



ประกาศสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้เกิดผลอย่างยั่งยืน บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา ตลอดจนสนองนโยบาย ISENATE⁺ ด้าน Transparency และด้าน Engagement เพื่อยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและมุ่งสู่องค์กรอัจฉริยะ “SMART to SMARTER” นั้น

ในการนี้ สำนักการพิมพ์ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินการดังกล่าว จึงกำหนดนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มาตรการให้คุณ

กรณีบุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา อีกทั้งมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป ให้ได้รับการพิจารณาส่งเสริมตามความเหมาะสม ดังนี้

๑. ได้รับการยกย่อง ชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณในระดับสำนักการพิมพ์ หรือเสนอชื่อในระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. ได้รับการพิจารณาเป็นลำดับต้นในการเข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือพัฒนาศักยภาพ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๓. ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น
๔. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้คำนึงถึงพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสควบคู่กับผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ ๒ มาตรการ ...

ข้อ ๒ มาตรการให้โทษ

กรณีบุคลากรไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย หรือประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา หรือมีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๑. กรณีที่บุคลากรมีแนวโน้มขาด ลา มาสาย เกินกว่าที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาสอบถามข้อเท็จจริง ให้คำแนะนำ หรือกล่าวตักเตือนตามสมควร

๒. กรณีที่บุคลากรไม่แต่งกายชุดเครื่องแบบราชการในวันที่มีประชุมวุฒิสภา หรือในวันที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด ให้บุคลากรรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และแจ้งเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งกายชุดเครื่องแบบราชการได้

๓. กรณีที่บุคลากรมีพฤติกรรมส่อไปในทางไม่รักษาความลับของทางราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ไม่รักษาความสามัคคี หรือกระทำการอันทำให้เสื่อมเสียเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ครั้งแรก ตักเตือนด้วยวาจา

(ข) หากยังมีพฤติกรรมซ้ำ ให้ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดทำบันทึกข้อตกลงปรับปรุงพฤติกรรม

(ค) หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลง ให้รายงานเพื่อดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. กรณีที่บุคลากรตีมีเครื่องตีมีแอลกอฮอล์ในสถานที่ราชการ ให้ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๕. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและสิทธิประโยชน์อื่น ให้พิจารณาประกอบกับพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยราชการเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับกำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้โดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางรักชนก เกสรทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์