

# รายงานสรุป



การเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม

และยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ 3

วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569

ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย  
อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี



สำนักกรรมการธิการ 2

## คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้แทนสำนักกรรมการ 2 กลุ่มงานคณะกรรมการทหารและความมั่นคงของรัฐ วุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว การเข้าร่วมโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวทางและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การบูรณาการหลักธรรมาภิบาลเข้าสู่กระบวนการปฏิบัติงาน ตลอดจนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสาธารณะ ทั้งนี้ หน่วยงานเจ้าภาพได้ถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ในการพัฒนาระบบกำกับดูแลภายใน การบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการภาครัฐ

รายงานฉบับนี้จึงมุ่งนำเสนอสาระสำคัญจากการบรรยาย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และข้อสังเคราะห์เชิงวิเคราะห์ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างการพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมของบุคลากรกับการออกแบบระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพ อันเป็นรากฐานของการสร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณชน สำนักกรรมการ 2 หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการประยุกต์ใช้แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายในหน่วยงาน ตลอดจนสนับสนุนบทบาทของฝ่ายนิติบัญญัติในการกำกับ ติดตาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานองค์การ Strong จิตพอเพียง

ส่งเสริมและความโปร่งใส

สำนักกรรมการ 2

กุมภาพันธ์ 2569

## สารบัญ

### เรื่อง

เดินทางเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้าง  
เครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ 3  
วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา  
ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

- บทสรุปและข้อเสนอแนะ

### หน้า

1 - 2

3

รายงานสรุปผลการเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับ  
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ 3  
วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569  
ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.00 - 16.00 ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ผู้แทนสำนักกรรมการ 2 กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร นางสาวจิระนันท์ สังขพร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน นางสาวภัทราธิ์ บุญโย นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ และนางสาวพิณณนภัส บุญศรีศิริรัตน์ พนักงานสนับสนุนการประชุม เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ 3 โดยมี นางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์ รองผู้อำนวยการบริหาร ให้การต้อนรับคณะดูงาน



จากนั้น ผู้แทนสำนักกรรมการ 2 กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร ได้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายพิเศษเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การบูรณาการหลักธรรมาภิบาลเข้ากับกระบวนการปฏิบัติงานประจำ ตลอดจนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ สะท้อนให้เห็นถึงบทบาทของสำนักกรรมการ 2 ในการสนับสนุนภารกิจด้านการกำกับดูแล ตรวจสอบ และเสนอแนะเชิงนโยบายให้แก่ฝ่ายบริหาร โดยให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ต่อสาธารณะ (Accountability) และความโปร่งใส (Transparency) อันเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ ภายในกิจกรรมมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งในมิติการกำหนดนโยบายภายใน การสร้างระบบกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ การบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต (Corruption Risk Management) ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร เพื่อให้เกิดการปลูกฝังค่านิยมสุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ในการนี้ ได้มีการเชื่อมโยงแนวทางการดำเนินงานกับประสบการณ์และรูปแบบการบริหารจัดการของ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีบทบาทสำคัญต่อความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ และมีการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลองค์กร การควบคุมภายใน และมาตรการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ ทั้งในด้านการเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) และการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรมสำนักกรรมการ 2 เล็งเห็นว่าการเรียนรู้จากแนวทางดังกล่าวสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับกระบวนการสนับสนุนงานนิติบัญญัติและการกำกับติดตามการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้การพิจารณาศึกษาวิเคราะห์ และเสนอข้อคิดเห็นต่อประเด็นสาธารณะต่าง ๆ เป็นไปด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อีกทั้งยังสอดคล้องกับแนวนโยบายภาครัฐในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน

ดังนั้น การเข้าร่วมโครงการครั้งนี้จึงมิได้เป็นเพียงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงวิชาการเท่านั้น หากแต่เป็นการต่อยอดเจตนารมณ์ของสำนักกรรมการ 2 ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่มีระบบกำกับดูแลภายในเข้มแข็ง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักนิติธรรม อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างความไว้วางใจของสาธารณชน และการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

โดยสำนักกรรมการ 2 จะนำแนวคิดและวิธีปฏิบัติของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในที่มีมาตรการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรอย่างเป็นระบบมาพัฒนาการทำงานของคณะกรรมการที่บุคลากรในสำนักกรรมการ 2 ต้องทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ทั้งการเบิกจ่ายงบประมาณต่าง ๆ อย่างโปร่งใส และมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดเป็นอย่างน้อย



บทสรุปการนำมาปรับใช้ในสำนักกรรมการ 2 และกลุ่มงาน

องค์ความรู้ที่ได้	การปรับใช้
<p>1) การเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ 3 ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สะท้อนถึง ความมุ่งมั่นของสำนักกรรมการ 2 ในการยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการ องค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสาธารณะ</p>	<p>1) จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม ที่มีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบระยะเวลาชัดเจน เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นรูปธรรมและสามารถ ประเมินผลได้</p>
<p>2) กิจกรรมเน้นการบูรณาการหลักคุณธรรม เข้ากับกระบวนการปฏิบัติงานประจำ การพัฒนา ระบบกำกับดูแลภายใน และการบริหาร ความเสี่ยงด้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ</p>	<p>2) พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต (Corruption Risk Management) ครอบคลุม ทุกขั้นตอนงานสนับสนุนด้านนิติบัญญัติ และการบริหารจัดการภายใน</p>
<p>3) มีการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การควบคุมภายใน การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรวจสอบได้</p>	<p>3) เสริมสร้างกลไกการควบคุมภายในและระบบ ตรวจสอบถ่วงดุล พร้อมพัฒนาช่องทางรับฟัง ข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะจากบุคลากร และผู้มีส่วนได้เสีย</p>
<p>4) แนวทางของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในฐานะรัฐวิสาหกิจด้านความมั่นคงพลังงาน เป็นกรณีศึกษาที่สามารถนำมาปรับใช้ กับกระบวนการสนับสนุนงาน ของสำนักกรรมการ 2 ได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>4) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน ต้นแบบด้านธรรมาภิบาล เพื่อแลกเปลี่ยน องค์ความรู้อย่างต่อเนื่องและพัฒนามาตรฐาน การทำงานร่วมกัน</p>
<p>5) การเข้าร่วมโครงการช่วยเสริมสร้างศักยภาพ องค์กรในระยะยาว และสอดคล้องกับนโยบาย ภาครัฐในการยกระดับความโปร่งใส และความเชื่อมั่นของประชาชน</p>	<p>5) จัดอบรมและกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมสุจริต ความรับผิดชอบต่อ และจริยธรรมองค์กร อย่างสม่ำเสมอ พร้อมเชื่อมโยงผลการดำเนินงาน กับนโยบายต่อต้านการทุจริตระดับชาติ</p>



# สำนักกรรมการมาธิการ 2