ เรื่อง “วินัยต้องรู้นะ !!!++” ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) และคลิปวิดีโอ Podcast

สำนักกฎหมายได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามวินัย อันเป็นข้อปฏิบัติตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การปฏิบัติตามข้อ ๒ (๗) (๘) และ (๑๐) ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายสามารถปฏิบัติตามวินัยได้อย่างถูกต้อง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ ราชการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ด้วยเหตุนี้ สำนักกฎหมายจึงได้จัดกิจกรรม “วินัยต้องรู้นะ !!!++” โดยจัดทำและเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) และคลิปวิดีโอ Podcast พร้อมตัวอย่าง และคำพิพากษาศาลปกครองที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัย จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑) การอุทิสเวลาให้แก่ราชการ ๒) ความไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่สามัคคี และไม่ช่วยเหลือกัน และ ๓) การแสดงอาการไม่สุภาพเรียบร้อย หรือไม่ให้ความเคารพ ขึ้น เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ และเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

๑.๑.๑ การอุทิสเวลาให้แก่ราชการ

(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ โดยต้องอุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ (ข้อ ๒ (๗))

(๒) คำว่า “อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ” หมายถึง การที่เราต้องอุทิส หรือสละเวลาทั้งหมดในการปฏิบัติราชการตามที่ทางราชการต้องการ และที่สำคัญไม่ได้หมายความว่า เพียงแค่เวลาปกติเท่านั้น แต่ยังรวมถึงเวลานอกเหนือจากเวลาปฏิบัติราชการตามปกติด้วย โดยเฉพาะ ในกรณีที่ทางราชการมีงานเร่งด่วนที่จำเป็นต้องให้ข้าราชการปฏิบัติงานนอกเวลา



(ก) ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ฐานไม่อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เคยมีมติ ก.ร. ที่ ๑/๒๕๓๕, ๓๒/๒๕๓๖, ๖/๒๕๔๑ และ ๒๑/๒๕๔๓ วินิจฉัยว่า การกระทำดังต่อไปนี้เป็นการกระทำผิดวินัย เช่น

(๓.๑) การออกไปนอกสำนักงานในเวลาราชการโดยไม่ได้รับอนุญาต

(๓.๒) การขาดราชการ มาสาย และลาบ่อยครั้ง

(๓.๓) การมาสแกนลายนิ้วมือแล้วไม่อยู่ทำงาน หรือเข้ามาทำงานสายกว่าเวลาสแกนบ่อยครั้ง

(๓.๔) การมาทำงานช้าหรือกลับก่อนเวลา เช่น นั่งโต๊ะทำงานเวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา และไปพักกลางวันแล้วกลับมาทำงานล่าช้าเวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา หรือออกจากโต๊ะก่อนเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา เพื่อรอสแกนลายนิ้วมือ

(ข) คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่เกี่ยวข้อง

ศาลปกครองสูงสุดได้เคยมีคำพิพากษาเกี่ยวกับการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการว่าเป็นการกระทำผิดวินัยไว้หลายกรณี เช่น

(๔.๑) คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๗๘๙/๒๕๕๘ ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำวินิจฉัยว่า การมาลงชื่อปฏิบัติราชการ แต่ไม่อยู่ที่โต๊ะทำงานนั้น ถือเป็น การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง

(๔.๒) คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อบ.๖/๒๕๖๒ ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำวินิจฉัยว่า ข้าราชการต้องพร้อมปฏิบัติหน้าที่ในเวลาราชการอย่างเต็มความสามารถ ไม่อาจยกเหตุความไม่พอใจส่วนตัวเพื่อปฏิเสธการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความสะดวกของตนได้ สำหรับวันที่ไม่มีงาน ก็ควรอยู่ภายในสถานที่ที่ผู้บังคับบัญชาจัดไว้ให้ และไม่อาจนำเหตุที่ไม่มีงานให้ต้องปฏิบัติมาเป็นข้ออ้างในการนำเวลาราชการไปทำธุระส่วนตัว รวมทั้งการที่ข้าราชการใช้เวลาราชการเข้าไปใช้เครื่องคอมพิวเตอร์หลวงเพื่อสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับการลงทุน หุ้น และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จนทำให้มีงานค้าง ถือเป็น การไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความขยันหมั่นเพียรและดูแลเอาใจใส่ผลประโยชน์ของทางราชการ และไม่อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการอย่างเต็มที่ อันเป็นความผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง

๑.๑.๒ ความไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่สามัคคี และไม่ช่วยเหลือกัน

(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ (ข้อ ๒ (๙))

(๒) การจะเป็นความผิดตามกฎหมาย ก.ร. ข้อนี้ ต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้

(๒.๑) ไม่รักษาความสุภาพเรียบร้อยระหว่างข้าราชการและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

(๒.๒) ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

(๒.๓) ไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติราชการ

ทั้งนี้ ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ หมายถึง ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีความหมายรวมถึงข้าราชการอื่นที่ต้องติดต่อประสานงานราชการด้วย



(๓) ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่สามัคคี และไม่ช่วยเหลือกัน คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เคยมีมติ ก.ร. ที่ ๒๐/๒๕๕๓, ๖๐/๒๕๕๔, ๑๐๓/๒๕๕๕, ๑๔/๒๕๖๑, ๕๘/๒๕๕๕ และ ๑๙-๒๐/๒๕๖๓ วินิจฉัยว่า การกระทำดังต่อไปนี้ เป็นการกระทำผิดวินัย เช่น

(๓.๑) ขาดความสามัคคี และการประสานงาน

(๓.๒) มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม เช่น พุดจาไม่สุภาพ แสดงกิริยาก้าวร้าว พุดจาเสียตีสื่อหาหน้เพื่อร่วมงานโดยใช้วาจาไม่ไพเราะ และรบกวนสมาธิเพื่อร่วมงาน

(๓.๓) การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อย เช่น ปล่อยชายเสื้อไม่เอาเข้าใน กระโปรงหรือกางเกงหรือใส่กางเกงยีนส์ ย่อมสืม และการสวมรองเท้าแตะในสถานที่ราชการ

(๓.๔) การแสดงพฤติกรรมไม่เหมาะสมโดยการเผยแพร่ข้อความ รูปภาพ วิดีโอ ผ่านสื่อ Social Media

(๔) คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่เกี่ยวข้อง

ศาลปกครองสูงสุดได้เคยมีคำพิพากษาเกี่ยวกับการมีพฤติกรรมไม่สุภาพ เรียบร้อย ไม่สามัคคี และไม่ช่วยเหลือกันว่า เป็นการกระทำผิดวินัยไว้หลายกรณี เช่น

(๔.๑) คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อป.๖๔/๒๕๖๕ ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำวินิจฉัยว่า การใช้ถ้อยคำไม่สุภาพ ใช้คำพูดในลักษณะส่อเสียดกับผู้ใต้บังคับบัญชา และใช้คำพูดที่ไม่สุภาพในการเรียกหน้าชื่อบุคคลภายนอก ถือเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

(๔.๒) คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อป.๑๘๒/๒๕๖๖ ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำวินิจฉัยว่า การโพสต์ข้อความผ่านเฟซบุ๊กส่วนตัว และส่งในไลน์กลุ่ม ในทำนองว่า “หากข้าราชการคนใดมีผู้บังคับบัญชาที่ดี ผู้นั้นอาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน สองขั้นโดยไม่ต้องปฏิบัติหน้าที่” ข้อความดังกล่าวย่อมก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานว่า ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดไว้หรือไม่ หรือพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยอาศัยความสัมพันธ์ ส่วนบุคคล และไม่เป็นไปตามระบบคุณธรรม การกระทำดังกล่าว จึงอาจทำให้เกิดความขัดแย้ง ในการบริหารงานบุคคล และสร้างความแตกแยกระหว่างข้าราชการ และใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติดน ในลักษณะที่ไม่สมควร อันเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑.๑.๓ การแสดงอาการไม่สุภาพเรียบร้อย หรือไม่ให้ความเคารพ

(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องต้อนรับ และให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภา และประชาชนผู้ติดต่อราชการอันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย (ข้อ ๒ (๑๐))

(๒) การจะเป็นความผิดตามกฎหมาย ก.ร. ข้อนี้ ต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้

(๒.๑) ไม่ต้อนรับ ไม่ให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชน

(๒.๒) กระทำแก่สมาชิกรัฐสภา คือ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือสมาชิกวุฒิสภา หรือกระทำแก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการอันเกี่ยวกับหน้าที่ของตน



“วินัยต้องรู้นะ !!!++”

ทั้งนี้ คำว่า “ประชาชน” นอกจากจะมีความหมายว่าประชาชนทั่วไปแล้วยังให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานให้แก่สมาชิกวุฒิสภาและคณะกรรมการด้วย

(๓) ตัวอย่างกระกระทำผิดวินัย ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย หรือไม่ให้ความเคารพ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เคยมีมติ ก.ร. ที่ ๒๐/๒๕๔๓, ๑๘/๒๕๔๘, ๔๐/๒๕๔๙, ๒๗/๒๕๕๑ วินิจฉัยว่า การกระทำดังต่อไปนี้เป็นการกระกระทำผิดวินัย เช่น (๓.๑) ใช้คำพูดและแสดงกิริยาไม่เหมาะสม เช่น การสนทนากับประชาชนทางโทรศัพท์ว่า “รายการไม่เข้าท่า ไม่ต้องฟัง”

(๓.๒) ใช้คำพูดดูหมิ่นเหยียดหยามและพาดพิง

(๔) คำพิพากษาศาลปกครองที่เกี่ยวข้อง

ศาลปกครองอุบลราชธานีได้เคยมีคำพิพากษาเกี่ยวกับการมีพฤติกรรมที่ไม่สุภาพเรียบร้อย หรือไม่ให้ความเคารพว่าเป็นการกระทำผิดวินัย ตามคำพิพากษาศาลปกครองอุบลราชธานี คดีหมายเลขแดงที่ ๔๑/๒๕๕๔ ซึ่งศาลปกครองอุบลราชธานีได้มีคำวินิจฉัยว่าการใช้ถ้อยคำโดยพูดว่า “พวกสมาชิกไปบรอมอะไร ไม่เห็นรู้เรื่องอะไรเลย พวกสมาชิกมันก็จบแค่ ป.๔” ถือเป็นการใช้วาจาไม่สุภาพเรียบร้อย อันเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากคดีนี้ไม่มีการอุทธรณ์ไปยังศาลปกครองสูงสุด ดังนั้น คำพิพากษาของศาลปกครองอุบลราชธานีในคดีนี้ จึงถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ หากไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒ (๗) (๘) และ (๑๐) ดังกล่าว ถือว่ากระกระทำผิดวินัย (ข้อ ๕) และหากเป็นเหตุให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง จะถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๖ (๗))

อินโฟกราฟิก (Infographic) เผยแพร่ความรู้เรื่องวินัย

“วินัยต้องรู้นะ !!!++”

ข้าราชการสำนักกฎหมายต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. 2555 ข้อ 2 ดังนี้

ข้อ 2 (7) ต้องอุทธรณ์ข้อกล่าวหาแก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไม่ได้

“อุทธรณ์ข้อกล่าวหาแก่ราชการ” หมายถึง ต้องอุทธรณ์ข้อกล่าวหาแก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับการที่ตนสังกัดภายในเวลาที่กำหนดไว้โดยเร็วที่สุด และต้องปฏิบัติตามขั้นตอนที่บัญญัติไว้ในกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. 2555 ข้อ 2 ดังนี้

“ข้อกล่าวหาแก่ราชการ” หมายถึง ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรือมติของสภาหรือมติของคณะกรรมการที่ตนสังกัด หรือฝ่าฝืนคำสั่งหรือมติของสภาหรือมติของคณะกรรมการที่ตนสังกัด หรือฝ่าฝืนคำสั่งหรือมติของสภาหรือมติของคณะกรรมการที่ตนสังกัด

ข้อ 2 (9) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

การละเมิดวินัยตามกฎหมาย ก.ร. ข้อ 2 มีลักษณะดังต่อไปนี้

- (1) ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- (2) ไม่มีความสุภาพเรียบร้อยหรือประพฤติไม่สุภาพเรียบร้อย
- (3) ไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ หมายถึง ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างในหน่วยงานหรือสำนักงานหรือหน่วยงานอื่นที่สังกัดหรือเกี่ยวข้องกัน

ข้อ 2 (10) ต้องตั้งรับ และให้ความสะดวกแก่สมาชิกวุฒิสภาและประชาชนผู้ติดต่อราชการอันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย

การละเมิดวินัยตามกฎหมาย ก.ร. ข้อ 2 มีลักษณะดังต่อไปนี้

- (1) ไม่ตั้งรับ ไม่ให้ความสะดวกแก่สมาชิกวุฒิสภาและประชาชน
- (2) ประชดประชันหรือปฏิบัติราชการด้วยความไม่สุภาพเรียบร้อยหรือประพฤติไม่สุภาพเรียบร้อย

ความหมายของคำว่า “ประชดประชัน” หมายความว่า ความประพฤติที่ขัดแย้งกัน หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่สุภาพเรียบร้อย

กรมการเมืองและคณะกรรมการ STRONG จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และความรู้ไปยังสมาชิกวุฒิสภา ประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง พ.ศ. 2569

“วินัยต้องรู้นะ !!!++”

ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

ข้อ 2 (7) ต้องอุทธรณ์ข้อกล่าวหาแก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไม่ได้

การละทิ้งหน้าที่ราชการ/ไม่อยู่ในเวลา/เมาสุรา

- ออกไปนอกสำนักงานในเวลาราชการโดยไม่ได้รับอนุญาต
- ขาดราชการ เมาสุรา และขาดการติดต่อ
- มาสายมาช้าหรือขาดงานโดยไม่แจ้งชื่อและเหตุผลก่อนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วันก่อนวันปฏิบัติงาน เว้นแต่กรณีฉุกเฉินหรือเหตุจำเป็น
- ปฏิบัติราชการล่าช้าเกินกว่าที่กำหนด

ข้อ 2 (9) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ความไม่สุภาพเรียบร้อย

- ขาดความสามัคคี และการประสานงาน
- ไม่สุภาพเรียบร้อย เช่น พูดจาไม่สุภาพ แสดงกิริยาที่ก้าวร้าว พูดจาเสียงดัง
- ทำผิดเพี้ยนหรือผิดคำสั่งหรือมติของสภาหรือมติของคณะกรรมการที่ตนสังกัด
- การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อย เช่น นุ่งกางเกงขาสั้นหรือเสื้อเปิดอก
- การใช้คำพูดหรือแสดงกิริยาที่ไม่สุภาพเรียบร้อย
- การแสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมต่อสาธารณชนหรือสื่อมวลชน

ข้อ 2 (10) ต้องตั้งรับ และให้ความสะดวกแก่สมาชิกวุฒิสภาและประชาชนผู้ติดต่อราชการอันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย

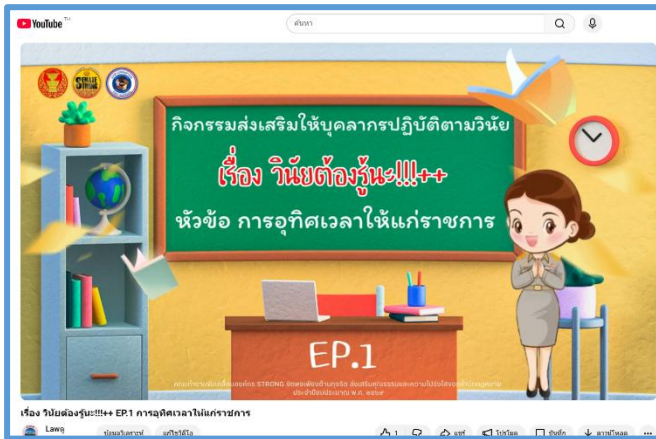
แสดงอาการไม่สุภาพเรียบร้อย/ไม่ให้ความเคารพ

- ใช้คำพูดและแสดงกิริยาที่ไม่เหมาะสม เช่น การสนทนากับประชาชนทางโทรศัพท์ว่า “รายการไม่เข้าท่า ไม่ต้องฟัง”
- ใช้คำพูดดูหมิ่นเหยียดหยามและพาดพิง

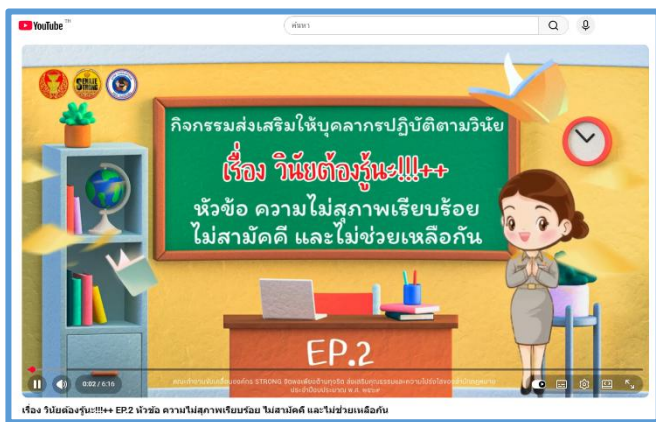
กรมการเมืองและคณะกรรมการ STRONG จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และความรู้ไปยังสมาชิกวุฒิสภา ประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง พ.ศ. 2569



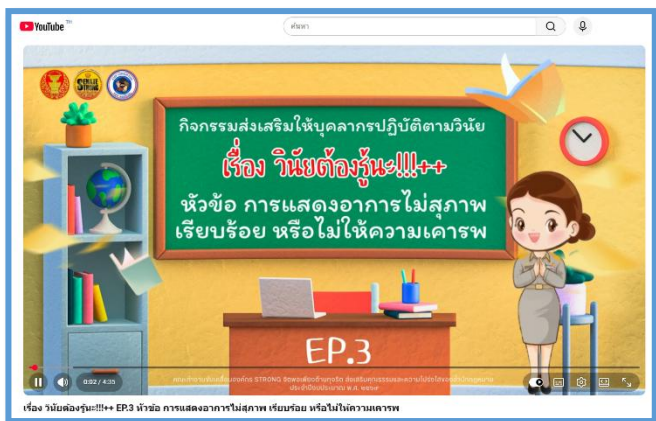
คลิปวิดีโอ Podcast



<https://youtu.be/8lMntM4uOjg>



https://youtu.be/_NEr6l5mJ4A



<https://youtu.be/nt6xJB27Yfo>

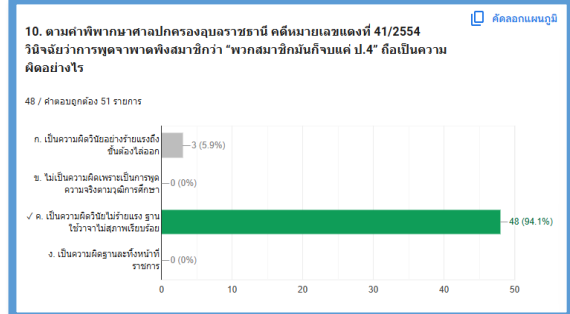
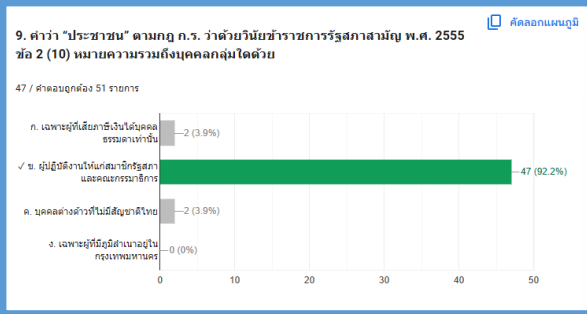
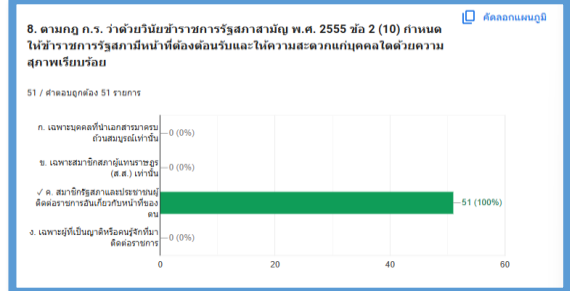
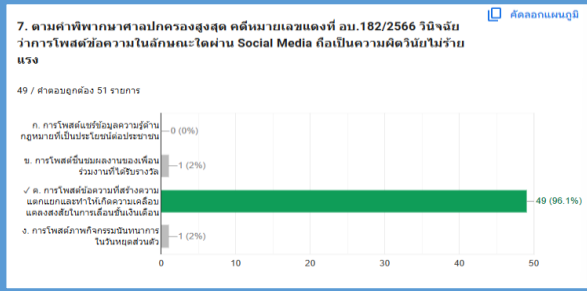
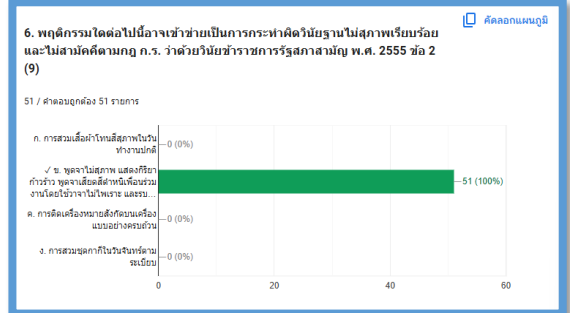
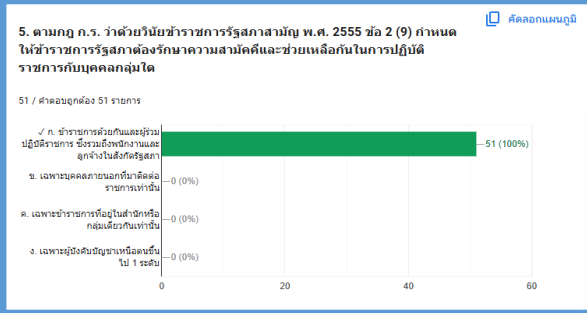
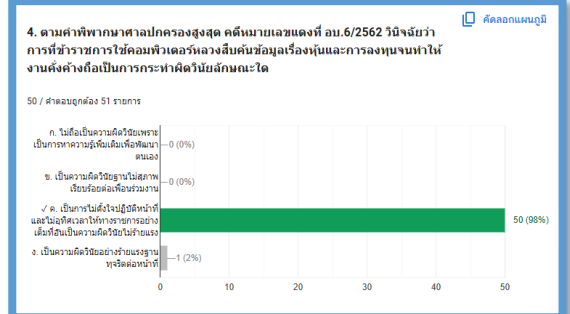
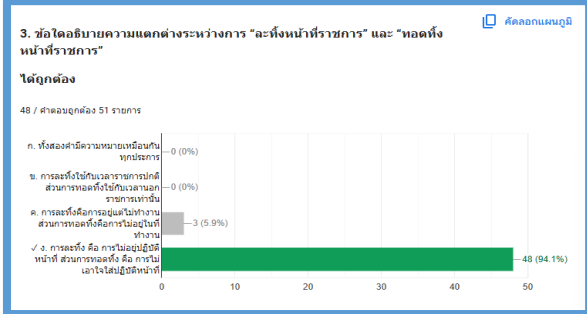
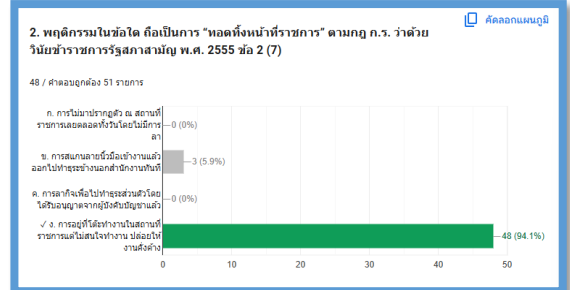
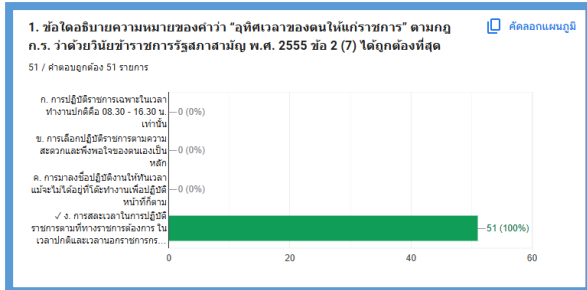
๑.๒ กิจกรรมประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญผ่านแบบทดสอบออนไลน์ (Google Forms)

กิจกรรมประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญผ่านแบบทดสอบออนไลน์ (Google Forms) เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นหลังจากได้มีการรณรงค์และเผยแพร่ความรู้ เรื่อง “วินัยต้องรู้นะ !!!++” ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) และคลิปวิดีโอ Podcast เพื่อสร้างความตระหนักและทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยอีกครั้ง รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง โดยกำหนดให้มีการประเมินผลผ่านแบบทดสอบออนไลน์ (Google Forms) จำนวน ๑๐ ข้อ



“วินัยต้องรู้ชนะ !!!++”

ในการนี้ บุคลากรของสำนักกฎหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยมีผู้ตอบแบบทดสอบ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งจากผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ จำนวน ๑๐ ข้อ พบว่า โดยส่วนใหญ่บุคลากรสำนักกฎหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยที่ถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๖ ปรากฏผล ดังนี้





๑.๓ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) ซึ่งจัดทำโดยกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง

สำนักกฎหมายได้เผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) และแอปพลิเคชันไลน์ (Line Application) ของสำนักกฎหมาย โดยดำเนินการเผยแพร่ในช่องทางดังกล่าวทันทีภายหลังจากที่กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลางได้มีการเผยแพร่เรื่องดังกล่าวผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) และแอปพลิเคชันไลน์ (Line Application) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งได้ดำเนินการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยดังกล่าวอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำสม่ำเสมอทุกสัปดาห์

โดยมีบทความเกี่ยวกับวินัยที่ได้ดำเนินการเผยแพร่แล้ว ดังนี้

- (๑) ละทิ้งราชการ ๑๕ วัน ความผิดชัดแจ้ง
- (๒) ใบเสร็จรับเงินลงชื่อล่วงหน้า ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง
- (๓) สถานะของหนังสือว่ากล่าวตักเตือน
- (๔) ไม่เร่งรัดทวงเงินมีความผิด!
- (๕) ออกจากราชการแล้ว ยังถูกสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงได้
- (๖) กฎหมายไม่ห้ามรับฟังข้อเท็จจริงอันเป็นที่ยุติแล้วในคดีอาญา
- (๗) ขาดราชการแม้เพียง ๑ วัน ก็ต้องถูกดำเนินการทางวินัย
- (๘) คำสั่งลงโทษทางวินัย ไม่ต้องรอฟังผลคดีอาญา
- (๙) ไปต่างประเทศต้องได้รับอนุญาตจากเลขาธิการวุฒิสภาแล้วจึงไปได้
- (๑๐) ไม่ให้ ไม่รับ
- (๑๑) มินเมา ยิงปืนในที่ชุมชน ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (๑๒) สิทธิฟ้องคดีปกครองของทนายท
- (๑๓) ออกไปราชการ แล้วไม่รีบกลับ ผิดวินัย
- (๑๔) รับสารภาพแล้ว งดการสอบสวน...ก็ได้
- (๑๕) วินัยอันเป็นข้อปฏิบัติ

๒. ประโยชน์ของการจัดกิจกรรม

กิจกรรม “วินัยต้องรู้นะ !!!++” เป็นประโยชน์ทั้งต่อปัจเจกบุคคล คือ บุคลากรของสำนักกฎหมาย และเป็นประโยชน์ต่อองค์กรทั้งในระดับกลุ่มงาน และสำนักกฎหมาย ดังนี้

๒.๑ ประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักกฎหมาย

(๑) บุคลากรของสำนักกฎหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และการประพฤติปฏิบัติตนที่ถูกต้องตามกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) บุคลากรของสำนักกฎหมายมีความตระหนักรู้ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามหลักวินัย อันจะส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



“วินัยต้องรู้นะ !!!++”

๒.๒ ประโยชน์ต่อองค์กร

(๑) เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายประพฤติและปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับปณิธานคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักชาวพัฒนธรรม” และเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๕ (๗) ที่กำหนดว่า “ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้ ... ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ... และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย”

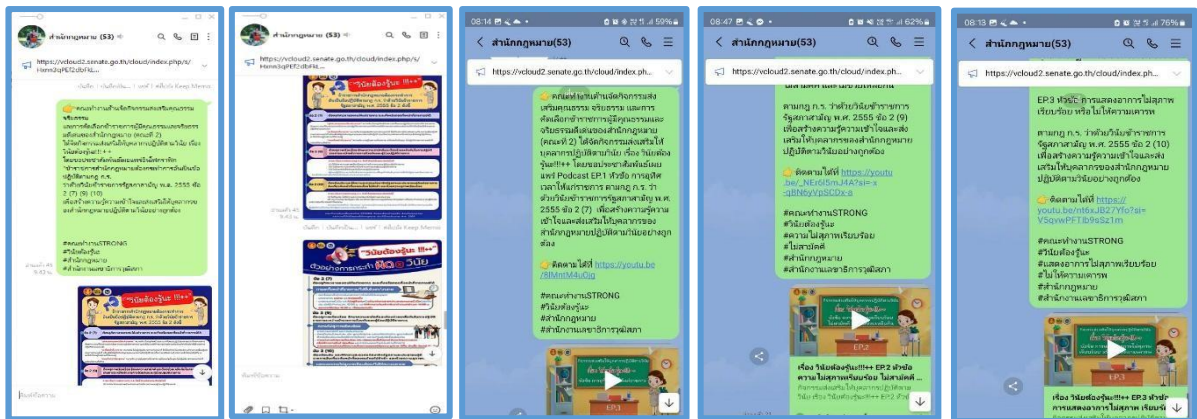
(๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการและส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

(๓) ลดความเสี่ยงในการกระทำผิดวินัยโดยไม่เจตนา อันเนื่องมาจากการขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง

๓. ภาพการจัดกิจกรรมของสำนักกฎหมาย

๓.๑ ภาพกิจกรรมเผยแพร่และรณรงค์ให้ความรู้ เรื่อง “วินัยต้องรู้นะ !!!++” จำนวน ๓ หัวข้อ ได้แก่ ๑) การอุทิตเวลาให้แก่ราชการ ๒) ความไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่สามัคคี และไม่ช่วยเหลือกัน และ ๓) การแสดงอาการไม่สุภาพเรียบร้อย หรือไม่ให้ความเคารพ ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line Application) เฟซบุ๊ก (Facebook) และ You Tube ช่อง Lawดู ของสำนักกฎหมาย

๓.๑.๑ การเผยแพร่และรณรงค์ให้ความรู้ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line Application) ของสำนักกฎหมาย



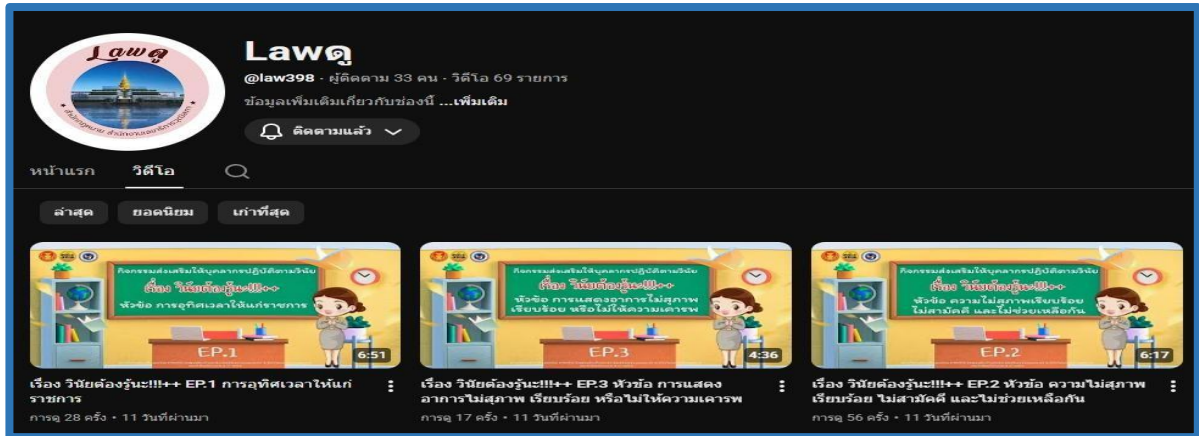
๓.๑.๒ การเผยแพร่และรณรงค์ให้ความรู้ผ่านทางเฟซบุ๊ก (Facebook) ของสำนักกฎหมาย





“วินัยต้องรู้นะ !!!++”

๓.๑.๓ การเผยแพร่และรณรงค์ให้ความรู้ผ่านทาง You Tube ช่อง Lawดู ของสำนักกฎหมาย



๓.๒ ภาพกิจกรรมการประชาสัมพันธ์เพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผ่านแบบทดสอบออนไลน์ (Google Forms)



๓.๓ ภาพกิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) ซึ่งจัดทำโดยกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง





“วินัยต้องรู้นะ !!!++”

วินัย วุฒิสภา

ไม่เร่งรัดทางเงิน มีความผิด!

ข้าราชการของรัฐมีหน้าที่ตามกฎหมายที่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบวินัยที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้ ซึ่งระเบียบวินัยดังกล่าวมีผลใช้บังคับแก่ข้าราชการของรัฐทุกคน

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 468/2558

นาย ส. ได้ยื่นใบลาออกจากราชการแล้ว แต่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการนำเงินไปใช้จ่ายในทางที่มิชอบ จนต้องถูกสั่งพักงานและสั่งปรับ

บทสรุป: ข้าราชการของรัฐมีหน้าที่ตามกฎหมายที่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบวินัยที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้ ซึ่งระเบียบวินัยดังกล่าวมีผลใช้บังคับแก่ข้าราชการของรัฐทุกคน

เป็นขอพิพากษาว่า นาย ส. มีความผิดวินัยชั้นสอง และสั่งปรับเงิน 3 เดือน

วินัย วุฒิสภา

ออกจากราชการแล้ว ยังถูกสอบสวน วินัยอย่างร้ายแรงได้

โดยมีลักษณะที่ผิดดังนี้

- 1 ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดที่ออกจากราชการแล้วเป็นกรณีพิเศษ
- 2 กรณีที่ถูกกล่าวหาว่าเป็นถึงก่อนพ้นจากจากราชการแล้ว

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 385/2554

นาย ก. ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดที่ออกจากราชการแล้วเป็นกรณีพิเศษ ยังต้องปฏิบัติตามระเบียบวินัยที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้

บทสรุป: ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดที่ออกจากราชการแล้วเป็นกรณีพิเศษ ยังต้องปฏิบัติตามระเบียบวินัยที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้

วินัย วุฒิสภา

กฎหมายไม่ห้ามรับฟัง ข้อเท็จจริงจนเป็นที่ยุติแล้วในคดีอาญา

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 385/2554

คดีอาญาที่ฟ้องผู้ต้องหาในข้อหาทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติมิชอบของข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ พนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ พนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ พนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ พนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ

บทสรุป: กฎหมายไม่ห้ามรับฟัง ข้อเท็จจริงจนเป็นที่ยุติแล้วในคดีอาญา

วินัย วุฒิสภา

มาตรการ เฉพาะ 1 วัน ก็ต้องถูกดำเนินการวินัย

มาตรการ วินัย 1 วัน ก็ต้องถูกดำเนินการวินัย

- 1 ไม่สามารถพิจารณา
- 2 ไม่สามารถพิจารณา
- 3 ขาดคุณสมบัติ
- 4 ไม่ได้รับเงินเดือน

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 385/2554

มาตรการ วินัย 1 วัน ก็ต้องถูกดำเนินการวินัย

วินัย วุฒิสภา

คำสั่งลงโทษทางวินัย ไม่ต้องรอฟังผลคดีอาญา

คำสั่งลงโทษทางวินัย ไม่ต้องรอฟังผลคดีอาญา

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 385/2554

คำสั่งลงโทษทางวินัย ไม่ต้องรอฟังผลคดีอาญา

วินัย วุฒิสภา

‘ไปต่างประเทศ’ ต้องได้รับอนุญาตจาก เลขาธิการวุฒิสภาแล้วจึงไปได้

‘ไปต่างประเทศ’ ต้องได้รับอนุญาตจาก เลขาธิการวุฒิสภาแล้วจึงไปได้

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 236/2557

‘ไปต่างประเทศ’ ต้องได้รับอนุญาตจาก เลขาธิการวุฒิสภาแล้วจึงไปได้

วินัย วุฒิสภา

ไม่ให้ ไม่รับ

ไม่ให้ ไม่รับ

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 385/2554

ไม่ให้ ไม่รับ

วินัย วุฒิสภา

มีเนาะ ยังปิ่นในที่ชุมชน ประพฤติชั่วร้ายแรง

มีเนาะ ยังปิ่นในที่ชุมชน ประพฤติชั่วร้ายแรง

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 217/2566

มีเนาะ ยังปิ่นในที่ชุมชน ประพฤติชั่วร้ายแรง

วินัยวุฒิสภา

สิทธิฟ้องคดีปกครอง ของทายาท

สิทธิฟ้องคดีปกครอง ของทายาท

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ 353/2549

สิทธิฟ้องคดีปกครอง ของทายาท

วินัย วุฒิสภา

ออกใบประกาศแล้วไม่รับกลับผิดวินัย

ออกใบประกาศแล้วไม่รับกลับผิดวินัย

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 385/2554

ออกใบประกาศแล้วไม่รับกลับผิดวินัย

วินัยวุฒิสภา

รับสารภาพแล้ว งดการสอบสวน...ก็ได้

รับสารภาพแล้ว งดการสอบสวน...ก็ได้

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 525/63

รับสารภาพแล้ว งดการสอบสวน...ก็ได้

วินัยวุฒิสภา

วินัยอันเป็นข้อปฏิบัติ

วินัยอันเป็นข้อปฏิบัติ

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 625/63

วินัยอันเป็นข้อปฏิบัติ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙