



การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ประจำปี 2569



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2569

แบบรายงานสรุปกิจกรรม “การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย”

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

“เรื่อง การส่งเสริมวินัยและความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน : กรณีการติดบัตรแสดงตน
ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร”

- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร

วินัยในการปฏิบัติงานเป็นรากฐานสำคัญของการทำงานราชการ โดยเฉพาะวินัยด้านความตรงต่อเวลาและการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ เช่น การสวมบัตรแสดงตนขณะปฏิบัติงาน ซึ่งสะท้อนถึงความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความรับผิดชอบ และภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างความปลอดภัยในสถานที่ราชการ

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งมีภารกิจหลักในการสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบเครือข่าย และการสื่อสาร เห็นควรจัดกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังวินัยดังกล่าวให้แก่บุคลากร เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และพัฒนาไปสู่วัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการเข้า - ออก ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรไม่ลืมบัตรแสดงตน และติดบัตรแสดงตนตลอดเวลาที่อยู่ในสถานที่ราชการ
๓. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของวินัยในการทำงานและการปฏิบัติตามระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

วันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นำโดย นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศทุกคน ร่วมจัดกิจกรรม “อย่าลืมบัตรแสดงตน” และ “ตรงต่อเวลา คือ วินัยของเรา” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง

การปฏิบัติตามวินัยข้าราชการวินัยในการติดบัตรแสดงตนเข้า-ออกที่ทำงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาวินัยในการติดบัตรแสดงตนขณะเข้า-ออกและปฏิบัติงานภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นแนวปฏิบัติที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน บัตรแสดงตนไม่เพียงทำหน้าที่ระบุตัวบุคคลผู้ปฏิบัติหน้าที่เท่านั้น แต่ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการควบคุมการเข้า-ออกอาคารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การจำแนกบุคลากรและผู้มาติดต่อ รวมถึงการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดจากบุคคลภายนอกที่ไม่ได้รับอนุญาต

การติดบัตรแสดงตนอย่างถูกต้องและชัดเจนตลอดเวลาที่อยู่ในสถานที่ราชการ สะท้อนถึงความมีวินัย ความรับผิดชอบ และการเคารพต่อกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ อีกทั้งยังช่วยอำนวยความสะดวกแก่การติดต่อประสานงานระหว่างบุคลากรด้วยกันเอง และสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้มาติดต่อราชการว่ากำลังได้รับการบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีตัวตนชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้

ในด้านการปฏิบัติงานประจำวัน วินัยในการติดบัตรแสดงตนเข้า-ออกที่ทำงานยังเชื่อมโยงกับวินัย ด้านความตรงต่อเวลาและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยแสดงถึงความพร้อมในการปฏิบัติงานตามเวลาราชการ และการปฏิบัติตามระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างเคร่งครัด ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการทำงาน ราชการที่มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น การปลูกฝังให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามวินัยในการติดบัตรแสดงตนอย่างสม่ำเสมอ จึงไม่ใช่เพียงการปฏิบัติตามข้อบังคับเท่านั้น แต่เป็นการสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความปลอดภัย และจริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นระเบียบ โปร่งใส และน่าเชื่อถืออย่างยั่งยืน

“เข้าทำงานตรงเวลา สร้างวินัย สร้างความสำเร็จ”

“บัตรเข้าทำงาน คือ สัญลักษณ์ของความรับผิดชอบ”

การจัดกิจกรรมครั้งนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยและความตรงต่อเวลา พร้อมทั้งการสร้างความตระหนักและส่งเสริมการปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และสื่อรณรงค์ เช่น ป้ายเตือน “อย่าลืมบัตรแสดงตน” และ “ตรงต่อเวลา คือ วินัยของเรา”
- สอดแทรกการให้ความรู้เรื่องวินัยและระเบียบราชการในการประชุมประจำเดือน
- อาจมีการยกย่องหรือประกาศชื่นชมบุคลากรที่ปฏิบัติตามวินัยอย่างสม่ำเสมอ

องค์ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม

๑. บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของวินัยและความตรงต่อเวลาในการทำงาน ราชการ

จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมวินัยและความตรงต่อเวลา ทำให้บุคลากรเกิดความเข้าใจอย่างชัดเจนว่า วินัยไม่ใช่เพียงการปฏิบัติตามกฎระเบียบเท่านั้น แต่เป็นพื้นฐานสำคัญของการทำงาน ราชการที่มีประสิทธิภาพ ความตรงต่อเวลาส่งผลโดยตรงต่อการวางแผนงาน การประสานงาน และความต่อเนื่องของภารกิจ โดยเฉพาะงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารซึ่งต้องให้บริการแก่หน่วยงานอื่นอย่างทันท่วงที หากขาดวินัยด้านเวลา อาจก่อให้เกิดความล่าช้าและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานอื่น

กิจกรรมดังกล่าวช่วยให้บุคลากรปรับมุมมองจากการมองว่า “การติดบัตรแสดงตน - ตรงต่อเวลาเป็นหน้าที่” ไปสู่การตระหนักว่า “การติดบัตรแสดงตน - ตรงต่อเวลาเป็นความรับผิดชอบต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อหน่วยงาน และต่อองค์กรโดยรวม” ซึ่งเป็นองค์ความรู้ที่ช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ

๒. บุคลากรเข้าใจว่าการติดบัตรแสดงตนไม่ใช่เพียงข้อบังคับ แต่เป็นส่วนหนึ่งของความปลอดภัยและภาพลักษณ์องค์กร

จากการรณรงค์ให้บุคลากรติดบัตรแสดงตนตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความเข้าใจเชิงลึกว่าการติดบัตรแสดงตนไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพียงเพื่อการตรวจสอบหรือการปฏิบัติตามระเบียบเท่านั้น แต่เป็นกลไกสำคัญในการสร้างความปลอดภัยในสถานที่ราชการ โดยช่วยให้สามารถระบุตัวบุคคลได้อย่างชัดเจน ลดความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก และเพิ่มความมั่นใจให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ

นอกจากนี้ บุคลากรยังได้เรียนรู้ว่าการติดบัตรแสดงตนอย่างเป็นระเบียบเรียบร้อยเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สะท้อนถึงความเป็นมืออาชีพ ความมีระเบียบวินัย และความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐ ซึ่งเป็นองค์ความรู้ที่ช่วยยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. เรียนรู้ว่าการรณรงค์อย่างต่อเนื่องและการมีแบบอย่างที่ดีจากผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชา มีผลต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร

จากการดำเนินกิจกรรมครั้งนี้ ทำให้เกิดองค์ความรู้ที่สำคัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร คือ การสร้างวินัยไม่สามารถเกิดขึ้นได้จากการกำหนดกฎระเบียบเพียงอย่างเดียว แต่ต้องอาศัยการรณรงค์อย่างต่อเนื่อง การสื่อสารที่ชัดเจน และการมีแบบอย่างที่ดีจากผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชา

ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับการตรงต่อเวลา การปฏิบัติตามระเบียบ และการติดบัตรแสดงตนอย่างสม่ำเสมอ จะส่งผลให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้จากการเห็นตัวอย่างจริง (Role Model) และเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามโดยไม่รู้สึกรู้ว่าเป็นการบังคับ องค์ความรู้นี้สะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมอย่างยั่งยืน

๔. เกิดแนวคิดในการนำกิจกรรมด้านวินัยไปพัฒนาเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนในระยะยาว

การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องได้เรียนรู้ว่า วินัยสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้ หากมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยไม่จำกัดอยู่เพียงการรณรงค์ระยะสั้น แต่สามารถต่อยอดไปสู่การกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจน การสอดแทรกแนวคิดเรื่องวินัยในการประชุม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการสร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อความรับผิดชอบร่วมกัน

องค์ความรู้ในข้อนี้ช่วยให้สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเห็นแนวทางในการพัฒนาวินัยของบุคลากรให้เป็นส่วนหนึ่งของอัตลักษณ์องค์กร ซึ่งจะส่งผลให้การทำงานมีความเป็นระบบ มีมาตรฐาน และสามารถรักษาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในระยะยาว

สรุปผลการดำเนินกิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมวินัย ความตรงต่อเวลา และการติดบัตรแสดงตนในการปฏิบัติงานสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินการในรูปแบบของการรณรงค์และการสื่อสารภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ควบคู่กับการมีส่วนร่วมของผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชาฯ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามวินัยด้านความตรงต่อเวลาและการติดบัตรแสดงตนตลอดเวลาที่อยู่ในบริเวณสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์ ป้ายเตือน และการสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนัก เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องแก่บุคลากรทุกระดับ

ในด้านการติดบัตรแสดงตน บุคลากรมีความเข้าใจว่าเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน มิใช่เพียงการปฏิบัติตามข้อบังคับเท่านั้น ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมติดบัตรแสดงตนอย่างสม่ำเสมอมากยิ่งขึ้น และช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มาติดต่อราชการภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

นอกจากนี้ การดำเนินกิจกรรมครั้งนี้ยังทำให้เกิดองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการองค์กร โดยเห็นได้ชัดว่าการส่งเสริมวินัยต้องอาศัยการรณรงค์อย่างต่อเนื่อง การสื่อสารที่เหมาะสม และการมีแบบอย่างที่ดีจากผู้บริหาร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้บุคลากรเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในเชิงบวก และสามารถพัฒนาวินัยให้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรในระยะยาว

การนำกิจกรรมมาประยุกต์ใช้ในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนภารกิจของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบเครือข่าย และการสื่อสาร ซึ่งลักษณะงานส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับข้อมูล ระบบงาน และอุปกรณ์ที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานขององค์กร การมีวินัยในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะวินัยในการติดบัตรแสดงตนเข้า-ออก ที่ทำงานและขณะปฏิบัติงาน จึงเป็นปัจจัยพื้นฐานที่ส่งผลโดยตรงต่อความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และประสิทธิภาพในการทำงาน

การนำกิจกรรมส่งเสริมวินัยในการติดบัตรแสดงตนมาประยุกต์ใช้ในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ช่วยให้ผู้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการแสดงตนอย่างชัดเจนในทุกช่วงเวลาของการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านการควบคุมการเข้า-ออกพื้นที่ราชการ การติดต่อประสานงานภายในหน่วยงาน และการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น การติดบัตรแสดงตนอย่างสม่ำเสมอช่วยให้สามารถระบุตัวผู้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ลดความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก และเสริมสร้างความมั่นใจด้านความปลอดภัยของระบบและสถานที่ทำงาน

นอกจากนี้ การส่งเสริมวินัยดังกล่าวยังสามารถนำไปเชื่อมโยงกับการบริหารจัดการงานภายในสำนัก โดยการกำหนดให้การติดบัตรแสดงตนเป็นแนวปฏิบัติมาตรฐานในการปฏิบัติงานประจำวัน ควบคู่กับวินัยด้านความตรงต่อเวลา การเข้าประชุม และการปฏิบัติตามภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด ซึ่งจะช่วยให้การวางแผนงาน การมอบหมายงาน และการติดตามผลการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีระบบ ลดความล่าช้า และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่หน่วยงานภายในและภายนอก

การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ยังช่วยปลูกฝังให้วินัยในการติดบัตรแสดงตน และวินัยด้านเวลา กลายเป็นพฤติกรรมปกติของบุคลากร จากเดิมที่อาจเป็นเพียงการปฏิบัติตามข้อบังคับ ไปสู่การปฏิบัติด้วยความสมัครใจและความรับผิดชอบต่อตนเองและองค์กร ส่งผลให้สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน มีความน่าเชื่อถือ และสามารถสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

บทสรุป

การจัดกิจกรรมส่งเสริมวินัยในการติดบัตรแสดงตนเข้า-ออกที่ทำงานของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญและเกิดผลเชิงบวกอย่างชัดเจนต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร กิจกรรมดังกล่าวช่วยสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกด้านวินัย ความตรงต่อเวลา และการปฏิบัติตามระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด โดยบุคลากรทุกคนให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลจากการดำเนินกิจกรรมทำให้บุคลากรตระหนักว่า การติดบัตรแสดงตนมิใช่เพียงการปฏิบัติตามข้อบังคับ แต่เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร อีกทั้งยังช่วยเพิ่มความโปร่งใส ความน่าเชื่อถือ และความมั่นใจแก่ผู้มาติดต่อราชการ

นอกจากนี้ กิจกรรมดังกล่าวยังสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการมีแบบอย่างที่ดีจากผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชา การสื่อสารอย่างต่อเนื่อง และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนให้วินัยกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรในระยะยาว

โดยสรุป การส่งเสริมวินัยในการติดบัตรแสดงตนเข้า-ออกที่ทำงานของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นแนวทางสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน สร้างความปลอดภัย ความเป็นระเบียบ และความน่าเชื่อถือให้แก่องค์กร อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยั่งยืนต่อไป

- ภาพประกอบ



