



รายงาน

ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายสำนักวิชาการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ



สำนักงานกวีวิชาการ BPS (Bureau of parliamentary studies)

ปัญหาที่อยากแก้ DON'TS

ความดีที่อยากทำ DO'S

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

สำนักวิชาการซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรภายในสังกัด โดยเฉพาะการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันมีรากฐานสำคัญมาจากหลักคุณธรรม การมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน คุณธรรมจึงเป็นสิ่งสำคัญที่จำเป็นในการสร้างความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักวิชาการอย่างรู้รักสามัคคี เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายและบทบาทของสำนักวิชาการและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันจะนำไปสู่ความสำเร็จในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ดังนั้น บุคลากรสำนักวิชาการจึงได้ร่วมกันทำกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อให้มีแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน อันเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรมของสำนักวิชาการต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มีนาคม ๒๕๖๙

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรภายในสังกัด โดยเฉพาะการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรม การมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน ดังนั้น หลักคุณธรรม จึงเป็นสิ่งสำคัญต่อการสร้างความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักวิชาการอย่างรู้รัก สามัคคี เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายและบทบาทของสำนักวิชาการและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันจะนำไปสู่ความสำเร็จในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ด้วยเหตุนี้ บุคลากรสำนักวิชาการจึงได้ร่วมกันทำกิจกรรม ทบสวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำหรับกระบวนการทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการได้แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ๑) **ระดับกลุ่มงาน** (สำนักวิชาการแบ่งเป็น ๔ กลุ่มงาน มีจำนวนบุคลากร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ รวม ๓๘ คน) และ ๒) **ระดับสำนัก** ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ใช้รูปแบบการดำเนินการทั้ง ๒ ระดับ พร้อมกันในวันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยเป็นการทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย ปฏิญญาคุณธรรม และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักวิชาการที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๖ คน จากทั้งหมด ๓๘ คน เนื่องจากมีผู้ลาป่วย ๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๗๓

โดยบุคลากรทั้งหมดมีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังคงเป็น ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู และร่วมกันแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้งมีข้อเสนอแนะว่าควรกำหนดโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว และควรสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย นำมาใช้ ตั้งเป้าหมายร่วมกัน และนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

จากการที่บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันวิเคราะห์และหาทางแก้ไขปัญหภายในสำนักวิชาการ รวมทั้งร่วมกันกำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นำมาสู่ผลสรุป คือ ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ **BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”** (BPS คือ Bureau of Parliamentary Studies = สำนักวิชาการ) และเพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการ มีแนวปฏิบัติร่วมกันและ

เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมสำนักวิชาการจึงได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO'S) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'TS) ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด

บุคลากรทุกกลุ่มงานในสำนักวิชาการได้ร่วมกันวิเคราะห์และสรุปปัญหาที่พบในสำนักวิชาการว่ามีปัญหาสำคัญที่ต้องแก้ไขซึ่งแบ่งออกได้เป็น ๕ ด้านที่เป็นปัญหาสำคัญทางด้านคุณธรรมของบุคลากร โดยปัญหาทั้ง ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ปัญหาที่ ๑ ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ปัญหาที่ ๒ ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา

ปัญหาที่ ๓ ไม่ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ปัญหาที่ ๔ ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย

ปัญหาที่ ๕ ไม่ประพฤติตนและไม่ตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด

ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

สืบเนื่องจากปัญหาสำคัญทั้ง ๕ ด้านที่กล่าวมาแล้วนั้น บุคลากรของสำนักวิชาการมีความเห็นร่วมกันในการสร้างคุณธรรมความดีเพื่อนำมาแก้ปัญหาข้างต้นของสำนักวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย มาตั้งเป็นเป้าหมายร่วมกันและนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยคุณธรรมความดีที่จะนำมาแก้ไขปัญหา ได้แก่

คุณธรรมความดีที่ ๑ มีความพอเพียง

- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัด ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

คุณธรรมความดีที่ ๒ มีวินัย

- รมรงค์ให้บุคลากรสำนักวิชาการรู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

คุณธรรมความดีที่ ๓ มีความสุจริต

- รมรงค์ให้บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

คุณธรรมความดีที่ ๔ มีจิตอาสา

- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการอุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ กิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ

คุณธรรมความดีที่ ๕ มีความกตัญญู

- ปลูกฝังให้บุคลากรสำนักวิชาการมีจิตสำนึก รู้คุณ ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

ซึ่งเมื่อได้กำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO'S) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'TS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แล้ว สำนักวิชาการจึงได้มีการเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรทั้งในส่วนของสำนักวิชาการและสำนักอื่น ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำไปปฏิบัติต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	ก
สารบัญ	
ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑
กระบวนการ/ขั้นตอน สร้างองค์ความรู้ที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่มงาน	๑
๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน	๑
๒. การดำเนินการระดับสำนัก	๔
- กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก	๗
๓. ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด	๑๑
๔. ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด	๑๒
ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม	๑๓
ประโยชน์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม	๑๓
บทสรุป	๑๔
ภาคผนวก	๑๖
๑. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๗
๒. คำสั่งสำนักวิชาการ เรื่อง ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๙
๓. ภาพกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๕
๔. การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๗

รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักวิชาการ

☆ ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ☆ ได้แก่

BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการ กตัญญู”

☆ ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ☆ ได้แก่

BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการ กตัญญู”

(หมายเหตุ : BPS คือ Bureau of Parliamentary Studies = สำนักวิชาการ)

☆ จำนวนบุคลากร ☆ (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ) ๓๘ คน

☆ กระบวนการ/ขั้นตอน ที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่มงาน ☆

สำนักวิชาการได้ทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย ปฏิญญาคุณธรรม รวมทั้ง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ใช้รูปแบบการดำเนินการทั้ง ๒ ระดับ พร้อมกันในวันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ขอความร่วมมือให้แต่ละกลุ่มงานร่วมกันทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการ รวมทั้ง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และร่วมกันเสนอแนะในที่ประชุมสำนักเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปฏิญญาคุณธรรม รวมทั้ง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยทุกกลุ่มงานมีความเห็นตรงกันว่า คุณธรรมเป้าหมาย ปฏิญญาคุณธรรม รวมทั้ง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักวิชาการ ที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังคงมีความเหมาะสมจึงเห็นควรเสนอให้ใช้ต่อไปปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ดังนี้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักวิชาการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ๖ โทร ๙๓๑๑

ที่

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความร่วมมือร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขอความร่วมมือให้ทุกสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อนำไปรวบรวมประมวลผลเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการภายใต้กรอบคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ได้ขอความร่วมมือแต่ละกลุ่มงานร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำไปรวบรวมประมวลผลเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการในการขับเคลื่อนและร่วมรักษามาตรฐานให้สำนักวิชาการและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ๖ เห็นควรให้มีการจัดกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก เพื่อจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการ ในวันที่จันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๐๑ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจึงได้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวมานริกา จันทาโก)
ประธานคณะทำงาน

เห็นชอบ

(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

เจ้าของเรื่อง : นายไทรรงค์ โตกระแสด

นิติกรชำนาญการ

ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานย่อยด้าน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ทบทวน/เสนอแนะ
ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรสำนักวิชาการ ทั้ง ๔ กลุ่มงาน (กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑสถาน และกลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา) ได้ร่วมกันดำเนินการทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคำนึงถึงคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ได้ผลสรุป ดังนี้

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ (คุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
พอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว
วินัย	<ul style="list-style-type: none"> - รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์และความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด 	<ul style="list-style-type: none"> - รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์และความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด
สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> - อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย 	<ul style="list-style-type: none"> - อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย
กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> - มีจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ (คุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
พอเพียง	- ใช้เงินและทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ - ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่คำนึงถึงความ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	- ใช้เงินและทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ - ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่คำนึงถึงความ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
วินัย	- ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษาผลประโยชน์และความลับของทางราชการ - ผ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษาผลประโยชน์และความลับของทางราชการ - ผ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
สุจริต	- ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในชีวิต ส่วนตัว	- ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในชีวิต ส่วนตัว
จิตอาสา	- คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วม กิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและและกิจกรรม ตามวิถีวัฒนธรรมไทย	- คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วม กิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและและกิจกรรม ตามวิถีวัฒนธรรมไทย
กตัญญู	- ขาดจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ	- ขาดจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

๒. การดำเนินการระดับสำนัก

วันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ร่วมกับบุคลากรสำนักวิชาการ พิจารณาแลกเปลี่ยนความเห็นและระดมความคิดเพื่อกำหนดเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และร่วมกันขับเคลื่อน ส่งเสริม และรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักวิชาการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ๑ โทร ๙๓๑๑

ที่

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความร่วมมือร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขอความร่วมมือให้ทุกสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อนำไปรวบรวมประมวลผลเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการภายใต้กรอบคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ได้ขอความร่วมมือแต่ละกลุ่มงานร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำไปรวบรวมประมวลผลเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการในการขับเคลื่อนและร่วมรักษามาตรฐานให้สำนักวิชาการและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ๑ เห็นควรให้มีการจัดกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก เพื่อจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการ ในวันที่จันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๐๑ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจึงได้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวมานริกา จันทาโก)
ประธานคณะทำงาน

เห็นชอบ

(นายบุญสงค์ ท้องอินทร์)
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

เจ้าของเรื่อง : นายไทรรงค์ ไตรระแส

นิติกรชำนาญการ

ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานย่อยด้าน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”



ปฏิญญาคุณธรรม สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ร่วมกันตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง



ปัญหาที่อยากแก้



ความดีที่อยากทำ

- ใช้จ่ายและใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์
- ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

พอเพียง

- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างรู้คุณค่า
- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว

- ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้ง ไม่รักษามลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ
- ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

วินัย

- รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษามลประโยชน์ส่วนรวม และความลับของทางราชการ
- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

- ทุกจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ รวมทั้งไม่ยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

สุจริต

- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน
- ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย

จิตอาสา

- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ
- เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ

- ขาดจิตสำนึกรู้คุณของประเทศไทย ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ
- ไม่ประพฤติตนและไม่ตอบแทนคุณต่อประเทศไทย ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

กตัญญู

- มีจิตสำนึกรู้คุณของประเทศไทย ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ
- ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศไทย ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

สำนักวิชาการ มีกระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้



สำนักวิชาการได้มีการจัดประชุมบุคลากรทั้งหมดภายในสำนักในวันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (สำนักวิชาการแบ่งเป็น ๔ กลุ่มงาน มีจำนวนบุคลากร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ รวม ๓๘ คน) มีบุคลากรที่เข้าร่วมทั้งหมด จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๓^๑ ได้ร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ โดยบุคลากรทั้งหมดมีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังคงเป็น ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู และร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ และ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้งมีข้อเสนอแนะว่าควรกำหนดโดยใช้

^๑ บุคลากรทั้งสำนัก จำนวน ๓๘ คน ลาป่วยจำนวน ๒ คน

หลักคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว และควรสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย มาใช้ตั้งเป้าหมายร่วมกัน และนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยทุกกลุ่มงานมีข้อเสนอแนะให้กำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

- BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”	BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ

“ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”

และเพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการ มีแนวปฏิบัติร่วมกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมสำนักวิชาการ จึงได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO'S) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'TS) ดังต่อไปนี้



หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
พอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัดรู้คุณค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัดรู้คุณค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว
วินัย	<ul style="list-style-type: none"> - รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด 	<ul style="list-style-type: none"> - รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด
สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> - อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ 	<ul style="list-style-type: none"> - อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ
กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> - มีจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กর্তันสังกัต และผู้มีพระคุณ - ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กর্তันสังกัต และผู้มีพระคุณ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กর্তันสังกัต และผู้มีพระคุณ - ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กর্তันสังกัต และผู้มีพระคุณ

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
พอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้จ่ายและใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ - ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึง ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้จ่ายและใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ - ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึง ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
วินัย	<ul style="list-style-type: none"> - ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษาผลประโยชน์ ส่วนรวมและความลับของทางราชการ - ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของทางราชการและประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา 	<ul style="list-style-type: none"> - ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษาผลประโยชน์ ส่วนรวมและความลับของทางราชการ - ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของทางราชการและประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา
สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และ ไม่ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้ง ไม่ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และ ไม่ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้ง ไม่ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> - คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วม กิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/ สำนัก/สำนักงาน - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและ กิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย 	<ul style="list-style-type: none"> - คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วม กิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/ สำนัก/สำนักงาน - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและ กิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย
กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> - ขาดจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ - ไม่ประพฤติตนและไม่ตอบแทนคุณ ต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ 	<ul style="list-style-type: none"> - ขาดจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ - ไม่ประพฤติตนและไม่ตอบแทนคุณ ต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

๓. ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด

บุคลากรทุกกลุ่มงานในสำนักวิชาการได้ร่วมกันวิเคราะห์และสรุปปัญหาที่พบในสำนักวิชาการว่ามีปัญหาซึ่งแบ่งออกได้เป็น ๕ ด้านที่เป็นปัญหาสำคัญทางด้านคุณธรรมของบุคลากรเพราะปัญหาเหล่านี้หากปล่อยไว้ไม่มีการแก้ไขก็จะส่งผลกระทบต่อสังคมเป็นลูกโซ่ทั้งในหน่วยย่อยระดับสำนัก ระดับสำนักงาน ระดับท้องถิ่น และระดับประเทศได้ ดังนั้น หากบุคลากรในสำนักวิชาการ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมก็จะเป็นตัวอย่างที่ไม่ดีให้แก่เยาวชนและบุคลากรหน่วยงานอื่น ๆ ไปด้วย โดยปัญหาทั้ง ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ปัญหาที่ ๑ ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น บุคลากรสำนักวิชาการบางคน ยังมีพฤติกรรมใช้ไฟฟ้า น้ำประปา กระดาษ A4 สำหรับพิมพ์งาน ในที่ทำงานอย่างสิ้นเปลือง ไม่คัดแยกขยะก่อนทิ้ง เป็นต้น ซึ่งเป็นการขัดต่อประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ที่ต้องการให้ลดการใช้ทรัพยากรและพลังงานที่สิ้นเปลือง ได้แก่ การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง กระดาษ หมึกพิมพ์ อุปกรณ์เครื่องเขียน วัสดุอุปกรณ์อื่น ๆ มีการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้

ปัญหาที่ ๒ ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เช่น บุคลากรสำนักวิชาการบางคน ยังมีพฤติกรรมไม่เคร่งครัดในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ มาปฏิบัติราชการสายเป็นประจำ ไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ไม่ติดบัตรประจำตัวข้าราชการในเวลาปฏิบัติงานภายในบริเวณรัฐสภา เป็นต้น

ปัญหาที่ ๓ ไม่ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เช่น บุคลากรสำนักวิชาการบางคนยังมีพฤติกรรมในทำนองที่ไม่ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง กล่าวคือเมื่อเห็นเพื่อนร่วมงานทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง โดยใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง ไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน แต่เพิกเฉยเสีย ไม่แนะนำหรือตักเตือนบุคคลดังกล่าวให้ประพฤติตนให้ถูกต้องเนื่องจากความเกรงใจหรือเกรงกลัวอิทธิพลของบุคคลนั้น

ปัญหาที่ ๔ ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น บุคลากรสำนักวิชาการบางคน ยังมีพฤติกรรมไม่เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการของวุฒิสภาซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ปฏิบัติตนตามแนวทางของศาสนา

ปัญหาที่ ๕ ไม่ประพฤติตนและไม่ตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด เช่น การที่บุคลากรสำนักวิชาการบางคนประพฤติตนตามปัญหาที่ ๑ - ๔ เพียงข้อใดข้อหนึ่ง หรือหลายข้อ หรือทุกข้อนั้น อาจถือได้ว่าเป็นการไม่ตอบแทนคุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด เช่นกัน

๔. ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

ทั้งนี้ จากปัญหาทั้ง ๕ ด้านที่กล่าวมาแล้วนั้น บุคลากรของสำนักวิชาการ มีความเห็นร่วมกันในการสร้างคุณธรรมความดีเพื่อนำมาแก้ปัญหาข้างต้นของสำนักวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ **โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย** มาตั้งเป็นเป้าหมายร่วมกันและนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพราะหลักคุณธรรม หลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ดังกล่าวนั้น เป็นเครื่องมือที่จะช่วยขัดเกลาความรู้สึกนึกคิดและจิตใจของบุคลากรให้พัฒนาไปในแนวทางที่เหมาะสมได้ โดยคุณธรรมความดีที่จะนำมาแก้ไขปัญหา ได้แก่

ความดีที่ ๑ มีความพอเพียง

- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัด ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

ความดีที่ ๒ มีวินัย

- รณรงค์ให้บุคลากรสำนักวิชาการรู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

ความดีที่ ๓ มีความสุจริต

- รณรงค์ให้บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

ความดีที่ ๔ มีจิตอาสา

- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการอุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ กิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ

ความดีที่ ๕ มีความกตัญญู

- ปลูกฝังให้บุคลากรสำนักวิชาการมีจิตสำนึกรู้คุณ ประพடுத்தินและตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

✧ ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม ✧

การจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย นั้น สำนักวิชาการได้มีการจัดประชุมบุคลากรทั้งหมดภายในสำนัก เพื่อร่วมกันทบทวนปรับปรุงปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยบุคลากรทั้งหมด มีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังคงเป็น ๕ ประการ คือ ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู นอกจากนี้ บุคลากรสำนักวิชาการยังได้ร่วมกันวิเคราะห์และร่วมกันกำหนดปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ **BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”** และเพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการ มีแนวปฏิบัติร่วมกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมสำนักวิชาการจึงได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO’S) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON’TS) ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ทั้ง ๕ ประการ และสะท้อนถึงหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย อีกด้วย

✧ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม ✧

บุคลากรของสำนักวิชาการ มีความรู้รักสามัคคีมากยิ่งขึ้น โดยมีคุณธรรมเป้าหมายที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติตนในทิศทางเดียวกัน ทำให้สามารถขับเคลื่อนบทบาทและภารกิจของสำนักวิชาการสำเร็จ ด้วยพลังสามัคคีของบุคลากรในสำนักวิชาการ ส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

✧บทสรุป✧

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการซึ่งเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่งเป็นการดำเนินการระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ใช้รูปแบบการดำเนินการทั้ง ๒ ระดับ พร้อมกันในวันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยเป็นการทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย ปฏิญญาคุณธรรม และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักวิชาการที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๖ คน จากทั้งหมด ๓๘ คน เนื่องจากมีผู้ลาป่วย ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๓ ซึ่งบุคลากรสำนักวิชาการมีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังคงเป็น ๕ ประการ คือ **๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู** โดยในส่วนของปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ยังคงเป็นไปตามเดิมที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ **BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”** และในส่วนของพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO’S) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON’TS) หรือที่เรียกว่า “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ยังคงเป็นไปในทำนองเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกระบวนการทั้งหมดนั้น ได้กระทำโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ทั้งนี้ สำนักวิชาการจะมีการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของสำนักวิชาการต่อไป



BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ

พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู



สำนักงานการร่วมสร้างสังคมคุณธรรม

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริม สันติสุข คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการ

ลงชื่อ.....

(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการ


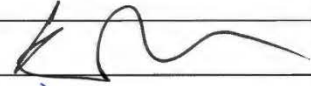

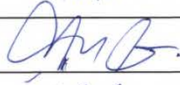





ภาคผนวก

๑. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายชื่อบุคลากรสำนักวิชาการ
เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๐๑ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ		
1	นายบุญสงค์ ทองอินทร์	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
2	นางวรัชชา ยี่สุนทอง	
3	นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์	
4	น.ส.อัชรา กลิ่นอินทร์	
พนักงานราชการ (กลุ่มงานบริหารทั่วไป)		
5	นายธนเวช ทองเทียม	-
กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล		
6	น.ส.มาณิกา จันทาโก	
7	นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ	
8	น.ส.มัทยา ศรีพนา	
9	น.ส.แสงจันทร์ มาน้อย	
10	น.ส.วิกานดา วรรณวิเศษ	
11	น.ส.ศุภิณญา ธารารัตนสุวรรณ	
12	น.ส.เรไร ลำเจียก	
13	น.ส.สุดารัตน์ หมวดอินทร์	-
14	น.ส.ศิริวรรณ มนอัคระผดุง	
15	น.ส.สาคร ศรีมุข	
16	น.ส.น้ำทิพย์ ตั้งไตรรัตน์	
17	น.ส.ภุชญา สุพงษ์	
18	น.ส.รินรดา วงษ์ศรีเผือก	

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ
19	น.ส.นิจวรรณ โปยขุนทด	
กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์		
20	น.ส.แสงเดือน ผ่องพุด	
21	น.ส.พรวิฑู ใ้ควคชาภรณ์	พรวิฑู
22	น.ส.ทรรศนวรรณ สงกาง	
23	นางปิ่นจา ยกโต	ปิ่นจา
พนักงานราชการ (กลุ่มงานห้องสมุดฯ)		
24	น.ส.กรศิริรินทร์ รัตนสุภา	กรศิริรินทร์
25	น.ส.อรอุมา รัตนบรรณกิจ	อรอุมา
26	น.ส.สมใจ โพธิ์หนอง	สมใจ
กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา		
27	น.ส.กรรณิกา พัศระ	กรรณิกา
28	นายไตรรงค์ ไทกระแส	
29	น.ส.ทัศนีย์ สุขสมบูรณ์	ทัศนีย์
30	นายเกียรติศักดิ์ ลำพองชาติ	
31	นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์	
32	น.ส.จุฑาลักษณ์ จำปาทอง	
33	น.ส.ณัตถยา สุขสงวน	
34	นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์	ศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์
35	นายปิยชาติ ศิลปสุวรรณ	ปิยชาติ
36	น.ส.ศุภลักษณ์ สุรวัดนบูรณ์	ศุภลักษณ์
37	น.ส.พิมพ์พร วรหัง	
38	น.ส.วิไลวรรณ เรืองอุไร	วิไลวรรณ

๒. คำสั่งสำนักวิชาการ เรื่อง ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คำสั่งสำนักวิชาการ
ที่ ๓๒/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ

ตามที่ส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริม สนับสนุน
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔
มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและ
เสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีขวัญ
กำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ และคณะกรรมการ
ข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน
ด้านคุณธรรมความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบ
การต่อต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักวิชาการ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวมาณิกา จันทาโก | ประธานคณะทำงาน |
| ๔. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๕. นางสาวสุดารัตน์ หมวดอินทร์ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวศิริวรรณ มนอัคระผดุง | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสาคร ศรีมุข | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวแสงเดือน ผ่องพุด | คณะทำงาน |
| ๙. นายไตรรงค์ โตกระแสด | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวพรวิฑู ใคว์คชาภรณ์ | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางสาวมัทยา ศรีพนา | คณะทำงาน |
| ๑๓. นางสาวพิมพ์พร วรหวั่ง | คณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาวนิจวรรณ โปยขุนทด | คณะทำงาน |
| ๑๕. นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวอรอุมา รัตนบรรณกิจ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

- ๒ -

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงของสำนัก
 ๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก
 ๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักหรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายนอกสำนักสมัครสมาชิกชมรม
 ๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
 ๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนัก เป็นรายไตรมาส
 ๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนัก/สำนักงาน
 ๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
 ๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต
๒. กำหนดให้มีคณะทำงานย่อยด้านต่าง ๆ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑) คณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวสุดารัตน์ หมวดอินทร์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ | คณะทำงาน |
| ๓. นายเกียรติศักดิ์ ลำพองชาติ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวพรรณนวรรณ สงกาง | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวกรรชญา สุพงษ์ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง | คณะทำงาน |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำกิจกรรม/โครงการที่กำหนดในมาตรการที่ ๓
๒. จัดทำเนื้อหาและตรวจสอบความถูกต้องเพื่อนำไปจัดทำอินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ และสื่ออื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
๓. จัดทำรูปเล่ม เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) คณะทำงานย่อยด้าน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|-----------------|
| ๑. นายไตรรงค์ โตรกระแส | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวมัทยา ศรีพนา | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวพรวิฑู คุ้มชาภรณ์ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวอชรา กลิ่นอินทร์ | คณะทำงาน |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

สอดคล้องตามที่แผนกำหนด

๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๓. จัดทำรูปเล่ม เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) คณะทำงานย่อยด้านศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวศิริวรรณ มนอัคระผดุง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวศุภิฌฎา ธารารัตนสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวอรอุมา รัตนบรรณกิจ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง | คณะทำงาน |
| ๕. นางปิ่นจา ยุกโต | คณะทำงาน |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม
๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๓. จัดทำรูปเล่ม เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) คณะทำงานย่อยด้านสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวสาคร ศรีมุข | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวเรไร ลำเจียก | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวแสงจันทร์ มาน้อย | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวมัทยา ศรีพนา | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาววิกานดา วรรณวิเศษ | คณะทำงาน |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมรักเรา รักขโลกและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๓. จัดทำรูปเล่ม เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๕) คณะทำงานย่อยด้านจิตสาธารณะเพื่อสังคม ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| ๑. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง | คณะทำงาน |
| ๓. นายปิยชาติ ศิลปสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวณัตถยา สุขสงวน | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวศรัณฎา ธารารัตนสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวอชรา กลิ่นอินทร์ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาววิไลวรรณ เรืองอุไร | คณะทำงาน |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม
๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๓. จัดทำรูปเล่ม เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๖) คณะทำงานย่อยด้านการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวแสงเดือน ผ่องพุด | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวศรัณฎา ธารารัตนสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวภรชญา สุพงษ์ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวพิมพ์พร วรหวัง | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวน้ำทิพย์ ตั้งไตรรัตน์ | คณะทำงาน |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๓. จัดทำรูปเล่ม เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๗) คณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม

และเป็นแบบอย่าง ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| ๑. นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวทัศนีย์ สุขสมบูรณ์ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวมัทยา ศรีพนา | คณะทำงาน |
| ๔. นางปิ่นจา ยกโต | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา | คณะทำงาน |

- ๕ -

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. คัดเลือกบุคลากรสำนักวิชาการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๓. ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร รวมทั้งกลุ่มงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
๔. จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่สำนักงานกำหนด
๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๘) คณะทำงานย่อยด้านการประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวพิมพ์พร วรหวัง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา | คณะทำงาน |
| ๓. นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวน้ำทิพย์ ตั้งไตรรัตน์ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาววิไลวรรณ เรืองอุไร | คณะทำงาน |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่สำนักงานกำหนด
๒. ประชาสัมพันธ์ ทุกกิจกรรม/โครงการ และอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
๓. ลงระบบตามช่องทางที่สำนักงานกำหนด
๔. จัดทำหลักฐานการประชาสัมพันธ์ทุกกิจกรรมทุกช่องทาง โดยสรุปพร้อม
๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

แนบหลักฐาน

๙) คณะทำงานย่อยด้านการจัดทำสื่อ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวนิจวรรณ โปยขุนทด | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวรินรดา วงษ์ศรีเผือก | คณะทำงาน |
| ๔. นายธนเวช ทองเทียม | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวอัชรา กลิ่นอินทร์ | คณะทำงาน |
| ๖. นางปิ่นจา ยกโต | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวศุภลักษณ์ สุรวัฒนบุรณ์ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวทรศนวรรณ สงกาท | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวน้ำทิพย์ ตั้งไตรรัตน์ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวพิมพ์พร วรหวัง | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวภุชญา สุพงษ์ | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางสาววิไลวรรณ เรืองอุไร | คณะทำงาน |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดทำปก เอกสารข่าว ทุกกิจกรรม โครงการ รวมไฟล์รายงาน ทำ Qr Code E-book
๒. จัดทำอินโฟกราฟิก และสื่ออื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ทุกกิจกรรม/โครงการ
๓. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๐) คณะทำงานย่อยบริการด้านโสตทัศนูปกรณ์ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวมีทยา ศรีพนา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาววิกานดา วรรณวิเศษ | คณะทำงาน |
| ๓. นายเกียรติศักดิ์ ลำพองชาติ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวนิจวรรณ โปยขุนทด | คณะทำงาน |
| ๕. นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวภรชญา สุพงษ์ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวอรอุมา รัตนบรรณกิจ | คณะทำงาน |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. บันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวทุกกิจกรรม ของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
๒. จัดเตรียมและดูแลความเรียบร้อยห้องประชุม
๓. จัดทำคลิปวิดีโอ
๔. จัดมุมจริยธรรมตามที่สำนักงานกำหนด
๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๑) คณะทำงานย่อยด้านประเมินผล ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวพรวิฑู ใคว์คชาภรณ์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวรินรดา วงษ์ศรีเผือก | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา | คณะทำงาน |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ตรวจสอบความถูกต้องขององค์ความรู้ รายงาน
๒. จัดทำแบบประเมินโครงการ
๓. จัดทำรูปเล่ม เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

๓. ภาพกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙





๔. การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569





ร่วมกันตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง



ปัญหาที่อยากแก้

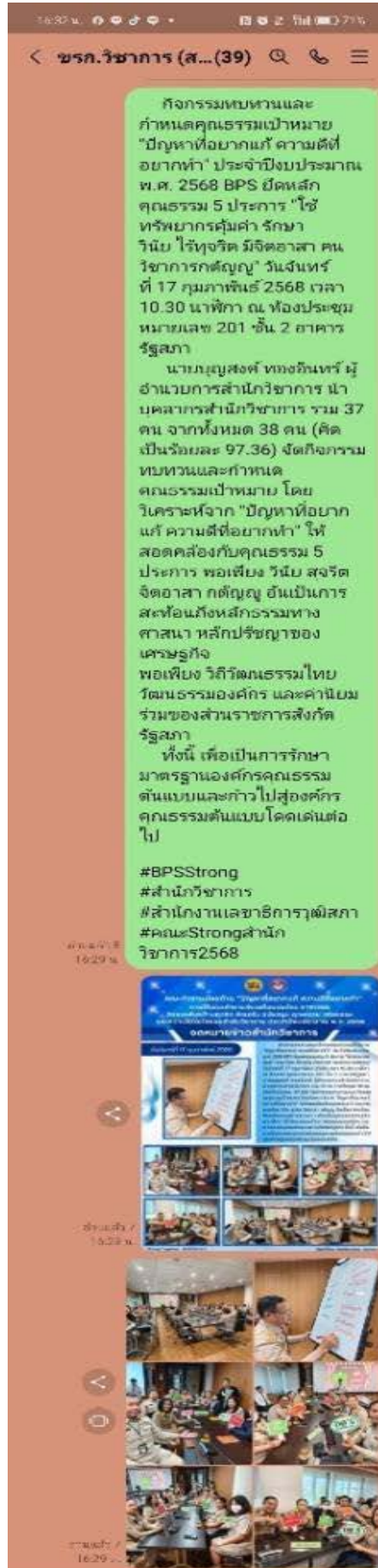


ความดีที่อยากทำ

<ul style="list-style-type: none"> ใช้จ่ายและใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 	<div style="background-color: #add8e6; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <p style="color: white; font-weight: bold;">พอเพียง</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างรู้คุณค่า ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว
<ul style="list-style-type: none"> ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้ง ไม่รักษามลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา 	<div style="background-color: #add8e6; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <p style="color: white; font-weight: bold;">วินัย</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และความลับของทางราชการ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด
<ul style="list-style-type: none"> ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ รวมทั้งไม่ยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง 	<div style="background-color: #add8e6; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <p style="color: white; font-weight: bold;">สุจริต</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
<ul style="list-style-type: none"> คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย 	<div style="background-color: #add8e6; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <p style="color: white; font-weight: bold;">จิตอาสา</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ
<ul style="list-style-type: none"> ขาดจิตสำนึกรักคุณของประเทศไทย ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ ไม่ประพฤติตนและไม่ตอบแทนคุณต่อประเทศไทย ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ 	<div style="background-color: #add8e6; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <p style="color: white; font-weight: bold;">กตัญญู</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> มีจิตสำนึกรักคุณของประเทศไทย ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศไทย ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

๑) เผยแพร่ในกลุ่มไลน์สำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



< ขรก.วิชาการ (ส...(39) 🔍 📎 ☰

ปฏิญญาคุณธรรม สำนัก
 วิชาการ ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. 2568
 ร่วมกันตั้งเป้าหมายการ
 เปลี่ยนแปลง BPS ยึดหลัก
 คุณธรรม 5 ประการ
 “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย
 ไร้อุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการ
 กตัญญู”
 #BPSStrong
 #สำนักวิชาการ
 #สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 #คณะStrongสำนัก
 วิชาการ2568

อ่านแล้ว 15
16:28 น.

ปฏิญญาคุณธรรม
 สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

SMILE STRONG

ร่วมกันตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง

BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ

“ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”

❌ DON'TS	DO'S
พอเพียง	• ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด ไม่ฟุ้งเฟ้อ
วินัย	• ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อตกลง
สุจริต	• ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
จิตอาสา	• ให้ความช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ
กตัญญู	• ให้ความสำคัญและเคารพผู้อื่น

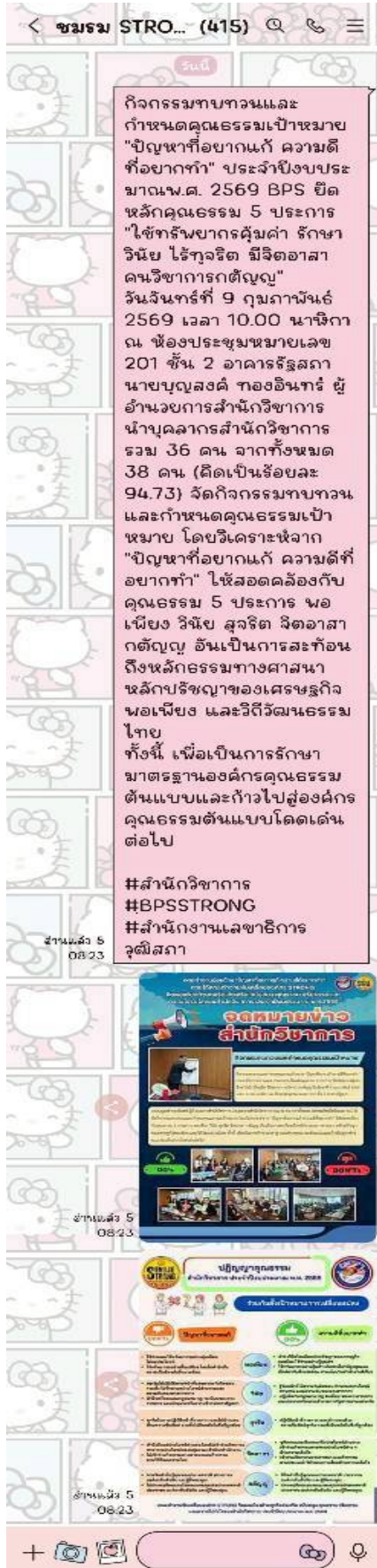
คณะกรรมการคุณธรรม สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

อ่านแล้ว 15
16:28 น.



Krading

๒) เผยแพร่ในกลุ่มไลน์ชมรม Strong สว.



๓) เผยแพร่ในเพจ Facebook สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2569 BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ "ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู"

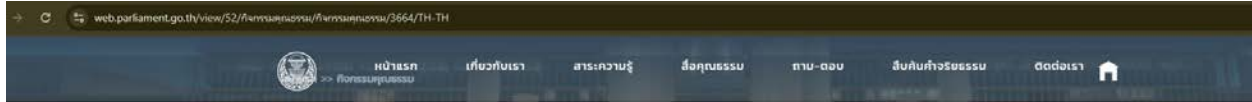
วันจันทร์ที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข 201 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ นำบุคลากรสำนักวิชาการ รวม 36 คน จากทั้งหมด 38 คน (คิดเป็นร้อยละ 94.73) จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันเป็นการสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

#สำนักวิชาการ
#BPSSTRONG
#สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๕) เผยแพร่ในเว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา



บุคลากรสำนักวิชาการ (สว.) จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ "ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู"

วันจันทร์ที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข 201 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา นายบุญสงค์ ทองอ่อน อดีตรองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ นำบุคลากรสำนักวิชาการ รวม 36 คน จากทั้งหมด 38 คน (คิดเป็นร้อยละ 94.73) จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันเป็นการสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

📄 กลืนหม่าจิ้งนึ่ง 📄 ดาวมีหลายรูปทั้งหมด (zip ไฟล์)

