



# รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต ณ เทศบาลนครรังสิต



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
ด้านการป้องกันการทุจริต ณ เทศบาลนครรังสิต

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

ณ เทศบาลนครรังสิต

ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา



รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
ด้านการป้องกันการทุจริต ณ เทศบาลนครรังสิต

นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา ได้เป็นผู้แทนในการนำคณะบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต และการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวแทนบุคลากรจากสำนักภาษาต่างประเทศ ประกอบด้วย นางสาวเจนจิรา เพ็งสัมพันธ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส นางสาวสุภาวดี มีรสล้ำ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และนายชนะชัย หามะลิ พนักงานสนับสนุนการประชุม ได้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ เทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

โอกาสนี้ ได้รับเกียรติจาก ร้อยตำรวจเอก ดร.ตรีลุพธ์ ธูปกระจ่าง นายกเทศมนตรีนครรังสิต พร้อมคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ให้การต้อนรับและบรรยายสรุปผลการดำเนินงาน ตลอดจนถ่ายทอดประสบการณ์และแนวทางการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าวประกอบด้วยสาระสำคัญ ๒ ประเด็น ได้แก่

๑. การพัฒนาเมืองอัจฉริยะของเทศบาลนครรังสิต โดยมุ่งเน้นการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการเมือง (Smart City) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะ และสนับสนุนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีนายรัชกรรณ์ นครสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เป็นผู้บรรยาย

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเทศบาลนครรังสิตได้รับคะแนนประเมินสูงถึง ๙๙.๗๐ คะแนน สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีนางสาวบุญญฤทธิ ภูระยา หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้บรรยายให้ข้อมูลและแลกเปลี่ยนประสบการณ์

การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ นับเป็นโอกาสอันดีในการนำองค์ความรู้ แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ และต้นแบบแห่งความสำเร็จมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความทันสมัย โปร่งใส และยั่งยืน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน

การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ของเทศบาลนครรังสิตมีดังนี้

๑) วิสัยทัศน์และนโยบายการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Rangsit Smart City - RSSC) เทศบาลนครรังสิต มุ่งเน้นการ “เปลี่ยนแปลงนครรังสิต เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีกว่า” โดยมีนโยบายหลักในการนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมมาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและบริการภาครัฐ นโยบายสำคัญประกอบด้วย

- การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน การกำหนดแผนงานและมาตรการที่ชัดเจน เพื่อยกระดับหน่วยงานให้ทันสมัย

- การพัฒนาระบบบริการภาครัฐ (E-Service) อำนวยความสะดวกให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการได้ง่ายขึ้น

- ศูนย์ดูแลเมืองอัจฉริยะ มุ่งเน้นความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และการป้องกันปัญหา ยาเสพติด

- City Data Platform (CDP) การสร้างแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองเพื่อนำมาวิเคราะห์และต่อยอดในการพัฒนาเมืองร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ

๒) Rangsit City App (RSSCA) แอปพลิเคชันเพื่อชาวนครรังสิต เป็นเครื่องมือสำคัญในการเชื่อมโยงประชาชนเข้ากับบริการของเทศบาล เพื่อแจ้งข่าวสารให้ประชาชนรับรู้และแจ้งกิจกรรมต่าง ๆ ได้ก่อนใคร เพื่อการร้องเรียนแจ้งปัญหาที่พบในพื้นที่ รวมถึงการแจ้งเหตุสาธารณภัยต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าไปแก้ไข และช่วยเหลือฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที การเข้าถึงบริการต่าง ๆ เช่น การจองห้องประชุม การขอรถดูต สิ่งปฏิภูม หรือการขอยืมอุปกรณ์ทางการแพทย์

๓) แผนการดำเนินงาน ๗ ด้าน (Smart City 7 Domains) เทศบาลได้วางโครงการพัฒนาครอบคลุมทั้ง ๗ ด้านของเมืองอัจฉริยะ ดังนี้

- Smart Environment โครงการวัดคุณภาพน้ำและการไหลของน้ำ ระบบตรวจจับสภาพภูมิอากาศ (PM 2.5/PM 10) และการบริหารจัดการคลองรังสิตอย่างยั่งยืน

- Smart Governance การใช้ Line OA เพื่อรับเรื่องร้องเรียน ระบบจัดเก็บรายได้อัจฉริยะ (LTAX 3000) และศูนย์ One Stop Service

- Smart Living ระบบ CCTV วิเคราะห์ใบหน้าและป้ายทะเบียน โครงการ Smart Health ดูแลผู้สูงอายุด้วยอุปกรณ์ช่วยเหลือฉุกเฉิน

- Smart People โครงการห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) และโครงการจิตอาสาดิจิทัล

- Smart Mobility โครงการป้ายรถเมล์อัจฉริยะ และแผนการพัฒนาในอนาคต เช่น รถไฟฟ้า Monorail

- Smart Energy การติดตั้งเสาไฟและโคมไฟถนน LED พร้อมระบบบริหารจัดการอัจฉริยะ

- Smart Economy การจัดตลาดร้านค้าออนไลน์ และการส่งเสริมสินค้าชุมชนผ่านช่องทางดิจิทัล

๔) โครงการเด่นและแผนงานในปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

- ปี ๒๕๖๗ เน้นโครงการป้ายรถเมล์อัจฉริยะ ระบบ One Stop Service และการจัดงาน Rangsit Smart City Showcase

- ปี ๒๕๖๘ แผนการสร้าง Rangsit Data on Map (ระบบผังเมือง 3D) แพลตฟอร์ม My City & Refill City และต่อขยายระบบช่วยเหลือกู้ภัยผ่านวิทยุสื่อสาร

๕) ความสำเร็จและรางวัลที่ได้รับ

- Smart City Solution Awards 2023 (ระดับดีเลิศ) ด้าน Smart Environment จากผลงานการบริหารจัดการคลองรังสิตประยูรศักดิ์

- รางวัลจาก depa ได้รับ ๒ รางวัลจากโครงการป้ายรถเมล์อัจฉริยะ (Smart Mobility) และระบบดูแลผู้สูงอายุ (Smart Living)

- การยอมรับระดับสากล ได้รับเชิญให้ไปบรรยายด้านการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ณ กรุงโซล ประเทศเกาหลีใต้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ผ่านเว็บไซต์และแอปพลิเคชันเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาได้รับคะแนนสูงถึง ๙๙.๗๐ คะแนน ซึ่งจัดอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม และเป็นอันดับต้น ๆ ของหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ นอกจากนี้ยังมีการเชิดชูเกียรติบุคลากรผ่านการมอบรางวัล ITA Awards 2025 และการจัดอบรมสัมมนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ ณ มหาวิทยาลัยครุศาสตร์เทียนจิน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสร้างระบบการทำงานที่เปิดเผย และตรวจสอบได้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่อย่างยั่งยืน



### ภาพรวมของการประเมิน ITA

การประเมิน ITA เปรียบเสมือน "เครื่องมือตรวจโรค" ขององค์กร เพื่อให้ทราบอาการตามความเป็นจริงและนำไปสู่การรักษาหรือแก้ไข้ปัญหาได้ตรงจุด โดยประเมินครอบคลุม ๓ มิติหลัก (น้ำหนักคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑. IIT (Internal Integrity & Transparency) ประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (ที่ทำงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี) เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. EIT (External Integrity & Transparency) ประเมินมุมมองของประชาชนหรือผู้รับบริการเกี่ยวกับคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. OIT (Open Data Integrity & Transparency) ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมาตรการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อแสดงความโปร่งใส

ทั้งนี้ ITA ไม่ได้มีเพียงค่าคะแนน แต่ยังมีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละหน่วยงาน ดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) อย่างครบถ้วน
๒. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๔. การมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๕. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๖. การใช้เทคโนโลยีเพื่อความโปร่งใส

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล



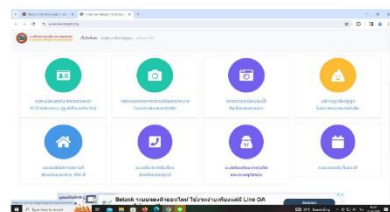
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data)



ผ่านเว็บไซต์ เทศบาลนครรังสิต [www.rangsit.org](http://www.rangsit.org)

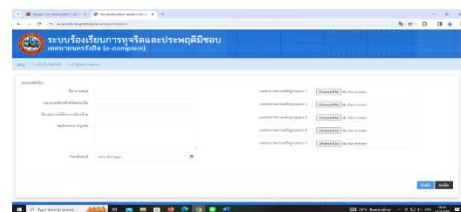
"ระบบร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ"

<https://www.e-service.rangsit.org/>



"แบบฟอร์ม" การแจ้งเหตุพาดพิงการทุจริต

<https://e-service.rangsit.org/services/ecomplain>



หมายเหตุ เทศบาลนครรังสิต มีนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งจะปกป้องและเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลให้เป็นความลับ โดยจำกัดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่สามารถเข้าถึงได้โดยเจ้าหน้าที่เฉพาะรายที่เกี่ยวข้องที่มีอำนาจหน้าที่ได้รับมอบหมายซึ่งมีอำนาจเข้าถึงข้อมูลดังกล่าว

**การพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง**

เทศบาลนครรังสิต ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปทุมธานี  
จัดกิจกรรมการลงพื้นที่ชี้แจงหลักเกณฑ์  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)



**การมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

ภาพกิจกรรมลงพื้นที่ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568  
“ในระบบ ITAS”



**การใช้เทคโนโลยีเพื่อความโปร่งใส**

เทศบาลนครรังสิต <https://rangsitcity.go.th>



นอกจากนี้ ยังได้รับแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ชัดเจน การทำงานแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร รวมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

## องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

การเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ เทศบาลนครรังสิต อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี ทำให้ผู้เข้าร่วมได้รับองค์ความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กร ทั้งในมิติของการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยสรุปดังนี้

๑. ได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการเมืองอย่างเป็นระบบ อาทิ การบูรณาการข้อมูลเพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบาย การพัฒนาระบบบริการประชาชนผ่านช่องทางออนไลน์ และการใช้เครื่องมือดิจิทัลในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการปรับตัวของหน่วยงานภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและความคาดหวังของประชาชนในยุคดิจิทัล

๒. ได้รับองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล การกำหนดนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใส และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการเฝ้าระวังและป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต ทั้งนี้ การดำเนินงานต้องอาศัยความมุ่งมั่นของผู้บริหารควบคู่กับการสร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๓. ได้เรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมและการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งครอบคลุมทั้งการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน โดยให้ความสำคัญกับการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ การมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน และการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและสามารถยกระดับผลการประเมินได้อย่างต่อเนื่อง

## การนำองค์ความรู้มาปรับใช้ในสำนักภาษาต่างประเทศ

การนำองค์ความรู้และแนวทางจากการเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ เทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี มาปรับใช้ในสำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้การมุ่งเน้นการสร้างองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เป็นรากฐานที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการทำงาน ดังนี้

๑. การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ สามารถนำองค์ความรู้ แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ และต้นแบบแห่งความสำเร็จมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของสำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความทันสมัย บริหารจัดการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และดำเนินงานบนพื้นฐานของความยั่งยืน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ตลอดจนส่งเสริมความผูกพันแก่ประชาชนและสังคมโดยรวมอย่างแท้จริง

๒. สามารถนำองค์ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักภาษาต่างประเทศ รวมทั้งการเตรียมความพร้อมและสนับสนุนการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด ตลอดจนสามารถใช้เป็นแนวทางในการรวบรวม สังเคราะห์ และถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสำนักภาษาต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องต่อไป

๓. สามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานของสำนักภาษาต่างประเทศ ทั้งด้านการบริหารจัดการองค์กร การนำเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการงานล่าม รวมทั้งงานแปลได้อย่างเป็นระบบ

๔. สามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการจัดอบรมหรือสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ของบุคลากร เช่น การจัดการบรรยายหรือกิจกรรมภายใต้หัวข้อที่ผสมผสานบทบาทด้านการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความซื่อสัตย์สุจริตและยั่งยืน

๕. สำนักภาษาต่างประเทศสามารถพัฒนาและขยายเครือข่ายกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีเป้าหมายร่วมกันได้ เช่น โรงเรียน มหาวิทยาลัยต่าง ๆ หรือเทศบาลนครรังสิต ทั้งในระดับหน่วยงานและระดับบุคลากร เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และแนวทางปฏิบัติที่ดี อันจะนำไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม







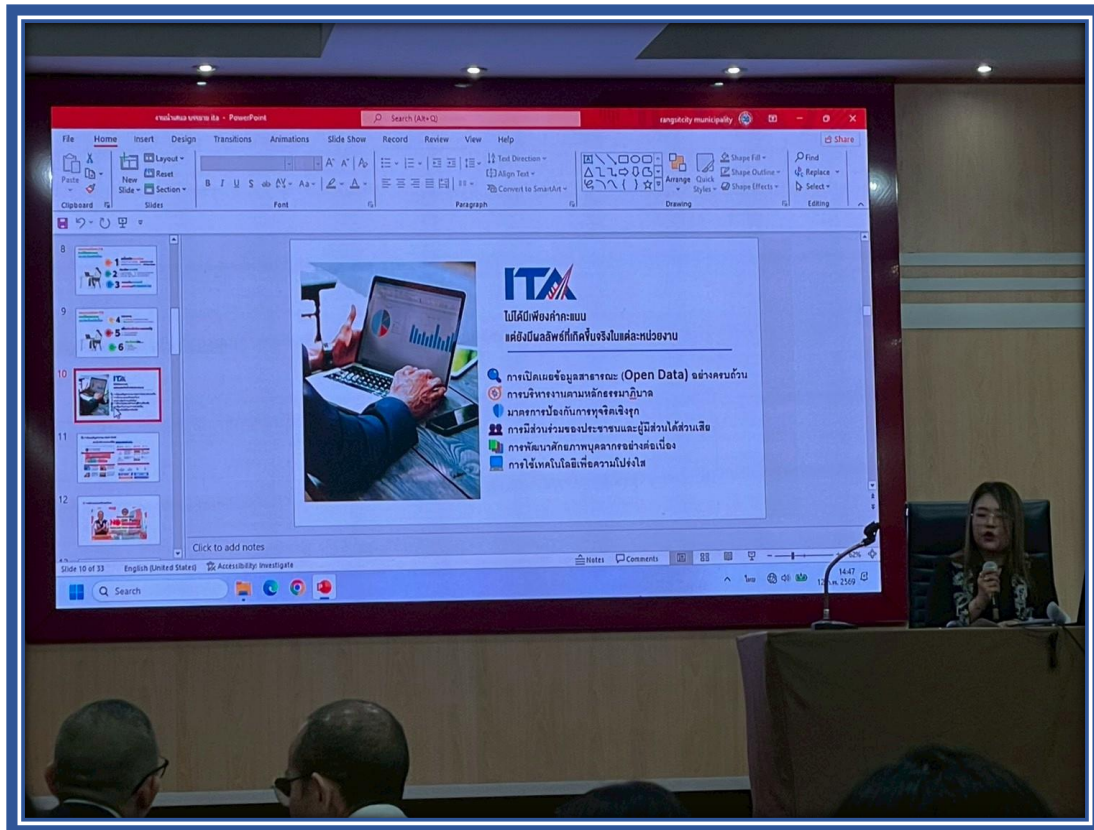
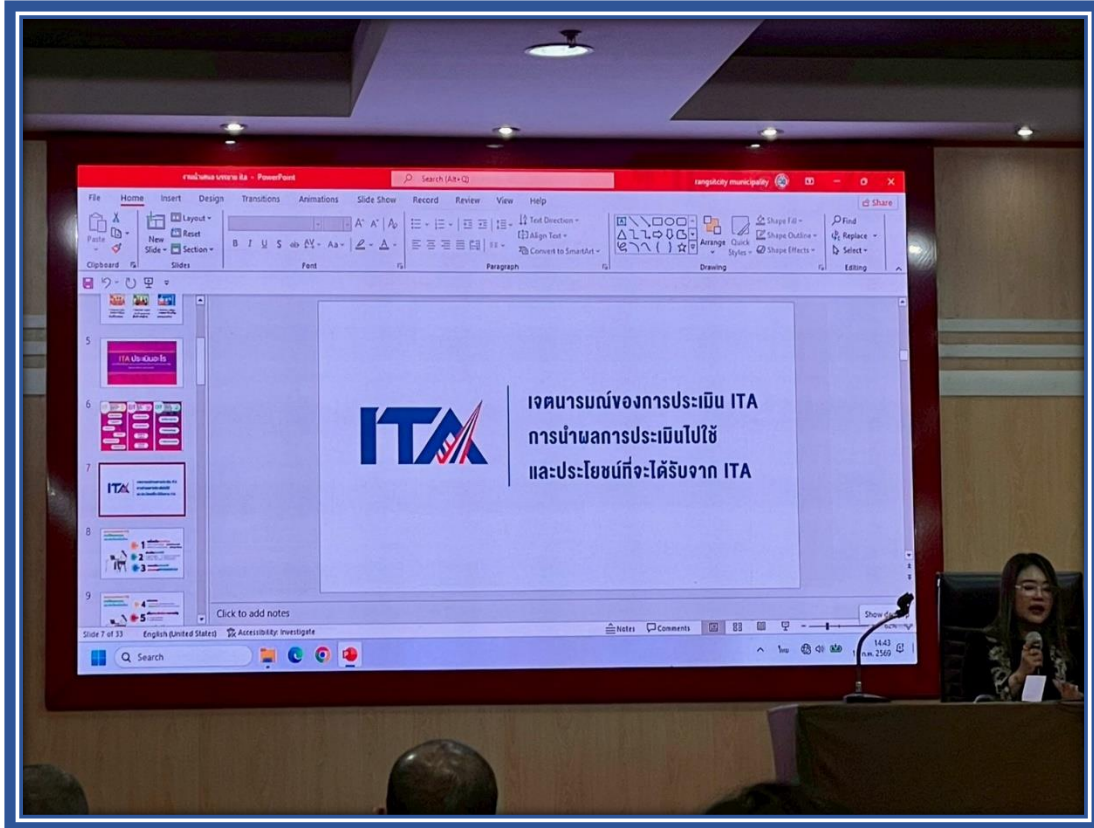














# สำนักภาษาต่างประเทศ



## กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ เทศบาลนครรังสิต



วันพฤหัสบดีที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.00 – 16.00 นาฬิกา ณ เทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา นำตัวแทนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การต่อต้านการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ

ในโอกาสนี้ ตัวแทนบุคลากรจากสำนักภาษาต่างประเทศ ประกอบด้วย นางสาวเจนจิรา เฟื่องลิ้ม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส นางสาวสุภาวดี มีรสล้ำ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และนายชนะชัย หามะลิ พนักงานสนับสนุนการประชุม ได้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันใน 2 ประเด็น ได้แก่ (1) การพัฒนาเมืองอัจฉริยะของเทศบาลนครรังสิต โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยีมาบริหารจัดการเมืองอัจฉริยะ (Smart City) และ (2) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลนครรังสิตที่ประสบความสำเร็จ โดยได้รับคะแนนสูงถึง 99.70 คะแนน เพื่อนำต้นแบบแห่งความสำเร็จมาปรับใช้ในการยกระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ทันสมัยและโปร่งใสอย่างยั่งยืน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



**คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**