



ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569



สรุปกิจกรรม



การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กับหน่วยงานภายนอก



ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569

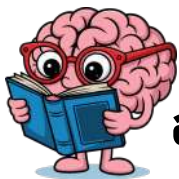




โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 (ครั้งที่ 3)

ส่วนที่ 1 การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข. ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ลำดับที่ 6 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นางสาวมาณิกา จันทาโก วิทยากรเชี่ยวชาญ กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงานวิจัยและข้อมูล และนางสาวสมใจ โพธิ์หนอง นักจดหมายเหตุ ศึกษาดูงานของคณะดูงานจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 สามารถสรุปองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการได้ดังนี้



องค์ความรู้ที่ได้

สรุปองค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ทั้งสองหน่วยงานใช้หลักการขับเคลื่อนที่คล้ายคลึงกัน โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนค่านิยมไปสู่การปฏิบัติที่วัดผลได้จริง:

โมเดลการบริหารจัดการ

- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์: ใช้ "DMSc Integrity Organization Model" ซึ่งประยุกต์มาจากเกณฑ์ PMQA และ ITA แบ่งเป็น 7 หมวด เช่น ภาวะผู้นำ การวางแผน และทรัพยากรบุคคล
- กฟผ.: เน้นกระบวนการ 9 ขั้นตอน เริ่มจากการประกาศเจตนารมณ์ จนถึงการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ โดยยึดหลัก "ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา"

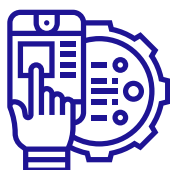


โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 (ครั้งที่ 3)

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรม 5 ประการ)

ทั้งสององค์กรน้อมนำคุณธรรมชาติ 5 ประการมาเป็นแกนหลัก:

- พอเพียง: การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน
- วินัย: การเคารพกฎระเบียบ และการตรงต่อเวลาในการทำงาน
- สุจริต: นโยบาย No Gift Policy และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- จิตอาสา: การช่วยเหลือสังคมและเกื้อกูลผู้อื่นด้วยความเต็มใจ
- กตัญญู: การสำนึกรู้คุณต่อองค์กรและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ



การนำมาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ

สำนักวิชาการสามารถนำแนวทาง "Best Practice" จากทั้งสองหน่วยงานมาปรับใช้ดังนี้

- ระบบการบันทึกความดีระดับบุคคล (KMIS): ประยุกต์ใช้ระบบการบันทึกความดีและความสำเร็จของบุคลากร เพื่อสะท้อนพฤติกรรมเชิงบวกและนำมาใช้ประกอบการพิจารณารางวัล "คนดีต้นแบบ"
- การสร้างนวัตกรรมจากคุณธรรม: ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างสรรค์ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่ช่วยลดขั้นตอนการทำงาน หรือลดความเสี่ยงในการทุจริต เช่น ระบบตรวจสอบข้อมูลหรือ Dashboard ติดตามงาน
- การกำหนด "Do & Don't": จัดทำคู่มือหรือสื่ออินโฟกราฟิกที่ชัดเจนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ในบริบทของงานวิชาการ
- การประเมินตนเองและแบบไขว้: พัฒนาระบบการประเมินภายในที่ให้หน่วยงานย่อยร่วมตรวจประเมินกันเอง เพื่อสร้างการเรียนรู้และยกระดับมาตรฐานคุณธรรมร่วมกัน



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 (ครั้งที่ 3)



"คุณธรรมงอกงามในใจคน องค์กรจะงอกงามในทุกด้านอย่างแท้จริง"

ผู้นำต้องเป็นแบบอย่าง: ผู้บริหารระดับสูงต้องแสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจนและปฏิบัติให้เห็นเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากร

การสื่อสารอย่างต่อเนื่อง: ใช้ช่องทางที่หลากหลาย เช่น LINE, Facebook หรือระบบ E-learning เพื่อให้ความรู้และสื่อสารกิจกรรมคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอ

บูรณาการคุณธรรมเข้ากับงานหลัก: ไม่ควรมองว่างานคุณธรรมเป็นภาระเพิ่ม แต่ควรแทรกซึมอยู่ในกระบวนการทำงานปกติ (Standard Operating Procedure) เพื่อลดความซ้ำซ้อน

การยกย่องชมเชย: ควรมีการประกาศเกียรติคุณสำหรับบุคลากรและหน่วยงานที่มีพัฒนาการดีเด่น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการทำมาดี



สำนักวิชาการ มุ่งยกระดับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้เป็นรูปธรรม เข้มแข็ง และยั่งยืน ผ่านการเรียนรู้จากองค์กรต้นแบบและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่องต่อไป

สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

[MORE DETAILS](#)



รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร

สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำโดยนางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งนางสาวมาณริกา จันทาโก ประธานคณะทำงาน STRONG สำนักวิชาการ กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงานวิจัยและข้อมูล และนางสาวสมใจ โพธิ์หนอง นึกจดหมายเหตุ เด็นหน้าแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสริมสร้างและรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยเห็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต



สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ แนวทางดังกล่าวช่วยให้การขับเคลื่อนคุณธรรมเกิดผลในทางปฏิบัติและยั่งยืน สามารถเป็นต้นแบบให้หน่วยงานภาครัฐอื่นนำไปประยุกต์ใช้ในการยกระดับองค์กรคุณธรรมได้ต่อไป



นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ
รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยน



บทนำ

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc) กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานวิชาการด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนามาตรฐานคุณภาพ ความปลอดภัย และความน่าเชื่อถือด้านสุขภาพของประเทศ ควบคู่กับการขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการบริหารและการปฏิบัติงาน

วิสัยทัศน์ :กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นองค์กรชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสาธารณสุข 1 ใน 3 ของเอเชีย ภายในปี พ.ศ. 2570"

คำนิยาม DMSc "เปิดใจ ใฝ่รู้ คู่คุณธรรม นำหลักวิชาการ มาตรฐานสากล"

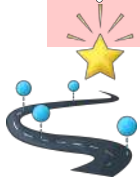
คุณธรรมอัตลักษณ์

รับผิดชอบ

ซื่อสัตย์

ยึดถือ
ประโยชน์
ส่วนรวม

สามัคคี



เส้นทางการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

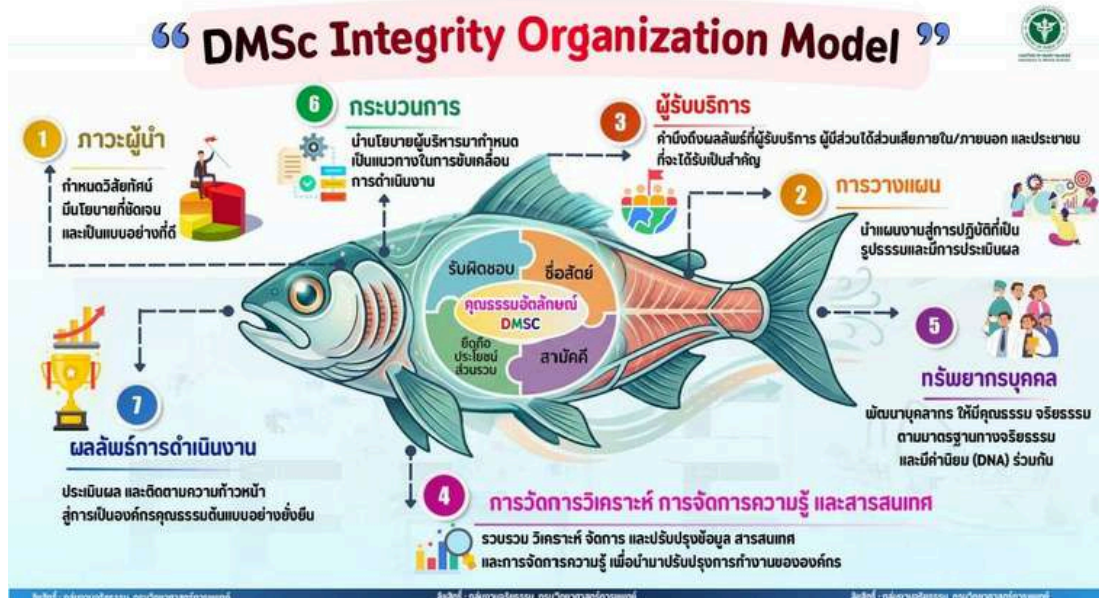
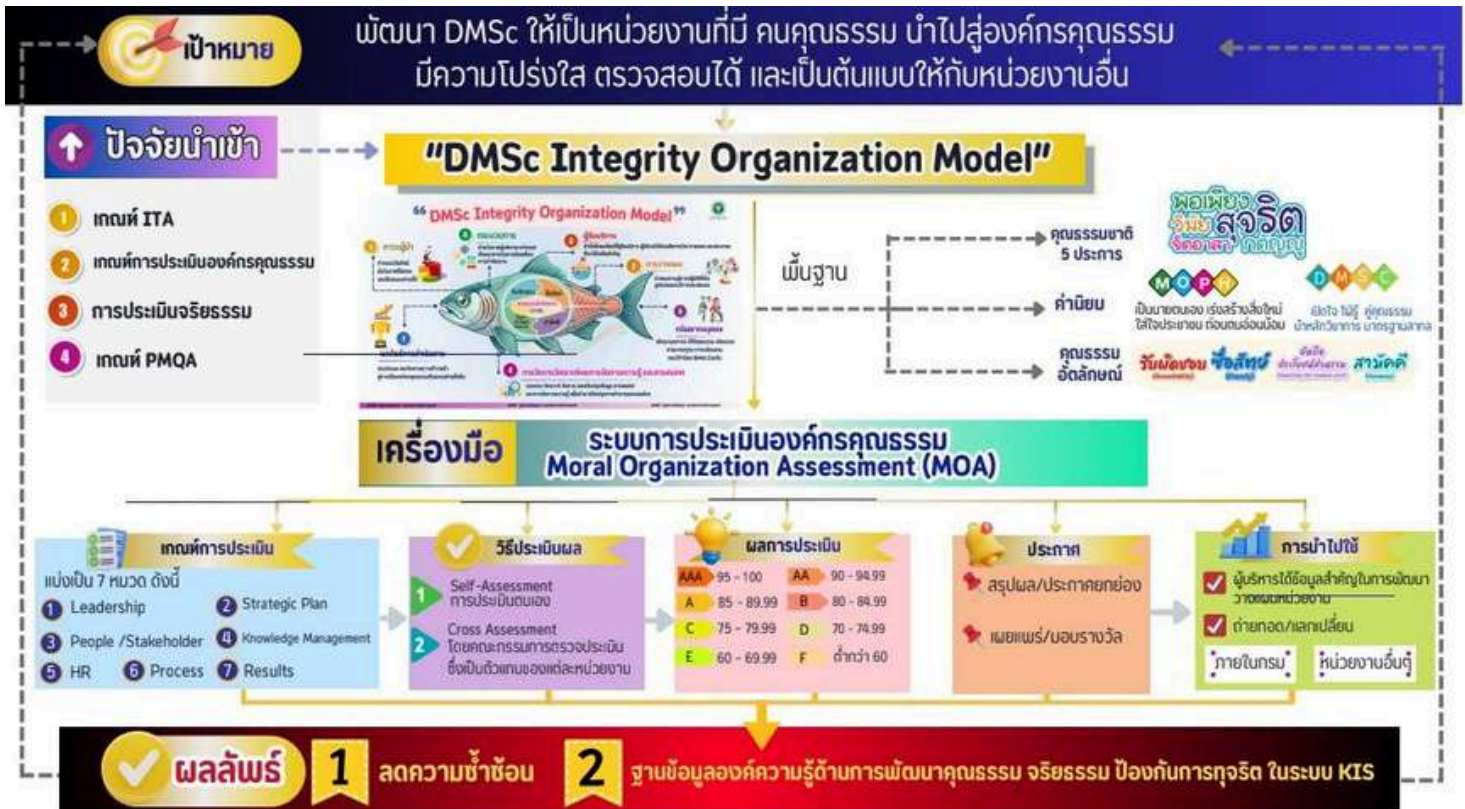
เป้าหมาย " กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และปลอดภัยจากการทุจริตประพฤตมิชอบ"

จุดมุ่งหมาย

1. เจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีคุณธรรม จริยธรรม
2. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรม
3. ระบบการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยน





รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยน



เส้นทางการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

"คนดี องค์กรดี ระบบดี"

ผู้นำ : ประเมินเพื่อปรับปรุง (Assessment for Development)



ผู้นำองค์กรมีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทางและวัฒนธรรมคุณธรรมขององค์กร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์. ใช้กระบวนการประเมินองค์กรคุณธรรมเป็นเครื่องมือหลักในการพัฒนา โดยมีลักษณะสำคัญ ได้แก่ การประเมินตนเองของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ การนำผลประเมินมาวิเคราะห์ช่องว่างและกำหนดแผนปรับปรุง การสื่อสารผลประเมินและแนวทางพัฒนาแก่บุคลากรทุกระดับ การเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมของผู้บริหาร

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ยึดหลักการประเมินองค์กรคุณธรรมในลักษณะ “ไม่มีความดีที่สุด มีแต่ความดีที่ดียิ่งขึ้น” โดยมองว่าการประเมินมิใช่การตัดสินคุณค่าหรือจัดลำดับความเป็นเลิศ หากแต่เป็นกระบวนการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง องค์กรจึงให้ความสำคัญกับการนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลย้อนกลับ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้เหมาะสมกับบริบทและภารกิจที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ อีกทั้งมุ่ง “นำคุณธรรมมาใช้กับงานประจำ” ผ่านการบูรณาการหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเข้าเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทำงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมเฉพาะหรือภารกิจเพิ่มเติมนอกเหนือจากงานประจำ

รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

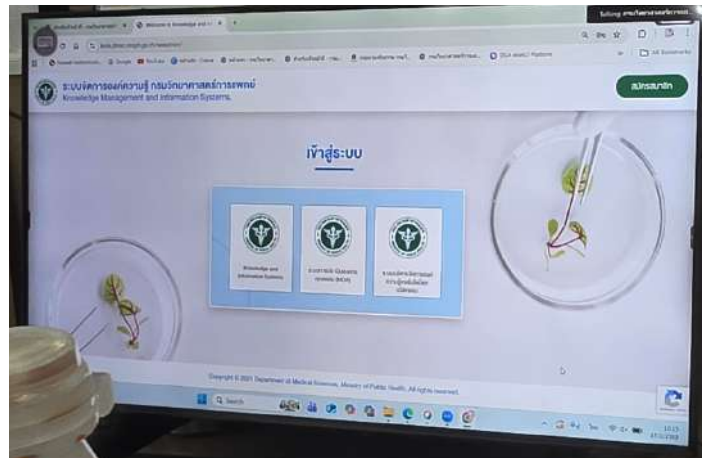
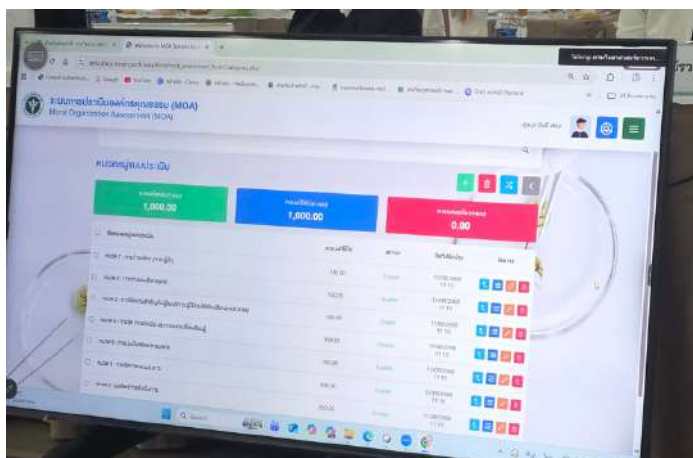
องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยน

 **เส้นทางการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบโดดเด่น**



ระบบ :

ระบบการดำเนินงานด้านคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้รับการออกแบบให้ใช้งานง่าย ลดภาระงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยมีองค์ประกอบสำคัญ ได้แก่ เครื่องมือและแบบฟอร์มที่เข้าใจง่ายและสอดคล้องกับงานประจำ ขั้นตอนการดำเนินงานที่ไม่ซับซ้อน การบูรณาการงานคุณธรรมกับระบบบริหารงานปกติ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการติดตามผล ระบบที่เป็นมิตรต่อผู้ใช้ช่วยให้บุคลากรสามารถปฏิบัติด้านคุณธรรมได้จริงในงานประจำ ไม่เกิดการะเพิ่มเติม และเกิดการยอมรับในวงกว้าง



รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยน



เส้นทางการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

"คนดี องค์กรดี ระบบดี"

คณะกรรมการ :

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีบทบาทในลักษณะ “ที่ปรึกษาเชิงพัฒนา” มากกว่าผู้ตรวจสอบ โดยมีลักษณะสำคัญ ได้แก่ ให้คำแนะนำเชิงวิชาการและเชิงปฏิบัติแก่หน่วยงาน สนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ติดตามความก้าวหน้า และให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนา ส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันในองค์กร บทบาทดังกล่าวช่วยสร้างบรรยากาศเชิงบวก ลดความกังวลจากการประเมิน และส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง





รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยน



เส้นทางการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

รางวัลแห่งความสำเร็จ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประพฤติกมิชอบ

รางวัลเกียรติยศ

1	รางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 11 (NACC Integrity Award) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ตอกย้ำความมุ่งมั่นในการป้องกันการทุจริตและประพฤติกมิชอบ	2	รางวัลเชิดชูเกียรติจากวุฒิสภา (พ.ศ. 2565) ได้รับการยกย่องเป็น "องค์กรคนดี" และองค์กรส่งเสริม "คนดี คนเก่ง คนกล้า"
----------	---	----------	--

รางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม และนวัตกรรม

3	องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (พ.ศ. 2568) จากกรมการศาสนา ในฐานะที่เป็นองค์กรแบบอย่างด้านคุณธรรม	4	ชนะเลิศ นวัตกรรม จริยธรรม สร้างสรรค์ (พ.ศ. 2568) จาก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
----------	---	----------	--

เส้นทางการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เกิดจากการบูรณาการ 3 ปัจจัยหลัก ได้แก่ ผู้นำที่ใช้การประเมินเพื่อการปรับปรุงระบบที่ใช้งานง่าย และคณะกรรมการที่ให้คำแนะนำเชิงพัฒนา แนวทางดังกล่าวช่วยให้การขับเคลื่อนคุณธรรมเกิดผลในทางปฏิบัติและยั่งยืน สามารถเป็นต้นแบบให้หน่วยงานภาครัฐอื่นนำไปประยุกต์ใช้ในการยกระดับองค์กรคุณธรรมได้ต่อไป



รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

นำมาใช้ในสำนัก อย่างไร

การศึกษาดูงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์สะท้อนแนวปฏิบัติที่ประสบความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยมีจุดเด่นสำคัญ ได้แก่ การประเมินเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การออกแบบระบบที่เอื้อต่อการปฏิบัติ และการมีกลไกคณะกรรมการเชิงให้คำแนะนำ สำนักวิชาการสามารถนำบทเรียนดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้



การประยุกต์ด้านภาวะผู้นำและการประเมินเพื่อพัฒนา

สำนักวิชาการสามารถนำแนวคิด “ไม่มีความดีที่สุด มีแต่ความดีที่ดียิ่งขึ้น” มาปรับใช้ในการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยกำหนดให้การประเมินเป็นเครื่องมือพัฒนา มิใช่เครื่องมือควบคุมหรือการตรวจสอบเพียงอย่างเดียว แนวทางการประยุกต์ ได้แก่

- จัดให้มีการประเมินตนเองด้านคุณธรรมของกลุ่มงาน/บุคลากรเป็นระยะ
- นำผลการประเมินมาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และจัดทำแผนปรับปรุง
- ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสื่อสารทิศทางและเป้าหมายองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมบทบาทผู้นำทุกระดับเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในการทำงานวิชาการ

การดำเนินการดังกล่าวจะช่วยสร้างวัฒนธรรมการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและความตระหนักด้านคุณธรรมในงาานวิชาการ



รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

นำมาใช้ในสำนัก อย่างไร



การประยุกต์ด้านระบบ: บูรณาการคุณธรรมสู่งานประจำ

จากบทเรียนของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่เห็น “นำคุณธรรมมาใช้กับงานประจำ” สำนักวิชาการสามารถบูรณาการคุณธรรมเข้ากับกระบวนการงานหลักด้านวิชาการและงานวิจัยเชิงนโยบาย โดยมีแนวทาง ได้แก่

- กำหนดพฤติกรรมคุณธรรมที่พึงประสงค์ในงานวิชาการ เช่น ความถูกต้องทางวิชาการ ความโปร่งใสของข้อมูล ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ
- บูรณาการหลักคุณธรรมในขั้นตอนการจัดทำงานวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูล และการจัดทำเอกสารวิชาการ
- ปรับแบบฟอร์ม/เครื่องมือการทำงานให้สะท้อนหลักคุณธรรม เช่น checklist ความถูกต้องและจริยธรรมงานวิชาการ
- ส่งเสริมการปฏิบัติงานวิชาการอย่างซื่อสัตย์ เป็นกลาง และยึดประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางนี้จะทำให้คุณธรรมเป็นส่วนหนึ่งของมาตรฐานงานวิชาการ มีใช้ภารกิจเพิ่มเติม





รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

นำมาใช้ในสำนัก อย่างไร



การประยุกต์ด้านกลไกคณะกรรมการและการให้คำแนะนำ

บทเรียนสำคัญจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์คือบทบาทคณะกรรมการ
ในลักษณะ “ที่ปรึกษาเชิงพัฒนา” สำนักวิชาการสามารถปรับบทบาท
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักวิชาการให้เน้นการ

- สนับสนุนมากกว่าการกำกับตรวจสอบ โดยทำหน้าที่ให้คำแนะนำแก่
คณะทำงานย่อยโดยเน้นการบูรณาการคุณธรรมกับงานวิชาการ
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีด้านคุณธรรมในงานวิจัย
และข้อมูล
- ติดตามความก้าวหน้าเชิงพัฒนาและเสนอแนวทางปรับปรุง
- สนับสนุนกิจกรรมเรียนรู้ เช่น เวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์หรือชุมชน
นักปฏิบัติ

แนวทางดังกล่าวจะช่วยสร้างบรรยากาศเชิงบวก ลดความกังวล และ
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร





รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

นำมาใช้ในสำนัก อย่างไร



การประยุกต์ด้านกลไกคณะกรรมการและการให้คำแนะนำ

บทเรียนสำคัญจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์คือบทบาทคณะกรรมการ
ในลักษณะ “ที่ปรึกษาเชิงพัฒนา” สำนักวิชาการสามารถปรับบทบาท
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักวิชาการให้เน้นการ

- สนับสนุนมากกว่าการกำกับตรวจสอบ โดยทำหน้าที่ให้คำแนะนำแก่
คณะทำงานย่อยโดยเน้นการบูรณาการคุณธรรมกับงานวิชาการ
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีด้านคุณธรรมในงานวิจัย
และข้อมูล
- ติดตามความก้าวหน้าเชิงพัฒนาและเสนอแนวทางปรับปรุง
- สนับสนุนกิจกรรมเรียนรู้ เช่น เวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์หรือชุมชน
นักปฏิบัติ

แนวทางดังกล่าวจะช่วยสร้างบรรยากาศเชิงบวก ลดความกังวล และ
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร

BENEFITS

ผลที่คาดว่าจะได้รับต่อสำนักวิชาการ

การนำบทเรียนจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มาประยุกต์ใช้ จะส่งผลให้สำนัก
วิชาการมีระบบขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจงานวิชาการ
บุคลากรตระหนักและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมในงานประจำเกิดวัฒนธรรม
การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง งานวิชาการมีความน่าเชื่อถือ โปร่งใส และยึดประโยชน์
สาธารณะ สามารถยกระดับสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความโดดเด่น
เชิงวิชาการคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป



เวลา 9.00 - 12.00 นาฬิกา ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จ.นนทบุรี

วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569

รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ภาพประกอบ

เอกสารข่าวสำนักวิชาการ

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ 3)

วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569
เวลา 09.00-11.30 นาฬิกา

ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09.00 - 11.30 นาฬิกา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำโดยนางสาวแก้วเกศร์ ดาวารพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ห้องประชุม 110 อาคาร 100 ปีการสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ในการนี้ ได้รับเกียรติจากนายแพทย์ที่เชษฐ บัญญัติ รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พร้อมคณะผู้บริหาร ให้การต้อนรับ และร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แนะนำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทั้งนี้ สำนักวิชาการมีผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ นางสาวมาดวิกา จันทาโกวิท วิทยากรเชี่ยวชาญ กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงานวิจัยและข้อมูล และนางสาวสมใจ โพธิ์หนอง นักจดหมายเหตุ และเยี่ยมนิทรรศการด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

การจัดกิจกรรมในครั้งนี้เป็นการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569





เวลา 9.00 - 12.00 นาฬิกา ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จ.นนทบุรี

วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569

รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ภาพประกอบ




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รายงานสรุปโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม และยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ 3) ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร

สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำโดยนางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งนางสาวมาณริกา จันทาโก ประธานคณะทำงาน STRONG สำนักวิชาการ กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงานวิจัยและข้อมูล และนางสาวสมใจ โพธิ์หนอง นักจดหมายเหตุ เดินทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เพื่อเสริมสร้างและรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยเน้นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

 สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้ แนวทางดังกล่าวช่วยให้การขับเคลื่อนคุณธรรมเกิดผล ในทางปฏิบัติและยั่งยืน สามารถเป็นต้นแบบให้หน่วยงานภาครัฐอื่นนำไปประยุกต์ใช้ในการยกระดับองค์กรคุณธรรมได้ต่อไป



นางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์
รองผู้อำนวยการบริหาร



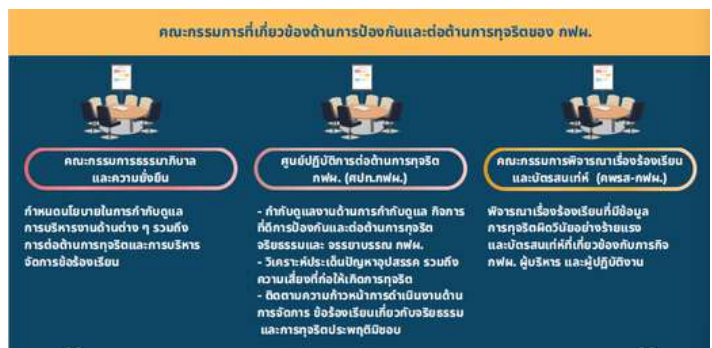
องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยน



บทนำ

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เป็นรัฐวิสาหกิจด้านกิจการพลังงานภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงพลังงาน กระทรวงการคลัง ดำเนินธุรกิจหลักในการผลิตจัดให้ได้มา และจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมีโครงสร้างผู้รับผิดชอบด้านธรรมาภิบาล การป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่ชัดเจน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ค่านิยม และ วัฒนธรรมองค์กร กฟผ.

S

Synergy
รวมพลังประสาน

P

Proactive Approach
รุกงานก้าวไกล

E

Empathy
ใส่ใจสร้างมิตร

E

Entrepreneurship
คิดแบบผู้ประกอบการ

D

Digitalization
ขับเคลื่อนงานด้วยดิจิทัล



องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยน

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กฟผ.

1 การประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อน กฟผ. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



2 การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”



3 การจัดทำแผนดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด



4 การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด



องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยน

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กฟผ.

- 5 มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
- 6 มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือความดี
- 7 มีการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- 8 มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- 9 มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม



การสื่อสารภายนอกองค์กร

- จุดให้บริการลูกค้าหรือผู้มาติดต่อ
- บอร์ดประชาสัมพันธ์
- FACEBOOK
- LINE กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- อีเมลประชาสัมพันธ์ผู้มาติดต่อ

การสื่อสารภายในองค์กร

- LINE กลุ่มผู้บริหารสายงาน
- LINE กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน
- เว็บไซต์ของสายงานต่าง ๆ
- อีเมลประชาสัมพันธ์ภายในสายงาน



องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ร่วมคิด

ร่วมทำ

ร่วมพัฒนา

ทุกคนในองค์กรต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมพัฒนากิจกรรมต่าง ๆ ช่วยปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นปัญหาขององค์กร ให้เป็นความดีที่ทุกคนควรปฏิบัติ และปรับปรุงพฤติกรรมด้านอื่น ๆ เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้ กฟผ. เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมอย่างยั่งยืน





นำมาใช้ในสำนัก อย่างไร

การศึกษาดูงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยสะท้อนแนวปฏิบัติที่ประสบความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยมีจุดเด่นสำคัญ ได้แก่ การมีโครงสร้างที่ชัดเจนในการกำหนดนโยบาย การมีกลไกคณะกรรมการในการขับเคลื่อน การประเมินเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สำนักวิชาการสามารถนำบทเรียนดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

การประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ

- สำนักวิชาการมีการตั้งคณะทำงานที่ชัดเจน
- สำนักวิชาการมีการกำหนดนโยบาย มีการประกาศเจตนารมณ์
- สำนักวิชาการมีการกำหนดเป้าหมาย Do's / Don't
- สำนักวิชาการมีการจัดทำแผนดำเนินงาน
- สำนักวิชาการมีการรายงานและประเมินผล
- สำนักวิชาการมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือความดี
- สำนักวิชาการมีการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- สำนักวิชาการมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
- สำนักวิชาการมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน



เวลา 13.30 - 16.00 นาฬิกา ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569

ภาพประกอบ

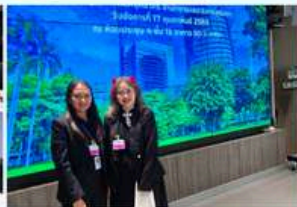
เอกสารข่าวสำนักวิชาการ



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม
และยกระดับขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ 3)

วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569
เวลา 13.30 - 16.00 นาฬิกา

ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย



วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.30 - 16.00 นาฬิกา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำโดยนางสาวแก้วเกศรี ทาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา นายเจษฎา ช่างบุญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 15 อาคาร 50 ปี กฟผ. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอเมืองบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

ในการนี้ ได้รับเกียรติจากนางพัชริมาภรณ์ รพีพรพงศ์ รองผู้อำนวยการบริหาร พร้อมคณะผู้บริหาร ให้การต้อนรับ และร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้รับฟังการบรรยายในประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. แนะนำเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปและการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โดยนายสุรจิต เจริญยศ ผู้ช่วยผู้อำนวยการกฎหมายและธรรมาภิบาล การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)
2. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานเป็นองค์กรต้นแบบโดดเด่น ได้แก่ โครงการการสร้างตู้แรงกั้นลบบให้กับโรงพยาบาลอภัยภูเบศร และโครงการการตรวจสอบอาคารโรงเรียนหลังเหตุการณ์แผ่นดินไหว

ทั้งนี้ สำนักวิชาการมีผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ นางสาวมานริกา จันทร์ทา วิทยากรเชี่ยวชาญ กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงานวิจัยและข้อมูล และนางสาวสมใจ โพธิ์หนอง นักจดหมายเหตุ

การจัดกิจกรรมในครั้งนี้เป็นการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569





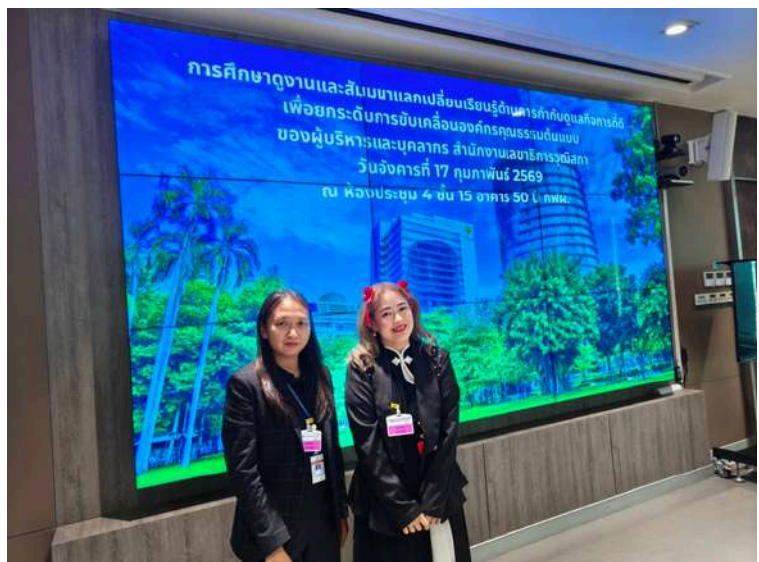
BPS STRONG NEWS



เวลา 13.30 - 16.00 นาฬิกา ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569

ภาพประกอบ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569